

أدنوك
ADNOC



شركة بترول أبوظبي الوطنية

2014

تقرير أدنوك للإستدامة

الإرتقاء لمواجهة تحديات الطاقة



صاحب السمو الشيخ
خليفة بن زايد آل نهيان
رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة



المغفور له بإذن الله الشيخ
زايد بن سلطان آل نهيان
(طيب الله ثراه)
مؤسس دولة الإمارات العربية المتحدة



صاحب السمو الشيخ
محمد بن زايد آل نهيان
ولي عهد أبوظبي
نائب القائد الأعلى للقوات المسلحة

«ستواصل إمارة أبوظبي العمل على تطوير رؤيتها الشاملة، بحيث تضمن تحقيق المزيد من الإنجازات، وصولاً إلى إقتصاد منافس عالمياً مع المحافظة في الوقت نفسه على مناخ الأمن والاستقرار، الذي تميزت به البلاد على مر العقود السابقة.»

صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان



المحتويات

7	كلمة المدير العام
8	لمحة عن أدنوك
16	كيف نعمل في أدنوك
24	الموظفون
34	البيئة
44	المجتمع
54	جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة
60	مترادفات واختصارات
61	وثيقة الضمان الخارجي
64	آلية إعداد التقرير
65	الجهات المساهمة في التقرير



كلمة المدير العام

أهلاً بكم في تقرير أدنوك للاستدامة لعام 2014. إننا في شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)، نسعى لتحقيق الأهداف التي تؤكد على القيمة التي نقدمها إلى مجتمعنا واقتصادنا. ويعتبر هذا التقرير فرصة للتأكيد على التزاماتنا التي تعهدنا بها تجاه شركائنا المعنيين وذلك فيما يتعلق بأدائنا في مجال الاستدامة. إن الفضل في نجاحنا في هذا المجال يعود لقيادتنا الرشيدة في دولة الإمارات، والتي يعززها أداء موظفينا، وخبراتنا التقنية، وتميزنا في مجال التشغيل والعمليات، والخطط الاستراتيجية طويلة المدى وأدائنا في مجالات الصحة والسلامة والبيئة، ومكانتنا المتميزة على مستوى العالم، هذا بالإضافة إلى المعايير الأخلاقية العالية والممارسات الإدارية الراسخة في صلب عملياتنا.



والصرامة. إن فهم التأثيرات المترتبة على نشاطاتنا، الإيجابية منها والسلبية، يشكل عنصراً هاماً في طريقة عملنا، ونحن نتخذ خطوات هامة للتقليل من انبعاثات الغازات في مواقع عملياتنا، كما ونعمل ونتعاون مع المجتمعات المحلية التي قد تتأثر بعملياتنا، ففي عام 2014، وقبل البدء في حفر بئر غاز جديد في منطقة الشويحات في المنطقة الغربية، أجرينا سلسلة من اللقاءات والحوارات مع الشركاء المعنيين ومع السكان المحليين، للوقوف على احتياجاتهم لضمان تلبية متطلبات السكان في تلك المنطقة، حيث أننا نؤمن بأن دعم مجتمعاتنا يلعب دوراً أساسياً في نجاح أعمالنا على المدى البعيد.

وبالنظر إلى كل ما تقدم، يبقى هدفنا هو المحافظة على أدنوك كشركة مرنة تتكيف مع كافة التحديات، وتواصل تقديم عائدات مجزية وثابتة للشركاء المعنيين، وللإقتصاد والمجتمع بوجه عام، مع استمرار الدعم في مواصلة جهودنا نحو الحفاظ على البيئة وحمايتها.

مسألة التحول في مجال الطاقة لخفض الانبعاثات الكربونية، إن قدرة شركتنا على الابتكار تقترن بخبرتنا في العمل المشترك مع الآخرين، وثقلنا لنكون مساهمين أساسيين في هذا المجال.

في عام 2014، دخلت شركة تكبر، المملوكة لأدنوك بالكامل، في مشروع مشترك مع شركة توتال، والاتحاد للطيران، وشركة بوينغ، ومعهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا، بهدف تقديم سلسلة مستدامة ومجدية تجارياً من إمدادات الوقود الحيوي للطائرات في دولة الإمارات العربية المتحدة، وتعد هذه المبادرة التي تم إطلاقها تحت عنوان ((أبوظبي لوقود الطائرات الحيوي: رحلتنا نحو الاستدامة)) الأولى من نوعها في الشرق الأوسط، وهي تنسجم مع رؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 وتسعى إلى تطوير مصادر طاقة مستدامة لتنويع الاقتصاد الإماراتي وزيادة الفرص أمام القوى العاملة المواطنة.

عمليات تشغيلية مسؤولة

لقد تميزت "أدنوك" بالتركيز على السلامة وعدم إلحاق الأذى بالأفراد والمجتمع والبيئة. كجزء من سياسة أدنوك للالتزام للصحة والسلامة والبيئة، والالتزام الثابت لمنع حدوث أي أضرار أو تسرب نتيجة لعملياتها، وسيسبق احترام موظفينا وسالمتهم، ورعاية مجتمعنا، والحفاظ على البيئة، في صدارة أولوياتنا، إذ تشكل هذه القيم جزءاً لا يتجزأ من سياسة واستراتيجية وثقافة شركتنا، والتي تطبق من خلال فعالياتنا ونشاطاتنا وعملياتنا اليومية.

وفي عام 2014، قمنا بإطلاق نسخة منقحة من ((دليل أصول الممارسات المهنية للصحة والسلامة والبيئة في أدنوك)) الذي يشكل حجر الأساس في إدارة ومراقبة وضبط شؤون الصحة والسلامة والبيئة والاستدامة في كافة نواحي عملياتنا، وبمنتهى الدقة

التحول في مجال الطاقة

تستهلك المجتمعات الحديثة الطاقة على نطاق واسع وأكثر تعقيداً من أي وقت مضى. ومن المتوقع، بحلول عام 2050، أن يرتفع عدد سكان العالم من 7 مليارات إلى نحو 9 مليارات نسمة. وتقع على عاتق أدنوك، كشركة رائدة في قطاع الطاقة، مسؤولية حماية وصياغة مستقبل أسواق الطاقة لمواجهة النمو السكاني المتوقع والتحديات والتغيرات قصيرة المدى، كالانخفاض في أسعار النفط في أواخر عام 2014، والنجاح في تأسيس وتعزيز الطرق الكفيلة بإمداد العالم بالطاقة بشكل مستدام، وبأعلى مستويات الكفاءة الممكنة.

وفي سبيل تلبية هذه الاحتياجات والمتطلبات، والمضي قدماً بنشاطنا نحو مستقبل ننخفض فيه الانبعاثات الكربونية، يجب أن نتبنى في سياساتنا واستثماراتنا في مجال الطاقة واقعية ذات فوائد اقتصادية وبيئية ملموسة وتستجيب لمتطلبات وأوضاع العالم بأكمله.

قد تم تأسيس شركة ((الريادة)) كمشروع مشترك جديد أدنوك مع شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر)، لتتولى تنفيذ وإدارة مشاريع الاحتجاز واستخدام وتخزين الكربون في إمارة أبوظبي. ويجري حالياً تنفيذ أول مشروع الذي يستهدف احتجاز 800 ألف طن من ثاني أكسيد الكربون سنوياً في نهاية عام 2016، وسيتم ضغط ثاني أكسيد الكربون المحتجز ونقله إلى حقول النفط التي تديرها شركة أدكو، إحدى شركات مجموعة أدنوك، لاستخدامه في عمليات استخلاص المعزز للنفط، قبل تخزينه تحت الأرض.

المزيد من التعاون

تلعب أدنوك باعتبارها شركة ذات مكانة متميزة في قطاع الطاقة، دوراً هاماً في



“تأخذ أدنوك على عاتقها - بصفتها شركة رائدة في قطاع الطاقة - مسؤولية حماية وصياغة مستقبل أسواق الطاقة، وشق طريق من شأنه إمداد العالم بشكل مستدام وبأفضل كفاءة ممكنة”.

مقتبس من الكلمة الافتتاحية في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك) في 9 نوفمبر 2014.



لمحة عن أدنوك

تعتبر أدنوك واحدة من كبريات الشركات العالمية الرائدة في مجال النفط والغاز حيث يزيد إنتاجها من النفط عن 2.7 مليون برميل يومياً، فضلاً عن بنية تحتية متكاملة في مجال الطاقة تتكون من 15 شركة متخصصة تعرف مجتمعة باسم «مجموعة شركات أدنوك».

إننا نهدف إلى خلق قيمة طويلة الأمد للمساهمين والشركاء من خلال المساعدة على تلبية الطلب المتزايد على الطاقة بصورة مسؤولة وآمنة، ونسعى جاهدين من أجل أن نصبح شركة من الطراز الأول في مجال التشغيل والإنتاج، وكياناً مؤسسياً مسؤولاً، وجهة عمل متميزة.

وفي ظل النجاح والازدهار المتحقق بفضل الروح والممارسات المؤسسية المتميزة، والالتزام بتوفير الطاقة بشكل آمن وموثوق لعملائنا المحليين والعالميين، تغطي عمليات مجموعة شركات أدنوك جميع جوانب الصناعة النفطية، بما في ذلك عمليات التنقيب عن النفط الخام والغاز الطبيعي والإنتاج والتكرير والمعالجة والتسويق العالمي في كافة مجالات الصناعة البتروكيمياوية.

يقع المقر الرئيسي لشركة أدنوك في أبوظبي بدولة الإمارات العربية المتحدة. يتم حالياً الانتهاء من مشروع مبنى مكاتب برج أدنوك الجديد، والذي تم بناؤه بحسب نظام الريادة في تصميمات الطاقة والبيئة (LEED). يحتوي المبنى على مرافق عصرية وسيقدم خدمات متطورة للموظفين والشركاء المعنيين. وتزاوّل أدنوك عملياتها الرئيسية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

التنقيب عن النفط واستخراجه

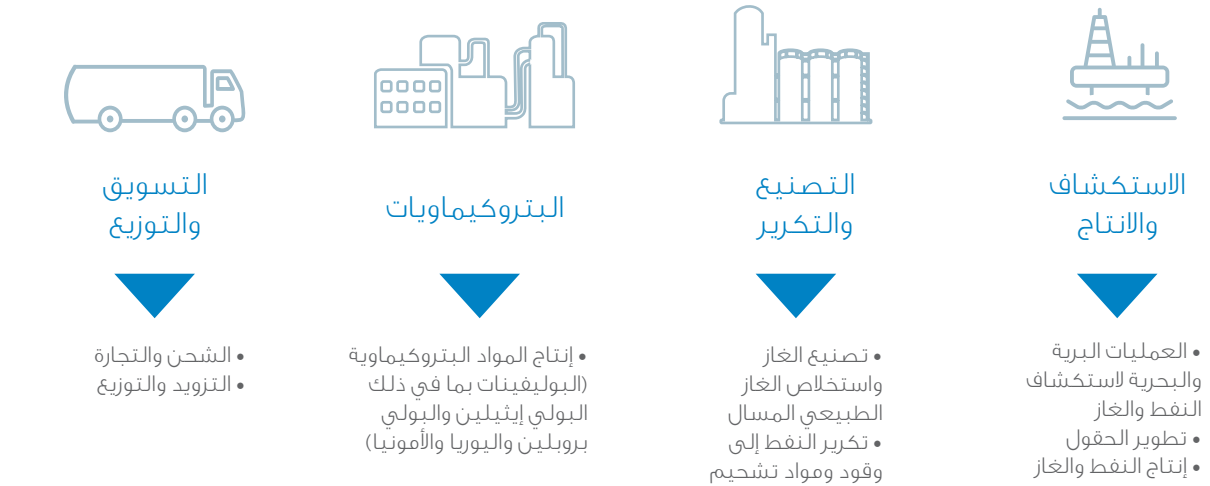
تتضمن التنقيب والاستخراج في مجال صناعة النفط فرص استكشاف عالية الجودة، ومجموعة من المشاريع عالمية المستوى، بالإضافة إلى استخدام مجموعة متنوعة من أصول ومعدات الإنتاج. كما

تشمل عمليات التنقيب عن النفط واستخراجه تشغيل البنية التحتية المطلوبة لإعداد النفط والغاز وضخهما إلى الأسواق.

نقل النفط وتكريره وتسويقه

تتمثل عمليات نقل النفط وتكريره وتسويقه تلك العمليات التي يتم من خلالها تصنيع المنتجات النفطية والبتروكيمياوية، وتوفير الوقود ومواد التشحيم وغيرها من المنتجات عالية القيمة والمواد الخام لعملائنا.

الهيكل التنظيمي في أدنوك



العمليات البرية



تدفق المنتجات المستقبلية

المشاريع الرئيسية

منتجات وأسواق أدنوك

تمثل عمليات نقل النفط والغاز والمنتجات النفطية تحدي نواجهه يومياً للإيفاء باحتياجات المستهلكين، مع الأخذ بعين الاعتبار معايير وشروط السلامة والبيئة.

آسيا

النفط الخام المصدر
(بالآلاف برميل)
697,231

المنتجات المكررة المصدرة
(بالآلاف برميل)
الناقتا: 4,850
وقود الطائرات: 36
الغاز: 472
الوقود: 572

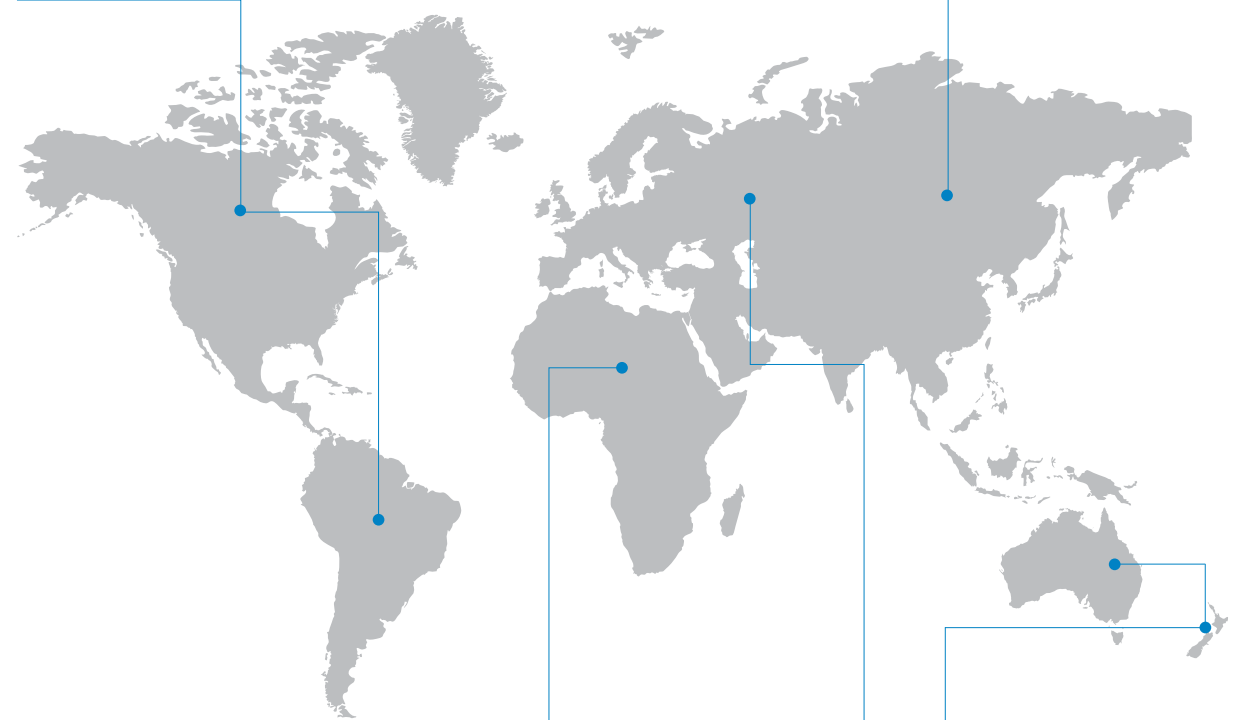
الغاز والكبريت المصدر
(بالآلاف طن)
الكبريت: 711
غاز البترول المسال: 7,411
الناقتا البارافينية: 2,467

أمريكا الشمالية والجنوبية

كميات النفط الخام المصدر
(بالآلاف برميل)
4,875

المنتجات المكررة المصدرة
(بالآلاف برميل)
وقود الطائرات: 123

الكبريت المصدر
(بالآلاف طن)
الكبريت: 42



أفريقيا

النفط الخام المصدر
(بالآلاف برميل)
5,045

المنتجات المكررة المصدرة
(بالآلاف برميل)
وقود الطائرات: 332
زيت الغاز: 240

الغاز والكبريت المصدر
(بالآلاف طن)
الغاز الطبيعي المسال: 40
الكبريت: 1,410

أوروبا

لنفط الخام المصدر
(بالآلاف برميل):
3,054

المنتجات المكررة المصدرة
(بالآلاف طن)
وقود الطائرات: 2,032

أستراليا ونيوزيلندا

النفط الخام المصدر
(بالآلاف برميل):
15,597



أول شحنة من مزيج "خام داس" الجديد

تمكنت شركة أدنوك من تصدير أول شحنة من مزيج "خام داس" الجديد بنجاح، والتي أنتجتها شركة أبوظبي العاملة في المناطق البحرية (شركة أدما)، فلقد تم في الرابع من يوليو تصدير أول شحنة وهو التاريخ الذي يتزامن مع الذكرى السنوية الثانية والخمسين لأول شحنة من النفط الخام تقوم أدما العاملة بتصديرها من جزيرة داس.

ويعتبر خام داس مزيجاً من درجات حقلي أم الشيف وزاكوم السفلي، وتم طرحه في السوق بتوجيهات من المجلس الأعلى للبترول لمواصفات أكثر تنافسية، والتي تتوافق مع المعايير الدولية، وتعمل على زيادة المرونة والربحية.

وتعتبر خطة أدما العاملة لزيادة الإنتاج السبب الآخر لتطوير هذا المزيج الجديد.

وللشركة خطط أخرى لزيادة الإنتاج بمقدار 100,000 برميل يومياً في حقل زاكوم السفلي، ليصل الإنتاج إلى 425,000 برميل يومياً بحلول العام 2016. وبالإضافة إلى ذلك، فإنه من المتوقع أن يصل حجم الإنتاج الجديد وفق الخطط الموضوعة لحقل نصر، إلى 65,000 برميل يومياً خلال السنوات القليلة المقبلة، إلى جانب الإنتاج الحالي من حقل أم الشيف البالغ 275,000 برميل يومياً، الأمر الذي سيسهم في رفع إجمالي إنتاج النفط لشركة أدما العاملة والقادم إلى جزيرة داس لمعالجته وتخزينه وتصديره إلى ما يقرب من 765,000 برميل يومياً، وهو جزء من الخطط الشاملة للشركة لزيادة إنتاجها إلى مليون برميل يومياً.

البتروكيماويات

يتم إنتاج البتروكيماويات في أدنوك من خلال شركتي بروج وفرتيل.

تعتبر بروج من الشركات الرائدة المنتجة للبلاستيك المبتكر وذو القيمة العالية. يقع معمل تصنيع البتروكيماويات التابع لبروج في الرويس.

وفي عام 2014، خطت بروج خطوة غير مسبقة تمثلت في زيادة القدرة السنوية لمصنع البتروكيماويات بمقدار 2.5 مليون طن عن القدرة الإنتاجية السابقة التي كانت في حدود مليوني طن سنوياً وذلك تحت اسم «مشروع توسعة بروج 3». وبذلك، أصبحت تلك المنشآت الصناعية في الرويس أضخم مجمع متكامل لإنتاج الأولفينات في العالم، بطاقة إنتاجية مقدارها 4.5 مليون طن سنوياً من البولي إيثيلين والبولي بروبيلين.

فرتيل هي إحدى الشركات الرئيسية المنتجة والمصدرة لليوريا المحببة وأسمدة الأمونيا في منطقة الشرق الأوسط، وتصل صادراتها العالمية إلى شبه القارة الهندية والشرق الأقصى وأفريقيا والولايات المتحدة وأمريكا اللاتينية وأستراليا. يجري تسويق 6% تقريباً من الإنتاج السنوي للشركة محلياً داخل الإمارات العربية المتحدة، بينما يتم تصدير الـ 94% المتبقية من الإنتاج إلى الخارج.

النفط الخام والمكثفات

إن التصنيف الرئيسي للنفط الخام الذي تنتجه من الحقول البرية هو مريان. أما التصنيفات الأخرى البحرية للنفط الخام فتتضمن نفط داس الخام (وهو خليط جديد عالي النوعية يتم إنتاجه من حقول أم الشيف وزاكوم السفلي)، بالإضافة إلى زاكوم العلوي.

المنتجات النفطية

يتم إنتاج منتجات أدنوك المكررة من قبل شركة تكرير، ومن ثم يتم بيعها محلياً من قبل شركة أدنوك للتوزيع، كما يتم تصدير المنتجات المكررة إلى الأسواق العالمية

الغاز والكبريت

يعتبر الكبريت من المنتجات الثانوية المهمة لعملياتنا. ومن المقرر أن يزداد إنتاج الكبريت بصورة كبيرة عند بدء الإنتاج في حقل شاه عرب للغاز الحمضي الذي يتم تطويره حالياً من قبل شركة الحصن للغاز.

كما تقوم أدنوك بتسويق حصتها من الغاز البترولي المسال والناقتا البارافينية التي تنتجها شركة جاسكو وشركة أجاز

الأطراف المعنية

بصفتنا أحد مصدري الطاقة، فإنه تقع على عاتقنا العديد من المسؤوليات تجاه موظفينا ومقاولينا وشركائنا والحكومات والجهات التشريعية والمجتمع.

إن العمل سوياً مع الأطراف المعنية يمكننا من تفهم وتقدير وجهات النظر المختلفة، وتبني منظور شامل لأكثر الموضوعات الهامة التي تعنيننا، كما يساعدنا على تكوين علاقات تدوم طويلاً وتعود بالنفع المتبادل، وتوفير الفرص التي تتوافق مع مصالح جميع الأطراف. إن هذا أمر هام وأساسي في مساعدتنا على الاستمرار في تحسين وتطوير شركتنا.

إننا نستخدم مجموعة متنوعة من الآليات الهادفة لتحقيق مشاركة الأطراف المعنية، بما في ذلك إجراء الحوارات الثنائية المباشرة، و الحوار في الداخل والخارج، وقيام المدراء بإلقاء الكلمات وإصدار البيانات الصحفية، والاستشارات المجتمعية، والمراسلات عبر البريد الإلكتروني، وإصدار المطبوعات والمنشورات، مثل تقرير الاستدامة السنوي والنشرات الإخبارية ربع السنوية.

الموظفون

يمثل موظفونا البالغ عددهم نحو 60 ألف موظفاً، عجلة دفع نجاحنا المستمر في الأعمال.

إننا نبقى موظفينا على دراية بالسياق الذي يعملون فيه، كما عملنا على تأسيس واستدامة قنوات اتصال ليتمكن موظفو المواقع التشغيلية من خلالها التعبير عن مخاوفهم وطرح المواضيع التي تهمهم.

كما نقوم بصورة دائمة بإجراء الحوارات البناءة مع موظفينا لمناقشة مجموعة من الموضوعات التي تشمل المزايا والمكافآت، وفرص التطوير والتنوع. انظر الصفحات 30 - 33 لمزيد من المعلومات.

الموردون والمقاولون والشركاء

على غرار نظرائها في هذا المجال، تعمل أدنوك مع مجموعة متنوعة من الشركاء. فعلى سبيل المثال، استعانت شركة الحصن للغاز بأكثر من 43 ألف مقاول عندما وصل العمل في مشروع تطوير حقل شاه للغاز إلى ذروته عام 2014.

تعتمد عمليات التشغيل الآمنة والمسؤولة على إمكانيات ومستوى أداء موردينا ومقاولينا وشركائنا. وسعيًا لتحقيق ذلك، فإننا نضع معايير التشغيل من

خلال اتفاقيات قانونية قُلزمة، كما يساعد التدريب وإجراء الحوار في بناء وتطوير قدرات مقاولينا. لمزيد من المعلومات، انظر الصفحات 20 - 21.

