



تقرير الاستدامة في أدنوك لعام 2024

# دفع عجلة التقدم وتحقيق الازدهار



## مقدمة من فريق الإدارة التنفيذية في "أدنوك"

### دفع عجلة التقدم وتحقيق الازدهار

هناك ثلاث توجهات عالمية رئيسية ستشكل مستقبل التقدم البشري وتعزز الطلب على الطاقة على مدى العقد المقبل هي: نهوض الأسواق الناشئة المسؤولة حالياً عن أكثر من نصف معدلات النمو والازدهار في العالم، والنقلة النوعية في منظومة الطاقة التي تسهم في توسيع نطاق مزيج الطاقة وخلق قطاعات جديدة بالكامل، وأخيراً، التطور الكبير في الذكاء الاصطناعي ودوره في تسريع وتيرة التغيير وإحداث نقلة نوعية في جميع القطاعات والاقتصادات وتغيير كافة مجالات حياتنا اليومية.

هذه التوجهات مجتمعة تساهم في دفع عجلة التقدم، وفي ظل معاناة مليار شخص في العالم جزاء عدم قدرتهم على الوصول إلى مصادر الطاقة، نؤمن أنّ التنوع في حلول الطاقة أمر ضروري لتحويل الإمكانيات المتاحة إلى إنجازات وواقع ملموس. وواصلت "أدنوك" في عام 2024 بذل جهودها لتلبية احتياجات الطاقة المتزايدة في العالم مع تحقيق أهدافها في آن واحد لخلق مستقبل أكثر ازدهارًا واستدامة.

نجحنا في الحفاظ على نسبة كثافة الانبعاثات الكربونية بعملياتها لتبلغ نحو 7 كيلوغرامات مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ. وحققنا أيضًا انخفاضًا كبيرًا في انبعاثاتنا التشغيلية بمقدار 6.6 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون. وقد واصلنا تعزيز جهودنا في مراقبة الميثان والحد منه، مما أدى إلى انخفاض انبعاثات الميثان بنسبة 22% مقارنةً بعام 2023. عملنا على توسيع نطاق عمليات التقاط الكربون، وتنمية محفظة أعمالنا من الأمونيا منخفضة الكربون، بالإضافة إلى مواصلة الاستثمار في الهيدروجين منخفض الكربون، وزيادة قدرة مصادر الطاقة المتجددة لدينا إلى 51 غيغاواط من خلال مساهمتنا في شركة "مصدر".

كما أطلقنا "XRG"، شركة الاستثمارات النوعية الدولية الرائدة في مجال الطاقة، والتي تركز على مجالات الغاز الطبيعي والكيماويات، والحلول القابلة للتطوير في قطاع الطاقة، وتشمل محفظة أعمالها حصصاً تشغيلية وغير تشغيلية في عددٍ

من الشركات الرائدة في قطاع الطاقة التي تساهم في تلبية الزيادة المتسارعة في الطلب العالمي على الطاقة، والمواد الكيماوية الضرورية لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

وخلال 2024، سرّعنا طموحاتنا في مجال الذكاء الاصطناعي، حيث قمنا بتعزيز وتسريع استراتيجيتنا، مما ساهم في رفع الكفاءة وتحقيق النمو بالتزامن مع تقليل الانبعاثات. وقد قمنا بنشر حلول ذكاء اصطناعي جديدة عبر مختلف أعمالنا، وقدمنا حلولًا للطاقة لدعم الذكاء الاصطناعي. كما درّبنا أكثر من 40,000 موظف في مجال الذكاء الاصطناعي لضمان بقاء كوادرنا في صميم النقلة النوعية التي تقودها "أدنوك".

بداية من دعم التصنيع المحلي وخلق فرص العمل، وحتى الاستثمار في التعليم والتدريب، تمكّنتنا من مواصلة دفع عجلة الازدهار والمساعدة في بناء اقتصاد إماراتي جاهز لمواكبة التغيرات والتحديات الممكنة في المستقبل. مما أدى إلى إعادة توجيه 14.9 مليار دولار (55.0 مليار درهم) إلى اقتصاد الإمارات في عام 2024. وبالإضافة إلى ما سبق، تم تصنيع منتجات محلية بقيمة 19.6 مليار دولار (72.3 مليار درهم) ضمن سلسلة التوريد والمشتريات لدينا. وانطلاقًا من حرصنا على تمكين الأفراد، عملنا على توفير 7,000 فرصة عمل جديدة للمواطنين العاملين في القطاع الخاص، ليصل إجمالي عدد فرص العمل التي تم توفيرها إلى (18.500) فرصة منذ عام 2018.

واستمرّينا على مدار العام في مراعاة مبدآي النزاهة والرعاية في عملنا مع موظفينا وتجاه البيئة والمجتمعات التي نخدمها. وجدير بالذكر في هذا السياق أنّنا اتخذنا خطوات مهمة لصماية البيئة، مثل زراعة أكثر من 2.8 مليون شجرة من أشجار القرم على مدار العامين الماضيين ضمن إطار برنامج استعادة أشجار القرم واسع النطاق.

ويعتمد كل ما نقوم به على التزامنا بتلبية أعلى معايير الصحة والسلامة، باعتبارها جزءًا لا يتجزأ من ثقافتنا وإحدى القيم الأساسية التي تقوم عليها، كما أننا نعرب عن مشاعر حزننا العميقة جزاء وقوع حالتني وفاة في عام 2024، علفا بأننا اتخذنا الخطوات الفورية للالزمة لتعزيز بروتوكولات السلامة لدينا، إذ أدّى فقدان زملائنا إلى زيادة إصرارنا وتصميمنا على مراعاة الحفاظ على السلامة في ظل تعزيز عملية التغيير الهادف.

نسترشد في مسيرتنا بإيماننا البسيط والقوي بأنّ الطاقة تمثل قوة نسخرها من أجل المنفعة ودفع عجلة التقدم وتحسين مستوى الحياة. وسنواصل في "أدنوك" العمل بكل وضوح وثقة للمساعدة في تشكيل مستقبل مستدام للجمع.

# أداء "أدنوك" في عام 2024

لمحة عامة



## نحو تحقيق الحياد المناخي



7 كيلوغرام

مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ

كثافة الانبعاثات الكربونية التي نجحت "أدنوك" في الحفاظ عليها في عملياتها خلال عام 2023، مما يعزز مكانتها بين منتجي النفط والغاز النقل انبعاثاً للكربون على مستوى العالم.

51

غيغاواط من

الطاقة المتجددة القادرة الإنتاجية الإجمالية التي نسهم في توليدها من خلال شراكتنا الاستراتيجية في شركة "مصدر"

22%

انخفاضاً

في انبعاثات غاز الميثان من عمليات التطوير والإنتاج مقارنة بعام 2023

6.6

طن من مكافئ ثاني

أكسيد الكربون

مقدار خفض الانبعاثات في النطاقين (1) و(2) من بينها 5 ملايين طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون تم تحقيقها باستخدام الطاقة النظيفة

220

مليون دولار

(808 مليون درهم) قيمة الوفورات التي حققتها "أدنوك" من خلال مبادرات خفض الانبعاثات



## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي



0.29%

نسبة سحب

المياه العذبة من إجمالي كميات المياه المسحوبة

أكثر من 15

ألف طن

من النفايات تم تحويلها من مكبات النفايات إلى إعادة التدوير

2.8

مليون شجرة قرم

تقت زراعتها منذ عام 2023، ضمن جهود "أدنوك" لزراعة 10 ملايين شجرة قرم بحلول عام 2030

## تمكين ازدهار المجتمعات



14.9

مليار دولار

(55 مليار درهم) تمت إعادة توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات

أكثر من 1.3

مليون شخص

استفادوا من برامج "أدنوك" الخاصة بالمسؤولية المجتمعية المؤسسية

32%

من المواطنين

الإماراتيين الذين تم توظيفهم حديثاً لدى "أدنوك" من النساء

19%

من المناصب

القيادية العليا<sup>2</sup> تشغلها نساء

أكثر من 17 ألف

طالب وطالبة

يشاركون في منصة "أدنوك" التعليمية STEM For Life

أكثر من 64,500

ساعة تطوعية من موظفي "أدنوك"

21/20

مجلس إدارة في

شركات "أدنوك" تضمّن تمثيلاً نسائياً

أكثر من 7 آلاف

فرصة عمل

جديدة تم توفيرها للمواطنين في القطاع الخاص

2.7

مليار دولار

(9.9 مليار درهم) قيمة اتفاقيات الشراء طويلة الأمد التي أبرمتها "أدنوك" لمنتجات مصنّعة محلياً

أكثر من 40 ألف

موظف

أنقوا برامج التدريب الأساسية في مجال الذكاء الاصطناعي

## الحفاظ على سلامة كوادرنا



0.11

إجمالي

معدل الإصابات القابلة للتسجيل (لكل مليون ساعة عمل)

2

عدد الوفيات

0.05

معدل الإصابات

للوقت الضائع<sup>1</sup> (لكل مليون ساعة عمل)

60%

انخفاض

في معدل حوادث السلامة من المستوى الأول والثاني في العمليات مقارنة بعام 2023



<sup>1</sup> عملنا على تحديث معدل تكرار الإصابات المضيئة للوقت (LTIF) إلى معدل الإصابات المضيئة للوقت (LTIR).  
<sup>2</sup> يشمل الموظفين الذين يشغلون المناصب التالية: مستشار عام مساعد، مستشار عام، نائب رئيس، نائب رئيس أول، الرؤساء التنفيذيون، والمحبرون.

# قائمة المحتويات

## نبذة حول "أدنوك"

## الاستدامة في "أدنوك"

استراتيجيتنا للاستدامة لعام 2030

كيف ندعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

إشراك أصحاب المصلحة والتعاون مع الأطراف المعنية

موضوعاتنا الرئيسية في مجال الاستدامة

الجوائز والتكريم

نبذة عن هذا التقرير

## الحفاظ على سلامة كوادرنا

الصحة المهنية

إدارة العمل والسلامة الشخصية

التدريب على السلامة ومشاركة القوى العاملة

سلامة النقل

إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتقاعدين

إدارة الحوادث

سلامة الأصول وسلامة العمليات

التأهب لحالات الطوارئ

## نحو تحقيق الحياد المناخي

خفض الانبعاثات من عملياتنا

توسيع نطاق الحلول منخفضة الانبعاثات

تسريع عملية خفض الانبعاثات الكربونية في القطاع

## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

جودة الهواء

إدارة المياه

إدارة النفايات

الطبيعة والتنوع البيولوجي

## تمكين ازدهار المجتمعات

دفع عجلة النمو وتحقيق الازدهار

تمكين كوادرنا من تحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم

الاستثمار في مجتمعاتنا والتفاعل معها

تعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة

## نهج أعمالنا

الفريق التنفيذي

تعاون "أدنوك" مع الحكومة

إدارة المخاطر

العمل بنزاهة

حقوق الإنسان وممارسات العمل

الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

الاستدامة لسلسلة التوريد

التدقيق الداخلي

# نيل جائزة أدنوك



## قيمنا

نعمل بروح التعاون، وننسى بالكفاءة العالية، ونؤمن بالريادة، ونحترم الجميع، ونلتزم بمسؤولياتنا كاملة، وترتكز منظومة قيمنا على التزام مطلق وثابت بكامل معايير الصحة والسلامة وحماية البيئة، وهو تهادنا الراسخ بالحفاظ على سلامة كوادرننا، ومجتمعاتنا، وبيئتنا، وأصولنا، وحياتنا.

ثلهننا قيمنا في كافة جوانب ممارسة أعمالنا، وهي المحرك الأساسي لسلوحياتنا وتصرفاتنا، وترشدنا في عملية صنع القرار. وتتجلى في هذه القيم الروح الأصيلة لدولة الإمارات، بما تحمله من معاني التفاني والإخلاص، والمسؤولية، والسعي نحو تحقيق الأهداف السامية. إن تجسيد هذه القيم في ممارساتنا اليومية هو ما يمكننا من إطلاق الإمكانيات غير المحدودة، واستكشاف الفرص الجديدة، ومد جسور التواصل الفعال مع مجتمعاتنا.

نؤمن في "أدنوك" بأن كوادرننا البشرية هي أثن أصولنا وركيزة أساسية تقوم عليها أهدافنا التجارية واستراتيجيتنا المؤسسية. فمن خلال تضافر جهودنا جميعاً، نرتقي بأداء شركتنا، ونعزز من قيمتها السوقية، ونصل بكفاءتنا التشغيلية إلى مستويات غير مسبوقة، وباعتبارنا مؤسسة تركز على الأداء المتميز، فإن كوادرننا يسترشدون على الدوام، وبقناعة راسخة، بالقيم التي اختاروها بأنفسهم لتكون خير معبر عن هوية مجموعة "أدنوك" وتطلعاتها.

## طاقة للحياة

على مدى أكثر من 50 عاماً، قمنا بتوفير الطاقة للعالم لتتير المنازل، وتشغل المصانع، وتحافظ على التواصل بين الناس. واليوم، نمضي بخطى واثقة نحو تحقيق نمو مستدام طويل الأمد، ونقود بفعالية جهود خفض الانبعاثات من منظومة الطاقة، ونعمل بدأب على ضمان مواكبة أعمالنا لتغيرات المستقبل. وهذه الرسالة السامية، التي نطلق عليها "طاقة للحياة"، تستند إلى ثلاثة أهداف محورية تشكل بوصلة مسيرتنا:

### نؤمن بالريادة

نستلهم من دولة الإمارات روحها الفتيّة نحو الابتكار لنضمن استمرار شركتنا في ريادة صناعة الطاقة العالمية. كما نسعى كل يوم إلى تجاوز الممارسات التقليدية، ونبحث عن أساليب عمل غير نمطية، ونحتضن أنماط التفكير المستحدثة. إن ثقافتنا المؤسسية هي التي تمكنا من قيادة التغيير، حيث نزهدهم بتبادل الأفكار المبتكرة، وتتكافل للتغلب على التحديات، ونتأقلم بمرونة وسرعة مع متغيرات مشهد الطاقة العالمي المتسارع.

### نعمل بروح التعاون

نعمل مع شركائنا وزملائنا، حيث نحرص على تعزيز نقاط قوتنا المشتركة لتحقيق أفضل النتائج التي تعود بالمنفعة على كافة الأطراف. كما نسعى دوماً للارتقاء بمفهوم العمل الجماعي إلى مستويات أعلى، ونتصدى للتحديات معاً، ونعمل على تسريع وتيرة الابتكار. وبتقديرنا المستمر للجهود المبذولة والنتائج المحققة، نرسخ علاقات متينة قائمة على الثقة المتبادلة، ونعزز ثقافة تبادل المعرفة والمعلومات، ونشارك التراء والملاحظات البناءة.

### نلتزم بمسؤولياتنا

نسخر كافة طاقاتنا لنصنع فرقاً إيجابياً لشعبنا ومجتمعنا، محافظين على التزامنا الراسخ المطلق تجاه الصحة والسلامة وحماية البيئة. كما نتطلى بروح المبادرة في استكشاف الفرص الجديدة، ونفني بكافة تعهداتنا والتزاماتنا، ونحصل كامل المسؤولية عن نتائج أعمالنا وإسهاماتنا. وبفضل تبنينا لنهج "نحن قادرون"، فإننا نلهم بعضنا البعض، ونجسد أرقى معاني التميز، ونحقق معاً إنجازات استثنائية.

### نعمل بكفاءة

نحن شركة قوامها الأداء الرفيع، حيث نسخر كافة جهودنا لتعظيم القيمة المستخلصة من كل برميل نطف، بما يعود بالنفع على كوادرننا، ومجتمعنا، وشركائنا، ووطننا الغالي. كما نطمح دائماً نحو تحقيق التميز في كل ما نقوم به، مع التزامنا الصارم بترشيد استهلاك الموارد. إضافةً إلى ذلك، فنحن نؤدي مسؤولياتنا بحيوية وشغف، ونتطلع دوماً إلى فرص التحسين المستمر، ونلتزم بإنجاز مشاريعنا على أكمل وجه، ونعمل على إلهام التخزين لاتباع النهج نفسه.



### نحترم الجميع

نرسخ ثقافة مؤسسية تتسم بالشمولية وتعلي من شأن الاحترام المتبادل، ونعمل بأسمى المعايير المهنية والأخلاقية. كما نهتم بسلامة ورفاهية كل فرد في فريقنا، ونشجع على التواصل الصريح والشفاف الذي يسهم في نمونا وتطورنا كأفراد وكمؤسسة متكاملة. إضافةً إلى دعمنا بقوة للحوار البناء ومهارات الإتصاف الفعال، مع تقديرنا العميق واحترامنا الكامل للتنوع الثقافي في بيئة عملنا.



### تعزير الإمكانيات:

ندعم بقوة إمكانيات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة؛ لدفع عجلة التقدم، والمساهمة في تشكيل مرحلة جديدة من الابتكار والازدهار العالمي.



### نحو تحقيق الحياد المناخي:

نعمل اليوم على خفض الانبعاثات من منظومة الطاقة الحالية، ونساهم بفعالية في بناء منظومة طاقة مستقبلية مستدامة.



### تمكين ازدهار المجتمعات:

نطلق الفرص الواعدة للأفراد والمجتمعات والاقتصادات لكي تزدهر وتنمو، وذلك من خلال الطاقة التي ننتجها والاستثمارات القيمة التي نوظفها في جميع أنحاء دولة الإمارات وخارجها.



## أعمالنا وسلسلة القيمة

"أدنوك" شركة طاقة دولية متطورة ورائدة لها دور محوري في توفير الطاقة التي يحتاجها العالم والاقتصادات لتحقيق الزدهار، بالتعاون مع شركائنا عبر اتخاذ خطوات نوعية مهمة. نسعى جاهدين لتلبية الطلب المتزايد على الطاقة، وتحقيق قيمة أكبر وتمكين الانتقال في أنظمة الطاقة العالمية.

بصفتنا مورداً موثوقاً لبعض أقل أنواع الهيدروكربونات كثافة كربونية في العالم، نعمل على زيادة طاقتنا الإنتاجية من النفط الخام لتصل إلى 5 ملايين برميل يومياً بطول إنتاج ومعالجة وتسييل الغاز، بما يتماشى مع احتياجات الطلب المحلي والعالمي على الطاقة.

إن نمو أعمالنا يساهم بشكل مباشر في دعم سلاسل الإمداد المحلية وتعزيز اقتصاد دولة الإمارات، محققاً بذلك قيمة مضافة لشركائنا المحليين والدوليين. كما نلتزم بخلق فرص واعدة للمواطنين الإماراتيين في القطاع

الخاص، من خلال برنامجنا الطموح لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة (ICV)، إضافةً إلى ذلك، فنحن نستثمر في طاقات المستقبل الواعدة لضمان تحقيق قيمة ونمو مستدامين على المدى البعيد.

ويشكّل تبني حلول وأدوات الذكاء الاصطناعي ركيزة محورية في استراتيجيتنا، حيث يمكننا تحقيق أقصى قيمة ممكنة، وضمان مواكبة أعمالنا للمستقبل، وخفض الانبعاثات الكربونية بفعالية. لذلك، فإننا ندعم بقوة نمو مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي ونعمل على دمج هذه التقنية المبتكرة في كافة أعمالنا، بدءاً من غرف التحكم وصولاً إلى غرف اجتماعات الإدارة التنفيذية. وفي هذا السياق، شهد عام 2024 إطلاق استراتيجية شاملة على مستوى الشركة تهدف إلى تسخير الإمكانيات الهائلة للذكاء الاصطناعي لدفع عجلة الكفاءة والاستدامة والنمو عبر عملياتنا، مع تزويد كوادرننا بالمهارات اللازمة للاستفادة المثلى من الإمكانيات الكامنة

لهذه التقنية. وبالبناء على عقود من الابتكار المتواصل والتحول الرقمي العميق، ستساهم هذه الاستراتيجية في تسريع وتيرة تحقيق طموحنا المتمثل في أن نصبح شركة الطاقة الأكثر استفادة من حلول وأدوات الذكاء الاصطناعي في العالم.

تظل الناس محور اهتمامنا وجوهر ثقافتنا في "أدنوك"، حيث نلتزم التزاماً راسخاً بتنمية المواهب الواعدة، وإعداد قادة المستقبل، وتعزيز ثقافة التعاون البناء. كما نساهم في ترسيخ الهوية الوطنية، من خلال دعم المبادرات التي تمكن الكفاءات والمواهب الإماراتية وتجسد القيم الأساسية لدولة الإمارات.

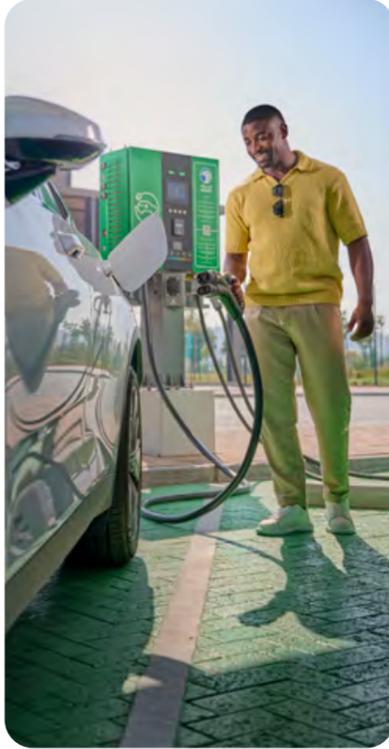
ومن خلال شبكة أعمالنا المتكاملة التي تمتد عبر سلسلة القيمة للطاقة، فإننا نلبي بشكل مسؤول متطلبات سوق الطاقة المتغيرة، مع خلق وتعزيز القيمة طويلة الأمد وتحقيق النمو الاقتصادي والاجتماعي المستدام.

تلتزم دائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في "أدنوك" بمهمة محورية تتمثل في استكشاف وتطوير وإنتاج موارد النفط والغاز الطبيعي. كما تحير عمليات التسليم الآمنة والفعالة من حيث التكلفة عبر حقولنا المنتجة البالغ عددها (35) حقلاً، بطاقة إنتاجية حالية تبلغ 4.85 مليون برميل يوميًا ونحو 11.5 مليار قدم مكعب قياسي من الغاز يوميًا. وتسخر في سبيل ذلك أحدث التقنيات المتقدمة وحلول الذكاء الاصطناعي لتعزيز الكفاءة التشغيلية وخفض الانبعاثات.

لقد شكّل النهج الحكيم لحولة الإمارات في التطوير المسؤول لمواردها الهيدروكربونية الركيزة الأساسية للمنهجية الدقيقة التي تتبعها "أدنوك" في إدارة خزانات النفط والغاز في إمارة أبوظبي. إن هذه الإدارة الرشيدة للوصول والالتزام البيئي الصارم، بالإضافة إلى تركيزنا المستمر على خفض الانبعاثات من عملياتنا، تضع "أدنوك" في مقدمة منتجي الطاقة الأقل كثافةً كربونيةً على مستوى العالم.

فيما تقوم دائرة التكرير والتصنيع والتسويق والتجارة بدور استراتيجي في دفع عجلة النمو الاقتصادي، وتعزيز أمن الطاقة، وتحقيق أهداف الاستدامة. ومن خلال الاستفادة من النطاق الواسع والتكامل الفريد لمحفظة أعمالنا المتنوعة، نقدم للسوق منتجاتاً موثوقةً ذات قيمة عالية تلبي الاحتياجات المتجددة للصناعات والمجتمعات في كافة أنحاء العالم. كما تساهم عملياتنا المتكاملة في قطاعي التكرير والبتروكيماويات في مدينة الرويس الصناعية في إنتاج مواد أساسية – تتدرج من أنواع الوقود المختلفة إلى المنتجات الكيميائية – تشكل شريان الحياة للاقتصادات وتعزز رفاهية الحياة اليومية.

كما تشهد عملياتنا المتكاملة في مجال الغاز الطبيعي توسعاً ملحوظاً لتزويد الأسواق المحلية والعالمية بهذا الوقود الحيوي الأقل انبعاثاً للكربون، مساهمين بذلك بفعالية في مسيرة الانتقال في أنظمة الطاقة العالمية. وبالإضافة إلى ذلك، فإننا نصب تركيزنا على



إنتاج مجموعة واسعة من مصادر الطاقة، مثل الكيماويات، والامونيا منخفضة الكربون والميثانول، وهي تلبى في الوقت ذاته الطلب العالمي المتزايد على مصادر الطاقة النظيفة.

تعد شركة "أدنوك للتوزيع" أكبر شركة تجزئة للوقود، متخصصة في توزيع المنتجات البترولية وتسويقها في دولة الإمارات. ولا تقتصر خدماتها على ذلك فحسب، بل تعمل على تقديم خدمات تشغيل وسائل النقل اليومية، إلى جانب الخدمات التي توفر سبل الراحة في جميع أنحاء البلاد وخارجها. وتمتلك "أدنوك للتوزيع" شبكة واسعة تضم (915) محطة خدمة: (555) منها داخل دولة الإمارات، و(115) في المملكة العربية السعودية، و(245) في جمهورية مصر العربية، وذلك في إطار سعيها لتوسيع شبكتها المحلية والإقليمية. وبصفتها الشركة الرائدة في قطاع التجزئة غير النفطية في دولة الإمارات، تدير الشركة (378) متجرًا من متاجر "واحة أدنوك" للخدمة السريعة

بالإضافة إلى (527) متجرًا على مستوى العالم، و (36) مركزًا لفحص المركبات، بالإضافة إلى خدمات أخرى متنوعة، مثل غسيل السيارات، وخدمات الصيانة والإصلاح. وتواصل "أدنوك للتوزيع" القيام بدورها المحوري في قيادة مسيرة الانتقال في قطاع الطاقة في دولة الإمارات، والذي يتجلى في التوسع المتسارع الذي تشهده بنيتها التحتية لشحن المركبات الكهربائية.

ومن خلال شركة "أدنوك للإمداد والخدمات"، نقدم خدمات الإمداد والشحن والخدمات البحرية لما يزيد عن (50) دولة حول العالم. وقد أحدثت أنشطتنا التجارية نقلًا نوعيةً في استراتيجياتنا العالمية للمبيعات، مقدمة باقة خدمات أوسع نطاقًا ووصولًا معززًا إلى الأسواق لمنتجاتنا من النفط الخام والمكرر.

أطلقت "أدنوك" شركة "XRG"، وهي شركة الاستثمارات النوعية الرائد عالمياً في قطاع الطاقة والتي تركز على الغاز الطبيعي، والكيماويات، وحلول الطاقة القابلة للتطوير وذلك بهدف دعم تقنيات الذكاء الاصطناعي والصناعات عالمياً. ويقع مقرها الرئيسي في أبوظبي، وهي مملوكة بالكامل لـ "أدنوك" وتبلغ قيمتها المؤسسية الأولية حوالي 80 مليار دولار، وتشمل محفظة أعمالها حصصاً تشغيلية وغير تشغيلية في عددٍ من الشركات الرائدة في قطاع الطاقة التي تساهم في تلبية الزيادة المتسارعة في الطلب العالمي على الطاقة، والمواد الكيماوية الضرورية لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

فيما تُعد شركة "إيه آي كيو" (AIQ) مشروعاً مشتركاً مع شركة "بريسايت" لتمثل بذلك شركة رائدة مطلياً في مجال الذكاء الاصطناعي في أبوظبي، إذ تستخدم قواعد البيانات الخاصة بـ "أدنوك" والمجموعة منذ أكثر من 70 عامًا بهدف إنشاء أدوات الطاقة التي تعتمد على الذكاء الاصطناعي. وهذا يتيح لنا المضي قدماً في مسيرة التحول في مجال الذكاء الاصطناعي.

<sup>3</sup> بما في ذلك استئجار (45) محطة في المملكة العربية السعودية ضمن نظام "دوكو".

# سلسلة القيمة لدى "أدنوك"

تعد الطاقة عنصرًا أساسيًا في تقدم البشرية. فمن الوقود التقليدي الذي دعم مسيرة التنمية على مدى أجيال، إلى مصادر الطاقة المتجددة والطاقة النظيفة الناشئة، يساهم مزيجنا المتنوع من مصادر الطاقة في ازدهار المجتمعات والنهوض بالاقتصادات.

## الاستكشاف والإنتاج



تشمل أنشطة الاستكشاف والإنتاج لدينا حقولًا بحرية وبرية، حيث نعمل على اكتشاف واستخراج موارد النفط الخام والغاز الطبيعي. وتُدعم هذه العمليات بتقنيات حفر متقدمة تُعزز الكفاءة ويُحقق أقصى معدلات الاستخلاص، مما يضمن إمدادًا مستقرًا لتلبية احتياجات الطاقة حول العالم.

- أدنوك البحرية
- أدنوك البرية
- أدنوك للغاز الحامض
- السياسات للعمليات البترولية المحدودة
- شركة الظفرة للعمليات البترولية المحدودة
- أدنوك للحفر

## التكرير والمعالجة



نقوم بتحويل الموارد الطبيعية في دولة الإمارات إلى طاقة ومواد أساسية تُشكّل دعائم الصناعات والمجتمعات حول العالم. نحن محرك رئيسي لتحويل الطاقة والتقدم الاقتصادي محليًا ودوليًا.

- أدنوك للتكرير
- أدنوك للغاز
- بروج للبترولكيماويات
- فيرتيلوب للامونيا والأسمدة
- تعزيز للكيماويات

## التجارة والنقل



نضمن الكفاءة في حركة منتجات الطاقة عبر سلسلة الإمداد، ونعمل أيضًا في تجارة النفط الخام والمنتجات المكررة والبترولكيماويات على مستوى العالم، مما يساهم في تعظيم القيمة وتوسيع حضورنا الدولي.

- أدنوك للإمداد والخدمات
- أدنوك التجارية
- أدنوك للتجارة العالمية

## التوزيع



نقوم بتوريد الغاز الطبيعي إلى المنازل والشركات والصناعات في مختلف أنحاء دولة الإمارات، كما نوفر خدمات الوقود والتجزئة لتلبية احتياجات التنقل داخل الدولة وخارجها.

- أدنوك سيتي غاز
- أدنوك للتوزيع

## المنتجات والخدمات

- النفط الخام
- المكثفات
- الغاز الطبيعي والغاز الطبيعي المسال (LNG)
- البيثان
- الغاز البترولي المسال (LPG)
- الكبريت
- المقطرات: البنزين، النفثا، وقود الطائرات (Jet A-1)، الغازوال، الديزل
- زيوت الوقود
- المنتجات الخاصة: زيت الأساس، الكربون الأسود، الكوك الأخضر، الكوك المكس
- الزيوت: زيوت السيارات، الزيوت الصناعية، الزيوت البحرية، الزيوت المتخصصة
- البترولكيماويات: الإيثيلين، البروبيلين، البولي إيثيلين، البولي بروبيلين، البولييمرات المتخصصة
- الأسمدة: اليوريا، الأمونيا، الأسمدة النيتروجينية
- الهيدروجين منخفض الكربون



## العمل

- المرافق
- الزراعة
- البحرية
- الطيران
- التصنيع
- النقل البري
- التجزئة
- الهندسة
- الاتصالات
- العقارات
- الرعاية الصحية



### الطاقات المتجددة

تمتلك أدنوك حصة في شركة مصدر (شركة أبوظبي لطاقة المستقبل)، إحدى الشركات الرائدة عالميًا في مجال الطاقة المتجددة.



### الذكاء الاصطناعي والتقنية

شركة AIQ، المشروع المشترك بين أدنوك وبريسايت، هي بطل الذكاء الاصطناعي المحلي في أبوظبي. مستفيدة من أكثر من 70 عامًا من بيانات أدنوك الخاصة، تطور AIQ حلولًا متخصصة لقطاع الطاقة.



### الاستثمار في الطاقة

تعتبر شركة XRG شركة استثمار طاقة دولية تحويلية، تركز على الغاز الطبيعي والكيماويات وحلول الطاقة القابلة للتوسع لدعم الذكاء الاصطناعي والصناعة على مستوى العالم. يقع مقرها الرئيسي في

## شركات مجموعة "أدنوك"

### الاستكشاف والتطوير والإنتاج

- **"أدنوك البرية"**  
تعتبر الشركة من أقدم الشركات العاملة في إنتاج النفط في دولة الإمارات، وهي المسؤولة عن تشغيل وإدارة (11) حقلاً برياً للنفط والغاز، بالإضافة إلى محطتين رئيسيتين للتصدير.
- **"أدنوك للغاز الحامض"**  
تعتبر من الشركات الرائدة عالمياً في مجال تطوير حقول الغاز الحامض، كما تحتل مكانة بارزة كأحد كبار منتجي ومصدري الكبريت على المستوى الدولي.
- **"أدنوك البحرية"**  
تصنف الشركة ضمن كبرى شركات إنتاج الموارد الهيدروكربونية البحرية عالمياً، وتتولى مهام تطوير وإنتاج وتوريد موارد النفط والغاز من الحقول البحرية.
- **"أدنوك للبترولية"**  
تمثل الشركة باكورة المشاريع المشتركة الناجمة بين "أدنوك" ومؤسسة البترول الوطنية الصينية (CNPC)، وتؤدي دوراً محورياً في دفع عجلة استكشاف وتطوير مناطق امتياز جديدة بكفاءة وفعالية عالية، سواء في المناطق البرية أم البحرية.
- **"الطفرة للعمليات البترولية المحدودة"**  
تعد الشركة مشغلاً رئيسياً وفاعلاً في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج، وتكرس كافة إمكاناتها وخبراتها لإطلاق الطاقات الكامنة لموارد دولة الإمارات الهيدروكربونية، وذلك عبر تبني أساليب مبتكرة ومستدامة في إنتاج الطاقة.

### التكرير والتسويق والتجارة

- **"أدنوك للتكرير"**  
شركة تكرير إماراتية ذات بصمة عالمية، تزود الأسواق حول العالم بما يزيد عن 40 مليون طن سنوياً من المنتجات المكررة عالية الجودة.
- **"أدنوك للغاز"**  
تحتل الشركة مكانة مرموقة كواحدة من أكبر شركات معالجة الغاز المتكاملة على مستوى العالم، حيث تلبى حوالي 60% من احتياجات دولة الإمارات من الغاز الطبيعي، بالإضافة إلى خدمة قاعدة واسعة من العملاء في أكثر من (20) دولة حول العالم.
- **"أدنوك للتوزيع"**  
تعد أكبر شركة متخصصة في بيع الوقود بالتجزئة وتشغيل متاجر الخدمة السريعة المصاحبة في دولة الإمارات، حيث تدير شبكة واسعة من محطات الخدمة تغطي كافة إمارات الدولة السبع، بالإضافة إلى نشاطها المتنامي في تسويق وبيع زيوت التشحيم عالية الجودة في (47) دولة حول العالم.
- **"أدنوك للتجزئة العالمية"**  
تتخصص الشركة في ممارسة الأنشطة التجارية المتعلقة بمنتجات "أدنوك" المكررة، بما في ذلك الديزل، والجازولين، ووقود الطائرات، والنافثا، فضلاً عن دورها في توريد مواد الخام.
- **"أدنوك للتجارة العالمية"**  
تتخصص الشركة في مجال الخدمات اللوجستية البحرية لقطاع الطاقة، وتتولى توصيل مختلف منتجات الطاقة إلى حوالي (100) عميل في أكثر من (50) دولة حول العالم، معززة بذلك أمن الطاقة العالمي.
- **"أدنوك للتجارة"**  
شركة عالمية متخصصة في تجارة الطاقة، وتهدف إلى تعظيم القيمة المستخلصة من نفط "أدنوك" الخام ومنتجاتها المكررة، وفي الوقت ذاته تسعى إلى تعزيز قدرة الشركة على النفاذ إلى الأسواق العالمية المختلفة ودعم أمن الطاقة العالمي.
- **"أدنوك للتوزيع"**  
تعد أكبر شركة متخصصة في بيع الوقود بالتجزئة وتشغيل متاجر الخدمة السريعة المصاحبة في دولة الإمارات، حيث تدير شبكة واسعة من محطات الخدمة تغطي كافة إمارات الدولة السبع، بالإضافة إلى نشاطها المتنامي في تسويق وبيع زيوت التشحيم عالية الجودة في (47) دولة حول العالم.
- **"أدنوك للتعزيز"**  
منظومة متكاملة تشمل التصنيع، والخدمات الصناعية المتخصصة، والحلول اللوجستية، والمرافق الأساسية، وتعمل هذه المنظومة كمحرك رئيسي وداعم وممكن لإنشاء وتطوير سلاسل القيمة للكيماويات وإنتاج أنواع الوقود الانتقالي.
- **"أدنوك سبتي غاز"**  
تتخصص الشركة في توفير وإمداد وتوزيع الغاز الطبيعي بشكل آمن وموثوق لمجموعة متنوعة من العملاء في القطاعات السكنية والتجارية والصناعية، وهي شركة محلية رائدة في إمارة أبوظبي.

الاستدامة

فلسفة  
أدنى





وتتماشى استراتيجيتنا للاستدامة وتتكامل مع الأطر المرجعية العالمية والوطنية، مما يعكس دور "أدنوك"، بصفتها جهة فاعلة في تحقيق أهداف الاستدامة الحولية وممكّن استراتيجي رئيسي لدفع عجلة التنمية الطموحة لدولة الإمارات. فنحن ندعم بقوة الأولويات العالمية، وفي مقدمتها أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، ونسير بخطى ثابتة نحو تحقيق الطموحات الوطنية، لا سيما مبادرة الإمارات الاستراتيجية؛ سعياً لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050. يساعد هذا التناغم والتكامل على أن تثمر جهودنا في مجال الاستدامة في إحداث التأثيرات الإيجابية الملموسة والهادفة، سواء على الصعيد المحلي داخل دولة الإمارات أو على المستوى العالمي. وهذا يرسخ مكانة "أدنوك" على أنها شركة رائدة ومسؤولة في قطاع الطاقة وتلتزم بتطبيق مبدأ المساءلة مطلقاً، بالإضافة إلى أنها تتمتع بحضور وتأثير عالميين.

## استراتيجيتنا للاستدامة لعام 2030

يأتي التزامنا في "أدنوك" بخلق قيمة مستدامة طويلة الأمد، من خلال تعزيز مبادئ الاستدامة في صميم كافة عملياتنا التشغيلية. وقد تمت صياغة استراتيجية الاستدامة لدينا بهدف تلبية المتطلبات العالمية الملحة في هذا المجال، بالالتزام مع دفع عجلة النمو الاقتصادي وتحقيق الزدهار للجميع، فنحن نساهم من خلال مبادراتنا وأعمالنا بفاعلية، في تحقيق الأهداف الإقليمية والحولية واسعة النطاق، مع حرصنا التام على إدارة الآثار المترتبة على عملياتنا على الاقتصادات والمجتمعات والبيئة، سواء على الصعيد المحلي في دولة الإمارات أو على مستوى الأسواق التي نخدمها حول العالم. ونؤكد أننا نتبع رؤية الأب المؤسس، المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، إذ نواصل جهودنا نحو تحقيق التوازن الخلق بين متطلبات التقدم ومقتضيات المسؤولية البيئية.

إن استراتيجية الاستدامة لعام 2030 لدينا هي تجسيد حي لتعهدنا الراسخ والمتجدد بتقديم موارد الطاقة للعالم بمسؤولية وأمانة، مع دفع مسيرة التنمية الوطنية الشاملة، والمساهمة الفاعلة في تحقيق أهداف الاستدامة العالمية. وتعد هذه الاستراتيجية ركيزة أساسية لأعمالنا، حيث تهدف إلى تعزيز قدراتنا على التكيف مع المتغيرات، وتشجيع ثقافة الابتكار، وخلق قيمة راسخة ومستدامة تعود بالنفع على الأجيال الحالية وأجيال المستقبل.



وتتحدد أولوياتنا في مجال الاستدامة بناءً على عملية تقييم صارمة ودقيقة لمفهوم "الأهمية النسبية المزدوجة"، وهي عملية تخضع للمراجعة والتحديث المنتظم بالتشاور الوثيق مع أصحاب المصلحة. ومن الجدير بالذكر أننا نضع لكل مجال من مجالات التركيز الرئيسية أهدافاً طموحة وقابلة للقياس، ونلتزم بالإفصاح حول التقدم الذي نحرزه نحو تحقيقها من خلال تقرير الاستدامة السنوي. كما نحرص على مراجعة استراتيجيتنا وتقييمها دورياً؛ لتواكب أحدث المستجدات العلمية، والتغيرات في الأطر التنظيمية، والتطلعات المتطورة لكافة أصحاب المصلحة.

مستمرون في سعينا الدؤوب نحو تطبيق أكثر الطرق ابتكاراً وكفاءة وفعالية لتعظيم القيمة المستدامة طويلة الأمد لموارد أوطاننا الطبيعية الغنية، مؤدبين بذلك الأمانة الملقاة على عاتقنا في دعم مسيرة التقدم الوطني، والمساهمة في الوقت ذاته في الجهود العالمية التي تهدف إلى تحقيق الاستدامة على نطاق أوسع. ومن خلال هذه الاستراتيجية الطموحة، تصيد "أدنوك" تأكيد دورها الريادي كقائد مسؤول في قطاع الطاقة العالمي، وتجدد التزامها الراسخ بتحقيق التميز في جميع عملياتها، وبالإشراف البيئي الواعي والمسؤول، وبإحداث تأثير إيجابي بناء ومستدام للأجيال القادمة.

رسالة من  
**إبراهيم الزعبي،**  
الرئيس التنفيذي للاستدامة وشؤون البيئة  
والمجتمع والحوكمة في مجموعة "أدنوك"  
نتبنى في "أدنوك" ما نطلق عليه "الاستدامة بمفهومها الشامل"، وهو مفهوم واسع يتمحور حول الإنسان والمجتمع في إطار الاستدامة. وهذا يعني حرصنا على تحقيق الأهداف البيئية بالالتزام مع المساهمة في توفير الطاقة لدعم ازدهار الأفراد والمجتمعات، وتعزيز النمو الشامل والمستدام، وذلك استناداً إلى قناعتنا بأن الطاقة مساهم رئيس في خلق الفرص الاقتصادية والاجتماعية.



وجاهزيتها لمواجهة التحديات والتغيرات في المستقبل، إلى جانب ضمان الحوكمة المسؤولة.

يمثل هذا التقرير ثاني تقارير الاستدامة الشاملة التي تصدرها "أدنوك"، ونواصل من خلاله إثبات أن الاستدامة ليست مسارا منفصلاً عن عملنا، بل هي جزء لا يتجزأ من آلية إدارة أعمالنا واتخاذ القرارات الاستراتيجية وخلق وتعزيز القيمة. وفي عام 2024، أحرزت "أدنوك" تقدماً ملحوظاً مقارنة بالأهداف

المحددة في استراتيجية الاستدامة لعام 2030، وتطأها المتمثل في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045. وبالإضافة إلى ذلك، تقرير الاستدامة لهذا العام يسلط الضوء على الأثر الملموس لأعمالنا، ودورنا في القيادة المسؤولة في مجال الطاقة وخلق قيمة طويلة الأجل لدولة الإمارات وخارجها. ومع تطلعنا للمستقبل، لا يزال محور تركيزنا واضحاً: مواصلة إحداث التأثير الإيجابي على كل من الأفراد والمجتمع والبيئة.

تعتمد استراتيجيتنا للاستدامة لعام 2030 على اتخاذ الإجراءات الملموسة وتنفيذها، كما تعكس التزامنا باتباع نهج متوازن يجمع بين العمل المناخي والإشراف البيئي والاستدامة الاجتماعية، إذ نعمل على توسيع نطاق الاستثمارات في الحلول منخفضة الكربون، وتعزيز عملية خفض الانبعاثات الكربونية مع مراعاة الاستدامة في عملياتنا. ومن الجدير بالذكر أن استراتيجيتنا تتجاوز خفض الانبعاثات فحسب، فهي تشمل أيضاً تمكين المجتمعات المحلية، وتعزيز تنوع فئات القوى العاملة



تم التنفيذ قيد التنفيذ

## الممارسات البيئية

الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
خفض الأثر البيئي لعملياتنا من خلال المحافظة على التنوع البيولوجي، وحماية البيئة وتعزيز استدامتها، وإدارة المياه والنفايات	تنفيذ مبادرات واستراتيجيات رئيسية وهامة للحفاظ على التنوع البيولوجي في سياق مشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري	●	انبعاثات الهواء إدارة النفايات التنوع البيولوجي إدارة المياه والنفايات السائلة الإغلاق وإعادة التأهيل استخدام الموارد والاقتصاد الدائري	<ul style="list-style-type: none"> <li>الرؤية البيئية 2030 (أبوظبي)</li> <li>استراتيجية الإمارات للتنوع البيولوجي</li> <li>استراتيجية الأمن المائي لحولة الإمارات 2036</li> <li>الائحة الوطنية لجودة الهواء لحولة الإمارات 2031</li> </ul>
الحفاظ على معدل استهلاك المياه العذبة في عملياتنا يقل عن 0.5% من إجمالي السنوي لاستخدام المياه	تحقيق معدل استهلاك للمياه العذبة في عملياتنا يبلغ 0.29% من إجمالي استخدام المياه	●		
زراعة 10 ملايين شجرة قرم	زراعة 2.8 مليون شجرة قرم منذ عام 2023، ويشمل ذلك زراعة 300,000 شجرة خلال عام 2024	●		



## الصحة والسلامة والأمن

الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
تحقيق معيار عالمي في مجال المحافظة على السلامة والأمن والالتزام بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة	(2) عدد الوفيات إجراء التحقيقات المفصلة وتعزيز الحدود والضوابط	●	• الصحة والسلامة المهنية • إدارة سلامة الوصول والحوادث الحرجة	الرؤية البيئية 2030 (أبوظبي)



## تنوع وتطوير القوة العاملة

الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
تعيين امرأة واحدة على الأقل في مجلس إدارة كل شركة من مجموعة شركات "أدنوك" بحلول عام 2025	20 من أصل 21 مجلس إدارة في شركات أدنوك تضمّن تمثيلاً نسائياً	●	• ممارسات التوظيف الأخلاقية • عدم التمييز وتكافؤ الفرص	<ul style="list-style-type: none"> <li>مئوية الإمارات 2071</li> <li>الاستراتيجية الوطنية لاستقطاب واستبقاء المواهب لحولة الإمارات</li> <li>رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030</li> <li>رؤية "نحن الإمارات 2031"</li> </ul>
رفع نسبة التوظيف إلى 60% بحلول عام 2025	بلوغ نسبة التوظيف 61% في عام 2024	●		
رفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة في شركات المجموعة إلى 30% <sup>7</sup> بحلول عام 2028	الهدف الجديد: تحقيق نسبة توظيف تبلغ 65% بحلول عام 2028	●		
رفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب الإدارية العليا والمتوسطة في شركات المجموعة إلى 30% <sup>7</sup> بحلول عام 2028	تحديد مستهدفات جديدة في عام 2024 بموجب تصهد تسريع تحقيق المساواة بين الجنسين في القطاع الخاص الإماراتي بهدف تعزيز المشاركة والقيادة الكاملة للمرأة ضمن كافة مستويات صنع القرار	●		

# إطار عمل استراتيجية الاستدامة لعام 2030 في "أدنوك" 4,5

## المناخ والانبعاثات والطاقة



تم التنفيذ قيد التنفيذ

الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
تحسين كفاءة الطاقة بنسبة 5% بحلول عام 2025 (مقارنةً بعام 2018 كسنة أساس)	تحقيق انخفاض قدره 1.2 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون؛ نتيجةً لتطبيق مبادرات كفاءة الطاقة في عام 2024	●	تغير المناخ وانبعاثات الغازات الدفيئة	<ul style="list-style-type: none"> <li>استراتيجية الإمارات للطاقة 2050</li> <li>استراتيجية التغير المناخي لإمارة أبوظبي</li> <li>الخطة الوطنية للتغير المناخي</li> <li>المساهمات المحددة وطنياً لحولة الإمارات</li> <li>الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين</li> <li>استراتيجية الإمارات للطاقة 2050</li> <li>استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050</li> </ul>
الحفاظ على انبعاثات غاز كثافة الميثان عند مستوى أقل من 0.15%، بحلول عام 2025	خفض انبعاثات غاز الميثان بنسبة 22%، مع المحافظة على كثافة انبعاثات إجمالية أقل من 0.15%	●		
إنتاج 1 مليون طن من الأمونيا منخفضة الكربون سنوياً	تسليم أول شحنة تجارية سائبة ومعتمدة عالمياً من الأمونيا منخفضة الكربون إلى اليابان	●		
خفض كثافة الانبعاثات التشغيلية بنسبة 25% (مقارنةً بانبعاثات عام 2019 كسنة أساس)	تحقيق انخفاض إجمالي قدره 6.6 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في إجمالي انبعاثات النطاقين (1) و(2)	●		
بناء قدرات لالتقاط الكربون بطاقة استيعابية تبلغ 10 ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً	وصول مشروعينا الرائد، مشروع حبشان ومشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه، إلى مرحلة الهندسة والمشتريات والتشييد حالياً	●		
الاستحواذ على حصة 5% في السوق العالمية للهيدروجين منخفض الكربون	إنجاز تسليم أول شحنة تجارية سائبة ومعتمدة عالمياً من الأمونيا منخفضة الكربون بنجاح لاستخدامها في مشاريع توليد الطاقة النظيفة في اليابان	●		
تحقيق ما يقارب صفر من انبعاثات غاز الميثان في عملياتنا	خفض انبعاثات غاز الميثان بنسبة 22%، مع المحافظة على كثافة انبعاثات إجمالية أقل من 0.15%	●		
توفير 100 غيغاواط من الطاقة المتجددة (من خلال شركة مصدر)	المساهمة في تمكين قدرة إنتاجية تبلغ 51 غيغاواط من الطاقة المتجددة من خلال مساهمتنا في شركة "مصدر"	●		
صفر حرق روتيني للاغاز	تحقيق انخفاض بنسبة 8% في عمليات حرق الغاز الروتينية <sup>6</sup>	●		
تحقيق صافي انبعاثات تشغيلية صفرية تشمل النطاقين (الأول والثاني) بحلول عام 2045	تحقيق انخفاض إجمالي قدره 6.6 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون في إجمالي انبعاثات النطاقين، (1) و(2)	●		

<sup>7</sup> ومن الأمثلة على هذه المناصب: المراقبون، وقادة الفرق، والمدراء، ورؤساء الأقسام، والمستشار العام المساعد، والمستشار العام، ونواب الرئيس، وكبار نواب الرئيس، والرؤساء، والمدراء التنفيذيون.

<sup>4</sup> جميع التواريخ المستهدفة لتحقيق الأهداف محددة لعام 2030، ما لم ينص صراحةً على خلاف ذلك.  
<sup>5</sup> قمنا بتحديث بعض أهدافنا بعد تحقيقها قبل الموعد المحدد، كما أضفنا أهدافاً جديدة كما هو موضح في هذه الصفحة.  
<sup>6</sup> شهد إجمالي الحرق زيادة طفيفة بسبب الحرق غير الروتيني. لمزيد من التفاصيل حول الحرق، يُرجى الرجوع إلى قسم "حرق الغاز" في فصل "نحو تحقيق الحياد المناخي".  
<sup>6</sup>



## المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية



الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
التصنيع المحلي لمنتجات مدرجة في خطة مشترياتنا بقيمة 19 مليار دولار (70 مليار) بحلول عام 2027	تحقيق قيمة تراكمية إجمالية بلغت 19.6 مليار دولار (ما يعادل 72.3 مليار درهم)، متجاوزين بذلك هدفنا المحدد	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>التأثير الاقتصادية</li> <li>التأثير على المجتمعات المحلية</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>استراتيجية أبو ظبي الصناعية</li> <li>برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة</li> <li>رؤية أبو ظبي الاقتصادية 2030</li> <li>استراتيجية الإمارات للطاقة 2050</li> <li>الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين</li> </ul>
	الهدف الجديد: تصنيع منتجات محلياً بقيمة 24.5 مليار دولار (ما يعادل 90 مليار درهم) ضمن سلسلة التوريد والمشتريات بحلول عام 2030			
خلق وتوفير (5000) فرصة عمل إضافية في القطاع الخاص لمواطني دولة الإمارات بحلول عام 2027	خلق وتوفير (7,000) فرصة عمل جديدة في عام 2024، متجاوزين بذلك هدفنا المحدد	●		
	الهدف الجديد: خلق وتوفير (25,000) فرصة عمل جديدة للمواطنين الإماراتيين العاملين في القطاع الخاص بحلول عام 2028			
إعادة توجيه 48.5 مليار دولار (178 مليار درهم) إلى اقتصاد دولة الإمارات بحلول عام 2028	إعادة توجيه 65.9 مليار دولار (ما يعادل 242.0 مليار درهم) في اقتصاد دولة الإمارات متجاوزين بذلك هدفنا المحدد	●		
	الهدف الجديد: إعادة توجيه 54.5 مليار دولار (200 مليار درهم) إلى اقتصاد دولة الإمارات ابتداءً من عام 2025 وحتى عام 2029			
الحفاظ على نسبة 50% في تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة على امتداد سلسلة القيمة في "أدنوك"	تجاوز مستهدفات برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة والتي تبلغ 50% لعام 2024	●		



## استدامة الأعمال

الالتزام	الأداء الرئيسي 2024	الحالة	الموضوعات الرئيسية	الأهداف الاستراتيجية لحولة الإمارات
تطبيق إجراءات إدارة المخاطر على جميع العمليات التشغيلية وخطط الأعمال	تأسيس وتعزيز واجهة موحدة لكافة وظائف ضمان المخاطر على مستوى المجموعة	●	<ul style="list-style-type: none"> <li>السياسة العامة</li> <li>الابتكار التكنولوجي</li> <li>التحول الرقمي</li> <li>أخلاقيات العمل</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030</li> <li>الرؤية البيئية 2030 (أبوظبي)</li> </ul>

<sup>4</sup> جميع التواريخ المستهدفة لتحقيق الأهداف محددة لعام 2030، ما لم ينص صراحةً على خلاف ذلك.

<sup>5</sup> قمنا بتحديث بعض أهدافنا بعد تحقيقها قبل الموعد المحدد، كما أضفنا أهدافاً جديدة كما هو موضح في هذه الصفحة.

<sup>13</sup> ومن الأمثلة على هذه المناصب: المراقبون، وقادة الفرق، والمدراء، ورؤساء الأقسام، والمستشار العام المساعد، والمستشار العام، ونواب الرئيس، وكبار نواب الرئيس، والرؤساء، والمدراء التنفيذيون.

## كيف ندعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



نحن ملتزمون بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وبصفتنا شركة طاقة دولية رائدة، فإنّ أنشطتنا قد تمس كل هدف من أهداف التنمية المستدامة بطريقة ما، إلا أن تركيزنا ينصب بالدرجة الأولى على أهداف التنمية المستدامة التي نؤمن أن لها صلة أوثق بأنشطتنا ومجالات تركيزنا الاستراتيجية والموقع الأفضل لنا حتى نُحدِث تأثيرًا إيجابيًا.



### الحياة في البرّ

يرتكز التزامنا بحماية البيئة الطبيعية على إطار عملنا وممارساتنا التشغيلية. ونعمل على إحداث تأثير إيجابي بيئيًا من خلال إجراءاتنا لحماية التنوع البيولوجي والحفاظ عليه وتعزيزه واستعادته في المناطق التي نعمل فيها، ولا سيما في المواقع البرية والبحرية الحساسة. ولدعم هذا الالتزام، قمنا بإنشاء مصميات للمها العربي وغيرها من الأنواع النخرى البرية المهتدة بالانقراض.



### عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

نؤمن بالحاجة إلى التعاون والشراكة لتحقيق أهداف أعمالنا وأهداف الاستدامة، والاستفادة من المعرفة والخبرة الجماعية في مجالات التميز التشغيلي والابتكار والتنمية المستدامة. نحن أحد الأطراف المشاركة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، كما أننا أعضاء في عدد من المنظمات التعاونية في قطاع النفط والغاز، مثل الرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في الصناعة النفطية (IPIECA)، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)، وشراكة الميثان للنفط والغاز 2.0، وميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC).

”إن الأداء المتميز الذي تظهره أدنوك في مجال الاستدامة يضع معيارًا عاليًا يحتذى به في قطاع الطاقة العالمي. فبفضل توظيفها للرؤى المستندة إلى البيانات وتبنيها للممارسات المبتكرة، تواصل أدنوك دفع مبادراتها الطموحة التي تعود بالخير على الإنسان وكوكب الأرض، وتساهم في تحقيق ازدهار طويل الأمد. ولا يقتصر التزامها الراسخ بالنمو المستدام على دعم مسيرتنا الجماعية نحو بلوغ أهداف التنمية المستدامة، وإنما يتجاوز ذلك ليشمل ترسيخ المكانة التنافسية لدولة الإمارات على الساحة الدولية، بصفتها دولة رائدة في مجال الطاقة المسؤولة.“

#### • سعادة حنان أهلي

المدير الإداري،  
المركز الاتحادي للتنافسية والإحصاء  
FEDERAL COMPETITIVENESS  
AND STATISTICS CENTRE



### طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

إننا نتخذ خطوات مهمة لتسريع جهود خفض الانبعاثات في منظومة الطاقة الحالية مع الاستثمار في الأنظمة المستقبلية المنخفضة والخالية من الكربون من خلال تسريع إزالة الكربون من عملياتنا في قطاع النفط والغاز، وتوسيع نطاق محفظة أعمالنا في الأمونيا منخفضة الكربون، والاستثمار في الهيدروجين منخفض الكربون ومصادر الطاقة المتجددة من خلال استثمارنا في "مصدر".



### العمل اللائق ونمو الاقتصاد

نحن ملتزمون بدفع التنوع الاقتصادي والتقدم الاجتماعي والاقتصادي وخلق فرص العمل، حيث يهدف برنامج "تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة" الخاص بنا إلى تمكين الشركات المحلية من الاستفادة من عدد من المشاريع الكبرى المخطط لها، ودعم تمكين المواهب والكفاءات المحلية في القطاع الخاص، مما يساهم في النمو طويل الأمد على المستوى الوطني.



### العمل المناخي

تعد "أدنوك" أحد منتجي الطاقة الأقل كثافة في مستويات انبعاثات الكربون في العالم، ومستثمرون في الاستثمارات التي تهدف إلى التقليل من البصمة الكربونية لعملياتنا، حيث نعمل على خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا، بالتزامن مع الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة، وبناء سلسلة قيمة عالمية للهيدروجين، وتطبيق حلول مبتكرة لتكنولوجيا المناخ، وتطوير الحلول القائمة على الطبيعة مثل هدف زراعة 10 ملايين شجرة القرم في دولة الإمارات بحلول عام 2030.



