



ADNOC Gas



تقرير الاستدامة لعام 2024

طاقة لمستقبل مستدام

جدول المحتويات

مقدمة	04
طاقة مستدامة	30
الاستدامة البيئية	42
الجانب المجتمعي	60
الحوكمة	112
الاستدامة الاقتصادية	132
الملحق	146



مقدمة

06	← كلمة الرئيس التنفيذي
08	← كلمة نائب الرئيس
10	← حول هذا التقرير
12	← تاريخنا
14	← أهم الإنجازات - 2024
18	← مسيرة مستمرة من النمو والتوسع في العمليات التشغيلية
20	← عملياتنا
22	← مواقعنا
24	← أسواقنا وشركاؤنا
26	← منتجاتنا
27	← العضويات والانتسابات
28	← الجوائز والشهادات

كلمة الرئيس التنفيذي



الاستراتيجية

في ظل تسارع وتيرة التحول في قطاع الطاقة العالمي، تُركّز استراتيجية "أدنوك للغاز" على تنفيذ نقلة نوعية واتخاذ خطوات عملية لجعل طاقة اليوم أنظف مع الاستثمار في الطاقة النظيفة المستقبلية. ويأتي هذا التوجه دعماً للمبادرة الاستراتيجية لحولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. تسعى "أدنوك للغاز" لأن تكون ضمن شركات الغاز الطبيعي الأقل كثافة من حيث انبعاثات الكربون، مع التركيز على الاستثمار في القيام بدورها المحوري في المساهمة في تلبية الطلب المتزايد على الطاقة النظيفة من خلال توفير إمدادات موثوقة من الطاقة النظيفة بأسعار معقولة. ويُعد الغاز الطبيعي عنصراً رئيساً في تمكين هذا التحول، حيث يشهد الطلب العالمي عليه نمواً ملحوظاً. لا سيما في منطقة آسيا والمحيط الهادئ، باعتباره بديلاً أكثر استدامة مقارنة ببعض مصادر الطاقة الأخرى مثل الفحم. وفي دولة الإمارات، من المتوقع أن يرتفع الطلب على الغاز الطبيعي بمعدل سنوي يصل إلى 6% حتى عام 2030، مما يعزز أهمية دور "أدنوك للغاز" في توفير حلول طاقة بصورة مسؤولة تدعم النمو الاقتصادي المستدام.

خارطة الطريق

أعلنت "أدنوك للغاز" عن استراتيجية شاملة للاستدامة تركّز على ثماني مجالات رئيسية تمثل نقاط التأثير الأكبر لعملائنا. وتتماشى هذه الاستراتيجية مع استراتيجية الشركة الفُحدثة التي تم الإعلان عنها مؤخراً، والتي تضع في مقدمة أولوياتها النمو المستدام، وخفض الانبعاثات الكربونية، وضمان مواكبة أعمالها للمستقبل. وبالتوازي مع مساعيها المستمر لتطوير وتوسعة عملياتها، تهدف "أدنوك للغاز" إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن عملياتها (انبعاثات النطاقين الأول والثاني) بنسبة تصل إلى 25% بحلول عام 2030، لدعم هدف مجموعة "أدنوك" بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. وتتضمن خارطة الطريق لخفض الانبعاثات مجموعة من التليّات الفعّالة للحد من الانبعاثات، أبرزها

- التوسع في استخدام تقنيات التقاط الكربون وتخزينه
- رفع كفاءة الطاقة
- التوسع في استخدام الكهرباء والطاقة النظيفة
- دمج الطاقة المتجددة والنظيفة في العمليات التشغيلية
- استعادة غاز الشفلة والحد من الانبعاثات المتسربة

يسرّنا أن نقدم تقرير الاستدامة لشركة "أدنوك للغاز" لعام 2024، الذي يستعرض أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، ويعكس التزامها المستمر بالاستدامة والمسؤولية المؤسسية.

تؤمن "أدنوك للغاز" بأن دمج مبادئ الاستدامة في عملياتها التشغيلية وخططها الاستراتيجية يمثل عاملاً رئيسياً في تحقيق نمو طويل الأمد، وتقليل الأثر البيئي لأنشطتها وعملياتها التشغيلية. ومن هذا المنطلق، تسعى الشركة بصورة مستمرة لتكون من بين المنتجين الأقل كثافة من حيث انبعاثات الكربون، عبر تبني حلول وتقنيات مبتكرة تدعم التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون.

تأتي الاستدامة في صميم ما نقوم به "أدنوك للغاز" من أعمال، ويتجلى ذلك بوضوح في النقلة النوعية التي نفذتها الشركة مؤخراً في مزيج الطاقة في مصانعها ومنشأتها، مما عزز ريادتها في استخدام الطاقة النظيفة في جميع مراحل ومجالات عملياتها. ويأتي هذا التقرير ليؤكد التزام "أدنوك للغاز" بمبدأ الشفافية، ويسلط الضوء على إنجازاتها وتوجهاتها المستقبلية نحو تحقيق أهداف التنمية المستدامة.

الابتكار والتقنيات الذكية

تسعى "أدنوك للغاز" بصور مستمرة لتوظيف الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة في مختلف مجالات ومراحل عملياتها لدعم تحقيق أهدافها في مجال الاستدامة. وقد تُوجت جهودها في هذا المجال بالحصول على شهادة ISO 42001 لنظام إدارة الذكاء الاصطناعي في عام 2024، تأكيداً على التزامها بأعلى المعايير العالمية. كما تعمل على بناء شراكات استراتيجية مع شركات التقنية الرائدة عالمياً، وتعزيز منظومتها للابتكار بهدف تحسين كفاءة عملياتها التشغيلية وخفض انبعاثاتها، وتحقيق نمو مستدام.

الإنجازات

سجلت "أدنوك للغاز" في عام 2024، تقدماً ملموساً في تحقيق أهدافها المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، حيث نجحت في خفض انبعاثات عملياتها واستمرت في القيام بدورها المحوري في المساهمة في تلبية الطلب المحلي والعالمي على الطاقة.

وقد ساهم حصول الشركة على احتياجاتها من الكهرباء النظيفة من شبكة الإمارات بشكل مباشر في تقليل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من عملياتها بنسبة 2.31%، وهو ما يعادل تحقيق خفض يقارب 770 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

كما تعمل "أدنوك للغاز" على تطوير مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS)، الذي يهدف إلى الحد من الانبعاثات عبر سلسلة القيمة الخاصة بعملياتها. وفي إطار جهودها المستمرة لتطوير البنية التحتية للطاقة النظيفة، تعمل "أدنوك للغاز" على تطوير مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، أول منشأة لتصدير الغاز الطبيعي المسال في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا تعمل بالطاقة النظيفة، مما يجعله ضمن أقل منشآت الغاز الطبيعي المسال من حيث كثافة الانبعاثات الكربونية في العالم. كما تتّزم "أدنوك للغاز" الاستحواذ على حصة أدنوك البالغة 60% في مشروع الرويس للغاز الطبيعي المسال، بسعر التكلفة بحلول عام 2028.

استدامة العميات التشغيلية

تُعد إعادة التدوير وتطبيق مبادئ الاقتصاد الدائري من الركائز الأساسية لاستراتيجية الشركة لإدارة النفايات والمياه. ففي عام 2024، نجحت الشركة في تقليل حجم النفايات المنتجة، وتمكّنت من تحويل نحو 47% من النفايات الخطرة بعيداً عن مكبات النفايات، مما يعكس التزامها بالحد من الأثر البيئي لعملياتها. وفي مجال إدارة المياه، تواصل الشركة التزامها بهدف "أدنوك" المتمثل في خفض استهلاك المياه العذبة إلى أقل من 0.5% من خلال تنفيذ برامج فعالة لإعادة التدوير والمراقبة المستمرة لاستهلاك المياه.

الموارد البشرية

تأتي سلامة ورفاهية القوى العاملة في مقدمة أولويات الشركة. ففي مجال ضمان السلامة المهنية، بلغ معدل الإصابات القابلة للتسجيل خلال عام 2024 نحو 0.05، دون تسجيل أي حالات وفاة، وهو ما يعكس نجاح العديد من المبادرات والبرامج المتعددة التي تطبقها الشركة، مثل "برنامج الصحة والسلامة والبيئة++"، والتي تهدف لترسيخ ثقافة السلامة من خلال تطبيق إجراءات صارمة لصماية الموظفين.

وتواصل الشركة تعزيز التنوع والشمول في بيئة العمل، حيث تضم القوى العاملة لديها موظفين من أكثر من 60 جنسية. كما تجاوزت الشركة أهدافها في مجال التوطين خلال العام، مع التركيز المستمر على تطوير الكفاءات الوطنية.

وبهدف تمكين موظفيها من تحقيق أقصى إمكاناتهم، قدمت الشركة أكثر من 155,550 ساعة تدريبية استفاد منها أكثر من 5,120 موظفاً، في إطار برامج تطوير مهني شاملة تهدف إلى تسريع النمو الوظيفي وتعزيز القدرات.

تؤمن "أدنوك للغاز" بأن الحوكمة الرشيدة تمثل الركيزة الأساسية لجهودها المستمرة لتحقيق الاستدامة. وتتولى اللجنة التوجيهية المعنية بالاستدامة قيادة هذا التوجه، من خلال دمج الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في مختلف عمليات الشركة التشغيلية. كما تركز على ترسيخ ثقافة التميز المؤسسي عبر الالتزام الصارم بالسياسات الداخلية، وقواعد السلوك المهني والأخلاقي التي توجه الموظفين والموردين نحو ممارسة الأعمال بمسؤولية وشفافية.

وبالتوازي مع مساعيها المستمرة لتوسيع حضورها على المستوى العالمي، تواصل "أدنوك للغاز" مساهمتها في دفع عجلة التنمية والتنوع الاقتصادي في دولة الإمارات. ففي عام 2024، ساهمت "أدنوك للغاز" في دعم نمو الاقتصاد المحلي من خلال تنفيذ استثمارات تجاوزت قيمتها 1.24 مليار دولار. ويسهم الغاز منخفض الانبعاثات الذي توفره الشركة في تلبية احتياجات الطاقة في دولة الإمارات، وخلق المزيد من فرص العمل، وتمكين المجتمعات، وتوفير الكهرباء للمنازل والمدارس والمستشفيات. كما تولي الشركة اهتماماً خاصاً بتعزيز سلسلة التوريد المطيية من خلال تقليل الواردات والاعتماد على مصادر وطنية لتوفير احتياجاتها من المنتجات والخدمات.

لم تكن هذه الإنجازات لتتمحّق لولا تضافر الجهود والدعم المتواصل من جميع كوادر "أدنوك للغاز". وبهذه المناسبة، اتوجه بالشكر والتقدير إلى جميع الأطراف المعنية على التزامهم الراسخ ودعمهم المستمر.

وبينما نتطلع إلى المستقبل، تؤكد "أدنوك للغاز" التزامها بمواصلة مسار النمو القوي، والسعي المستمر لتحقيق أهدافها في مجال الاستدامة. ونحن على ثقة بأننا، ومن خلال التعاون الوثيق بين كوادرنا وشركائنا وجميع الأطراف المعنية والمجتمعات التي نعمل فيها، سنواصل التقدم في خفض الانبعاثات، وتعزيز النمو المسؤول، والمساهمة الفاعلة في تمكين نقلة نوعية في قطاع الطاقة.

فاطمة محمد النعيمي

الرئيس التنفيذي

كلمة نائب الرئيس

تتماشى أهداف أدنوك للاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



نقدم لكم بكل فخر
تقرير الاستدامة
لشركة أدنوك للغاز
لعام 2024 والذي
يسلط الضوء على
الإنجازات التي حققتها
الشركة في مجال
الاستدامة خلال
العام 2024



انطلاقاً من إدراكها للتحديات البيئية المالمية التي تتطلب تصرفاً عاجلاً، تلتزم "أدنوك للغاز" بالقيام بدورها في الحد من التأثيرات البيئية لعملياتها والمساهمة في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون. وتماشياً مع هدف مجموعة "أدنوك" لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، وهدف دولة الإمارات في الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050، تُركز استراتيجية الشركة وسياساتها وأهدافها في مجال الاستدامة على دمج مبادئ الحوكمة البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها، بما يضمن تحقيق قيمة مستدامة وطويلة الأمد للمجتمع والبيئة. ويتماشى نهج الشركة في مجال الاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ويهدف إلى الإسهام الفاعل في تحقيق الأهداف العالمية للاستدامة.

حققت "أدنوك للغاز" تقدماً ملموساً بفضل الدعم والتوجيه المستمر من اللجنة التوجيهية للاستدامة في الشركة. وتساهم مبادرات الشركة لخفض الانبعاثات في توفير طاقة منخفضة الكربون. وفي إطار التزامها بالحفاظ على استمرارية العمليات دون أي انقطاع أو اضطرابات، تبنت الشركة استخدام التقنيات المتقدمة وطول وتطبيقات الذكاء الاصطناعي في جميع مراحل عملياتها، مما مكّنها من الحصول على شهادة ISO 42001 في مجال الذكاء الاصطناعي، للعمل بطرق أكثر ذكاءً وأماناً. إن ضمان مواكبة أعمال الشركة للمستقبل لا يقتصر على رفع أداء عملياتها التشغيلية فحسب، بل يمتد ليشمل أيضاً إحداث أثر إيجابي ومستدام على المجتمع والبيئة.

ومن هذا المنطلق، تحرص الشركة على ضمان مشاركة موظفيها بصورة فعالة في الأنشطة المجتمعية والمبادرات التي تهدف لتحقيق رفاهية المجتمع كجزء من التزامها الشامل بالمسؤولية المجتمعية. ويسهم اعتماد الشركة للتقنيات المتقدمة وتبني أفضل الممارسات الأخلاقية في حماية موظفيها وضمان أمن وسلامة كوكب الأرض والمجتمعات التي تمارس فيها عملياتها.

مسترشدين بأهداف الشركة وملتزمين بأعلى معايير النزاهة تستمر مسيرتنا نحو المستقبل بخطى راسخة، ونواصل جهودنا الدؤوبة لتعزيز المرونة البيئية، والمحافظة على التميز في العمليات التشغيلية، وتمكين الكفاءات البشرية. ومن خلال شراكاتنا الفاعلة مع جميع الأطراف المعنية، نسعى إلى بناء مستقبل يسهم فيه طول الطاقة المستدامة في خدمة الأجيال القادمة.

نشكركم على تعاونكم وتعاونكم البناء في دعم تطلعات وطموح "أدنوك للغاز" وتجاوز التوقعات وإعادة تعريف ما هو ممكن.

الدكتورة عائشة علي هاشم

نائب رئيس للاستدامة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

ملحوظة: تتناول الصفحة 37 من التقرير بمزيد من التفصيل مدى التوافق بين نهج أدنوك في الاستدامة وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

حول هذا التقرير

معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام 2-2 و 3-2 و 4-2 و 5-2 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية أرقام G7 و G8 و G9

معايير إعداد التقرير

استند إعداد هذا التقرير إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير الخاصة بإعداد تقارير الاستدامة (معايير المبادرة العالمية للتقارير) لعام 2021 ومعايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 11 الخاص بقطاع النفط والغاز.

وبصفتنا شركة مساهمة عامة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية، يتوافق تقرير الاستدامة لدينا أيضًا مع إرشادات الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية. (للاطلاع على كافة التفاصيل، نرجس مراجعة محتوى المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للأوراق المالية).

حدود التقرير ونطاقه

فيما يتعلق بالحدود التنظيمية وحدود إعداد التقرير، فإن البيانات المفصّل عنها تتعلق بالنتائج الموحدة لشركة أدنوك للغاز بي إل سي، وتشمل عمليات أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك للغاز الطبيعي المسال وأدنوك للغازات الصناعية والتي تعمل جميعها داخل دولة الإمارات.

الضوابط الداخلية والتحقق من صحة البيانات

يغطي هذا التقرير البيانات المتعلقة بالفترة الممتدة من 1 يناير 2024 حتى 31 ديسمبر 2024. وقد تختلف بعض المجاميع الكلية المعروضة نتيجة لتقريب المجاميع الجزئية، سواء بالزيادة أو النقصان. كما خضعت البيانات لعملية تحقق داخلي شاملة، تضمنت مراجعتها من قبل فريق إعداد تقرير الاستدامة، بالإضافة إلى خبراء داخليين مختصين في هذا المجال.

التحقق

لقد أجرينا عملية تحقق داخلية حول البيانات والإفصاحات الرئيسية المتعلقة بالثناء على مستوى الاستدامة. فضلًا عن ذلك، فإننا بصدد النظر في الحصول على عمليات تحقق خارجية لفترات إعداد التقارير القادمة.

الملاحظات

نؤمن آراءكم حول تقرير الاستدامة هذا وندعو أصحاب المصلحة لدينا إلى المشاركة وتقديم ملاحظاتهم، فنحن نسعى من خلال التواصل الشفاف إلى تعزيز فهمنا لمسيرتنا نحو الاستدامة.

في حال وجود أي تعليقات أو استفسارات حول هذا التقرير،

نرجس التواصل من خلال:

sustainabilityesgdivisionusers.adg@adnoc.ae

ملاحظات:

- الرسومات البيانية تُستخدم لغراض التوضيح البصري فقط، وليست مخصصة للاستخدام في القياسات الحقيقية.
- قد لا يتم جمع القيم بسبب التقريب في بعض الحالات.

أدنوك للغاز بي إل سي تقرير الاستدامة لعام 2024

والذي يتناول الفترة من 1 يناير 2024 إلى 31 ديسمبر 2024. تعكس الإحصاءات المعروضة البيانات حتى تاريخ 31 ديسمبر 2024، ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تاريخنا

يعكس تاريخ أدنوك للغاز مسيرة من القوة والنمو والتنوع. ومع استمرار دولة الإمارات في تحقيق النمو والتطور، نواصل القيام بدورنا في توفير الطاقة التي تُسهم في دفع عجلة التقدم والازدهار المستدام.

1970
أدنوك

أصدر المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان توجيهًا بوقف عمليات الحرق غير الفنية.

1977

أدنوك للغاز الطبيعي المسال

أول إنتاج للغاز في الإمارات وتسليم أول شحنة من الغاز الطبيعي المسال إلى شركة طوكيو للطاقة الكهربائية

1980

أدنوك لمعالجة الغاز

بدء تشغيل منشآت معالجة الغاز في عصب وباب وبوحصا (الغاز المصاحب).

1981

أدنوك لمعالجة الغاز

بدء عمليات الإنتاج وتصدير أول شحنة لسوائل الغاز الطبيعي

1978

أدنوك لمعالجة الغاز

تأسست شركة أدنوك لمعالجة الغاز كمشروع مشترك لمدة 30 عامًا بين شركة أدنوك (68%) والمساهمين شل (15%) وتوتال إنرجيز (15%) وشركة بي تي إي بي (2%).

1973

أدنوك للغاز الطبيعي المسال

تأسست شركة أدنوك للغاز الطبيعي المسال كمشروع مشترك بين شركة أدنوك (70%) وشركة ميتسوبي أند كو (15%) وشركة بي بي (10%) وشركة توتال إنرجيز (5%).

2001

أدنوك لمعالجة الغاز

اندمجت شركة جاسكو مع شركة أثير، مضيفًا ثلاثة مصانع لمعالجة الغاز: حبشان 0 و1 و2 بقدرة معالجة تبلغ 3,000 مليون قدم مكعبة قياسية يوميًا وشبكة خطوط أنابيب. وقد أدى هذا الاندماج إلى زيادة حجم شركة أدنوك لمعالجة الغاز بأكثر من الضعف، مما جعلها واحدة من أكبر شركات معالجة الغاز في العالم.

2011

أدنوك لمعالجة الغاز

تشغيل حبشان 3 وعصب 2 وقطار الرويس 3.

2021

أدنوك

توقيع اتفاقية شراكة استراتيجية بين أدنوك ومياه وكهرباء الإمارات يتم بموجبها تزويد عمليات أدنوك البرية والبحرية بالطاقة الكهربائية المنتجة من المصادر النظيفة

2023

أدنوك للغاز بي إل سي

إعادة هيكلة أدنوك للغاز الطبيعي المسال وأدنوك لمعالجة الغاز لتأسيس شركة أدنوك للغاز بي إل سي، وأدرجت شركة أدنوك للغاز بي إل سي في سوق أبوظبي للوراق المالية، في أكبر طرح عام أولي في تاريخ السوق خلال عام 2023.

2024

أدنوك للغاز

أعلنت أدنوك للغاز عن تحديث استراتيجيتها التي تركز على ثلاثة محاور رئيسية وهي: النمو المستدام، وخفض الانبعاثات الكربونية، وضمان مواكبة أعمالها للمستقبل. ومن المتوقع أن يؤدي ذلك إلى نمو الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك والاستهلاك بنسبة تزيد عن 40% بحلول عام 2029 مقارنة بعام 2023.

2022

أدنوك للغاز ليمتد

تأسست شركة أدنوك للغاز ليمتد كشركة خاصة محدودة الأسهم.

2018

أدنوك لمعالجة الغاز

تم تشغيل مشروع محطة الطويلة لضغط الغاز الطبيعي لتأمين إمدادات غاز دون انقطاع لكبرى الصناعات في أبوظبي والإمارات الشمالية.

2010

أدنوك لمعالجة الغاز

تم تشغيل مشروع الغاز المصاحب البحري بسعة تصدير غاز بحري منخفض الضغط تبلغ 200 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم.

أهم الإنجازات - 2024

الإنجازات المجتمعية



انضمام 141 طالبًا جامعيًا

إلى برنامج أدنوك للغاز للتدريب الداخلي



تحقيق معدل للإصابات القابلة للتسجيل بلغ نحو 0.05، دون تسجيل أي حالات وفاة



ارتفاع معدل التوظيف بنسبة 24% مقارنة بالعام السابق

مع توظيف 185 موظفًا جديدًا



تخصيص 155,550 ساعة للتدريب، حيث شمل التدريب أكثر من 80% من موظفينا



تحقيق نسبة 86% في مؤشر قياس تجارب الموظفين و83% في مؤشر الثقافة



توظيف 1500 عامل في مواقع البناء

من خلال حملة رحمة، والحاقهم بدورات توعية في مجال الصحة والسلامة والبيئة



مشاركة أكثر من 600 متطوع

في مبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات وساهموا بـ 1,197 ساعة تطوعية، مما أثر على حياة أكثر من 3,000 شخص

الإنجازات البيئية



تأمين حوالي 50% من احتياجاتنا من الطاقة الكهربائية المنتجة من المصادر النظيفة



خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة



خفض انبعاثات الميثان بنسبة تقارب 25% مقارنة بالعام الماضي



تحويل 47% من النفايات الخطرة

بعيدًا عن مكبات النفايات



اختيار مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه من قبل فوربس الشرق الأوسط كأكثر المشاريع استدامة في المنطقة



مشروع "لوب 20" لإثبات المفهوم

يطبق تقنية مبتكرة لالتقاط انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تصل إلى 30% وتحويلها إلى جرافين منخفض التكلفة وعالي القيمة

أهم الإنجازات - 2024

إنجازات الحوكمة

 وضع سياسة أدنوك للغاز للاستدامة لتعزيز التزاماتنا بالمسؤولية البيئية المجتمعية

 الحصول على شهادة ISO 42001:2023 لنظام إدارة الذكاء الاصطناعي
هذا يبرز نهجنا الاستباقي تجاه الذكاء الاصطناعي في مجالات الاستدامة والابتكار

 عدم تسجيل أي حالات تمييز

الإنجازات الاقتصادية

 زيادة الإيرادات المعدلة بنسبة 7% على أساس سنوي
لتصل إلى 24.43 مليار دولار، مع ارتفاع صافي الدخل المعدل بنسبة 13% مقارنةً بالعام السابق ليصل إلى 5 مليارات دولار

 تسليم الشحنة رقم 9000 من غاز البترول المسال والنافثا البارافينية

 3,412 مليارات دولار أمريكي
توزيعات أرباح نقدية لعام 2024 بأكمله، بزيادة تفوق 5% مقارنة بالعام السابق

 تحقيق قيمة محلية مضافة بنسبة 59%
لدعم التنمية الاقتصادية المحلية

 توقيع اتفاقية لمدة 10 سنوات مع شركة جايل الهند ليمتد
أكبر شركة للغاز الطبيعي في الهند، لتوريد ما يصل إلى 0.52 مليون طن متري سنويًا من الغاز الطبيعي المسال

 تصنيف الشركة في المرتبة 12 ضمن قائمة فورتس الشرق الأوسط لأهم 100 شركة في الشرق الأوسط وشمال إفريقيا
مما يعزز مكانتنا في قطاع الطاقة بالمنطقة

مسيرة مستمرة من النمو والتوسع في العمليات التشغيلية

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 1-2 و 2-6

أدنوك للغاز هي شركة متكاملة واسعة النطاق لمعالجة الغاز، وهي إحدى الشركات التابعة لشركة أدنوك، إحدى أكبر شركات الطاقة المتكاملة في العالم، والتي تعمل في جميع مراحل سلسلة القيمة للغاز الطبيعي. نستقبل الغاز الخام كمادة أولية من مجموعة أدنوك ونعمل على معالجته وتجزئته، كما نقوم بتوريد مجموعة منتجات متنوعة إلى الأسواق المحلية والدولية.

تاريخنا

في الثول من يناير عام 2023، أعلنت مجموعة أدنوك، المزود الموثوق والمسؤول للطاقة منخفضة الكثافة الكربونية، عن تأسيس شركة أدنوك للغاز. وقد تأسسنا كشركة رائدة نتيجة دمج أدنوك لمعالجة الغاز وأدنوك للغاز الطبيعي المسال وأدنوك للغازات الصناعية. ويعزز هذا الاندماج الاستراتيجي أداءنا المالي والتشغيلي، مما يمكننا من تلبية متطلبات السوق المتغيرة مع فتح آفاق جديدة للنمو.

يرتكز نهجنا المستقبلي على تنفيذ مشاريع نمو رأسمالي حيوية يُتوقع مساهمتها في تعزيز قدراتنا في معالجة الغاز وتسريع وتيرة خططنا الطموحة في مجال الغاز الطبيعي المسال.

يمثل تأسيس أدنوك للغاز إنجازاً هاماً آخر في جهود تعزيز وزيادة القيمة من موارد الغاز الطبيعي الوفيرة في دولة الإمارات، ويستند إلى خبرة أدنوك الممتدة لأكثر من 40 عامًا كشركة رائدة في إنتاج الغاز. وسيلعب الغاز الطبيعي دوراً محورياً في التحول في مجال الطاقة، وستكون أدنوك للغاز قادرة على تلبية الطلب المتزايد على الغاز محلياً ودولياً بفضل عملياتها الدولية وخططها الطموحة للنمو والتوسع. وإلى جانب تمكين نمو الصناعة والتصنيع المحليين، ستضطلع أدنوك للغاز بدور محوري في تحقيق خطط أدنوك الطموحة لتوسعة أعمال الغاز الطبيعي المسال على الصعيدين المحلي والدولي.

يرتكز بنياننا على أكثر من 50 عامًا من الخبرة الرائدة لمجموعة أدنوك في مجال الصناعة بصفته منتجاً بارزاً في مجال الغاز. وقد أصبحت أدنوك للغاز شركة مساهمة عامة في مارس 2023، بعد طرح عام أولي يعد الأكبر على الإطلاق في المنطقة. وقد فتح هذا الإنجاز آفاقاً مالية وتشغيلية هامة، مما عزز مكانتنا كلاعب رئيسي في قطاع الطاقة العالمي.

نقوم بدور محوري في دعم التحول المسؤول في قطاع الطاقة.

بحكم دورنا كمساهم رئيسي في تمكين أجندة النمو الطموحة واستراتيجية إزالة الكربون لمجموعة أدنوك، نُشكّل محوراً مهماً في منظومة الطاقة لإمارة أبوظبي ودولة الإمارات. ومن خلال الاستفادة من امتيازات الغاز الطبيعي في الدولة، التي تُعد سابع أكبر امتيازات على مستوى العالم، نلعب دوراً محورياً في تلبية احتياجات الطاقة محلياً، ونخدم شبكة واسعة من العملاء في أكثر من 20 دولة، مما يعزز مكانة دولة الإمارات كمصدر موثوق للطاقة عالمياً.

وضع خارطة طريق شاملة لإزالة الكربون،

نُسهّم في دعم أجندة دولة الإمارات لخفض الانبعاثات، وتتماشى مع طموح مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045

توفر حوالي 60%

من احتياجات الغاز الطبيعي في دولة الإمارات

قاعدة أصول معالجة غاز واسعة النطاق:

- قدرة معالجة للغاز تتجاوز 10 مليارات قدم مكعبة قياسي يوميًا، مع توقعات بنمو هذه القدرة بنسبة تصل إلى 30% بحلول عام 2029.
- قدرة معالجة سوائل تبلغ 29 مليون طن متري سنويًا، مع توقعات بنمو هذه القدرة بنسبة تصل إلى 30% بحلول عام 2029.
- شبكة خطوط أنابيب غاز تمتد بطول 3,300 كيلومتر.

عملياتنا



تمثل عمليات شركة أدنوك للغاز منصة متكاملة لإدارة الغاز، تغطي كافة مراحل سلسلة القيمة من المعالجة والنقل والتوزيع وصولاً إلى التسويق، وذلك عبر شبكة تشغيلية واسعة تمتد إلى ثمانية مواقع موزعة في مختلف أنحاء دولة الإمارات.

معالجة الغاز

نعد جزءاً رئيسياً في سلسلة القيمة الهيدروكربونية للإمارات، حيث نستقبل الغاز الخام من عمليات الإنتاج البرية والبحرية لشركة أدنوك، وننتج مزيجاً من الغاز المنزلي وسوائل الغاز الطبيعي والكبريت لخدمة عملائنا المحليين والدوليين في قطاع الصناعات التحويلية.

عمليات الغاز الطبيعي المسال

توفر مرافق الإسالة لدينا الغاز الطبيعي المسال من الغاز المنتج في عمليات أدنوك البحرية لتصديره إلى العملاء في جميع أنحاء العالم.

شبكة خطوط أنابيب الغاز

تتيح شبكة خطوط أنابيب الغاز الواسعة لدينا توصيل الغاز المحلي للعملاء في جميع أنحاء أبوظبي ودبي والإمارات الشمالية، لتلبية حوالي 60% من احتياجات الإمارات من الغاز.

الغازات الصناعية

نعد من كبار موردي الغازات الصناعية في الإمارات، وعلى رأسها النيتروجين والأكسجين.

ملاحظة: نظراً لعدم تشغيلنا لأي آبار بحرية، فإن إدارة التبار البحرية لا تنطبق على عملياتنا

أسواقنا وشركاؤنا

نقدم خدماتنا لأسواق محلية وعالمية، ونعتز بعلاقاتنا الاستراتيجية مع مجموعة من الشركاء والعملاء يحتلون مكانة ريادية و متميزة في القطاع.



معيّار المبادرة العالمية للتقارير رقم 28-2



WBCSD
مجلس الأعمال العالمي
للتنمية المستدامة



IPIECA
رابطة صناعة النفط الدولية لحفظ البيئة



WEF
منتدى الاقتصاد العالمي



IOGP
الجمعية الدولية
لمنتجي النفط والغاز



GPA-GCC
جمعية مصنعي الغاز-
فرع دول مجلس التعاون الخليجي



UNGC
الميثاق العالمي للأمم المتحدة

*العضويات والانتسابات على مستوى مجموعة أدنوك وتشمل أدنوك للغاز. بالرغم من أنه ليس بالضرورة أن تنسجم مواقف أدنوك للغاز مع المواقف التي تتخذها النقابات أو الاتحادات المهنية التي تنتمي إليها كعضو، وأنه ليست لديها القدرة على التحكم في مثل هذه المواقف، إلا أننا نعتقد أن هذه النقابات والاتحادات تتيح لشركة أدنوك للغاز إمكانية التفاعل بشكل فريد مع الخبراء والشركات الأخرى العاملة في المجال. ومن هذا المنطلق، نعتقد أن مشاركتنا في مثل هذه النقابات المهنية مهمة لتبادل وجهات النظر حول الموضوعات ذات الصلة، بالرغم من أنه نادراً ما تنسجم مواقفنا بشكل تام مع أي من تلك النقابات التي ننتسب إليها.

الغاز الطبيعي

الغاز الأساسي المنتج بعد معالجة الغاز الخام الثولي، ويوزع بشكل رئيسي كغاز مبيعات عبر شبكة خطوط الأنابيب التابعة لنا في الإمارات.

البيثان

منتج من تجزئة سوائل الغاز الطبيعي، ويستخدم ككقيم بتروكيماوية لإنتاج البولييمرات.

المكثفات

سائل هيدروكربوني خفيف يتم فصله من تيار الغاز الخام، ويستخدم في مصافي التكرير ككقيم لإنتاج غاز البترول المسال والديزل والنافثا ووقود الطائرات.

الغاز الطبيعي المسال

غاز طبيعي مبرد للغاية يتم تصديره عن طريق السفن، ويستخدم تحويله إلى الحالة الغازية لتوليد الطاقة أو تزويد شبكات الغاز الوطنية.

غاز البترول المسال

يتكون بشكل أساسي من البيوتان والبروبان المنتج عن طريق تجزئة سوائل الغاز الطبيعي، ويستخدم غاز البترول المسال للتدفئة السكنية والتجارية وفي وقود الطهي وككقيم بتروكيماوية.

النافثا البارافينية

منتج من تجزئة سوائل الغاز الطبيعي، ويتكون من البنتان ومواد أثقل قليلاً. وتستخدم النافثا البارافينية ككقيم بتروكيماوية.

الكبريت

منتج ثانوي تتم معالجته لإنتاج الكبريت المحبب، الذي يستخدم ككقيم في تصنيع الأسمدة والمستحضرات الصيدلانية ومختلف المواد المستخدمة في الحياة اليومية.

النيتروجين

يتم إنتاجه عن طريق فصل الهواء المبرد، ويستخدم النيتروجين بشكل رئيسي لتطبيقات التطهير والتغطية في الصناعة وككقيم في العمليات الكيميائية المختلفة، بما في ذلك إنتاج الأمونيا لتصنيع الأسمدة، كما يستخدم كناقل لوقود الهيدروجين.

الأكسجين

يتم إنتاجه عن طريق فصل الهواء المبرد، ويستخدم الأكسجين في مجموعة متنوعة من العمليات الصناعية والمرافق الطبية.

الزيتون والكريبتون

يتم إنتاجهما عن طريق فصل الهواء المبرد، وتستخدم هذه الغازات الخاملة بشكل أساسي في تطبيقات الإضاءة المختلفة.

الجوائز والشهادات

الجوائز

في ظل ما نبذله من جهود مضيئة لتحقيق التميز في أدائنا على مستوى الاستدامة، حصلت أدنوك للغاز على الجوائز والتقديرية التالية في عام 2024:

اختيار مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه بواسطة فوربس الشرق الأوسط

كأكثر المشاريع استدامة في المنطقة

جائزة منتدى الدول المصدرة للغاز تقديرًا للالتزام طويل الأمد بصناعة الغاز الطبيعي

إبرازًا لسجل إنجازات متميز في صناعة الغاز الطبيعي.

الشهادات

تمكنت أدنوك للغاز، من خلال التزامها بأعلى مستويات الامتثال، من الحفاظ على تسع شهادات أيزو على مستوى الشركة، شاملةً جميع أصولها وعملياتها. ويسلط هذا الإنجاز الضوء على تركيزنا على الامتثال ويساهم في أجندة الاستدامة الخاصة بنا.

ISO 42001:2023 – نظام إدارة الذكاء الاصطناعي

الذي يعزز الاستدامة والابتكار في جميع أنحاء المؤسسة بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي.

ISO 9001:2015 – أنظمة إدارة الجودة

التي تساعد أدنوك للغاز على تقديم منتجات عالية الجودة باستمرار وتلبية متطلبات العملاء والمتطلبات التنظيمية على حد سواء.

ISO 14001:2015 – أنظمة الإدارة البيئية

التي تساعد أدنوك للغاز في الإدارة الفعالة لمسؤولياتها البيئية والالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة والتحسين المستمر لأدائها البيئي.

ISO 50001:2018 – أنظمة إدارة الطاقة

التي توجه أدنوك للغاز في تحسين أداء الطاقة وخفض تكاليفها وتقليل انبعاثات غازات الدفيئة.

ISO/IEC 17025:2017 – المتطلبات العامة لكفاءة مختبرات الاختبار والمعايرة

التي تدعم موثوقية الاختبار والمعايرة التي تجريها مختبرات أدنوك للغاز البرية والبحرية.

ISO 45001:2018 – نظام إدارة السلامة والصحة المهنية

الذي يوفر لأدنوك للغاز إطارًا لإدارة حوادث مكان العمل بشكل استباقي وتحسين الأداء العام للسلامة والصحة المهنية.

ISO 55001:2014 – أنظمة إدارة الأصول

التي تمكن أدنوك للغاز من إدارة أصولها بفعالية وتحسين القيمة والأداء طوال دورة حياة الأصل.

ISO/IEC 27001:2013 – أنظمة إدارة أمن المعلومات

التي توفر منهجية منظمة لأدنوك للغاز لإدارة معلومات الشركة الحساسة وضمان أمنها وسلامتها.

ISO/IEC 20000-1:2018 – نظام إدارة خدمات تقنية المعلومات

الذي يضع إطارًا لتقديم خدمات تقنية معلومات عالية الجودة تلبي احتياجات العملاء وتوقعاتهم.



طاقة مستدامة

- ← 32 استراتيجية أدنوك للغاز
- ← 36 الاستدامة
- ← 38 استراتيجية الاستدامة
- ← 40 إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الجوانب الجوهرية

استراتيجية أدنوك للغاز

رؤيتنا

نوظف موارد الطاقة في خدمة وطننا.

رسالتنا

تعزيز وزيادة القيمة من موارد الطاقة من خلال الشراكات والابتكار والتركيز الدؤوب على الأداء المالي والكفاءة.

قيمتنا

نؤمن بالريادة واستشراف المستقبل

نشجع ونعزز روح الابتكار في دولة الإمارات لنحافظ على تميزنا في طليعة قطاع الطاقة العالمي. ونتجاوز يومًا حدود العمل المعتاد، ونقوم بالأمور بشكل مختلف، ونبتني طرقًا جديدة في التفكير. إن ثقافة الريادة هذه تمكّنتنا من الانتقال من أسلوب التفكير السائد إلى استلهام أفكار مبدعة تتيح لنا التغلب على التحديات والتكيف بسرعة مع مشهد الطاقة المتغير.

نحترم الجميع

إننا نشجع ونعزز ثقافة تقوم على احتضان التنوع وقبول الجميع والاحترام المتبادل، ونعمل دوماً وفق أعلى المعايير المهنية وأسمى المعايير الأخلاقية. كما نحرص على بعضنا البعض، ونشجع التواصل المفتوح الذي يدعم نمونا وتطورنا كأفراد وكمؤسسة. كما ندعم الحوار البناء والاستماع للتراء المختلفة مع احترام التنوع الثقافي.

نعمل بكفاءة

يُمثل الأداء دافعنا الرئيسي، ومن هذا المنطلق نكرس طاقاتنا لرفع الكفاءة والارتفاع بالأداء وتحقيق أفضل قيمة من كل برميل نفط نتجه لخدمة الوطن والمجتمع والشركاء. كما نسعى جاهدين للتميز مع تقليل هدر الموارد. إننا نتبع نهجًا ملتزمًا تجاه تنفيذ مسؤولياتنا، ونبحث عن التحسين المستمر، ونشرف على المشاريع حتى إنجازها، ونلهم التحسين لاتباع النهج ذاته.

نعمل بروح التعاون

إننا نعمل بشكل وثيق مع شركائنا ومع الشركات المماثلة للاستفادة من قوانا الجماعية لتقديم نتائج تحقق فوائد لجميع الأطراف. ونسعى جاهدين لرفع مستوى العمل الجماعي إلى مستوى أعلى، ومواجهة التحديات معًا، والابتكار بشكل أسرع. ومن خلال تشجيع الجهود والعمل الدؤوب، نبني علاقات قائمة على الثقة، وتبادل المعلومات، وتقديم آراءنا ومراجعاتنا البناءة.

نلتزم بالمسؤولية

نكرس جهودنا لتحقيق فارق إيجابي في مجتمعنا، في الوقت الذي نحافظ فيه على التزامنا الثابت بأفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة. ونبادر إلى تحديد الفرص الجديدة، والوفاء بالتزاماتنا، والحرص على تحمل المسؤولية عن إسهاماتنا. ومن خلال تبني نهج التفاعل بالعمل نُحفز بعضنا البعض، ونعكس روح التميز ونحقق نتائج إيجابية غير مسبوقه.

ركائز استراتيجيتنا الأساسية

النمو

- تحسين وتوسيع قاعدة الأصول
- تطبيق الانضباط في إدارة رأس المال
- تحقيق النمو بالاعتماد على مئانة الميزانية العمومية

إزالة الكربون

- المساهمة في دعم جهود أدنوك لتحقيق هدفها بالوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2045¹
- تعزيز دور مصادر الطاقة الجديدة

¹ تلعب أدنوك للغاز دورًا رئيسيًا في دعم استراتيجية مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045

ضمان مواكبة أعمالنا للمستقبل

- توفير الطاقة لدعم تطبيقات الذكاء الاصطناعي، وتوظيف هذه التقنية المتقدمة في تعزيز كفاءة قطاع الطاقة وتطوير عملياته.
- تعزيز مرونة عمليات الإمداد لتلبية احتياجات العملاء

ترتكز هذه الركائز الثلاث على أسس متينة لشركة أدنوك للغاز، تشمل:

تعزيز وزيادة القيمة احتياطات الغاز الطبيعي الغنية في أبوظبي، والتي تعتبر سابع أكبر مورد للغاز على مستوى العالم.

اتفاقية فريدة وطويلة الأجل مع أدنوك، بصفقتها المعالج الوحيد لغاز أدنوك البري، لتعزيز تشكيلة منتجات إمدادات الغاز - بعقد يمتد لـ 24 عامًا.

قاعدة أصول واسعة النطاق لمعالجة الغاز:

- قدرة معالجة للغاز تتجاوز 10 مليارات قدم مكعب قياسي يوميًا، مع نمو بنسبة 30% بحلول عام 2029
- قدرة معالجة سوائل تبلغ 29 مليون طن متري سنويًا، مع نمو بنسبة 30% أيضًا بحلول عام 2029
- شبكة خطوط أنابيب غاز تمتد على بطول 3,300 كيلومتر

موقع مثالي يتيح الاستفادة من النمو المستقبلي في الطلب على الغاز محليًا ودوليًا

تظل الاستفادة عنصرًا جوهريًا في صميم عملياتنا، فمن خلال جهودنا الرامية إلى تعزيز المسؤولية تجاه البيئة وإحداث تأثير في المجتمع وتحقيق التميز في أعمالنا، والتي تمثل ركائز الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة لدينا، نمضي قدمًا في رحلة التحول في مجال الطاقة ونبني قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة، سعيًا نحو مستقبل مستدام.