التعاون مع الحكومات والجهات التشريعية والتنظيمية

تتعاون أدنوك مع الحكومات المحلية والفدرالية على عدة أصعدة، وذلك بهدف إقامة حوار مع كافة الجهات الحكومية المعنية والوزارات والإدارات التنظيمية في جميع مراحل عملياتنا التشغيلية.

كما نشارك في بعض المناظرات المتعلقة بالسياسات الإدارية التي تمثل أهمية لنا وللمجتمعات التي نعمل من خلالها، مثل السياسات الخاصة بإدارة الكربون والمياه والأمن والتوظيف. لمزيد من المعلومات، انظر الصفحة 38.

المجتمعات المحلية

إن علاقاتنا بالمجتمع تحتل أهمية كبيرة بالنسبة للأنشطة التي نزاولها، والاسيما

المشروعات الرئيسية الجديدة التي نقوم بتنفيذها والتي قد تؤدي إلى إحداث تغيير في المناطق المحلية يتمثل بتوفير فرص العمل، وتقديم الدعم اللازم لتطوير المجتمع، وزيادة حركة السير على الطرقات، والتغييرات التي تطرأ على التخطيط الهندسي والمساحات الخضراء لتلك المناطق.

إننا على تواصل دائم مع تلك المجتمعات المحلية المتمثلة بالمشاركة في المشاورات العامة وعقد الاجتماعات مع الممثلين المحليين. لمزيد من المعلومات، انظر الصفحات 47 - 48.

الصناعة

تعمل أدنوك ضمن مجموعات صناعية للعمل على وضع المعايير المختلفة

المتعلقة بأعمالنا، والتعامل مع التحديات المعقدة في عالم الطاقة، وتستعين في تحقيق ذلك بعضويتها في بعض الهيئات الصناعية مثل الاتحاد الدولي لمنتجي النفط والغاز، ومعهد البترول الأمريكي.

المؤسسات الأكاديمية

قامت أدنوك بتأسيس ثلاثة معاهد أكاديمية، إحداها المعهد البترولي، وبالإضافة إلى ذلك، يقوم أدنوك بالتعاون مع مؤسسات الأبحاث المتخصصة فيما يتعلق بالعديد من المبادرات على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة لتشجيع فئة الشباب على الابتكار والتميز في مجالات الطاقة المستقبلية والتنمية المستدامة. لمزيد من المعلومات، انظر الصفحات 50 - 52.

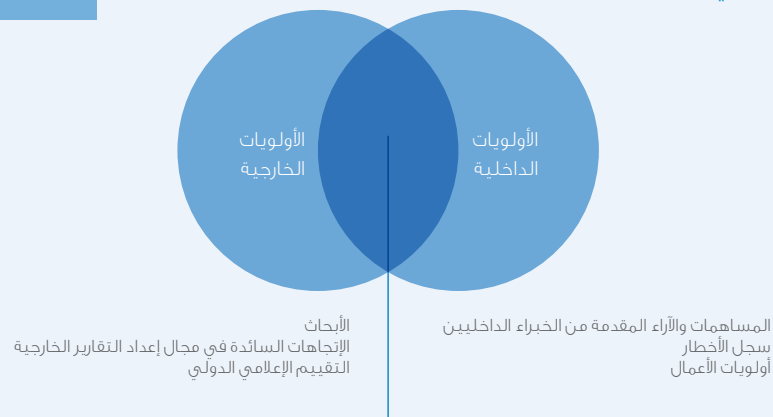
القضايا الرئيسية

من بين الخطوات الرئيسية التي تم اتباعها لتطوير محتوى تقرير الاستدامة الحالي هي ضمان تركيز المحتوى على التحديات المتعلقة بالاستدامة، والقضايا والأنشطة التي يعتبرها الشركاء المعنيون على المستوى الداخلي والخارجي مهمة وذات صلة.

التنظيمية والممارسات الصناعية وإعداد التقارير من قبل الشركات المماثلة، والتغطية الإعلامية والشأن العام. ويتم جمع المعلومات بطرق مختلفة، بما في ذلك الاجتماعات الرسمية وورش العمل والاستطلاع عبر شبكة الانترنت.

إننا نستخدم منهجاً منظماً لتحديد محتوى التقرير وفق الأولويات الداخلية في الشركة، فضلاً عن القضايا الخارجية ذات الأهمية، وذلك على النحو المبين في معايير إعداد التقارير الدولية والسياسات المحلية والاتحادية والأطر

النهج المتبع في القضايا الرئيسية



القضايا الرئيسية هي التي تمثل اهتماماً خارجياً وتتطابق مع الأولويات الداخلية.

العملاء

تشمل قائمة عملاء أدنوك، والذين تقدر أعدادهم بالملايين، العملاء الذين يقومون بشراء الوقود ومواد التشحيم، بالإضافة إلى الهيئات الصناعية الكبرى التي تقوم بشراء منتجاتنا من النفط والغاز الطبيعي والبتروكيماويات. إننا نتعاون مع هؤلاء العملاء، من خلال مجموعة شركائنا، فيما يتعلق بإدارة سلسلة التوريد، وانبعاثات الغازات الدفيئة، واستدامة منتجاتنا أثناء وبعد فترة تصنيعها واستعمالها. لمزيد من المعلومات، انظر الصفحة 21.

القضايا الرئيسية لعام 2014

لقد حددنا القضايا الرئيسية باعتبارها ذات أهمية قصوى لدى الشركاء المعنيين، كما تمثل أهمية كبيرة لدى أدنوك، وبناءً على ذلك، تم التركيز عليها في هذا التقرير:

- إدارة شؤون الصحة المهنية والسلامة
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- حرق الغاز
- استهلاك الطاقة
- كفاءة استهلاك الطاقة
- استهلاك المياه
- التواصل مع المجتمعات المحلية
- التوظيف
- التدريب والتطوير
- التوظيف



كيف نعمل في أدنوك

يرتبط دورنا في توفير الطاقة بالعديد من المسؤوليات تجاه شركائنا والمناطق المجاورة لنا والعملاء، والمجتمعات. إن موظفينا والخبرات الفنية التي نتمتع بها والوضع المالي القوي وممارسات الإدارة التي نتحكم في عمليات التشغيل التي نقوم بها، تمثل كلها محورا رئيسياً في بناء ثقافة ذات أداء عالي المستوى، وفي خلق قيمة طويلة المدى لشركة أدنوك والشركاء المعنيين.

إن تحقيق هذا الأمر يتطلب بناء هيكل حوكمي يعمل على تعزيز رؤية الشركة وأهدافها، ويتطلب أيضاً عمليات تتسم بالفاعلية لإدارة المسائل المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة والأمن والجودة والمخاطر التي تهدد سمعة ومكانة الشركة. بالإضافة إلى تطبيق ممارسات للاستجابة في حالات الطوارئ بشكل يتسم بالفاعلية والتحرك السريع عند وقوع الحوادث. وفي سعينا الثابت لتحقيق التميز في عمليات التشغيل، سنستمر في إيجاد طرق جديدة متطورة تساعدنا في تقديم أداء أفضل، ونتوقع من المقاولين والموردين والبائعين الذين يتعاملون معنا أن يتبعوا نفس المنهج.



الحوكمة المؤسسية

إننا نحرص على تحقيق أعلى مستويات الحوكمة المؤسسية، ونسعى جاهدين لتبني وتعزيز ثقافة تعمل على تمييز ومكافأة العاملين لدينا، واحترام الآخرين.

المجلس الأعلى للبترول

إن المجلس الأعلى للبترول هو أعلى سلطة مسؤولة عن صناعة البترول في إمارة أبوظبي. ويتولى المجلس وضع سياسة البترول في الإمارة، ومتابعة تنفيذها عبر كافة مجالات ومواقع الصناعة البترولية لضمان تحقيق الأهداف المرجوة.

تحت إشراف وقيادة المجلس الأعلى للبترول، تشهد صناعة البترول المحلية في أبوظبي تغييرات جذرية. لقد تطورت الصناعة من مجرد أنشطة إنتاج وتصدير للنفط الخام إلى صناعة نفط راسخة ومؤسسة تشتمل على أنشطة متنوعة ابتداءً من إنتاج الكيماويات والبتروكيماويات إلى تكرير النفط، وتوزيع المنتجات، ومعالجة الغاز الطبيعي، وخدمات الدعم والنقل البحري.

ويعمل المجلس الأعلى للبترول كمجلس إدارة أدنوك واللجنة المشرفة عليها. ويرأس المجلس الأعلى للبترول صاحب السمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان، رئيس دولة الإمارات العربية المتحدة، حاكم إمارة أبوظبي.

تحت قيادة سموه، تم إصدار مرسوم أميري بتاريخ 25 يونيو 2011 لإعادة هيكلة المجلس الأعلى للبترول برئاسة سموه وعضوية مدير عام أدنوك وثمانية أعضاء مستقلين.

المجلس الأعلى للبترول

رئيس مجلس الإدارة

سمو الشيخ خليفة بن زايد آل نهيان

الأعضاء

سمو الشيخ سلطان بن زايد آل نهيان
الفريق أول سمو الشيخ محمد بن زايد آل نهيان
سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان
سمو الشيخ حامد بن زايد آل نهيان
سمو الشيخ محمد بن خليفة بن زايد آل نهيان
معالي محمد حبروش السويدي
معالي حمد محمد الحر السويدي
معالي خليفة محمد خليفة الكندي
معالي المهندس عبدالله ناصر السويدي

الإدارة المالية

تقدم أدنوك تقاريرها مباشرةً للمجلس الأعلى للبترول فيما يتعلق بالاستراتيجية والأداء المالي، وتعتبر تفاصيل الأداء المالي لأدنوك سرية للغاية وفقاً لقوانين أدنوك وإمارة أبوظبي. كما تقوم لجنة تدقيق خارجية، والتي يرأسها عضو من المجلس الأعلى للبترول، بإجراء التدقيق المستقل حول أداء الشركة المالي، وتقوم برفع تقاريرها مباشرةً للمجلس الأعلى للبترول.

كما ويقوم مجلس أبوظبي للمحاسبة، كجزء من واجبه في التدقيق على المؤسسات المملوكة للحكومة، بتوفير التدقيق الخارجي المستقل لضمان أن أنشطة أدنوك يتم إدارتها بفعالية وكفاءة، كما ويقوم بضمان دقة التقارير المالية والالتزام بالقوانين والأنظمة واللوائح ذات الصلة.

يتم تمويل عمليات الشركة واستثمارات رأس المال الجديدة ومشروعات التطوير الكبرى بشكل أساسي من السيولة النقدية الخاصة بالشركة. وبعد إعادة الاستثمار واحتساب رأس المال التشغيلي، يتم توزيع الفائض كأرباح سنوية. ويتم إيداع هذه الاستثمارات إلى جهاز أبوظبي للاستثمار، ومجلس أبوظبي للاستثمار، وهما من الصناديق السيادية للثروة في أبوظبي.

أهم ما جاء في هذا القسم

- 8 أعضاء مستقلين بمجلس إدارة أدنوك.
- 8 عناصر لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة تغطي جميع جوانب عمليات التشغيل، بما في ذلك إدارة شؤون الموظفين والمقاولين.
- 3 مستويات متكاملة لتنظيم ومراقبة أداء الصحة والسلامة والبيئة
- 3 مستويات استجابة لحالات الطوارئ وإدارة الأزمات

إطار العمل التشغيلي

إن التزامنا بالأداء المتميز نابع من سياستنا الراسخة لسياسة الصحة والسلامة والبيئة، وهي الأساس في إشرافنا على عمليات التشغيل التي نقوم بها، كما إنها تشكل العمود الفقري لمعايير التشغيل وأنظمة الإدارة التي نطبقها.

أصول الممارسات المهنية في أدنوك

لضمان تنفيذ جميع شؤون الصحة والسلامة والبيئة بطريقة صحيحة وثابتة وفي كافة جوانب قطاع النفط والغاز في أبو ظبي، وضعت أدنوك إطار عمل مركزي يشمل معايير تشغيلية إلزامية لتنفيذ من قبل جميع شركات المجموعة. توفر هذه المعايير تغطية شاملة لأنشطة الصناعة البترولية، وتحدد بشكل خاص مخاطرها وآثارها على الصحة والسلامة والبيئة. كما تتطلب هذه المعايير الالتزام التام بالقوانين والأنظمة الاتحادية وتلك الخاصة بحكومة أبوظبي. وتُعرف هذه المعايير التشغيلية مجتمعة بأصول الممارسات المهنية في أدنوك. تُعرف المعايير التشغيلية مجتمعة بأصول الممارسات المهنية في أدنوك.

تم إطلاق دليل الممارسات الخاصة بشركة أدنوك لأول مرة في عام 2003. وقد تم إطلاق النسخة المنقحة منه في عام 2014، وذلك استجابة لعمليات التشغيل المتزايدة في شركة أدنوك بيئات التشغيل الجديدة، بالإضافة إلى ظهور العديد من الممارسات العالمية في مجال

صناعة النفط. وكجزء من هذا التحديث، تم إضافة سبعة أصول ممارسات جديدة، والتي سيرد ذكر بعضها في هذا التقرير.

نظام إدارة شؤون الصحة والسلامة والبيئة

توفر أصول الممارسات المهنية في أدنوك التوجيهات والإرشادات اللازمة لتطوير نظام شامل لإدارة الصحة والسلامة والبيئة يغطي جميع جوانب أنشطة موظفي الشركة والمتعاقدين معها. إن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة هو المحرك الدافع لتنفيذ سياسة أدنوك الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة، ولتحسين الأداء بشكل مستمر.

يُتوقع بعد إطلاق نظام إدارة شؤون الصحة والسلامة والبيئة، أن تقوم كل واحدة من شركات مجموعة أدنوك والشركات المستقلة العاملة معها بالتقييم الفردي لأدائها من خلال نظام التقييم الذاتي.

وتتم مراجعة النتائج والتدقيق عليها بانتظام من قبل فريق متخصص من الخبراء المعيّنين من قبل إدارة الصحة

والسلامة والبيئة في أدنوك، مع وجود ممثلين لدوائر أدنوك ودوائر مجموعة شركاتها. كما يتوجب على الشركات العاملة مراجعة أدائها الخاص بما يتفق مع الخطة السنوية والخطة الخمسية التي تم الاتفاق عليها مع إدارة الصحة والسلامة والبيئة.

يتألف إطار عمل إدارة الصحة والسلامة والبيئة في أدنوك من ثمانية عناصر متكاملة، على النحو المبيّن أدناه:

- القيادة والالتزام
- السياسة والأهداف الاستراتيجية
- التنظيم والموارد والكفاءة
- تقييم وإدارة المخاطر
- التخطيط والمعايير والإجراءات
- التدقيق
- التنفيذ والمراقبة
- مراجعة الإدارة

سلامة وتكامل العمليات

تحرص أدنوك كل الحرص على تكامل وسلامة عمليات التشغيل. كما أن عملياتنا تمنع القيام بأي أعمال غير أخلاقية، وهذا يشمل كافة الأنشطة التي نقوم بها، بما في ذلك التعامل مع الأطراف الخارجية والمقاولين، والممارسات الأمنية التي نعمل على تطبيقها، بالإضافة إلى كيفية تصنيع منتجاتنا وتسويقها.



تحديد المخاطر وتخفيف حدة آثارها

إننا في أدنوك نولي أهمية كبيرة لتحديد مخاطر الصحة والسلامة والبيئة وتخفيف حدة آثارها في جميع مراحل التشغيل، بما يضمن التعرف على المخاطر وتخفيف حدة آثارها إلى أدنى مستوى ممكن عملياً.

تخضع أنشطة أدنوك، بما في ذلك مشاريع تطوير المشاريع الجديدة وإجراء التعديلات الرئيسية في المنشآت الحالية، إلى التقييمات الإيجابية الخاصة بالآثار المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. وتنص أصول الممارسات المهنية في أدنوك بشكل واضح على إطار العمل الذي يتم من خلاله إعداد التقييمات الإيجابية الخاصة بالآثار المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة قبل تقديمه إلى أدنوك.

تتم مراجعة هذه التقييمات بشكل دقيق من قبل إدارة الصحة والسلامة والبيئة بشركة أدنوك واللجنة التوجيهية الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة ويجب الموافقة عليها واعتمادها في نهاية المطاف، من قبل هذه اللجنة التوجيهية قبل البدء في التنفيذ.

الفساد والسلوكيات المناهضة لروح المنافسة

تتطلب الإجراءات التي نقوم بها العناية الحثيثة في اختيار الأطراف الأخرى ومشاركتها وعمل سجلات إنفاق دقيقة ومفصلة وتطبيق متطلبات اعتماد أدنوك تحظر على موظفيها استغلال وظائفهم أو مناصبهم للحصول على منافع أو امتيازات شخصية غير مشروعة، سواء كانت مادية أو غير ذلك، أو قبول أية هدايا أو عمولات أو تبرعات، بشكل مباشر أو غير مباشر، من أي شخص يرتبط بعلاقة عمل مع أدنوك.

وتنص الإجراءات التأديبية في أدنوك على أن استغلال المنصب في أدنوك أو إحدى شركات المجموعة للحصول على رشاوى أو قبولها أو لتحقيق مصالح شخصية من الموظفين الآخرين أو من الجهات الخارجية سيؤدي إلى عقوبة الفصل دون إخطار مسبق، والحرمان من المكافآت.

لقد وضعت أدنوك سياسة لمحاربة الفساد وتنظر إلى الشكاوى أو الادعاءات بجديّة بالغة، إلا أنه لا يوجد في الوقت الحاضر برنامج تدريبي معتمد لمحاربة الفساد في وحدات عمل أدنوك. وتتولى إدارة الشؤون القانونية في أدنوك مسؤولية ضمان التزام عمليات أدنوك وأنشطتها بالقانون، والتأكد من وفاء مجموعة شركاتها

باتفاقياتها التعاقدية. كما تساعد هذه الإدارة في ضمان توفير الحماية القانونية لمصالح أدنوك الوطنية والدولية.

تخضع مجموعة شركات أدنوك لعمليات تدقيق دورية من قبل إدارة التدقيق والضمان في أدنوك، حيث يتم تقييم مصداقية ونزاهة المعلومات المالية والتشغيلية، إلى جانب تقييم الوسائل المستخدمة لتحديد وقياس هذه المعلومات والإبلاغ عنها بشكل دقيق. كما تساعد هذه الإدارة الجهات الإدارية العليا لمجموعة شركات أدنوك في منع الاحتيال من خلال تقييم الضوابط المتعلقة بمخاطره المحتملة.

يتم الإبلاغ عن حالات الغش أو الفساد المعروفة إلى المكتب الرئيسي لأدنوك للتحقيق فيها والتعامل الفوري معها.

الأمن

يتم توفير الحماية للمرافق البرية والبحرية الخاصة بشركة أدنوك من قبل جهاز حماية المنشآت الحيوية والسواحل الذي تأسس عام 2007 لضمان التشغيل المستدام للأصول ذات الأهمية الحيوية للاقتصاد أبوظبي. يعمل جهاز حماية المنشآت الحيوية والسواحل، عن كثب مع أدنوك لتطوير الخطط والإجراءات المتعلقة بأمن المنشآت في أدنوك.

يقتضي الشحن الدولي لمنتجاتنا تبني أدنوك أقصى درجات الأمن أثناء العمليات البحرية التي تقوم بها ولا سيما في خضم ظهور هجمات القرصنة التي أصبحت تشكل التهديد الأكبر لمجال الشحن في السنوات الأخيرة. ولضمان سلامة الشحنات في المياه الدولية، تم تزويد سفن أدناتكو وأنجسكو بأحدث التدابير الأمنية غير الفتاكة وأكثرها صرامة. إن التصميم الأمني الفريد الذي قامت أدناتكو وأنجسكو بتصميمه وتطويره للسفن الخاصة بهم، قد تم اعتماده في المعايير الأمنية البحرية على النطاق الدولي مثل دليل أفضل ممارسات الإدارة رقم 4 للحماية ضد القرصنة المتمركزين في الصومال.

إدارة مقاولينا

يعتمد جزء كبير من عمليات التشغيل في مجموعة شركات أدنوك على التعاقد مع المقاولين لتنفيذ مجموعة متنوعة من الأعمال. إننا نسعى للمحافظة على علاقات عمل مستقرة ونزيهة مع المقاولين العاملين معنا في كافة مراحل المشروعات التي نقوم بها بدءاً من مرحلة التوريد وحتى التسليم.

يتم تنفيذ معظم أعمال المقاولين داخل وحول أماكن عملياتنا التي تتسم بدرجة عالية من الخطورة، فيما يتعلق بالعقود الكبرى وطويلة المدى على وجه الخصوص، فإنه يتحتم تحديد أهداف الصحة والسلامة والبيئة بطريقة واضحة وتضمينها في العقود، كقاعدة عامة، يتعين على جميع المقاولين الذين يعملون مع مجموعة شركات أدنوك الالتزام بسياسة الصحة والسلامة والبيئة وأصول الممارسات المهنية والمعايير والإجراءات الخاصة بأدنوك والقوانين والقواعد التنظيمية السارية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

كما تم وضع قواعد أساسية متعلقة بنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لضمان إدارة أداء المقاولين بشكل يتسم بالفاعلية.

برنامج الصحة والسلامة والبيئة لقياس أداء المقاول

الحصن للغاز

تعد إدارة سلامة المقاولين مسألة أساسية في الصناعات ذات الخطورة العالية، وخاصة صناعة الحفر. وفي يناير 2014، تم تطوير برنامج أداء الصحة والسلامة والبيئة المعروف لقياس أداء المقاولين في أعمال الحفر في شركة الحصن للغاز بهدف تشجيع المقاولين على تحسين أداء الإدارة وقياس الأداء في مجالات الصحة والسلامة والبيئة.

وقد تم اختيار المعايير المناسبة لأنشطة الحفر، مع ضرورة إعداد وتقديم تقرير شهري عن الأداء لكل مستويات الشركة المختلفة (مثل: الإدارة، الإشراف على الخطوط الأمامية، إلخ). لقد أصبح بالإمكان، من خلال تقييم أداء كل مقاول في مجالات أساسية متعددة، زيادة التركيز والانتباه أثناء أداء الأنشطة المختلفة بحيث أصبح منع الحوادث أمراً ممكناً.

وفي السابق، كان قياس أداء السلامة يتم عن طريق معايير مختلفة مثل معدل الحوادث المسجلة أو معدل ساعات العمل المفقودة المبلغ عنها. أما نظام «قياس الأداء» الجديد، فيستخدم مزيجاً متوازناً من المؤشرات التي تلمني متطلبات نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لأدنوك الخاص بالمقاولين. وقد تم اعتماد المعايير الستة التالية لبرنامج بطاقة قياس الأداء:

- التزام الإدارة والتوظيف من أجل السلامة.
- تنفيذ نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة.
- سلامة المواصلات.
- الأنظمة والمعدات الحساسة الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.
- إنهاء العمل.
- الحوادث والحوادث وشبكة الوقوع.

وسجل برنامج قياس الأداء تقدماً بجميع المعايير الرئيسية، وبالإضافة إلى ذلك، تم تحديد بعض محسنات الأداء المحددة مثل: حلول سريعة لمشكلات الصحة والسلامة والبيئة، وتحسين المشاركة في الدروس المستفادة، إلخ. كما لعبت هذه الجهود دوراً رئيسياً في تحقيق عام خال من الحوادث للعديد من مقاولي شركة الحصن للغاز.



الإشراف على المنتج

إننا نسعى للعمل مع الجهات المسؤولة عن جودة منتجاتنا من أجل تعزيز الأداء البيئي والاجتماعي على مدى سلسلة التوريد.

تحرص أدنوك على جودة منتجاتها وخدماتها من خلال تنفيذ اختبارات تحكم وضمان جودة شاملة بما يتفق مع أفضل الممارسات لضمان الالتزام التام بالمواصفات الخاصة بالعملاء. وعلاوة على ذلك، تخضع منتجاتنا للتقييم الصارم الخاص بالتأثير على الصحة والسلامة قبل طرحها في السوق. تأخذ شركاتنا المصنعة تأثير الاستخدام ومدة الصلاحية لدورة المنتج في عين الاعتبار عند تقييم الأثر على الصحة والسلامة.