### الحياة تحت الماء

نعمل بنشاط من أجل حماية النظام البيئي البحري في دولة الإمارات، حيث قمنا بتركيب الموائل الاصطناعية لمساعدة الأسماك على العودة للعيش في المنطقة، كما نفذ برنامجاً لإنقاذ وإعادة تأهيل السلاحف البحرية المهتدة بالانقراض في المنطقة المحيطة بمشروع "الحيل" و"عشاش" الصملي، الذي يقع في محمية مروج البحرية للمحيط الحيوي، وهي منطقة مخصصة من قبل "اليونسكو".



### المساواة بين الجنسين

نعمل من أجل تحقيق مزيد من التوازن بين الجنسين، ونواصل جهودنا لزيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية والفنية. نعمل على تشجيع المساواة بين الجنسين من خلال تضمين مبدأ القيادة الشاملة، وتعزيز تمثيل المرأة في القيادة وفي مجالس الإدارة من خلال عقد البرامج والشراكات المستهدفة، مع ترسيخ ثقافة مكان العمل القائمة على المساواة وتكافؤ الفرص.



### التعليم الجيد

نستثمر في التعليم منذ عام 1974 تماشيًا مع التزامنا بتطوير اقتصاد مستدام قائم على المعرفة. ومن خلال شراكاتنا الاستراتيجية، نواصل الاستثمار في مجموعة متنوعة من برامج العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)؛ لإلهام الجيل القادم من العلماء والمهندسين، وعلماء البيانات، وخبراء التكنولوجيا لدفع عجلة الابتكار والتقدم في المستقبل.



### الصحة الجيدة والرفاه

نعمل بنشاط لتعزيز الصحة والرفاهية وتشجيع كوادرنا والمجتمعات التي نعمل فيها على المشاركة بفعالية في الأنشطة البدنية والحياة الصحية. كما نحافظ على سلامة كوادرنا ورفاهيتهم من خلال الدمج بين معايير عالية للصحة والسلامة والبيئة، وإدارة المخاطر، وخلق ثقافة السلامة. وتعد "أدنوك" شريكاً رئيسياً لماراثون أبوظبي كما تعمل بالتعاون مع مجلس أبوظبي الرياضي على تشجيع مشاركة كافة أفراد المجتمع.



## الأطراف المعنية

### كيف نتواصل

#### الموردون والمقاولون

- **المحتوى الوطني:** نوفر للشركات المحلية الفرص التجارية، ونحفز التوطين في القطاع الخاص من خلال استراتيجية تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة.
- **ورش العمل والمنتديات:** نشارك في الحوارات والاستماع إلى التعليقات، بهدف توسعة نطاق التزام "أدنوك" ليشمل الممارسات الأخلاقية على النحو المحدد في ميثاق أخلاقيات الموردين والشركاء وإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين.
- **خدمة دعم الموردين:** لدينا خط ساخن ونقدم الدعم أيضًا عبر البريد الإلكتروني للتواصل مع الموردين والتعرف على استفساراتهم واقتراحاتهم وتقديم ما يلزم من توضيحات.
- **تقييمات الأداء:** نقوم بإجراء عمليات المراجعة والتدقيق للتحقق من مدى الامتثال لمعايير الأداء والتوقعات بشأن سعادة العمال، وخطط الصحة، والسلامة، والبيئة.



#### الموظفون

- **قنوات الاتصال الداخلية:** نحرص على التواصل المستمر مع كوادرننا من خلال التحديثات الدورية على شبكتنا الداخلية، وإصدار النشرات الإخبارية، ورسائل البريد الإلكتروني، والاستفادة من منصات التواصل التفاعلية، مثل مايكروسوفت تيمز (Teams) و (Viva Engage)، بهدف تسهيل عملية التواصل والتعاون.
- **الاجتماعات العامة (Townhalls):** نستضيف لقاءات مفتوحة وعامة تقوم من خلالها الإدارة العليا بمشاركة آخر المستجدات والتطورات الهامة، ومعالجة أي شواغل أو استفسارات، وتعزيز ثقافة الحوار المفتوح والصریح.
- **استطلاعات رأي تفاعلية:** نجري استطلاعات رأي سنوية تهدف إلى جمع آراء الموظفين وملاحظاتهم القيمة، الأمر الذي يدفع عجلة التحسين والتطوير المستمر في الجوانب الأكثر أهمية بالنسبة لكوادرننا البشرية.
- **الزيارات الميدانية للقيادة:** تقوم فرق القيادة والإدارة لدينا بإجراء الزيارات الميدانية الدورية لمواقع العمل المختلفة؛ وذلك بهدف التواصل المباشر مع الموظفين واطلاعهم على التغييرات ذات الصلة، والاستماع عن قرب إلى احتياجاتهم ومتطلباتهم.
- **الفعاليات والأنشطة على مستوى الشركة والإدارات التابعة لها:** نعمل على تعزيز الروابط مع موظفينا من خلال تنظيم الفعاليات على مستوى الشركة وإداراتها المختلفة، بالإضافة إلى أنشطة تهدف إلى بناء روح الفريق الواحد، ومبادرات المسؤولية المجتمعية للشركات؛ وذلك بهدف ترسيخ مفاهيم التفاعل الإيجابي وروح العمل الجماعي.
- **اجتماعات تقييم الأداء مع المديرين المباشرين:** ندعم مسيرة النمو المهني لموظفينا من خلال إجراء عمليات تقييم أداء دورية ومنظمة، وتقديم الملاحظات، والعمل على موازنة خطط التطوير الوظيفي لكل موظف مع الأهداف الاستراتيجية للشركة.
- **جوائز التميز:** نبادر بتكريم موظفينا وتقدير جهودهم المتميزة، وذلك نظير إسهاماتهم الفاعلة في تجسيد قيم "أدنوك" الأساسية وتحقيق أهدافنا المؤسسية.
- **تنمية المواهب:** نوّفر لهم مجموعة واسعة ومتنوعة من فرص التعلم والتطوير الذاتي بهدف صقل كفاءاتهم وتنمية مهاراتهم، وذلك من خلال منظومة متكاملة تجمع بين اكتساب الخبرة العملية المباشرة أثناء تأدية العمل، وتكليف مهام العمل، والبرامج التدريبية الموجهة والمخصصة، إضافة إلى برامج التوجيه والإرشاد.

## إشراك أصحاب المصلحة والتعاون مع الأطراف المعنية

لقد تم تصميم منهجيتنا في إشراك أصحاب المصلحة بعناية فائقة لتناسب مع الاحتياجات والاهتمامات المحددة لكل فئة منهم، الأمر الذي يعزز إقامة الحوار الدوري البناء حول عملياتنا التشغيلية.

إن الأفكار والرؤى التي نستخلصها من هذه المشاركات تساعدنا بشكل كبير في تحديد أولوياتنا الاستراتيجية وتوجيه مسارها. كما أن هذه المساعي التعاونية تعكس من التزامنا الراسخ بتوفير إمدادات الطاقة للعالم بمسؤولية تامة، ودعم الأولويات التنموية الوطنية، والمساهمة الفعالة في تحقيق أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

نؤمن بأن التواصل الفعال والمثمر مع شركائنا وعملائنا، وإقامة الشراكات الاستراتيجية البناءة، يمثلان حجر الأساس في مساعينا نحو تحقيق أهدافنا الطموحة في مجال الاستدامة. ومن هذا المنطلق، فإننا نسعى للتواصل المنتظم والمستمر مع مجموعة واسعة ومتنوعة من أصحاب المصلحة، بما في ذلك الجهات الحكومية، وشركائنا في القطاع، وعملائنا، وأفراد المجتمعات التي نعمل في خدمتها؛ وذلك بهدف تكوين فهم أعمق لتطلعاتهم، والاسترشاد بها في توجيه نهجنا في معالجة مختلف التحديات البيئية والاجتماعية وتلك المتعلقة بالحوكمة.

”تمتلك تقنيات الذكاء الاصطناعي، على امتداد سلسلة القيمة الكاملة لقطاعي الطاقة التقليدية والمتجددة، القدرة على ترشيد استهلاك الطاقة، والارتقاء بمعايير السلامة والموثوقية والكفاءة، وخفض الانبعاثات، وتسريع الاعتماد على حلول طاقة منخفضة الكربون أو خالية تمامًا من الكربون. وإننا، من خلال شراكتنا الاستراتيجية، نعمل على استكشاف الفرص المتاحة لتسريع وتيرة تبني تطبيقات الذكاء الاصطناعي في كافة عمليات أدنوك بهدف تعزيز الكفاءات التشغيلية، ودفع مبادرات الحد من انبعاثات غاز الميثان، وتقليل الانبعاثات، وتدعيم مراقبة التنوع البيولوجي لحماية بيئتنا على أكمل وجه.“



• **داريل ويليس**  
نائب رئيس الشركة  
لقطاع الطاقة والموارد، مايكروسوفت



الحكومة والجهات التنظيمية

- التقارير: تقديم إفصاحات للجهات الاتحادية ذات الصلة بشأن التزامنا بالسياسات الرئيسية وإسهاماتنا تجاه الالتزامات والأهداف الوطنية، بما في ذلك التأثير البيئي، والتغير المناخي، والتنمية الاقتصادية.
- مجموعات العمل: المشاركة في ورش عمل متعددة التخصصات تضم مختلف أصحاب المصلحة، إلى جانب الخبراء المتخصصين؛ وذلك لاستكشاف الفرص المتاحة، وتبادل أفضل الممارسات الرائدة في مجال العمل، وإيجاد سبل التعاون، وتنفيذ السياسات.
- التفاعل مع الهيئات الحكومية في دولة الإمارات: ندعم الاستراتيجيات الوطنية من خلال الحوار النشط مع الجهات الحكومية الرئيسية، بما في ذلك وزارة الطاقة والبنية التحتية، ووزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، ووزارة التغير المناخي والبيئة، ودائرة الطاقة في أبوظبي، ووزارة الموارد البشرية والتوطين.

المجتمعات المحلية

- الاستثمارات المجتمعية: نقوم برعاية البرامج وإطلاق المبادرات للحفاظ على التراث المحلي وتنمية الاقتصاد المحلي وتمكين الشباب وتطوير القدرات في المناطق التي نمارس فيها أعمالنا.
- الصلوات: نعمل على رفع مستوى الوعي بالأمور الأساسية المتعلقة بصحة وسلامة وسعادة الأفراد.
- العمل التطوعي للموظفين: نشجع الموظفين على المشاركة النشطة في برامج المجتمع المحلي.
- إشراك جميع فئات المجتمع: نتعامل مع الهيئات الحكومية المحلية، والمستشفيات، والمدارس، وغيرهم من الأطراف الفاعلة، من خلال استضافة وتنظيم فعاليات مجتمعية متنوعة وبرامج تواصل هادفة، ودعم مشاريع التنمية المحلية المستدامة، والسعي الحثيث لمعالجة أي قضايا مجتمعية عبر آليات الحوار المفتوح وإقامة الشراكات.
- استطلاعات الرأي المجتمعية: نستقي الآراء من مجتمعنا المحلي ونتعرف عن كثب على احتياجاته الفعلية، ونقوم على ضوء ذلك بتقييم الآثار المترتبة على أنشطتنا وعملياتنا، وتحديد مجالات التعاون الممكنة ومشاريع التنمية المجتمعية.
- مبادرات التوطين: نتخذ خطوات عملية لاستقطاب ودمج الكفاءات والمواهب الإماراتية ضمن قوانا العاملة، مع تزويدهم بفرص لتطوير مهاراتهم، وتقديم الدعم اللازم لمسيرتهم المهنية، وفي هذا



كيف نتواصل

العملاء والشركاء

- الاستبيانات والفعاليات: تقييم رضا عملائنا وفهم احتياجاتهم المتجددة لتحسين إدارة سلسلة التوريد لدينا.
- الاجتماعات الفنية واجتماعات مجلس الإدارة: تشمل ممثلين عن شركاء حقوق الامتياز في مجالس الإدارة واللجان الاستشارية لشركات مجموعة "أدنوك"، حيث نقدم تقارير حول الأداء المالي والتشغيلي للمجموعة.

المستثمرون

- نتواصل مع مستثمرينا والمجتمع الاستثماري ككل من خلال الصلوات الترويجية للمستثمرين، وعقد المنتديات والاجتماعات مع الإدارة العليا في "أدنوك" وفرق العمل المسؤولة عن العلاقات مع المستثمرين.
- نقيم الحوارات مع مستثمرينا لمناقشة التطلعات المتنامية في المجالات البيئية والاجتماعية والمتعلقة بالحوكمة، واستعراض أحدث التطورات التنظيمية، وعرض مبادراتنا الشاملة للاستدامة، وغيرها من المتطلبات الجوهرية ذات الصلة. وتهدف هذه اللقاءات إلى تعزيز فعالية التواصل وضمان التوافق التام مع أولوياتهم الاستثمارية.



المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية

- نعمل بنشاط مع المنظمات غير الحكومية الرئيسية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية الداعمة للتنمية المستدامة، مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمنتدى الاقتصادي العالمي.
- نحن مشاركون في أطر معترف بها دوليًا، مثل الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ومبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة.

الشراكات وتربيتات التعاون في القطاع

- نحن أعضاء في بعض الجهات والمنظمات في القطاع، مثل الاتحاد الدولي لمنتهجي النفط والغاز (IOGP) والرابطة العالمية لصناعة النفط والغاز (IPIECA) بهدف إحراز التقدم في الأداء على صعيد السلامة والصعيد البيئي والاجتماعي. وتتمتع شركات مجموعتنا بعضوية في الجمعيات ذات الصلة بعملياتها.
- نحن أعضاء في مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)، وشراكة النفط والغاز والميثان 2.0 (OGMP)، وأحد الموقعين المؤسسين على ميثاق خفض الانبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC)، وهو شراكة تضم أكثر من (50) شركة نفط وغاز تم إطلاقه في مؤتمر الأطراف (COP28) لتسريع عملية خفض الانبعاثات الكربونية من قطاع النفط والغاز على المستوى العالمي.
- تستضيف "أدنوك" معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)، وهو أحد أكبر المؤتمرات وأكثرها تأثيرًا على مستوى العالم في مجال الطاقة، حيث يجمع كبار المسؤولين من القطاع الحكومي وقطاع الصناعة، والمبتكرين، والمتخصصين؛ لتقديم
- الرؤى المهمة حول القضايا التي تؤثر على مستقبل الطاقة.
- تترأس "أدنوك" شبكة خبراء ومسؤولي الاستدامة الإقليمية، وهي منصة رائدة تجمع قادة الاستدامة من مختلف القطاعات في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا؛ بهدف تبادل الرؤى، والتصدي للتحديات، ودفع عجلة الاستدامة. ومنذ تأسيسها في عام 2023، استقطبت الشبكة أكثر من (100) عضو من أكبر الشركات الوطنية ومتعددة الجنسيات، حيث يتعاونون بشكل وثيق لاستشراف التوجهات المستقبلية، وتعزيز المشاركة المجتمعية، وإطلاق مبادرات مشتركة تهدف إلى بناء مستقبل أكثر اخضرارًا وشمولًا.
- بالتعاون مع بورصة نيويورك (NYSE) وشبكة خبراء ومسؤولي الاستدامة، نظمت "أدنوك" منتدى الاستدامة العالمي في أبوظبي؛ لمعالجة قضايا مختلفة في مجال الاستدامة، يجمع هذا المنتدى، الذي عُقد مرتين، بين المسؤولين التنفيذيين في مجال الاستدامة من مختلف الدول والقطاعات للعمل معًا نحو مستقبل خال من الانبعاثات.



● جيم هواي نيو  
المدير الإداري  
للمنتدى الاقتصادي العالمي



● أنجيلا ويلكنسون  
الأمين العام والرئيس التنفيذي  
لمجلس الطاقة العالمي

” يمثل الإنسان جوهر مسيرة الانتقال؛ فهو القوة الدافعة التي تمكّن الابتكار وتحضنه، وتساهم في خلق فرص عمل أوفر وأفضل، وتدعم بناء مجتمعات أكثر قوة وقدرة على مواجهة التحديات. وتجسد رحلة 'أدنوك' المتميزة في مجال الاستدامة إقرارًا عميقًا وإدراكًا واقعيًا للدور المحوري الذي يقع على عاتق منتجي الطاقة في صياغة هذا الانتقال المنشود والمساهمة الفعّالة فيه، بما يحقق صالح الإنسان وسلامة الكوكب. فبالمواءمة الدقيقة بين مساعي خفض الانبعاثات الكربونية وتحقيق النتائج الاجتماعية والاقتصادية، تبرهن 'أدنوك' كيف يمكن للتنمية الصناعية والعمل البيئي المسؤول أن يتلازما ويتكاملان.”

” إن مستقبل الطاقة لا تحدده الأهداف وحدها، بل يتجسد في إحداث انتقال مجتمعي شامل، يلامس حياة المليارات من البشر، مع الحفاظ في الوقت ذاته على سلامة كوكبنا وصحة أفراده. وتبرهن رحلة 'أدنوك' في مجال الاستدامة أن التقدم الحقيقي يتجاوز حدود الوعود؛ إنما هو اتخاذ خطوات هادفة ومؤثرة حيثما تشتد الحاجة إليها، من خلال تمكين العملاء، وبناء القدرة على التكيف، وصياغة ملامح مستقبل جديد للطاقة يوازن بين الأمن، والقدرة على تحمل التكاليف، والاستدامة، تهانينا لكم على سعيكم الدؤوب نحو تبني حلول محورها الإنسان، وتساهم حقًا في حماية كوكبنا.“



## موضوعاتنا الرئيسية في مجال الاستدامة

يعرف بالاهمية التأثيرية)، وكذلك الكيفية التي يمكن من خلالها للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة أن تؤثر على أداننا المالي والمؤسسي (وهو ما يعرف بالاهمية المالية).

ويستند هذا التقييم إلى مساهمات من مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة، سواء على الصعيد الداخلي أو الخارجي، ويدعم بقوة عملية اتخاذ قرارات أكثر استنارة على مستوى عملياتنا التشغيلية.

إن الفهم العميق لأولويات الاستدامة يشكل جزءاً مهماً في صياغة استراتيجية استدامة تتميز بالفعالية والمرونة. وفي هذا السياق، أجرت "أدنوك" خلال عام 2024 تقييماً شاملاً لمفهوم "تقييم الأهمية المزدوجة"، وذلك وفقاً لمعايير "المبادرة العالمية لإعداد التقارير" (GRI) وأحدث الممارسات العالمية المتطورة في هذا المجال. ويأخذ هذا التقييم في الاعتبار كلًا من تأثير أنشطتنا المتنوعة على الاقتصاد والبيئة والمجتمع (وهو ما

### الخطوة 1

فهم السياق العام

#### تقييم المشهد الحالي

استشراف التوافق المستقبلية وإجراء تقييمات للتغطية الإعلامية  
ديناميكيات قطاع النفط والغاز  
إجراء مقارنات مرجعية مع الشركات النظيرة  
تقديم تحليل عام لسلسلة القيمة

#### تحديد أصحاب المصلحة

**داخلياً:** الموظفون، والإدارة التنفيذية.  
**خارجياً:** الموردون والمقاولون، وشركاؤنا في القطاع، والجهات الحكومية، والجهات التنظيمية، والمستثمرون، والشركاء، والمساهمون

### الخطوة 2

إعداد القائمة الأولية للموضوعات وتحديد الآثار والمخاطر والفرص<sup>8</sup>

#### الموضوعات

تحديد قائمة أولية موسعة من موضوعات الاستدامة بما يتوافق مع المعايير العالمية المعتمدة، مثل مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، والمبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI).

#### الآثار والمخاطر والفرص

تحديد الآثار والمخاطر والفرص المحتملة لكل موضوع من موضوعات الاستدامة المقترحة، وذلك بما يتماشى كلياً مع إطار إدارة المخاطر المؤسسية (ERM) المعتمد لدى "أدنوك"

### الخطوة 3

إشراك أصحاب المصلحة

#### معايير التقييم والقياس

تحديد معايير ومنهجية تقييم واضحة ودقيقة لتقييم الآثار والمخاطر والفرص، بما يتماشى مع إطار عمل إدارة المخاطر المؤسسية المعتمد في "أدنوك"

#### المشاركة

عقد جلسات تفاعلية مع أصحاب المصلحة الداخليين وتعميم استطلاعات تقييم الأهمية المزدوجة

إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين

### الخطوة 4

التحليل والاعتماد

#### التحليل

تحليل لنتائج تقييم الأهمية المزدوجة (الأهمية التأثيرية والأهمية المالية).

تحديد الأولويات بين الموضوعات المقترحة وصياغة القائمة النهائية للموضوعات الرئيسية.

#### التحقق

عرض الموضوعات الجوهرية المقترحة على الإدارة التنفيذية في "أدنوك" لاعتمادها

الاعتماد النهائي للموضوعات الرئيسية من مجموعة "أدنوك"

## الموضوعات الرئيسية

قمنا بتحديد 16 موضوعاً رئيسياً تعكس ما يهم أصحاب المصلحة لدينا، والاهمية الاستراتيجية لعملائنا، وقدرتنا على إحداث تأثير إيجابي على امتداد سلسلة القيمة.

- تغير المناخ وانبعاثات غازات الدفيئة
- انبعاثات الهواء
- إدارة النفايات
- التنوع البيولوجي

- إدارة المياه والنفايات السائلة
- الإغلاق وإعادة التأهيل
- الصحة والسلامة المهنية
- ممارسات التوظيف الاخلاقية

- الآثار الاقتصادية
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص
- إدارة سلامة الأصول والحوادث الحرجة
- التأثير على المجتمعات المحلية

- السياسة العامة
- الابتكار التكنولوجي والتحول الرقمي
- أخلاقيات العمل
- استخدام الموارد والاقتصاد الدائري

تشكل الموضوعات المحددة حجر الأساس لاختيار مقاييس إعداد التقارير ذات الصلة، وزيادة مستوى الشفافية، وتعزيز عمليات

الإفصاح لمواكبة توقعات أصحاب المصلحة المتغيرة ومتطلبات الإفصاح.

نلتزم بمراجعة هذا التقييم بشكل دوري لضمان مواكبته الأولويات المتغيرة، والمخاطر الناشئة، والفرص الجديدة لخلق القيمة.

## الجوائز والتكريم

**Forbes**

قائمة فوربس  
لقيادة الاستدامة في الشرق  
الأوسط لعام 2024

تم اختيار معالي الدكتور سلطان الجابر، وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، ورئيس مؤتمر الأطراف (COP28)، والمبعوث الخاص لحولة الإمارات للتغير المناخي، والعضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة "أدنوك"، ليصدر المركز الأول ضمن فئة "القادة الحكوميين" لعام 2024.

تم اختيار إبراهيم الزعبي، الرئيس التنفيذي للاستدامة والحوكمة الاجتماعية والاقتصادية والبيئية في مجموعة "أدنوك"، ليحتل المرتبة الثالثة ضمن فئة "قادة الاستدامة في قطاع النفط والغاز".

تم اختيار أحمد الحوشي، الرئيس التنفيذي لشركة "فيرتيغلوب"، ليحتل المرتبة السادسة ضمن فئة "قادة الاستدامة في قطاع التصنيع والصناعات".

تم اختيار مشروع "أدنوك" لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه في مجمع حبشان لمعالجة الغاز، كأحد "أكثر المشاريع استدامة" في المنطقة.

دائرة تنمية المجتمع  
DEPARTMENT OF COMMUNITY  
DEVELOPMENT

جوائز القطاع الثالث  
لعام 2024

فاز برنامج "أدنوك" "طاقة للتعليم" بجائزة "أفضل مساهمة للمسؤولية المجتمعية لعام 2024".



جائزة الشيخ  
حمدان بن زايد البيئية

فازت "أدنوك" بجائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية المرموقة عن فئة "البناء البيئي المتميز"، وذلك تقديراً لجهودها السباقية في تطبيق مجموعة واسعة من التقنيات والطول التي تعمل على خفض الانبعاثات الكربونية في مختلف عملياتها، مع وضع مبدأ حماية البيئة الطبيعية الثرية لحولة الإمارات في صميم استراتيجيتها الشاملة.



جوائز مجلة "أويل آند غاز"  
ميدل إيست لعام 2024

تم اختيار إيمان الحمادي، المديرية العاملة في مجال تطوير الأعمال والمواد الكيميائية العالمية في شركة "أدنوك للتكرير"، للفوز بلقب "امرأة الطاقة للعام".

حصل يوسف سالم، الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في "أدنوك للحفر"، على جائزة "أفضل مسؤول تنفيذي في قطاع النفط والغاز للعام".

فازت "أدنوك للتكرير" بجائزة "مبادرة الاستدامة للعام - قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج"، وذلك تقديراً لجهودها الرائدة في إنتاج وقود الطيران المستدام (SAF) في منطقة الشرق الأوسط.

حصلت "أدنوك"، بالتعاون مع جامعة خليفة للعلوم والتكنولوجيا، على جائزة "الابتكار التقني للعام - القطاع الحكومي"، وذلك عن مشروعهما المشترك المتطور لتحليلات الشعلات المعتمدة على تقنيات الرؤية الحاسوبية.



جوائز شركة "شيبتيك"  
الدولية لعام 2024

حصلت شركة "أدنوك للإمداد والخدمات" على "جائزة الشحن البحري الأخضر" تقديراً لالتزامها الراسخ بتطبيق ممارسات شحن بحري صديقة للبيئة، بالإضافة إلى فوزها بجائزة "مشغل السفن للعام" نظير إسهاماتها النموذجية والمؤثرة في قطاع الصناعة البحرية.



جوائز مجلة "تمويل"  
المشاريع الدولية"  
(PFI) لعام 2024

حاز مشروع "Project Wave"، الذي يهدف إلى ترشيد استهلاك الطاقة المرتبط بعمليات حقن المياه والذي تم تطويره في إطار تحالف استراتيجي يضم "أدنوك" وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة"، وشركة "ماتيتو"، بجائزة "صفحة العام المستدامة".



علامة البيئة والمجتمع  
والحوكمة من مركز  
الأعمال المسؤولة التابع  
لغرفة تجارة دبي

تم منح شركة "أدنوك للتوزيع" علامة "البيئة والمجتمع والحوكمة" من مركز الأعمال المسؤولة، التابع لغرفة تجارة دبي، لتصبح بذلك أول شركة لبيع الوقود بالتجزئة في منطقة الشرق الأوسط تحظى بهذا التقدير الرفيع.



جائزة الاستدامة من الاتحاد  
العربي للأسمدة لعام 2024

حصلت شركة "فيرتيغلوب" على جائزة الاستدامة من الاتحاد العربي للأسمدة لعام 2024، وذلك خلال فعاليات المؤتمر الفني السادس والثلاثين للاتحاد الذي عُقد في مملكة البحرين.



جوائز "ماريتايم ستاندرد"  
(TMS) لعام 2024

فازت شركة "أدنوك للإمداد والخدمات" بجائزة "الشحن المستدام"، كما تم تكريمها ومنحها جائزة "أفضل مالك ومشغل للسفن للعام".



جوائز دول مجلس التعاون  
الخليجي للموارد البشرية  
وتمكين الشباب لعام 2024

حصلت "أدنوك للتوزيع" على تقدير وتكريم خاص خلال حفل توزيع "جوائز دول مجلس التعاون الخليجي للموارد البشرية وتمكين الشباب لعام 2024".

تم منح أمانة الصمادي، مديرة علاقات الموظفين، جائزة القيادة التي تقوم على "الإنسان أولاً".

قادت شيرين علي، مديرة استقطاب المواهب، جهوداً مثمرة توجت بفوز المؤسسة بجائزة "أفضل منظمة لتمكين المرأة".

ونال أميت باراشار، مطل أول في تطوير المواهب، "شهادة التميز" تقديراً لجهوده وإسهاماته البارزة في "برنامج التعلم والتطوير" الخاص بشركة "أدنوك للتوزيع".



جائزة "رينجر"  
للابتكار التقني

نالت شركة بروج جائزة "رينجر" للابتكار التقني عن منتجها المبتكر Borlink™ LS4201S، وهو مطول عالي الأداء يُعد مكوناً محورياً في مشاريع الطاقة الكبرى، مثل مد الكابلات البحرية، الأمر الذي يساهم بفعالية في تمكين مسيرة الانتقال نحو الطاقة المتجددة.



لقب "رائد الإشراف الصناعي  
المسؤول" من الاتحاد الدولي  
للأسمدة

تم تكريم شركة "فيرتيغلوب" ومنحها لقب "رائد الإشراف الصناعي المسؤول" من قبل الاتحاد الدولي للأسمدة، وذلك تقديراً لقدرتها المتميزة على قياس أدائها في مجالات السلامة والصحة والبيئة، ومقارنته بالمعايير العالمية، والعمل على تحسينه وتطويره بشكل مستمر.



جوائز الخليج للتميز في قطاع  
الطاقة لعام 2024

حصلت تقنية "الخوذة الذكية" لشركة "أدنوك البحرية" على جائزة "أفضل مساهمة في مجال الصحة أو السلامة أو البيئة - قطاع العمليات الوسيطة (Midstream)".

## نبذة عن هذا التقرير

يُقدم تقرير الاستدامة لعام 2024 في "أدنوك" عرضًا شاملاً للمنهجية التي نعتمدها لترسيخ مفاهيم الاستدامة في صميم استراتيجيتنا المؤسسية وكافة جوانب عملياتنا، مُركِّزًا على أبرز قضايانا الجوهرية المتعلقة بالاستدامة، مع توجيه اهتمام خاص لإنجازاتنا البارزة التي تحققت على مدار عام 2024. ونسعى من خلال هذا التقرير إلى إلقاء الضوء على الكيفية التي يُفرض بها التزامنا العميق بمبادئ الاستدامة إلى خلق قيمة مضافة ومستدامة طويلة الأمد لكافة أصحاب المصلحة.

### المبادئ التوجيهية عند إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بما يراعي أبرز الأطر والمعايير والمبادئ التوجيهية العالمية الرائدة في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة. وقد تم تطوير محتواه بالاستناد إلى "معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير" (GRI) لعام 2021. ويطبق هذا التقرير مبادئ تقديم التقرير التالية وفقًا للمبادرة العالمية لإعداد التقارير:

### مبادئ تقديم التقرير وفقًا للمبادرة العالمية لإعداد التقارير

- الدقة
- التوازن
- الوضوح
- قابلية المقارنة
- الاكتمال
- سياق في مجال الاستدامة
- التوقيت المناسب
- قابلية التحقق



كما يسترشد هذا التقرير بالمبادئ التوجيهية الصادرة عن رابطة صناعة النفط الدولية للحماية البيئية (IPIECA). وعلوهُ على ذلك، نؤكد دعمنا الثابت للمبادئ العشرة "للاتفاق العالمي للأمم المتحدة" (UNG) المتعلقة بحقوق الإنسان، ومعايير العمل، وحماية البيئة، ومكافحة الفساد.

### حدود إعداد التقرير

يُغطي هذا التقرير سنة الإعداد وهي عام 2024، والتي تمتد من 1 يناير وحتى 31 ديسمبر، ويستند التقرير في تحليلته إلى نتائج "تقييم الأهمية المزدوجة" الذي تم إجراؤه خلال عام 2024. ويتم عرض كافة البيانات المالية الواردة في التقرير بالدولار الأمريكي (\$) وبالدرهم الإماراتي (AED).

يشمل نطاق تقديم التقرير بشأن بيانات أداء الاستدامة جميع الشركات التابعة لمجموعة "أدنوك"، والتي نلتزم في إطارها بمسؤولية وضع المعايير الرقابية وتطبيقها. ويغطي التقرير كافة جوانب عملياتنا التي نمارس عليها سيطرة تشغيلية كاملة بنسبة 100%، ويُستثنى من ذلك أنشطة مشروع "بروج بي تي إي" المشترك خارج دولة الإمارات، وكافة عمليات شركة "فيرتيغلوب" سواء تلك التي تتم داخل الدولة أم خارجها. وخلال عام 2024، قامت "أدنوك" بتأسيس شركة "XRG" وهي شركة مشمولة في هذا التقرير. وتظل حدود نطاق هذا التقرير ثابتة ومتسقة بالنسبة إلى تقارير السنوات السابقة، ما لم يُنص صراحةً على خلاف ذلك، مع التزامنا بتقديم تفاصيل محددة ودقيقة عن هذه الحدود في الحواشي السفلية المصاحبة للبيانات، وذلك لدعم شفافية المعلومات الواردة.

### آليات التحقق والاعتماد الداخلية والضمان الخارجي

تشير جميع الأرقام الواردة في هذا التقرير إلى تاريخ 31 ديسمبر 2024، ما لم يتم الإشارة إلى خلاف ذلك على وجه التحديد. وقد تنطوي بعض البيانات المعروضة على أرقام تقريبية للإجمالي الفرعي. أما المعلومات المقدمة، فهي مستقاة بالكامل من منظومات الإبلاغ الداخلية المعتمدة لدينا، حيث يتم رصدها وتسجيلها وإخضاعها لمراجعات وتحقق دقيق من قبل قطاعات الأعمال المعنية ونخبة من الخبراء المتخصصين في كل مجال. ويُشار إلى أن هذا التقرير قد حظي بالموافقة والاعتماد النهائي من قبل العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لمجموعة "أدنوك"، والسادة المديرين التنفيذيين في المجموعة. سيتم الإفصاح عن أي عمليات ضرورية لإعادة صياغة تقارير السنوات السابقة بشكل عام في فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقد تفضلت شركة "إرنست ويونغ" (EY) بتقديم ضمانات محدودة لمؤشرات محددة في مجال الاستدامة، وفقًا للمعايير الدولية المعمول بها. يمكنكم الاطلاع على خطاب الضمان الصادر عن شركة "إرنست ويونغ" في الصفحات (160) من هذا التقرير.

### إفادة تحذيرية

يحتوي هذا التقرير على بيانات وتصريحات معينة ذات طبيعة استشرافية للمستقبل، وهي تلك البيانات التي تتعلق بتوقعات مستقبلية، وليست مجرد سرد لأحداث ماضية، وذلك فيما يتعلق بأعمال مجموعة "أدنوك" وبعض من خططها وأهدافها. ويمكن التعرف على مثل هذه الإفادات باستخدام مصطلحات التطلع إلى الأمام من قبيل "الأهداف"، أو "المقاصد"، أو "الخطط"، أو "المعتقدات"، أو عبارات مشابهة أو متغيرات منها تشير إلى أعمال، أو أحداث، أو نتائج، أو مردودات مستقبلية. وتجدر الإشارة إلى أن البيانات الاستشرافية والبيانات الواردة في هذا التقرير لا تشكل ضمانات للآداء المستقبلي، وقد يختلف الأداء الفعلي لـ "أدنوك" عن ذلك الوارد أو المقترح في هذه البيانات والقوائم.

يجب تفسير هذه البيانات الاستشرافية على أنها إفادات مشروطة، نظرًا لكونها تشير إلى أو تنطوي بطبيعتها على مخاطر وعوامل غموض ترتبط بتوقعات مستقبلية أو تأثيرات محتملة تقع خارج نطاق السيطرة الفعلية لمجموعة "أدنوك". وبناءً على ذلك، قد تتباين الأحداث أو النتائج أو المردودات الواقعية تباينًا جوهريًا وكبيرًا عما هو مُصرح به أو مفهوم ضمنيًا في سياق هذه البيانات الاستشرافية.

تستند البيانات المتعلقة بالاستدامة في هذا التقرير، بما فيها (البيانات السابقة والحالية، والاستشرافية)، إلى المعايير والمنهجيات المتطورة لقياس المسائل البيئية والاجتماعية والمسائل المتعلقة بالحوكمة وإعداد التقارير ذات الصلة. ويعكس إدراج تلك البيانات في

التقرير، التزام الشركة بتطبيق مبدأ الشفافية وإشراك أصحاب المصلحة، ولا يعني هذا أن هذه المعلومات جوهرية بالنسبة للشركة.

عندما نشير إلى التعاون أو الشراكات في القطاع، فهذا لا يعني أننا نتحكم في المواقف التي تتخذها هذه المؤسسات، وقد لا نتفق دائمًا معها. وبالرغم من ذلك، نعتقد أن مشاركتنا مهمة لتبادل وجهات النظر المستتيرة حول مختلف القضايا.

### معلومات الاتصال

إننا نحدد دعوتنا لكافة أصحاب المصلحة إلى التواصل البناء وتوطيد أواصر التعاون المثمر معنا، في الوقت الذي نمضي فيه بخطى ثابتة لتعزيز مسيرتنا الطموحة نحو آفاق أرحب من الاستدامة.

وللحصول على معلومات إضافية وافية، أو للإجابة عن أي استفسارات لديكم بشأن استراتيجية الاستدامة لدينا، أو إفصاحاتنا المؤسسية، أو مؤشرات قياس أدائنا، يُسعدنا تواصلكم معنا عبر عنوان البريد الإلكتروني: [sustainability.hq@adnoc.ae](mailto:sustainability.hq@adnoc.ae)

وللاطلاع بشكل مفصل على بياناتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والصفحة وفقًا لموضوعاتنا الرئيسية وبما يتماشى مع "مؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير"، يُرجى التفضل بالرجوع إلى فهرس بياناتنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

# الصفاء على سلسلة كوادرنس



## نهجنا

تلتزم "أدنوك" بأعلى معايير الصحة والسلامة، لضمان حماية الموظفين والمتقدين وشركاء الأعمال والمجتمعات والبيئة. وضمت سياسة "أدنوك" لتعزيز المسائلة عبر جميع المستويات وتعزيز ثقافة السلامة الاستباقية، مما يمكن الجميع من إيقاف الممارسات غير الآمنة. كما نعتد إجراءات فعالة لضمان الأمن واستمرارية الأعمال، في إطار التزامنا باتباع ممارسات الاستدامة المحددة في سياسة مجموعة "أدنوك" في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

تؤكد سياسة "أدنوك" في مجال الصحة والسلامة والبيئة على التزامنا بالتميز في هذا المجال من خلال حماية الأفراد والمتقدين والمجتمعات والأصول والمحافظة على البيئة. وتركز السياسة على ضمان عدم وقوع أي ضرر، وتعزيز ثقافة قوية للصحة والسلامة والبيئة من خلال إشراك الجهات المعنية، ورفع الوعي، وبناء الكفاءات في هذا المجال، لتمكين الجميع من التدخل لوقف أي ممارسات غير آمنة، وتعزيز المساءلة على جميع المستويات. وتؤكد على التزامنا بالحفاظ على الموارد الطبيعية، والحد من الانبعاثات والمخلفات، وحماية التنوع البيولوجي. تشمل التركيز على إدارة المخاطر، والتأهب لحالات الطوارئ بفعالية، وإدارة التزمات والاستجابة لها، ومنع وقوع الحوادث من خلال الحفاظ على سلامة الأصول وإدارة سلامة العمليات. كما أنها تفرض الامتثال لقوانين الصحة والسلامة والبيئة واللوائح والإجراءات الداخلية ذات الصلة، إضافة إلى مراقبة الأداء والإبلاغ عنه، والسعي للتحسين المستمر. يتم تطبيق سياسة الصحة والسلامة والبيئة عبر نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة والبيئة.

أنشأت "أدنوك" عددًا من اللجان المعنية بالصحة والسلامة والبيئة، بهدف تعزيز مشاركة الموظفين وضمان تطبيق إجراءات حوكمة السلامة الشاملة على جميع المستويات، مثل:

- منتدى الرؤساء التنفيذيين للصحة والسلامة والبيئة، الذي يضم جميع الرؤساء التنفيذيين لشركات المجموعة وقادة الصحة والسلامة والبيئة، بالإضافة إلى عقد الاجتماعات التنفيذية في مجال الصحة والسلامة والبيئة لتقديم توجيهات استراتيجية ومواءمة المبادرات الرئيسية على مستوى القيادة.
- تضمن لجان الصحة والسلامة والبيئة المؤسسية، بقيادة الرؤساء التنفيذيين لشركات المجموعة، إلى جانب لجنة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى الموقع، والتي يقودها ممثلو إدارة الموقع وتضم أعضاء من مختلف التخصصات، مشاركة العاملين في العمليات التشغيلية بفاعلية للحفاظ على معايير عالية للصحة والسلامة والبيئة.
- في عام 2024، أطلقت "أدنوك" شراكة سلامة المقاولين لتعزيز التعاون مع أفضل (25) شريكًا استراتيجيًا من المقاولين والموردين ومقدمي الخدمات، للنهوض بأفضل ممارسات السلامة وتسريع عمليات التعلم المؤسسي.

يضمن جوهر طموحنا في مجال السلامة في التمسك بقيمتنا الأساسية المتمثلة في تحقيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%، إذ تشكل هذه القيمة الأساس لطريقة تفكيرنا وتصرفاتنا، وهي التزام شامل على مستوى الشركة. لا يتعلق الأمر بتحقيق الامتثال فحسب، بل يشمل تمكين الجميع من التعبير عن آرائهم والتدخل والتعلم عند حدوث أي إخلال بالسلامة. يتمثل هدفنا في منع وقوع الحوادث المسببة للوفيات والإصابات التي تؤثر على الحياة والتحديات عالية المخاطر المتعلقة بسلامة العمليات.

نحرص على تطبيق نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة بكفاءة وفعالية لتنفيذ التزاماتنا المتعلقة بالسياسة بشكل منهجي وفعال. يستند نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة المعتمد في "أدنوك" إلى أطر ومعايير السلامة والإدارة البيئية المعترف بها دوليًا<sup>10</sup>، ويتم تطبيقه عبر جميع أعمالنا، بما يشمل جميع الموظفين والمقاولين. يهدف هذا النظام إلى تحقيق ما يلي:

- حماية الأفراد والبيئة والأصول وسعة الشركة.
- تحديد أهداف وتوقعات وأدوار ومسؤوليات واضحة في مجال الصحة والسلامة والبيئة.
- تعزيز عمليات التحسين المستمر في آليات القياس وتقديم الملاحظات.

تتمثل عملياتنا باتخاذ إجراءات تقييم أثر الصحة والسلامة والبيئة وفقًا للوائح ومعايير ومتطلبات الشركة ذات الصلة طوال فترة المشروع. وتحدد هذه التقييمات المخاطر والآثار المحتملة، ما يدعم عملية اتخاذ القرارات بشأن تدابير الرقابة المناسبة لإدارة المخاطر والتخفيف من حدتها.

في عام 2024، أجرينا مراجعة شاملة لبرشادات الصحة والسلامة والبيئة لتعزيز مواءمتها مع أحدث المعايير الدولية. تضمنت عملية المراجعة إجراء مناقشات شاملة مع الموظفين وشركاء الأعمال، بما يشمل المقاولين والمشاريع المشتركة. وقد جمع هذا الجهد التعاوني بين الجهات الفنية والمتخصصين في إدارة المخاطر والفريق التشغيلية من مختلف الإدارات. وتحدد الأدلة الفحثة الحالية الحد الأدنى من متطلبات عملياتنا. بالإضافة إلى ذلك، حددنا ممارسات مؤسسية في مجال الصحة والسلامة والبيئة للتوصية بمنهجيات لتلبية متطلبات الصحة والسلامة والبيئة الموضحة في الأدلة.

### أدائنا لعام 2024

- عدد الوفيات (2)
- إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل (لكل مليون ساعة عمل) (0.11)
- معدل الإصابات المهددة لوقت العمل (لكل مليون ساعة عمل) (0.05)
- انخفاض بنسبة 60% في كل حدث من أحداث سلامة العمليات من المستوى (1) و(2)

### الموضوعات الأساسية

- الصحة والسلامة المهنية
- إدارة الحوادث الحرجة وسلامة الاتصال

### أهداف التنمية المستدامة التابعة للأمم المتحدة



تقع على عاتقنا مسؤولية سلامة كوادرنا وعودتهم إلى منازلهم بأمان كل يوم، إذ يمثل هذا الالتزام واجبتنا تجاه كوادرنا وشركاءنا والمجتمعات التي نعمل بها. نسعى لتحقيق مستهدفات تتمثل في عدم وقوع أي وفيات وتجنب الحوادث، مما يؤكد التزامنا بالحفاظ على السلامة والرفاهية.

نعتد على النظم المتقدمة والتعلم المستمر وثقافة السلامة الاستباقية لضمان الالتزام بمعايير عالية عبر سلسلة القيمة في "أدنوك". فالسلامة ليست مجرد مقياس، بل هي ركيزة أساسية تُشكّل عملياتنا وتؤكد دورنا كجهة رائدة مسؤولة في مجال الطاقة.

تمثل السلامة إحدى القيم الجوهرية وأساسنا لستراتيجية الاستدامة في "أدنوك"، إذ تتكامل عبر جميع عملياتنا، بما يساهم في تحقيق التميز التشغيلي والمرونة على المدى الطويل. ويتطلب العمل في بيئات معقدة تتضمن عمليات عالية الخطورة ومعدات ثقيلة وظروف محفوفة بالمخاطر، التزامًا في تطبيق معايير السلامة على جميع المستويات.

<sup>10</sup> يتماشى هيكل نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في "أدنوك" مع المعايير الدولية، بما في ذلك معيار الأيزو (9001)، ومعيار الأيزو (31000 45001)، ومعيار الأيزو (14001)، ومعيار الأيزو (22301)، معيار الأيزو (55001)، ومعيار محوطة البرادة الدولية للسلامة (ISM) ومعيار الممارسة الموصى بها رقم (75) من معهد البترول الأمريكي (API RP75)، والرابطة الدولية لمنتهجي النفط والغاز (IOGP)، والمنظمة البحرية الدولية (IMO).

## الصحة المهنية

تهتم الصحة المهنية بجودة الحياة الشاملة للقوى العاملة في شركتنا، وتشمل الجوانب الجسدية والنفسية المرتبطة بيئة العمل. يوضح دليل إدارة الصحة المهنية لـ "أدنوك" البروتوكولات الأساسية لإدارة المخاطر المهنية بشكل استباقي.

يتم تنفيذ حملات توعية مخصصة بشكل استراتيجي بهدف التخفيف من حدة التعرض للمخاطر الصحية أو منعها، وذلك بالاستناد إلى الرؤى والبيانات المستمدة من عمليات التحقيق وتقييم المخاطر. ويشمل ذلك المبادرات السنوية مثل حملات التوعية للتعلم على الحرارة، والتوعية للحماية من التعرض للضوضاء، وحملات التوعية لحماية الجهاز التنفسي. وفي عام 2024، أطلقت حملة توعية بسلامة الغذاء لتعزيز ممارسات النظافة في المواقع التشغيلية.

وتم نشر المواد الإعلامية، التي تشمل الملصقات وبطاقات الجيب ومقاطع الفيديو، عبر شركات المجموعة لتثقيف الموظفين حول المخاطر الصحية المحتملة.

في حال وقوع حادث، من المتوقع إجراء تحقيق شامل وفقاً لمعيار إدارة الحوادث المعمول به في "أدنوك". وقد سُجِلت أربع حالات إصابة بأمراض مرتبطة بالصحة المهنية بسبب الإجهاد الحراري في مواقع "أدنوك" خلال عام 2024.

## الخوذة الذكية: تعزيز السلامة في مكان العمل

أطلقت "أدنوك" مبادرة الخوذة الذكية لتعزيز آليات المراقبة الفورية ودعم حماية الموظفين. تحتوي الخوذة على مستشعرات متقدمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، حيث تراقب المؤشرات الحيوية الأساسية كدرجة حرارة الجسم، ومستويات الإجهاد، ومدى الالتزام بمعدات الوقاية الشخصية، للحد من المخاطر بشكل كبير وتعزيز الإشراف على السلامة. حصلت تقنية الخوذة الذكية من شركة "أدنوك" البصرية" على جائزة "أفضل مساهمة في مجال الصحة والسلامة أو البيئة، ضمن فئة القطاع الوسيط لعمليات النقل والمعالجة (Midstream)" ضمن جوائز التميز في قطاع الطاقة الخليجية لعام 2024.

## برمجة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز هندسة بيئة العمل وتقليل الاضطرابات العضلية الهيكلية

تُعد الاضطرابات العضلية الهيكلية (MSDs) من المشكلات الصحية الشائعة في بيئة العمل، وغالبًا ما ترتبط بالحركات المتكررة والأنشطة عالية الجهد وظروف هندسة بيئة العمل. دعم راحة الموظفين وإنتاجيتهم من خلال استراتيجيات هندسية وقائية يعد أمرًا أساسيًا لبناء بيئة عمل آمنة ومستدامة.

في عام 2024، اتخذت "أدنوك" خطوة استباقية لتحسين نهجها في إدارة الاضطرابات العضلية الهيكلية عبر اعتماد برمجة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتحليل الحركة ثلاثية الأبعاد. تعمل هذه التقنية المتطورة على تقييم المهام الوظيفية المسجلة لتحديد عوامل الخطر المرتبطة بهندسة بيئة العمل وتحديد

الفرص التي تعزز دعم الموظفين العاملين في الأعمال الشاقة جسديًا أو المتكررة بشكل أفضل.

قامت 12 شركة تابعة لـ "أدنوك" بتقييم أكثر من 630 وظيفة باستخدام هذا النظام المتقدم. حدّد التقييم العديد من الفرص لتحسين الراحة والكفاءة والجوانب الهندسية من خلال تحسين تصميم المعدات، وتنسيق محطات العمل، وممارسات سير العمل.

لمعالجة هذه الفرص، وضعت "أدنوك" خطة تحسين شاملة تتضمن ما يلي:

**تحسين المهام:** إعادة تصميم المهام الوظيفية لتعزيز سهولة الحركة وتقليل الجهد البدني غير الضروري.

**التدريب التوجيهي:** تدريب وتوجيه الموظفين حول أفضل الممارسات في مجال هندسة بيئة العمل (ergonomics).



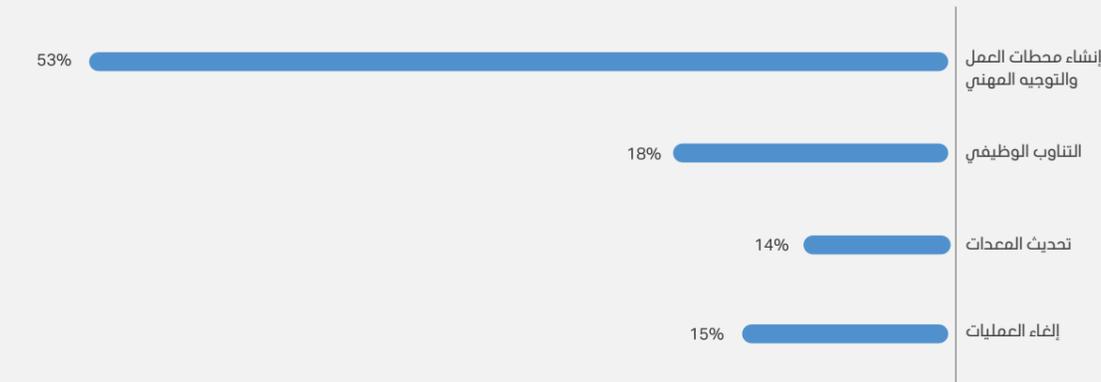
**تحديث المعدات:** الاستثمار في أدوات ومعدات مصممة وفق مبادئ هندسة بيئة العمل.

**إلغاء العمليات:** إزالة أو إعادة تصميم العمليات لدعم المبادئ الهندسية وتقليل احتمالية الإجهاد الناتج عن التكرار.

بطول نهاية عام 2024، تم تنفيذ أكثر من 35% من التحسينات المحددة بنجاح. ساهمت هذه المبادرات في الحد من مخاطر الاضطرابات العضلية الهيكلية، بالإضافة إلى تعزيز السلامة العامة والإنتاجية في مكان العمل.

### توزيع تدابير التحسين

نسبة المهام



### دليل إدارة الصحة المهنية

#### الكفاءة

• ضمان تمتّع مقدمي الخدمات، من موظفين وموردين ومستشارين، بالمؤهلات والخبرات اللازمة.

#### تقييم مخاطر الصحة المهنية

• إجراء تقييم شامل لمخاطر الصحة المهنية في كل مرحلة من مراحل المشروع بهدف تحديد المخاطر المرتبطة بطبيعة العمل وتقييم أثارها الصحية المحتملة.

• استخدام أدوات متقدمة للكشف الاستباقي عن المخاطر المهنية والتخفيف من حدتها.

• مراجعة تقييمات مخاطر الصحة المهنية بانتظام بناءً على مستويات المخاطر أو التغييرات أو الحوادث أو اللوائح الجديدة.

### تشمل مخاطر الصحة المهنية التي تم معالجتها ما يلي:

مخاطر الصحة البدنية | إدارة المخاطر الكيميائية | إدارة المخاطر البيولوجية | إدارة المخاطر المرتبطة بهندسة بيئة العمل (الإرجونومية) | إدارة المخاطر المادية والاجتماعية



## إدارة العمل والسلامة الشخصية

ضمم نظام إدارة السلامة الشخصية والعمل في "أدنوك" للتحكم في أنشطة العمل وتنسيقها وتعميمها عبر جميع أنحاء الشركة. يتكامل هذا النظام مع القواعد العشر للسلامة الشخصية المعتمدة في "أدنوك"،

ما يعزّز اتباع نهج شامل ومرن لتطيل السلامة المهنية. يشمل ذلك عناصر السلامة الأساسية مثل عمليات تقييم المخاطر الرسمية الشاملة، وعزل مصادر الطاقة، وإجراءات تصريح العمل. يتمثل الهدف من ذلك في توحيد ممارسات

السلامة على مستوى "أدنوك"، ودعم الالتزام الثابت بمعايير عالية للسلامة. في عام 2024، أكملت "أدنوك" عملية التحوّل الرقمي الشامل لنظام تصاريح العمل عبر عملياتها، مما ساهم في تعزيز الكفاءة وإدارة الامتثال والمتابعة.

## سلامة النقل

تركز "أدنوك" بشكل كبير على سلامة وسائل النقل بجميع أنواعها، بما في ذلك العمليات البرية والجوية والبحرية والسكك الحديدية. ويتجلى هذا التركيز من خلال تدابير السلامة المشددة، والإشراف المستمر، ودمج التقنيات المتقدمة.

في عام 2024، عزّزت "أدنوك" إطار إدارة السلامة من خلال إنشاء فريق النقل للمخاطر عالية المستوى ضمن إدارة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة. ويتولى هذا الفريق المتخصص مسؤولية الإشراف على عمليات النقل عالية المخاطر. بالإضافة إلى ذلك، أُجريت مراجعة شاملة لدليل سلامة النقل وممارسات سلامة النقل المؤسسية لدعم الالتزام بالمعايير الدولية<sup>11</sup>.

حدّدت "أدنوك" سلامة الطرق كأحد التحديات الرئيسية في مبادراتها المتعلقة بسلامة النقل. ونظرًا لأن النقل البري غالبًا ما يخضع للوائح تنظيمية محدودة، فقد نفذت "أدنوك" عددًا من تدابير السلامة بهدف تعزيز حماية السائقين والمشغلين ومستخدمي الطرق.

### القواعد العشر للسلامة الشخصية

#### تصريح الأعمال

العمل بتصريح ساري المفعول عند الاقتضاء.

#### الاماكن المغلقة

الحصول على تصريح قبل دخول الأماكن المغلقة

#### الأعمال الساخنة

السيطرة على المواد القابلة للاشتعال ومصادر الاشتعال

#### عزل الكهرباء

التأكد من عزل مصادر التيار الكهربائي قبل بدء العمل

#### العمل في الأماكن المرتفعة

الحماية الشخصية من السقوط أثناء العمل في الأماكن المرتفعة

#### الغازات السامة

اتباع قواعد السلامة في الأماكن التي تحتوي على غازات سامة

#### الرفع الميكانيكي الآمن

التخطيط لعمليات الرفع والسيطرة على المنطقة المحيطة

#### القيادة

اتباع إجراءات القيادة الآمنة

#### الحرائق

حماية الذات والتخزين من مصادر الحريق

#### تجاوز ضوابط السلامة

الحصول على إذن مسبق قبل إيقاف أو تجاوز ضوابط السلامة

### مبادرات سلامة النقل

#### إعداد تقارير شهرية حول مستويات السلامة على الطرق

تساهم التقارير الشهرية حول السلامة على الطرق التي تصدرها "أدنوك" في مراقبة أداء السائقين وتسهيل الضوء على التحديات. وتمكّن هذه التقارير الشركة من التعرف على السائقين المتميّزين ومكافأهم، مما يعزّز ثقافة القيادة الآمنة. ويتم تقديم الدعم والتدريب المخصص للسائقين الذين يحتاجون إلى تحسين، لضمان التزامهم بأعلى معايير السلامة.

#### خط إدارة الرحلات

تحرص "أدنوك" على إعداد خطة متكاملة لإدارة كل رحلة على الطرق، وتتضمن هذه الخطة تقييمًا شاملًا للمخاطر يهدف إلى تحديد التهديدات المحتملة والتخفيف منها قبل انطلاق الرحلة. لدعم إدارة المخاطر بفعالية وتعزيز مستوى الاستعداد بشكل أكثر شمولًا.

#### توظيف الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا الحديثة في سياق سلامة النقل

تم تزويد مركبات "أدنوك" بأنظمة مراقبة داخل المركبات تتيح التتبع الآني لسلوك السائقين، ومراقبة مؤشرات السلامة الأساسية مثل السرعة، واستخدام حزام الأمان، وأنماط استخدام المكابح. تستخدم النظم المتقدمة مثل نظم الكشف عن علامات التعب وتشتت الانتباه لدى السائقين تقنيات الذكاء الاصطناعي للتعرف على الوجه وتتبع حركة العين لرصد مؤشرات النعاس أو فقدان التركيز أثناء القيادة، ما يتيح إصدار تنبيهات فورية إلى السائقين ومراكز مراقبة الأسطول لضمان التدخل السريع، وتعزيز السلامة بشكل كبير.

<sup>11</sup> تشمل المعايير الدولية الرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز (IOGP)، والمنظمة البحرية الدولية (IMO)، والاتفاقيات الدولية لسلامة الحياة في البحار (SOLAS).

## التدريب على السلامة ومشاركة القوى العاملة

تساهم الزيارات الاستراتيجية للقيادة في مجال الصحة والسلامة والبيئة وبرامج التفقد الميداني الشاملة في مشاركة القادة بفعالية مع الموظفين في الخطوط الأمامية والمقاولين، مما يدعم تبني ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% وتقييم كفاءة ضوابط السلامة المطبقة.

تعمل حملات السلامة السنوية متعددة اللغات على زيادة مستوى الوعي بالمخاطر الحرجة بشكل ملحوظ، ما يساهم في تعزيز ثقافة السلامة لدى الجميع.

