



تقرير الاستدامة 2023

طاقة للحياة



فريق القيادة التففيذية لأدنوك

كان العام 2023 عامًا حاسمًا لقطاع الطاقة. ففي مؤتمر الأطراف الذي انعقد في دبي COP28 خلال الفترة من 30 نوفمبر وحتى 12 ديسمبر 2023، التأم شمل العالم للوصول إلى اتفاق الإمارات التاريخي. ويهدف هذا التوافق العالمي إلى تحقيق هدف اتفاق باريس، المتمثل في الحد من الارتفاع في درجة حرارة الأرض بحيث لا يتجاوز 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الثورة الصناعية وتحقيق انتقال منصف ومنظم وعادل في قطاع الطاقة.

وفي أدنوك، نحن عازمون على تطبيق أحدث تقنيات الذكاء الاصطناعي والمناخ لتحقيق هدف خفض الانبعاثات من منظومة الطاقة الحالية وبناء منظومة طاقة نظيفة في المستقبل، مع خلق قيمة طويلة الأجل للأفراد والأعمال والمجتمع.

التقدم نحو الحياد المناخي

عملنا على تسريع الخطى نحو طموحنا لتحقيق الحياد المناخي، أي الوصول إلى صافي انبعاثات صفرية، في جميع عملياتنا بحلول عام 2045. ونعمل على خفض كثافة الانبعاثات الكربونية بنسبة 25%، والحد من انبعاثات غاز الميثان في عملياتنا إلى ما يقرب من الصفر بحلول عام 2030. كما نستهدف رفع الطاقة الكلية لالتقاط الكربون لدينا إلى ما يقارب 10 مليون طن سنوياً بحلول عام 2030. وفي عام 2023، أصبحنا أحد الموقعين المؤسسين لميثاق "خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز" ضمن أكثر من 50 شركة نفط وغاز جمعتها أهداف مشتركة واضحة تمثلت في العمل على وقف عمليات حرق الغاز والحد من انبعاثات غاز الميثان وتحقيق الحياد المناخي، حيث خصصنا مبلغ 23 مليار دولار (84.4 مليار درهم) لتطوير مشاريع خفض الانبعاثات والطول والتقنيات منخفضة الكربون لمساعدة عملتنا على خفض الانبعاثات.

في عام 2023، أحرزنا تقدماً نحو تحقيق أهدافنا وتخفيض انبعاثاتنا، مع توفير منتجات نفط وغاز تعتبر من بين الأقل عالمياً من حيث الكثافة الكربونية، حيث لم تزد الكثافة الكربونية لعملياتنا في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج على 7 كيلوجرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي (kgCO₂e/boe)، كما حققنا تخفيضاً بمقدار 6.2 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون من انبعاثات النطاقين 1 و2، منها حوالي 4.8 مليون طن بفضل استخدام الكهرباء المنتجة من المصادر الشمسية والنووية النظيفة. كما تمكنا من خفض انبعاثات الميثان لعملياتنا في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج بنسبة 20% لتصل إلى 28,500 طن. وتواصل أدنوك الاستثمار في الجهود الرامية إلى تقليل الأثر الكربوني لكل وحدة من وحدات الطاقة التي تنتجها.

تمكين الناس وحماية تراثنا الطبيعي

يتطلب تحقيق الانتقال المسؤول في قطاع الطاقة أن نتبع نهجاً شاملاً وألاً نترك أحداً يتخلف عن الركب. وباعتبار أدنوك مساهماً رئيسياً في اقتصاد دولة الإمارات، تتحمل الشركة مسؤولية تعزيز النمو المستدام وتمكين موظفيها وحماية تراثنا الطبيعي للأجيال القادمة. يعتمد كل ما تقوم أدنوك به من أعمال على التركيز المستمر على حماية الصحة والسلامة. إذ لم تسجل لدينا أي وفيات في جميع عملياتنا في عام 2023. لقد استثمرنا في التعليم منذ عام 1974، وساهمنا في تطوير المواهب الإماراتية وتأهيل وإعداد كوادرنا لتحقيق الريادة في التحول نحو اقتصاد منخفض الكربون ومدمج بالذكاء الاصطناعي. لإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. وفي عام 2023، خلقنا 6500 فرصة عمل في دولة الإمارات وأعدنا توجيه 11.2 مليار دولار (41.1 مليار درهم) إلى الاقتصاد الوطني.

لا شك أن البيئة الصحية ضرورية لضمان مستقبل عادل ومستدام للجميع. وفي سياق عملنا في المناطق الغنية بالحياة البحرية والبرية، نعطي الأولوية لحماية واستعادة الطبيعة والتنوع البيولوجي. وفي عام 2023، قمنا بنثر 2.5 مليون بذرة للأشجار القرم باستخدام تكنولوجيا الطائرات بدون طيار لدعم التنوع البيولوجي والموائل الساحلية المعقدة في أبوظبي.

التكنولوجيا كعامل تمكين لنمو المستدام

من المرتقب أن تلعب التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي دوراً حاسماً في تسريع انتقال عادل ومنظم ومنصف في قطاع الطاقة. وتحتل أدنوك موقعا رائداً في مجال التقنيات الرقمية والمناخية التي يتم تسخيرها لتعزيز كفاءة عملياتنا وتقليل انبعاثاتنا، مع تمكين عملتنا من تحقيق طموحاتهم الخاصة بالوصول إلى الحياد المناخي. لقد قمنا بدمج الذكاء الاصطناعي في جميع عملياتنا لتمكين اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً ولحماية موظفينا وبيئتنا بشكل أفضل.

وبينما نواصل إحراز التقدم، فإننا أول من يعترف بأننا لا نملك جميع الحلول، ونحرك أن تحقيق أهداف المناخ في العالم سيتطلب عملاً جماعياً. ولقاً كان الانتقال في مجال الطاقة تحدياً معقداً ومتعدد التوجه يتطلب نهجاً على مستوى المنظمة، وجب أن تعمل الصناعة النفطية في إطار شراكة ليزالة الكربون اليوم ونحن ماضون لتبني ما منظومة الطاقة المستقبلية.

أدائنا خلال عام 2023



السلامة

خفض إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل بنسبة

40%

مقارنة بعام 2022

خفض معد تكرار الإصابات المهجرة لوقت العمل بنسبة

56%

مقارنة بعام 2022

<5,000

طالب استفادوا من برنامج أدنوك "STEM for LIFE"

21%

من المناصب القيادية في أدنوك العليا تشغلها نساء

20/18

من مجالس إدارة مجموعة أدنوك يوجد بها تمثيل نسائي

<1.2 مليون

شخص استفادوا من برامجنا للمسؤولية المجتمعية

34%

نسبة الكوادر النسائية في مجموع الموظفين الجدد من مواطني دولة الإمارات

<40,000

ساعة تطوعية لموظفي أدنوك



تمكين الناس وتعزيز الرخاء

11.2

مليار دولار

(41 مليار درهم) أعيد توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات

<6,500

فرصة وظيفية تم توفيرها في القطاع الخاص في الإمارات



حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

0.31%

نسبة التخفيض في المياه العذبة المستهلكة عام 2023

19,000 طن

من النفايات تمت إعادة تدويرها وتحويلها إلى موارد ومنتجات صديقة للبيئة

2.5 مليون

شجرة قرم تمت زراعتها لتحقيق هدفنا للوصول إلى 10 ملايين شجرة قرم بحلول عام 2030

6.2 مليون طن

مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) مقدار التخفيض من انبعاثات النطاقين 1 و2، منها ما يقرب من 4.8 مليون طن بفضل استخدام كهرباء الشبكة من المصادر الشمسية والنووية النظيفة

24 مليون طن

مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e) انبعاثات غازات الدفيئة في أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج

20+ جيجاوات

من الطاقة المتجددة (من خلال شركة مصدر)

20%

نسبة الانخفاض المحقق في انبعاثات الميثان في أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج



معا نحو تحقيق الحياد المناخي

حققتنا

7~ كيلوجرام

مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي (kgCO₂e/boe) في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج، ما يضعنا في مكانة رائدة عالمياً ضمن منتجي النفط والغاز الأقل من حيث كثافة انبعاثات غازات الدفيئة

قائمة المحتويات

01

الاستدامة في أدنوك

6	طاقة للحياة
8	استراتيجيتنا للاستدامة لعام 2030
12	موضوعاتنا المهمة
14	الأهداف الاستراتيجية الوطنية لحولة الإمارات العربية المتحدة
15	كيف ندعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة
16	التواصل مع أصحاب المصلحة والشراكات
18	محطات بارزة في مسيرة الاستدامة

02

معا نحو الحياد المناخي

26	دور أدنوك في تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة
30	خفض الانبعاثات من عملياتنا
32	مساعدة عملائنا على تقليل انبعاثاتهم
36	استخدام التقنيات الرائدة لتسريع التأثير

03

حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي

46	الإدارة البيئية
50	جودة الهواء
52	الماء
53	إدارة النفايات والتحوير
54	الطبيعة والتنوع البيولوجي

04

تمكين الأفراد وتعزيز الزدهار

60	زيادة فرص الحصول على الطاقة
64	تحقيق الفوائد الاجتماعية والاقتصادية ودفع عجلة الزدهار
65	تعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة
70	مساعدة موظفينا على الاستفادة الكاملة من إمكاناتهم
72	احترام حقوق الإنسان وممارسات العمل

05

الحفاظ على سلامة موظفينا

78	أساس متين للصحة والسلامة
82	الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات
88	السلامة من خلال التكنولوجيا

06

كيف نعمل

92	قيادتنا
96	نموذج أدنوك للاستدامة
98	العلاقة مع حكومة دولة الإمارات
99	العمل بنزاهة
100	إدارة المخاطر المؤسسية

07

نبذة عن أدنوك

104

08

حول هذا التقرير

108

يحدد تقرير أدنوك للاستدامة لعام 2023 أداءنا لعام 2023 مقارنة بالتولويات البيئية والاجتماعية والحوكمة الرئيسية. يسلط الضوء على العمل الذي نقوم به للنهوض بالتنمية المستدامة، والحد من بصمتنا البيئية، وتعزيز التنوع البيولوجي وتمكين الناس. يمكن العثور على مزيد من المعلومات حول التقرير في قسم حول هذا التقرير.

الاستدامة في أذنك

ووك

طاقة للحياة

الطاقة هي القوة الدافعة للتقدم - فهي تزود منازلنا بالطاقة وتحرك عجلة صناعاتنا وتبقينا على اتصال مع بعضنا. مع استمرار الزيادة في عدد سكان العالم، نحتاج إلى ضمان حصول أكبر عدد ممكن من الناس على طاقة مستدامة وبأسعار معقولة مع الاستجابة للحاجة الملحة لحماية كوكبنا.

وقد التزمت أدنوك منذ أكثر من 50 عاماً بتوفير الطاقة لتمكين الأفراد والمجتمعات، مع الحرص على حماية البيئة.

نسمي هذه الرسالة "طاقة للحياة".

تعد الاستدامة جزءاً لا يتجزأ من هويتنا، وذلك بناء على قيمنا ورؤية الأب المؤسس لحولة الإمارات العربية المتحدة، المغفور له بإذن الله، الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، الذي دافع عن الاستدامة وحماية النظم البيئية الطبيعية في البلاد.

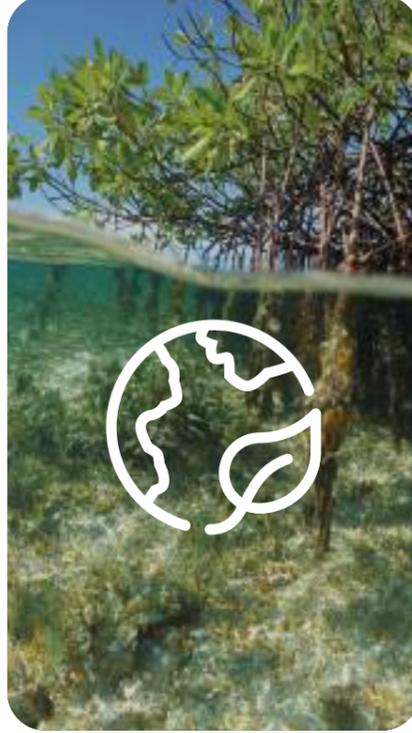
وبصفتنا شركة طاقة دولية متطورة ورائدة ومسئولة، فإننا نؤمن بضرورة تحقيق انتقال عادل ومنظم ومنصف للطاقة على النحو المنصوص عليه في "اتفاق الإمارات"، الذي يمثل معاهدة تاريخية توصل إليها 198 طرفاً خلال مؤتمر الأطراف (COP28) في دبي بدولة الإمارات، ويهدف الاتفاق إلى الحد من الارتفاع في درجة حرارة الأرض بحيث لا يتجاوز 1.5 درجة مئوية فوق مستويات ما قبل الصناعة.



معاً نحو تحقيق هدف الحياد المناخي

العمل على خفض الانبعاثات من منظومة الطاقة الحالية، والاستمرار في بناء منظومة الطاقة النظيفة المستقبلية

نهدف إلى تحقيق صافي انبعاثات صفرية في أعمالنا بحلول عام 2045. ونضطلع بهذه المهمة من خلال تسريع خفض الانبعاثات من عملياتنا الحالية، مع الاستثمار في أنظمة الطاقة النظيفة في المستقبل، مستفيدين من توظيف التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والابتكارات لتسريع هذه الرحلة، ونتعاون مع عملائنا لخفض الانبعاثات من القطاعات التي يصعب إزالة الكربون منها. وتتسجم استراتيجيتنا مع "اتفاق الإمارات" والحاجة إلى تبني نهج شامل لمواجهة تحديات المناخ والحد من آثاره. يجب أن يلعب قطاع صناعة النفط والغاز في تمكين تحقيق انتقال عادل ومنظم في قطاع الطاقة والوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.



حماية الطبيعة والتنوع الحيوي

الحفاظ على البيئة للأجيال القادمة

إننا نتبع نهجاً شاملاً لحماية بيئتنا، يركز على الحفاظ على التنوع البيولوجي والنظم البيئية الطبيعية لكوكبنا وسكانه. نقوم بذلك من خلال تعزيز الطول المناخية القائمة على الطبيعة حيث نسعى جاهدين لتقليل النفايات واستخدام الموارد بشكل أكثر كفاءة وتحسين جودة الهواء ومنع التلوث. كما نشارك في مبادرات الحفاظ على التنوع البيولوجي التي تسعى إلى حماية كوكبنا والحفاظ عليه للأجيال القادمة.



تمكين المجتمع وتعزيز الازدهار

إنتاج الطاقة التي تمكن المجتمعات والاقتصادات من تحقيق النهضة والازدهار

بالترافق مع تنامي عدد سكان العالم بمعدلات عدد سكان العالم، يتزايد الطلب على الطاقة. وفي عالم اليوم، نجد أن ما يقرب من 800 مليون شخص لا يحصلون على احتياجاتهم من الكهرباء. هدفنا هو توفير إمدادات الطاقة التي يعتمد عليها الناس في معاشهم اليومي، مع دفع النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي عبر مجتمعاتنا. وبينما نعمل على تحقيق هذا الهدف، فإننا ملتزمون برعاية الجيل القادم من المواهب، وتعزيز التنوع والشمول، وتعزيز الصحة والرفاهية. كما نلتزم باحترام حقوق الإنسان وتحسين رفاهية المجتمعات التي نعمل فيها.

قيمنا

نعمل على تمكين حملة "طاقة للحياة" من خلال استثمارنا وشراكاتنا وتقنياتنا وموظفينا، الذين بدورهم يتم تمكينهم من خلال قيمنا المشتركة، بما في ذلك التزام ثابت بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة، أي التزامنا بالحفاظ على سلامة الموظفين والمجتمعات والبيئة والتواصل من الضرر.

إنّ قيمنا تُشكل مصدر إلهام لنسلوب عملنا، فهي ترشد سلوكنا وتصرفاتنا، وتوجه عملية صنع القرار لدينا، وهي تشتمل على ما يميز دولة الإمارات من روح التفاني والمساءلة والاسترشاد بالأهداف العليا، وتمكننا من تحقيق رؤية دولة الإمارات للتقدم إلى الريادة في دعم التّجندة العالمية للاستدامة. نحن نعمل بكل فخر بروح التعاون وكفاءة ونؤمن بالريادة واحترام الجميع والالتزام بالمسؤولية. وإن عملنا على ضوء تلك القيم يساعدنا على إطلاق العنان للإمكانيات وخلق الفرص وربط المجتمعات مع بعضها. وتمثل قيمنا تجسيدا لالتزامنا بأخلاقيات العمل وبمبدأ الشفافية.

نحترم الجميع

نقدر أفكار ومساهمات الآخرين

نعمل

نؤمن بالريادة

نبحث عن طرق مبتكرة للعمل

نلتزم بمسؤولياتنا

نصنع فرقا إيجابيا لشعبنا ومجتمعنا

نعمل بروح التعاون

نعمل معا من أجل النمو والتعلم والنجاح



نعمل بكفاءة

نعمل بشكل أكثر ذكاء لتعزيز القيمة وتحقيق النتائج

نلتزم بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة¹

نحمي زملائنا وعملياتنا وبيئتنا



التركيز على أن نكون النفضل في مجال عملنا من حيث اتباع معايير المحافظة على الصحة والسلامة بنسبة 100%

"هناك حاجة إلى اتخاذ إجراءات عاجلة للحدّ من الانبعاثات في قطاع الطاقة وتحقيق الانتقال في هذا القطاع الحيوي. ولهذا السبب، نضع دوماً الاستدامة في صميم استراتيجية أدنوك. نحن نتبع نهج "النتائج ثلاثية الأأسس" للاستدامة مع التركيز على الإنسان وحماية كوكب الأرض وتحقيق الربحية. ويساعد هذا الدمج على ضمان تطبيق ممارسات استدامة فعالة على امتداد عملياتنا، ويمكننا من تحقيق أهدافنا وطموحاتنا.

وبالاستناد إلى سجلنا الحافل في الإنتاج المسؤول للطاقة منخفضة الكربون نعمل على ضمان خلق قيمة دائمة ومستدامة لموظفينا وأعمالنا، داخل دولة الإمارات وخارجها. نحن عازمون مضاعفة جهودنا في مجال خفض الانبعاثات من عملياتنا مع المساهمة كذلك في بناء منظومة الطاقة المستقبلية النظيفة. لقد قمنا بتقديم الموعد المستهدف لتحقيق طموحنا في الوصول إلى الحياد المناخي ليكون في عام 2045 ولدينا العديد من مشاريع خفض الانبعاثات الجاري تنفيذها في إطار مساعينا لتحقيق هدفنا المتمثل في تقليل كثافة انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030. ونعمل أيضاً على تسريع تنفيذ برامجنا ومشاريعنا الرئيسية للحدّ من الانبعاثات، بما في ذلك مشاريع التقاط الكربون وتخزينه، والتوسع في استخدام الكهرباء من المصادر النظيفة، وتقليل انبعاثات الميثان، ورفع كفاءة الطاقة ومساعدة عملائنا على تقليل انبعاثات الكربون لديهم.

تواصل "أدنوك" العمل جنباً إلى جنب مع شركائها من أجل بناء مستقبل أكثر استدامة لكوكب الأرض وسكانه، وذلك من خلال التعاون في تنفيذ عدد من المشاريع والمبادرات في عدد من المجالات الرئيسية بما يشمل على سبيل المثال لا الحصر، التعاون مع المبادرة العالمية للأمم المتحدة، والمنتدى الاقتصادي العالمي، وبورصة نيويورك، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة، وشبكة المجتمع المدني في دولة الإمارات. ويستعرض تقرير الاستدامة لعام 2023 مبادراتنا وكيفية سعينا لتحقيق قيمة طويلة الأجل لمختلف الأطراف المعنية والمجتمع، كما يسلط الضوء على أولوياتنا في مجالات التأثير البيئي والاجتماعي والحوكمة. ويُبرز التقرير كذلك حرصنا على تحقيق انتقال عادل ومنصف ومنظم في قطاع الطاقة، مع التركيز على دفع التنمية المستدامة لكافة المجتمعات، وتقليل أثرنا البيئي، وتعزيز التنوع البيولوجي، وحماية الأفراد وتمكينهم."

● إبراهيم الزعبي

الرئيس التنفيذي للاستدامة

استراتيجيتنا للاستدامة 2023

تم إعداد استراتيجية أدنوك للاستدامة لتلبية متطلبات الاستدامة العالمية ودفع عجلة النمو والازدهار الاقتصادي.

وتعكس مجالات تركيزنا الاستراتيجية موقعنا اليوم وتطلعاتنا للمستقبل. إننا نعالج تلك القضايا ذات الأهمية القصوى لأصحاب المصلحة لدينا والتي تحمل أكبر إمكانات لإحداث تأثير إيجابي طويل الأجل على كوكب الأرض وسكانه.

لقد حددنا أهدافاً طموحة تعزز التزامنا طويل الأجل بالاستدامة وتمكننا من تحسين أدائنا في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG) باستمرار. وتسهم أعمالنا في تحقيق أهداف الاستدامة الإقليمية والعالمية الأوسع نطاقاً، ما يساعدنا على إدارة تأثير عملياتنا على الاقتصاد العالمي وكذلك آثارها على المجتمعات التي نخدمها وعلى البيئة.

مجموعات التركيز	● معاً نحو الحياد المناخي	● حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي	● تمكين الناس ودفع الرخاء	● كيف نعمل
المناخ الانبعاثات والطاقة	البيئة	الصحة والسلامة والأمن	تنوُّع وتطوير القوة العاملة	المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية
<ul style="list-style-type: none"> تحسين كفاءة الطاقة بنسبة 5% (مقارنة بعام 2018 كسنة أساس) خفض انبعاثات الميثان من عملياتنا في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج بنسبة 15% بحلول عام 2025 إنتاج 1 مليون طن من الأمونيا منخفضة الكربون سنوياً بحلول عام 2045 خفض كثافة الانبعاثات التشغيلية بنسبة 25% (مقارنة بانبعاثات عام 2019) التقاط وتخزين 10 ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً بشكل آمن الاستحواذ على حصة 5% في السوق العالمية للهيدروجين منخفض الكربون تحقيق ما يقارب صفر انبعاثات لغاز الميثان توفير 100 جيجاواط من الطاقة المتجددة (من خلال مصدر) صفر حرق روتيني للغاز 	<ul style="list-style-type: none"> خفض الأثر البيئي لعملياتنا من خلال المحافظة على التنوع البيولوجي وحماية البيئة وتعزيز استدامتها وإدارة المياه والنفايات. الحفاظ على معدل استهلاك للمياه العذبة في عملياتنا يقل عن 0.5% من إجمالي استخدام المياه. زراعة 10 ملايين شتلة من أشجار القرم 	<ul style="list-style-type: none"> أن نقدم معياراً عالمياً في مجال المحافظة على السلامة والأمن والالتزام بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة. 	<ul style="list-style-type: none"> تعيين امرأة واحدة على الأقل في مجلس إدارة كل شركة من مجموعة شركات أدنوك، رفع نسبة التوطين إلى 60% بحلول عام 2025 رفع نسبة تمثيل المرأة في المناصب الفنية في شركات المجموعة إلى 25% 	<ul style="list-style-type: none"> التصنيع المحلي لمنتجات) مدرجة في خطة مشترياتنا بقيمة 19 مليار دولار (70 مليار درهم بحلول عام 2027 خلق 5000 فرصة عمل إضافية في القطاع الخاص لمواطني دولة الإمارات (بحلول عام 2027) إعادة توجيه 48.5 مليار دولار (178 مليار درهم إماراتي) إلى اقتصاد دولة الإمارات (بحلول عام 2028) الاستمرار في تحقيق قيمة محلية مضافة بنسبة 50%، عبر كامل سلسلة القيمة في أدنوك الوصول إلى طاقة إنتاجية تبلغ 5 مليون برميل طن من النفط يوميا الوصول إلى طاقة إنتاجية تبلغ 16 مليار قدم مكعبة قياسية من الغاز يوميا إنتاج 17 مليون طن متري سنوياً من المواد الكيماوية توريد 10-15 مليون طن سنوياً من الغاز الطبيعي المسال للسوق الدولية بحلول عام 2035
<ul style="list-style-type: none"> تحقيق الحياد المناخي 	<ul style="list-style-type: none"> تحقيق الحياد المناخي 			<ul style="list-style-type: none"> تطبيق إجراءات إدارة المخاطر على جميع العمليات التشغيلية وخطط الأعمال

الأهداف الوطنية الاستراتيجية لدولة الإمارات

" تساهم أدنوك بدور مهم وحيوي في مساعدة دولة الإمارات على تحقيق استراتيجيتها لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050، وذلك من خلال قيادتها لتحقيق الانتقال في قطاع الطاقة، والعمل على تقليل الانبعاثات من عملياتها والصناعات الأخرى في الدولة. ولا يسعنا إلا أن نشيد بالنهج الشامل الذي تتبعه الشركة، حيث تضع في صميم استراتيجيتها التركيز على تطوير حلول الطاقة منخفضة الانبعاثات مع الحرص على حماية التنوع البيولوجي، والاستفادة من إمكانيات التكنولوجيا المتقدمة والذكاء الاصطناعي. ونتطلع إلى مواصلة رحلتنا المشتركة لتحقيق التنمية المستدامة والحفاظ على مكانة الإمارات كدولة رائدة إقليمياً ودولياً في مجال العمل المناخي."

● معالي الدكتورة أمينة بنت عبدالله الضحك،
وزيرة التغير المناخي والبيئة



مساهمة أدنوك في تحقيق الأهداف الاستراتيجية الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة



أعمال أدنوك

- تمكين التنوع الاقتصادي وخلق فرص العمل القائمة على التكنولوجيا
- دفع عجلة التنمية الاجتماعية والاقتصادية، وتحسين نقل المعرفة، وخلق فرص مهنية للمواطنين.
- رعاية وتشكيل قوة عمل جاهزة للمستقبل من خلال برامجنا التعليمية

المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية

- مئوية الإمارات 2071
- استراتيجية أبوظبي الصناعية
- رؤية أبوظبي الاقتصادية (2030)
- الاستراتيجية الوطنية لاستقطاب واستبقاء المواهب
- برنامج تعزيز المحتوى الوطني
- رؤية "نحن الإمارات 2031"



أعمال أدنوك

- حماية البيئة الطبيعية
- الحد من استهلاكنا للمياه العذبة
- مواءمة إطار التنوع البيولوجي لدينا مع استراتيجية الإمارات للتنوع البيولوجي

المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية

- استراتيجية الإمارات للتنوع البيولوجي
- استراتيجية الأمن المائي لدولة الإمارات 2036
- اللجنة الوطنية لجودة الهواء 2031
- الرؤية البيئية 2030 (أبوظبي)



أعمال أدنوك

- تخفيض الانبعاثات من عملياتنا
- الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة
- بناء سلسلة قيمة عالمية للهيدروجين
- تطبيق حلول مبتكرة لتكنولوجيا المناخ
- تطوير الحلول القائمة على الطبيعة

المساهمة في تحقيق الأهداف الوطنية

- استراتيجية الإمارات العربية المتحدة لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2050
- استراتيجية أبوظبي للتغير المناخي
- الخطة الوطنية للتغير المناخي لدولة الإمارات 2017-2050
- المساهمة المحددة وطنياً لدولة الإمارات العربية المتحدة الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين
- استراتيجية الإمارات للطاقة 2050
- الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين

موضوعاتنا الجوهرية

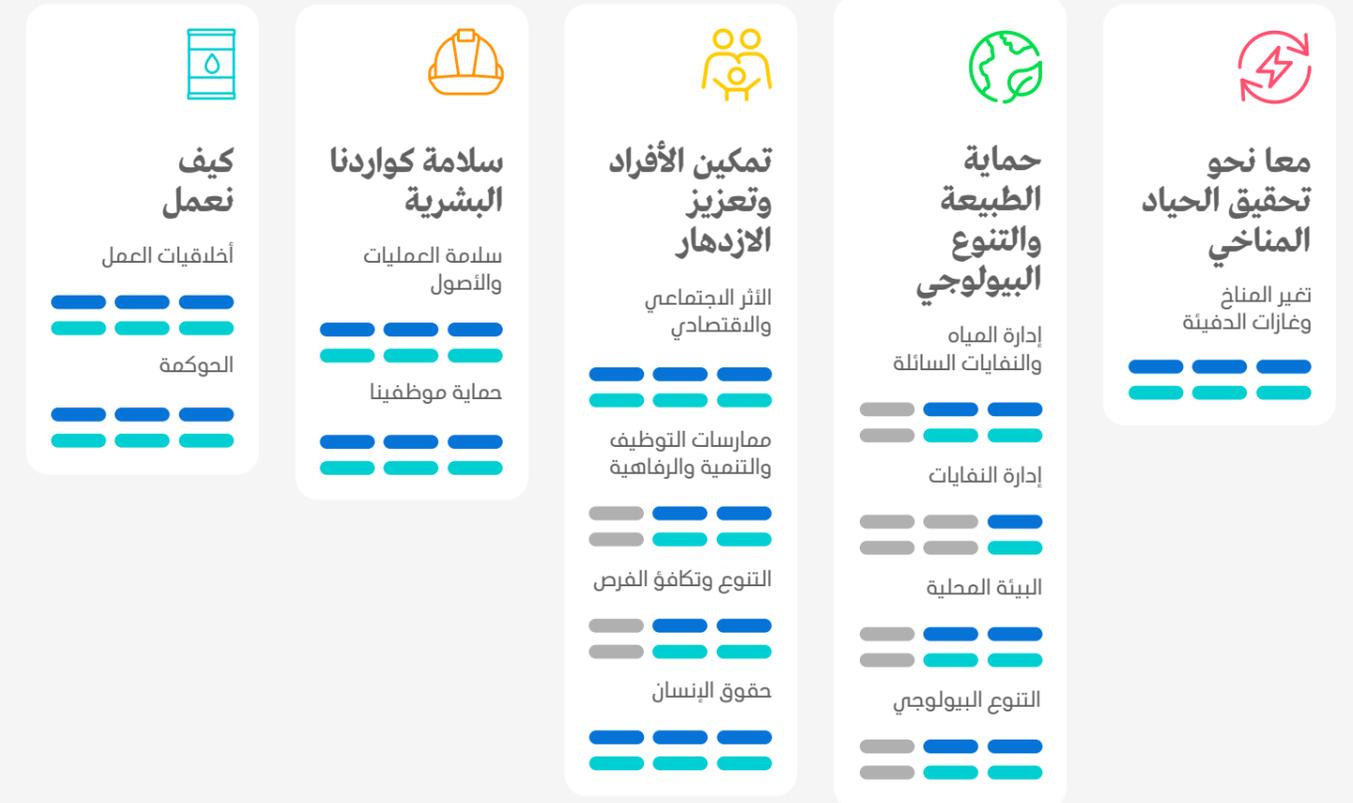
كما استكشفنا كل موضوع بتفصيل لفهم صلته بعملياتنا والتزاماتنا في مجال الاستدامة. وأجرينا ورش عمل تفاعلية مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين وخبراء الموضوع لاختبار وتأكيدهم نتائجنا. أعطينا الأولوية للموضوعات استناداً إلى أهميتها الاستراتيجية، وأهميتها لأصحاب المصلحة، وقدرتنا على خلق تأثير إيجابي عبر سلسلة القيمة.

وقد حددنا 13 موضوعاً رئيسياً وربطناها بإطارنا الاستراتيجي "طاقة للحياة" وأولوياتنا.

وقد حددنا كل موضوع جوهرية بناءً على قدرتنا على التأثير على الموضوع وخلق القيمة بمرور الوقت؛ وتأثيرها على استراتيجية شركتنا وأنشطتنا التجارية؛ أهميتها لأصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين الرئيسيين؛ وصلتها بسياسات والتزامات دولة الإمارات؛ وارتباطها بالاتجاهات الخاصة بقطاعات محددة؛ وتوافقها مع مجموعة من معايير إعداد التقارير، بما في ذلك مبادرة إعداد التقارير العالمية (GRI) 11: قطاع النفط والغاز 2021.

إن إستراتيجيتنا وإعداد تقاريرنا يستندان إلى مشاركات أصحاب المصلحة وتقييمات الأهمية. وتساعدنا نتائج هذه الممارسات على التأكد من أننا نغطي الموضوعات الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة، ونتعامل مع المخاطر والفرص الناشئة، وأن أهدافنا في مجال الاستدامة متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية لعملائنا.

في عام 2023، قمنا بإعادة وتقييم وتحديث تقييم الأهمية المتبع لدينا لضمان أن تظل موضوعات الاستدامة المهمة الخاصة ذات صلة ومناسبة من حيث التوقيت.