كما تمثل المخاطر المرتبطة بالمنتجات أهمية كبيرة خلال مرحلة التصنيع والإنتاج؛ حيث يتم إدارة هذه المخاطر داخلياً من خلال عمل إجراءات شاملة مناسبة حيثما ينطبق ذلك ونشر المعلومات المتعلقة بسلامة استخدام المنتجات بشكل فعال للمستهلكين من خلال بيانات سلامة المواد ووضع ملصقات على المنتجات.

بالنسبة للمنتجات البتروكيمياوية، حيث يتم التفاعل عن قرب مع المستهلكين، فإنه يتم تقييم الآثار بغرض تحسين المنتج من خلال عمليات التسويق والترويج؛ التخزين والتوزيع والتوريد؛ ومراحل استخدامها والتخلص منها كذلك كما يحدث أثناء مرحلة التصنيع والإنتاج.

يتم تقييم كل من منتجاتنا المكررة وغير المكررة، للتأكد من امتثالها للإجراءات المرتبطة بها قبل دخول السوق.

رضا العملاء

يعتبر رضا العميل ذو أهمية كبرى لمجموعة الشركات التي لها اتصالات خارجية (وهي أدنوك للتوزيع وبروج وفرتيل)، وذلك لأن نجاحنا محلياً ودولياً يعتمد إلى حد كبير على جودة التزامنا تجاه الخدمة المتميزة لعملائنا.

تقوم مجموعة شركات أدنوك باستطلاع رضا العملاء بأساليب مختلفة مثل عمل زيارات دورية للعملاء وتجريب المنتجات والمتابعة الفنية بقدر الإمكان.

الاتصالات التسويقية

تلتزم دوائر التسويق التابعة لكل واحدة من شركات المجموعة بشكل صارم بأحكام اتفاقيات العملاء، وبالقوانين والمعايير السارية بخصوص أنشطة الإعلان والترويج

التوفير في الموارد باستخدام البولي إيثيلين المعزز من بورستار

بروج

لقد أدت المخاوف والإهتمامات البيئية إلى اتخاذ الحكومات خطوات محددة للتعامل مع قضايا نفايات العبوات وإعادة تدويرها. ويعتبر خفض كمية النفايات عن طريق استخدام مواد خفيفة، أو تقليل حجم المواد المستعملة، أحد نتائج التشريعات البيئية. وفيما يخص صناعة البلاستيك أو صناعة التعبئة الصناعية، فقد شعر أصحاب هذه الصناعة بالحاجة للخفض المستمر لسماكة العبوات، أو لزيادة الاعتماد على استعمال المواد القابلة لإعادة التدوير، إما نتيجة لمبادرات خفض النفقات، أو لضغوطات المستهلكين ومالكي العلامات التجارية.

ويمكن لبولي إيثيلين بورستار المعزز القيام بهذه المهمة. وسوف يقوم مصنعو الرقائق باستخدام البوليوفينات الأكثر تطوراً بشكل متزايد في تراكيبهم الكيميائية لتلبية أهداف الاستدامة. إن عملية بلمرة بورستار ستمكن شركة بروج من مزج خواص العديد من منتجات البولي إيثيلين في منتج فريد واحد.

ويعد قطاع التعبئة والتغليف الصناعي، خاصة قسم أكياس الشحن عالية التحمل، مجالاً رئيسياً لاستخدام عبوات رقائق البولي إيثيلين، إذا أخذنا بعين الاعتبار عدد مصانع البتروكيمياويات الموجودة اليوم وكمية المواد الكيميائية التي تنتجها.

لقد كانت سماكة أكياس الشحن المتينة تتراوح بين 180 و 200 مايكرون قبل 10 - 15 عاماً، وانخفضت سماكتها تدريجياً لتصبح حوالي 140 - 160 مايكرون حالياً، ويرجع ذلك بصورة أساسية إلى جهود خفض التكلفة وابتكار راتنج البوليمر ذي الخواص الميكانيكية الأعلى. وقد عملت بروج على خفض سماكة أكياس الشحن المتينة الخاصة بها. ويتوجیه جهودها بشكل رئيسي إلى شبكة معالجة المنتجات، وبدعم من إدارة المشتريات وموردي التعبئة والتغليف، أصبح بالإمكان الآن خفض سمك أكياس الشحن المتينة التي تستعملها هذه الشركة من 150 إلى 130 مايكرون.

وبعد إدخال مزيج من FB2230 وFB1350 في التركيبة الكيميائية للرقائق، لا تزال أكياس الشحن المتينة الأقل سماكة التي تستعملها بروج قادرة على تلبية المعايير الصارمة للشركة. وباستخدام كمية قدرها 4.5 مليون طن متري من الراتنج (تعادل 150 مليون كيس شحن متين بالعام)، يتوقع أن يوفر هذا المشروع كمية مقدارها 2,175 طن متري بالعام لشركة بروج نفسها.

والرعاية. وتسترشد أدنوك للتوزيع بشكل طوعي بالميثاق البريطاني الخاص بالإعلان وترويج المبيعات والتسويق المباشر الذي قامت بوضعه هيئة معايير الإعلانات بالملكة المتحدة.

إدارة الأزمات والاستجابة لحالات الطوارئ

تتطلب عمليات التشغيل التي نقوم بها وضع أنظمة لتحديد وإدارة الأزمات وحالات الطوارئ المتوقعة والاستجابة لها بشكل فاعل. تم تصميم هذه المتطلبات مجتمعة لتمكين عمليتنا من الرجوع إلى وضعية التشغيل الكامل بأمان في أسرع وقت ممكن.

الموارد والإمكانيات

تتوزع فرق العمل الخاصة بنا بطريقة استراتيجية داخل إمارة أبو ظبي، مع وجود مركزين رئيسيين للاستجابة لحوادث التسرب النفطي أحدهما في المصفح والثاني في الرويس. كما يوجد مقر للاستجابة في الضيعة، بالإضافة إلى زورق استجابة يتمركز بين جزيرة زركوه وجزيرة داس، وهو مخصص للاستجابة الأولية السريعة.

إن الطبيعة الحساسة للبيئة البحرية في أبوظبي تتطلب بقاء فرق إدارة الطوارئ والأزمات في أدنوك في وضع الاستعداد والجاهزية للعمل الفوري في جميع الأوقات.

إن سرعة استجابتنا لحالات الطوارئ يجب أن تتناسب مع زيادة حجم ودرجة تعقيد، عمليات التشغيل التي نقوم بها (وخاصة في ظل عمليات التوسع التي شهدها عمليات الإنشاء والتركيب في المرافق البرية والبحرية لمجموعة شركات أدنوك).

وبناءً عليه، تقوم أدنوك حالياً بإنشاء مركز ثالث للاستجابة لحوادث التسرب النفطي في جزيرة زركوه، حيث تم اختيار موقعه الاستراتيجي هذا لضمان تحقيق أقصى درجة من التغطية الفورية لعمليات التشغيل البحرية التي نقوم بها.

وبالنظر للمستوى العالي من الأنشطة المتكاملة على مستوى الشركات العاملة في المناطق البحرية التابعة لأدنوك، فقد وضعت أدنوك أيضاً خطة إخلاء جماعية شاملة لموظفي وعمال الأنشطة البحرية، لرفع درجة الاستعداد عند وقوع أية حوادث تتطلب الإخلاء الشامل.

إن كفاءة موظفينا وعمالنا هي العامل الحاسم في تحقيق النجاح الخاص بتوقع الأزمات والاستجابة لها بشكل فاعل. وتحظى البرامج التدريبية المحلية التي نقدمها باعتماد معهد الملاحة بالملكة المتحدة باعتبارها مستوفية لمتطلبات المنظمة البحرية الدولية.

وتحت إشراف ودعم الهيئة الوطنية لأزمات الطوارئ وإدارة الكوارث، شارك موظفونا في العديد من برامج التبادل الدولي في عام 2014 بهدف تبادل الخبرات مع المتخصصين على المستوى الدوليين.

هيكلية الاستجابة للطوارئ

يتم التحكم في عملية إدارة الأزمات من خلال هيكلية استجابة ذات ثلاث مراحل تتميز فيها الاعتبارات التالية بالأهمية القصوى: التزام القيادات العليا في الشركة، والتواصل المستمر، والمساعدة

المتبادلة، وإمكانية المحاسبة وتحديد المسؤولية بشكل واضح بخصوص الجاهزية وسرعة الإستجابة. تتمثل فكرة هيكلية الإستجابة ذي المراحل المختلفة في تمكين كل منشأة من الاستجابة الفورية للطوارئ مدعومة بشكل مباشر بكيان استجابة مؤسسي فاعل، ومن خلال العون المتبادل.

ويتم تحقيق المرحلة النهائية عن طريق تعزيز وتطوير العلاقات مع الشركات العاملة في مجال الصناعة النفطية، والجهات التي توفر الاستجابة في حالة التسرب النفطي، على المستويين الإقليمي والدولي.

مستويات الاستجابة للطوارئ
في أدنوك

المرحلة الأولى

التعامل مع الحادث من خلال الموارد الموجودة في موقع الحادث التابع للشركة.

المرحلة الثانية

تتطلب تبادل المساعدة والتعاون المشترك

المرحلة الثالثة

تتطلب مساعدة وتعاون مشترك وطني ودولي

زيادة خطورة الحوادث

المساعدة والتعاون المشترك

لا يقتصر التهديد المحتمل نتيجة حالات الطوارئ على العمليات التي تقوم بها أدنوك فقط، وإنما أيضاً كنتيجة للأنشطة الصناعية والتجارية والسياسية التي تحيط بمواقع عملياتها أيضاً.

يقوم فريق إدارة الازمات المؤسسي في أدنوك بالتعاون والتنسيق بشكل وثيق مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث في دولة الإمارات العربية المتحدة، واللجنة التنفيذية للأمن البحري، والقوات المسلحة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

بالإضافة إلى ذلك، تعد أدنوك عضواً مؤسساً في المنظمة الإقليمية للمحافظة على نظافة البحار (ريسكو)، وهي منظمة بيئية غير ربحية رائدة أسستها شركات البترول والشحن الرئيسية في دول مجلس التعاون الخليجي، وتعمل وفقاً لمفهوم "المساعدة المتبادلة".

كما تساهم أدنوك بالاشتراك مع ثلاثة عشر عضواً آخراً في توفير الاحتياطات والمصادر المادية الجاهزة لأكثر هيئة لمواجهة حالات التسربات النفطية على المستوى العالمي. وفي توفير الوصول المباشر لخدمات وخبرات عالية المستوى يمكن استخدامها وتحريكها بشكل سريع من أجل تمكين الشركات الأعضاء من احتواء أي تسرب نفطي كبير وإزالته.

استمرارية الأعمال

تلعب أدنوك دوراً رئيسياً في تطوير اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة وفي استقرار تجارة النفط الدولية، وقد يؤدي أي تعطيل لصادرات أدنوك إلى تأثيرات سلبية على تجارة النفط في الأسواق الدولية.

وقد طورت أدنوك، بتوجيهات حكومية، سياسة خاصة بإدارة استمرارية الأعمال، وهي تراجع خططها هذه لتتوافق تماماً مع معايير الإمارات العربية المتحدة لإدارة استمرارية الأعمال رقم 7000:2015 لضمان وفاء عمليتنا بالالتزامات تجاه عملائنا المحليين، والإقليميين، والدوليين.

ومع أخذ وحدات الأعمال وعمليات التشغيل الحيوية بعين الاعتبار، يتم تصميم وتنفيذ الخطط الهادفة لضمان عدم توقف عمليات التشغيل في حالة حصول أي طارئ قد يؤثر على استمرارية هذه العمليات.

ويتم الاستعداد بشكل فاعل لمواجهة هذه الحالات من خلال مشاركتنا في تدريبات دورية مشتركة مع الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث.

دراسة مسحية لشواطئ أبوظبي

أطلقت إدارة الأزمات والطوارئ بأدنوك المرحلة الأولى من "مشروع الدراسة المسحية لشواطئ أبوظبي" في عام 2014، حيث قام فريق مكون من 15 خبير بالسير عبر الشواطئ البحرية للإمارة لرسم خريطة لأنواع المناطق الشاطئية المختلفة، وتحديد مواصفات خطط الإستجابة الرئيسية، كجزء من أهداف التخطيط لحالات الطوارئ.

ومن المتوقع ان يتم تنفيذ المرحلة الثانية في عام 2015 بالتعاون مع المركز الياباني للتعاون البترولوي، حيث سيتم تحديد المناطق الحيوية الحساسة، وقياس التيارات السطحية لكل منها بهدف زيادة وتحسين نوعية المعلومات المتوفرة في هذا المجال.





أهم ما جاء في هذا القسم

- أكثر من 66,000 موظف على مستوى شركات أدنوك ومجموعة شركاتها
- 581 مليون ساعة عمل مسجلة
- 2.3 مليون ساعة عمل من التدريب للموظفين والمقاولين بتكلفة إجمالية مقدارها 447 مليون درهم إماراتي تقريباً
- 17 مليار درهم إماراتي كرواتب ومزايا للموظفين

المحافظة على سلامة الموظفين وعمليات التشغيل في أدنوك

إنطلاقاً مما تؤمن به قيادتنا في أدنوك، فإن السلامة هي إحدى القيم الأساسية، كما أنها مسؤولية شخصية تقع على عاتق موظفي أدنوك والمقاولين. إننا نسعى إلى خلق بيئة عمل خالية من الإصابات، وتطبيق ممارسات تشغيل وصيانة تتسم بالفاعلية والقوة في جميع مرافق وأماكن العمل المختلفة.

إدارة مخاطر السلامة المهنية

تشتمل المخاطر التي تنطوي عليها عمليات التشغيل التي نقوم بها على حالات من الممكن أن تكون لها عواقب وخيمة، على الرغم من أن احتمالية وقوعها متدنية.

إن تحديد المخاطر وتقييمها وتطبيق إجراءات التحكم فيها على أساس تسلسلي هرمي مناسب عامل رئيسي في طريقة إدارتنا للسلامة المهنية، كما تمثل هذه المتطلبات عاملاً رئيسياً في نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الخاص بمجموعة شركات أدنوك، وفي أصول الممارسات المهنية الخاصة بأدنوك الواجب تطبيقها عند القيام بكافة عمليات التشغيل.

يمثل إشراك موظفينا والمقاولين الذين نتعامل معهم أحد السمات الرئيسية الضرورية لمنهجنا في إدارة السلامة المهنية. فبالإضافة إلى ضمان كفاءتهم للقيام بالمهام والأنشطة بطريقة آمنة، فإن الموظفين الذين ينفذون متطلبات الصحة والسلامة والبيئة، أو المنخرطين في مهام تتعلق بمنشآت الصحة والسلامة والبيئة والمعدات الحساسة، قادرون بحكم موافعهم على تشخيص نقاط قوة وضعف أنظمة السلامة، وبالتالي على المساعدة في تحديد طرق وفرض تحسين تلك الأنظمة، وتنفيذها.

تتطلب أدنوك أن تتمتع كافة العمليات بنظام يشجع الموظفين والشركات المقاوله على المشاركة، في تحديد الظروف غير الآمنة وتسجيلها، وتولي مسؤولية معالجة هذه الظروف وإدارتها بصورة آمنة.

إن أحد المبادئ الأساسية في إشراك موظفينا هو تمكينهم من الإحجام عن أي مهمة، أو اتخاذ قرار بعدم تنفيذها متى ما كان ذلك يشكل في رأيهم تهديداً للصحة والسلامة والبيئة، دون الخوف من العقاب. وقد تم ذكر هذا المبدأ بوضوح

في سياسة أدنوك الخاصة بشؤون الصحة والسلامة والبيئة.

السلامة على الطرق

تظل الحوادث المتعلقة بوسائل النقل من أهم الأسباب الرئيسية للإصابة والوفاة في صناعة النفط والغاز، وكجزء من النسخة الثانية المنقحة من دليل أصول الممارسات المهنية في أدنوك، تم وضع أصول جديدة للممارسات المهنية في عام 2013 لإمداد عملياتنا على مستوى المجموعة بإطار عمل متناسق لتقييم المخاطر على الصحة والسلامة والمرتبطة بأنشطة النقل عبر الطرق، والتحكم فيها.

وقد تم وضع أصول الممارسات المهنية هذه بحيث تكون مكتملة لأصول الممارسات المهنية الحالية التي تغطي بشكل تقريبي الأمور المتعلقة بعمليات النقل عبر الطرق، بما يتضمن تقييم المخاطر، ونظم الإدارة، وتدريب السائقين.

الموظفون

يمثل رجوع موظفينا إلى بيوتهم سالمين في نهاية يوم العمل وتمكينهم من إنهاء حياتهم الوظيفية سالمين وبصحة جيدة أمراً رئيسياً في جميع الأنشطة التي نقوم بها. وبغض النظر عن الأماكن التي يقيم ويعمل فيها موظفونا، وعن نوع العمل الذي يمارسونه، فإننا نسعى إلى خلق بيئة عمل خالية من الأمراض أو الإصابات المهنية. ينعكس ذلك في العمليات التي نقوم بها، والضوابط التي نضعها على مستوى شركائنا العاملة.

إن المبادئ والمتطلبات الخاصة بأدنوك والتي تم وضعها للحصول على عمليات آمنة وموثوقة، هي جزء من نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا والذي يتطلب من كافة عمليات أدنوك الامتثال لها، كما يجب أن تكون لعمليات التشغيل التي نقوم بها أنظمة لتحديد وإدارة الأزمات وحالات الطوارئ المتوقعة والاستجابة لها بشكل فاعل. لقد تم تصميم هذه المتطلبات بشكل جماعي لتمكين الشركة من إعادة العمليات إلى وضع الأمان فور الإنتهاء من معالجة الحالات الطارئة. إن توظيف وتطوير أشخاص يتمتعون بالموهبة والحماس وبشركوتنا القيم التي نتبعها يمثل أهمية كبيرة بالنسبة لما نحققه من نجاح على المدى الطويل. إننا نحرص على توفير بيئة عمل عادلة يلقي فيها الجميع الاحترام وتتيح لهم الفرصة لممارسة وتطوير إمكاناتهم الذاتية إلى أقصى حد ممكن.



أداء السلامة

يتم تطبيق توقعاتنا فيما يتعلق بالسلامة بالإضافة إلى تصنيف الحوادث بصورة موحدة عبر كافة عملياتنا. نحن نتبنى الدليل الإرشادي الخاص بالاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز (OGP) فيما يتعلق بتسجيل الإصابات والأمراض المهنية والإبلاغ عنها.



الخطيرة والأمراض المتعلقة بالعمل أمر يمكن الحيلولة دون حدوثه هو ما يدفعنا للتأكيد على تدريبات السلامة بشأن الأخطار الموجودة في العمل، والحاجة إلى توخي الحذر بصورة دائمة خلال عملياتنا.

لقد انخفض معدل حوادث الوفاة - وهو عدد حالات الوفاة لكل 100 مليون ساعة عمل - في عام 2014 مقارنة بعام 2013، حيث تم تسجيل معدل حوادث وفاة مقداره 1.38 في عام 2013 مقارنة بـ 1.55 في عام 2013، وهو معدل أعلى من المعدل المعياري في الصناعة البالغ 1.03 (معدل الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز).

لقد تحسن معدل تكرار الحوادث المسببة لهدر الوقت في العام 2014 والبالغ 0.11 إصابة لكل مليون ساعة عمل، وهذا أقل من معدل الصناعة البالغ 0.36 (معدل الاتحاد الدولي لمنتجات النفط والغاز).

ومع استمرارنا في ملاحظة التحسن في هذا المجال عاماً بعد عام، فإننا دراية بأن معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت هو في الأساس مؤشر على إبراز الاتجاهات الإجمالية في الإصابات الشخصية، ونعلم كذلك بأن الانخفاض في معدلات الإصابة وحده لن يمنع حالات الوفاة.

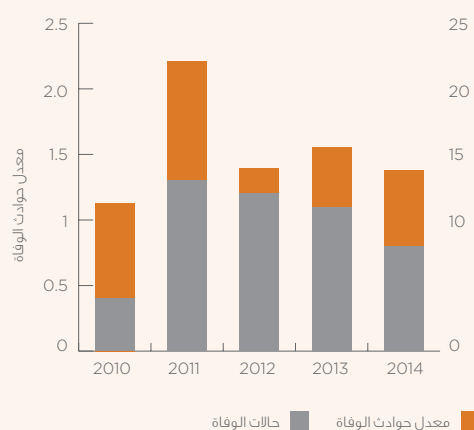
في عام 2014، وقعت أربع حالات وفاة مؤسفة أثناء عمليات الصيانة والفحص والاختبار، وحادثة واحدة واحدة أثناء كل من عمليات الحفر وعمليات التشييد والبناء. إن إيماننا بأن حالات الوفاة والإصابات

أجهزة التنفس المستقلة

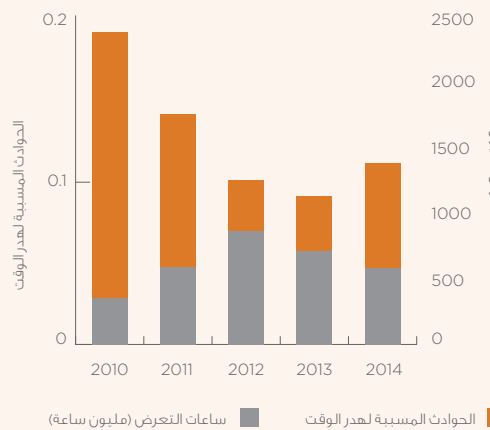
تم تصميم أنظمة الانتشار السريع والقياس لتعزيز سلامة فرق مكافحة الحريق عند استجابتهم للحوادث الطارئة التي تتطلب منهم ارتداء أجهزة التنفس المستقلة وتحديد المدة المطلوب منهم ارتداؤها. وفي حال طالت مدة الحادث، يمكن في هذه الحالات استخدام نظام التحكم حيث يشرف على هذه العملية موظف مختص يقوم بمراقبة الفريق والإشراف على سلامتهم من خلال مراقبة كميات استهلاكهم للهواء باستخدام جهاز قياس بدوي. هذا النظام ينقل البيانات الإلكترونية بين كل مجموعة من أجهزة التنفس المستقلة ومركز التحكم الرئيسي مما يسمح بقدر أكبر من التحكم والسيطرة. إضافة إلى تحديد الضغط المتبقي في الأسطوانة، وتحسين صحة وسلامة الموظفين الذين يتم نشرهم في الموقع. كما أنه يسمح أيضاً للمستخدمين أنفسهم بتفعيل التحذيرات في الظروف القاسية، والتي تتم إحالتها إلى الشخص المسؤول عن المراقبة.

كما أن لوحة القياس للتحكم بالدخول تتيح لمسؤول المراقبة تفعيل إنذار الاستغاثة في حالات الطوارئ لكل واحد من مرتدي الأجهزة، وعلى سبيل المثال إذا لاحظ ضابط المراقبة المسؤول أن المبنى أصبح غير آمن، يمكنه إصدار تنبيه لكافة الأفراد في الموقع لإخلاء المنطقة على الفور.

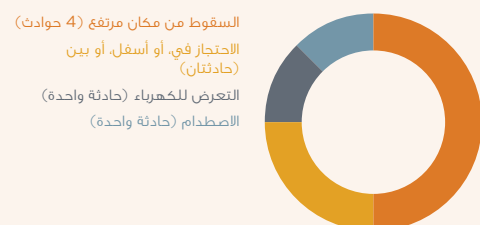
معدل حوادث الوفاة - حالات الوفاة



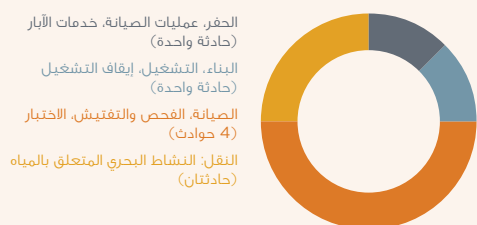
الحوادث المسببة لهدر الوقت - ساعات التعرض



حالات الوفاة (وفقاً للسبب)



حالات الوفاة (وفقاً للنشاط)



سلامة العمليات وتكامل الأصول

في إطار سلامة العمليات في أدنوك، فإننا نقوم بإدارة وحماية تكامل منشأتنا وأنظمة وعمليات التشغيل من خلال تطبيق معايير وإجراءات الصناعة النفطية والسلامة الدولية والتي تسري على مستوى الصناعة بأسرها من خلال تصميم منشأتنا والأصول وأعمال التشييد وأنشطة بدء التشغيل والتعديلات.