يتم تسهيل إجراءات تقديم التدريب من خلال منصات تدريبية متعددة في مجال الصحة والسلامة والبيئة مثل التعلم الإلكتروني، والتدريب باستخدام الحاسوب، وتقنية الواقع الافتراضي، مما يساعد الموظفين والمقاولين على اكتساب المهارات اللازمة لتحديد المخاطر والتخفيف من حدتها. ويعكس ذلك التزامنا الراسخ بثقافة قوية ومتكاملة للصحة والسلامة.

تعد كفاءة وقدرات القوى العاملة في الشركة عنصرًا جوهريًا لضمان سلامة ورفاهية الموظفين. تعتمد "أدنوك" نهجًا منظمًا في التدريب على إجراءات السلامة من خلال مصفوفة تدريب شاملة، مما يضمن مواءمة متطلبات الكفاءة مع الأدوار الوظيفية المحددة.

## إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين

يقوم المقاولون والمتعاقدون بدور أساسي في عملياتنا، إذ يساهمون بأكثر من 75% من إجمالي عدد ساعات العمل. ووضعت "أدنوك" دليلًا شاملًا لإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين حرصًا على حمايتهم ودعم استدامة ظروف العمل. يعمل هذا الدليل على تعزيز الشراكات مع الشركات التي

### معيار إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين

#### التأهيل المسبق والاختيار

• تحديد الحد الأدنى من معايير الصحة والسلامة والبيئة الواجب توافرها لاختيار المقاولين والمتعاقدين، إلى جانب تحديد الأهداف المرجوة لكل مرحلة من مراحل تنفيذ العقد.

#### إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين

• تحديد النهج المخطط لإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين، ووضع آليات تضمن التحسين المستمر في الأداء عبر جميع أنشطتهم ومرافقهم. • شمول متطلبات واضحة لتعريف وتدريب المقاولين والمتعاقدين. • توفير نهج واضح لمتابعة تنفيذ متطلبات الصحة والسلامة والبيئة، ومراقبة مدى امتثالهم لها.

#### تحديد الأدوار والمسؤوليات

• وصف أدوار ومسؤوليات الموظفين الرئيسيين. • ضمان المساءلة والتنفيذ الفعال.

### يوم السلامة: الابتكار والتعاون لبناء ثقافة سلامة مدعومة بالذكاء الاصطناعي



شارك الموظفون خلال فترة الصلة في الاجتماعات واللقاءات المفتوحة والمحادثات وزيارات القيادة لمختلف المواقع، بما يتماشى مع الرؤية المشتركة المتمثلة في الابتكار والتعاون وقيادة قطاع الطاقة نحو عمليات آمنة ومستدامة.

تؤكد الفعالية التزام "أدنوك" بمبادرات السلامة المستقبلية، من خلال المعارض التفاعلية لتقنيات الذكاء الاصطناعي والصحة والسلامة والبيئة، إلى جانب الجلسات النقاشية الديناميكية بمشاركة أبرز القادة العالميين في القطاع. ركزت الفعالية على تعزيز مبادئ الأداء البشري، من خلال تشجيع الموظفين على توخي الحيطة والحذر، والإعراب عن مخاوفهم، والتعلم من التجارب، حتى يساهم الجميع في تحسين ممارسات السلامة في "أدنوك".

يجسد يوم السلامة السنوي التزام القوى العاملة في "أدنوك" بالمسؤولية الجماعية تجاه السلامة، ما يدعم ثقافة الرعاية والمساءلة والتميز التشغيلي.

جاء يوم السلامة لعام 2024 تحت شعار "Safety. Together. Innovate. Safety."، متركزًا حول الابتكار والتعاون لبناء ثقافة سلامة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، وقد حقق رقمًا قياسيًا بمشاركة (7,400) فرد في الفعاليات الافتراضية والميدانية والحضورية، ليضع معيارًا جديدًا للتميز من حيث الحجم والابتكار والتأثير في مجال السلامة.

#### تعزيز انضمام المقاولين إلى نظام "ساب فيلدجلاس" (SAP Fieldglass)

في عام 2024، أطلقت "أدنوك" نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين (SAP Fieldglass) بهدف تعزيز إجراءات انضمام وتأهيل المقاولين وتوحيد متطلبات السلامة عبر شركات المجموعة. ويوفر نظام (SAP Fieldglass) رؤية شاملة لمعلومات المقاولين من خلال لوحة متابعة تحليلية، ما يساعد على الامتثال للإرشادات الطبية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة وشهادات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين الجدد.

يعمل تكامل نظام (SAP Fieldglass) مع النظم الحالية الأخرى على تعزيز اتساق العمليات وكفاءتها من خلال الأتمتة الكاملة لإجراءات انضمام وتأهيل المقاولين وإنهاء خدماتهم، مما يساهم في تحسين زمن تنفيذ العمليات. وفي المحصلة، يعمل هذا النظام على تعزيز إمكانية الوصول، وتقليل التأخير، وتحسين مراقبة حالة الامتثال، ما يساهم في دمج القوى العاملة بشكل أكثر أمانًا وكفاءة.

حققت هذه المبادرة أثرًا ملحوظًا، حيث تم عقد حوالي **100** جلسة تعريفية حضرها حوالي **9,600** مشارك، منهم **3,000** مستخدم داخلي و **6,600** من الموردين.

#### تعزيز الشراكات في مجال سلامة المقاولين

في عام 2024، استضافت "أدنوك" متلقى للرؤساء التنفيذيين لمناقشة شراكة سلامة المقاولين، وذلك بمشاركة (25) شريكًا استراتيجيًا من المقاولين. ركزت الفعالية على وضع التزامات مشتركة وتطبيق أفضل الممارسات بهدف تعزيز السلامة في مكان العمل وتشجيع التعاون ودعم المساءلة المتبادلة.

ساهمت هذه المبادرة في تعزيز علاقات "أدنوك" مع المقاولين، إلى جانب إطلاق منصة مشاركة منظمة تعتمد على عقد اجتماعات ربع سنوية، ودعم التزام القيادة وتحقيق الأهداف المشتركة التي تركز على ترسيخ ثقافة السلامة الاستباقية.

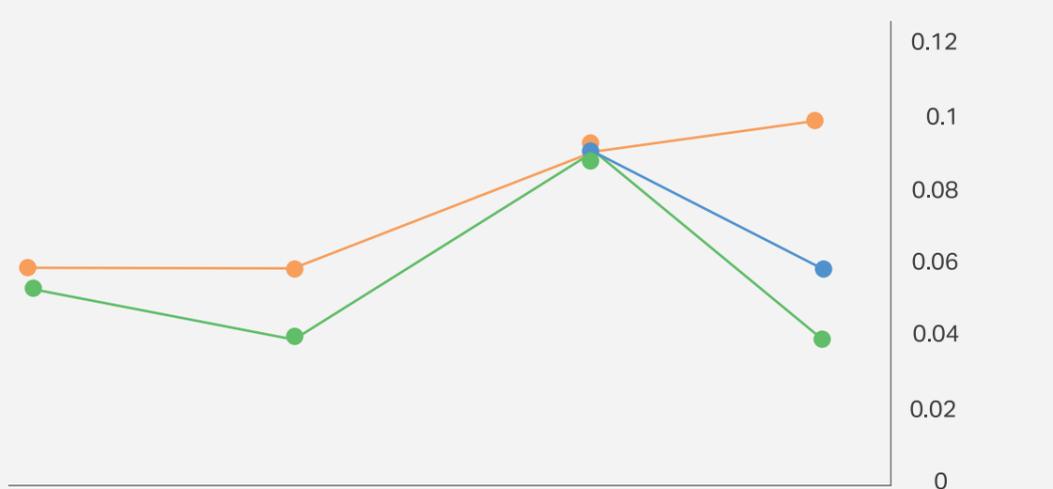
في سياق تسريع وتيرة التقدم المحرز، تم تشكيل فرق عمل استراتيجية تركز على ثلاثة مجالات رئيسية (رفاهية الموظفين، وتوحيد المعايير، وحلول الصحة والسلامة والبيئة)

يهدف تحقيق تحسينات قابلة للقياس ومواءمة ممارسات المقاولين مع المعايير العالمية. ويفضل هذه الجهود المتضافرة، تسعى "أدنوك" إلى اتباع نهج موحد وفعال لتحقيق التميز في مجال السلامة عبر جميع عملياتها.



### معدل الإصابات المهذرة لوقت العمل

لكل مليون ساعة عمل



السنة	الموظفين	المقاولين	الإجمالي
2021	0.10	0.04	0.06
2022	0.09	0.09	0.09
2023	0.06	0.06	0.06
2024	0.06	0.05	0.05

اعتبارًا من عام 2024، اعتمدت "أدنوك" مقياسًا لتسجيل حالات الوفاة والإصابات الدائمة صادر عن الرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز باعتباره ضمن مؤشرات الأداء الرئيسية الخاضعة للمراقبة. سجلت "أدنوك" وقوع حالتين إصابة دائمة، ليصل إجمالي عدد الوفيات والإصابات الدائمة إلى أربع حالات.

نتولى إجراء عمليات تحقيق منتظمة مستندة إلى المخاطر لدعم كفاءة شبل الحماية والضوابط المطبقة في "أدنوك". تساهم الرؤى والمعلومات المستخلصة من المؤشرات المعتمدة في تحديد الأولويات والمجالات التي تتطلب التدخل.

نعتمد مجموعة من التقنيات المتقدمة لتعزيز السلامة التشغيلية وزيادة الكفاءة وتعزيز الاستدامة.



### تعزيز السلامة البحرية باستخدام حلول المراقبة الذكية (SMARTi) المدعومة بالذكاء الاصطناعي من شركة "إيه أي كيو" (AIQ)

في عام 2024، نجحت "أدنوك" للإمداد والخدمات" في نشر حلول مراقبة السلامة التشغيلية الذكية (SMARTi) من شركة "إيه أي كيو" عبر 86 سفينة بحرية. تعتمد حلول المراقبة الذكية (SMARTi) على تقنية الرؤية الحاسوبية المدعومة بالذكاء الاصطناعي والبيانات الضخمة والتحليلات، مما يتيح معالجة أكثر من مليار صورة يوميًا بدقة تزيد عن نسبة 90%، والذي يساهم في رفع أي مخاطر تتعلق بالسلامة بشكل استباقي وفوري. توفر هذه الحلول إمكانية المتابعة على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، ما يدعم مراقبة السلامة باستمرار على متن السفن.



### نظام السجل الإلكتروني

اعتمدت "أدنوك" حل رقمي لتبسيط وتوحيد عمليات تسليم المناوبات، ما أدى إلى استبدال عمليات التسجيل اليدوية بمنصة رقمية. يساعد نظام السجل الإلكتروني على نقل المعلومات بدقة، وتعزيز التواصل، والحد من الأخطاء، وإصدار إشعارات فورية بوقوع الحوادث لتسريع اتخاذ الإجراءات.

## الأداء

وضعنا مؤشرات أداء شاملة، تتضمن المؤشرات الرائدة والمتأخرة، لمتابعة التقدم الذي تم تحقيقه في حماية الأفراد والمجتمعات. نشعر بحزن شديد للإبلاغ عن حالتين وفاة في عام 2024. وقعت الحادثة الأولى بسبب سقوط جسم ثقيل من ارتفاع، بينما نتجت الحادثة الثانية عن حادث مروري في إحدى المواقع البرية. أجرينا تحقيقات شاملة في كلا الحادثتين، واتخذنا تدابير سلامة محسنة بناء على النتائج المستخلصة.

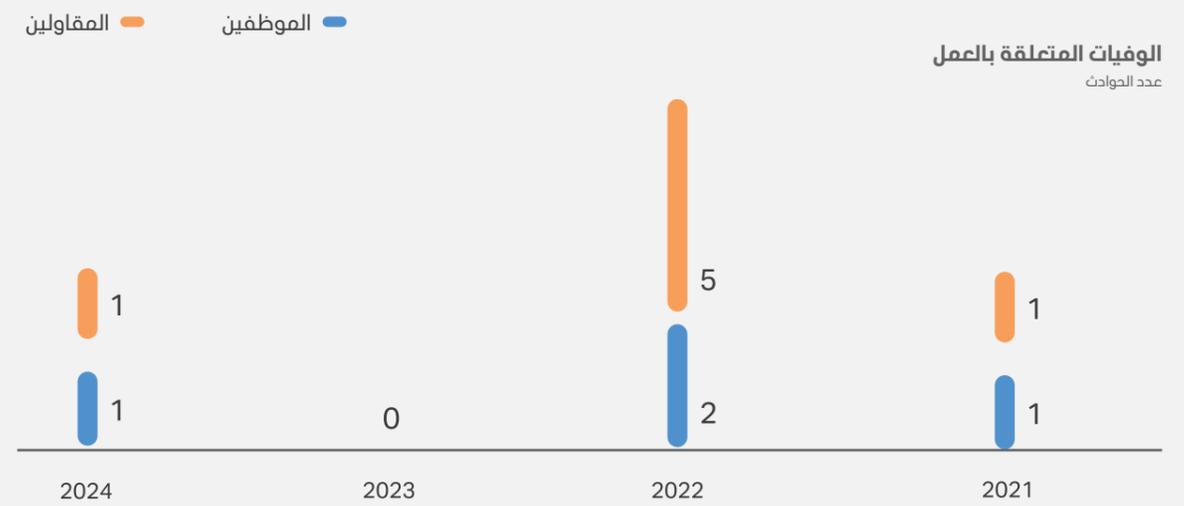
فيما يتعلق بالحادثة الأولى، قمنا بتنفيذ تدابير سلامة مستهدفة، حيث راجعنا فعالية مؤشرات الأداء الرئيسية، وأجرينا تدريبات

واعتماد أنظمة الكشف النشط عن التعب والتشتت الذهني (AFDD). بالإضافة إلى ذلك، تم تزويد الموظفين والمقاولين بمواد توعوية وإرشادية لتعزيز الدروس المستفادة ومنع تكرار الحوادث.

استقر كل من إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR) ومعدل الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTIR)<sup>12</sup> مقارنةً بعام 2023.

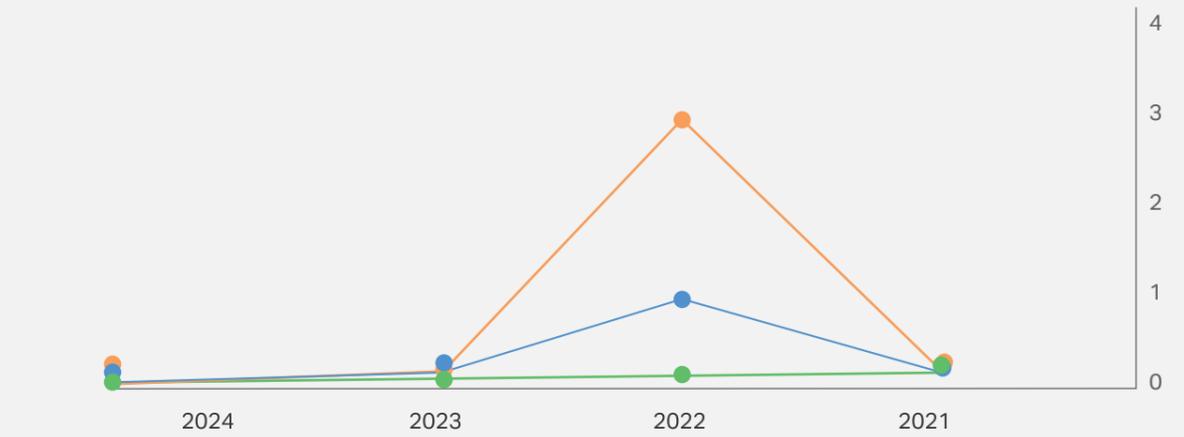
سلامة مركزة، وطرحنا سياسات وإجراءات جديدة. كما اعتمدنا قوائم "التحقق قبل بدء العمل" الصادرة عن الجمعية الدولية لمنتجات النفط والغاز (IOGP). وبالتعاون مع شركة AIQ، نحن بصدد نشر كاميرات مراقبة مدعومة بالذكاء الاصطناعي، تُتيح الكشف الفوري عن المخاطر التشغيلية ومخاوف السلامة، مما يُمكن من التدخل الوقائي والتصمين المستمر لأداء السلامة.

لمعالجة جوانب سلامة النقل، قمنا بتطبيق تدابير سلامة أساسية شملت إرشادات لترخيص المركبات، وإعادة تقييم قواعد السلامة في المواقع مع التركيز على إدارة الحركة المرورية،



### معدل الإصابات القابلة للتسجيل

لكل مليون ساعة عمل



السنة	الموظفين	المقاولين	الإجمالي
2021	0.30	0.20	0.22
2022	1.00	3.00	0.20
2023	0.16	0.11	0.12
2024	0.15	0.10	0.11

<sup>12</sup> تم تحديث معدل تكرار الإصابات المؤدية إلى فقدان وقت العمل (LTIF) ليصبح معدل الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTIR)



## إدارة الحوادث

تسمى "أدنوك" إلى إعطاء الأولوية لمنع الحوادث بكل حرص، بهدف الوصول إلى بيئة عمل خالية من الإصابات. ويؤكد نهج الوقاية من الأضرار الذي نتبعه على تقييم النتائج الفعلية والمحتملة للحوادث بهدف تطبيق استراتيجيات التخفيف الفعالة.

وضعت "أدنوك" نظامًا لإصدار إشعارات فورية، وإجراء تحقيقات دقيقة، وإعداد تقارير شاملة عن حوادث وحالات الطوارئ المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة لتسهيل تطبيق الدروس المستفادة ومنع تكرارها. نحرص على تصنيف الحوادث المتعلقة بالموظفين والموردين والجهات الخارجية والمقاولين المعيّنين ممن يمكن الإبلاغ عنهم لتحليل الإصابات والأمراض المرتبطة بالعمل وأسبابها الجذرية.

من المتوقع إجراء التحقيقات بناءً على شدة الحوادث باستخدام مصفوفة المخاطر المؤسسية المعتمدة لدى "أدنوك"، مع تقديم أهم النتائج إلى الإدارة العليا. كما يتم بعد ذلك إعداد التقارير التحليلية التفصيلية وتعميم الدروس المستفادة على مستوى المجموعة، بالإضافة إلى مراقبة الإجراءات التصحيحية لتوفير التصيين المستمر. يمكن الاطلاع على معلومات إضافية حول حوادث الصحة والسلامة في قسم الأداء ضمن هذا الفصل.



## سلامة الأصول وسلامة العمليات

تبدأ إجراءات سلامة العمليات في مراحل التصميم المبكرة للمساعدة في الحفاظ على سلامة منشآتنا. كما يوفر إطار إدارة سلامة الأصول وسلامة العمليات الخاص بـ "أدنوك" منهجية متسقة قائمة على المخاطر لضمان سلامة الأصول. وفي عام 2024، حصل الإطار على شهادة الأيزو (ISO 55001).

نحرص على تطبيق إجراءات التشغيل الآمنة وبرامج الصيانة المناسبة لإدارة سلامة الأصول ومنع وقوع الحوادث مثل التسربات والانسكابات. ونستثمر في عمليات الفحص المستند إلى المخاطر (RBI)، وبرامج الصيانة الوقائية، ونظم المراقبة لتعزيز السلامة التشغيلية وضمان استدامة الأصول على المدى الطويل.

كجزء من استراتيجية إدارة المخاطر المؤسسية في "أدنوك"، تشرف لجنة الفريق التنفيذي على الحد من المخاطر المحددة المتعلقة بسلامة الأصول وسلامة العمليات. بالإضافة إلى ذلك، فإننا نتعاون بشكل فعال مع الجمعيات الصناعية مثل الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP)، ومعهد البترول الأمريكي (API)، ومركز سلامة العمليات الكيميائية (CCPS)، ومعهد الطاقة (EI) لتبادل المعرفة بشأن أفضل الممارسات والتحديات والرؤى المتعلقة بسلامة العمليات. وفي إطار سعيينا المستمر لتعزيز ممارسات سلامة الأصول وسلامة العمليات، نتولى إجراء مراجعات دورية لضمان سلامة الأصول بالتعاون مع جهات تقييم خارجية مستقلة.

تسعى "أدنوك" لتطبيق أعلى المعايير في إدارة التبار لضمان سلامتها وكفاءتها، إدراكًا منها للأهمية التنظيمية والتشغيلية وأثرها على السمعة المرتبطة بالإدارة المسؤولة للتبار. ويشمل النهج المتبع ما يلي:

- نظم إدارة متكاملة، وإرشادات وأليات مراقبة تهدف إلى الكشف المبكر عن مخاطر سلامة التبار والتخفيف منها.
- التزام فريق القيادة بالمساءلة لتحقيق أعلى مستويات السلامة والمعايير التشغيلية.
- الموازنة مع أفضل الممارسات العالمية لضمان الامتثال وتعزيز كفاءة وأداء التبار على المدى الطويل.

كجزء من جهودها لتعزيز السلامة والكفاءة وتقليل المخاطر، اعتمدت "أدنوك" الطول الرقمية المدعومة بالذكاء الاصطناعي ضمن عمليات التبار، مما يساهم في الحد من تعرض العاملين للبيئات الخطرة.



في عام 2024، سجلنا حادثين من المستوى (1)<sup>13</sup> وحادثين آخرين من المستوى (2)<sup>14</sup> في مجال سلامة العمليات. وللأسف، تسبب أحد الحادثين من المستوى (2) في وقوع إصابة داخل الشركة. قمنا بتفعيل بروتوكولات السلامة وإجراءات الاستجابة للطوارئ على الفور، لتقديم الرعاية والدعم الطبي. وأجريت تحقيقات شاملة لتحديد الأسباب الجذرية لهذه الحادث، وتم تنفيذ الإجراءات التصحيحية المناسبة.

#### مؤشرات سلامة العمليات عدد الحوادث

المستوى 1 المستوى 2



#### لوحة المعلومات الجغرافية لإدارة مخاطر سلامة الأصول وسلامة العمليات

وضعت "أدنوك" للتعويض " لوحة معلومات جغرافية لإدارة مخاطر سلامة الأصول وسلامة العمليات، والتي توفر منصة سهلة الاستخدام تعتمد على الفرائط لمراقبة المخاطر بصورة فورية في جميع مرافق "أدنوك" للتعويض".

تساعد هذه الأداة في تمثيل المخاطر بشكل مرئي وإدارتها بفعالية أكبر عبر عرضها على الخريطة، مما يسهل تحديد الأولويات ومعالجة المشكلات.

تغطي لوحة المعلومات جميع المرافق، وتدعم العمل الجماعي واتخاذ القرارات بشكل أفضل، مما يقلل من فترات التعطل والتكاليف.

## مبادرات السلامة المعتمدة على التقنيات

### برنامج الفحص المبني على المخاطر لصهاريج التخزين تحت الأرض في محطات الوقود

نفذت "أدنوك" للتعويض " برنامج الفحص المبني على المخاطر لصهاريج التخزين تحت الأرض (UGSTs) في محطات الوقود. يحدد البرنامج أولويات عمليات الفحص بناءً على تقييمات المخاطر، ما يتيح إجراء عمليات صيانة أكثر كفاءة ودقة. وبفضل قدرتنا على تحديد المشكلات المحتملة بشكل استباقي، نستطيع اتخاذ الإجراءات اللازمة في الوقت المناسب لمنع وقوع الحوادث البيئية.

يساعد برنامج الفحص المبني على المخاطر على تحسين استخدام الموارد وتعزيز سلامة الموظفين. ولا يقتصر هذا النهج على تعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة فحسب، بل يدعم أيضًا تحقيق أهداف الاستدامة في "أدنوك" من خلال إطالة العمر الافتراضي لصهاريج التخزين وتقليل النفايات. اكتملت المرحلة التجريبية من هذا المشروع بنجاح في عام 2024، وشملت (250) صهريج تخزين. وبطول عام 2025، من المتوقع أن يتم تنفيذ المرحلة النهائية التي تغطي أكثر من (2,200) صهريج تخزين تحت الأرض.



<sup>13</sup> وفقًا لتصنيف معهد البترول الأمريكي لحادث السلامة: يمثل المستوى (1) من الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات خسائر الإنتاج الأولي مع عواقب جسيمة. <sup>14</sup> بينما يعتبر المستوى (2) من الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات ذو عواقب أقل.



## نظام (RoboWell): أتمتة السلامة في تصميم العمليات التشغيلية للآبار

بفضل التركيز على السلامة كعنصر أساسي في هذا الابتكار، ساهم نظام (RoboWell) في تمكين "أدنوك" من الإدارة الاستباقية لمخاطر الآبار، وتقليل الحوادث، وتعزيز استدامة العمليات التشغيلية. وبعد نجاحه في حقل "نصر"، تخطت "أدنوك" لتوسيع نطاق تطبيق نظام (RoboWell) عبر أكثر من (500) بئر، مما يعزز التزامها بعمليات الآبار الآمنة والفعالة والمستدامة.

**التأثير على السلامة والكفاءة**  
عمل نظام (RoboWell) منذ إنطلاقه على:

- تحسين استهلاك الغاز المرفوع بنسبة تصل إلى 30%، مما يضمن التحكم الفعال في العمليات التشغيلية للآبار.
- رفع الكفاءة التشغيلية بنسبة تصل إلى 5%، مما يقلل من فترات التوقف عن العمل وهدر الطاقة.
- تعزيز مراقبة سلامة الآبار، مما يساهم في تحسين الكشف عن المخاطر والحد منها.

أعلنت "أدنوك" في عام 2024، عن استخدام نظام التحكم التلقائي في الآبار (RoboWell) المدعوم بالذكاء الاصطناعي الذي طورته شركة "إيه آي كيو" ضمن عملياتها في حقل "نصر" البحري، وذلك للمرة الأولى عالمياً في العمليات البحرية.

يعمل نظام (RoboWell) على تعزيز سلامة الآبار والموثوقية التشغيلية من خلال:

- آلية إدارة عمليات مراقبة الآبار وإجراء التعديلات بصورة شبه فورية، مما يقلل من مخاطر الأخطاء البشرية.
- الكشف الفوري عن أي خلل وتقديم الاستجابة السريعة، مما يساهم في تجنب الأعطال المحتملة في سلامة الآبار.
- خفض الحاجة إلى التدخل البشري، مما يقلل بشكل كبير من احتمالية تعرض القوس العاملة للظروف الخطرة.

”ساهم نظام (RoboWell) في تحسين عملياتنا في "أدنوك" بشكل كبير، حيث يعمل على جمع البيانات بشكل مستقل وإدارة الآبار، مما يسمح لنا بالتحكم في هذه الآبار من غرفة التحكم المركزية. ويساهم هذا الابتكار في تقليل الحاجة إلى إجراء عمليات الفحص الميداني على رأس البئر، مما يعزز مستويات السلامة والكفاءة. ويعمل هذا النظام بمثابة مركز قيادة افتراضي، يجعل عملياتنا أكثر أماناً وسلاسة وموثوقية. ويجسد هذا الابتكار التأثير الإيجابي الذي يمكن أن يحدثه الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة على مستوى العالم.“

• **علي الرواحي**  
نائب الرئيس النول لمركز  
"نمامة للتميز" التابع لـ "أدنوك"



## التأهب لحالات الطوارئ

توضح سياسة مجموعة "أدنوك" في مجال الصحة والسلامة والبيئة التزامنا بتطبيق تدابير عالمية المستوى للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الالتزام واستمرارية الأعمال.

في حال وقوع أي حادث، ضُمَّم نظام إدارة الاستجابة لحالات الطوارئ لتوفير الموارد بشكل فوري، بما يوفر الحماية للأفراد والبيئة، والتخفيف من التصيد، وضمان استمرارية الأعمال. ويعد النظام مدعوماً من دليل التأهب لحالات الطوارئ في مجال الصحة

والسلامة والبيئة والممارسات المؤسسية، الذي يقدم إرشادات واضحة بشأن الإبلاغ عن حالات الطوارئ والاستعداد لها والتعامل مع المخاطر المختلفة، بما في ذلك التأهب لحوادث تسرب النفط والاستعداد لمكافحة الحرائق وعمليات الإنقاذ.

ويشمل كذلك هيكل استجابة متدرج بقيادة الإدارة التنفيذية، لمساعدة جميع المستويات التنظيمية على الاستجابة بسرعة وكفاءة.

في عام 2024، عملنا على تحسين دليل التأهب لحالات الطوارئ والممارسات المؤسسية لدى الشركة، بما يتماشى بشكل أكثر دقة مع أعلى المعايير الدولية والمطية وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع. ويعد هذا الدليل الفحّث إلزامياً لجميع الجهات والمقاولين في "أدنوك"، مما يدعم استجابة موحدة وفعالة لحالات الطوارئ في جميع عملياتنا.

## الشراكات الاستراتيجية للاستجابة لحالات الطوارئ

تتطلب الإدارة الفعالة لحالات الطوارئ بناء شراكات متينة مع شركاءنا الرئيسيين لتحقيق الاستجابة المنسقة للتحديات الداخلية والخارجية، وتعزيز جهود التحسين المستمرة. وتتعاون "أدنوك" بشكل استباقي مع جهات متعددة مثل المنظمة الإقليمية للمحافظة على نظافة البحار (RECSO)، وإحدى الشركات

المعنية بمشروع تقييم مخاطر الحرائق في صهاريج التخزين الكبيرة (LASTFIRE)، وهيئة أبوظبي للدفاع المدني، والهيئة الوطنية لإدارة التزامات والطوارئ في دولة الإمارات، والسلطات المحلية، وذلك لتعزيز التخطيط للطوارئ، وإجراء تمارين قائمة على سيناريوهات محددة، وتطوير أطر عمل موحدة للاستجابة في جميع عملياتها.

### فيما يلي المبادئ الشاملة للاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة التزامات:

<b>تحديد السيناريوهات المحتملة</b>	<b>خطة الاستجابة</b>	<b>القدرات والموارد</b>	<b>حصر الموظفين</b>	<b>التحقق والمحاكاة</b>
مراجعة وتحليل المخاطر الداخلية والخارجية التي قد تؤدي إلى حالات طوارئ.	وضع وتنفيذ خطط استجابة فعالة لمختلف السيناريوهات المحتملة، بما في ذلك تحديد بروتوكولات الاتصال الداخلي والخارجي لضمان التنسيق أثناء حالات الطوارئ.	ضمان إتاحة الوصول إلى الموظفين الذين تم تدريبهم، والموارد، والمرافق المجهزة.	تنفيذ عمليات موثقة ودقيقة لحصر الموظفين أثناء عمليات الإخلاء وبعدها.	إجراء تمارين منتظمة لمحاكاة حالات الطوارئ والتحقق من فعالية خطط الاستجابة.

### التعاون في مجال حماية البيئة البحرية

في عام 2024، اختتمت "أدنوك" بنجاح مشروع تعاون تقني مشترك مدته (10) سنوات مع مركز التعاون الياباني للبتترول بدعم من شركة "كوزمو" للطاقة ومركز الوقاية من الكوارث البحرية، وركز المشروع على تعزيز قدرات مجموعة "أدنوك" في الوقاية من حوادث تسرب النفط والاستجابة لها. وشملت العناصر الرئيسية إجراء مسوحات لتيارات المد والجزر، وتنفيذ عمليات محاكاة لانجراف النفط، وتطوير مؤشر الحساسية البيئية، ووضع خطة شاملة للاستجابة لحوادث تسرب النفط مصممة خصيصاً وفقاً لبيئة عمليات "أدنوك". وتمثل الهدف الشامل في تعزيز التعاون الدولي في مجال التطوير التقني المتعلق بالبتترول، مع التركيز بشكل خاص على حماية البيئة البحرية، كما يجسد المشروع التعاون وتبادل المعرفة على المدى الطويل بين دولة الإمارات واليابان.

## إدارة استمرارية الأعمال

عملنا على تنفيذ استراتيجية إدارة شاملة تجمع بين التخطيط الاستراتيجي، والتخفيف من المخاطر، واتخاذ القرارات الاستباقية، بهدف تعزيز كفاءة العمليات التشغيلية وحماية جميع الموظفين والمقاولين والمجتمعات التي نخدمها. وتؤكد "أدنوك" التزامها بالحفاظ على تطبيق نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCMS) بما يتماشى مع المعيار الوطني لنظام إدارة استمرارية الأعمال الصادر عن الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والالتزامات والكوارث (NCEMA 7000:2021).

تشمل استراتيجيات التنفيذ الرئيسية ما يلي:

- إجراء تقييمات الأثر على الأعمال وتقييمات المخاطر.
- وضع استراتيجيات لحماية العمليات الأساسية، والحد من حالات التعطل، وتحقيق التعافي السريع.
- إعداد خطط استمرارية الأعمال وخطط الاستجابة للمساعدة في ضمان التعافي السريع للعمليات الحيوية وتعزيز المرونة التنظيمية.
- تقديم دورات تدريبية ورفع مستوى الوعي لضمان الجاهزية والتأهب.
- إجراء تمارين للتحقق من فعالية خطة استمرارية الأعمال.
- تضمين أنشطة إدارة استمرارية الأعمال في جميع العمليات التشغيلية.
- مراجعة وتحسين نظام إدارة استمرارية الأعمال بشكل منتظم.

نجري تقييماً دورياً لإجراءات الاستجابة والقدرات التنظيمية من خلال خطة تدريبية سنوية وتمرين عملية بمشاركة الشركاء والمقاولين والجهات المحلية. وتساهم عمليات محاكاة السيناريوهات المختلفة في توفير رؤى ومعلومات قيّمة حول فعالية استراتيجيات الاستجابة المطبقة وتحديد مجالات التحسين الممكنة.

في عام 2024، نقّدت مجموعة "أدنوك" تسعة تمارين شاملة عبر مختلف الشركات التابعة للمجموعة. كما شارك (46) فرداً في البرنامج الإلزامي لإعداد فريق إدارة التزامات، بهدف تدريب جميع الأعضاء بشكل شامل.

### تعزيز الجاهزية لحالات الطوارئ الناجمة عن تسرب النفط: "أدنوك" للإمداد والخدمات تحصل على اعتماد المعهد البحري

حصلت "أدنوك" للإمداد والخدمات على الاعتماد المرموق من المعهد البحري في مجال الاستجابة لحوادث تسرب النفط، تقديراً لتمييزها في التأهب والاستجابة لهذه الحوادث. ويؤكد هذا الاعتماد التزام "أدنوك" للإمداد والخدمات بتطبيق معايير التدريب المكثف، والاستثمار في التقنيات المتقدمة، والالتزام بأفضل الممارسات العالمية، تعزيزاً لدورها في الإشراف البيئي والحفاظ على النظم البيئية البحرية.

نعمل على توفير الموارد المجهزة لمواجهة حالات الطوارئ وتسرب النفط، سواء في المواقع البرية أو البحرية. تقع مراكز "أدنوك" الخمسة للاستجابة لحوادث تسرب النفط في مواقع استراتيجية لتوفير أقصى تغطية ممكنة لكافة العمليات التشغيلية. بالإضافة إلى ذلك، نُدير (34) محطة لإطفاء الحرائق في المناطق الصناعية الرئيسية يعمل فيها رجال إطفاء بحوام كامل وذلك بهدف توفير الحماية الشاملة لكافة المرافق التشغيلية.

تحظى هذه المحطات بدعم من فرق إطفاء وإنقاذ احتياطية فحربية. تتميز مرافق "أدنوك" بتوظيف روبوتات متقدمة لمكافحة الحرائق لضمان إجراء تحللات أكثر أمناً، كما نستخدم تقنية الواقع الافتراضي في برامج التدريب لتعزيز المهارات ضمن بيئة تفاعلية خالية من المخاطر.

يجب على جميع الجهات المشاركة في العمليات البحرية أو الواقعة بالقرب من الشواطئ أو المناطق الساحلية أو الجزر أو التي تؤثر على البيئة البحرية وضع خطة طوارئ لحالات تسرب النفط لكل موقع والحفاظ عليها، وعلى هذه الخطط أن تلتزم بإرشادات الرابطة الدولية لصناعة النفط والغاز للشؤون البيئية والاجتماعية (للتأهب والاستجابة لحالات التسرب البحري).



# نصو ثقة ييق

## الاء ياء

## المنافسي



## نهجنا

بصفتنا من أبرز منتجي الطاقة الملتزمين بالتقدم والمسؤولية، نواصل في "أدنوك" جهودنا لتحقيق رؤيتنا المستقبلية. نؤمن بأن مواجهة التحديات المناخية وتلبية الطلب المتزايد على الطاقة عالميًا يتطلب اعتماد إجراءات عملية وابتكارًا وتعاونًا فعّالًا. وتعمل "أدنوك" على توسيع نطاق الوصول إلى الطاقة لخلق وتعزيز القيمة وتمكين الانتقال

في قطاع الطاقة، وذلك من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة، وإقامة شراكات عالمية، ودعم التقّدم في خفض الانبعاثات في قطاع الصناعة. كما يدعم نهجنا المتكامل توفير طاقة آمنة ومستدامة تلبي احتياجات الجميع وتخدم الأجيال القادمة.

بفضل زيادة المبلغ المخصص للاستثمار في مشاريع خفض الانبعاثات والطول والتقنيات منخفضة الكربون، ليصل إلى 84.4 مليار درهم. سوف نعمل على اتخاذ خطوات نحو:

**خفض الانبعاثات الكربونية** الناتجة عن عملياتنا، مع الاستمرار في توفير طاقة منخفضة الانبعاثات بتكلفة ميسرة.

**تسريع** تطوير منظومة الطاقة المستقبلية من خلال الاستثمارات الاستراتيجية في مصادر الطاقة المتجددة، وتقنيات التقاط الكربون وتخزينه (CCUS)، والوقود منخفض الانبعاثات مثل الهيدروجين منخفض الكربون والأمنونيا.

### توسيع محفظة الأعمال المتنوعة في قطاع الطاقة

تعمل "أدنوك" على توسيع محفظة أعمالها المتنوعة في مجال الطاقة بشكل استراتيجي لضمان توفير الطاقة بشكل آمن وموثوق ومسؤول.

إنتاج النفط والغاز منخفض الكربون	إنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون	الاستثمار في الغاز الطبيعي المسال منخفض الكربون	الاستثمار في الطاقة المتجددة	التوسع عالمياً
تلتزم "أدنوك" بالاستثمار في خفض الانبعاثات على امتداد سلسلة قيمة النفط والغاز بهدف توفير الطاقة الأقل كثافة في الانبعاثات على مستوى العالم. نهدف إلى أن نكون شركة رائدة في خفض الانبعاثات من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المتقدمة مثل الذكاء الاصطناعي بهدف زيادة الكفاءة وتقليل الانبعاثات.	تعد "أدنوك" إحدى أكبر فنيجي الهيدروجين، إذ تستثمر في أحدث التقنيات وتعمل على نشرها، مستفيدة من شراكاتها العالمية وخبرتها في التقاط الكربون وتخزينه لبناء سلاسل قيمة عالمية للهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون. ونهدف إلى توسيع محفظة أعمالنا في الهيدروجين منخفض الكربون لتصل إلى مليون طن سنويًا بحلول عام 2030، مما يعزز مكانة "أدنوك" كمنتج رائد في هذا المجال.	من المقرر أن يبدأ مشروع الغاز الطبيعي المسال في الرويس عملياته في عام 2028، بطاقة إنتاجية متوقعة تبلغ (9.6) مليون طن سنويًا، مع تخصيص (8) مليون طن للمشتريين الدوليين. سيتم تشغيل هذه المنشأة باستخدام الطاقة النظيفة، مما يجعلها واحدة من أقل منشآت الغاز الطبيعي المسال كثافة كربونية في العالم.	من خلال مساهمتنا في شركة "مصدر"، استثمرت "أدنوك" (51) غيغاواط من الطاقة المتجددة على مستوى العالم، وتهدف إلى توفير (100) غيغاواط من الطاقة المتجددة بحلول عام 2030.	تعد "XRG" شركة الاستثمارات النوعية الدولية الرائدة في مجال الطاقة والتي أطلقتها "أدنوك"، وتركز على مجالات الغاز الطبيعي، والكيماويات والطول القابلة للتطوير في قطاع الطاقة للمساهمة في تزويد مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي والصناعات العالمية بالطاقة.



### الموضوعات الأساسية

التغير المناخي وانبعاثات الغازات الدفيئة

### أدائنا لعام 2024

• خفّضت "أدنوك" كثافة انبعاثات عملياتها لتبلغ نحو 7 كيلوغرام مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نفط مكافئ في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج، ما يرسخ مكانتها ضمن منتجي النفط والغاز الأقل من حيث كثافة الانبعاثات في العالم

• المساهمة في تحقيق قدرة إنتاجية إجمالية تبلغ 51 غيغاواط من الطاقة المتجددة من خلال مساهمتنا في شركة "مصدر"

• انخفاض كثافة انبعاثات الميثان بنسبة 22% مقارنة بعام 2023

• خفض الانبعاثات في النطاقين (1) و(2) بمقدار (6.6) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، بما في ذلك (5) مليون طن من الطاقة الكهربائية النظيفة

• تحقيق وفورات بقيمة (220) مليون دولار (808 مليون درهم) من مبادرات خفض الانبعاثات

### أهداف التنمية المستدامة



إن نمو عدد سكان العالم في تزايد مستمر ومن المتوقع أن يصل إلى حوالي (9.8) مليار نسمة بحلول عام 2050<sup>15</sup>، مما يؤدي إلى ارتفاع الطلب على الطاقة، في حين أن حوالي (750) مليون شخص في العالم محرومون من احتياجات الطاقة الأساسية في الوقت الحاضر.

وتمثل جهود معالجة فجوة الوصول إلى مصادر الطاقة، إلى جانب خفض الانبعاثات وتعزيز النمو الاقتصادي، ركيزة أساسية لتوفير إمدادات طاقة موثوقة وبأسعار مناسبة.

وفي ظل تصاعد الطلب العالمي على الطاقة والتحديات الجيوسياسية والاقتصادية المستمرة، نؤمن بأن أهمية وجود مزودي طاقة موثوقين ومسؤولين أصبحت أكبر من أي وقت مضى لدعم أمن الطاقة والاستقرار الاقتصادي.

أكدت دولة الإمارات التزامها بالريادة في العمل المناخي العالمي من خلال وضع استراتيجية طموحة لتحقيق انتقال منظم ومسؤول وعادل ومنطقي في قطاع الطاقة للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.



<sup>15</sup> المصدر: الأمم المتحدة - من المتوقع أن يبلغ عدد سكان العالم 9.8 مليار نسمة بحلول عام 2050، و11.2 مليار نسمة بحلول عام 2100.



## خفض الانبعاثات من عملياتنا

نهدف إلى تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045 وخفض الانبعاثات من عملياتنا (من النطاقين 1 و 2) بنسبة 25% بحلول عام 2030، وهي مستهدفات تتماشى مع أهداف اتفاق باريس و"اتفاق الإمارات" التاريخي.

وفي إطار سعيينا لتحقيق أهدافنا لعام 2030، نسعى لتعزيز محفظة أعمالنا من مشروعات خفض الانبعاثات الحالية، والتي يجري تطويرها أو تنفيذها على امتداد سلسلة القيمة لدينا. كما نركّز على تحسين كفاءة الطاقة، وإنهاء الحرق الروتيني للغاز، وتزويد عملياتنا البرية والبحرية بالكهرباء باستخدام مصادر الطاقة النظيفة مثل الطاقة الشمسية والنووية، بالإضافة إلى توسيع نطاق استخدام تقنيات التقاط الكربون وتخزينه.

ولدعم تحقيق أهداف خفض الانبعاثات، قمنا بتعزيز إطار عملنا لخفض وإدارة الانبعاثات من خلال تحقيق التكامل بين خطط الأعمال

واستراتيجيات الحد من الانبعاثات. يشمل ذلك تحديث عمليات الحوكمة ومواءمة استثمارات رأس المال مع الاستفادة من الفرص في خفض الانبعاثات لتحقيق نتائج ملموسة. نواصل جهودنا لتطوير منصة مركزية لإدارة البيانات، لتتيح إمكانية التتبع الكامل لبصمتنا الكربونية، والتحقق من عمليات خفض الانبعاثات التي حققناها، ومتابعة تقدمنا في تحقيق أهدافنا المتعلقة بخفض الانبعاثات. قمنا أيضًا بتطوير نظم مراقبة الانبعاثات التنبؤية عبر مصادر الانبعاثات الرئيسية في شركتنا، والتي ستسهم في تعزيز الرصد الفوري والإدارة الاستباقية للانبعاثات.

في عام 2024، بلغ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة من عملياتنا الإنتاجية (24.6) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO<sub>2</sub>e)، ما يمثل زيادة بنسبة 2% مقارنة بعام 2023. على الرغم من ذلك، فقد حافظنا على مكثافتنا كأحد منتجي الطاقة الأثقل من حيث كثافة الانبعاثات على مستوى العالم، حيث استقرت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا الإنتاجية عند (7) كيلوغرامات من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي.

### أداء "أدنوك" في عام 2024

مكافئ 7 كيلوغرام من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي

تعد كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج من أدنى المستويات في القطاع

مكافئ 24.6 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون

انبعاثات الغازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج

مكافئ 6.6 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون

خفض الانبعاثات في النطاقين (1) و(2)، بما في ذلك (5) مليون طن من الطاقة الكهربائية النظيفة

220 مليون دولار (808 مليون درهم)

الوفورات المحققة من مبادرات خفض الانبعاثات

22% نسبة انخفاض كثافة انبعاثات الميثان مقارنة بعام 2023

نسبة انخفاض كثافة انبعاثات الميثان مقارنة بعام 2023

### منذ عام 2022:

1.3 غيغاواط

حجم الطاقة الكهربائية النظيفة

18 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

من خفض الانبعاثات التراكمية

### الانبعاثات في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج (مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون)

24.1 2022

24.0 2023

24.6 2024

### كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج (مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي)<sup>17</sup>

7.2 2022

7.2 2023

7.0 2024

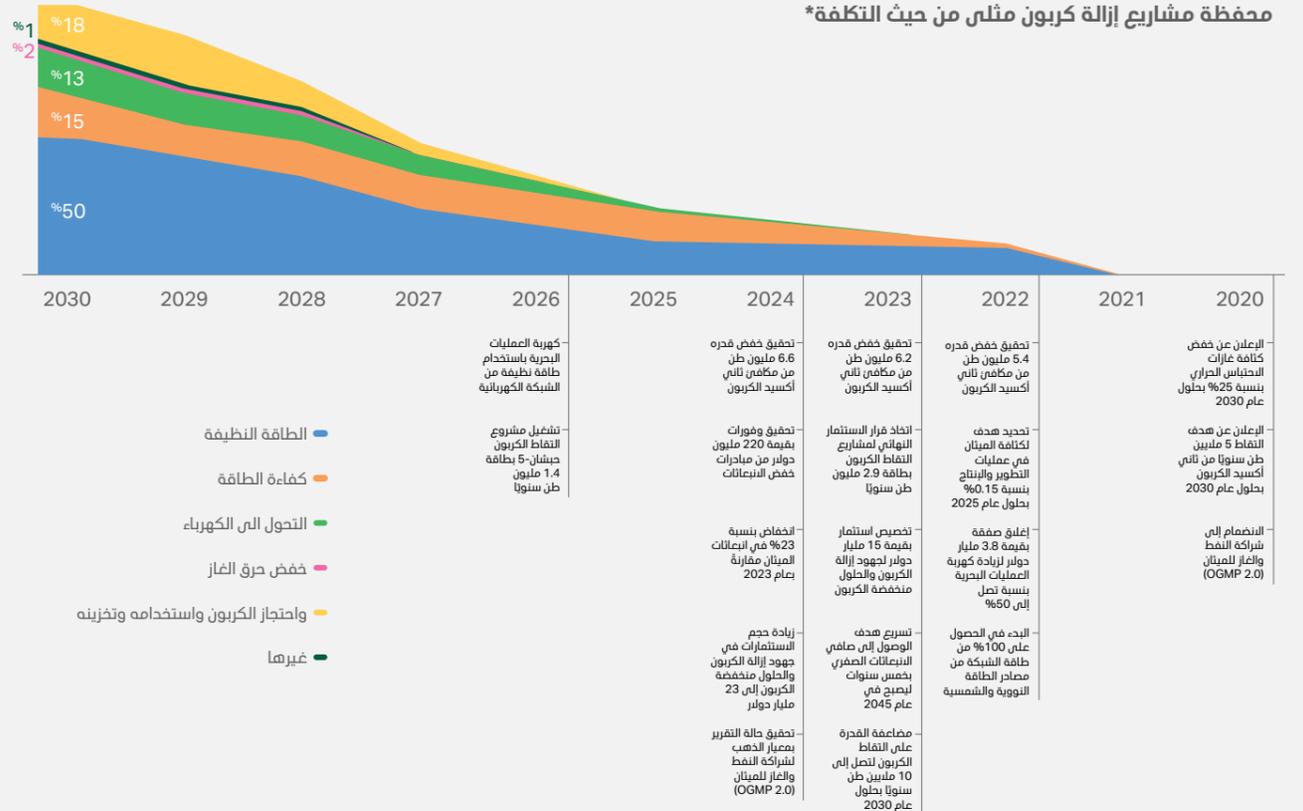
قمنا بتنفيذ عدة مشاريع في مجال رفع كفاءة الطاقة وتحسين العمليات التشغيلية والحد من الحرق الروتيني للغاز، مما أدى إلى خفض الانبعاثات بمقدار (1.6) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون عبر سلسلة القيمة. كما أدى تعزيز استخدام الكهرباء، الفنتجة من المصادر النظيفة، في عملياتنا إلى خفض إضافي في الانبعاثات بمقدار (5) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

حققنا منذ عام 2022 انخفاضًا تراكميًا في الانبعاثات تجاوز (18) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، إلى جانب استخدام أكثر من (1.3) غيغاواط من الكهرباء الفنتجة من مصادر الطاقة النظيفة. تؤكد هذه الإنجازات على التزامنا المستمر بتعزيز كفاءة خفض الانبعاثات الكربونية في عملياتنا ودورنا في توفير طاقة منخفضة الانبعاثات وبأسعار معقولة لتلبية الطلب العالمي المتزايد.

<sup>16</sup> اليبيلغ عن انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج بما يتماشى مع الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP)، والتي تشمل إنتاج ومعالجة النفط والغاز.

<sup>17</sup> تستتني كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج أنشطة معالجة الغاز.

### تحقيق هدفنا لخفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بحلول عام 2030 من خلال محفظة مشاريع إزالة كربون مثل من حيث التكلفة\*



## كفاءة الطاقة والكفاءة التشغيلية

تُعد كفاءة الطاقة عنصرًا أساسيًا في استراتيجية "أدنوك" لخفض الانبعاثات، حيث تساهم في الحد من الانبعاثات، وخفض التكاليف، وتعزيز مرونة العمليات على امتداد سلسلة القيمة. وفي عام 2024، أدت المبادرات المستهدفة لتصسين الكفاءة إلى خفض الانبعاثات بمقدار (1.3) مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، مما رفع إجمالي خفض الانبعاثات التراكمية إلى حوالي (3) ملايين طن منذ عام 2022. أدى تركيزنا على الاستثمار في إجراءات تصسين الكفاءة التشغيلية وكفاءة الطاقة وتنفيذها إلى تحقيق وفورات في التكاليف قدرها (220) مليون دولار (808 مليون درهم) في عام 2024.

يرتكز نهجنا على ثلاث مجالات عمل متكاملة: تحسين العمليات، وتكامل نظم الطاقة، وتطبيق التكنولوجيا المتقدمة. كما قمنا بتعزيز أداء الوصول عبر تحسين العمليات التشغيلية، ورفع كفاءة إعدادات خطوط النفط والغاز، وتقليل استهلاك غاز الوقود والبازر في وحدات استعادة الكبريت، وتبسيط إدارة تدفق السوائل الغازية الطبيعية. ساهمت هذه الإجراءات في تحقيق مكاسب ملموسة في الكفاءة، وزيادة إجمالي الإنتاج، وتقليل كثافة استهلاك الطاقة.

”يعد استخدام التكنولوجيا المتقدمة مُمكنًا رئيسًا لتحقيق هدف "أدنوك" بالوصول إلى الحياد المناخي، ويعكس هذا الإنجاز في حقل شاه التزامنا بالاستدامة والابتكار. ومن خلال الاستفادة من الحلول المتقدمة، بما فيها الذكاء الاصطناعي والتحول الرقمي وإنجاز العمليات عن بُعد وتحليل البيانات التنبؤي، نعمل على تحسين الأداء التشغيلي بالتزامن مع خفض الانبعاثات بشكل كبير، بما يرسخ مكانة الغازات كمنتج ومورد لأحد أقل أنواع النفط والغاز كثافة من حيث الانبعاثات على مستوى العالم. وسنستمر في استخدام أفضل الابتكارات لخفض انبعاثات عملياتنا، ودعم مواكبة أعمالنا للمستقبل، وتأمين إمدادات موثوقة لتلبية الطلب العالمي على الطاقة.“



● **مصباح الكعبي**  
الرئيس التنفيذي

لدايرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في "أدنوك"

شاهد هنا

تتبع هذه الإجراءات نهج "أدنوك" القائم على البيانات والتقنيات في خفض الانبعاثات الكربونية، مما تساهم في تعزيز إنتاجية الطاقة، ويقلل الانبعاثات، بالإضافة إلى تحقيق قيمة مضافة. وفي إطار جهودنا المتواصلة لتوسيع نطاق هذه الإجراءات، فإننا نعمل على بناء منظومة طاقة أكثر مرونة وكفاءة واستدامة، بما يتماشى مع هدفنا لتحقيق الحياد المناخي، والأهداف المناخية لدولة الإمارات، وترسيخ دور "أدنوك" في توفير طاقة منخفضة الكربون بشكل مسؤول.

في الوقت نفسه، نعمل على تحديث البنية التحتية من خلال استبدال المعدات القديمة بنظم عالية الكفاءة، وتوسيع نطاق استعادة الحرارة المهدرة، وتوسيع نطاق استخدام الكهربية النظيفة لتشغيل العمليات الأساسية. ترتكز هذه الجهود على التطبيقات المتقدمة، وآليات المراقبة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، ونظم التحكم الرقمية التي تساهم في توفير رؤى وبيانات فورية حول الأداء والصيانة التنبؤية.

يرتكز نهجنا على ثلاث مجالات عمل متكاملة: تحسين العمليات، وتكامل نظم الطاقة، وتطبيق التكنولوجيا المتقدمة. كما قمنا بتعزيز أداء الوصول عبر تحسين العمليات التشغيلية، ورفع كفاءة إعدادات خطوط النفط والغاز، وتقليل استهلاك غاز الوقود والبازر في وحدات استعادة الكبريت، وتبسيط إدارة تدفق السوائل الغازية الطبيعية. ساهمت هذه الإجراءات في تحقيق مكاسب ملموسة في الكفاءة، وزيادة إجمالي الإنتاج، وتقليل كثافة استهلاك الطاقة.

### تحقيق معدل رائد على مستوى القطاع في خفض الانبعاثات من حقل شاه النفطي

حقق حقل شاه النفطي التابع لـ "أدنوك" معدل رائد على مستوى قطاع الطاقة في خفض كثافة الانبعاثات بلغ 0.1 (كيلوغرام مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل نפט مكافئ)، وهو المعيار العالمي المعتمد لتحديد حجم الانبعاثات في حقول الغازات.

يُجسد هذا الإنجاز ريادة "أدنوك" في إنتاج الطاقة المستدامة، ويعزز مكانتها كأحد فئتي الطاقة الأقل من حيث كثافة الانبعاثات على مستوى العالم.

يُعد هذا الحقل مثالاً رائداً لاستراتيجية "أدنوك" في خفض الانبعاثات عبر استخدام التكنولوجيا الحديثة،

إذ حقق أداءً متميزاً على مستوى القطاع بفضل عمليات التطوير وإدماج أحدث التقنيات والطول الرقمية التي تعزز الكفاءة التشغيلية وتساهم في خفض الانبعاثات. تشمل عوامل التمكين الرئيسية ما يلي:

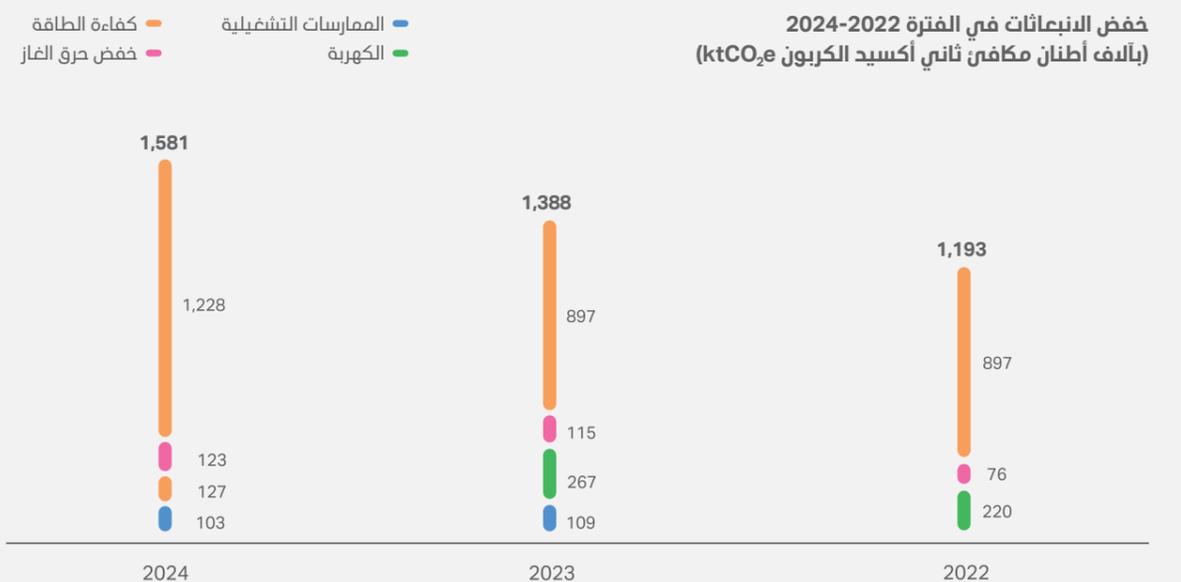
#### ● تشخيصات التحليلات التنبؤية المركزية (CPAD):

منصة مدعومة بالذكاء الاصطناعي مقدمة من "أدنوك"، والتي تستخدم البيانات الفورية للتنبؤ بأعطال المعدات، وتقليل عمليات الصيانة غير المخطط لها، وتعزيز موثوقية الوصول، ما يؤدي إلى تقليل استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات.