التأثير



كيف ندعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة



نحن ملتزمون بدعم أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. وبصفتنا شركة طاقة دولية، فإننا ندرك أن أنشطتنا تمس كل أهداف التنمية المستدامة بطريقة ما، إلا أن تركيزنا ينصب بالدرجة الأولى على أهداف التنمية المستدامة التي لها صلة أوثق بأنشطتنا ومجالات تركيزنا الاستراتيجية والموقع الأفضل لنا حتى نُحدِثَ تأثيراً إيجابياً.



العمل المناخي

نحتل المرتبة الأولى عالمياً بين منتجي النفط والغاز الأقل من حيث كثافة الانبعاثات الكربونية، ونواصل الاستثمار في تقليل البصمة الكربونية لكل وحدة طاقة ننتجها. ونعمل على خفض الانبعاثات الناتجة من عملياتنا، والاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة، وبناء سلسلة قيمة عالمية للهيدروجين، وتطبيق طول مبتكرة لتكنولوجيا المناخ، وتطوير الطول القائمة على الطبيعة مثل زراعة 10 ملايين شجرة القرم في دولة الإمارات بحلول عام 2030.

يرجى الرجوع إلى فصول: **معاً لتحقيق الحياد المناخي وحماية الطبيعة والتنوع البيولوجي.**



العمل اللائق ونمو الاقتصاد

نحن ملتزمون بدفع التنوع الاقتصادي والتقدم الاجتماعي والاقتصادي وخلق فرص العمل. ويضمن برنامج "تعزيز المحتوى الوطني" الخاص بنا وضعاً جيداً للشركات المحلية للاستفادة من عدد من المشاريع الكبرى المخطط لها ويدعم توظيف المواهب المحلية في القطاع الخاص.

يرجى الرجوع إلى فصل: **تمكين الأفراد وتعزيز الزدهار.**



طاقة نظيفة وبأسعار معقولة

ندرك أن أنظمة الطاقة العالمية يجب أن تتحول. وأننا بحاجة إلى خفض الانبعاثات مع ضمان الوصول إلى طاقة آمنة وبأسعار معقولة وموثوقة. إننا نتخذ خطوات مهمة لجعل طاقة اليوم أنظف مع الاستثمار في طاقات الغذاء النظيفة. ونعمل على تسريع إزالة الكربون من عملياتنا في قطاع النفط والغاز، مع تنمية محفظتنا من الأصول منخفضة الكربون، فضلاً عن الاستثمار في الهيدروجين المنخفض الكربون ومصادر الطاقة المتجددة من خلال حصتنا في مصدر.

يرجى الرجوع إلى فصل: **نحو الحياد المناخي.**



عقد الشراكات لتحقيق الأهداف

نحن ندرك الحاجة إلى التعاون والشراكة لتحقيق أهداف أعمالنا وأهداف الاستدامة، والاستفادة من المعرفة والخبرة الجماعية في مجالات التميز التشغيلي والابتكار والتنمية المستدامة. ونحن أحد الأطراف المشاركة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة. كما أننا أعضاء في عدد من المنظمات التعاونية في قطاع النفط والغاز مثل الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP)، والرابطة الدولية للحفاظ على البيئة في الصناعة النفطية (IPIECA)، ومجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD)، وشراكة الميثان للنفط والغاز 2.0، وميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز.

يرجى الرجوع إلى فصل: **الاستدامة في أدنوك.**



الحياة في البرّ

يرتكز التزامنا بحماية البيئة الطبيعية على إطار عملنا وممارساتنا التشغيلية. وندرك مسؤوليتنا في إحداث تأثير إيجابي على البيئة من خلال إجراءاتنا لحماية التنوع البيولوجي والحفاظ عليه وتعزيزه واستعادته في المناطق التي نعمل فيها، لا سيما في المواقع البرية والبحرية الحساسة. وقد أنشأنا مصميات للمها العربي والأنواع النخر المحمية.

يرجى الرجوع إلى فصل: **حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي.**



الحياة تحت الماء

نعمل بنشاط من أجل حماية النظام البيئي البحري في دولة الإمارات العربية المتحدة، حيث قمنا بتركيب موانئ اصطناعية لمساعدة الأسماك على العودة للعيش في المنطقة، كما ننفذ برنامجاً لإنقاذ وإعادة تأهيل للسلاحف البحرية المهتدة بالانقراض في المنطقة المحيطة بمشروع غشا الضخم الذي يقع في محمية مروج البحرية للمحيط الحيوي، وهي منطقة مصنفة من قبل اليونسكو.

يرجى الرجوع إلى فصل: **حماية الطبيعة والتنوع البيولوجي.**



المساواة بين الجنسين

نعمل بنشاط من أجل مزيد من التوازن بين الجنسين ونواصل جهودنا لزيادة تمثيل النساء في المناصب القيادية والفنية.

يرجى الرجوع إلى فصل: **تمكين الأفراد وتعزيز الزدهار.**



التعليم الجيد

نحن نستثمر في التعليم منذ عام 1974 تماشياً مع التزامنا بتطوير اقتصاد مستدام قائم على المعرفة. ومن خلال شراكاتنا الاستراتيجية، نواصل الاستثمار في مجموعة متنوعة من برامج العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) لإلهام الجيل القادم من العلماء والمهندسين وعلماء البيانات وخبراء التكنولوجيا.

يرجى الرجوع إلى فصل: **تمكين الأفراد وتعزيز الزدهار.**



الصحة الجيدة والرفاه

نعمل بنشاط لتعزيز الصحة والرفاهية وتشجيع موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها على الانخراط في النشاط البدني والعيش بأسلوب حياة صحي. نحن نعتني بسلامة موظفينا ورفاهيتهم من خلال الدمج بين معايير عالية للصحة والسلامة والبيئة وإدارة المخاطر وخلق ثقافة السلامة. أدنوك هي شريك رئيسي لممارثون أبوظبي وتعمل مع مجلس أبوظبي الرياضي لتشجيع مشاركة الجمهور.

يرجى الرجوع إلى فصل: **تمكين الأفراد وتعزيز الزدهار والمحافظة على سلامة موظفينا.**

إشراك أصحاب المصلحة والشراكات

أصحاب المصلحة لدينا هم أطراف في غاية الأهمية لضمان قدرتنا على التوفير المستدام والمسؤول للطاقة ومنتجات الطاقة التي يعتمد عليها الناس. ويشمل ذلك موظفينا وموردنا والحكومات والجهات التنظيمية والمستثمرين والشركاء والعملاء والصناعة النفطية والهيئات الممثلة لها، بالإضافة إلى المجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

والشركات الاستشارية لضمان تلبية متطلبات الاستدامة على الصعيد الدولي وفهم كيفية تأثيرها على مهامنا الاستثمارية.

ويساعدنا تعاوننا الاستراتيجي مع الشركاء الرئيسيين عبر سلسلة قيمة الطاقة لدينا على الدفع بأنشطة الابتكار التي نرعاها إلى الأمام، يوفر التعاون المزيد من الفرص للمشاركة بخبراتنا على المستوى العالمي والتأكد من أن ما نقوم به يوافق ما فتوقع منا مجال عملنا.

نحن نتواصل باستمرار مع أصحاب المصلحة لدينا ونستمع إليهم لفهم احتياجاتهم والاستجابة لها بشكل أفضل. ويعد ذلك أمراً أساسياً لبناء علاقات متبادلة المنفعة والاستفادة القصوى من الفرص لخلق قيمة مستدامة طويلة الأجل لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين المشاركين في أنشطتنا أو المتأثرين بها.

ونتعامل أيضاً مع المستثمرين والممولين، ونعرب عن عزمنا لأن نكون في طليعة عملية تحول الطاقة. نحن نعمل بشكل وثيق مع البنوك

"كانت أدنوك من أوائل شركات الطاقة في الشرق الأوسط التي أدركت الحاجة إلى تحقيق انتقال عملي في قطاع الطاقة. وتمثل جهودها في تحقيق التوازن بين الاستدامة والتنمية الاقتصادية نموذجاً يحتذى به الآخرون. إن التزامها بخفض انبعاثات الكربون، والاستثمار في مصادر الطاقة الجديدة، وتطبيق المبادرات البيئية، مع دفع التنمية الاجتماعية والاقتصادية، يؤكد الدور الحاسم الذي تلعبه شركات الطاقة في تشكيل مستقبل مستدام."

● بورج بريندي

رئيس المنتدى الاقتصادي العالمي



"تشرفنا باستضافة منتدى الاستدامة العالمي مع أدنوك خلال مؤتمر COP28 في دبي، حيث جمع قادة الاستدامة من الشركات المدرجة في بورصة نيويورك وقادة قطاع النفط والغاز في جميع أنحاء العالم. وتفخر آي سي إي (ICE) بالعمل مع شركات مثل أدنوك، التي تتبنى في رؤيتها مستقبلاً يسير فيه النمو والمسؤولية البيئية جنباً إلى جنب."

● لين مارتن

رئيس مجموعة بورصة نيويورك

ورئيس خدمات الدخل الثابت والبيانات في "آي سي إي"

"يرحب مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة بطموح أدنوك الرائد في تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، مدعومة بهدفها المتمثل في خفض كثافة الانبعاثات الكربونية بنسبة 25% بحلول عام 2030. ونحن نقدر مشاريع أدنوك الرائدة والمبتكرة في مجالات الهيدروجين وتوفير الكهرباء النظيفة لعملياتها. وينظر مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة (WBCSD) بعين التقدير لإفصاحات الاستدامة التي تم التحقق منها خارجياً لإظهار التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف أدنوك، مثل الالتزام OGMP 2.0 بخفض كثافة غاز الميثان، وتحقيق انبعاثات مقاربة من للصفر من غاز الميثان بحلول عام 2030. كما كانت أدنوك رائدة في التقاط الكربون وتخزينه في المنطقة.

ويسعدنا أن نرى رفع سقف الطموح لالتقاط 10 ملايين طن سنوياً بحلول عام 2030 لخفض الانبعاثات من قطاع النفط والغاز في دولة الإمارات، والتركيز على الحلول القائمة على الطبيعة والتي تعد عاملاً واعداً لتحفيز التنوع البيولوجي الاسترجاعي."

● دومينيك ووغراي

نائب الرئيس التنفيذي لمجلس الأعمال العالمي بشأن التنمية المستدامة



"انضمت أدنوك إلى التحالف من أجل خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز الذي يهدف إلى تسهيل الحوار على مستوى القطاع وزيادة التعاون لمساعدة الشركات على تطوير استراتيجيات وخطط تنفيذ قوية لخفض الانبعاثات، بما يتماشى مع التزامات بلدانها الخاصة بخفض الكربون أو إزالة الكربون. وتمثل خطوة أدنوك الطموحة بتقديم تاريخ تحقيق الحياد المناخي المستهدف لمدة خمس سنوات إلى عام 2045، علامة بارزة في إطار التزام الشركة بالحد من الانبعاثات ويعكس طموح دولة الإمارات لتسريع تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة، ومن المشجع أن نرى قطاع النفط والغاز يحقق تقدماً ملموساً في تقليل انبعاثات الكربون العالمية ويعزز مشهداً للطاقة أكثر مرونة واستدامة للأجيال القادمة."

● جوري سينغ

نائب المدير العام للوكالة الدولية للطاقة المتجددة (إيرينا)



كيف نشرك مختلف الأطراف

فيما يلي أصحاب المصلحة الرئيسيين والمتعاونين مع أدنوك في مجال عملها، مع أمثلة حول كيفية تواصلنا وشراكتنا.

الموردين والمقاولين

تلتزم أدنوك بتطوير سلسلة التوريد من الشركاء ومقدمي الخدمات، والحفاظ على تأهيلها وتنافسيتها واستدامتها. نحن نعمل بشكل وثيق مع موردينا للتخفيف من المخاطر في سلسلة القيمة وضمان الالتزام بنهج مسؤول.

كيف نتواصل

- **المحتوى الوطني:** نوفر للشركات المحلية الفرص التجارية ونحفز التوطين في القطاع الخاص من خلال استراتيجية القيمة المحلية المضافة.
- **ورش العمل والمنتديات:** نخصصها للحوار والاستماع إلى التعليقات وتهدف لتوسعة نطاق التزام أدنوك ليشمل الممارسات الأخلاقية على النحو المحدد في ميثاق أخلاقيات الموردين والشركاء وإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين.
- **خدمة دعم الموردين:** لدينا خط ساخن ونقدم الدعم أيضا عبر البريد الإلكتروني للتواصل مع الموردين والتصرف على استفساراتهم واقتراحاتهم وتقديم ما يلزم من توضيحات.
- **تقييمات الأداء:** نقوم بإجراء عمليات المراجعة والتدقيق للتحقق من مدى الامتثال لمعايير الأداء وتوقعات سعادة العمال، وخطط الصحة والسلامة والبيئة.

الحكومة والجهات التنظيمية

نحرص على التفاوض بشكل مستمر مع الحكومة المحلية والاندادية بشأن السياسات الرئيسية المتعلقة بأعمالنا وإسهاماتنا في الدولويات الوطنية.

كيف نتواصل

- **التقارير:** تقديم إفصاحات للجهات الاتحادية ذات الصلة بشأن التزامنا بالسياسات الرئيسية وإسهاماتنا تجاه الالتزامات والأهداف الوطنية، بما في ذلك التأثير البيئي والتغير المناخي والتنمية الاقتصادية.
- **مجموعات العمل:** المشاركة في ورش عمل متعددة التخصصات تضم مختلف الأطراف المعنية مع الخبراء المتخصصين لاستكشاف الفرص المتاحة وتبادل أفضل الممارسات الرائدة في مجال العمل وإيجاد سبل التعاون وتنفيذ السياسات.
- **ن دعم الاستراتيجيات الوطنية من خلال الحوار النشط مع الجهات الحكومية الرئيسية،** بما في ذلك وزارة الطاقة والبنية التحتية، ووزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة، ووزارة التغير المناخي والبيئة، ودائرة الطاقة أبوظبي، ووزارة الموارد البشرية والتوطين.

المجتمعات المحلية

تواصل مع المجتمعات في المناطق التي نعمل بها، والمجتمع ككل لضمان إحداث تأثير إيجابي في مجال التنمية المجتمعية.

كيف نتواصل

- **الاستثمارات المجتمعية:** برامج الرعاية وإطلاق المبادرات للحفاظ على التراث المحلي وتنمية الاقتصاد المحلي وتمكين الشباب وتطوير قدراتهم في المناطق التي نمارس فيها أعمالنا.
- **الحملات:** زيادة الوعي بالأمور الرئيسية المتعلقة بصحة وسلامة وسعادة الأفراد.
- **العمل التطوعي للموظفين:** نشجع الموظفين على المشاركة النشطة في برامج المجتمع المحلي.
- **إشراك جميع فئات المجتمع:** نتعامل مع الهيئات الحكومية المحلية والمستشفيات والمدارس والشخصيات الفاعلة مجتمعياً.

العملاء والشركاء

تتنوع قاعدة عملائنا بداية من مستهلكي منتجاتنا وخدماتنا وصولاً إلى الشراكات طويلة الأجل التي تشمل كافة مجالات الطاقة الرئيسية، بما يسهم في نمو أعمال أدنوك وتعزيز قيمتها على المدى الطويل.

كيف نتواصل

- **الاستبيانات والفعاليات:** تقييم رضا عملائنا وفهم احتياجاتهم المتجددة لتحسين إدارة سلسلة الإمداد لدينا.
- **الاجتماعات الفنية واجتماعات مجلس الإدارة:** تشمل ممثلين عن شركاء حقوق الامتياز في مجالس الإدارة واللجان الاستشارية لشركات مجموعة أدنوك، حيث نقدم تقارير عن الأداء المالي والتشغيلي للمجموعة.

المستثمرون

نحن ملتزمون بتوفير قيمة مستدامة لمستثمرينا على المدى البعيد، وتزويدهم برؤية شاملة وواضحة عن أداء الشركة ومستقبلها تمكنهم من اتخاذ قرارات استثمارية مدروسة.

كيف نتواصل

- نتواصل مع مستثمرينا والمجتمع الاستثماري ككل من خلال الحملات الترويجية للمستثمرين وعقد المنتديات والاجتماعات مع الإدارة العليا في أدنوك وفرق العمل المسؤولة عن العلاقات مع المستثمرين.

الشراكات وترتيبات التعاون في قطاع النفط والغاز

نبذل جهوداً حثيثة من أجل بناء الشراكات وترتيبات التعاون في مجالات الابتكار والتميز التشغيلي وطاقمة المستقبل والتنمية المستدامة.

كيف نتواصل

- نحن أعضاء في بعض الهيئات والمنظمات الدولية مثل الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز والرابطة العالمية لصناعة النفط والغاز التي تعمل من أجل القضايا البيئية والاجتماعية. وتتمتع شركات مجموعتنا بعضوية في الجمعيات ذات الصلة بعملياتها.
- نحن أعضاء في مجلس الأعمال العالمي للتنمية المستدامة(WBCSD)، وشراكة الميثان للنفط والغاز 2.0، وأحد الموقعين المؤسسين لميثاق إزالة الكربون من قطاع النفط والغاز (OGDC)، وهو شراكة تضم أكثر من 50 شركة نفط وغاز تم إطلاقها في مؤتمر الأطراف (COP28) لتسريع العمل المناخي. كما أننا أحد الأطراف المشاركة في الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC).
- تستضيف أدنوك معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)، وهو المؤتمر الأكبر والأكثر تأثيراً عالمياً في مجال الطاقة الذي يجمع كبار المسؤولين والمتخصصين في القطاعات الحكومية وقطاع البترول والمبتكرين لتبادل الآراء ووجهات النظر حول القضايا التي تؤثر في مستقبل الطاقة.
- نستضيف جلسات حوارية حول قضايا الاستدامة الملحة بمشاركة خبراء وقادة الاستدامة من خلال شبكتنا القائمة لخبراء ومسؤولي الاستدامة في دولة الإمارات - التي تم تأسيسها لبلورة مبادرات مشتركة ومشاركة المعرفة بغرض إحداث تأثير إيجابي على حالة الاستدامة في الإمارات.
- بالتعاون مع بورصة نيويورك (NYSE) وشبكة خبراء ومسؤولي الاستدامة، نظمت أدنوك منتدى الاستدامة العالمي في أبوظبي الذي جمع قادة الاستدامة من مختلف الدول والقطاعات للعمل معاً نحو مستقبل خالٍ من الانبعاثات.

المنظمات غير الحكومية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية

كيف نتواصل

- نشارك بنشاط مع المنظمات غير الحكومية الرئيسية ومنظمات المجتمع المدني والمنظمات الدولية الداعمة للتنمية المستدامة مثل برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والمنتدى الاقتصادي العالمي.
- نحن موقعون على أطر معترف بها دولياً مثل الاتفاق العالمي للأمم المتحدة ومبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة.



محطات بارزة في مسيرة الاستدامة

أثرنا

2023

أطلقنا مشروعاً تجريبياً في الفجيرة بالتعاون مع مؤسسة الفجيرة للموارد الطبيعية و"مصدر". وسيستخدم المشروع تقنية شركة "44.01" لإزالة ثاني أكسيد الكربون من الغلاف الجوي بصورة دائمة ليحل في تركيب التكوينات الصخرية بإمارة الفجيرة.

اتخذنا قراراً استثمارياً نهائياً بشأن مشروعين رئيسيين لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه بقيمة تبلغ 2.9 مليون طن سنوياً لالتقاط ثاني أكسيد الكربون وتخزينه بشكل دائم.



قدمنا موعد هدف تحقيق الحياد المناخي خمس سنوات ليكون بحلول عام 2045.

الإفصاح عن انبعاثات عملياتنا التشغيلية لعام 2022 في تقريرنا الصادر بعنوان "التقدم نحو الحياد المناخي".

أصبحنا عضواً مؤسساً في ميثاق خفض انبعاثات قطاع النفط والغاز الذي اطلقتته رئاسة مؤتمر الأطراف COP 28 والذي يمثل شراكة عالمية للمنشآت العاملة في قطاع النفط تهدف إلى الحد من انبعاثات غاز الميثان إلى ما يقرب من الصفر بحلول عام 2030 والوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.

خصصنا 55 مليار درهم (15 مليار دولار) للاستثمار في مشاريع إزالة الكربون بما في ذلك التقاط الكربون، والكهرباء النظيفة، وتقنيات امتصاص ثاني أكسيد الكربون الحديثة، وإنتاج الهيدروجين، والطاقة المتجددة. تم زيادة هذا الاستثمار إلى 23 مليار دولار في أوائل عام 2024.

رفعنا قدرتنا المستهدفة على التقاط الكربون وتخزينه إلى 10 ملايين طن سنوياً بحلول عام 2030، من 5 ملايين طن التي كانت مستهدفة سابقاً.



أعلننا عن مشروع

2.2 مليار دولار

(8.3 مليار درهم إماراتي)

بالتعاون مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" لتوفير إمدادات مياه مستدامة لعمليات "أدنوك".

أقمنا شراكة مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي، والمعهد الهندي للتكنولوجيا في دلهي أبوظبي، لتقديم 11 منحة دراسية لنيل درجة الماجستير في تحول الطاقة والاستدامة.

غرسنا حتى الآن أكثر من 2.5 مليون شتلة من اشجار القرم في أبوظبي باستخدام تقنية الطائرات بدون طيار لامتصاص ثاني أكسيد الكربون وغازات الدفيئة الأخرى، ودعم التنوع البيولوجي وتوفير موانئ إضافية للحياة البحرية.

ساهمنا بأكثر من 11.2 مليار دولار (41 مليار درهم) لصالح الاقتصاد المحلي، لتبلغ مساهمتنا من حيث القيمة المضافة المحلية (ICV) (المحتوى الوطني) منذ إطلاق البرنامج 51 مليار دولار (187 مليار درهم).

منحنا فرصة بقيمة 3.67 مليون درهم (مليون دولار) لشركة "ريفيرا (Revterra)"، لتجربة ابتكاراتها في تطوير حلول تقنية مبتكرة جديدة مخصصة لمواجهة التحديات المناخية.

أعلننا عن مشروع بقيمة 2.2 مليار دولار (8.3 مليار درهم إماراتي) بالتعاون مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" لتوفير إمدادات مياه مستدامة لعمليات "أدنوك".

استحوذنا على حصة أسهم بنسبة 10.1% في شركة ستوريفا لتوسيع محافظتنا في مجال إدارة الكربون.

بدأنا تشغيل أول مشروع في العالم لحقن ثاني أكسيد الكربون الملتقط واحتجازه بالكامل في طبقة مياه جوفية كربونية مألحة.

بدأنا العمل في محطة "G2COOL"، التي تمثل أول منشأة لتبريد المناطق باستخدام الحرارة الجوفية على مستوى منطقة الخليج، وتقع في مدينة "مصدر".



2022

أنشأنا دائرة الحلول منخفضة الكربون والنمو الحولي لتعزيز الاستثمارات في تقنيات الحد من الانبعاثات ومصادر الطاقة النظيفة.

الإعلان عن طموحنا في الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050.

انضممنا إلى الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، ما يعزز التزامنا بالمبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة لاستدامة الشركات.

أصبحنا من الموقعين على مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة، ما يؤكد التزامنا بالتنوع بين الجنسين.

أبرمنا شراكة مع شركة مياه وكهرباء الإمارات للحصول على 100% من طاقة الشبكة الموزعة إلى أدنوك من الطاقة النووية والشمسية، لتصبح أول شركة نفط وغاز كبير في العالم تقوم بذلك.



أصبحنا من حملة أسهم شركة أبوظبي لطاقة المستقبل "مصدر"، التي تعمل على تعزيز قدرات الطاقة المتجددة إلى أكثر من 100 جيغاواط بحلول عام 2030 وإنتاج مليون طن سنويًا من الهيدروجين منخفض الكربون.

أبرمنا صفقة بقيمة 3.8 مليار دولار (13.96 مليار درهم) مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة" لإمداد مرافق الإنتاج البحرية لأدنوك بالكهرباء وإزالة الكربون من عملياتها بنسبة تصل إلى 50%.



حددنا هدفاً جديداً

0.15%

لكثافة انبعاثات الميثان في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج بنسبة بحلول عام 2025.

2021

وضعنا هدف مضاعفة تمثيل المرأة في الوظائف الفنية، لتصل إلى 25% بحلول عام 2030.

وقعنا اتفاقية مساهمين دولية لتطوير منشأة لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بطاقة مليون طن سنويًا.

2020

التزمنا بخفض كثافة انبعاثات غازات الدفيئة لدينا في النطاقين 1 و2 بنسبة 25% بحلول عام 2030.

أعلنًا عن هدفنا المتمثل في التقاط 5 ملايين طن من ثاني أكسيد الكربون كل عام بحلول عام 2030 من خلال منشأة الريادة لالتقاط الكربون واستخدامه وتخزينه.

التوقيع على شراكة النفط والغاز والميثان 2.0 (OGMP).

وفرنا التمويل الأساسي لإنشاء مبادرة Pathway20 الرائدة لزيادة عدد النساء في مجالس إدارة الشركات في دولة الإمارات والشرق الأوسط على نطاق أوسع.



التزمنا بزراعة

10 ملايين

شجرة قرم بحلول عام 2030 لزيادة القدرة على امتصاص ثاني أكسيد الكربون وغازات الدفيئة الأخرى، ودعم التنوع البيولوجي وتوفير موائل للحياة البحرية.

2018

دعمنا توفير فرص العمل والتنمية الاجتماعية والاقتصادية من خلال إطلاق برنامج تعزيز المحتوى الوطني الذي يركز على بناء قدرات التصنيع داخل دولة الإمارات.

إطلاق مشروع الرويس لاستعادة الحرارة المهدرة بتكلفة 2.2 مليار درهم (600 مليون دولار) لإنتاج 230 ميجاوات من الكهرباء يوميًا.

تأسيس الشركة

1971

تأسيس شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) على يد المغفور له صاحب السمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان لضمان الإدارة المسؤولة لموارد النفط والغاز في أبوظبي ودفع عجلة التنمية الاقتصادية في دولة الإمارات.

" نسعى لتسخير موارد الطاقة لخدمة بلدنا"

المغفور له صاحب السمو الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان



السبعينات 1970

بدأ من فترة السبعينات كانت أدنوك من أوائل الشركات التي قامت باحتجاز غاز البترول المصاحب لإنتاج الغاز الطبيعي المسال، سوائل الغاز الطبيعي وخلق القيمة، وتقليل انبعاثات غاز الميثان.

النقلة النوعية لتطوير وتحديث الشركة

العقد الأول من القرن الحادي والعشرين

2000

بدأنا رحلة القضاء على الحرق الروتيني للغاز وتقليل انبعاثات غاز الميثان باعتماد سياسة التوقف عن الحرق الروتيني.

2016

أسسنا أول منشأة تجارية على مستوى المنطقة لالتقاط الكربون وتخزينه، وهي منشأة الريادة، بقدرة استيعابية تصل إلى 800,000 طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا.

اطلقنا مدونة قواعد السلوك المهني وبرنامجاً مخصصاً لخلق فرص العمل والامتثال بالمجموعة.



معاً ننمو الحياة المستدامة

الحد من انبعاثات منظومة الطاقة الحالية والمساهمة
في بناء منظومة الطاقة المستقبلية



معاً نحو الحياد المناخي

إن العالم بحاجة إلى التصدي بشكل عاجل لتحديات المناخ لتأمين مستقبل أكثر استدامة لوكبنا وسكانه. تحتاج أنظمة الطاقة في العالم إلى الانتقال إلى نظم مستدامة لتحقيق أهداف اتفاقية باريس وتحقيق انتقال عادل ومنظم ومنصف إلى الحياد المناخي. وباعتبار أدنوك منتجاً رائداً ومتنووعاً للطاقة، تلعب الشركة دوراً رئيسياً في تحقيق "اتفاق الإمارات" لمساعدة العالم على الوصول إلى الحياد المناخي بحلول عام 2050. نحن ندعم الانتقال ونساعد في ضمان إمدادات طاقة آمنة ويمكن الوصول إليها. نحن نعمل على تحويل عملياتنا لجعل طاقة اليوم أنظف، مع الاستثمار في طاقات الغد النظيفة.

موضوعات

التخفيف المناخي وانبعاثات غازات الدفيئة

هدف التنمية المستدامة 7

هدف التنمية المستدامة 13

طموحنا والتزامنا

تحقيق الحياد المناخي لعملياتنا بحلول عام 2045.

نهجنا

نركز عملنا في ثلاث مجالات أساسية: خفض الانبعاثات الناتجة عن عملياتنا، وتطوير حلول منخفضة الكربون وتطبيق تقنيات المستقبل.

أداؤنا



20
جيجاوات

قدرتنا الإجمالية لإنتاج الطاقة المتجددة (من خلال حصتنا في مصدر)، بما في ذلك قدرات تحت التشغيل أو تحت التطوير أو تم الالتزام بها، ويكافئ هذا الرقم توقف إطلاق 30 مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون سنوياً



6.2
طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

مقدار التخفيض من انبعاثات النطاقين 1 و2، منها ما يقرب من 4.8 مليون طن بفضل استخدام كهرباء الشبكة النظيفة من الطاقة الشمسية والنووية



نحتل مكانة رائدة عالمياً ضمن منتجي النفط والغاز الأقل من حيث كثافة انبعاثات الكربون في عملياتنا في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج

7
كيلوجرام
مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي



دور أدنوك في تمكين الانتقال في قطاع الطاقة

يعد "اتفاق الإمارات"، الذي تم التوصل إليه في مؤتمر الأطراف (COP28)، إجماعاً تاريخياً يؤكد من جديد مكانة دولة الإمارات كدولة رائدة في الأجندة الدولية للمناخ والتنمية. كما يمثل الاتفاق يمثل مرتكزاً محورية لصناعة الطاقة.

أداءنا وأهدافنا في مجال خفض انبعاثات عملياتنا

بصفتنا مزوداً مسؤولاً للطاقة، فإننا ملتزمون بتسريع إزالة الكربون لعملياتنا لإنتاج النفط والغاز، مع تنمية محفظة أعمالنا في مجال إنتاج الأمونيا منخفضة الكربون، فضلاً عن الاستثمار في الهيدروجين منخفض الكربون ومصادر الطاقة المتجددة من خلال حصتنا في مصدر.

أداؤنا 2023

~7 كيلوجرام مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي

كثافة انبعاثات الكربون من عملياتنا في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج

24 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

كثافة انبعاثات غازات الدفيئة من عملياتنا في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج

6.2 مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

الكمية التي تم خفضها في انبعاثات النطاقين 1 و 2 من بينها 4.8 مليون طن من خلال استخدام الكهرباء من شبكة الكهرباء من المصادر الشمسية والنووية النظيفة

23 مليار دولار

قيمة الاستثمارات في خفض انبعاثات الكربون طول الطاقة النظيفة وتقنيات الحد من الانبعاثات

2025

>0.15%

نسبة خفض انبعاثات الميثان من عملياتنا في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج وهو رقم يقل عن نسبة 2.0% التي تستهدفها شراكة الميثان للنفط والغاز 2.0

2030

انبعاثات صفيرية

التاريخ المستهدف للوصول إلى انبعاثات صفيرية من غاز الميثان من أصولنا العاملة في مجال إنتاج النفط والغاز

25%

نسبة خفض انبعاثات غازات الدفيئة في النطاقين 1 و 2 مقارنة بعام 2019

10 ملايين طن

قدراتنا في مجال التقاط الكربون

2045

تحقيق الحياد المناخي

في انبعاثات النطاقين 1 و 2

إننا في أدنوك نتبنى الانتقال في قطاع الطاقة ونضطلع بدور مهم في توفير الطاقة منخفضة الكربون التي يحتاجها العالم اليوم، مع بناء نظام طاقة منخفض الكربون في المستقبل. ونحرك أن أنظمة الطاقة العالمية يجب أن تتحول عن طريق الحد من انبعاثاتنا مع توفير الطاقة الآمنة والموثوقة التي يحتاجها العالم لدفع عجلة التقدم.

إننا نفوذ صناعة النفط والغاز من خلال طموحنا لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045، مع الاستمرار في توفير إمدادات آمنة من الطاقة بأسعار معقولة وأقل كثافة لانبعاثات الكربون، لتلبية الطلب العالمي على الطاقة. وفي الوقت نفسه، وضعت أدنوك هدفاً يتمثل في خفض كثافة الكربون والحد من انبعاثات الميثان إلى ما يقرب من الصفر بحلول عام 2030.

ودعماً لطموحاتنا وأهدافنا، خصصنا 23 مليار دولار (84.4 مليار درهم) لتسريع الاستثمارات عن طريق توسيع نطاق المبادرات العملية والمجدية تجارياً في مجال الطاقة المتجددة والحلول منخفضة الكربون.