الاعتبار من الممكن أن يساعد في تقليل حوادث التسرب بصورة ملحوظة.

في عام 2014، تم تسجيل 14 من حوادث سلامة العمليات من الدرجة الأولى و 22 من الدرجة الثانية خلال القيام بعملياتنا.

يعتبر منع فقدان الاحتواء النفطي هدفاً أساسياً في برامج إدارة سلامة العمليات الصناعية. إن الفهم الشامل للأخطار، والتحديد الكامل لحوادث الإخفاق، والتحليل المفضل لنتائج هذه الحوادث، وتحليل المخاطر المصاحبة للعمليات مع أخذ كافة الإجراءات الوقائية في



إن الهدف الأساسي من برامج إدارة السلامة الصناعية يتمثل في الحيلولة دون فقدان المحتوى النفطي.



حقوق الإنسان

لا يسمح القانون الاتحادي المعمول به في دولة الإمارات العربية المتحدة بتكوين جمعيات عمالية للموظفين، أو بإبرام اتفاقيات مفاوضة جماعية، إلا أن مبدأ "العمل اللائق" الذي أقرته وتنادي به منظمة العمل الدولية يعتبر محورياً في كافة شؤون علاقتنا مع موظفينا، كما يمتد ليشمل القوى العاملة التابعة للمقاولين العاملين معنا.

لا تتسامح أدنوك مع انتهاكات حقوق الإنسان، ولا تهمل الإدعاءات المتعلقة بحصولها. ويتم اتخاذ تدابير فعالة لحماية حقوق الإنسان على مستوى العمليات ونطاق تأثيراتها. وتقوم أدنوك بالتحقيق الشامل في الحالات المتعلقة بانتهاكات حقوق الإنسان المشتبه بها، كما تقوم بحجب الجهات من تقديم عقود أو خدمات إلى أدنوك أو أي من شركات المجموعة، إن تبين عدم التزامها بسياسة أدنوك في دعم وتعزيز احترام حقوق الإنسان.

لا تقوم أدنوك بتوظيف أي شخص دون سن العمل القانوني وهو 18 عاماً. فالعمل الإلزامي والفهري وعمل الأطفال محظور بصورة صارمة بموجب قانون العمل الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتتخذ أدنوك موقفاً حازماً للتأكد من عدم حدوث مخالفات لهذا المبدأ بين القوى العاملة.

وفي عام 2014، لم تسجل عمليات أدنوك أية خروقات متعلقة بعمل الأطفال، أو بالعمل الفهري أو الإجباري.



إن السيطرة على المخاطر المهنية من المصدر نفسه هي من أولوياتنا

القضاء على خطر التعرض للمواد الكيميائية

فرتيل

استخدمت فرتيل الهيدرازين، وهي مادة كيميائية كاسحة للأوكسجين، لتقليل محتوى الأكسجين بأنظمة مياه تغذية الخلايا، مما يقلل من احتمال حدوث التآكل.

وانسجماً مع الإتجاه السائد عالمياً في تقييد استخدام الهيدرازين نتيجة لمخاطره الصحية، بدأت فيرتل في دراسة علمية تستهدف التوصل إلى مكون بديل آمن يكون له نفس الأداء.

تم اختبار المنتج البديل CORTOL OS5601، بنجاح وثبت أنه لا يتسبب في حدوث مخاطر عند الإستعمال ولا يتسبب في مخاطر بيئية في حال انسكابه. وبالإضافة إلى ذلك، يتفوق أداء المنتج البديل على الهيدرازين في إزالة الأكسجين في درجات الحرارة الأقل.

صحة العاملين ورفاهيتهم

إن طبيعة النتائج الوخيمة المترتبة عن الحوادث الخطيرة تجعلها محور اهتمام بارز فيما يتعلق بالصحة والسلامة، ومع ذلك فإن العجز الناجم عن التعرض المتكرر للمخاطر الصحية لا يقل أهمية عن الحوادث.

إدارة مخاطر الصحة المهنية

هنالك عوامل متعددة تشكل خطراً على صحة وراحة عمّالنا وموظفينا، سواء كانوا يعملون في المكاتب أو الورش أو في محطات المعالجة. يتم تصنيف هذه العوامل بصورة عامة إلى خمس فئات هي: الفيزيائية، والكيميائية، والبيولوجية، والمتعلقة ببيئة ومكان العمل، والنفسية الاجتماعية (الضغوط المرتبطة بالعمل).

يجب أن يتم تحديد ووضع قائمة بكافة العوامل الحالية والمتوقعة التي من المحتمل أن تشكل خطراً محتملاً على الصحة أثناء تنفيذ عملياتنا، وتقييم المخاطر الصحية المرتبطة بالتعرض لهذه العوامل. وبلي ذلك تطبيق إجراءات تحكم فعالة لإزالة المخاطر الصحية أو تقليلها إلى أقصى حد معقول وممكن عملياً، والقيام بالمراجعة المنتظمة لفعالية إجراءات التحكم، تحتاج كافة مشروعات أدنوك الجديدة والحالية إلى هذه العملية المعروفة باسم "تقييم مخاطر الصحة المهنية".

تتسق معايير المراقبة والتعرض المهني لدينا مع الحدود التنظيمية المحلية أو التي وضعتها أدنوك في حالة غياب الحدود التنظيمية أو عدم احتوائها على المعايير اللازمة للحماية من العوامل الخطرة الملازمة لعملياتنا.

إن أولويتنا هي التحكم في حالات التعرض المهني في مصادره، فإن لم نتمكن من تحقيق ذلك عن طريق الأساليب الهندسية أو غيرها، فإننا نلجأ إلى استخدام بعض الإجراءات التي تتضمن توفير معدات وقاية شخصية.

الرقابة الصحية

كجزء من برنامج فعال لإدارة مخاطر الصحة المهنية، فإننا نحتاج إلى رقابة صحية في الأماكن التي تكشف فيها عملية تقييم مخاطر الصحة المهنية عن تعرض موظف، أو موظفين، لمخاطر صحية بمعدل مفرط أو مرتفع أو متوسط.

أدأونا في مجال الصحة

في عام 2014، قامت أدنوك ببرنامج تدقيق داخلي على أداء شركات المجموعة في مجال الإبلاغ عن الأداء في الصحة المهنية، وذلك لتوحيد طرق الإبلاغ عبر كافة المشاريع والعمليات بما في ذلك شركات المقاوله.

سيتم الإفصاح عن تلك المعلومات في تقرير أدنوك للاستدامة.

تطوير موظفينا

خلال عام 2014، بلغ عدد القوى العاملة في شركتنا أكثر من 60,000 موظفاً و97,500 مقاولاً. إن توظيف وتطوير الأشخاص الذين يتمتعون بمهارات استثنائية ويشاركوننا القيم التي نؤمن بها ونعمل بمقتضاها يمثل عاملاً حاسماً في نجاحنا على المدى الطويل.

التنوع وتكافؤ الفرص

تعتمد أدنوك هيكله توظيف واضحة تقوم على أساس ”الدرجات الوظيفية“، يتم بموجبها تعيين الموظفين في درجات محددة وفقاً لمستويات الخبرة والمؤهلات.

ينتمي موظفونا إلى دول من شتى أنحاء العالم، وخاصة من آسيا وأوروبا، ومن دول عربية. يتم ضمان الفرص المتكافئة بالنسبة لموظفي أدنوك مع عدم التمييز بينهم على أساس الجنس أو السن أو الأصل. وعلى سبيل المثال، لا يوجد اختلاف في الدرجات الوظيفية والرواتب الأساسية، بما في ذلك الحد الأدنى الواجب الدفع، بين الموظفين والموظفات. كما تلتزم أدنوك بتوفير بيئة تمكّن جميع العاملين من متابعة حياتهم المهنية دون أي شكل من أشكال التمييز.

التدريب والتطوير

إننا نعمل على تطوير مهارات وقدرات القوى العاملة لدينا من خلال المراجعات المنتظمة للأداء، مقرونة ببرامج التدريب والتطوير. وفي عام 2014، شارك 83% من موظفينا في عملية مراجعة رسمية للأداء. تتضمن هذه العملية مراجعة

افتتاح مركز جديد للتدريب على الحفر في المنطقة الغربية

شركة الحفر الوطنية

يمثل الحفر صلب عمليات أدنوك. ومن أجل دعم توسعة مشاريع أدنوك البرية والبحرية، قامت شركة الحفر الوطنية بتأسيس مركز جديد للتدريب على الحفر في بوحصا (في المنطقة الغربية).

يهدف مركز الحفر الجديد المزود بست قاعات تدريب، وأربعة مختبرات، ومرافق إضافية قادرة على استقبال أكثر من 300 متدرب، لتوفير التدريب التقني المتخصص لموظفي شركة الحفر الوطنية وتعزيز تطويرهم المستمر، الذي سيؤدي بدوره إلى تقوية قدرات قوة العمل الوطنية، وتأهيل المواهب الوطنية الشابة للحصول على مناصب رئيسية ضمن التخصصات التقنية والإدارية بالشركة.

تفخر شركة الحفر الوطنية بأن كفاءات إماراتية وطنية، من الحفارين إلى مديري الحفر، تشغل اليوم حفاراتها التي تعمل على الآبار الأرضية، والبحرية، وفي الجزر.

كما تقدم بعض شركات أدنوك برامج تساعد موظفيها على التخطيط لمرحلة ما قبل التقاعد وإعداد الميزانيات الخاصة بذلك. كما تقدم أدنوك الدعم للموظفين في المراحل الانتقالية وبصورة تفوق المتطلبات القانونية.

التوظيف والدوران الوظيفي

الفئة		معدل توظيف العاملين (%)	معدل الدوران الوظيفي (%)
الجنس	الذكور	87	94
	الإناث	13	6
العمر	أقل من 30 عاماً	51	27
	من 30 إلى 50 عاماً	46	52
	أكثر من 50 عاماً	3	21
المركز الوظيفي	الإدارة التنفيذية والعليا	-	1
	الإدارة	13	16
	طاقم الموظفين	87	83

تمكين القوى العاملة من السيدات

من بين موظفينا الذين يقدر عددهم بـ 60,000 موظفاً، تلعب السيدات دوراً حاسماً في تطوير مؤسستنا، وإضفاء قيمة عالية على أماكن العمل في مؤسسة يزيد فيها عدد الرجال على عدد النساء في الغالب. وتلتزم أدنوك بإعداد بيئة تدعم المرأة وهي تمارس حياتها المهنية في مجال الصناعة النفطية وتشارك في تولي مراكز وأدوار قيادية، وذلك بتقوية مهاراتها الفنية والقيادية، ومساعدتها في

التغلب على التحديات التي قد تواجهها.

في السنوات الأخيرة، بدأ عدد أكبر من السيدات في إشغال وظائفنا الفنية في مجالات الهندسة وعلوم الأرض، على سبيل المثال، وكذلك في وظائف أخرى إدارية وغير تقنية. وهن يمثلن حالياً 10.1% من موظفينا في عام 2014.

تسلمت أدكو في عام 2014 جائزة «تمكين المرأة في صناعة الغاز والنفط» ضمن برنامج جوائز معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبترول (أديبك)، الذي يلعب

دوراً مهماً في تشكيل مستقبل صناعة الغاز والنفط، عالمياً ومحلياً، من خلال الإشادة بأفضل الممارسات، وتوفير منصة للناجحين لمشاركة معرفتهم وخبرتهم مع أقرانهم في الصناعة البترولية.

تعد أدكو أول شركة طاقة، وثالث شركة بالقطاع العام، تفتتح وتدير مركزاً لرعاية الأطفال بالموقع.





قامت أدنوك في الآونة الأخيرة بإجراء مراجعة على حزمة الامتيازات المقدمة لجميع الموظفين في الشركة. لتشمل مزايا إضافية تهدف إلى توفير أفضل الاحتياجات لموظفينا بما ينسجم مع متطلبات الحياة.

نهاية الخدمة“ عند انتهاء عملهم في الشركة، وهي تعادل راتب شهر عن كل عام من الأعوام الثلاثة الأولى من الخدمة في الشركة، و ما يعادل راتب شهر ونصف عن كل عام من الخدمة بعد ذلك.

وفيما يتعلق بموظفيها المواطنين في مختلف الدرجات الوظيفية، تساهم أدنوك في برنامج التقاعد الذي يديره صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي، وهو جهة تابعة لحكومة أبوظبي. أما الموظفون الوافدون فيستلمون ”مكافأة



المزايا والتعويضات

إن حزمة رواتب وتعويضات الموظفين الجدد في أدنوك مجزية وعالية التنافسية. كما وتقدم مزايا نموذجية للموظفين، مثل: التأمين على الحياة، والرعاية الصحية، وتغطية العجز، وسياسات الإجازات (أي: الإجازة السنوية، وإجازة الوضع، والإجازة المرضية، والسفر لأداء فريضة الحج) والإعانة التعليمية، ومخصصات التقاعد. ويعتبر الحد الأدنى للأجور لدينا عالي التنافسية بالمقارنة مع معدلات السوق في قطاع النفط والغاز. وتقدم أدنوك خدمات السكن لغالبية الموظفين، إما من خلال التخصيص المباشر أو من خلال العلاوات.

في الآونة الأخيرة، قامت أدنوك بمراجعة حزمة الفوائد لجميع مناصب الموظفين بالشركة، وذلك لتضمينها تخصيصات إضافية بهدف تلبية احتياجات أسلوب حياة ومتطلبات موظفينا بشكل أفضل.

العمل في المواقع النائية

إن الطبيعة النائية للعديد من عملياتنا تعني في الغالب عدم توفر القوى العاملة الماهرة المطلوبة لتحسين متطلبات السلامة والإنتاج لدينا في تلك المواقع. ويتطلب هذا أن نقوم بتوسيع خيارات التوظيف لدينا، وأن نقوم بتوظيف أفراد يختارون الإقامة خارج المجتمع والعمل في الأماكن النائية. ولجذب العمال المؤهلين الذين نحتاج إليهم في سوق العمل التنافسية في هذه الأيام، تولي أدنوك أهمية قصوى للقدرة على توفير السكن والبدل التعويضي للعمل في الأماكن النائية، وخيارات أسلوب المعيشة التي تمنح موظفينا توازناً بين متطلبات العمل والحياة الخاصة في مواقع عملهم (راجع صفحة 46 للمزيد من المعلومات حول تدابير وإجراءات السكن وأسلوب المعيشة التي توفرها أدنوك لعمالها وموظفيها وعوائلهم).

عدم الانتقام والتظلم

إننا نطبق مجموعة من الإجراءات لضمان رضا الموظفين عن الوظيفة والتأكد من التعامل بصورة مناسبة مع اهتماماتهم وتظلماتهم الوظيفية، وتتضمن هذه الإجراءات تنظيم منتديات وورش عمل مفتوحة، وعمل استطلاعات رضا الموظفين، وتقييم الأداء بصفة دورية.

تعد سرية تظلمات الموظفين أمراً راسخاً في سياسة الموارد البشرية لشركة أدنوك. ويمتد هذا إلى شركات مجموعتنا والشركات المستقلة، مما يضمن تطبيق نهج عادل وغير متحيز. لا توجد في أدنوك حالياً سياسة تغطي اتفاقيات المفاوضات الجماعية.



البيئة

نسعى في أدنوك لتقليل الأثر البيئي لعملياتنا والمساهمة في تحقيق فوائد بيئية مستمرة. تحافظ أدنوك، أثناء سعيها الدؤوب لتحقيق هدفها المتمثل في المحافظة على مركزها كإحدى الشركات الرائدة في صناعة النفط والغاز، على التزامها بحماية شؤون البيئة والمحافظة عليها. لقد تمت ترجمة هذا الحرص في سياسة الصحة والسلامة والبيئة التي تتبعها والتي ستبقى إحدى أولوياتنا الأساسية. اننا نعمل على إدارة مرافق شركتنا بشكل متكامل وسليم سعياً لتحقيق الهدف المتمثل في منع الحوادث البيئية. إن مراقبة التلوث ومنع حدوثه هو ركيزة أساسية في كافة عملياتنا، ونحن نركز جهودنا على تطبيق منهاج استباقي فيما يتعلق بالمحافظة على البيئة ولا نعتمد على معالجة التلوث فقط. كما نسعى في الوقت نفسه لأن نكون قادرين على الاستجابة بشكل سريع وفعال عند وقوع الحوادث.

إن القواعد والمبادئ التي نعتمدها لإدارة عملياتنا تمكننا من تقييم المخاطر والتأثيرات البيئية للمشاريع الجديدة. وكذلك المشاريع القائمة التي طرأ عليها تغييرات كبيرة، بحيث نضمن أن تكون إدارة المخاطر في عملياتنا بمستوى متميز وأن لا تتسبب في نتائج غير مقبولة لموظفينا أو للبيئة أو لأصول الشركة وممتلكاتها، أو لسمعتها. ويساعد على تحقيق ذلك المراقبة البيئية الدائمة للمشاريع التي ننفذها ابتداءً بالمراحل التطويرية والفعلية وحتى مرحلة انتهاء وإيقاف التشغيل.



إدارة مخاطر التغير المناخي

يحتّم عملنا في صناعةٍ تحتل فيها الطاقة المقام الأول أن ندرك الفرص والتحديات الرئيسية في معالجة مخاطر التغير المناخي، لا سيما في ضوء ازدياد الطلب على الطاقة، والنمو الاقتصادي العالمي.

إدارة انبعاثات غازات الدفيئة على مستوى عملياتنا التشغيلية

تتركز استراتيجية أدنوك في إدارة مخاطر التغير المناخي على تحسين إدارة الغازات الدفيئة من خلال زيادة مستوى كفاءة استخدام الطاقة والاستعانة بتقنيات تعمل على تقليل الانبعاثات بشكل فاعل على المدى القصير وتعزيز الطاقة المتجددة والابتكارات في أساليب التقنية التي تتبعها على المدى البعيد.

تأتي معظم انبعاثات الغازات الدفيئة الخاصة بنا من خلال عمليات حرق الوقود والغاز والتنفيس في الهواء التي تحدث على عدة مستويات في العديد من المراحل المرتبطة بسلسلة قيمة المواد الهيدروكربونية. وفي عام 2014، استثمرت مجموعة شركاتنا العاملة 125 مليون درهم إماراتي لتحسين مستوى كفاءة الطاقة وتخفيض معدل الاحتراق وتقليل انبعاثات الغازات الدفيئة، وهذا يعادل ما يقرب من 20% من إجمالي الإنفاق البيئي لعام 2014.

وفي العام 2014، بلغت كمية غازات الدفيئة التي انبعتت إلى الجو ما يعادل 24.8 مليون طن من ثاني أوكسيد الكربون المكافئ باستخدام منهج الحصص المتساوية، ووفقاً للأسس المعتمدة من قبل الهيئة الحكومية الدولية المعنية بتغير المناخ.

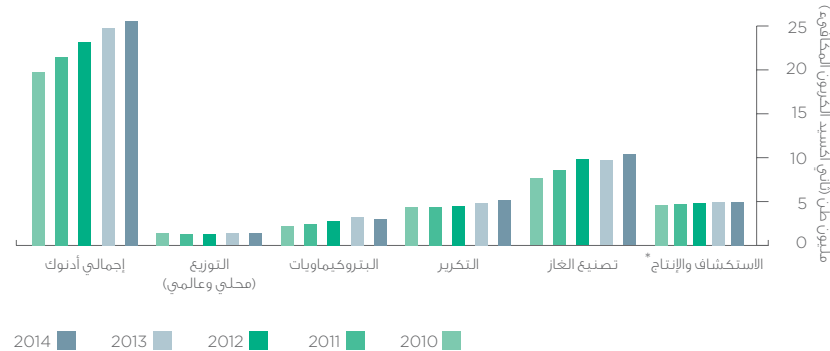
حرق الغاز

وصل معدل كميات غاز الإحراق في جميع مواقع العمل والإنتاج لدينا عام 2014 إلى 69.9 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم، بزيادة قدرها 13.5% عن معدلات عام 2013. ويعزى السبب الرئيسي لهذه الزيادة التي وصلت إلى 61.6 مليون قدم مكعب قياسي إلى التوسع في عمليات معالجة وتصنيع الغاز، وفي إنتاج المواد البتروكيمياوية من قبل مجموعة شركاتنا.

التنفيس في الهواء

يتطلب التشغيل الآمن لبعض مواقع الآبار والعمليات لدينا القيام بأعمال التنفيس كإجراء ضروري في بعض الأحيان. وفي عام 2014، بلغ حجم المواد الهيدروكربونية التي تم إطلاقها حوالي 471,732 متر مكعب. ويمثل ذلك انخفاضاً نسبته 48.7% عن معدلات عام 2013، بينما وصل الحجم الكلي للمواد الهيدروكربونية التي تم تنفيسها بصورة مستمرة خلال الفترة نفسها إلى 457,600 متر مكعب.

مستوى انبعاثات الغازات الدفيئة (التوجهات الخمسية)*

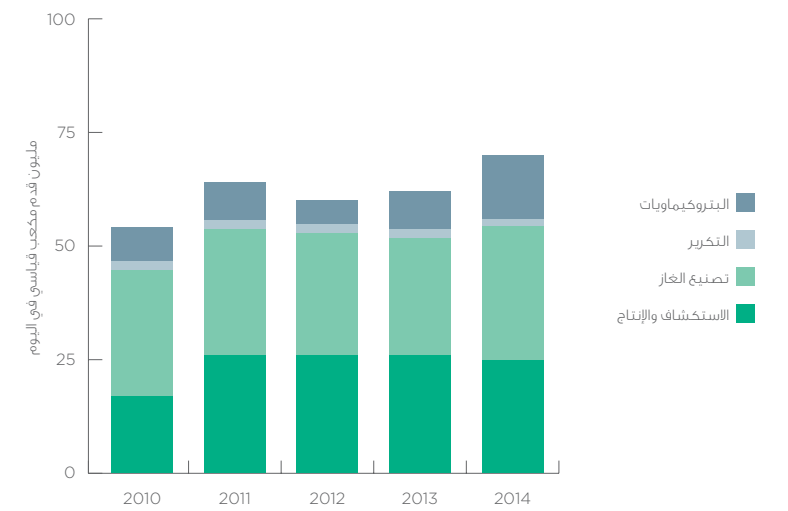


* تم إجراء ضمان خارجي محدود لانبعاثات غازات الدفيئة التي أعلن عنها في العام 2014 فقط (راجع الصفحة 72 من بيان الضمان الخارجي). لذا فإن بيان التوجهات الخمسية قد لا يمثل مستوى انبعاثات الغازات الدفيئة في أدنوك خلال تلك الفترة.

** تمت مراجعة مستوى انبعاثات الغازات الدفيئة لعمليات الاستكشاف والإنتاج للفترة 2010 - 2014 وذلك ليتم استثناء الشركات المستقلة. لذا فإنه قد تختلف قيم انبعاثات الغازات عن تلك التي تم الإبلاغ عنها في تقارير الاستدامة السابقة.