محركات النمو الرئيسية

ثمة عدد من المحركات المحددة التي تدعم استراتيجيتنا للنمو. وسيكون تحسين كفاءة عملياتنا هو المحرك الرئيسي لنمونا المستقبلي، ويتضمن ذلك رفع معدلات الاستفادة والاستثمارات في مشاريع تؤدي إلى توسيع القدرات الإنتاجية. وتتوضى هذه الاستراتيجية دفع عجلة نمو حجم الأعمال في جميع القطاعات.

تحسين الوصول

رفع كفاءة اللقيم

+

تعزيز العمليات

=

توسيع هامش الربح

الاستثمارات



مشروع تطوير الغاز المتكامل - المرحلة الثانية



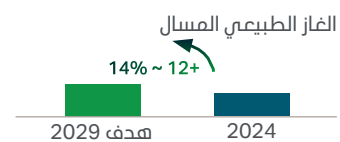
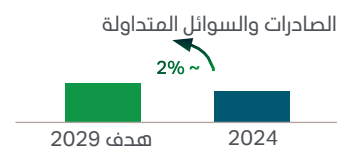
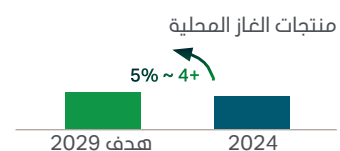
تطوير الغاز الفني

مشروع الرويس للغاز المسال



مشروع باب للغاز

الكميات الإضافية المتوقعة



معدل النمو السنوي المركب للفترة 2024 - 2029 %

استراتيجية أدنوك للغاز

سلسلة فرص متنوعة لدينا

نمو إمدادات قطاع الاستشكاف والتطوير والانتاج

توسيع الطاقة الإنتاجية للنفط وفق خطة محددة

تطوير مكامن غاز غير مصاحب جديدة

رفع كفاءة وقدرة المعالجة

توسيع القدرة وإزالة العوائق

تحسين تنوع المنتجات

استخلاص قيمة أكبر من الموارد الحالية



1. الاستفادة من النمو في قطاع الاستشكاف والتطوير والانتاج

إن موقعنا المتميز يمكننا من الاستفادة من خطط أدنوك لتسريع تحويل موارد أبوظبي الهيدروكربونية إلى قيمة نقدية، وذلك بالتزامن مع تعزيز أهداف دولة الإمارات في التحول إلى مُصدّر صافي للغاز وتحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز بحلول عام 2030.



2. توسيع وتعزيز القدرة الاستيعابية للمعالجة والبنية التحتية

بالإضافة إلى الاستفادة من خطط تطوير أدنوك في قطاع البحث والتنقيب، تعتمد استراتيجيتنا للنمو على زيادة القدرة والبنية التحتية لمعالجة الغاز من خلال إزالة العوائق وتعزيز نمو قدرتنا على استخلاص السوائل وتسييلها. ونؤمن أن هذا سيزيد من حصة إنتاج المنتجات ذات الهوامش الربحية العالية.



3. توسيع وتعزيز تنوع منتجاتنا

بينما ندعم طموحات دولة الإمارات لتحقيق الاكتفاء الذاتي من إمدادات الغاز الطبيعي، نلتزم كذلك بتوسيع وتعزيز مجموعة منتجاتنا بالتركيز على المنتجات ذات الهوامش الربحية العالية، كما اتضح من عام 2024. وسنسعى جاهدتين للحفاظ على هذه المرونة لتحقيق تحفقات نقدية أعلى في الفترة المقبلة.

مسار مشاريع النمو الرئيسية

لقد حدثنا حافظة مشاريع النمو الرئيسية لدينا منذ الطرح العام التولي، وبجري حاليًا تنفيذ مشروعين رئيسيين: المرحلة الثانية من مشروع تطوير الغاز المتكامل، ومشروع التوسعة الاستراتيجية "ميرام"، كما يمر كل من مشروع تطوير الغاز الفني ومشروع باب للغاز بمرحلة التصميم الهندسي التولي، وهي (المرحلة التي تسبق اتخاذ قرار الاستثمار النهائي). وبالنسبة عن أدنوك نضطلع كذلك بإدارة أعمال الإنشاء والتصميم لمشروع الرويس للغاز المسال، فضلًا عن قيادة جهود تسويق كميات الغاز الطبيعي المسال المنتجة. وقد تم بالفعل تخصيص ما يزيد عن 7 ملايين طن متري سنويًا من إجمالي الطاقة الإنتاجية للمشروع البالغة 9.6 مليون طن متري سنويًا لعمله دوليين. وتتوقع أدنوك للغاز أن تحول أدنوك حصتها البالغة 60% في مشروع الرويس للغاز المسال إلى الشركة بسعر التكلفة – المقدر بنحو 5 مليارات دولار أمريكي – في النصف الثاني من عام 2028.

من المتوقع أن تساهم مشاريع النمو الجوهرية الحالية لدينا بشكل كبير في زيادة قدراتنا الإنتاجية في المستقبل القريب. وتشمل هذه المشاريع ما يلي:

ميرام: يُعد عنصرًا أساسيًا في استراتيجية أدنوك للنمو في قطاع البتروكيماويات، حيث يُتوقع أن يضيف 3.4 مليون طن متري سنويًا إلى طاقة معالجة الإيثان الخام وسوائل الغاز الطبيعي، مع استثمارات رأسمالية متوقعة تبلغ 3.6 مليار دولار أمريكي.

تطوير الغاز الفني: وهو مشروع يُتوقع أن يضيف قدرة لمعالجة الغاز تقدر بـ 1.5 مليار قدم مكعب قياسي يوميًا، بتكاليف رأسمالية متوقعة تتجاوز 4 مليارات دولار أمريكي.

مشروع باب للغاز: وهو مشروع يُتوقع أن يضيف قدرة لمعالجة الغاز تزيد عن 1.8 مليار قدم مكعب قياسي يوميًا، بتكاليف رأسمالية متوقعة تتجاوز 4 مليارات دولار أمريكي.

مشروع الرويس للغاز المسال: وهو مشروع يُتوقع أن يضيف طاقة تصديرية إجمالية تبلغ 9.6 مليون طن متري سنويًا، بتكاليف رأسمالية متوقعة تبلغ حوالي 5 مليارات دولار أمريكي.



الاستدامة

تتماشى أهداف أدنوك للاستدامة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



بلغ معدل الإصابات الإجمالي القابل للتسجيل لدينا 0.05 خلال عام 2024، الأمر الذي يضمن لنا موقعًا دائمًا ضمن الربع العلوي من الشركات التي تحتل المراتب الأولى عالميًا، حسب معايير الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز.



تم تقديم ما مجموعه 155,550 ساعة تدريبية لأكثر من 80% من موظفينا، وشمل ذلك مزيدًا من النحوات والمؤتمرات الفنية وغير الفنية التي استضافتها جهات عالمية.



بلغت نسبة متوسط الأجور بين الجنسين ضمن موظفي 1:1* تجسيدًا لالتزامنا بمبدأ تكافؤ الأجور بين الجنسين.



قمنا بتلبية ما يقارب 50% من احتياجاتنا الحالية من الطاقة من مصادر الطاقة النظيفة لعام 2024، بموجب اتفاقية للطاقة النظيفة مع شركة مياه وكهرباء الإمارات.



وفرنا للموظفين تأمينًا على الحياة وتغطية للرعاية الصحية وتأمين العجز والإعاقة وإجازة أبوة وأمومة ومخصصات للتقاعد.



تم إدراج **أكثر من 3,500 مكون** في المكتبة الرقمية لطباعتها طباعة ثلاثية الأبعاد عند الطلب.



تشكل الكوادر الإماراتية نحو 63% من إجمالي القوى العاملة في الشركة، في حين تتكون النسبة المتبقية البالغة **37.1% من موظفين وافدين يمثلون أكثر من 60 جنسية مختلفة**.



من خلال مبادراتنا لإعادة تدوير النفايات، **تمكننا من توجيه 47% (أي ما يقارب 3,500 طن) من النفايات الخطرة و 20% (أي ما يقارب 560 طنًا) من النفايات غير الخطرة بعيدًا عن مكبات النفايات**.



وضعنا خارطة طريق لإزالة الكربون تهدف إلى التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون والمساهمة في أجندة دولة الإمارات التوسع نطاقًا لإزالة الكربون، بما يتماشى مع طموح مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول العام 2045.



سيتم الانتهاء من المسح البيئي والتقييم الحيوي البري والبحري الجاري تنفيذه في مصانعنا السبعة العاملة **بحلول عام 2025**.



تقوم أدنوك للغاز برصد انبعاثات الميثان والإبلاغ عنها، وذلك ضمن إطار المعيار الذهبي التابع لشراكة النفط والغاز والميثان 2.0.

نعمل على تطوير مبادراتنا في مجالات التقاط الكربون وكفاءة الطاقة ومصادر الطاقة المتجددة والطاقة النظيفة، بهدف خفض بصمتنا الكربونية. كما نتوافق جهودنا الرامية إلى خفض الانبعاثات والحد من عمليات حرق الغاز وتوسيع نطاق استخدام حلول الطاقة منخفضة الكربون مع استراتيجية الاستدامة التي تنتهجها مجموعة أدنوك لعام 2030 وطموحها الرامي لتحقيق الحياد المناخي بحلول العام 2045 وهدف دولة الإمارات ذاته لعام 2050. وبالمقابل، تسمح لنا هذه المبادرات بتحقيق تأثير محلي ملموس مع المساهمة في التقدم البيئي العالمي.

انطلاقًا من التزامنا بالمسؤولية المجتمعية والحوكمة الرشيدة، نرسخ في جميع جوانب عملياتنا ثقافة الشفافية والمساءلة وأخلاقيات العمل. ويعمل هذا الالتزام على توجيه جهودنا نحو تعزيز التنوع والشمول والتوطين والمشاركة المجتمعية ورفاهية الموظفين مع الحفاظ على أطر حوكمة صارمة. إن دمجتنا لهذه القيم في منهجنا يساهم في تعزيز ثقة أصحاب المصلحة وتحقيق تأثير إيجابي على المجتمع.

في ظل تطور مشهد الطاقة، ينصب تركيزنا على دمج الاستدامة في جميع جوانب عملياتنا. فمن خلال إعطاء الأولوية لركائز الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، نعمل على تسريع تحولنا في مجال الطاقة وتوفير قيمة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة والمساعدة في إيجاد مستقبل أكثر استدامة.



*تغطي هذه النسبة جميع الموظفين الذين يشغلون وظائف مسجلة على جدول الرواتب، وتشمل المدفوعات كلاً من المكافأة والراتب الأساسي.

استراتيجية الاستدامة

ركائز وأهداف استراتيجيتنا للاستدامة:

الركائز	الأهداف
تعزيز المسؤولية تجاه البيئة	
إدارة الطاقة والانبعاثات	- قيادة التحول نحو عمليات تشغيلية منخفضة الانبعاثات وإحراز تقدم في تقليل انبعاثات النطاقين الأول والثاني - إيقاف تشغيل وحدات توليد الطاقة منخفضة الكفاءة المرتبطة بالوصول الحالية بحلول عام 2030، واعتماد طول عالية الكفاءة في مشاريع النمو متى ما كانت مجدية اقتصاديًا. - دعم التزام مجموعة أدنوك بالتوقف عن عمليات حرق الغاز الروتينية نهائيًا بحلول عام 2030 - تحقيق ما يقرب من صفر انبعاثات غاز الميثان بحلول عام 2030
القدرة على التكيف مع المناخ	تعزيز استخدام الطاقة النظيفة في مختلف عمليات أدنوك للغاز
الانبعاثات في الهواء	السعي المستمر لتحسين جودة الهواء المحيط عن طريق خفض الانبعاثات من عملياتنا
الامتثال البيئي	الحد من التأثيرات المحتملة لعمليات الشركة على النظم البيئية المحيطة
تعزيز الأثر المجتمعي	
الصحة والسلامة المهنية	الالتزام بأعلى معايير التميز في مجال الصحة والسلامة والبيئة لضمان عدم إلحاق أي ضرر بالأفراد
المشاركة المجتمعية والمسؤولية المجتمعية للشركات	تعزيز المشاركة المجتمعية والمسؤولية المجتمعية للشركات من خلال مواءمة المبادرات مع القيم الأساسية لبناء الثقة وتحقيق قيمة اجتماعية مستدامة
تدريب الموظفين	تعزيز ثقافة التعلم والتطوير التي تدعم فرص التقدم الوظيفي داخل أدنوك للغاز
رفاهية الموظفين	تعزيز وصاية رفاهية القوى العاملة لدينا
تنوع القوى العاملة وتطويرها	نحن ملتزمون بأهداف مجموعة أدنوك لعام 2030 المتعلقة بالتنوع والشمول
ترسيخ التميز المؤسسي في جميع عملياتنا	
ضمان سلامة الوصول وإدارة الحوادث الحرجة	دمج مخاطر سلامة الوصول وسلامة العمليات في مختلف عملياتنا من خلال اتخاذ تدابير تخفيفية فعالة وحواجز أمان موثوقة
تطبيق أعلى معايير أخلاقيات الأعمال	ضمان امتثال جميع العاملين لدينا لقواعد السلوك المهني الخاصة بمجموعة أدنوك
الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	دمج اعتبارات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة في عمليات اتخاذ القرار من خلال هيكل حوكمة يسهل تنفيذ استراتيجية الاستدامة بما يتماشى مع الموضوعات الجوهرية المتعلقة بالبيئة والمجتمع والحوكمة

هدف أدنوك للغاز في مجال الاستدامة

السعي الدائم لتحقيق نمو مستدام من خلال دمج الاعتبارات المادية البيئية والمجتمعية والحوكمة ذات الصلة في جوهر عملياتنا التجارية وعمليات اتخاذ القرارات وتوجهاتنا الاستراتيجية.

رؤية أدنوك للغاز في مجال الاستدامة

تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة لدينا من خلال رعاية ثقافة النمو المسؤول وضمان الشمولية المجتمعية وتمكين لتحول منخفض الكربون، بما يسهم في بناء مستقبل مرن ومسؤول لقطاع الطاقة.

تتمتع استراتيجيتنا للاستدامة إلى استراتيجية الشركة وسياسة الاستدامة ومتطلبات الاستدامة العالمية، وتتصدى هذه الاستراتيجية كذلك لتحديات عالمية جوهرية وتحقق نموًا اقتصاديًا مستدامًا في الوقت ذاته. وقد حددنا محاور اهتمام خاصة لا تقتصر على التعبير عن وضعنا الحالي فحسب، بل ترسم أيضًا اتجاهًا واضحًا لأهدافنا المستقبلية. كما تعطي استراتيجيتنا الأولوية للقضايا التي تهم أصحاب المصلحة لدينا والتي يمكن أن تسهم في إحداث تأثير إيجابي دائم وهادف على موظفينا ومجتمعنا والبيئة.

تتولى اللجنة التوجيهية للاستدامة مسؤولية قيادة جهود القسم الرامية إلى دمج ركائز الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة ضمن نطاق عملياتنا، وذلك في إطار تنفيذ استراتيجيتنا للاستدامة. وتسعى هذه اللجنة، بالتعاون مع قسم الاستدامة والممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، إلى ضمان اتباع نهج منظم لتحقيق أهدافنا في مجال الاستدامة وتعزيز الممارسات المسؤولة في جميع أنحاء المؤسسة.

تعزيز المسؤولية تجاه البيئة

من خلال دعم الإدارة المسؤولة للموارد وتطبيق ممارسات الحفاظ على البيئة والتحول نحو تنفيذ عمليات ذات انبعاثات كربونية منخفضة

تعزيز الأثر المجتمعي

تمكين موظفي الشركة والمجتمعات التي تعمل فيها من خلال برامج التنمية المستدامة.

ترسيخ التميز المؤسسي في جميع عملياتنا

السعي لرفع كفاءة العمليات التشغيلية وتعزيز أفضل الممارسات المهنية بتحقيق النمو وترسيخ مكانة الشركة الرائدة

إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الجوانب الجوهرية

معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام 29-2 و 1-3 و 2-3

إشراك أصحاب المصلحة لدينا

ندرك أن التواصل الهادف والشفاف مع أصحاب المصلحة جزء لا يتجزأ من مسيرتنا نحو الاستدامة، لذا نبذل جهودًا حثيثة لتنمية روابط قوية مع مختلف الأفراد والجماعات المعنية بعملياتنا أو المتأثرة بها. فعبر إشراك أصحاب المصلحة، نحصل على وجهات نظر قيمة، مثل تحديد التوقعات المتغيرة ومعالجة المخاوف بطريقة تعاونية. وفي عام 2023، واصلنا التزامنا بفهم احتياجات أصحاب المصلحة وتلبيةها انطلاقًا من إيماننا بتحمل مسؤولية مشتركة لبناء مستقبل مستدام وقادر على الصمود.

أصحاب المصلحة	قنوات التواصل
 الموظفون	- استطلاعات الرأي - الاجتماعات العامة - رسائل البريد الإلكتروني - البرامج التدريبية وبرامج أخرى - الاتصالات الداخلية
 أصحاب المصلحة	- الجمعية العمومية السنوية - الموقع الإلكتروني - وسائل التواصل الاجتماعي - التحديثات ربع السنوية - البيانات الصحفية - رسائل البريد الإلكتروني
 المقر الرئيسي لأدنوك والشركات التابعة للمجموعة	- البرامج التفاعلية - الفعاليات - الاجتماعات - الاجتماعات العامة - رسائل البريد الإلكتروني
 العملاء	- الموقع الإلكتروني - وسائل التواصل الاجتماعي - مركز الاتصال - المؤتمرات - استطلاعات الرأي
 الموردون والمقاولون	- استطلاعات الرأي - المناقصات والمطاءات - رسائل البريد الإلكتروني - الاجتماعات
 المجتمعات	- البرامج التفاعلية - الفعاليات - المواقع الإلكترونية - وسائل التواصل الاجتماعي - تقييمات الأثر المجتمعي - المشاركة المجتمعية

تقييم الجوانب الجوهرية

تواصل أدنوك للغاز بي إل سي إظهار أداء متميز في مختلف القضايا الجوهرية المرتبطة بالمواضيع البيئية والمجتمعية والحوكمة، والتي تم تحديدها من خلال تقييم مفصل أجري في عام 2023. وقد اتبع التقييم منهجًا مهيكلًا لإعطاء الأولوية لتلك القضايا التي تؤثر على نمونا الاقتصادي والبيئة وشعبنا. علاوة على ذلك، قمنا بمراجعة العملية التي ننتهجها في هذا الصدد للتأكد من توافقها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومع الأهداف الاستراتيجية لشركة أدنوك.

وقد تضمنت العملية أربع خطوات منهجية على النحو التالي:

1. إعداد قائمة شاملة بالمواضيع البيئية والمجتمعية والحوكمة لتحديدها وتقييمها
2. إشراك أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين
3. تقييم المواضيع الجوهرية بناءً على ملاحظات أصحاب المصلحة
4. اعتماد المواضيع النهائية من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة في أدنوك للغاز وبناءً على ذلك، تم تحديد **ثمانية** مواضيع ذات أهمية جوهرية.

نتائج تقييم الجوانب الجوهرية



لقد كان لأصحاب المصلحة دور جوهري في تحديد مدى أهمية كل موضوع، وهو ما لعب دورًا حاسمًا في عملية تحديد الأولويات. وقد جرى إتمام ذلك من خلال إقامة ورشة عمل لتقييم الجوانب الجوهرية، شاركت فيها ثلاث مجموعات من أصحاب المصلحة:

أصحاب المصلحة الخارجيون

قدموا وجهة نظر حول التوقعات التي يضعها شركاء الأعمال على عاتق شركة أدنوك للغاز.

الإدارة الوسطى

كان لديها فهم جوهري للعمليات اليومية لشركة أدنوك للغاز

الإدارة العليا

قدمت رؤى معمقة حول الأولويات والتوجهات الاستراتيجية لشركة أدنوك للغاز.



الاستدامة البيئية

- ← ٤٤ الاستدامة البيئية
- ← ٤٦ انبعاثات غازات الدفيئة
- ← ٤٨ الحياذ المناخي والتحول في قطاع الطاقة وتعزيز مرونة أعمالنا
- ← ٥٤ الانبعاثات في الهواء
- ← ٥٥ الالتزام بالمعايير والتشريعات البيئية

الاستدامة البيئية



يعد الغاز الطبيعي عنصراً أساسياً في تلبية الطلب المتزايد على الطاقة عالمياً. وفي شركة أدنوك للغاز، نعمل على توظيفه لدعم التحول نحو مستقبل للطاقة يتميز بانخفاض مستويات الكربون.

يأتي الحفاظ على البيئة في صميم عملياتنا، ونسعى جاهدين للحد من تأثيرنا على النظم البيئية الطبيعية من خلال خفض انبعاثات الكربون والإدارة الفعالة للمخاطر، وذلك تماشياً مع أهداف الاستدامة العالمية والوطنية.

وبالفعل، نحرص تقدماً ملموساً من خلال تبني حلول طاقة أنظف وترشيد استهلاك المياه وتقليل النفايات وخفض الانبعاثات والحفاظ على النظم البيئية البرية والمائية على حد سواء. إن هذه المساعي تخدم بصورة مباشرة أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتدعم بناء مستقبل أكثر مرونة واستدامة.

المواضيع الجوهرية المتناولة هذا الفصل:

- الانبعاثات في الهواء
- الالتزام بالمعايير والتشريعات البيئية
- الحياد المناخي والتحول في قطاع الطاقة وتعزيز مرونة أعمالنا



انبعاثات غازات الدفيئة

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 305 و 11-1 ومعايير سوق أيوطبي للاوراق المالية رقم E1 و E2

آليات التتبع والإبلاغ

في إطار التزامنا بتعزيز المسؤولية تجاه البيئة، ننفذ عمليات قوية للرصد والإبلاغ والتحقق لتتبع الانبعاثات الصادرة عنا والإبلاغ عنها في جميع عملياتنا، حيث نستخدم أنظمتنا المهيكلية للتتبع من أجل تعزيز الشفافية والدقة والمساءلة بما يتماشى مع التزامات مجموعة أدنوك للاستدامة.

رصد الانبعاثات

- تُعرف **انبعاثات النطاق الأول** بأنها الانبعاثات المباشرة لغازات الدفيئة الناتجة عن مصادر تقع تحت نطاق سيطرتنا التشغيلية. ويشمل ذلك توربينات الغاز والسفائنات والعمليات وآلات ومنشآت حرق النفايات والغازات والانبعاثات الهاربة، مع احتساب الانبعاثات بناءً على مرجع معهد البترول الأمريكي لانبعاثات غازات الدفيئة (2022/2010) أو عن طريق الرصد المباشر. كما يتم رصد غاز الوقود من خلال نظام قياس، بينما تُرصد وحدات استرجاع الكبريت بنظام رصد الانبعاثات المستمر وتخضع الوحدات لعمليات ضمان الجودة ومراقبتها بشكل دوري. وسعيًا منا لزيادة مستوى الدقة والتتبع في الوقت الفعلي، نعمل على تفعيل أنظمة الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء وأنظمة الرصد التنبؤي المبسطة.
- تشمل **انبعاثات النطاق الثاني** انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الناتجة عن الكهرباء والبخار والتدفئة والتبريد المشتراة والمستهلكة في جميع عملياتنا. وتنتج هذه الانبعاثات عن المعدات التي تعمل بالطاقة الكهربائية التابعة لشركة أدنوك للغاز. كما يُستخدم نظام قياس لمراقبة المعدات بهدف ضمان القياس الدقيق والإدارة الفعالة للانبعاثات غير المباشرة، وتُستخلص معاملات الانبعاث من البيانات التي توفرها أدنوك.
- تمركز **أدنوك للغاز** إدارة انبعاثات الميثان لديها من خلال التوافق مع المستوى الرابع من إطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان 2.0، حيث تساهم هذه المبادرة في تعزيز الشفافية ودعم التزامنا بإزالة الكربون. تواصل أدنوك للغاز، من خلال الاستفادة من تقنيات المراقبة المتقدمة والالتزام بمنهجيات رائدة في الصناعة، دفع عجلة العمليات المستخدمة مع تقليل أثرها البيئي.

نحتسب انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية (النطاقان الأول والثاني) بناءً على حدود السيطرة التشغيلية.

البصمة الكربونية لعملياتنا

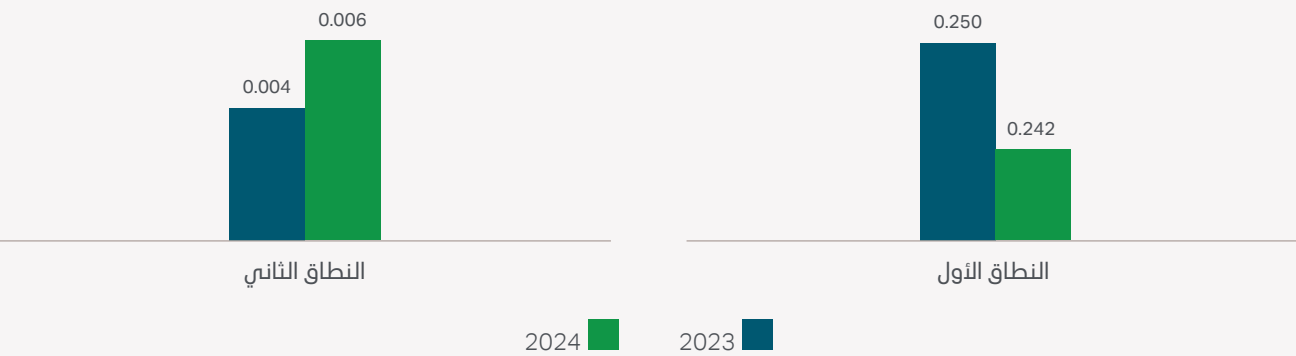
حققت جهودنا في تطبيق مبادرات كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة إنجازات ملحوظة في خفض نسب كثافة الانبعاثات لدينا خلال عام 2024. فعلى سبيل المثال، انخفضت كثافة الانبعاثات الناتجة عن الإنتاج من 0.253 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الإنتاج في عام 2023 إلى 0.247 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الإنتاج في عام 2024.

كثافة الانبعاثات بناءً على الإنتاج

إجمالي كثافة الانبعاثات *	وحدة القياس	2023	2024
كثافة الانبعاثات بناءً على الإنتاج	طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الإنتاج	0.253	0.247

* تشمل أرقام كثافة الانبعاثات المعروضة انبعاثات النطاقين الأول والثاني

كثافة الانبعاثات (طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل طن متري من الإنتاج)



بفضل مساعينا في تطبيق مبادرات كفاءة الطاقة وخفض انبعاثات غازات الدفيئة، نجحنا في تقليل كثافة انبعاثاتنا.

في كثافة انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بعام 2023

انخفاض بنسبة 2,31%

ملحوظات:

انخفضت نسبة غاز الميثان في النطاق الأول من 0.7% في عام 2023 إلى 0.6% في عام 2024. تُعد عملية الاحتراق الثابت المساهم الأكبر في انبعاثات النطاق الأول لدينا بنسبة تقارب 75%.

الحياد المناخي والتحول في قطاع الطاقة وتعزيز مرونة أعمالنا

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 305 و 2-11 ومعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم E10

خطةنا لإزالة الكربون

سعيًا منا لبناء مستقبل منخفض الانبعاثات، قمنا بإعداد خارطة طريق هيكلية لإزالة الكربون تتماشى مع مبادرة دولة الإمارات للحياد المناخي بحلول 2050 وتطلعات مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي بحلول العام 2045 واستراتيجيتنا للاستدامة 2030 التي تستند إلى خمس آليات رئيسية لتوجيه جهودنا. **وتهدف أدنوك للغاز إلى خفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية بنسبة تصل إلى 25% مقارنة بالنهج المعتاد بحلول عام 2030، وذلك عبر التوسع في استخدام آليات التخفيف هذه.** وتضع أدنوك للغاز نصب عينيها تسريع وتيرة إزالة الكربون بشكل فعال من حيث التكلفة، مع المضي قدماً في تعزيز النمو المستدام للأعمال.

الحد من انبعاثات غازات الدفيئة

لقد تمكنا من الحد من انبعاثاتنا من خلال تطبيق آليات إزالة الكربون، حيث استطعنا خفض انبعاثاتنا بمقدار 0.870 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وهو ما يفوق كمية الانبعاثات التي تم خفضها في عام 2023 والبالغة 0.790 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

الحد من انبعاثات غازات الدفيئة

الكمية التقديرية لانبعاثات غازات الدفيئة التي تم خفضها خلال السنة المبلغ عنها	2023 (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)	2024 (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)
انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الأول نتيجة لمبادرات خفض	0.110	0.090
انخفاض انبعاثات غازات الدفيئة للنطاق الثاني نتيجة لمبادرات خفض	0.680	0.780
إجمالي كمية انبعاثات غازات الدفيئة التي تم خفضها نتيجة لمبادرات خفض	0.790	0.870

قمنا بتطبيق المبادرات الاستراتيجية التالية بالتوازي مع آلياتنا لإزالة الكربون:

1. الطاقة النظيفة

نعمل على تعزيز كفاءة الطاقة في جميع عملياتنا من خلال إعطاء الأولوية لمبادرات الطاقة النظيفة. وقد استطاعت شركة أدنوك للغاز الحصول على شهادات تفيد باعتمادها على الطاقة النظيفة في عام 2024 بفضل خفض انبعاثات غازات الدفيئة الذي تحقق من خلال استيراد الطاقة النظيفة.

- خفض انبعاثات غازات الدفيئة من خلال توفير واستخدام الطاقة النظيفة
- ما يقارب 50% من إجمالي واردات الطاقة

ما يقارب 770,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

2. حملة الاستدامة

في عام 2024، أطلقت أدنوك للغاز حملة استدامة بهدف تعزيز كفاءة الطاقة وتقليل إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة الناتجة عن عملياتنا. وقد نجحت هذه الحملة، التي جرى تنسيقها بين فريق الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة في أدنوك للغاز ومختلف الأقسام في المواقع، في خفض أكثر من 100 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون من الانبعاثات التشغيلية من خلال ترشيد استهلاك غاز الوقود والطاقة والحد من عمليات الحرق وتعزيز كفاءة استخدام الموارد. وتبرز هذه المبادرات منهجنا الاستباقي في سبيل تحقيق هدفنا الطموح بالوصول إلى الحياد المناخي بحلول العام 2045:

- تنفيذ مبادرات لإدارة عمليات تغطية الغاز والحد من استخدام الضواغط الإضافية: قامت أدنوك للغاز بتطبيق مبادرات إدارة عمليات تغطية الغاز وتشغيل الضواغط الإضافية، مما أدى إلى خفض استهلاك غاز الوقود وتحقيق خفض في انبعاثات غازات الدفيئة من العمليات التشغيلية يقدر بحوالي 30 ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024.
- إزالة الكربون من عملياتنا عن طريق المراقبة الفعالة لمصائد البخار: جرى تطوير وتنفيذ برنامج لمراقبة وصيانة مصائد البخار، وقد أسهم ذلك في خفض انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية بما يقارب 11,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024 في حبشان والرويس.
- تطبيق التوزيع الأمثل للأعمال بين توربينات الغاز وغلايات المرافق باستخدام نظام التحسين التنبئي والتحكم المتقدم في العمليات: ساهم تحسين توزيع الأحمال في عمليات توليد البخار والطاقة في حبشان وحباشان-5 إلى خفض انبعاثات غازات الدفيئة التشغيلية بحوالي 30,000 طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في عام 2024.

الطاقة النظيفة



بعد الحصول على الطاقة النظيفة أحد العوامل الرئيسية المساهمة في تحقيق طموحاتنا في مجال خفض الانبعاثات، وقد بدأ وقد بدأنا منذ يناير 2022 بتوفير الطاقة التي نحتاجها لتشغيل عملياتنا من المصادر النظيفة منذ يناير 2022.

- وتشمل المجالات الرئيسية التي يُنظر في استخدام الطاقة النظيفة فيها ما يلي:
- استبدال الطاقة الحالية التي نستخدمها لتشغيل عملياتنا بطاقة من المصادر النظيفة
 - إيقاف تشغيل أنظمة توليد الطاقة الداخلية منخفضة الكفاءة
 - تلبية الطلب على الطاقة الكهربائية لمشاريع النمو من الكهرباء المنتجة من المصادر النظيفة

كفاءة الطاقة



نهدف، عبر رفع كفاءة الطاقة، إلى تقليل فقد الطاقة وتحسين العمليات من خلال تبني تقنيات موفرة للطاقة وتطبيق أنظمة إدارة الطاقة، وتمثل مشاريع استرداد الحرارة المهدرة إحدى الركائز الأساسية في مشروعات خفض الانبعاثات المتعلقة بكفاءة الطاقة.

التقاط الكربون



نعمل أدنوك للغاز بفاعلية على تطبيق تقنيات التقاط الكربون واستخدامه للحد من انبعاثات غازات الدفيئة.

ففي عام 2023، تم اتخاذ قرار الاستثمار النهائي لمشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه بطاقة إنتاجية تصل إلى 1.5 مليون طن متري سنوياً، ثم دخل المشروع مرحلة التنفيذ في عام 2024.

عمليات حرق الغاز والانبعاثات الهاربة



تركز مبادراتنا المتعلقة بحرق الغاز على استعادة غازات الاحتراق والحد من الانبعاثات الهاربة. كما وضعنا خطة للمراقبة تتوافق مع مبادرة شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 بهدف تحقيق المعيار الذهبي في الإبلاغ عن غاز الميثان.

مصادر الطاقة المتجددة



نسعى إلى دمج مصادر الطاقة المتجددة، مثل الطاقة الشمسية، في عملياتنا لتحسين مزيج الطاقة في الشركة.

الحياد المناخي والتحول في قطاع الطاقة وتعزيز مرونة أعمالنا

3. مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه

يعد مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه من أكبر مشاريع التقاط (احتجاز) الكربون في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وتتولى أدنوك للغاز مسؤولية إنشاء وتشغيل وصيانة المشروع نيابة عن شركة أدنوك. ويهدف المشروع إلى التقاط 1.5 مليون طن متري سنويًا من ثاني أكسيد الكربون. وباستخدام أفضل التقنيات في مئتها، سيعمل مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه على مضاعفة قدرة أدنوك على التقاط الكربون ثلاث مرات لتصل إلى 2.3 مليون طن متري سنويًا، ويخدم ذلك هدف مجموعة أدنوك في عزل 10 ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا بشكل آمن.

4. تزويد مشروع الرويس للغاز المسال بالكهرباء المنتجة من المصادر النظيفة

من المتوقع أن يكون مشروع الرويس للغاز المسال، الواقع في مدينة الرويس الصناعية بأبوظبي، أول منشأة لتصدير الغاز الطبيعي المسال في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا تعمل بالطاقة النظيفة بشكل كامل. ويتكون المشروع من وحدتي إسالة، وهو مصمم لتوفير قدرة تصدير إجمالية تبلغ 9.6 مليون طن متري سنويًا. وسيسهم هذا المشروع في زيادة طاقتنا الإنتاجية الحالية للغاز الطبيعي المسال التي تحبرها أدنوك للغاز إلى أكثر من الضعف لتصل إلى حوالي 15 مليون طن متري سنويًا، مما سيساعدنا على تلبية الطلب العالمي المتزايد على الغاز الطبيعي.

5. مبادرات خفض حرق الغاز

تنفذ أدنوك للغاز إجراءات فعالة للحد من إجمالي كميات الغاز المحروق، مما يساهم في خفض انبعاثات غازات الدفيئة ويدعم هدف مجموعة أدنوك المتمثل في إنهاء عمليات حرق الغاز الروتينية نهائيًا بحلول عام 2030.

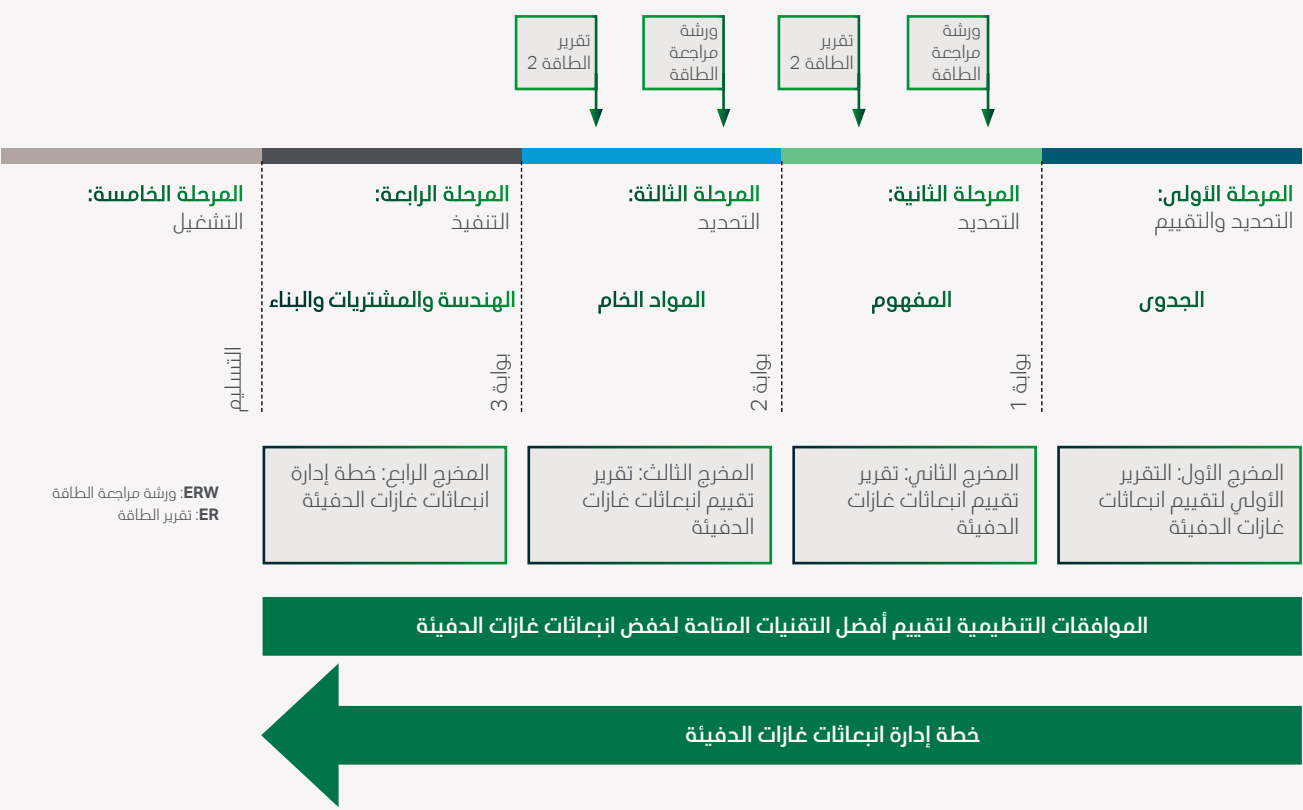
- استعادة الغاز المصاحب في حبشان3-:** يجري حاليًا تنفيذ مشروعنا الرائد لربط نظام حرق الهيدروكربونات في حبشان3- بنظام استعادة الغاز المصاحب للهيدروكربونات في حبشان2-، ومن المقرر تشغيله في الربع الأول من عام 2025. ومن المتوقع أن يستعيد هذا المشروع حوالي مليوني قدم مكعب قياسي في اليوم من الغاز المصاحب من وحدة حبشان3-.
- تقليل عمليات حرق الغاز في مصنع داس للغاز المسال:** تمكن موقعنا في داس من تقليل عمليات حرق الغاز بنسبة تقدر بحوالي 25%، ويعزز ذلك إلى تعزيزنا لسلامة العمليات وتطبيقنا لبرنامج صيانة وقائية شاملة. علاوة على ذلك، طبقنا منهجية مستحدثة لتخصيص عملية التبادل الحراري المبرّد الرئيسية بشكل أفضل، وذلك بإلغاء مرحلة التبريد المسبق من خلال استخدام مزيج من المبردات في اتجاه تدفقها الطبيعي.
- تقنية Flare.IQ:** فمنا بتجربة تقنية Flare.IQ لأول مرة في إحدى منشأتنا المساعدة لحرق الغاز، وهي تقنية تحكم متقدمة في العمليات تعد الأحدث من نوعها، وقد عملت هذه التقنية على زيادة تحسين عمليات حرق الغازات وتحسين كفاءة الاحتراق، مما أدى إلى تحقيق توفير في استهلاك البخار. وعقب النجاح الذي حققته التجربة الأولى، تعمل حاليًا على استكشاف إمكانية تصميم تقنية Flare.IQ لتشمل منشآت حرق الغاز المساعدة في مواقعنا الأخرى للمساهمة في تقليل تأثيرنا البيئي بشكل أكبر.

6. مبادرات/ برنامج الحد من انبعاثات الميثان - معيار شراكة النفط والغاز والميثان 2.0

تقوم أدنوك للغاز برصد انبعاثات الميثان والإبلاغ عنها، وذلك ضمن إطار المعيار الذهبي التابع لشراكة النفط والغاز والميثان 2.0. ويتضمن ذلك أيضًا تطبيق أساليب مراقبة وتقدير لكميات الانبعاثات الناجمة عن مصادر انبعاثات الميثان المختلفة، مثل الانبعاثات الهاربة والفرزانات، والفتحات ومصادر امتراق الوجود وحرق الغاز وغيرها. وتُتبع عمليات المراقبة بتنفيذ تدابير التخفيف للحد من الانبعاثات، بما في ذلك إصلاح مصادر الانبعاثات الهاربة. وقد أسفرت جهودنا عن خفض انبعاثات غاز الميثان بنحو 25% مقارنة بعام 2023، مما يدعم هدف مجموعة أدنوك بتحقيق ما يقرب من صفر انبعاثات غاز الميثان بحلول عام 2030.

إدارة انبعاثات غازات الدفيئة من المشاريع

مع سعيها الدؤوب لتقليل انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا الحالية، فإننا نضع على رأس أولوياتنا أيضًا تقليل الانبعاثات الناتجة عن مشاريع التوسع المستقبلية. ويتمشى هذا النهج الاستباقي مع هدفنا الشامل المتمثل في تحقيق خفض مستمر لانبعاثات غازات الدفيئة مع تعزيز النمو المستدام في حد ذاته. كما يتم إجراء تقييم لفضل التقنيات المتاحة للحد من انبعاثات غازات الدفيئة لهذه المشاريع، وذلك ابتداءً من المراحل التولية لدراسات الجدوى والتصور. ونقيم من خلال هذه العملية جميع الخيارات التقنية المتاحة وما يرتبط بها من انبعاثات غازات الدفيئة، مع ضمان اختيار الحلول الأقل ضررًا على البيئة. تشكل الرؤى المستخلصة من هذه التقييمات أساسًا لعملية اتخاذ القرارات لدينا، مما يتيح لنا اختيار الخيار الأقل تأثيرًا على إجمالي انبعاثاتنا من غازات الدفيئة. بالإضافة إلى ذلك، يتم وضع خطة لإدارة غازات الدفيئة لمعالجة أي انبعاثات متبقية وإدارتها بشكل فعال.