● **تقنية ضخ السوائل الغازية:** نظام مبتكر لاسترداد وإعادة استخدام الغاز الذي كان يحرَق أو تنفيسه، مما يعزز كفاءة الطاقة ويساهم في تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة.

● **الطاقة الكهربية النظيفة:** طاقة مستمدة من المصادر النووية والشمسية، ساهمت بشكل كبير في تقليل الانبعاثات الكربونية الناتجة عن العمليات كثيفة الاستهلاك للطاقة.

### خفض الانبعاثات في الفترة 2024-2022 (بالأطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون ktCO<sub>2</sub>e)



## الميثان

نواصل التزامنا بتقليل انبعاثات غاز الميثان إلى ما يقرب من الصفر ضمن عملياتنا في قطاع النفط والغاز بحلول عام 2030، مع مواصلة جهودنا في الحفاظ على انبعاثات الميثان في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج عند مستوى أقل من 0.15% بحلول عام 2025.

في عام 2024، تمكّننا من خفض انبعاثات الميثان بنسبة 22% مقارنةً بعام 2023، ما يمثل انخفاضاً تراكمياً يقارب 37% منذ عام 2022. ويعكس هذا التقدم تركيزنا المستمر على حملات الكشف عن حالات التسرب وإصلاحها، إلى جانب التحسينات التشغيلية، واعتماد ممارسات أكثر دقة لقياس الانبعاثات والإبلاغ عنها.

اعتمدنا برنامجاً شاملاً لمراقبة انبعاثات الميثان في جميع عملياتنا، مستفيدين من أحدث الطول التقنية للكشف عن الانبعاثات وقياسها ووخفضها. ويشمل ذلك تحليل صور الأقمار الصناعية، والمراقبة الجوية، وأجهزة الاستشعار المثبتة على طائرات بدون طيار، والتصوير البصري للغاز. وقد ساهمت هذه الأدوات في تنفيذ تدخلات مستهدفة لمعالجة المناطق الأكثر تأثراً بانبعاثات الميثان، مما أدى إلى انخفاض كبير في الانبعاثات عبر منشأتنا.

حصلت "أدنوك" على جائزة مسار المعيار الذهبي لإطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 (OGMP 2.0) تقديراً لجهودها المبذولة في عامي 2022 و2023. ونجحت "أدنوك" في الحصول على "مسار المعيار الذهبي لإطار عمل شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 (OGMP 2.0) لعام 2024، ما يؤكد التزامها بتطبيق نهج شامل وموثوق في مراقبة انبعاثات الميثان.

### انبعاثات الميثان في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج (بالكيلوطن)

2022	35.7
2023	28.5
2024	22.3



شاهد هنا

## (Neuron 5) – تحقيق الكفاءة التشغيلية والقيمة طويلة الأمد من خلال الذكاء الاصطناعي

تعد (Neuron 5) أداة رقمية مدعومة بالذكاء الاصطناعي تهدف إلى تحقيق التميز التشغيلي، وتعزيز موثوقية الأصول، وتسريع الكفاءة التشغيلية على امتداد سلسلة القيمة بأكملها. تم تطوير تقنية (Neuron 5) بالتعاون مع شركة "إيه آي كيو"، حيث تعتمد على حلول الذكاء الاصطناعي والتحليلات المتقدمة وتقنية الجيل الخامس الآمنة لتمكين عمليات مستقلة ذاتية التحسين على نطاق واسع.

من خلال نشر مجموعة أدوات (Neuron 5)، تعمل "أدنوك" على تطوير نموذج تشغيلي مستقبلي يعتمد على تعزيز الكفاءة، وتساهم هذه الأداة في تعزيز القدرة على المتابعة الفورية، وتقليل الخسائر التقنية، ودعم التحسين المستمر من خلال الصيانة التنبؤية واتخاذ القرارات الذكية.

تعمل البنية التحتية الرقمية الموحدة على إدماج أصول الاستكشاف والتطوير والإنتاج والتكرير والتصنيع، مما يوفر رؤى سريعة تعتمد على البيانات لتحسين استخدام الأصول، وتقليل التكاليف التقنية لكل وحدة، وخفض استهلاك الطاقة.

بحلول نهاية عام 2024، تم نشر تقنية (Neuron 5) عبر 1,200 من المعدات الأساسية كمرحلة أولى، ولا يزال العمل جارياً لإتمام عملية النشر الكامل بحلول عام 2027. يشمل البرنامج المعدات الثابتة والدوربة، مما يحقق مكاسب في الكفاءة على مستوى الشركة.

من المتوقع أن تعزز هذه الحلول الكفاءة التشغيلية وكفاءة الطاقة، مما يؤدي إلى خفض الانبعاثات التي سيتم مراقبتها والتحقق منها مع توسع نطاق تطبيق (Neuron 5).

”تعمل تقنية (Neuron 5) على إحداث نقلة نوعية في أسلوب عملنا في "أدنوك"، إذ تعمل هذه الأداة بالذكاء الاصطناعي وفق نمط يحاكي الإدراك البشري، مما يعزز الكفاءة والإنتاجية في العمليات اليومية ويجعلها أكثر أماناً للجميع. ويمكننا بفضل تقنية (Neuron 5) تطبيق استراتيجيات وخطط صيانة استباقية في منشأتنا، وقد بدأ التأثير الإيجابي على عملياتنا يظهر بوضوح. تعمل تقنية (Neuron 5) بأسلوب يحاكي الجهاز المناعي، إذ تحدد المشكلات وتعالجها بفعالية دون أن نلاحظها.“

• د. مريم الهندي  
مدير برنامج (Neuron 5)  
دائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في "أدنوك"



## التوسع في استخدام الكهرباء من المصادر النظيفة

نعمل على تعزيز جهودنا الرامية إلى تزويد المرافق البحرية لـ "أدنوك" بالكهرباء وخفض الانبعاثات الكربونية من عملياتها باستخدام شبكة الكهرباء النظيفة. بالشراكة مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، ستحل شبكة النقل البحري التابعة لـ "أدنوك" التي تبلغ قيمتها (3.8) مليار دولار، والتي يتم إنتاجها من مصادر الطاقة النووية والشمسية،

محل الكهرباء التي يتم توليدها حالياً من مولدات التوربينات التي تعمل بالغاز، ومن المتوقع أن تساهم في خفض الانبعاثات البحرية بنسبة تصل إلى 50% بحلول عام 2026. وفي عام 2024، قمنا بتمديد (1,000) كيلومتر من الكابلات ذات التيار المباشر عالي الجهد لربط المرافق البحرية الرئيسية بشبكة الكهرباء في أبوظبي.

ومن خلال تعاوننا مع شركة "إيميرج" (Emerge)، وهي مشروع مشترك بين شركة "مصدر" وشركة "إي دي إف" (EDF)، تم تركيب الألواح الشمسية بنجاح في (31) محطة من محطات الخدمة التابعة لـ "أدنوك" للتوزيع" بنهاية عام 2024. في إطار هذا التقدم، تستزم "أدنوك" للتوزيع" توسيع نطاق تركيب الألواح الشمسية في محطات إضافية خلال عام 2025، بهدف تعزيز استدامة عملياتها في قطاع البيع بالتجزئة.

## تقنية "لووب" (LOOP) – تحويل غاز الميثان إلى جرافين وهيدروجين

نجحت "أدنوك" للغاز" بالشراكة مع شركة "بيكر هيويز" في تجربة تقنية "لووب" الحاصلة على براءة اختراع من شركة "ليفيديان" في محطة معالجة الغاز في مجمع حبشان، مما يمثل أول تطبيق لهذه التقنية في موقع لمعالجة الغاز.

تعمل وحدة "لووب" على استخلاص الكربون من غاز الميثان، وهو المكون الرئيسي للغاز الطبيعي، وتحويله إلى الجرافين، وهي مادة ذات إمكانيات واعدة ستساهم في تشكيل مستقبل العديد من التطبيقات الصناعية. من

الممكن من خلال هذه التقنية إنتاج أكثر من طن من مادة الغازات بالإضافة إلى طن من الهيدروجين سنوياً، مما يجعلها ابتكاراً متعدد الاستخدامات ويساهم في تحقيق الأهداف المرصودة للانتقال نحو مصادر الطاقة النظيفة على مستوى العالم.

ومن خلال تحويل غاز الميثان إلى جرافين عالي الجودة وهيدروجين منخفض الكربون، سنستخلص قيمة جديدة من الغاز الطبيعي ونساهم بشكل أكبر في خفض الانبعاثات الكربونية ودعم النمو الصناعي وأهداف الاستدامة لدولة

الإمارات. يتميز الجرافين بخصائص تتيح استخدامه في مختلف الصناعات، حيث يُمكنه تحسين أداء بطاريات السيارات الكهربائية والألواح الشمسية، بالإضافة إلى إمكانية إنتاج مواد تتمتع بقوة تحمل ومتانة أكبر مثل الخرسانة والإطارات وأبواب البوليمر.

ستساعد البيانات التي تم جمعها من خلال المشروع التجريبي في تحسين التطوير المستمر لنماذج الذكاء الاصطناعي والتوائم الرقمية بهدف تقليل استهلاك الطاقة وزيادة إنتاج الجرافين في المنشآت المستقبلية.

## توسيع نطاق الحلول منخفضة الكربون

لماكبة الارتفاع المستمر في الطلب العالمي على الطاقة، نقوم بتوسيع نطاق محفظة

أعمالنا من الحلول منخفضة الكربون، والتي تشمل الطاقة المتجددة، واحتجاز

الكربون واستخدامه وتخزينه، والهيدروجين منخفض الكربون، والأمونيا منخفضة

الكربون. ونركز في استراتيجيتنا على تمكين عملائنا من تنويع مزيج الطاقة الخاص

بهم وتحقيق أهدافهم في خفض الانبعاثات الكربونية. تُقدّم هذه الجهود حلولاً

قابلة للتوسع وللتطبيق اقتصاديًا، وهي عنصر رئيسي في طموحنا لتوفير طاقة آمنة

ومستدامة بأسعار معقولة، كما تدعم الشراكات الاستراتيجية والابتكار

### الاستثمار في سلسلة قيمة التقاط الكربون وتخزينه

أكدت "الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ" على أهمية الحلول منخفضة الكربون واسعة النطاق. مثل التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه والوقود منخفض الكربون. لتحقيق الأهداف المناخية العالمية وخفض الانبعاثات الكربونية من القطاعات التي يصعب خفض انبعاثاتها، مع دعم أمن الطاقة والنمو الاقتصادي.

تُعد تقنية التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه أداة رئيسية ومسارًا قابلًا للتوسع لخفض الانبعاثات الكربونية من القطاعات التي يصعب خفض انبعاثاتها، مثل صناعة

الصلب، والأسمت، والبتروكيماويات، حيث لا يمكن تجنب الانبعاثات الناتجة عن العمليات الصناعية. كما أنها ضرورية لخفض الانبعاثات الناتجة عن توليد الطاقة بالغاز وتطبيقات الحرارة الصناعية، إذ قد لا يكون التوسع في استخدام الكهرباء النظيفة ممكنًا من الناحية التقنية أو الاقتصادية.

في خطوة مهمة نحو تعزيز العمل المناخي العالمي، وقّعت "أدنوك" وشركتي "بتروناس" و"ستوربجا" اتفاقية دراسة وتطوير مشتركة في عام 2024 لاستكشاف فرص احتجاز الكربون وتخزينه في المياه البحرية في

"حوض بينيو" الواقع قبالة سواحل شبه الجزيرة الماليزية. تهدف الاتفاقية إلى التخزين الآمن والدائم لما يصل إلى (5) ملايين طن سنويًا على الأقل من ثاني أكسيد الكربون بحلول عام 2030. وتوفر خزانات المياه الجوفية المالحة العميقة في ماليزيا فرصة تطوير مركز إقليمي التقاط وتخزين الكربون في منطقة جنوب شرق آسيا. تدعم هذه المبادرة بشكل مباشر استراتيجية شركة "بتروناس" التي تهدف إلى ترسيخ مكانة ماليزيا كمركز رائد لالتقاط الكربون وتخزينه لخدمة منطقة آسيا والمحيط الهادئ على نطاق الأوسع.

### تعيين ثاني أكسيد الكربون



من خلال الجمع بين تقنية الالتقاط المباشر للهواء وتحويل ثاني أكسيد الكربون إلى صخور، ساهمت شراكة "أدنوك" وشركة "44.01" في تطوير مسار علمي قوي وآمن وقابل للتوسع لإزالة ثاني أكسيد الكربون، مما يعزّز زيادة دولة الإمارات في طول إزالة الكربون المستدامة.

بعد النجاح الذي حققته التجربة المشتركة بين "أدنوك" وشركة "44.01" في عام 2023، والتي أدت إلى تعيين (10) أطنان من ثاني أكسيد الكربون وتحويله إلى صخور ضمن تكوينات "بريدوتيت" الصخرية في إمارة الفجيرة خلال أقل من (100) يوم، أعلنت شركة "44.01" عن خطط لتوسيع مشروعها الرائد لتحويل الكربون إلى صخور في إمارة الفجيرة.

تشمل المرحلة الأولى من التوسع حقن أكثر من (300) طن من ثاني أكسيد الكربون خلال فترة زمنية أطول، وذلك لتجربة هذه التقنية على نطاق واسع في دولة الإمارات.

• تحسين العمليات التشغيلية من خلال تركيب وحدات استعادة البخار ونظم استخلاص غاز الشعلات.

• الحلول الهندسية التي تهدف إلى تقليل عمليات الحرق أثناء عمليات الصيانة، والتشغيل، والبيفاف.

• نشر الحلول الرقمية لمراقبة عمليات الحرق في الوقت الفعلي مصممة لتحسين سرعة الاستجابة، واكتشاف أوجه القصور، ومتابعة أداء الحرق بشكل مستمر مقارنة بمستهدفات خفض الانبعاثات.

نجحت "أدنوك" في التقاط أكثر من (18,000) طن من ثاني أكسيد الكربون من عمليات شركة "فرتيغلوب" في دولة الإمارات، مما يمثل إنجازًا هامًا ضمن المشروع التجريبي النول من نوعه عالميًا، الذي بدأ في عام 2023 لتخزين ثاني أكسيد الكربون بشكل دائم في طبقات المياه المالحة الجوفية الكربونية في المناطق البرية في أبوظبي. حدّدت "أدنوك" موقع حقن ثاني أكسيد الكربون استنادًا إلى نتائج عمليات المسح الجيوفيزيائي ثلاثي الأبعاد المكثفة التي أجرتها وقدراتها المتطورة في نمذجة التكوينات الجوفية، لتحديد التكوينات الجيولوجية المناسبة تمامًا للتخزين الدائم. ساهم هذا الإنجاز في إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون المعتمدة، والتي تم تصديرها إلى اليابان لتوليد الكهرباء النظيفة عبر أول توربين في العالم يعمل بالكامل بالأمونيا.

اعتمدت هيئة التصنيف (DNV) في عام 2024 جدوى تخزين ثاني أكسيد الكربون في موقع الخزان الغربي التابع لـ "أدنوك" في دولة الإمارات، مما يؤكد ملاءمته الفنية لتخزين ثاني أكسيد الكربون على المدى الطويل، ويمثل خطوة نحو تحقيق احتجاز جيولوجي دائم وآمن. يدعم هذا الاعتماد جهودنا لتقليل الانبعاثات الكربونية في المجمع الصناعي بالرويس، إلى جانب استراتيجية الشركة الشاملة لالتقاط وتخزين الكربون، وهو عنصر رئيسي في تحقيق طموحنا للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2045.

وفقًا للتقرير العالمي السنوي لتتبع حرق الغاز الصادر عن البنك الدولي، تتمتع دولة الإمارات بأحد أدنى مستويات الحرق بين الدول المنتجة للنفط والغاز. انخفض معدل الحرق الروتيني للغاز لدى "أدنوك" في عام 2024 بنسبة 8% مقارنةً بعام 2023، بينما شهد إجمالي عمليات حرق الغاز زيادة طفيفة بسبب عمليات الحرق غير الروتينية المخطط لها ضمن أنشطة اختبار الأبار بشكل أساسي.

نتوقع مواصلة تسريع جهودنا من خلال تنفيذ برنامج متكامل لخفض عمليات حرق الغاز، مع التركيز على:

### حرق الغاز

نلتزم بتحقيق هدف وقف الحرق الروتيني للغاز بحلول عام 2030، تماشيًا مع مبادرة البنك الدولي لوقف الحرق الروتيني للغاز بحلول عام 2030. كانت "أدنوك" من أوائل الشركات التي اعتمدت سياسة وقف الحرق الروتيني للغاز. وفي عام 2023، أصبحت أحد الفوَّعين على ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC)، حيث انضمت إلى أكثر من (50) شركة للعمل على تحقيق الحياد المناخي للعمليات بحلول عام 2050، وخفض انبعاثات غاز الميثان إلى ما يقارب الصفر في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج، إضافةً إلى وقف الحرق الروتيني للغاز بحلول عام 2030.

### التقاط الكربون وتخزينه

تسمى "أدنوك" للوصول إلى قدرة احتجاز كربون تبلغ (10) ملايين طن سنويًا من ثاني أكسيد الكربون بحلول عام 2030، مستفيدةً من خبرتها الجيولوجية الواسعة وتقنياتها المتقدمة في الطبقات الجوفية لتحديد وتطوير مواقع تخزين آمنة جيولوجيًا وقابلة للتنفيذ تقنيًا. تُشكل هذه الجهود ركيزةً أساسية في توسيع نطاق احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، مما يدعم خفض الانبعاثات الكربونية من سلاسل القيمة الصناعية.

وتُعد منشأة "الريادة" التابعة لـ "أدنوك" المخصصة لاحتجاز واستخدام وتخزين الكربون، أول مشروع تجاري واسع النطاق لاحتجاز واستخدام وتخزين الكربون في الشرق الأوسط، بقدرة استيعابية لاحتجاز (800,000) طن من ثاني أكسيد الكربون من شركة حديد الإمارات سنويًا. ونواصل تحقيق إنجازات رئيسية نتوقع بأن توسع نطاق تطبيق تقنيات احتجاز واستخدام وتخزين الكربون عبر عملياتنا وفي جميع أنحاء دولة الإمارات، حيث تمثل هذه الجهود عنصرًا أساسيًا في تحقيق أهدافنا لخفض الانبعاثات الكربونية، إلى جانب دعم توفير طاقة منخفضة الكربون لعملائنا حول العالم.

في عام 2023، اتخذت "أدنوك" قرارات للاستثمار النهائي لمشروعين رئيسيين لالتقاط الكربون وخفض الانبعاثات الكربونية، وهما مشروع حبشان لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه ومشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري، مما رفع قدرة "أدنوك" على التقاط الكربون إلى نحو (4) ملايين

#### مشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري - الريادة في نمو الطاقة منخفضة الانبعاثات

يعد مشروع تطوير الحيل وعشا إنجازًا بارزًا يجمع بين عدة طول لخفض الانبعاثات الكربونية ضمن نظام واحد للطاقة. صمم المشروع التقاط (1.5) مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا، مع ضمان نقله إلى اليابسة وتخزينه بأمان تحت الأرض. إضافةً إلى ذلك، يعمل المشروع على إنتاج الهيدروجين منخفض الكربون كبديل لغاز الوقود وخفض الانبعاثات، مع الاعتماد على الكهرباء المستمدة من المصادر النووية والشمسية عبر الشبكة الكهربائية. سيتم الاحتفاظ بأكثر من 60% من إجمالي الاستثمار في مشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري داخل دولة الإمارات العربية المتحدة عبر برنامج "أدنوك" لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة، مما يعزّز دورنا في دعم التنمية الاقتصادية والعمل المناخي.

طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا. وصل كلا المشروعين حاليًا إلى مرحلة الهندسة والمشتريات والبناء، حيث من المتوقع بدء تشغيل مشروع حبشان لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه في عام 2026، بينما من المخطط تشغيل مشروع تطوير حقلي "الحيل" و"عشا" البحري بحلول عام 2028.



## الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة

تستهدف لالتقاط الوصول إلى طاقة إنتاجية لمحطة مشاريعها تزيد عن (100) غيغاواط بحلول عام 2030 من خلال مساهمتها في شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر).

61% في الطاقة الإنتاجية مقارنة بعام 2023، حيث تجاوزت 51 جيغاواط عالمياً، مولدة أكثر من 26,700 جيغاواط ساعة من الطاقة النظيفة.

في عام 2024، وسّعت مصدر محفظتها العالمية للطاقة النظيفة بشكل كبير. أسفرت عمليات الاستحواذ البارزة في الولايات المتحدة وإسبانيا واليونان عن زيادة قدرها

### الحضور العالمي لشركة مصدر



دولياً وفي الشرق الأوسط	السعودية	البحرين	البحرين
1. إيجنتر المملكتة المتحدة	24. محطة طاقة شمسية	15. محطة لادرو للطاقة الشمسية	1. محطة لادرو للطاقة الشمسية
2. محطة طاقة شمسية على الأسطح	25. محطة نور جدة الجنوبية للطاقة الشمسية	16. محطة جيز سليمان للطاقة الشمسية	2. محطة نور جدة الجنوبية للطاقة الشمسية
3. نظام تخزين الطاقة ببطاريات (BESS) آرينيفون (BESS)	26. محطة سيرانا العالمية للطاقة الشمسية	17. محطة فاوانو للطاقة الشمسية	3. مشروع بربونة للطاقة الشمسية
4. استكندال المملكة المتحدة	27. استثمار في الطاقة الحرارية الجوفية	18. محطة كيريتالي للطاقة الشمسية	4. مشروع رباح نافيلة على البر
5. محطة طاقة شمسية على الأسطح	28. تحويل النفايات إلى طاقة في إيسن روكينغهام	19. محطة كيريتالي للطاقة الشمسية	5. مشروع رباح طفا على البر
6. محطة شمسية الشيخ زاي	29. محطة طاقة شمسية	20. محطة جيز مارشال للطاقة الشمسية	6. محطة بربونة للطاقة الشمسية
7. برنامج الكهراء الرقبة	30. محطة طاقة شمسية	21. محطة جيز سربنز	7. محطة بربونة للطاقة الشمسية
8. محطة شمسية الشيخ زاي	31. محطة طاقة شمسية	22. محطة هيجي للطاقة الشمسية	8. محطة بربونة للطاقة الشمسية
9. محطة شمسية الشيخ زاي	32. محطة طاقة شمسية	23. محطة نوما للطاقة الشمسية	9. محطة بربونة للطاقة الشمسية
10. محطة شمسية الشيخ زاي	33. محطة طاقة شمسية	24. محطة نوما للطاقة الشمسية	10. محطة بربونة للطاقة الشمسية
11. محطة شمسية الشيخ زاي		25. محطة نوما للطاقة الشمسية	11. محطة بربونة للطاقة الشمسية
12. محطة شمسية الشيخ زاي		26. محطة نوما للطاقة الشمسية	12. محطة بربونة للطاقة الشمسية
13. محطة شمسية الشيخ زاي		27. محطة نوما للطاقة الشمسية	13. محطة بربونة للطاقة الشمسية
14. محطة شمسية الشيخ زاي		28. محطة نوما للطاقة الشمسية	14. محطة بربونة للطاقة الشمسية

### استخدام الهيدروجين للتنقل

في عام 2024، أطلقت شركة "أدنوك للتوزيع" المرحلة الثانية من مشروع محطة "H<sub>2</sub>GO"، وهي أول محطة فائقة السرعة في المنطقة للتزويد بوقود الهيدروجين الأخضر في المنطقة، بالشراكة مع شركة أبوظبي للتنقل. تعمل هذه المرحلة على تشغيل أسطول من الحافلات التي تعمل بالهيدروجين والتي ستخضع لفترة تجريبية مدتها (12) شهراً لتقييم جدوى استخدام الهيدروجين كحل للطاقة النظيفة ضمن نظام النقل العام في أبوظبي.

تنتج المحطة الهيدروجين الأخضر باستخدام محلل كهربائي يعمل بشبكة كهرباء نظيفة، بما يتماشى مع استراتيجية الإمارات الوطنية للهيدروجين، ويدعم جهود خفض الانبعاثات من قطاع النقل.

يقع المشروع التجريبي في مدينة مصدر، ويتم تنفيذه من خلال التعاون مع الشركاء المحليين والعالميين، مما يمثل خطوة رئيسية نحو تطوير البنية التحتية

من الهيدروجين منخفض الكربون سنويًا من خلال التقاط ما يصل إلى (3) ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون.

تعمل "أدنوك"، بالتعاون مع شركائها "تعزيز"، و"ميتسوبي"، و"جي إس إنرجي"، و"ميتسوبي"، على بناء منشأة للأمونيا منخفضة الكربون بسعة إنتاجية تبلغ مليون طن سنويًا في منطقة "تعزيز" للكيمياء الصناعية. في عام 2024، أعلنت "تعزيز" عن ترسية عقد تنفيذ أعمال تشييد هذه المنشأة، ومن المتوقع أن تنطلق عمليات التشغيل في عام 2027.

ستعزز المنشأة الجديدة مكانة أبوظبي كمركز رائد لإنتاج الوقود منخفض الكربون، بما يساهم في تلبية الطلب العالمي المتزايد على نواقل الهيدروجين النظيف.

في إنجاز آخر خلال عام 2024، وقّعت "أدنوك" اتفاقية شراكة مع "إكسون موبيل"، تستحوذ بموجبها على حصة 35% في مشروع منشأة لإنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضي الكربون في منطقة "باي تاون" للتقاط تكساس الأمريكية. ويشكل هذا الاستثمار خطوة رئيسية ضمن جهود "أدنوك" لتنفيذ استراتيجيتها للنمو الدولي وتقديم حلول منخفضة الكربون. تهدف المنشأة إلى إنتاج ما يصل إلى (0.9) مليون طن من الهيدروجين منخفض الكربون سنويًا و(0.4) مليون طن من الأمونيا منخفضة

الكربون، مع التقاط نحو 98% من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون باستخدام تقنيات التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه المتقدمة. ومن المتوقع أن تصبح المنشأة الأكبر من نوعها على مستوى العالم عند بدء تشغيلها.

## الطاقة منخفضة الكربون

نتوقع بأن الهيدروجين منخفض الكربون سيؤدي دورًا أساسيًا في إتاحة فرص إضافية لخفض الانبعاثات الكربونية في القطاعات الصناعية وقطاعات النقل التي يصعب الحد من انبعاثاتها. ولتحقيق هذه الغاية، تعمل على تعزيز جهودنا لبناء سلاسل توريد للهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون، والاستفادة من احتياطات الغاز الكبيرة في دولة الإمارات، وقدرات احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه، إضافة إلى عقد المزيد من الشراكات العالمية.

في عام 2024، نجحت "أدنوك" في تسليم أول شحنة تجارية فاعمة عالميًا من الأمونيا منخفضة الكربون إلى شركة "ميتسوبي" لاستخدامها في مشاريع توليد الطاقة النظيفة في اليابان. وتم تنفيذ عملية إصدار شهادات الاعتماد الخاصة بخفض الكربون، بدءاً من الإنتاج وحتى التسليم، من قبل وكالة الاعتماد العالمية (TÜV SÜD). تم تخزين ثاني أكسيد الكربون المحتجز بشكل دائم في أول بئر في العالم لحقن ثاني أكسيد الكربون والتقاطه في طبقة المياه المالحة الجوفية الكربونية. وتأتي هذه الشحنة التاريخية، التي أنتجتها شركة "فرتيغلوب"، امتدادًا للشحنات التجريبية السابقة التي نجحت "أدنوك" في تسليمها إلى عملائها في آسيا وألمانيا.

بدأت "أدنوك" بتصميم منشأة في أبوظبي قادرة على إنتاج ما يصل إلى (0.4) مليون طن



في دولة الإمارات، وصلت شركة مصدر إلى الإغلاق المالي للمرحلة السادسة من مجمع محمد بن راشد آل مكتوم للطاقة الشمسية بقدرة 1,800 ميغاواط، وهو أكبر مجمع شمسي في موقع واحد على مستوى العالم. ومن المتوقع أن تتجاوز القدرة الإنتاجية للمجمع 5,000 ميغاواط بحلول عام 2030، بإجمالي استثمارات تُقدّر بنحو 13.6 مليار دولار (50 مليار درهم).

واصلت شركة مصدر أيضًا التقدم في تنفيذ مشاريعها في الأسواق الناشئة والاقتصادات النامية، بما في ذلك تحشين مزرعة زرافشان لطاقة الرياح بقدرة 500 ميغاواط في أوزبكستان، وهي الأكبر من نوعها في آسيا الوسطى. وقد عزز هذا الالتزام المستمر بتوسيع الوصول إلى الطاقة في الأسواق الناشئة والجنوب العالمي من خلال الإصدار الثاني الناجح للسندات الخضراء لشركة مصدر – التي تم الاكتتاب فيها بأكثر من 4.6 أضعاف بقيمة مليار دولار أمريكي – حيث تم توجيه العائدات لتمويل التزامات مصدر في مشاريع جديدة ضمن الأراضي الخضراء، العديد منها في اقتصادات نامية.

## تمكين حلول خفض الانبعاثات الكربونية في قطاع الطيران من خلال وقود الطيران المستدام ووقود الطيران منخفض الكربون

كجزء من التزامنا بمستقبل منخفض الكربون، تستفيد "أدنوك" من قدراتها على خفض الانبعاثات الكربونية لدعم القطاعات التي يصعب الحد من انبعاثاتها، مثل قطاع الطيران. شهد قطاع الطيران نمواً بنحو 10% في عام 2024 مقارنةً بعام 2023، ومن المتوقع أن يرتفع بنسبة 40% تقريباً بحلول عام 2030 مقارنةً بعام 2019، مما يؤكد الحاجة الماسة لنشر حلول قابلة للتوسع لخفض الانبعاثات. يمثل وقود الطيران المستدام ووقود الطيران منخفض الكربون عنصرين أساسيين لدعم جهود خفض الانبعاثات الكربونية في قطاع الطيران.

في عام 2024، أكملت شركة "وود" (Wood) دراسة جدوى أكدت جاهزية "أدنوك" للتكرير لإنتاج وقود الطيران منخفض الكربون، بما يتماشى مع عملية الاعتماد المتوقعة لخطة التعويض عن الكربون وخفضه في مجال الطيران الدولي (CORSIA) الصادرة عن منظمة الطيران المدني الدولي (ICAO). سيساهم استثمارنا عبر سلسلة القيمة بدور أساسي في تمكين وقود الطيران منخفض الكربون، مما يساعد بدوره على تحقيق خفض فوري للانبعاثات باستخدام البنية التحتية الحالية.

يعد الوقود المستدام للطيران أحد أكثر الحلول فعالية في خفض الانبعاثات الكربونية من قطاع الطيران. في عام 2023، أصبحت شركة "أدنوك" للتكرير أول شركة في الشرق الأوسط تحصل على الشهادة الدولية للاستدامة والكربون (ISCC) لإنتاج وقود الطيران المستدام باستخدام زيوت الطهي المستعملة. نجحنا في إنتاج (80) طن من وقود الطيران المستدام، وهو ما يكفي لتسيير رحلة ذهاب وإياب من أبوظبي إلى باريس، مع تقليل كثافة الكربون بنسبة تصل إلى 81% مقارنةً بوقود الطائرات التقليدي.

تعكس هذه الجهود التزام "أدنوك" الاستراتيجي بتطوير حلول الطيران منخفض الكربون وتمكين التحول العالمي في مجال الطاقة.



• **بيورن أوتو سفيردروب**  
رئيس الامانة العامة،  
ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC)

”بصفتها أحد الموقعين المؤسسين لميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز، تواصل "أدنوك" إظهار ريادتها الاستثنائية في تعزيز التحول في قطاع الطاقة. تؤدي شركات النفط الوطنية دوراً أساسياً في هذه المسيرة، ويعد التزام "أدنوك" المستمر بخفض الانبعاثات الكربونية وتحقيق الاستدامة نموذجاً يُحتذى في القطاع. إلى جانب جهودها الخاصة، أدت "أدنوك" دوراً رئيسياً في الجمع بين الجهات الفاعلة في القطاع وتعزيز أوجه التعاون، وتشجيع الابتكار المشترك، والمساعدة في موازنة الجهود عبر القطاع، وخاصةً ضمن ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز، لتقديم حلول عملية لمواجهة التغير المناخي ودعم الهدف العالمي للوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.“



## الصدوق العالمي للحد من حرق الغاز وانبعاثات الميثان

تعد دولة الإمارات عضواً مؤسساً في الشراكة العالمية للحد من حرق الغاز وانبعاثات الميثان (GFMR)، وهي مبادرة يقودها البنك الدولي تهدف إلى خفض انبعاثات الميثان ووقف الحرق الروتيني للغاز في مواقع إنتاج النفط بحلول عام 2030. يقدم الصندوق منفاً ومساعدات فنية وخدمات استشارية في مجال السياسات لدعم الإصلاح التنظيمي وبناء القدرات، وذلك من خلال الالتزام بتخصيص أكثر من (200) مليون دولار إلى جانب الجهود المبدولة لحشد المزيد من استثمارات القطاع الخاص. تساهم "أدنوك" بفعالية في تعزيز ريادة دولة الإمارات ضمن هذه المبادرة من خلال تقديم الدعم الاستشاري الفني والاستراتيجي.

## ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز

بصفتها أحد الموقعين المؤسسين على ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC) الذي أطلق خلال مؤتمر الأطراف (COP28)، تنضم "أدنوك" إلى (54) شركة نفط وغاز تشكل حوالي 45% من الإنتاج العالمي للنفط والغاز. يهدف الميثاق إلى تحقيق الحياد المناخي للعمليات بحلول عام 2050، ووقف الحرق الروتيني للغاز، وخفض انبعاثات غاز الميثان إلى ما يقارب الصفر بحلول عام 2030. كما يعد بمثابة منصة قوية لتعزيز حلول خفض الانبعاثات الكربونية على مستوى القطاع من خلال التعاون والعمل الجماعي وتعزيز الشفافية.

## شراكة النفط والغاز والميثان 2.0

تعد "أدنوك" أحد الأعضاء الملتزمين في شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 منذ إنشائها في عام 2020. وقد حققنا باستمرار مسار المعيار الذهبي بسبب الإبلاغ عن انبعاثات الميثان، وحصلنا بفخر على التصنيف الذهبي للإبلاغ ضمن هذه الشراكة في عام 2024. لمعرفة المزيد عن مبادراتنا للحد من انبعاثات الميثان، يُرجى الرجوع إلى قسم الميثان في هذا الفصل.

”يسر شركة "وود" أن تؤكد قدرة "أدنوك" للتكرير على إنتاج وقود طيران منخفض الكربون، وهو إنجاز مهم في مسيرة خفض الانبعاثات الكربونية من قطاع الطيران. ومن خلال التقييم الشامل لدورة حياة الكربون، تحققنا من قدرة "أدنوك" على تلبية معايير الاعتماد الدولية الصارمة. ويؤكد هذا الإنجاز على دور "أدنوك" في تطوير حلول منخفضة الكربون، ويؤكد التزامها بدعم النمو المستدام لقطاع الطيران.“



• **دان كارتر**  
رئيس قطاع الاستشارات الفنية وطول خفض  
الانبعاثات الكربونية في شركة "وود"



## تسريع عملية خفض الانبعاثات الكربونية في القطاع

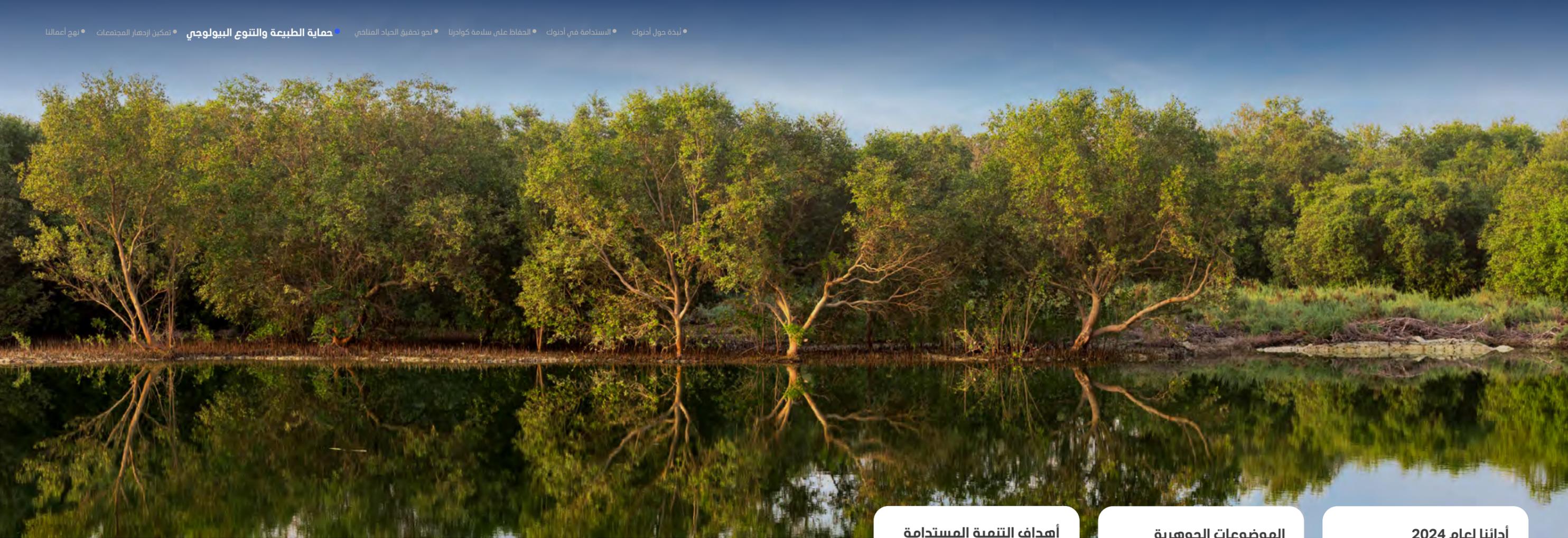
نؤمن في "أدنوك" بأن تحقيق التحول في قطاع الطاقة وخفض الانبعاثات الكربونية في قطاع النفط والغاز يتطلب تعاوناً وثيقاً وشراكات قوية عبر جميع مراحل سلسلة القيمة. نعمل بشكل فعال مع الشركات النظيرة في القطاع ومقدمي الخدمات التقنية لإحداث تأثيرات ملموسة. كما نشترك في المبادرات العالمية لتبادل أفضل الممارسات وتعزيز الجهود الجماعية للحد من الانبعاثات على مستوى القطاع.

### تعزيز الإجراءات للحد من انبعاثات الميثان

في إطار شراكتها مع ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز، نظمت "أدنوك" المنتدى الثاني للتقدم نحو خفض انبعاثات الميثان إلى الصفر خلال معرض ومؤتمر "غازتك 2024"، حيث جمعت شركات النفط الوطنية، والمؤسسات المالية، ومقدمي الخدمات التقنية، والمنظمات الصناعية بهدف تسريع العمل على الحد من انبعاثات الميثان. ساهم المنتدى في تسهيل الحوار الاستراتيجي حول التحديات المشتركة، والعوامل التمكينية العملية، وفرص التعاون لخفض انبعاثات الميثان إلى ما يقارب الصفر. تجسد هذه المبادرة دور "أدنوك" القيادي في توحيد جهود القطاع للوفاء بالالتزامات المناخية وتحقيق تأثير فعلي قابل للقياس.

# حمايطة الطبيعة والتنوع البيولوجي





## أدانتا لعام 2024

- بلغت نسبة استخدام المياه العذبة 0.29% من إجمالي استهلاك الماء.
- قمنا بتحويل أكثر من 15,000 طن من النفايات من مواقع دفن النفايات إلى إعادة التدوير
- قمنا بزراعة أكثر من 300,000 شجرة قرم، ليرتفع إجمالي عدد الأشجار المزروعة إلى أكثر من 2.8 مليون، ضمن جهودنا لتحقيق هدف زراعة 10 ملايين شجرة قرم بحلول عام 2030.

تعد حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي أمراً مهماً لاستمرار الحياة على الأرض، وهو أمر حاسم لتحسين الحياة في مجتمعاتنا.

من المهم أن نقوم بحماية أنظمتنا البيئية الطبيعية لتلبية أهداف تغير المناخ العالمي والتنوع البيولوجي.

## الموضوعات الجوهرية

- انبعاثات الهواء
- إدارة النفايات
- التنوع البيولوجي
- إدارة المياه والنفايات السائلة
- استخدام الموارد والاقتصاد الدائري
- الإغلاق وإعادة التأهيل

نهدف إلى إحداث تأثير إيجابي على البيئة من خلال إجراءاتنا لحماية التنوع البيولوجي والحفاظ عليه وتعزيزه واستعادته في المناطق التي نعمل فيها، وبصفة خاصة في المواقع البرية والبحرية الحساسة.

## أهداف التنمية المستدامة



## نهجنا

نحن نسعى لأن نعمل بشكل منهجي لتقييم المخاطر البيئية المرتبطة بمراحل أنشطتنا وتخفيفها وإدارتها. ونقوم بالمراقبة والرصد بشكل مستمر، طوال فترة تنفيذ أي مشروع أو منشأة تشغيل، بدءاً من التطوير وحتى إيقاف التشغيل، لتعزيز الإدارة البيئية الفعالة. تماشياً مع سياسة الاستدامة للمجموعة<sup>18</sup> وسياسة الصحة والسلامة والبيئة<sup>19</sup>، نلتزم بتقليل بصمتنا البيئية، وحماية الطبيعة والتنوع البيولوجي، وتعزيز الإشراف المستدام على الموارد المائية، ودعم الاقتصاد الدائري.

يوفر إطار الرقابة على بيئة الصحة والسلامة<sup>20</sup> نهجاً منظماً لحماية البيئة، والوقاية من التلوث ومكافحته، ومراقبة الأداء البيئي، وذلك استناداً إلى معايير الإدارة البيئية.

نحن نسعى لإجراء تقييمات الأثر البيئي (EIAs) خلال مرحلة تخطيط المشروع لجميع المشاريع الجديدة والقائمة، بما يتماشى مع متطلبات الشركة واللوائح والمعايير الوطنية والدولية. وتساهم هذه التقييمات في تحديد خطوط الأساس وتتضمن مسوحات شاملة للتنوع البيولوجي، خاصة في المواقع البيئية الحساسة، مما يدعم تطوير تدابير التخفيف ويوجه خطط الإدارة البيئية نحو تقليل الأثر السلبية المحتملة ودعم الامتثال التنظيمي. بالنسبة للمشاريع التي تتطلب تمويلًا دولياً، نعمل على مواءمة تقييمات الأثر البيئي مع المعايير العالمية، مثل مبادئ التوازن البيئي (EP) ومعايير الأداء الخاصة بمؤسسات التمويل الدولية (IFC).

نحرص على اتباع أفضل الممارسات الدولية لتطوير خطط إغلاق وإعادة تأهيل مواقع المشاريع لتقليل الأثر البيئية والصحية المرتبطة بالمحطات الخارجة عن الخدمة والمواقع المتضررة. وتشمل هذه الممارسات خطط التخفيف والرصد للإغلاق الفعال وإعادة التأهيل والاستعادة. نتخلص من الأصول النهائية ونلبي الالتزامات العلاجية وفقاً للقوانين واللوائح البيئية ذات الصلة. كما نقوم بتحديث خطط الإغلاق لدينا بانتظام لضمان استعادة استخدام الأراضي للمجتمع.

<sup>18</sup> لمزيد من التفاصيل حول بيان سياسة الاستدامة لمجموعة أدنوك، يرجى الاطلاع على الفصل "كيف نعمل"  
<sup>19</sup> لمزيد من التفاصيل حول سياسة الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة أدنوك، يرجى الاطلاع على الفصل "الحفاظ على سلامة موظفينا".  
<sup>20</sup> لمزيد من التفاصيل حول إطار الصحة والسلامة والبيئة، يرجى الاطلاع على الفصل "الحفاظ على سلامة موظفينا".

## جودة الهواء

تُعد إدارة جودة الهواء عنصراً أساسياً في برامج "أدنوك" البيئية عبر عملياتنا. يمكن أن تؤثر انبعاثات الغازات التي لا تسبب الاحتباس الحراري، مثل أكاسيد النيتروجين (NOx)، وأكاسيد الكبريت (SOx)، والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثان (NMVOCs)، والمواد الجسيمية (PM)، بشكل مباشر على الصحة العامة والبيئة. ونظراً لأهمية جودة الهواء على الصعيد الوطني، نسعى إلى مواصلة جهودنا مع الأجنحة الوطنية لجودة الهواء في دولة الإمارات 2031.

### المراقبة

يتم تقييم الأثر المحتمل على جودة الهواء من خلال تقييمات الأثر البيئي، التي تشمل نمذجة تشتت الهواء لتطيل الانبعاثات وفقاً للظروف البيئية الأساسية. وتساهم نتائج هذه التقييمات في تطوير خطط مخصصة لإدارة جودة الهواء، وقد وضعنا حدود التصميم والتشغيل لانبعاثات ملوثات الهواء الرئيسية بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المعمول بها، كما ننقذ خطاً وتدابير مستهدفة لمكافحة التلوث بهدف الالتزام بهذه الحدود والتخفيف من التأثيرات البيئية. ويتم اتخاذ الإجراءات اللازمة حسب طبيعة كل عملية، وتشمل على سبيل المثال:

- تطبيق أفضل الضوابط والتقنيات الهندسية المتاحة، مثل أنظمة الاحتراق الجاف منخفض الانبعاثات من أكاسيد النيتروجين
- تشغيل توربينات الطاقة بالكهرباء وتعزيز كفاءتها
- تنفيذ برامج منتظمة للكشف عن التسرب وإصلحه (LDAR)، بهدف التخفيف من الانبعاثات الشاردة والحد من تأثيرها البيئي
- التحول من استخدام الغاز الحامض إلى الغاز الطو كوقود، بهدف تقليل انبعاثات ثاني أكسيد الكبريت (SO<sub>2</sub>)
- استعادة الحرارة المهدرة من خلال مشاريع مخصصة لتعزيز كفاءة الطاقة
- تركيب ضواغط وقاذفات لاستعادة البخار والحد من حرق الغاز في مشاريع التصميم والتحديث
- تركيب وحدات لمعالجة الزيت بهدف تقليل الانبعاثات أثناء عمليات التصميل.

في عام 2024، تم تحديث مصفاة الرويس من خلال تركيب وحدة أكثر كفاءة لاستعادة الكبريت (SRU)، مما ساهم في خفض انبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) بنحو 1,200 طن سنوياً. تم تزويد جميع المحطات الجديدة بأفضل التقنيات المتاحة لاستعادة الكبريت حيث أمكن، دعماً للجهود المستمرة في تقليل الانبعاثات.

### الأداء

تتبنى "أدنوك" نهجاً متقدماً مصمماً لرصد الانبعاثات من مصادرها المختلفة ومراقبة جودة الهواء، مع الإبلاغ عنها بانتظام عبر جميع عملياتها. وتتم مراقبة هذه الانبعاثات من خلال نظام مراقبة انبعاثات الهواء (AEMS)، الذي أطلق في عام 2020، ويعتمد على نظم المراقبة المستمرة للانبعاثات (CEMS) ونظم المراقبة التنبؤية للانبعاثات (PEMS). واعتباراً من عام 2024، غطى النظام 33% من مصادر الانبعاثات في "أدنوك"، مع السعي إلى تحقيق التنفيذ الكامل عبر مرافقنا بحلول عام 2026.

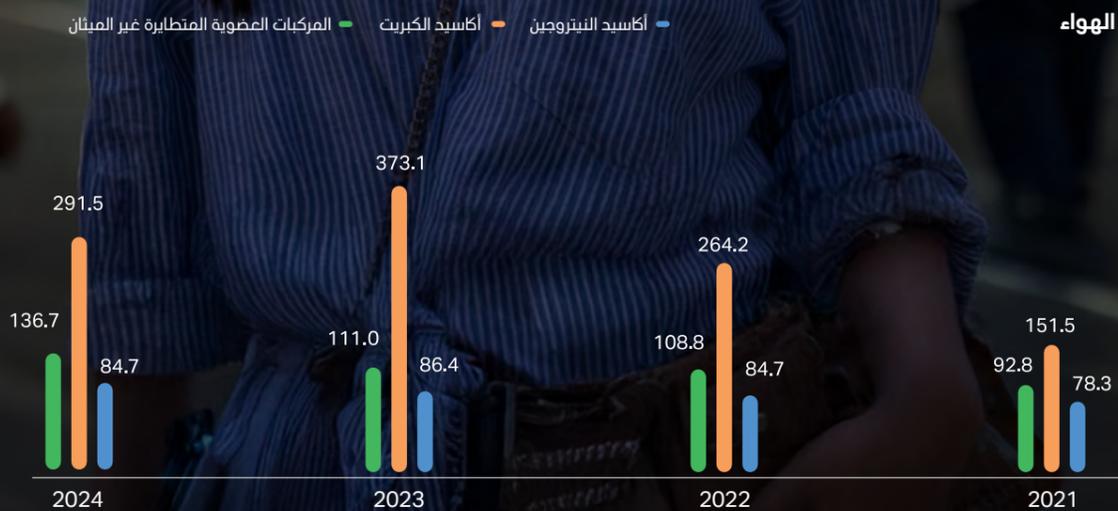
نقوم بتشغيل شبكة من محطات مراقبة جودة الهواء التي ترصد باستمرار جودة الهواء المحيط بمنشأتنا، وتجمع البيانات في الوقت الفعلي في أداة محاكاة ضمن برنامج إدارة جودة الهواء لدينا. ونعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي (EAD) للإشراف على جودة الهواء في مواقعنا وتعزيز التحذيرات الاستباقية. ويرتبط نظامنا بقاعدة بيانات هيئة البيئة - أبوظبي لجودة الهواء، وقد وفرنا للهيئة إمكانية الوصول إلى عشر محطات ثابتة لنظام إدارة جودة الهواء، ما أدى إلى زيادة التغطية الجغرافية المكانية لشبكة مراقبة جودة الهواء التابعة للهيئة في جميع أنحاء أبوظبي.

أنشأنا آليات فعالة للإبلاغ عن الحوادث المرتبطة بالانبعاثات، والتحقق فيها، والاستجابة لها، بما في ذلك تحليل الأسباب الجذرية وتنفيذ الإجراءات المناسبة.



### انبعاثات الهواء

النفط النطنان

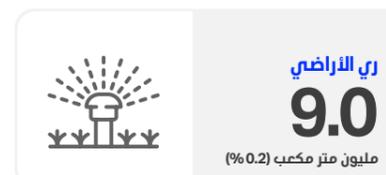
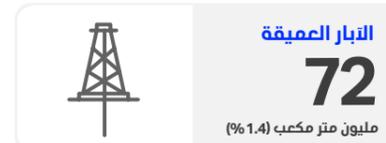


## إدارة المياه

تُعد المياه مورداً أساسياً وحيوياً لجميع أشكال الحياة، إذ تدعم النظم البيئية، وتعزز صحة الإنسان، وتُساهم في استدامة الأعمال. تُعد المياه عنصراً محورياً في عملياتنا ونسعى للمساهمة في استخدامها بكفاءة، والحفاظ عليها من أجل الأجيال القادمة.

### استخدامات "أدنوك" للمياه

#### المياه الخارجة



#### النشاط

##### التبريد



- الحفر واستكمال التبار
- استخدام العمليات
- زيادة استرداد النفط
- خدمات الطوارئ
- الري
- أنشطة أخرى



##### الاستخدام المنزلي



#### المياه الداخلة

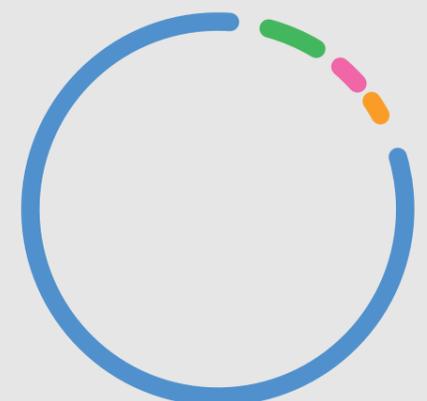


تعتمد "أدنوك" على مياه البحر كمصدر رئيسي لتلبية احتياجاتها المائية، ويستخدم معظمها في عمليات التبريد وأنشطة مكافحة الحرائق. لذا فنحن ملتزمون بالحد من استهلاك المياه العذبة<sup>22</sup> إلى ما دون 0.5% من إجمالي استخدام المياه سنوياً.

تواجه البيئة الجافة في دولة الإمارات تحديات متزايدة تتعلق بندرة المياه<sup>21</sup>. وانطلاقاً من هذه التحديات، تهدف استراتيجية الأمن المائي لدولة الإمارات 2036 إلى تقليل الطلب على المياه، ورفع كفاءة استخدامها، وتعزيز إعادة استخدام المياه المعالجة، وتماشياً مع هذه التوجهات الوطنية، تلتزم "أدنوك" بتطبيق نهج مستدام في إدارة الموارد المائية، بما يدعم عملياتها التشغيلية ويساهم في تحقيق أهداف الأمن المائي للدولة.

#### نسبة سحب المياه حسب مصادرها

94.25%	مياه البحر (المالحة)
4.22%	المياه الجوفية (المالحة)
1.24%	المياه المنتجة
0.29%	المياه من الأطراف الخارجية (العذبة)



<sup>21</sup> تتدرج عمليات أدنوك في أبوظبي ضمن منطقة تُصنف على أنها ذات إجهاد مائي مرتفع، وفقاً لتصنيف أداة أطلس مخاطر المياه الصادر عن معهد الموارد العالمية (WRI).  
<sup>22</sup> يتم سحب المياه العذبة من مصادر بلدية تُؤمّر عبر شركات توزيع خارجية تديرها الجهات الحكومية في دولة الإمارات.

نعمل على تقييم تأثير عملياتنا على الموارد المائية من خلال تقييمات الأثر البيئي، والتي تُساهم في توجيه جهودنا نحو الحفاظ على المياه وتطوير حلول مبتكرة للإدارة المستدامة للموارد المائية.

- ينطلق التزامنا بالإشراف المستدام على المياه من استراتيجية شاملة تهدف إلى الحفاظ على الموارد المائية، من خلال تعزيز استخدامها بكفاءة ومسؤولية عبر مختلف عملياتنا، وذلك من خلال:
- السعي المستمر لاستكشاف فرص تقليل الاستخدام غير الضروري للمياه، وتطبيق مبادئ الحد من الاستهلاك، وإعادة الاستخدام، وإعادة التدوير.
- اعتماد بدائل مائية غير عذبة، مثل مياه الصرف الصحي المعالجة، كلما أمكن ذلك.
- توظيف التقنيات المبتكرة وتطبيق حلول متقدمة لإدارة المياه.
- ضمان التصريف الآمن للمياه.

” يُبرز مشروع "Project Wave" الأثر الإيجابي الذي يمكن أن تُحدثه الإدارة المبتكرة للمياه على نطاق واسع. ومن خلاله، نعمل على إنشاء محطة متطورة لمعالجة مياه البحر باستخدام تقنية "النانو فيلتر"، والتي من المتوقع أن توفر 115 مليون جالون يومياً من المياه المعالجة، تُستخدم في دعم ضغط المكامن في حقلي باب وبوحصا. ومن خلال استبدال أنظمة المياه المالحة من الطبقات الجوفية العميقة، نُساهم في تقليل استهلاك الطاقة المرتبط بضخ المياه بنسبة تصل إلى 30%، مع تشغيل كامل للمحطة باستخدام مصادر الطاقة النظيفة. ويُعد هذا النهج نموذجاً أكثر كفاءة واستدامة لإدارة المياه ضمن عملياتنا.“

#### • عمر حسن المرزوقي

مدير عام،  
دائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك



#### مشروع "Project Wave" - الإدارة المستدامة للمياه

يُعد مشروع "Project Wave" مبادرة استراتيجية مشتركة بين "أدنوك" وشركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة"، ويعكس التزام أدنوك الراسخ للإدارة المستدامة للمياه. ويهدف المشروع إلى الحد من الاعتماد على المياه الجوفية غير المتجددة، أو الاستغناء عنها بالكامل، من خلال استخدام مياه البحر كمصدر بديل. ويتضمن المشروع إنشاء منشأة معالجة مستقلة تُوظف تقنيات النانو المتقدمة. ومن المتوقع أن تعتمد هذه المنشأة الرائدة في القطاع بشكل كامل على شبكة الطاقة النظيفة لتلبية احتياجاتها من الكهرباء، بالإضافة إلى معالجة 115 مليون جالون من مياه البحر يومياً باستخدام تقنية "النانو فيلتر".

بما يُساهم في خفض استهلاك الطاقة المرتبطة بحقن المياه بنسبة تصل إلى 30%. يتم حالياً إنشاء محطة ترشيح نانوي، ونظام لنقل المياه، ومحطات ضخ بهدف تزويد حقلي باب وبوحصا بمياه بحر معالجة لاستخدامها في تعزيز استخراج النفط، ومن المتوقع أن تبدأ العمليات في عام 2026.

يساهم المشروع في تعزيز جهود "أدنوك" للإشراف المستدام على الموارد المائية، من خلال الحفاظ على قدرة إعادة تغذية طبقات المياه الجوفية، وتحسين كفاءة عمليات حقن المياه، وخفض النفقات الرأسمالية والتشغيلية. كما يجسد التزاماً طويل الأمد بالحد من الأثر البيئي، مع دعم المرونة التشغيلية عبر أصول الاستكشاف والتطوير والإنتاج.

من خلال توفير إمدادات مخصصة من مياه البحر المعالجة منخفضة الملوحة، يُشكل مشروع "Project Wave" مصدراً مستداماً وطويل الأمد للمياه يدعم العمليات البرية في "أدنوك"، ويُساهم في حماية طبقات المياه الجوفية الطبيعية وتعزيز الاستخدام المسؤول للموارد المائية.