أهم ما جاء في هذا القسم

- مايزيد عن 21.6 مليون غبغا جول في وفورات الطاقة
- 637 مليون درهم للنفقات البيئية
- تسجيل مشروعين جديدين لآليات التطوير النظيف في اتفاقية نطاق التغير المناخي التابعة للأمم المتحدة
- 18% انخفاض في انبعاثات أكاسيد النيتروجين مقارنة بمستويات عام 2013



الكفاءة في استخدام الطاقة

يتم تنفيذ مجموعة متنوعة من المشاريع في مختلف مواقع العمل في أدنوك ومجموعة شركاتها بقصد تحسين كفاءتنا في استخدام الطاقة وتقليل معدلات استهلاكها، وتركز هذه المشاريع بشكل خاص على تحقيق الاستفادة القصوى من أساليب تشغيل مرافقنا، واستبدال مكائن توليد الطاقة الموجودة في المواقع، والتي تستهلك كميات كبيرة نسبياً من الطاقة، بكميات بديلة من الطاقة ذات الكفاءة العالية التي تزودنا بها شبكة الكهرباء الوطنية، وبذلك نجحت شركائنا العاملة عام 2014، وفقاً للتقارير في هذا المجال، في توفير كمية إجمالية من الطاقة وصلت إلى 21.6 مليون غيغا جول.

36

كما قمنا في عام 2013 بإعداد قسم خاص في أصول الممارسات المهنية في أدنوك، حول نظام إدارة استخدام الطاقة الذي يهدف إلى التحسين بعيد المدى ضمن البرنامج الذي نقوم بتنفيذه لتحقيق كفاءة الطاقة، وتقوم شركائنا العاملة أيضاً بالعديد من المشروعات البديلة في مجال الطاقة المتجددة وتنفيذها في عملياتها، وقد تم في عام 2014 استثمار ما يزيد على 18.5 مليون درهم في هذا المجال.

وفي عام 2014، بلغ مجموع كميات الطاقة المستهلكة من قبل شركائنا العاملة 532.5 مليون غيغا جول من مصادر الطاقة المباشرة (منها ما يقارب 31,284 غيغا جول تم إنتاجه من مصادر الطاقة القابلة للتجديد)، بينما وصلت كميات الطاقة المستهلكة التي تم توليدها من مصادر الطاقة غير المباشرة إلى 17.5 مليون غيغا جول.

تسجيل مشروع استعادة غاز الشعلة في حقل شاه - مشروع ضمن آلية التنمية النظيفة

أدكو

ضمن جهود شركة أدكو المستمرة لتحسين ادائها، قامت أدكو بإنشاء نظام لاستعادة غاز الشعلة في حقل شاه من خلال الاستعانة بوحدات ضغط الغاز لتجنب حرق ما يقرب من 5.1 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم من الغاز المصاحب الذي يتم إطلاقه في الغلاف الجوي. ويتم وفقاً لهذا النظام إدخال الغاز المصاحب إلى أنبوب النفط الرئيسي في حقل عصب والاحتفاظ به هناك إلى حين إكمال تدشين وحدة جديدة تابعة لمشروع شركة الحصن لتطوير حقل شاه.

وسوف يؤدي مشروع فصل الغاز، الذي تم تسجيله في شهر يوليو من العام 2013 تحت باب "آلية التطوير النظيفة" ضمن اتفاقية إطار العمل الخاص بالتغير المناخي التابعة للأمم المتحدة، إلى انخفاض انبعاثات الكربون بمقدار 110 ألف وحدة من وحدات الانبعاثات الكربونية (نقطة كربونية لكل طن من انبعاثات ثاني أكسيد الكربون المكافئ المحققة).

وبالإضافة إلى وقف إحراق الغاز وانبعاثات غاز الدفيئة، سيققق هذا المشروع فوائد اجتماعية واقتصادية استراتيجية للصناعات المصاحبة للنفط والغاز، ولدولة الإمارات العربية المتحدة بصورة عامة، إذ أنه سيوفر فرص توظيف للعمالة الماهرة وغير المدربة (تم توظيف 6,000 شخص أثناء مرحلة تشييد المشروع)، وتوفير الغاز الطبيعي لصناعات التكرير، والمساعدة في الوفاء بمتطلبات الغاز المحلية، والمساهمة في بناء القدرات فيما يتعلق بالمعرفة الفنية ومهارات إدارة المشاريع.

بلغت تكلفة رأس مال المشروع 315 مليون درهم إماراتي، كما ويتميز بأنه تقنية نظيفة وفعالة تهدف إلى تشجيع وتعزيز استخدام أنظمة ماثلة على مستوى عمليات تشغيل أدنوك والصناعات الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة.

تحسين الأداء

تقوم أدنوك بتطوير منتجات تقلل استهلاك الطاقة والانبعاثات على طول سلسلة التوريد الخاصة بعملائنا. ومن هذه المنتجات « الديزل الأخضر» وهو نوع جديد من الوقود طورته شركة تكرير وطرحته في الاسواق سنة 2014 ويحتوي على كمية تصل الي 10 أجزاء في المليون من المحتوى الكبريتي.

ومن المنتجات الأخرى الغاز الطبيعي للمركبات، وهو وقود جديد تم طرحه في عام 2010، من شركة أدنوك للتوزيع ويعمل على تخفيض الانبعاثات بشكل كبير مقارنةً بالسيارات التي تعمل بالوقود التقليدي (20-25% من ثاني أكسيد الكربون، و50-80% من أول أكسيد الكربون، و 25-60% من أكاسيد النيتروجين). ومنذ طرح الغاز الطبيعي كوقود للسيارات في عام 2010، تم تحويل 3,428 مركبة لتعمل بالغاز الطبيعي. وبلغ مجموع المركبات الجديدة التي تم تحويلها عام 2014 الى المركبات تعمل بالغاز الطبيعي 480 مركبة. وتوجد الآن تسعة مراكز لتحويل المركبات التي تعمل بالوقود العادي الى المركبات تعمل بالغاز الطبيعي في أبو ظبي والعين والشارقة. وهناك خطط جاهزة لتوسيع شبكة هذه المراكز في المستقبل.

وتمتد منتجاتنا المبتكرة لتشمل مجال البتروكيماويات، حيث تقوم إحدى شركات المجموعة، وهي شركة بروج، بإجراء التجارب والأبحاث حالياً لتطوير وإبتكار منتجات، اساسها مادة البولي بروبيلين، تتميز بالمتانة العالية وتستخدم في الصناعات الاساسية في السيارات وصناعات التعليب والتغليف المتطورة (انظر صفحة 21 للمزيد من المعلومات حول منتجات بروج).

احتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه

تسعى شركة بترول أبوظبي الوطنية "أدنوك" للاستفادة من الاستخراج المحسن للنفط - ثاني أكسيد الكربون، كجزء من مشروع مشترك بالتعاون مع شركة أبوظبي لطاقة المستقبل (مصدر)، وذلك من خلال مبادرة رائدة، لاحتجاز الكربون واستخدامه وتخزينه (CCUS). وسيكون هذا المشروع في مدينة أبوظبي، عاصمة دولة الإمارات العربية المتحدة، وسيعتمد على ضغط ثاني أكسيد الكربون ونقله بعد احتجازه من شركة حديد الإمارات (ESI) لاستخدامه في الاستخلاص المعزز للنفط في الحقول البرية التابعة لشركة "أدكو". ومن المقرر احتمال هذا المشروع بحلول العام 2016، وسيساعد على تنحية ما يصل إلى 800 ألف طن من غاز ثاني أكسيد الكربون سنوياً.

المشاركة في سياسات التغير المناخي

تمثل القضايا المرتبطة بالتغير المناخي تحدياً للحكومات والصناعات على مستوى العالم، مما يستوجب وضع سياسات عامة تلعب دوراً رئيسياً في تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة في المستقبل. وتعمل أدنوك في هذا الصدد وفق منهاج استباقي معتمد دولياً يستهدف تبني خطط ووسائل لإدارة انبعاثات الغازات الدفيئة، وانطلاقاً من رصيدنا المتزايد من مشاريع آليات التنمية النظيفة، وترعى أدنوك حالياً مشروعين من مشاريع آليات التنمية النظيفة اللذين تنفذهما شركتنا أدكو وجاسكو، بالإضافة الى مشروع ثالث يجري اعتماده حالياً وتنفذه شركة زادكو.

إننا نسعى الى بناء مجموعة الدراسات والأبحاث الخاصة بنا في مجال مشاريع آليات التطوير النظيفة، مركزين جهودنا على المشاريع منخفضة التكلفة والتي تحقق فوائد بيئية في الأمد البعيد.

كما تتعاون أدنوك مع واضعي السياسات في الشؤون الخاصة بسياسات التغير المناخي على المستويين المحلي والإتحادي، ويشمل ذلك التشريعات الخاصة بالبيئة ووزارات البيئة، والمياه، والطاقة، والشئون الخارجية، ساعية في ذلك الى تقديم مساهمة فاعلة في الجهود الجماعية الهادفة الى إعداد وتقديم مبادرات محلية، وتحديد أهداف مستقبلية لإدارة شؤون انبعاثات الغازات الدفيئة.

كما أن أدنوك عضو فعال في وفد دولة الإمارات العربية المتحدة الرسمي في المفاوضات الدولية المهمة حول قضايا التغير المناخي، بما في ذلك اجتماعات مؤتمر الأطراف التي تعقد تحت مظلة "اتفاقية نطاق التغير المناخي" التابعة للأمم المتحدة.

برنامج الظفرة للكفاءة في استخدام الطاقة

أدناتكو وأنجسكو

في عام 2012، قامت أدناتكو وأنجسكو بإطلاق برنامج من ثلاث مراحل في مجال كفاءة الطاقة لينفذ في عمليات أسطول النقل لديهما. وقد تعاقدت الشركة مع شركة متخصصة في إدارة كفاءة الطاقة لتقوم كطرف ثالث بتحديد نقاط القصور الحالية ووضع الأسس اللازمة لتنفيذ التوصيات وأفضل الممارسات المطبقة في هذه الصناعة.

• المرحلة الأولى: تحديد المكاسب ونقاط النجاح في البرنامج.

• المرحلة الثانية: صياغة الأدار وتحديد المسؤوليات.

• المرحلة الثالثة: تركيب آلات ومعدات كفاءة الطاقة.

لقد نتج عن عمليات التحسين التي تحققت بنهاية المرحلة الأولى توفير في استهلاك الوقود مقداره 3,788 طن متري، وبذلك انخفضت انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بمقدار 11,797 طن متري والتي تعادل قيمتها 2.5 مليون دولار أمريكي.

وبنهاية المرحلة الثانية، وصل الانخفاض في استهلاك الوقود المتحقق منذ الابتداء بالمشروع إلى 7,306 طن متري ونتج عن ذلك انخفاض مقداره 21,915 طن متري في انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون والتي بلغت قيمتها 4.6 مليون دولار أمريكي.

ويجري العمل حالياً في تنفيذ المرحلة الثالثة من المشروع حيث يتم نصب وتثبيت الكثير من المعدات والآلات، ومن ضمنها نظام مراقبة أداء السفن، وعدادات "كوريولس" الخاصة بمراقبة وضبط كميات الوقود المتدفق، وعدادات عزم الدوران، وعدادات قياس الكهرباء (كيلوواط / ساعة).



فصل أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين

تبنى شركة تكرير أسلوباً يعتبر الأكثر كفاءة في سوق الصناعة ويعتمد على التخفيض الإنتقائي التحفيزي في تقليل أكاسيد النيتروجين من أجل الوفاء بمتطلبات أصول الممارسات المهنية في أدنوك الخاصة بانبعاثات أكسيد النيتروجين (350 ملغم/متر مكعب اعتيادي). يمكن لهذا الأسلوب، مع التكنولوجيا المصاحبة له، أن يقلل محتوى أكسيد النيتروجين في غاز المداخن من 170 ملغم/ متر مكعب اعتيادي إلى 50 ملغم/ متر مكعب اعتيادي.

إن العنصر الفعال في هذه العملية هو الأمونيا، وهو عنصر سام عند التعامل معه كلقيم في الصناعة. وقد توصلت مصفاة الرويس - غرب إلى استحداث مزقة تحليل مائي لتوليد الأمونيا من محلول اليوريا ضمن بيئة معزولة وآمنة، وتمكنت بذلك من زيادة تخفيض محتوى أكسيد النيتروجين في غاز المداخن لديها، الذي كان بالأصل ضمن المقاييس التي حددتها أدنوك بهذا الشأن.

التدريجي من الهالون.

وتقوم الشركات العاملة أيضاً بالاستثمار في استبدال مركبات الكلوروفلوروكربون والهيدروفلوروكربون بمواد تبريد صديقة للبيئة. ولا تشمل الخطط المستقبلية على استخدام أي مواد هالون أو مركبات الكلوروفلوروكربون في أي من المشاريع المستقبلية للشركة أو عمليات التحديث في المنشآت.

إدارة أداعنا البيئي

يترسخ حرصنا على القيام بعمليات التشغيل بطريقة مسؤولة بيئياً في سياسة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا وبالإستناد على أصول الممارسات المهنية الخاصة بأدنوك، التي تكفل ممارسات تشغيل وتدريب مناسبة، كما وتتطلب تصميم منشآتنا وتشغيلها وإدارتها لتحقيق الهدف المتمثل في منع الحوادث البيئية.

مراقبة انبعاثات الهواء

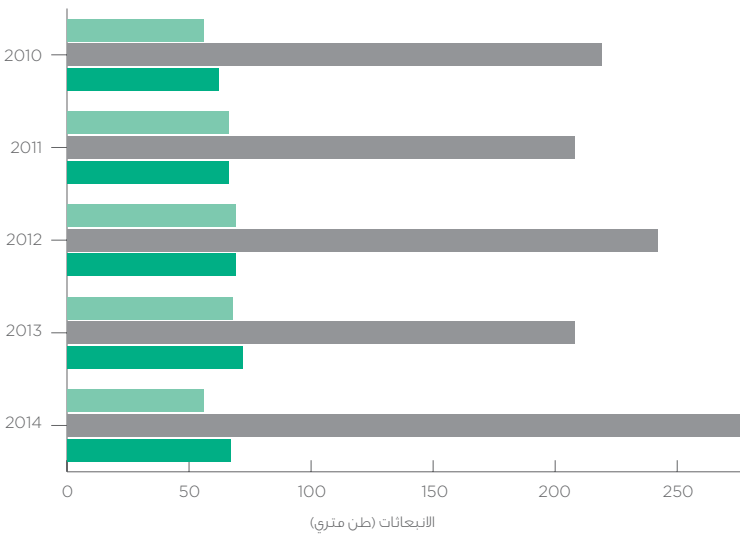
أسست أدنوك عام 2007 نظام مراقبة جودة الهواء، حيث بدأ هذا النظام بثمانى محطات (سنة ثابتة وواحدة متحركة)، ومن المتوقع أن يتم إضافة خمس محطات جديدة (أربع ثابتة وواحدة متحركة) والبدء بتشغيلها في نهاية عام 2015. سيتم ربط المحطات الثلاثة عشر بشبكة مركزية واحدة.

انبعاثات أكاسيد النيتروجين

ثنائي أكسيد الكبريت والمركبات

العضوية المتطايرة

في عام 2014، كمية انبعاثات أكسيد النيتروجين وأكسيد الكبريت والمركبات العضوية المتطايرة من عمليات أدنوك حوالي 56.7 ألف طن متري ، و276.2 ألف طن متري، و68.9 ألف طن متري على التوالي.



المركبات العضوية المتطايرة
ثنائي أكسيد الكبريت
أكاسيد النيتروجين

انبعاثات المواد المستنزفة لطبقة الأوزون

بدأت أدنوك في عام 1997 تطبيق برنامج يستهدف التخلص التدريجي من غاز الهالون (أحد المواد التي تتسبب في استنزاف طبقة الأوزون في الجو).

سجلت جميع شركات أدنوك العاملة خلوها تماماً من الهالون فيما عدا شركتين هما



أطنان	مكافئ CFV-11 (بالأطنان)	الهالون
0.8	7.9	غازات الكلوروفلوروكاربون
2.3	0.3	غازات الهاليدروكلوروفلوروكاربون
19.5	1.0	المجموع
22.6	9.2	

إدارة المياه والمياه العادمة

تضمن استدامة عمليات التشغيل لدينا في قدرتنا على الحصول على مياه ذات كمية وجودة مناسبة واستخدام هذا المصدر بطريقة مسؤولة. في عام 2014، تم إعادة تدوير ما يقرب من 10.1 مليون متر مكعب من المياه وإعادة استخدامها على مستوى

عمليات التشغيل، وتعادل هذه الكمية 6.8% من إجمالي الاستهلاك الداخلي للمياه

سحب المياه

في عام 2014، تم استخراج 4.7 مليار متر مكعب من المياه والتي تم استخدامها

في عملياتنا الصناعية والإنتاجية. إن 99% من المياه التي يتم سحبها هي من مياه البحر وتستخدم في أغراض التبريد. ثم يتم تصريف معظم هذه المياه مرة ثانية في البحر بعد معالجتها، عند الضرورة، بما يتفق مع معايير أدنوك.

المصادر الرئيسية	مليون متر مكعب
المياه السطحية	4,689
المياه الجوفية	3.8
مياه البلدية	23.2
المجموع	4,716

من الخزان المائي الجوفي، حيث تزيد نسبة الملوحة عن 15,000 جزء بالمليون.

تصريف مياه المجاري

من المستبعد تماماً ان يكون لتصريف مياه المجاري والتخلص منها تأثير يذكر على أي من مواقع عمليات أدنوك باستثناء كتلة مائية واحدة هو منطقة محمية "مروة" البحرية التي تقع على مسافة 100 كيلومتر غرب مدينة ابوظبي ضمن

منطقة امتياز شركة أدكو، وتبلغ مساحتها حوالي 4,255 كيلو متراً مربعاً. ومن أجل تخفيض التأثيرات السلبية لأعمال التصريف هذه، تلتزم أدنوك بتقنين وتنظيم كميات مياه المجاري التي يتم تصريفها من مواقعها لتبقى على الدوام ضمن حدود ومعاييرالتصريف التي تنص عليها مدونة الممارسات الصادرة عن أدنوك.

المصادر الرئيسية	حجم المياه المصروفة (مليار متر مكعب)
مياه التبريد	4,631
المياه العادمة الناتجة عن العمليات	29
مياه الصرف الصحي	32
إجمالي التصريف	4,692

المياه المنتجة

يتم تصريف المياه المنتجة على مستويات عملياتنا في آبار عميقة بما يتفق مع متطلبات أدنوك. وصلت كمية هذه المياه في عام 2014 إلى 27.7 مليون متر مكعب. يتم إجراء عمليات المعالجة عند الضرورة لتقليل محتوى النفط إلى الحدود المسموح بها وذلك قبل عملية إعادة الضخ.

إدارة النفايات

إن إدارة النفايات تتمثل في الأساس بتجنب إنتاجها، ومن ثم إعادة استخدامها أو تدويرها قدر الإمكان. كما تقوم أدنوك بتطبيق منهجية دورة الحياة فيما يتعلق بإدارة النفايات لتحقيق أقصى درجة من الإفادة من حيث التكلفة والمصادر والمميزات البيئية والاجتماعية.

لضمان إدارة النفايات الخطرة لشركة أدنوك بطريقة مركزية، قامت أدنوك بإنشاء منشأة

حماية البيئة المركزية (تعرف باسم بيئات) في الرويس. تتضمن هذه المنشأة الحديثة، والتي تقوم بتشغيلها شركة تكرير، العديد من المرافق الحديثة لمعالجة النفايات الخطرة في موقع واحد.

وفي العام 2014، بلغ مجموع كمية النفايات الخطرة الناتجة عن عملياتنا 54,867 طناً مترياً، بينما وصلت كمية النفايات غير الخطرة التي تم إنتاجها هناك إلى 122,956 طناً مترياً

معالجة النفايات الخطرة وغير الخطرة

بالأطنان				
54,867	الكمية المنتجة	النفايات الخطرة ¹		
46%	بيئات			الكمية المعالجة
6.5%	شركات مجموعة أدنوك			
47.5%	غير ذلك ²			
122,956	الكمية المنتجة		النفايات غير الخطرة ¹	
3.8%	شركات مجموعة أدنوك	الكمية المعالجة والتي تم التخلص منها		
96.2%	غير ذلك ³ (غير محدد)			

¹ لا يدخل في هذه الكميات طين الحفر والفتات الصخري، حيث يتم الإبلاغ عنها بشكل منفصل.

² تمثل هذه النفايات بشكل كبير النفايات الخطرة التي تنتج من أنشطة الشحن الدولي التي تقوم بها أدانكو وأنجسكو ومن عمليات التزويد بالوقود الخاصة بأدنوك للتوزيع على مستوى دولة الإمارات العربية المتحدة حيث أن نقل هذه النفايات الخطرة إلى بيئات غير مجدي من حيث التكلفة.

³ يمثل معالجة عن طريق البلدية أو شركة خارجية لإدارة النفايات مصرح لها.

مخلفات الحفر

يتم اختيار السائل المستخدم في عملياتنا (سوائل الحفر المائي أو سوائل الحفر الزيتي أو الجمع بينهما) مع الأخذ بعين الاعتبار الأهداف الاستراتيجية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة في أدنوك، وذلك لتقليل استخدام طين الحفر الزيتي في عملياتنا. يتم تقييم المخاطر المتعلقة بأنظمة سوائل الحفر المختلفة، التي تسعى إلى تحقيق التوازن في متطلبات الصحة والسلامة والبيئة التي يمثلها كل نظام.

الحفر إلى البيئة.

تستخدم شركة الحصن للغاز والشركات المستقلة (أدكو وبنديق ونوتال أبو البخوش) طين الحفر المائي فقط للقيام بأنشطة عمليات الحفر.

تستخدم أدكو وأدما العاملة وزادكو خليطاً من الطين الزيتي والطين المائي في حقولها. يتم استعادة طين الحفر الزيتي ومعالجته ومن ثم إعادة استخدامه في الحقول مستقبلاً.

يتم معالجة طين الحفر الزيتي من خلال تقنية الامتزاز الحراري في مصنع الامتزاز الحراري في أدكو(بالنسبة لفتات الحفر الناتج عن عمليات أدكو)، وبيئات (بالنسبة لبقايا الحفر الناتجة عن عمليات زادكو). لا يتم تصريف طين الحفر الزيتي أو فتات

سوائل ومواد النفايات الناتجة عن عمليات الحفر

مخلفات الحفر الزيتي	طين الحفر		بالأطنان
	فتات الحفر الصخري		32,321
مخلفات الحفر المائي	طين الحفر		78,427
	فتات الحفر الصخري		283,733
		طين الحفر	188,669

الوقاية من التسرب النفطي والاستجابة للطوارئ

يعتبر منع حوادث التسرب النفطي أمراً أساسياً عند دراسة وتقييم احتمالات تأثيره على عملياتنا على طبيعة المياه والتربة. وتساعد شروط وقواعد نظام إدارة شؤون الصحة والسلامة والبيئة الذي تعتمد عليه أدنوك على منع حالات التسرب النفطي غير المتعمد وذلك بتأكيدها المتكرر والثابت

على توضيح الأساليب الصحيحة والضرورية للقيام بأعمال الفحص والتفتيش والصيانة للمعدات، وتوفيرها مواد التدريب الشامل لمشغلي الآلات والمكائن العاملين لدينا، مع التأكيد المستمر على إجراء الاختبارات والتدريبات المنتظمة، والتركيز على جوانب السلامة (انظر الصفحة 22 للمزيد من المعلومات حول خطط الاستجابة للطوارئ وإدارة الأزمات، في أدنوك).

حوادث تسرب المواد الهيدروكربونية

تم في عام 2014، تسجيل 38 حادث انسكاب عرضي لمواد هيدروكربونية في مختلف مواقع عمليات أدنوك، وقعت 37 منها على سطح الأرض وواحدة فقط على سطح الماء. لم تقع أي من هذه الحوادث، بما فيها الحوادث الخطيرة ، في مواقع حساسة بيئياً، أو في أماكن المحميات، وكان لجميع الحوادث هذه آثار سلبية بسيطة على البيئة.

حوادث التسرب إلى المسطحات المائية	
مجموع حوادث الانسكاب	1
مجموع كمية التسرب (برميل مكافئ من النفط)	0.13
مجموع الكميات المستردة (برميل مكافئ من النفط)	0
نسبة الاسترداد	0
حوادث التسرب في البر	
مجموع حوادث التسرب	37
مجموع كمية التسرب (برميل مكافئ من النفط)	3,715 ^أ
مجموع الكميات المستردة (برميل مكافئ من النفط)	3,705 ^أ
نسبة الاسترداد	99.7

^أ الكميات المتسربة والمسترجعة تتعلق بـ 21 حادث من أصل 37 حادث، أما الكميات المتعلقة بـ 16 حالة المتبقية فلم يمكن تقديرها.