التحول في قطاع الطاقة

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 302 ومعايير سوق أبوظبي للورق المالية أرقام E3 وE4 وE5

تضع أدنوك للغاز الاستخدام في مقدمة أولوياتها تماشيًا مع سياسة إدارة الطاقة لمجموعة أدنوك، من خلال دمج استخدام الطاقة بكفاءة والممارسات البيئية المسؤولة في عملياتنا. وتعد هذه السياسة أساسية لتحقيق الاستخدام، كما تعمل على توجيه جهودنا نحو تعزيز كفاءة الطاقة والممارسات البيئية. ونلتزم بتوصيل هذه السياسة بصورة جلية وواضحة على كافة المستويات، ويجري تطبيقها في جميع شركات المجموعة. ويعزز ذلك من التزامنا بتحقيق كفاءة الطاقة على المدى الطويل والاستدامة.

تتمثل المصادر الرئيسية للطاقة في أدنوك للغاز في غاز الوقود والطاقة المستوردة من الشبكة. وتتبع المؤسسة بيانات استهلاك الوقود لكل موقع يوميًا باستخدام عدادات الوقود. وبالنسبة للطاقة المستوردة من الشبكة، نعتمد على عدادات داخلية في مواقع متعددة لقياس الاستهلاك، كما نستخدم الفواتير كمصدر آخر للتحقق من استهلاك الطاقة على امتداد خطوط استيراد الطاقة.

الحياد المناخي والتحول في قطاع الطاقة وتعزيز مرونة أعمالنا

تُجري المؤسسة عمليات تدقيق سنوية داخلية وخارجية تتعلق بإدارة الطاقة. وتحمل موافقنا، بما في ذلك المقر الرئيسي، شهادة ISO 50001 لنظام إدارة الطاقة. وأثناء عمليات التدقيق هذه، يهدف المراجعون الداخليون والخارجيون بعناية في بيانات الطاقة ذات الصلة، والتي تشمل الخطوط الأساسية والأهداف وسجل فرص تحسين كفاءة الطاقة. ويهدف هذا التدقيق إلى التأكد من الامتثال لمعايير ISO 50001 وإلى دعم التحسين الدائم لممارسات إدارة الطاقة في المؤسسة.

تتبع الطاقة ومراقبتها

تستخدم أدنوك للغاز أنظمة مراقبة متطورة، مثل نظام PI لتسجيل البيانات الزمنية من أجل تتبع بيانات الأداء التشغيلي بما في ذلك استهلاك الوقود. كما نراقب بيانات الإنتاج ونستخدم نظام إدارة معلومات المختبرات لإجراء التحاليل المضخية لتكوينات الوقود وسوائل الغاز الطبيعي. تمنحنا هذه الأنظمة رؤى قيمة حول كثافة الطاقة، مما يعزز أداءنا التشغيلي.

استخدام الطاقة حسب نوع التوليد

استخدام الطاقة حسب نوع التوليد	2023	2024
الغاز الطبيعي المضغوط (مليون قدم مكعب قياسي)	235,346	235,721
الطاقة المتجددة - الطاقة الشمسية (ميجاواط لكل ساعة)	2,929	3,003
استهلاك الكهرباء (بما في ذلك الطاقة النظيفة) (ميجاواط لكل ساعة)	3,140,040	3,110,186
إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر وغير مباشر داخل المؤسسة (جيجا جول)	249,851,420	253,723,906

كثافة الطاقة بناء على الإنتاج

كثافة الطاقة	وحدة القياس	2023	2024
كثافة الطاقة بناء على الإنتاج	(جيجا جول/طن متري من الإنتاج)	3.31	3.31

الطاقة النظيفة

في عام 2024، استوردت أدنوك للغاز ما يقارب 50% من إجمالي الطاقة من مصادر نظيفة، حيث شكلت الطاقة الشمسية نحو 6.4% منها، مما يعزز التزامها بالاستدامة وتقليل بصمتها الكربونية.

فعلى سبيل المثال، يعد مخيم المها للطاقة الشمسية الذي تبلغ قدرته 1.5 ميجاواط أكبر التطبيقات على استخدام الطاقة النظيفة، حيث يزود مرافق الإقامة في موقع حبشان بالطاقة. بالإضافة إلى ذلك، تساهم تطبيقات الطاقة الشمسية، مثل إنارة الطرق وسخانات المواقع، بشكل إضافي في جهود الاستدامة.

القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

تدرك أدنوك للغاز المخاطر المادية وتلك المترتبة على التحول الذي تشهده صناعات الطاقة، فضلاً عن الفرص الناجمة عن ظاهرة تغير المناخ التي يمر بها العالم. ومن هذا المنطلق، تمضي الشركة قدماً في جهودها الرامية إلى تطوير أساليب منهجية تهدف إلى تحديد هذه المخاطر وتقييمها. ومن شأن هذه الأساليب أن تتيح اتخاذ قرارات مستنيرة لمواجهة التحديات المحتملة واغتنام الفرص المستقبلية..

إظهار القدرة على التكيف مع التغيرات المناخية

في إطار تركيزنا على ضمان النمو المستدام، فإننا بصدد تطوير تقييم لمخاطر التغير المناخي لأحد مشاريعنا، حيث تهدف هذه المبادرة إلى تحديد المخاطر المحتملة التي قد يشكها التغير المناخي على منشأتنا وأنشطتنا المستقبلية. فيفهم هذه المخاطر، يمكننا العمل على تطوير استراتيجيات منهجية للتخفيف منها بشكل استباقي لمواجهة آثار التغير المناخي. ومن خلال تقييم تلك المخاطر، نهدف إلى ضمان مرونة واستدامة مشاريعنا وحماية أصولنا وعملياتنا من التقلبات المناخية المستقبلية.

إدارة مخاطر التحول في قطاع الطاقة على البيئة

تقيّم المجموعة المجالات التي يُحتمل أن تحدث فيها مخاطر مناخية أثرًا كبيرًا، مثل تطبيق تشريعات خفض الانبعاثات التي قد تزيد من تكاليف التصنيع. تُعد هذه المخاطر ذات الصلة بقضايا المناخ من بين الافتراضات الأساسية التي تؤخذ في الحسبان إذا كان لها تأثير مادي على تقدير المبلغ القابل للاسترداد، وتُدرج هذه الافتراضات في توقعات التدفقات النقدية عند تحديد مبالغ القيمة قيد الاستخدام.

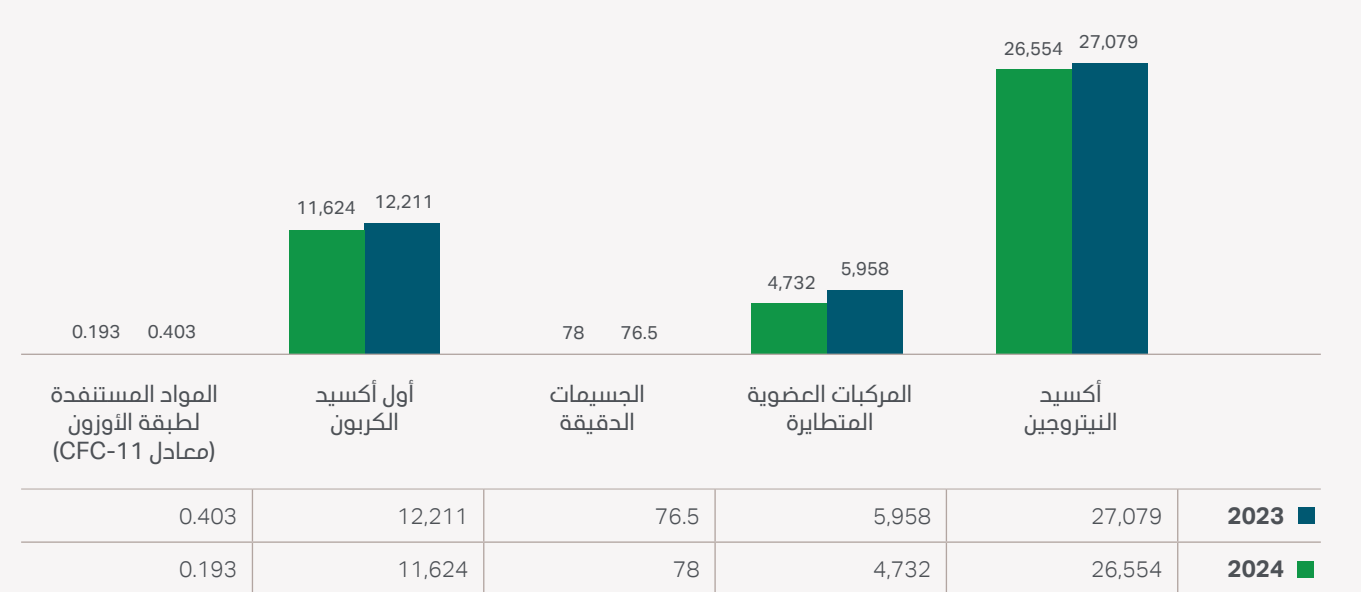


الانبعاثات في الهواء

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 305 و 11-3 ومعايير سوق أبوظبي للتوراق المالية رقم E2

سعيًا منا لمعالجة الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفينة، نوجه تركيزنا على منع تأثير عملياتنا على جودة الهواء وتقليلها، حيث نفذت أدنوك للغاز مبادرات ساهمت في تقليل انبعاثات أكاسيد النيتروجين، مثل تعديل بعض التوربينات التقليدية باستخدام محارق تحتوي على كمية منخفضة من أكسيد النيتروجين. كما أننا بصدد تطبيق نظام مراقبة الانبعاثات الهوائية في الوقت الفعلي عبر منشأتنا، بهدف تعزيز الشفافية في الانبعاثات من خلال مشاركة البيانات الحية مع الجهات التنظيمية. يعتمد نظام الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء، إحدى التليات المتاحة، على نموذج مُشغّل بالذكاء الاصطناعي والبيانات لإجراء تنبؤات تحليلية بشأن انبعاثات مواقعنا. إضافة إلى ذلك، تم تجهيز مواقعنا البرية المزودة بوحدات استرجاع الكبريت بنظام رصد الانبعاثات المستمر. وعليه، وسعيًا لتعزيز المتابعة عن كثب، نعمل على تفعيل نظام للحصول على البيانات ومعالجتها لتسهيل عملية نقل معلومات الانبعاثات إلى الجهة الرقابية بشكل انسيابي.

انبعاثات الهواء حسب الملوث (بالطن)



الريادة في الممارسات المستخدمة من خلال نظام قياس انبعاثات الهواء لمراقبة الانبعاثات

تعمل أدنوك للغاز على تفعيل نظام قياس انبعاثات الهواء بهدف تمكين رصد الانبعاثات وضمان دقتها وتحقيق الامتثال في مختلف أنشطتها التشغيلية. ومن المقرر الانتهاء من المشروع عام 2025، والذي يتضمن تركيب أنظمة الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء في 89 موقعًا يطلق الانبعاثات. وقد تم تطوير 21 نموذجًا من نماذج أنظمة الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء حتى الآن، ومن المقرر الانتهاء من الباقي بحلول نهاية عام 2025، وذلك استيفاء لمعيار الأداء 16 الصادر عن وكالة حماية البيئة الأمريكية. كما تم تطوير نماذج مبسطة لأنظمة الرصد التنبؤي لانبعاثات الهواء لـ 230 مصدرًا من مصادر إطلاق الانبعاثات. وبمجرد دخول النظام حيز التشغيل بالكامل، سيتتبع 56 نوعًا من عناصر الانبعاثات، وسيتم دمج البيانات الفورية في مستودع بيانات مجموعة أدنوك عن طريق نظام إكتساب البيانات ومعالجتها. سيتيح هذا الأمر إجراء مراقبة فورية وإرسال تنبيهات عدم الامتثال وتقديم تقارير بيانات بكل كفاءة. تدعم هذه المبادرة سعي أدنوك للغاز نحو تعزيز المسؤولية تجاه البيئة وتحسين العمليات.

الالتزام بالمعايير والتشريعات البيئية

معايير سوق أبوظبي للتوراق المالية رقم E7

نُمرِّز التزامنا بالمعايير والتشريعات البيئية من خلال تطبيق سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، وهي سياسة تجمع بين جميع العناصر البيئية وتتوافق مع المعيار القياسي ISO 14001:2015.

وليدارة ممارساتنا البيئية بفعالية، قمنا بتطبيق نظام إدارة بيئية يوجه عملياتنا استنادًا إلى معايير مجموعة أدنوك.

نهج الإدارة البيئية



للمحافظة على الامتثال الدائم، تُجرى أدنوك للغاز مجموعة من المراجعات السنوية، تتضمن تقييمات داخلية وخارجية تشمل كافة الجوانب البيئية في مواقع تشغيلنا. وتشمل هذه المراجعات، التي تتم بما يتماشى مع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك ومعايير ISO المعمول بها، الآتي:

- عمليات التدقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 14001:2015
- عمليات التدقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 45001:2018
- عمليات تحقيق الإدارة البيئية كجزء من تحقيق الصحة والسلامة والبيئة
- عمليات تحقيق الصحة والسلامة والبيئة التي تشمل الامتثال لمعايير أدنوك البيئية
- عمليات تحقيق قسم التدقيق الداخلي (داخلي)
- عمليات تحقيق المشاريع المشتركة (خارجية)

لقد اعتمدنا نظامًا فعالاً لإدارة التدقيق لضمان الامتثال للمتطلبات البيئية، حيث نُوثِّق أي حالات عدم امتثال يتم تحديدها خلال عمليات تدقيق الإدارة البيئية وتقييمات الصحة والسلامة والبيئة والآخر التشغيلي التي تُجرى كل خمس سنوات ومسوحات المراقبة البيئية الدورية (مراقبة الهواء والماء والنفايات)، كما يتم تتبعها وإغلاقها عن طريق نظام إدارة التدقيق. كما حافظ سجلنا القانوني للصحة والسلامة والبيئة على التوافق مع القوانين الفيدرالية، ويجري إطلاق الجهات الرسمية على وضعه بصورة سنوية.

الالتزام بالمعايير والتشريعات البيئية

في إطار التزامنا بتعزيز المسؤولية تجاه البيئة، أدرجت أدنوك للغاز قضايا التنوع البيولوجي ونادرة المياه ضمن إطار حوكمة الصحة والسلامة والبيئة التوسع نطاقًا. وتعالج هذه الموضوعات ضمن برنامج الصحة والسلامة والبيئة المعزز الذي يرسم هيكل حوكمة واضحًا برئاسة رئيسنا التنفيذي ويتولى فيها نائب الرئيس لشؤون الصحة والسلامة والبيئة للشركة منصب التأمين.

يتم تناول موضوع التنوع البيولوجي تحديدًا عبر مسار إدارة المخاطر البيئية والمجتمعية، حيث تُراقب الإجراءات المستهدفة والتقدم المحرز بانتظام. ويخضع هذا المسار لإشراف اللجنة التوجيهية لبرنامج الصحة والسلامة والبيئة المعزز، مما يضمن إدارة التلويحات البيئية مثل التنوع البيولوجي على أعلى مستويات المؤسسة. كما يوضح هذا الهيكل مدى حرصنا على دمج الاعتبارات البيئية في عملية صنع القرارات الاستراتيجية وتعزيز المساءلة من خلال إشراف القيادة التنفيذية رفيعة المستوى.

لمزيد من المعلومات حول برنامج الصحة والسلامة والبيئة المعزز، يُرجى الرجوع إلى الصفحة 66 من هذا التقرير.

لم يتم رصد وقوع حوادث تتعلق بوصول انسكابات نفطية يتجاوز حجمها برميلًا واحدًا نفطيًا إلى البيئة الطبيعية بسبب طبيعة الأنشطة التي تقوم بها أدنوك للغاز في كل من عامي 2023 و2024.

الالتزام بالحفاظ على التنوع البيولوجي

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 304 و11-4

انطلاقًا من حرصنا على المسؤولية البيئية، نهدف إلى تعزيز تركيزنا على حماية التنوع البيولوجي في جميع مواقع عملياتنا. وفي عام 2023، أطلقنا حملة ل إجراء مسح إيكولوجي بري وبحري وتقييم للتنوع البيولوجي في مصانعنا المشغلة، ومن المقرر الانتهاء من العمل في مصانعنا السبعة المشغلة بحلول عام 2025. وتهدف تقييمات الأثر الإيكولوجي إلى تحديد الآثار المحتملة على التنوع البيولوجي وتقييمها بشكل منهجي، بناءً على الدراسات الأساسية التي تقدم وصفاً للوضع الراهن للبيئة المحلية ومعلومات عن أنواع الحيوانات والنباتات البرية والبحرية (عند اللزوم) والموائل والنظم الإيكولوجية في المنطقة.

نظرًا لوقوع مرافق أدنوك للغاز داخل مناطق صناعية محددة، فمن المتوقع أن يكون أي تأثير على التنوع البيولوجي ضئيلاً بشكل عام، إذ لم يتم تحديد أي موائل طبيعية أو عناصر تنوع بيولوجي ذات أولوية على أنها متأثرة بشكل كبير جراء عملياتنا في الوقت الحالي، ويشمل ذلك أقسام خط الأنابيب التي تمتد إلى داخل مصمية الحبارى.

حماية التنوع البيولوجي في دولة الإمارات

ندرك أن صون الطبيعة والتنوع البيولوجي أمر بالغ الأهمية للحفاظ على الحياة ورفاهية المجتمع، ولهذا السبب خصصنا مبادرات تهدف إلى تسليط الضوء على جهودنا في مجال الحفاظ على البيئة. ففي عام 2024، استضافت أدنوك للغاز فعالية عبر الإنترنت بمناسبة اليوم العالمي للتنوع البيولوجي، شارك فيها أكثر من 100 موظف للتأكيد على أهمية التنوع البيولوجي واستراتيجية مجموعة أدنوك في مجال الحفاظ عليه. علوة على ذلك، أجرينا تقييمات أساسية للتنوع البيولوجي، شملت مسحًا بحريًا في المرفأ، وقد بين هذا المسح مدى ازدهار الأنظمة البيئية الساحلية. واستنادًا إلى هذه الجهود، تخطط الشركة لإكمال مسوحات التنوع البيولوجي في عام 2025. تتوافق هذه المبادرات مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة وأهدافنا المتعلقة بالاستدامة من خلال تعزيز الوعي بالتنوع البيولوجي وتعزيز جهود الحفاظ من خلال المراقبة وحماية النظم الإيكولوجية البحرية والساحلية.

إدارة المياه

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 303 و11-6 ومعييار سوق أبوظبي للئوراق المالية رقم E6

في سياق التزامنا بسياساتنا، تعتبر أدنوك للغاز إدارة المياه جزءًا لا يتجزأ من عملياتنا، حيث نعمل على تحقيق التساق مع هدف أدنوك المتمثل في إبقاء استهلاك المياه العذبة دون 0.5% من إجمالي استخدام المياه. وذلك من خلال تطبيق برامج إعادة التدوير والمراقبة التي تمكننا من تتبع خسائرنا وتحديد فرص تحسين العمليات. تسعى أدنوك للغاز إلى معالجة وإعادة تدوير مياه الصرف الصحي المطية داخل نطاق المصنع لاستخدامها في أعمال البستنة، وقد نتج عن ذلك إعادة استخدام ما يقرب من مليون متر مكعب من المياه العذبة في عام 2024.

إننا نشجع على ترشيد استخدام الموارد ونذكر إمكانية إعادة استخدام المياه الحامضية النظيفة الخارجة من جهاز التعرية في حبشان-5 كمدخلات لمحطة معالجة المياه منزوعة الأملاح، والتي تغذي الغلايات. كما تسعى مبادراتنا إلى تطبيق المعالجة التصميمية المطلوبة بحلول عام 2025، وهو ما قد يفسح المجال أمام إعادة استخدام 250,000 متر مكعب سنويًا. وتهدف المبادرة كذلك إلى استبدال استهلاك المياه العذبة وتقليل الاعتماد على الحقن في التبار العميقة.

كمية المياه المسحوبة والمصرفة حسب النوع

نوع المياه العذبة	2023 (م³)	2024 (م³)
سحب المياه الجوفية	44,322	86,736
سحب المياه البلدية ومياه الطرف الثالث	7,019,945	7,008,486
أي سحب آخر للمياه العذبة	لا يوجد	لا يوجد
إجمالي سحب المياه العذبة والمياه الجوفية	7,064,267	7,095,222
إجمالي المياه العذبة المعاد تدويرها/ ارجاعها	988,981	1,046,955
نسبة المياه المعاد تدويرها/ ارجاعها من المياه المسحوبة	14%	15%

أنواع المياه الأخرى

أنواع المياه الأخرى	2023 (م³)	2024 (م³)
مياه البحر المستخدمة (للتبريد ذي الدورة الواحدة)	1,183,227,492	1,350,449,056

المحافظة على موارد المياه الجوفية: استيعاب التوازن بين استخراج المياه الجوفية والتغذية الطبيعية

سعيًا لإدارة موارد المياه الجوفية بشكل مستدام، أُجريت دراسة لتقييم استخدام المياه الجوفية في محطة بو حصا، فضلًا عن تحديد معدل سحب مستدام ولضمان نجاح جهود الحفاظ على المياه الجوفية. ويعكس هذا النهج التزامنا الراسخ بالإدارة الرشيدة للموارد المائية بما يكفل ضمان استدامة هذا المورد الأساسي على المدى الطويل. وعبر هذه الجهود، نعرز التزامنا بالاستخدام المسؤول للموارد والممارسات التجارية المستدامة.

استرجاع 15% من المياه العذبة المسحوبة لدينا في عام 2024

الالتزام بالمعايير والتشريعات البيئية

إدارة النفايات

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 306 و 11-5

تمثل الإدارة الفعالة للنفايات جزءًا أساسيًا من التزامنا البيئي، ولذا نعمل على تعزيز مبادرات إعادة التدوير ودمج حلول مبتكرة تتماشى مع معايير مجموعة أدنوك وأفضل الممارسات الدولية. كما نكفل إدارة النفايات بكفاءة واستدامة من خلال عمليات التحقيق والشراكات الاستراتيجية والمراقبة القائمة على التقنية.

نسعى على الدوام إلى تحسين نهجنا للحد من التأثير البيئي وفقًا لمعيار مجموعة أدنوك بشأن إدارة النفايات. ونصب تركيزنا كذلك على زيادة عمليات إعادة التدوير وتشجيع الاقتصاد الدائري من خلال التعاون مع شركاء معتمدين لدى "تدوير" لاستعادة مواد مثل صلبات العقيق المستهلكة وزيت النفايات والمحفزات المستعملة والمصافي الجزيئية. ولا تقتصر هذه الجهود على تقليل النفايات فحسب، بل تؤدي أيضًا إلى تحقيق توفير في النفقات.

لقد مكنتنا برامج إعادة التدوير من توجيه 47% (ما يقارب 3,500 طن) من النفايات الخطرة و 20% (ما يقارب 560 طنًا) من النفايات غير الخطرة بعيدًا عن مكبات النفايات.

تتبع النفايات ومراقبتها

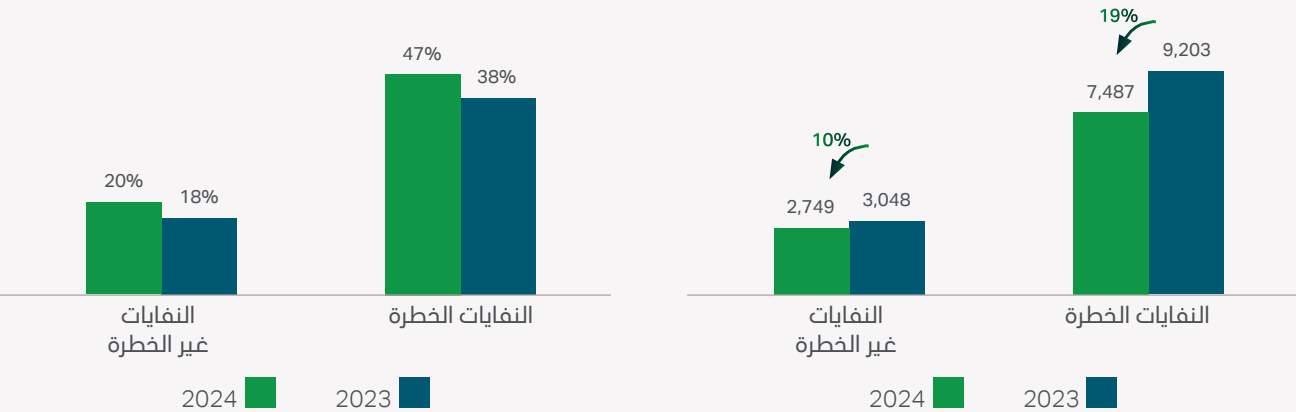
نعمل على تتبع إنتاج النفايات ومراقبته بشكل فعال عبر نظام "تدوير بوليصتي" (نظام المانيفيست الإلكتروني)، وهو منصة رقمية تتبع النفايات بكفاءة في جميع أنحاء إمارة أبوظبي. كما يساهم هذا النظام في تحقيق الامتثال للوائح وتقديم التقارير البيئية ومراقبة إدارة النفايات. إضافةً إلى ذلك، يحتفظ كل موقع بتقارير شهرية للنفايات لتقييم الاتجاهات وتعزيز استراتيجيات إدارة النفايات. يعرض الجدول أدناه تفاصيل أنواع النفايات (الخطرة وغير الخطرة) التي تم التخلص منها وتوجيهها بعيدًا عن مكبات النفايات.

التخلص من النفايات وتوجيهها بعيدًا عن مكبات النفايات

نوع النفايات	2023 (بالطن)	2024 (بالطن)
النفايات الخطرة التي تم التخلص منها	9,203	7,487
النفايات غير الخطرة التي تم التخلص منها	3,048	2,749
إجمالي النفايات الخطرة وغير الخطرة التي تم التخلص منها	12,251	10,236
النفايات الخطرة التي تم توجيهها بعيدًا عن مكبات النفايات عن طريق إعادة التدوير وإعادة الاستخدام	3,499	3,543
النفايات غير الخطرة التي تم توجيهها بعيدًا عن مكبات النفايات عن طريق إعادة التدوير وإعادة الاستخدام	557	561
إجمالي النفايات التي تم توجيهها بعيدًا عن مكبات النفايات عن طريق إعادة التدوير وإعادة الاستخدام	4,056	4,104

النفايات التي تم التخلص منها (بالطن)

معدل توجيه النفايات بعيدًا عن مكبات النفايات من خلال إعادة التدوير وإعادة الاستخدام والاسترداد



تعزيز ممارسات الاقتصاد الدائري

يلعب تدوير النفايات واستعادة الموارد دورًا حيويًا في استراتيجية أدنوك للغاز للاستدامة. وقد عقدنا شراكات مع كيانات إعادة تدوير معتمدة في أبوظبي والإمارات الأخرى لتحسين تحويل النفايات وكفاءة استخدام الموارد. وتشمل المبادرات الرئيسية ما يلي:

- إعادة تدوير الخرقة المعدنية: نجحنا في إعادة تدوير أكثر من 100 طن من الخرقة المعدنية، مما أدى إلى تقليل الأثر البيئي وتحقيق عوائد مالية.
- إعادة تدوير نفايات البناء والهدم: في إطار مشروع استدامة، نتعاون مع منشأة إعادة تدوير متخصصة في مصفح وأبوظبي لمعالجة مخلفات البناء والهدم بطريقة مسؤولة.
- إعادة تدوير العقيق المستهلك: في عام 2024، أعدنا تدوير ما يقرب من 500 طن من العقيق المستهلك من جزيرة داس. وفي إطار تحسين إدارة النفايات، أضيفت جزيرة داس إلى عقد إدارة النفايات الحالي لدينا.
- اتفاقية الإطار الموحد: تعزز هذه المبادرة عملية تحويل النفايات العضوية إلى سماد والفصل من المصدر وتحقيق عائد مادي من النفايات غير المعدنية، مما يزيد من تقدم ممارساتنا المستدامة في إدارة النفايات.

سعيًا نحو مستقبل أكثر اخضرارًا

ندرك في أدنوك للغاز مدى أهمية الإدارة المستدامة. لذا نسعى جاهدين لتحقيق مستقبل نلقل فيه من النفايات إلى الحد الأدنى ونزيد فيه الاستفادة من الموارد ويظل فيه مبدأ تعزيز المسؤولية تجاه البيئة قلبًا لعملياتنا.



الجانب المجتمعي

← 62 الاستدامة المجتمعية

← 64 الصحة والسلامة والأمن

← 80 كوادرن

← 102 المشاركة المجتمعية

الاستدامة المجتمعية

مع استمرار الارتفاع في الطلب العالمي على مصادر الطاقة منخفضة الكربون، ندرك أن لنا دورًا مهمًا في تلبية هذه الحاجة الملحة من خلال توفير إمدادات طاقة مستدامة وميسورة التكلفة. وقد أصبحنا في موقع استراتيجي يمكننا من دعم النمو الاقتصادي خارج حدود دولة الإمارات بفضل استراتيجيتنا المؤسسية القوية.

كما تركز مهمتنا على مبادئ أساسية تتمثل في تمكين القوى العاملة وتحقيق التنوع بين الجنسين وتعزيز الرفاهية المجتمعية والاقتصادية لموظفينا والمجتمعات التي نعمل ضمن نطاقها. ونضع كذلك على عاتقنا مسؤولية دمج الاستدامة المجتمعية في عمليات صنع القرار لدينا مع اتباع معايير حقوق الإنسان المعترف بها دوليًا. وتتوافق هذه المسؤولية مع المبادئ المشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تشمل حقوق الإنسان وحقوق العمل وتعزيز المسؤولية تجاه البيئة وتدابير مكافحة الفساد، وهي مبادئ نفخر بالالتزام بها على مستوى المجموعة.

كما نكثس جهودنا لتحقيق أعلى مستويات الامتثال في جميع مراحل سلسلة التوريد لدينا، ونستثمر في التنمية طويلة الأمد وتعزيز قدرة المجتمعات التي نتعامل معها. ولتحقيق ذلك الالتزام، نصب تركيزنا وجهودنا على عدة مجالات رئيسية تشمل:

- الصحة والسلامة المهنية
- ممارسات التوظيف والتدريب
- المشاركة المجتمعية والمسؤولية المجتمعية للشركات
- رفاهية الموظفين



الصحة والسلامة والأمن

في أدنوك للغاز، تتم إدارة الأمور المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لدى الشركة من خلال نهج يركز على المشاركة القوية للقيادة والإشراف الفنظم. وهذا يتجسد في مشاركة القيادة العليا، بما في ذلك الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة، مشاركةً فعالةً من خلال قنوات الحوكمة الرسمية التي تضمن المراجعة المنتظمة للأداء على صعيد الصحة والسلامة والبيئة والمخاطر والمبادرات الاستراتيجية ذات الصلة. ويتم الإشراف في هذا الخصوص من خلال برامج وأنظمة رفيعة المستوى مثل اللجنة التوجيهية لبرنامج الصحة والسلامة والبيئة المُعزز (HSE++ Steering Committee) ومراجعات فريق القيادة التنفيذية. كما تصادق الإدارة التنفيذية أيضًا على بطاقات الأداء المتوازن التي تقيم مستوى الأداء فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة والخطة السنوية ذات الصلة، وهو ما يُعزز ثقافة السلامة والمساءلة ويدفع نحو التحسين المستمر.

نعمل بجد للالتزام بهدفنا المتمثل في تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% مع إيلاء اهتمام بالغ لسلامة وصحة موظفينا ومقاولينا وأصولنا. ويعكس هذا التفاني عزمنا القوي على حماية كوادرنال العاملة ومجتمعنا والبيئة وأصولنا الثمينة من أي ضرر، فنحن ملتزمون بضمان صحة وسلامة موظفينا ومقاولينا على حد سواء وتعزيز ثقافة تضع السلامة على رأس أولوياتها في جميع عملياتنا.

تراقب أدنوك للغاز أدائها عبر تتبع الإصابات وحالات الوفاة والأمراض المرتبطة بالعمل التي يتعرض لها موظفوها ومقاولوها والإفصاح عنها. وقد حافظنا في عام 2024 على أدائنا المتميز، حيث انخفضت معدل الإصابات القابلة للتسجيل انخفاضًا ملحوظًا مع عدم تسجيل أي حالات وفاة، مؤكدين بذلك التزامنا بسياسة عدم الإضرار. ويبرز هذا الإنجاز مدى حرصنا على الحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية للجميع.

الصحة والسلامة المهنية

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 403 و 11-9 ومعايير سوق أبوظبي للوراق المالية رقم S7 و S8

تُناط بكل موظف مسؤولية الريادة في تطبيق السلامة داخل مؤسستنا، فهم مخولون بمعالجة الأعمال والظروف غير الئمة والقيام بما يلزم من تدخل ودعم الامتثال لإجراءاتنا. وتماشياً مع سياسة مجموعة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة، نحرص على تطبيق أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع عملياتنا لحماية صحة موظفينا وأعمالنا وبيئتنا.

تُشرف اللجنة التوجيهية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة في شركة أدنوك للغاز على شؤون السلامة لضمان توصيل الأهداف والغايات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة بوضوح على مستوى المؤسسة، وبأنّي كذلك في مقدمة أولوياتنا تطبيق إجراءات صحية وسلامة قوية. كما أننا على قناعة تامة بأن التواصل الفعال يشكل عاملاً محوريًا لتحقيق هدفنا المتمثل في "تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%". ومن أجل تحقيق هذا الهدف، نستخدم قنوات ومبادرات تواصل متنوعة لبناء بيئة يكون فيها الاهتمام بالسلامة أولوية ومسؤولية يتقاسمها الجميع.

تعزيز ثقافة السلامة والتعاون

ننظم مجالس خاصة بالسلامة والصحة والبيئة واجتماعات يومية ولقاءات إدارية شهرية على مستوى العمليات في المواقع

نعقد اجتماعًا للجنة فرز الدروس المستفادة من الحوادث واجتماعًا للجنة التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة على مستوى المؤسسة

تعقد لجاننا اجتماعات دورية لتحسين ممارسات السلامة لدينا باستمرار. علوة على ذلك، نولي اهتمامًا بالغًا برهاية المقاولين حيث ننظم مننديات مخصصة لمعالجة شواغل السلامة وتعزيز رهايتهم.

تمكنا هذه المبادرات من بناء بيئة شاملة يكون فيها تحقيق السلامة هدفًا يضعه الجميع في مقدمة الأولويات ومسؤولية يتقاسمها الكل.

منصتنا المجتمعية للصحة والسلامة والبيئة

استنادًا إلى قيمتنا الأساسية المتمثلة في المسؤولية، فإننا نشجع التواصل والتعاون النشطين في كل ما يتعلق بقضايا الصحة والسلامة والبيئة داخل شركة أدنوك للغاز. ولذا نوفر لمجتمعنا، عبر منصة Viva Engage الداخلية، مساحة تفاعلية يستطيع الموظفون من خلالها التواصل وتبادل أفضل الممارسات ومناقشة أحدث التوجهات في مجال الصحة والسلامة والبيئة. ولقد كان لهذه المبادرة دور محوري في تعزيز الوعي بقضايا الصحة والسلامة والبيئة بين موظفينا، وغرست لديهم توجهًا يولي أهمية قصوى لهذه الجوانب ويدعم التزامنا بتحقيق هدفنا المتمثل في "تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%".

الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة

شرعت المؤسسة في عام 2023 في تنفيذ عملية شاملة لتحديث تقييمات الأثر التشغيلي للصحة والسلامة والبيئة لجميع المواقع، وقد انتهينا بنجاح من تحديث جميع المواقع باستثناء موقعين سيتم الانتهاء منهما بحلول عام 2025. علوة على ذلك، نسعى جاهدين للالتزام بالمعايير واللوائح البيئية المعمول بها في دولة الإمارات وتطبيق أفضل الممارسات الصناعية. وفي إطار جهودنا لمتابعة حالة الامتثال، تُجري شركة أدنوك للغاز سلسلة من عمليات التدقيق الداخلية والخارجية بشكل سنوي، تشمل الجوانب البيئية في مواقع عملياتنا، وذلك تماشيًا مع نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدى مجموعة أدنوك ومعايير ISO ذات الصلة، بما في ذلك:

عملية التدقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 14001

عملية التدقيق الداخلية والخارجية وفقًا لمعيار ISO 45001

عملية تدقيق الإدارة البيئية (داخلية وخارجية بما في ذلك عمليات التدقيق التي تجريها أدنوك)

عملية تدقيق الصحة والسلامة والبيئة

عمليات تدقيق قسم التدقيق الداخلي (داخلية)

عمليات تدقيق المشاريع المشتركة (خارجية)

استحدثت أدنوك للغاز نظامًا لإدارة عمليات التدقيق لدعم التزامنا بالمتطلبات البيئية، حيث تُوثّق الشركة أي حالات عدم امتثال يتم تحديدها خلال العمليات التي تُجرى كل خمس سنوات لتدقيق الإدارة البيئية وتقييمات الصحة والسلامة والبيئة والأثر التشغيلي فضلًا عن دراسات المراقبة البيئية الدورية (مراقبة الهواء والماء والنفايات)، ومن ثم يتم تتبع ذلك وطني صفحة الحالات التي تم التعامل معها تماقًا عبر نظام إدارة التدقيق. كما حافظ سجلنا القانوني للصحة والسلامة والبيئة على التوافق مع القوانين الاتحادية لحولة الإمارات، ويجري إطلاع الجهات الرسمية على وضعه بصورة سنوية.

أهداف مجموعة أدنوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة



تعزيز النقلة النوعية في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة لقياس فعاليتها.



تطبيق استراتيجيات تخفيف المخاطر على الأصول ذات الأهمية البالغة للعمال.



الالتزام بالمعيار الذهبي ليشراكة النفط والغاز والميثان.



دعم نمو وتوسع مجموعة أدنوك على المستويين المحلي والدولي.



توفير بيئة عمل آمنة من خلال ترسيخ ثقافة الاهتمام والتركيز على تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%.



ضمان توافق خطط استمرارية أعمال مجموعة أدنوك تتماشى مع الأهداف والغايات والتولويات الحالية للشركة.

الصحة والسلامة والأمن

ثقافتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة

نحن نتبنى استراتيجية للتحسين المستمر، تستند إلى برنامج الشركة الذي يهدف لإحداث نقلة نوعية في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة (HSE). يهدف هذا البرنامج إلى رفع مستويات الضمان وتطبيق أنظمة فعالة لإدارة العمل. نسعى إلى تعزيز برنامج السلامة القائم على السلوك وإطلاق حملات لتعزيز الوعي بالصحة والسلامة والبيئة تركز على التعريف بالمخاطر الرئيسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة. ومن خلال هذه الجهود، نركز على ثقافة سلامة استباقية تعطي الأولوية لرفاهية موظفينا وسلامة عملياتنا.

البرنامج المعزز لمتابعة أمور الصحة والسلامة والبيئة

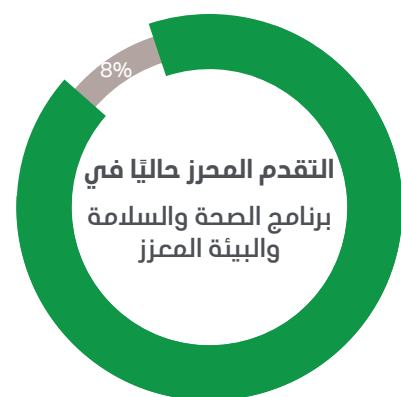
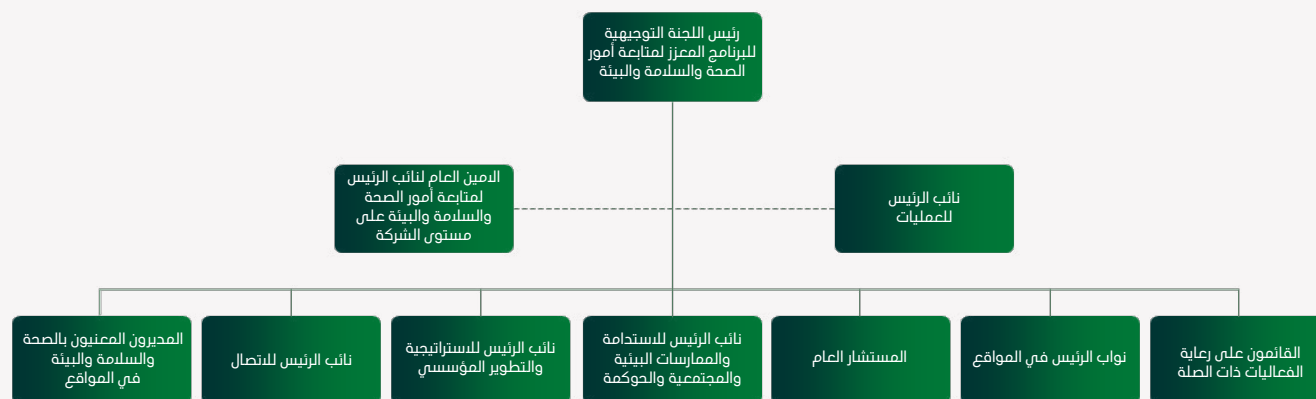
ينبع حرصنا على السلامة من هدفنا المتمثل في تطبيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% وبتميز. ونحرص تقدماً في مبادراتنا بالاعتماد على ممارسات مبتكرة تعزز ثقافة اليقظة والوعي الاستباقي في مجال الصحة والسلامة والبيئة. وفي سبيل دعم هذه الرؤية، أطلقنا برنامجاً شاملاً على مستوى الشركة تحت مسمى البرنامج المعزز لمتابعة أمور الصحة والسلامة والبيئة (Pursuing HSE++). يركز هذا البرنامج على المجالات الجوهرية لثقافة الصحة والسلامة والبيئة وسلامة الأصول ودمج إطار عمل نظام إدارة سلامة الأصول وتطوير المرونة التنظيمية في مجال الصحة والسلامة والبيئة والتطبيق الفعال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة وتهيئة شركائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة لضمان توافقه مع معاييرنا المؤسسية. وتهدف هذه المساعي الاستراتيجية إلى بناء بيئة عمل أكثر أماناً ومرونة للجميع.