وبالشراكة مع مزودي التكنولوجيا ونظرائنا في الصناعة ممن التزموا مثلنا بالانتقال العادل، نقوم باستكشاف تقنيات المناخ التحويلية المستقبلية والاستثمار فيها، والتي يُنظر أن تلعب دوراً حاسماً لتحقيق صافي الصفر. ويشمل ذلك التقنيات المبتكرة لالتقاط الكربون وتخزينه، والطاقة الحرارية الأرضية، والهيدروجين، ومصادر الطاقة المتجددة، والوقود المستدام، التي لديها القدرة على تقليل انبعاثاتنا التشغيلية بشكل كبير ومساعدة عملائنا على إحرار تقدم في مساراتهم المتبعة في خفض الانبعاثات.

تنمية محفظة أعمال متنوعة في قطاع الطاقة

نعمل على تنمية محفظة الطاقة المتنوعة لدينا بشكل مسؤول، وتوفير طاقة آمنة وموثوقة ومسؤولة لدعم تحقيق انتقال عالمي عادل للطاقة. لدينا القدرة على إنتاج حوالي ~4.65 مليون برميل من النفط يوميا (bpd) و11.5 مليار قدم مكعب قياسي من الغاز يوميا (scfd). وبفضل الطبيعة الجيولوجية لبلادنا واستثماراتنا في التكنولوجيا وإدارتنا الفعالة للمكامن والعمليات، فإننا نناظف على كثافة انبعاثات كربونية تعد من الأدنى بين منتجي النفط والغاز على مستوى العالم. وقد جاء أداؤنا في قطاع الاستكشاف والإنتاج والتطوير لعام 2023 مؤكداً لهذا الموقع المتقدم لأدنوك في هذا المضمار.

نحن مساهمون في شركة مصدر، التي تبلغ قدرتها الإنتاجية من الطاقة النظيفة ~20 جيجاوات من وتستهدف ما لا يقل عن 100 جيجاوات من الطاقة المتجددة بحلول عام 2030. وإلى جانب "مصدر"، نستهدف للاستحواذ على حصة تمثل نسبة 5% في السوق العالمية للهيدروجين.

كما نستثمر في إنتاج الغاز الطبيعي المسال منخفض الكثافة الكربونية، والذي سيلعب دوراً رئيسياً في انتقال الطاقة كوقود أساسي منخفض الكربون لتوليد الكهرباء.

ونعمل على تنمية محفظتنا الدولية التي تركز على الغاز الطبيعي والمنتجات الكيماوية والحلول منخفضة الكربون، استناداً إلى رصيدنا الحافل بالشراكات الناجحة على امتداد سلسلة القيمة للطاقة، وشبكتنا الواسعة من العملاء الدوليين، ومحفظة أعمالنا العالمية المتنوعة.

الحد من انبعاثات عملياتنا

تعمل أدوات خفض انبعاثات غازات الدفيئة في عملياتنا في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج بنسبة 25% بحلول عام 2030



كثافة انبعاثات غازات الدفيئة فمن عملياتنا في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج

2023	2022	
انبعاثات أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (million tCO ₂ e) ¹	24.1	24.0
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج (kgCO ₂ e/boe) ²	7.2	7.2

¹ يبلغ عن انبعاثات غازات الدفيئة في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج بما يتماشى مع الرابطة الدولية لمنتجات النفط والغاز (IOGP)، والتي تشمل إنتاج ومعالجة النفط والغاز. خضعت البيانات لتأكيد خارجي محدود وفقاً لـ ISAE 3000.

² تستثني كثافة غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج أنشطة معالجة الغاز.

نتطلع إلى تحقيق الحياد المناخي بحلول عام 2045 وخفض كثافة انبعاثات الكربون لدينا بنسبة 25% بحلول عام 2030. طموحنا للوصول إلى صافي انبعاثات صفرية بحلول عام 2045 يدعم أهداف اتفاقية باريس و"اتفاق الإمارات".

نحن ملتزمون بتحقيق كفاءة أكبر في استخدام الطاقة، والقضاء على الحرق الروتيني للغاز، وتقليل انبعاثات الميثان، وإمداد عملياتنا البرية والبحرية بالكهرباء النظيفة من مصادر الطاقة النووية والشمسية، واستخدام تقنيات التقاط وتخزين الكربون لتحقيق أهداف تقليل الانبعاثات، وقد قمنا بتعزيز إطار إدارة الكربون لدينا، كما تطور عملياتنا الإدارية وخطط أعمالنا، ونجمعها معاً لضمان تحقيق تقدم ملموس، ونخصص رأس المال استراتيجياً لمحفطتنا لتخفيف الآثار.

بلغت انبعاثات غازات الدفيئة في أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في عام 2023 24 مليون طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e).

كانت كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في أنشطة الاستكشاف والتطوير والإنتاج بأدنوك في عام 2023 من بين الأقل في صناعة النفط والغاز بمقدار 7 كيلوجرام مكافئ من ثاني أكسيد الكربون لكل برميل مكافئ نفطي (kgCO₂e/boe). يعود ذلك إلى عقود من الاستثمار في التميز التشغيلي وكفاءة الطاقة والحد من حرق الغاز. وفي عام 2023، قمنا بتنفيذ مشاريع أدت إلى تقليل انبعاثات بمقدار 1.4 مليون طن مكافئ من ثاني أكسيد الكربون عبر كافة مراحل سلسلة القيمة لدينا.

منذ يناير 2022، حصلنا على طاقة شبكتنا المشتركة بنسبة 100% من مصادر الطاقة النظيفة. وفي عام 2023، تم تحقيق تخفيض قدره 4.8 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون.

ولتعزيز مراقبة الانبعاثات لدينا، نقوم بتطوير منصة لإدارة البيانات لدمج إمكانية التتبع الشامل من البئر إلى المنتج النهائي وحساب بصمتنا الكربونية. كما نعمل على تحسين تقنية مراقبة الانبعاثات لدينا، واعتماد نظام متكامل للمراقبة التنبؤية للانبعاثات ونظام المراقبة المستمرة للانبعاثات لكافة أصولنا ومصادرنا الرئيسية المسببة للانبعاثات.

كفاءة الطاقة

وانطلاقاً من نظام إدارة الطاقة على مستوى الشركة، اتخذنا خطوات ملموسة لتنفيذ مجموعة متنوعة من مشاريع كفاءة الطاقة التي تستهدف كلا من العرض والطلب على الطاقة لكافة عملياتنا. وتشمل هذه الخطوات تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي؛ وتنفيذ التحسينات التشغيلية؛ واستعادة الحرارة المهدرة واستخدام الطاقة المتجددة؛ وتركيب معدات أكثر كفاءة في استخدام الطاقة.

كما أنشأت أدنوك نظاماً متكاملاً لمراقبة الطاقة كجزء من مركز بانوراما للتحكم الرقمي، ما منحنا قدرات قياس واسعة عبر سلسلة القيمة لدينا. ومنذ إنطلاقه في عام 2017، حقق مركز بانوراما توفيراً بنسبة 15% في نفقات الطاقة. ومن خلال الاستفادة من إمكانيات وقدرات مركز بانوراما، يمكننا تحديد فرص تحسين الأداء والارتقاء بالأداء التي تساهم في خفض المزيد من بصمتنا الكربونية. وبالتوازي مع مركز بانوراما، يعمل مركز تامة للتميز، وهو مركز تقني رقمي متقدم لإدارة المكامن والموارد تحت سحت الأرض. ويستفيد من قوة التطبيقات الذكية لتحويل البيانات الزلزالية وبيانات المكامن إلى معلومات قيمة وتطبيقات مفيدة، ويفتح بذلك المجال لترشيد التكلفة وتعزيز كفاءات الطاقة.

وفي عام 2023، حققنا تخفيضاً بنحو 900 كيلو طن مكافئ من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون، وذلك بفضل مبادراتنا في مجال كفاءة الطاقة. ونهدف إلى تحسين كفاءة الطاقة لدينا بنسبة 5% بحلول عام 2025 مقارنة بعام 2018 كسنة أساس.

خفض الانبعاثات في عملياتنا 2022-2023 (مكافئ ثاني أكسيد الكربون)



● كفاءة الطاقة
● التوسع في استخدام الكهرباء النظيفة لتشغيل عملياتنا

● حرق الغاز
● الممارسات التشغيلية

تشير الممارسات التشغيلية إلى التحسينات في العمليات التشغيلية مثل التصمن في عمليات الإغلاق لإجراء الصيانة، وسرعة إجراء الصيانة الدورية، وما إلى ذلك.

التوسع في استخدام الكهرباء النظيفة لتشغيل عملياتنا

نعمل على خفض انبعاثات من عملياتنا البحرية من خلال بناء شبكة نقل تحت البحر هي التولي من نوعها، بالتعاون مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة "طاقة"، والتي ستحل محل توربينات الغاز المستخدمة حالياً لتوليد الطاق. ومن ثم سيتم ربط مرافقنا البحرية بشبكة الكهرباء من المصادر النووية والشمسية النظيفة. ومن المتوقع أن يؤدي هذا الاستثمار الذي تبلغ قيمته 3.8 مليار دولار (14 مليار درهم إماراتي) إلى تقليل بصمتنا الكربونية البحرية بنسبة تصل إلى 50% بحلول عام 2026.

بالشراكة مع "إيميرج" (Emerge)، يتم تنفيذ مشروعاً مشترك بين مصدر وEDF "إي دي إف"، يهدف لخفض الانبعاثات من إمدادات الكهرباء على امتداد شبكة محطات خدمة أدنوك للتوزيع، وذلك من خلال تركيب الألواح الشمسية في الموقع. ولا تساعد هذه الشراكة في إزالة الكربون من عملياتنا فحسب، بل تقلل أيضاً من متطلبات الطاقة لدينا في شبكة الكهرباء. وفي عام 2023، أنتجت هذه المشاريع وغيرها عبر مجموعة شركات أدنوك أكثر من 20,667 ميغاوات - ساعة من الطاقة الشمسية.

حرق الغاز

مثلت سياستنا الخاصة بإيقاف الحرق الروتيني للغاز، والتي تم وضعها في العقد الأول من القرن الحادي والعشرين، علامة بارزة في مسيرة تقليل انبعاثات حرق الغاز والميثان لدينا. لقد دفعنا تقدمنا إلى الأمام في عام 2023 من خلال التوقيع على ميثاق إزالة الكربون من النفط والغاز، الذي قادته رئاسة مؤتمر الأطراف الثامن والعشرين، حيث حشدنا أكثر من 50 شركة نفط وغاز حول أهداف واضحة للقضاء على إحراق الغاز الروتيني وخفض انبعاثات غاز الميثان بحلول عام 2030.

على الرغم من تنفيذ تدابير لتحسين عمليات حرق الغاز مثل تعديل أنظمة استعادة البخار، وتعزيز برامج التشغيل والصيانة، إلا أن الحجم الإجمالي لحرق الغاز في عام 2023 كان أعلى بشكل طفيف (8.6%) عن عام 2022 بسبب الانقطاعات غير المخطط لها والاضطرابات التشغيلية.

ويصنف التقرير العالمي لتتبع حرق الغاز الذي يصدره البنك الدولي سنوياً دولة الإمارات على أنها من الدول الأقل في حجم وكثافة حرق الغاز بين الدول المنتجة للنفط والغاز.

حرق الغاز	2023	2022
حجم الغاز المحروق (مليون قدم مكعب قياسي)	25,976	23,925

¹ خضعت بيانات حرق الغاز لتأكيد خارجي محدود وفقاً لمعيار ISAE 3000.

انبعاثات الميثان

بعد الحد من غاز الميثان أمرًا بالغ الأهمية في تحول الطاقة، نظرًا لمساهمته الكبيرة في ظاهرة الاحتباس الحراري مقارنة بمساهمة ثاني أكسيد الكربون. نحن ندرك دور صناعة النفط والغاز في تحديد الانبعاثات والقضاء عليها، وقد وضعنا هدفًا لتحقيق ما يقرب من الصفر من انبعاثات غاز الميثان من عمليات النفط والغاز لدينا بحلول عام 2030.

حققنا انخفاضًا بنسبة 20% في انبعاثات غاز الميثان في المنبع في عام 2023 مقارنة بعام 2022 من خلال:

- الاستخدام الفعال لأنظمة استعادة الغاز المشتعل - في محطات معالجة الغاز
- استبدال توليد الطاقة في الموقع بطاقة الشبكة النظيفة وبالتالي تقليل احتراق الوقود
- التحسينات التشغيلية للمعدات الدوارة، مما يؤدي إلى زيادة كفاءة الطاقة
- إجراء مسوح كشف التسرب وإصلاحه (LDAR) وتحذيرات الإصلاح
- تعزيز دقة بيانات انبعاثات غاز الميثان بناء على القياس الفعلي

انبعاثات الميثان في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج

انبعاثات الميثان (كيلوطن)¹



¹ خضمت انبعاثات غاز الميثان لتأكيد خارجي محدود وفقًا لمعيار ISAE 3000.



حققنا انخفاضًا بنسبة 20% في انبعاثات غاز الميثان في المنبع

إن التزامنا بتقليل انبعاثات غاز الميثان يمتد إلى ما هو أبعد من عملياتنا النشطة. لقد قمنا أيضًا بتنفيذ سياسة سد التبار المعطلة لإزالة احتمالية تسرب الانبعاثات من التبار غير النشطة.

نقوم أيضًا بتطوير تقنيات رائدة لتعزيز المراقبة ودفع المزيد من التحسينات في الأداء. ويشمل ذلك المراقبة التجريبية بالقمم الصناعية، وأجهزة الاستشعار الجوية والروبوتية المثبتة على طائرات بدون طيار، واستخدام أنظمة شمسية لكشف وإصلاح التسرب تستخدم كاميرات الأشعة تحت الحمراء لكشف تأين اللهب وتحديد كمية التسربات.

وباعتبارنا أحد الموقعين على شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP 2.0)، فإننا نعمل باستمرار على تحسين القياس الكمي ودقة انبعاثات الميثان المبلغ عنها لدينا، باتباع أفضل ممارسات الصناعة. وفي عام 2023، حصلت أدنوك على جائزة المسار القياسي الذهبي الثانية لإدارة الحوكمة وإدارة الرصد (OGMP) - "إظهار مسار واضح وموثوق للبلد عن جميع الأنصو المادية لقياس انبعاثات غاز الميثان"، بما يتماشى مع إطار إعداد التقارير OGMP 2.0.

في عام 2022، وضعنا هدفًا للحفاظ على كثافة انبعاثات الميثان في قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج عند أقل من 0.15% بحلول عام 2025، وهو رقم أقل بكثير عن النسبة المستهدفة وفقًا لإطار إعداد التقارير OGMP والبالغة 0.2%.

التقاط الكربون وتخزينه

تسريعاً جهودنا لإزالة الكربون، التزمنا بمضاعفة قدرتنا على احتجاز الكربون وتخزينه إلى 10 ملايين طن سنويًا من ثاني أكسيد الكربون بحلول عام 2030.

في سبتمبر 2023، أعلننا عن قرار الاستثمار النهائي (FID) لتطوير مشروع حبشان لالتقاط الكربون، أحد أكبر المشاريع في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. وسيكون لهذا المشروع

القدرة على التقاط وتخزين 1.4 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا داخل التكوينات الجيولوجية العميقة في باطن الأرض.

وقد أعلننا لاحقاً عن تطوير مشروع حائل وغشا، الذي يهدف إلى العمل بصافي انبعاثات صفرية من ثاني أكسيد الكربون وسيلتقط 1.5 مليون طن من ثاني أكسيد الكربون سنويًا. وسوف تتدفق أكثر من 60% من القيمة الاستثمارية للمشروع إلى اقتصاد دولة الإمارات في إطار برنامج أدنوك لتعزيز المحتوى الوطني، ما يعزز التزام أدنوك بدفع عجلة النمو الاقتصادي في البلاد.

"يمثل تعاوننا مع أدنوك خطوة رائدة في السعي لتحقيق الاستدامة البيئية والحياد المناخي في القطاع الصناعي. ومن خلال دمج تقنية سايلكون سي سي المعيارية من "كربون كلين" فإننا نمهد الطريق لمستقبل أنظف وأكثر استدامة، مما يثبت أن النمو الاقتصادي والإشراف البيئي يمكن أن يسيرا جنباً إلى جنب."



• **أنيرودها شارما**
رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة كربون كلين



"إن مشاركة شركات النفط الوطنية مثل أدنوك في شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP 2.0) أمر بالغ الأهمية، لأنها تمثل ما يقرب من نصف إنتاج النفط والغاز العالمي. وتلعب هذه الشركات دوراً حاسماً في تحكيم مبدأ الشفافية ونشر البيانات العالم الحقيقي لاستهداف خفض غاز الميثان على نطاق واسع. وبما أن التقدم يعتمد على عمل شيء ملموس فيما يتعلق بغاز الميثان على مستوى الصناعة، فإننا نتطلع إلى أعضاء مثل أدنوك يدعون إلى تحسين الشفافية وجودة البيانات بين أقرانهم.

حصلت أدنوك على تصنيف المسار القياسي الذهبي لشراكة النفط والغاز والميثان 2.0 في عامي 2022 و2023، ما يدل على وجود خطة تنفيذ موثوقة ومفصلة، والتي تحدد كيفية تخطيط الشركة لنقل جميع الأصول المادية إلى المستوى الرابع والمستوى الخامس ضمن الجداول الزمنية المحددة. وبعد هذا الانتقال نحو التقييم المبني على القياس أمرًا ضروريًا للانطلاق في مهمة التقليل من انبعاثات الميثان.

وسيكون العام المقبل حاسماً في مسألة إعداد التقارير بالنسبة للشركة - أي الانتقال من "المسار" القياسي الذهبي إلى "إعداد" التقارير المعيارية الذهبية، ما يتطلب تطبيق قياسات المستوى 4 لجميع الأصول المادية التي يتم تشغيلها ومحاولة التسوية مع المستوى 5. واستناداً إلى جودة تقارير أدنوك، نحن على ثقة من أن الشركة تسير على الطريق الصحيح لمطابقة أعلى المعايير وتحقيق المعيار الذهبي في عام 2024."

• **جوليا فيريني**
مدير برنامج شراكة النفط والغاز والميثان 2.0، برنامج الأمم المتحدة للبيئة



مساعدة عملنا على تقليل انبعاثاتهم

تمت دائرة الضوء



- ☎ مزرعة رياح
- ☉ مزرعة طاقة شمسية
- 💧 معالجة المياه
- 🏠 أبحاث كهرضوئية على السطح
- 🔋 تحويل النفايات إلى طاقة
- 🏗 تخزين الطاقة
- 🌡 حرارة جوفية

عالمياً ومنطقة الشرق الأوسط

1. إنجلترا، المملكة المتحدة
 - ☎ محطة "داجون" لطاقة الرياح البحرية
 - ☎ محطة "أربنغتون" لطائرات تخزين الطاقة نظام بطاريات تخزين الطاقة
2. اسكتلندا، المملكة المتحدة
 - ☎ محطة هابرويند العائمة لطاقة الرياح البحرية
 - ☎ أنظمة الطاقة الشمسية المنزلية
3. المغرب
 - ☎ محطة الشبخ زايد للطاقة الشمسية
 - ☎ برنامج كهربية الريف
4. موريتانيا
 - ☎ محطة الشبخ زايد للطاقة الشمسية
 - ☎ برنامج كهربية الريف
5. صربيا
 - ☎ محطة سيوك 1 لطاقة الرياح البرية
6. الجبل الأسود
 - ☎ محطة كرونوفو لطاقة الرياح البرية
7. مصر
 - ☎ محطة بنجان للطاقة الشمسية الكهرضوئية
 - ☎ محطة توشكي للطاقة الشمسية بقدرة 10 ميغاوات
 - ☎ محطات البحر الأحمر للطاقة الشمسية الكهرضوئية
8. الأردن
 - ☎ محطة الطفيلة لطاقة الرياح البرية، محطة بنونة للطاقة الشمسية
9. عمان
 - ☎ مشروع ظفار لطاقة الرياح البرية
10. أفغانستان
 - ☎ نظام الطاقة الشمسية المنزلية، ألواح كهرضوئية على السطح
11. سيشيل
 - ☎ محطة بورت فيكتوريا لطاقة الرياح البرية
 - ☎ محطة إيل دي رومانيل للطاقة الشمسية
12. باليو
 - ☎ باليو للطاقة الشمسية ومعالجة المياه
13. بوهنباي
 - ☎ محطة بوهنباي للطاقة الشمسية
14. توفالو
 - ☎ محطة توفالو للطاقة الشمسية
15. ناورو
 - ☎ محطة ناورو للطاقة الشمسية
16. هونيارا
 - ☎ محطة جزر سليمان للطاقة الشمسية
17. فانواتو
 - ☎ محطة فانواتو للطاقة الشمسية
18. كيريباتي
 - ☎ محطة كيريباتي للطاقة الشمسية
19. ماجورو
 - ☎ محطة جزر مارشال للطاقة الشمسية
20. فيجي
 - ☎ محطة فيجي للطاقة الشمسية
21. تونغا
 - ☎ محطة تونغا للطاقة الشمسية
22. ساموا
 - ☎ توربينات الرياح البرية في ساموا
23. الكاريبي
 - ☎ مشاريع تم تسليمها من خلال صندوق الشراكة بين دولة الإمارات وحول البحر الكاريبي للطاقة المتجددة 11 مزيج من المشاريع المخطط لها
24. المملكة العربية السعودية
 - ☎ مزرعة حومة الجندل لطاقة الرياح
 - ☎ محطة نور الكهرضوئية جنوب جدة
25. إندونيسيا
 - ☎ محطة سيراتا العائمة للطاقة الشمسية
 - ☎ الاستثمار في الطاقة الحرارية الأرضية
26. أستراليا
 - ☎ محطة شرق روكينجهام لتحويل النفايات إلى طاقة
27. الولايات المتحدة
 - ☎ محطة ووكسبرينغر لطاقة الرياح
 - ☎ محطة استيرنغ لطاقة الرياح
 - ☎ محطة كهوت لطاقة الرياح
 - ☎ محطة لاس ماماداس لطاقة الرياح
 - ☎ محطة ميليمان 1 لطاقة الرياح
 - ☎ محطة جزيرت هارفست 1 و 2 للطاقة الشمسية الكهرضوئية
 - ☎ محطة مافريك 1 و 4 للأنواع الطاقة الشمسية الكهرضوئية
 - ☎ محطة بيغ باو للطاقة الشمسية الكهرضوئية
28. أذربيجان
 - ☎ محطة غاراداغ للطاقة الشمسية الكهرضوئية
29. أوزبكستان
 - ☎ محطة زارافشان لطاقة الرياح
 - ☎ محطة نور نافوي للطاقة الشمسية
 - ☎ محطة سمرقند الكهرضوئية
 - ☎ محطة شيراباد الكهرضوئية
 - ☎ محطة جيزاخ الكهرضوئية
30. بولندا
 - ☎ محطات طاقة الرياح
 - ☎ في "ملووا" و"غرابيو"
31. أرمينيا
 - ☎ محطة "أج-1" للطاقة الشمسية
32. السنغال
 - ☎ محطة طيبة لطاقة الرياح
33. جنوب أفريقيا
 - ☎ محطة "الخاب" لطاقة الرياح
 - ☎ محطة لوريسفونتين لطاقة الرياح
 - ☎ محطة نوبورت لطاقة الرياح
 - ☎ مزرعة كاتغاس لطاقة الرياح
 - ☎ محطة بيردجرال لطاقة الرياح

يتزايد الطلب العالمي على حلول الطاقة منخفضة الكربون حيث يتطلع عملاؤنا والمستخدمون النهائيون إلى تنوع منتجات الطاقة لديهم في سعيهم لخفض الانبعاثات. ولتلبية هذا الطلب المتزايد، نعمل على تسريع استثماراتنا في مجموعة واسعة من الحلول منخفضة الكربون بما في ذلك الطاقة المتجددة ومنصات إدارة الكربون والطاقة الحرارية الأرضية ووقود الطيران المستدام والهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون. إن بناء هذه القدرات بالشراكة مع الأطراف الفاعلة في العالم سيساعد في توفير حلول الطاقة والحلول منخفضة الكربون لتحقيق تحول عادل ومنصف في مجال الطاقة.

وقامت بتطوير المشاريع أو المشاركة في تطويرها في أكثر من 40 دولة، وتضم محافظتها مشاريع تزيد قيمتها الإجمالية على 30 مليار دولار أمريكي (110 مليارات درهم إماراتي)، منها ما هو قيد التشغيل أو قيد الإنشاء أو قيد التطوير، وتفوق قدرتها الإجمالية المجمعة 20 جيجاوات، ما يوفر طاقة بأسعار معقولة للعالم من أجل مستقبل أكثر استدامة.

وبالإضافة إلى مساهمتنا في مصدر، فإننا نعمل على استغلال الطاقة الحرارية الأرضية لتنويع حقبية منتجات الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة. حيث نقوم بالتعاون مع الشركة الوطنية للتبريد المركزي "تبريد"، بإعادة تحويل الحرارة الجوفية لتشغيل الأنظمة المستخدمة لتبريد المساحات الحضرية بشكل مستدام.

الاستثمار في مصادر الطاقة المتجددة

ومن خلال شراكتنا في مجال الطاقة النظيفة مع كل من "طاقة" و"مبادلة"، تمت مظلة "مصدر"، نستهدف أن تزيد الطاقة الإجمالية لمحفظتنا على 100 جيجاوات بحلول عام 2030.

شركة أبوظبي لطاقة المستقبل "مصدر"، هي شركة رائدة في مجال الطاقة المتجددة، وتضع دولة الإمارات في ريادة الانتقال في قطاع الطاقة العالمي. تأسست "مصدر" في عام 2006 كشركة رائدة في مجال الطاقة النظيفة،

" باعتبار أدنوك ومصدر من الشركات الرائدة في مجال الطاقة في دولة الإمارات، تعمل الشركتان معاً للمساهمة بشكل رئيسي في دعم تحقيق انتقال عادل ومنظم ومنصف في قطاع الطاقة داخل الدولة وحول العالم. ومع طموحاتنا المشتركة في أن نتبوأ موقع الريادة عالمياً في مجال الهيدروجين، فإننا نضطلع معاً بدور حيوي في دعم الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين في دولة الإمارات وتعزيز مكانتها كدولة رائدة عالمياً في مجال الهيدروجين. إن خبرتنا في مجال الطاقة المتجددة والمكانة الرائدة لأدنوك في مجال الطاقة يوفران أساساً متيناً يمكننا من العمل بفاعلية نحو تحقيق التزام دولة الإمارات المبكر بتطوير الطاقة المستدامة على نطاق عالمي، والمساعدة في توسيع دائرة الوصول إلى الطاقة النظيفة في البلدان المتقدمة والنامية على حد سواء."



● محمد الرمحي
الرئيس التنفيذي لشركة مصدر



تأسيساً على جهودنا لمساعدة عملائنا على خفض الانبعاثات، شرعت أدنوك في مرحلة التصميم الهندسي لمركز عالمي المستوى لالتقاط الكربون وتخزينه، ومنشأة لإنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون، بقدرة إنتاجية تبلغ مليون طن سنوياً من الأمونيا منخفضة الكربون.

ولتحويل المنشأة المقترحة إلى واقع خصصت أدنوك مبلغ 23 مليار دولار (84.4 مليار درهم) للاستثمار في الحلول منخفضة الكربون ودعم الاستراتيجية الوطنية للهيدروجين في دولة الإمارات.

الطاقات منخفضة الكربون

نعمل في أدنوك على استكشاف الفرص الممكنة في مجال الهيدروجين والأمونيا المنخفضة الكربون لتعزيز نقاط قوتنا، مثل احتياطات الغاز الرئيسية، والبنية التحتية عالمية المستوى، والتقاط الكربون وتخزينه وتوسيع نطاق التقاطه والشراكات العالمية.

يتوقع أن يلعب الهيدروجين منخفض الكربون دوراً حيوياً في اكتشاف طول غير مسبوق لخفض الانبعاثات من الأنشطة التي يصعب التخفيف من أثارها، مثل القطاعات الصناعية وقطاع النقل بما في ذلك النقل البحري والطيران، وتمتلك حالياً منشآت لإنتاج الهيدروجين والأمونيا بسمات إنتاجية كبيرة، كما تعد الطاقة الشمسية الكهروضوئية التي

نتنتجها من الأعلى تنافسيةً من حيث التكلفة على مستوى العالم، والتي ستساهم في تطوير الهيدروجين المنخفض الكربون لدينا. إن توسيع قدراتنا في مجال تقنية التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه سيسهم في زيادة إنتاج الهيدروجين والأمونيا منخفضة الكربون.

لقد قمنا بالفعل بتصدير ثمانين شحنة أمونيا منخفضة الكربون للعملاء في أوروبا وآسيا. وتعد هذه الشحنات الأولى إنجازاً كبيراً ومرحلة مهمة، حيث تمكّن شركائنا استكشاف مجموعة واسعة من الاستخدامات الجديدة للأمونيا، فبينة مدى الإقبال المتزايد على هذا المنتج الحيوي، إنه الوقود الذي يمكن أن يساعد المستخدمين على الحد من انبعاثاتهم التشغيلية في الصناعات التي يصعب فيها ذلك. واستناداً إلى ذلك، تقوم أدنوك بتطوير منشأة لإنتاج الأمونيا منخفضة الكربون بطاقة تبلغ مليون طن سنوياً في مجمع "تعزير" للكيمويات الصناعية

الجديدة في أبوظبي، ومن المقرر أن يبدأ الإنتاج عام 2025. وقد شرعنا كذلك في مرحلة التصميم الهندسي لإنتاج مليون طن إضافية سنوياً وتقع منشأة الأمونيا منخفضة الكربون في مدينة الرويس الصناعية.

ودعمنا لجهودنا في هذا المجال، أعلنت "أدنوك" ومجموعة "ميتسوبيشي للصناعات الثقيلة المحدودة" في ديسمبر 2023 عن توقيع اتفاقية تعاون استراتيجي بينهما يهدف إلى تسريع وتطوير سلاسل القيمة العالمية للهيدروجين والأمونيا. وسيتم استكشاف فرص التعاون المحتملة في مجال بناء سلاسل التوريد للطاقة منخفضة الكربون وتطوير طول محايدة للكربون لتسريع عملية خفض انبعاثات قطاع الطاقة.

وقود الطيران المستدام

يتم إنتاج وقود الطيران المستدام (SAF) من مواد أولية منخفضة الكربون مثل زيوت الطهي، ويمائل إلى حد كبير في تركيبته الكيماوية ووقود الطائرات التقليدي، وبالتالي فهو يمثل وقوداً بديلاً، ويعد أحد أكثر الطول فاعلية في خفض انبعاثات قطاع الطيران، وتعمل "أدنوك" على إضافته إلى محفظة أعمالها لتلبية الطلب من عملاء الشركة والمساهمة في استدامة قطاع الطيران. حصلت مصفاة الرويس التابعة لنا على "الشهادة الدولية للاستدامة والكربون" (ISCC) لإنتاج وقود الطيران المستدام كأول شركة على مستوى الشرق الأوسط تركز هذه الشهادة المميزة.

ونسعى لتحقيق المعايير العالمية في هذا المجال عبر مشاركتنا في اتفاقية التعاون الاستراتيجي "إير-كرافت"، والتي تنسجم مع تطورات دولة الإمارات إلى الريادة العالمي في مجال وقود الطيران المستدام ووقود الطيران منخفض الكربون (LCAF). تهدف هذه الاتفاقية الإستراتيجية إلى إنشاء مركز "إير-كرافت"، الذي يركز على التعاون بين كل الأطراف في هذا القطاع من أجل تطوير وإنتاج وتوسيع نطاق تقنيات وقود الطيران المستدام «ساف SAF».

إن حصولنا على "الشهادة الدولية للاستدامة والكربون" ومشاركتنا في "إير-كرافت" يؤكدان التزام الشركة الراسخ بالتعاون مع عملائها لتسريع جهودهم للحد من الانبعاثات.

التوسع في حلول التقاط وتخزين الكربون



إن برنامجنا لالتقاط وتخزين الكربون يمكننا من خفض من عملياتنا إلى جانب تقديم حلول للكربون المنخفض للجهات الصناعية في المنطقة. إن إكمالنا الناجح لمنشأة الريادة لالتقاط واستخدام وتخزين الكربون في 2016 يمثل علامة بارزة في رحلتنا نحو الوفاء بالتزاماتنا بتخفيض الانبعاثات. وتمثل الريادة هي أول منشأة في العالم على نطاق تجاري لصناعة الحديد الصلب، بقدرتها على التقاط ثاني أكسيد الكربون تصل إلى 800,000 طن في العام، وهي تعزز دورنا في دعم جهود الإمارات العربية المتحدة من أجل إزالة الكربون من اقتصاد الدولة. تعالج الريادة ثاني أكسيد الكربون الذي يتم احتجازه من شركة "حديد الإمارات أركان"، والذي يتم تخزينه بطريقة آمنة بعد ذلك في مكامن برية للمواد للهيدروكربونية.