حوادث تسرب المواد غير الهيدروكربونية

شهد عام 2014، وقوع 13 حادثة تسرب لمواد غير هيدروكربونية، منها 12 حادثة كانت لتسرب مواد كيميائية، وحادثة واحدة فقط حصل فيها تسرب لمادة الكبريت. لم يتم التعرف على كمية المادة الكيميائية المنسكبة في تسع من هذه الحالات (انسكاب مواد كيميائية)، وبلغت نسبة المواد الكيميائية التي تمت السيطرة عليها واستعادتها 15% من أصل المادة المنسكبة البالغ 8.2 برميل مكافئ من النفط، وكان لهذه الحوادث تأثير سلبي محدود على البيئة.

التنوع الحيوي

تمارس شركاتنا العاملة عملياتها التشغيلية والإنتاجية في بيئات طبيعية بحرية وبرية متنوعة ذات تنوع حيوي منخفض إلى مناطق حساسة بيئياً إلى حد كبير. وتبذل جميع شركاتنا العاملة أقصى ما يمكنها من جهد وعناية من أجل الالتزام الدائم باعتبارات ومتطلبات التنوع الحيوي، ضمن خططها الإدارية، وتضمن كل ذلك في عملية تطبيق نظام الصحة والسلامة والبيئة لديها لضمان عدم الإضرار بالبيئات الطبيعية التي تمارس فيها عملياتها

لضمان حماية البيئة عند تنفيذ مشاريعها. ويتم تعزيز هذه الجهود عن طريق عمليات الفحص والتفتيش المنتظمة لمراقبة التأثيرات البيئية السلبية المحتمل وقوعها خلال مراحل تنفيذ وتشغيل المشاريع.

و بالنسبة لجميع عمليات أدنوك في عام 2014، يوجد ثمانية مواقع تشغيلية عاملة تقع ضمن المناطق المحمية والمناطق ذات القيمة البيئية العالية، أو المحاذية لها (ضمن دائرة نصف قطرها 50 كيلومتراً). توجد خطط عمل جاهزة للعمل في مجال التنوع الحيوي، وهي تغطي جميع المواقع الثمانية المذكورة، ولم يتم خلال العام 2014، الإبلاغ عن أية تأثيرات مهمة لعملياتنا على التنوع الحيوي.

كما تتبنى أدنوك نهجاً استباقياً حول تعزيز الإنتاجية والتنوع الحيوي في البيئة البحرية لأبوظبي، وقد هيأت فريفاً متفرغاً من خبراء البيئة البحرية الذين تتركز مهام عملهم في إسناد وتكملة أنشطة وفعاليات الحماية البحرية من خلال تنفيذ عدد من مشاريع إعادة التأهيل والتكاثر الزراعي في تلك المناطق. وتتضمن هذه المشاريع زراعة أشجار القرم والأعشاب البحرية، وبناء الشعاب الصناعية والهياكل المشابهة لبيئة الحياة الطبيعية للأسماك، عبر مناطق امتياز أدنوك.



الشركة المشغلة (العاملة)	موقع العمل	وصف المنطقة	العناصر الرئيسية في خطط صيانة التنوع الحيوي
أدكو	حقل قصيورة (58 كم ²)	تقع في جنوب شرق حقل باب التايغ لشركة أدكو وضمن حدود المحمية المقترحة "للطبي العربي" في أم الزمول.	- عمل دراسات غير ميدانية لتحديد الفصائل الموجودة ضمن مناطق امتياز شركة ادنوك (الطيور والثدييات والزواحف والنباتات) - اعتمادنا في تحديد الفصائل المهددة على القائمة الحمراء للحيوانات المهددة الصادرة عن الاتحاد العالمي لحماية البيئة الطبيعية - وضع لافتات ثلاثية اللغة توضح وجود فصائل مهددة ضمن منطقة قصيورة
	حقل مندر (62 كم ²)	تعتبر الطباء العربية من الفصائل المعرضة للخطر على القائمة الحمراء للحيوانات المهددة الصادرة عن الاتحاد العالمي لحماية البيئة الطبيعية.	
	حقل الضبيعية (296 كم ²)	تقع في شمال شرق حقل باب التايغ لشركة أدكو وعلى مسافة 40 كيلومترا من محمية مروج. تتضمن بيئة المنطقة عدداً من مواطن الحياة البيئية الطبيعية الحساسة مثل المناطق الصحراوية والبحر وأشجار القرم والأهوار الملحية والشعب المرجانية والسبخات.	
	ميناء جبل الظنة (49 كم ²)	تقع على مسافة 40 كيلومترا شرقي محمية مروج وتتضمن المواطن الطبيعية البيئية الحساسة للأعشاب البحرية والشعب المرجانية.	
أدوك	جزيرة مبرز (569 كم ²)	تقع ضمن محمية مروج البحرية التي تتضمن مواطن مهمة للأنظمة الحيوية البيئية البحرية والساحلية.	- بدأ تنفيذ مشروع زراعة أشجار القرم في الجزيرة في عام 1983. - مشاريع حماية زراعة الأعشاب البحرية والمحافظة على الشعب المرجانية. - مشروع تزواج طيور الشماط ومراقبة تكاثرها.
غاز الحصن	حقل شاه عرب للغاز (700 كم ²)	تقع على مسافة 10 كيلومترات من أقرب حدود المحمية المقترحة للطبي العربي.	- المسح الميداني للنباتات والحيوانات - تجنب تسييج المرافق للحد الأدنى بما يسمح بحركة الغزلان الطبيعية ضمن مناطقها. - تقليل حركة سير الآليات خارج الطرق المعبدة - تفادي إزالة النباتات أو تخريب أو إزعاج أماكن تواجد الحيوانات ومعيشتها أو المناطق التي تحوي ورود صحراوية. - إنشاء طرق المداخل وأماكن التخزين المؤقت مع مراعاة المقتضيات البيئية للموقع. - إعادة كافة أماكن العمل المؤقت إلى وضعها الأصلي بعد الانتهاء من الأعمال.
	معمل الغاز في منطقة شاه (12 كم ²)	تقع على مسافة 30 كيلومترا من أقرب حدود المحمية المقترحة للطبي العربي في أم الزمول.	
زادكو	جزيرة زركوه (8 كم ²)	تعد جزيرة زركوه موطناً هاماً لسلاحف منقار الصقر المدرجة على رأس القائمة الحمراء للاتحاد الدولي لحماية الطبيعة بشأن الأنواع المهددة بالانقراض	- قامت شركة زادكو بإعلان الساحل الغربي من جزيرة زركو منطقة محمية معزولة. - القيام بمسوحات ميدانية للسلاحف البحرية ومواقع تكاثرها وخصوصاً في موسم وضع البيض وذلك بالمشاركة مع متطوعي أدنوك المدربين لهذه الغاية.



النفقات البيئية

إننا نستثمر بكثافة حالياً في مجموعة واسعة من فروع التكنولوجيا الكفيلة بتخفيض آثار عملياتنا وتخفيف الأضرار التي تسبب فيها، إن وجدت. وفي العام 2014، أنفقت شركائنا العاملة حوالي 637 مليون درهم على مشاريع تتعلق بالبيئة والمحافظة عليها، وتم تخصيص 20% منها لتحسين كفاءة الطاقة وتخفيف الانبعاثات.

تقوم أدنوك حالياً بالتعاون مع عدد من الهيئات الحكومية بهدف إصدار دراسة موضوعها تحديد حجم الالتزامات المالية التي ستترتب نتيجة التغير المناخي على العمليات الحالية والمستقبلية لقطاع النفط والغاز في إمارة أبوظبي.

المصرفوات البيئية حسب الفئة



- إدارة شؤون النفايات (39%)
- الطاقة والانبعاثات (20%)
- المياه والمياه العذبة (20%)
- التنوع البيئي (1%)
- الأعمال الصحية العلاجية (2%)
- النفقات البيئية الأخرى (18%)

أبوظبيي لوقود الطائرات الحيوي: رحلتنا نحو الاستدامة

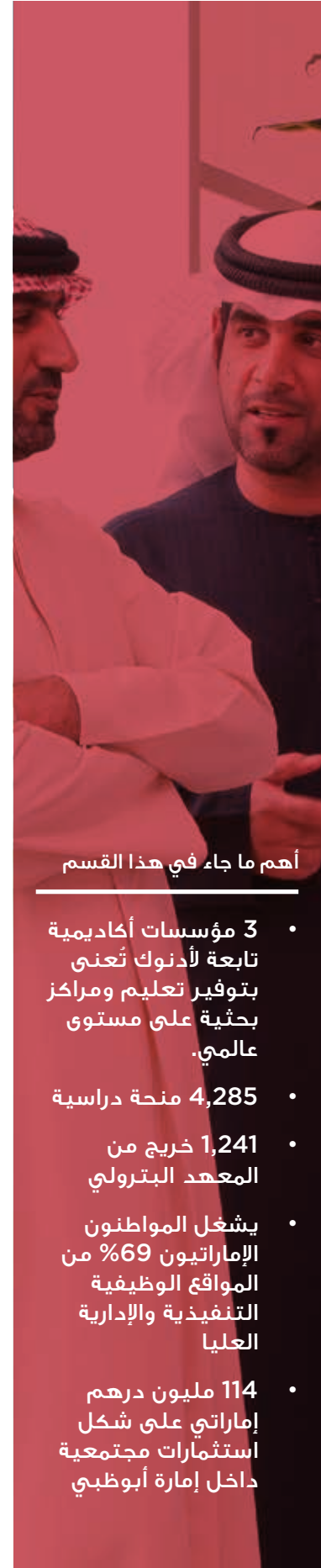
تكرير

تشهد دولة الإمارات العربية المتحدة للمرة الأولى في تاريخها، إنتاج الوقود الحيوي في مركز أبحاث تكرير. لقد تحقق هذا الإنجاز بفضل علاقة التعاون بين الاتحاد للطيران و «بوينغ وتكرير و «توتال»، ومعهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا.

وتم الإعلان عن مشروع أبوظبيي لوقود الطائرات الحيوي في 19 يناير من العام 2014، أي بعد يوم واحد من قيام الاتحاد للطيران بتسيير رحلة تجريبية على طائرة من طراز «بوينغ 777» تعمل بأول شحنة بالوقود الحيوي «كيروسين» من إنتاج دولة الإمارات العربية المتحدة، بالاعتماد على التكنولوجيا المبتكرة لإنتاج الوقود على نطاق واسع. وتم تحويل الوقود الحيوي بشكل جزئي من الكتلة الحيوية في شركة توتال بالاشتراك مع «أميريس»، وتولت تكرير عملية التقطير النهائية لإنتاج 600 لتر من الوقود الحيوي الذي تم مزجه مع وقود الطائرات العادي في نسبة 10/1، لتنضم بذلك دولة الإمارات العربية المتحدة إلى عدد قليل من الدول القادرة على إنتاج الكيروسين الحيوي واستخدامه في طائراتها.

وتتناغم مبادرة أبوظبيي لوقود الطائرات الحيوي مع الرؤية الاقتصادية لإمارة أبوظبيي 2030، والتي تسعى من خلالها إلى تطوير مصادر الطاقة المستدامة لتنويع الاقتصاد في دولة الإمارات، وزيادة فرص القوى العاملة للمواطنين.





أهم ما جاء في هذا القسم

- 3 مؤسسات أكاديمية تابعة لأدنوك تُعنى بتوفير تعليم ومراكز بحثية على مستوى عالمي.
- 4,285 منحة دراسية
- 1,241 خريج من المعهد البترولي
- يشغل المواطنون الإماراتيون 69% من المواقع الوظيفية التنفيذية والإدارية العليا
- 114 مليون درهم إماراتي على شكل استثمارات مجتمعية داخل إمارة أبوظبي

التواصل مع مجتمعاتنا

تقوم أدنوك بالوفاء بواجباتها ومسؤولياتها في قطاع الطاقة، ولكن ليس على حساب التزاماتها كمؤسسة وطنية تعمل وفق أسس عالية من الكفاءة والشعور بالمسؤولية. إننا نحافظ على مشاركة ديناميكية واستباقية في مجتمعنا ونشجع على توسيعها وتطويرها، كما نفخر بدورنا في توفير مستقبل أفضل لمواطني دولتنا، مع السعي الدؤوب لحماية بيئتنا ومواردنا من أجل الأجيال القادمة.

الحوار مع شركائنا المعنيين

تقوم أدنوك في الوقت الحالي بتأسيس نظام مركزي للاستفادة الفعالة من جهود وخبرة أصحاب المصالح والشركاء على مستوى مجموعة الشركات وبالتعاون مع الشركاء المعنيين التابعين لنا.

يهدف الإجراء، الذي سيحدد أهداف ووسائل النهج الإستراتيجي في إشراك أصحاب المصالح والشركاء، إلى إقامة حوار معهم يتعلق بأنشطتنا الحالية والمستقبلية المخططة أو المقترحة، وإتاحة تبادل وجهات النظر للطرفين، بالإضافة إلى وضع وسيلة رسمية يمكن من خلالها رفع الشكاوى المحتملة والتعامل معها بصورة ملائمة.

يمثل الحفاظ على علاقات طيبة مع الشركاء المعنيين وأصحاب المصالح لدينا، مكوناً أساسياً في كيفية أدائنا لعملياتنا التشغيلية. كما أننا نعطي الأولوية باستمرار العاملين معنا والمقاولين التابعين لنا، بالإضافة إلى المجتمعات التي تعيش بالقرب من عملياتنا، مثل مجتمعات الرويس ومدينة زايد وليوا والشويحات- التي تقع جميعها في منطقة الغربية في أبوظبي.

تطبق شركائنا العاملة نهجاً يقوم على الممارسات الفردية الإيجابية فيما يتعلق بالمشاركة المجتمعية. واعترافاً بالتأثيرات الإيجابية التي تنتج عن العمل المشترك في تنفيذ بعض عملياتنا التشغيلية (مثلما هو الحال في الرويس، على سبيل المثال، حيث يعمل عدد من مجموعة الشركات بشكل مشترك في مجمع الرويس الصناعي).

المواقع ذات الصلة بعملياتنا التشغيلية



المجتمع

تلعب أدنوك دوراً مهماً في بناء القيمة المحلية، وذلك بصفتها شركة نفط وطنية. ونحن نحقق هذا بطرق عديدة تتضمن نقل المعرفة والتقنية، والاستثمار في التعليم والبحث، وإيجاد الوظائف، وتطوير المواهب المحلية وسلسلة التوريد المحلية، وتطوير البنى التحتية المهمة والأساسية في دعم نمو اقتصادنا وتطويره، ووضع وتطبيق أفضل الممارسات في عالم صناعة النفط والغاز .

تقدم أدنوك العديد من المزايا الاجتماعية والاقتصادية الدائمة على نطاق واسع والتي تدوم طويلاً ولكن ليس على حساب التزامنا بالمسؤولية الوطنية. إننا نسعى لإبراز هذا الالتزام من خلال الإجراءات العملية التي نقوم بها بالتعاون مع الشركاء المعنيين لدينا لضمان اتساق عملياتنا مع مصالحهم، واستمرارنا في تكوين علاقات متبادلة قائمة على أساس النزاهة والمصالح المشتركة. نحن نهدف إلى إيجاد الفرص التي ترفع مستويات المعيشة بصورة إيجابية لحياة الأفراد الذين يعملون معنا، ويسكنون بالقرب من عملياتنا التشغيلية، وتطوير المجتمع بمفهومه الأشمل.



تطوير الاقتصاد المحلي والبنية التحتية في الأماكن التي نعمل بها

تتمثل أحد قصص النجاح الكبرى التي حققناها في تحويل منطقة الرويس، التي تبعد بمسافة 240 كم غرب مدينة أبوظبي، من موقع صحراوي ناءٍ إلى مدينة صناعية حديثة كما نراها اليوم.

بدأت قصة الرويس في سبعينيات القرن العشرين، عندما تم وضع الخطط لتحويل ذلك الموقع الصحراوي النائي إلى المدينة الصناعية الحديثة المتكاملة التي نراها هذا اليوم، والتي تم تخطيطها وإعدادها للوفاء بمتطلبات التكرير والتسويق للمرافق الخاصة بتكرير وتسويق النفط والغاز التي تشمل مصفاة الرويس التابعة لتكرير، ومحطة تجزئة الغاز الطبيعي السائل التابعة لجاسكو، ومصنع الأسمدة التابع لفرتيل، بالإضافة إلى محطة بحرية، ومحطة لمناولة الكبريت.

تحتاج الصناعة إلى عمال وموظفين، وبالتالي فقد تطورت الرويس إلى "مدينة جديدة" نموذجية ذات تعداد سكاني يصل إلى عدة آلاف. يقع مجمع الرويس السكني، والذي تبلغ مساحته ستة كيلو مترات مربعة، على بعد 10 كيلومترات من المنشآت الصناعية. وقد قامت أدنوك بتطويره ليساهم كركيزة أساسية في بناء الاقتصاد الوطني، كما يمثل حلقة مهمة في سلسلة الاستثمارات التي تقوم بها الشركة بملايين الدولارات.

تم بناء مجمع الرويس السكني بين عامي 1979 و 1984 على مرحلتين. وقد تم بذل جميع الجهود لجعله مجتمعاً متكاملًا يتفق ويتماشى مع سياسة أدنوك في توفير أفضل المرافق الاجتماعية والرفاهية للموظفين وأسرهم. يحتوي المجمع على أكثر من 7,000 وحدة سكنية تتراوح من شقق ذات غرفة واحدة إلى أربع غرف، وفيلات إدارية من طابقين. وقد تم تأثيثها جميعاً بأثاث حديث وبإطلالة على أراض ذات مناظر خلابة.

كما يتضمن مجمع الرويس السكني عدداً من المتنزهات الترفيهية وحزاماً أخضرًا يحيط بالمنطقة ويغطي 140 هكتاراً. وقد تم تشجيرها بأكثر من 22,000 شجرة، ولضمان إمداد هذا الحزام بالنباتات بشكل منتظم ومستمر على مدار العام، تم بناء مشتل زراعي خاص بالمجمع للشتلات الزراعية.

رغم أن الأسر التي تقيم في مجمع الرويس السكني تبعد عن أبوظبي بحوالي 250 كيلو متراً، إلا أنه يوفر مجموعة كبيرة من السلع الاستهلاكية. يحتوي المجمع على ثلاثة مراكز تجارية تتضمن أكثر من 40

حملة توعية لسكان منطقة الشويحات استعداداً لأنشطة حفر آبار الغاز

ضمن الخطة التوسعية لشركة أدنوك والتي تهدف إلى تطوير مكامن الغاز للإبقاء بالطلب المحلي المتزايد على الغاز لسد احتياجات النمو السكاني والصناعي في الدولة دشنت أدنوك بالتعاون مع شركائها (شركة ووترشال ميدل ايسست الألمانية وشركة أو إم في-أبوظبي النمساوية) عمليات حفر بئر غاز تقييمي في منطقة الشويحات التي تقع على بعد 1.5 كيلو متر شمالاً من الطريق الرئيسي الواصل بين الرويس والسلع في المنطقة الغربية.



محلاً ومتجرين كبيرين يتوفر فيها العديد من السلع، بدءاً بالمواد الغذائية إلى السلع الكهربائية والأدوات المنزلية والملابس. كما تتم تلبية الاحتياجات التعليمية لأطفال الرويس بدءاً من الحضانة وحتى المرحلة الثانوية، إذ توجد في هذه المدينة الصناعية 10 مدارس، بصورة إجمالية. إن المدارس، سواءً كانت حكومية أو خاصة، مزودة بفصول حديثة وغيرها من المرافق مثل مختبرات العلوم والمكتبات.

كما يتضمن مجمع الرويس السكني عدداً



المحطات الذكية

أدنوك للتوزيع

تماشياً مع رؤية دولة الإمارات من أجل «المدن الذكية»، ستبدأ مراكز الخدمة الذكية التابعة لأدنوك للتوزيع العمل في أبو ظبي في بداية عام 2016، ومن ثم تمتد إلى جميع الإمارات الأخرى. ستوفر محطات الخدمة الجديدة خدمات على أعلى المستويات والتي تتوافق مع أعلى مستويات الصحة الدولية، والسلامة والأمن ومعايير المحطات الصديقة للبيئة.

تقدم محطات الخدمة الجديدة تصميمات محسنة وتعمل على دمج التكنولوجيا المبتكرة مثل تحديد الترددات الراديوية، للحصول على إذن الدفع، والعديد من التطبيقات التجارية الذكية التي تهدف إلى تسهيل الخمة لعملائنا وشركائنا.

السكني المفتوحة لستة أيام أسبوعياً، فهي تقدم رعاية صحية شاملة لجميع المقيمين في المجمع السكني. كما توفر مجموعة كبيرة من الخدمات الطبية العامة والمتخصصة، بما يشمل التمريض ورعاية الأطفال، وإعطاء المضاعيم واللقاحات، والصحة المدرسية، والخدمات الخاصة بطب الأسنان والعلاج الطبيعي.

يشتمل المجمع على كافة الخدمات المكلمة المطلوبة لمدينة حديثة، مثل شبكة الطرق جيدة الصيانة، وإنارة الشوارع في كل المناطق، ونظام صرف صحي يتضمن محطة معالجة لإعادة تدوير مياه الصرف لأغراض الري. ويتم توفير الكهرباء والمياه العذبة المعالجة، من المصفاة بصورة مباشرة.

توفير خدمات الرعاية الصحية للمجتمع

تقوم أدنوك بتوفير الرعاية الطبية لسكان مجمع الرويس السكني بواسطة عيادة محلية متخصصة ومستشفى عام حديث، وهو مستشفى الرويس، وتتولى إدارة الخدمات الطبية في أدنوك الإشراف على كليهما. يقدم مستشفى الرويس مجموعة كاملة من الخدمات الطبية العامة والطوارئ، وتشمل أمراض القلب، والولادة، وطب الأطفال، والأسنان، وطب العيون لكافة المرضى.

إن قسم الطوارئ، الذي يعمل به طاقم طبي ذو مهارة عالية وممرضات مدربات، مفتوح طوال 24 ساعة يومياً، ويقدم خدمة الإسعاف على مدار الساعة، ليس فقط لموظفي أدنوك وأسرهم ولكن أيضاً للقاطنين بالقرب من المجمع.

وتتوفر فرق الإسعاف لتهتم بحوادث الطرق على طول الطريق السريع القريب بين طريف والسلع، أما عيادة مجمع الرويس



مهرجان ليوا للرطب: دعم الزراعة المستدامة والتنمية الاقتصادية في المنطقة الغربية:

قدمت أدنوك في عام 2014 أدنوك الرعاية البلاتينية للدورة العاشرة من مهرجان «ليوا للرطب» الذي عقد تحت رعاية سمو الشيخ منصور بن زايد آل نهيان، نائب رئيس مجلس الوزراء ووزير شؤون الرئاسة. يُلهم المهرجان، الذي يهدف للحفاظ على موروث الإمارات العربية الأصيل في زراعة النخيل، مزارعي المنطقة الغربية لتبني ممارسات مستدامة في مجالي الزراعة والري بهدف تحسين جودة ثمرور الإمارات العربية المتحدة.

الحفاظ على التراث الثقافي

للإمارات العربية المتحدة وإحياء الاقتصاد المحلي للمنطقة الغربية

تفخر أدنوك وشركات المجموعة برعايتها لبعض الفعاليات السنوية البارزة مثل مهرجان ليوا للرطب، الذي يعرض أحد أهم المنتجات ذات القيمة العالية على الصعيد الوطني. وأيضاً مهرجان الظفرة للإبل، وهو مهرجان فريد يتضمن مسابقة جمال الإبل.