نفذنا خلال هذا العام حملة على مستوى الشركة تحت عنوان "الشعور المزمن بالقلق" و "إدارة العوائق في الخطوط الأمامية" بهدف تعزيز ثقافة حس اليقظة الاستباقية وتقوية اهتمام موظفينا بسلامة الأصول والعمليات.

لقد أكد قادة السلامة لدينا على أهمية توعية الموظفين بكيفية رصد الظروف غير الآمنة مسبقاً واتباع نهج استباقي يحول دون وقوع الحوادث، إذ يعد هذا التفكير الاستباقي عنصراً أساسياً في بناء بيئة عمل أكثر أماناً ومرونة. وقد جاءت المبادرة شاهدةً على جهودنا، حيث خلصت إلى تحديد ما يزيد عن 40,000 ملاحظة تستدعي التصحيح. ونحن عازمون على الحفاظ على هذا الزخم أثناء مضيئنا قدماً فضلاً عن مواصلة تعزيز ثقافة السلامة في كافة أرجاء المؤسسة.

الحوكمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تتألف اللجنة التوجيهية للبرنامج المعزز لمتابعة أمور الصحة والسلامة والبيئة من العديد من الأعضاء الذين ينتمون إلى أقسام مختلفة في الشركة. وقد لعبت اللجنة دوراً مهماً في تعزيز الالتزام بسياسة الصحة والسلامة والبيئة لدى مجموعة أدنوك، فضلاً عن متابعة عملية نشر ثقافة خلقة تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة لدى أدنوك للغاز.



الصحة والسلامة والأمن

تطبيق فحوصات ما قبل بدء الأعمال

إن نجاحنا في تطبيق إرشادات السلامة المتعلقة بفحوصات ما قبل بدء الأعمال يعتبر دليلاً على ما أحرزناه من تقدم. وقد تم إطلاق برنامج تدريبي مشابه في أربعة من مواقعنا وهي: أدنوك للغاز الصناعي وعصب وبو حفا وخطوط الأنابيب، وذلك تمهيداً لتوسيع نطاقه ليشمل مواقع أخرى. وتهدف هذه المجموعة من أفضل ممارسات السلامة إلى تمكين كل من الموظفين والمقاولين من التحقق من وجود الضمانات الضرورية وعملها بشكل صحيح قبل البدء في العمل، الأمر الذي يساهم في رفع الإنتاجية التشغيلية فضلاً عن تقليل المخاطر الأمنية بشكل ملموس في الموقع.

وفي المرحلة المقبلة، سنقوم بدمج فحوصات ما قبل بدء الأعمال في نظامنا الإلكتروني لإدارة العمل، وسننظم دورات تدريبية لرفع مستوى الوعي حول الإرشادات وكيفية استخدام الأدوات والمنصة الإلكترونية المطورة لتسجيل البيانات. يمثل إطلاق هذه المبادرة منعطفًا هامًا في إطار التزامنا بالعمليات الآمنة وتعزيز تفوقنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة.



الصحة والسلامة والأمن

الاستجابة للطوارئ

إن الاستجابة لحالات الطوارئ تعد جانباً أساسياً من جوانب إطار عملنا للتدريب على الصحة والسلامة والبيئة، وتتخذ في هذا الإطار خطوات لضمان تلبية احتياجاتنا فيما يتعلق بتعزيز كفاءة الاستجابة لحالات الطوارئ بين مختلف الموظفين لضمان الاستجابة الفعالة. وتشمل الجوانب التي تشملها حالات الاستجابة للطوارئ كلاً من عمليات الإطفاء والإنقاذ، والتعامل مع الانسكابات النفطية، وإدارة الأزمات، واستمرارية الأعمال. وفي عام 2024، نفذنا أربعة أنشطة تدريبية تتناول إجراءات الاستجابة للطوارئ.

تُجري الشركة عمليات تحقيق قائمة على تقييم المخاطر وتضع خططاً لتدريبات إدارة الأزمات واستمرارية الأعمال للتأكد من متانة وفعالية جاهزيتها لأي ظرف طارئ. ولتعزيز أدائها في مجال الصحة والسلامة والبيئة، استثمرنا في رقمنة وأتمتة العمليات الرئيسية المتعلقة بالسلامة. كما يعد إنشاء مركز قيادة وتحكم مركزي عنصراً أساسياً في هذه المبادرة، حيث يمكننا ذلك من إدارة الأزمات وفعاليات استمرارية الأعمال بكفاءة أكبر. ومن خلال هذه التطورات، فإننا نعزز قدرتنا على الاستجابة لحالات الطوارئ وضمان سلامة موظفينا وعملياتنا.

وفي إطار جهودنا الاستباقية للوقاية من حوادث المركبات، نعتمد نظام الإبلاغ بالألوان (الأحمر والأصفر والأخضر) ونسعى جاهدين لتحقيق هدفنا للقضاء التام على الحوادث المرورية. وقد ساهم تطبيق نظام الإبلاغ بالألوان بشكل كبير في تقليل مخاطر حوادث اصطدام المركبات وانقلابها.

بالإضافة إلى ذلك، فإننا نلتزم بقواعد أدنوك المنقذة للحياة في جميع عملياتنا، وهو ما يعزز التزامنا بالعمل على تحقيق السلامة والرفاهية للعاملين لدينا.

نواصل تركيزنا على إعطاء الأولوية لسلامة الطرق ونعمل معاً لتحقيق هدفنا في منع الحوادث المرورية

حملة OPN للسلامة المرورية: "قواعد القيادة الآمنة هي أفضل أدواتك"

أطلقت إدارة الصحة والسلامة والبيئة التابعة لـ OPN حملة للتوعية بالسلامة المرورية تحت شعار: قواعد القيادة الآمنة هي أفضل أدواتك. وتهدف هذه الحملة المنفذة بلغات متعددة إلى تثقيف سائقينا وحمائهم من خلال تعزيز إجراءات السلامة. وقد أولت فرق OPN والمقاولون المتعاونون معها اهتماماً بالغاً في الجلسات ذات الصلة لاستراتيجيات منع الحوادث وأجرت حولها النقاشات. ووقع جميع السائقين على تعهد بالقيادة بصورة آمنة ومسؤولة والالتزام بقواعد حفظ الأرواح.

قواعد حفظ الأرواح

الرفع الميكانيكي الآمن

خطط جيداً لعمليات الرفع، وتأكد من تأمين منطقة العمل



تصريح العمل

أعمل بتصريح ساري عند اللزوم



الغازات السامة

اتبع القواعد عند العمل في بيئات تحتوي على الغازات السامة



الأماكن المحصورة

احصل على تصريح قبل دخول مكان محصور (ضيق)



القيادة

اتبع قواعد القيادة الآمنة



عزل الطاقة

تحقق من العزل وتأكد من عدم وجود طاقة قبل بدء العمل



نطاق الخطر

أحرص على إبقاء نفسك والتخزين خارج نطاق التعرض المباشر لأي خطر



التدخل في أنظمة السلامة

احصل على تصريح قبل التدخل في أنظمة السلامة أو تعطيلها



الأعمال التي تولد حرارة

تحكّم في المواد القابلة للاشتعال ومصادر الإشعاع



العمل في الأماكن المرتفعة

أحرص على تأمين نفسك من السقوط عند العمل في الأماكن المرتفعة



الصحة والسلامة والأمن

أدأؤنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة

تم تصميم نظام إدارة الصحة والسلامة لدينا بما يتوافق مع المعايير الدولية، لضمان أعلى مستويات السلامة عبر مختلف عملياتنا. ونسعى من خلاله إلى تبسيط وأتمتة جميع إجراءات البيئة والصحة والسلامة على منصة واحدة، بما يعزز من سهولة الوصول للمعلومات وتوافرها وكفاءة إدارة المبادرات المتعلقة بالسلامة. وقد مكنا تطبيق نظام تخطيط موارد المؤسسات من تجميع جميع إجراءات الصحة والسلامة والبيئة لدينا في نظام مركزي موحد، مما يتيح الوصول بسهولة إلى جميع البيانات المتعلقة بالسلامة. ويساهم هذا الدمج في تبسيط عملياتنا ويعزز قدرتنا على الاستجابة بسرعة وفعالية لتحديات السلامة.

أتاح نظام تخطيط موارد المؤسسة ما يلي:



نفخر بالمحافظة على مكانة دائمة من حيث تصنيف ادائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة والذي يأتي ضمن الشريعة الربعية العليا من معيار الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز (IOGP) وذلك وفقاً للمقارنة المعيارية مع نظراتنا في القطاع



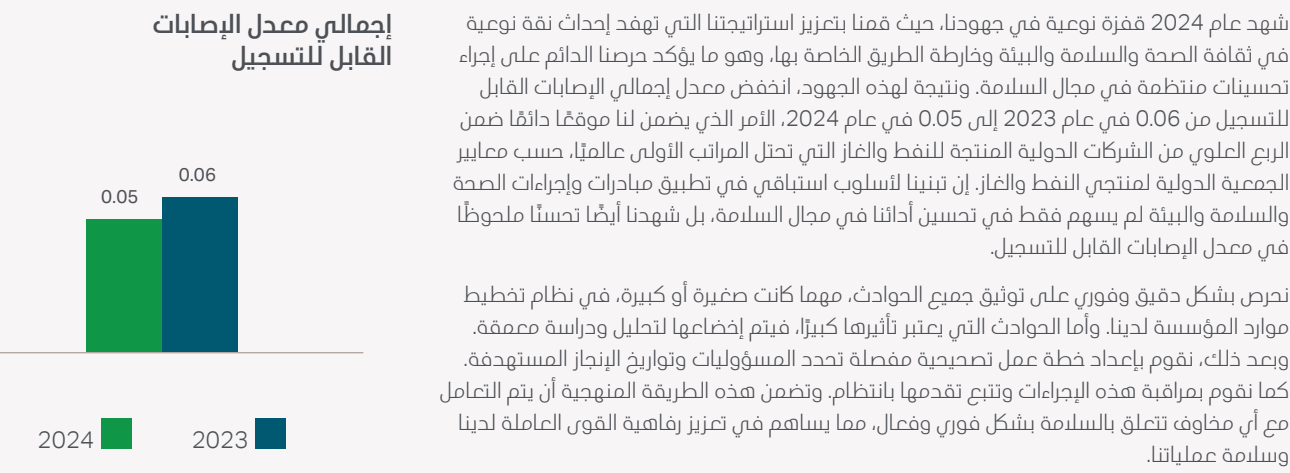
تسريع عملية حل إشكاليات الصحة والسلامة والبيئة



تمكين الفرق من اتخاذ قرارات تستند إلى البيانات ومعالجة مخاوف السلامة



تعزيز الكفاءة التشغيلية



نفخر بمكانتنا الراسخة كواحدة من الشركات الرائدة في الأداء بمجالات الصحة والسلامة والبيئة، حيث نُصنّف ضمن الربع الأعلى وفقاً لمعايير الجمعية الدولية. كما نعتز بالحفاظ على تصنيف متميز لأدائنا بين منتجي النفط والغاز، مقارنةً بأقراننا في القطاع.

**2024		**2023		
المقاولون***	الموظفون	المقاولون***	الموظفون	
0	0	0	0	إجمالي عدد وفيات العاملين بسبب إصابات العمل
0	0	0	0	إجمالي عدد إصابات العمل التي تترتب عليها عواقب جسيمة (باستثناء الوفيات)
2	2	2	2	إجمالي عدد إصابات العمل المسجلة للعاملين
2	0	2	1	إجمالي عدد الإصابات المتعلقة بالعمل التي أدت إلى فقدان وقت العمل*
69.14	9.35	49.89	13.69	إجمالي عدد ساعات العمل التي أنجزها العاملون (تُقاس بالملايين من ساعات العمل)
0,029	0	0.04	0.07	معدل تكرار الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل
0,029	0.21	0.04	0.15	إجمالي معدل الإصابات القابل للتسجيل

*إصابات العمل المؤدية إلى فقدان وقت العمل هي جزء من إجمالي الإصابات المسجلة.
**تشمل هذه الإحصاءات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة جميع الموظفين (سواء أكانوا مباشرين أم مقاولين)، ولا تستثني الموظفين بدوام جزئي أو مؤقت أو أي موظفين آخرين
***تتبع إرشادات الإبلاغ الخاصة بالمقاولين لدى أدنوك التعريفات ذات الصلة التي وضعتها الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز

برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية

إننا ننظم ونعقد دورات تدريبية في مجال الصحة والسلامة والبيئة على مدار العام. ونسترشد في تخصيصنا لمثل هذه الدورات بمصفوفة تدريبية قوية في مجالات الصحة والسلامة والبيئة تغطي أكثر من 100 دورة تدريبية في هذه المجالات مثل السلامة من الغازات السامة، والحوكمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة، وسلامة العمليات والمخاطر، وأنظمة إدارة العمل، وسلامة العمليات، وسلامة الخدمات اللوجستية، والبيئة، والصحة المهنية والصحة العامة في مجال الصناعة، وإدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ، والاستدامة، وكذلك استمرارية الأعمال. وهذا يتيح لنا مواءمة خطط تطوير الكفاءات لدينا بما يتماشى مع تلبية احتياجات فريقنا. كما أننا نوفر للمتعاقدين معنا دورات تدريبية مصممة لضمان مواءمتها بما يفني بمتطلبات إطار الكفاءة لدينا. يُشار إلى أن الدورات التدريبية التي نوفرها في مجال الصحة والسلامة والبيئة تتوافق مع معايير الصناعة ويتم تحقيقها لضمان أعلى معايير الجودة والإنجاز.

التزام 100% بمعايير الصحة والسلامة والبيئة

نحن نؤمن بأن نجاحنا يرتكز جزئيًا
على التزامنا التام بميثاق
100% صحة وسلامة وبيئة
في جميع جوانب أعمالنا. وانطلاقًا
من هذا الإيمان، نواصل خلال تطبيق
سياسة الصحة والسلامة والبيئة
لمجموعة أدنوك، على امتداد
مستويات أعمالنا من المهام اليومية
البسيطة إلى المبادرات الاستراتيجية
الكبرى.



الصحة والسلامة والأمن

صحة العملاء وسلامتهم

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 416

تُعد صحة عملائنا وسلامتهم على رأس أولوياتنا، ونحقق ذلك من خلال إجراءات صارمة والالتزام بالمعايير الدولية والمراقبة المستمرة لسلامة الأصول، ولا سيما خطوط الأنابيب، بما يتماشى مع إرشادات معهد النفط الأمريكي. كما تعزيز سياستنا المتفانية، المدعومة بوثائق سلامة شاملة وتواصل واضح، التزامنا الراسخ بدعم بروتوكوليت السلامة.

وفيما يلي بعض مبادراتنا الرئيسية:

مؤشرات الأداء الرئيسية والامتثال

نضع أهدافًا طموحة تتوافق مع تعهدنا بضمان الوفاء بمعايير "الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%", ونجري عمليات تدقيق كل 1-3 سنوات امتثالاً لمعايير التسويق والملصقات التعريفية.

مصادقية جودة المنتج

نقدم بوضوح تفاصيل المواصفات، مثل محتوى الكبريت، في العقود ونواصل إطلاع عملائنا على المشاريع التي ترفع مستوى الإنتاج والجودة.

وصول العملاء وسلامتهم

نوفر مناطق خدمة تتوافق مع سياسات والتزامات مجموعة أدنوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة لضمان بيئة آمنة للجميع.

الإجراءات الموحدة

نعمل على تنفيذ دليل إجراءات التسويق وكتيبات بيانات السلامة بغرض توجيه الاستخدام الآمن لمنتجاتنا والتخلص منها بشكل صحيح وإدارة الآثار البيئية الناتجة عنها.

تتمحور عمليات أدنوك للغاز حول الاستدامة والسلامة. وفقًا لإجراءاتنا الخاصة بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية، نضمن لعملائنا إمكانية الوصول إلى مرافق أدنوك للغاز مع الامتثال لسياسات مجموعة أدنوك فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة والالتزامات القانونية أو التعاقدية المتعلقة بتبادل المعلومات. نلزمنا بإجراءاتنا بالكشف عن معلومات محددة، خاصة فيما يتعلق بالمواد التي قد يكون لها تأثيرات بيئية أو اجتماعية. ونلتزم بتقديم معلومات إضافية حسب الحاجة لضمان الامتثال والشفافية في عملياتنا.

كما تتم تغطية 100% من فئات المنتجات أو الخدمات المهمة وتقييمها للتأكد من امتثالها لمعلومات المنتجات والخدمات وإجراءات وضع الملصقات التعريفية.

ممارسات الأمن

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 410

الأمن في صدارة أولوياتنا ونتخذ إجراءات شاملة لحماية العاملين والبيئة وأصول الشركة وسمعتها. إننا نضع بروتوكولات أمنية واضحة تتضمن ضوابط وصول صارمة، مثل التحقق من عدد الموظفين والتحقق من بصمات الأصابع والهوية لمنع الدخول غير المصرح به.

ولضمان استجابة سريعة وفعالة لأي مخاوف أمنية، قمنا بتطوير خطة أمنية مفصلة. توضح هذه الخطة الإجراءات الخاصة باكتشاف المشكلات الأمنية واحتوائها والتخفيف من آثارها والتعافي منها والإبلاغ عنها. إن منشأتنا مجهزة بأنظمة مراقبة متقدمة توفر مراقبة على مدار الساعة، مما يضمن بيئة آمنة لجميع أصحاب المصلحة.

ومن خلال وجود هذا النظام الأمني الجيد التنظيم، فإننا نلتزم باللوائح والمتطلبات القانونية ذات الصلة، بما في ذلك تلك التي وضعتها الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والتهديدات والكوارث والحرس الوطني وشرطة أبوظبي ومتطلبات العمليات الأمنية الأخرى. كما نقوم بإجراء عمليات تدقيق داخلية مرتين في السنة، مع التركيز على الأنشطة اليومية والامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، بينما نتحقق عمليات التدقيق الخارجية من التزامنا بمعايير ISO وأنظمة إدارة الأعمال لدينا.

كما نعقد بانتظام دورات تدريبية لموظفينا وموظفي الأمن لدينا لرفع مستوى الوعي حول التهديدات الأمنية المحتملة لأصولنا وموظفينا وكذلك ممارسات التعامل للتعامل مع مختلف المواقف فضلًا عن مسؤوليات الموظفين حيال الالتزام ببروتوكولات الأمان. تتناول دوراتنا التدريبية نطاقًا واسعًا من المجالات من بينها آليات الاستجابة للمالآت الطارئة ومعايير الصحة والسلامة المهنية ومهارات التواصل وفهم كيفية تسوية الخلافات وأساسيات اتخاذ القرارات العملية والتحفيز الذاتي وتوظيف الممارسات المبتكرة والسلوك الأخلاقي.

عززنا تغطيتنا الأمنية من خلال إشراك فريقنا في مبادرات تدريبية وتشجيع مشاركة الموظفين من المواطنين الإماراتيين في المسؤوليات الأمنية. وتنفيذًا لاتفاقياتنا مع الجهات الخارجية، قمنا بتطبيق نظام ورديات لفريق الأمن لضمان توالي الموظفين الإماراتيين تغطية المهام المتعلقة بالأمن. كما استقطبنا موظفين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة بموجب عقود مزودي الخدمات ووفرنا لهم تدريبًا أمنيًا على مستوى الشركة، وهو ما يعزز التزامنا بالجودة والامتثال.

بالإضافة إلى ذلك، فقد خضعت فرق الأمن لدينا لتدريبات متخصصة على السلامة المؤسسية وبروتوكوليت الأمن. وقد ركزت هذه التدريبات على تحسين سلامة وفعالية العمليات الأمنية في مؤسستنا.



الصحة والسلامة والأمن

تفعيل الخطط الأمنية للمواقع

أجرينا هذا العام مسوحات أمنية شاملة في جميع مواقع شركة أدنوك للغاز، ووضعتنا خططاً أمنية لضمانية من هذه المواقع، وسيتم استهداف المواقع المتبقية في العام القادم. توفر هذه الخطط إطاراً تفصيلياً يهدف إلى حماية البنية التحتية لدينا وموظفينا وأصولنا من مجموعة متنوعة من التهديدات الأمنية. تتضمن الأهداف الرئيسية لهذه المبادرات الأمنية ما يلي:

منع السرقة والتخريب

حماية الموظفين والتأصل

الحد من الانقطاع أو الاضطرابات في العمليات التشغيلية

ضمان الامتثال والتشريعات التنظيمية

تعزيز الاستعداد للطوارئ

يعتبر مسح المخاطر الأمنية في مواقعنا بمثابة أداة تقييم جوهرية لتشخيص وتقييم ومعالجة المخاطر الأمنية المحتملة والتهديدات في مواقع أدنوك للغاز. تركز العملية على:

تقييم التهديدات المحتملة لتقييم تأثيرها على سلامة المواقع.

تحديد نقاط الضعف في التدابير الأمنية الحالية لتعزيز الدفاعات.

تعزيز الاستعداد للطوارئ للاستجابة الفعالة للحوادث الأمنية.

ضمان الامتثال للوائح الأمنية ذات الصلة والمعايير المتبعة في المجال.

تعزيز التحسين المستمر في بروتوكولات الأمان لمواكبة التهديدات المتغيرة.

تطوير وتنفيذ استراتيجيات للتخفيف من المخاطر التي تم تحديدها.

ومن خلال تنفيذ هذه التدابير الصارمة لحماية البنية التحتية الحيوية والموظفين والتأصل من التهديدات الأمنية المحتملة، فإننا نعمل على مواصلة إجراءاتنا مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

وبينما نمضي قدماً، سينصب تركيزنا على إنشاء مركز شرطة دائم في المنطقة النائية بجزيرة داس لتعزيز سلامة وأمن هذا الموقع. وتسعى المبادرة ذات الصلة إلى إتاحة خدمات الاستجابة السريعة والطارئة لضمان شعور السكان والضيوف بالأمان والحماية. ومن خلال الاستثمار في قوة إنفاذ قانون متخصصة، نسعى إلى تعزيز أمن المجتمع وتحسين جاهزية الاستجابة للطوارئ في هذه المنطقة بشكل عام.

نتيجة للمسوحات المذكورة أعلاه، أجرينا ما مجموعه 27 تدريباً أمنياً كجزء من برنامج الجاهزية الأمنية في مواقعنا

معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام 401 و402 و10-11 ومعيار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S3

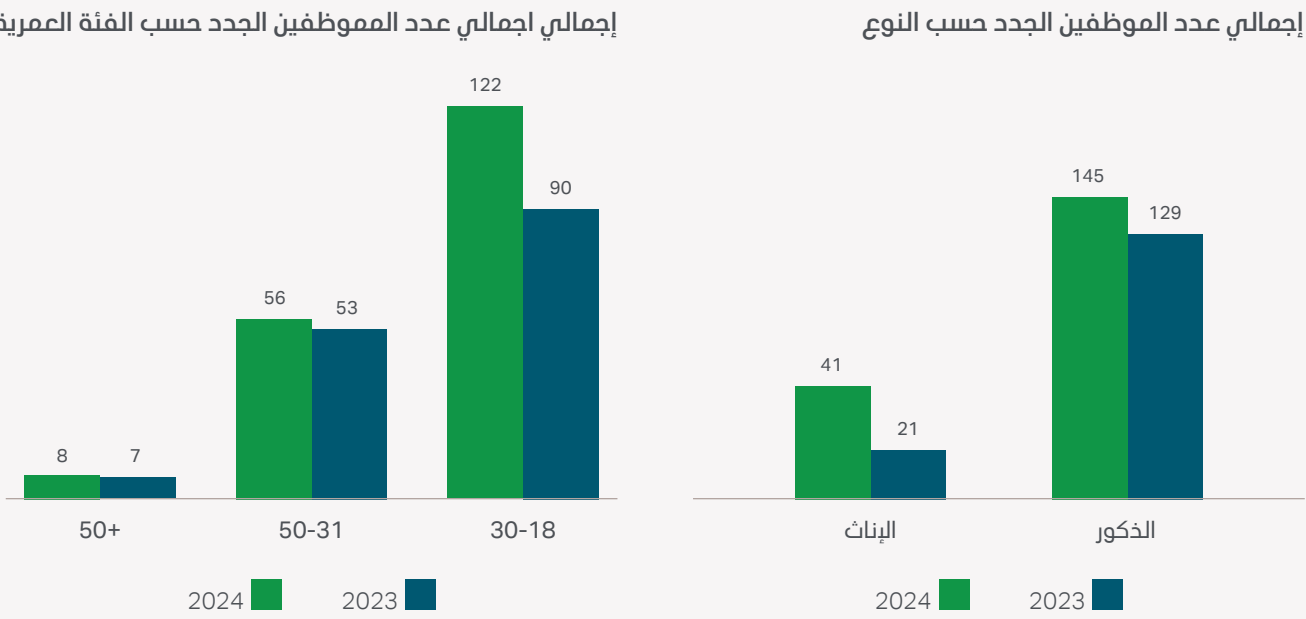
تعتمد منظمتنا بشكل أساسي على كفاءات فردية عالية تتمتع بمهارات متقدمة وخبرة عميقة في شتى أقسام عملنا. لقد كان لتمييز فريقنا دور فعال في تحقيق العمليات المتميزة والحفاظ على الأداء وتأسيس سجل حافل بالإنجازات في تنفيذ المشاريع ودفع التقدم الذي أحرزناه مؤخرًا على صعيد التحول الرقمي. يتولى قسم الموارد البشرية في الشركة مسؤولية تصور وتقديم برامج تطوير الموارد البشرية التي تمكن أدنوك للغاز من تحقيق أهدافها التجارية من خلال الإدارة الفعالة وتنمية مواردها البشرية. وتلعب لجاننا الفرعية الثلاث - "السعادة والرفاه" و"تنمية الشباب" و"التوازن بين الجنسين" - دورًا حاسمًا في تنفيذ هذه البرامج.

استقطاب المواهب

إننا نستقطب كفاءات محلية وعالمية ونمكن المواهب الإماراتية من خلال خلق فرص لتطوير المهارات والقيادات والمشاركة في جميع مستويات عملياتنا . ولتعزيز ذلك، نشارك في فعاليات ومعارض التوظيف لاستقطاب المواهب الوطنية، والاستفادة من سوق المواهب، وإطلاق برامج الإحالة وحملت التوظيف في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة لجذب كل من المرشحين الإماراتيين والوافدين.



علوة على ذلك، نشجع على تبني ثقافة تركز على الارتقاء بالأداء وتستفيد من خبراتنا المتعمقة في هذا المجال، ويتضح ذلك جليًا في أدائنا التشغيلي المتميز وإتمام مشاريعنا ومساعدتنا للتحول الرقمي. وتماشياً مع سياسة التوظيف لمجموعة أدنوك، نؤكد التزامنا بإجراءات تعيين عادلة وشفافة وتستند إلى الكفاءات، بهدف استقطاب أفضل الكفاءات والحصول على خدماتهم في ظل مواصلة مسيرة التوسع.



معدل دوران الموظفين

واصلنا هذا العام تحسين كفاءة مواردنا البشرية من خلال إتاحة الفرصة لأكثر من 300 موظف لاكتساب خبرات متنوعة في مجال الخدمات المشتركة لمجموعة أدنوك. ضمنت هذه المبادرة بهدف الحفاظ على الكفاءات داخل المؤسسة، مما أتاح تحقيق فائدة متبادلة لكل من الموظفين والمؤسسة والتركيز على النمو المشترك. وفي هذا السياق، نستخدم نموذجًا للخدمات المشتركة بهدف دعم موظفينا وعملياتنا وتقنياتنا بما يُفضي إلى الجمع بين العمليات وتجربة دعم موحدة من أجل تعزيز رضا العملاء والموظفين. وفي إطار التزامنا بتعزيز الكفاءة التشغيلية، نجحنا في نقل أكثر من 300 موظف من ذوي الكفاءات من أدنوك للغاز إلى قسم الخدمات المشتركة.

بلغ المعدل الإجمالي لدوران الموظفين حوالي 10,5%، حيث غادر نحو 4,6% المؤسسة. هذا في حين تم نقل حوالي 5,8% إلى أقسام أخرى داخلية، من بينهم 5,0% إلى أدنوك للخدمات المشتركة وحوالي 0,8% في صورة تنقلات دائمة عبر المجموعة، مما يعكس قوة حركة التنقلات الداخلية والاحتفاظ بالمواهب.

تنوع وشمولية بيئة العمل

معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام 405 و406 و11-11 ومعيار سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S6

نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة شمولية بيئة العمل وتنوع القوس العاملة وضمان حصول الموظفين على فرص متساوية للتطوير والتقدم الوظيفي بغض النظر عن النوع أو العرق أو العمر أو الخلفية الثقافية. واستنادًا إلى مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك، تستند سياساتنا وممارساتنا إلى قيمنا الأساسية المتمثلة في الاحترام، مع التركيز على المساواة واحتضان التنوع والالتزام بقوانين العمل المعمول بها.

إننا نلتزم بسياسة صارمة لا تتسامح مطلقًا مع أي شكل من أشكال التمييز أو التحرش في مكان العمل، وندافع عن المبدأ الأساسي لعدم التمييز في جميع أنشطتنا التجارية وخدمات العملاء.

كما نؤمن بأن التنوع يلعب دورًا محوريًا في تعزيز الابتكار وتحقيق أهداف الاستدامة والمساهمة في النمو داخل مؤسستنا. فنحن نحتفي بمجموعة واسعة من وجهات النظر والمهارات والخبرات حيث تبلغ نسبة المواطنين الإماراتيين في قوتنا العاملة حوالي 63% بينما يمثل الوافدون النسبة المتبقية البالغة 37% وينتمون إلى 60 دولة مختلفة. بالإضافة إلى ذلك، نحن ملتزمون بتوفير فرص متساوية لأصحاب الهمم

لم يتم الإبلاغ عن أي حالات تمييز في عام 2024

أنشأت أدنوك للغاز **لجنة معنية بالموظفين**، تهدف لتوصيد وتنسيق الجهود التي تقوم بها لجان "الشباب" و"تحقيق التوازن بين الجنسين" و"ورفاهية الموظفين" من أجل تحفيز ثقافة تقوم على العمل الإيجابي وتعزيز مشاركة الموظفين وتفاعلهم. كما تعمل اللجنة على تعزيز رفاهية الموظفين وإحداث التوازن بين العمل والحياة، ودعم بيئة عمل متنوعة وشاملة، وكذلك النمو المهني للموظفين، ومعالجة المخاوف المتعلقة بتوظيف الشباب ورفاهية الموظفين والتوازن بين الجنسين. وفي سياق هذا الالتزام، أطلقت أدنوك للغاز 180 مبادرة، شارك فيها أكثر من 43,700 مشارك، بما يشمل موظفين وعائلاتهم وأفرادًا في المجتمع. وركزت هذه المبادرات على مجموعة واسعة من المجالات، بما في ذلك تنمية الأفراد، والثقافة المتبعة في مكان العمل، والأثر المجتمعي، والاستدامة البيئية.

التوازن بين الجنسين

معايير سوق أبوظبي للأوراق المالية رقم S2 وS4

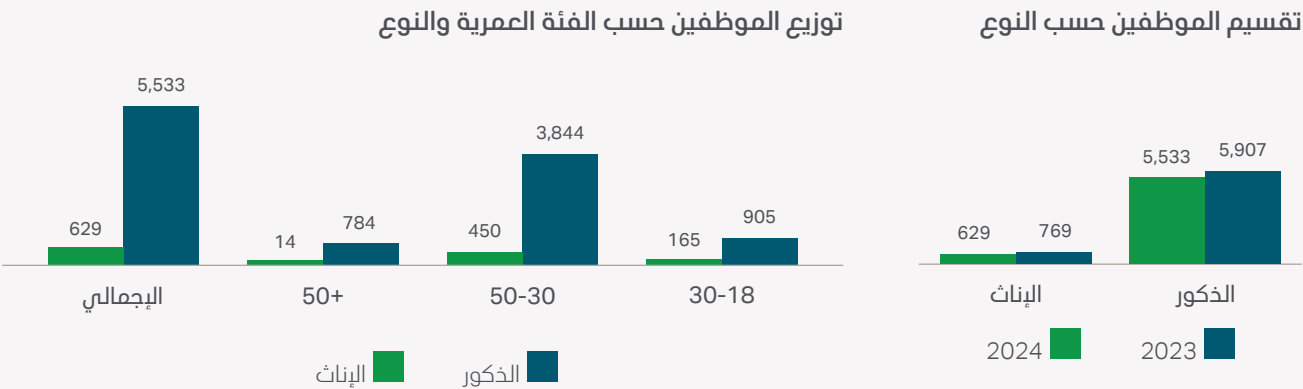
نجحنا هذا العام في رفع تمثيل المرأة من 11% في عام 2023 إلى 16.6% في مناصب الإدارة العليا وفرق الحوكمة، مما يؤكد التزامنا بتمكين المرأة.

زيادة بنسبة 5.6%

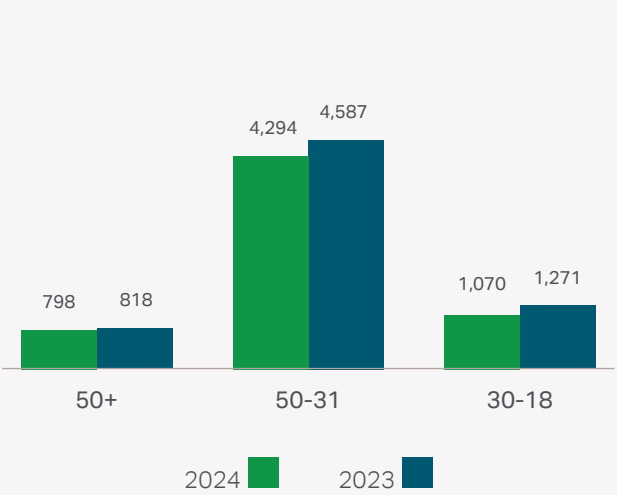
يشكل التنوع بين الجنسين حجر الزاوية لنمو وتطور الشركة، ونحن ملتزمون بتعزيز تمثيل المرأة في جميع دوائر وإدارات شركة أدنوك للغاز. تتكون القوى العاملة لدينا حاليًا من حوالي 90% من الذكور و10% من الإناث. ولضمان تحقيق توازن عادل بين الجنسين، نتخذ خطوات استباقية من خلال مبادرات مثل إنشاء لجنة توازن بين الجنسين وتطبيق مبادرات المرأة في المناصب القيادية بهدف تعزيز تمكين المرأة وزيادة التمثيل بين الجنسين في جميع أنحاء الشركة.

تعكس استثماراتنا في المرافق والخدمات الملائمة للإناث وبرامج التنمية المستهدفة التزامنا بدعم نمو القيادة وزيادة مشاركة المرأة في مؤسستنا. ونسعى من خلال هذه الجهود إلى الاستفادة الكاملة من الإمكانيات الكاملة لشركتنا عبر تبني التنوع والشمولية.

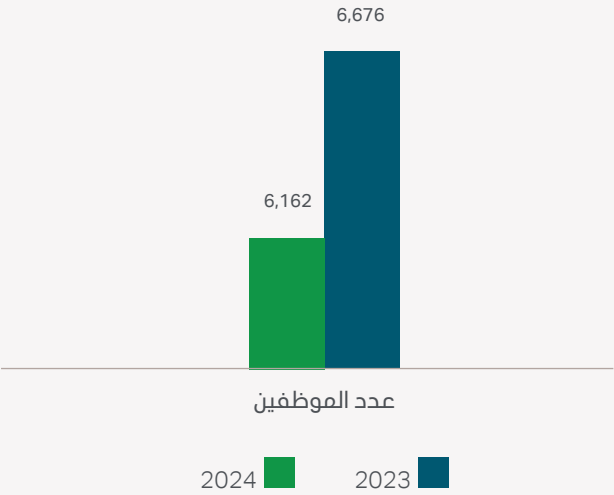
شهدت شركة أدنوك للغاز هذا العام انخفاضًا بنسبة 6% في عدد الموظفين الذكور وانخفاضًا بنسبة 18% في عدد الموظفات، إلى جانب انخفاض القوى العاملة عبر الفئات العمرية: 16% للموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 18 و30 عامًا و6% للموظفين الذين تتراوح أعمارهم بين 31 و50 عامًا و2% للموظفين الذين تبلغ أعمارهم 50 عامًا فأكثر. تعود هذه التغييرات في المقام الأول إلى انتقال أكثر من 300 موظف من شركة أدنوك للغاز إلى قسم خدمات أدنوك المشتركة.



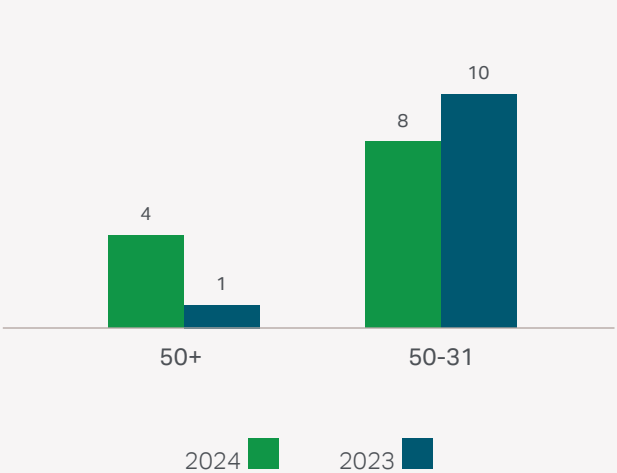
توزيع الموظفين حسب الفئة العمرية



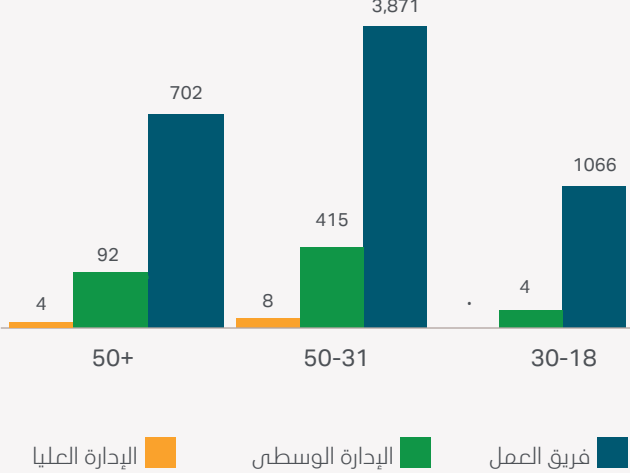
تعداد القوى العاملة



أعضاء فريقتي الإدارة العليا والحوكمة حسب الفئة العمرية



تصنيف الوظائف الإدارية وفقًا للفئات العمرية

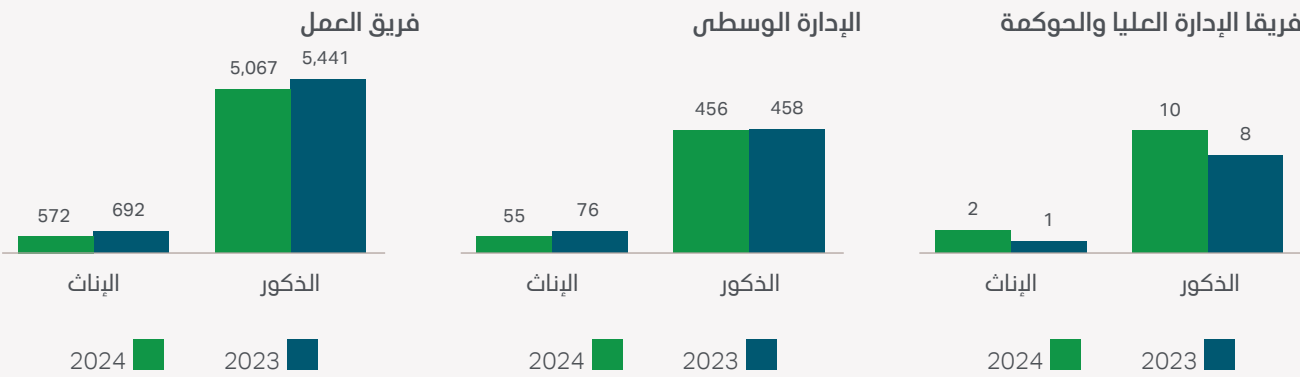


كوادرنّا



لقد قمنا بتعيين أول مفتشة مصنع في الشركة في حبشان 5، مما يجسد التزامنا بتعزيز تمثيل المرأة في المناصب الرئيسية داخل الشركة.

توزيع الموظفين وفقاً للفئة العمرية والنوع



تتبع التزامنا بالمساواة بين الجنسين في ممارسات التّجور

يبلغ متوسط نسبة التّجور بين الجنسين لدينا 1:1*

إننا نلتزم بمتطلبات التمثيل بين الجنسين التي وضعتها هيئة الأوراق المالية والسلع للشركات المدرجة، مما يضمن وجود عضوة واحدة على الأقل في مجلس إدارتنا. وتأتي هذه المبادرة في إطار التزامنا الأوسع بتمكين المرأة الإماراتية وتعزيز تمثيلها في الأدوار القيادية.

قامت لجنة التوازن بين الجنسين بتنظيم التّحدثات التالية أو المشاركة فيها في عام 2024:

ورشة عمل #IAmRemarkable [أنا مميز] مصممة خصيصاً للتعرف على قيمة الإنجازات وطرق عرض المساهمات في مكان العمل وخارجه

دمج الموظفات من خوات الخبرة المهنية المتوسطة في الأدوار القيادية

ورشتنا عمل بالتعاون مع إدارة جمعية الإمارات لرائدات الأعمال

ورشة عمل لتحقيق التوازن بين العمل والحياة

دورة دعم استقرار الأسرة

الاحتفال بيوم المرأة الإماراتية

*تغطي هذه النسبة جميع الموظفين الذين يشغلون وظائف مسجلة، وتشمل كلاً من المكافأة والراتب الأساسي.

أبرز أحداث عام 2024

اليوم العالمي للمرأة في المجالات الهندسية

احتفلنا في يوم الهندسة بالإسهامات القيمة **لاكثر من 73 مهندسة من مهندساتنا** العاملات في المواقع داخل البلاد وخارجها. تحت شعار "رائدات متأوقات في الهندسة" أشرنا إلى النجاحات البارزة لهؤلاء السيدات في تحفيز الإبداع وتوجيه الشباب نحو مسارات مهنية في الهندسة. تسلط مثل هذه الفعاليات الضوء على مدى التزامنا بخلق بيئة تحظى فيها أدوار المرأة بالتقدير المتساوي، بالإضافة إلى تثمين مساعيها في صياغة مستقبل مستدام عبر منصة ADNOC Way Recognition.