### جهود الإشراف على الموارد المائية

إعادة استخدام المياه المنتجة لدعم عمليات تحسين استخراج النفط، إضافة إلى تلبية احتياجات التشغيل والري بعد معالجتها

معالجة وإعادة تدوير جميع مياه الصرف الصحي الناتجة في مواقع "أدنوك"، واستخدامها في ري المساحات الخضراء

ضمان عدم تصريف أي مياه ناتجة عن العمليات أو مياه الصرف الصحي الصناعية إلى المناطق الصحراوية

استكشاف إمكانية استخدام المحلول الملحي الناتج عن محطات التحلية كبديل لإعادة حقن المياه

ضمان الاستخدام المستدام للمياه الجوفية، بما لا يتجاوز معدلات إعادة تغذية الطبقات الجوفية الطبيعية

المتناع عن سحب المياه السطحية والجوفية العذبة لاستخدامها في العمليات، وأنشطة الحفر، واستكمال التبار

استخدام نظام مغلق يعتمد على المياه الجوفية شديدة الملوحة<sup>23</sup> للحفاظ على ضغط المكامن وتحسين إنتاجية التبار

فرض معالجة المياه الرمادية وإعادة استخدامها ضمن تصاميم أماكن الإقامة

نشر وحدات متنقلة مستقلة لإزالة المياه وإعادة استخدام طين الحفر

تطبيق حلول مبتكرة لتعزيز كفاءة استخدام المياه، والحد من استهلاكها عند المصدر

<sup>23</sup> تحتوي المياه الجوفية شديدة الملوحة على مجموع مواد ذائبة يزيد عن 150,000 جزء في المليون.

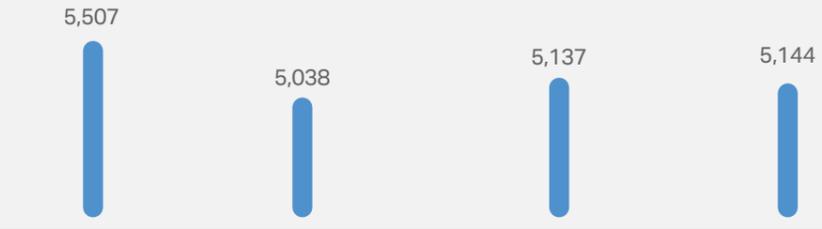
## الأداء

تسمى "أدنوك" إلى تطوير استراتيجية متكاملة للإشراف على المياه، تهدف إلى تقييم الممارسات الحالية، وتحديد مجالات التحسين، وتبني تقنيات متقدمة لإدارة الموارد المائية، بما يعزز كفاءة وإدارة استهلاك المياه.

في عام 2024، تمكّننا من تحقيق هدفنا المتعلق بنسبة سحب المياه العذبة<sup>26</sup> بنسبة 0.29%. في المقابل، لاحظنا زيادة في سحب المياه غير العذبة نتيجة التوسع في أنشطة الإنتاج عبر عملياتنا البحرية والبرية، مما ساهم في ارتفاع إجمالي كميات المياه المنصرفة.

### نسبة سحب المياه حسب مصادرها

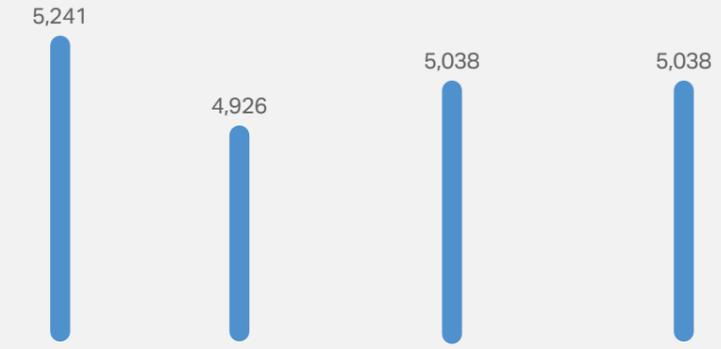
مليون م<sup>3</sup>



إجمالي المياه المسحوبة	2021	2022	2023	2024
المياه الجوفية (المالحة)	151	176	207	232
مياه البحر	4,960	4,910	4,778	5,191
المياه الفنتجة	22	35	37	68
المياه من الأطراف الخارجية (العذبة)	13	15	16	16

### تصريف المياه حسب الوجهة

مليون م<sup>3</sup>



إجمالي المياه المصرفة	2021	2022	2023	2024
مياه البحر	4,700	4,621	4,483	4,734
مياه معاد حقنها لإدارة المكامن	297	361	386	422
التبار العميقة	26	38	40	72
ري الأراضي	14	13	12	9
شبكة الصرف الصحي التابعة للبلدية	2	4	4	3

<sup>26</sup> يتم سحب المياه العذبة من مصادر بلدية تُوفّر عبر شركات توزيع خارجية تديرها الجهات الحكومية في دولة الإمارات

## أدنوك البرية: تحويل إدارة المياه المنتجة

يعتمد حقلاً "بوحصا" و"عصب" في "أدنوك" تقنية إعادة حقن المياه المنتجة (PWRI) لتحسين كفاءة استخراج النفط وتعزيز الإدارة المستدامة للموارد المائية. وفي كلا الحقلين، تتم معالجة المياه المنتجة المستخرجة مع النفط وإعادة حقنها في المكامن للحفاظ على ضغطها وتحسين كفاءة استخراج النفط. وتُساهم هذه الممارسة في تقليل الأثر البيئي من خلال الحد من تصريف المياه إلى البحر. وتُجسد تقنية إعادة حقن المياه المنتجة التزام "أدنوك" نحو جهود إدارة المياه المستدامة من خلال المساهمة بتحسين كفاءة استخدام المياه، وتعزيز بصمة بيئية منخفضة، ودعم استدامة الإنتاج على المدى الطويل.



## المراقبة

### مراقبة وقياس استخدام المياه

نحرص في "أدنوك" على مراقبة استهلاك المياه بدقة عبر سلسلة القيمة لدينا، من خلال نظم إلكترونية متقدمة تتيح تتبع الاستخدام من مختلف المصادر، بما يضمن إدارة فعالة ومستدامة للموارد المائية. نعمل على الحفاظ على توازن مائي شامل ضمن عملياتنا، مما يوفّر رؤية أوضح لمدخلات المياه والكميات المعالجة والمعاد استخدامها وتصريفها. يُمكننا هذا النهج المتكامل من تعزيز الكفاءة التشغيلية، والحد من الهدر، ودعم جهودنا في الحفاظ على المياه.

نحرص على مراقبة سحب مياه البحر بشكل مستمر، بما يشمل مستويات ومعايير السحب. كما نُجري رسداً دورياً لموارد المياه الجوفية لفهم معدلات إعادة تغذيتها الطبيعية، وتعزيز استدامة توفرها لتلبية احتياجات المستخدمين المحليين، حالياً ومستقبلاً.

### إدارة ومراقبة مياه الصرف الصحي<sup>24</sup>

طوّرت "أدنوك" برنامجاً متكامل لإدارة مياه الصرف الصحي يهدف إلى حماية البيئة والحفاظ على الصحة العامة، من خلال الالتزام باللوائح البيئية المعتمدة والمعايير المؤسسية الداخلية. تُشكّل مياه البحر المستخدمة في أنظمة التبريد ذات الحلقة المغلقة ما يقارب 90% من إجمالي مياه الصرف، حيث يتم تصريفها بأمان بعد استخدامها في التبريد، دون الحاجة إلى معالجة كيميائية.

تشمل مسارات مياه الصرف الصحي الأخرى كلاً من المياه المنتجة، ومياه الصرف الناتجة عن العمليات، والمحلول الملحي الناتج عن المعالجة، ومياه التدفق العكسي، ومياه

<sup>24</sup> في أبوظبي، تُنظّم مياه الصرف الصحي من قبل دائرة الطاقة بأبوظبي. تلتزم جميع السفن البحرية بمتطلبات المنظمة البحرية الدولية (IMO). وتُنظّم عمليات التصريف إلى البيئة البحرية بموجب القانون الاتحادي رقم (24) لسنة 1999 بشأن حماية وتطوير البيئة. كما تُنظّم جودة المياه البحرية المحيطة، والرواسب، والتربة وفقاً لتحليل المواصفات الخاص بأبوظبي.

<sup>25</sup> لمزيد من التفاصيل حول تدابير الوقاية من حوادث التسرب النفطي والاستجابة له، يرجى الاطلاع على قسم منع حوادث التسرب النفطي في هذا الفصل.

## إدارة النفايات

تعد الإدارة الفعالة للنفايات ركيزة أساسية في جهودنا لتقليل الآثار المحتملة على الطبيعة والمجتمعات، ودعم استدامة العمليات. ينتج عن عمليات "أدنوك" نفايات خطرة وغير خطرة، بما في ذلك المواد الكيميائية، والحماة وهي مادة شبه صلبة أو سائلة لزجة تتكون من خليط من المواد الصلبة والماء الملوث، والمنتجات الثانوية الصناعية، عبر مختلف عمليات الاستكشاف والإنتاج والتكرير. وانطلاقاً من التزامنا بالمسؤولية البيئية، نطابق ممارساتنا مع الأجدنة الوطنية للإدارة المتكاملة للنفايات في دولة الإمارات، ومتطلبات شركة أبوظبي لإدارة النفايات، مجموعة تدوير، وسياسة الاقتصاد الدائري 2021-2031. وملتزم بإدارة و معالجة جميع النفايات بشكل آمن ومسؤول، من مرحلة التوليد وحتى التخلص النهائي، مع دمج مبادئ الاقتصاد الدائري في نهجنا التشغيلي.



الخطرة. وعند الضرورة، يتم بيع جزء من هذه النفايات إلى أطراف خارجية معتمدة بهدف إعادة التدوير و/أو إعادة الاستخدام. أما النفايات غير الخطرة، فمن المتوقع أن يتم تصنيفها وفصلها وفقاً لمتطلبات هيئة البيئة - أبوظبي ومجموعة تدوير، ويتم توجيهها لإعادة التدوير أو التحويل إلى سماد كلما أمكن ذلك.

حرصاً على المساهمة في تنفيذ جميع أنشطة معالجة النفايات ووفقاً للمتطلبات التنظيمية، تتأكد "أدنوك" من أن المقاولين المعتمدين يحملون تصاريح سارية، ويحافظون على تسلسل واضح للمسؤوليات، ويجمعون شهادات الإلتف أو الإلتف، بالإضافة إلى إجراء عمليات تحقيق منتظمة لمرافق المعالجة والتخلص.

في عام 2024، أجرينا عمليات تحقيق شاملة لممارسات إدارة النفايات في عدد من العمليات، لتقييم مستوى الإلتزام بمعايير "أدنوك" المعتمدة، وضمان تطبيق مبدأ "واجب الرعاية" في جميع جوانب إدارة النفايات.

يعتمد نهجنا في إدارة النفايات على مبدأ التسلسل الهرمي، المتمثل في تقليل إنتاج النفايات وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير والاسترداد والمعالجة والتخلص المسؤول. وقد تم إدماج هذه المبادئ في تصميم جميع منشأتنا وتشغيلها. يتطلب معيار إدارة النفايات تطوير وتنفيذ خطط متكاملة لإدارة النفايات لاتباع نهج منظم وفعال في التعامل مع النفايات الناتجة عن العمليات.

علوة على ذلك، نلتزم بتطبيق مبدأ "واجب الرعاية" في مراحل إنتاج النفايات ضمن عملياتنا، مما يدعم الامتثال الصارم بنظام تتبع بيانات النفايات، والحصول على تصاريح النقل، واستيفاء المتطلبات التنظيمية المتعلقة بالتعامل مع النفايات. وتتم عملية نقل النفايات من خلال نظام "بوليستي"، وهي قاعدة بيانات ذكية ومتكاملة للنفايات من تطوير "مجموعة تدوير".

كما نستعين بمقاولين خارجيين مرخصين لجمع النفايات وفصلها ونقلها ومعالجتها والتخلص منها وفقاً للمعايير المعتمدة. وتوجه النفايات الخطرة إلى منشأة معالجة النفايات (MAGMA)، المعروفة سابقاً باسم (BeAAT)<sup>27</sup> إضافة إلى مرافق إدارة أخرى معتمدة تستخدم تقنيات مثبتة لضمان المعالجة الآمنة والتخلص السليم من النفايات

### مبادرات إدارة النفايات

ترتكز خارطة طريق "أدنوك" لإدارة النفايات لعام 2030 على توظيف التكنولوجيا المتقدمة والطول القائمة على البيانات، بهدف تقليل الهدر، وتحسين كفاءة إدارة الموارد، وخفض التكاليف. ونعمل على تحويل النفايات بعيداً عن المكبات من خلال مبادرات مستهدفة، تشمل إعادة تدوير الزيوت المستعملة، والنفايات الإلكترونية، والتسميد، ومعالجة النفايات العضوية، وتحويل زيت الطهي المستخدم إلى وقود حيوي.

وفي عام 2024، وقّعت "أدنوك" مذكرة تفاهم مع مجموعة "تدوير" بهدف تعزيز التعاون في مجال ممارسات إدارة النفايات. تشمل مذكرة التفاهم مجموعة من المبادرات، من بينها توسيع مرافق إدارة النفايات، وإنشاء محطات لإعادة التدوير وألات استرجاع المواد، ومعالجة مخلفات الطعام. ويُعد اعتماد التقنيات المبتكرة في إدارة النفايات عاملاً رئيسياً لتمكين هذه الأنشطة.



• علي الظاهري  
العضو المنتدب والرئيس التنفيذي  
لمجموعة "تدوير"

”تفخر مجموعة "تدوير" بشراكتها مع "أدنوك" في ابتكار حلول لتحويل النفايات إلى مصادر ذات قيمة، بما يدعم استراتيجية دولة الإمارات لتحقيق الحياض المناخي بحلول عام 2050، ويعزز التزاماتها في مؤتمر الأطراف COP28 ومن خلال هذه الشراكة، نعمل على ترسيخ مبادئ الاقتصاد الدائري عبر مبادرات تركز على استثمار النفايات كمورد فعّال، والحد منها، وإعادة استخدامها وتدويرها. كما نسعى إلى تطوير موارد بديلة مستدامة مشتقة من النفايات، مثل وقود الطيران المستدام، والديزل المتجدد، والنافتا. وبصفتنا شريكين في التغيير، نلتزم بقيادة التغيير نحو الاستدامة وحماية مستقبل كوكبنا من خلال تسخير النفايات كمورد غير مُستغل بالشكل الكافي، وإبراز دور التعاون كعامل تمكين رئيسي للمبادرات البيئية الرائدة. تمهّد هذه الشراكة الطريق لتعزيز التعاون في مجالات مستقبلية، مثل التقاط الكربون وعزله، انطلاقاً من مشروع تحويل النفايات إلى طاقة في أبوظبي.“

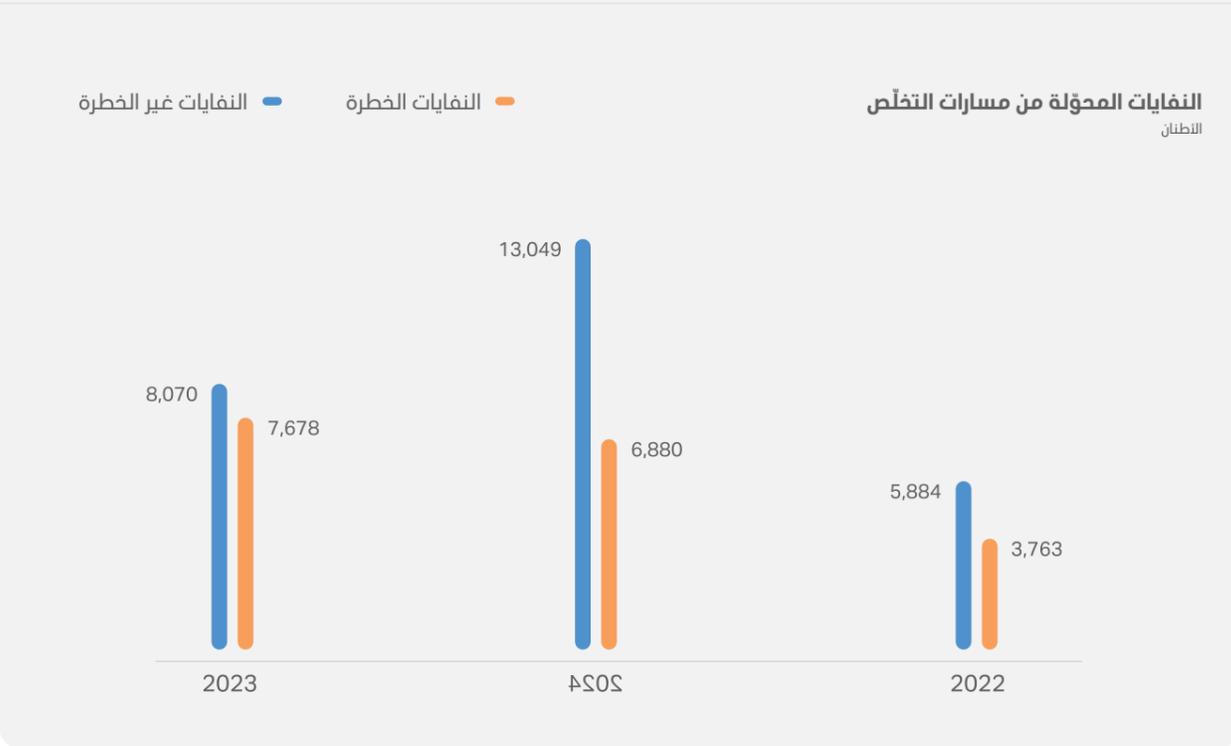
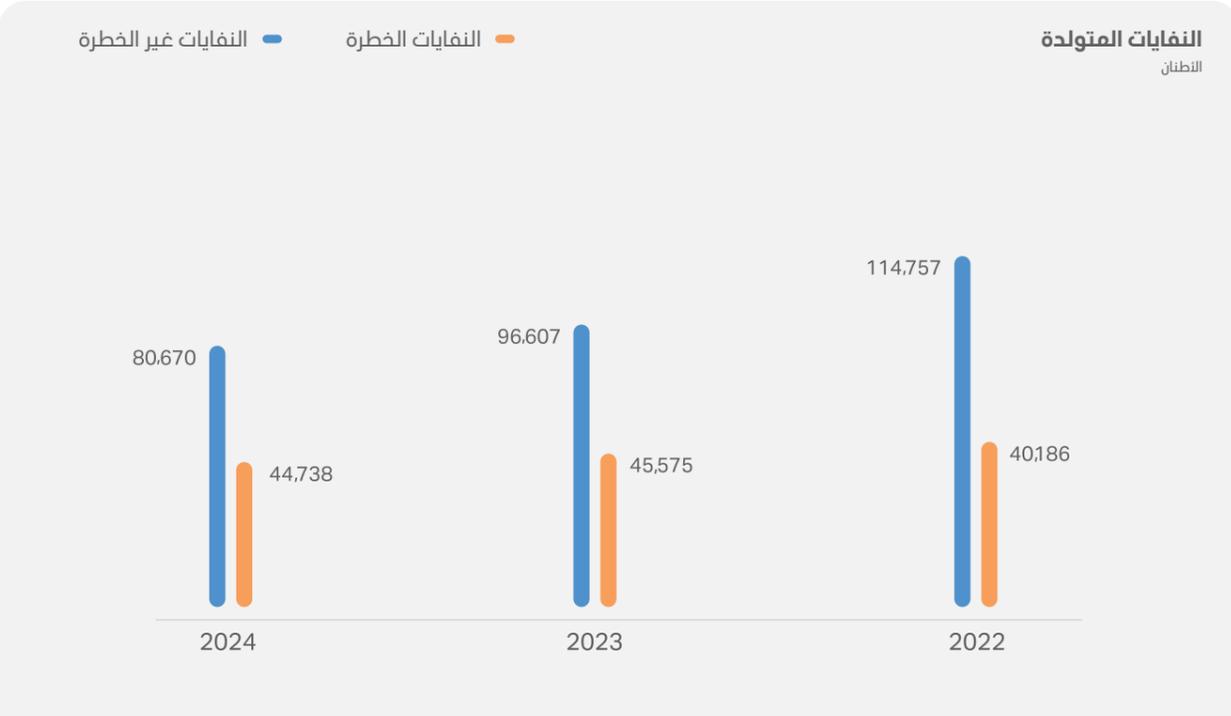


<sup>27</sup> تُعد منشأة MAGMA (المعروفة سابقاً باسم BeAAT) مخصصة لمعالجة وتخزين والتخلص الآمن من النفايات الخطرة الناتجة عن أدنوك وغيرها من الصناعات في أبوظبي. تتعامل هذه المنشأة مع أنواع مختلفة من النفايات، بما في ذلك النفايات السائلة والحماة والنفايات الصلبة، باستخدام تقنيات متقدمة تدعم حماية البيئة والامتثال لمعايير الصحة والسلامة. تركز منشأة MAGMA على الاستدامة من خلال تعزيز استرداد النفايات وإعادة تدويرها وإعادة استخدامها كلما كان ذلك ممكناً.

## الأداء

انخفض حجم النفايات غير الخطرة من مسارات التخلص مقارنة بعام 2023، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى تراجع أنشطة البناء والهدم، إلى جانب انخفاض العام في توليد هذا النوع من النفايات غير الخطرة.

في عام 2024، لوحظ انخفاض في كميات النفايات الخطرة وغير الخطرة مقارنة بعام 2023، ويعكس هذا التحسن جهودنا المستمرة في تعزيز ممارسات تقليل النفايات عبر مختلف عملياتنا.



### جهود دعم الاستراتيجية الوطنية للأمن الغذائي لدولة الإمارات 2051

- ساهمت حملة الحد من هدر الطعام في تعزيز ممارسات فصل النفايات الغذائية والإبلاغ عنها، مما أسفر عن تقليل هدر الطعام بنحو 700 طن خلال عام 2024.
- بالشراكة مع المبادرة الوطنية للحد من فقد وهدر الغذاء "بعمدة" ومنظمة الهلال الأحمر، تبرع "أدنوك" بجمع الأغذية الفائضة من فعاليات الإفطار الرمضاني، مما يضمن إعادة توجيهها إلى المحتاجين. في عام 2024، تبرعت "أدنوك" بأكثر من (10,000) وجبة خلال شهر رمضان.
- اعتمدت "أدنوك" أنظمة مدعومة بالذكاء الاصطناعي لتعزيز التخطيط الذكي وكفاءة التشغيل في المطابخ لتتبع وتحليل هدر الطعام في الوقت الفعلي. وقد ساهم هذا النظام في خفض هدر الطعام بنسبة تصل إلى 15%.

### أبرز إنجازات "أدنوك" في الحد من النفايات

نفذت "أدنوك البرية" تقنية غسل النفط الخام (COW) بهدف تعزيز كفاءة تنظيف الخزانات وتقليل إنتاج نفايات الصمغ الخطرة. وقد ساهمت هذه المبادرة في الاستغناء عن إزالة الصمغ بشكل يدوي، مما خفف من مخاطر السلامة على الموظفين، ورفع كفاءة استخلاص النفط، وساهم في خفض كمية الصمغ الناتجة بنسبة تصل إلى 50%.

كما أقامت "أدنوك البرية" شراكة مع مصنع إسمنت في إمارة الفجيرة لإعادة استخدام الصمغ الزيتية كوقود بديل في عمليات إنتاج الإسمنت. وفي عام 2024، تم جمع وإعادة استخدام 66 طناً من الصمغ الزيتية.

وفي خطوة إضافية نحو تقليل الأثر البيئي وخلق وتعزيز القيمة من النفايات، قامت "أدنوك البرية" بإعادة تدوير البطاريات المستخدمة عبر جمع وبيع أكثر من 1,800 طن من نفايات البطاريات خلال الفترة بين عامي 2022 و2024 إلى شركات

إعادة التدوير المرخصة، وساهمت هذه المبادرة في تقليل من تكاليف التخلص من البطاريات. كما قامت "أدنوك للإمداد والخدمات" بإعادة استخدام الخردة المعدنية الناتجة عن تفكيك مزلت موافق السيارات القديمة، وذلك لتصنيع أعمدة جديدة أحادية القطب، وساهمت هذه المبادرة في تحسين الاستفادة من المساحات، وتحقيق معدل إعادة استخدام وتحويل تجاوز 80%.

أنشأت "أدنوك" مركزين لجمع المواد القابلة لإعادة التدوير، ووفرت 119 حاوية مخصصة لجمع النفايات، إلى جانب منشأة لإدارة النفايات الصلبة، وبرنامج لإعادة تدوير زيت الطهي المستخدم وتحويله إلى وقود حيوي، وذلك بدعم من برامج التوعية المجتمعية. وقد ساهمت هذه المبادرات مجتمعة في خفض إجمالي النفايات بنسبة 34% (منذ سبتمبر 2023)، وزيادة معدلات إعادة تدوير الكرتون بنسبة 130% والمعادن بنسبة 223% خلال الفترة ذاتها.

### التزام "بروج" بدعم الاقتصاد الدائري: حلول مستدامة للتغليف وإدارة النفايات

المبادرة	الوصف	الأثر
بورنوبيلز (TM Bornewables): بولي أوليفينات مستدامة على شهادة الاستدامة والكربون الدولية (ISCC PLUS)، يتم إنتاجها من مواد أولية متجددة.	تعد بورنوبيلز (TM Bornewables) مجموعة من البولي أوليفينات الدائرية طورتها شركتنا "بروج" و"بورباليس"، وتنتج من مواد خام متجددة مستخلصة من مجاري النفايات والمخلفات. وتعد بورنوبيلز خياراً مثالياً لتطبيقات متعددة، بما في ذلك تغليف المواد الغذائية والرعاية الصحية، حيث تجمع بين الأداء العالي ودعم العملاء في تحقيق أهدافهم المتعلقة بالاستدامة.	من خلال استبدال المواد التقليدية، تساهم بورنوبيلز (TM Bornewables) في خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بمقدار 2,100 كيلوغرام لكل طن. وتتميز هذه المواد بالحفاظ على أداء البولي أوليفينات التولية، مع تقليل الاعتماد على المواد الخام الأحفورية، مما يدعم الانتقال نحو اقتصاد دائري أكثر استدامة.
طول تغليف مستدامة أحادية المادة للوجبات الخفيفة	طوّرت شركة "بروج"، بالتعاون مع شركة إيرولام (Aerolam)، مادة أحادية قابلة لإعادة التدوير باستخدام حل البولي بروبيلين المصبوب (CPP) لتغليف الوجبات الخفيفة. وباستخدام مواد متقدمة مثل (RD265CF) و(HD915CF) و(RD368CF)، تم استبدال الهياكل التقليدية المصنوعة من بولي إيثيلين تيرفتالات/بولي إيثيلين (PET/PE)، مما أتاح بديلاً يلبي متطلبات الأداء الرئيسية، بما في ذلك الصلابة، وخصائص الحاجز، وكفاءة الإغلاق.	يوفر هذا الابتكار حلاً لتغليف الوجبات الخفيفة الفعالة باستخدام النيتروجين، مما يساعد الشركاء على تحقيق أهدافهم في مجال الاستدامة.
التعاون مع الشركات الناشئة لتعزيز الاقتصاد الدائري من خلال فصل النفايات المنزلية والتوعية بإعادة التدوير	تسعى "بروج" إلى تعزيز الشراكات لدفع مبادئ الاقتصاد الدائري في دولة وعلى مستوى العالم. وتدعم المبادرة شركات ناشئة مثل (RECAP) و (Rebound)، وتتعاون مع جمعية البلاستيك الدائري، كما تتشوق مع الجهات الحكومية بهدف تحسين عمليات إعادة التدوير وتعزيز ممارسات فصل النفايات.	في عام 2024، ساهمت "بروج" في دعم نمو شركتي (RECAP) و (Rebound)، وقدمت دعماً لتطوير اللوائح المرتبطة بممارسات الاقتصاد الدائري في دولة الإمارات، مما ساهم في تعزيز الوعي بأهمية الحد من النفايات وإعادة التدوير على مستوى الأفراد والعائلات.

## الطبيعة والتنوع البيولوجي

تُشكّل الطبيعة والتنوع البيولوجي ركيزة أساسية في استدامة الحياة على كوكب الأرض، ودعم الاقتصادات العالمية، والتصدي لتغير المناخ، وضمان أمن النظم الغذائية. في عام 2024، اجتمع المجتمع الدولي في المؤتمر السادس عشر للأطراف في اتفاقية التنوع البيولوجي (COP16) لمناقشة قضايا محورية، من أبرزها العلاقة بين المحيطات والمناخ والتنوع البيولوجي، إلى جانب تحديد المناطق البحرية ذات الأهمية البيئية والبيولوجية. في دولة الإمارات، يُجسّد اعتماد تسع مناطق كمواقع رئيسية للتنوع البيولوجي على المستوى العالمي التزام الدولة العميق بحماية الطبيعة والحفاظ على الأنواع المهددة بالانقراض. وتُعد هذه الجهود بالغة الأهمية لتعزيز صمود النظم البيئية، ودفع عجلة التنمية المستدامة، وتحقيق رؤية الإمارات نحو مستقبل مستدام.



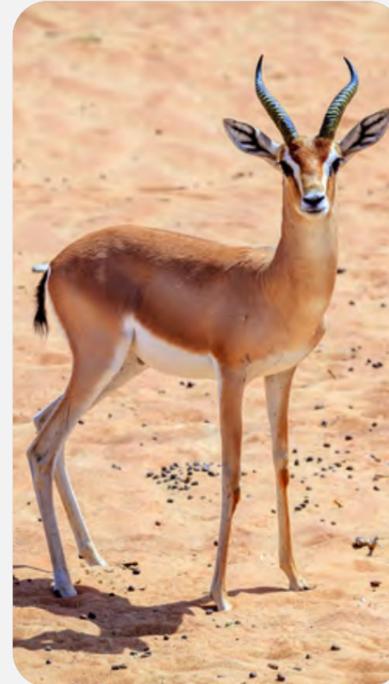
”يعد التراث الطبيعي لدولة الإمارات بداية من صحاريها المميزة وصولاً إلى منظوماتها البحرية الغنية، كنزاً وطنياً وأصل بيئي عالمي. ومع تقدم الدولة في تحقيق طموحاتها الاقتصادية، من الضروري أن تسير عملية التنمية جنباً إلى جنب مع حماية البيئة. ويظهر تفاني أدنوك في إدماج الاستدامة في عملياتها أن النمو الاقتصادي والرعاية البيئية يتلازمان. كما تعكس هذه الاستراتيجية هدف دولة الإمارات الأوسع المتمثل في مستقبل مزدهر قائم على السلوكيات المسؤولة والمستدامة.“

• معالي د. شيخة سالم الظاهري  
الأمين العام،  
هيئة البيئة - أبوظبي



### الامتيازات في المناطق المحمية أو بالقرب منها

اسم الامتياز <sup>29</sup>	مساحة الامتياز (كم <sup>2</sup> )	قيمة التنوع البيولوجي	اسم المنطقة المحمية
حقل شاه للغاز	8,439	برية	• محمية الدلفاوية • محمية الرملة
صرب وأم اللولو	853	بحرية	• محمية مروّج البحرية للمحيط البيولوجي
الغاز غير التقليدي في منطقة الرويس	6,163	برية	• محمية الحباري • محمية الطوي
أدنوك البرية	12,000	برية	• محمية الحباري • محمية الغضا الطبيعية • محمية المها العربي • محمية البدعة الطبيعية • محمية الدلفاوية • محمية الرملة
غشا	5,542	بحرية	• محمية مروّج البحرية للمحيط البيولوجي
الياسات	8,439	بحرية	• محمية الياسات البحرية
الظفرة	4,408	برية	• محمية المها العربي
شركة "نفت أبوظبي المحدودة - اليابان" (أدوك)	1,193	بحرية	• محمية مروّج البحرية للمحيط البيولوجي



انطلاقاً من هذا الالتزام، تُدار عملياتنا في مناطق غنية بالتنوع البيولوجي البحري والبري، وقد يكون لانشطتنا تأثير على الكائنات الحية في هذه البيئات، وعلى خدمات النظم البيئية التي تُشكّل دعامة أساسية لحياة الأفراد والمجتمعات وقطاعات الأعمال، بما في ذلك شركتنا. ونعكس هذا الإدراك من خلال استراتيجية متكاملة واستباقية لإدارة التنوع البيولوجي، تأخذ في عين الاعتبار الخصائص البيئية الفريدة للمناطق التي نعمل فيها، وتهدف إلى حماية الموائل الطبيعية، والحفاظ على الأنواع، وتقليل الأثر البيئي.

انطلاقاً من هذا الالتزام، تُدار عملياتنا في مناطق غنية بالتنوع البيولوجي البحري والبري، وقد يكون لانشطتنا تأثير على الكائنات الحية في هذه البيئات، وعلى خدمات النظم البيئية التي تُشكّل دعامة أساسية لحياة الأفراد والمجتمعات وقطاعات الأعمال، بما في ذلك شركتنا. ونعكس هذا الإدراك من خلال استراتيجية متكاملة واستباقية لإدارة التنوع البيولوجي، تأخذ في عين الاعتبار الخصائص البيئية الفريدة للمناطق التي نعمل فيها، وتهدف إلى حماية الموائل الطبيعية، والحفاظ على الأنواع، وتقليل الأثر البيئي.

<sup>29</sup> جميع الامتيازات مملوكة لشركة "أدنوك" وتقع في أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. وتتطوي هذه الامتيازات على العمليات ضمن فئة الاستخراج والانتاج، وتضم أجزاء من المناطق المحمية، وتتولى هيئة البيئة في أبوظبي إدارة المناطق المحمية بيئياً.

<sup>28</sup> تم تطوير القائمة الحمراء الوطنية للأنواع المهددة بالانقراض في دولة الإمارات بدعم وبما يتماشى مع القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) الخاصة بالأنواع المهددة بالانقراض.

نعمد نهجًا قائمًا على إطارنا الخاص بالتنوع البيولوجي، بهدف حماية التنوع البيولوجي والحفاظ عليه في مناطق الامتيازات لدينا. يسعى هذا الإطار إلى الموازنة مع مهام

واختصاصات الحكومة الاتحادية والمحلية، بما يراعي الاستراتيجية الوطنية للتنوع البيولوجي في دولة الإمارات وسياسة أبوظبي لحماية التنوع البيولوجي.

### محاور تركيز "أدنوك" في مجال التنوع البيولوجي

#### الحفاظ على الموائل وحماية الأنواع

إعداد برامج للحفاظ على الموائل حيث تعمل الشركة وإدارتها، بما يشمل أشجار القرم والشعاب المرجانية والأعشاب البحرية والصحراء، إلى جانب الحفاظ على الأنواع مثل سلحفاة منقار الصقر والسلحفاة الخضراء، وأبقار البحر (الأنطوم)، وطيور العقاب النساري، والمها العربي.



#### التعاون لدفع عجلة التقدم

التعاون مع المنظمات الخارجية والوكالات البيئية والهيئات الحكومية لتعزيز الحفاظ على التنوع البيولوجي.

#### تعزيز مستوى الوعي

التواصل مع المدربين والباحثين والمجتمع ككل لتعزيز العمل الجماعي لحماية منظومتنا الطبيعية.

#### حماية البيئة

الحفاظ على التنوع البيولوجي من خلال تعزيز الأبناء البيئي بشكل دوري من خلال تقليل النفايات وتحسين استخدام المياه وتحسين جودة الهواء<sup>30</sup>



نحرص على مراعاة الأطر الدولية وأفضل الممارسات، بما يتضمن معايير الأداء الخاصة بمؤسسة التمويل الدولية (IFC PS6)، ومبادئ التوازن البيئي (EP4)، وأفضل الممارسات على مستوى القطاع مثل دليل رابطة صناعة النفط الدولية للحماية البيئية (IPIECA). نحن نعمل بشكل وثيق مع هيئة البيئة، المعنية بتنظيم وإدارة المناطق المحمية في أبوظبي، بما في ذلك مناطق الامتيازات في أبوظبي.

ونعمد مبادئ "التسلسل الهرمي للتخفيف" المتمثلة في تجنب استخدام المصادر الطبيعية وتقليلها واستردادها وضمان التخلص المسؤول منها ضمن إطارنا الخاص بالتنوع البيولوجي، ومن المتوقع أن يجري تطبيقه على مدار مراحل دورة حياة مشاريعنا، بما في ذلك تصميم المشروع وإنشائه وتشغيله وإيقاف تشغيله وإعادة إصلاح وتأهيل الموقع.

وُجرت عمليات تقييم الأثر البيئي للمشاريع الجديدة وعند تطبيق أي تعديلات مهمة على العمليات التشغيلية. ومن أهم عناصر هذا التقييم، عمليات تقييم التنوع البيولوجي التي تضم إجراء مسوحات بيئية شاملة لتحديد وفهم الوضع الأساسي للأنواع البيولوجية والموائل المحلية، وتحديد وتقييم الأثر المحتمل، وتحديد تدابير التخفيف ذات الأولوية للمساهمة في تنفيذ أفضل ممارسات إدارة التنوع البيولوجي.

إننا نضع خطط عمل خاصة بالتنوع البيولوجي للعمليات في المناطق المهمة والحساسة، والتي تتضمن تدابير التخفيف والمراقبة الخاصة بكل منظومة، ليجري تطبيقها في المشاريع طوال دورة حياتها.

تتطلب جميع أنشطة "أدنوك" داخل المناطق المحمية المحددة الحصول على تصريح من هيئة البيئة، والذي ينص على اتباع خطط شاملة لإدارة التنوع البيولوجي، والمراقبة البيئية المنتظمة، وتقديم تقارير الامتثال وأي متطلبات إضافية مرتبطة بالأنواع البيولوجية الموجودة.

تشمل أنشطة الحفاظ على الموائل وحماية الأنواع البيولوجية زراعة أشجار القرم والأعشاب البحرية، واستخدام مواطن الشعاب المرجانية الاصطناعية، ومراقبة وإدارة الأنواع الحيوانية التي تعيش في مناطق امتيازنا مثل سلحفاة منقار الصقر، والعقاب النساري، والبارس، وأبقار البحر (الأنطوم)، والمها العربي.

كما نتتبع التغيرات في التنوع البيولوجي من خلال برامج المراقبة وتقييم مدى فعالية تدابير التخفيف، إذ تم تصميم برامج المراقبة بناء على الأهمية والحساسية للأنواع البيولوجية والموائل، وقد تشمل برامج متابعة الأنواع البيئية، وتقييمات دورية للتنوع البيولوجي، وزيارات ميدانية منتظمة لتقييم جهود إدارة التنوع البيولوجي.

### الحفاظ على المها العربي

كان المها العربي على وشك الانقراض لولا الجهود المكثفة التي بذلها الوالد المؤسس، المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، الذي أطلق برنامجًا لزيادة أعدادها.

وتعد الإمارات اليوم موطنًا لكثير عدد من المها العربي في العالم، وذلك بفضل برنامج صاحب السمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان لإعادة توطين المها العربي، والذي تديره هيئة

البيئة - أبوظبي، إذ حققت العودة نجاحًا في الحفاظ على البيئة بعد إعادة تصنيف عدد من أنواع الحيوانات المهددة بالانقراض المعرضة للخطر من قبل الاتحاد الدولي للحفاظ على الطبيعة (IUCN) في عام 2011.

ومن جانبها، تدعم "أدنوك" هذه الجهود بشكل فعال من خلال المساهمة في حماية المها العربي في بيئاتها في منطقة

### دعم الحلول المتوافقة مع الطبيعة

تعد الحلول المتوافقة مع الطبيعة جزءًا لا يتجزأ من معالجة التحديات البيئية، مثل تغير المناخ وفقدان التنوع البيولوجي وتدهور النظام البيئي. وتُجسد جهود "أدنوك" في زراعة الأشجار هذا النهج، بما يتماشى مع المبادرات الإماراتية والعالمية مثل برنامج "ازرع الإمارات" ومبادرة "تربليون شجرة" الصادرة عن المنتدى الاقتصادي العالمي، إذ تركز مشاريعنا على زراعة أشجار القرم والغاف والنخيل، والتي تؤدي كل منها دورًا حاسمًا في تعزيز البيئة ودعم أهداف الاستدامة.

### أشجار القرم

تُعد أشجار القرم مهمة للغاية في تعزيز مرونة السواحل وحماية التنوع البيولوجي والتقاط الكربون. انطلاقًا من التزامنا تجاه تحقيق هدف دولة الإمارات المتمثل في زراعة 100 مليون شجرة قرم بحلول عام 2030، تلزم "أدنوك" بالمساهمة بزراعة 10 ملايين شجرة ضمن إطار استراتيجيتها الأشمل للاستدامة.

ومنذ عام 2023، قامت "أدنوك" بزراعة أكثر من 2.8 مليون شجرة قرم، من ضمنها أكثر من 300 ألف شجرة في عام 2024 فقط، وذلك باستخدام طائرات بدون طيار في جميع أنحاء دولة الإمارات. وتماشياً مع جهودنا طويلة الأمد لاستعادة النظم البيئية، قمنا بتحديد المناطق المزروعة في عام 2023 لدعم نموها المستمر والمساهمة في تحقيق المستهدفات المحددة لعمليات التوسع لدينا. كما تم تحقيق هذه الإنجازات باستخدام تقنية الطائرات بدون طيار لنثر بذور أشجار القرم، مما ساعد في نشر أكثر من 7 مليون بذرة حتى الآن.

في عام 2024، شاركت "أدنوك" في تنفيذ مبادرة القرم - أبوظبي بقيادة

هيئة البيئة - أبوظبي لتسريع استعادة أشجار القرم وضمان الموازنة مع الإجراءات المحلية، إضافة إلى إدارة الأبحاث وتعزيز مشاركة القطاع الخاص والمجتمع. كما تم تكريم "أدنوك" من قبل وزارة التغير المناخي والبيئة (MOCCA) لجهودها المتميزة في زراعة أشجار القرم.

يستخدم برنامج أشجار القرم في "أدنوك" أدوات المراقبة المتقدمة، بما في ذلك التعلم الآلي وتحليل مؤشر الفرق المعياري للغطاء النباتي، ولتتبع صحة أشجار القرم ودرجة النجاح في استعادتها. كما تُعد مشاركة المجتمع من التمسك التي تعتمد عليها هذه المبادرة. وفي عام 2024، شارك أكثر من (700) موظف من "أدنوك" و(500) طالب متطوع في فعاليات الاستعادة، مع تسجيل أكثر من (6,500) ساعة تطوعية في (17) جلسة. وحتى الآن، شارك أكثر من (26,000) شاب و(990) موظف في الأنشطة التوعوية ومبادرات زراعة الأشجار.

حرصت شركة "أدنوك للتوزيع" على توسيع نطاق جهودها لدمج مختلف فئات المجتمع من خلال إطلاق مبادرة تبني شجرة قرم عبر تطبيقها على الهواتف المحمولة، والتي تتيح للعملاء إمكانية استبدال نقاط الولاء لزراعة أشجار القرم وتتبع أثرها في الوقت الفعلي من خلال نظام المتابعة القائم على تقنية "بلوك تشين" (blockchain). ومن خلال هذه المبادرة أصبحت شركة "أدنوك للتوزيع" أول بائع تجزئة للوقود على مستوى العالم يوفر للعملاء فرصة تبني شجرة قرم ومتابعة مراحل نموها بشفاافية، إضافة إلى موازنة الأنشطة اليومية للمستهلك مع الأهداف المناخية الوطنية والعالمية.

جسيورة، وجزيرتي داس، وزركوه. من خلال تقديم المساعدات الطبية والغذاء والمسكن، وتتعاون "أدنوك" مع هيئة البيئة في أبوظبي للمساعدة في مراقبة واستدامة سلاسل المها العربي، مما يعزز التزام دولة الإمارات بالحفاظ على هذا النوع المميز.

### أشجار النخيل والغاف

تُعد شجرة الغاف من الأشجار المحلية التي تتحمل الجفاف وتعتبر ضرورية للبيئة الصحراوية في دولة الإمارات، إذ تساعد في دعم التنوع البيولوجي وتحسين جودة التربة ويمكن أن تزدهر حتى في البيئات الصحراوية القاسية. وفي حقل بوحصا، نجحت شركة "أدنوك" في إعادة استخدام موقع كان مخصصًا للتخلص من المخلفات وتحويله إلى غابة تبلغ مساحتها (8,000) متر مربع تضم أكثر من (700) شجرة من أشجار الغاف. يتم الحفاظ على الغابة عن طريق الري بالتنقيط باستخدام مياه الصرف الصحي الفعالة، إلى جانب استخدام أساليب الإنارة التي تعمل بالطاقة الشمسية وتوربينات الرياح لتقليل استخدام الموارد. إضافة إلى ذلك، تجذب هذه المنطقة حاليًا الطيور المحلية والأنواع الصحراوية، مما يعزز التنوع البيولوجي المحلي.

تُعد شجرة النخيل ذات أهمية كبيرة نظرًا لقدرتها على توفير الظل ودعم التنوع البيولوجي في البيئات الصحراوية. ولذلك، قامت "أدنوك" بزراعة أكثر من (6,000) شجرة نخيل في العديد من مواقع العمليات، بما في ذلك جزيرة زركوه، ضمن إطار جهود الشركة لتحسين البيئة.

كما تتم مراقبة التنوع البيولوجي في هذه المناطق لتقييم ظروف المواطن الطبيعية وتواجد مختلف الأنواع، مما يساعد على إدارة عمليات الحفاظ على البيئة التكيفية عند الحاجة.

” بصفتي مهندسة بيئية في هذا المشروع، أعتز برؤية نتاج جهودنا وقدرتنا على تحقيق التوازن بين التنمية البشرية والطبيعة. لقد سُميت الجزر الصناعية على اسم مواقع الغوص التقليدية لصيد اللؤلؤ تكريمًا للتراث الثقافي الغني للمنطقة، إذ يوفر بناء هذه الجزر بيئة خاضعة للمراقبة ومحدودة التدخل، مما يسمح للأنواع البحرية بالازدهار. وتأتي هذه المبادرة لتعكس التزامنا بالحفاظ على الطبيعة والتوازن البيئي لمحمية مروّح البحرية.“



• ندى أبو جراد  
مهندسة بيئية،  
"أدنوك" - التطوير والبنّاء



#### الحيل وغشا - نهج مبتكر للتنمية والتنوع البيولوجي

يُعد مشروع حقلي "الحيل" و"غشا" ذا أهمية بالغة في تحقيق الهدف الاستراتيجي لحولة الإمارات المتمثل في الاكتفاء الذاتي من الغاز وتوسيع صادرات الغاز.

تُعد هذه المبادرة الرائدة التولية من نوعها التي تهدف إلى التشغيل بصافي انبعاثات من ثاني أكسيد الكربون خطوة نوعية، حيث ستعمل على التقاط 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا، ليتم نقله إلى البر وتخزينه بأمان تحت الأرض، بالإضافة إلى ذلك، سيستخدم الهيدروجين منخفض الكربون المُنتج كبدل أنظف لغاز الوقود، مما يساهم في تقليل الانبعاثات بشكل إضافي.

يقع المشروع ضمن محمية مروّح البحرية للمحيط الحيوي (MMBR)، أول محمية إماراتية فدرجة ضمن برنامج اليونسكو للمحميات الحيوية، والتي تُشكل أكثر من 60% من المناطق البحرية المحمية في إمارة أبوظبي. وسيستفيد المشروع أيضًا من الطاقة النظيفة الموردة عبر شبكة كهرباء أبوظبي، من مصادر تشمل الطاقة النووية والمتجددة.

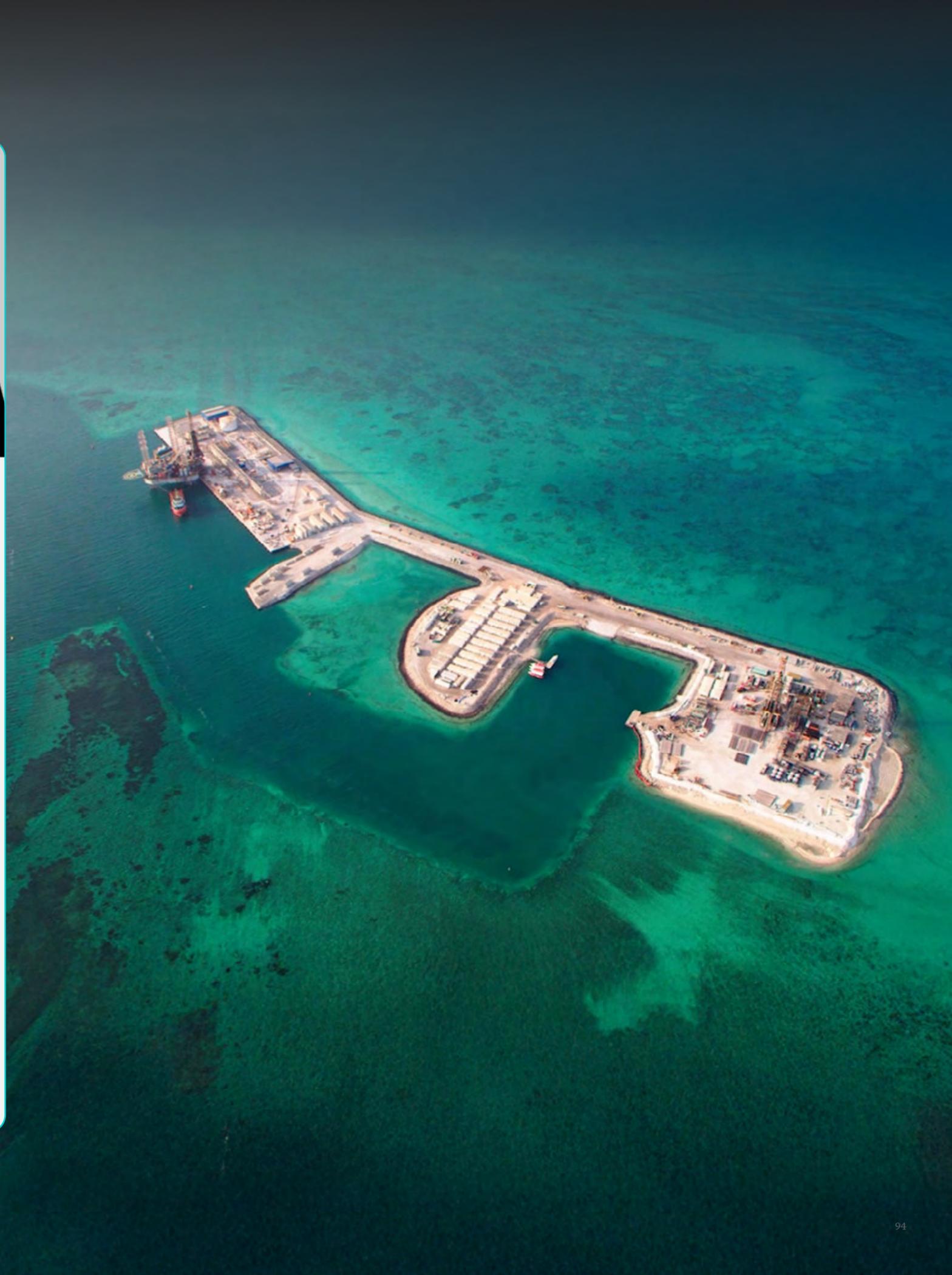
في مثال يعكس كيفية دمج الطول المستخدمة في تطوير المشاريع الصناعية الكبرى، اعتمد مشروع الحيل

وغشا على تطبيق حلول مبتكرة لحماية التنوع البيولوجي من خلال البنية التحتية، وأعمال الاستعادة، والتقنيات الحديثة، بهدف إنتاج المزيد من الطاقة مع تقليل الانبعاثات والتأثير البيئي. ومن خلال التركيز على كل من إنتاج الطاقة والحفاظ على البيئة، تُظهر "أدنوك" أن التنمية الصناعية يمكن أن تتماشى مع الحفاظ على النظم البيئية البحرية الحيوية طوال دورة حياة المشروع.

وخلال مرحلة المفهوم والتصميم، أُجرت "أدنوك"، بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي، واحدة من أكبر دراسات تقييم الأثر البيئي البحري التي أُجريت في الدولة، وقد تم دمج نتائجها ضمن برنامج شامل لحماية التنوع البيولوجي. ومنذ ذلك الحين، تم تنفيذ عدد من الإجراءات الرئيسية، من بينها تحديد حدود البحر التابعة لمحمية مروّح البحرية للمحيط الحيوي (MMBR)، وتأهيل المبنى المركزي في جزيرة بوطينة لدعم أبحاث الهيئة في مجال البيئة البحرية وحمايتها، ومسح التنوع البيولوجي البحري في المنطقة، وتطوير دليل الأنواع البحرية في المحمية، وتنفيذ برامج تعليمية، واستعادة غابات القرم، وتركيب أعشاش للصقور، ونشر شعاب مرجانية صناعية لتعزيز التنوع البيولوجي. كما يساهم المشروع في تقليل الأثر البيئي من خلال

استخدام الجزر الاصطناعية، مما يقلل بشكل كبير الحاجة لعمال الجرف في أكثر من 100 موقع بئر مخطط له.

وفيما يتعلق بأعمال الإنشاء والحفر الجارية، تقوم "أدنوك" بتنفيذ خطة إدارة بيئية لعمليات البناء والتشييد (CEMP) معتمدة من هيئة البيئة - أبوظبي، والتي تقيد أنشطة مثل الجرف ومد خطوط الأنابيب ضمن مناطق محددة، وتفرض ضوابط صارمة على البيئة البحرية ومستويات الضوضاء وجودة الهواء والتربة، بما يضمن الالتزام بأفضل الممارسات البيئية. وفي إطار أهداف "أدنوك" الأوسع للاستدامة، يتضمن المشروع أيضًا زراعة مليون شجرة قرم، ونشر شعاب مرجانية صناعية محسنة، ودعم جهود الحفاظ على البيئة البحرية، بما في ذلك برنامج إنقاذ وتأهيل السلاحف البحرية بالتعاون مع هيئة البيئة وشركاء آخرين. كما يتم اعتماد أساليب حفر متقدمة تقنيًا تُمكن من استعادة السوائل وحققها مجددًا، مما يُلغي الحاجة إلى بعض خطوات إنشاء التبار التقليدية ويُساهم في تقليل الأثر البيئي بشكل أكبر.



## التعاون لدفع عجلة التقدم

على التنوع البيولوجي والخدمات المتعلقة بالنظم البيئية، وتضمنت محاضرات وجلسات حوارية وإجراء زيارة ميدانية إلى منتزه قرم الجبل مع تسليط الضوء على التطبيقات العملية لإدارة التنوع البيولوجي.

والمساهمة في عكس اتجاه فقدان التنوع البيولوجي، وتعزيز مرونة النظام البيئي. شملت أبرز الاستنتاجات أهمية التكنولوجيا والتعاون بين مختلف القطاعات والابتكار والتوعية العامة والمواءمة بين السياسات، فيما يتعلق بالحفاظ على التنوع البيولوجي.

وفي عام 2024، استضافت "أدنوك" ورشة عمل تم تنظيمها من قبل الاتحاد الدولي لحفظ الطبيعة (IUCN) للمشاركين في مجموعة عمل رابطة صناعة النفط الدولية للحماية البيئية (IPIECA). ركزت ورشة العمل

ندعم في "أدنوك" جهود الحفاظ على التراث الوطني بالتعاون مع عدد من الشركاء مثل هيئة البيئة-أبوظبي بهدف تعزيز التراث الطبيعي الغني للدولة. واستضافت "أدنوك" منتدى التنوع البيولوجي لعام 2024 بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي ووزارة التغير المناخي والبيئة وشبكة الرؤساء التنفيذيين للاستدامة الإقليمية. تناول المنتدى الذي عُقد تحت شعار "التكنولوجيا من أجل الطبيعة" دور الذكاء الاصطناعي والتقنيات المبتكرة في دعم الجهود الإقليمية للحفاظ على البيئة،

### مشروع وقف معالجة التربة والمياه الجوفية في مصفاة أبوظبي

يتم حالياً تنفيذ هذا المشروع تدريجياً ومن المتوقع استكماله بحلول 2025 بعد تحقيق الهدف الرئيسي المتمثل في المحافظة على أمن الموقع من الناحية البيئية لإعادة استخدامه بشكل آمن في المستقبل.

وأفضل المعايير الدولية المعمول بها. إضافة إلى ذلك، يتم تطبيق مجموعة من تقنيات المعالجة، بما في ذلك المعالجة البيولوجية وغسل التربة في الموقع أو خارجه وغيرها من الأساليب المتقدمة اعتماداً على طبيعة التلوث ونطاقه.

كما تم إجراء تقييم للأثر الاجتماعي لتحديد الآثار السلبية المحتملة على المجتمعات المجاورة، وتطبيق تدابير التخفيف المناسبة.

قامت مصفاة أبوظبي، وهي أول مصفاة تابعة لشركة "أدنوك" تأسست في فترة السبعينيات، بإيقاف عملياتها في عام 2021، وما زالت إجراءات إيقاف التشغيل جارية حتى الآن. كما تستند عملية إيقاف التشغيل إلى معايير نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في "أدنوك"، حيث تعمل على تنفيذها وفقاً لتقييمات الأثر البيئي (EIAs) وتقييمات مخاطر السلامة التفصيلية بما يتماشى مع اللوائح المعمول بها في دولة الإمارات



## تعزيز مستوى الوعي

نؤمن في شركة "أدنوك" بأنّ الحفاظ على البيئة يعتمد بشكل كبير على التوعية والتثقيف. ولذلك، فإننا نلتزم بتعزيز مستوى الوعي بممارسات الحفاظ على البيئة. كما قمنا بإعداد برامج مخصصة للتثقيف بشأن التنوع البيولوجي والتوعية به من خلال تنفيذ المبادرات التي تستهدف الموظفين وبناء الشراكات المختلفة.

لمعالجة الأمر. في عام 2024، لم يتم تسجيل أي حوادث متعلقة بالتنوع البيولوجي.

نعمل باستمرار على تعزيز نهجنا في إدارة التنوع البيولوجي مع التركيز على بناء القدرات والتعاون مع الخبراء في القطاع البيئي، إضافة إلى استخدام تكنولوجيا المراقبة الجوية، مثل الطائرات بدون طيار، لدعم عمليات التقييم الميداني.

## عمليات المراقبة

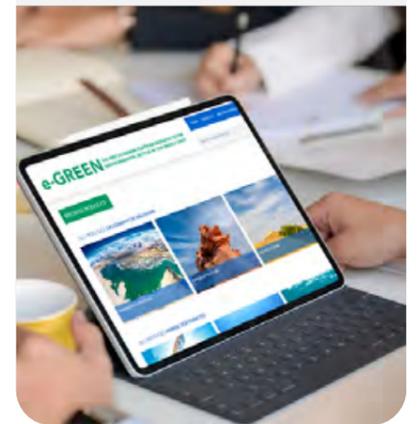
تحرص شركة "أدنوك" على تطبيق نظام المعلومات الجغرافية (GIS) الذي يشمل مناطق امتيازات "أدنوك" في أبوظبي ودمج مجموعات البيانات من هيئة البيئة - أبوظبي. كما يساعد هذا النظام في تسهيل عملية تقييم الأثر المحتملة على البيئات الحساسة من خلال توفير إمكانية الاطلاع على مختلف المجموعات الفرعية للبيانات البيئية.