في العام 2023 بدأنا تجربة العالم اللؤلؤ في تخزين ثاني أكسيد الكربون بشكل دائم في خزان مياه جوفية مالحة كربونية في باطن التشكيلات الجيولوجية البرية لبوظبي. علوة على ذلك، فإن هذه التجربة الرائدة سوف تمكن من إنتاج هيدروجين وأمونيا منخفضة الكربون لدعم جهود عملنا في خفض الانبعاثات.

ونقوم كذلك بتجربة رائدة لتكنولوجيا احتجاز ثاني أكسيد الكربون ومعدنته بشكل دائم بحيث يندمج في تكوين التشكيلات الصخرية الموجودة في إمارة الفجيرة. إن النجاح في تجارب الريادة لعزل ومعدنة ثاني أكسيد الكربون ربما تمهد الطريق إلى احتجاز وتخزين الكربون على نطاق واسع عبر المنطقة بينما تدعم محفظتنا لطموحاتنا في تحقيق الحياد المناخي وإنتاج منتجات منخفضة الكربون.

وإدراكاً للدور المهم الذي سوف تلعبه تكنولوجيا الالتقاط المباشر من الهواء في الانتقال في قطاع الطاقة، فإننا نستكشف مشاريع الالتقاط المباشر من الهواء في دولة الإمارات وأمريكا الشمالية بما في ذلك تشييد أول منشأة خارج الولايات المتحدة بطاقة مليون طن ثاني أكسيد الكربون في السنة. هذا المشروع قد يحقن ثاني أكسيد الكربون في خزانات المياه الجوفية المالحة في الإمارات العربية المتحدة للتخزين الدائم.

وفي صفقة استراتيجية أبرمت في يناير 2023، استحوذت أدنوك على حصة 10.1% من أسهم شركة ستوريجا، الشركة العالمية الرائدة في مجال التطوير الجيولوجي للتخزين الحيوي لانبعاثات ثاني أكسيد الكربون الصناعية. ويمثل هذا الاستحواذ أول استثمار دولي لنا في إدارة الكربون. ويدعم هذا الاستثمار استراتيجية الشركة للاستفادة من شراكات وتقنيات إدارة الكربون، لتعزيز المشاريع العالمية لالتقاط ثاني أكسيد الكربون وتخزينه من أجل تسريع عملية إزالة الكربون.

وقعت أدنوك سلسلة من اتفاقيات التعاون الاستراتيجية مع رواد التكنولوجيا حول العالم لتطوير تقنيات التقاط ثاني أكسيد الكربون وتخزينه وتسريع عملية خفض الانبعاثات بشكل جماعي. وستعمل هذه الشراكات على تطوير منصات عالمية لإدارة الكربون للمساعدة خفض الانبعاثات لدى العملاء في أوروبا وأمريكا الشمالية وآسيا والمحيط الهادئ.

" يسرنا تواجد أدنوك كأحدث مستثمر لدينا. فأدنوك تشارك ستوريجا طموحها للنشر السريع لتقنيات التقاط ثاني أكسيد الكربون وتخزينه وخفض الانبعاثات التي توفر أساساً حاسماً لتحقيق أهداف الحياد المناخي على مستوى العالم. ومن خلال العمل معاً، سنكون قادرين على تنفيذ المزيد من المشاريع بوتيرة سريعة وتسريع عملية الانتقال في قطاع الطاقة بشكل عملي."

• نيك كووبر
الرئيس التنفيذي، ستوريجا

STOREGGA



بالتعاون مع شركة 44.01 المتخصصة في إزالة ثاني أكسيد الكربون بتحويله إلى صخور ومقرها في سلطنة عمان، بدأنا في تطبيق تقنيتهما الحائزة على جائزة إيرث-شوت (Earthshot) للمساعدة في تمعدن ثاني أكسيد الكربون بشكل دائم داخل تكوينات البريدوتيت الصخرية في إمارة الفجيرة.

" وتمضي أدنوك وشركة 44.01 مع في تجربتهما الرائدة لهذا الأسلوب المبتكر في إدارة الكربون في دولة الإمارات. وبالتقاط ثاني أكسيد الكربون مباشرة من الغلاف الجوي وتحويله إلى صخر عبر المعدنة، فإننا نوفر وسيلة دائمة، وآمنة لعزل الكربون. ونأمل في أن يكون مشروعنا المشترك والمبتكر خطوة أولى في جعل هذه العملية حلاً مناخياً طويل الأجل ومستداماً لدولة الإمارات، وأن يساهم في تسريع تحقيق انتقال عادل ومنصف للجميع في مجال الطاقة."

• طلال حسان
المؤسس والرئيس التنفيذي، لشركة 44.01

44.01

نشر التقنيات الرائدة لتسريع التأثير

نعمل على نشر أحدث الحلول والتقنيات في كافة مرافق أدنوك بداية من غرفة التحكم إلى غرف مجلس الإدارة التنفيذية، ونواصل استخدام تطبيقات وأدوات الذكاء الاصطناعي للمساهمة في بناء منظومة طاقة المستقبل. وكجزء من هذه الرحلة، فإننا نتعاون مع شركات عالمية رائدة في مجالي التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي، ومنظومة الإبداع والابتكار المتنامية في دولة الإمارات لدعم المشاريع التي تركز على العائد من الاستثمار وإيجاد الحلول للتحديات الحقيقية التي تواجه الشركات.

نحن نمتلك سجل حافل بالإنجازات في هذا المجال مما يؤهلنا للاستفادة من الفرص التي يتيحها الانتقال في قطاع الطاقة.

خلق القيمة من خلال حلول الذكاء الاصطناعي والحلول الرقمية

يعد الذكاء الاصطناعي أحد أهم التقنيات التي تعمل على إحداث نقلة نوعية في المجالين الاقتصادي والاجتماعي في العصر الحديث. حيث يمكن أن يلعب دوراً حاسماً في تسريع تحقيق انتقال عادل ومنظم ومنصف في قطاع الطاقة. وقد قمنا في أدنوك بدمج الذكاء الاصطناعي في جميع عملياتنا لتمكين اتخاذ قرارات أكثر ذكاءً وحماية موظفينا وبيئتنا بشكل أفضل. بينما نعمل على تنمية محفظتنا المتنوعة لضمان إمدادات آمنة وموثوقة ومسؤولة للطاقة، فإننا نعمل على دمج الذكاء الاصطناعي

لتأمين أعمالنا في المستقبل وتحقيق قيمة أكبر وأكثر استدامة من أصولنا ومواردنا. ومن خلال نشر حلول الذكاء الاصطناعي في عام 2023، حققنا قيمة قدرها 500 مليون دولار (1.84 مليار درهم إماراتي). وقد تم توليد هذه القيمة من خلال دمج أكثر من 30 أداة رائدة في مجال الذكاء الاصطناعي عبر كامل سلسلة القيمة لادنوك، بدءاً من غرفة التحكم وصولاً إلى غرف اجتماعات الإدارة التنفيذية، ما يسمح باتخاذ قرارات أكثر ذكاءً وسرعة تعتمد على البيانات. وقد ساعدتنا

هذه التطبيقات مجتمعة على خفض ما يصل إلى مليون طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون بين عامي 2022 و2023. ويمثل هذا الإنجاز دليلاً على نجاح على استراتيجيتنا طويلة الأجل لتطوير ونشر تقنيات رائدة مثل الذكاء الاصطناعي والأتمتة الروبوتية وتطبيقات البيانات المتقدمة. ويمثل هذا الإنجاز بداية برنامج متعدد السنوات لتسريع نشر مجموعة من حلول الذكاء الاصطناعي عبر سلسلة القيمة لدينا لزيادة تعزيز السلامة، مع خفض الانبعاثات وتعزيز القيمة.

خفض انبعاثات الميثان من خلال التكنولوجيا

تقوم شركة أدنوك للغاز بتجربة تقنية "فلير أي كيو" المتطورة التي طورتها شركة بيكر هيوز، للحد من انبعاثات غاز الميثان وانبعاثات غازات الدفيئة بشكل عام. ويساعد "فلير أي كيو" على تحسين ظروف التوهج عن طريق ضبط معدلات تدفق الهواء وغاز الوقود. وقد أدى ذلك إلى تصيغات بنسبة تزيد على 98% في كفاءة احتراق الشعلة، وتقليل استهلاك الغاز، وساعد في تحقيق الحرق بدون دخان. وبعد التجربة الناجحة، ندرس الآن خيارات لنشر تقنية "فلير أي كيو" في مشاغل مساعدة أخرى عبر مواقعنا مما يؤدي خفض أكبر في انبعاثات غازات الدفيئة.

الكشف عن تسربات غازات الدفيئة عن طريق الدرون

أبرمنا شراكة مع إيدج، وهي مجموعة تكنولوجية مقرها في دولة الإمارات، وذلك لتشغيل "طائرات بدون طيار" درون" إماراتية الصنع لتغطي كافة عملياتنا البرية والبحرية. وتم تجهيز هذه الطائرات بتكنولوجيا متخصصة للكشف عن تسرب غازات الدفيئة وإجراء عمليات تفتيش دقيقة لنصول الموقع والبنية التحتية.

دعم رواد تكنولوجيا المناخ

في عام 2023، أطلقنا تحدي تكنولوجيا الحد من الانبعاثات، وهي مسابقة عالمية بالتعاون مع "أمازون ويب سيرفيسيس" و "بي بي" و"هيب 71" ومركز "نيت زيرو" تكنولوجي، لتقديم ابتكارات واعدة وقابلة التطبيق يمكن أن تساهم في إحداث نقلة نوعية والحد من الانبعاثات وضمان مواكبة قطاع الطاقة للمستقبل. وفي ديسمبر 2023، منحت أدنوك جائزة قيمتها مليون دولار (3.67 مليون درهم) لشركة ريفيتيرا، وهي شركة مقرها هيوستن تنتج بطاريات جديدة مصنوعة من الفولاذ المعاد تدويره.

إعادة تدوير بطاريات السيارات الكهربائية

بالشراكة مع شركة "باور أي دي" الألمانية الناشئة نقوم بأخذ بطاريات السيارات الكهربائية المستعملة وإعادة تدويرها لتصنيع أنظمة متطورة لتخزين طاقة البطاريات. ويمكن للأنظمة، التي يتم تصنيعها في دولة الإمارات، استيعاب ما يصل إلى 2 ميجاوات من الطاقة داخل حاوية تخزين واحدة يبلغ طولها 20 قدماً. ستكون كل حاوية متنقلة، مما يسمح بالنشر في المواقع النائية، حيث نتوقع منها إزالة الكربون من نشاط الإنتاج عن بعد بنسبة تصل إلى 25%.

العمل من خلال الشراكة

نعقد أنه لا يمكننا تحقيق انتقال عادل ومنصف في مجال الطاقة إلا من خلال التعاون والشراكة. ونحن نواصل البناء على الشراكات القائمة التي تركز على مجموعة واسعة من طول الطاقة النظيفة مثل استخدام البكتيريا لتحويل ثاني أكسيد الكربون إلى وقود ومواد كيميائية؛ وإنتاج الجرافين والهيدروجين منخفض الكربون؛ وتطوير أنظمة تخزين طاقة البطاريات المصنوعة من بطاريات السيارات الكهربائية المعاد استخدامها؛ وتنفيذ تقنية سلسلة الكتل (blockchain) لتسجيل واعتماد البصمة الكربونية للمنتجات.

لدينا شراكات مع المؤسسات البحثية والأكاديمية لتعزيز الابتكار التكنولوجي. وتشمل هذه المؤسسات جامعة خليفة في أبوظبي، ومركز الابتكار غير المعدني في كامبريدج بالمملكة المتحدة، وجامعة محمد بن زايد للذكاء الاصطناعي، وجامعة الإمارات العربية المتحدة في أبوظبي، وجامعة مانشستر في المملكة المتحدة.

ونحن أيضاً رعاة لبرنامج (تك كلين إنرجي أكسلريتر TechX Clean Energy Accelerator)، الذي يتم تشغيله بالشراكة مع (أكسنشر Accenture)، و"بريتيش بتروليوم bp"، و"إكوينور Equinor"، ومركز تكنولوجيا الحياض المناخي Net Zero Technology Center في أبردين بالمملكة المتحدة. حيث نعقد معاً مسابقة سنوية للثور على شركات ناشئة مبتكرة رائدة في مجال تقنيات تحويل الطاقة. ثم نقوم بعد ذلك بدعم هذه الشركات لتوسيع نطاق عملها من خلال توفير التمويل والخبرة.

"إن الانتقال في قطاع الطاقة بعيداً عن الوقود الأحفوري إلى بدائل منخفضة الانبعاثات ليست سهلة ولا مباشرة. لذا ليس بمقدور أحد أن يقوم بذلك بمفرده أو أن يكمل المهمة دفعة واحدة. ويتلخص المسار المعقول للنجاح في تحقيق الحياد المناخي، في ربط مصادر الطاقة وإتاحة الوصول إليها على نحو أوسع، واتباع نهج أكثر حكمة في الاستفادة من الطاقة لمختلف الاستخدامات. يعد التعامل مع قضايا الطاقة العالمية المعقدة بمعضلتها ثلاثية الأبعاد المتمثلة في الاستدامة والاعتبارات الاجتماعية كالمساواة والقدرة على تحمل التكاليف، إلى جانب أمن الطاقة أمراً صعباً للغاية. ومن خلال الإجراءات والخطط التقدمية التي تم الإعلان عنها في عام 2023، أظهرت قيادة أدنوك استعدادها للتصدي بفاعلية للتحديات الملحة اليوم والمساهمة في تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة."



● الدكتورة أنجيلا ويلكنسون
الأمين العام والرئيس التنفيذي
لمجلس الطاقة العالمي



خدمة الطبيعة

والثروة

الحيوية

الحفاظ على بيئتنا للأجيال القادمة



أداؤنا



قمنا بزراعة
2.5 مليون

بذرة قمر باستخدام طائرات بدون
طيار في جميع أنحاء أبوظبي، لتحقيق
هدفنا المتمثل في زراعة 10 ملايين
شجرة قمر بحلول عام 2030



قمنا بتحويل أكثر من
19,000

طن من النفايات من مواقع دفن
النفايات إلى إعادة التدوير



حافظنا على نسبة سحب المياه
العذبة بأقل من

%0.5

من إجمالي استخدامنا للمياه



حماية الطبيعة والتنوع الحيوي

إن حماية الطبيعة والتنوع الحيوي أمر حيوي للحياة على الأرض،
وهو أمر حاسم لتحسين الحياة في مجتمعاتنا.

يجب علينا حماية أنظمتنا البيئية الطبيعية لتلبية أهداف تغير
المناخ العالمي والتنوع الحيوي.

نحن ندرك مسؤوليتنا في إحداث تأثير إيجابي على البيئة من
خلال إجراءاتنا لحماية التنوع الحيوي والحفاظ عليه وتعزيزه
واستعادته في المناطق التي نعمل فيها، لا سيما في المواقع
البرية والبحرية الحساسة.

نهجنا

ويتمد نهجنا إلى ما هو أبعد من الحد من انبعاثات الكربون. ونعتمد أن اعتبارات المناخ والطبيعة تحتاج إلى المعالجة بالتوازن. نحن نعطي أولوية قصوى لحماية البيئة في عملية صنع القرار ونركز على تقليل أي آثار سلبية لعملياتنا. ونعمل على تعزيز أدائنا البيئي من خلال تقليل النفايات وتحسين استخدام المياه وتحسين جودة الهواء. كما نعمل أيضاً على استعادة الموائل الطبيعية وحماية الأنواع المهددة بالانقراض.

طموحنا والتزامنا

نحن ملتزمون بالتقييم والإبلاغ والتصرف بناءً على تبعياتنا وأثارنا ومخاطرنا وفرصنا ذات الصلة بالطبيعة لتقديم مساهمة إيجابية في مجال حماية البيئة. يستند التزامنا بحماية البيئة إلى رؤية الوالد المؤسس لحولة الإمارات، المغفور له بإذن الله الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه الذي كان رائداً في حماية النظم البيئية الطبيعية في البلاد.

الموضوعات الجوهرية

إدارة المياه والصرف الصحي

إدارة المخلفات

البيئة المعطية

التنوع الحيوي

هدف التنمية المستدامة 14

هدف التنمية المستدامة 15

الإدارة البيئية

نعمل بشكل منهجي لتقييم المخاطر البيئية المرتبطة بكل مرحلة من أنشطتنا وتخفيفها وإدارتها. ونراقب ونبلغ بشكل مستمر، طوال فترة تنفيذ أي مشروع أو منشأة تشغيل، بدءاً من التطوير وحتى إيقاف التشغيل، لضمان الإدارة البيئية الفعالة.

وقد وضعنا معايير بيئية مركزية وملتزم بالإدارة البيئية والمتطلبات التنظيمية المنصوص عليها في القوانين والأنظمة الاتحادية لدولة الإمارات. وننفذ عمليات تحقيق وتأكيد داخلية وخارجية منتظمة لتقييم وتعزيز تنفيذ نظام إدارة البيئة (EMS) الخاص بنا. كما أن 97% من أصولنا مغطاة بموجب شهادة ISO 14001.

نقيم الأثر البيئي (EIAs) وفقاً لمتطلبات الشركة واللوائح والمعايير البيئية الوطنية والدولية. تحدد هذه التقييمات التأثيرات البيئية المحتملة المرتبطة بأي نشاط أو مشروع أو عملية. كما أنها تحدد ممارسات التخفيف والرصد المناسبة لمنع أو تقليل الأثر السلبية أو تعزيز المبادرات الإيجابية للبيئة. وتشمل هذه المسوحات الشاملة للتنوع الحيوي في المناطق الحساسة بيئياً.

نقيم الأثر البيئي والاجتماعي والصحي لتي من مشاريعنا التي تتطلب تمويلاً دولياً وفقاً لمبادئ التوازن البيئي (EP) ومعايير الأداء الخاصة بمؤسسات التمويل الدولية التابعة للبنك الدولي (IFC).

نتبع أفضل الممارسات الدولية لتطوير خطط إغلاق وإعادة تأهيل موقع المشروع لتقليل الأثر البيئية والصحية المرتبطة بالمحطات الخارجة عن الخدمة والمواقع المتضررة. وتشمل هذه خطط التخفيف والرصد للإغلاق الفعال وإعادة التأهيل والاستعادة. نتخلص من الأصول النهائية والوفاء بالالتزامات العلاجية وفقاً للقوانين واللوائح البيئية ذات الصلة. نحدث خطط الإغلاق لدينا بانتظام لضمان استعادة استخدام الأراضي للمجتمع.



جودة الهواء

إدارة المياه

تعد المياه مورداً عالمياً أساسياً، وتقع على عاتقنا مسؤولية استخدامها بكفاءة، والمحافظة عليها من أجل الأجيال القادمة. وفي دولة الإمارات تمثل المياه العذبة مورداً نادراً وقيماً، لذا فنحن ملتزمون بالحد من استهلاك المياه العذبة إلى ما دون 0.5% من إجمالي استخدام المياه.

نقوم بمراقبة حجم المياه المستخدمة عبر سلسلة القيمة لدينا، مع التركيز على الإدارة الفعالة للموارد المائية والحفاظ عليها. ويشمل ذلك إعادة استخدام مياه الصرف الصحي وتقليل تأثير سحب المياه وتصريفها من خلال تشغيل أنظمة المراقبة عبر الإنترنت.

ولتصمين استخدام المياه وتقليل التأثير على إمدادات المياه الإقليمية لدينا، تعمل أدنوك على تطوير استراتيجية شاملة للحفاظ على المياه. نقوم بتقييم تأثيراتنا المتعلقة بالمياه من خلال تقييمات الأثر البيئي التي تسترشد بها استراتيجيتنا للحفاظ على المياه وتصميم الابتكارات والتقنيات المتعلقة باستخدام المياه.



إدارة جودة الهواء لدينا. نتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي (EAD) للإشراف على جودة الهواء المحيط وضمان التحذرات الاستباقية.

ويرتبط نظامنا بقاعدة بيانات هيئة البيئة - أبوظبي لجودة الهواء، وقد زدنا الهيئة بإمكانية الوصول إلى عشر محطات ثابتة لنظام إدارة جودة الهواء، ما أدى إلى زيادة التغطية الجغرافية المكانية لشبكة مراقبة جودة الهواء التابعة للهيئة في جميع أنحاء أبوظبي.

بالإضافة إلى خفض انبعاثات ثاني أكسيد الكربون والميثان، تلتزم أدنوك بخفض انبعاثات الغازات التي لا تسبب الاحتباس الحراري، حيث وضعنا أسس التصميم والتشغيل لانبعاثات أكاسيد الكبريت (SOx) وأكاسيد النيتروجين (NOx) والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثان (VOCs). ونطبق نظاماً لمراقبة تلك الانبعاثات وضمان الامتثال للمعايير الحكومية ومعايير أدنوك المعمول بها. وننفذ بشكل استباقي أفضل الممارسات المتاحة وخطط مكافحة التلوث لتصمين جودة الهواء في كل مواقعنا.

تراقب شبكتنا من محطات مراقبة جودة الهواء (AQMS) المحيط حول منشأتنا، وتجمع البيانات في الوقت الفعلي في أداة محاكاة تعلم برنامج

الانبعاثات من غير غازات الدفيئة

2023	2022	2021	
86	85	78	أكاسيد النيتروجين (كيلو طن)
373	264	152	أكاسيد الكبريت (كيلو طن)
111	109	93	المركبات العضوية الطيارة (كيلو طن)

نسبة سحب المياه العذبة

2023	2022	2021	
%0.31	%0.29	%0.26	% إجمالي سحب المياه العذبة (من إمدادات البلدية)

إدارة وإعادة تدوير النفايات

تبدأ الإدارة الفعالة للنفايات بالعمل على منع تكونها. ومتى تعذر منع توليد النفايات أو التخلص منها، فإننا نقوم بتقليل النفايات من خلال تطبيق مبادئ التسلسل الهرمي للنفايات المتولدة من أنشطتنا. ويعتمد نهجنا في إدارة النفايات على مبدأ التسلسل الهرمي للتخفيف، المتمثل في تقليل المصدر وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير/الاسترداد والمعالجة والتخلص المسؤول.

وقد تم إدماج هذا المبدأ في تصميم جميع منشأتنا وتشغيلها، ويتضمن إلغاء أو تغيير أو تقليل ممارسات التشغيل التي تؤدي إلى التصريف في التربة أو الهواء أو الماء.

في عام 2023، قمنا بتطوير خارطة الطريق للحد من إدارة النفايات لعام 2030 تتوافق مع الأهداف الاستراتيجية الجديدة للسلطات الاتحادية والمحلية في دولة الإمارات. وكجزء من خارطة الطريق الخاصة بنا، فإننا نستكشف استخدام التكنولوجيا لتقليل النفايات

وإدارة الموارد بكفاءة وتحقيق وفورات في التكاليف. نعمل على استراتيجية دائرية شاملة.

تولد عملياتنا مسارات نفايات خطرة وغير خطرة. ونحن ملتزمون بمعالجة وإدارة كلا النوعين بأمان، من مرحلة توليده إلى التخلص منه.

يتم تصنيف جميع النفايات غير الخطرة وفصلها وفقاً لمتطلبات هيئة البيئة - أبوظبي ومركز تدوير (مركز أبوظبي لإدارة النفايات). ثم يتم إرسال النفايات القابلة لإعادة التدوير لإعادة تدويرها أو تحويلها إلى سماد عضوي.

وفي عام 2023، تم إرسال 19,929 طناً من النفايات لإعادة التدوير بدلاً من رميها في مكبات النفايات. وتم إرسال النفايات غير الخطرة المتبقية إلى مكب



معدل توليد النفايات

النفايات غير الخطرة المتولدة (كيلو طن)

النفايات الخطرة المتولدة (كيلو طن)

النفايات التابع للبلدية. تتم عملية نقل النفايات من خلال نظام بوليصتي، وهي قاعدة بيانات ذكية ومتكاملة للنفايات من تطوير مجموعة تدوير.

نقوم بتنفيذ مجموعة من المبادرات المستهدفة لزيادة كمية النفايات المحولة من مواقع دفن النفايات.

وتشمل هذه المبادرات إعادة تدوير نفايات الزيوت والنفايات الإلكترونية، وإرسال النفايات خارج الموقع لإعادة استخدامها وإعادة تدويرها، وتسميدها، وتحويل النفايات إلى زيت الطهي أو وقود الديزل الحيوي.

من خلال شركة "بروج"، المشروع المشترك مع "بورباليس"، نقوم بتحريجاً بتنفيذ نموذج مستدام لإدارة النفايات البلاستيكية، والذي نتوقع أن يؤدي إلى تأثير إيجابي فعال على الأعمال والمجتمع والبيئة.

بديل بيئي لمدافن النفايات

يمثل التعامل مع النفايات البحرية تحدياً صناعياً بسبب المساحة المحدودة لمعالجة النفايات وتخزينها. تؤدي النفايات المتحللة إلى تراكم البكتيريا والجراثيم التي قد تكون ضارة بصحة العاملين لدينا والبيئة. الظروف الجوية تجعل من الصعب نقل النفايات بشكل آمن.

بالتعاون مع Inventive Environmental Solutions - وهو مشروع مشترك يركز على أنظمة ومبادرات معالجة النفايات - قمنا بتجربة التكنولوجيا لتقليل حجم ووزن النفايات غير الخطرة المتولدة في الخارج.

تستخدم هذه التقنية الاحتكاك لتوليد الحرارة التي تتسبب في تبخر الرطوبة كبخار. هذا يعقم النفايات، ويقتل أي جراثيم وبكتيريا ضارة ويقلل في نفس الوقت من كتلتها. يتم توزيع النفايات المعالجة في حجرة احتجاز تحتوي على كيس مفرغ.

أدى المشروع التجريبي في إحدى جزرنا الاصطناعية البحرية إلى تقليل حجم النفايات المعالجة بنسبة 80% وانخفاض الوزن بنسبة 45%، ما أدى إلى فوائد بيئية وصحية بالإضافة إلى خفض التكاليف.



منع حوادث التسرب النفطي

يمثل منع تسرب وانسكاب المواد الهيدروكربونية أحد الأولويات الرئيسية لأدنوك، حيث نركز على الوقاية والتأهب والإبلاغ عن الحوادث والاستجابة لها، وذلك بالاستناد بمعايير عالية للصحة والسلامة والبيئة. ونحافظ بشكل استباقي على سلامة أصولنا طوال دورة حياتها، حيث تحدد إجراءاتنا المعمول بها متطلبات الفحص والصيانة الفعالة للمعدات وإدارة المخاطر والكفاءة.

وخلال عملياتنا في عام 2023، تم تسجيل حادث تسرب هيدروكربوني واحد (< 1 برميل واحد).

عندما يتم الإبلاغ عن حادثة تسرب على الشاطئ، نتخذ تدابير فورية لاحتواء التسرب واستعادته. ونقوم بإزالة أي رمال ملوثة ونقلها لكي تتن معالجتها والتخلص الآمن منها. كما نقوم بمعالجة أي تربة ملوثة باستخدام عدد من التقنيات في الموقع مثل الاستخراج بالبخار أو بتقنية الحقن الهوائي. في حالة حدوث تسرب بحري، نقوم على الفور بنشر موارد وسفن الاستجابة للتسرب النفطي. وبمساعدة أسلوب نمذجة مسار التسرب النفطي يتم تزويد عملية اتخاذ القرار بالمعلومات وتوجيه عمليات الاستجابة.

ولمزيد من المعلومات حول نهجنا في الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات، راجع قسم الاستجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات وقسم سلامة العمليات في فصل [الحفاظ على سلامة موظفينا](#) من هذا التقرير.

حوادث الانسكاب

حوادث انسكاب مواد هيدروكربونية (< 1 برميل)

حجم الانسكابات الهيدروكربونية (برميل)

2023	2022	2021
2	2	1
78	1,188	5

الطبيعة والتنوع الحيوي

نؤمن بأن البيئة الصحية ضرورية لضمان مستقبل عادل ومستدام للجميع. وحيث إننا نعمل في العديد من المناطق ذات الحياة البحرية والبرية الغنية، فإننا نولي أولوية للمبادرات وترتيبات التعاون الرامية إلى حماية واستعادة الطبيعة والتنوع الحيوي.

دعم الحلول القائمة على الطبيعة

تشمل أنشطتنا المتعلقة بالتنوع الحيوي زراعة أشجار القرم والنعشاب البحرية، ونشر موائل الشعاب المرجانية الاصطناعية، ومراقبة وإدارة الأنواع الحيوانية التي تعيش في مناطق امتيازنا، بما في ذلك تلك التي تشكل جزءاً من القائمة الحمراء الوطنية لحولة الإمارات للأنواع المعرضة للخطر والمهددة بالانقراض. وتشمل تلك الأنواع السلحفاة صقرية المنقار، والعقاب، والحصار، وبقرة البحر (الأطوم)، والمها العربي.

في عام 2023، قدمنا إطاراً للتنوع الحيوي لحماية التنوع الحيوي والحفاظ عليه والحفاظ على المناطق داخل مناطق امتيازنا. ويتوافق هذا الإطار مع التفويضات الحكومية الاتحادية والمحلية، بما في ذلك الاستراتيجية الوطنية للتنوع الحيوي لحولة الإمارات وسياسة أبوظبي لحماية التنوع الحيوي.

إننا ملتزمون بتقليل تأثيرنا على التنوع الحيوي والحفاظ على الطبيعة والأنواع الحية في هذه المناطق المحمية. ويتداخل ما يقرب من 25% من مناطق امتياز أدنوك وعملياتها مع تسع مناطق محمية، على النحو المحدد بواسطة هيئة البيئة - أبوظبي.

مراقبة التنوع الحيوي

ندير نظام معلومات جغرافي يغطي جميع مناطق امتياز أدنوك في أبوظبي ويتفاعل مع مجموعات البيانات الخاصة بهيئة البيئة - أبوظبي. ويسهل ذلك النظام تقييم أي تأثير سلبي على البيئة الطبيعية الحساسة في أبوظبي وتقليله أو إزالته. وهو يدعم مجموعات البيانات الخاصة بكل من: الهواء والمناخ، والموائل البحرية والبرية، ومشاهدات الحياة البرية البحرية، والموائل الحساسة بيئياً، والمناطق المحمية، وجودة المياه والرواسب البحرية، ورسم خرائط التربة، وجودة المياه الجوفية، ورسم خرائط المستويات والأراضي الرطبة.

وبالتعاون الوثيق مع هيئة البيئة - أبوظبي، قمنا بتطوير بروتوكول لتقييم التنوع الحيوي ومتطلبات المراقبة والتقييم البيئي لجميع أنشطة أدنوك ضمن مناطق محمية محددة. وتتطلب هذه التقييمات تصاريح هيئة البيئة - أبوظبي التي تتطلب بدورها خطاً شاملاً لإدارة التنوع الحيوي والمراقبة البيئية المنتظمة وتقديم تقارير الامتثال. وفي حالة وقوع حادث بيئي، نقوم على الفور بإخطار حراس هيئة البيئة، وإجراء تحقيق مشترك ووضع خطة لمعالجة الأمر.

نعمل باستمرار على تعزيز نهجنا في إدارة التنوع الحيوي مع التركيز على بناء القدرات والبحث مع الخبراء وتوضيح مراحل إنجاز مشروع التنوع الحيوي واستخدام التكنولوجيا.

على مدى أكثر من عقد من الزمن، تبنت أدنوك حلولاً قائمة على الطبيعة لحماية الطبيعة وإدارتها بشكل مستدام واستعادتها بطرق تعالج التحديات المجتمعية مثل فقدان التنوع الحيوي وتغير المناخ ورفاهية الإنسان.

ومن المعروف أن لأشجار القرم دوراً كبيراً في منع تآكل السواحل. فهي موئل لمجموعة متنوعة من الحياة البحرية، وقادرة على عزل ثاني أكسيد الكربون. وتعد هذه الأشجار القرم حلاً مهماً قائماً على الطبيعة للتخفيف من آثار تغير المناخ.

وقد التزمنا في أدنوك بزراعة 10 ملايين شجرة قرم بحلول عام 2030، للمساعدة على استعادة مصارف الكربون الطبيعية. ونستعين في ذلك بتكنولوجيا الطائرات بدون طيار، التي طورتها أدنوك حيث قمنا بزراعة 2.5 مليون شجرة قرم في عام 2023. ويتم مراقبة إنبات ونمو أشجار القرم وسنواصل تجديدها عند الحاجة لتحقيق هدف 2.5 مليون شجرة قرم على مدى ثلاث سنوات. ويتوافق نهجنا مع اتفاقيات الأمم المتحدة بشأن الحفاظ على التنوع الحيوي.

لقد كان البرنامج التطوعي المكثف جزءاً من مبادراتنا لزراعة أشجار القرم، مع إتاحة الفرص للمتطوعين للمشاركة في كل مرحلة من عملية الزراعة، بدءاً من كطف البذور وحتى مراقبة نمو أشجار القرم.