تقدير مساهمات كوادرننا النسائية في يوم المرأة

احتفلنا هذا العام بيوم المرأة للاعتراف بالمساهمات الاستثنائية للقيادات النسائية داخل مؤسستنا على نحو يجسد التميز والمرونة والابتكار. لقد تركت نساؤنا بصمتهن في المجالات التالية:

الريادة الرقمية: لقد ساهمت قياداتنا النسائية في دفع عجلة الابتكار في جميع العمليات من خلال تعزيز أجواء التعاون. فقد قاد فريق مكون من نحو 30 امرأة التحول في التقنيات الرقمية، كما قاد المبادرات في مركز العمليات المتكاملة (IOC) ومنصة التوأمة الرقمية والبرنامج الميداني الذكي وإنشاء الأكاديمية الرقمية.

ريادة الخدمات المشتركة: تشكل نساؤنا القوة الدافعة وراء المهام التي يؤديها قسم الخدمات المشتركة لدينا، حيث يجسدن القيادة الشاملة في حين يرشدن فريقاً متنوعاً. إحدى قياداتنا النسائية، وهي مناصرة متخصصة للتنوع والشمول، عملت على تمكين المواهب النسائية من خلال برنامجها المخصص لتطوير المسيرة المهنية، مما أدى إلى إحداث تغيير إيجابي وتعزيز المساواة بين الجنسين.



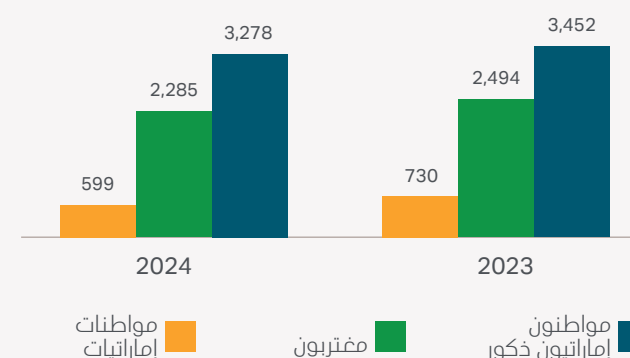
التوظيف

معيّار سوق أبوظبي للوراق المالية رقم S11

يتجلى التزامنا بالتوظيف في قوتنا العاملة التي تضم 3,877 مواطناً إماراتياً. إننا نركز على تطوير المواهب المحلية لتعزيز روابطنا المجتمعية ودعم الأهداف الوطنية في تعزيز المهارات المحلية. ولدعم تقدمنا المستمر، قمنا بوضع مؤشرات أداء رئيسية سنوية لتتبع مسار التوظيف في الأَحوار الوظيفية المهمة، مما يعزز مساهماتنا في تنمية المواهب على المدى الطويل في دولة الإمارات العربية المتحدة. وعلى وجه الخصوص، يشير التوظيف الحاسم إلى نسبة إجمالي القوى العاملة لدينا ضمن مجموعات الوظائف الفرعية المصنفة على أنها "عالية الأهمية" وفقاً لمصفوفة الأهمية.

لقد بدأنا مبادرات هادفة لتحقيق هذه الأهداف، تشمل خطة **سنوية لاستقطاب الخريجين الجدد** وتوظيف الكفاءات الإماراتية من ذوي الخبرة. علوة على ذلك، نقدم مجموعة من البرامج التدريبية المصممة خصيصاً للخريجين الإماراتيين الجدد، والتي تهدف إلى تنمية قوة عاملة ماهرة ومجهزة جيداً ومستعدة لمواجهة التحديات الديناميكية في مكان العمل. يهدف برنامج التوظيف المتسارع لدينا إلى تحقيق معدل توظيف قدره 68.86% بحلول عام 2030 وهو جزء لا يتجزأ من استراتيجية أعمالنا. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نتعاون مع **الأكاديمية الفنية** لدى أدنوك لدعم تدريب وتطوير الفنيين والمشغلين المستقبليين لدينا.

توزيع الموظفين



أبرز أحداث عام 2024

62.9%
توظيف

تمكين الشباب

مع وجود حوالي 1070 موظفًا، وهو ما يمثل حوالي 17.3% من القوى العاملة لدينا والذين يمثلون التركيبة الشبابية، فإن مشاركتهم ليست مهمة فحسب، بل إنها ضرورية لنمو مؤسستنا واستدامتها. لدعم تطوير موظفينا الشباب، أطلقنا مبادرات مثل برنامج تنمية الشباب ولجنة الشباب. تم تصميم هذه البرامج خصيصاً لدعم وتوجيه الموظفين الجدد من خلال التدريب العملي لمساعدتهم على أداء مهامهم بكفاءة وتحقيق نتائج ملموسة. كما أنهم يقدمون الإرشاد والموارد التي تلبي الاحتياجات والتطلعات المتميزة للقوى العاملة الشابة لدينا. ومن خلال إشراك شبابنا وتمكينهم، فإننا لا نعزز تطورهم الشخصي والمهني فحسب، بل نعزز أيضًا ثقافة تنظيمية نابضة بالحياة ومبتكرة. علوة على ذلك، فإن السعي إلى الالتزام بسياسة برنامج تطوير الشباب لدى مجموعة أدنوك يعكس التزامنا بتعزيز تنمية الشباب وتعليمهم. ومن خلال هذه المبادرات، نهدف إلى إطلاق العنان لإمكانات شبابنا وتوجيههم ليصبحوا قادة المستقبل، مما قد يؤدي إلى إحداث تغيير إيجابي وتقديم مساهمات ذات مغزى لنجاحنا المشترك.

برنامج التدريب الداخلي لطلاب الجامعات

يبحث طلاب الجامعات في دولة الإمارات العربية المتحدة كل عام عن فرص التدريب العملي لتلبية متطلباتهم الأكاديمية، ولتسهيل ذلك، أنشأنا برنامج التدريب الداخلي للطلاب الجامعيين. بعد عملية اختيار صارمة، يشارك المتقدمون الناجحون في برنامج توجيهي لمدة شهرين، ويكتسبون الخبرة في المجالات التي اختاروها تحت إشراف ممثلي الشركة. وعند إكمال جميع المهام الموكلة إليهم وفقًا لمعايير الشركة، يحصل الطلاب على شهادة إتمام التدريب.

لقد ساهمنا بشكل كبير في خدمة المجتمع وتنمية المواهب من خلال تقديم عدد كبير من فرص التدريب العملي وحصول برنامج التدريب الداخلي لدى أدنوك على المركز الأول في هذا المضمار في عام 2024. بالإضافة إلى ذلك، قامت شركتنا بتوظيف العديد من الطلاب المتميزين، مما أدى إلى تعزيز مجموعتنا من القوى العاملة الماهرة.

تحفيز التغيير: مبادرات الشباب لعام 2024

نحن ننظر إلى الشباب باعتبارهم صناع التغيير الأساسيين. إننا ملتزمون بقيادة هذا التغيير من خلال تزويدهم بالفرص للتعاون والنمو وإلهام الآخرين من خلال مهاراتهم ومعارفهم. تشجع مبادراتنا المهنيين الشباب على التواصل مع مجتمع أوسع حيث يمكنهم التفكير في رفاههم وتطورهم الشخصي.

كجزء من برنامج أدنوك للغاز للشباب، أطلقنا العديد من المبادرات في عام 2024 بهدف تمكين شبابنا:

الحلقات الشبابية

منصة يمكن للأفراد من خلالها التواصل والتعلم واستلهام الأفكار من القادة المؤثرين داخل شركة أدنوك للغاز. تشكل هذه المبادرة فرصة قيمة لتحديد المواهب وتنميتها داخل القوة العاملة لدينا، مما يساعد على صقل وتعزيز مهاراتهم من أجل خلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل.

فسرّع الذكاء الاصطناعي

يشجع المهنيين الشباب على تقديم حلول قائمة على الذكاء الاصطناعي لمواجهة تحديات المجال، مع توفير عملية تقييم منهجية وجوائز للأفكار الرائدة لتشجيع المشاركة.

مجلس ضناع التغيير

مبادرة تعمل على تعزيز الابتكار والتعاون بين الشباب، بالإضافة إلى توفير مساحة آمنة لمشاركة الأفكار والمخاوف مع لجنة الشباب وضمان التمثيل المتنوع.

من الشباب وإلى الشباب

منصة لتبادل المعرفة والتواصل بين المهنيين الشباب تعزز نموهم المهني من خلال مناقشات تفاعلية.

مشاركة الموظفين

نحن نقدر مشاركة الموظفين باعتبارها محركاً لنجاح المؤسسة، ما يؤثر على الإنجاز الفردي والثناء العام للشركة. وفي ظل المشهد المتغير الراهن، يمثل وجود قوة عاملة ذات تفاعل عالي أمراً بالغ الأهمية من أجل التكيف والنجاح. نحن ندرك أهمية هذه الديناميكية وتأثيرها المباشر على قدرتنا على مواجهة تحديات قطاع الطاقة الذي يزداد تعقيداً وتنافسية.

وسعتنا لمواصلة النمو، نُجري استبياناً سنوياً لتقييم مشاركة الموظفين بغرض جمع بيانات قيمة عن مستويات المشاركة في أدنوك للغاز، تتيح لنا ردود المشاركين قياس مستويات المشاركة وتحديد الجوانب التي تتطلب التحسين واتخاذ إجراءات محددة. كما يساعدنا هذا في الحفاظ على مستويات عالية من رضا الموظفين وأدائهم وتوافقهم مع أهدافنا الاستراتيجية.

تتيح لنا ردود المشاركين قياس مستويات المشاركة وتحديد الجوانب التي تتطلب التحسين واتخاذ إجراءات محددة.

87%
معدل المشاركة

83%
مؤشر الثقافة

86%
مؤشر قياس تجارب الموظفين

تسلط الزيادة بنسبة 12% في معدل المشاركة، مقارنة بالدورة السابقة، الضوء على جهودنا المستمرة لتحسين تجارب الموظفين في مكان العمل وتعزيز ثقافة الشفافية والثقة والتعليقات البناءة. كما يمثل هذا إنجازاً هاماً آخر في رحلة التحول على مستوى الشركة والتي نتوقع أن تساعدنا، من خلال التزام موظفينا، في تشكيل مستقبل شركة أدنوك للغاز.

يوم الشباب العالمي

يتم الاحتفال به من خلال أنشطة تهدف إلى إلهام الشباب والتواصل معهم، بما في ذلك الألعاب والمحادثات التحفيزية والجلسات التفاعلية.

الشباب في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديك)

جولات ل كبار الشخصيات ينظمها الشباب لعرض إسهاماتهم في مشاريع الذكاء الاصطناعي، مع تسليط الضوء على دورهم في دفع التطورات التقنية خلال الفعالية.

مسابقة تلاوة القرآن الكريم

نشاط مجتمعي في شهر رمضان المبارك لموظفي شركة أدنوك للغاز وعائلاتهم لتنمية الروابط الروحية وتعميق التفاعل.

صناديق رمضان

حملة تطوعية لتوزيع صناديق الإفطار خلال شهر رمضان، مما يسمح للشباب بالمساهمة في المجتمع والنمو روحيًا.

مسيرة جيل

مبادرة تعاونية تهدف إلى ربط جيل الشباب بالقادة المتمرسين، وتتضمن مناقشات وأنشطة تلهم المشاركين وثقتهم.

جلسات التواصل بين الموظفين

تماشياً مع التزامنا بتعزيز التعاون ومشاركة الموظفين، عقدنا أكثر من 57 جلسة تواصل فعلية وافتراسية في 9 مواقع داخل البلاد وخارجها. وقد لقيت جهودنا استجابة إيجابية للغاية، حيث شارك أكثر من 4,590 من الحضور. أتاحت هذه الجلسات فرصة للحوار المفتوح وتمكين الموظفين من التواصل مع بعضهم البعض وتقديم الملاحظات والاسئارات، ما يعكس مساعيها في التواصل والتعاون بوضوح وشفافية. ومن خلال المراقبة المستمرة للمشاركة والتصرف بناء على النتائج، يمكننا مساعدة موظفينا على المساهمة بشكل هادف في نجاحنا.

سعيًا منا لرفع مستوى الوعي وتعزيز مساهمة الموظفين، أطلقنا حملة لاستبيان تفاعل الموظفين لعام 2024 بشعار "عبّرتم عن آرائكم، فأصغينا ثم نفذنا".

وتضمنت هذه المبادرة 26 جلسة في مختلف المواقع داخل البلاد وخارجها، لتحديد الإجراءات المتخذة استجابة لملاحظات الموظفين ولتشجيع المشاركة في الاستبيان القادم. إننا نقدر بشدة ملاحظات موظفينا، حيث إن مساهماتهم ضرورية لتحسين بيئة عملنا.

تعكس النسبة المتميزة للاحتفاظ بالموظفين والتي بلغت 89.5% نجاح جهودنا في بناء بيئة عمل إيجابية ومحفزة



البرنامج الثقافي

يهدف البرنامج إلى تعزيز ثقافة الأداء المتميز والمساءلة المتجذرة في قيمنا وسلوكياتنا. وتركز المبادرة على تطوير القادة القادرين وتمكين الموظفين والاحتفاء بهم وتشجيع التعلم الدائم وتعزيز عقلية تتمحور حول العملاء. هذه الأمور ضرورية لتحولنا إلى شركة عالمية رائدة في مجال الطاقة.

وكجزء من البرنامج الثقافي لدينا في عام 2024، قمنا بتنفيذ استراتيجية اتصال قوية ومبادرات مشاركة نشطة، بما في ذلك ورش العمل والاجتماعات المنتظمة، لترسيخ ثقافة التعلم.

أبرز أحداث عام 2024

أكثر من 700
مشاركة من الموظفين

12
ورشة عمل تدريبية

89
سفيرًا للثقافة

وقد أدى البرنامج إلى زيادة كبيرة في مشاركة الموظفين وانخراطهم مقارنة بالعام السابق. أصبح لدى الموظفين الآن فهم أوضح لقيم المؤسسة وكيف يمكنهم المساهمة في تحقيق أهدافها، مما يعزز ارتباطهم بمهمتنا.



تسريع ثقافة الاستدامة

تشكل الاستدامة جزءًا لا يتجزأ من كل جوانب عملياتنا، ونحن ندرك أن موظفينا هم وكلاء التغيير الرئيسيين في هذه المهمة. وبهدف الاستفادة من إمكاناتهم الكاملة وتسريع دمج الاستدامة في جميع أقسام الشركة، أجرينا استطلاع رأي على مستوى الشركة حول الوعي بالاستدامة. أظهر موظفونا حماسًا قويًا لاكتساب المعرفة حول الاستدامة والمشاركة في مبادرات الشركة المتعلقة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة.

وقد كشفت النتائج عن التزام قوي بالاستدامة، من خلال:

835 موظفًا
شارك في الاستطلاع

97% من الموظفين
أظهروا فهمًا لمفاهيم
الاستدامة والممارسات
البيئية والمجتمعية
والحوكمة

95% اعتبروا الاستدامة
والممارسات البيئية
والمجتمعية والحوكمة
أمرًا ضروريًا لتحقيق النجاح على
المدى الطويل

سنركز جهودنا **مستقبلًا** على إجراء دورات توعية هادفة والتعاون مع خبراء الصناعة في قضايا الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، بالإضافة إلى التواصل المنتظم بشأن مستجدات الاستدامة وتعزيز الأفكار المبتكرة من خلال ورش عمل قابلة للتطبيق في نطاق عملنا.

سلط هذا الاستطلاع الضوء على مرونة القوى العاملة لدينا في تعزيز أجندة الاستدامة والالتزامات المتعلقة بصافي الانبعاثات الصفري. كما حدد أيضًا مجالات رئيسية للاستثمار الاستراتيجي والدعم لتعزيز مهارات الموظفين وقدراتهم وتمكينهم من أن يصبحوا قوى دافعة مؤثرة للاستدامة.

بناء الفريق

يركز برنامج بناء الفريق على المشاركة الفعالة. ومع انعقاد 30 جلسة تفاعلية هذا العام، شكّل البرنامج منصة لتعزيز الروابط بين الأقسام. وقد نظم كل قسم جلسات بناء الفريق الخاصة به، والتي تم تصميمها لتلبية ديناميكيات الفريق وأهدافه المحددة.

نجتمع الناس في هذه الجلسات لنحفز تواصلًا شفافًا يتيح للموظفين والقادة التوافق على الأهداف والاحتفاء بنقاط قوتهم الجماعية. وتجسد مبادرة بناء الفريق لدينا بشكل عام سعيًا لتحقيق النجاح من خلال الوحدة والتعاون.

القيادة المستتيرة

برنامج مصمم لجمع شمل 43 من القادة داخل مؤسستنا، ويتم تنسيقه وتيسير فعالياته بشكل بارع من قبل فريق مجموعة أدنوك. تركز هذه المبادرة على إعادة إحياء المشاركة وتعزيز التعاون وتسهيل تبادل الخبرات بين قياداتنا.

ومن خلال سلسلة من الجلسات والمناقشات والأنشطة المستهدفة، سيعمل القادة على التوافق حول الأهداف الحاسمة، ومشاركة الأفكار القيمة وتعزيز رؤيتهم الجماعية لتحقيق النجاح المؤسسي. تم تصميم هذا البرنامج لإلهام التفكير المبتكر، وتعزيز تبادل المعرفة، وتعزيز الدور المحوري لمجتمع القيادة في دفع مستقبل الشركة.

بشكل عام، تجسد مبادرة القيادة المستتيرة التزامنا بتمكين القادة وتعزيز التعاون وتحقيق التميز من خلال الخبرات المشتركة والتوافق الاستراتيجي.

الاحتفاء بالروح الرياضية

ندعم العمل الجماعي والمنافسة البناءة وروح الصداقة، ولذلك قدمنا مبادرة البطولات الرياضية، وهي فرصة ممتعة لتعزيز وحدة فريقنا من خلال الرياضة. تتيح هذه المبادرة للمشاركين فرصة إظهار مهاراتهم الرياضية والمشاركة في المسابقات الودية والاستمتاع بالعمل الجماعي خارج مكان العمل. من الألعاب الداخلية إلى البطولات الخارجية، تبرز هذه الأنشطة التعاون وتبني القدرة على التكيف وتشجع نمط حياة نشطًا.

تمثل مبادرة البطولات الرياضية على تعزيز الصحة البدنية وفي الوقت نفسه تقوية العلاقات وتنمية الشعور بالانتماء للمجتمع. وبشكل عام، يقدر الموظفون من خلال هذه المبادرة الروح الرياضية والوحدة ويعملون على تعزيز روابط الفريق.

التدريب والتطوير

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 404

نحن نقدر المواهب ونستثمر فيها، وندعم الموظفين في إطلاق العنان لإمكاناتهم الكاملة وتسريع تعلمهم وتطويرهم. كما نقدم مجموعة واسعة من برامج التدريب لدعم التعلم المستمر وتعزيز المهارات، ما يعزز التزامنا بتنمية القوى العاملة.

التعليم المستمر

تتجلى جهودنا في تطوير الموظفين من خلال عملية تحديد الاحتياجات التدريبية السنوية، والتي تتم بالتعاون مع فريق الخدمات المشتركة لدى مجموعة أدنوك. تشمل هذه الدورات التدريبية على تعزيز المعرفة والمهارات المطلوبة لأنشطة الموظفين وتلبية احتياجاتهم المحددة. إننا نقدم فرص تعلم إلكتروني مرنة من خلال نظام إدارة التعلم الخاص بنا SuccessFactors ودورات التدريب المعتمد على الحاسوب. كما نشجع الأفراد على إكمال الدورات الإلزامية، بينما يمكن للمديرين المباشرين اقتراح دورات خارجية إذا لزم الأمر. وبفضل الدورات التدريبية الفنية المتنوعة المتاحة، يمكن للموظفين اختيار جلسات مدتها يوم واحد و/أو برامج شاملة طويلة الأمد، وهذا يساعد موظفينا على اكتساب المهارات الأساسية والمتقدمة ذات الصلة بالمجال. مع ما يقرب من 3500 دورة تدريبية تقنية مختلفة، تتراوح من برامج مدتها يوم واحد إلى 20 يومًا، فإننا نضمن أن تكون القوى العاملة لدينا مجهزة بالمهارات الأساسية والمتقدمة ذات الصلة بالمجال. تم هذا العام تقديم ما مجموعه 155,550 ساعة تدريب لأكثر من 5,121 موظفًا، بما في ذلك مزيج من الندوات والمؤتمرات الفنية وغير الفنية التي استضافتها الشركة في جميع أنحاء العالم. تشمل عروض التعلم الإلكتروني لدينا التدريب السلوكي والقيادي والتقني، بالإضافة إلى دعم الموظفين في التطور في أدوارهم الحالية واكتساب مجموعات مهارات إضافية. يمكن للموظفين التنقل عبر هذه المنصة التعليمية بناءً على التخصص أو المهارة التي يرغبون في تطويرها.

من خلال اعتماد منهجية التعلم 70-20-10 في عام 2024، قدمنا لموظفينا أكثر من 350 فرصة لاكتساب الخبرة في العمل ومجموعات مهارات جديدة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإرسال موظفينا إلى العديد من الندوات والمؤتمرات التقنية وغير التقنية في جميع أنحاء العالم.

زيادة ساعات التدريب بمقدار 5.7 مرة عن العام الماضي

لقد ركزنا هذا العام بشكل كبير على النمو الشخصي والمهني لموظفينا وذلك من خلال تطبيق عددٍ من برامج التدريب الإلزامية المخصصة لتعزيز مهاراتهم ودعم تطويرهم المهني.

لقد أطلقنا منصتنا المهنية الداخلية، والتي أصبحت متاحة لجميع موظفي شركة أدنوك للغاز. تنتهج هذه المنصة إجراءات محسنة وشفافة وتوفر لموظفينا أولوية الوصول إلى أكثر من 180 فرصة عمل داخلية. نسعى لخلق بيئة تعاونية يتمكن فيها الموظفون من التعلم المتبادل وتحفيز الإبداع وتعزيز جودة أدائهم. علاوة على ذلك، نركز بشكل فعال "مركز مواهب مجموعة أدنوك"، وهو منصة تتيح للموظفين إبراز قدراتهم الكامنة. ومن خلال هذه المبادرات، نساهم في النمو الشخصي والتطوير المهني لموظفينا لتمكينهم من استغلال إمكاناتهم الكاملة.

لقد ساهمنا في أجندة نمو ورفاه موظفينا من خلال تلبية متطلبات تطويرهم الوظيفي. مع التركيز على النجاح المتبادل، قمنا بتأسيس برنامج تنقل المواهب، والذي قدم فرصاً مهنية لأكثر من 160 شخصًا.

أبرز أحداث عام 2024

3,900
فرصة تعليمية تم توفيرها

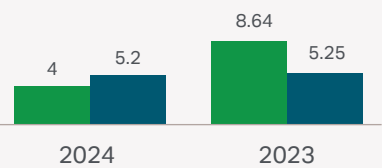
اختيار 89 سفيرًا ثقافيًا
لقيادة التوافق الاستراتيجي

662
فردًا مسجلًا ببرامج تنمية
المهارات القيادية

تسهيل 2,800 خطة
تطوير شخصية

عُقدت 57 جلسة
تواصل بين الموظفين

متوسط الساعات التدريبية
(حسب النوع)



متوسط الساعات التدريبية
(حسب فئات الموظفين)



الذكور الإناث

2024 2023

نحن نستثمر في مواهبنا من خلال برامج التدريب والتطوير المكثفة.
لقد خصصنا أكثر من 155,550 ساعة للتدريب في عام 2024.

إدارة الأداء وتقييمه

نضمن وجود نظام متسق وقائم على المزايا وبناء لإدارة الأداء، وذلك بهدف تعزيز ثقافة تركز على الأداء المتميز من خلال إبداء الملاحظات باستمرار والتوفيق بين استراتيجيات الشركة وأهداف الموظفين.

وسعيًا لتعزيز النمو الوظيفي، نفذت أدنوك للغاز عدة مبادرات تشمل تقييمات جماعية وخطط تطوير فردية وصولًا إلى أدوات تقييم معتمدة عالميًا كمصفوفة الصناديق التسعة، وهو نظام قائم على مصفوفة يمكن استخدامه لتقييم مستويات أداء الموظفين وإمكانات النمو لتصنيفهم في تسع فئات. يمثل المحور الأول مستوى الأداء ويمثل المحور الثاني الإمكانيات. يستفيد الموظفون من مبادرات قيادية مخصصة تقوم على تطوير الكفاءات ومتطلبات التخطيط للتعاقب الوظيفي.



إجمالي الموظفين الذين شملتهم إدارة الأداء المستمرة حسب الفئات التالية	2023	2024
إجمالي عدد الموظفين الذكور الذين خضعوا لمراجعة منتظمة ومستمرة حول أدائهم في العمل	5,858	5,411
إجمالي عدد الموظفات اللاتي خضعن لمراجعة مستمرة حول أدائهن في العمل.	721	565
إجمالي عدد كبار الإداريين الذين خضعوا لمراجعة مستمرة حول أدائهم في العمل	10	37
إجمالي عدد مديري الإدارة الوسطى الذين خضعوا لمراجعة مستمرة حول أدائهم في العمل	471	407
عدد الموظفين (المهنيين والتشغيليين والإداريين) الذين خضعوا لمراجعة مستمرة حول أدائهم في العمل	6,098	5,533

نسعى لخلق بيئة تعاونية يتمكن فيها الموظفون من التعلم المتبادل وتحفيز الإبداع وتعزيز جودة أدائهم. نشجع على استخدام مركز أدنوك للمواهب، وهو عبارة عن منصة للموظفين لإظهار مواهبهم الكامنة. نساهم من خلال هذه المبادرات في النمو الشخصي والمهني للموظفين.

مزايا الموظفين

إن موظفينا هم أعلى ما لدينا، ونحن ملتزمون بإعطاء الأولوية لصحتهم ورفاههم. إننا نقدم مجموعة من المزايا القياسية للموظفين بدوام كامل داخل مؤسستنا. وتشمل هذه المزايا تأمينًا على الحياة وتغطية للرعاية الصحية وتأمين العجز والإعاقاة وإجازة أبوة وأمومة ومخصصات للتقاعد.

أجرينا تقييمًا للاحتياجات الطبية لموظفينا وقمنا بتعزيز باقات التأمين الصحي الخاصة بهم بمنافع إضافية على مدار عام 2024. كما قمنا بتوسيع نطاق دعمنا ليشمل الأفراد الذين يعانون من التوحد والحالات الخلقية من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. زدنا حدود التأهيل وخفضنا المدفوعات المشتركة وأدرجنا علاج تحليل السلوك التطبيقي في علاج النطق للموظفين غير الوطنيين المستفيدين من باقاتنا المعدلة.

نحرص على استبقاء أفضل الكفاءات لدينا بواسطة برامج المساندة ومبادرات تحقيق الرفاه. يقدم برنامج مساعدة الموظفين لدينا مجموعة من الخدمات الشخصية، بما في ذلك جلسات العلاج النفسي وخطط النظام الغذائي واللياقة البدنية والتوجيه الحياتي والاستشارات المالية والقانونية - وكلها تُقدم مجانًا لموظفينا وأفراد أسرهم المباشرين الذين تزيد أعمارهم عن 18 عامًا. بالإضافة إلى ذلك، يمكن لجميع المتعاقدين مع مجموعة أدنوك الاستفادة من برنامج مساعدة الموظفين مجانًا دون أي تكاليف، حيث تتوافر خدماتنا على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع وبعدة لغات.

نؤمن في أدنوك إيمانًا راسخًا بأن تطوير مزايا الموظفين يُسهم في تعزيز تحفيز كوادرنا، ويدعم قدرتنا على استقطاب الكفاءات المتميزة والاحتفاظ بها ضمن فريق عمل الشركة.

2023	2024	
5,458	5,676	عدد موظفي الدوام الكامل المشمولين ببرنامج التأمين على الحياة
6,009	5,954	عدد موظفي الدوام الكامل المشمولين ببرنامج التأمين الصحي
4	1	عدد موظفي الدوام الكامل المشمولين بالتغطية التأمينية ضد العجز والإعاقاة
210	96	عدد موظفي الدوام الكامل المشمولين بمخصصات التقاعد

2023		2024		إجازة رعاية الأطفال
الذكور	الإناث	الذكور	الإناث	
4,964	492	4,843	365	عدد المستحقين للإجازة
476	12	441	24	عدد الحاصلين على الإجازة
476	12	441	24	عدد الموظفين الذين باشروا العمل بعد الإجازة

حقوق الإنسان وممارسات العمل

نراعي في أدنوك الالتزام بأعلى المعايير في مجالات حقوق الإنسان وإدارة القوى العاملة، وهذا انطلاقًا من إيماننا بالقيم الأساسية المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك ومدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لدى أدنوك.

وتتماهى أعمالنا مع معايير حقوق الإنسان المُعترف بها دوليًا، بما في ذلك المبادئ العشر للاتفاق العالمي للأمم المتحدة والتي تشمل مراعاة حقوق الإنسان والعمل والبيئة وتدابير مكافحة الفساد، إذ تمثل هذه المبادئ إطارًا استرشاديًا لتحسين ممارسات العمل ضمن سلسلة التوريد. كما أن إجراءات تسجيل الموردين وإدارة عقود الصحة والسلامة والبيئة التي ننتهجها تتيح لنا توفير بيئة عمل تتوافق مع جميع القوانين والتشريعات ذات الصلة بحقوق الإنسان ومعايير العمل.

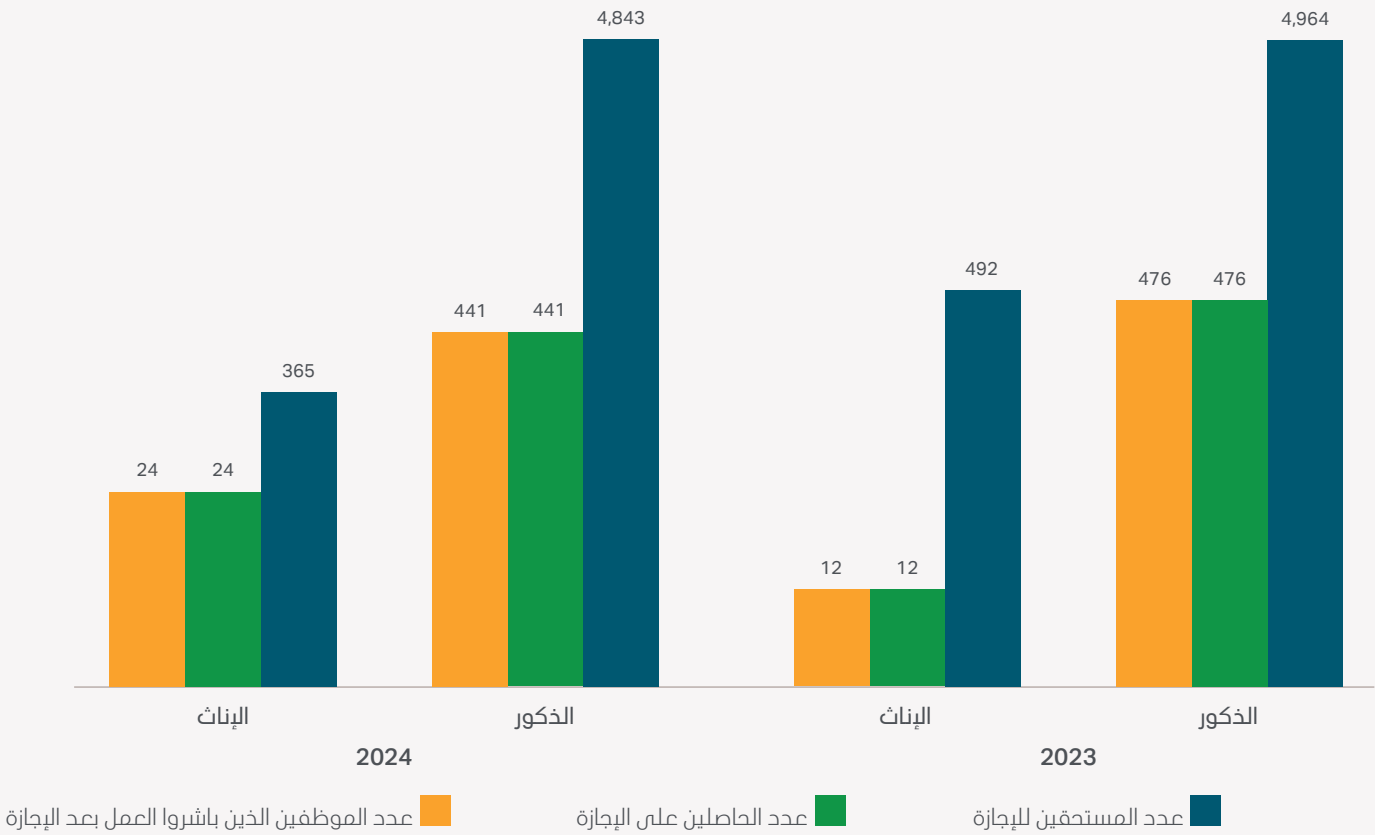
كما نعمل بشكل فعال مع مورديننا وشركائنا لضمان التزامهم بهذه المعايير، بما يشمل حماية حقوق العمال وتحسين ظروف العمل والمعيشة وضمان الالتزام بساعات العمل المعتمدة والحد الأدنى للأجور ومستحقات العمل الإضافي والإجازات.

ولتوفير قنوات تواصل أكثر شفافية، أنشأت أدنوك خط "تكلّم" (تحدّث بالعربية) للإبلاغ عن المخاوف المتعلقة بأخلاقيات العمل ونزاهته المتورط فيها موظفون من داخل المجموعة مع إخفاء كامل للهوية، وتتولى إدارته شركة خارجية مستقلة لضمان السرية والفعالية في معالجة الشكاوى داخل شركة أدنوك للغاز.

ونتوقع من جميع الموردين والمتعاقدين والشركاء في الأعمال وأصحاب المصلحة أن يبتّوا نفس مستوى الالتزام بحقوق الإنسان، والالتزام بمدوّنة قواعد السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء التابعة لمجموعة أدنوك.

في إطار عملية تسجيل الموردين وإدارة عقود الصحة والسلامة والبيئة، نحرص على مراجعة ممارسات العمل لدى مورديننا وشركائنا وتقييم تأثيرها المحتمل على علاقات العمل.

تلقى **99%** من الموظفين تدريبات على مدوّنة السلوك الخاصة بمجموعة أدنوك.



نحرص على دعم موظفينا لتحقيق التوازن بين الحياة العملية والشخصية وذلك من خلال توفير خيارات ساعات عمل مرنة وإجازات رعاية الطفل. وقد استفاد إجمالي 456 موظفًا من إجازات رعاية الطفل وباشروا عملهم من بعدها وهو ما يعكس معدل احتفاظ بالموظفين يبلغ 100%. ومن الأهمية بمكان الإشارة إلى أننا نقوم بتقييم سياساتنا وإجراءاتنا وتحديثها بشكل منتظم بما يضمن اعتماد ممارسات مناسبة للموظفين تدعم التوازن بين الحياة العملية والحياة الشخصية.

تنقلات الموظفين

نُعد التغييرات التشغيلية جزءًا أساسيًا من تطور شركتنا، حيث يتم تنفيذها عبر مختلف الوحدات والمستويات الوظيفية استجابةً لاحتياجات الأعمال المتغيرة والتوسعات المستقبلية، وبما يتماشى مع توجهات مجموعة أدنوك. وتشمل هذه التغييرات تحديثات في المناصب الوظيفية المعتمدة والتسلسل الهرمي الوظيفي، بهدف تعزيز مرونة الشركة وضمان جاهزيتها لمواكبة التحديات المستقبلية.

ولضمان تواصل فعال وتعزيز وعي الموظفين بهذه التحولات والتغييرات التنظيمية المستمرة، أنشأنا برنامجًا متكاملًا لإدارة التغيير، يُعنى بدعم الموظفين خلال مراحل الانتقال المختلفة.

كما أطلقنا منصة داخلية تحت اسم "سوق المواهب"، تُتيح للموظفين الاطلاع على جميع الفرص الوظيفية المتاحة بما يدعم التنقل الوظيفي الداخلي. وفي هذا الإطار، تم تنفيذ العديد من برامج إعادة التأهيل والتدريب لتمكين الموظفين من تولّي أدوار جديدة وتطوير مهاراتهم بما يواكب احتياجات المرحلة القادمة.

اقصر فترة زمينة للإخطار

فترة إخطار تتراوح من شهر إلى 3 أشهر حسب طبيعة التغييرات

الحد الأدنى لعدد أسابيع الإخطار الذي يُقدم عادةً للموظفين وممثلهم قبل تنفيذ التغييرات التشغيلية المهمة التي يمكن أن تؤثر عليهم بشكل كبير

المشاركة المجتمعية

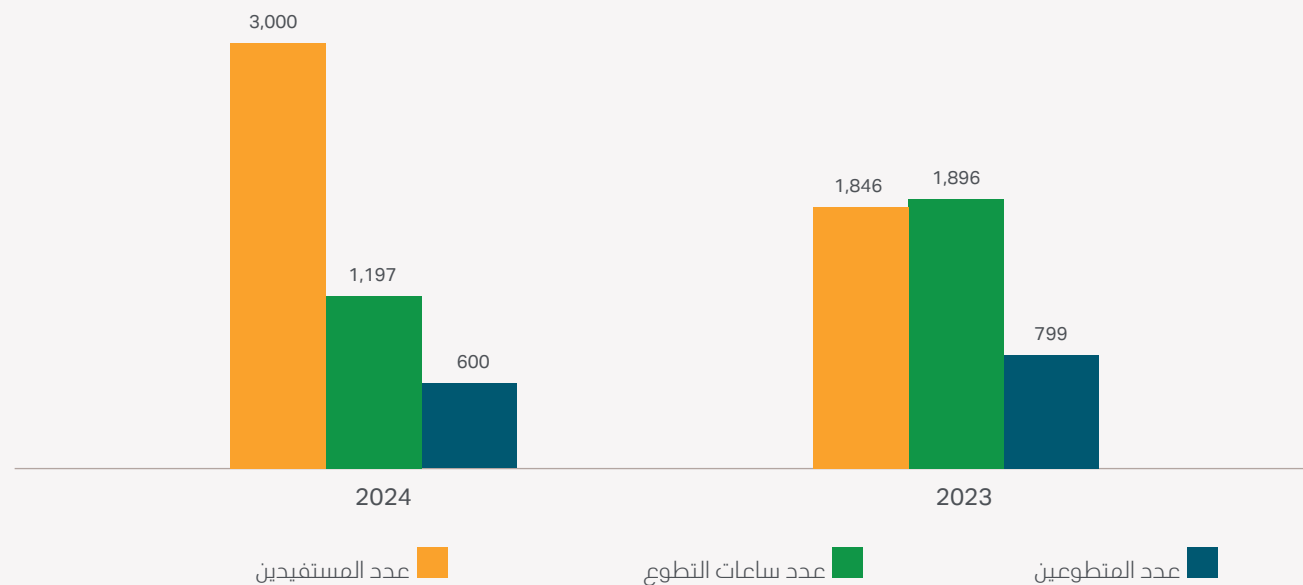
معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام (413) و(7-11) و(15-11) و(16-11) و(7-11) ومعييار سوق أبوظبي للنوراق المالية رقم (S121)

تسعى أدنوك للغاز إلى غرس ثقافة العطاء من خلال تعزيز الاستدامة عبر مبادرات فاعلة تُسهم في خدمة البيئة والمجتمع على حد سواء. ويُشكّل التواصل مع مجتمعاتنا محورًا رئيسيًا في مبادراتنا للمسؤولية المجتمعية للشركات، حيث تعكس مشاركتنا النشطة في مشاريع متنوعة على مستوى دولة الإمارات التزامنا الراسخ بإحداث أثر إيجابي يتجاوز حدود أنشطتنا التجارية، إذ نسعى من خلال نهج استباقي إلى دعم مبادرات ومشروعات المسؤولية المجتمعية على مستوى المجموعة.

وفي إطار هذا الالتزام، بلغت قيمة استثماراتنا في دعم المجتمع المحلي أقل من 1% من إيرادات السنة المالية 2024.

يلخص الشكل أدناه الوقت الذي خصصه متطوعونا والتأثير الإيجابي الذي تحقق من خلال مبادرات المسؤولية المجتمعية

جهود التطوع والتأثير المجتمعي ضمن مبادرات المسؤولية المجتمعية



#حملة_رحمة

بالتعاون مع وزارة الموارد البشرية، أطلقت أدنوك للغاز #حملة_رحمة بمشاركة 40 متطوعًا، وذلك تكريمًا لعمال مواقع البناء وتقديرًا لجهودهم وتفانيهم في العمل.

وخلال هذا الحدث الذي استمر ليوم واحد، تم تقديم جلسة توعية ميدانية حول السلامة والصحة والبيئة لحوالي 1,500 عامل في مواقع خارجية، إلى جانب توزيع مرطبات باردة عليهم للمساعدة في ترطيبهم خلال حرارة الصيف. وقد ساهمت هذه المبادرة في **تعزيز معايير السلامة** خلال شهور الصيف الحارة، مما يعكس التزامنا المستمر بأولوية سلامة العمال ورفاههم في دولة الإمارات العربية المتحدة.



حملة التبرع بالدم لإنقاذ الأرواح

واصلنا هذا العام مساهمتنا في حملة التبرع بالدم التي تنظمها مجموعة أدنوك لإنقاذ الأرواح، حيث قام أكثر من 491 موظفًا بالتبرع بالدم، مما قد يسهم في إنقاذ حياة أكثر من 1,344 شخصًا. تُبرز هذه المبادرة جهود مجموعة أدنوك في تعزيز الصحة العامة ورفاه المجتمع من خلال مساهمات حيوية تنقذ الأرواح.



بادرنا بالمساهمة في تعزيز سلامة المجتمع المحلي خلال عام 2024، من خلال التعاون مع بلدية العين لنقل شاحنات الأعلاف التابعة لبائعين محليين بالقرب من منطقة الطويسة

للحد من المخاطر المحتملة على السلامة، تم نقل 10 إلى 15 شاحنة إلى موقع بديل قريب. وقد أسهم هذا الإجراء الاستباقي في تقليل مخاطر نشوب الحرائق والحوادث الناتجة عن خطوط الكهرباء عالية الجهد، ما وفّر بيئة أكثر أمانًا للبائعين والمجتمع المحيط، إذ نلتزم باتخاذ جميع التدابير اللازمة لضمان سلامة ورفاه مجتمعنا وموظفينا.