وهي الوحيدة من نوعها على مستوى العالم، ومهرجان الغربية للرياضات المائية، وهو حدث يعقد سنوياً لمدة 10 أيام، ويجذب الهواة والمحترفين في مجال الرياضات المائية من جميع دول العالم، ومهرجان «الغربية للصقور» الذي يمنح الفرصة لهواة الصقور والخبراء والباحثين للاستمتاع بالفن المحتفى به والخاص بتدريب الصقور ورعايتها.

تجذب المهرجانات المواطنين والوافدين والسياح بهدف الاحتفال بالثقافة البدوية القديمة للإمارات العربية المتحدة، وإحياء دور الشعر وتأثيره في ثقافة الإمارات، وتقديم سلالات الإبل الأصيلة من «الأصيل» و«المجاهيم» والحفاظ عليها، مما يعمل على تنشيط النمو الاقتصادي في المنطقة.



الاستثمار في شبابنا

تقدم أدنوك دعماً أساسياً في تعميق القاعدة الصناعية وتوسيعها، وتحفيز التنمية الاقتصادية والاجتماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة. كما تساعد مشاريع أدنوك على إيجاد فرص العمل وتطوير مهارات جديدة بين السكان المحليين، وفي نفس الوقت تقوم بتأسيس البنية اللازمة للاقتصاد متكامل.

بما يتماشى مع خطة أبوظبي 2030 لتطوير الإمارة ونموها، فإن لدى أدنوك خطط لاستثمار مليارات الدراهم سنوياً في الاقتصاد المحلي وذلك بصفتها الشريك الرئيسي لتطوير إمارة أبوظبي.

التوظيف المحلي وتطوير الكفاءة

إن أعداد الشباب في إمارة أبوظبي في تزايد مستمر، وهم بحاجة إلى وظائف. في نفس الوقت، تتزايد الحاجة إلى خبراء تقنيين في الإمارة خاصة مع انتهاء حقبة النفط والغاز السهل والصعوبة المتزايدة في استخراج مخزون الهيدروكربون الحالي والجديد وما يصاحبه من تحديات تقنية.

تم الاعتراف مبكراً بالحاجة لإيجاد الوظائف من ناحية، وإمداد القوى العاملة الوطنية بالقدرات والمهارات الخاصة بصناعة النفط من ناحية أخرى، حيث تم تأسيس كل من لجنة توظيف المواطنين وإدارة توظيف المواطنين بمجموعة أدنوك للإشراف على جهود الحكومة في برنامج «توطين» وتسهيل هذه الجهود.



برنامج أديك للشباب

أدنوك

تعتبر شركة أدنوك الراعي المؤسس لبرنامج «أديك» للشباب، حيث يكون مفتوحاً أمام طلاب المدارس في أبوظبي ممن تتراوح أعمارهم بين 14 - 17 سنة، ويتيح لهم الفرصة لاكتساب الخبرة العملية في قطاع الطاقة من خلال سلسلة من الأنشطة الترفيهية والجاذبة، بما في ذلك الرحلات الميدانية التعليمية، وزيارة المواقع، إلى جانب المشاركة في المسابقات. أما النشاط الأبرز فيكون في معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتترول - أديك، وهو الحدث الأبرز في هذه الصناعة على مستوى المنطقة، والذي أُقيمت نسخته السابقة في مركز أبوظبي الوطني للمعارض خلال الفترة من 10 - 13 نوفمبر 2014. وكان الهدف من هذا البرنامج تعزيز الاهتمام في أوساط الشباب تجاه قطاع النفط والغاز وتطوير هذا التوجه لحفزهم على الانضمام إلى هذا القطاع واختيار العمل فيه مستقبلاً.

واستضاف البرنامج 240 طالباً من أبوظبي والمنطقة الغربية في العام 2014، أي بزيادة قدرها 35% عن العام الماضي. إن مثل هذه البرامج تلعب دوراً حاسماً في جذب الأجيال الناشئة لقطاع الطاقة، وتعزيز المواهب المحلية وإعدادها للمستقبل. وأتيحت الفرصة أمام الجيل القادم من المهندسين للقاء سمو الشيخ نهيان راعي برنامج الشباب أديك، وإظهار مهاراتهم وقدراتهم في مجموعة من الأنشطة ذات الصلة بهذه الصناعة. هذا بالإضافة إلى تسليط الضوء على بعض إنجازاتهم في هذا البرنامج، والتي اعتمدوا فيها على الخبرات المكتسبة من قطاع الطاقة، مع عرض للمقاطع المصورة للزيارات الميدانية التي قاموا بها إلى المواقع.

المشتريات المحلية

يساعد نطاق عملياتنا على التعاون مع القطاع الخاص بهدف دعم نمو المشاريع المحلية وتعزيز التنمية طويلة المدى لمورديننا. تتضمن العقود الشرائية في أدنوك بنود من هدفها العمل على تعزيز فرصة المشاركة الاقتصادية للمشاريع التجارية الصغيرة والمتوسطة في أعمالنا. كما أننا نهدف إلى بناء جسور التواصل وسد الفجوة بين قدرات الموردين المحليين ومتطلبات التوريد الخاصة بنا.

بينما يتم منح العديد من عقودنا الكبرى إلى شركات هندسية رائدة من كل أنحاء العالم، إلا أن هذه الشركات غالباً ما تستخدم الموردين المحليين لتوفير الخدمات والعمالة وغيرها من الميزات. تُعرّف أدنوك المورد المحلي بالجهة المحلية التي تقوم بتزويد المواد والمنتجات والخدمات أو تلك التي لديها راعي محلي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وغالباً ما تستلزم ترتيبات الرعاية من المورد أن يشارك بنسبة مئوية من العقد لضمان تحقق الفائدة من قيمة أي عقد خارج البلاد على المستوى المحلي.

في عام 2014، تم إنفاق حوالي 89% من ميزانية المشتريات في شركات مجموعة أدنوك على موردين محليين، وهذا يعادل حوالي 51 مليار درهم إماراتي.

المؤسسات الأكاديمية ومراكز الأبحاث

إننا فخورون بمجموعة المؤسسات الأكاديمية التابعة لنا. وقد قامت أدنوك

بتأسيسها لتنشئة عمالة متخصصة من الشباب لديها القدرة على المنافسة وتمتّع بالحرفية الشديدة في مجال النفط والغاز المحلي والمساعدة في إعداد مواطن متعلم ومشارك في إمارة أبوظبي.

المعهد البترولّي (PI)

تأسس المعهد البترولّي عام 2000 بالتعاون مع «كلية كولورادو للمعادن» في الولايات المتحدة الأمريكية. ويهدف المعهد إلى إعداد مؤسسة من الطراز العالمي في مجالات الهندسة والتعليم والأبحاث التي تشكل أهمية لقطاع النفط والغاز والصناعات الأوسع نطاقاً في مجال الطاقة. يقدم المعهد حالياً درجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية والكهربية والميكانيكية وهندسة البترول وعلوم الأرض البترولية وكذلك درجة الماجستير في الهندسة الكيميائية والكهربية والميكانيكية وهندسة البترول.

احتفل المعهد عام 2014 بتخريج 209 مهندس، حيث بلغت نسبة المواطنين الإماراتيين منهم 43.5%.

مشاركة طالبات كلية العلوم والهندسة في أول سباق للسيارات الكهربائية على مستوى دول مجلس التعاون

المعهد البترولّي

يعد برنامج الدراسات العلمية والهندسية لطالبات المعهد البترولّي، أحد النماذج الفريدة للعمليات المخصصة لدعم الطالبات الجامعيات اللاتي يسعين للدراسة في المعهد. وهو يهدف إلى تقديم التشجيع والبيئة المناسبة التي تسمح للطالبات بالنجاح على الأصعدة الدراسية والمهنية والشخصية. بمجرد انضمام أي طالبة للمعهد، تصبح عضوة في برنامج الدراسات العلمية والهندسية للطالبات.

وفي عام 2014، شارك فريقان تابعان لبرنامج وايس وفريق ثالث (من الذكور) في أول سباق للسيارات الكهربائية بدول مجلس التعاون الخليجي. وقد قضت الفرق خمسة أشهر في تصميم السيارات الهجينة وخفيفة الوزن ذات المقعد الواحد بما يتناسب وتصميم السباق وقواعد السلامة. وقد بدأت المنافسة المكونة من مرحلتين بسباق الجائزة الكبرى للسيارات الكهربائية حيث حاولت الفرق قيادة مركباتها لأبعد فترة ممكنة خلال ساعة باستخدام الطاقة المخزنة في بطارياتها فقط. وأقيم في اليوم الثاني سباق الجائزة الكبرى للسيارات الكهربائية حيث جمعت الفرق بين الطاقة الكهربائية والبترولية للوصول إلى أقصى مسافة ممكنة باستهلاك أقل قدر من الطاقة خلال ثلاث ساعات.

وقد جمع التحدي الذي استضافه المعهد البترولّي بالتعاون مع شركة أبوظبي الوطنية للطاقة (طاقة)، طلبة من إحدى عشرة جامعة من دول مجلس التعاون الخليجي.

وإننا نرحب بالطالبات اللاتي يحضرن إلى صالات التعلم الخاصة بالبرنامج، حيث قد تكون بداية ليزوغ فجر أحلامهم المهنية.

معهد أدنوك الفني (ATI)

تأسس معهد أدنوك الفني في العام 1978 كأول معهد للتدريب في أبوظبي يقدم برامج تلبية احتياجات أدنوك ومجموعة شركاتها من القوى العاملة الوطنية الماهرة. يقوم المعهد بتخريج فنيين من المستوى الأساسي لصناعة النفط والغاز، كما ويساهم المعهد في المجتمع من خلال توفير بديل للتعليم الأكاديمي التقليدي للمواطنين الذكور في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يدرس في المعهد حالياً 750 طالباً. ومنذ تأسيسه، قام المعهد بتدريب أكثر من 3,500 موظف فني في مجموعة من التخصصات. تعمل مجموعة الشركات على مساعدة المعهد من خلال توفير فرص التدريب العملي للمتدربين في مواقع مختلفة بالشركات العاملة.

مدارس أدنوك

قامت أدنوك بتأسيس مدارس أدنوك أبوظبي في عام 2008 بالتعاون مع مدرسة غلينلغ في ولاية ماريلاند بالولايات المتحدة الأمريكية. وتمثلت مهمة المدرسة في تقديم التعليم بمعايير عالمية للطلاب من المواطنين والوافدين وتأهيلهم للالتحاق بالجامعات المرموقة على مستوى العالم.

تمتلك مدارس أدنوك أبوظبي فرعاً واحدً في أبوظبي وثلاثة أفرع في المنطقة الغربية (بالرويس ومدينة زايد وغياثي) وبها ما يربو عن 6,000 طالب وطالبة.

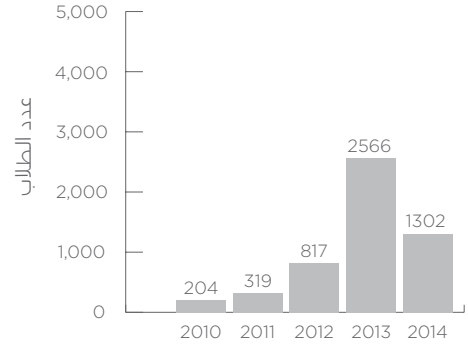
برامج البعثات والمنح الداخلية

برنامج أدنوك للبعثات

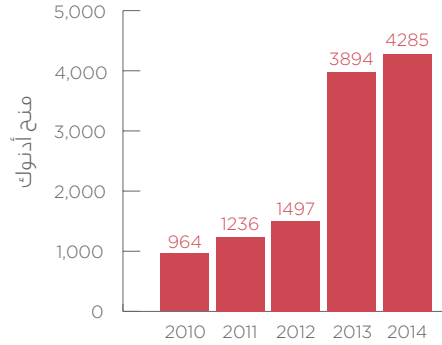
بدأت أدنوك بتطبيق برنامج البعثات هذا في العام 1974 حيث تقوم برعاية المواطنين الموهوبين لمتابعة تعليمهم فيما بعد المرحلة الثانوية بالمؤسسات الأكاديمية المرموقة على المستوى المحلي (بعثات داخلية) والعالمي (بعثات خارجية) ويهدف التخصص في العديد من التخصصات الفنية المختلفة التي تمثل أهمية لمجالي النفط والغاز. وقد تم تخريج أول دفعة، والتي ضمت 10 طلاب، عام 1979. ويضم البرنامج حالياً نحو 4,285 بعثة دراسية، والتي تشمل برامج البكالوريوس والماجستير في كافة التخصصات وفي مختلف دول العالم مع 1,302 تم منحها عام 2014 وحده.

عدد البعثات (التوجهات الخمسية)

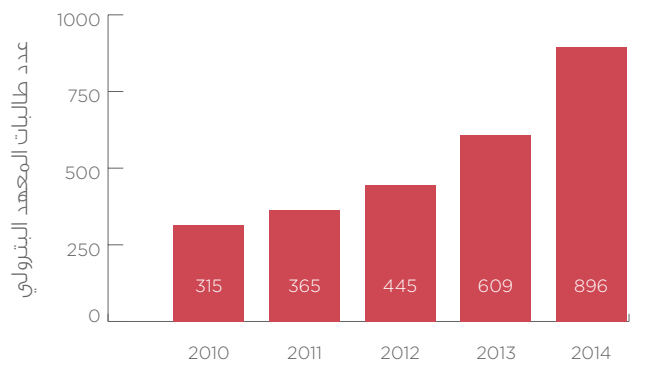
الاستيعاب السنوي للطلبة الجدد



المنح المقدمة



أعداد الطالبات في المعهد البترولّي (التوجهات الخمسية)



مبادرة الجامعات المستدامة

بروج

سعيًا منها لتعزيز القدرات القيادية المستدامة لدى الشباب في دولة الإمارات العربية المتحدة، أطلقت شركة بروج عام 2014، وبالشراكة مع هيئة البيئة - أبوظبي، «مبادرة الجامعات المستدامة» بهدف توعية طلبة الجامعات وتشجيعهم على إدارة البصمة البيئية لجامعاتهم عبر المشاريع المجتمعية التي ينفذونها. ويكمن الهدف الرئيسي لمبادرة الجامعات المستدامة في تعزيز الروح القيادية لدى الشباب في إمارة أبوظبي وتشجيعهم على التعامل مع القضايا المتعلقة بالاستدامة البيئية ليكونوا العناصر الأكثر فاعلية في عملية التغيير في الإمارة من خلال العمل على بناء وتشكيل المجتمعات المستدامة. ويُطلب من الطلبة عبر هذه المبادرة القيام بتقييم الأداء البيئي في جامعاتهم أولاً، ثم وضع خطط العمل التصحيحية، يليها القيام بمشاريع التوعية وبرامج التواصل المجتمعي بهدف ترسيخ ثقافة الاستدامة وطريقة التفكير المستدام في المجتمعات المحلية.

فضلاً عن ذلك تقوم أدنوك ومجموعة شركاتنا بتطوير البنية التحتية التي تعود بالنفع على الأعمال والمجتمعات المحلية مثل الطرق والمستشفيات والمساجد والمدارس. يصعب قياس تأثيراتنا غير المباشرة نظراً لنطاقها الواسع وتنوعها. كما تقدم أدنوك أيضاً المساعدات الإنسانية ومساعدات الإغاثة للقضايا الدولية حول العالم.

الدعم في مجالي البحث والتطوير. ولهذا الغرض، وافقت شركة إكسون موبيل، على سبيل المثال، على دعم تأسيس منشأة متخصصة في البحث والتطوير بالمعهد البترولي لدى توقيعها على اتفاقية مع شركة زادكو تمنحها حصة بنسبة 28% في تطوير حقل زاكوم العلوي.

مساهماتنا الاجتماعية - الاقتصادية واسعة النطاق

تدعم أدنوك المبادرات التي أطلقتها الجهات المحلية الأخرى في إمارة أبو ظبي وفي الإمارات العربية المتحدة بأسرها لتشجيع الكثير من الشباب على الابتكار والتميز في مشاريع طاقة المستقبل والتطوير المستدام. ويتضمن ذلك دعمنا لبرنامج «القادة الشباب لطاقة المستقبل» الذي أطلقه معهد مصدر للعلوم والتكنولوجيا.

وتقدم أدنوك مساهمات كبيرة للمجتمع مثل وزارة العمل والشؤون الاجتماعية، ومركز الأطفال ذوي الاحتياجات الخاصة، والمستشفيات، وهيئة الهلال الأحمر والمؤسسات التعليمية مثل جامعة زايد، وكليات التقنية العليا، ومنطقة أبوظبي التعليمية، بالإضافة إلى النوادي الثقافية والرياضية.

وفي عام 2014، ساهمت شركات المجموعة بأكثر من 137 مليون درهم إماراتي في المبادرات المجتمعية.



المتحدة بالاشتراك مع مراكز الابتكار الأوروبية فضلاً عن المؤسسات التعليمية المحلية والدولية بما في ذلك المعهد البترولي.

لتنفيذ الأبحاث والتطوير بصورة ناجحة يلزم وجود باحثين وبناء بيئة مستدامة للبحث والتطوير تعود بالنفع على الدولة بأسرها فضلاً عن تطوير المواهب المحلية والاستفادة منها. وبنفس الطريقة، تسعى أدنوك لتحقيق تعاون وثيق مع المؤسسات الأكاديمية والحصول على الدعم من الحكومة بهدف تطوير استراتيجية طويلة الأمد تدعم هذه الطموحات.

على الرغم من ذلك لم تتوقف طموحاتنا عند هذا الحد. فقد تم إبرام عقود كبيرة في الأعوام الأخيرة مع شركات النفط الدولية لتوفير التدريب والتطوير الوظيفي للمواطنين فضلاً عن تقديم

وفي عام 2014، شارك 1,866 طالب ضمن «برنامج واحة المتميزين» عبر ثلاث مناطق؛ أبوظبي والعين والمنطقة الغربية.

التركيز على البحث والتطوير

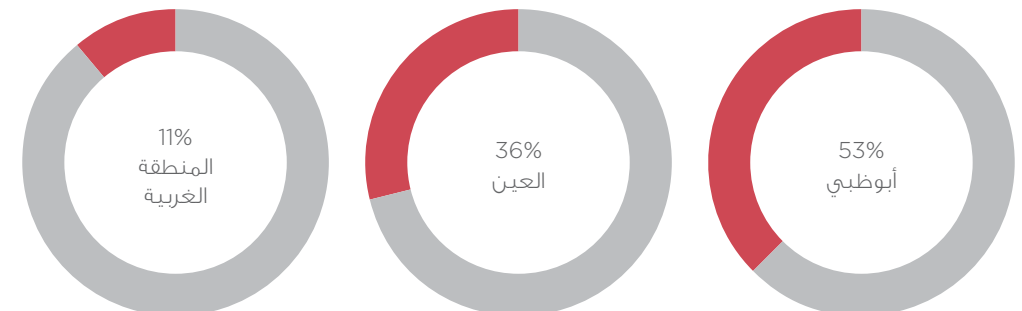
يمثل التركيز على البحث والتطوير أولوية رئيسية لأدنوك، وقد تم إطلاق العديد من مراكز البحث والتطوير من قبل مجموعة شركاتنا بما في ذلك شركة أبو ظبي لتكرير النفط (تكرير) التي تسعى إلى أن تصبح مركز أبحاث رائد في مجال تقنية التكرير والمعالجة وتطوير المنتجات، وفي بروج - التي يسعى مركز الابتكار بأبوظبي التابع لها لتطوير المعرفة المتخصصة بعلم البوليمرات في الإمارات العربية

برنامج واحة المتميزين

تمتلك أدنوك برنامجاً صيفياً مبتكراً للتدريب يعرف باسم «برنامج واحة المتميزين» الذي تأسس عام 2002. يهدف البرنامج إلى تحفيز الشباب من المواطنين على إتمام دراساتهم في مجالات الهندسة والهندسة الاستكشافية والإنتاجية والإدارة. وعادة ما يلتحق المتخرجون من البرنامج بالمعهد البترولي أو الجامعات المحلية أو يحصلون على منح دراسية لإتمام دراساتهم الجامعية بالخارج.

كما يقدم البرنامج حوافز تشجيعية مالية، إضافة إلى الدورات الصيفية المجانية في المراحل الدراسية الابتدائية والإعدادية والثانوية. ويمنح البرنامج أيضاً رواتب للطلاب بينما يحصل المتفوقون على حوافز ومكافآت مالية.

المشاركون في برنامج واحة المتميزين عام 2014





أهم ما جاء في هذا القسم

- 18 دورة للجائزة منذ تأسيس برنامج جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة لأول مرة في عام 1997 لتشجيع التميز التشغيلي.
- 236 مشروع مقدم في عام 2014 للمشاركة في برنامج جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة السنوي.
- 4 مجموعات للجائزة لتقدير الإنجازات في تنفيذ المشاريع، والقيادة المؤسسية والشراكة.

تقدير بالإنجازات البارزة

تأسس برنامج جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة في عام 1997، واستمر في التطور بصورة ملحوظة منذ ذلك الحين. ففي البداية، كان قبول طلبات المشاركة يتم ضمن فئة واحدة فقط هي: الأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة.

لقد ساعد نجاح برنامج الجائزة خلال السنوات الماضية في زيادة عدد طلبات المشاركة المقدمة للجائزة، بما يعكس زيادة في ممارسات الاستدامة لدى المشاركين.

في عام 2014، تم استلام 236 طلباً للمشاركة في برنامج جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة. يتم تقييم المشاريع عن طريق لجنة تحكيم مستقلة، التي تقدم توصياتها إلى لجنة التحكيم الثانية والتي تتضمن مدير عام أدنوك والإدارة العليا. ويتم توزيع الجوائز في احتفال سنوي للاحتفاء بجهود المشاركين وإنجازاتهم.

عدد المشاركات في عام 2014

البيئة: 42
الصحة المهنية: 31
السلامة: 65
الابتكار: 54
الاستدامة: 32
أداء الصحة والسلامة والبيئة والقيادة: 12

أما اليوم، فقد توسع البرنامج ليشمل أربع مجموعات أساسية للجائزة، هي:

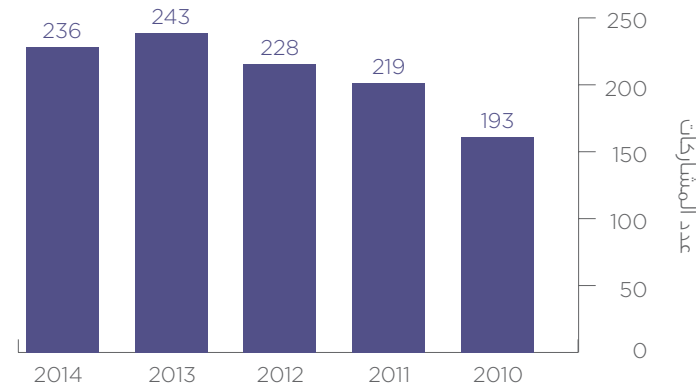
المجموعة الأولى: المشاريع - يتم منح الجائزة ضمن خمس مجالات هي: الابتكار، والسلامة، والصحة المهنية، والبيئة، والاستدامة.

المجموعة الثانية: الأداء المؤسسي والقيادة - يتم منح الجائزة لفئتين: أداء الصحة والسلامة والبيئة، ورجل الصحة والسلامة والبيئة.

المجموعة الثالثة: جوائز التقدير الخاص - يتم منحها إلى الشركات التي قدمت مشاريع عالية الجودة وكانت ضمن أفضل خمس مشاريع في فئتها ولكنها لم تحصل على الجائزة الأولى أو الثانية في أي من الفئات الرئيسية

المجموعة الرابعة: جوائز الشراكة بين شركات المجموعة والمقاولين - يتم منح هذه الجوائز إلى اثنين من شركات المقاولات وأي من شركات أدنوك العاملة نظير الشراكة المميزة في تنفيذ قواعد الصحة والسلامة والبيئة.

المشاركات المقدمة لجائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة (التوجهات الخمسية)



جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة

إن السعي وراء التميز في أداء الصحة والسلامة والبيئة والمحافظة عليه، يحتاج إلى تحسين مستمر وتركيز متواصل. إن ذلك يُحتم علي مسؤولينا في كافة المستويات الاستمرار في إظهار التزامنا نحو تأسيس ثقافة عالية الأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة وتطوير القدرات الأساسية المميزة والالتزام بأفضل المعايير والنظم.