"إن عملنا مع أدنوك هو مثال على كيفية قيام شركات الطاقة بالشراكة مع الجهات التنظيمية البيئية لتحقيق التقدم. وقد أدت هذه الشراكة إلى تحقيق إنجازات ملحوظة في حماية البيئة والتنوع الحيوي في أبوظبي، مثل تنفيذ أكبر المسوح البيئية البحرية الأساسية التي تم إجراؤها في أبوظبي وزراعة 2.5 مليون شجرة قرم دعماً لهدف دولة الإمارات المتمثل في زراعة 100 مليون شجرة قرم بحلول عام 2030، والمزيد، وذلك في إطار الالتزام تجاه استراتيجية أبوظبي للتغير المناخي. كما تشاركنا أدنوك هدفنا المتمثل في الحفاظ على التراث الطبيعي لدولة الإمارات، والتخفيف من آثار تغير المناخ والتكيف معه، وقد وضعت أجندتها للاستدامة وفقاً لذلك. ويتجلى ذلك في فوز أدنوك مؤخراً بجائزة الشيخ حمدان بن زايد البيئية في أول نسخة لها. وتركز معايير هذه الجائزة على أفضل الممارسات أو الأنشطة الرائدة في مجال البيئة والتنمية المستدامة. وسوف نواصل معاً إحداث تأثير إيجابي من خلال جهود الحفاظ على البيئة، وبالتالي المساعدة في الوصول إلى مستقبل أكثر استدامة."

● سعادة / د. شيخة سالم الظاهري
أمين عام هيئة البيئة - أبوظبي



نهج شامل في التعامل مع التنوع الحيوي

نحن فخورون بالتعاون مع هيئة البيئة - أبوظبي (EAD)، في تنفيذ برامج لحماية التراث الطبيعي لدولة الإمارات والحفاظ عليه.



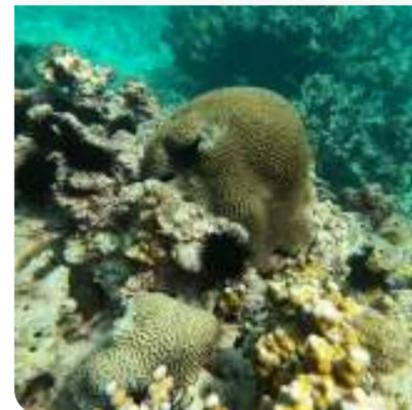
الحفاظ على السلاحف البحرية

نساعد في حماية أنواع السلاحف البحرية الخضراء والسلاحف صفرية المنقار المهددة بالانقراض من خلال برنامجنا لإدارة الحفاظ على السلاحف. لدينا موقعان رئيسيان لتعشيش وتفريخ السلاحف البحرية داخل مناطق امتيازنا حول جزيرتي زركوه وأرزنة. وبمساعدة البرنامج على تحديد التأثيرات المحتملة لعملياتنا وتطوير وتنفيذ تدابير التخفيف.

لدينا أيضاً برنامج إنقاذ وإعادة تأهيل. وفي كل عام، يتم توضيح تأثير هذه الأنشطة في تقرير السلاحف السنوي الذي يتم تقديمه إلى هيئة البيئة - أبوظبي. وباستخدام الرؤى الناتجة عن هذا التقرير والمناقشات اللاحقة مع هيئة البيئة، باستخدام الأفكار التي قدمها هذا التقرير والمناقشات اللاحقة مع هيئة البيئة - أبوظبي. تهدف أدنوك إلى ضمان إدارة موائل تعشيش السلاحف البحرية بشكل جيد من خلال تعزيز التنسيق الفعال والشراكة والعمل.

ترميم الشعاب المرجانية

قمنا ببناء أكثر من 200 من الشعاب الاصطناعية للمساعدة في إعادة توطين هياكل الشعاب المرجانية حول جزيرة مكاسب، وصخرة مسفاير، وجزيرة زركوه، ونتاج، وجزيرة داس. والجدير بالذكر أن هذه الشعاب المرجانية ليست مجرد هياكل؛ بل هي موائل للحياة البحرية، تدعم التنوع الحيوي تحت المحيط.



زيادة أعداد العقاب

لقد قمنا بتطوير خطة لإكثار مجموعات من العقاب في مناطق امتياز أدنوك من خلال بناء منصات تشغيل صناعية لتقليل الافتقار وتعزيز معدل نجاح الأفراخ. ويعد طائر العقاب من الطيور الشائعة على طول ساحل أبوظبي، لكنه يشهد تراجعاً حالياً بسبب تجزئة الموائل وتدميرها. وقد قمنا حتى الآن بتركيب أكثر من 200 منصة في منشآت حائل وغشا والنوف، وفي جزر زركوه وأرزنة ومبرز.



التعاون لتسريع التقدم

في عام 2023، استضافت أدنوك وهيئة البيئة - أبوظبي ووزارة التغير المناخي والبيئة النسخة الأولى من منتدى الإمارات للتنوع الحيوي. وقد جمع المنتدى أكثر من 350 مشاركاً وكان بمثابة حافز لتبادل المعرفة والتعمق في القضايا الملحة المتعلقة بالتنوع الحيوي. وفي هذا الحدث، تم الكشف عن تقرير شامل يتضمن تفاصيل 52 مبادرة مؤثرة في مجال التنوع الحيوي، ترمز إلى 52 عاماً من التقدم الذي حققته الدولة في هذا المجال الحيوي.

تفكيرنا الأفراد وتعزيز التقدم والازدهار

توفير الطاقة التي تمكن المجتمعات والاقتصادات
من تحقيق التقدم والازدهار



تمكين الأفراد وتعزيز التقدم والازدهار

بالتزامن مع تنامي عدد سكان العالم بمعدلات كبيرة يرتفع الطلب على الطاقة. ويُعد ضمان الوصول إلى الطاقة بأسعار معقولة أمراً ضرورياً لضمان رفاهية الأفراد وتمكين المجتمعات والاقتصادات من تحقيق الازدهار

باعتبارها محركاً رئيسياً للنمو الاقتصادي، تتحمل أدنوك مسؤولية الاستثمار في مجتمعاتنا وإحداث تأثير إيجابي. يعد تمكين موظفينا والمجتمعات التي نعمل فيها أمراً أساسياً لتوفير طاقة آمنة ومستدامة للأجيال القادمة.

الموضوعات الجوهرية

التأثير الاجتماعي والاقتصادي
التوظيف وتطوير الكوادر البشرية
و ضمان رفاهيتهم
التنوع وتكافؤ الفرص
حقوق الانسان

هدف التنمية المستدامة 3

هدف التنمية المستدامة 4

هدف التنمية المستدامة 5

هدف التنمية المستدامة 8

هدف التنمية المستدامة 17

طموحنا والتزامنا

نطمح إلى أن يكون كل سوق نخدمه - وكل مجتمع محيط بمواقع عملنا - أفضل بوجودنا. نطمح إلى أن نكون جهة عمل مفضلة، وجاراً طيباً وشريكاً موثوقاً به.

أداؤنا



نجحنا في إعادة توجيه

11.2 مليار دولار

(41 مليار درهم إماراتي)
إلى اقتصاد دولة الإمارات ووفرنا أكثر
من 6500 فرصة عمل محلياً من خلال
برنامج أدنوك لتعزيز المحتوى الوطني



خصصنا ما يقرب من

40,800

ساعة تطوعية للموظفين

نهجنا

نعمل بجد واهتمام لتطوير موظفينا من خلال ثقافة تشجع التميز في الأداء وتوفير فرص للتقدم الوظيفي كما نعمل على رعاية وإعداد المواهب المستقبلية، والاستثمار في المجتمعات المحلية، وبناء سلاسل إمداد قوية مع التركيز على تطوير عملياتنا وتوسعتها وتحقيق النمو الاقتصادي والصناعي



وصلت نسبة الإناث إلى

%34

من الموظفين الإماراتيين الجدد،
كما تشغل النساء نسبة 21%
من المناصب القيادية العليا



استفاد حوالي

2 مليون

شخص من برامج المسؤولية
المجتمعية (CSR) لأدنوك

تحقيق الفوائد الاجتماعية والاقتصادية وتعزيز الازدهار

إننا نعمل على تنمية محفظة الطاقة المتنوعة لدينا بشكل مسؤول لدعم تحقيق انتقال عالمي عادل ومنظم ومنصف للطاقة. وتتمحور استراتيجيتنا للنمو الذكي على إحداث نقلة نوعية لتطوير وتحديث الشركة، وإبارم الشراكات والاستفادة من فرص النمو على المستوى الدولي، وضمان مواكبة أعمالنا للمستقبل وتعزيز وزيادة القيمة.

نعمل على تسريع خططنا لخفض الانبعاثات، مع التركيز على الطاقة المتجددة والهيدروجين النظيف والتقاط الكربون وتخزينه والغاز والغاز الطبيعي المسال. لمزيد من المعلومات، راجع فصل [مناخنا](#).

نواصل استكشاف الفرص الجذابة والمجدبة تجارياً، داخل وخارج دولة الإمارات، والتي تتميز بالمقومات المطلوبة لتقديم قيمة مستدامة طويلة الأجل.



زيادة فرص الوصول إلى الطاقة

بالتزامن مع تنامي عدد سكان العالم فإن ضمان توافر الطاقة بأسعار معقولة ومستدامة يمثل تحدياً وفرصة يتعين علينا التصدي لها بشكل جماعي.

يلعب الغاز الطبيعي كوقود انتقالي دوراً مهماً في تمكين تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة وتلبية متطلبات الطاقة المتطورة بشكل مستدام. نحن نعمل على الاستفادة من مشاريع الغاز الحالية وتطوير إنتاج الغاز للمستقبل من النغمية الغازية والمكامن غير التقليدية والغاز الحامض، للاستجابة للطلب العالمي المتزايد على الغاز الطبيعي والغاز الطبيعي (LNG)، وفي الوقت نفسه، نعمل على تحقيق الهدف الوطني المتمثل في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز لدولة الإمارات.

نعمل أدنوك على توفير منتجات طاقة آمنة وموثوقة ومنخفضة الكربون بشكل مسؤول تدعم حياة الناس مثل الغاز الطبيعي والمواد الكيميائية والطاقة المتجددة. وبصفتنا أحد أقل منتجي النفط والغاز من حيث كثافة الانبعاثات الكربونية على العالم، فإننا نعمل على جعل طاقة اليوم أنظف بينما نستثمر في الطاقات المستقبلية النظيفة.



تعزيز النمو والازدهار

في دولة الإمارات نركز على دفع عجلة النمو والتنوع الاقتصادي. ونحن بصدد تطبيق برنامجين أساسيين لدعم تطوير قطاع طاقة وتصنيع وطني متنوع ومستدام وقادر على المنافسة عالمياً، مع جعل سلسلة التوريد المحلية لدينا أكثر مرونة: القيمة الوطنية المضافة و"اصنع في الإمارات"

ويهدف برنامج تعزيز المحتوى الوطني الذي أطلقته أدنوك في عام 2018 إلى تعزيز مرونة سلسلة القيمة المحلية من خلال تحقق الاستفادة القصوى من السلع والخدمات المحلية، وتشجيع التصنيع المحلي، وخلق فرص عمل لمواطني دولة الإمارات في القطاع

الخاص. ومنذ عام 2018، تمكنا من إعادة توجيه 51 مليار دولار (187 مليار درهم) إلى الاقتصاد المحلي وتوفير فرص عمل لـ 11,500 مواطن إماراتي في القطاع الخاص.

في عام 2023، أعدنا توجيه 11.2 مليار دولار (41 مليار درهم) إلى اقتصاد الدولة ووفرننا فرص عمل في القطاع الخاص لعدد 6,500 مواطن إماراتي. نهدف إلى توفير 5000 وظيفة إضافية في القطاع الخاص للإماراتيين بحلول عام 2027 وإعادة توجيه 48.5 مليار دولار (178 مليار درهم) إلى اقتصاد الدولة بحلول عام 2028.

كما نهدف إلى الحفاظ على "نقاط القيمة المحلية المضافة" التي حققناها والتي تفوق 50%. ولرصد التقدم المحرز، نشجع موردينا ونحفزهم على الحصول على شهادة المحتوى الوطني التي تتضمن تفاصيل عن كمية السلع

المصنعة في دولة الإمارات، ومعدل توظيفها، واستثماراتهم في دولة الإمارات، ومساهماتهم في المغتربين. وقد ساعد برنامج تعزيز المحتوى الوطني في تأمين التزامات بالاستثمار في اقتصاد دولة الإمارات، من خلال مناقصات عالية القيمة. ويشمل ذلك مشاريع البناء الكبيرة مع مقاولي الهندسة والمشتريات والبناء (EPC)، وبناء القوى العاملة المحلية وسلاسل التوريد، والتزامات من شركات لحوالية لإنشاء مرافق التصنيع في دولة الإمارات.

¹ تشير درجة شهادة نقاط القيمة الوطنية إلى مقياس للمساهمة المضافة التي تقدمها الشركة في اقتصاد دولة الإمارات من خلال التصنيع المحلي، وشراء السلع والخدمات من السوق المحلية، والاستثمار في دولة الإمارات ونموها، والتوطين في القوى العاملة، ومساهمة المغتربين، وتوليد الإيرادات من خارج دولة الإمارات من خلال الصادرات.

القيمة المعاد توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات وفرص العمل التي تم توفيرها للإماراتيين

2023	2022	2021	
51.0	39.8	29.1	القيمة المعاد توجيهها إلى اقتصاد دولة الإمارات (قيمة تراكمية)
11,500	5,000	3,000	فرص العمل التي تم توفيرها للمواطنين الإماراتيين في القطاع الخاص (تراكمي)

نحن شركاء في برنامج نافس الحكومي، الذي يهدف إلى زيادة القدرة التنافسية للمواهب الوطنية الإماراتية وتمكينهم من العثور على وظائف في القطاع الخاص في دولة الإمارات. وننظم فعاليات مهنية مخصصة لدعم مواطني دولة الإمارات في بحثهم عن عمل من خلال مساعدتهم على التواصل مع شركات القطاع الخاص.

ومنذ عام 2022، استضافت أدنوك ثمانية معارض للتوظيف، وسهلت إجراء أكثر من 4000 مقابلة بالتعاون مع أكثر من 130 من موردينا الاستراتيجيين.

في عام 2022، دعمنا إطلاق برنامج "اصنع في الإمارات". بتوجيه من وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة في الدولة، وتركز مبادرة "اصنع في الإمارات" على التصنيع المحلي للمنتجات، وجذب الاستثمار الأجنبي المباشر إلى دولة الإمارات، وتطوير القدرات والإمكانيات التصنيعية في الدولة. ونهدف

ضمن خطة مشيرياتنا إلى تصنيع أكثر من 100 منتج محلياً، بقيمة 19 مليار دولار (70 مليار درهم)، بحلول عام 2027. ومنذ عام 2022، وقعنا اتفاقيات لخلق فرص التصنيع المحلية مع شركات إماراتية ودولية بقيمة 16.9 مليار دولار (62 مليار درهم).

ويتم تسهيل العديد من الاتفاقيات من خلال فعاليات "اصنع في الإمارات"، التي تم تنظيمها في عامي 2022 و2023 بالتعاون مع وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة ودائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي (ADDED). وفي

قيمة اتفاقيات الشراء طويلة الأجل

2023	2022	
16.9	6.8	قيمة اتفاقيات الشراء طويلة الأجل لتشجيع التصنيع المحلي (مليار دولار) (القيمة التراكمية)

ملتمنى 2023 - "الاستثمار والاستدامة والنمو" - الذي زاره أكثر من 5000 مشارك، التزمت الشركات الإماراتية باستثمارات محلية بقيمة 32.7 مليار دولار (120 مليار درهم).

تقلل استثماراتنا في التصنيع في دولة الإمارات من الحاجة إلى استيراد السلع المصنعة أو شبه المصنعة، ما يقلل من انبعاثات CO₂ المرتبطة بالنقل. كما نشجع استخدام المواد الخام المنتجة محلياً حينما أمكن ذلك، لتقليل أو الاستغناء عن اسيرادها من الخارج.

النقلة النوعية التي شهدتها مدينة الظنة

تسهم أدنوك في تحقيق فوائد اقتصادية واجتماعية في مدينة الرويس الصناعية، وهي مجمع تابع لأدنوك يقع داخل مدينة الظنة، بإقليم الظفرة. ومن المتوقع أن تتحول الرويس إلى واحدة من أكبر المجمعات المتكاملة للتكرير والبتروكيماويات في العالم.

تستند أدنوك إلى أربعة عقود من الاستثمار في مدينة الظنة، حيث حولتها من قرية صحراوية نائية إلى مجمع صناعي متقدم ومجتمع مزدهر يضم أكثر من 65 جنسية، ويزيد عدد سكانها على 25,000 نسمة، بما في ذلك موظفينا وعائلاتهم.

وندعم المهرجانات الثقافية التي تنظم بالتعاون مع الشركاء المحليين والبلديات ومجالس الشباب والرياضة. كما نرعى الأندية الرياضية والمبادرات المحلية، ونشجع على التعلم من خلال البرامج

ويشمل ذلك إنشاء مجمع يتألف من ثلاثة مناطق لإنتاج المواد الكيميائية وتحويلها إلى منتجات قابلة للاستهلاك ومنظومة من الشركات التي ستقدم خدمات للمناطق الصناعية والمجتمع بصفة عامة.

التعليمية. استثمارنا المستمر في المنطقة سيواصل إتاحة فرص أعمال جديدة وخلق الألاف من فرص العمل، لجذب قوى عاملة متنوعة وماهرة إلى مدينة الظنة.

الاستثمار في مجتمعاتنا والتواصل معها

إننا نؤمن بأن نجاح أدنوك ومرونتها يرتبطان ارتباطاً وثيقاً برفاهية مجتمعاتنا. ونحن ملتزمون بالمساهمة في التنمية الاجتماعية والاقتصادية للمجتمعات المحيطة بنا.

إدارة المخاطر الاجتماعية

إن معيارنا لإدارة المخاطر الاجتماعية يتفق مع معيار مؤسسة التمويل الدولية للآداء البيئي والاجتماعي والمتطلبات الوطنية ذات الصلة. إننا نطبق إدارة المخاطر الاجتماعية عبر كافة مراحل دورة الحياة في المشروع- من التصور الأولي إلى التنفيذ، ومن العمليات إلى وقف التشغيل. لدينا فرق متعددة الوظائف لإدارة المخاطر الاجتماعية في الموقع في كل مواقع أدنوك للإشراف على نشاطنا في إدارة المخاطر. وفي العام 2023 عقدت هذه الفرق 42 مشاركة عامة لمراجعة أداء إدارة المخاطر عبر كل أعمالنا.

إننا نحدد، ونقيّم، ونراقب، ونعالج بفاعلية أي تأثير اجتماعي محتمل على المجتمعات المحيطة بنا، وعلى أصحاب المصلحة المرتبطين بأنشطتنا. ولتحديد المخاطر الاجتماعية، فإننا نقوم بتقييم الأثر الاجتماعي.

وتترجم نتائج عمليات التقييم هذه إلى خطط لإدارة اجتماعية ومشاركة من قبل أصحاب المصلحة، تتضمن إجراءات للتخفيف، ويتم نقلها إلى المجتمعات التي من المحتمل أن تتأثر. إن التواصل المنتظم مع أصحاب المصلحة وإشراكهم هو جانب مهم من الطريقة التي ندير بها تأثيرنا الاجتماعي. ويتم توظيف مجموعة واسعة من أنشطة الاتصال والمشاركة، مثل الكتيبات متعددة اللغات والرسائل النصية القصيرة والمناقشات الجماعية والاجتماعات المباشرة، لإحاطة أصحاب المصلحة الرئيسيين بانتظام بأخر المستجدات حول حالة المشاريع وتأثيراتها.

الاستثمار في مجتمعاتنا

إن استراتيجيتنا الخاصة بالمسؤولية المجتمعية هي القوة الدافعة لنشطة استثمارنا الاجتماعي. وقد تم تطويرها على نحو ينسجم مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة والنوليات الوطنية لحولة الإمارات. إن شراكاتنا الاستراتيجية، بما في ذلك شراكاتنا مع الهيئات الحكومية، والمنظمات غير الحكومية، والمعاهد التعليمية تساعدنا في تحديد الموضوعات الاجتماعية والبيئية الرئيسية ورسم النهج الذي سنبتعه في معالجتها. ويقوم قطاع المسؤولية المجتمعية للمؤسسة بتنفيذ استراتيجية المسؤولية المجتمعية لمجموعة أدنوك، وتقوم لجنة المسؤولية المجتمعية المؤسسية والشراكة بالقطاع بتقديم التوجيه الاستراتيجي والإشراف على العمل. واللجنة مؤلفة من أعضاء يمثلون كافة أعمالنا.

ركائز استراتيجية المسؤولية المجتمعية المؤسسية لأدنوك

الركيزة الأولى

النمو والتعلم

تمكين الطموحات الاقتصادية لحولة الإمارات من خلال دعم وتشجيع تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وتمكين مجتمعات الأعمال المحلية.

الركيزة الرابعة

الرياضة والصحة والرفاهية

الاستثمار في الرياضة لتعزيز نوعية الحياة والرفاهية للأجيال الحالية والمستقبلية.

الركيزة الثانية

الثقافة والمجتمع

تمكين الطموحات الاقتصادية لحولة الإمارات من خلال دعم تعليم العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات وتمكين مجتمعات الأعمال المحلية.

الركيزة الثالثة

التراث الطبيعي والبيئة

حماية النظام البيئي والحفاظ عليه في كل البيئات المحيطة بمواقع عملنا.



تعزيز الاقتصاد القائم على المعرفة

نحن نستثمر في التعليم منذ عام 1974، ونواصل إعطاء الأولوية للتعليم في سياق جهودنا لإحداث تأثير إيجابي في المجتمعات التي نعمل فيها. وقد أطلقنا عددا من المبادرات تشمل المدارس الابتدائية والثانوية إلى المرحلة الجامعية وما بعدها.

توفر مدارس أدنوك منهجا أكاديميا يتسم بالتحدي والجدية للمراحل الابتدائية والمتوسطة والثانوية. وفي عام 2023، بلغ عدد الطلاب المسجلين في مدارس أدنوك 5,936 طالباً من مواطني دولة الإمارات والمقيمين، موزعين على مدارس الشركة الأربع في مناطق أبوظبي والظفرة.

وتساعد برامج أدنوك للعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات (STEM) و"مبادرة أدنوك-بلومبرج التعليمية" و"جسر المعرفة" على تطوير

المهارات في العلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات بين طلاب الجامعات. وفي عام 2023 شارك في البرامج أكثر من 1800 طالب من خمس جامعات. كما توفر أدنوك أيضاً منصة مجانية ثنائية اللغة عبر الإنترنت لكل من له شغف بالعلوم والتكنولوجيا والهندسة والرياضيات تسمى "STEM for Life"، وصل عدد المنتسبين لها إلى 23000 طالب، انضم 5568 منهم إلى المنصة في عام 2023.

تقوم أكاديمية أدنوك الفنية بتدريب وتأهيل الكوادر الشابة من المواطنين للعمل كمشغلي عمليات وفنيين. تقدم الأكاديمية برامج تدريبية معترف بها محلياً ودولياً تستغرق 30 شهراً، مقسمة على مراحل تتضمن تدريباً نظرياً وعملياً في مرافق أدنوك. وقد درّبت أكاديمية أدنوك الفنية منذ تأسيسها أكثر من 6,500 مواطن إماراتي، وخُزجت 310 متدرب في عام 2023.

يقوم برنامج أدنوك للمنح الدراسية بدعم الطلاب المتميزين من خلال توفير فرص لهم

لمتابعة دراساتهم الجامعية والعليا، داخل الدولة وخارجها، في عدد من المجالات المتخصصة التي تسهم في تحقيق التنمية والاهداف الاقتصادية لدولة الإمارات. ويدرس الطلاب في أكثر من 80 مؤسسة عالمية تقع ضمن أفضل 100 مؤسسة عالمية للتعليم العالي حسب تصنيف صحيفة التايمز للجامعات. وفي عام 2023، التحق بالبرنامج 38 باحثاً. وقد تخرج أكثر من 6000 طالب عبر برنامج أدنوك للمنح الدراسية منذ تأسيسه في عام 1974. يدرس الطلاب في أكثر من 80 مؤسسة عالمية تعد بين الأفضل في تصنيفات صحيفة التايمز لأفضل 100 جامعة ومؤسسة للتعليم العالي على مستوى العالم. وفي عام 2023، التحق بالبرنامج 38 باحثاً.

وفي عام 2023، أبرمت أدنوك شراكة مع دائرة التعليم والمعرفة في أبوظبي، والمعهد الهندي للتكنولوجيا دلهي-أبوظبي لتقديم 11 منحة دراسية لنيل درجة الماجستير في تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة والاستدامة.

يوفر برنامج أدنوك للتدريب الداخلي لطلاب الجامعات المختارين الفرصة لاكتساب خبرة عملية من خلال التعلم في أدنوك.

يعمل معهد أدنوك للتطوير القانوني (ALDI) على تطوير الجيل القادم من المواهب القانونية الوطنية الإماراتية، حيث يقدم مؤهلات قانونية عالمية المستوى وخبرة عملية مع أفضل شركات المحاماة والمؤسسات التعليمية.



تعزيز الصحة والرفاهية

في أدنوك نعمل بنشاط لتعزيز الصحة والرفاهية وتشجيع موظفينا ومجتمعنا على الانخراط في النشاط البدني والعيش بأسلوب حياة صحي.

نحن الرعاية الرئيسيون لماراثون أدنوك - أبوظبي ونعمل بالتعاون مع مجلس أبوظبي الرياضي لتشجيع مشاركة المجتمع والموظفين والعدائين الدوليين في هذا الحدث، الذي شهد في عام 2023، رقم قياسي للمشاركين بلغ 23000 عداء، شارك ما يقرب من 2300 منهم في

رد الجميل إلى المجتمع من خلال العمل التطوعي للموظفين

توفر برامج التطوع المؤسسي لموظفي أدنوك الفرصة لاستخدام وقتهم ومهاراتهم لدعم المجتمعات المحلية والمساهمة في العمل الخيري بأقصى ما في وسعهم. وخلال عام 2023، خصص موظفونا ما يقرب من 40,800 ساعة عمل للتطوع والعمل مع الشركاء المحليين في مختلف الحملات والأنشطة المجتمعية.

الماراثون الكامل. ومثل موظفونا 15% من المشاركين. والجدير بالذكر أننا نطبق أفضل الممارسات لتقليل الأثر البيئي لهذا الحدث.

وفي عام 2023، قامت أدنوك بحور الراعي الرسمي لوفد، جولة الإمارات في دورة الألعاب العالمية للأولمبياد الخاص في برلين.

وشارك 72 رياضياً إماراتياً من أصحاب الهمم لعرض مواهبهم والتنافس جنباً إلى جنب مع أقرانهم، وقد لعبت أدنوك دوراً محورياً في دعم رحلة الوفد إلى برلين بصفتها راعياً للفريق الإماراتي، الذي حقق نجاحاً كبيراً إذ حاز على 73 من ميداليات البطولة.



ونقوم أيضاً بإشراك موظفينا ومجتمعنا في جهودنا لحماية البيئة. وفي عام 2023، ساهمنا في أكثر من 50 نشاطاً لتنظيف الشواطئ، وأجرينا 13 جلسة توعوية وتطوعية استفاد منها أكثر من 700 طالب من مختلف المدارس في جميع أنحاء دولة الإمارات.

ويعد شهر رمضان وقتاً مميزاً لبناء المجتمع والعطاء في دولة الإمارات العربية المتحدة. نحن نلعب دوراً نشطاً في دعم المحتاجين خلال هذا الوقت المهم. وفي عام 2023، وبالشراكة مع مؤسسة خليفة بن زايد آل نهيان، قمنا بتوفير أكثر من 3,500 أسطوانة غاز للعائلات، ما سمح لهم بإعداد أكثر من 680 ألف وجبة للعاملين في الخطوط الأمامية والمحتاجين في جميع أنحاء أبوظبي. كما عقدنا شراكة مع الهلال الأحمر الإماراتي لتوزيع 4000 صندوق رمضاني على العائلات المحتاجة، تحتوي على مواد غذائية أساسية لمساعدتهم على إعداد طعام الإفطار. وقمنا كذلك بتوزيع أكثر من 600,000 علبه إفطار على سائقي السيارات خلال الساعة الأخيرة من الصيام عبر 66 من محطات خدمة أدنوك في جميع أنحاء دولة الإمارات.

مساعدة موظفينا على الاستفادة من إمكانياتهم الكاملة

نحن نعزز ثقافة العمل التي من شأنها تمكين موظفينا وزيادة طاقتهم وقد اعتمدنا نهجاً شاملاً لاستقطاب الموظفين وتطويرهم وإشراكهم.

مكافآت سنوي يحفز التميز ويساهم في ثقافة تركز على الأداء. في عام 2023، تلقى 100% من موظفينا مراجعات منتظمة للأداء والتطوير الوظيفي.

نحرص على إحاطة موظفي أدنوك علماً بالمسارات الوظيفية المحتملة لكل منهم من خلال ملفات مركزية للتعريف بالأدوار توضح بالتفصيل مسارات التقدم الفني والقيادي الممكنة، ما يتيح للمديرين على جميع المستويات مناقشة الموظفين بشكل هادف بشأن الكفاءات الأساسية المطلوبة لهم للتطور والتقدم داخل الشركة.

إشراك الموظفين

تعمل أدنوك على إشراك موظفيها بعدة طرق. ولدينا لجان مختلفة لإشراك مجموعات من الموظفين. على سبيل المثال، تهدف لجنة التوازن بين الجنسين إلى دعم تمكين المرأة في مكان العمل.

كما يمكن الموظفين من المشاركة بتعليقاتهم دون الكشف عن هوياتهم خلال استبيانات الموظفين السنوية ومن خلال منصة "تكلم"، حيث يمكن للموظفين الإبلاغ عبرها عن أية مخاوف ومعالجتها دون خوف من التعرض لأي خطر. وللمزيد من المعلومات، يرجى الرجوع إلى فصل: **كيف نعمل.**

وباعتبارنا مؤسسة تعتمد على الأداء، فإننا ملتزمون بتوظيف وتطوير قوى عاملة ذات كفاءة ومهارات عالية، وكذلك استقطاب واستبقاء المواهب المتنوعة.

في عام 2023، أطلقنا برنامجاً مخصصاً لمواصلة الارتقاء بثقافة الأداء العالي والمساءلة التي نتبعها، ومن خلال مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة بثقافة العمل والمشاركة، نقوم بتنفيذ خطة عمل معينة تشمل الاتصالات المستهدفة وبرنامج التعرف على الموظفين وإصدار مجموعات أدلة عملية حول ثقافة العمل.

استراتيجيتنا لتطوير الموظفين

تعمل دائرة الموارد البشرية في مجموعة أدنوك على صياغة استراتيجية وسياسات وإرشادات أدنوك للموارد البشرية بما يتماشى مع استراتيجيتنا المؤسسية والاحتياجات المتنامية لأعمالنا. وهي تشرف على استقطاب المواهب وتوظيفها وتنقلها وتطويرها وتعاقبها واستبقائها، كما أنها مسؤولة عن النمو والتطوير المهني لموظفينا.

لدينا نظام لإدارة الأداء على مستوى الشركة. وتوضع مؤشرات الأداء الرئيسية لكل موظف على حدة، وتتماشى مع تطلعات أعمالنا لضمان فهم الجميع لكيفية المساهمة في أهدافنا الاستراتيجية. يتم دعم النظام من خلال برنامج

التدريب والتطوير

نحن نقدم مجموعة واسعة من فرص التعلم للمساعدة في ترقية كفاءات موظفينا ومهاراتهم، وتشكيل ثقافتنا القائمة على الأداء. ونتبع نهجاً يتعامل مع كل موظف انفرادياً لكي يوفر للموظفين خيارات تعليمية مختلفة، بما في ذلك "اكتساب الخبرة أثناء العمل"، والتكليف بالمهام، والتدريب المستهدف، والبرشاد، والتوجيه. وخلال عام 2023، تلقى موظفونا ما يصل إلى 529000 ساعة تدريب.

في عام 2023، أطلقنا برنامجاً لإدارة المهارات تحت اسم "Talent Blueprint"، يسمح للموظفين باستكشاف مهاراتهم الفنية والوظيفية والتجارية والسلوكية، كما يساعد الموظفين على تحديد نقاط قوتهم وما يحتاجونه لتطوير قدراتهم.

وبناء على ذلك، يتلقى الموظفون حلولاً للتعلم تتم التوصية بها في خطة التطوير الشخصية لكل موظف.

تقدم بوابة أدنوك التعليمية عبر الإنترنت مجموعة واسعة من الدورات تشتمل على مختلف التخصصات الفنية والإدارية. على سبيل المثال، وتساعد سلسلة Leaders Connect الخاصة بنا الكوادر القيادية على الوصول إلى آراء الخبراء المحليين والدوليين، والتعرف على الاتجاهات الجديدة للسوق وتحسين مهاراتهم في العمل.