المشاركة المجتمعية

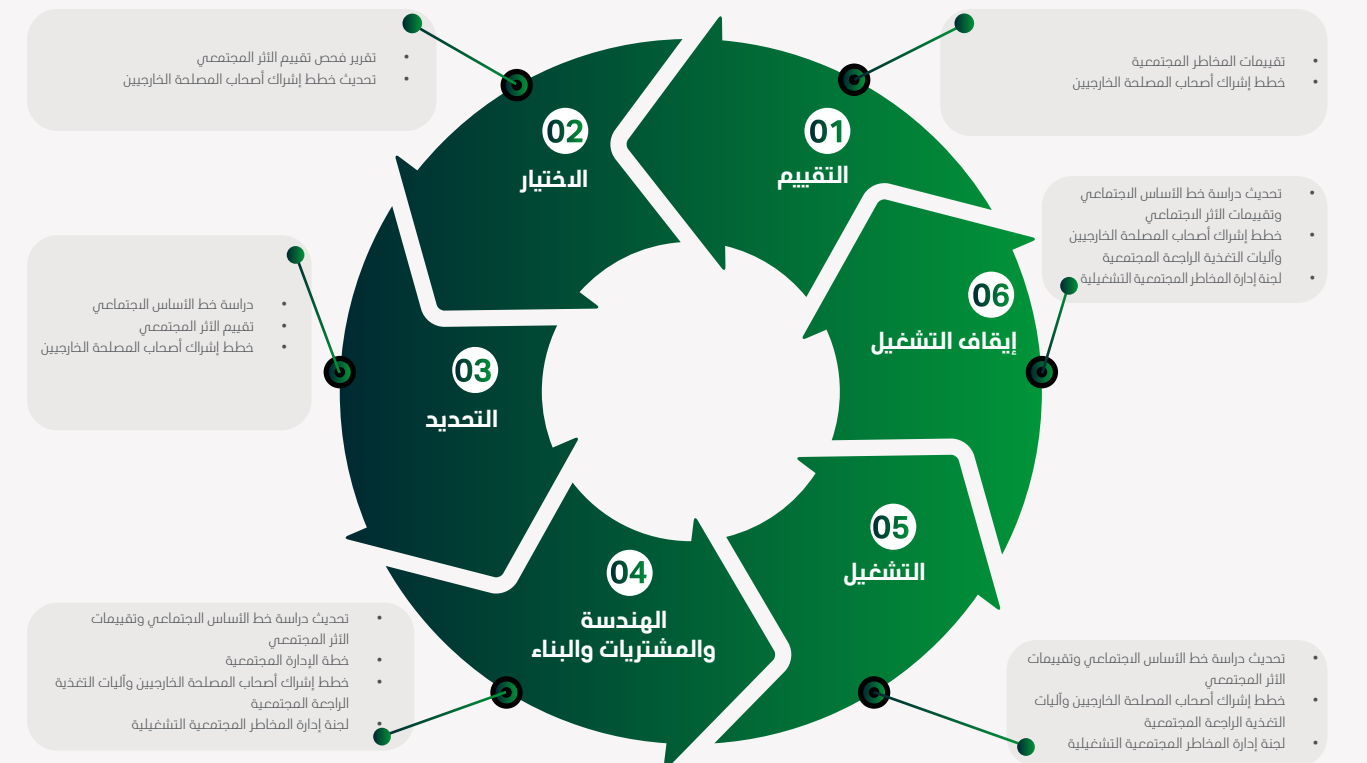
تقييمات الأثر المجتمعي إدارة المخاطر المجتمعية

نذكر أنه قد يكون للمخاطر المجتمعية تأثير كبير على موظفينا وأصحاب المصلحة والمجتمع الأوسع نطاقًا. وعليه، باتت إدارة المخاطر المجتمعية جزءًا أساسيًا من عملية تقييمات الأثر التشغيلي على الصحة والسلامة والبيئة.

ونعتمد في تنفيذها معايير دولية ومتطلبات وطنية لضمان توافق منهجيتنا مع أفضل الممارسات العالمية. ومن جهتنا، نطبق إدارة المخاطر المجتمعية على جميع مراحل دورة حياة أي مشروع، بداية من مرحلة التصوّر الأولي، مرورًا بمرطّتي التشييد والتشغيل، وصولًا إلى مرحلة إيقاف التشغيل. تضع أدنوك للغاز الإجراءات المناسبة حسب مستوى المخاطر والتأثيرات المحتملة للمشاريع والأنشطة.

نهدف لتحديد هذه التأثيرات وتقييمها ومراقبتها والتعامل معها بالشكل الأمثل في المجتمعات التي نمارس فيها أعمالنا، وكذلك لدى أصحاب المصلحة ذوي الصلة بأنشطتنا. ولإغراض تحديد المخاطر المجتمعية، نجرى تقييمات للأثر المجتمعي.

كما نترجم نتائج هذه التقييمات إلى خطط متكاملة للإدارة المجتمعية، متضمنة إجراءات للتخفيف من التأثيرات المحتملة، بالإضافة إلى خطط فعّالة لإشراك أصحاب المصلحة.



لجنة إدارة المخاطر المجتمعية

تمكس منظومة حوكمة إدارة المخاطر المجتمعية في أدنوك للغاز التزامنا بمشاركة جميع أصحاب المصلحة في تعزيز الأداء الاجتماعي، بداية من مشغلي المواقع وصولًا إلى الإدارة العليا. وفي هذا الإطار، تم تشكيل لجنة إدارة المخاطر المجتمعية برئاسة الرئيس التنفيذي للشركة، بهدف توحيد التوجهات وضمان التساق والتكامل في إدارة الأداء الاجتماعي على مستوى الشركة.

على أن يتم تشكيل فرق تشغيلية متخصصة لإدارة المخاطر المجتمعية على مستوى الأقسام أو الأصول أو المشاريع عند الحاجة.

تضطلع اللجنة بما يلي:



إجراء مراجعات دورية للأداء الاجتماعي وإشراك أصحاب المصلحة

أجرت أدنوك للغاز خلال هذا العام مراجعتين للأداء بهدف تعزيز عمليات إدارة المخاطر المجتمعية، كما عقدت جلستين للتواصل مع أصحاب المصلحة بهدف رفع مستوى الاستجابة لاحتياجاتهم وملاحظاتهم.

نحرص على تحديث تقييمات الأثر المجتمعي في جميع مواقعنا بشكل دوري، لضمان توجيه إستراتيجيات التخفيف المستهدفة وتطوير خطط إدارة اجتماعية أكثر فاعلية ودقة، كما تتولى لجنة إدارة المخاطر المجتمعية متابعة مؤشرات الأداء الرئيسية على المستوى الاجتماعي وتقديم التقارير بشأنها، إلى جانب مراقبة أنشطة المشاركة المجتمعية وتقديم التوجيه اللازم حول آليات الاستجابة للحوادث.

يشكّل إشراك أصحاب المصلحة إحدى الركائز الأساسية في إدارة المخاطر المجتمعية، وهو ما يُعرّف بأنه عملية تفاعلية تقوم على الإصغاء والتواصل المستمر مع أصحاب المصلحة، بهدف تلبية احتياجاتهم ومعالجة مخاوفهم، مما يساهم في دعم تحقيق الأهداف المؤسسية. يبدأ إشراك أصحاب المصلحة في المراحل الأولى من أي مشروع لتوجيه عملية التصميم، ويستمر بشكل متواصل خلال مراحل البناء والتشغيل، وصولًا إلى مرحلة إيقاف التشغيل. ويضمن هذا النهج استمرار التواصل مع المجتمعات المتأثرة، من خلال دمج آلية رسمية للتغذية الراجعة المجتمعية تتيح تقديم الملاحظات ومعالجة الشكاوى بشكل فعال.

ويهدف برنامج التخفيف إلى الحد من التأثيرات السلبية، مع تعزيز الأثر الإيجابي من خلال مبادرات فعّالة في مجال المسؤولية المجتمعية للشركات. إن بناء علاقات مستدامة وطويلة الأمد بين أدنوك والمجتمعات المحلية يكمن في صميم نهجها، ويعكس عميق التزامها بالمسؤولية المجتمعية.

المشاركة المجتمعية

التفاعل المجتمعي

تمنح أدنوك للغاز أولوية بالغة للصحة والسلامة والأمن، إلى جانب إجراء تقييمات استباقية للمخاطر المجتمعية مع الحرص على إحداث أثر إيجابي في المجتمعات التي تنفذ فيها أعمالها. وتدعم الشركة، ومن خلال برامج المسؤولية المجتمعية والتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة، المجتمعات المحلية وتتعاون بشكل وثيق مع الجهات المعنية في دولة الإمارات في مجالات إعادة التوطين وحماية التراث الثقافي. وفي إطار سعيها لتعزيز علاقتها مع المجتمع، تطبق الشركة آلية التغذية الراجعة المجتمعية التي تتيح معالجة الشكاوى والملاحظات بشكل منظم وفعال، وهو ما يعزز أيضًا الشفافية والثقة. كما حرصت على تعيين موظفين للتواصل المجتمعي في جميع مواقعها، بهدف ضمان التفاعل المباشر والفعال مع المجتمعات المحلية والاستجابة السريعة لملاحظاتهم واحتياجاتهم.

وتُدار آلية التغذية الراجعة المجتمعية وفقًا لبرشادات أدنوك للغاز، بما يضمن لأصحاب المصلحة إمكانية طرح استفساراتهم أو التعبير عن مخاوفهم ومعالجتها بسرعة وشفافية واحترام. وتلتزم الشركة بالتعامل مع جميع الشكاوى الواردة بجدية وكفاءة، مع إتاحة إمكانية الوصول المجاني إلى هذه التلية لأي طرف يعتبر نفسه متأثرًا بأنشطة أدنوك للغاز. يوضّح المخطط أدناه كامل آلية التغذية الراجعة المجتمعية:



يُسهّم هذا النهج الشفاف والمنظم في معالجة الاستفسارات والملاحظات بكفاءة وسرعة، مما يعكس التزامنا الراسخ بالحوار المفتوح ويعزز من جهودنا المستمرة في تطوير التواصل المجتمعي وتحسينه.

رفاه الموظفين

تلتزم أدنوك للغاز بترسيخ ثقافة عمل تُعالي من شأن الصحة الجسدية والنفسية والعاطفية لموظفيها. وعليه، تم تأسيس لجنة الرفاه الوظيفي لتكون المحرك الرئيسي لتعزيز بيئة عمل شاملة ومتوازنة داخل الشركة تُعنى بمختلف جوانب رفاه الموظفين وتطويرهم وتحفيزهم. تعمل اللجنة على ترسيخ ثقافة عمل داعمة من خلال تنفيذ مبادرات نوعية وموجهة، تشمل ما يلي:



شاركت أدنوك للغاز في “برنامج مجموعة أدنوك للتدريب والإرشاد”، وهو ما أدى إلى اعتماد 10 من موظفينا كمدرّبين. ويبرز “صف أدنوك الرئيسي للوعي الثقافي” كمبادرة رئيسية تمزج بين الرؤى الثقافية ذات الصلة على الصعيدين العالمي والمحلي، وتعمل على تمكين الشباب فضلًا عن إرساء أساس قوي ترتكز عليه القيادة المستقبلية. إن التزام أدنوك بتعزيز إطار عمل ثقافي قوي من شأنه أن يشجع المواهب الشابة على تبني هذه القيم التي تلعب دورًا حيويًا في تشكيل مسيرتهم القيادية. وقد سلّطت هذه التجربة الضوء على أهمية التعاون والوفاء والتنوع داخل الشركة. كما أبرزت مدى إسهام جهودنا الجماعية بشكل كبير في نجاحنا، مؤكدةً على فكرة أننا لا شك نكون أقوى كفريق واحد متماسك. هذا وقد التحق ما مجموعه 143 من موظفينا في هذا الصف الرئيسي للوعي الثقافي، وتم عقد ثمانية مجموعات منه حتى الآن، مع التركيز على التنوع وتطوير قادة المستقبل.

المشاركة المجتمعية



مهرجان الصحة والرفاهية

أقيم مؤخراً مهرجان لرفاهية الموظفين استمر على مدار أربعة أيام، وركز على تعزيز الصحة العاطفية والنفسية والجسدية، من خلال 24 جلسة مصممة خصيصاً في قاعات ذات طابع مميز ومتنوع. وقد ألقى الحدث الضوء على العديد من القضايا الصحية بما في ذلك قضايا الصحة النفسية والمجتمعية، فضلاً عن فحوصات طبية شاملة واستشارات متخصصة حول التغذية، ومتابعة وإدارة الوزن، والعناية بالأسنان. شكّل المهرجان فرصة مميزة للتعلم والنمو المجتمعي، مؤكداً أهمية إعطاء الأولوية للصحة والرفاه على صعيد الحياة الشخصية والحياة المهنية على السواء.



الاهتمام برفاهية العاملين في المواقع الخارجية

نضع رفاه العاملين في المواقع الخارجية، سواء من الناحية الجسدية أو النفسية، في صدارة أولوياتنا. ونظرًا لطبيعة البيئات الميدانية الصعبة التي يعملون بها، قمنا هذا العام بتقييم مستويات الإجهاد لديهم باستخدام جهاز ذكي لقياس التوتر، يوفّر مؤشرات لحظية حول مستويات الإرهاق البدني والذهني. يساهم هذا التكامل التقني في تمكيننا من إدارة صحة العمال بشكل استباقي، وتوفير الدعم اللازم للحفاظ على مستويات أداء عالية وسلامة مستدامة في مواقع العمل. واستناداً إلى نتائج هذه الدراسة التجريبية، تجدد أدنوك للغاز التزامها بتوسيع تطبيق نظام مراقبة التوتر ليشمل جميع المواقع.

المشاركة المجتمعية



برنامج اللياقة والجاهزية للعمل

تأتي صحة الموظفين وسلامتهم على رأس أولوياتنا، وهو ما يثبته التأكد من مدى لياقة الموظفين لبدء مهامهم الوظيفية، الذي يتم إدارته من خلال العيادات الطبية التابعة لمجموعة أدنوك. يشمل هذا البرنامج تقديم الدعم اللازم لإعادة تأهيل الموظفين ممن لحقت بهم أي إصابات أثناء العمل، إلى جانب برنامج سنوي لمراقبة التعرض للملوثات الصناعية، يهدف إلى تقييم الحالة الصحية قبل التوظيف والوقاية من الأمراض المهنية. تشمل مبادراتنا الرئيسية في هذا الصدد منظومة مراقبة صحية قائمة على تقييم المخاطر، تهدف إلى الكشف المبكر عن المشكلات الصحية المحتملة، إلى جانب تقييمات شاملة لصحة وسلامة المتقاعدين قبل مباشرة العمل في المواقع. كما توفر برامج دعم متكاملة لمساعدة الموظفين، تقدم خدمات سرية من خلال أخصائيي علم النفس، وخبراء التغذية، والاستشاريين القانونيين.

وكجزء استباقي، نخطط **لتركيب أجهزة متقدمة للكشف عن البرهاق (AFDD)** في مركبات الشركة بحلول عام 2025، بهدف مراقبة حالة السائقين وتعزيز مستويات السلامة بشكل عام. تؤكد هذه الجهود التزامنا الراسخ بحماية صحة ورفاه الموظفين والمتقاعدين، وتعكس حرصنا المستمر على تعزيز أعلى معايير السلامة في بيئة العمل.

وعلى هامش الفعاليات، قدمنا جلسة توعية بالصحة النفسية استفاد منها **100 متقاعد**، وذلك بدعم من الوحدة الطبية ووحدة الرفاه في مجموعة أدنوك. هدفت الجلسة إلى تزويد المتقاعدين بالمهارات اللازمة للتعرف على مشكلات الصحة النفسية الشائعة، مثل التوتر والقلق، والتعامل معها بفعالية. تُعد الصحة النفسية إحدى الركائز الأساسية في معايير الصحة والسلامة لدينا، ونحن ملتزمون بتقديم الدعم لكل من يحتاجه، بالإضافة إلى تعزيز قدرتنا على الاكتشاف المبكر والإبلاغ عن أي مخاطر نفسية محتملة داخل مجموعتنا.

وتأكيداً على هذا الالتزام، أطلقت لجنة الرفاه مبادرة "أربعاء العافية"، وهي برنامج لياقة بدنية يمتد طوال العام ويهدف إلى تعزيز الرفاه الجماعية واللياقة البدنية. سيتضمن كل شهر رياضة أو نشاطاً جديداً، بينما ستقام جلسات التنفس اليقظ تحت إشراف مدربين محترفين من نادي Vogue Gym. تهدف هذه الجلسات إلى تنشيط طاقة العقل والجسم من خلال تمارين استرخاء العضلات، وذلك في أجواء مرحة تراعي احتياجات الجميع.



تنظيم رحلة سفاري عائلية ناجحة: يوم من المغامرة والرفاه

نظمت لجنة الرفاه في أدنوك للغاز رحلة سفاري عائلية مميزة شارك فيها أكثر من 300 موظف وأفراد عائلاتهم. شملت الفعالية أنشطة متنوعة، من بينها جلسة توعية حول الصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب فقرات تفاعلية أتاحت للمشاركين فرصة الاستمتاع بالطبيعة والحياة البرية، وتعزيز روح العمل الجماعي لمجتمع شركة أدنوك للغاز.

لم تقتصر الفعالية على ذلك فقط، بل أتاحت للمشاركين فرصة التفاعل مع مجموعات متنوعة والتعرف على التراث الثقافي الغني لدولة الإمارات العربية المتحدة. يجسد هذا الحدث الاستثنائي التزام شركة أدنوك للغاز برعاية ورفاه موظفيها من خلال تعزيز ثقافة بيئة عمل إيجابية وشاملة، كما أتاحت للجميع فرصة التواصل مع زملائهم بعيداً عن أجواء العمل اليومية، ليعكس بالتأكيد حرص الشركة على دعم رفاه موظفيها.



الحوكمة

← 116 الحوكمة المؤسسية

← 124 أخلاقيات ممارسة الأعمال

← 128 سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

الحوكمة في أدنوك للغاز

نؤمن بأن الحوكمة الرشيدة هي الأساس الذي يقوم عليه نمونا المستدام. وبصفتنا شركة رائدة في قطاع الطاقة، فإننا ملتزمون بأعلى معايير الشفافية والمساءلة واتخاذ القرارات الأخلاقية، بما يضمن حماية مصالح أصحاب المصلحة والحفاظ على التميز التشغيلي.

تتجسد منهجيتنا في الحوكمة من خلال دمج مفاهيم الاستدامة في جميع عملياتنا، مع ضمان الامتثال لأفضل الممارسات العالمية، والأنظمة المعمول بها في دولة الإمارات، وإطار الاستدامة الخاص بمجموعة أدنوك. ونتيجة لذلك، نحرص على التحسين المستمر في الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي عبر مختلف عمليات شركة أدنوك للغاز.

- الحوكمة الرشيدة
- أخلاقيات ممارسة الأعمال
- ضمان سلامة الوصول وإدارة الحوادث الحرجة



الحوكمة المؤسسية

(معايير المبادرة العالمية للتقارير أرقام (9-2)، (10-2)، (11-2)، (12-2)، (13-2)، (15-2)، (16-2)، (18-2)، (19-2)، (26-2)، (27-2)، والمعياريان (19-11) و(20-11)، ومعايير سوق أبو ظبي للوراق المالية أرقام (G1 وG2 وG5))

تُعد الحوكمة الفعّالة حجر الأساس لممارسات أعمال مسؤولة ومستدامة. ويجسّد هيكلنا المؤسسي مبادئ النزاهة والكفاءة من خلال سياسات واضحة، وإستراتيجيات لإدارة المخاطر، وآليات مدروسة لمتخاذ القرار. يضطلع كلّ من مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية بدور محوري في الإشراف العام وضمان الامتثال لخطط الاستدامة وأدائها. ومن خلال هذا الإطار، نواصل التزامنا تجاه المساهمين وجميع أصحاب المصلحة، ونعزز الثقة والاستدامة طويلة الأمد.

مجلس الإدارة

يتكوّن مجلس إدارتنا من سبعة أعضاء، ويتم انتخابهم كل ثلاث سنوات خلال الاجتماع السنوي للشركة، حسب النظام الأساسي. جميع الأعضاء غير تنفيذيين ومستقلين، ويتم اختيارهم اختياريهم وفقًا للمعايير التي وضعتها هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات. يتمتع كل عضو بالمؤهلات والخبرة اللازمة التي تمكّنه من الإسهام الفعّال في أعمال المجلس.

وينص النظام الأساسي للشركة على أن يعقد مجلس الإدارة اجتماعاته بما لا يقل عن أربع مرات في السنة، على أن يتحقق النصاب القانوني بحضور الغالبية من الأعضاء. وخلال السنة المالية 2024، عقد المجلس أربعة اجتماعات ناقش خلالها مجموعة من الموضوعات المرتبطة بالتوجّه الإستراتيجي، والتداء المالي، والحوكمة العامة للشركة. في العام نفسه، شكلت النساء 14% من أعضاء المجلس.

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

ندرك أهمية إنشاء مؤسسة متفاعلة ومتنوعة وقادرة على تحقيق النجاح على المدى الطويل. ومن هذا المنطلق، نتبنى نهج التنوع الذي يتيح لنا جذب الموهوبين والاحتفاظ بهم. إذ نحرص دائمًا على تعزيز ثقافة الشمولية، وتوفير فرص متكافئة للتطوير والتقدم الوظيفي، بغض النظر عن الجنس والعرق والعمر والثقافة، بما يتماشى مع سياسات وممارسات أدنوك الشاملة فيما يتعلق بالتنوع والشمول. وتسعى أدنوك للغاز دوحا إلى تحقيق تمثيل عادل للمرأة في مجلس الإدارة؛ وبناء على ذلك، تم انتخاب السيدة فاطمة محمد عبد الله الشيبة النعيمي عضوًا في مجلس الإدارة.

حوالي 14%

نسبة تمثيل السيدات في مجلس الإدارة

سجلات حضور اجتماعات مجلس الإدارة

ينص نظامنا الأساسي على أن يجتمع مجلس الإدارة بما لا يقل عن أربع (4) مرات في السنة، ويجب أن يكتمل النصاب القانوني بحضور أغلبية بسيطة على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة. وخلال السنة المالية 2024، اجتمع مجلس إدارتنا أربع مرات للتناقش بشأن مختلف القضايا المتعلقة بنهجنا الاستراتيجي وأدائنا المالي وحوكمتنا الشاملة.

أعضاء مجلس الإدارة	الحالة	الخبرة	المؤهلات المرتبطة بالحوكمة البيئية والمجتمعية والمؤسسية/الخبرات	الجنسية	مدة العضوية
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر (رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي ومستقل	الطاقة، إستراتيجية الصناعة، دبلوماسية المناخ	رئيس مؤتمر الأطراف (كوب 28)، دبلوماسية المناخ، رئيس مجلس إدارة مدينة مصدر	إماراتي	سنتان
كمال إسحاق المازمي	غير تنفيذي ومستقل	التمويل الإستراتيجي وإدارة الاستثمار	الإشراف على التمويل المستدام، والتنمية الاقتصادية	إماراتي	سنتان
خالد الزعابي	غير تنفيذي ومستقل	الإستراتيجية المالية	إستراتيجية الاستثمار المستدام	إماراتي	سنة واحدة
خالد سالمين	غير تنفيذي ومستقل	العمليات التكريرية	الاستدامة الصناعية	إماراتي	سنتان
عبد المنعم سيف الكندي	غير تنفيذي ومستقل	العمليات التولية	الاستدامة الصناعية	إماراتي	سنتان
مصباح الكعبي	غير تنفيذي ومستقل	حلول منخفضة الكربون	إدارة الكربون	إماراتي	سنتان
فاطمة محمد عبد الله الشيبة النعيمي	غير تنفيذي ومستقل	العمليات التكريرية	الاستدامة الصناعية	إماراتي	سنتان

*حلت السيدة تسنيم المزيني محل السيدة فاطمة محمد عبد الله الشيبة النعيمي في مجلس الإدارة اعتبارًا من ٥ فبراير ٢٠٢٥

الحوكمة المؤسسية

لجان مجلس الإدارة

قام مجلس الإدارة بتشكيل ثلاث لجان دائمة تعمل تحت إشرافه وقيادته، لضمان أداء مهامه ومسؤولياته بكفاءة، وهي: لجنة التدقيق، ولجنة الترشيحات والمكافآت، واللجنة التنفيذية.



وفقًا للنظام الأساسي للشركة، يحتفظ مجلس الإدارة بصلاحيّة تشكيل لجان إضافية عند الحاجة.

يتم توزيع المهام على اللجان بطريقة منظمة، حيث يوكل المجلس المهام المحددة إلى اللجان ذات الصلة، والتي تقوم بدورها بإسنادها إلى الأفراد المختصين لضمان التنفيذ الفعال، وذلك في إطار هيكل الصلاحيات المعتمد من مجلس الإدارة.

تماشيًا مع التزامنا بالتميز، نولي أهمية قصوى لاستقلالية لجاننا. ولضمان هذه الاستقلالية، لا يُسمح لرئيس مجلس الإدارة بعضوية لجنة التدقيق أو لجنة الترشيحات والمكافآت.

لجنة التدقيق

تتولى لجنة التدقيق دعم مجلس الإدارة في تنفيذ مسؤولياته المرتبطة بالتقارير المالية، والتدقيق الداخلي والخارجي، ويشمل ذلك مراجعة ومراقبة نزاهة البيانات المالية، ومتابعة حجم الأعمال غير المتعلقة بالتدقيق التي ينفذها المدققون الخارجيون، وتقديم المشورة بشأن تعيينهم، والإشراف على علاقتهم مع الشركة، وتقييم فعالية عملية التدقيق الخارجي، إلى جانب مراجعة مدى كفاءة وفعالية فريق المراجعة الداخلية. وتأخذ اللجنة في اعتبارها القوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات، وسوق أبو ظبي العالمي، وهيئة الأوراق المالية والسلع، وسوق أبو ظبي للأوراق المالية. كما تُشرف اللجنة أيضًا على إدارة المخاطر الإستراتيجية، والضوابط الداخلية المتعلقة بالتقارير المالية، وعمليات الامتثال الخاصة بشركة أدنوك للغاز.

ووفقًا للوائح المعتمدة للجنة التدقيق، تم تشكيل اللجنة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين ومستقلين، يتمتع اثنان منهم بخبرة في التدقيق المالي والتقارير النظامية والمراجعة الداخلية. ويتراأس اللجنة أحد الأعضاء المستقلين، بينما يُنتخب باقي الأعضاء من قبل مجلس الإدارة حسب الحاجة. يُعيّن أعضاء اللجنة وفقًا للائحة مهامها، وتجتمع اللجنة بما لا يقل عن أربع مرات سنويًا. كما يُطلب من جميع الأعضاء الالتزام بسياسة التداول الداخلي الخاصة بالشركة، التي تضع الإرشادات المتعلقة بمشاركة المعلومات الجوهرية غير المتاحة للعامة والتداول بناءً عليها.

وفي إطار دوره كرئيس للجنة التدقيق، يتحمل كمال إسحاق عبد الله إسماعيل المازمي مسؤولية التأكد من تنفيذ الشركة لمهام اللجنة وفقًا لميثاقها، ومراجعة أساليب عملها، وضمان فعاليتها.

عقدت لجنة التدقيق سبعة اجتماعات خلال عام 2024.

لجنة الترشيحات والمكافآت

تتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مهمة دعم مجلس الإدارة في وضع ومراجعة سياسات الترشيح والمكافآت الخاصة بالمجلس، ولجانه، والإدارة التنفيذية. وتشمل مهام اللجنة تقييم بعض الجوانب المرتبطة بالإدارة التنفيذية للشركة، وحراسة مدى توازن المهارات والمعرفة والخبرة لدى أعضاء مجلس الإدارة ولجانه، ومتابعة مدى التزام الأعضاء المستقلين بمعايير الاستقلالية. وبالإضافة إلى ذلك، ووفقًا للنظام الأساسي للشركة، تساعد اللجنة المجلس في تحديد مسؤولياته المتعلقة بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات بشأن سياسة الشركة في ما يخص مكافآت الإدارة التنفيذية، واتخاذ قرارات بشأن بعض سياسات الموارد البشرية للمجموعة، وتحديد المبادئ العامة والقواعد المنظمة لسياسة المكافآت والإشراف على برامج المكافآت والمزايا.

تشتط اللائحة التنظيمية للجنة الترشيحات والمكافآت أن تتكوّن اللجنة من أربعة أعضاء على أن يكون ثلاثة منهم على الأقل من الأعضاء غير التنفيذيين، ومن بينهم اثنان على الأقل مستقلين، وفقًا لتعريف هذه المصطلحات في قواعد الحوكمة. كما تنص اللائحة صراحة على أن رئيس مجلس الإدارة لا يجوز له أن يكون عضوًا في هذه اللجنة، بما يضمن استقلاليّتها. تعقد اللجنة اجتماعين على الأقل سنويًا، ويمكن أن تعقد اجتماعات إضافية حسب متطلبات الشركة.

وفي إطار دوره كرئيس للجنة الترشيحات والمكافآت، يقرّ مصبح هلال مصبح علي الكعبي بمسؤوليته عن تنفيذ ميثاق اللجنة من قبل الشركة، ومراجعة أساليب عملها، وضمان فعاليتها.

عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت ثلاثة اجتماعات خلال عام 2024

اللجنة التنفيذية

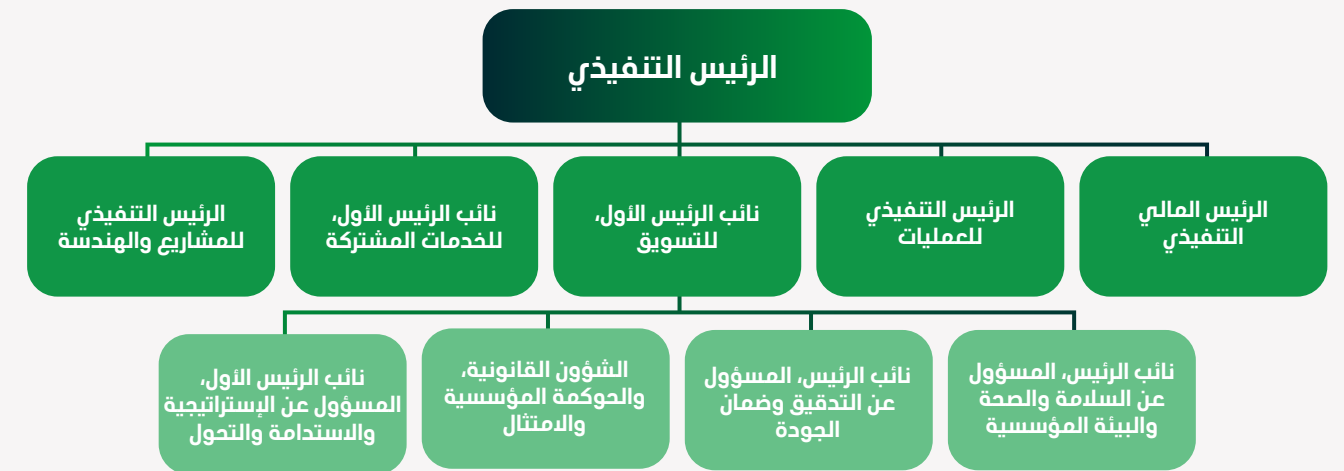
تتكوّن اللجنة التنفيذية، التي أنشئت تحت إشراف مجلس الإدارة، من ستة أعضاء يتم تعيينهم من قبل المجلس وفقًا لللائحة التنظيمية الخاصة باللجنة. وتُعنى هذه اللجنة بمساعدة المجلس في أداء مهامه المتعلقة بمراجعة واعتماد المعاملات مع الأطراف ذات الصلة، واعتماد المسائل المفوضة إليها ضمن مصفوفة الصلاحيات المعتمدة للشركة، بالإضافة إلى مراجعة – واعتماد، إذا طُلب منها – المسائل المرتبطة بالأداء التجاري والمالي والتشغيلي والتخطيطي للشركة. وتضطلع اللجنة بمسؤولية رفع تقارير إلى مجلس الإدارة قبل انعقاد اجتماعاته، تشمل القرارات المتخذة، والتقييمات، والمواضيع والمستجدات التي يطلبها المجلس من حين إلى آخر. وقد عقدت اللجنة أربعة اجتماعات خلال عام 2024. وتتلقى اللجنة التنفيذية تحديثات منتظمة حول قضايا الاستدامة لمتابعة التقدم المحرز ومراقبة المؤشرات الرئيسية، مما يساهم في تعزيز الحوكمة وضمان المساءلة في عملية اتخاذ القرار.

الحوكمة المؤسسية

في إطار مهامه كرئيس للجنة التنفيذية، يتولى خالد سالمين مسؤولية الإشراف على تنفيذ ميثاق اللجنة من قبل الشركة، ومراجعة آليات عملها، وضمان تحقيقها لأقصى درجات الفعالية.

عقدت اللجنة التنفيذية أربعة اجتماعات

الإدارة التنفيذية



مقدمة عن الإدارة التنفيذية

بالإضافة إلى أعضاء مجلس الإدارة، تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية الإشراف على عملياتها اليومية، وتشمل المناصب التالية:

تمثل النساء حوالي 11%
من الإدارة التنفيذية لدينا، فتي مؤشر على التقدم المستمر نحو تعزيز التنوع والشمول ضمن فرق القيادة في أدنوك للغاز.



محمد الهاشمي
رئيس العمليات بالإنابة



بيتر فان دريل
الرئيس المالي



الدكتور أحمد العبري*
الرئيس التنفيذي



راشد المزروعى
نائب رئيس أول للتسويق



ناصر اليافعي
نائب رئيس أول للإستراتيجية والاستدامة والتحول



ناصر سيف البوسعيدى
رئيس قسم المشاريع والهندسة بالإنابة



ميثاء بالفقيه
نائب رئيس أول للخدمات المشتركة



أمين عبد الله الحسني
نائب رئيس للتدقيق وضمان الجودة



سعود محمد الحمادي
نائب رئيس،
للصحة والسلامة والبيئة

الدكتور أحمد العبري* كان يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز في عام 2024. ويملك خبرة مهنية تمتد لأكثر من 18 عامًا في قطاع النفط والغاز. سبق له أن تولى منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك لمعالجة الغاز، المورد الرئيسي للغاز ومنتجاته في دولة الإمارات، كما شغل منصب المدير العام لشركة أدنوك للغازات الصناعية، المزود المحلي للنيروجين والأوكسجين السائل لقطاع النفط والغاز. يتميز الدكتور بأسلوب قيادي مركّز على تحقيق القيمة، ويتجلى ذلك في تسريع التحول الرقمي المدعوم بالتكنولوجيا، وتطبيق أساليب مبتكرة في الخدمات الهندسية، وتقديم المشاريع الإستراتيجية بطرق ذكية تُسهم في تحقيق نمو مستدام عبر سلسلة القيمة الهيدروكربونية في دولة الإمارات. يحمل الدكتور أحمد العبري درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة ويلز في المملكة المتحدة، وماجستير إدارة الأعمال من جامعة أبو ظبي، بالإضافة إلى بكالوريوس الهندسة الميكانيكية من جامعة ميزوري الأمريكية.



فاطمة محمد النعيمي
الرئيس التنفيذي

***شغل الدكتور أحمد محمد العبري منصب الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك للغاز حتى 31 ديسمبر 2024، ومن ثم تم تعيين فاطمة محمد عبد الله الشيبية النعيمي في منصب الرئيس التنفيذي في 1 يناير 2025.**

الحوكمة المؤسسية

مكافآت الإدارة التنفيذية

(معايير المبادرة العالمية للتقارير 19-2 و20-2 ومعايير سوق أبو ظبي للأوراق المالية S1 وG3)

تُدرِك شركة أدنوك للغاز الدور الحيوي الذي تلعبه الحوافز المحددة بوضوح في تعزيز الأداء، مع التركيز بشكل خاص على الاستدامة. وترتبط التعويضات التنفيذية ببطاقة الأداء السنوية التي تتضمن مجموعة من مؤشرات الأداء الرئيسية للممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، مثل خفض انبعاثات غازات الدفيئة، والمساهمة في تعزيز القيمة المحلية المضافة، فضلاً عن التوظيف، ومستوى الأداء على صعيد الصحة والسلامة والبيئة. ولدعم هذا النهج بشكل أكبر، يجمع إطار المكافآت لدينا بين الرواتب الثابتة والحوافز القائمة على الأداء، وهو ما يعمل على مواءمة الحوافز قصيرة الأجل وتلك طويلة الأجل بما يفضي إلى تحقيق الأهداف الاستراتيجية وأهداف الاستدامة. ويعكس هذا النهج التزام أدنوك للغاز بتنمية الكفاءات الوطنية، ودعم نمو الدولة، وتعزيز الاستدامة البيئية. وعلوة على ذلك، تلتزم أدنوك للغاز بمبدأ الشفافية من خلال الإفصاح عن تعويضات الإدارة التنفيذية ضمن تقاريرها التنظيمية.

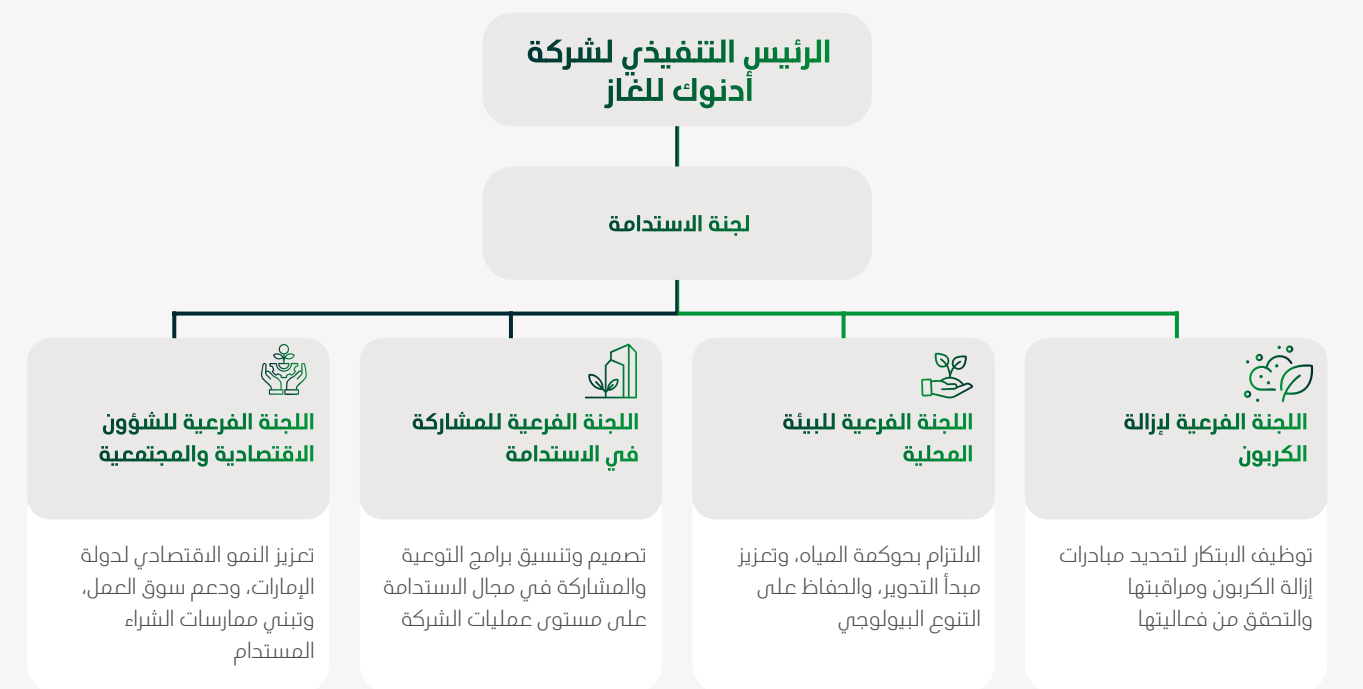
لجنة الاستدامة

(معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-13)

تماشياً مع إستراتيجيتنا للاستدامة، أنشأت شركة أدنوك للغاز لجنة استدامة لقيادة المبادرات الإستراتيجية للممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة. وتتمثل أهداف اللجنة في ترسيخ إرث مستدام يتماشى مع طموح مجموعة أدنوك ومساعيها الرامية إلى تحقيق الحياذ المناخي بحلول عام 2045. ولضمان الإشراف الفعال ومتابعة التقدم المحرز، تجتمع اللجنة أربع مرات تقريباً سنوياً.

وتكمن المهمة الأساسية للجنة في تعزيز الأداء وفقاً لأولويات الاستدامة ومحاور الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة التي نبتناها، بما يساهم في إحداث أثر إيجابي أوسع على المجتمعات والبيئة. كما تشرف اللجنة بشكل منتظم على تنفيذ البرامج والمبادرات لضمان دمج مبادئ الاستدامة بسلسلة في جميع جوانب عملياتنا.

ويرأس اللجنة الرئيس التنفيذي للشركة، وتضم في عضويتها نائب الرئيس للممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة والاستدامة كأمين لها، إلى جانب عدد من القيادات العليا الذين يتولون رعاية المبادرات المختلفة. كما تدعم اللجنة أربع لجان فرعية متنوعة تضم خبراء في مجالاتهم، حيث تتولى إدارة مسارات عمل تركّز على مجالات محددة ضمن أولويات الاستدامة.