في حال وقوع حادثة متعلقة بالتنوع البيولوجي، نقوم على الفور بإخطار حراس هيئة البيئة وإجراء تحقيق مشترك ووضع خطة

### برامج التوعية والتثقيف بالتنوع البيولوجي

#### منصة التعليم الإلكتروني الخضراء

منصة التعليم الإلكتروني الخضراء هي أول أداة تعليمية إلكترونية مخصصة للمواضيع البيئية في الشرق الأوسط. نفتخر بدعم هيئة البيئة من خلال المساهمة في تطوير أداة توفر للمعلمين إمكانية الوصول إلى المعلومات العلمية والبحثية حول مبادرات الحفاظ على البيئة في أبوظبي.



#### تثقيف الأطفال عن طريق رفع مستوى الوعي بالبيئة

نلتزم في شركة "أدنوك" بنقل المعرفة إلى الأجيال القادمة لضمان ترسيخ مبدأ الإشراف البيئي منذ سن مبكرة. يتم تثقيف الطلاب في مدارس "أدنوك" حول الحيوانات المهددة بالانقراض وأهميتها للبيئة من خلال توفير مجموعة واسعة من الكتب البيئية.



#### اللافئات المتعلقة بالبيئة

تحرص شركة "أدنوك" على زيادة مستوى الوعي العام بالبيئات الطبيعية القيمة الموجودة في إمارة أبوظبي عن طريق المساعدة في تركيب لافتات في الموانئ والشواطئ العامة توضح المعلومات الرئيسية حول الأنواع الحساسة وأفضل الممارسات المتبعة لحمايتها.



## منع حوادث التسرب

يعد منع حوادث تسرب وانسكاب المواد الهيدروكربونية أحد الأولويات الرئيسية لـ "أدنوك"، إذ تشكل هذه الحوادث مخاطر تشغيلية وبيئية، وقد تؤثر على السلامة، مما يجعل إجراءات الوقاية والتأهب والاستجابة الفعّالة ضرورية للحفاظ على عمليات آمنة ومسؤولة. وضعت "أدنوك" سياسات وإجراءات تهدف إلى تقليل مخاطر التسرب وضمان احتوائه، وتنفيذ تدابير استجابة سريعة في حال وقوع حادث.

نهجنا، المدعوم بمعايير صحية وسلامة وبيئية صارمة، يركز على أربعة مجالات حيوية: الوقاية، والاستعداد، والاستجابة للحوادث، والرصد.

تعتمد "أدنوك" في نهجها لمنع حوادث التسرب والسيطرة عليها والتخفيف من آثارها على معايير إدارة النفايات، والاستجابة للطوارئ، ومعالجة حالات تسرب النفط عبر جميع عملياتها<sup>31</sup>.

## الأداء

في عام 2024، ارتفع عدد حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية مقارنة بعام 2023، إلا أن إجمالي حجم النفط المتسرب كان أقل مقارنة بالسنوات السابقة. لم تتجاوز كمية التسرب في أي من الحوادث (10) براميل، ولم يحدث أي تسرب بالقرب من المناطق البيئية الحساسة.

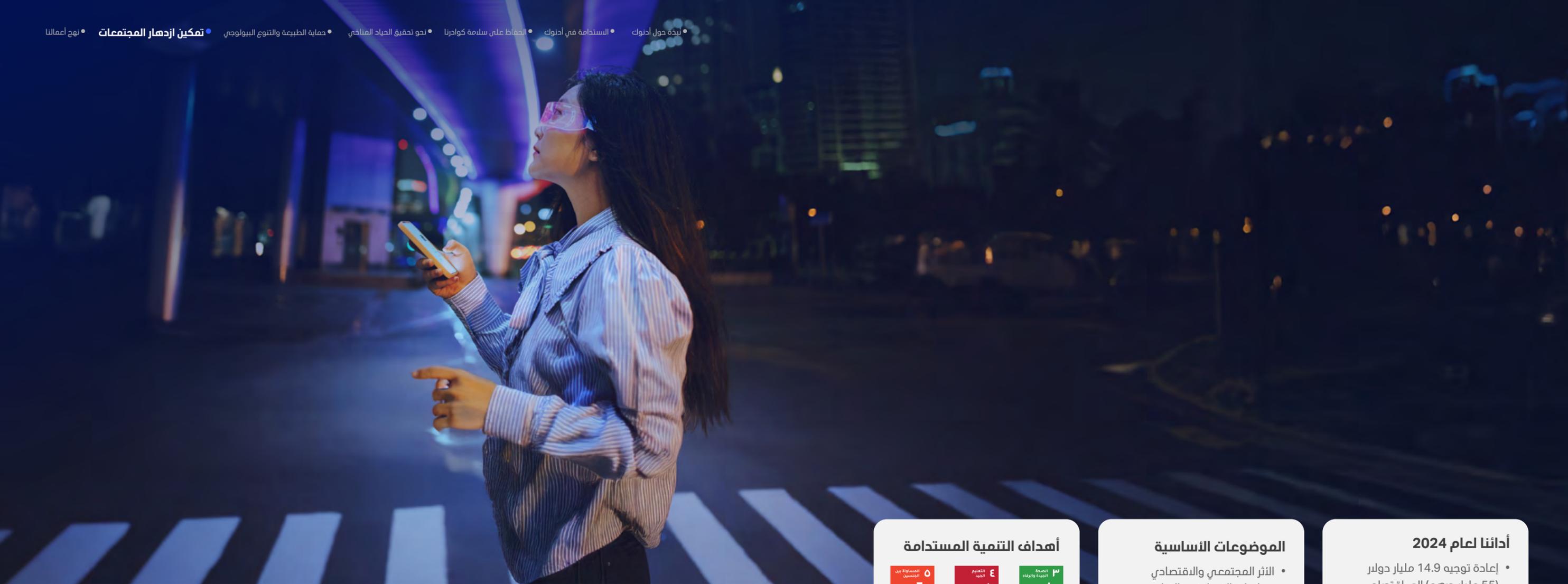
2024	2023	2022	2021	
<b>حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية (أكثر من برميل واحد)</b>				
6	2	2	1	عدد الحوادث
36.6	78	1,188	5	حجم التسرب (بالبرميل)
4	6	1,103	0	حجم النفط المسترد من حوادث التسرب (بالبرميل)
<b>حوادث تسرب المواد غير الهيدروكربونية (أكثر من برميل واحد)<sup>32</sup></b>				
1	0	0	0	عدد الحوادث
4	-	-	-	حجم التسرب (بالبرميل)
0	-	-	-	حجم النفط المسترد من حوادث التسرب (بالبرميل)

<sup>31</sup> لمزيد من المعلومات حول نهج الاستجابة للطوارئ وإدارة الالتزام، يُرجى الرجوع إلى قسم الاستجابة للطوارئ وإدارة الالتزام وقسم سلامة العمليات وسلامة الأصول ضمن فصل الحفاظ على سلامة موظفينا.

<sup>32</sup> تم الإبلاغ عن حالات تسرب المواد غير الهيدروكربونية في مواقع العمليات البرية فقط، إذ لم تحدث أي حالات تسرب في المواقع البحرية.

# تفك ازدهار المجتمعات





## أدانتنا لعام 2024

- إعادة توجيه 14.9 مليار دولار (55 مليار درهم) إلى اقتصاد دولة الإمارات
- استفادة أكثر من 1.3 مليون شخصاً من برامجنا للمسؤولية الاجتماعية المؤسسية
- 32% من إجمالي الموظفين المواطنين الجدد في "أدنوك" من النساء
- تشغل النساء نسبة 19% من المناصب القيادية العليا.
- مشاركة ما يقرب من 17,000 طالب وطالبة من خلال منصة "أدنوك" التعليمية 'STEM For Life'
- أكثر من 64,500 ساعة تطوعية من موظفي "أدنوك".
- 20 من أصل 21 مجلس إدارة في شركات "أدنوك" تضمّن تمثيلاً نسائياً
- المساهمة في خلق ما يقرب من (7,000) فرصة عمل جديدة للكوادر الوطنية في القطاع الخاص
- إبرام اتفاقيات طويلة الأمد لدعم التصنيع المحلي بقيمة 2.7 مليار دولار (9.9 مليار درهم)

## الموضوعات الأساسية

- الأثر المجتمعي والاقتصادي
- سياسات التوظيف، والتطوير المهني، وجودة الحياة
- عدم التمييز وتكافؤ الفرص
- التنوع وتكافؤ الفرص

## أهداف التنمية المستدامة



إن النمو السكاني المتسارع الذي يشهده عالمنا اليوم، يواكبه طلب متزايد ومستمر على موارد الطاقة. ويُعد ضمان الوصول إلى طاقة موثوقة بتكلفة ميسرة أمراً مهماً وحيوياً لازدهار المجتمعات ونمو الاقتصادات.

وبصفتها محركاً رئيساً للنمو الاقتصادي، تلتزم "أدنوك" بالاستثمار في المجتمعات وإحداث تأثير إيجابي. كما أن تمكين كوادرننا البشرية والمجتمعات التي نعمل ضمنها يمثل ركيزة أساسية لجهودنا التي تهدف إلى توفير طاقة

آمنة ومستدامة لجيل المستقبل، فنحن نطمح بأن يكون لدى كل سوق نخدمه، وكل مجتمع نعمل فيه قيمة مضافة بوجودنا. كما نسعى لأن نكون جهة العمل المفضلة، والجيران الجيدين، والشركاء الموثوقين.

## نهجنا

يعد الوصول إلى طاقة موثوقة ومستدامة بتكلفة ميسرة، محركاً حيوياً لتحقيق التنمية البشرية، والتقدم الاقتصادي، والارتقاء بجودة الحياة. وفي "أدنوك" نعمل على توسيع نطاق الوصول إلى موارد الطاقة؛ بهدف تمكين المجتمعات، ودفع عجلة التقدم الاجتماعي والاقتصادي، ودعم مستقبل طاقة عالمي أكثر شمولاً. ومن خلال تبني منهجية شاملة ومزيج متنوع من المصادر يجمع ما بين التقليدية ومنخفضة الانبعاثات، نوفر في "أدنوك" الطاقة اللازمة لتمكين الاقتصادات والمجتمعات في كل مكان. كما نعمل على تحقيق الانتقال في منظومة الطاقة، وخفض الانبعاثات، وتسريع وتيرة التنمية المستدامة.

في نهاية عام 2024، أطلقت "أدنوك" شركة "XRG"، شركة الاستثمار الدولية الرائدة في قطاع الطاقة تركز على الغاز الطبيعي، والكيماويات، وطول الطاقة لدعم نمو مراكز بيانات الذكاء الاصطناعي وقطاع الصناعة عالمياً. وتشمل محفظة أعمال "XRG" حصصاً تشغيلية وغير تشغيلية في عددٍ من الشركات الرائدة في قطاع الطاقة التي تساهم في تلبية الزيادة المتسارعة في الطلب العالمي على الطاقة، والمواد الكيماوية الضرورية لتحقيق نمو اقتصادي مستدام.

يسرنا توفير بيئة عمل تتسم بالتنوع والشمول، وتتيح للأفراد الموهوبين فرضاً للنمو والتطور؛ إذ تركز أعمالنا على الأفراد المميزين الذين يحدّدون أهدافاً طموحة وينجحون في تحقيقها، بل وتجاوزوها.

ومن خلال هذه الإجراءات والمبادرات الطموحة، نواصل في "أدنوك" تحفيز النمو، وتوسيع آفاق الفرص، وتمكين الأفراد والمجتمعات من بناء مستقبل أكثر مرونة وازدهاراً واستدامة.

## دفع عجلة النمو وتحقيق الازدهار

شاهد هنا

في "أدنوك"، نقود مسيرة النمو الاقتصادي والتقدم المستدام أينما نعمل. وفي دولة الإمارات، ندعم بناء اقتصاد وطني من ومتنوع، من خلال تعزيز سلاسل التوريد المحلية، وتوفير فرص عمل تتطلب مهارات عالية، والسعي نحو تعظيم الأثر الاقتصادي طويل الأمد الذي يعود بالنفع على الوطن. وفي هذا الشأن، لدينا برنامجان أساسيان يدعمان تطوير قطاع وطني للطاقة والصناعة يتميز بالتنوع والاستدامة والقدرة على المنافسة العالمية، مع تعزيز مرونة سلسلة التوريد المحلية، وهما برنامج "تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة" ومنصة "اصنع في الإمارات"، اللذان يدعمان تحقيق أهداف رؤية الإمارات 2031 الطموحة.

### برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة

يهدف برنامج "أدنوك" لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة، الذي أطلقته المجموعة في عام 2018، إلى تعزيز المرونة والاستدامة لسلسلة القيمة لدينا، من خلال تعظيم الاستفادة من السلع والخدمات المحلية، وتشجيع وتنمية قطاع التصنيع المحلي، وخلق فرص عمل واعدة للمواطنين الإماراتيين

في القطاع الخاص. يتبع تنفيذ هذا البرنامج في عمليات الشراء لدينا المبادئ التوجيهية المعتمد تطبيقها في مجموعة "أدنوك".

خلال عام 2024، نجح برنامجنا في إعادة توجيه 14.9 مليار دولار (55.0 مليار درهم) إلى اقتصاد دولة الإمارات، ليرفع بذلك إجمالي مساهمته التراكمية حتى تاريخه إلى 65.9 مليار دولار (242.0 مليار درهم). واستنادًا إلى هذا الأداء القوي والتميز، قمنا بتحديث هدفنا لبرنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة لإعادة توجيه 54.5 مليار دولار (200 مليار درهم) إلى اقتصاد الدولة بدءًا من عام 2025 وحتى عام 2029.

في عام 2024، ساهمنا في خلق (7,000) فرصة عمل إضافية للكوادر الوطنية في القطاع الخاص ضمن سلسلة القيمة الخاصة بنا، ليصل بذلك إجمالي عدد الوظائف التي تم توفيرها منذ إطلاق البرنامج في عام 2018 إلى (18,500) وظيفة. وبناءً على هذه النجاحات، نؤكد التزامنا الراسخ بتوفير (25,000) فرصة عمل جديدة للكفاءات الوطنية في القطاع الخاص بحلول عام 2028.

قمنا بدعم الموردين المحليين لتعزيز مساهمتهم الفعالة في اقتصاد دولة الإمارات، كما نظمنا جلسات للتوعية وبناء القدرات حضرها أكثر من (100) مورد، وهي مصفوفة

خصيصًا لتلبية احتياجاتهم. وقد ساهمت هذه الجهود خلال عام 2024 في تعزيز جاهزيتهم للحصول على شهادة تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة والارتقاء بقدراتهم التنافسية ضمن عمليات الشراء الخاصة بنا.

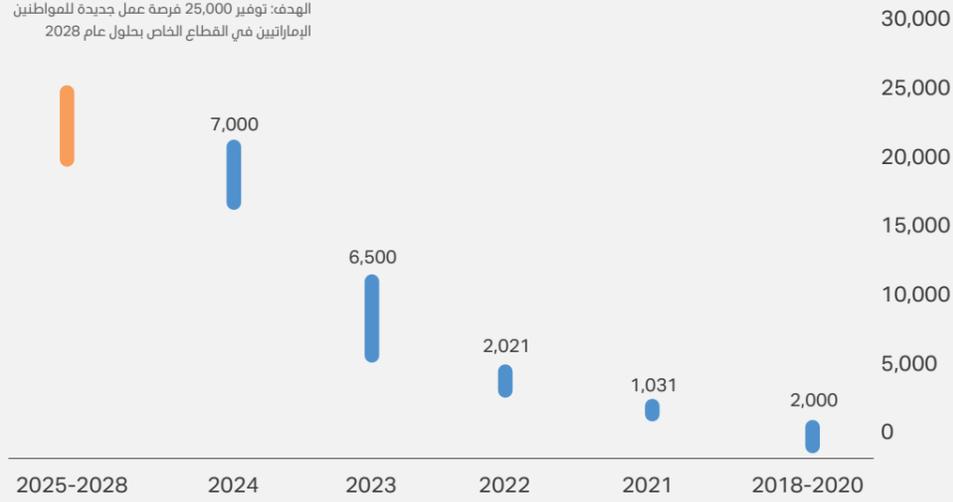
### معرض "مصنّعين" للوظائف

في شراكة استراتيجية مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، وبالتعاون مع وزارة الموارد البشرية والتوطين وبرنامج "نافس" الوطني، نظمنا في "أدنوك" معارض توظيف متخصصة وموجهة لتمكين شركات القطاع الخاص من استقطاب وتوظيف الكفاءات والمواهب الإماراتية. وقد أتاحت هذه المعارض ربط الكوادر الوطنية بفرص عمل واعدة في القطاعات الصناعية والمتقدمة، وذلك من خلال منصة إلكترونية تتيح إجراء مقابلات فورية لتسريع وتيرة عمليات التوظيف. وخلال عام 2024، استضفنا نسختين من هذا المعرض، تم خلالهما عرض أكثر من (1,650) فرصة عمل.

### عدد فرص العمل التي تم توفيرها للمواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص

عدد فرص العمل

الهدف: توفير 25,000 فرصة عمل جديدة للمواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص بحلول عام 2028



”تماشيًا مع رؤية القيادة في الإمارات، تواصل "أدنوك" القيام بدور جوهري في تعزيز التنوع الاقتصادي والتنمية الصناعية في الدولة من خلال برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة (ICV). وبناءً على التقدم الكبير المُحرز، نعمل على توسيع فرص العمل في القطاع الخاص للمواطنين الإماراتيين وتعزيز دور القطاع الخاص في دعم النمو الصناعي. ومن خلال هذا البرنامج، نعمل على ترسيخ الشراكات مع الشركات المحلية والدولية لتحقيق القيمة المستدامة، وتعزيز سلاسل التوريد المحلية، وتحقيق النجاح المشترك على المدى الطويل.“

• **علي أحمد فولاذي،**

نائب رئيس أول،  
دائرة تميز مشنريات المجموعة والقيمة المحلية المضافة في "أدنوك"



”يسرّ شركة إنبي أن تتعاون بشكل وثيق مع 'أدنوك' في سبيل الارتقاء ببرنامجها لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة في دولة الإمارات. فمن خلال إعطاء الأولوية القصوى للتوريد والتصنيع المحلي، تعمل 'أدنوك' على تعزيز القدرات الصناعية المتنامية لدولة الإمارات وترسيخ دعائم اقتصاد متنوع يتمتع بالمرونة والاكتمال الذاتي. وتؤكد شركتنا الاستراتيجية على الأهمية البالغة للاستفادة القصوى من الخبرات والموارد المحلية في دفع عجلة النمو المستدام وتحفيز الابتكار. معًا، نساهم في بناء مستقبل أكثر مرونة وازدهارًا لدولة الإمارات.“

• **المهندس وائل لطفي،**

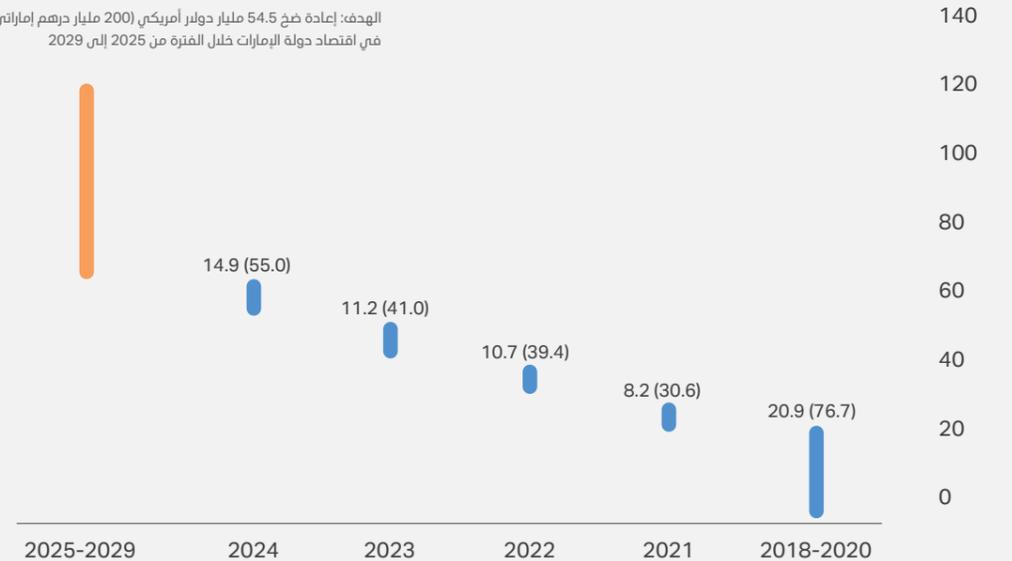
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي،  
لشركة إنبي



### القيمة المُعاداة إلى الاقتصاد الإماراتي من خلال برنامج تعزيز المحتوى الوطني (ICV)

مليار دولار أمريكي (مليار درهم إماراتي)

الهدف: إعادة ضخ 54.5 مليار دولار أمريكي (200 مليار درهم إماراتي) في اقتصاد دولة الإمارات خلال الفترة من 2025 إلى 2029





”الجهود الاستباقية التي تبذلها أدنوك في مجالات التوطين وتفعيل برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة في دولة الإمارات تحقق تنمية اجتماعية واقتصادية شاملة. فبفضل مبادراتها واستثماراتها الفعالة في الكفاءات الوطنية والموارد المحلية، تعزز أدنوك القدرة التنافسية العالمية لدولة الإمارات، وتخلق فرص عمل مهمة للمواطنين الإماراتيين، وتشكل ملامح مستقبل مزدهر لمجتمعنا. وتتماشى هذه الجهود مع رؤية مجلس تنافسية الكوادر الإماراتية 'نافس' لتمكين مجموعة من المواهب الإماراتية المؤهلة والقادرة على قيادة اقتصاد إماراتي مستدام قائم على المعرفة والابتكار، مدعومة بمهارات وكفاءات أبنائنا، بما يتماشى مع الرؤية الثاقبة لقيادتنا الرشيدة.“

#### • سعادة غنم المرزوعي،

الأمين العام،  
لمجلس تنافسية الكوادر الإماراتية "نافس"

مجلس تنافسية الكوادر الإماراتية  
EMIRATI TALENT COMPETITIVENESS COUNCIL



## مبادرة "اصنع في الإمارات"

يجسد هذا التقدم الذي تم تحقيقه الأثر الاقتصادي العميق لاستراتيجيتنا الطموحة لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة، ويؤكد دورنا المحوري في تمكين الكفاءات الوطنية من تطوير المهارات والخبرات اللازمة للانطلاق في مسارات مهنية واعدة.

19 مليار دولار (70 مليار درهم) بطول عام 2027. وفي عام 2024، عقب مراجعة شاملة لطلب أدنوك على المشتريات والفرص المتاحة في السوق بناء على خطة أعمالنا، ويهدف تحقيق أثر أكبر، قمنا برفع هدفنا إلى 24.5 مليار دولار (90 مليار درهم) بطول عام 2030.

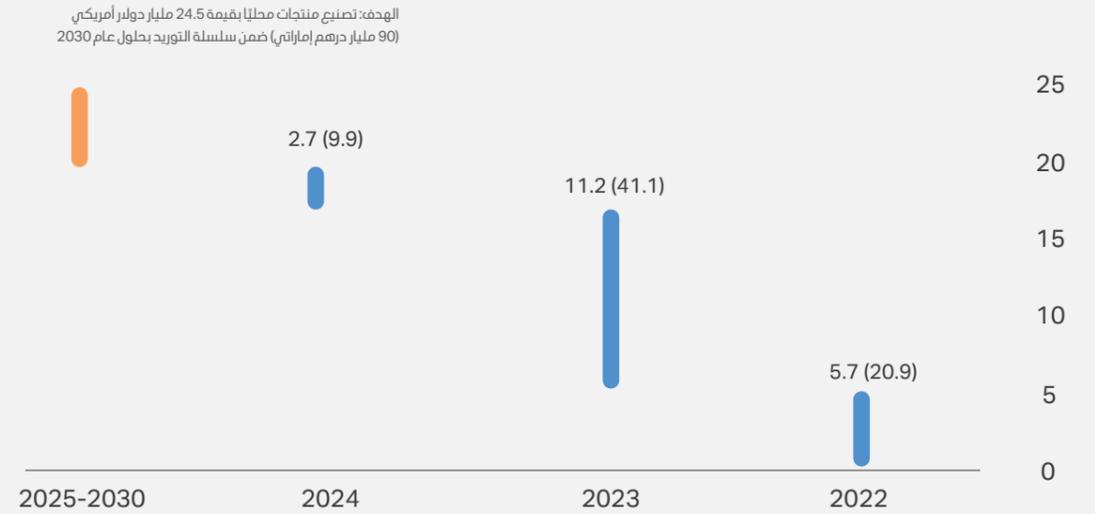
وبنهاية العام، وقعت أدنوك اتفاقيات شراء طويلة الأجل لمنتجات مصنعة محلياً بقيمة 19.6 مليار دولار (72 مليار درهم) مع (85) مصنعاً محلياً، مما يدعم توطين صناعة ما يزيد عن (100) منتج.

تعد أدنوك ممكناً رئيسياً وداعماً استراتيجياً لمنصة "اصنع في الإمارات" الذي أطلقتها وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة. باعتبارها جزءاً لا يتجزأ من برنامج "أدنوك" لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة، فإننا نهدف إلى توطين سلسلة التوريد لدينا وإتاحة فرص تصنيع واعدة طويلة الأجل للقطاع الخاص، وذلك من خلال خططنا ومشاريعنا الطموحة في مجال المشتريات.

ففي عام 2022، وضعنا هدفاً يتمثل في شراء منتجات يمكن تصنيعها محلياً بقيمة

### قيمة اتفاقيات الشراء المسبق للتصنيع المحلي

(مليار دولار أمريكي، مليار درهم إماراتي)



## تمكين كوادرنا من تحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم

نلتزم في "أدنوك" بتنمية وترسيخ ثقافة مؤسسية قوامها الأداء الرفيع، وهي ثقافة تتيح لكوادرنا البشرية فرصًا واعدة للنمو، وتنفيذ الأهداف الاستراتيجية لـ "أدنوك" والمساهمة في إنجاح أعمالها. ويرتكز نهجنا في دائرة الموارد البشرية على استقطاب وتطوير الكفاءات المتنوعة والمتميزة والاحتفاظ بها على كافة المستويات الإدارية والوظيفية. من خلال مواومة مقاييس الأداء الفردي مع تطلعات المجموعة وطموحاتها، نمكّن موظفينا عبر تحديد توقعات واضحة للأدوار المنوطة بهم ورسم مسارات مهنية محددة المعالم، الأمر الذي يدعم مسيرة النمو الفردي لكل منهم ويساهم في تحقيق النجاح والريادة للمؤسسة ككل.

نولي أهمية قصوى للاستثمار في بناء وتأهيل كوادر بشرية تتمتع بمهارات عالية ومتنوعة وقادرة على تحقيق الأداء المؤسسي.

تلتزم دائرة الموارد البشرية لمجموعة "أدنوك" بوضع استراتيجية شاملة لكوادرنا البشرية، وتحديد السياسات والمبادئ التوجيهية المنظمة لها، وذلك بما يتماشى مع استراتيجيتنا المؤسسية ومع متطلباتنا التشغيلية. وتشمل مهام الإشراف المنوطة بهذه الدائرة كافة جوانب إدارة الكفاءات، بدءًا من استقطابها وتوظيفها، مرورًا بتيسير نقلها وتطوير قدراتها، ووصولًا إلى تخطيط مسارات التعاقب الوظيفي الفعالة واستيفانها، فضلًا عن توفير الدعم الكامل لمسيرة النمو والتطور المهني لجميع كوادرنا.

لقد قمنا بتطبيق نظام متكامل لإدارة الأداء على مستوى الشركة؛ حيث يتم تحديد مؤشرات الأداء الرئيسية لكل موظف، بما يتماشى مع أهدافنا المؤسسية العامة؛ ليدرك كل موظف في فريق عملنا الدور المحوري الذي يؤديه وكيفية المساهمة بشكل فعال في تحقيق هذه الأهداف.

كما نعمل على تعزيز ثقافة مؤسسية لتمكين موظفينا وتحفيزهم، حيث اعتمدنا منهجية شاملة لاستقطاب أفضل الكفاءات وتنمية قدراتها وضمان تفاعلها المستمر. يتم دعم هذه المنهجية ببرنامج سنوي للمكافآت والتقدير، بهدف إلى تحفيز التميّز الفردي والجماعي، والمساهمة في إرساء ثقافة مؤسسية ترتكز على الأداء المتميز.

نحرص على توعية موظفينا في "أدنوك" بالفرص والمسارات المهنية المستقبلية المتاحة لهم، وذلك من خلال توفير توصيفات وظيفية مركزية وشاملة توضح بالتفصيل مسارات التدرج والتقدم الممكنة، سواءً على الصعيد الفني التخصصي أو الأدوار القيادية. ونتيح هذه الآلية للمدراء، باختلاف مستوياتهم الإدارية، فرصة التآور البنّاء مع موظفيهم حول الكفاءات والجدارات الأساسية التي يتعين عليهم اكتسابها وتطويرها لتحقيق التقدم والبرتقاء المنشود داخل منظومة الشركة.

في عام 2023، قمنا بإطلاق برنامج طموح يهدف إلى ترسيخ ثقافة الأداء العالي والمساءلة في جميع مستويات العمل. ثم في عام 2024 قمنا بتوسيع نطاق هذا المسعى الحيوي من خلال إطلاق برنامج أدنوك التدريبي المتقدم للثقافة المؤسسية (ADNOC Culture Masterclass)، الذي تولى تقديمه ما يزيد على (60) من "فيثئري الثقافة" المؤهلين والمدربين وقد شمل هذا البرنامج المتقدم أكثر من (3,500) من المدراء – ممن يمثلون 82% من شريحة الإدارة الوسطى – وحققت نتائج نسبة رضا استثنائية بلغت 94%. وقد دعم البرنامج "لوحة مؤشرات الثقافة المؤسسية"، التي تضم ما يقارب (30) مقياسًا تنظيميًا رئيسيًا، تهدف إلى تقييم المخرجات الثقافية ونتائج الأداء.

وخلال عام 2025، تعزز "أدنوك" زيادة نسبة تغطية تدريب الإدارة الوسطى على برنامج "الماستر كلاس للثقافة المؤسسية"، وتوسيع المبادرة لتشمل الكفاءات الشابة ذات الإمكانيات العالية على مستوى المجموعة.

### تأهيل كوادرنا البشرية لقيادة مسيرة التحول الرقمي المعزز بالذكاء الاصطناعي

تسمى "أدنوك" لئن تصبح شركة الطاقة الأكثر استفادةً من حلول وأدوات الذكاء الاصطناعي في العالم، وتركز على تأهيل كوادرها البشرية لقيادة هذه المسيرة الطموحة. وفي هذا الإطار، شهد عام 2024 استكمال برامج التدريب الأساسية في مجال الذكاء الاصطناعي لما يقارب (40,000) موظف.



### التدريب والتطوير

نقدم في "أدنوك" مجموعة كبيرة ومتكاملة من فرص التدريب والتطوير المصممة بعناية لبناء القدرات وتمييزها على المستوى التنظيمي؛ وذلك بهدف صقل المهارات، ودعم مسارات النمو الوظيفي الطموحة، وترسيخ ثقافة الأداء المتميز.

كما نعمل على تعزيز مسار استقطاب وتنمية المواهب لدينا، لدعم بناء قوة عاملة تتمتع بالأداء الرفيع، والمسؤولية العالية، وتعدد المهارات، وتنوع المجالات. تغطي برامجنا المبتكرة كامل دورة حياة الموظف – بدءًا من تطوير قدرات الشباب ووصولًا إلى تأهيل القيادات التنفيذية – بما يضمن التوافق التام مع احتياجات الأعمال المتجددة والمتطورة باستمرار.

وترتكز جهودنا على ثلاث أولويات استراتيجية:

- تنمية المهارات الناشئة
- إعداد وتأهيل قادة المستقبل
- رقمنة تجربة التعلم لتحقيق أقصى درجات الكفاءة والتأثير من خلال منصة تعمل بتقنية الذكاء الاصطناعي

نتبع نهجًا قائمًا على البيانات باستخدام مكتبة المهارات الرئيسية في "أدنوك" والرؤى المستخلصة من مبادرة تطوير القدرات على مستوى المؤسسة لثراء دراسات المقارنة المعيارية للمهارات الداخلية. ويساعد ذلك على مواءمة برامج التطوير مع أهدافنا الاستراتيجية، ومعالجة الفجوات الرئيسية في المهارات، وتلبية توقعات الأداء.

واستنادًا إلى هذا الإطار المتكامل، نقدم برامج موجهة بعناية مثل برنامج "تسريع وتيرة تطوير المواهب" وبرنامج "الانتقال إلى الأدوار القيادية"، بالإضافة إلى توفير تدريب متخصص في مجالات أساسية كالذكاء الاصطناعي، والإشراف البيئي المسؤول، وتحليل البيانات، والأمن السيبراني.

وخلال عام 2024، أكمل موظفونا (1,500,000) ساعة تدريبية – بزيادة ملحوظة بلغت 17% مقارنةً بعام 2023 – مما يعكس التزامنا المستمر بتطوير القوى العاملة كركيزة أساسية لتحقيق الأداء المستدام.

كما ندعم موظفينا في التخطيط لمرحلة ما بعد حياتهم المهنية، حيث يقدم برنامجنا لما قبل التقاعد، الذي شارك فيه ما يقرب من (200) موظف في عام 2024، الإرشاد والتوجيه بشأن تحديد الأهداف والتخطيط للمرحلة الانتقالية، بينما تستفيد مبادرات، مثل "خبرة" و"رواد أدنوك" من خبرات المهنيين المتقاعدين من خلال إتاحة فرص التوجيه وتقديم الاستشارات. نستضيف منتدى "رواد أدنوك" سنويًا، الذي شهد حضور أكثر من (1,000) مشارك في عام 2024.

### تعزيز مشاركة الموظفين

نجري بالتعاون مع جهة خارجية استبيائيًا شاملًا لقياس مدى مشاركة الموظفين سنويًا. ويتوفر هذا الاستبيان بثلاث لغات رئيسية (هي: العربية، والإنجليزية، والماليلامية) لتبادل الرؤى مع موظفينا. وتشكل مخرجات هذا الاستبيان الأساس الذي تبني عليه خطط العمل، التي يتولى متابعة تنفيذها وتقييم أثرها مراقبون معينون في كل شركة من شركات مجموعة "أدنوك" كما نقوم بإجراء استبيانات النبض السنوية لتقييم مدى فعالية مبادراتنا والإجراءات المتخذة بناءً على نتائج الاستبيان الرئيسي في استطلاع مشاركة الموظفين لعام 2024، أفاد 82% من

### رفاه الموظفين

أطلقت "أدنوك" برنامج "طاقة للارتقاء بجودة الحياة" في عام 2023 ووسعت نطاقه في عام 2024 لخلق بيئة عمل نابضة بالحياة يسودها التفاعل والمشاركة. ويستند البرنامج إلى نهج شامل لتحسين الرفاهية، وتحديد أولويات الأفراد، وتعزيز جودة بيئة العمل، وتعزيز التماسك الاجتماعي، وخلق بيئة مستدامة للموظفين والمجتمع والدولة بأكملها. ويهدف إلى تمكين الموظفين من تحقيق تطلعاتهم الشخصية وطموحاتهم المهنية، وتعزيز قدرتهم على التكيف ورفع مستوى إنتاجيتهم، ومساعدتهم على تحقيق توازن إيجابي ومثمر بين متطلبات العمل ومقتضيات الحياة الشخصية.

وفي إطار هذه المبادرة، أطلقت "أدنوك" برنامج "مساعدة الموظفين"، الذي يتيح للموظفين وأسرهم إمكانية التواصل مع نخبة من الأخصائيين النفسيين، وخبراء التغذية العلاجية، ومدربي اللياقة البدنية وتطوير الذات، بالإضافة إلى مستشارين مؤهلين في الشؤون المالية والقانونية. علوة على ذلك، يستفيد جميع موظفي مجموعة "أدنوك" وعائلاتهم من تطبيقات الصحة والرفاهية مثل تطبيقي "تروذوك" و"ضمان"، التي توفر قناة وصول مباشرة إلى أطباء متمرسين يتحدثون لغات متعددة، وتقديم خدمات الاستشارات الطبية عن بُعد، وتيسير الحصول على الوصفات الطبية، والإحالة إلى الأطباء الأخصائيين عند الحاجة. كما يتيح تطبيق "تروذوك" حجز المواعيد وبرامج صحة ورفاهية مخصصة، بما في ذلك خطط التغذية والتمارين الرياضية.

<sup>[1]</sup> لمزيد من التفاصيل حول منصة "تكلم"، يرجى الاطلاع على قسم "كيف نعمل".

## الأجور والمزايا والمكافآت

نلتزم في "أدنوك" بتطبيق هيكل تعويضات ومزايا تنافسي وشامل، يشكل دعامة أساسية لاستراتيجيتنا الهادفة إلى استبقاء الكفاءات والمواهب الاستثنائية، ويساهم بفعالية في تحقيق النجاح المؤسسي المستدام على المدى الطويل. وتلتزم إدارة سياسات المكافآت الشاملة والموارد البشرية في مجموعة "أدنوك" بتصميم وتنفيذ برامج تعويضات، تتماشى مع أفضل الممارسات المعتمدة إقليمياً وعالمياً، وتتوافق تماماً مع أهداف "أدنوك" الاستراتيجية. علاوة على ذلك، من المتوقع أن يتولوا إدارة عمليات التنفيذ الخاصة بهذه البرامج بشكل متنسق عبر شركات مجموعة "أدنوك".

يستند الإطار الشامل للمكافآت في "أدنوك" على مبادئ العدالة والإنصاف والقدره التنافسية. ويتألف إطار الأجور لدينا، الذي يعد أحد مكونات إطار المكافآت الشامل، من تركيبة متوازنة تجمع بين عناصر الأجر الثابت وعناصر الأجر المتغير. وترتبط هذه الأخيرة ارتباطاً مباشراً بمدى تحقيق مستهدفات الأداء الطموحة في مجالات الاستخدام، والكفاءة التشغيلية، ومستهدفات تطوير الكوادر البشرية.

وتوفر "أدنوك" بيئة عمل داعمة للموظفين، حيث تتضمن حزمة المزايا الشاملة التي نوفرها لموظفينا العاملين بدوام كامل، مثل التأمين على الحياة، وتغطية الرعاية الصحية

المتميزة، وإجازات الوالدين، وخططاً متكاملة للتقاعد والمعاشات التقاعدية، بالإضافة إلى سياسة واضحة لمكافأة نهاية الخدمة. ونلتزم في "أدنوك" بتطبيق سياسات صديقة للأسرة، ضُمَّت لعدم موظفينا في تلبية احتياجاتهم الأسرية والشخصية على أكمل وجه. وفي هذا الإطار، تستفيد الموظفات من إجازة أمومة سخية، مع إتاحة خيار الحصول على إجازة رعاية مولود ممتدة، فضلاً عن توفير ترتيبات عمل مرنة يمكن أن تمتد حتى (18) شهراً. كما يحق للموظفين الاستفادة من إجازة الأبوة، بما يكفل لكا الوالدين فرصة المشاركة الفعالة في رعاية أطفالهم خلال سنواتهم الأولى.

## مبادرة "أدنوك" لبيئة عمل داعمة للوالدين

تهدف مبادرة "أدنوك" الرائدة لـ "بيئة عمل داعمة للوالدين"، والتي تُعد جزءاً من برنامجنا الشامل "طاقة للارتقاء بجودة الحياة"، إلى تمكين موظفينا من تحقيق تكامل متناغم بين مسؤولياتهم المهنية والتزاماتهم الأسرية، وذلك عبر تلبية الاحتياجات الفريدة للموظفين من الأبناء والأمهات. وتشمل هذه المبادرة توفير ترتيبات عمل مرنة، وإجازات مخصصة لتناسب مختلف الظروف، بالإضافة إلى برامج دعم منظمة لتيسير عودتهم إلى بيئة العمل. كما تم تخصيص موارد دعم قيمة، تتضمن موقفاً إلكترونياً مصغراً متخصصاً ومجموعة دعم وتواصل عبر منصة "يامر" (Yammer)، بهدف توفير الإرشاد اللازم وتعزيز التفاعل البنّاء بين الزملاء حول سبل تحقيق التوازن

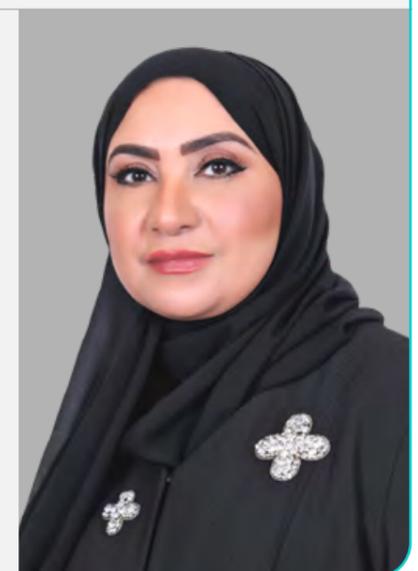
الأمثل بين مسؤوليات رعاية الأطفال والمتطلبات المهنية.

تتضمن التسهيلات المقدمة في إطار هذه المبادرة، توفير غرف رضاعة مجهزة بشكل كامل للأمهات حديثات العهد بالأمومة، وإنشاء حضانه أطفال نموذجية داخل مقرات العمل، إلى جانب تقديم قسائم دعم مالي لتغطية جزء من تكاليف رعاية الأطفال. كما يتم تقديم الدعم في مجال الصحة النفسية من خلال تيسير سبل الوصول إلى خدمات المشورة والإرشاد النفسي المتخصص عبر تطبيقات الصحة الرقمية.

خلال عام 2024، أقمنا في "أدنوك" شراكات مثمرة مع كل من دائرة تنمية المجتمع في أبوظبي، والمجلس الأعلى

"نؤمن في مؤسسة التنمية الأسرية بأن الأسرة القوية والتماسكة والقادرة على مواجهة التحديات هي اللبنة الأساسية التي يقوم عليها أساس المجتمع المزدهر. ومن خلال شراكتنا الاستراتيجية المتواصلة والمثمرة مع "أدنوك"، تمكنا بنجاح من إطلاق وتنفيذ برامج مجتمعية نوعية ذات أثر عميق، تدعم مسيرة التنمية الشخصية والمهنية لموظفي "أدنوك" وأفراد أسرهم. وتساهم هذه المبادرات البناءة في تعزيز الرفاهية الشاملة، وتقوية الروابط الأسرية المتينة، وترسيخ ثقافة التعاطف والمسؤولية المجتمعية. يعكس التزام "أدنوك" الراسخ بالاستثمار في النسيج الاجتماعي لكوادرها البشرية فهماً عميقاً لحقيقة أن الاستدامة لا تقتصر على حماية البيئة فحسب، وإنما تمتد لتشمل رعاية الإنسان."

● **سعادة مريم محمد عبد الله الرميثي،**  
المدير العام  
لمؤسسة تنمية الأسرة



## التنوع والمساواة واحتواء الجميع

نلتزم في "أدنوك" بتوفير بيئة عمل تتميز بالتنوع، وتمتاز تكافؤ الفرص، وترسخ مبادئ احتواء الجميع، بغض النظر عن الجنس، أو العمر، أو الجنسية، أو الديانة. وبصفتنا عضواً فاعلاً في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، فإننا نتمسك بالمبادئ السامية التي تعزز حقوق الإنسان، وتكفل العدالة في بيئة العمل، وتبذل كافة أشكال التمييز.

وتتمثل مشاركة الشباب وتمكينهم أولوية استراتيجية قصوى ضمن اهتماماتنا. ففي عام 2024، شكّلت الكوادر الشابة التي تقل أعمارها عن 38 عامًا نسبة 48% من إجمالي القوى العاملة في "أدنوك"، بينما شغل الموظفون المنتظمون لهذه الفئة العمرية الواعدة نسبة 24% من المناصب القيادية في المجموعة. ومن خلال مشاركات منظمة، ومنصات ابتكار تفاعلية، ولجنة شبابية نشطة، يساهم الشباب بشكل فعال ومؤثر في مبادراتنا المتنوعة وأولوياتنا الاستراتيجية الطموحة.

وتعكس كوادرنا التي تمثل (126) جنسية مختلفة، الثقافة المؤسسية المتنوعة والشاملة التي نتبنائها في "أدنوك"، وقدرتنا الاستثنائية على استقطاب أفضل المواهب والكفاءات من مختلف أنحاء العالم والمحافظة عليها.

كما نولي اهتماماً مركزاً بالتوطين، بما يتماشى مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات التي تهدف إلى تنمية وتمكين الكفاءات والمواهب المحلية. في عام 2024، حققنا هدف التوطين البالغ 60% بتحقيق نسبة 61%، ومنذ ذلك الحين، وضعنا هدفاً أكثر طموحاً يتمثل في مواصلة زيادة نسبة تمثيل الكفاءات الوطنية، لا سيما في الأدوار الفنية والقيادية.

ودعماً لهذه الأولويات الاستراتيجية، فإننا نقدم برامج تطويرية متخصصة وموجهة، مثل "برنامج القادة الشباب لطاقة المستقبل"،

الذي يهدف إلى تزويد المواطنين الإماراتيين ذوي الإمكانيات الواعدة بالمهارات اللازمة، وإتاحة الفرص لهم لاكتساب الخبرات العملية المتنوعة، وتأهيلهم لتولي زمام القيادة في قطاع الطاقة الحيوي والمتغير.

تشمل مبادراتنا التوسع نطاقاً في مجال التنوع وتكافؤ الفرص والشمول، تنظيم برامج تدريبية متخصصة حول مفاهيم المساواة بين الجنسين، والمهارات القيادية الشاملة، والوعي الثقافي. كما نعقد ورش عمل متخصصة لأصحاب الهمم، ونقدم برامج تدريبية موجهة لمدرائهم تركز على تعزيز الممارسات الشاملة، وتيسير سبل الوصول، والحد من أي تحيزات محتملة؛ وذلك بهدف توفير بيئة عمل أكثر حقاً وإنصافاً للجميع دون استثناء.

### أداؤنا في مجال التنوع لعام 2024

**16%**

نسبة القوى العاملة التي تقل أعمار أفرادها عن 30 عامًا

حوالي

**14%**

نسبة تمثيل المرأة في إجمالي قوانا العاملة

**32%**

نسبة الكوادر النسائية من إجمالي الموظفين الجدد من المواطنين

**80**

عدد الموظفين من أصحاب الهمم

**72%**

نسبة القوى العاملة التي تتراوح أعمار أفرادها بين 30 و50 عامًا

**20** من أصل **21**

مجلس إدارة في شركات "أدنوك" تضمّن تمثيلاً نسائياً

**19%**

نسبة شغل المرأة للمناصب القيادية العليا

**126**

عدد الجنسيات المختلفة الممثلة في قوانا العاملة

**12%**

نسبة القوى العاملة التي تزيد أعمار أفرادها عن 50 عامًا

**890**

عدد النساء العاملات في مواقعنا التشغيلية المختلفة

**48%**

نسبة تمثيل المرأة ضمن مجموعة المواهب الطلابية المستقطبة

## تمكين المرأة

نلتزم في "أدنوك" بدفع مسيرة التوازن بين الجنسين وتمكين المرأة على كافة الأصعدة والمستويات. وتعد مشاركتنا في "مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة" ودعمنا الفاعل لـ "تعهد تسريع تحقيق التوازن بين الجنسين" الصادر عن مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين، الذي تم إطلاقه خلال "منتدى المرأة العالمي في دبي عام 2024، خير برهان على هذا الالتزام. وتهدف هذه المبادرة إلى ضمان المشاركة الكاملة والفعالة للنساء، ومنهنن فرطاً متساوية لتولي أدوار قيادية على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامّة. وفي إطار هذا الالتزام، حددنا هدف لرفع نسبة تمثيل النساء إلى 30% في المناصب الإدارية المتوسطة والعليا بحلول عام 2028.

إن نهجنا في هذا المضمار يتجاوز حدود الامتثال الشكلي، ليكون متأصلاً بصق في برامجنا لتطوير القيادات، وفي سياساتنا المؤسسية، وفي صميم ثقافتنا التي نعتز بها. تتضافر جهود مختلف الإدارات على مستوى مجموعة أدنوك لدفع عجلة التقدم، وذلك من خلال مبادرات هادفة وموجهة تدعم مسيرة تقدم المرأة وتألقها في الأدوار الفنية والإدارية والقيادية.

ومن أبرز هذه المبادرات والجهود:

- شراكتنا التأسيسية مع مبادرة "Pathway20" التي أطلقناها وكالة "Aurora50"، التي تعد أول برنامج في المنطقة لتسريع تأهيل المرأة لشغل مناصب في مجالس الإدارة. يهدف هذا البرنامج النوعي إلى زيادة أعداد الكفاءات النسائية المؤهلة لعضوية مجالس الإدارة وتيسير تواصلهن مع كبرى الشركات والمؤسسات الرائدة.

- تقديم الدورات التي تدعم تقدم المرأة في الأدوار القيادية من خلال صقل المهارات الرئيسية مثل الحضور التنفيذي والقيادة الاستراتيجية والتمكين. الجهود المتواصلة التي تبذلها مختلف وحدات الأعمال لدينا لتحسين وتطوير النطر السياسية الداخلية، وتشجيع تبني مسارات مهنية تتسم بالمرونة، وإتاحة فرص التطوير والنمو للجميع على قدم المساواة.

تحتل كافة هذه المساعي والمبادرات بدعم وتوجيه كاملين من قبل لجنة التوازن بين الجنسين في "أدنوك"، وهي اللجنة التي تضطلع بمهمة التنسيق الشامل بين مختلف الوحدات الوظيفية وتوفير الإشراف الاستراتيجي اللازم؛ بهدف ضمان ترسيخ وتأسيس مبادئ الإنصاف والمساواة بين الجنسين، كجزء لا يتجزأ من ثقافة العمل السائدة في جميع عملياتنا.

”إن ترسيخ مفاهيم التوازن بين الجنسين وتعزيز التنوع يشكلان أساساً لا غنى عنها لتحقيق التنمية المستدامة الشاملة. وبالتوقيع على تعهد تسريع تحقيق التوازن بين الجنسين لدولة الإمارات، تخطو أدنوك خطوات واسعة نحو تمكين المرأة وإرساء أسس بيئة عمل تحتفي بالشمول وتحقق الإنصاف. ولا شك في أن مبادراتها في هذا الصدد تعد أساسية لدفع مسيرة رؤية الإمارات الطموحة نحو تحقيق المساواة الكاملة بين الجنسين وبناء مجتمع تسوده العدالة والإنصاف بين الجميع.“

مجلس الإمارات للتوازن بين الجنسين  
UAE GENDER BALANCE COUNCIL

• معالي موزة السويدي،  
الأمين العام لمجلس  
الإمارات للتوازن بين الجنسين



## إدارة المخاطر الاجتماعية

يتفق معيارنا لإدارة المخاطر الاجتماعية مع معيار مؤسسة التمويل الدولية للأداء البيئي والاجتماعي، فضلاً عن توافقه مع كافة المتطلبات التنظيمية الوطنية ذات الصلة. ومن خلال ذلك، نلتزم بتطبيق نهج استباقي وفعال لتحديد وتقييم ورصد ومعالجة أي تأثيرات اجتماعية محتملة قد تطل المبادرات التي نعمل في كنفها، أو الجهات المعنية المرتبطين بعملياتنا وأنشطتنا المتنوعة. يقدم معيار إدارة المخاطر الاجتماعية إطاراً توجيهياً شاملاً لتطبيق إدارة متكاملة للمخاطر الاجتماعية في كافة مشاريعنا، سواء كانت مشاريع تطويرية جديدة كلياً أم مشاريع قائمة تخضع لعمليات تطوير وتحديث، وذلك على امتداد دورة حياة المشروع بأكملها، من مرحلة التصور الأولي إلى التنفيذ، ومن مرحلة العمليات إلى وقف التشغيل.

كما نتبع مساراً إجرائياً منظماً لإدارة التأثيرات الاجتماعية المحتملة لعملياتنا على المجتمعات المحلية والأطراف المعنية، ويتضمن هذا المسار، كمتطلب أساسي، ضرورة إعداد وتطبيق خطط تواصل فعالة مع كافة الشركاء والأطراف المعنية.

في سياق تنفيذ هذه الخطط، نلتزم بإحاطة الشركاء والأطراف المعنية علقاً، وبشكل دوري، بكافة تطورات مشاريعنا وما قد يترتب عليها من تأثيرات، وذلك عبر منظومة متنوعة من قنوات الاتصال تشمل الكتيبات التعريفية،

والرسائل النصية القصيرة، وجلسات الحوار الجماعي، واللقاءات المباشرة. علوةً على ذلك، نوفر قنوات اتصال متعددة تمكن أفراد المجتمعات والشركاء من توصيل أي مسائل أو شكاوى قد تكون لديهم بشأن أنشطتنا وعملياتنا، بما في ذلك تخصيص خطوط اتصال ساخنة، وتشكيل فرق عمل متخصصة ومسؤولة عن معالجة هذه المسائل وتسويتها على وجه السرعة. ويعتبر هذا النهج التزاماً راسخاً ومتطلباً أساسياً في كافة شركات مجموعة "أدنوك".

خلال الفترة التي يغطيها هذا التقرير، أجرت فرق عملنا متعددة التخصصات ما يزيد عن (90) عملية تقييم للمخاطر الاجتماعية، حيث غطت هذه التقييمات نطاق عملياتنا التشغيلية القائمة ومشاريعنا التطويرية الجديدة. وتجدر الإشارة إلى أنه لم يتم تصنيف أي من المواقع التي شملها التقييم ضمن فئة المواقع ذات المخاطر الاجتماعية المرتفعة.

حرصنا على استمرار التواصل الفعال مع كافة الأطراف المعنية التي تم تحديدها، حيث شملت جهودنا في هذا الصدد خلال عام 2024 عقد (175) لقاءً مباشراً، وتنظيم ثلاثة "مجالس" حوارية متخصصة في إدارة المخاطر الاجتماعية، بالإضافة إلى (106) جلسة نقاش جماعية، و(9) لقاءات مفتوحة عامة (townhall)، وذلك كله في إطار عملياتنا المنهجية لإدارة المخاطر الاجتماعية.

### معيارنا لإدارة المخاطر الاجتماعية المعمول به

#### 1 فحص الأثر الاجتماعي

يتم تحديد وتقييم المجالات المحتملة للقلق ومستوى المخاطر الاجتماعية المرتبطة بالمشروع

#### 2

#### ترتيب أولويات المخاطر الاجتماعية

يتم تطبيق قائمة تحقق موحدة لتصنيف المخاطر الاجتماعية، مما يوفر أساساً كمياً لترتيب الأولويات وإجراء تقييمات إضافية.

#### 3

#### قياس المخاطر

- تقييم حجم التأثيرات المحتملة على المجتمعات وأصحاب المصلحة
- تحديد الحدود الجغرافية والاجتماعية والأثر الناتج عنها
- التعرف على أصحاب المصلحة المحتمل تأثرهم.

#### 4 إشراك أصحاب المصلحة

يتم إجراء مقابلات ومناقشات مركزة مع أصحاب المصلحة الرئيسيين في مواقع المشروع لجمع رؤى ومواقف مباشرة حول المخاطر الاجتماعية المحتملة

#### 5 تطوير وتنفيذ استراتيجية التخفيف

استناداً إلى تقييم المخاطر، يتم تطوير تدابير تخفيف مفضلة، مع أنظمة فعالة للتنفيذ والرصد لمتابعة أداؤها

## الاستثمار المجتمعي والعمل التطوعي

أشجار القرم، وذلك بمشاركة فعالة من المتطوعين وأفراد المجتمعات المحلية؛ بهدف صون التنوع البيولوجي وحماية النظم البيئية الساحلية الحيوية.

وقد تضمنت مبادراتنا الأخرى تنظيم ورش عمل تعليمية للطلاب من أصحاب الهمم، وإقامة أنشطة إجتماعية وترفيهية لكبار السن، وتسيير حملات للتبرع بالمواد الغذائية، وخلال شهر رمضان الفضيل، بادر موظفونا بتوزيع آلاف وجبات الإفطار، كما تبرعوا بأسطوانات غاز الطهي للنسر التي تقوم بإعداد وجبات الطعام لمجتمعاتها المحلية، وذلك بالتعاون مع عدد من المنظمات الإنسانية والخيرية المرموقة.

(8,900) متطوعًا من كوادرن، الذين كرسوا ما يزيد عن (64,500) ساعةً من وقتهم وجهدهم لخدمة هذه القضايا النبيلة.

وقد شملت إسهامات المتطوعين دعم حملات التوعية بسرطان الثدي، حيث شاركوا في تشغيل وحدات الفحص المتنقلة، وتأمين مواقع ضمن محطات الخدمة التابعة لنا لتقديم استشارات طبية مجانية خلال "شهر التوعية بسرطان الثدي". إضافةً إلى ذلك، قدمنا دعمًا حيويًا لجهود الرعاية الصحية المنقذة للحياة من خلال "حملة مجموعة أدنوك للتبرع بالدم"، حيث إنه خلال عام 2024 وحده، نجحت "أدنوك للغاز" في إجراء عمليات تبرع بالدم لأكثر من (490) موظفًا.

كما امتدت جهودنا التطوعية لتشمل الحملات البيئية، التي تضمنت عمليات تنظيف شواطئ سنوية، ومبادرات نوعية لإعادة تأهيل غابات

تمثل استراتيجيتنا للمسؤولية المجتمعية المنطلق الأساسي لكافة مبادراتنا الطموحة في ميدان الاستثمار المجتمعي. نحن نؤمن إيمانًا راسخًا بقدرتنا على إحداث قيمة مجتمعية حقيقية، وذلك من خلال التواصل المجتمعي الفعال والمبادرات التطوعية الخلاقة التي ينهض بها موظفونا. تستهدف برامجنا للاستثمار المجتمعي في المقام الأول الارتقاء بمستوى جودة الحياة في كافة أنحاء دولة الإمارات، مع تركيز خاص على المجتمعات المحلية المحيطة بمناطق عملياتنا، وهي مجتمعات تمتص العديد من كوادرن البشرية وأسره الكريمة.