ولدينا أيضاً برنامج ما قبل التقاعد الذي يساعد على إعداد الموظفين للتقاعد من خلال تثقيفهم حول العمليات والمتطلبات ذات الصلة. يقدم البرنامج المساعدة في تحديد الأهداف واتخاذ القرارات الإيجابية واتباع الإجراءات اللازمة لضمان تقاعد ناجح.

دعم الكوادر الشابة في دولة الإمارات

في عام 2018، أطلقنا برنامج أدنوك لقادة المستقبل الذي يستثمر في قادة الغد من خلال تطوير قدرات المهنيين الجدد. يقدم البرنامج مجموعة من فعاليات التعلم بالتجربة والتدريب والتوجيه وغيرها من الفرص. ويساعد على بناء قادة متميزين من الكوادر الوطنية ذوي الإمكانيات العالية.

كما نقوم بتطبيق برنامج تطوير الشباب الذي يساعد المواهب الإماراتية على اكتساب المصروف والكفاءة الوظيفية والمهارات اللازمة لأداء عملهم بشكل جيد وآمن، وقد تخرج من البرنامج حتى الآن 82 مشاركاً. ولحجم هذه المبادرة، أنشأنا لجاناً شبابية في أدنوك وأطلقنا منتدى الشباب السنوي، الذي يساعد الشباب على فهم كيفية المساهمة في

"أشعر بالفخر والتميز لأنني أكملت برنامج أدنوك لقادة المستقبل. لقد زودني البرنامج برؤية فريدة لأدنوك، وسمح لي باكتساب خبرة في أقسام مختلفة من الشركة. لقد علمني البرنامج أن استوعب تجارب جديدة، وأن أتحدى نفسي، وأن أتجاوز نطاق راحتى. ومن خلال البرنامج، تبين لي بمنتهى الوضوح مدى أهمية الاستدامة والابتكار في أدنوك، وخبرته عن كثر كيف يساهم عمل أدنوك لصالح مجتمعنا."

عبير المتيني

مديرة برامج الاستدامة والأداء في أدنوك، ومشاركة في برنامج قادة المستقبل للعام 2021

ونساعد كذلك على ضمان استفادة موظفينا من الخبرات القيمة لمتقاعدي أدنوك من خلال سلسلة من البرامج تشمل:

1. برنامج "رواد أدنوك" الذي يساعد على بناء قدرات المتقاعدين والاستفادة من معارفهم حتى يتمكنوا من مواصلة المساهمة في أدنوك وفي مجتمعاتهم المحلية

2. برنامج "خبرة" الذي يساعد الخبراء المتقاعدين على العمل كمستشارين، والاستفادة من معرفتهم ودرايتهم لتطوير الأعمال والمشاريع من خلال عقود استشارية قصيرة الأجل

3. منصة "حوار الأجيال" للتبادل المعرفي، التي تربط المتقاعدين بالشباب لحعمهم في بناء رطلات مهنية ناجحة



رفاهية الموظفين

تعتبر الرفاهية الجسدية والعقلية والعاطفية والاجتماعية لموظفينا ذات أهمية قصوى. نهدف إلى مساعدة موظفينا على الحفاظ على توازن صحي بين العمل والحياة وتحقيق رفاهية هادفة ومستدامة في أدنوك.

وفي عام 2023، أطلقت أدنوك برنامج "طاقة للارتقاء بجودة الحياة"، وهو برنامج شامل لدعم الصحة البدنية والعقلية والعاطفية والاجتماعية لموظفينا بأسلوب كلي متكامل. وتهدف المبادرة إلى تمكين الموظفين من تحقيق أهدافهم الشخصية والمهنية، وتعزيز المرونة والإنتاجية، وتحقيق التوازن بين العمل والحياة. ولتفعيل البرنامج، تم إنشاء لجنة "طاقة للارتقاء بجودة الحياة"، برئاسة الرئيس التنفيذي لدائرة الموارد البشرية والدعم المؤسسي والتجاري في "أدنوك".

وبرئاسة مشتركة من نائب الرئيس التنفيذي لدعم أعمال المجموعة والمهام الخاصة، وتتألف اللجنة من كبار القياديين يمثلون مختلف أنشطة أدنوك الرئيسية، بما في ذلك رأس المال البشري، والاتصالات، ودعم الأعمال، والشباب، والثقافة، والتوازن بين الجنسين، والصحة، والسلامة والبيئة. وتقوم اللجنة بتطوير الاستراتيجيات والإشراف على تطبيق نظام متكامل من السياسات والبرامج لتزويد موظفي مجموعة أدنوك ببرنامج شامل للرفاهية يعطي الأولوية ويدمج جميع جوانب الرفاهية. وكجزء من مبادرة "الطاقة من أجل جودة الحياة"، أطلقت أدنوك برنامجاً لمساعدة الموظفين بدعم من طرف ثالث، يوفر الوصول إلى اختصاصي علم النفس واختصاصي التغذية ومدربي اللياقة البدنية والحياة، بالإضافة إلى المستشارين الماليين والقانونيين، لدعم موظفينا وعائلاتهم. كما توفر أدنوك لموظفيها وعائلاتهم إمكانية الوصول إلى تطبيقات الصحة والرفاهية مثل Lifer TruDoc وPlus، والتي تتيح الوصول إلى أطباء متعددي اللغات على مدار 24/7 بما في ذلك خدمات الاستشارات عن بعد ووصفات الأدوية وإعادة التعبئة وخدمات الإحالة إلى الاختصاصيين.

لقد أقمنا شراكات استراتيجية مع مختلف الجهات الحكومية في دولة الإمارات، بما في ذلك دائرة تنمية المجتمع والمؤسسات التابعة لها من أجل تعزيز صحة موظفي أدنوك والمجتمع بصفة عامة.

التنوع وتكافؤ الفرص والشمول

نحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل تتبنى التنوع وتكافؤ الفرص والشمول، بغض النظر عن العمر أو الجنسية أو الجنس أو الدين، ليس فقط لأنه الشيء الصحيح الذي يجب القيام به، ولكن لأنه منطقي من ناحية مصلحة العمل. وحيث إننا أحد الأطراف في الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وداعمون للمبادئ التي يدعو إليها الاتفاق بشأن التنوع والشمول، فإننا ملتزمون بتعزيزها عبر سلسلة القيمة بأكملها، وفخرون بدعم وكالة Aurora50، المعنية بتأثير التنوع وتكافؤ الفرص والشمول (DEI) والتي تدعو إلى تعزيز الشمول في أماكن العمل والتنوع في المناصب القيادية.

وفي عام 2023، بغ عدد الجنسيات في قوتنا العاملة التي يبلغ تعدادها 45000 موظف 121 جنسية من مختلف الفئات العمرية، مما يتيح الاطلاع على آراء وخبرات ومعارف عابرة للغارات والأجيال.

نحن نقدم لموظفينا حزم تعويضات ومزايا تنافسية تشمل التأمين على الحياة والرعاية الصحية والتأمين ضد الإعاقة والمساعدة التعليمية وبدلات السكن ومخصصات التقاعد. وفي عام 2023 بلغ معدل الدوران الوظيفي في أدنوك 6.6%.

موظفو أدنوك حسب الفئة العمرية



نحن ندعم موظفينا لتحقيق التوازن بين العمل والحياة. فعلى سبيل المثال، تتمتع الموظفين بالإضافة إلى إجازة وضع مدفوعة الأجر لمدة شهرين ونصف، بخيار الحصول على إجازة ممتدة لرعاية الرضيع، والاستفادة من ساعات العمل المرنة ليرضاع وليدها خلال الأشهر الثمانية عشر التالية للولادة. كما يحصل موظفونا الذكور على إجازة أبوة. وتتوافر مرافق الحضانة في العديد من مقرات أدنوك.

لقد اعتمدنا سياسات داعمة للتباعد العاملين في تلبية احتياجات أطفالهم التعليمية. ويشمل ذلك منحهم أوقات عمل مرنة لمرافقة أطفالهم إلى الفعاليات المدرسية وعند بداية العام الدراسي الجديد. كما ندعم أولياء الأمور الذين لديهم أطفال يعانون من إعاقة/من أصحاب الهمم بمنحهم بدلًا تعليميًا لتغطية تكاليف الرعاية والموارد التعليمية حتى يبلغ أطفالهم سن 24 عامًا.

نحن ملتزمون بتوفير وتهيئة أماكن عمل تناسب وتفي باحتياجات جميع الموظفين والزوار، بما في ذلك ذوي الإعاقة/ أصحاب الهمم. وتساعد سياساتنا وإرشاداتنا ومرافقنا وفرقنا الطبية الموجودة في الموقع على ضمان تزويد جميع الموظفين بالموارد والفرص التي يحتاجون إليها.

تمكين المرأة

نحن من الموقعين على مبادئ الأمم المتحدة لتمكين المرأة، وعليه فنحن ملتزمون بتحقيق التوازن بين الجنسين وتمكين المرأة في مكان العمل وتأهيلها ومساعدتها على تولي دوار قيادية. ونحن كذلك أعضاء في مبادرة الشبكة الإقليمية في مجال الطاقة من أجل المرأة، التي أطلقها البنك الدولي لتعزيز التوازن بين الجنسين في قطاع الطاقة في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

نحن ملتزمون بتعيين عضوة واحدة على الأقل في كل مجلس من مجالس إدارة مجموعة أدنوك.

ونعمل بشكل حثيث على تعزيز مخطط إعداد عضوات مجالس الإدارة من ذوات الخبرة

والموهبة، ونبحث عن أفضل الطرق لاستقطاب المواهب النسائية المتميزة والاحتفاظ بها، وتطويرها لتصبح كوادر قيادية ناجحة، وتعزيز قدراتهن القيادية داخل أدنوك وخارجها. ويكتمل ذلك ببرامجنا لتطوير القيادات النسائية، الذي يهدف إلى تسريع النمو المهني من خلال أفضل ما يمكن توفيره من تدريب وتوجيه تنفيذي.

وبالإضافة إلى Aurora50، نحن أحد الشركاء المؤسسين لمبادرة "Pathway20"، والتي تمثل المبادرة الوحيدة في المنطقة المخصصة فقط لإعداد مجموعة نساء من ذوات الكفاءة العالية للعمل في مجالس إدارة شركات المجموعة، وربطهن بمجالس إدارة الشركات المدرجة سوق الأوراق المالية والشركات الخاصة الكبيرة.

المرأة في أدنوك عام 2023:

- تمثل النساء حوالي 13% من إجمالي القوى العاملة لدينا

- 18 من بين 20 مجلس إدارة ضمن مجموعة أدنوك بها تمثيل نسائي

- تشغل النساء 21% من المناصب القيادية العليا في أدنوك

- 917 من كوادر أدنوك النسائية يعملن في مواقع العمليات

- تمثل النساء نسبة 34% من مجموع الموظفين الإماراتيين الجدد

- تمثل النساء 51% من مجموعة الطلاب المتميزين الذين ترعاهم أدنوك

ونهدف إلى زيادة تمثيل الإناث في المناصب المهنية الفنية إلى 25% بحلول عام 2030، مقارنة بعام 2020 كسنة أساس

"يسألني الكثيرون عن تجربتي مع العمل في الموقع كمهندسة. لقد كانت تجربة إيجابية للغاية، فقد تمكنت من تطوير نفسي والتقدم في مسيرتي المهنية. لكل إنسان احتياجات مختلفة في كل مرحلة من حياته ومسيرته المهنية، وتدرك أدنوك تمامًا هذه الاحتياجات، لذلك فقد هيأت بيئة تمكن الرجال والنساء على حد سواء من التطور والنجاح المهني."

- هدى الزعابي
مهندسة صيانة اتصالات في أدنوك



احترام حقوق الإنسان وممارسات العمل

نحن نحترم معايير حقوق الإنسان المعترف بها دولياً، بما في ذلك المبادئ العشرة للاتفاق العالمي للأمم المتحدة بشأن حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد، والتي نحن من الموقعين عليها.



"تكلم" متاحاً لأي شخص داخل أو خارج أدنوك للتعبير عن مخاوفه المتعلقة بحقوق الإنسان أو غيرها من الأسباب.

نحن نسعى إلى ترسيخ ثقافة الاحترام والوعي في كافة أعمالنا. ونقدم تدريباً على قيمنا ورفع الوعي وسط العاملين لدينا، ونتوقع من كل قيادي في المجموعة أن يكون مثلاً في غرس ثقافة احترام الجميع والمساواة بين كافة الناس.

نسعى إلى الشراكة مع أطراف ثالثة وموردين يلتزمون بالمبادئ المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك لموردي وشركاء أدنوك والتي تجسد التزامنا بالممارسات التجارية والعملية العادلة، وعدم التسامح مطلقاً مع الرشوة والفساد، وحرصنا على حماية صحة وسلامة الناس والبيئة.

وكجزء من العناية الواجبة القوية التي نبذلها مع جميع العملاء والموردين والأطراف الثالثة الأخرى التي نعمل معها، فإننا نأخذ في الاعتبار قضايا حقوق الإنسان وتأثيرها على علاقة العمل بيننا.

نحن نجري بشكل استباقي عمليات تدقيق على الرفاهية بالتعاون مع الموردين العالميين معنا لتحديد أي مشكلات تتعلق بحقوق العمال والتخفيف من حدتها. كما نجعل خط المساعدة

يستند التزامنا بحقوق الإنسان إلى قيمنا المنصوص عليها في مدونة قواعد السلوك المهني لأدنوك، والتي تنعكس على سياساتنا ومعاييرنا وعملياتنا، وتنطبق على جميع موظفينا وموردينا.

ومع استمرار أعمالنا في النمو والتطور، نتوقع من شركائنا التجاريين وموردينا أن يرتقوا بجهودهم في مجال حقوق الإنسان والسلوك الأخلاقي جنباً إلى جنب مع جهودنا.

إننا نسعى جاهدين لتوفير بيئة عمل متوافقة مع جميع القوانين المعمول بها، وتحمي حقوق العمال، وتحترم التنوع وتكافؤ الفرص والشمول، وتحرك أن الإنسان هو أمن أصولنا. ونتوقع من موردينا وشركاء أعمالنا ودعم اعتمادهم نهجاً يتماشى مع معاييرنا في هذا المجال، بما في ذلك المعايير المتعلقة بظروف العمل والمعيشة والأجور وساعات العمل وأي حد أدنى محدد للأجور واستحقاق الإجازة ودفع أجور العمل الإضافي.





الحفاظ سلسلة موظفة عيسى بيننا

الحفاظ على سلامة موظفينا

تعتبر السلامة قيمة أساسية وجزءاً لا يتجزأ من ثقافة أدنوك التي تنطبق على كل جانب من جوانب عملياتنا. أن حماية الأفراد هي أولويتنا الأولى. تقع على عاتقنا مسؤولية ضمان عودة موظفينا إلى منازلهم بأمان كل يوم. إن التقدم الذي نحرزه في تنفيذ استراتيجيتنا، والمساهمة في تحقيق الانتقال في قطاع الطاقة وتنفيذ "اتفاق الإمارات" الذي تم التوصل إليه خلال مؤتمر الدول الأطراف "كوب 28". يرتكز على قدرتنا على الحفاظ على سلامة موظفينا ومقاولينا والمجتمعات التي نعمل فيها.

أداؤنا

تقليل معدل تكرار الإصابات المهدرة للوقت بنسبة

56%

مقارنة بعام 2022

تقليل إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل لدينا بنسبة

40%

مقارنة بعام 2022



تدريب

56,807

موظفاً ومقاولاً على السلامة القائمة على السلوك بين عامي 2022-2023



حققتنا

0

وفيات في جميع عملياتنا في عام 2023

نهجنا

إن مفتاح طموحنا في مجال السلامة هو الحفاظ على قيمنا الأساسية المتمثلة في "100% من صحة وسلامة وبيئة"، حيث تشكل هذه القيمة الأساس لطريقة تفكيرنا وتصرفاتنا، وهي بمثابة التزام على مستوى الشركة. عندما يتم ملاحظة سلوكيات في مجال الصحة والسلامة والبيئة تقل عن مستوى 100%، فإن كل من يعمل في أدنوك مخول بالتدخل ومعالجة هذه المشكلة.

نطبق نظاماً قوياً وشاملاً لإدارة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة يحدد المبادئ الأساسية التي نحير بها عملياتنا بشكل منهجي ونُدفع التحسين المستمر. في حالة وقوع حادث، فإننا نجري تحقيقاً شاملاً لفهم الأسباب الكامنة وتقييم الإجراءات التي من شأنها أن تحول دون حدوث ذلك في المستقبل. نحن نجرب ونطبق تقنيات جديدة لتعزيز أداء السلامة لدينا.

طموحنا والتزامنا

نحن ملتزمون بتطبيق أفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة (HSE) في جميع مجالات ومراحل عملياتنا وتمكين موظفينا من التعامل مع أي لحظات غير آمنة. ونسعى جاهدين لتوفير الطاقة التي يحتاجها العالم، دون الإضرار بموظفينا أو بيئتنا أو المجتمعات المحيطة بنا. هدفنا هو منع الحوادث المسببة للوفاة والإصابات المغيرة للحياة والتحدث عالية التهديدات المتعلقة بسلامة العمليات، وأن نصبح المعيار العالمي للطاقة في تقديم حلول الطاقة الآمنة والموثوقة التي يحتاجها العالم.

الموضوعات الجوهرية

سلامة العمليات وسلامة الأصول
ضمان أمن وسلامة القوى العاملة

هدف التنمية المستدامة 3

أساس متين للصحة والسلامة

لدينا نظامٌ قويٌّ وشاملٌ لإدارة الصحة والسلامة والبيئة (HSEMS)، يحدد المبادئ الأساسية التي ندير بها عملياتنا.

ويوفر النظام إطارًا متكاملًا لدفع جميع المبادرات المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة، ويستند إلى المعايير المعترف بها في صناعة النفط والغاز لضمان ما يلي:

- حماية الأشخاص والبيئة والنمو
 - التحديد الواضح للتحديات والنجاحات المرجوة والتوقعات والأدوار والمسؤوليات في مجال الصحة والسلامة والبيئة
 - التصينيات التي تحققت في آليات القياس والتغذية الراجعة واضحة جلية
- تم تطوير نظام الصحة والسلامة والبيئة بعد مقارنة معيارية شاملة لنظر إدارة السلامة المعترف بها دوليًا، وهو متوافق مع متطلبات المعيار ISO 45001:2018 (الصحة المهنية والسلامة) والمعيار ISO 14001:2015 (نظام إدارة البيئة). ويحدد النظام متطلبات ومعايير تنفيذ التزامات وتوقعات سياسة مجموعة أدنوك في مجال الصحة والسلامة والبيئة وسبل تحقيق التصين المستمر في أداء الصحة والسلامة والبيئة.

معيار إدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين:

- يحدد الحد الأدنى من معايير التأهيل المسبق ومعايير الاختيار الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، والأهداف التي يجب تحقيقها في كل مرحلة من مراحل العقد
- يصف النهج المخطط لإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاول لضمان التصين المستمر في أداء الصحة والسلامة والبيئة لجميع أنشطة المقاولين ومرافقهم
- يصف أدوار ومسؤوليات الموظفين الرئيسيين
- يوفر نهجًا لمراقبة تنفيذ متطلبات الصحة والسلامة والبيئة

تتولى إدارة الصحة والسلامة والبيئة مسؤولية الإشراف على تطبيق جميع السياسات والإجراءات والمبادئ الأساسية المتعلقة بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى المجموعة، وهي التي تقوم بمراجعة وتحديث الوثائق بشكل دوري لتقييم فاعليتها وتحديد فرص التصين.

وللحفاظ على سلامة مقاولينا وضمان ظروف العمل المناسبة، لدينا معيار قوي لإدارة الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين يساعد في ضمان منح الفرص التجارية فقط للشركاء الملتزمين بميثاق 100% صحة وسلامة وبيئة.

يعتمد اختيار المقاولين على مراجعة دقيقة للتأكد من أن لديهم ما يلزم من نظم إدارة الصحة والسلامة والبيئة والتنظيم والقيم والقيادة والثقافة والموارد والقدرة والتواصل للقيام بنطاق العمل بطريقة آمنة ومستدامة ومسؤولة.

نقوم بإجراء دراسات تقييم الأثر البيئي والصحة والسلامة (HSEIAs) وفقًا للوائح والمعايير ومتطلبات الشركة ذات الصلة طوال دورة حياة المشروع. وتحدد هذه التقييمات المخاطر والآثار المحتملة وتفيد عملية صنع القرار بشأن تدابير الرقابة الكافية لإدارة المخاطر والتخفيف من حدتها.

تبدل أدنوك قصارى جهدها لمنع وقوع الحوادث، كما تسعى جاهدة إلى توفير عمل خالٍ من الإصابات والأمراض. لدينا متطلبات إلزامية لضمان الإخطار في الوقت المناسب والتحقق والإبلاغ عن جميع حوادث الصحة والسلامة والبيئة ودراسة أسبابها لتجنب تكرارها. نحن نتبنى ما يسمى "النهج الخالي من الأذى" والذي يعني أننا ننظر إلى ما حدث أثناء وقوع حادث ونقيم ما كان يمكن أن يحدث للمساعدة في اتخاذ تدابير التخفيف من مخاطره.

تلتزم كل شركة من شركات مجموعة أدنوك بتسجيل جميع الحوادث وإدارتها والإبلاغ عنها، بغض النظر عن موقع الحادث أو سببه.

نقوم بالإبلاغ عن الحوادث التي تؤثر على الموظفين والموردين والطرف الثالث والمقاولين الذين يجب الإبلاغ عنهم وتصنيفها لفهم الإصابات والأمراض المتعلقة بالعمل وأسبابها بشكل أفضل.

نقوم بإجراء عمليات تحقيق منتظمة لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في جميع أنحاء أدنوك لضمان الامتثال لمتطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة. ونقوم أيضًا بإجراء عمليات تحقيق تركز على رفاهية العمال. ومنذ عام 2022، تم تحقيق 192 موقعًا للتأكد من أننا نطبق نظامًا فعالًا لتعزيز رفاهية العمل.





إدارة مخاطر الصحة المهنية وحالات التعرض للمخاطر

وفي حالة وقوع حادث، فإننا نجري تحقيقًا شاملًا لفهم الأسباب الجذرية الكامنة، وتقييم الحواجز، وتقييم العواقب المحتملة، وتطوير ومشاركة خطوات استباقية لمنع وقوع حوادث مماثلة في المستقبل. في عام 2023، لم يتم تسجيل أي حالة من أمراض الصحة المهنية في جميع مواقع أدنوك.

نستخدم حملات توعية مخصصة لمنع التعرض للمخاطر الصحية أو تخفيفها- مثل حملاتنا السنوية للتغلب على الحرارة والتوعية للحماية من التعرض للضوضاء وحماية الجهاز التنفسي. ويتم نشر المواد الإعلامية (بما في ذلك الملصقات وبطاقات الجيب ومقاطع الفيديو) عبر شركات المجموعة لزيادة وعي الموظفين المعرضين للمخاطر الصحية.

نقوم بإجراء تقييمات مخاطر الصحة المهنية (OHRAs) لتحديد وتقييم المخاطر المرتبطة بالأنشطة الصحية المتعلقة بالعمل. ونستخدم هذه الأفكار لتنفيذ الضوابط التي تقلل المخاطر الصحية المحتملة أو تقضي عليها. نقوم بإجراء مراجعات منتظمة لهذه التدابير لتحديد مدى فعاليتها والتأكد من السيطرة على المخاطر الصحية وتقليلها.

عندما تحدد عملية التقييم الموظفين المعرضين لمخاطر صحية محتملة، فإننا نقوم بتنفيذ برنامج مراقبة صحية قائم على المخاطر. تبدأ المراقبة في مرحلة ما قبل التوظيف، حيث يتم إجراء الاختبارات والفحوصات المناسبة للحصول على بيانات خط الأساس، وتستمر بانتظام طوال فترة التوظيف لتقليل المخاطر الصحية.

سلامة العمليات

تتضمن سلامة العمليات إدارة سلامة أنظمتنا الخاصة التشغيل والعمليات لدينا التي تتعامل مع المواد الخطرة، لمنع تعرض الطاويات أو مواد تغليف المواد الخرة للتلف وحماية موظفينا والبيئة وأصولنا.

وتبدأ إجراءات سلامة العمليات لدينا في مراحل التصميم المبكرة لضمان أن تكون منشآتنا آمنة بطبيعتها وطوال دورة حياتها. نحن نطبق ممارسات التشغيل الآمنة وبرامج الصيانة لإدارة سلامة الأصول ومنع وقوع حوادث مثل التسربات والانسكابات.

لدينا إطار عمل لإدارة سلامة عمليات الأصول (AIPSM) يحدد نهجًا ثابتًا قائمًا على المخاطر لتقييم سلامة عمليات الأصول. وقد تم تصميم إطار عملنا لضمان القيادة الفعالة والحوكمة والكفاءة؛ إدارة المخاطر والنزاهة؛ مراجعات الأداء والتحسين المستمر.

من أجل التحسين المستمر لممارسات إطار عمل إدارة سلامة عمليات الأصول، نقوم بتنفيذ عمليات لضمان سلامة العمليات وسلامة الأصول من خلال سلسلة منهجية من المراجعات

التي تجربها أطراف ثالثة مستقلة في النقاط المناسبة خلال كل مرحلة من مشاريعنا وعملياتنا. نقوم بإجراء مراجعات قبل افتتاح وتشغيل المرافق ومراجعة إجراءات الاستعداد للتشغيل في كل مرحلة من مراحل المشروع، وحيثما كان ذلك مناسبًا.

باستخدام برنامج إدارة المخاطر المركزي، نقوم كل ربع سنة بالإبلاغ عن أي حوادث كبرى، بالإضافة إلى المخاطر العشرة الأهم في

أحداث سلامة العمليات

المستوى 1¹ (الرقم المطلق)

المستوى 2² (الرقم المطلق)

وإجراءات الاستجابة للطوارئ المخصصة لدينا لضمان الرعاية الطبية الفورية والدعم للأفراد المصابين. وأجريت تحقيقات شاملة لتحديد الأسباب الجذرية لهذه الأحداث. وتم تنفيذ الإجراءات التصحيحية والتدابير الوقائية لتجنب حدوث حوادث مماثلة في المستقبل.

مجال الصحة والسلامة والبيئة وتدابير منع المخاطر في مختلف عملياتنا، إلى فريق القيادة التنفيذية في الشركة.

في عام 2023، سجلنا خمسة أحداث تتعلق بسلامة العمليات من المستوى 1¹ وخمسة أحداث من المستوى 2² في جميع عملياتنا. ولسوء الحظ، أدت بعض أحداث سلامة العمليات إلى حدوث إصابات داخل مؤسستنا. وقمنا على الفور بتفعيل بروتوكولات السلامة

2023	2022	2021
5	5	2
5	4	3

¹ وفقًا لتصنيف معهد البترول الأمريكي للأحداث السلامة: المستوى 1 من الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات هو فقدان البتواء اللولبي مع عواقب جسيمة. المستوى 2 من الحوادث المتعلقة بسلامة العمليات هو فقدان البتواء اللولبي مع عواقب أقل.

يوم السلامة الحالة الذهنية للصقر

يركز يوم السلامة السنوي الخاص بالشركة على زيادة تركيز الموظفين على السلامة، وتعزيز التزامنا الجماعي بسلامة بعضنا، وترسيخ مبدأ المسائلة وتحمل المسؤولية عن احترام وتطبيق إجراءات السلامة تم تنظيم يوم السلامة في العام 2023 حول شعار "الحالة الذهنية للصقر"، وهو الطائر الوطني لدولة الإمارات. تملك طيور الصقر مهارات وشخصية فريدة تمثل بطرق مختلفة سلوكيات السلامة التي تهدف أدنوك إلى غرسها في العاملين لديها:

- **يقظ:** أن يكون واعياً بالخطار، والمخاطر، والتهديدات.
- **استباقي:** يتوقع ما يمكن أن يحدث وأن يفعل بدلاً من أن يتفاعل.
- **متيقظ:** أن يكون قوي الملاحظة، ومنتبه عقلياً ومستعداً للاستجابة.
- **منتبه:** يوجه انتباهه نحو مهمة، هدف، أو غرض معين.
- **مستعد:** أن يكون جاهزاً ومصم الأذونات، والمعدات، والمعرفة الضرورية.

وقد تفاعل الموظفون طوال الاحتفال بيوم السلامة مع هذه المحاور الخمسة من خلال اللقاءات والمبادرات وزيارات القيادة لمختلف المواقع. أتاحت التواصل مع الموظفين فرصة لتبادل الخبرات وتقمص الحالة الذهنية للصقر.

هذا العام لم نسجل أي وفيات في جميع عملياتنا، كما أظهر معدل الإصابات القابلة للتسجيل وتكرار إصابات الوقت المهدر تحسناً كبيراً.

نقوم بتنفيذ عمليات تفتيش ومراقبة منتظمة على المخاطر للتحقق من فعالية إجراءات وضوابط الشركة لمنع المخاطر. ونستخدم الأفكار المستمدة من مؤشراتنا الرائدة لتحديد الأولويات ومجالات التدخل. طبقنا نظام تحريب شامل لضمان حصولنا على الكفاءات المناسبة في أدوار الصحة والسلامة والبيئة الحيوية.

ومعدل تكرار إصابات الوقت المهدر (LTIF). تعمل مؤشراتنا الرائدة كنظام إنذار مبكر، ما يسمح لنا بالتدخل في الوقت المناسب من خلال تطبيق بروتوكولات المؤشرات الرائدة في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

إننا نركز جهودنا في المراقبة على المجالات التالية، والتي تتماشى مع معايير الصناعة: سلامة الأصول وسلامة العمليات والسلامة التشغيلية والسلامة على الطرق.

مراقبة أداء السلامة لدينا

وضعنا مؤشرات أداء رئيسية لمراقبة تقدمنا بشكل فعال في الحفاظ على سلامة موظفينا ومجتمعاتنا. وتشمل هذه المؤشرات المتأخرة والرائدة. مؤشراتنا المتأخرة الرئيسية هي إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل (TRIR)

أداء السلامة للموظفين والمقاولين

2023	2022	2021	عدد الوفيات ¹
0	7	2	عدد الوفيات ¹
0.12	0.20	0.22	إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل (إجمالي الإصابة القابلة للتسجيل لكل مليون ساعة عمل) ¹
0.04	0.09	0.06	تكرار الإصابات المهجرة للوقت (إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل مليون ساعة عمل) ¹

¹ خضعت البيانات لتأكيد خارجي محدود وفقاً لمعيار ISAE 3000

تدريب القوى العاملة

تعد كفاءة وقدرة القوى العاملة لدينا أمراً بالغ الأهمية للحفاظ على سلامة موظفينا. لدينا العديد من منصات التدريب على الصحة والسلامة، والبيئة لموظفينا، ومقاولينا. بالنسبة للمناصب المهمة للموظفين في مجال الصحة والسلامة والبيئة، فإننا نجري تدريباً مخصصاً. يتضمن ذلك برنامج التدريب على السلامة القائم على السلوك لتحسين الوعي بالسلامة وتعزيز عقلية الصحة والسلامة والبيئة المطلوبة

جميع مواقع شركتنا. ونتوقع من قادتنا أن يلتزموا بتنفيذ أقوالهم وترجمتها إلى أفعال".

ومن خلال الزيارات التي تقوم بها القيادات في مجال الصحة والسلامة والبيئة وبرامج الزيارة الميدانية، نتواصل مع موظفي الخطوط الأمامية والمقاولين لدينا لتعزيز عقلية الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% وتقييم فعالية إجراءات السيطرة التي تطبقها الشركة.

وتمكننا الموظفين من التدخل عند ملاحظة شيء غير آمن أو موقف معرض للخطر. وبين عامي 2020 و2023، نجحت أدنوك في تدريب 56,807 موظفاً ومقاولاً على السلامة القائمة على السلوك. وفي عام 2023، قمنا أيضاً بتدريب 12,119 موظفاً على "النداء البشري"، والذي يركز على كيفية تأثير قدراتنا وخصائصنا وقيودنا على رفاهيتنا وإنتاجيتنا اليومية بشكل عام. يتضمن المنهج الدراسي لتكاديمية أدنوك الفنية دورات تدريبية إلزامية في مجال الصحة والسلامة والبيئة للمقاولين. إن القيادة الواضحة للسلامة والالتزام من جانب كبار المديرين لدينا هي جزء لا يتجزأ من عملية ترسيخ ثقافة السلامة الصحيحة في

الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات

في حال وقوع أية حوادث يضمن نظامنا لإدارة الاستجابة للطوارئ توفير الموارد في الوقت المناسب لحماية العاملين لدينا والبيئة، ومنع تطور الحادث، وضمان استمرارية الأعمال.