سياسة الاستدامة

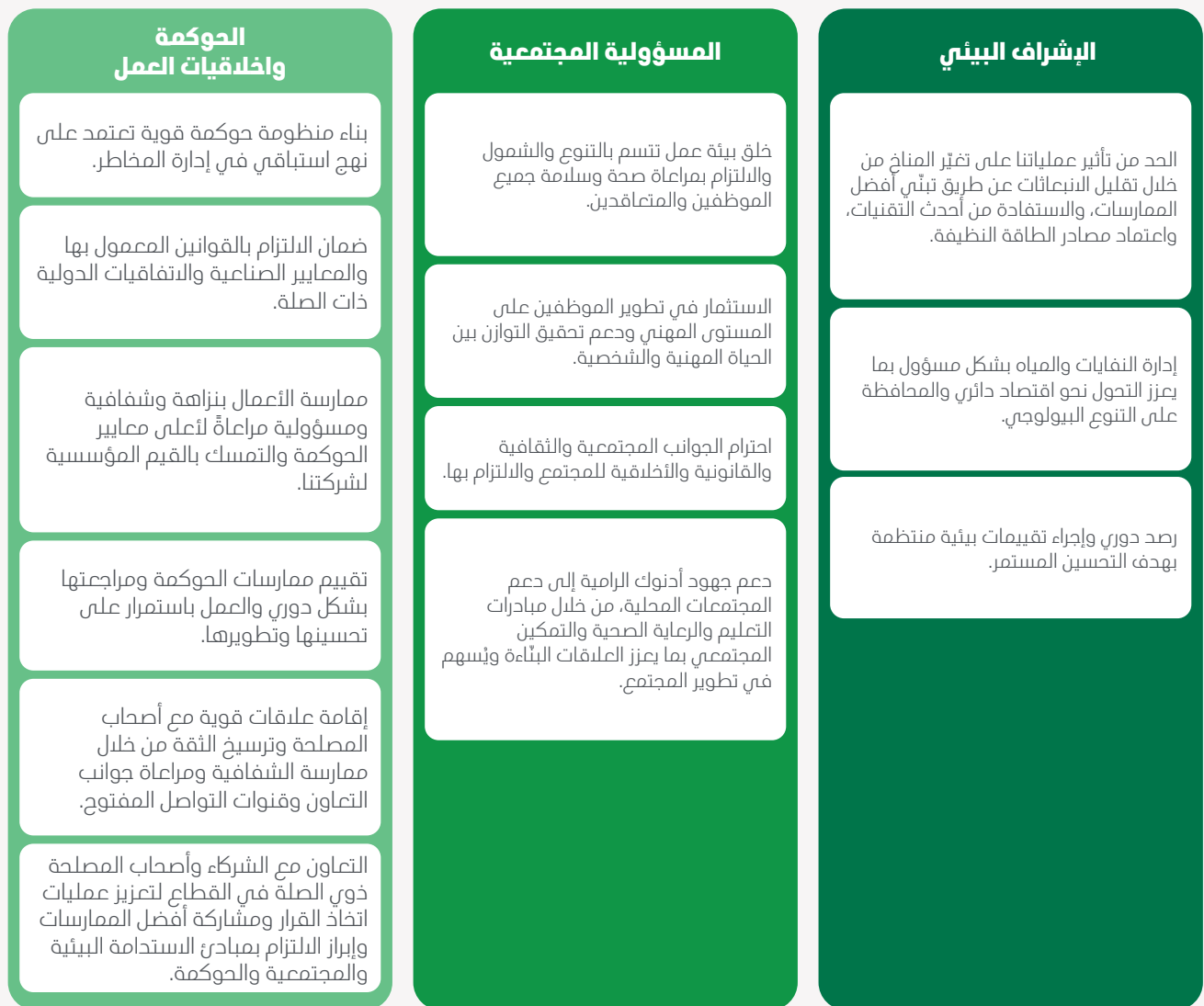
(معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-25)

تلتزم شركة أدنوك للغاز بمزاولة أعمالها بما يعزز الحماية البيئية، والمسؤولية المجتمعية، وممارسات الحوكمة المؤسسية الرشيدة. وبصفتها شركة رائدة في مجال معالجة الغاز، تحرك أدنوك للغاز أهمية الحد من بصمتها البيئية، وتعزيز المسؤولية المجتمعية، وضمان الامتثال للأنظمة الوطنية والدولية.

وتُجسد سياسة الاستدامة لدينا التزامنا الراسخ بالممارسات المستدامة والمبادئ التي توجه عمليات الشركة.

ونُصبر عن هذا الالتزام من خلال التواصل الفعال، والقيادة بالقوة، وتعزيز ثقافة أداء استدامة يُرصد ويُبلّغ عنه بشكل استباقي، ويظهر ذلك جلياً في استثماراتنا المستمرة في الابتكار والكوادر البشرية والنّصّل.

كما نُشرك جميع أصحاب المصلحة ونحتّم على الالتزام بهذه السياسة.



أخلاقيات ممارسة الأعمال

نلتزم بتطبيق إطار حوكمة مؤسسية يتوافق مع جميع متطلبات الحوكمة المعمول بها في شركات المساهمة العامة بدولة الإمارات، وبما ينسجم مع أفضل الممارسات العالمية.

نورد أدناه ملخصًا لأبرز السياسات التي نعمل وفقًا لها:

مدونة قواعد السلوك

مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك

(معيّار سوق أبوظبي للوراق المالية رقم G4)

تُشكّل مدونة قواعد السلوك لأدنوك الوثيقة الأساسية التي تبنّي منها جميع سياسات الشركة، حيث تضع مجموعة من المعايير السلوكية الأخلاقية التي تضمن التزام جميع الموظفين والعاملين بالنزاهة عن أدنوك للغاز بالقيم الأساسية للشركة، والعمل وفقًا لأعلى مستويات النزاهة والمسؤولية. وتحرص الشركة على الامتثال التام لجميع القوانين واللوائح المعمول بها في دولة الإمارات، ومراعاة أحكام الاتفاقيات الدولية التي تكون الإمارات طرفًا فيها.

ويتعين على جميع الموظفين الإقرار سنويًا بفهم مدونة السلوك والالتزام بها، وذلك لتأكيد التزامنا بالسلوك الأخلاقي المهني. وتركّز برامجنا التدريبية على مجالات جوهرية تشمل: النزاهة والمنافسة ومكافحة الاحتكار، وحماية البيانات والسرية ومكافحة الرشوة والفساد والضوابط التجارية الدولية، والتداول بناء على معلومات داخلية، والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة.

نؤمن بأن النزاهة والسلوك الأخلاقي يشكّلان عاملين أساسيين لتحقيق النجاح في الأعمال، وهو ما تنص عليه بوضوح مدونة قواعد السلوك لأدنوك. وعليه، تعتمد أدنوك للغاز مجموعة من القيم الأساسية بما في ذلك التعاون والاحترام والمسؤولية والكفاءة والتقدم، فهذه القيم هي المبادئ التوجيهية التي نسترشد بها وتشكّل في جوهرها إطارًا يوجّه جميع ممارساتنا وأعمالنا.

مكافحة الرشوة والفساد

(معيّار سوق أبو ظبي للوراق المالية رقم G5)

تلتزم أدنوك للغاز بممارسة الأعمال بطريقة قانونية وأخلاقية وبأعلى درجات النزاهة، ونتوقع من جميع موظفينا وممثلينا الالتزام بهذا النهج في جميع تعاملاتهم. وتتوسع أنشطة أدنوك للغاز في مجالي التدقيق وضمان الجودة لتشمل جميع المجالات التي تنطوي عليها عمليات الشركة. إذ تركّز أنشطة التدقيق على تقييم مدى فعالية أخلاقيات العمل والضوابط المتعلقة بمكافحة الفساد في كل جانب من جوانب التدقيق على الأصعدة التشغيلية والفنية والمالية والتجارية والتقنية. ويتم إجراء تدقيق لكل جانب من الجوانب القابلة للمراجعة والتدقيق لدى أدنوك للغاز مرة واحدة على الأقل كل ثلاث سنوات.

وفي إطار هذا الالتزام، تعتمد الشركة سياسة صارمة ترفض بشكل قاطع جميع صور السبّال والرشوة والفساد. وتتبع الشركة معايير مجموعة أدنوك الخاصة بمكافحة غسل الأموال ومكافحة الرشوة والفساد، كما قامت بتطبيق معيار الهدايا والضيافة على مستوى الشركة، والذي يحدد القواعد المنظمة لتبادل الهدايا مع الغير. وتهدف هذه السياسة إلى توعية الموظفين وجميع أصحاب المصلحة بالضوابط المعتمدة في هذا الشأن، مع التأكيد على حظر الانخراط في أي ممارسات غير قانونية مثل الرشوة والفساد وغسل الأموال.

معيّار تضارب المصالح

(معيّار المبادرة العالمية للتقارير 2-15)

إدراكًا منا لحقيقة مشاركة أي من الموظفين أو المسؤولين أو المديرين في أي أنشطة اجتماعية أو مالية أو تجارية مشروعة خارج إطار الشركة؛ يأتي معيار تضارب المصالح ليحدد الضوابط الواجب اتباعها لتفادي وإدارة حالات تضارب المصالح، بما في ذلك الحالات التي قد يُستشف منها وجود تضارب، حتى وإن لم يكن فعليًا. وبموجب هذا المعيار، يتعيّن الإفصاح الفوري عن أي تضارب محتمل في المصالح، بما يُمكن الشركة من اتخاذ التدابير المناسبة لحماية مصالحها.

معيّار التحقيق في قضايا الامتثال

إن التزامنا بالعمل بنزاهة جزء لا يتجزأ من ثقافتنا المؤسسية، ويشمل هذا الالتزام التحقيق – عند الحاجة – في الادعاءات المتعلقة بسوء السلوك الأخلاقي. وقد وضعت أدنوك للغاز معيار التحقيق في قضايا الامتثال والإجراءات الداعمة له، لتحديد منهجية التحقيق في الانتهاكات المحتملة التي تتعلق بما يلي:

(أ) ممارسات الأعمال الأخلاقية؛

(ب) والنزاهة في تعاملاتنا واتفاقياتنا مع الأطراف الثالثة؛

(ج) والقوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المعمول بها ذات الصلة بالنزاهة وممارسات العمل الأخلاقية.

يوضح هذا المعيار آلية التحقيق الداخلي، ويلزم جميع الموظفين بالتعاون الكامل والصادق مع جميع التحقيقات، والامتناع عن أي تصرف قد يعرقل سير التحقيق أو يؤثّر عليه.

يتناول التقرير المتكامل لأدنوك للغاز (2024) سياسات أخرى ذات صلة مثل سياسة الإفصاح والشفافية ومعيّار المعلومات الداخلية ومنع التداول بناء على معلومات داخلية ومعيّار الإبلاغ عن المخالفات وحظر الانتقام، وغيرهم.

[الرابط: التقرير المتكامل لأدنوك للغاز لعام 2024](#)

المخاوف الجوهرية

في إطار التزامنا بالتواصل المفتوح، نشجّع موظفينا على الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بسلوكيات الأعمال أو الممارسات غير الأخلاقية. ويُعد الامتناع عن الإبلاغ عن مثل هذه القضايا مخالفة جسيمة قد تؤدي إلى اتخاذ إجراءات تأديبية. توفر الشركة عدة آليات تتيح للموظفين التعبير عن مخاوفهم، وتشمل إدارة الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال والمديرين المباشرين وفريق الأخلاقيات والامتثال والتدقيق الداخلي، فضلًا عن خط الدعم الأخلاقي "تكلم"، الذي يضمن سرية المعلومات وخصوصية المُبلّغين.

ويُحظر تمامًا اتخاذ أي إجراءات انتقامية ضد الموظفين الذين يُبلّغون عن أي مخالفات بحسن نية. تُرفع جميع الشكاوى المتعلقة بالامتثال إلى لجنة التدقيق على أساس ربع سنوي، بما يضمن تعزيز الشفافية وترسيخ مبادئ المساءلة المؤسسية.

فيما يلي ملخص للإجراءات المتبعة عند رفع أي بلاغات:

- 1 بمجرد استلام البلاغ، يتم إجراء تقييم أولي للتحقق من دقة المعلومات وصحة الادعاء.
- 2 وفي حال ثبوت صحة البلاغ، يتم تشكيل لجنة تحقيق
- 3 وفي المرحلة النهائية، يُصدر تقرير يتضمن التوصيات اللازمة بشأن الإجراءات التأديبية والتصحيحية، بحسب ما تقتضيه نتائج التحقيق.

يمكن لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين رفع بلاغاتهم ومخاوفهم على منصة (تكلم) من خلال الرابط التالي: [Takallam.ae](#)



إدارة المخاطر

أسلوب إدارة المخاطر

معيار المبادرة العالمية للتقارير رقم 2-25

تُشكّل إدارة المخاطر ركيزة أساسية لتعزيز مرونة الشركة وضمان استمرارية أعمالها، إذ تُسهم في حماية العمليات والمصالح المرتبطة بأصحاب المصلحة من التحديات والمخاطر المفاجئة. وتُحدّد إجراءات إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للغاز الإطار العام للعمل، بما يشمل منهجية إدارة المخاطر، وهيكل الحوكمة، والأدوار والمسؤوليات، لضمان تطبيق موثّق وفعّال على جميع مستويات المؤسسة.

يعتمد هيكل حوكمة المخاطر نموذجًا هرميًا، حيث يشرف مجلس الإدارة على العملية، بدعم من لجنة التدقيق. وتضطلع ثلاث لجان رئيسية بإدارة المخاطر—وهي لجنة المخاطر على مستوى القطاعات، ولجنة المخاطر على مستوى الإدارات، ولجنة المخاطر المؤسسية—لضمان مواكبة عملية إدارة المخاطر التي تنتهجها الشركة مع الاستعداد للمخاطر.

يعتمد نهج إدارة المخاطر على عملية منهجية متكاملة تشمل تحديد المخاطر وتقييمها وترتيب أولوياتها ووضع خطط الاستجابة ومتابعتها وتوثيقها، ويتم تطبيق هذه العملية على جميع مستويات المؤسسة. وتتولى وحدات متخصصة مثل المشاريع وسلامة الأصول والصحة والسلامة والبيئة، واستمرارية الأعمال والشؤون المالية تنفيذ تقييمات تفصيلية للمخاطر ضمن نطاق مسؤولياتها، وذلك وفقًا للمعيار المعتمد لإدارة المخاطر المؤسسية.

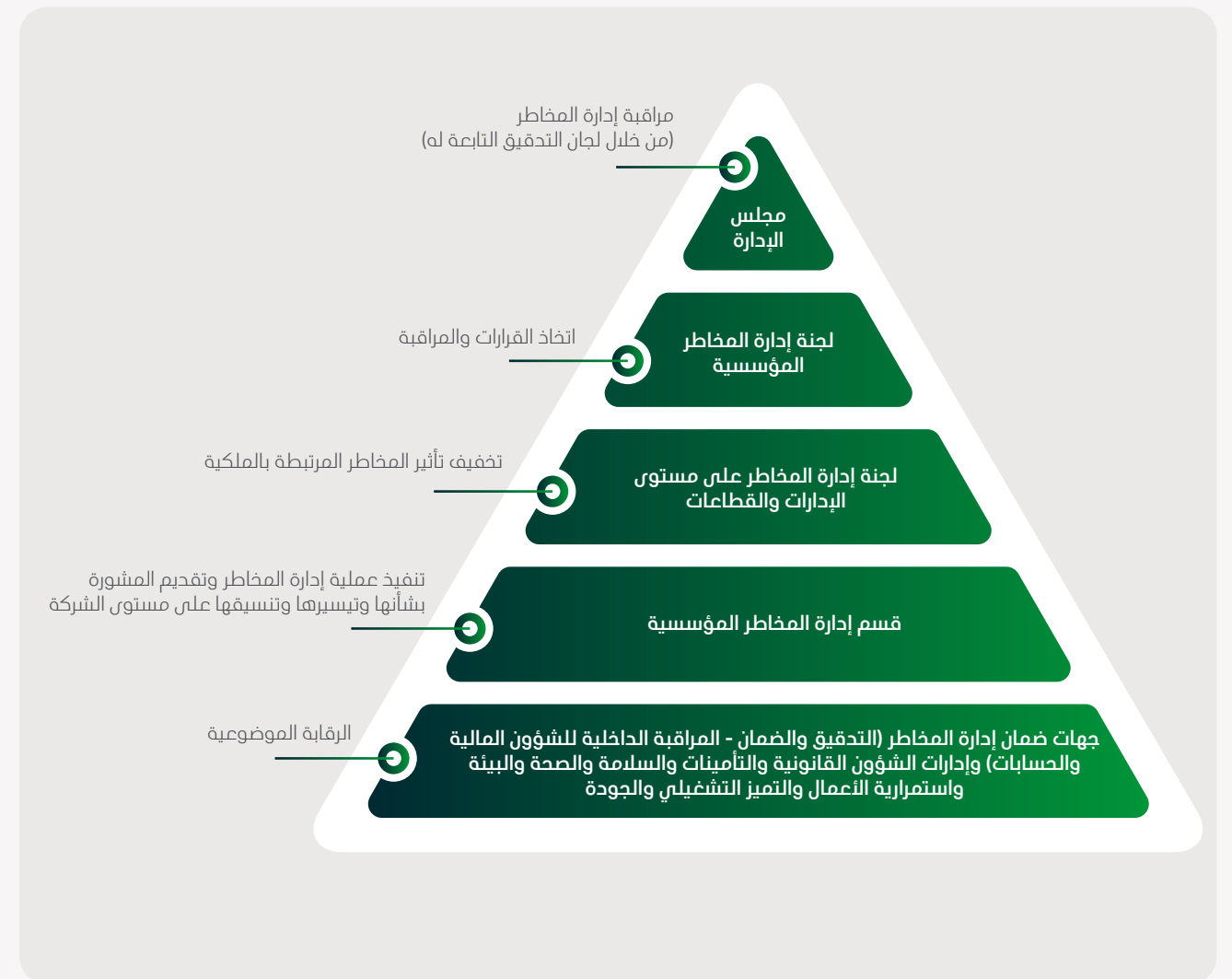
دراسة حالة: نموذج تدريب تفاعلي لتقييم المخاطر

توفّر أدنوك للغاز نموذجًا تفاعليًا للتعليم الإلكتروني لدعم عمليات تقييم المخاطر. وتهدف أدنوك للغاز من خلال هذا التدريب إلى تعزيز فهم الموظفين لإجراءات تقييم المخاطر، بما يرسّخ نهجًا أكثر وعيًا عند إدارتها.

يتضمن التدريب جلستين، مدة كل منهما بين ساعتين إلى ثلاث ساعات، ويشمل:

- مقدمة حول عملية إدارة المخاطر
- دراسات حالة عملية لتقييم المخاطر

وبفضل نموذج التعلم الإلكتروني، يُمكن للموظفين إتمام التدريب وفق جداولهم الخاصة. فقد أتم أكثر من 1,100 موظف البرنامج التدريبي، مما انعكس إيجابًا على تحسين عمليات إدارة المخاطر بالشركة.



سلامة الأصول وإدارة الحوادث

الدرجة

معيار المبادرة العالمية للتقارير 8-11

تتركز عملياتنا على الالتزام الصارم بأعلى معايير سلامة الأصول. ومن خلال تطبيق نظام إدارة الأصول وفقاً للمعيار ISO 55001:2014، نحرص على ضمان موثوقية أصولنا وسلامتها، كما نُنقِذ عددًا من المبادرات الإستراتيجية التي تضمن التوافق مع المعايير الصارمة في مختلف جوانب التشغيل، بدءًا من إدارة الحوادث الحرجة إلى أعمال الصيانة الاستباقية للأصول.

الأنشطة المتعلقة بالسلامة التشغيلية	2023	2024
المستوى 1	3	0
المستوى 2	1	1

دراسة حالة: تطبيق إطار أدنوك الموحد لسلامة الأصول وإدارة السلامة التشغيلية

نطبق في الوقت الحالي إطار أدنوك الموحد لسلامة الأصول وإدارة السلامة التشغيلية، بهدف تقليل الحوادث وتحسين الأداء المرتبط بمؤشرات المستوىين (3) و(4)، وبالتالي خفض عدد حوادث إطار سلامة الأصول وإدارة السلامة التشغيلية بشكل عام.

إن الحد من الحوادث المرتبطة بإطار سلامة الأصول وإدارة السلامة التشغيلية، يسهم بدوره في تقليل انبعاثات الغازات الدفينة، وذلك من خلال الحفاظ على الأصول بشكل فعال، ومنع حوادث الاشتعال، أو تسرب المواد.

يقوم هذا الإطار على 3 ركائز أساسية و15 عنصراً و32 عنصراً فرعياً و243 مطلباً، ليعزز ثقافة السلامة المؤسسية، ويضمن عمليات تشغيلية موثوقة ومستدامة.



مبادرات أدنوك للغاز

تقييم تراكمي متكامل للمخاطر المرتبطة بأعمال الشركة

اعتمدنا عملية تقييم تراكمية شاملة لإدارة المخاطر الناتجة عن انصرافات متعددة في الانظمة أو وحدات التشغيل، لتعزيز قدرتنا على رصد هذه المخاطر مبكراً واتخاذ التدابير اللازمة للحد من تأثيرها.



تعزيز عملية إدارة فقدان الاحتواء الأولي من خلال الحلول الرقمية

ضمن جهودنا نحو التحول الرقمي، نعمل على تعزيز عملية إدارة فقدان الاحتواء الأولي باستخدام حلول رقمية متطورة، حيث توفر هذه الأدوات تصوراً شاملاً لدورة حياة الحوادث بداية من مرحلة الإبلاغ بالحادثة حتى استعادة الوضع الطبيعي، مما يعزز قدرتنا على إدارة الحوادث والتعامل معها بكفاءة وفعالية.



مراجعة سجلات الأنظمة والمعدات الحرجة في مختلف المواقع

قمنا بإجراء مراجعة شاملة لسجل الأصول في جميع المواقع، بهدف التأكد من تحديد المعدات والأنظمة الحرجة للصحة والسلامة والبيئة بدقة، وتسجيلها بالشكل المناسب ضمن النظام الفرعي ذي الصلة. تضمن هذه المراجعة توافق أنشطة الصيانة والفحص والاختبار مع أدنى متطلبات مهام التحقق المحددة في معايير أداء أنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة.



سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

التحقق الفني المستقل من سلامة الأصول

حرصًا على ضمان كفاءة وموثوقية أصولنا التشغيلية، نقوم بإجراء عمليات التحقق الفني المستقلة كل خمس سنوات. يتولى فريق من الخبراء المتخصصين تقييم الأداء فيما يتعلق بالعوائق المادية والفنية المرتبطة بأنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة بسلامة هذه الأنظمة الحيوية وسلامة تشغيلها.



تصوّر مبتكر لحالة الأنظمة والمعدات الحرجة في الوقت الفعلي

بشكل تقرير حالة السلامة لوحة تحكم رقمية تفاعلية تعرض بشكل آني نظرة شاملة على أوامر العمل المفتوحة المتعلقة بأنظمة ومعدات الصحة والسلامة والبيئة، وتسهم هذه الأداة المتقدمة في تعزيز قدرتنا على مراقبة سلامة المعدات والأنظمة الحرجة وإدارتها بكفاءة.



خصوصية البيانات

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم (418)، ومعايير سوق أبو ظبي للتوراق المالية (G6)

إن خصوصية البيانات وأمن المعلومات ضمن أبرز الأمور التي تضمن أمن عملياتنا وحماية المعلومات الحساسة والمحافظة على مرونة الأعمال. في شركة أدنوك للغاز، نولي الأولوية لخصوصية البيانات الشخصية لعملائنا وأمن المعلومات السرية، مع ضمان الامتثال لقوانين حماية البيانات في الإمارات، وسياسات الخصوصية وحماية البيانات في مجموعة أدنوك، والمعايير العالمية المعترف بها.

ضمان حماية البيانات والمرونة السيبرانية في شركة أدنوك للغاز

قامت شركة أدنوك للغاز بتنفيذ تدابير قوية لحماية البيانات لضمان أمان وسرية معلوماتها الحساسة. اعتمدت المؤسسة سياسات الخصوصية وحماية البيانات في مجموعة أدنوك التي تتماشى مع قانون حماية البيانات الشخصية في الإمارات، المرسوم الاتحادي رقم 45 لعام 2021. تتضمن هذه التدابير، دون أن تكون مقتصرة عليها، تصنيف البيانات، وتطبيق ضوابط الوصول، وإجراء تحقيقات دورية بشكل منتظم، بالإضافة إلى ذلك، تعتمد شركة أدنوك للغاز على تقنيات حديثة ومتطورة لمواجهة التهديدات السيبرانية الجديدة باستمرار، وذلك لضمان أعلى مستوى من الحماية لبياناتها وأنظمتها.

علوة على ذلك، نفذت شركة أدنوك للغاز برنامجًا استباقيًا وشاملاً للتوعية بالأمن السيبراني والتدريب عبر جميع أقسام الشركة. يجري تنظيم جلسات تدريبية بشكل دوري لتثقيف الموظفين حول أهمية حماية البيانات وتعزيز دورهم في الحفاظ على الخصوصية. من خلال تعزيز ثقافة الأمان واليقظة، تضمن أدنوك أن ممارسات حماية البيانات الخاصة بها تُحترم باستمرار.

باعتبارها شركة طاقة رائدة، تتعامل أدنوك للغاز مع كميات هائلة من البيانات الحساسة. يعد ضمان خصوصية وأمن هذه البيانات أمرًا بالغ الأهمية للحفاظ على الثقة وحماية سمعة الشركة وعملياتها.

إستراتيجية المرونة السيبرانية

تلتزم شركة أدنوك للغاز بضمان المرونة السيبرانية من خلال إطار حوكمة قوي للأمن السيبراني، والتحسين المستمر للقدرات السيبرانية، وتنفيذ تدابير حماية متقدمة. تضمن شركة أدنوك للغاز الامتثال لإستراتيجية الأمن السيبراني الوطنية في الإمارات، التي تحدد التزام الحكومة بحماية الفضاء السيبراني للدولة، وتنفيذها من خلال سياسة حماية البنية التحتية للمعلومات الحرجة في الإمارات.

قامت شركة أدنوك للغاز بتنفيذ لوائح حماية البيانات، مما يضمن بيئة تشغيل آمنة ومرونة. كما اعتمدت الشركة نظام إدارة أمن المعلومات (ISMS) الذي يدمج الكشف المتقدم عن التهديدات، والوقاية، والامتثال التنظيمي. بالإضافة إلى ذلك، تعكس شهادة ISO/IEC 27001 التزامنا بحماية أصول المعلومات والتمسك بأفضل الممارسات الأمنية في الصناعة. علوة على ذلك، تلتزم شركة أدنوك للغاز بإطار عمل إدارة استمرارية الأعمال في مجموعة أدنوك، الذي يتماشى مع معيار ISO 22301:2019 لأنظمة إدارة استمرارية الأعمال. تُسهم هذه الجهود في تعزيز المرونة السيبرانية لشركة أدنوك للغاز، مما يضمن سرية وسلامة أصولها الرقمية وتوافرها بشكل دائم، حتى في مواجهة التهديدات المتطورة.

تعزيز جاهزية الموظفين للتحديات السيبرانية: برنامج التوعية والتدريب على الأمن السيبراني في شركة أدنوك للغاز

قامت شركة أدنوك للغاز بتنفيذ **برنامج شامل للتوعية والتدريب على الأمن السيبراني**، يهدف إلى تعزيز وعي الموظفين بالتهديدات السيبرانية، والسلوكيات الآمنة عبر الإنترنت، وأهمية حماية المعلومات الحساسة.

يتضمن هذا البرنامج المنظم **وحدات تدريبية تفاعلية، ومحاكاة لهجمات التصيد الإلكتروني، وتوعية بسياسات الأمن السيبراني**، مما يضمن بقاء الموظفين يقظين في مواجهة المخاطر السيبرانية المتطورة. يتم تقديم **البرنامج من خلال دورات إلكترونية وورش عمل وحملات توعية**، مما يساهم في تقليل مخاطر اختراق البيانات، وتعزيز مرونة المؤسسة، وضمان الامتثال للوائح الأمن السيبراني.

في عام 2024، شاركت شركة أدنوك للغاز بنجاح في **برنامج CyberAware التابع لمجموعة أدنوك**، وهو مبادرة على مستوى القطاع تهدف إلى تعزيز ثقافة تركيز على الأمن السيبراني. شملت المشاركة **تدريبات نظرية ومحاكاة لحوادث سيبرانية** بالتعاون مع شركاء من نفس القطاع، مما عزز من قدرات التعاون والاستجابة. ومن خلال دمج التعليم المستمر، والمحاكاة العملية، والامتثال التنظيمي، تعمل شركة أدنوك للغاز بشكل نشط على تعزيز دفاعاتها السيبرانية وترسيخ ثقافة واعية بالأمن على مستوى القوة العاملة.

إنجازات أدنوك للغاز



الاستدامة الاقتصادية

- 134 ← الأداء التشغيلي والمالي
- 137 ← الضرائب
- 138 ← التكنولوجيا محرك للنمو المستدام
في أدنوك للغاز
- 142 ← استثمارات الاستدامة
- 144 ← الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والمشتريات

الأداء التشغيلي والمالي

تُعد الاستدامة الاقتصادية محورًا أساسيًا في إستراتيجيتنا لدفع عجلة النمو مع الحفاظ على الموارد وخلق قيمة مشتركة لجميع أصحاب المصلحة. وقد شكّل نجاح الطرح العام الأولي في سوق أبوظبي للأوراق المالية خطوة محورية في إطلاق إمكاناتنا للتوسع المستقبلي، مدعومًا بالتميز التشغيلي والمرونة المالية. وتتجلى مرونتنا التشغيلية في أدائنا المالي اللافت، حيث سجلت الإيرادات وصافي الدخل نموًا متواصلًا عامًا بعد عام. وبينما نواصل التكيف مع المشهد العالمي المتغير لقطاع الطاقة، نستثمر باستمرار في التقنيات المتقدمة، ونعزز كفاءة الطاقة، وندعم تحول دولة الإمارات نحو اقتصاد منخفض الكربون. تُسهم جهودنا في تحقيق الاستدامة الاقتصادية في مواصلة التنمية المجتمعية والاقتصادية، وتعزيز الابتكار، وترسيخ الممارسات المستدامة التي تنسجم مع رؤيتنا لمستقبل أكثر مرونة واستدامة.

أدنوك للغاز تُنجز أكبر اكتتاب عام أولي في سوق أبوظبي للأوراق المالية

شكّل إدراجنا الأول في سوق أبوظبي للأوراق المالية عام 2023 محطة تاريخية في سجل الطروحات العامة التولية في دولة الإمارات. ومع انتقالنا إلى شركة مدرجة في السوق، شهدنا اهتمامًا واسعًا من قبل المستثمرين الأفراد والمؤسسات، مما عكس إمكاناتنا المالية وجسّد ثقة السوق في شركتنا. ونحن في أدنوك للغاز نواصل تركيزنا على تقديم القيمة العالية لعملائنا الدوليين المتزايدين، تعزيزًا لدورنا المحوري في تلبية الطلب العالمي المتنامي على الغاز الطبيعي.

أداء مالي قوي وثابت

معيارا المبادرة العالمية للتقارير رقمًا (201) و(14-11)

يعكس الأداء المالي والتشغيلي لشركة أدنوك للغاز في عام 2024 جهودنا المستمرة في خلق القيمة لكافة أصحاب المصلحة. فقد **ارتفعت** الإيرادات المعدلة **بنسبة 7% لتصل إلى 24.43 مليار دولار أمريكي**، ما يعكس مرونتنا وقدرتنا على الحفاظ على هوامش ربح مستقرة. ويؤكد ذلك تركيزنا على تعظيم فرص النمو وتحقيق العوائد، حيث بلغ صافي الدخل المعدل **5 مليارات دولار أمريكي**.

أبرز المؤشرات المالية

صافي الدخل المعدّل:
5 مليارات دولار أمريكي

الأرباح المعدلة قبل الفوائد والضرائب
والاستهلاك والإهلاك:
8.65 مليارات دولار أمريكي

التدفق النقدي الحر:
4.58 مليارات دولار أمريكي

الإيرادات المعدلة:
24.43 مليار دولار أمريكي

قامت أدنوك للغاز بتوزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة 3.412 مليار دولار أمريكي عن عام 2024، وهو ما يمثل 5% زيادة مقارنةً بعام 2023، ويتماثلش مع سياسة الشركة المتعلقة بالأرباح والتوزيعات الربحية السنوية. ويعكس ذلك التدفق النقدي الحر القوي للشركة، الذي يتجاوز الالتزام بتوزيع الأرباح بأكثر من مليار دولار أمريكي.

نواصل تعزيز مكانتنا كمورّد موثوق به للغاز الطبيعي على مستوى العالم. وتتضمن إستراتيجيتنا للنمو الأسواق الدولية، ويتجلى ذلك في استمرار الإنتاج وتحصيل شحنات غاز البترول المسال والنافثا البارافينية بنجاح. وتمثل هذه الخطوة إنجازًا يبرز ريادتنا في إنتاج منتجات غاز عالية الجودة للعملاء حول العالم، كما تتماشى مع قدرة أدنوك للغاز على تلبية الطلب العالمي المتزايد على الغاز الطبيعي.

وفي الوقت الذي نستثمر فيه في مشاريع تشكل حجر الأساس في إستراتيجيتنا للنمو، نبقى ملتزمين بتحقيق النجاح في بيئة أعمال ديناميكية وتقديم عوائد مجزية لمستثمرينا.

أهم المؤشرات التشغيلية

حجم المبيعات:
3,616 تريليون وحدة حرارية بريطانية

قدرة معالجة تصل إلى
10 مليارات قدم مكعبة
قياسية من الغاز يوميًا

ترسية عقود بقيمة
550 مليون دولار أمريكي
لتوسيع البنية التحتية للغاز في دولة الإمارات وزيادة الوصول إلى العملاء

توريد أكثر من 60% من
احتياجات غاز المبيعات
في دولة الإمارات
ونخدم العملاء النهائيين في أكثر
من 20 دولة

أعلنت أدنوك للغاز نقل ملكية مشروع توسعة شبكة أنابيب الغاز في دولة الإمارات (استدامة) البالغ قيمته 2.4 مليار دولار أمريكي إلى مجموعة أدنوك.

بالإضافة إلى ذلك، تم ترسية عقد بقيمة 550 مليون دولار أمريكي ضمن مشروع (استدامة)، بهدف زيادة كميات الغاز الطبيعي المُوردة للعملاء في الإمارات الشمالية.

الأداء التشغيلي والمالي

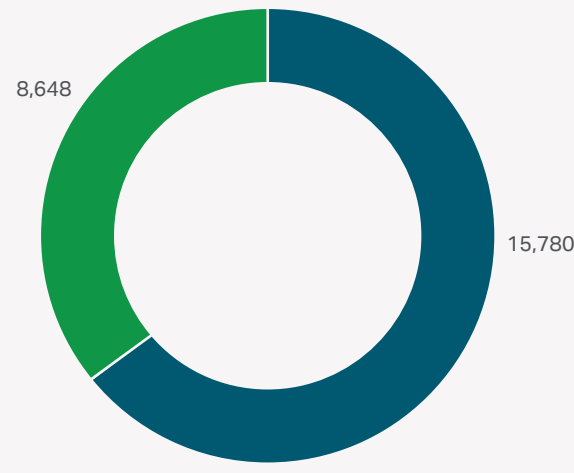
الضرائب

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم 207

يخضع النظام الضريبي والسياسات ذات الصلة للتحكم الواردة في الخطابات المالية التي توقعها أدنوك للغاز مع المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية، وذلك بما يتماشى مع الممارسات التي تعتمدها المجموعة. تُحدّد هذه الخطابات نسب الضرائب وغيرها من الشروط والأحكام ذات الصلة. وتخضع حسابات الضرائب سنويًا لتدقيق خارجي يتم تعيينه من قبل المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية. علوة على ذلك، تتم عمليات التدقيق الداخلي من قبل إدارة التدقيق الداخلي بالمجموعة، استنادًا إلى خطة التدقيق الداخلي السنوية.

تجسد أدنوك للغاز مفهوم الاستدامة الاقتصادية من خلال أدائها المتميز وريادتها العالمية، إذ إن قدرتنا على تجاوز التحديات واغتنام الفرص تُرشح مكانتنا كمحرك رئيسي في دعم مرونة الاقتصاد وتعزيز مسار نموه المستدام.

القيمة الاقتصادية: الإيرادات المعدلة في عام 2024 (مليون دولار أمريكي)



القيمة الاقتصادية المحتفظ بها: القيمة الاقتصادية المباشرة الناتجة ناقص القيمة الاقتصادية الموزعة
القيمة الاقتصادية الموزعة: تكاليف التشغيل، ورواتب الموظفين والمزايا، والمدفوعات لمقدمي رأس المال، والمدفوعات للحكومات حسب البلد، والاستثمارات المجتمعية.

الإيرادات المعدلة: 24,428 مليون دولار

السنة	القيمة (ألف دولار أمريكي)
*2023	2,003,879
2024	2,327,116

نلتزم بإطار الحوكمة الضريبية المعتمد من مجموعة أدنوك، والذي يُحدّد بوضوح أدوار ومسؤوليات إدارة الضرائب وإجراءات إدارة المخاطر الضريبية والسياسات والإجراءات الضريبية، بالإضافة إلى متطلبات التقارير والإفصاحات الضريبية.

نلتزم بجميع القوانين واللوائح الضريبية المعمول بها، وتنفيذ جميع الالتزامات الضريبية بدقة وفي المواعيد المحددة.

نحرص على إرساء وتطبيق أطر حوكمة ورقابة ضريبية قوية، إلى جانب وضع سياسات وإجراءات تضمن الالتزام بأفضل الممارسات والمعايير المعتمدة. تُركّز هذه الأطر الضريبية على تعزيز كفاءة مركزنا الضريبي من خلال إجراء تقييمات ذاتية والتواصل مع الجهات الضريبية بشكل مستمر.

التكنولوجيا محرك للنمو المستدام في أدنوك للغاز

في إطار التركيز على التحول الرقمي لتعزيز الكفاءة التشغيلية والاستدامة، نسخر تحليلات البيانات الضخمة والحوسبة الفائقة والذكاء الاصطناعي بهدف رفع كفاءة العمليات والصيانة، وتحسين معدلات استرجاع المنتجات، وتحسين إدارة المخزون بشكل أكثر دقة وفعالية. تجمع هذه الإستراتيجية بين التقنيات الرقمية المبتكرة والشراكات الإستراتيجية والتركيز على بناء القدرات لتمكين نمو الأعمال المستدامة.

تسعى أدنوك للغاز إلى تطوير مصدر بيانات موثوق يساهم في تمكين اتخاذ قرارات مدروسة، وتحسين كفاءة الوصول، وفتح آفاق جديدة لفرص العمل في مجالات التكنولوجيا المتقدمة. يُعزز تطبيق تقنية تشخيص التنبؤ المركزية من قدرات الصيانة الاستباقية، مما يقلل من فترات التوقف ويزيد من موثوقية العمليات. ويتم حالياً تطوير هذه التقنية من خلال دمجها بخوارزميات الذكاء الاصطناعي القائمة على التوصيات الاستباقية، وتسهم تقنيات التحكم المتقدم في العمليات ومحسن الوقت الحقيقي في تعزيز كفاءة الإنتاج واستهلاك الطاقة في وحدات المعالجة، وضمن خططها المستقبلية، تدرس أدنوك للغاز إمكانية التحول إلى التشغيل الذاتي من خلال غرف تحكم ذكية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، لتقليل التدخل البشري.

أما نموذج التنبؤ بتركيبة الرغبة المدعوم بتقنيات الذكاء الاصطناعي فيساعد في تجنب اضطرابات التشغيل في وحدات إزالة الغاز الحمضي. في المجلد تهدف هذه الحلول المعتمدة على البيانات إلى تحسين عمليات المعالجة والصيانة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية والأداء في مجال الاستدامة، مما يمنح الشركة ميزة تنافسية متقدمة. توفر هذه التقنيات رؤى عميقة تدفع الشركة نحو التميز التشغيلي، وتُرشح مكانتنا التنافسية في القطاع عمومًا. بالتعاون مع خبراء التكنولوجيا، تعمل أدنوك للغاز على تطوير تقنيات رقمية مبتكرة تُحدث تحولاً في العمليات الداخلية وتدعم جهود إزالة الكربون في قطاع النفط والغاز.

وضمن خططها المستقبلية، تدرس أدنوك للغاز إمكانية التحول إلى التشغيل الذاتي من خلال غرف تحكم ذكية مدعومة بالذكاء الاصطناعي، لتقليل التدخل البشري.

وفي إطار استثماراتها الابتكارية، تقوم أدنوك للغاز بتجربة عدد من المبادرات التقنية الجديدة كمرحلة تجريبية، ومنها:

تقنية (Cyclone CC): تقنية فعالة من حيث التكلفة لالتقاط الكربون

ساهمنا، من خلال أكاديمية أدنوك الفنية، في إطلاق التطبيق التجريبي لتقنية (Cyclone CC) في منشأة فيرتيل، والتي تعد حلًا مبتكرًا لالتقاط الكربون بعد الاحتراق، وتهدف إلى إرساء منهجية آمنة ومنخفضة التأثير وفعالة من حيث التكلفة لخفض الانبعاثات الكربونية. تستخدم وحدة (Cyclone CC)، التي تستطيع التقاط 10 أطنان يوميًا من ثاني أكسيد الكربون، "طبقة قاعدية مضغوطة دوارة" لتعزيز عملية التقاط الكربون. ويمكن تطبيق هذه التقنية لالتقاط الكربون بكفاءة عالية من مصادر مختلفة مثل الزيلايات وتوربينات الغاز والمطارق في جميع أصول أدنوك للغاز.



استخدام تكنولوجيا الطباعة ثلاثية الأبعاد لتصنيع مكونات بدلية ضرورية عند الطلب

تُستخدم تكنولوجيا الطباعة ثلاثية الأبعاد المبتكرة، التي توفرها إحدى الجهات الخارجية، لتصنيع مكونات بدلية ضرورية في موقعي "داس" و "حيشان" لمعالجة الغاز التابعين لشركة أدنوك للغاز. وقد ساهم استخدام هذا التوجه المبتكر في إلغاء الحاجة لاستيراد وشحن هذه المكونات من الخارج وخفض من مستوى الانبعاثات الكربونية المترتبة عليها، كما قلل بشكل كبير من مخزون المكونات البديلة في المواقع.

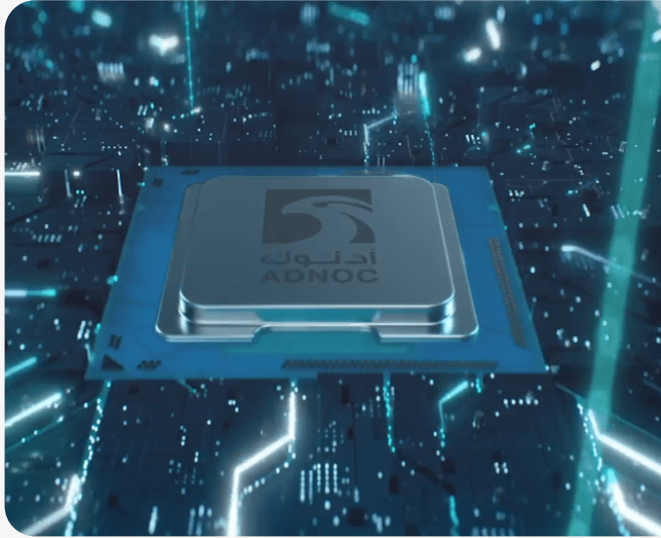
ونجحت الشركة في مصنعها في جزيرة داس، في استبدال دافعات ضواغط الهواء باستخدام أخرى تم صنعها بتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد، مما يثبت جدوى استخدام هذه التقنية للأجزاء الدوارة المعقدة عالية القيمة. وفي الوقت نفسه، في مصنع حيشان، تم مسح مئات المكونات ضوئيًا وتخزينها رقميًا، وهي جاهزة للطباعة ثلاثية الأبعاد عند الطلب باستخدام البوليمرات أو المعادن.

ويمهد استخدام أدنوك للغاز لتقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد الطريق لمزيد من الابتكار في عمليات التصنيع في الشركة. وتطور الشركة هذه التقنية في مواقعها لإدارة عملياتها بالشكل الأمثل وتقليل بصمتها الكربونية. كما أنها تتعاون مع إحدى الجهات الخارجية لإنشاء وتحسين حلول الطباعة ثلاثية الأبعاد خصيصًا لقطاع الطاقة.