خلال عام 2024، شهدنا في "أدنوك" مشاركة فعالة من موظفينا في أكثر من (20) مبادرة تطوعية هادفة، ساهمت في دعم الرفاه المجتمعي، وتعزيز الاستخدام البيئية، وترسيخ مبادئ الاندماج الاجتماعي. وقد تجسدت هذه الروح المعطاءة في مشاركة حوالي

تلقي (645) استفسارًا بشأن مستويات الضوضاء المصاحبة للأعمال والمعدات المستخدمة.

وللمساعدة في تجنب أي إزعاج محتمل للمجتمعات المحلية إلى أدنى حد ممكن، قام فريق العمل بتصميم أنشطة المسح الجيوفيزيائي بعناية لضمان تخفيف تأثير الاهتزازات الناشئة من أعماق الأرض. كما حرص على إبقاء مستويات الضوضاء الصادرة عن المعدات عند الحدود الدنيا، وتعديل جداول العمل بمرونة استجابةً لملاحظات واقتراحات أفراد المجتمع. وفيما يتعلق بالنشطة البحرية، فقد تضمنت الإجراءات المتخذة لتقليل الأثر البيئي تطبيق بروتوكولات صارمة لمراقبة الثدييات البحرية وحمايتها.

## التواصل المجتمعي الفعال خلال تنفيذ أضخم مسح جيوفيزيائي ثلاثي الأبعاد في العالم

سكان المناطق المعنية قبيل انطلاق الأعمال الزلزالية. كما تم تركيب لافتات إرشادية وتوضيحية في كافة مناطق العمليات، ونشر محتوى تثقيفي عبر مختلف منصات التواصل الاجتماعي.

وقد أولينا أهمية قصوى لتليات التواصل المباشر مع أفراد المجتمع، حيث قام فريق عملنا بتنظيم عروضا تقديمية شاملة في المجالس المحلية، وإقامة (17) ورشة عمل تفاعلية في المدارس، بالإضافة إلى تسيير "قافلة بي جي بي التعليمية" في جزيرة الحديريات خلال عطلات نهاية الأسبوع. علاوةً على ذلك، تم نشر "حافلات المسح الجيوفيزيائي" في المناطق المحيطة بالمساجد والمدارس والمطاعم؛ بهدف تقديم المعلومات والإجابة على كافة استفساراتهم. كما تم تخصيص خط ساخن

في إنجاز يعد الأضخم من نوعه عالميًا، أجرى "مركز الثمامة للتميز" التابع لـ "أدنوك"، بالشراكة مع شركة "بي جي بيه" (BGP)، مسحًا جيوفيزيائياً متطوراً ثلاثي الأبعاد، امتد ليطفي مساحة شاسعة تقدر بـ 95,000 كيلومتر مربع من أراضي ومياه إمارة أبوظبي. يهدف هذا المشروع الاستراتيجي، الذي تقدر قيمته الاستثمارية بنحو 2.9 مليار دولار، إلى الارتقاء بالقدرة الوطنية لدولة الإمارات في مجال استكشاف موارد النفط والغاز.

شكّلت حملة التواصل المجتمعي واسعة النطاق بقيادة "أدنوك" أحد الركائز الأساسية لنجاح هذا المشروع العملاق. وسعيًا للتواصل والمساعدة في وتبديد أي مخاوف محتملة لدى عامة المجتمع، بادر فريق العمل بتوزيع قرابة (50,000) كتيب إرشادي، وإرسال رسائل نصية قصيرة تنبيهية لأكثر من (40,000) من

## بناء مجتمع مزدهر في مدينة الظنة ومنطقة الظفرة

نلتزم في "أدنوك" بتحقيق منافع اجتماعية واقتصادية لمجتمع منطقة الظفرة، التي تحتضن أحد أكبر مجمعات التكرير والبتروكيماويات المتكاملة على مستوى العالم بما في ذلك منظومة "تعزيز" الصناعية. وتشتمل هذه المنظومة المتكاملة على مناطق متخصصة لإنتاج المواد الكيميائية، ومناطق أخرى لتحويل هذه المواد الكيميائية إلى منتجات استهلاكية نهائية، بالإضافة إلى مجموعة من شركات الخدمات المساندة التي تدعم كلاً من المناطق الصناعية والمجتمع المحلي المحيط بها على نطاق أوسع.

وخلال مسيرة امتدت لأربعة عقود من الصفاء والإنجاز، استطعنا في "أدنوك" أن نحدث تحولاً جذرياً في مدينة الظنة بمنطقة الظفرة، من خلال تحويلها من قرية صحراوية معزولة إلى مدينة مزدهرة، وواحة مجتمعية نابضة بالحياة تحتضن تنوعاً ثقافياً ثرياً، حيث يقطنها اليوم ما يزيد عن (45,000) نسمة ينتمون إلى (70) جنسية من مختلف أنحاء العالم. نفذنا في "أدنوك" العديد من المبادرات في قطاعات الرعاية الصحية والتعليم

والتنمية المجتمعية، بهدف الارتقاء بمستوى صحة ورفاهية سكان مدينة الظنة. خلال عام 2024، أقمنا في "أدنوك" شراكة استراتيجية مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، أثمرت عن إطلاق خدمة تقييم وتشخيص متقدمة في مستشفى الظنة. كما بادرننا بافتتاح أول مركز متخصص لتقييم وتشخيص أصحاب الهمم في منطقة الظفرة. يقدم هذا المركز باقة متكاملة من خدمات التشخيص فائقة الجودة، والعيادات المتنقلة، بالإضافة إلى توفير الرعاية والصلح الأمثل لهذه الفئة، ويقدم مستشفى الظنة دعماً طبياً شاملاً لموظفينا في "أدنوك" وأفراد أسرهم، والمجتمع ككل، من خلال توفير نطاق واسع من الخدمات الطبية المتخصصة، بما في ذلك علاج الأورام، وزراعة القوقعة، وخدمات الرعاية الطارئة.

وسعيًا لقياس الأثر الفعلي لهذه المبادرات، نُجري "أدنوك" بالتعاون مع دائرة تنمية المجتمع استبياناً سنوياً شاملاً للرأي في مختلف أنحاء منطقة الظفرة. وقد كشفت نتائج استبيان عام 2024 عن ارتفاع ملحوظ بنسبة 7% في مؤشر جودة الحياة المدركة لدى سكان المنطقة،

الأمر الذي يعكس القيمة الحقيقية للنهج المتكامل الذي نتبناه، والذي يضع الإنسان في صميم جهود الشركة الهادفة إلى تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية الشاملة في المنطقة. وتشمل أبرز المبادرات جهوداً لزراعة أشجار القرم والغاف، من خلال برامج موجهة للمدارس والمجتمع، وبرنامج "تدوير" الذي يركز على إدارة عمليات إعادة تدوير النفايات، وفعالية "الجرى من أجل الاستدامة" بالتعاون مع الجهات المعنية. ومن خلال هذه المبادرات وغيرها، تواصل "أدنوك" تقديم قيمة اجتماعية واقتصادية طويلة الأجل تتماشى مع الهدف (11) من أهداف التنمية المستدامة المتعلق بالمدن والمجتمعات المحلية المستدامة. وتهدف جهود "أدنوك" في مجملها إلى الارتقاء بمستوى حياة الأفراد، وتعزيز النمو الاقتصادي المحلي، وتمكين المجتمعات من تحقيق الزدهار المنشود. كما يساهم الاستثمار في مشاريع البنية التحتية في ضمان تحقيق منافع مستدامة طويلة الأجل لسكان منطقة الظفرة ومدينة الظنة.



• **سعادة عبد الله الحميدان،**  
الأمين العام  
لمؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم

”لقد كان للدعم الثابت واللامحدود الذي تقدمه 'أدنوك' لأصحاب الهمم دور محوري وجوهري في بناء مجتمع أكثر شمولاً وتمكيناً لهذه الفئة. فمن خلال المبادرات المشتركة المؤثرة والنوعية مع مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم، مثل حملة رمضان الخيرية، وتوفير خدمات التشخيص الشاملة في منطقة الظفرة، وتنظيم المؤتمر الدولي حول أحدث التطورات في أبحاث التوحد، برهنت 'أدنوك' كيف يمكن للمسؤولية المجتمعية للشركات أن تترجم إلى أفعال ذات قيمة. وإن التكريم الأخير الذي حظيت به 'أدنوك' من قبل مؤسسة زايد العليا لأصحاب الهمم يعد شهادة حية على تفانيها العميق في الارتقاء بجودة حياة الأفراد من ذوي الإعاقة، ودفع مسيرة رؤية الإمارات الطموحة نحو بناء مستقبل شامل.“



”إن منطقة الظفرة هي القلب النابض لعملياتنا، فهي تشكل 70% من مساحة أوظيفي وتحتضن 90% من الموارد الطبيعية للإمارات. ولا يقتصر تركيزنا على دفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام فحسب، وإنما نكرس جهودنا لإحداث تأثير إيجابي في حياة المجتمعات التي نخدمها.“

• **مبارك المنصوري،**  
نائب رئيس

شؤون منطقة الظفرة، وحدة دعم الأعمال والمهام الخاصة في "أدنوك"



## تعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة

إن التعليم هو الأداة الجوهرية التي نمكّن بها أجيال المستقبل الواعدة في دولة الإمارات. ومنذ عام 1974، لم تتوقف استثماراتنا المهمة في قطاع التعليم، التي تمتد لتشمل كافة المراحل الدراسية، بدءًا من التعليم الأساسي ووصولًا إلى برامج الدراسات العليا. ومن خلال شراكاتنا الاستراتيجية المثمرة، نسعى دومًا للارتقاء بمعايير جودة التعليم في نطاق واسع من برامج العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات. ويعكس التزامنا المتواصل في "أدنوك" حرصنا على تعزيز فرص تدريب وتطوير متميزة، تكفل لكوادرنا وأبناء مجتمعنا مسارات تعلم مستمرة ومتجددة.



## المسؤولية المجتمعية المؤسسية

لقد تم وضع الركائز الأساسية الأربع التي تقوم عليها استراتيجيتنا للمسؤولية المجتمعية المؤسسية بعناية، بحيث تتوافق تمامًا مع الأولويات العالمية والأجندة الوطنية، وتتكامل في جوهرها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة ومع الأهداف الوطنية لدولة الإمارات.

والشراكات"، التي توفر التوجيه الاستراتيجي والإشراف لضمان التنفيذ الأمثل لبرامجنا. كما نحرص على بناء جسور التعاون مع مختلف أصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك الهيئات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، والمؤسسات الأكاديمية والتعليمية، وهو ما يمكننا من تحديد المبادرات الأكثر قدرة على إحداث تأثير إيجابي على المجتمعات التي نعمل ضمنها.

إن كافة مساعيها في مجال المسؤولية المجتمعية المؤسسية تنصب على إحداث تغيير إيجابي، الأمر الذي يعكس التزامنا الراسخ بدفع عجلة التقدم الاجتماعي وتحقيق التنمية الاقتصادية الشاملة. وتتولى "إدارة المسؤولية المجتمعية المؤسسية" المتخصصة لدينا قيادة هذه الاستراتيجية الطموحة، ويساندتها في ذلك "اللجنة متعددة الوظائف للمسؤولية المجتمعية

### استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية لـ "أدنوك"

#### النمو والتعلم

المساهمة في تحقيق الطموحات الاقتصادية لدولة الإمارات من خلال دعم وتشجيع تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)، وتوفير سبل التمكين لمجتمعات الأعمال المحلية.

#### الثقافة والمجتمع

الحفاظ على التراث الثقافي العريق وتعزيز أواصر التماسك والترابط المجتمعي في كافة المناطق التي نمارس فيها أنشطتنا.

#### التراث الطبيعي والبيئة

الالتزام بحماية وصون النظم البيئية الفريدة في كافة البيئات المحيطة بمواقع عملنا.

#### الرياضة والصحة والرفاهية

الاستثمار في المبادرات الرياضية والصحية بهدف الارتقاء بجودة الحياة وتعزيز الرفاهية الشاملة لأجيال الحاضر والمستقبل.

## رحلة التعلم في "أدنوك"

### برامج "أدنوك" للعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM)

يهدف إلى تعزيز مهارات الطلاب في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وذلك عبر مبادرات نوعية مثل "مبادرة أدنوك - بلومبرغ التعليمية" وبرنامج "جسور المعرفة"، كما يوفر منصة إلكترونية مجانية متخصصة تحت مسمى "العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات من أجل الحياة".

### برنامج "مسرعات أدنوك للملح الدراسية"

يخدم الطلاب المتفوقين أكاديمياً في التخصصات الأساسية لدفع مسيرة التنمية الاقتصادية لدولة الإمارات، حيث يواصل الطلاب دراساتهم في أكثر من (80) مؤسسة أكاديمية عالمية مرموقة مدرجة ضمن أفضل (100) جامعة في تصنيف "تايمز" للتعليم العالي العالمي. وقد تخرج ما يقارب (6,000) طالب وطالبة من "برنامج أدنوك للملح الدراسية" منذ انطلاقتها في عام 1974.

### مذكرة تفاهم بين "أدنوك" و"مركز اليابان للتعاون الدولي" (JICE)

تهدف إلى توفير فرص تدريب دولية للطلاب في كبرى الشركات اليابانية المرموقة العاملة في دولة الإمارات.

### برامج "أدنوك" للتواصل المدرسي"

يهدف إلى إلهام المواهب الشابة وتحفيز شغفهم بمجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، وذلك عبر مبادرات شاملة على مستوى الدولة تستهدف طلاب الصفوف من السابع وحتى الثاني عشر.



المواهب المتعددة

### برنامج "أدنوك للتدريب الداخلي"

يتيح لطلاب الجامعات فرصة ثمينة لاكتساب خبرات عملية تطبيقية من خلال فترات تدريب تعليمية وتأهيلية في مختلف شركات مجموعة "أدنوك".

### "معهد أدنوك للتطوير القانوني"

يعمل على تنمية وصل المواهب القانونية الإماراتية وتزويدهم بمؤهلات عالمية المستوى وخبرات عملية رفيعة.

### "برنامج أدنوك للتعليم المدمج في بيئة العمل"

يهدف إلى سد الفجوة بين المخرجات الأكاديمية ومتطلبات قطاع الصناعة، وذلك عبر توفير خبرات عملية تطبيقية بالتعاون الوثيق مع جامعة خليفة.



المرحلة الثانوية



المرحلة الإعدادية



المرحلة الابتدائية



### أكاديمية "أدنوك" الفنية

تصني بتدريب وتأهيل الشباب الإماراتي للعمل كممثلين وفنيين من خلال برنامج متخصص يمتد لـ (30) شهراً. وقد نجحت الأكاديمية في تدريب ما يزيد على (6,500) مواطن إماراتي منذ تأسيسها.



### برنامج "مسرعات أدنوك للخريجين الجدد"

يقدم مساراً تطويرياً متسارفاً نحو التوظيف الدائم للخريجين الإماراتيين المتميزين ذوي الكفاءات العالية، وذلك من خلال برامج تدريب عملي مكثفة أثناء تأدية العمل.



### برنامج "أدنوك للمبرمجين الشباب من أجل الوطن"

يشرك شباب الإمارات في رحلة اكتساب المهارات البرمجية الأساسية ومبادئ الذكاء الاصطناعي، وذلك بالتعاون المنصر مع "مدرسة 42 أبوظبي" للبرمجة.

### برنامج "مسرعات أدنوك" (رؤية)

يرعى المواهب الإماراتية الواعدة من خلال برنامج تطوير مهني مكثف يتم تنفيذه بالشراكة مع جامعة خليفة، ويهدف إلى تعريفهم بقطاع الطاقة وتنمية مهاراتهم القيادية والإدارية.

### برنامج "أدنوك" للتدريب العملي لطلاب المدارس"

يتيح لطلاب المدارس فرصة اكتساب خبرات عملية تطبيقية قيّمة من خلال فترات تدريب ميداني في مختلف شركات مجموعة أدنوك.

### مدارس "أدنوك"

تقدم منهجاً أكاديمياً متطوراً وشاملاً لطلاب المراحل الابتدائية وحتى الثانوية، وذلك في أربع مدارس مرموقة تابعة لـ "أدنوك" في كل من أبوظبي ومنطقة الظفرة.

### برنامج "أدنوك ياس في المدارس"

يشرك الطلاب في تجارب تعليمية تطبيقية قائمة على المشاريع في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات، من خلال تصميم وبناء نماذج مصغرة لسيارات السباق للمشاركة بها في النهائيات الوطنية.

## الرياضة والصحة والرفاه

نلتزم التزاماً فعالاً بتعزيز مفاهيم الصحة الشاملة والرفاهية المجتمعية، ونشجع كوادرناس البشرية وأفراد مجتمعاتنا على الانخراط في الأنشطة البدنية الهادفة وتبني أنماط حياة صحية.

من خلال باقة متنوعة ومتكاملة من المبادرات المختلفة، نسعى لترسيخ ثقافة اللياقة البدنية، وتعزيز الصحة والرفاهية الشاملة، وتفعيل المشاركة المجتمعية، مع توفير سهولة الوصول لهذه المبادرات وإتاحتها لكافة فئات المجتمع، بغض النظر عن العمر أو الجنس أو القدرات الفردية، وتتجسد هذه الجهود في برامج رياضية وبدنية

متنوعة، وحملات توعية، وفعاليات مجتمعية شاملة، نؤمن بأن النشاط البدني يمثل وسيلة فعالة لتمكين الأفراد من اتباع أنماط حياة أكثر صحة ونشاطاً، ولتعزيز الأواصر والروابط الاجتماعية المتينة.

خلال عام 2024، امتد دعمنا ليشمل العديد من الفعاليات والبرامج الرياضية البارزة، التي شملت نطاقاً واسعاً من الأنشطة، مثل كرة القدم، وسباقات الجري، وركوب الدراجات الهوائية، والفنون القتالية، والكرة الطائرة. وقد تم ذلك عبر إقامة شراكات استراتيجية مع منصات ومؤسسات وطنية رائدة، من بينها التولمبياد الخاص الإماراتي، وبطولة فاطمة بنت مبارك للكرة الطائرة، وأكاديمية الجزيرة الرياضية لكرة القدم.

ويعد "ماراثون أدنوك أبوظبي" درة فعالياتنا الرياضية وحدثنا الجماهيري، الذي نعتز بشدة بصفتنا شريك رئيسي له، وذلك بالتعاون البناء والمثمر مع مجلس أبوظبي الرياضي. وقد شهدت نسخة عام 2024 من الماراثون مشاركة قياسية بلغت (33,000) عداء وعداءة من مختلف أنحاء العالم، كان من بينهم (3,000) مشارك نجحوا في إكمال مسافة السباق الكاملة. وشكل موظفونا نسبة 22% من إجمالي المشاركين، الأمر الذي يبرهن مستوى التفاعل الداخلي الرفيع ضمن المجموعة، ويؤكد التزامنا الراسخ بتعزيز ثقافة الرفاهية والصحة لدينا. وقد سجلت أعداد المشاركين في الماراثون نمواً سنوياً مطرداً بمعدل 20%، مع ارتفاع لافت في نسبة مشاركة المرأة لتصل إلى 36%.



وفي سياق جهودنا المتواصلة ضمن ركيزة "النمو والتعلم"، نفخر بالإنجازات التالية:

- تأهيل وتدريب أكثر من (17,000) طالب وطالبة خلال عام 2024، وذلك عبر برامجنا للتواصل المجتمعي والتدريب العملي الميداني، التي تركز على صقل مهاراتهم في مجالات العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات الحيوية.
- توفير فرص تدريب داخلي لأكثر من (3,000) من الكفاءات الشابة في مجموعة "أدنوك" على مدى السنوات الخمس السابقة، الأمر الذي أتاح لهم اكتساب خبرات عملية ثرية تمهد لهم الطريق نحو انطلاقة مهنية واعدة.
- وتوحيجاً لهذه الجهود الدؤوبة، حصداً في "أدنوك" جائزة "أفضل مساهمة في المسؤولية المجتمعية لعام 2024"، وذلك خلال حفل توزيع "جوائز القطاع الثالث" الذي نظّمته واستضافته دائرة تنمية المجتمع في مركز أبوظبي للطاقة. ويعكس هذا التكريم الأثر الإيجابي لمبادراتنا في مجال المسؤولية المجتمعية، وإقراراً بإسهاماتنا الجوهرية في دعم مسيرة تطوير قطاع التعليم في كافة أنحاء الدولة.

# نساء العمل





### أهداف التنمية المستدامة



نطمح إلى أن نكون شركة موثوقة وشريكاً مفضلاً يلتزم بأعلى المعايير الأخلاقية، ويعمل بنزاهة، ويتسم بالشفافية في إدارة القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر أعمالنا.

### الموضوعات الرئيسية

- أخلاقيات العمل
- السياسة العامة
- الابتكار التكنولوجي والتحول الرقمي

تعد الطريقة التي ندير بها عملياتنا اليومية ونموذجنا التشغيلي هي الأساس لتحقيق قيمة مستدامة طويلة الأمد.

تقع على عاتقنا مسؤوليات تجاه موظفينا وشركائنا والمجتمعات التي نعمل فيها.

## الفريق التنفيذي

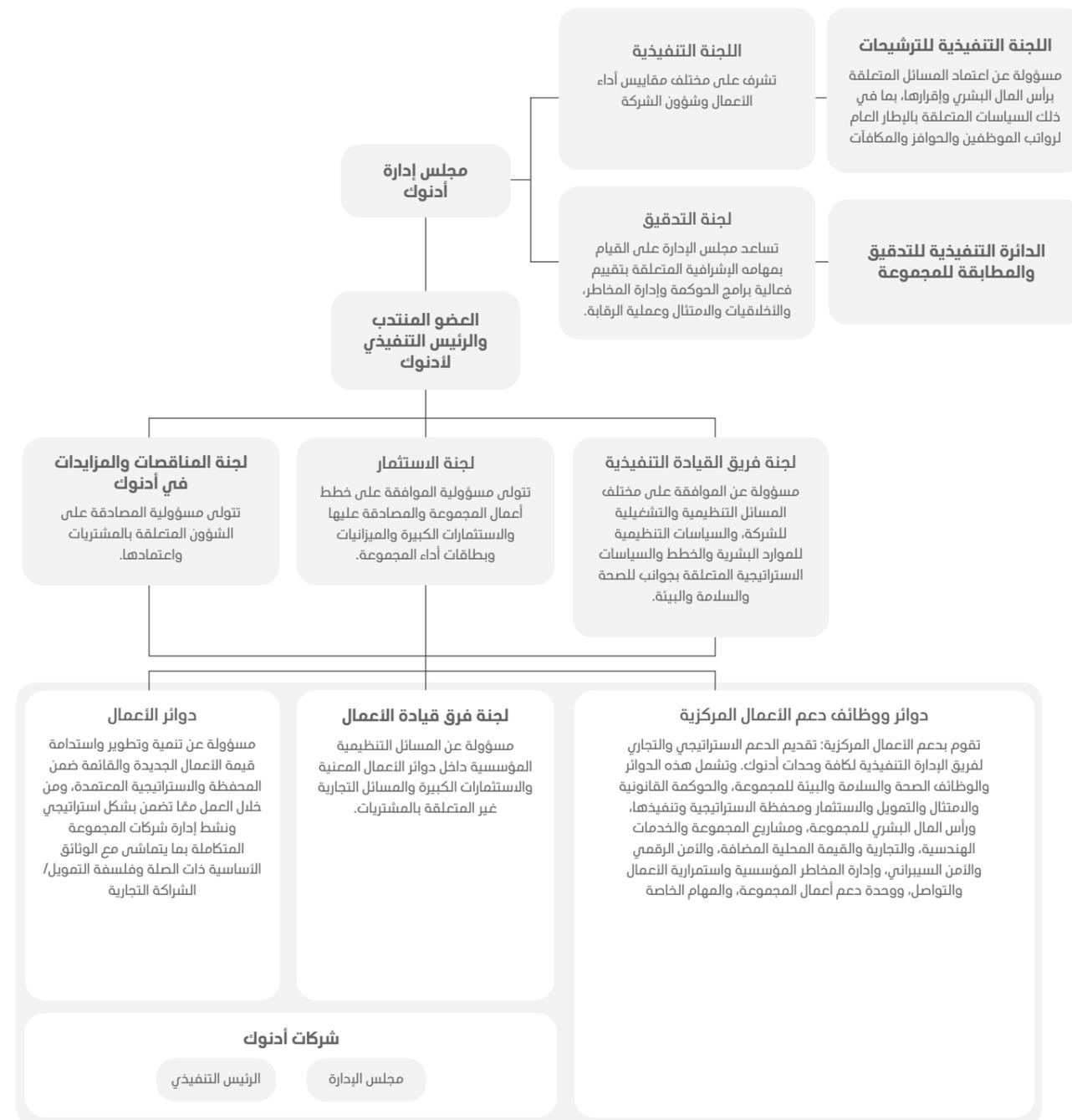
نؤمن أن الحوكمة المؤسسية الجيدة تعتمد على وضوح الأدوار والمسؤوليات والمساءلة، إلى جانب الاستخدام الفعّال للمهارات والعمليات المتميزة. ويحدد إطار الحوكمة المؤسسية في "أدنوك" هيكل اتخاذ القرار، ويضع الآليات التي تدعم هذه العمليات وتوفّر إجراءات وأنظمة لضمان الجودة والحفاظ على رقابة فعّالة، مما يمكّن من تنفيذ استراتيجيتنا طويلة الأمد وعملياتنا اليومية بكفاءة.

## هيكل حوكمة الشركات في "أدنوك"

يتألف مجلس الإدارة من أحد عشر عضوًا، من بينهم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها. ويتحمل المجلس مسؤولية توجيه الشركة والإشراف عليها، بما يشمل اعتماد الأهداف الاستراتيجية والإشراف على تنفيذها، وإطار الحوكمة، والثقافة المؤسسية، بالإضافة إلى الرقابة على الإدارة العليا. ويتمتع مجلس الإدارة بصلاحيه تشكيل أي عدد من اللجان التي يراها ضرورية للإشراف الفعال على المجموعة، كما يمكنه تفويض كل أو جزء من سلطاته

لأي من اللجان أو العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها، وفقًا لما يراه مناسبًا. ويتولى المجلس تفويض مسؤوليات إدارة وتشغيل العمليات اليومية في "أدنوك" إلى العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها، الذي يترأس الفريق التنفيذي ولجنة الاستثمار. وقد أسس العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها مجلس المناقصات والمزايدات، بالإضافة إلى لجان الإدارة التنفيذية.

ويتولى الفريق التنفيذي مسؤولية اعتماد أو إقرار المسائل الاستراتيجية والمؤسسية، بالإضافة إلى الشؤون المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، والموارد البشرية، والاتصالات (بما يتماشى مع اختصاصها). ويقدم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها ومختلف اللجان التابعة لمجلس الإدارة تحديثات منتظمة إلى مجلس الإدارة بشأن الأداء التشغيلي والمبادرات الاستراتيجية والقرارات الرئيسية لضمان تماشيها مع أهداف الشركة.



### فريق الإدارة التنفيذية

<p><b>معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر</b> العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لادنوك ومجموعة شركاتها</p>	<p><b>السيد/ عمر صوينع السويدي</b> رئيس دائرة المكتب التنفيذي والاستدامة</p>	<p><b>السيد/ خالد العلكيم الزعابي</b> رئيس الشؤون المالية للمجموعة والتجاري</p>
<p><b>السيد/ خالد سالمين</b> الرئيس التنفيذي لدائرة التكرير والتصنيع والتسويق والتداول</p>	<p><b>السيد/ مروان نجمة</b> المستشار القانوني العام للمجموعة</p>	<p><b>السيد/ أحمد أبو جراد</b> رئيس قطاع التدقيق والمطابقة للمجموعة</p>
<p><b>السيد/ ياسر سعيد المزروعى</b> الرئيس التنفيذي لدائرة الموارد البشرية والحعم المؤسسي والتجاري</p>	<p><b>د. صالح الهاشمي</b> رئيس دائرة الشؤون التجارية وتعزيز القيمة المحلية المضافة</p>	<p><b>السيد/ أمير نبيل جرجس</b> رئيس قطاع الصحة والسلامة والبيئة في المجموعة</p>

- مجالات الهندسة والتكنولوجيا والتصنيع و/أو الخبرات الفنية الأخرى
- الإدارة التنفيذية و/أو مناصب قيادية بارزة أخرى
- التقنيات والابتكار
- الصحة والسلامة والبيئة
- الاستدامة

لدى الفريق التنفيذي خبرات واسعة والمهارات والمؤهلات اللازمة لدعم استراتيجية الاستدامة في "أدنوك"، بما يتضمن المجالات التالية:

- الشؤون المالية والمحاسبية
- مراقبة وإدارة المخاطر
- قطاع الطاقة والكيماويات
- الشؤون القانونية والحوكمة
- المهارات التنظيمية والالتزام

في عام 2024، تمت إعادة تسمية دائرة المكتب التنفيذي لتصبح دائرة المكتب التنفيذي والاستدامة، بالإضافة إلى اختصاصها الحالي، أصبحت الإدارة أيضًا مسؤولة عن الإشراف على مبادرات الاستدامة والتقنيات والحذاء الاصطناعي، مما يعزز التزام "أدنوك" بخفض الانبعاثات الكربونية والابتكار والتقنيات المتقدمة.

## نموذج "أدنوك" لحوكمة الاستدامة

قمنا بتطبيق نموذج حوكمة يربط بين ممارسات الاستدامة واستراتيجية أعمالنا وأهدافنا.

يتضمن ذلك لجنة الفريق التنفيذي، بالإضافة إلى اللجنة التوجيهية للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للمجموعة، التي يرأسها الرئيس التنفيذي للاستدامة. وتقع المسؤولية الكاملة بشأن موضوع الاستدامة في "أدنوك" على عاتق العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها.

ويتولى الفريق التنفيذي تطبيق استراتيجية الاستدامة في "أدنوك" ومتابعة التقدم الفعز في هذا الشأن، كما تدعم اللجنة التوجيهية للاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للمجموعة تطبيق استراتيجية الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتتصل مسؤوليات متابعة تنفيذ جهود "أدنوك" في شؤون الاستدامة. كما تقدم المشورة بشأن استراتيجية الاستدامة وخطط العمل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، والمخاطر والفرص الناشئة المتعلقة بالبيئة والحوكمة، وتقدم الدعم اللزم لتخصيص الموارد الكافية لتنفيذ مبادرات الاستدامة الاستراتيجية. ويشرف الرئيس التنفيذي للاستدامة على استراتيجية وأداء "أدنوك" في مجال الاستدامة، بالإضافة إلى تقديم

## تعاون "أدنوك" مع الحكومة

تُعد "أدنوك" شركة مساهمة عامة مملوكة بالكامل لحكومة إمارة أبوظبي، لذلك فإنّ من أولوياتنا الرئيسية التصرّف بمسؤولية تجاه المجتمع على الأمد الطويل، والتركيز على تعزيز وزيادة القيمة للمساهمين. ومنذ تأسيس الشركة، قمنا بحور أساسي في تعزيز التنمية الاقتصادية لإمارة أبوظبي. وتتولى مسؤولية إدارة وإنتاج وحفظ الاحتياطات الهيدروكربونية للإمارة. حيث يساهم قطاع النفط والغاز بما يصل إلى 50% من اقتصاد أبوظبي، وتساهم "أدنوك" أيضًا في قطاعات التصنيع وتجارة الجملة والتجزئة. وتساهم الشركة بالموارد التي تدعم النسيج الاجتماعي وازدهار المجتمعات التي تعمل فيها، وذلك من خلال الاستثمارات الاجتماعية المباشرة، مثل أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات وبرنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة. ويدعم عملنا بحوره استراتيجية

التوجيه الاستراتيجي بشأن الإفصاحات والتقارير المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

وتتولى حوائر الأعمال المعنية في مجموعة "أدنوك" مهمة تنفيذ معايير الاستدامة وضمان الإدارة الفعالة للمخاطر والأداء ذات الصلة. فيما تقدّم الأقسام المؤسسية والفنية عبر مختلف التخصصات الدعم والمشورة لحوائر الأعمال. وتتولى هذه الأقسام مسؤولية ضمان تحقيق الأهداف المحددة ووضع السياسات والعمليات الإدارية ذات الصلة لدعم أهداف الاستدامة في مختلف حوائر الأعمال.

وتشرف الإدارة التنفيذية للاستدامة على تنفيذ استراتيجية الاستدامة لمجموعة "أدنوك" وإعداد التقارير حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بالإضافة إلى تقديم المشورة لحوائر الأعمال والأقسام المختلفة حول فعالية استراتيجيات التنفيذ في تحقيق أهدافنا طويلة الأمد، وتعزيز البرامج الهادفة إلى تحسين أدائنا في مجال الاستدامة.

في عام 2024، أطلقت "أدنوك" بيان سياسة الاستدامة للمجموعة الذي يحدد ويعزز الالتزامات المتعلقة بالاستدامة على مستوى المجموعة.

ويؤكد بيان السياسة على التزامنا بالمساهمة في أجندة الاستدامة لحولة الإمارات، بما في ذلك المساهمة في تحقيق أهداف استراتيجية الإمارات للحياد المناخي 2050، وتعزيز جهود "أدنوك" لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، وذلك من خلال خفض انبعاثات الغازات الدفيئة، وإدارة مخاطر المناخ، وتبني الطول التي تعتمد على الطبيعة، والتركيز على تحسين استخدام الموارد بما في ذلك المياه.

كما يركّز بيان السياسة على حقوق الإنسان، والتنوع والشمول، ورفاهية الموظفين، والتوطين والمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية المحلية، ويسلّط الضوء أيضاً على أهمية الالتزام بالسلامة والأمان، والعمليات الأخلاقية، وتعزيز الشفافية لنداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، واتباع نظم الحوكمة المناسبة.

كما تزيد هذه السياسة من التزامنا بالابتكار والتعاون، والاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك طول وأدوات الذكاء الاصطناعي، وإقامة شراكات مع المنظمات الدولية وأوساط أكاديمية وجهات في قطاع الصناعة لتعزيز أداء الاستدامة.

ويتم تنظيم التنفيذ من خلال إطار الاستدامة والمناخ لمجموعة "أدنوك"، مما يمكن من تتبع الأداء، والشفافية في إعداد التقارير، والتحسن المستمر عبر شركات المجموعة.

التنمية لحكومة أبوظبي، والتي تم تحديدها في أهداف السياسة العامة لحكومة أبوظبي 2007-2008 ("أجندة السياسة") ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 ("الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي").

ضُمت "الرؤية الاقتصادية 2030 لإمارة أبوظبي" كخطة شاملة لتنويع اقتصاد الإمارة وزيادة مساهمة القطاع غير النفطي بشكل كبير بحلول عام 2030. وتشمل أهدافها الاقتصادية الأساسية تعزيز القدرة التنافسية والإنتاجية والتنويع، وذلك للحد من التقلبات في النمو، وبالتالي تعزيز المرونة الاقتصادية والازدهار الوطني على المدى الطويل. كما تهدف إلى توسيع قاعدة المؤسسات في أبوظبي من خلال تشجيع رواد الأعمال ودعم الشركات الصغيرة والاستثمار الأجنبي المباشر، مما يساهم في تطوير شركات وطنية رائدة جديدة لتكون بمثابة ركائز اقتصادية.

ولضمان استفادة جميع فئات المجتمع من هذا التطور الجديد، تشمل الرؤية الاقتصادية 2030 إجراءات تهدف إلى تمكين الشباب من دخول سوق العمل، وتعزيز مشاركة المرأة، ومواصلة استقطاب العمالة الماهرة من الخارج.

وفي إطار اعتماد خطة "أدنوك" الخمسية (2024-2028)، أقرّ مجلس الإدارة هدف إعادة توجيه 54 مليار دولار (200 مليار درهم) إلى اقتصاد حولة الإمارات من خلال برنامج "أدنوك" لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة. ويُعد البرنامج عاملاً رئيسيًا في دعم التنويع ورفع مستوى المهارات في سلسلة القيمة المحلية.

وتشمل وظائف ضمان المخاطر ما يلي: الصحة والسلامة والبيئة، والاستدامة والمناخ، وأمن معلومات الاستدامة والمناخ، واستمرارية الأعمال المؤسسية، والاستجابة لحالات الطوارئ، وإدارة الأزمات، والامتثال المؤسسي، والشؤون القانونية، وإدارة المخاطر المالية، وإدارة مخاطر المشاريع، وإدارة مخاطر السحابة، وسلامة الأصول وسلامة العمليات.

ويعتمد إطار إدارة المخاطر المؤسسية في "أدنوك" على نهج منظم لتحديد المخاطر وتحليلها وتقييمها وترتيبها حسب الأولوية والاستجابة لها ومراقبتها، مدعوماً بعمليات مخصصة ومنصة رقمية توفر مصدرًا موحدًا لإدارة المخاطر. تشمل أدوات إدارة المخاطر، على سبيل المثال لا الحصر، مصفوفة المخاطر المؤسسية الموحدة، وبيانات توجه المخاطر المُعرّفة، والواجهة المعتمدة عبر جميع وظائف ضمان المخاطر.

يجمع معيار وإطار إدارة المخاطر المؤسسية الموحد في "أدنوك" بين القضايا المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والمناخ والمخاطر المالية والتشغيلية ضمن نظام إداري واحد، مما يعزز الاتساق في ممارسات إدارة المخاطر على مستوى المجموعة. ويشمل ذلك هيكل تحليل المخاطر المُحدّث، الذي يحدد فئات المخاطر التي تنطبق على جميع عمليات وإجراءات الأعمال.

## حوكمة المخاطر

يتولى مجلس إدارة "أدنوك" مسؤولية الإشراف الأعلى على إدارة المخاطر.

تساعد لجنة التحقيق التابعة لمجلس إدارة "أدنوك" في الإشراف على إجراءات حوكمة الشركة، وإعداد التقارير المالية، وإدارة المخاطر، وأنشطة الرقابة الداخلية. تعمل اللجنة على مراجعة الاستراتيجيات والسياسات المتعلقة بتقييم المخاطر ونظم إدارتها، إضافة إلى فعالية الضوابط الموضوعية لتجنب المخاطر الجوهرية المادية المتعلقة بالأعمال.

يتولى فريق الإدارة التنفيذية مسؤولية التأكد من استكمال تقييمات المخاطر وخطط التخفيف لكل موضوع تتم مراجعته أو المصادقة عليه، بما في ذلك مواضيع الصحة والسلامة والبيئة مثل خطط استمرارية الأعمال، والسياسات والأهداف والاستراتيجيات الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، والإفصاحات المتعلقة بالإنتاج والانبعاثات في "أدنوك".

تتولى لجنة الاستثمار مراجعة واعتماد إطار إدارة المخاطر المؤسسية، وضمان توثيق بيانات المخاطر وتحديثها، وتنفيذ خطط عمل المخاطر عند الاقتضاء، وفقاً للعمليات ومسارات العمل المحددة في معيار إدارة المخاطر المؤسسية، إضافة إلى ضمان تميم

## إدارة المخاطر

يتم إجراء عمليات تحديد المخاطر سنويًا على الأقل، وتستخدم مصفوفة المخاطر المؤسسية لتقييم المخاطر وترتيبها حسب الأولوية وفقاً لاحتمالية وقوعها وأثرها المحتمل، وذلك عبر خمسة محاور رئيسية تشمل: الصحة والسلامة والبيئة، المجتمع والسمعة، الجوانب المالية، قيمة الاستثمار، والأهداف الاستراتيجية. وفي بعض وظائف

بيانات المخاطر بفعالية إلى مجلس إدارة "أدنوك" عند الحاجة، وتتحمل كل لجنة من لجان الإدارة تنفيذية مسؤولية التأكد من إجراء تقييمات للمخاطر وتحديد المخاطر الجوهرية وتوثيقها والتواصل بشأنها، مع إعداد خطط التخفيف، وذلك لجميع المواضيع المعروضة عليها، بما في ذلك المسائل التنظيمية، والمسائل التجارية غير المتعلقة بالمشتريات، والاستثمارات الكبرى.

يتولى رئيس الشؤون المالية للمجموعة، بالتعاون مع الرؤساء التنفيذيين لشركات المجموعة، مسؤولية ضمان تقديم الدعم الكافي لتنفيذ أنشطة إدارة المخاطر المؤسسية، وتقديم تحديثات دورية إلى لجنة الاستثمار في "أدنوك" بشأن المخاطر الأكثر أهمية.

يتولى الرئيس التنفيذي للاستدامة مسؤولية ضمان إدارة المخاطر المتعلقة بالاستدامة من خلال العمليات والضوابط والإجراءات المعتمدة، ويتم عادةً تفويض مسؤوليات الإشراف على الاستدامة إلى مناصب إدارية محددة أو لجان مختصة.

يتولى قسم إدارة المخاطر المؤسسية في المجموعة مسؤولية التنفيذ الفعال لإطار إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى

المجموعة. ويشمل ذلك تقديم التوجيه والدعم لأقسام إدارة المخاطر المؤسسية في المجموعة، وتسهيل عمليات مراجعة المخاطر والأداء المتكاملة، إضافة إلى مراقبة المخاطر ذات الأولوية بشكل مستمر.

تتمتع شركات المجموعة بوجود لجان إدارة المخاطر وأقسام إدارة المخاطر المؤسسية، حيث تعمل باستمرار على تحديث سجلات المخاطر الخاصة بها ومراقبة المخاطر لتحديد المخاطر التي تواجه شركات المجموعة ومدى تأثيرها على الأهداف المحددة.

يتحمل ممثلو المخاطر ومالكوها مسؤولية إدارة المخاطر في أقسام الأعمال المحددة وإدارة خطط العمل ذات الصلة على التوالي.

الإدارة الفعالة للمخاطر وتأثيرها على الأهداف الاستراتيجية وخطط الأعمال المعتمدة في الشركة.

تم إعداد برنامج تدريبي داخلي متخصص في إدارة المخاطر المؤسسية بهدف تعزيز التنفيذ المتسق لأنشطة إدارة المخاطر عبر الشركة، وتعزيز ثقافة الوعي بالمخاطر.

ضمان المخاطر، مثل الإدارة التنفيذية للاستدامة، يتم اعتماد مقاييس تقييم مخصصة ومعيارتها وفقاً لمتطلبات تقارير إدارة المخاطر المؤسسية.

نحرص باستمرار على مراقبة المخاطر ذات الأولوية عبر المجموعة، حيث تقدم شركات المجموعة تقارير ربع سنوية إلى إدارات الأعمال التابعة لها، ما يوفر تحديثات حول



## إدارة المخاطر المؤسسية

تعد إدارة المخاطر جزءًا لا يتجزأ من أعمال "أدنوك" وقراراتها، وهي عنصر أساس لتحقيق الأهداف التنظيمية المحددة. يعتمد إطار إدارة المخاطر المؤسسية في "أدنوك" على إرشادات إدارة المخاطر الصادرة عن المنظمة الدولية للتوحيد القياسي (ISO 31000) وتوجيهات لجنة المنظمات الراعية (COSO) لإدارة المخاطر المؤسسية، بما يضمن التكامل مع عملية وضع الاستراتيجيات وإدارة الأداء.

## العمل بنزاهة

تعد الممارسات الأخلاقية والامتثال للقوانين والأنظمة، والشفافية عناصر أساسية لبناء الثقة مع أصحاب المصلحة، وتعزيز مبدأ ثقافة المساءلة، وضمان النجاح على المدى الطويل. فمن خلال الالتزام بأعلى معايير النزاهة، تعمل "أدنوك" على تعزيز سمعتها والمساهمة في تحقيق الأهداف العامة للتنمية المستدامة، مما يضمن أن تترك عملياتها أثرًا إيجابيًا على البيئة والمجتمع والاقتصاد.



تتطبق قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة "أدنوك" على جميع الأطراف الخارجية التي تسعى لمزاولة الأعمال مع المجموعة، بما في ذلك الموردين والشركاء الاستراتيجيين<sup>34</sup>. وتحدد كذلك القواعد والمعايير اللازمة لإدارة أعمالنا بنزاهة وامتثال، بما يتماشى مع قيمنا.

لقد اعتمدنا وطبقنا سياسات ومعايير وإجراءات الامتثال المؤسسي عبر جميع مجالات مخاطر الامتثال الرئيسية، ونحرص على مراجعتها وتحديثها باستمرار وفقاً لمتطلبات حجم المجموعة وهيكلها، وبما يتماشى مع طبيعة الأعمال التي نزاولها. وفي عام 2024، قدمنا سياسات ومعايير وإرشادات رئيسية جديدة لمعالجة الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي وحماية الخصوصية والبيانات.

يحدد برنامج الأخلاقيات والامتثال في "أدنوك" النهج المتبع لإدارة التزامات الامتثال، والتخفيف من مخاطر الأخلاقيات والامتثال، وضمان الالتزام بأعلى مستويات المعايير الأخلاقية. وتتولى إدارة الأخلاقيات والامتثال في المجموعة مسؤولية تطوير وتنفيذ ومراجعة برنامج إدارة الأخلاقيات والامتثال للمجموعة، وذلك تحت إشراف العضو المنتدب والرئيس التنفيذي لـ "أدنوك" ومجموعة شركاتها، ومجلس إدارة "أدنوك"، ولجنة التدقيق في "أدنوك". تم اعتماد برنامج إدارة الأخلاقيات والامتثال الخاص بالمجموعة بموجب معيار التيزو (37001) لنظام إدارة مكافحة الرشوة، ومعيار التيزو (37301) لنظام إدارة الامتثال.

تحدد مدونة قواعد السلوك في "أدنوك" إطار التزامنا بممارسة الأعمال بنزاهة ومسؤولية، امتثالاً للقوانين والتنظيمات. كما توضح المتطلبات والتوقعات من موظفينا والمتعاقدين معنا للتعرف بنزاهة في جميع الأوقات.

## إدارة المخاطر المؤسسية



## المخاطر المناخية

تتمتع "أدنوك" بمقومات استراتيجية تمكنها من تخفيف المخاطر المناخية، مع اغتنام الفرص الناشئة من الانتقال نحو طاقة منخفضة الانبعاثات.

ولدعم ذلك، قمنا بوضع إطار إدارة مخاطر تغير المناخ (CCRF) الذي يحدد نهجاً منظماً على مستوى الشركة لتحديد وتقييم وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عبر عملياتنا وأصولنا.

يتضمن إطار إدارة مخاطر تغير المناخ تصنيفاً تفصيلياً للمخاطر المناخية والفرص المحتملة، مدعوماً بمعايير تحديد الأولويات وإرشادات التقييم، مما يشكل أساساً لتحديد وإدارة المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عبر عملياتنا. وتتضمن عملية التقييم ما يلي:

- تقييم الأثر المحتمل، والإطار الزمني، ومستويات التعرض للمخاطر، ومدى الجاهزية لإدارة المخاطر المحددة، مع الأخذ في الاعتبار حجم وشدة التأثيرات المحتملة واحتمالية وقوعها.
- تقييم نقاط الضعف في قطاعات الأعمال ومدى جاهزية الشركة لاتخاذ إجراءات الاستجابة.
- الاعتماد على السيناريوهات، استناداً إلى سيناريوهات تقارير الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ (IPCC) للتقييم السادس (AR6) بما في ذلك السيناريوهات الاجتماعية والاقتصادية المشتركة (SSP1-SSP2، وSSP2-4، وSSP5-85 مع تقييم مخاطر التحول وفقاً لنماذج وسيناريوهات شبكة تخضير

<sup>34</sup> لمزيد من المعلومات، يُرجى الاطلاع على قسم "الاستدامة لسلسلة التوريد" في هذا التقرير.



## جلسات التدريب والتوعية

يجب على جميع موظفينا إكمال التدريب السنوي على قواعد السلوك لمجموعة "أدنوك"، بما في ذلك سياسات ومصاير مكافحة الرشوة والفساد، وسياسات وإجراءات المجموعة الأخرى ذات الصلة. ويكمل الموظفون إقرار امتثال سنوي يؤكدون من خلاله فهمهم والتزامهم بقواعد السلوك لمجموعة "أدنوك"، بالإضافة إلى السياسات الأخرى المتعلقة بالامتثال.

تعقد الشركة بانتظام جلسات تدريب وتوعية للموظفين حول تضارب المصالح، والهدايا والترفيه، وأهمية التحدث بحرية دون خوف من أي أعمال انتقامية لجميع الموظفين. بالإضافة إلى ذلك، نقدم تحديثات منتظمة حول الامتثال على مدار العام لحواثر الأعمال في الشركة، ونقدم برامج تاهيلية للموظفين الجدد حول الامتثال، ونعقد حوارات تدريبية متخصصة حول موضوعات محددة، تشمل قانون المنافسة ومكافحة الاحتكار، والعقوبات، وضوابط التجارة الدولية.

حرصاً على تعزيز الوعي عبر سلسلة القيمة، قمنا بتوسيع نطاق التدريب على قواعد السلوك المهني ليشمل المقاولين، مما يعزز توقعاتنا بشأن السلوك الأخلاقي خارج نطاق القوى العاملة المباشرة في "أدنوك".

في عام 2024، نجح (99.5%) من جميع الموظفين المكلفين بإتمام التدريب السنوي الإلكتروني على قواعد السلوك المهني وإقرار الامتثال.

## الهدايا والترفيه

وضعت "أدنوك" معياراً للهدايا والترفيه لضمان أن تكون جميع الهدايا والأنشطة الترفيهية المقدمة أو المستلمة من الموظفين متواضعة وقانونية وملائمة. يتعين على الموظفين الإفصاح عن الهدايا أو الأنشطة الترفيهية التي تتجاوز الحدود المعتمدة أو تلك المرتبطة بمسؤولين حكوميين والحصول على الموافقة عليها. كما يجب الإفصاح عن أي هدايا أو أنشطة تشمل مسؤولين حكوميين.

## تضارب المصالح

تتمتع "أدنوك" بإجراءات فعالة لإدارة حالات تضارب المصالح، والتي ينص عليها معيار تضارب المصالح الذي ينطبق على جميع موظفينا. يتعين على الموظفين الإفصاح عن أي حالة محتملة أو فعلية أو متصورة لتضارب المصالح، بما في ذلك أي علاقات داخلية أو خارجية قد تؤثر على الموضوعية أو تؤدي إلى التحيز. بمجرد الإبلاغ عن الحالة، يتم تطبيق ضوابط فردية مناسبة لإدارة أي مخاطر محتملة، حسبما تقتضي الحاجة. كجزء من الإقرار السنوي بالامتثال، يؤكد الموظفون حالات أي تعارض مصالح قد تنطبق عليهم.

## الإبلاغ عن المخاوف أو التساؤلات ذات الصلة

تلتزم مجموعة "أدنوك" بثقافة تتسم بالصراحة والشفافية، حيث يحق لكل شخص التحدث والتعبير عن مخاوفه كلما كانت قيمنا ونزاهتنا فعززة للخطر.

نحرص على أن يتم الإبلاغ عن المخاوف بطريقة مشروعة وعادلة ومنصفة. يشمل ذلك استبيانات مشاركة الموظفين، واللجان العمالية المختصة، وخطوط دعم مخصصة للمقاولين، ورقم اتصال وبريد إلكتروني يتيحان تواصلًا مباشرًا مع فريق الامتثال في المجموعة، بالإضافة إلى خط المساعدة للإبلاغ عن المخالفات "تكلم"، والذي يُدار من قبل طرف مستقل نيابةً عنا. يتوفر خط الإبلاغ عن المخالفات للموظفين، والمتقاعدين، والأطراف الخارجية الأخرى، وللعام على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، باللغتين الإنجليزية والعربية.

ويتم التعامل مع جميع المخاوف الواردة بسرية تامة، وفقاً لمعيار "الإبلاغ عن المخالفات ومنع الانتقام" المعتمد في مجموعة "أدنوك"، فإننا نحظر بشدة أي شكل من أشكال الانتقام ضد أي شخص يُبلغ عن مخاوف تتعلق بأخلاقيات العمل أو يتعاون مع التحقيق.

نحرص على تطبيق سياسات وإجراءات واضحة لمعالجة القضايا التي يتم تحديدها عبر منصة "تكلم" أو أي منصات أخرى. نلتزم بضمان التحقيق في المخاوف أو التظلمات بشكل محايد، بعيداً عن أي محاولات من الأطراف المعنية للتأثير على النتائج. وتستند جميع التدابير التصحيحية إلى مبادئ العدالة والمساواة والشفافية الإجرائية.

تم طرح حوالي (640) قضية عبر منصة "تكلم" في عام 2024. تمت مراجعة هذه القضايا داخلياً، وعند الضرورة، تم اتخاذ الإجراءات المناسبة، بالإضافة إلى مشاركة الفجوات المحددة أو النقاط التي تحتاج إلى تحسين، مع الأقسام المعنية لتنفيذها.

### المعلومات الداخلية والتداول بناءً على معلومات داخلية

المتطلبات المتعلقة بالمعلومات الحساسة عن "أدنوك للتوزيع" وشركة "ADCOP"

### مكافحة غسيل الأموال

الامتثال لقوانين ولوائح مكافحة غسيل الأموال المعمول بها

### الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي

التطوير، والنشر، والاستخدام المسؤول والأخلاقي للذكاء الاصطناعي

### الخصوصية وحماية البيانات

متطلبات الحماية والبيانات الشخصية وبيانات الشركة

### الهدايا والترفيه

يجب أن تكون الهدايا والضيافة (سواء المقدمة أو المستلمة) مناسبة ومتماشية مع المعايير المقبولة

### العقوبات وضوابط التجارة الدولية

قيود على الأعمال التي يمكننا القيام بها مع بعض الكيانات والدول

### الإجراءات المتعلقة بالنزاهة

يجب مراجعة جميع الشركات التي تتعامل معها أدنوك للتحقق من النزاهة

### تحقيقات الامتثال

تُجرى تحقيقات الامتثال بشكل عاجل ودقيق

### الامتثال لقوانين المنافسة

تجنّب السلوكيات المناهضة للمنافسة عند التعامل مع المنافسين أو أي طرف ثالث

## برنامج الامتثال

### مدونة قواعد السلوك المهنية

التزامنا بالتصرف بنزاهة في كل ما نقوم به

### معايير الأخلاقيات والامتثال لمجموعة "أدنوك"

الإطار الذي يحكم برنامج الأخلاقيات والامتثال لدينا

### قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة "أدنوك"

معايير السلوك الذي نطلبه من الأطراف الثالثة العاملة لصالح "أدنوك"

### الإبلاغ عن المخالفات ومنع الانتقام

التزامنا بثقافة الإبلاغ وعدم اتخاذ أي إجراءات انتقامية

### مكافحة الرشوة والفساد

الرفض التام وعدم التسامح مع الاحتيال أو الرشوة أو الفساد

### تضارب المصالح

يجب الكشف عن أي تضارب بين المسؤوليات تجاه "أدنوك" والمصالح الخارجية

## تقييم المخاطر ومراقبة الامتثال

نُجري تقييمات مخاطر الامتثال بشكل دوري بهدف تحديد وقياس وتحديث مخاطر الأخلاقيات والامتثال في أنشطة أعمالنا، بالإضافة إلى تقييم الوضع الحالي للضوابط، ووضع خطط للتخفيف من المخاطر حسب الاقتضاء. كما نقوم بتقييم مدى الالتزام بمتطلبات الامتثال وبرنامج الامتثال عبر مجموعة "أدنوك".



نعمل بالتعاون مع الشركاء والموردين والعملاء والجهات الحكومية لتعزيز الجهود الجماعية في مكافحة الفساد، مما يبرز أهمية النزاهة والشفافية في أسلوب عملنا. كما أن التصدي للفساد، داخلياً وبشكل جماعي، يتماشى مع قيم شركتنا. يوضع جميع الموردين والعملاء والأطراف الخارجية الأخرى التي تعمل معنا لتقييم مخاطر التعرض للرشوة والفساد، وذلك كجزء من إجراءات العناية الواجبة لضمان النزاهة.

## حقوق الإنسان وممارسات العمل

نلتزم بالمعايير الدولية المُعترف بها لحقوق الإنسان، بما في ذلك المبادئ العشرة للميثاق العالمي للأمم المتحدة المتعلقة بحقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، إذ نعد أحد الأطراف المشاركة فيه. يعتمد التزامنا بحقوق الإنسان على قيمنا المنصوص عليها في قواعد السلوك المهني في "أدنوك"، والتي تتجسد في سياساتنا ومعاييرنا وعملياتنا، وتنطبق على جميع موظفينا وموردينا<sup>35</sup>.



نسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل تتوافق مع جميع القوانين المعمول بها، وتحصي حقوق العمال، وتحترم مبادئ التنوع والمساواة والشمول، وتؤكد على أن الأفراد هم أمن أصولنا. ونحرص على تعزيز ثقافة الاحترام والوعي في جميع جوانب أعمالنا، وتقديم برامج تدريبية حول قيمنا، وزيادة مستوى الوعي لدى الموظفين. ونتوقع من جميع القادة في شركتنا أن يكونوا نموذجاً يُحتذى به في ترسيخ ثقافة قائمة على الممارسات الأخلاقية. نسعى إلى عقد الشراكات مع الموردین الذين يلتزمون بالمبادئ المنصوص عليها في قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة "أدنوك"، والتي تعكس التزامنا باحترام ممارسات العمل العادلة.

كجزء من إجراءات العناية الواجبة الشاملة التي نجريها لجميع العملاء والموردين والأطراف الخارجية التي نتعامل معها، فإننا نأخذ بعين الاعتبار قضايا حقوق الإنسان وتأثيرها على علاقتنا المهنية.

نحرص على إجراء عمليات تحقيق استباقية لمستوى الرفاهية بالتعاون مع الموردین، بهدف تحديد أي مشكلات تتعلق بحقوق العمال والتخفيف من حدتها. بالإضافة إلى ذلك، يمكن استخدام خط المساعدة المخصص للإبلاغ عن المخالفات لطرح التساؤلات المتعلقة بالنزاهة<sup>36</sup>.

نلتزم بمرسوم القانون الاتحادي رقم (33) لعام 2021 ولوائحه المعدلة بشأن تنظيم علاقات العمل في القطاع الخاص، والذي يمنح العمال فرصة تولي العمل المؤقت والمرن والوظائف المستقلة وساعات العمل المكثفة. ينص القانون صراحةً على حظر العمل القسري، ويمنع أصحاب العمل من احتجاز وثائق الموظفين، ويحظر التحرش الجنسي وأي شكل من أشكال الإساءة البدنية و/أو اللفظية و/أو النفسية للموظفين. يشمل ذلك توفير الحماية التشريعية الشاملة للعمال، وغيرها من آليات التنفيذ والرصد والإبلاغ. يتمثل الهدف من ذلك بضمان حصول العمال على معاملة لائقة خالية من التمييز. كما تتيج هذه الإجراءات للعمال الإبلاغ بسرية تامة عن أي نزاعات وحوادث إساءة معاملة قد يتعرضون لها.