ونضمن باستمرار توافر الموارد الضرورية لدينا لمواجهة حوادث تسرب النفط والطوارئ برأً وبحراً. تقع مراكز الشركة الخمسة للاستجابة إلى حوادث تسرب النفط في مواقع استراتيجية بهدف توفير التغطية القصوى لكافة عملياتنا، كما ندير 34 محطة لإطفاء الحرائق من خلال رجال إطفاء متفرغين في المناطق الصناعية الرئيسية ليؤمنوا التغطية الكاملة لكل المنشآت العاملة. يعمل في هذه المحطات عاملو مطافئ وإنقاذ إضافيون مدربون.

في العام 2023 وقعنا مذكرة تفاهم مع هيئة أبو ظبي للدفاع المدني تهدف لتعزيز قدرات موظفي الخط الأمامي في الاستجابة والتعامل مع حوادث الحريق.

نعمل بصورة مستمرة على الارتقاء بأدائنا عبر تبادل أفضل الممارسات مع الشركاء الدوليين، والتعاون مع الروابط والمنظمات التي تعمل في مجال الصناعة النفطية لكي نضفي المعيارية على أدائنا. ومنها المنظمة الإقليمية للمحافظة على نظافة البحار ريكسو (RECSO)، وهي منظمة تعاونية رائدة تهدف إلى حماية البيئة البحرية الإقليمية من التلوث النفطي. ونحن أيضاً

عضو في رابطة لاست فاير (LastFire) وهي تجمع من شركات النفط الدولية يقوم بمراجعة مخاطر اشتعال الحرائق في صهاريج التخزين، وتطوير أفضل الممارسات لصناعة النفط والغاز من أجل لتخفيف المخاطر.

لا تقتصر أماكن نشؤ الطوارئ والمخاطر على مواقع عملياتنا فسحب، ولكن ربما ينشأ من الأنشطة الصناعية والتجارية التي تحيط بمناطق عملياتنا.

ويعمل فريقنا الخاص بإدارة الأزمات عن قرب مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث، والسلطات المحلية للاستجابة لحوادث تسرب النفط والمخاطر، والتحديات الداخلية والخارجية الأخرى وامتوائها.



السلامة من خلال التكنولوجيا

نستخدم مجموعة متنوعة من التقنيات المتقدمة لنضمن سلامة العمليات، ورفع الفعالية وتحقيق الاستدامة.

توظيف الروبوتات لمكافحة الحريق والتدريب

نفذنا تدريباً على مكافحة حريق في الواقع الافتراضي لتكميل التدريب العملي، ومساعدة الفرق في اكتساب المهارات، والثقة، والكفاءة من دون التعرض للمخاطر المرتبطة بالحرائق الحقيقية. يسمح تدريب الواقع الافتراضي لرجال الإطفاء بمكافحة ظروف الحريق نفسها مرات متعددة، فيتعلموا كيفية التصرف مع الحريق في بيئة خالية من المخاطر.

لقد زدنا محطات الإطفاء في أذنوك بروبوتات لإطفاء الحرائق لتعزيز سلامة رجال الإطفاء التابعين لنا، وتحسين قدراتنا على التدخل لإطفاء الحرائق في حالات الطوارئ واسعة النطاق. تيساهم استخدام الروبوتات في خفض تعرض رجال الإطفاء للمخاطر لمخاطر الحرائق بصورة كبيرة وتؤدي الدور نفسه في أحداث الطوارئ الأخرى.

مراقبة منصات الحفر بتقنية ريج-أي (RIG-EYE): التركيز على السلامة

في العام 2023 استخدم قسم الحفر في أذنوك " تقنية ريج-أي (Rig-Eye) - لكامل أسطول المنصات بعد تجربة ناجحة في عام 2022. وتستخدم هذه التقنية نظارات ذكية تعمل بإشارة الواي-فاي والبلوتوث يمكن التحكم فيها بالصوت توفر صور متميزة من زاوية نظر مختلفة يمكن مشاركتها وعرضها أثناء مكالمات مايكروسوفت تيمز، كما يمكن لهذه الأجهزة أن تبحث في غوغل أو ملفات الشبكة على كتيبات وخطوات الصيانة، وتعرض النتائج على الشاشة.

تساهم النظارات الذكية على زيادة رؤية المواقع البعيدة وتحسين السلامة والكفاءة، كما تخفض نفقات السفر وتختصر الوقت غير المنتج. تم استخدام هذه النظارة في البداية في إجراء عمليات التفتيش والتدقيق عن بعد، ومن ثم توسعت مجالات استخدامها لتشمل التدريبات والتحقق في الحوادث وزيارات الإدارة والتدريب أثناء العمل واستكشاف الأخطاء وإصلاحها عن بعد.

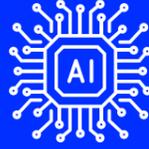
نحن نستخدم التحليل والنمذجة المدعومتين بالذكاء الاصطناعي للمساعدة في مراقبة، وتتبع، ومحاكاة مقاييس استمرارية أعمالنا. كما نستخدم أيضاً تطبيقات وأدوات الذكاء الاصطناعي لتشجيع سلوكيات الصحة والسلامة والبيئة السليمة. قمنا بتركيب نظم حوائز تلفزيونية مغلقة في منصات وسفن الحفر. كما نجرب تقنيات الذكاء الاصطناعي في عدد من السفن المختارة من خلال الربط مع الحوائز التلفزيونية المغلقة لكي تكشف في الوقت الحقيقي أي انتهاكات لنظم السلامة، للقيام بالتدخل بشكل استباقي وتصحيح أي سلوكيات غير آمنة.

تعزيز إدارة السلامة رقمياً

لقد طبقنا نظاماً إلكترونياً لإدارة العمل مزوداً بأكثر من 100 ميزة أمان، وحواجز، وضوابط مدمجة لضمان التنفيذ الآمن للعمل، وتشتمل هذه النظم على تصبينات رقمية حديثة، وإدارة نماذج التصاريح، وتطبيقات الهواتف الذكية، ووسم المواقع الجغرافية لدعم إصدار التصاريح في الوقت المناسب وبكفاءة لتمكين التنفيذ الآمن، وتقليل الوقت المهدر.

ضمان السلوك الآمن للسائقين

لقد قمنا بترقية تكنولوجيا نظام المراقبة من داخل المركبات لتعزيز قدرتنا على معالجة سلوك أي سائق معرض للخطر والتأثير الإيجابي باستخدام الملائم للمركبات. ومنذ استخدام هذه التقنية عام 2021، جنبنا إلى جنب مع برنامج التدخل لتبنيه سائقي أساطيل مركبات الشركة أو مركبات المقاولين، رصدنا انخفاضاً بنسبة 96% في عدد مخالفات السير في كل مرافق أذنوك.



كيف نعمل



كيف نعمل

تعد الطريقة التي ندير بها عملياتنا اليومية ونموذج التشغيل الخاص بنا أمرا أساسيا لخلق قيمة مستدامة وطويلة الأجل.

وكشركة تجارية، لدينا مسؤولية تجاه موظفينا وشركائنا والمجتمعات المحيطة بنا.

أداؤنا



تم رفع ما يقرب من

380

حالة إلى خط المساعدة "تكلم" في عام 2023. وتم التحقيق في جميع هذه الحالات وإيجاد حلول لها.

أكمل جميع موظفي الشركة التدريب السنوي على مدونة قواعد السلوك المهني الخاصة بمجموعة أدنوك بنسبة

100%

نهجنا

لدينا هيكل للحوكمة المؤسسية يساعد على ضمان اتخاذ القرارات الصحيحة وتنفيذها في الوقت المناسب. ويتم تطبيق إجراءات الحوكمة لدينا على جميع جوانب صنع القرار عبر مجموعة أدنوك. ونحرص بشدة على ضمان تسلسل هذه القرارات داخل الشركة.

طموحنا والتزامنا

نطمح إلى أن نكون شركة موثوقة وشريكا مفضلا يطبق أعلى المعايير الأخلاقية، ويعمل بنزاهة؛ ويتسم بالشفافية بشأن الطرق التي ندير بها القضايا البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر أعمالنا.

الموضوعات الجوهرية

أخلاقيات العمل
الحوكمة

فريق القيادة

يتألف مجلس إدارة أدنوك من تسعة أعضاء، من بينهم العضو المنتدب والرئيس التنفيذي للمجموعة.

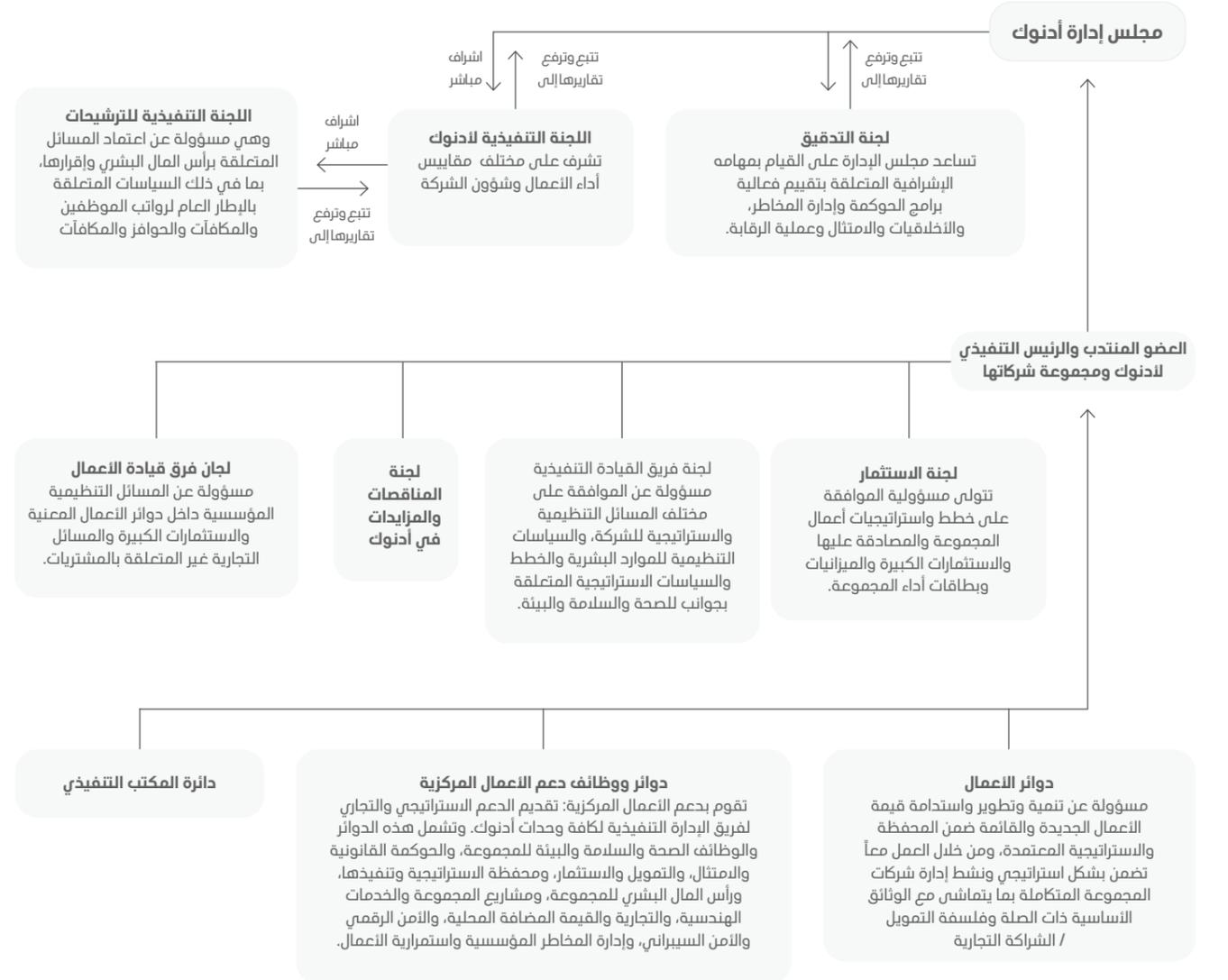
المفوضة بالصلاحيات للجنة التنفيذية لمجلس إدارة أدنوك ولجنة التدقيق، والمراجعة، ولجنة الترشيحات والمكافآت.

يتمتع مجلس الإدارة بسلطة تشكيل أي عدد من اللجان التي يراها ضرورية للإشراف الفعال على المجموعة، أو تفويض كل أو بعض سلطاته إلى أي من اللجان، حسب يراه مناسباً. وتشمل اللجان

يتولى مجلس إدارة أدنوك مسؤولية الإشراف على الأداء العام للشركة. وفي المقابل، يفوض مجلس الإدارة مسؤوليات الإدارة اليومية إلى العضو المنتدب والرئيس

التنفيذي للشركة، الذي أسس ويرأس لجنة فريق القيادة التنفيذية، المسؤولة عن الإشراف على الاستراتيجية والأنشطة التشغيلية وتطوير الأعمال؛ ولجنة الاستثمار، المسؤولة عن الموافقة على جميع المسائل المتعلقة بالاستثمارات الكبيرة أو إقرارها، ولجنة الترشيحات والمكافآت، وهي منصة داخلية معنية بالمسائل المتعلقة بالتنظيم والتعيين والمكافآت ورأس المال البشري.

هيكل الحوكمة المؤسسية لأدنوك



الفريق التنفيذي

معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
العضو المنتدب
والرئيس التنفيذي للمجموعة

عبد المنعم سيف الكندي
رئيس تنفيذي،
دائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج

خالد سالمين
رئيس تنفيذي،
دائرة التكسير والتصنيع والتسويق

مصباح الكعبي
رئيس تنفيذي، دائرة الطول منخفضة
الكربون والنمو الدولي

خالد العلكيم الزعابي
رئيس الشؤون المالية للمجموعة

ياسر سعيد المزروعى
رئيس تنفيذي،
دائرة الموارد البشرية والدعم
المؤسسي والتجاري

الدكتور عبد الله حميد الجروان
رئيس دائرة المكتب التنفيذي

مروان نعيم نجمه
المستشار القانوني العام للمجموعة

الدكتور صالح الهاشمي
رئيس دائرة الشؤون التجارية
وتعزيز القيمة المحلية المضافة

أحمد أبو جراد
رئيس قطاع التدقيق
والمطابقة للمجموعة

أمير نبيل جرجس
رئيس قطاع الصحة
والسلامة والبيئة

يتمتع الفريق التنفيذي بخبرات واسعة، ومجموعة المهارات، والمؤهلات المطلوبة لدعم استراتيجيتنا للاستدامة وتشمل تلك المجالات ما يلي:

- الشؤون المالية والمحاسبة
- المهارات التنظيمية والالتزام
- القيادة التنفيذية أو مناصب قيادية بارزة أخرى
- الإشراف على إدارة المخاطر
- الهندسة، التكنولوجيا، والتصنيع والمعارف
- التكنولوجيا والابتكار
- صناعة الطاقة والكيماويات
- الفنية الأخرى
- البيئة والاستدامة

العلاقة مع حكومة دولة الإمارات

بما أن مجموعة أدنوك مملوكة بالكامل لحكومة إمارة أبوظبي. فإن من الأولويات الرئيسية بالنسبة لنا أن نتصرف بمسؤولية تجاه مجتمعنا على المدى الطويل، والتركيز على تعزيز وزيادة القيمة للمساهمين.

وإعدادهم لدخول سوق العمل، وتعزيز مشاركة المرأة، والاستمرار في استقطاب العمالة الماهرة من الخارج.

ولدعم الرؤية، وفي إطار اعتماد خطة عمل أدنوك الخمسية للأعوام 2023-2027، أقر مجلس الإدارة هدف إضافة 48 مليار دولار (178 مليار درهم) إلى اقتصاد دولة الإمارات من خلال برنامج تعزيز المحتوى الوطني. الذي يعد أحد أهم عوامل التمكين من أجل تنويع سلسلة القيمة المحلية لدينا والارتقاء بالمهارات اللازمة لها.

تمت بلورة الرؤية الاقتصادية لعام 2030 كخطة شاملة لتنويع اقتصاد الإمارة وزيادة مساهمة القطاع غير النفطي بشكل كبير بحلول عام 2030. وتشمل أهدافها الاقتصادية الأساسية تعزيز القدرة التنافسية والإنتاجية والتنويع، للحد من التقلبات في النمو، وبالتالي تعزيز المرونة الاقتصادية والازدهار الوطني على المدى الطويل. ويهدف البرنامج أيضاً إلى توسيع قاعدة المشاريع في أبوظبي من خلال تشجيع رواد الأعمال والمؤسسات الصغيرة والاستثمار الأجنبي المباشر، والتمكين لتطوير مؤسسات وطنية رائدة جديدة لتكون بمثابة مرتكزات اقتصادية.

ولضمان استفادة جميع فئات المجتمع من هذا التطور الجديد، تشمل الرؤية الاقتصادية لعام 2030 العمل على تمكين شباب أبوظبي

ومنذ تأسيس الشركة، لعبنا دوراً أساسياً في تحقيق التنمية الاقتصادية في أبوظبي. بإدارة الاحتياطات الهيدروكربونية الهائلة لإمارة أبوظبي وإنتاج الطاقة من خلال عمليات الاستكشاف والإنتاج المسؤولة والمستدامة لدعم النمو الاقتصادي. ويساهم النفط والغاز بما يصل إلى 50% من اقتصاد أبوظبي. كما تساهم أدنوك في قطاع التصنيع، وقطاع تجارة الجملة والتجزئة. نحن نساهم بالموارد التي تدعم النسيج الاجتماعي وحيوية المجتمعات التي نعمل فيها، على سبيل المثال من خلال الاستثمارات الاجتماعية المباشرة مثل أنشطة المسؤولية المجتمعية للشركات وبرنامج تعزيز المحتوى الوطني الخاص بنا. ويدعم عملنا بدوره استراتيجية التنمية لحكومة إمارة أبوظبي، والتي تم توضيحها في أجندة سياسات أبوظبي 2008-2007 ("أجندة السياسات") ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 ("الرؤية الاقتصادية 2030").

لمختلف خطوط أعمالنا. وتشمل هذه الوظائف الصحة والسلامة والبيئة ورأس المال البشري وإدارة المخاطر المؤسسية، والشؤون القانونية، والحوكمة، والامتثال. هذه الوظائف المركزية هي المسؤولة عن ضمان تحقيق أهدافها المحددة، وتحديد الاتجاه الاستراتيجي وتطوير السياسات والعمليات الحاكمة لدعم أهداف الاستدامة عبر خطوط أعمالنا.

ويشرف القسم المعني بالاستدامة والمناخ في الشركة على تنفيذ إستراتيجية الاستدامة لدينا ويقدم تقاريره عن الأداء البيئي والاجتماعي والإداري إلى فريق القيادة التنفيذية. كما يقدم المشورة لمختلف خطوط أعمال أدنوك وأقسامها المؤسسية بشأن فاعلية استراتيجيات التنفيذ في تحقيق أهدافنا طويلة المدى، وفي قيادة البرامج التي تهدف إلى تعزيز أداء الاستدامة لدينا.

ويشمل ذلك لجنة فريق القيادة التنفيذية ولجنة الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة للمجموعة، والتي يرأسها الرئيس التنفيذي لدائرة الطول منخفضة الكربون والنمو الدولي وتعمل مع فرق مخصصة عبر عملياتنا. وتقع المسؤولية الشاملة عن الاستدامة في أدنوك على عاتق العضو المنتدب والرئيس التنفيذي.

لقد تأسس نهجنا لإدارة الاستدامة بناءً على مبادئ الحوكمة المؤسسية وأنظمة الإدارة التي تدمج الاعتبارات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية في عمليات صنع القرار لدينا.

يتم دمج القضايا المتعلقة بالاستدامة في استراتيجية أعمالنا وتخطيط الأعمال وإدارة المخاطر وعمليات مراجعة الأداء. ويتجسد إطار إدارة الأداء لدينا استراتيجياتنا إلى مؤشرات أداء ملموسة وقابلة للقياس، ونتائج تشمل السلامة والبيئة والأفراد والربحية والامتثال وإدارة المخاطر وأداء الأعمال.

تتحمل مختلف خطوط أعمال أدنوك وشركات المجموعة مسؤولية تنفيذ طموحاتنا في مجال الاستدامة وضمان الإدارة الفعالة للمخاطر والأداء ذات الصلة. توفر الوظائف المؤسسية والفنية في مختلف التخصصات الدعم والمشورة

نموذج أدنوك للاستدامة

لقد قمنا بتطبيق نموذج حوكمة يوائم استراتيجية أعمالنا وأهدافنا.



العمل بنزاهة

نحن ندرك الدور المحوري الذي يلعبه الالتزام بأخلاقيات العمل في رحلة الاستدامة لدينا. يضمن إطار الالتزام القوي في الشركة اللوائح المحلية والدولية، ويعزز ثقافة السلوك المسؤول على امتداد عملياتنا.

لقد اعتمدنا ونفذنا سياسات وإجراءات الامتثال للشركات ونواصل المراجعة والتحديث كما هو مطلوب لشركة بحجمنا وهيكلنا، تعمل في المجالات التي نمارس فيها أعمالنا.

وفي عام 2023، تم الاعتراف بقوة برنامج مجموعة أدنوك للامتثال من خلال حصولها على شهادتي ISO 37001 (الخاص بأنظمة إدارة مكافحة الرشوة) و(ISO 37301 الخاص بأنظمة إدارة الامتثال)

تحدد قواعد السلوك المهني الخاصة بنا التزامنا بممارسة الأعمال بشكل أخلاقي ومسؤول، وتوجه موظفينا وموظفي العقود في أدنوك والشركات التابعة لها.

وتركز مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين والشركاء على موضوعات مهمة مثل العمل بنزاهة والشفافية ومكافحة الفساد والسرية ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد بالإضافة إلى ضوابط التجارة الدولية والتداول من الداخل والالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها. ويتضمن إطار الامتثال لدينا أيضًا السياسات التالية: الأخلاقيات والامتثال؛ ومكافحة الرشوة ومكافحة الفساد؛ مكافحة غسل الأموال؛ تضارب المصالح؛ الهدايا والترفيه؛ تحقيقات الامتثال؛

الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام؛ الامتثال للمنافسة؛ سياسة المعلومات الداخلية والتعامل الداخلي؛ العقوبات وضوابط التجارة الدولية؛ وسياسة العناية الواجبة المتعلقة بالنزاهة والإجراءات ذات الصلة.

وتنطبق مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين والشركاء على الأطراف الثالثة التي نتعامل معها. وشركاء الخاصة بالموردين والشركاء على الأطراف الثالثة التي نتعامل معها، بما في ذلك الموردين والعملاء والشركاء الاستراتيجيين. وتحدد القواعد والمعايير الأساسية اللازمة لإجراء أعمالنا بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع قيمنا. إننا نعمل بشكل تعاوني مع شركائنا وموردينا وعملائنا والجهات الحكومية لرفع مستوى عملنا المشترك لمكافحة الفساد، وإظهار مدى كون النزاهة والشفافية جزءاً لا يتجزأ من طريقة عملنا. إن معالجة الفساد، داخلياً وجماعياً، تتوافق مع قيم شركتنا.

بالإضافة إلى ذلك، يخضع جميع الموردين والعملاء والأطراف الثالثة الأخرى التي تعمل معنا لتقييم مخاطر التعرض للرشوة والفساد، كجزء من عملية العناية الواجبة الخاصة بالنزاهة. حيث نعمل بشكل تعاوني مع موردينا وعملائنا وشركائنا الاستراتيجيين لتخفيف وإدارة الآثار

السلبية الفعلية أو المحتملة للنزاهة والفساد والتهار البيئية والاجتماعية والتمتعلة بالحكومة، والتي نحددها في سلسلة التوريد الخاصة بنا.

لدى أدنوك إجراءات قوية لإدارة تضارب المصالح، وهو ما ينص عليه معيار تضارب المصالح وينطبق على جميع موظفينا. ويقع على عاتق الموظفين واجب الإبلاغ عن تضارب المصالح المحتمل إلى مديرهم المباشر وقسم الأخلاقيات والامتثال بالمجموعة. وبمجرد الإبلاغ، يتم تطبيق ضوابط فردية لإدارة أي مخاطر تعارض محتملة، حسب ما يقتضيه الحال.

نحن نضمن إمكانية الإبلاغ عن المخاوف بطريقة مشروعة وعادلة ومنصفة. يتضمن ذلك استبيانات مشاركة الموظفين، واللجان العمالية المخصصة، والخط الساخن للامتثال وصندوق بريد الامتثال، وهو خط مباشر لفريق الامتثال بالمجموعة، وخط المساعدة السري للأخلاقيات، "تكلم"، والتي يديرها طرف ثالث مستقل نيابة عنا.

يكون التعامل مع أي مخاوف يتم تلقيها بسرية تامة. ونحظر بشدة أي عمل انتقامي من أي نوع ضد أي شخص يقوم بالإبلاغ عن مخاوف تتعلق بأخلاقيات العمل بحسن نية أو يتعاون مع

التحقيق. لدينا سياسات وعمليات معمول بها لحل المشكلات التي تم تحديدها من خلال خط المساعدة "تكلم" أو طرق أخرى. ونحن ملتزمون بضمان التحقيق في المخاوف أو المظالم بشكل محايد وموضوعي وخالي من محاولات الأطراف المعنية للتأثير على النتائج. وترتكز أي تدابير وقائية أو علاجية على العدالة والمساواة والشفافية الإجرائية.

وقد تم رفع ما يقرب من 380 مسألة عبر برنامج "تكلم" في عام 2023. وتمت مراجعة هذه الأمور داخلياً، وعند الاقتضاء، تمت مشاركة تحسينات العملية والثغرات المحددة مع الوظائف المعنية. تم اتخاذ الإجراءات المناسبة بشأن تلك الحالات، بما في ذلك المتابعات الشاملة للتأكد من تنفيذ الإجراءات التصحيحية.

تعتبر البرامج التدريبية وجلسات التوعية وسيلة مهمة لضمان إحاطة جميع موظفينا بالأنظمة المعمول بها حول الأخلاقيات والامتثال. من الضروري لجميع موظفينا إكمال التدريب السنوي على قواعد سلوك المعمول بها في مجموعة أدنوك، وسياسات ومعايير مكافحة الرشوة والفساد، وسائر سياسات وإجراءات المجموعة ذات الصلة. وقد أكمل 100% من موظفي المجموعة التدريب في عام 2023، مدعوماً

بخطوة مشاركة شاملة ومخصصة. بالإضافة إلى ذلك، نقوم بإجراء دورات تعليمية إلكترونية مستهدفة حول قانون المنافسة والعقوبات.

نقوم بانتظام بإجراء جلسات توعية حول تضارب المصالح والتحدث/عدم الانتقام لجميع الموظفين. كما نقوم أيضًا بإجراء جلسات "دقيقة الامتثال" على مدار العام لخطوط الأعمال. ويتم إجراء تدريب حول الامتثال لهذه النظم والسياسات للمنضمين الجدد.

إدارة المخاطر المؤسسية

نقوم بإدارة المخاطر عبر نظام يركز على مبادئ وإرشادات المنظمة الدولية للمعايير القياسية ISO 31000 (إدارة المخاطر)، حيث نعمل على دمج وإدارة المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية ومخاطر الامتثال والمخاطر المالية في إطار دورة التخطيط السنوية.

لتحقيق التساق في ممارساتنا بإدارة المخاطر، فإننا نطبق إطاراً موحداً موحداً للصحة والسلامة والبيئة والمخاطر المالية والتشغيلية، تدرج جميعها تحت نظام إدارة واحد. يشمل ذلك هيكل تحليل المخاطر، وتعريف فئات المخاطر وتأثير المخاطر التي تسري عبر عمليات أعمالنا برمتها.

نحرص في المجموعة على تحديد المخاطر باستمرار من خلال تقارير ربع سنوية من شركات المجموعة والتي ترفع بدورها إلى إدارات الأعمال ذات الصلة، إلى جانب التقدم الذي أحرز في خطط العمل للتقليل من تلك المخاطر.

يتبنى مجلس إدارة أدنوك رقابة مطلقة على إدارة المخاطر عبر لجنة مكرسة للإشراف على الإطار العملي لإدارة المخاطر، وسجل مخاطر الشركات، ومراقبة المخاطر وتحديثها. ويتجسد الدور الأساسي للجنة في مراقبة الإدارة الكلية للمخاطر والأنشطة المتعلقة بمخاطر المناخ المادية والانتقالية، والصحة، والسلامة، والبيئة، والمساعدة في الإشراف على عمليات التحمل والإدارة الخاصة بالشركة. كما تركز لجنة التدقيق في المجلس على المخاطر المالية بما في ذلك كتابة التقارير المالية، ومخاطر الخزينة إضافة إلى الامتثال الداخلي والخارجي.

تشمل المهام الوظيفية لإدارة المخاطر الصحة والسلامة والبيئة، والاستدامة والمناخ، وأمن المعلومات، وإدارة حالات الطوارئ والاستمرارية في الشركة، وامتثال الشركات، وإدارة المخاطر المالية، إضافة إلى إدارة مجموعة مخاطر الشركات. تتحمل شركتنا العاملة مسؤولية عن تحديد وإدارة المخاطر.

لقد قمنا بالمحاذاة بين مصفوفة مخاطر شركتنا ومخاوف حملة الأسهم ذوي العلاقة بأنشطتنا في تقييم المخاطر. وبالتوازي مع ذلك أسسنا

منصة للمخاطر الرقمية تدمج المخاطر مع الأهداف الاستراتيجية لشركتنا، ما يمكن من التوصل لتحليلات أفضل لإدارة المخاطر من خلال المراقبة المعززة لمراقبة خطط تقليل المخاطر الخاصة بنا.

ولضمان مطابقة عملية تحديد المخاطر الخاصة بنا فقد تم تأسيس برنامج تحريب داخلي مكرس لإدارة مخاطر الشركات.

الأمن السيبراني

فيما تواصل "أدنوك" تسريع وتوسعة التحول نحو التكنولوجيا الرقمية من خلال ونشر ودمج المزيد من التقنيات الرقمية وأدوات تكنولوجيا المعلومات في عملياتها، تبرز أهمية حماية أصولها الرقمية من الحوادث السيبرانية التي قد تعرض كوارها البشرية للعد من المخاطر، وتتسبب في حدوث توقف أو أعطال في عملياتها، وتؤثر في انظمتها.

إننا ملتزمون ببناء مؤسسة مرنة تستطيع أن تتحمل وتعاين من أي حادث سيبراني. من أجل هذه الغاية أسسنا وظيفة استخبارات قوية للتهديدات ترأب النطاق السيبراني، وتوفر رؤى فورية وتوفر أسساً لتخاذ إجراء أو لرفع دعوى على المهددات أو المخاطر التي ربما تؤثر في أعمالنا. مركز عمليات الأمن السيبراني لدينا يراقب ويحقق في الأنشطة المثيرة للشك طوال اليوم، ولدينا أيضاً فريق متخصص في الاستجابة إلى الحوادث مستعد للاستجابة إلى الهجمات السيبرانية واحتوائها، و خطة لاستمرارية الأعمال تضمن ألا تُعوق عمليات الشركة بأحداث مضادة أو تتأثر بها.

نظامنا لإدارة الأمن السيبراني تم اعتماده كتمثل إلى معايير وأطر عمل الأمن السيبراني الوطنية والدولية بما في ذلك المعيار 27001 للمنظمة الدولية للمعايير، ومعايير ضمان المعلومات للإمارات العربية المتحدة.

لقد تبيننا أو اصطفنا مع سلسلة من المعايير وأفضل الممارسات الدولية الأخرى مثل المعيار 62443 للجنة الكهروتقنية الدولية (الأمن السيبراني للتكنولوجيا العملية) في نظم التحشين الصناعي وأنظمة التحكم، والمعيار 22301 للمنظمة الدولية للمعايير (استمرارية الأعمال)، والمعيار 20000 للمنظمة الدولية للمعايير/اللجنة الكهروتقنية الدولية (إدارة الخدمات)، والمعيار 27701 للمنظمة الدولية للمعايير (إدارة معلومات الخصوصية). إننا نقيم



ونراقب بانتظام بصمة قدمنا ووضعنا الرقمي إضافة إلى أداء دفاعنا السيبراني، وننفذ إجراءات استباقية لتخفيف أي مخاطر أو ثغرات رقمية.

إن الاستثمار في البنية التحتية لتكنولوجيا المعلومات الخاصة بنا أولوية لضمان أن تكون الإجراءات الأمنية الفعالة والقوية قائمة في مكانها. إننا نراقب ونقيم باستمرار أداء نظم الأمن الخاصة بنا، ونفحص بشكل روتيني فاعليتها، ونكيفها لكي نعزز قدراتنا ونحافظ على مرونة أعمالنا. إننا نشجع ثقافة الابتكار في مجال الأمن السيبراني حيث نربط التقنيات والطول الإبداعية بالعمليات الحديثة، ونبني قدرات سيبرانية جديدة، ونخلق بيئة رقمية أكثر مرونة.