طورت أدنوك للغاز واحدة من أكبر المكتبات الرقمية للمكونات الحيوية في قطاع الطاقة، والتي يمكن تصنيعها عند الطلب باستخدام تقنية الطباعة ثلاثية الأبعاد. وتم مسح أكثر من 3,500 قطعة ضوئيًا وتخزينها في مستودع رقمي، مما يحقق فائدة متوقعة لشركة أدنوك للغاز بقيمة 50 مليون دولار أمريكي بحلول عام 2028. وقد أتاح استخدام هذه التقنية تقليص الفترات الزمنية المطلوبة لإنتاج القطع البديلة بنسبة 50%، مما ساهم بشكل كبير في تقليل أوقات التوقف التشغيلية وسمح بمزيد من المرونة في المخزون والاستجابة لمتطلبات السوق.



التكنولوجيا محرك للنمو المستدام في أدنوك للغاز



نيرون 5 (Neuron 5) - تحسين العمليات التشغيلية بالذكاء الاصطناعي

أطلقنا تقنية نيرون 5 وهي حل ذكي ومركزي قائم على الذكاء الاصطناعي لتسيير العمليات بشكل مستقل، مع تعزيز موثوقية الأصول وسلامتها. ويستخدم هذا النظام المتقدم النماذج التنبؤية والتطبيقات لتحسين الإنتاج، وتقليل استهلاك الطاقة، وخفض أوقات إيقاف التشغيل، مما يساهم بشكل غير مباشر في خفض الانبعاثات الكربونية. وبما أن هذه التقنية يمكن أن تدعم اتخاذ القرارات بالاعتماد على الذكاء الاصطناعي، فمن المتوقع أن تساهم في تقليل عمليات إيقاف التشغيل غير المخطط لها بنسبة 50% وزيادة فترات الصيانة المخطط لها بنسبة 20% مع مراعاة معايير السلامة.



التنبؤ بحوادث الاشتعال باستخدام الذكاء الاصطناعي

تتسبب حوادث الاشتعال المرصية في وحدات المعالجة في فقدان كميات من الهيدروكربونات، كما تُحدث تأثيرات بيئية سلبية نتيجة لانبعاث غازات الدفيئة. وعادة ما تقع حوادث الاشتعال المرصية نتيجة حالات التشغيل غير الطبيعية في منشآت المعالجة، والتي يمكن تجنبها في حال اكتشافها بشكل استباقي، مما يحد من حدوث الاشتعال أو اضطراب أداء المنشأة. ومن خلال هذه المبادرة، نستخدم نموذجاً قائماً على تعلم الآلة للتنبؤ الفعلي بحالات الاشتعال في مواقع العمل. وقد ساهم هذا الحل الذكي في تقليل النفقات التشغيلية (OPEX)، وخفض الانبعاثات الحرارية، والحد من المخاطر التشغيلية والمالية.



تقنية "محسن الوقت الحقيقي المتكامل" - تقنية مستخدمة في عدد من مواقع أدنوك للغاز لتحسين إنتاجية سوائل الغاز الطبيعي في الوقت الفعلي:

كانت أدنوك للغاز أول من نفذ بنجاح تقنية "محسن الوقت الحقيقي المتكامل" وهي تقنية مستخدمة في عدد من مواقعنا لتحسين إنتاجية سوائل الغاز الطبيعي في الوقت الفعلي في مصانع معالجة الغاز لدينا. هذه التقنية - الأولى من نوعها - تستفيد من قوة الرقمنة وأتمتة العمليات في مسعى لتحقيق كفاءة الطاقة وخفض الانبعاثات على مستوى منشأتنا.

من خلال تطبيق هذا النظام في جميع المصانع، فإننا نهدف وبشكل رئيسي إلى تزويد المشغلين بمنصة لإدارة الطاقة تراقب وتحسن من استخدام الطاقة من أجل تمكين عملية صنع القرار بشكل أفضل وتقليل كثافة الطاقة وتعزيز الربحية. من خلال تحليل بيانات التشغيل وتكاليف الخدمات والأسعار السوقية للمنتجات، يعمل النظام على تقليل الانبعاثات إلى أدنى حد ممكن مع تعظيم قيمة المنتجات، مما يساهم بشكل مباشر في تعزيز الربحية. أسفرت هذه المبادرة عن تحقيق وفورات تقديرية بلغت نحو 5.8 مليون دولار أمريكي خلال عام 2024.

إن تمكين الانتقال من طريقة "التجربة والخطأ" التكرارية التقليدية إلى حل دقيق في الوقت الفعلي يعتمد على البيانات، وقادر على تشغيل واختيار سيناريوهات مختلفة، وهو ما أظهر تحسناً كبيراً في الأداء ومعرفة أكثر عمقا بما يتطلبه سير العمل من خلال قدرات النمذجة المعقدة وبالتالي تعظيم مكتسبات الشركة وأرباحها المالية.



لوب 20 (Loop 20) لإنتاج الجرافين من غاز المبيعات

عمدت منشأة حبشان إلى تطبيق نموذج أولي تحت اسم "لوب 20"، وهي تقنية مبتكرة هدفها التقاط الكربون من الميثان أثناء استخراج الغاز الطبيعي. وتساهم هذه التقنية الرائدة في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بنسبة تصل إلى 30% في هذه العملية، ونتج كذلك الهيدروجين بالتوازي مع تحويل الكربون الملتقط إلى جرافين منخفض التكلفة وعالي القيمة، وهي مادة قادرة على إعادة رسم ملامح مستقبل العديد من التطبيقات الصناعية. فعند إدخال الجرافين إلى البلاستيك، على سبيل المثال، فإنه يحسن متانته وأدائه.

استثمارات الاستدامة

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم (203)، ومعايير سوق أبو ظبي للأوراق المالية (E10)

ينطوي تغير المناخ على مجموعة من المخاطر المحتملة التي قد تؤثر في مختلف جوانب أعمالنا، وتشمل المخاطر الفيزيائية الناتجة عن الظواهر المناخية الشديدة، والمخاطر الانتقالية المرتبطة بتحول السياسات والتشريعات، إضافة إلى المخاطر التنظيمية والمالية والسوقية الناجمة عن التغيرات في سلوكيات وتفضيلات المستهلكين. ومع ذلك، نؤمن بأن هذه التحديات تحمل في طياتها أيضًا فرصًا يمكن استغلالها، مما يدفعنا إلى الاستعداد بفعالية لمواجهة التحديات المناخية من خلال ابتكار حلول مبتكرة.

لقد قمنا بتطوير سجل المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة بهدف تحديد ومراقبة المخاطر المتعلقة بها بشكل مستمر. ويضمن هذا النظام التعامل مع الآثار المالية المرتبطة بهذه المخاطر بطريقة فعالة ومستدامة.

الإدارة المستدامة لسلسلة التوريد والمشتريات

معايير المبادرة العالمية للتقارير رقم (204) ومعايير سوق أبو ظبي للوراق المالية (G4)

نلتزم في شركتنا بأعلى معايير السلوك الأخلاقي، ونتوقع من موردينا وشركائنا الالتزام بالمثل في جميع تعاملاتهم معنا. وفي هذا الإطار، نعتمد مدونة أدنوك لقواعد السلوك للموردين والشركة، والتي تحدد المعايير الأساسية للسلوك الأخلاقي التي نتطلع من جميع الأطراف الراغبة في التعاون معنا الالتزام بها. وتجسد هذه المدونة أيضًا التزامنا بتحقيق نجاح طويل الأمد يستند إلى أسس أخلاقية راسخة.

يسري العمل بأحكام هذه المدونة على جميع الموردين والشركة، بما في ذلك المتعاقدون من الباطن الذين يقومون بتنفيذ أعمال لصالح شركتنا أو من يمثلونها. ونتوقع من جميع الأفراد العاملين معنا أن يكونوا على دراية كاملة بالمعايير الواردة في هذه المدونة وأن يلتزموا بها بشكل صارم.

نولي اهتمامًا كبيرًا لرفاه العاملين ضمن سلسلة التوريد، ونسعى لضمان التزام موردينا بالمعايير الدولية المتعلقة بحقوق وسلامة العمال. ونعمل عن كثب مع موردينا لتعزيز ممارسات تشغيل مسؤولة وأخلاقية تحمي حقوق العمال وتضمن سلامتهم، وذلك من خلال الامتثال الكامل للقوانين المحلية والوطنية. نحن ملتزمون تمامًا بتطبيق جميع قوانين العمل التي تحظر أي شكل من أشكال العمل القسري أو الإجباري أو عمالة الأطفال، ونحرص على ضمان عدم حدوث مثل هذه الانتهاكات في مواقع عملنا.

علاوة على ذلك، نتوقع من موردينا وشركائنا الالتزام بجميع القوانين واللوائح العمالية ذات الصلة، وخاصة تلك المتعلقة بظروف العمل والمعيشة والأجور وساعات العمل وأجور العمل الإضافي. كما نؤكد أهمية النزاهة في التعامل، ونضمن حماية المبلغين عن المخالفات، بحيث لا يتعرض أي فرد لأي إجراءات انتقامية عند الإبلاغ عن أي مخاوف تتعلق بأخلاقيات العمل. وعلى الموردين والشركة الإبلاغ عن أي شبهات أو قضايا قد تنشأ أثناء تنفيذ الأعمال.

كما نعطي أولوية قصوى لأن يعمل موردينا وشركاؤنا بطريقة مسؤولة من الناحية البيئية، مع الالتزام بجميع القوانين واللوائح البيئية ذات الصلة، إذ يتعين حصولهم على جميع التصاريح والترخيص البيئية اللازمة، والالتزام بمتطلبات التشغيل والإبلاغ المرتبطة بها. بالإضافة إلى ذلك، يجب على الموردين والشركة إعطاء الأولوية للاستدامة من خلال ضمان الاستخدام الفعال للموارد وتقليل إنتاج النفايات إلى أدنى حد ممكن.

القيمة المحلية المضافة

**تأكيدًا على التزامنا بدعم الاقتصاد الإماراتي،
حققت أدنوك للغاز نسبة قيمة محلية
مضافة بلغت 59%.**

يقوم فريق الشراء المركزي في مجموعة أدنوك بإجراء تقييمات سنوية للموردين في ضوء المعايير البيئية والمجتمعية ذات الصلة، بهدف ضمان تقييم شامل لندايمهم في الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة، ومدى التزامهم بمدونة أدنوك لقواعد السلوك.

**تقييم 100% من الموردين الجدد باستخدام
معايير بيئية.**

كما تتضمن عملية التأهيل المسبق للموردين تقييمات خاصة بالصحة والسلامة والبيئة، والتي تشمل مزودي الخدمات والموردين في قطاعات المواد والمعدات، بالإضافة إلى خدمات مختارة بعناية.

المساهمة في نمو دولة الإمارات

نُعتبر رافدًا أساسيًا في مسيرة التنمية الاقتصادية وتحقيق التنوع الاقتصادي في دولة الإمارات. فمن خلال إمدادات الطاقة والمواد الخام التي نوفرها، إلى جانب المبادرات التي ننفذها، نعمل على تعظيم القيمة المحلية المضافة ضمن عملياتنا. وقد أطلق برنامج القيمة المحلية المضافة في أبوظبي عام 2018 بهدف توطيد سلسلة التوريد وتعزيز نمو الصناعات والخدمات المحلية الجديدة. يهدف البرنامج إلى جذب وتحفيز الاستثمارات الأجنبية المباشرة، وتنويع الاقتصاد، وزيادة مساهمة القطاعات غير النفطية في الناتج المحلي الإجمالي للدولة.

يشكل الغاز الذي تنتجه عنصرًا أساسيًا في منظومة الطاقة في دولة الإمارات، حيث يساهم في تشغيل الصناعات التقليدية ويدعم تطوير البنية التحتية الوطنية والقطاعات التكنولوجية الناشئة التي تقود المرحلة المقبلة من النمو الاقتصادي. كما تُعد شريكًا استراتيجيًا في تزويد اللقيم لعملاء رئيسيين مثل شركة بروج للتأمين التعاوني وشركة فيرتيكلوب، الذين يمثلون ركيزة أساسية في تأسيس مجمع الرويس الصناعي ومنطقة تعزيز الصناعة كمركز إقليمي رائد في مجال الصناعات الكيماوية.

تماشيًا مع نهج مجموعة أدنوك، يهدف برنامج تعزيز المحتوى الوطني في الشركة إلى تعزيز مرونة سلسلة القيمة المحلية من خلال تعظيم استخدام السلع والخدمات المحلية، وتشجيع التصنيع المحلي، وخلق فرص عمل مستدامة للمواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص.

**انفاق نحو 1.2 مليار دولار من ميزانية
المشتريات في عام 2024 على الموردين المحليين
في دولة الإمارات، بما يعادل 59% من الميزانية**

نجحت شركة أدنوك للغاز في الفوز بعقود تبلغ قيمتها 550 مليون دولار أمريكي لتوسيع شبكة أنابيب الغاز الطبيعي التابعة لها، ليزداد طول الشبكة من 3,200 كيلومتر إلى أكثر من 3,500 كيلومتر. ويأتي هذا التوسع ضمن مشاريع "استدامة"، ويهدف إلى تعزيز إمدادات الغاز المستدام إلى الإمارات الشمالية، مما يعكس الأهمية الإستراتيجية المتزايدة لدور أدنوك للغاز في تلبية احتياجات تلك المناطق من الغاز النظيف والمستدام.

ويُعد توسيع شبكة الأنابيب خطوة محورية نحو تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز في دولة الإمارات، حيث يتيح للشركة نقل كميات أكبر من الغاز الطبيعي إلى العملاء في الإمارات الشمالية. ولا تقتصر أهمية هذه المبادرة الإستراتيجية على دعم نمو الحصة السوقية والرؤية التوسعية للشركة فحسب، بل إنها تنسجم أيضًا مع إستراتيجيتنا الأوسع الرامية إلى تقديم حلول غاز نظيفة وأكثر كفاءة من حيث التكلفة، بما يخدم قاعدة صناعية أوسع. وبالإضافة إلى زيادة القدرة الاستيعابية للشبكة، تساهم هذه الخطوة في تسهيل وصول القطاعات الصناعية إلى الغاز الطبيعي كوقود منخفض الانبعاثات وذو كفاءة اقتصادية عالية. ومن خلال المخطط الرئيسي المتكامل للغاز، تحرص أدنوك للغاز على ضمان إمداد مستدام واقتصادي من الغاز الطبيعي، وذلك عبر توظيف تقنيات مبتكرة ونهج متقدم لتعزيز استغلال الغاز بأقصى كفاءة وتطوير الموارد المتاحة. وتؤكد هذه المبادرة التزام أدنوك للغاز بدعم الأهداف الوطنية لدولة الإمارات في تحقيق التنمية المستدامة وتعزيز دور الغاز كطاقة نظيفة للمستقبل.



الملحق

148 ← المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

157 ← إفصاحات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وفقاً لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

بيان الاستخدام	قامت شركة أدنوك للغاز بإعداد هذا التقرير بالاستناد إلى معايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI) للفترة الممتدة من 1 يناير 2024 وحتى 31 ديسمبر 2024.
المعيار المستخدم	GRI 1: الأساس 2021

المعايير والتفاصيل	النفط والغاز: GRI (11) قطاع	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 2: الإفصاحات العامة		1-2 تفاصيل المنظمة	أدنوك للغاز: تمكين التقدّم من خلال عمليات غاز عالمية المستوى — أعمالنا... حضورنا ... بصمتنا العالمية
		2-2 الجهات المشمولة في تقرير الاستخدام الخاص بالمؤسسة	حول هذا التقرير
		3-2 فترة التقرير، وتكراره، ونقطة الاتصال	حول هذا التقرير
		4-2 إعادة صياغة المعلومات	-
		5-2 التحقق الخارجي	حول هذا التقرير
		6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى	أدنوك للغاز: تمكين التقدّم من خلال عمليات غاز عالمية المستوى — عملياتنا... حضورنا... منتجاتنا... عضوياتنا وشراكاتنا
		7-2 الموظفون	
		8-2 الماملون غير المدرجين كموظفين	غير منطبق
		9-2 هيكل الحوكمة وتكوينه	الحوكمة المؤسسية، مجلس الإدارة، لجان المجلس
		10-2 ترشيح واختيار أعلى جهة حوكمة	لجنة مجلس الإدارة
		11-2 رئيس أعلى جهة حوكمة	مجلس الإدارة، لجان المجلس
		12-2 دور أعلى جهة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	لجان مجلس الإدارة

المعايير والتفاصيل	النفط والغاز: GRI (11) قطاع	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 2: الإفصاحات العامة		2-13 تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	لجنة الاستخدام
		2-14 دور أعلى جهة حوكمة في إعداد تقارير الاستخدام	لجنة الاستخدام
		2-15 تضارب المصالح	معيار تضارب المصالح
		2-16 التواصل بشأن القضايا الحرجة	ممارسات الأعمال الأخلاقية
		2-17 المعرفة الجماعية لأعلى جهة حوكمة	التقرير السنوي الصفحتان 48-49
		2-18 تقييم أداء أعلى جهة حوكمة	لجنة مجلس الإدارة
		2-19 سياسات المكافآت	أجور المسؤولين التنفيذيين
		2-20 عملية تحديد المكافآت	أجور المسؤولين التنفيذيين
		2-21 نسبة إجمالي الأجر السنوية	التقرير السنوي (ص. 77)
		2-22 بيان إستراتيجية التنمية المستدامة	كلمة الرئيس التنفيذي، إستراتيجية الاستخدام في أدنوك للغاز، ركائز وأهداف إستراتيجيتنا للاستدامة
		2-23 الالتزامات الخاصة بالسياسة	سياسة الاستخدام
		2-24 تضمين الالتزامات الخاصة بالسياسة	سياسة الاستخدام
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		2-25 عمليات معالجة التثار السلبية	سياسة الاستخدام - أسلوب إدارة المخاطر
		2-26 آليات طلب النصيحة والإعراب عن المخاوف	الحوكمة المؤسسية
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		2-28 عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية	عضوية الجمعيات أو الاتحادات المهنية
		2-29 منهج إشراك أصحاب المصلحة	إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الجوانب الجوهرية
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		2-30 اتفاقات المفاوضة الجماعية	لا ينطبق
		3-1 عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	إشراك أصحاب المصلحة وتقييم الجوانب الجوهرية
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-2 قائمة الموضوعات الجوهرية	نتائج تقييم الجوانب الجوهرية
الموضوعات الجوهرية – GRI 200: سلسلة المعايير الاقتصادية، الأداء الاقتصادي			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة الاقتصادية

المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 302: المياه والنفايات السائلة لعام 2018	6-11	1-303 التعاملات مع المياه كمورد مشترك	إدارة المياه
	6-11	2-303 إدارة التآثر المتعلقة بتصريف المياه	إدارة المياه
	6-11	3-303 سحب المياه	إدارة المياه
	6-11	4-303 تصريف المياه	إدارة المياه
التنوع البيولوجي			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الالتزام بالتنوع البيولوجي
	4-11	1-304 المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو المدارة داخل المناطق المحمية أو المناطق ذات قيمة التنوع البيولوجي العالية الموجودة خارج المناطق المحمية، أو بجوار مثل هذه المناطق	الالتزام بالتنوع البيولوجي
	4-11	2-304 التأثيرات المهمة للنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	الالتزام بالتنوع البيولوجي
	4-11	3-304 الموائل المحمية أو المعاد تأهيلها	الالتزام بالتنوع البيولوجي
الانبعاثات			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الحياد المناخي والتحول في مجال الطاقة والقدرة على التكيف والانبعاثات
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	1-11	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (نطاق 1)	البصمة الكربونية والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
	1-11	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (نطاق 2)	البصمة الكربونية والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
GRI 305: الانبعاثات لعام 2016	1-11	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	البصمة الكربونية والحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
	2-11	5-305 الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة	الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة
		6-305 انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	الانبعاثات في الهواء
	3-11	7-305 أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وغيرها من الانبعاثات الكبيرة في الهواء	الانبعاثات في الهواء

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	1-11, 4-11, 2-11	1-201 القيمة الاقتصادية المباشرة المنتجة والموزعة	القيمة الاقتصادية في 2024
	2-11	2-201 الآثار المالية والمخاطر والفرص الأخرى الناجمة عن تغيّر المناخ	لا ينطبق
		3-201 الالتزامات المحددة لفئة الاستحقاقات وخطط التقاعد الأخرى	التقرير السنوي، الصفحة 127
ممارسات الشراء			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
GRI 204: ممارسات الشراء 2016	14-11	1-204 نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
مكافحة الفساد			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	معايير مكافحة الرشوة والفساد
GRI 206: مكافحة الفساد 2016	20-11	1-205 العمليات التي تم تقييمها من ناحية المخاطر المتعلقة بالفساد	معايير مكافحة الرشوة والفساد
	20-11	2-205 التواصل والتدريب بشأن سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	معايير مكافحة الرشوة والفساد
الضرائب			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الضرائب
GRI 207: الضرائب	21-11	1-207 منهج التعامل مع الضرائب	التقرير السنوي (ص. 102–103)
	21-11	2-207 حوكمة الضرائب وإدارة مخاطرها والرقابة عليها	الضرائب
GRI 300: سلسلة المعايير البيئية والطاقة			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	التحول في قطاع الطاقة
GRI 302: الطاقة لعام 2016	1-11	1-302 استهلاك الطاقة داخل المؤسسة (1-11)	تتبع الطاقة ومراقبتها
	1-11	3-302 كثافة الطاقة (1-11)	تتبع الطاقة ومراقبتها
المياه والنفايات السائلة			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة المياه

المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
الصحة والسلامة المهنية			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الصحة والسلامة والأمن	
GRI 306: النفايات 2020	5-11	1-306 توليد النفايات والتأثير المهمة المتعلقة بالنفايات	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11	2-306 إدارة التأثير المهمة المتعلقة بالنفايات	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11, 8-11	3-306 النفايات المتولدة	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11	4-306 النفايات المحولة من عملية التخلص منها	تتبع النفايات ومراقبتها
النفايات			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الامتثال البيئي	
-307 الامتثال البيئي		الامتثال البيئي	
التقييم البيئي للمورد			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد	
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للتحقيق طبقاً للمعايير البيئية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد	
سلسلة معايير GRI 400 المجتمعية الخاصة بالتوظيف			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة المجتمعية وموظفونا	
GRI 401: التوظيف العام 2016	10-11	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	موظفونا
	10-11	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	موظفونا
	10-11, 11-11	3-401 إجازة رعاية الطفل	موظفونا
العلاقات بين العمال والإدارة			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	حقوق الإنسان وممارسات العمل	
GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	7-11, 10-11	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	حقوق الإنسان وممارسات العمل

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
النفايات			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة النفايات	
GRI 306: النفايات 2020	5-11	1-306 توليد النفايات والتأثير المهمة المتعلقة بالنفايات	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11	2-306 إدارة التأثير المهمة المتعلقة بالنفايات	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11, 8-11	3-306 النفايات المتولدة	تتبع النفايات ومراقبتها
	5-11	4-306 النفايات المحولة من عملية التخلص منها	تتبع النفايات ومراقبتها
النفايات			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	الامتثال البيئي	
-307 الامتثال البيئي		الامتثال البيئي	
التقييم البيئي للمورد			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد	
GRI 308: التقييم البيئي للمورد 2016	1-308 الموردون الجدد الذين خضعوا للتحقيق طبقاً للمعايير البيئية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد	
سلسلة معايير GRI 400 المجتمعية الخاصة بالتوظيف			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة المجتمعية وموظفونا	
GRI 401: التوظيف العام 2016	10-11	1-401 تعيين الموظفين الجدد ومعدل ترك الموظفين للعمل	موظفونا
	10-11	2-401 الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	موظفونا
	10-11, 11-11	3-401 إجازة رعاية الطفل	موظفونا
العلاقات بين العمال والإدارة			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	حقوق الإنسان وممارسات العمل	
GRI 402: العلاقات بين العمال والإدارة 2016	7-11, 10-11	1-402 الحد الأدنى لفترات الإشعار فيما يتعلق بالتغييرات التشغيلية	حقوق الإنسان وممارسات العمل

المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
عدم التمييز			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		ممارسات الأعمال الأخلاقية، وممارسات عمل الموردين والشركاء
GRI 406: عدم التمييز لعام 2016	11-11	406-1 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة	ممارسات الأعمال الأخلاقية، وممارسات عمل الموردين والشركاء
الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية			
GRI 407: الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية لعام 2016	13-11	407-1 العمليات والموردون الذين قد يتعرض معهم الحق في الحرية النقابية والمفاوضة الجماعية للخطر	لا ينطبق
عمالة الأطفال			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
GRI 408: عمالة الأطفال لعام 2016	11-11	408-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث عمالة الأطفال	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
العمل الجبري أو القسري			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
GRI 409: العمل الجبري أو القسري لعام 2016	11-11	409-1 العمليات والموردون المعرضون لمخاطر كبيرة تتعلق بحوادث العمل الجبري أو القسري	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
ممارسات الأمن			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		الممارسات الأمنية
GRI 410: الممارسات الأمنية لعام 2016	18-11	410-1 أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان	الممارسات الأمنية
حقوق الشعوب الأصلية			
GRI 411: حقوق الشعوب الأصلية لعام 2016	17-11	411-1 حوادث الانتهاكات التي تتعلق بحقوق الشعوب الأصلية	لا ينطبق
المجتمعات المحلية			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		المشاركة المجتمعية

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 403: برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة المهنية لعام 2018	9-11	403-6 تعزيز صحة العمال	الامتثال للسلامة والصحة والبيئة، أهداف مجموعة أدنوك للسلامة والصحة والبيئة، ثقافتنا في السلامة والصحة والبيئة، الاستجابة لحالات الطوارئ، أداؤنا في السلامة والصحة والبيئة، التدريب على الصحة والسلامة المهنية، الالتزام التام بالسلامة والصحة والبيئة
	9-11	403-7 منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	الامتثال للسلامة والصحة والبيئة، أهداف مجموعة أدنوك للسلامة والصحة والبيئة، ثقافتنا في السلامة والصحة والبيئة، الاستجابة لحالات الطوارئ، أداؤنا في السلامة والصحة والبيئة، التدريب على الصحة والسلامة المهنية، الالتزام التام بالسلامة والصحة والبيئة
		403-8 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	100%
		403-9 الإصابات المرتبطة بالعمل	أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة
التدريب والتعليم			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		التدريب والتعليم
GRI 404: التدريب والتعليم لعام 2016	11-11, 10-11	404-1 متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف	التعلم المخطط وغير المخطط له
	10-11, 7-11	404-2 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال	التعلم المخطط وغير المخطط له
	10-11	404-3 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات دورية للتأهيل والتطوير الوظيفي	إدارة الأداء
التنوع وتكافؤ الفرص			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية		التنوع والشمول بين الموظفين
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016	11-11	405-1 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	44, 93-97 مجلس الإدارة، الإدارة التنفيذية
	11-11	405-2 نسبة الراتب الأساسي والتجور بين النساء والرجال	التقرير السنوي (ص. 74)

المسرد الكامل لمعايير المبادرة العالمية للتقارير (GRI)

المعايير والتفاصيل	GRI (11) قطاع النفط والغاز	الإفصاح	المرجع في التقرير
GRI 413: المجتمعات المحلية لعام 2016	15-11	1-413 العمليات التي تنطوي على مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التنمية	تقييمات الأثر المجتمعي
	15-11	2-413 العمليات ذات التأثير السلبية الهامة الفعلية أو المحتملة على المجتمعات المحلية	تقييمات الأثر المجتمعي
التقييم الاجتماعي للمورد			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
GRI 414: التقييم الاجتماعي للمورد لعام 2016	10-11	1-414 الفوؤدون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير المجتمعية	الشراء المستدام وإدارة سلاسل التوريد
السياسة العامة			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021	22-11	3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	لا نقدم أي مساهمات لأي أحزاب أو مؤسسات سياسية.
GRI 415: السياسة العامة لعام 2016	22-11	1-415 المساهمات السياسية	لا نقدم أي مساهمات لأي أحزاب أو مؤسسات سياسية.
صحة العملاء وسلامتهم			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	صحة وسلامة العملاء
GRI 416: صحة وسلامة العملاء لعام 2016	3-11	1-416 تقييم تأثيرات فئات المنتجات والخدمات على الصحة والسلامة	صحة وسلامة العملاء
خصوصية العملاء			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	خصوصية البيانات
التسويق والملصقات التعريفية			
GRI 3: الموضوعات الجوهرية 2021		3-3 إدارة الموضوعات الجوهرية	صحة وسلامة العملاء
GRI 417: التسويق والملصقات التعريفية لعام 2016	3-11	1-417 متطلبات التعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	صحة وسلامة العملاء
	3-11	2-417 حوادث عدم الامتثال المتعلقة بالتعريف بمعلومات المنتجات والخدمات ووضع الملصقات التعريفية عليها	صحة وسلامة العملاء

إفصاحات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وفقًا لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
العوامل البيئية	E1. انبعاثات الغازات الدفيئة	E1.1 إجمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (1)	0.242 طنٍّ من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	بصمتنا الكربونية
		E1.2 إجمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (2) (إن وجد)	0.006 طنٍّ من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	البصمة الكربونية
		E1.3 إجمالي الكمية بوحدة مكافئ ثاني أكسيد الكربون للنطاق (3) (إن وجد)	لا تقدم أدنوك للغاز حاليًا أية إفصاحات عن انبعاثات النطاق (3)	-
	E2. كثافة الانبعاثات	E2.1 إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج	0.247 طنٍّ من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	البصمة الكربونية
		E2.2 إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بالغازات الدفيئة لكل وحدة إنتاج	3.34 كجم / طن	البصمة الكربونية
	E3. استهلاك الطاقة	E3.1 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل مباشر	233,982,251 جيجا جول	تتبع الطاقة ومراقبتها
		E3.2 إجمالي كمية الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر	19,741,655 جيجا جول	تتبع الطاقة ومراقبتها
	E4. كثافة الطاقة	إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل وحدة إنتاج	3.31 جيجا جول / طن	كثافة الطاقة
	E5. تنوع الطاقة	النسبة المئوية لاستخدام الطاقة حسب نوع التوليد	الغاز الطبيعي المضغوط 92.3% الطاقة الشمسية: 0.004% استهلاك الكهرباء (الطاقة من الشبكة): 7.7% (شاملة الطاقة النظيفة)	استخدام الطاقة حسب نوع التوليد
	E6. استهلاك المياه	E6.1 إجمالي كمية المياه المستهلكة	7,10 مليون متر مكعب	نوع المياه العذبة
E7. العمليات البيئية		E6.2 إجمالي كمية المياه المعالجة والمعاد استخدامها	1.04 مليون متر مكعب	نوع المياه العذبة
		E7.1 هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم / لا	نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك	سياسة الاستدامة لدينا

إفصاحات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وفقًا لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
العوامل البيئية		E7.2	هل تتبع شركتكم سياسات محددة تتعلق بالنفايات، المياه، الطاقة، و/أو إعادة التدوير؟ نعم / لا	الامتثال البيئي
		E7.3	هل تتبع شركتكم نظامًا معترفًا به لإدارة الطاقة؟	التحول في قطاع الطاقة
	E8.	الإشراف البيئي	هل يقوم فريق الإدارة بالإشراف وإدارة قضايا الاستدامة؟ نعم/لا	لجنة الاستدامة
	E9.	الإشراف البيئي	هل يشرف مجلس الإدارة ويدير قضايا الاستدامة؟ نعم / لا	-
	E10.	التخفيف من مخاطر المناخ	إجمالي الاستثمارات السنوية في البنية التحتية والمرونة وتطوير المنتجات المتعلقة بالمناخ	-
العوامل المجتمعية	S1.	نسبة أجر الرئيس التنفيذي	S1.1 النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى إجمالي متوسط أجر الموظف بدوام كامل	التقرير السنوي (ص. 77)
			S1.2 هل تُدرج الشركة هذه النسبة في الإفصاحات التنظيمية؟ نعم / لا	التقرير السنوي (ص. 77)
	S2.	نسبة الأجور بين الجنسين	النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث*	التقرير السنوي (ص. 74)

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
العوامل المجتمعية	S3. معدل ترك الموظفين للعمل	S3.1	النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام كامل:	الذكور: 6%- الإناث: 18%- الفئة العمرية للموظفين 18-30: 16%- الفئة العمرية للموظفين 31-50: 6%- الفئة العمرية للموظفين 50+: 2%- تعود هذه التغييرات السالبة في المقام الأول إلى انتقال أكثر من 300 موظف من شركة أدنوك للغاز إلى خدمات أدنوك المشتركة
		S3.2	النسبة: التغير السنوي للموظفين بدوام جزئي	غير قابل للتطبيق، حيث لم يكن هناك موظفون بدوام جزئي لدى أدنوك للغاز خلال فترة إعداد التقرير
		S3.3	النسبة: التغير السنوي في عدد المتقاعدين/الاستشاريين	لا يتم احتساب المتقاعدين على طلبات الخدمات أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم الإبلاغ عن هذه النسبة
		S4.1	النسبة: إجمالي عدد الموظفين موزّع بين الذكور والإناث	العدد الإجمالي للعاملين في المؤسسة هو 5,533 رجلًا و629 امرأة
		S4.2	النسبة: الوظائف من المستوى المبتدئ والمتوسط التي يشغلها الرجال والنساء	يشغل الوظائف المبتدئة 5,067 رجلًا و572 امرأة، وعلى مستوى الإدارة المتوسطة، يوجد 456 رجلًا و55 امرأة.
				توزيع الموظفين حسب المستوى الوظيفي والجنس

إفصاحات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وفقًا لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
العوامل المجتمعية	S5. نسبة العمالة المؤقتة	S4.3) النسبة: الوظائف من المستوى العالي والإداري التي يشغلها الرجال والنساء	يشغل الوظائف الإدارية العليا عشرة (10) رجال وامرأتان (2)	توزيع الموظفين حسب المستوى الوظيفي والجنس
		S5.1) النسبة: نسبة الموظفين بدوام جزئي من إجمالي القوة العاملة	غير قابل للتطبيق، حيث لم يكن هناك موظفون بدوام جزئي لدى أدنوك للغاز خلال فترة إعداد التقرير	-
		S5.2) النسبة: إجمالي عدد العاملين في المؤسسة من المتعاقدين و/أو الاستشاريين	لا يتم احتساب المتعاقدين على طلبات الخدمات أو الاستشاريين في إجمالي عدد الموظفين، وبالتالي لا يتم إدراج هذه النسبة	-
	S6. عدم التمييز	هل تتبع الشركة سياسة عدم التمييز؟ نعم / لا	نعم، تلتزم أدنوك للغاز بسياسة مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك	مدونة قواعد السلوك
	S7. معدل الإصابات	النسبة المئوية لتكرار حالات الإصابة بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	الموظفون: إجمالي معدل الإصابات القابل للتسجيل: 0.21 حالة إصابة لكل مليون ساعة عمل للأفراد	أداء الشركة في مجال الصحة والسلامة والبيئة
			المتعاقدون: إجمالي معدل الإصابات القابل للتسجيل: 0.029 حالة إصابة لكل مليون ساعة عمل للأفراد	
	S8. الصحة والسلامة بشكل عام	هل تتبع الشركة سياسة للصحة المهنية و/أو سياسة عامة للصحة والسلامة؟ نعم / لا	إجمالي عدد الإصابات القابلة للتسجيل لكل مليون ساعة عمل هو 0.05	
			نعم، تتبع أدنوك للغاز سياسات مجموعة أدنوك فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة	الامتثال البيئي
	S9. عمالة الأطفال والعمل القسري	S9.1) هل تتبنى الشركة سياسة لمكافحة عمالة الأطفال والعمل القسري؟ نعم / لا	نعم، تلتزم أدنوك للغاز بمدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي للموردين	ممارسات العمل الخاصة بالموردين والشركاء
	إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمل القسري أيضًا الموردين والبائعين؟ نعم / لا	نعم، يلتزم الموردون بأحكام مدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي للموردين	ممارسات العمل الخاصة بالموردين والشركاء	

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
العوامل المجتمعية	S10. حقوق الإنسان	S10.1) هل تتبنى الشركة سياسة متعلقة بحقوق الإنسان؟ نعم / لا	نعم، تلتزم أدنوك للغاز بالقيم المنصوص عليها في مدونة أدنوك لقواعد السلوك الأخلاقي	ممارسات العمل الخاصة بالموردين والشركاء
		S10.2) إذا كانت الإجابة نعم، فهل تشمل سياسة حقوق الإنسان أيضًا الموردين والبائعين؟ نعم / لا	نعم، يلتزم الموردون بأحكام مدونة مجموعة أدنوك الخاصة بأخلاقيات العمل وكذلك قواعد السلوك الخاصة بالموردين والشركاء	ممارسات العمل الخاصة بالموردين والشركاء
	S11. التوطين	نسبة الموظفين المواطنين	يشكل المواطنون الإماراتيون نسبة 62.9% من إجمالي عدد موظفي أدنوك للغاز	التوطين
	S12. الاستثمار المجتمعي	قيمة الاستثمار في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة	>1%	-
الحوكمة	G1. تنوع مجلس الإدارة	G1.1) النسبة: إجمالي عدد مقاعد المجلس التي يشغلها الذكور والإناث	سنة (6) مقاعد يشغلها ذكور، ومقعد واحد (1) تشغله أنثى	مجلس الإدارة
		G1.2) النسبة: رئاسة اللجان حسب الجنس	جميع رؤساء اللجان من الذكور	لجان مجلس الإدارة
	G2. استقلالية المجلس	G2.1) هل تحظر الشركة تولي الرئيس التنفيذي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ نعم / لا	نعم.	-
		G2.2) النسبة: إجمالي عدد مقاعد المجلس التي يشغلها أعضاء مستقلون	100% – جميع أعضاء مجلس إدارة أدنوك للغاز مستقلون	مجلس الإدارة
	G3. الرواتب التحفيزية	هل يتم تحفيز المسؤولين التنفيذيين بشكل رسمي للمشاركة في أداء المهام المتعلقة بالاستدامة؟	نعم، إذ ترتبط أجور المسؤولين التنفيذيين بمستوى أداء مهام الاستدامة	أجور المسؤولين التنفيذيين
	G4. مدونة قواعد السلوك للموردين	G4.1) هل يُطلب من البائعين أو الموردين الالتزام بمدونة قواعد السلوك؟ نعم / لا	نعم، يجب على الموردين الامتثال لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للموردين والشركاء التابعة لأدنوك	الشراء المستدام وإدارة سلسلة التوريد

إفصاحات الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة وفقًا لمعايير سوق أبوظبي للأوراق المالية

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
الحوكمة	G6. خصوصية البيانات	G6.1 هل تتبع الشركة سياسة تتعلق بخصوصية البيانات؟ نعم / لا	نعم، سياسة مجموعة أدنوك للخصوصية، والمصممة بما يتوافق مع بالقوانين والسياسات الإماراتية المتعلقة بحماية البيانات وكذلك قواعد مجموعة أدنوك لحماية الخصوصية.	خصوصية البيانات
		G6.2 هل اتخذت الشركة أي خطوات نحو الامتثال لقواعد اللائحة العامة لحماية البيانات؟ نعم / لا	على النحو الوارد في معايير الخصوصية وحماية البيانات لدى مجموعة أدنوك . تسعى شركة أدنوك للغاز جاهدةً للامتثال للوائح حماية البيانات المعمول بها في جميع الولايات القضائية التي تعمل بها.	-
	G7. تقارير الاستدامة	هل تصدر الشركة تقارير استدامة؟ نعم / لا	نعم.	-
	G8. ممارسات الإفصاح	G8.1 هل توفر الشركة بيانات الاستدامة لأطر إعداد تقارير الاستدامة؟ نعم / لا	نعم.	حول هذا التقرير
		G8.2 هل تركز الشركة على أهداف محددة من أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا	نعم - تُوجّه إستراتيجية الاستدامة في أدنوك للغاز جميع أعمال الشركة نحو تحقيق أهداف الاستدامة، وتُشكّل الإطار الأساسي الذي نسترشد به في هذا المجال.	التوافق الاستراتيجي لأدنوك للغاز مع أهداف التنمية المستدامة
		G8.3 هل تحدد الشركة أهدافًا وتعد تقارير بشأن التقدم المحرز بخصوص أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة؟ نعم / لا	نعم، تتبنى شركة أدنوك للغاز أهداف التنمية المستدامة أرقام (3 و4 و5 و6 و7 و8 و9 و10 و12 و13 و15 و17)	التوافق الاستراتيجي لأدنوك للغاز مع أهداف التنمية المستدامة
الحوكمة	G9. التحقق الخارجي	هل يتم التحقق من الإفصاحات المتعلقة بالاستدامة من قبل جهة تدقيق خارجية مستقلة؟ نعم / لا	لم يوضع تقرير الاستدامة لعام 2024 والإفصاحات ذات الصلة لعملية تحقق خارجية، ولكن نعتزم إجراء عملية تحقق على التقارير القادمة.	-

إرشادات وضوابط سوق أبوظبي للأوراق المالية	الإفصاح	المؤشر	أرقام الصفحات أو الرابط أو الإجابة المباشرة	المرجع في التقرير
الحوكمة	G4.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما نسبة الموردين الذين أقروا رسميًا امتثالهم لقواعد المدونة؟	يتعين على جميع الموردين الراغبين في التسجيل والتأهيل المسبق لدى أدنوك توقيع نموذج إقرار المورد، والذي يتضمن البند التالي: "لتعريض العمل لصالح مجموعة أدنوك، يلتزم المورد وموظفوه بقواعد مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء، بصيغتها المُحدّثة الخاصة بمجموعة أدنوك من وقت لتخر، والمتاحة عبر الإنترنت على الموقع الإلكتروني: www.adnoc.ae".	100% - يسري العمل بأحكام مدونة أدنوك لقواعد السلوك للموردين والشركاء على جميع الموردين	المرجع في التقرير
	G5.1 هل تتبنى الشركة أية سياسات تتعلق بالأخلاقيات و/أو مكافحة الفساد؟ نعم / لا	G5.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما نسبة العاملين الذين أقروا رسميًا امتثالهم لقواعد المدونة؟	نعم، مدونة أدنوك لقواعد السلوك - تلتزم شركة أدنوك للغاز بمعايير مكافحة الرشوة والفساد ومدونة أدنوك لقواعد السلوك	مدونة قواعد السلوك
الحوكمة	G5. الأخلاقيات والوقاية	G5.2 إذا كانت الإجابة نعم، فما نسبة العاملين الذين أقروا رسميًا امتثالهم لقواعد المدونة؟	أتم 99% من الموظفين التدريب الإلزامي على معايير أدنوك لمكافحة الرشوة والفساد ومدونة قواعد السلوك.	مدونة قواعد السلوك