<sup>35</sup> لمزيد من المعلومات، يرجى الاطلاع على قسمي "العمل بنزاهة" و"الاستدامة لسلسلة التوريد" في هذا الفصل.  
<sup>36</sup> يرجى الاطلاع على قسم "العمل بنزاهة" في هذا التقرير لمزيد من المعلومات حول منصة "نكم".



## الأمن السيبراني وخصوصية البيانات

مع استمرارنا في مسيرة التحول الرقمي وزيادة تضمين الحلول الرقمية وتقنية المعلومات في عملياتنا، تزداد أهمية حماية أصولنا الرقمية من الحوادث السيبرانية التي قد تلحق الضرر بأفرادنا، أو تعطل عملياتنا، أو تؤثر على أنظمتنا. وملتزم ببناء مؤسسة مرنة قادرة على التعامل مع أي حادث سيبراني. وفي هذا السياق، يعمل نظام إدارة الأمن السيبراني في "أدنوك" على تحديد الضوابط الأساسية ووضع آليات تنفيذها للحفاظ على وضع الأمن السيبراني، مع ترسيخ نهج استباقي ومرن يساعدنا على مواجهة التهديدات السيبرانية قبل وقوعها.

أنشأنا وحدة متخصصة في تحليل معلومات التهديدات الاستباقية، تُعنى بمراقبة المشهد السيبراني وتقديم رؤى عملية قابلة للتنفيذ في الوقت المناسب حول التهديدات أو المخاطر التي قد تؤثر على أعمالنا. إلى جانب ذلك، يعمل مركز عمليات الأمن السيبراني في "أدنوك" على مراقبة الأنشطة المشبوهة والتحقق فيها على مدار الساعة، وقد تم تعزيز أدائه عبر تقنيات الأتمتة. ونمتلك فريقًا متخصصًا للاستجابة للحوادث، يعمل بسرعة على الاستجابة للهجمات السيبرانية واحتوائها، إلى جانب خطة لاستمرارية الأعمال ضمنت لحماية العمليات التشغيلية من التعطل أو التأثير بالحوادث السلبية.

حصل نظام إدارة الأمن السيبراني في "أدنوك" على شهادة الامتثال للمعايير المحلية والدولية. علاوة على ذلك، حرصنا على تبني مجموعة من المعايير وأفضل الممارسات الدولية أو موافقة عملياتنا معها.

نحرص على تقييم ومراقبة البصمة الرقمية والوضع السيبراني في شركتنا بشكل دوري، بالإضافة إلى تقييم أداء نظم الدفاع السيبراني، وتطبيق تدابير استباقية للحد من أي مخاطر أو أي ثغرات رقمية محتملة. ونتولى إعداد تقارير الامتثال التي تتضمن تفاصيل إجراءات المعالجة ونتأكد من إبvalها وإبلاغ الإدارة بها.

يُعد الاستثمار في البنية التحتية لتقنية المعلومات أولوية لضمان تطبيق تدابير أمنية قوية وفعالة. ونحرص باستمرار على مراقبة وتقييم أداء أنظمتنا الأمنية، واختبار فعاليتها بشكل دوري وتطويرها لتعزيز قدراتنا وضمان الحفاظ على مرونة أعمالنا.

نحرص على ثقافة الابتكار في مجال الأمن السيبراني، حيث نعمل على الجمع بين التقنيات والطول المبتكرة والعمليات الحديثة، وتطوير قدرات سيبرانية جديدة، والمساهمة في بناء بيئة رقمية أكثر مرونة.

وفي إطار حماية المكونات الأساسية لسلسلة التوريد في "أدنوك" وضمان قدرتها على التصدي للتهديدات السيبرانية، يمتد نطاق تغطية الدفاع السيبراني وقدرات الاستجابة ليشمل شبكة الموردين في شركتنا. ويتعين على الشركات الراغبة في التعامل معنا التسجيل والامتثال لضوابط الأمن السيبراني المنصوص عليها في سياساتنا. لذا أنشأنا تحالفات إقليمية ودولية للتعاون مع شركاء رئيسيين في القطاع بهدف تبادل المعلومات حول التهديدات السيبرانية واتخاذ الإجراءات المناسبة لمواجهتها.



حساسية البيانات. ويتم دمج هذا التصنيف وتطبيقه عبر جميع قنوات تبادل المعلومات الرقمية من خلال الطول التقنية. نعمل على تنفيذ برنامج شامل لحماية البيانات والخصوصية على مستوى المجموعة، بهدف أتمتة وتوحيد جميع العمليات الأساسية مثل تخطيط البيانات، تتبع الموافقات، تقييم الأثر، وتقييم مخاطر الأطراف الخارجية، وذلك لتعزيز الامتثال في جميع الجوانب. ويتعين على الشركات الرغبة في التعامل معنا والتسجيل الامتثال لكافة الضوابط المنصوص عليها في بيان سياسة إدارة البيانات المعتمد لدينا.

### خصوصية البيانات

في إطار عملياتنا، نتولى جمع ومعالجة وتخزين البيانات الشخصية عند الضرورة. وبموجب بيان سياسة إدارة البيانات المعتمد، نلتزم باحترام خصوصية الأفراد. نحرص على إدارة البيانات الشخصية بأقصى درجات العناية والامتثال للقوانين المعمول بها، بما يشمل قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات واللائحة العامة لحماية البيانات الصادرة عن الاتحاد الأوروبي. وفي عام 2024، اعتمدنا معيار خصوصية البيانات وحمايتها للمجموعة إلى جانب الإجراءات ذات الصلة، لضمان إدارة البيانات الشخصية وفقاً لأعلى المعايير الأخلاقية والقانونية. ويتضمن معيار تصنيف المعلومات المعتمد في "أدنوك" قواعد إلزامية لتصنيف البيانات الرقمية، وتحديد فئات البيانات، وتوضيح الأدوار والمسؤوليات لضمان اتساق تصنيف مستوى

### جلسات التدريب والتوعية

يمثل موظفونا الركيزة الأساسية في تعزيز الدفاع السيبراني وحماية البيانات. ومن خلال برنامج التوعية بالأمن السيبراني "CyberAware"، نستثمر باستمرار في تدريبهم على الوقاية من المخاطر الناشئة والتحديات السيبرانية، وتعزيز الحماية، والاستجابة الفعالة لها، إلى جانب ضمان التعامل التمن مع البيانات.

وتتضمن برامجنا للتدريب والتوعية عمليات محاكاة منتظمة لهجمات التصيد الاحتيالي، وإشراك الموظفين من خلال "فعاليات سيبرانية" داخلية، وبرامج تدريبية متخصصة أثناء العمل، وتمارين محاكاة تفاعلية، والتعلم الإلكتروني، بالإضافة إلى برنامج توعية سيبراني موجه للمجتمع والعائلات. ويتم تنفيذ برامجنا على مستوى المجموعة لضمان إتاحة المعلومات للجميع، مع تخصيص التدريب وفقاً لمتطلبات الأدوار التي تحمل مسؤوليات واحتياجات خاصة.

### برنامج "CyberAware" في "أدنوك": تعزيز قدرات صمود الأمن السيبراني

الوعي السيبراني حول الذكاء الاصطناعي. استضفنا خلال الجلسة عمليات محاكاة لحوادث سيبرانية بمشاركة زملائنا في القطاع، إلى جانب تنظيم أكبر منافسة وطنية "Capture the Flag" للمخترقين الأخلاقيين، حيث تمكّن طلاب الجامعات من اكتشاف الثغرات الأمنية وإصلاحها في بيئة صناعية تحاكي بيئة العمل الحقيقية.

يسعى برنامج "CyberAware" إلى تعزيز القدرة العملية على الصمود السيبراني، والعمل الجماعي، ومهارات حل المشكلات الفورية، ما يساهم في تمكين المواهب المستقبلية ودعم الأهداف والخطط الوطنية للأمن السيبراني.

يدعم برنامج "CyberAware" في "أدنوك" التزامنا ببناء قوة عاملة قادرة على الصمود أمام التهديدات السيبرانية، وتعزيز الوعي بالسلامة الرقمية. وفي عام 2024، شارك أكثر من (21,000) موظف في أكثر من (100) موقع تابع لمجموعة "أدنوك" في جلسات التوعية.

ساهم برنامج "CyberAware" في تدريب أكثر من (3,800) طالب في أنحاء أبوظبي، حيث زوّدهم المعرفة الأساسية في مجال الأمن السيبراني والمهارات اللازمة للتعامل الآمن في العالم الرقمي.

وفي عام 2024، عرضنا برنامج "CyberAware" خلال معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للابتورول (أديبك) لتعزيز

### نظام إدارة الأمن السيبراني

معتمد

ISO 27701  
معيار إدارة  
خصوصية  
المعلومات

ISO/IEC  
20000  
إدارة الخدمات

IEC 62443  
معايير الأمن  
السيبراني لتقنية  
التشغيل في  
أنظمة الأتمتة  
الصناعية وأنظمة  
التحكم

ISO 22301  
معيار إدارة  
استمرارية  
الأعمال

المعيار  
الإماراتي لضمان  
المعلومات  
(UIAS)

ISO 27001  
معيار إدارة أمن  
المعلومات

## الاستدامة لسلسلة التوريد

تعتمد "أدنوك" استراتيجية الاستدامة لسلسلة التوريد، التي تهدف بدورها إلى إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية، والالتزام بمبادئ حقوق الإنسان والعمال، وضمان الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والأخلاقيات عبر سلسلة التوريد. ونسعى إلى مواومة المنتجات والخدمات والتقنيات التي نوفرها مع الأهداف الوطنية للاستدامة والتنمية الصناعية في دولة الإمارات، لضمان مساهمتها في بناء مستقبل أكثر استدامة.

## برنامج الاستدامة لسلسلة التوريد

مع أصحاب المصلحة لتعزيز الحوار المفتوح والتعاون في وضع استراتيجيات مستقبلية قد تساهم في تعزيز الاستدامة في مشتريات ومشاريع "أدنوك".

وفي إطار الجهود المبذولة لتعزيز القدرات الداخلية، تلقى (90%) من موظفي المشتريات في "أدنوك" تدريباً في مجال استدامة سلسلة التوريد والحوكمة، مما يمنحهم القدرة على اتخاذ قرارات مشتريات تدعم استراتيجية "أدنوك" للاستدامة. كما أعدنا برنامجاً تدريبياً متخصصاً في المشتريات المستدامة، ومن المقرر إطلاقه في عام 2025.

وسنواصل تعزيز برنامج الاستدامة لسلسلة التوريد من خلال تحسين آليات قياس ومتابعة وإدارة الأداء البيئي والاجتماعي ضمن سلسلة التوريد في "أدنوك". تشمل المجالات الرئيسية التركيز على مشاركة الموردين وفق نهج مخصص، وتعزيز متابعة المؤشرات البيئية والاجتماعية والحوكمة، وتطوير آليات تقييم الأداء الفعالة.

في عام 2024، أطلقت "أدنوك" برنامج الاستدامة لسلسلة التوريد لتعزيز الشفافية ودعم عمليات الشراء المستدامة. كما يساعد البرنامج في ضمان أن المنتجات والخدمات التي يتم شراؤها تساهم في تحقيق استراتيجية الاستدامة المعتمدة لدى "أدنوك".

يرتكز تحقيق أهداف "برنامج الاستدامة لسلسلة التوريد" إلى أربعة عناصر رئيسية:

1. التعاون مع الموردين
2. إدارة المخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر سلسلة القيمة
3. الاستفادة من التقنيات لتحسين إدارة الفرص والمخاطر البيئية والاجتماعية والحوكمة
4. تعزيز أفضل ممارسات الاستدامة عبر سلسلة القيمة

كجزء من البرنامج، قمنا بمراجعة وتحديث سياسات المشتريات لتتماشى مع المعايير العالية للاستدامة. وقمنا بإجراء تقييمات أولية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بالتعاون مع (30) مورداً استراتيجياً، وتنظيم مندييات للموردين وعقد جلسات

نلتزم بمبادئ شراكة الأعمال المسؤولة في جميع علاقاتنا، بالاستناد إلى سياسة المشتريات، وإجراءات العناية الواجبة، وبرامج التقييم، كما هو موضح في قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة "أدنوك" والاتفاقيات التعاقدية. وتؤكد قواعد السلوك المهني في "أدنوك" على الالتزام بممارسات عمل عادلة، وتطبيق تدابير صارمة لمكافحة الفساد، وحماية البيئة، وضمان الاستخدام المسؤول للمعلومات السرية. وقّع الموردون والشركاء الفاعلون في شركتنا على هذه القواعد، وتتوفر قنوات مخصصة للتأقبات والامتثال للإبلاغ عن أي مخاوف. بالإضافة إلى ذلك، نحرص على فحص ومراقبة الموردين والشركاء لضمان الامتثال لمعايير السلامة، والبيئة، والصحة والعمل.

تعمل "أدنوك" على ترسيخ مبادئ الاستدامة والأخلاقيات في جميع عمليات التوريد من خلال دمج "برنامج الاستدامة لسلسلة التوريد" مع "برنامج تعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة" وهيكل الحوكمة في مجال الصحة والسلامة والبيئة. حيث يساعد اتباع هذا النهج في تحقيق قيمة اقتصادية وبيئية واجتماعية طويلة الأمد في "أدنوك"، ولدى الموردين، والمجتمعات التي نخدمها.

## سلامة ورفاهية المقاولين

يرتبط نهج "أدنوك" في استدامة سلسلة التوريد ارتباطاً وثيقاً بالتزامنا بصحة وسلامة ورفاهية المقاولين عبر جميع عملياتنا. يعد هذا الالتزام جزءاً أساسياً من مبادئ الصحة والسلامة والبيئة المعتمدة في "أدنوك"، ويتم تنظيمه بموجب دليل إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين، الذي يحدد الحد الأدنى من متطلبات الرفاهية التي يجب على جميع المقاولين استيفاؤها، بغض النظر عن موقعهم أو ظروفهم التشغيلية.

يهدف هذا الإجراء إلى تحسين ظروف سلامة ورفاهية المقاولين في مواقع عملهم، بما يشمل السكن، والمرافق الترفيهية، وخدمات تقديم الطعام، والرعاية الطبية، وغيرها من المرافق في مواقع العمل. كما يشمل التركيز على المكافآت، والرواتب، وإجازات الموظفين، ومتطلبات نهاية الخدمة التي قد تؤثر على رفاهية المقاولين.

## التدقيق الداخلي

يعمل قسم التدقيق الداخلي، الذي يعد أحد الأقسام الداخلية في "أدنوك"، تحت إشراف لجنة التدقيق التابعة لمجموعة "أدنوك"، وهي لجنة فرعية منبثقة عن مجلس الإدارة. يتبع فريق التدقيق الداخلي نهجاً مركزياً لضمان الجودة، يشمل جميع الشركات المشغلة ضمن عملية سنوية متكاملة لتقييم المخاطر والتخطيط للتدقيق. ويتم الحفاظ على المواءمة الاستراتيجية لوظيفة التدقيق من خلال إعداد خطط لمدة خمس سنوات يتم تحديثها سنوياً، بالإضافة إلى خطة تدقيق داخلي متجددة تستند إلى المخاطر محتها ثلاث سنوات، ويتم مراجعتها سنوياً أيضاً. كما تتم مراجعة هذه الخطط لمواكبة التغيرات الجوهرية في منظومة الأعمال أو ملف المخاطر.

يتم تحديد أولويات التدقيق الداخلي في "أدنوك" بناءً على نتائج عملية تقييم مخاطر منظمة، تتماشى مع لوائح جهاز أبوظبي للمحاسبة ومعايير التدقيق الداخلي العالمية الصادرة عن معهد المحققين الداخليين، وتأخذ في الاعتبار محضلات أصحاب المصلحة، بما في ذلك الاعتبارات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ضمن نظام إدارة التدقيق لضمان تتبعها بفعالية وإعداد التقارير بكفاءة.

وتتضمن جوانب الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الرئيسية بشكل كامل ضمن هذا النموذج الموسع، مدعومة بالمعايير الدولية (التيزو) وغيرها من المعايير المحلية والدولية، بالإضافة إلى عمليات تدقيق متخصصة لتعزيز ضمان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتحقيق التقييم المستمر. يتم تصنيف نتائج التدقيق، بما في ذلك القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ضمن نظام إدارة التدقيق لضمان تتبعها بفعالية وإعداد التقارير بكفاءة.

# فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

## الحفاظ على سلامة كوادرننا<sup>1</sup>

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الناشئة
<b>ساعات العمل</b>	مليون ساعة عمل	9-403	497	500	554	653	
الموظفون	مليون ساعة عمل	9-403	106	112	126	128	
المقاولون	مليون ساعة عمل	9-403	393	388	428	526	
<b>الوفيات المرتبطة بالعمل</b>	#	9-403	2	7	0	2	2, 3
الموظفون	#	9-403	1	2	0	1	
المقاولون	#	9-403	1	5	0	1	
<b>معدل الحوادث المميتة (FAR)</b>	عدد لكل 100 مليون ساعة عمل	9-403	0.4	1.4	0	0.3	2, 3
<b>معدل الإصابات القابلة للتسجيل (TRI)</b>	#	9-403	111	99	85	72	2, 3
الموظفون	#	7-2	33	17	20	19	
المقاولون	#	7-2	78	82	65	53	
<b>إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR)</b>	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.22	0.2	0.12	0.11	
الموظفون	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.3	1.0	0.16	0.15	
المقاولون	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.2	3.0	0.11	0.10	
<b>الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTI)</b>	#	9-403	28	44	27	33	
الموظفون	#	9-403	11	10	8	8	
المقاولون	#	9-403	17	34	19	25	
<b>معدل الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTIR)</b>	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.06	0.09	0.04	0.05	2, 3, 4
الموظفون	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.10	0.09	0.06	0.06	
المقاولون	عدد الإصابات لكل مليون ساعة عمل	9-403	0.04	0.09	0.04	0.05	
<b>زيارات ميدانية لقيادات الصحة والسلامة والبيئة</b>	#	غير متاح	-	-	-	2,584	
<b>الأمراض المتعلقة بالصحة والسلامة المهنية</b>	#	10-403	-	-	0	4	
<b>حدث متعلق بسلامة العمليات: المستوى 1</b>	#	غير متاح	2	5	5	2	5
<b>حدث متعلق بسلامة العمليات: المستوى 2</b>	#	غير متاح	3	4	5	2	6

## معاً نحو تحقيق الحياد المناخي

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الناشئة
<b>استهلاك الطاقة</b>	مليون غيغا جول	1-302	748.4	721.2	719.5	734.6	7, 1
<b>تحسين كفاءة الطاقة</b>	مليون غيغا جول		5.8	7.6	18.0	23.2	7, 1
<b>انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج</b>	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	3-305	24.9	24.1	24.0	24.6	9, 8, 2
<b>كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج</b>	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل 1000 برميل من النفط يتم إنتاجه	4-305		7.2	7.2	7.0	9
<b>انبعاثات الميثان في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج</b>	كيلوطن	3-305	37.9	35.7	28.6	22.3	11, 10, 2
<b>الحرق الروتيني للغاز</b>	مليون قدم مكعبة قياسية من الغاز			23,925	25,976	27,010	2, 1
<b>عمليات خفض انبعاثات غازات الدفيئة</b>	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	5-305		1.2	1.4	1.6	2, 1
<b>خفض انبعاثات غازات الدفيئة من الطاقة الكهربائية النظيفة</b>	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون			4.2	4.8	5.0	1
<b>الطاقة الكهربائية النظيفة</b>	ميغاواط/ساعة			9,408,519	10,694,567	11,032,369	2

## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الناشئة
<b>انبعاثات الهواء</b>							1
<b>أكاسيد النيتروجين (NOx)</b>	كيلوطن	7-305	78.3	84.7	86.4	92.8	
<b>أكاسيد الكبريت (SOx)</b>	كيلوطن	7-305	151.5	264.2	373.1	291.5	
<b>المركبات العضوية المتطايرة غير الميثان (VOCs)</b>	كيلوطن	7-305	92.8	108.8	111.0	136.7	
<b>أول أكسيد الكربون (CO)</b>	كيلوطن	7-305	32.4	34.9	37.0	39.0	
<b>المواد الجسيمية (PM)</b>	كيلوطن	7-305	-	-	1.9	2.1	

## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الحاشية
<b>المياه</b>							1
<b>إجمالي المياه المسحوبة</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303	5,144	5,137	5,038	5,507	
<b>المياه السطحية</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303					
المياه العذبة	مليون م <sup>3</sup>	3-303					12
مياه أخرى	مليون م <sup>3</sup>	3-303					13
<b>المياه الجوفية</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303	150.6	176.4	207	232.2	14
المياه العذبة	مليون م <sup>3</sup>	3-303					12
مياه أخرى	مليون م <sup>3</sup>	3-303	150.6	176.4	207	232.2	13
<b>مياه البحر</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303	4,960	4,910	4,778	5,191	
<b>المياه الفنتجة</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303	22.2	34.8	36.6	68.5	
<b>المياه من مصادر أخرى</b>	مليون م <sup>3</sup>	3-303	13.4	15.1	15.7	15.9	15
المياه العذبة	مليون م <sup>3</sup>	3-303	13.4	15.1	15.7	15.9	12
مياه أخرى	مليون م <sup>3</sup>	3-303					13
<b>نسبة المياه العذبة المسحوبة</b>	نسبة المياه العذبة إلى إجمالي المياه المسحوبة	3-303	% 0.26	% 0.29	% 0.31	% 0.29	
<b>إجمالي تصريف المياه</b>	مليون م <sup>3</sup>	4-303	5,038	5,038	4,926	5,241	
<b>ري الأرض</b>	مليون م <sup>3</sup>	4-303	13.6	12.6	12.0	9.0	
<b>المياه الجوفية</b>	مليون م <sup>3</sup>	4-303	322.6	399.2	426.3	494.5	14
التبار العميقة	مليون م <sup>3</sup>	4-303	25.7	38.2	40.4	72.4	
المياه المعاد حقنها لإدارة المكامن	مليون م <sup>3</sup>	4-303	296.9	361.0	386.0	422.0	
<b>مياه البحر</b>	مليون م <sup>3</sup>	4-303	4,699.6	4,621.4	4,483.0	4,734.3	
<b>شبكة الصرف الصحي التابعة للبلدية</b>	مليون م <sup>3</sup>	4-303	2.4	4.3	4.1	3.3	

## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الحاشية
<b>النفائات</b>							1
<b>إجمالي النفائات المتولدة</b>	طن	3-306	154,943	142,182	125,408		
النفائات الخطرة المتولدة	طن	3-306	40,186	45,575	44,738		
النفائات غير الخطرة المتولدة	طن	3-306	114,757	96,607	80,670		
<b>إجمالي النفائات المحولة من النفائات الموجهة للتخلص منها</b>	طن	4-306	9,647	19,929	15,748		
إجمالي النفائات الخطرة المحولة	طن	4-306	3,763	6,880	7,678		
إجمالي النفائات غير الخطرة المحولة	طن	4-306	5,884	13,049	8,090		
<b>إجمالي النفائات التي تم التخلص منها</b>	طن	5-306	145,296	122,253	109,660		
النفائات الخطرة التي تم التخلص منها	طن	5-306	36,423	38,695	37,060		16
النفائات غير الخطرة التي تم التخلص منها (مكب النفائات البلدي)	طن	5-306	108,873	83,558	72,580		
<b>التنوع البيولوجي</b>							1,17
<b>نسبة مناطق امتيازات "أدنوك" التي تتداخل مع المناطق المحمية</b>	%	1-304	% 25	% 25	% 25		
<b>إجمالي عدد المناطق المحمية التي تتداخل مع مناطق امتيازات "أدنوك" أو مناطق التشغيل</b>	#	1-304	9	9	9		
<b>حوادث تسرب النفط</b>							1
<b>حوادث التسرب الهيدروكربونية</b>							
<b>البرية</b>							
<b>عدد الحوادث</b>	#	3-306	1	2	2	5	2
حجم النفط المتسرب	برميل من النفط	3-306	5	1,188	73	17	2
حجم النفط المتسرب	برميل من النفط	3-306	0	1,103	6	4	2
نسبة الاسترداد	%	3-306	% 0	% 93	% 8.2	% 20.8	
<b>البحرية</b>							
<b>عدد الحوادث</b>	#	3-306	0	0	0	1	1
حجم النفط المتسرب	برميل من النفط	3-306				19	2
حجم النفط المتسرب	برميل من النفط	3-306				0	2
نسبة الاسترداد	%	3-306				% 0	2

## حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

المقاييس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الخاصية
<b>حوادث التسرب غير الهيدروكربونية</b>							
<b>البرية</b>							
عدد الحوادث	#	3-306	0	0	0	1	2
حجم النفط المتسرب	bbt	3-306				4	2
حجم النفط المتسرب	bbt	3-306				0	2
نسبة الاسترداد	%	3-306				0%	
<b>البحرية</b>							
عدد الحوادث	#	3-306	0	0	0	0	2
حجم النفط المتسرب	bbt	3-306					2
حجم النفط المتسرب	bbt	3-306					2
نسبة الاسترداد	%	3-306					

## تمكين ازدهار المجتمعات

المقاييس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الخاصية
<b>دفع عجلة النمو وتحقيق الزدهار</b>							
القيمة التي تمت إعادة توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات منذ عام 2018	مليار دولار أمريكي (مليار درهم إماراتي)		29.1 (106.6)	39.8 (146)	51 (187)	65.9 (242.0)	
القيمة التي تمت إعادة توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات من خلال برنامج "أدنوك" لتعزيز المحتوى الوطني في قطاع الصناعة	مليار دولار أمريكي (مليار درهم إماراتي)		8.2 (30.6)	10.7 (39.4)	11.2 (41.0)	14.9 (55.0)	
عدد فرص العمل التي تم توفيرها للكوادر الوطنية في القطاع الخاص منذ عام 2018	#		3,000	5,000	11,500	18,500	
عدد فرص العمل التي تم توفيرها للكوادر الوطنية في القطاع الخاص	#		1,031	2,021	6,500	7,000	
قيمة اتفاقيات الشراء طويلة الأمد لتعزيز التصنيع المحلي منذ عام 2022	مليار دولار أمريكي (مليار درهم إماراتي)		5.7 (20.9)	5.7 (20.9)	16.9 (62.4)	19.6 (72.3)	
قيمة اتفاقيات الشراء طويلة الأمد لتعزيز التصنيع المحلي منذ عام 2022 (تراكميه)	مليار دولار أمريكي (مليار درهم إماراتي)		-	5.7 (20.9)	11.2 (41.1)	2.7 (9.9)	

## تمكين ازدهار المجتمعات

المقاييس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الخاصية
<b>كوادرنا البشرية</b>							
عدد الموظفين	#	7-2	46,089	45,351	44,677	44,384	1
الموظفون الذكور	#	7-2	40,400	39,606	38,809	38,327	
الموظفات	#	7-2	5,689	5,745	5,868	6,057	
أقل من 30 سنة	#	7-2	10,397	9,311	8,185	7,169	
من 30 إلى 50 سنة	#	7-2	30,806	31,113	31,506	32,068	
أكبر من 50 سنة	#	7-2	4,886	4,927	4,986	5,147	
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	%	7-2	61.2%	61.8%	63.1%	64.2%	
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأمريكا الشمالية، وأوروبا الغربية	%	7-2	3.3%	3.4%	3.7%	3.7%	
شرق آسيا والمحيط الهادئ، وجنوب آسيا	%	7-2	34.0%	33.3%	31.9%	30.9%	
إفريقيا	%	7-2	1.4%	1.4%	1.3%	1.3%	
<b>عدد المديرين التنفيذيين وكبار المسؤولين</b>							
الموظفون الذكور	#		448	491	513	585	
الموظفات	#		66	76	96	121	
أقل من 30 سنة	#		2	2	0	0	
من 30 إلى 50 سنة	#		402	436	476	548	
أكبر من 50 سنة	#		110	129	133	158	
<b>عدد الموظفين الجدد</b>							
الموظفون الذكور	#	1-401	1,453	2,332	1,936	1,851	
الموظفات	#	1-401	270	389	358	404	
أقل من 30 سنة	#	1-401	597	1,188	895	1,020	
من 30 إلى 50 سنة	#	1-401	998	1,418	1,248	1,141	
أكبر من 50 سنة	#	1-401	128	115	151	94	
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	%	1-401	46.9%	51.9%	59.5%	60%	
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأمريكا الشمالية، وأوروبا الغربية	%	1-401	0.14%	8.7%	12.0%	10%	
شرق آسيا والمحيط الهادئ، وجنوب آسيا	%	1-401	35.1%	37.8%	27.4%	29%	
إفريقيا	%	1-401	2.6%	1.6%	1.0%	1.0%	

## تمكين ازدهار المجتمعات

المقياس	الوحدة	المبادرة العالمية لإعداد التقارير	2021	2022	2023	2024	الخاصية
<b>كوادرن البشرية</b>							
<b>عدد الموظفين الذين تركوا العمل</b>	#	1-401	2,503	2,590	2,922	2,277	
الموظفون الذكور	#	1-401	2,339	2,373	2,663	2,075	
الموظفات	#	1-401	164	217	259	202	
>30 سنة	#	1-401	244	339	314	292	
30 إلى 50 سنة	#	1-401	1,420	1,480	1,688	1,276	
<50 سنة	#	1-401	839	771	920	709	
الشرق الأوسط وشمال إفريقيا	%	1-401	34.1%	43.3%	46.5%	46.3%	
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، وأمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، وأمريكا الشمالية، وأوروبا الغربية	%	1-401	8.5%	7.8%	7.7%	9.9%	
شرق آسيا والمحيط الهادئ، وجنوب آسيا	%	1-401	55.8%	46.4%	44.5%	42.4%	
إفريقيا	%	1-401	1.6%	2.4%	1.3%	1.4%	
<b>متوسط معدل الدوران الوظيفي</b>	-	1-401	5%	6%	6.6%	5.1%	
<b>التنوع والشمولية</b>							
<b>إجمالي عدد الجنسيات</b>	#	1-405	118	121	121	126	1
<b>عدد الوظائف في الموقع</b>	#	1-405	1,112	873	917	890	
<b>عدد الإماراتيات المعينات حديثاً</b>	#	1-405	196	278	279	297	
<b>نسبة الموظفين في المناصب القيادية العليا</b>	%	1-405	18%	20%	21%	19%	18
<b>نسبة المرأة في مجالس إدارات شركات مجموعة "أدنوك"</b>	%	1-405			90%	95%	
<b>تمثيل المرأة في مناصب الإدارة التنفيذية والعليا</b>	#	1-405	66	76	96	121	
<b>التوطين</b>							
<b>نسبة التوطين</b>	%		58.0%	58.6%	59.7%	61.1%	19
<b>عدد الموظفين الجدد من المواطنين</b>	#		585	912	826	928	
<b>تدريب الموظفين</b>							
<b>إجمالي الساعات التدريبية</b>		1-404			1,285,524	1,498,498	20
<b>متوسط عدد الساعات التدريبية</b>		1-401				20.1	

## الحواشي:

- تشمل حدود الإبلاغ كافة الكيانات التي تقع ضمن السيطرة التشغيلية لـ "أدنوك"، ويستثنى من ذلك أنشطة المشاريع المشتركة لـ "بروج بي تي إي" خارج دولة الإمارات، و"فيرتيغلوب" (داخل وخارج دولة الإمارات).
- خضعت البيانات لعملية تأكيد خارجية محدودة، تقى وفقاً للمعيار الدولي لعمليات التأكيد (ISAE 3000).
- يشمل هذا البند جميع الموظفين والمقاولين.
- تم تحديث مصطلح تكرار الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTIF) لمعدل الإصابات المهذرة لوقت العمل (LTIR).
- خسائر السحتواء الأتولي مع أكبر نتيجة، وذلك وفقاً للتعريف الوارد في الممارسة الموصى بها "API RP 754".
- خسائر السحتواء الأتولي مع عواقب أقل من المستوى 2.
- تحديثات القيم لعامي 2022 و2023 تعود إلى تعزيز ممارسات الحوكمة.
- انبعاثات غازات الدفينة (النطاق 1 و 2) الناتجة عن عمليات إنتاج النفط والغاز في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج، بما في ذلك معالجة الغاز، ويأتي الإبلاغ عن هذه البيانات متوافقاً مع التعريف الصادر عن "الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز" (OGP). تُصدر مشاريعنا المشتركة في قطاع التكسير والتصنيع والتسويق، وهي "بروج"، و"أدنوك للتوزيع"، و"أدنوك للإمداد والخدمات"، و"أدنوك للغاز"، تقاريرها الخاصة بانبعاثات غازات الدفينة ضمن تقارير الاستدامة السنوية الخاصة بها.
- نسبة انبعاثات غازات الدفينة في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج (باستثناء معالجة الغاز) لكل 1000 برميل مكافئ نطف من إجمالي إنتاج النفط والغاز الخام.
- انبعاثات الميثان الناتجة عن أنشطة النفط والغاز في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج التي تُديرها "أدنوك". ويأتي الإبلاغ عن هذه الانبعاثات متوافقاً مع إطار عمل "شراكة النفط والغاز والميثان" (OGMP).
- تضمن القيم المعدلة لعامي 2021 و2023 توافقاً أفضل مع الحدود الموصى بها من قبل شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP).
- المياه العذبة هي تلك التي تحتوي على نسبة مواد صلبة ذائبة (TDS) تقل عن 1,000 ملليغرام/لتر.
- المياه الأخرى هي تلك التي تحتوي على نسبة مواد صلبة ذائبة (TDS) تزيد عن 1,000 ملليغرام/لتر.
- تشمل المياه الجوفية المياه قليلة الملوحة، ومتوسطة الملوحة، وشديدة الملوحة.
- تتكون مصادر المياه من جهات خارجية من إمدادات المياه البلدية التي تُقدمها شركات توزيع تابعة لجهات خارجية.
- تُوجه النفايات إلى منشأة "MAGMA" (المعروفة سابقاً باسم "BeAAT") لإجراء عمليات المعالجة والتخلص. تُعدّ "MAGMA" منشأةً متخصصةً بمعالجة النفايات الخطرة، حيث تُعنى بالمعالجة والتخزين والتخلص الآمن من النفايات الخطرة الناتجة عن عمليات "أدنوك" والصناعات الأخرى في أبوظبي. تُعالج هذه المنشأة أنواعاً مختلفة من النفايات، بما في ذلك النفايات السائلة والصلبة والنفايات الصلبة، باستخدام أحدث التقنيات لضمان حماية البيئة والامتثال لمعايير الصحة والسلامة. كما تُركّز منشأة "MAGMA" على تعزيز الاستدامة من خلال تشجيع استعادة وتدوير وإعادة استخدام مسارات النفايات كلما أمكن ذلك.
- تُعرف المناطق المحمية وفقاً للمعايير التي حددتها "هيئة البيئة – أبوظبي".
- يشمل ذلك الموظفين الذين يشغلون المناصب التالية: مستشار عام مساعد، مستشار عام، نواب الرئيس، نواب الرئيس الأول، الرؤساء، المسؤولين التنفيذيين، والمدبرين.
- هي النسبة بين إجمالي عدد المواطنين الإماراتيين مقارنةً بعدد الوظائف المستهدفة للتوطين. ويستثنى من ذلك شركات الخدمات التالية: "أدنوك للتوزيع"، و"أدنوك للحفر"، و"أدنوك للإمداد والخدمات".
- تم إعادة صياغة القيم لعام 2023 لتعكس التغييرات في نطاق الكيانات.

# مؤشر المبادرة العالمية للتقارير

## الإفصاحات العامة

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>GRI 2</b> <b>الإفصاحات العامة لعام 2021</b>	1-2	التفاصيل التنظيمية	نُبذة حول "أدنوك"، صفحة 10-16
	2-2	الكيانات المشمولة في تقرير الاستدامة للمنظمة	نُبذة حول هذا التقرير - حدود إعداد التقرير، صفحة 36  لا تُفصح "أدنوك" علناً عن بياناتها المالية الموحدة بما أنها ليست شركة مدرجة في الأسواق المالية، وبالتالي فهي غير خاضعة لأي متطلبات تنظيمية تُلزمها بنشر مثل هذه المعلومات المالية. ولكونها كياناً مملوكاً للدولة بالكامل من قبل حكومة أبوظبي، تلتزم "أدنوك" بكافة الالتزامات القانونية والتنظيمية المعمول بها والتي تحكم إعداد التقارير المالية والإفصاح عنها داخل دولة الإمارات.
	3-2	الفترة المشمولة بالتقرير، وتواترها، وجهة الاتصال	نُبذة حول هذا التقرير - حدود إعداد التقرير، صفحة 36-37
	4-2	إعادة صياغة المعلومات	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145
	5-2	التأكيد الخارجي	نُبذة حول هذا التقرير - آليات التحقق والاعتماد الداخلية والضمان الخارجي، صفحة 37 خطاب التأكيد، صفحة 160
	6-2	النشطة وسلسلة القيمة وعلاقات العمل الأخرى	نُبذة حول "أدنوك" - أعمالنا وسلسلة القيمة، صفحة 12-16
	7-2	الموظفون	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 149
	8-2	العمال غير الموظفين	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 149
	9-2	هيكل الحوكمة وتكوينها	نهج أعمالنا - هيكل الإدارة في "أدنوك"، صفحة 126-127
	11-2	رئيس أعلى هيئة حوكمة	نهج أعمالنا - هيكل الإدارة في "أدنوك"، صفحة 126-127
	12-2	دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	نهج أعمالنا - هيكل الإدارة في "أدنوك"، صفحة 126-128
	13-2	تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	نهج أعمالنا - هيكل الإدارة في "أدنوك"، صفحة 126-128
	14-2	دور أعلى هيئة حوكمة في إعداد تقرير الاستدامة	نُبذة حول هذا التقرير - آليات التحقق والاعتماد الداخلية والضمان الخارجي، صفحة 37

## الإفصاحات العامة

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>GRI 2</b> <b>الإفصاحات العامة لعام 2021</b>	17-2	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	نهج أعمالنا - هيكل الإدارة في "أدنوك"، صفحة 127
	22-2	بيان حول استراتيجية التنمية المستدامة	الاستدامة في "أدنوك" - إطار عمل استراتيجية الاستدامة لعام 2030 في "أدنوك"، صفحة 21-24
	23-2	التزامات السياسات وقواعد العمل	الحفاظ على سلامة كوادرننا، صفحة 38-57 نموذج "أدنوك" لحوكمة الاستدامة، صفحة 128 مدونة قواعد السلوك المهني لمجموعة "أدنوك" <a href="https://www.adnoc.ae/en/our-story/code-of-conduct">https://www.adnoc.ae/en/our-story/code-of-conduct</a>
	25-2	عمليات معالجة الآثار السلبية	نهج أعمالنا - الإبلاغ عن المخاوف أو التساؤلات ذات الصلة، صفحة 135
	26-2	آليات طلب المشورة والإفصاح عن المخاوف	نهج أعمالنا - الإبلاغ عن المخاوف أو التساؤلات ذات الصلة، صفحة 135
	28-2	جمعيات العضوية	نحن أحد الأطراف المشاركة في الميثاق العالمي للتمم المتحدة، كما أننا أعضاء في عدد من المنظمات العالمية في قطاع النفط والغاز، مثل الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP)، والرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في الصناعة النفطية (IPIECA)، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)، وشراكة النفط والغاز والميثان 2.0، وميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز (OGDC).
	29-2	نهج مشاركة الأطراف المعنية	الاستدامة في "أدنوك" - إشراك أصحاب المصلحة والتعاون مع الأطراف المعنية، صفحة 28-31

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	1-3	عملية تحديد الموضوعات الجوهرية	الاستدامة في "أدنوك" - موضوعاتنا الرئيسية في مجال الاستدامة، صفحة 32-33
	2-3	قائمة الموضوعات الجوهرية	الاستدامة في "أدنوك" - موضوعاتنا الرئيسية في مجال الاستدامة، صفحة 32-33
<b>التنوع البيولوجي</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	الطبيعة والتنوع البيولوجي، صفحة 90
	1-304	المواقع التشغيلية المملوكة أو المؤجرة أو الفدارة داخل المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيولوجية العالية خارج المناطق المحمية، أو المناطق المجاورة لها	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - الطبيعة والتنوع البيولوجي، صفحة 91 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 144
<b>GRI 304</b> <b>التنوع البيولوجي 2016</b>	3-304	المناطق الطبيعية المحمية أو المستعادة	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - الطبيعة والتنوع البيولوجي، صفحة 91-97
	<b>الأداء الاقتصادي</b>		
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين ازدهار المجتمعات - دفع عجلة النمو وتحقيق الزدهار، صفحة 104
	1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة المحققة والموؤعة	تمكين ازدهار المجتمعات - دفع عجلة النمو وتحقيق الزدهار، صفحة 104 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 148
3-201			التزامات خطة المنافع المحددة وخطط التقاعد الأخرى

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>ممارسات المشتريات</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين الأفراد والمجتمعات - دفع عجلة النمو وتحقيق الزدهار، صفحة 104-106
	1-204	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 107
<b>مكافحة الفساد</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	نهج أعمالنا - العمل بنزاهة، صفحة 133
	2-205	التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145
<b>الطاقة</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	نحو تحقيق الحياد المناخي، صفحة 44
	1-302	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>المياه والنفايات السائلة</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة المياه، صفحة 80-82
<b>GRI 303</b> <b>المياه والنفايات السائلة 2018</b>	1-303	التعاملات مع المياه كمورد مشترك	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة المياه، صفحة 84-85
	2-303	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة المياه، صفحة 84
	3-303	سحب المياه	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة المياه، صفحة 85 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 146
	4-303	تصريف المياه	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة المياه، صفحة 85 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 146
	5-303	استهلاك المياه	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 146

### الانبعاثات

<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	نحو تحقيق الحياد المناخي، صفحة 61 حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - جودة الهواء، صفحة 145
<b>GRI 305</b> <b>الانبعاثات 2016</b>	4-305	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	نحو تحقيق الحياد المناخي، صفحة 63 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145
	5-305	الحد من انبعاثات غازات الدفيئة	نحو تحقيق الحياد المناخي، صفحة 63 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145
	6-305	انبعاثات المواد الفستنفدة للأنوزون	لا تقوم "أدنوك" بإنتاج أو استيراد أو تصدير المواد المستنفدة لطبقة الأوزون، والتي تُستخدم بشكل أساسي في أنظمة التبريد وتكييف الهواء وأنظمة إخماد الحرائق. ونحن نعمل على التخلص التدريجي من هذه المواد بما يتماشى مع الأهداف البيئية الوطنية والدولية.

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>الانبعاثات</b>			
<b>GRI 305</b> <b>الانبعاثات 2016</b>	7-305	أكاسيد النيتروجين (NOX) وأكاسيد الكبريت (SOX) وغيرها من الانبعاثات الهوائية الكبرى الأخرى	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - جودة الهواء، صفحة 79 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 145  نقوم بتقدير الانبعاثات الهوائية الكبيرة باستخدام مزيج من عوامل الانبعاث المعتمدة في القطاع وبيانات محددة خاصة بالموقع، وذلك بما يتماشى مع أفضل الممارسات المعتمدة في قطاع النفط والغاز. تشمل المصادر الرئيسية لعوامل الانبعاث دليل وكالة حماية البيئة الأمريكية (US EPA AP-42) لعمليات الاحتراق الثابتة والعمليات الصناعية، ودليل جرد ملوثات الهواء الصادر عن برنامج EMEP/EEA لعام 2023 للمصادر والمعدات المتنقلة. ويتم تطبيق الحسابات الكيميائية عند الاقتضاء، باستخدام بيانات تركيب الوقود ومعدلات التدفق لتقدير الملوثات المحددة. كما تم اعتماد أنظمة مراقبة متقدمة تشمل أنظمة المراقبة التنبؤية وأنظمة المراقبة المستمرة للانبعاثات.
<b>حوادث تسرب النفط</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - منع حوادث التسرب، صفحة 98 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147
<b>GRI 306</b> <b>النفايات السائلة والمخلفات لعام 2016</b>	3-306	حوادث التسرب الكبرى	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - منع حوادث التسرب، صفحة 98 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147
<b>النفايات</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة النفايات، صفحة 86
	1-306	توليد النفايات والآثار الكبرى المتعلقة بالنفايات	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة النفايات، صفحة 86 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147
	3-306	النفايات المتولدة	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة النفايات، صفحة 86 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147
	4-306	النفايات المحولة	حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي - إدارة النفايات، صفحة 89 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147
	5-306	النفايات الموجهة للتخلص منها مباشرة	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 147

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>التوظيف</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين الأفراد والمجتمعات، صفحة 103
<b>GRI 401</b> <b>التوظيف لعام 2016</b>	1-401	تعيين الموظفين الجدد ومعدل الدوران الوظيفي	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 149
	2-401	الحوافز المقدمة للموظفين بدوام كامل التي لا تُقدّم للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	تمكين الأفراد والمجتمعات - الأجور والمزايا والمكافآت، صفحة 110
<b>الصحة والسلامة المهنية</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	المحافظة على سلامة كوادرننا، صفحة 42
	1-403	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المحافظة على سلامة كوادرننا - الصحة المهنية، صفحة 42
	2-403	تحديد وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	المحافظة على سلامة كوادرننا - الصحة المهنية، صفحة 42
	3-403	خدمات الصحة المهنية	المحافظة على سلامة كوادرننا - الصحة المهنية، صفحة 42
	4-403	مشاركة العمال والاستشارة والتواصل بشأن الصحة والسلامة	المحافظة على سلامة كوادرننا - إدارة العمل والسلامة الشخصية، صفحة 44-47
	5-403	تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	المحافظة على سلامة كوادرننا - التدريب على السلامة ومشاركة القوى العاملة، صفحة 47
	6-403	تعزيز صحة العمال	المحافظة على سلامة كوادرننا - الصحة المهنية، صفحة 42 تمكين الأفراد والمجتمعات - رفاه الموظفين، صفحة 109
	7-403	منع وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	المحافظة على سلامة كوادرننا - إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين والمتعاقدين، صفحة 46
	8-403	العمالة المشمولة بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	المحافظة على سلامة كوادرننا، الصحة المهنية، صفحة 42
	9-403	الإصابات المرتبطة بالعمل	المحافظة على سلامة كوادرننا - الأداء صفحة 48-49
			فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 144
	10-403	الأمراض المرتبطة بالعمل	المحافظة على سلامة كوادرننا - الأداء، صفحة 48-49 فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 144

## الموضوعات الجوهرية

المعيار	رقم الإفصاح	الإفصاح	استجابة عام 2024
<b>التدريب والتعليم</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين الأفراد والمجتمعات - تمكين كوادرننا من تحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم، صفحة 108-109
<b>GRI 404</b> <b>التدريب والتعليم لعام 2016</b>	1-404	متوسط ساعات التدريب السنوية لكل موظف	تمكين الأفراد والمجتمعات - التدريب والتطوير، صفحة 109
	2-404	برامج لتطوير مهارات الموظفين وبرامج مساعدة الانتقال	تمكين الأفراد والمجتمعات - تمكين كوادرننا من تحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم، صفحة 108-109
	3-404	نسبة الموظفين الذين يتلقون مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي	تمكين الأفراد والمجتمعات - تمكين كوادرننا من تحقيق أقصى استفادة من إمكانياتهم، صفحة 108
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين الأفراد والمجتمعات - التنوع والمساواة واحتواء الجميع، صفحة 111
<b>GRI 405</b> <b>التنوع وتكافؤ الفرص لعام 2016</b>	1-405	تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	فهرس بيانات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، صفحة 149
<b>المجتمعات المحلية</b>			
<b>GRI 3</b> <b>الموضوعات الجوهرية لعام 2021</b>	3-3	إدارة الموضوعات الجوهرية	تمكين الأفراد والمجتمعات - الاستثمار في مجتمعاتنا والتفاعل معها، صفحة 112
<b>GRI 413</b> <b>المجتمعات المحلية 2016</b>	1-413	العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي، وتقييمات الأثر، وبرامج التطوير	تمكين الأفراد والمجتمعات - إدارة المخاطر الاجتماعية، صفحة 113
	2-413	العمليات التي لها آثار سلبية فعلية ومحتملة كبيرة على المجتمعات المحلية	تمكين الأفراد والمجتمعات - إدارة المخاطر الاجتماعية، صفحة 113



#### Our independence and quality management

We have maintained our independence and confirm that we have met the requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants and have the required competencies and experience to conduct this assurance engagement.

EY also applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, which requires that we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

#### Description of procedures performed

Procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance.

Although we considered the effectiveness of management's internal controls when determining the nature and extent of our procedures, our assurance engagement was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing controls or performing procedures relating to checking aggregation or calculation of data within IT systems.

A limited assurance engagement consists of making enquiries, primarily of persons responsible for preparing the Subject Matter and related information and applying analytical and other appropriate procedures.

Our procedures included:

- Engaged with the relevant internal functions, sampled Group Companies relevant teams, and other relevant stakeholders during the assurance exercise
- Conducted testing and analysis to assess the accuracy and reliability of the reported data
- Evaluated the design and implementation of relevant internal controls
- Reviewed the scope, boundary, methodologies and assumptions utilized in estimating ADNOC's GHG emission footprint/intensity for consistency and correctness of approach
- Undertook analytical review procedures of the reported data related to the Subject Matter including testing outputs and selected conversions

We also performed such other procedures as we considered necessary in the circumstances.



ERNST & YOUNG MIDDLE EAST  
(ABU DHABI BRANCH)  
P.O. Box 136  
Nation Towers, Tower 2, Floor 27  
Corniche Road West  
Emirate of Abu Dhabi  
United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400  
+971 2 627 7522  
Fax: +971 2 627 3383  
abudhabi@ae.ey.com  
https://www.ey.com

C.L. No. 1001276

#### Independent practitioner's assurance report

#### ABU DHABI NATIONAL OIL COMPANY (ADNOC) P.J.S.C

#### Scope

We have been engaged by ADNOC to perform a 'Limited Assurance', as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as "*the engagement*", to report on ADNOC's sustainability metrics in Annex A (the "Subject Matter") contained in ADNOC's (the "Company's") 2024 Sustainability Report for the year ended December 31, 2024 (the "Report").

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the Report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

#### Criteria applied by ADNOC

In preparing the sustainability metrics in Annex A, ADNOC applied the Global Reporting Initiative (GRI) Standards (the "Criteria").

#### ADNOC's responsibilities

ADNOC's management is responsible for selecting the Criteria, and for presenting the sustainability metrics in Annex A in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the subject matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

#### EY's responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We conducted our engagement in accordance with the *International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000)*, the *international standard on Sustainability Assurance (ISSA 5000)*, *General Requirements on Sustainability Assurance and the Accountability AA1000 Assurance Standard (AA1000AS)*, and the terms of reference for this engagement as agreed with ADNOC on May 8<sup>th</sup>, 2025. Those standards require that we plan and perform our engagement to express a conclusion on whether we are aware of any material modifications that need to be made to the Subject Matter in order for it to be in accordance with the Criteria, and to issue a report. The nature, timing, and extent of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusions.

Annex A: ADNOC's sustainability metrics (the "Subject Matter")

Sustainability Metrics	2024 Values	Unit of Measure
Scope 1 & scope 2 emissions <sup>1</sup>	24.6	Million tonnes of CO <sub>2</sub> e
Methane emissions <sup>2</sup>	22.3	Thousand tonnes of CH <sub>4</sub>
Total flaring volume	27,010	MMSCF
GHG emissions abatement projects	1.6	Million tonnes of CO <sub>2</sub> e
Clean power import <sup>3</sup>	11,032,369	MWh
TRI <sup>4</sup>	72	Number
LTIF <sup>4</sup>	0.05	Number <sup>5</sup>
FAR <sup>4</sup>	0.31	Number <sup>6</sup>

1. Market-based GHG emissions (Scope 1 and 2) from upstream oil and gas production including gas processing. Reporting in line with the International Association of Oil and Gas producers' (IOGP) definition.
2. Methane emissions from upstream oil and gas activities operated by ADNOC. Reporting is aligned with the Oil and Gas Methane Partnership (OGMP) framework.
3. ADNOC's clean power consumption through clean power agreement with EWEC
4. Total Recordable Injuries (TRI), Lost Time Injury Frequency (LTIF), Fatality Accident Rate (FAR)
5. The number of Lost Time Injuries (LTIs) per 1,000,000 (million) hours worked
6. The number of fatal incidents per 100,000,000 (100 million) hours worked

**Conclusion**

Based on our procedures and the evidence obtained, we are not aware of any material modifications that should be made to sustainability metrics in Annex A, in order for it to be in accordance with the Criteria.

**Restricted Use**

The report is intended solely for the information and use of ADNOC for the disclosures made in the Sustainability Report for the year ended 31 December 2024 and is not intended to be and should not be used by anyone other than ABU DHABI NATIONAL OIL COMPANY (ADNOC) P.J.S.C

for Ernst & Young Middle East (Abu Dhabi Branch)



Mobin Khan  
Partner

June 4<sup>th</sup>, 2025  
Abu Dhabi, United Arab Emirates



Shape the future  
with confidence

#### Our independence and quality management

We have maintained our independence and confirm that we have met the requirements of the Code of Ethics for Professional Accountants issued by the International Ethics Standards Board for Accountants and have the required competencies and experience to conduct this assurance engagement.

EY also applies International Standard on Quality Management 1, *Quality Management for Firms that Perform Audits or Reviews of Financial Statements, or Other Assurance or Related Services engagements*, which requires that we design, implement and operate a system of quality management including policies or procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

#### Description of procedures performed

Procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from and are less in extent than for a reasonable assurance engagement. Consequently, the level of assurance obtained in a limited assurance engagement is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. Our procedures were designed to obtain a limited level of assurance on which to base our conclusion and do not provide all the evidence that would be required to provide a reasonable level of assurance.

Although we considered the effectiveness of management's internal controls when determining the nature and extent of our procedures, our assurance engagement was not designed to provide assurance on internal controls. Our procedures did not include testing controls or performing procedures relating to checking aggregation or calculation of data within IT systems.

A limited assurance engagement consists of making enquiries, primarily of persons responsible for preparing the Subject Matter and related information and applying analytical and other appropriate procedures.

#### Our procedures included:

- Engaged with the relevant internal functions, sampled Group Companies relevant teams, and other relevant stakeholders during the assurance exercise
- Conducted testing and analysis to assess the accuracy and reliability of the reported data
- Evaluated the design and implementation of relevant internal controls
- Undertook analytical procedures to support the reasonableness of the data
- Undertook analytical review procedures of the reported data related to the Subject Matter including testing outputs and selected conversions

We also performed such other procedures as we considered necessary in the circumstances.



Shape the future  
with confidence

ERNST & YOUNG MIDDLE EAST  
(ABU DHABI BRANCH)  
P.O. Box 136  
Nation Towers, Tower 2, Floor 27  
Corniche Road West  
Emirate of Abu Dhabi  
United Arab Emirates

Tel: +971 2 417 4400  
+971 2 627 7522  
Fax: +971 2 627 3383  
abudhabi@ae.ey.com  
https://www.ey.com  
C.L. No. 1001276

#### Independent practitioner's assurance report

#### ABU DHABI NATIONAL OIL COMPANY (ADNOC) P.J.S.C

#### Scope

We have been engaged by ADNOC to perform a 'Limited Assurance', as defined by International Standards on Assurance Engagements, here after referred to as "*the engagement*", to report on ADNOC's sustainability metrics in Annex A (the "Subject Matter") contained in ADNOC's (the "Company's") 2024 Sustainability Report for the year ended December 31, 2024 (the "Report").

Other than as described in the preceding paragraph, which sets out the scope of our engagement, we did not perform assurance procedures on the remaining information included in the Report, and accordingly, we do not express a conclusion on this information.

#### Criteria applied by ADNOC

In preparing the sustainability metrics in Annex A, ADNOC applied the Global Reporting Initiative (GRI) Standards (the "Criteria").

#### ADNOC's responsibilities

ADNOC's management is responsible for selecting the Criteria, and for presenting the sustainability metrics in Annex A in accordance with that Criteria, in all material respects. This responsibility includes establishing and maintaining internal controls, maintaining adequate records and making estimates that are relevant to the preparation of the subject matter, such that it is free from material misstatement, whether due to fraud or error.

#### EY's responsibilities

Our responsibility is to express a conclusion on the presentation of the Subject Matter based on the evidence we have obtained.

We conducted our engagement in accordance with the *International Standard on Assurance Engagements (ISAE 3000)*, the *international standard on Sustainability Assurance (ISSA 5000)*, *General Requirements on Sustainability Assurance and the Accountability AA1000 Assurance Standard (AA1000AS)*, and the terms of reference for this engagement as agreed with ADNOC on May 8<sup>th</sup>, 2025. Those standards require that we plan and perform our engagement to express a conclusion on whether we are aware of any material modifications that need to be made to the Subject Matter in order for it to be in accordance with the Criteria, and to issue a report. The nature, timing, and extent of the procedures selected depend on our judgment, including an assessment of the risk of material misstatement, whether due to fraud or error.

We believe that the evidence obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our limited assurance conclusions.

**Annex A: ADNOC's sustainability metrics (the "Subject Matter")**

Metric		2024 value	Unit of Measure	
Spills	Hydrocarbon spills (>1 bbl)	Number of Spills	6	Number
		Volume of Spills	36.6	Barrel (bbl)
		Volume recovered	4	Barrel (bbl)
	Non-Hydrocarbon Spills (>1 bbl)	Number of Spills	1	Number
		Volume of Spills	4	Barrel (bbl)
		Volume recovered	0	Barrel (bbl)
Non-GHG Emissions	SOx	291,476.00	Metric Tonnes	
	NOx	92,840.58	Metric Tonnes	
	NMVOCS	136,682.00	Metric Tonnes	
	CO	39,928.77	Metric Tonnes	
	PM	2120.40	Metric Tonnes	

**Conclusion**

Based on our procedures and the evidence obtained, we are not aware of any material modifications that should be made to sustainability metrics in Annex A, in order for it to be in accordance with the Criteria.

**Restricted Use**

The report is intended solely for the information and use of ADNOC for the disclosures made in the Sustainability Report for the year ended 31 December 2024 and is not intended to be and should not be used by anyone other than ABU DHABI NATIONAL OIL COMPANY (ADNOC) P.J.S.C

for Ernst & Young Middle East (Abu Dhabi Branch)



Mobin Khan  
Partner

June 30<sup>th</sup>, 2025  
Abu Dhabi, United Arab Emirates



#ENERGYFORLIFE