إن موظفينا هم أقوى حلقة وصل في دفاعنا السيبراني، ونحن نستثمر باستمرار في تدريبهم وتطويرهم على أفضل الممارسات لمنع، والحماية ضد، والاستجابة إلى التهديدات والمخاطر السيبرانية الباردة في الظهور. تتضمن برامج التدريب والتنوع محاكاة نظامية للدفاع الإلكتروني، وإشراك الموظفين من خلال برامج تدريب متخصصة أثناء الخدمة على "أحداث سيبرانية"، وتمارين محاكاة الجاهزية، والتعليم الإلكتروني، واللعبنة، إضافة إلى برنامج توعية مجتمعية وعائلية. لضمان أن تكون المكونات

في سلسلة إمدادنا محمية ومتعاوية تجاه المهددات السيبرانية، إننا نعمل على توسيع تغطية دفاعنا السيبراني وقدراتنا في الاستجابة إلى شبكة موردينا. الشركات التي ترغب في إجراء أعمال معنا يجب أن تسجل في ضوابط الأمن السيبراني المحددة بموجب سياساتنا، وتمثل إليها.

لقد أقمنا تحالفات على المستويين الإقليمي والدولي معاً للتعاون مع الشركاء الرئيسيين في صناعة النفط والغاز لكي نتبادل المعلومات، ونتصرف حيال، إشارات لوجود تهديد سيبراني.

خصوصية البيانات

إننا نجمع، ونعالج، ونخزن البيانات الشخصية حيثما يكون ذلك ضرورياً بالنسبة إلى عملياتنا. إننا ملتزمون باحترام خصوصية الأفراد، ونقر بأن معالجة البيانات الشخصية ربما تؤثر في حقوقهم، ومن ثم فإننا نتوخى العناية القصوى في إدارة البيانات الشخصية بطريقة ملائمة وبالامتثال إلى القوانين النافذة. في نوفمبر 2021 أصدرت الإمارات العربية المتحدة القانون الاتحادي رقم 45 لسنة 2021 (قانون حماية البيانات). وعملاً بمتطلبات القانون قمنا بمراجعة شاملة لأنشطتنا في معالجة البيانات الشخصية لكي نضمن أننا نواصل التعامل مع البيانات الشخصية بطريقة أخلاقية وقانونية. نتيجة لذلك، فإننا حالياً نضع مسودة معيار وإجراءات شاملة للخصوصية وحماية البيانات، والتي سوف تبني على الالتزامات المنصوص عليها في قواعد السلوك الخاصة بنا. كما يتعين على الشركات التي ترغب في إجراء أعمال والتسجيل معنا أن تتقيد بكافة الضوابط بموجب سياساتنا لإدارة البيانات.

الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سلسلة التوريد

إننا منذ البدء في أي علاقة أعمال نسعى إلى الالتزام بمبادئ شراكة الأعمال المسؤولة

وتضمينها. وهذا تحمكه سياسة المشتريات الخاصة بنا، وبرامج الحرس الواجب والتقييم التي تنص عليها قواعد السلوك لموردي وشركاء ادنوك، وأحكام الاتفاقيات التعاقدية لموردينا.

إننا نشغل مبادرات وبرامج لفحص ومراقبة امتثال المتعاقد إلى السلامة والبيئة والصحة، ومتطلبات العمال، وإلى دعم التمسينات، في ظروف عمل العاملين التابعين للمتعاقد، ورفاهيتهم، وسداد مرتباتهم في حينها.

في العام 2023 أطلقنا استراتيجية الشركة وخريطة تنفيذها وقمنا بتضمين وإضافة عناصر إضافية تتعلق بالجوانب البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في مؤهلات موردينا وعمليات التدقيق والتحقق. وكجزء من إطلاق الاستراتيجية وبغرض تقييم الأداء في الوقت الرهن للموردين العاملين معنا في مجال تطبيق الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات طلبنا من 30 من موردينا الرئيسيين إكمال استبيان للتقييم الذاتي. بالإضافة إلى ذلك أشركنا موردينا الاستراتيجيين في العديد من ورش العمل، واستضفنا منتدي الطاقة لأدنوك، والذي يستهدف تعزيز الوعي بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في سلسلة التوريد الخاصة بنا لتبادل أفضل الممارسات.

لعمرك عن أذنك

لمحة عن أدنوك

تُعد مجموعة أدنوك، المملوكة بالكامل من قبل حكومة أبوظبي، إحدى الشركات الرائدة عالمياً في إنتاج الطاقة بكافة أنواعها. وتضم مجموعة أدنوك، التي تأسست عام 1971، مجموعة متكاملة من الشركات المتخصصة التي تمارس عملياتها التشغيلية في كافة مجالات الطاقة والتي تضمن تلبية متطلبات سوق الطاقة المتغيرة. إننا نجعل طاقة اليوم أنظف بينما نستثمر في طاقة الغد النظيفة.

يمثل طموحنا المتسارع للوصول إلى الحياد المناخي وخفض الانبعاثات فضلاً مهمًا في النقلة النوعية التي نعمل على تنفيذها في مسيرتنا نحو مستقبل منخفض الكربون. واستناداً إلى إرثنا كمزود عالمي متخصص في الطاقة، تعمل أدنوك على زيادة الاستثمارات في مجال الحدّ من الانبعاثات والحلول منخفضة الكربون، مدعومة بمبلغ 23 مليار دولار (84.4 مليار درهم) تم تخصيصه لمشاريع وتقنيات بارزة -متضمناً الذكاء الاصطناعي.

التصدير، حيث تقوم بالشحن إلى أكثر من 50 دولة في جميع أنحاء العالم. وقد أحدثت أعمالنا التجارية على المنتجات الخام والمكررة ثورة في بيع منتجاتنا، وتوسيع نطاق خدمة العملاء، ومن خلال شبكة التوزيع الخاصة بأدنوك، فإننا نعتبر المشغل الرائد لمحطات الخدمة ومناجر التجزئة على مستوى دولة الإمارات.

يعد "إيه آي كيو" مشروعنا المشترك مع مجموعة G42 مشروعاً رائداً على مستوى العالم في مجال الذكاء الاصطناعي، حيث أنه يستخدم البيانات لدفع عملية الانتقال وتحسين العمليات وتطوير أدوات الذكاء الاصطناعي المخصصة لطاقة المستقبل.

البيئية إضافة إلى تركيزنا الدؤوب على إزالة الكربون من عمليات إنتاجنا يضع أدنوك على في الصف الأعلى لمنتجي النفط والغاز الأندى كثافة كربون في العالم.

تهدف دائرة التكرير والتصنيع والتسويق للاستفادة من النطاق الواسع لمحفظة أعمال الدائرة وتنوع وتكامل قدراتها لتعزيز وزيادة القيمة ودعم التنوع الاقتصادي والنمو الصناعي... تسعى الدائرة لمضاعفة قيمة مواردنا من النفط والغاز في مجتمعا المتكامل للتكرير والبتروكيماويات في مدينة الرويس الصناعية، وتنتج مجموعة كاملة من المنتجات عالية القيمة التي تزود قطاعات عالمية متنوعة وتسهم بفاعلية في الحياة اليومية. كما تتوسع أعمالنا المتكاملة في مجال الغاز الطبيعي لتلبية الطلب المحلي والدولي المتزايد على هذا الوقود الانتقالي بالغ الأهمية. لدينا أيضاً مجموعة من الشركات التي تساعد على دمج وتعزيز سلسلة القيمة وتقديم طاقة ومنتجات آمنة ومستدامة وتنافسية لسوق المستهلكين. وتدعم أدنوك للإمداد والخدمات عملياتنا المحلية وعمليات

تعمل من خلال دائرة الطول منخفضة الكربون والنمو الدولي في أدنوك إلى جانب حصتنا في مصدر- شركة أبوظبي لطاقة المستقبل- على تعزيز استثماراتنا في مجال الطاقات المتجددة والطاقات الجديدة الناشئة في المستقبل. كما تستثمر أدنوك أيضاً في سلسلة القيمة للهيدروجين في دولة الإمارات، وتوسعة قدراتنا في مجال التقاط الكربون واستخدامه وتخزينه إضافة إلى محفظتنا الدولية المتنامية في إدارة الكربون، والغاز الطبيعي، والكيماويات.

تغطي دائرة الاستكشاف والتنقيب والإنتاج أنشطة الاستكشاف للإنتاج التقليدي وغير التقليدي، وتطوير وإنتاج النفط والغاز الطبيعي. إنها تدفع توصيل فعال التكلفة وأمن عبر 28 حقلاً منتجاً تابعين لنا، مع سعة إنتاج تبلغ نحو 4.65 ملايين برميل في اليوم، ونحو 11.5 بليون قدم مكعب قياسي في اليوم.

إن تشديد الإمارات العربية المتحدة على التطوير المسؤول لمصادرنا من الهيدروكربون دعم مقاربة أدنوك النظامية إلى إدارة خزانات نفط وغاز أبوظبي. هذا الأصل المسؤول والإدارة

حصول هنا التي يرير



حول هذا التقرير

في هذا التقرير وضعنا نهجاً لدمج الاستدامة في استراتيجية عمليات شركتنا مع التركيز على أكثر قضايا المخاطر الاقتصادية والبيئية والاجتماعية التي تؤثر في أعمالنا. يعرض التقرير طموحنا، ومبادراتنا، وأداءنا مركزاً على أدائنا ومميزاتنا في العام 2023. تم التصديق على هذا التقرير من قبل المدير العام لأدنوك، والرئيس التنفيذي للمجموعة، والمُديرون التنفيذيون لشركات المجموعة.

لموضوعات الاستدامة الخاصة بنا لكي نتأكد من أن نبقي وثيقين الصلة بحملة أسهمنا إلى جانب عكس التطورات الخارجية في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. للمزيد من المعلومات عن المعلومات الخاصة بأهميتنا النسبية نرجو الرجوع إلى فصل **الاستدامة في أدنوك** في هذا التقرير.

إننا نفر بأن جودة بيانات أدائنا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات التي وردت في التقرير يمكن أن تتأثر بالقيود المتأصلة في حقة البيانات. إننا نسعى باستمرار إلى تحسين تكاملية جمعنا للبيانات بتقوية ضوابط، وعمليات، وسياسات إعدادنا للتقارير.

وقد اتبعنا نهجاً قوياً لتحديد قضايا الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لكي ترشد كتابتنا للتقرير، وبالتالي تحسن أداءنا. تضمن ذلك تقييماً للأولويات الداخلية، وتوقعات حملة الأسهم، والسياسات والالتزامات الوطنية، المرجعية الصناعية ووجهات النظر والأنطر العملية لكتابة التقارير ذات العلاقة.

لقد اعتمد تقييمنا في العام 2023 على الأهمية النسبية لأعمالنا في السنوات السابقة. وتضمن تنشيط لموضوعاتنا الأساسية لكي نضمن مع حملة الأسهم وإضفاء الأولوية على الموضوعات ذات الأهمية الأكبر للعام 2023 كان قد بنى على أعما السنوات السابقة. وقد تضمن انعاشاً

موجهات كتابة التقرير

تم إعداد هذا التقرير إستناداً إلى الأنطر العملية، والمعايير، وموجهات حالات الكشف عن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات: دليل رابطة صناعة النفط الدولية للحماية البيئية؛ المعايير العالمية للمبادرة العالمية للتقارير، ومعايير صناعة النفط والغاز.

إننا شريك في الميثاق العالمي للأمم المتحدة، ون دعم المبادئ العشرة لحقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد.

حدود إعداد التقرير

يحتوي هذا التقرير على بيانات عن العام 2023 بكامله (1 يناير - 31 ديسمبر). لغاية الوضوح والشفافية، حدود كتابة التقرير

تأكيد

تمثل كل الأرقام الواردة في هذا التقرير أحدث البيانات المتوفرة والموثقة داخلياً ما لم تُرد إلى غير ذلك على وجه التحديد. ربما تعكس بعض البيانات المقدمة التقريب إلى أسفل أو التقريب إلى أعلى للمجاميع الفرعية. نظم كتابة التقارير الداخلية الخاصة بنا تلتقط وتسجل البيانات المستخدمة في هذا التقرير. تخضع كل البيانات للتصديق الداخلي بما في ذلك مراجعة البيانات من قبل الشركات أو الدوائر التي قدمت البيانات والخبراء المتخصصين في نفس المجال.

إفادة تحذيرية

يحتوي هذا التقرير على "إفادات تستشرف المستقبل" (إفادات تتعلق بالمستقبل وليس بأحداث سابقة فيما يتعلق بأعمال مجموعة أدنوك وبعض من خططها وأهدافها فيما يتعلق بهذه المواد). مثل هذه الإفادات يمكن تحديدها باستخدام مصطلحات التطلع إلى الأمام مثل "الأهداف"، "المقاصد"، "الخطط"، "المعتقدات"، أو عبارات مشابهة أو متغيرات منها تشير إلى أعمال، وأحداث، ونتائج، أو مردودات مستقبلية. هذه الإفادات التي تستشرف المستقبل ينبغي أن تُقرأ كإفادات متحفظة بما أنها تشير إلى أو تتضمن مخاطر وشكوك تتعلق بالتوقعات المستقبلية أو الآثار المستقبلية خارج سيطرة مجموعة أدنوك. ربما تختلف الأحداث، والنتائج أو المردودات الفعلية مادياً عن الكيفية التي يتم التعبير بها عنها أو تضمينها في هذه الإفادات التي تستشرف المستقبل. أي إشارات إلى "مادي" تستخدم لوصف مسائل تعتبرها مجموعة أدنوك ذات أهمية عالية أو متوسطة فيما يتعلق بمصالح حملة الأسهم وتأثير الأعمال المحتمل.

قدمت دي ان في- (دت نورسك فريتاس - Det Norske Veritas) تأكيداً خارجياً محدوداً لانبعاثات غازات الدفيئة والميثان، وقياسات حرق الغازات والسلامة المهنية الخاصة بنا (إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل، ومعدل تكرار إصابات الوقت المهدر، ومعدل الحوادث المميتة) وفق المعيار الدولي لإدارة الجودة (ISAE 3000).

مؤشر البيانات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

انبعاثات غازات الدفيئة

متري	وحدة	2021	2022	2023
استهلاك الطاقة ¹	مليون جيجا جول	748.4	722.1	718.2
تحسينات الطاقة ¹	مليون جيجا جول	5.8	7.9	17.9
انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج ^{2,3}	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	24.9	24.1	24.0
كثافة انبعاثات غازات الدفيئة في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج ⁴	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل 1000 برميل من النفط يتم إنتاجه	7.2	7.2	7.2
انبعاثات الميثان في عمليات الاستكشاف والتطوير والإنتاج ^{2,5}	كيلوطن	37.8	35.7	28.5
حرق الغاز ^{1,2}	مليون قدم مكعبة قياسية من الغاز	23,925	25,976	25,976
عمليات خفض انبعاثات غازات الدفيئة ¹	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	1.2	1.4	1.4
عمليات خفض انبعاثات غازات الدفيئة من الطاقة النظيفة المستوردة ¹	مليون طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون	4.2	4.8	4.8
الطاقة النظيفة المستوردة	ميغاواط ساعة	9,408,519	10,694,567	10,694,567

¹ يشمل حد الإبلاغ جميع الكيانات التي تسيطر أدنوك على عملياتها التشغيلية، وعلى هذا النحو يستثنى: أنشطة المشاريع المشتركة "بروج بي تي إي" خارج دولة الإمارات و"فرتيغلوب" (داخل وخارج دولة الإمارات).

² خضعت البيانات لضمان خارجي محدود وفقاً لمعيار ISAE 3000.

³ انبعاثات غازات الدفيئة (النطاق 1 و 2) من عمليات استكشاف وتطوير وإنتاج النفط والغاز بما في ذلك معالجة الغاز. إعداد التقارير بما يتماشى مع تعريف الرابطة الدولية لمنتجي النفط والغاز (IOGP). وتقوم مشاريعنا المشتركة في مجال التكرير والبتروكيماويات مثل بروج وأدنوك للتوزيع وأدنوك للإمداد والخدمات وأدنوك للغاز بالإبلاغ عن انبعاثات غازات الدفيئة من خلال تقارير الاستدامة السنوية.

⁴ انبعاثات غازات الدفيئة النولية (باستثناء معالجة الغاز) لكل ألف برميل نفط مكافئ من إجمالي إنتاج النفط والغاز.

⁵ انبعاثات الميثان من أنشطة استكشاف وتطوير وإنتاج النفط والغاز التي تديرها أدنوك. يتماشى إعداد التقارير مع إطار شراكة الميثان للنفط والغاز (OGMP).

البيئة

متري	وحدة	2021	2022	2023
انبعاثات الهواء¹				
انبعاثات الهواء - أكاسيد النيتروز (NO _x)	كيلوطن	78.3	84.7	86.4
انبعاثات الهواء - أكاسيد الكبريت (SO _x)	كيلوطن	151.5	264.2	373.1
انبعاثات الهواء - المركبات العضوية غير المتطايرة للميثان (VOCs)	كيلوطن	92.8	108.8	111.0
المياه¹				
إجمالي المياه المسحوبة	مليون م³	5,146	5,137	5,037
مياه عذبة (البلدية) ²	مليون م ³	13.4	15.1	15.7
مياه جوفية ³	مليون م ³	150.6	176.4	207
مياه بحر	مليون م ³	4,960	4,910	4,778
مياه فنتجة	مليون م ³	22.2	34.8	36.6
% من المياه العذبة المسحوبة	نسبة المياه العذبة إلى إجمالي المياه المسحوبة	%0.26	%0.29	%0.31
إجمالي تصريف المياه (حسب الوجهة)	مليون م³	5,038	5,038	4,926
شبكة الصرف الصحي التابعة للبلدية	مليون م ³	2.4	4.3	4.1
إلى البحر	مليون م ³	4,699.6	4,621.4	4,483.0
آبار عميقة	مليون م ³	25.7	38.2	40.4
ري الأرض	مليون م ³	13.6	12.6	12.0
مياه معاد حقنها لإدارة المكامن	مليون م ³	296.9	361.0	386.0

متري	وحدة	2021	2022	2023
عدد ساعات العمل	مليون ساعة عمل	497	500	596
الوفيات المرتبطة بساعات العمل ^{1,2,5}	#	2	7	0
معدل الحوادث المميتة ^{1,2,5} (FAR)	عدد لكل 100 مليون ساعة عمل	0.4	1.4	0
إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل ^{1,2,5} (TRIR)	إجمالي معدل الإصابات القابلة للتسجيل لكل مليون ساعة عمل	0.22	0.2	0.12
تكرار الإصابات المهذرة لوقت العمل ^{1,2,5} (LTIF)	تكرار الإصابات المهذرة لوقت العمل لكل مليون ساعة عمل	0.06	0.09	0.04
حادث متعلق بسلامة العمليات - المستوى ³ 1	#	2	5	5
حادث متعلق بسلامة العمليات - المستوى ⁴ 2	#	3	4	5

¹ يشمل حد الإبلاغ جميع الكيانات التي تسيطر أدنوك على عملياتها التشغيلية، على هذا النحو يستثنى: أنشطة المشاريع المشتركة "بروج بي تي إي" خارج دولة الإمارات وفرتيغلوب (داخل وخارج دولة الإمارات). خضعت البيانات لضمان خارجي محدود وفقا لمعيار ISAE 3000.

² إجمالي عدد الموظفين والمقاولين.

³ خسائر البتواء الأولي مع أكبر نتيجة على النحو المحدد في API RP 754.

⁴ خسائر البتواء الأولي مع عواقب أقل من المستوى 1.

⁵ خضعت البيانات لضمان خارجي محدود وفقا لمعيار ISAE 3000.

الجانب الاجتماعي

متري	وحدة	2021	2022	2023
الموظفين ¹				
عدد الموظفين	#	46,089	45,351	44,677
الموظفون الذكور	#	40,400	39,606	38,809
الموظفات	#	5,689	5,745	5,868
<30 سنة	#	10,397	9,311	8,185
30 إلى 50 سنة	#	30,806	31,113	31,506
<50 سنة	#	4,886	4,927	4,986

متري	وحدة	2021	2022	2023
النفايات¹				
مجموع النفايات المتولدة⁴	طن	154,943	142,182	
النفايات الخطرة	طن	40,186	45,575	
النفايات غير الخطرة	طن	114,757	96,607	
إجمالي النفايات الموجهة للتخلص منها	طن	145,296	122,253	
مجموع النفايات المحولة من النفايات الموجهة التخلص منها	طن	9,647	19,929	

التنوع البيولوجي ^{1,5}				
نسبة مناطق امتيازات أدنوك التي تتداخل مع المناطق المحمية (%)	%	%25	%25	

إجمالي عدد المناطق المحمية التي تتداخل مع امتيازات أدنوك أو مناطق التشغيل	9	9	9	
---	---	---	---	--

حوادث تسرب النفط ¹				
عدد حوادث تسرب النفط (< 1 برميل)	#	1	2	2
إجمالي عدد حوادث تسرب النفط	برميل من النفط bbl	5	1,188	73
حجم النفط المسترد من حوادث تسرب النفط	%	%0	%93	%8.2

¹ يشمل حد الإبلاغ جميع الكيانات التي تسيطر أدنوك على عملياتها التشغيلية، وعلى هذا النحو يستثنى: أنشطة المشاريع المشتركة "بروج بي تي إي" خارج دولة الإمارات و"فرتيغلوب" (داخل وخارج دولة الإمارات).

² مصادر مياه البلدية العذبة من شركات توزيع تابعة لجهات خارجية تحريها السلطات الحكومية في دولة الإمارات، بما في ذلك شركة أبوظبي للتوزيع، وشركة العين للتوزيع (AADC)، والاتحاد للماء والكهرباء (EWE)، وهيئة كهرباء ومياه الشارقة (SEWA)، وهيئة كهرباء ومياه دبي (DEWA).

³ تشمل المياه الجوفية المياه الراكدة قليلا والمتوسطة المالحة والملوحة.

⁴ تتوافق بيانات 2022 و2023 مع آخر معايير مبادرة إعداد التقارير العالمية GRI 306: نفايات 2020.

⁵ يتم تحديد المناطق المحمية من قبل هيئة البيئة - أبوظبي.

متري	وحدة	2021	2022	2023
أفريقيا	%	%2.6	%1.6	%1.0
عدد الموظفين الذين تركوا العمل بالشركة	#	2,503	2,590	2,922
الموظفون الذكور	#	2,339	2,373	2,663
الموظفات	#	164	217	259
>30 سنة	#	244	339	314
30 إلى 50 سنة	#	1,420	1,480	1,688
<50 سنة	#	839	771	920
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	%	%34.1	%43.3	%46.5
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، أمريكا الشمالية، أوروبا الغربية	%	%8.5	%7.8	%7.7
شرق آسيا والمحيط الهادئ، جنوب آسيا	%	%55.8	%46.4	%44.5
أفريقيا	%	%1.6	%2.4	%1.3
متوسط معدل دوران الموظفين	%5	%6	%6.6	
تنوع وشمولية بيئة العمل¹				
عدد الموظفين في الموقع	#	1,112	873	917
عدد المعينين الجدد من مواطني دولة الإمارات	#	196	278	279
نسبة الإنثاء في المناصب القيادية العليا	%	%18	%20	%21
إجمالي عدد الجنسيات	#	118	121	121
التوطين¹				
نسبة التوطين ²	%	%58.0	%58.6	%59.7
عدد الموظفين الجدد من المواطنين	#	585	912	826

¹ يشمل حد الإبلاغ جميع الكيانات التي تسيطر أدنوك على عملياتها التشغيلية، وعلى هذا النحو يستثنى: أنشطة المشاريع المشتركة "بروج بي تي إي" خارج دولة الإمارات و"فريتغلوب" (داخل وخارج دولة الإمارات).

² نسبة إجمالي عدد المواطنين إلى عدد الوظائف المستهدفة بالتوطين. ويستثنى من ذلك شركات الخدمات أدنوك للتوزيع وأدنوك للحفر وأدنوك للإمداد والخدمات.

متري	وحدة	2021	2022	2023
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	%	%61.2	%61.8	%63.1
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، أمريكا الشمالية، أوروبا الغربية	%	%3.3	%3.4	%3.7
شرق آسيا والمحيط الهادئ، جنوب آسيا	%	%34.0	%33.3	%31.9
أفريقيا	%	%1.4	%1.4	%1.3
عدد المدراء التنفيذيين وكبار المسؤولين	#	514	567	609
الموظفون الذكور	#	448	491	513
الموظفات	#	66	76	96
>30 سنة	#	2	2	0
30-50 سنة	#	402	436	476
<50 سنة	#	110	129	133
عدد الموظفين الجدد	#	1,723	2,721	2,294
الموظفون الذكور	#	1,453	2,332	1,936
الموظفات	#	270	389	358
>30 سنة	#	597	1,188	895
30 إلى 50 سنة	#	998	1,418	1,248
<50 سنة	#	128	115	151
الشرق الأوسط وشمال أفريقيا	%	%46.9	%51.9	%59.5
أوروبا الشرقية وآسيا الوسطى، أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي، أمريكا الشمالية، أوروبا الغربية	%	%14.0	%8.7	%12.0
شرق آسيا والمحيط الهادئ، جنوب آسيا	%	%35.1	%37.8	%27.4

ملحق



المساهمة الاقتصادية

مترى	وحدة	2021	2022	2023
عدد الوظائف المستحدثة من خلال برنامج أدنوك لتعزيز المحتوى الوطني	#	1,031	2,021	6,500
إجمالي المبلغ الذي تمت إعادة توجيهه إلى الاقتصاد المحلي	مليار دولار	8.2	10.7	11.2

الحوكمة

مترى	وحدة	2021	2022	2023
الموظفون الذين تلقوا تدريباً على مكافحة الفساد والتمييز	%	%100	%100	%100
عدد المخاوف التي أُبريت من خلال برنامج "تكلم"	#	234	227	372



DNV applies its own management standards and compliance policies for quality control, which are based on the principles enclosed with the ISO IEC 17029:2019 - Conformity Assessment - General principles and requirements for validation and verification bodies, and accordingly maintains a comprehensive system of quality control including documented policies and procedures regarding compliance with ethical requirements, professional standards and applicable legal and regulatory requirements.

We planned and performed our work to obtain the evidence we considered necessary to provide a basis for our assurance opinion. We are providing a **'limited level'** of assurance. The procedures performed in a limited assurance engagement vary in nature and timing from, and are less in extent than for, a reasonable assurance engagement; and the level of assurance obtained is substantially lower than the assurance that would have been obtained had a reasonable assurance engagement been performed. We planned and performed our work to obtain the evidence we considered sufficient to provide a basis for our opinion, so that the risk of this conclusion being in error is reduced but not reduced to very low.

Responsibilities of the Management of ADNOC

The Management of ADNOC has sole responsibility of:

- Preparing and presenting the Selected information in accordance with the Criteria;
- Designing, implementing, and maintaining effective internal controls over the information and data, resulting in the preparation of the Selected Information that is free from material misstatements;
- Measuring and reporting the Selected Information based on their established Criteria; and
- Contents and statements contained within the Criteria.

Responsibilities of the Assurance Provider

Our responsibility is to plan and perform our work to obtain limited assurance about whether the Selected Information has been prepared in accordance with the Criteria and to report ADNOC in the form of an independent limited assurance conclusion, based on the work performed and the evidence obtained. We have not been responsible for the preparation of the Report.

Basis of our Opinion and Conclusion

We are required to plan and perform our work in order to consider the risk of material misstatement of the Selected Information; our work included, but was not restricted to:

- Conducting interviews with ADNOC's management to obtain an understanding of the key processes, systems, and controls in place to generate, aggregate and report the selected Information;
- During our audit process, due to factors beyond our control, we could not visit the sites as required by our procedures. We actively sought alternative solutions and conducted comparative inquiries or adopted other methodologies to mitigate the impact of such potential limitations on our audit conclusions. These alternative methods were found to be suitable for the purpose;
- Performing testing on a selective basis of the Selected Information to check that data had been appropriately measured, recorded, collated and reported;
- Reviewing the specified data collected at corporate level and statements made in the Report;
- Reviewing that the evidence, measurements, and their scope provided to us by ADNOC is prepared in line with the Criteria;
- Assessing the appropriateness of the Criteria for the Selected Information;
- Reading the Report and narrative accompanying the Selected Information within it.

All assurance engagements are subject to inherent limitations as selective testing (sampling) may not detect errors, fraud or other irregularities non-financial data may be subject to greater inherent uncertainty than financial data, given the nature and methods used for calculating, estimating, and determining such data. The selection of different, but acceptable, measurement techniques may result in different



INDEPENDENT LIMITED ASSURANCE STATEMENT

to the Management of Abu Dhabi National Oil Company

Scope and Approach

DNV AS - Abu Dhabi Branch ("DNV", "us" or "we") were engaged by Abu Dhabi National Oil Company ("ADNOC") to conduct a limited assurance engagement over selected sustainability metrics of ADNOC subsidiary companies, presented in Abu Dhabi National Oil Company 2023 Sustainability Report and data index (the "Report"), covering the reporting year from January 2023 to December 2023.

The version of the 2023 Abu Dhabi National Oil Company Sustainability Report and Data Index that was verified by DNV was the version of 28-Mar-2024.

The scope and boundary of our work is restricted to the key performance indicators of ADNOC subsidiary companies / units mentioned below in Table 1 (the "Selected Information"). Other business was not part of our scope.

Table 1: Sustainability Metrics

KPI	Verified Value	Unit	Standard
Scope 1 + Scope 2 emissions ¹	24.0 ²	Million tCO ₂ e	ADNOC KPI
Methane emissions	28.5 ³	ktonsCH ₄	ADNOC KPI
Total flaring volume	25,976 ⁴	MMSCF	ADNOC KPI - Total quantity of hydrocarbon gas flared from Operations
Clean Power Import	10,694,567.00 ⁵	MWh	ADNOC KPI I-REC Clean Energy Certificates
TRIR ⁶	0.12 ⁷	Number	ADNOC KPI - rate of recordable work-related-injuries
LTIF ⁶	0.04 ⁷	Number	ADNOC KPI - Loss Time Injury Frequency
FAR ⁶	0 ⁷	Number	ADNOC KPI - rate of fatalities as a result of work-related injury

Our observations and areas for improvement will be raised in a separate report to ADNOC Management. Selected observations are provided below. These observations do not affect our conclusion set out below.

- The company has established a variety of process for collecting and consolidating the various data it reports. We have confidence in the process in place to ensure reasonable accuracy for the information presented in the report and management systems.

Standard and level of assurance

We performed a limited assurance engagement in accordance with the VeriSustain 6.0, DNV own protocol that is aligned with International Standard on Assurance Engagements (ISAE) 3000 - Assurance Engagements other than Audits and Reviews of Historical Financial Information' (revised), issued by the International Auditing and Assurance Standards Board. This standard requires that we comply with ethical requirements and plan and perform the assurance engagement to obtain limited assurance.

¹ Verified values of scope 1 emissions are inclusive of Methane emissions and emissions associated with flaring.

² This is sum of values for ADNOC units Al Yasat Petroleum, Al Dhafra Petroleum, ADNOC Drilling, ADNOC Gas, ADNOC Offshore, ADNOC Onshore and ADNOC Sour Gas.

³ This is sum of Methane emission from Upstream operating units of ADNOC.

⁴ This is sum of values for ADNOC units Al Dhafra Petroleum, ADNOC Gas, ADNOC Offshore, ADNOC Onshore, ADNOC Refining and ADNOC Sour Gas, ADNOC Gas (LNG) and Borouge.

⁵ These are summation of values for ADNOC units Al Dhafra Petroleum, ADNOC Drilling, ADNOC Gas, ADNOC Onshore, and ADNOC Sour Gas.

⁶ TRIR = Total recordable injury rate; LTIF = Lost time frequency rate; FAR = Fatality accident rate.

⁷ These values are for ADNOC Group.



quantifications between different entities. Our assurance relies on the promise that the data and information provided to us by ADNOC have been provided in good faith. DNV expressly disclaims any liability or co-responsibility for any decision a person or an entity may make on this Limited Assurance Statement.

Opinion and Conclusion

Based on the procedures we have performed and the evidence we have obtained, nothing has come to our attention that causes us to believe that the Selected Information is not fairly stated and has not been prepared, in all material respects, in accordance with the Criteria.

This conclusion relates only to the Selected Information and is to be read in the context of this Independent Limited Assurance Statement, in particular the inherent limitations explained overleaf.

**Oliveira
Mayara**
Digitally signed by
Oliveira, Mayara
Date: 2024.03.29
12:16:29 +0300
Lead Verifier

**Arias,
Paulo**
Digitally signed by
Arias, Paulo
Date: 2024.03.29
10:34:39 +0300
Technical Reviewer

DNV AS - Abu Dhabi Branch

Dubai, UAE
29-Mar-2024

DNV AS - Abu Dhabi Branch is part of DNV a global provider of certification, verification, assessment and training services, helping customers to build sustainable business performance. The VeriSustain™ protocol is available on request from www.dnv.com





#ENERGYFORLIFE