إن اعتراونا بالجهود المبدولة على مستوى شركات أدنوك العاملة في مجال التميز التشغيلي وتقدير هذه الجهود مهم في دعم التزام أدنوك تجاه الممارسات المستدامة في العمل. وبالتالي، فقد تم تأسيس برنامج جائزة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة من أجل الاعتراف بالإنجازات البارزة وتقديرها، وتعزيز تبادل المعرفة فيما يتعلق بأفضل الممارسات، وتعزيز روح المنافسة الودية بين شركات أدنوك العاملة في إطار سعيهم نحو تطبيق التنمية المستدامة.

الابتكار



المركز الأول

توتال أبو البخوش عن مشروعها «العوامات الطافية: الابتكار والتقنية في الاستجابة لحالات التسرب النفطي». إن موقع الشركة بمحاذاة الحدود البحرية الدولية، يتحتم عليها وضع خطة طوارئ لحالات التسرب النفطي الخاصة بشركة توتال أبو البخوش، بحيث تكون في منتهى الفاعلية والكفاءة. وللاستمرار في تعزيز قدراتنا في الاستجابة لحالات التلوث النفطي، فقد قمنا بدمج العوامات الطافية مع الأدوات التي نستخدمها. تتمركز هذه المعدات داخل البقعة النفطية، عند وقوعها، وتطفو معها وفقاً لاتجاه الرياح وأمواج البحر. ومن خلال المعلومات التي يرسلها 96 مركز مراقبة يومياً، يمكن تحديد موقع البقعة على مدار الساعة مما يساهم بشكل كبير في الوصول إلى أعلى درجات القدرة على الاستجابة.

المركز الثاني

زادكو عن مشروعها «أنظمة السلامة السطحية المعززة عند رفع الغاز - تقليل المجازفة أثناء تطبيق نظام العمليات المتزامنة في الجزر الصناعية». يستخدم هذا المشروع دمجاً فريداً لأنظمة سلامة رفع الغاز مع نظام المراقبة الحلقية لمنع تسرب غاز الرفع المضغوط في حالة سقوط أي من المواد عرضاً، أو وقوع أحد الحوادث غير المخطط لها، مما قد يسبب الإضرار بسلامة الأنابيب أو البئر. ويسمح هذا النظام بنقل خط تسرب الغاز بشكل كلي إلى مجمع توزيع الإنتاج، وتعزيز سلامة عمليات التشغيل بالجزيرة من خلال احتواء غاز الرفع الحلقى المتجمع داخل البئر نفسها، وعدم إبقاء الخطوط السطحية المضغوطة مكشوفة.

السلامة



المركز الأول

جاسكو عن مشروعها «أجهزة التنفس المستقلة - الإرتقاء بسلامة العمليات». تم تصميم أنظمة تحكم في أجهزة التنفس وخاصة عند الحجة للانتشار السريع، وذلك لتعزيز سلامة الموظفين أثناء القيام بالأنشطة التشغيلية التي تتطلب استعمال أجهزة التنفس. يسمح الانتشار السريع بتوزيع الموارد بشكل فوري إذا كان حجم أطقم العمل محدوداً وكانت الحاجة إلى التدخل السريع ملحة. أما إذا كانت الموارد متاحة، أو كان الحادث قابلاً للتخطيط والقياس، فيتم استخدام أسلوب التحكم في الإدخال ذو القدرة على القياس عن بُعد. يضمن هذا النظام التحكم في موظفينا القائمين على الاستجابة في حالات الطوارئ، والتأكد من تحديد أماكن وجودهم وضمان سلامتهم.

المركز الثاني

بروج عن مشروعها «إذن المباشرة بالعمل الالكتروني: دعم التميز التشغيلي». يقوم نظام إذن المباشرة بالعمل بإدارة إحدى أكثر عمليات السلامة أهمية وحيوية في بروج. وقد تم القيام بتحسينات شاملة للسياسات والإجراءات، وتطبيق نسخة الكترونية لنظام «إذن المباشرة بالعمل» في بروج. يقوم النظام الجديد بدمج نظام إذن المباشرة بالعمل دمجاً تاماً مع «إدارة عزل الطاقة»، وإجراء تقييم لمخاطر المهام مع الاندماج التام أيضاً بنظام الحاسوب المعروف بإسم «SAP» بتطبيقاته في الشؤون الإدارية والتحديثات الزمنية الحقيقية، مما يساعد في الحصول على فكرة عامة أفضل عن حالة عمليات الصيانة.

الصحة المهنية



المركز الأول

شركة الحفر الوطنية عن مشروعها «تقليل الإجهاد وألم الظهر المصاحب لتشغيل جهاز حفر الآبار». من المعلوم أن التشغيل اليدوي يتسبب في إصابة العاملين على المنصة بألم مزمن في منطقة الظهر. وتعد آلات التزليق اليدوية أحد الأدوات الثقيلة التقليدية المستخدمة على منصة الحفر. وبالرغم من تدريب العاملين على الحركات الصحيحة، لا يزال البعض يتخذون أوضاعاً جسمانية غير صحيحة عند التعامل مع هذه الأدوات. وبعد إجراء الدراسات، تم استحداث وتقديم «أدوات التزليق الآلية» المزودة بالمعدات الميكانيكية التي يساعد استخدامها في تجنب الأوضاع الجسمانية غير الصحيحة، والحد من الإجهاد الواقع على منطقة الظهر. وقد انخفض معدل حوادث الإصابة بآلام الظهر والمرض والتغيب عن العمل بعد إدخال النظام الجديد، كما ازداد معدل الأداء الصحي والإنتاجية إلى حد كبير.

المركز الثاني

أدما العاملة عن مشروعها «بطاقات العمليات تتغلب على المخاطر الصحية». لقد صممت كل واحدة من هذه البطاقات، وهي بحجم الجيب، خصيصاً لمهمة محددة ولجميع الأنشطة المصاحبة لها. تطبع على هذه البطاقات صور كتابية للأعمال التي يتم إنجازها. كما أنها تبين مستوى الخطر في كل نشاط، ونوع الحماية التي يحتاجها الشخص الذي يقوم بالتنفيذ. وتمثل الاحتياطات والصور المطبوعة تذكيراً للعمال والمشرفين لمراقبة مدى الامتثال من جانب العمال.

البيئة



المركز الأول

أدكو عن مشروعها «تحقيق الاستدامة عبر مشروع استرداد واستخدام الغاز المرافق في حقل شاه». يمثل غاز الإحراق في مواقع استخراج النفط النفط 1.5% من انبعاثات الغازات الدفيئة على مستوى العالم. وفي محاولة لتحسين الأداء البيئي، قامت أدكو في عام 2014 بتثبيت وحدات ضغط الغاز بحقل شاه. أدى المشروع إلى توفير 5.1 مليون قدم مكعب قياسي في اليوم من غاز الإحراق (ما يقرب من 2.5 مليون اسطوانة غاز منزلي) وتقليل 110,000 طن من انبعاثات غاز ثاني اكسيد الكربون سنوياً، وتحسين جودة الهواء بالمنطقة المعنية. كما تم تسجيل المشروع تحت آلية التنمية النظيفة للحصول على نقاط في مجال انبعاثات الكربون.

المركز الثاني

أدنوك للتوزيع عن مشروعها «تسليم الغاز بطريقة أكثر استدامة!». قامت أدنوك للتوزيع بتصميم نظام سحب جديد معزز وآمن لمحطة الغاز الطبيعي المضغوط. وتم دمج هذا المفهوم الجديد كإجراء تجريبي في إحدى المحطات التابعة، حيث تم توفير كميات كبيرة من الطاقة، وتضاءلت المخاطر المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة. وشمل ذلك:

- توفير 232,650 كيلو وات ساعة في العام لكل محطة
- تقليل 176 طن من انبعاثات غاز ثاني اكسيد الكربون في العام لكل محطة
- توفير 76,309 درهم في العام لكل محطة
- تقليل تكاليف الصيانة، وتحسين معدلات السلامة

الاستدامة



المركز الأول:

بروج، عن مشروعها «شراكة أدنوك في سلسلة توريد مستدامة». أدى هذا المشروع المستدام إلى تعزيز عمليات وإجراءات شركتي بروج وفرتيل الخاصة باستيراد المواد الخام بشكل كبير. وسيؤدي هذا التغيير الملحوظ إلى تحقيق المزايا التالية خلال خمس سنوات:

- التوقف التام عن نقل 11,000 من المواد الكيميائية الخطرة عبر طرق أبوظبي.
- تقليل عدد الرحلات التي تقوم بها الشاحنات على طرق أبوظبي بمقدار 17,500 رحلة.
- الحد من انبعاثات غاز ثاني أكسيد الكربون بنسبة 79%.
- إمكانية الحد من التكاليف بما قد يصل إلى 45 مليون درهم إماراتي.

المركز الثاني

أدنوك للتوزيع عن مشروعها «زود سيارتك بالوقود وارفع درجة وعيك بالمسؤولية». كجزء من التزامها تجاه المسؤولية الاجتماعية، قررت أدنوك للتوزيع دمج مفاهيم التصميم الخضراء في اثنين من محطات الخدمة الواقعة على جزيرة ياس. نتجت عن تطبيق هذا المشروع الفوائد التالية:

- تخفيض 50% في استهلاك المياه
- تخفيض 40% من استهلاك الطاقة
- زيادة 33% من إعادة تدوير النفايات
- استعادة بخار البنزين بكمية تزيد عن 35,700 لتر لكل محطة في السنة

الأداء المؤسسي والقيادة



تسلم السيد عبد الله سعيد السويدي، الرئيس التنفيذي لشركة الحفر الوطنية، جائزة رجل الصحة والسلامة والبيئة، تكريماً له عن جهوده البارزة والتزامه الفعال تجاه قضايا الصحة والسلامة والبيئة في عام 2014.

كما حصلت شركة أدوك (اليابان) على جائزة الأداء في مجال الصحة والسلامة والبيئة، لجهودها في الالتزام بمعايير أدنوك، وأفضل الممارسات الدولية، ودعمهما.

جوائز التقدير الخاصة

تم منح جوائز التقدير الخاصة إلى شركات المجموعة التالية:

- أدناكو وأنجسكو
- تكرير
- إسناد
- أدجاز
- فرتيل
- الحصن للغاز

جوائز الشراكة

تم منح جوائز الشراكة إلى المقاولين والشركات التي عملوا معها، كما يلي:

- «آي أم آي» ، من خلال توتال أبو البخوش
- «الأحواض الجافة العالمية»، من خلال شركة الحفر الوطنية



A&AD	إدارة التدقيق والضمان
ADESCO	لجنة دعم الطوارئ النفطية والبحرية ب أبوظبي
ADIA	جهاز أبوظبي للاستثمار
ADIC	مجلس أبوظبي للاستثمار
ADNOC	شركة بترول أبوظبي الوطنية - أدنوك
ADRPBF	صندوق معاشات و مكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي
ADWEA	هيئة مياه وكهرباء أبوظبي
AED	درهم إماراتي
AGHSESC	لجنة أدنوك التوجيهية للصحة والسلامة والبيئة
ALARP	الحد الأدنى المقبول عملياً
AOP	برنامج واحة المتميزين
API	المعهد الأمريكي للبترول
AQI	مؤشر جودة الهواء
AQMS	نظام إدارة جودة الهواء
ASA	هيئة المعايير الإعلانية
ATI	معهد أدنوك التقني
BAP	خطة عمل حماية التنوع الحيوي
bbI	برميل
BMI	مؤشر كتلة الجسم
BMP	أفضل الممارسات الإدارية
boe	مكافئ برميل النفط
BPD	برميل في اليوم
CAMS	نظام إدارة ضمان الكفاءة
CCUS	التقاط وحجز وتخزين الكربون
CDM	آلية التنمية النظيفة
CFC	الكلوروفلوروكربون
CNG	الغاز الطبيعي المضغوط
CICPA	جهاز حماية المنشآت الحيوية والسواحل

CO	أول أكسيد الكربون
CO₂	ثاني أكسيد الكربون
CO₂e	ثاني أكسيد الكربون المكافئ
CoP	أصول الممارسات المهنية
COP	اجتماع الأطراف (اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ)
CPD	إدارة المشاريع المدنية
CSR	المسؤولية المجتمعية
E&P	استكشاف وإنتاج
EOR	الاستخلاص المعزز للنفط
ERD	أداة تقييم مخاطر التدريب على الطوارئ
FAR	معدل الحوادث المميتة
G3.1	الجيل 3.1 من مؤشرات مبادرة الإبلاغ العالمية لإعداد التقارير
GHG	الغازات الدفيئة
GNRD	إدارة توظيف المواطنين بالمجموعة
GPS	معرض النفط العالمي
GRI	مبادرة التقارير العالمية
GSAD	مدرسة غلينغ أبوظبي
GSM	النظام العالمي للاتصالات بالهواتف المتحركة
H₂S	كبريتيد الهيدروجين
HAAD	هيئة الصحة - أبوظبي
HCFC	الهيدروفلوروكربون
HR	الموارد البشرية
HSE	الصحة والسلامة والبيئة
HSEIA	تقييم الأثر على الصحة والسلامة والبيئة
HSEMS	نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة
IGD	تطوير الغاز المتكامل
ILO	منظمة العمل الدولية
IMO	المنظمة البحرية الدولية

IMT	فريق إدارة الحوادث
IPCC	الفريق الحكومي الدولي لتغير المناخ
IUCN	الاتحاد الدولي لصون الطبيعة
KPI	مؤشر أداء رئيسي
km	كيلو متر
km²	كيلو متر مربع
kWh	كيلو وات/ساعة
LNG	غاز طبيعي مسال
LTI	حادث مسيب لهدر الوقت
LTIF	معدل تكرار الحوادث المهددة للوقت
m³	متر مكعب
MASDAR	شركة أبوظبي لطاقة المستقبل
MMSCF	مليون قدم مكعب قياسي
MMSCFD	مليون قدم مكعب قياسي في اليوم
MSBPD	مليون برميل قياسي في اليوم
MSD	إدارة الخدمات الطبية
MSDS	ورقة بيانات سلامة المواد
MWh	ميغا وات في الساعة
NCEMA	الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث
NGL	سوائل الغاز الطبيعي
NGV	الغاز الطبيعي للمركبات
NO_x	أكاسيد النيتروجين
NORM	المواد المشعة طبيعية المنشأ
NRC	لجنة توظيف المواطنين
OBM	طين الحفر الزيتي
ODS	المواد المتسببة في استنزاف طبقة الأوزون
OGSS	ملحق قطاع النفط والغاز
OSRC	مركز الاستجابة لحالات التسرب
OHRA	تقييم مخاطر الصحة المهنية

PI	المعهد البترولي
PP	البولي بروبيلين
ppm	جزء في المليون
RAA	بدل السكن للمناطق النائية
RAMS	الخدمات الطبية في المناطق النائية
R&D	البحث والتطوير
RHC	مجمع الرويس السكني
RHD	إدارة مستشفى الرويس
RULA	التقييم السريع للأطراف العلوية
RWDC	حالة يوم عمل محددة
SAS	حقول سهل وعصب وشاه
SGD	تطوير حقل شاه للغاز
SO₂	ثاني أكسيد الكبريت
SO_x	حد التشغيل الآمن
SPC	المجلس الأعلى للبترول
SRU	وحدة استعادة الكبريت
TLD	أجهزة قياس الإشعاع الضوئي الحراري
TRIR	المعدل الإجمالي للحوادث المسجلة
TWL	حدود العمل الحراري
UAE	الإمارات العربية المتحدة
UK	المملكة المتحدة
UNFCCC	اتفاقية الأمم المتحدة الإطارية بشأن تغير المناخ
USA	الولايات المتحدة الأمريكية
UZ	زاكوم العلوي
VMD	أجهزة مراقبة المركبات
VOC	مركب عضوي متطاير
WBM	الطين المائي
WRDC	مجلس تطوير المنطقة الغربية
YFEL	القادة الشباب لطاقة المستقبل

Independent Assurance Statement

ADNOC's 2014 Sustainability Report (the Report) has been prepared by the management of ADNOC, which is responsible for the collection and presentation of the Report's information. Our responsibility, in accordance with ADNOC's management instructions, is to carry out a 'limited level' assurance engagement on specific aspects of the Report (as defined under the scope of work below). We do not accept or assume any responsibility for any other purpose or to any other person or organization. Any reliance any such third party may place on the Report is entirely at its own risk.

Our scope of work

The scope of our assurance covers:

1. Data and information relating to the ADNOC sustainability performance, namely the following 10 performance indicators, as identified within the Report's Global Reporting Initiative (GRI) G3.1 Index, for the period of 1 January 2014 to 31 December 2014:

Environment

- ▶ EN3: Direct energy consumption by primary energy source
- ▶ EN5: Energy saved due to conservation and efficiency improvement
- ▶ EN8: Total water withdrawal by source
- ▶ EN16: Total direct and indirect greenhouse gas emissions by weight
- ▶ OG6: Volume of flared and vented hydrocarbon

Social

- ▶ LA1: Total workforce by employment, type, employment contract, and region, broken down by gender
- ▶ LA7: Rates of injury, lost days and total number of work-related fatalities, except occupational diseases and absenteeism by region and by gender
- ▶ LA10: Average hours of training per year per employee by gender and by employee category

Economic

- ▶ EC7: Procedures for local hiring and proportion of senior management hired from the local community at significant locations of operation
- ▶ EC8: Development and impact of infrastructure investments and services provided primarily for public benefit through commercial, in-kind, or pro-bono engagement

2. The Company's internal processes and controls relating to the collection and collation of the above sustainability performance data.

What we did to form our conclusions

We performed our work using our Sustainability Assurance Methodology (EY SAM™), which is based on our professional experience and international assurance best practice, including reference to the ISAE 3000.¹

In order to form our conclusions we undertook the steps outlined below:

1. Interviewed a selection of executives and senior managers at ADNOC and 10 Operating Companies' (OPCOs) headquarters in Abu Dhabi to understand the current status of social, ethical, environmental, health and safety activities, as well as the progress made on these fronts during the reporting period. The 10 selected OPCOs included ADCO, ADGAS, ADMA-OPCO, ADNOC Distribution, Borouge, GASCO, NDC, TAKREER, TOTAL ABK, ZADCO.
2. Reviewed a selection of OPCO-level documents relating to social, ethical, environmental and health and safety aspects, which reflects ADNOC's overall performance in these areas, to understand the progress made across the organization and to test the coverage of topics within the Report.
3. Reviewed ADNOC's processes for determining material issues to be included in the Report.
4. Reviewed data samples and processes relating to the indicators identified under the scope of work, to test whether they had been collected, consolidated and reported appropriately at ADNOC level.
5. Reviewed and challenged supporting evidence for a selection of two to five indicators for each of the selected OPCOs, from the list under the scope of work.

Level of assurance

Our evidence gathering procedures were designed to obtain a 'limited level' of assurance (as defined by ISAE3000) for the purpose of devising our conclusions. The extent of evidence gathering procedures performed is less than that of a reasonable assurance engagement (such as a financial audit) and therefore a lower level of assurance is provided for the aspects described under the scope of work.

The limitations of our review

Our work did not include physical inspections of any of operating assets and we did not verify the accuracy of source data. Our review was limited to the headquarter offices of ADNOC and the selected OPCOs' in Abu Dhabi. Our assurance activities relating to energy consumption, environmental emissions, and GHG emissions assessed the collation and accuracy of data conversion.

Our conclusions

Based on the scope of our review, our conclusions are outlined below:

Materiality

Has ADNOC provided a balanced representation of material issues concerning its sustainability performance?

- ▶ We are not aware of any material aspects concerning ADNOC's sustainability performance which have been excluded from the Report.
- ▶ Nothing has come to our attention that causes us to believe that ADNOC's management has not applied its processes for determining material issues included in the Report.

Has ADNOC responded to stakeholders' concerns?

- ▶ We are not aware of any additional issues of stakeholders' interest that are not currently included in the Report's scope and content.

Completeness and accuracy of Performance Information

How plausible are the statements and claims supporting indicators identified under the scope of work?

- ▶ We have reviewed information or explanation on selected statements on ADNOC's sustainability activities presented in the Report and we are not aware of any misstatements in the assertions made.

How complete and accurate is data covered under the scope of work in the Report?

- ▶ We are not aware of any material reporting units that have been excluded from the OPCO-level data relating to the topics considered under the scope of work as presented in the Report.
- ▶ Nothing has come to our attention that causes us to believe that the data relating to the above topics has not been collated properly by ADNOC.
- ▶ We are not aware of any errors that would materially affect the data related to the above topics.

Observations and areas for improvement

Our observations and areas for improvement will be raised in a report to ADNOC's management. Selected observations are provided below. These observations do not affect our conclusions on the Report, as set out earlier in this statement.

Observations

- ▶ ADNOC has processes in place to identify and engage with stakeholders across the organization. ADNOC has conducted the materiality analysis based on benchmarking against its peers and feedback from internal stakeholders (employees).

- ▶ We have seen a common structured data collection process for ADNOC and the selected OPCOs in attaining quality data related to the above topics.
- ▶ ADNOC's Annual HSE Award program has driven improvements in HSE performance, including energy conservation activities. This has assisted ADNOC to encourage OPCOs to look for continuous HSE improvements.

Areas for improvement

- ▶ We recommend strengthening the stakeholder engagement and materiality process by extending it to external stakeholders as per GRI 3.1, in order to provide additional inputs for forthcoming sustainability reports.
- ▶ ADNOC could consider recommending that OPCOs' implement an internal assurance process at their level to supplement the existing assurance process at ADNOC level, in order to reduce the risk of misstatement.
- ▶ We recommend examining the feasibility of implementing an integrated sustainability information management software that could incorporate key sustainability indicators.
- ▶ ADNOC could consider updating its' ADNOC Code of Practice (CoP) on sustainability reporting to add further clarity to definitions and calculation methodologies amongst its' OPCOs. This will reduce reliance on estimations for the purpose of calculating certain metrics, such as energy consumption, GHG emissions and volume of flared and vented hydrocarbon.

Our independence

This is the first year that Ernst & Young (Middle East) has provided independent assurance services in relation to ADNOC's Sustainability Report. We have provided no other services relating to ADNOC's approach to sustainability reporting.

Our assurance team

Our assurance team has been drawn from our global Climate Change and Sustainability practice, which undertakes similar assurance engagements with a number of significant Middle East and international businesses.



EY
Abu Dhabi, United Arab Emirates

¹ International Federation of the Accountants' International Standard for Assurance Engagements Other Than Audits and Reviews of Historical Financial Information (ISAE 3000)

آلية إعداد التقرير

يعكس هذا التقرير القضايا الرئيسية في أدنوك. ولقد تم تحديد محتوى هذا التقرير كما هو موضح أدناه.

نهج الإبلاغ

إن أدنوك هي إحدى الشركات المسجلة في مبادرة الإبلاغ العالمية كشريك أساسي.

وتتم إعداد التقارير من جانبنا وفق المبادئ التوجيهية العالمية لإعداد تقارير الاستدامة (GRI G3.1) الصادرة عن المبادرة العالمية لإعداد التقارير، بما في ذلك الملحق الخاص بقطاع النفط والغاز. وتم ضمان جوانب عديدة من هذا التقرير من قبل جهات خارجية. وتوجد نسخة من بيان الضمان في الصفحة رقم (72).

حدود ونطاق التقرير

يتناول هذا التقرير أداء أدنوك في السنة التقييمية 2014، ويغطي عملياتنا في دولة الإمارات العربية المتحدة وأماكن أخرى مذكورة في مواضعها. وإذا ما كانت هناك أوجه قصور في نطاق البيانات المتاحة لنا، فقد تم تحديدها في التقرير.

وينبغي ملاحظة النقاط التالية حول بيانات الأداء التي تم جمعها من وحدات تقارير الاستدامة المدرجة في مضمون هذا التقرير:

- المقر الرئيسي لشركة أدنوك: يتم تضمين الأداء في جميع أقسام هذا التقرير.
- شركات المجموعة: يتم تضمين الأداء في جميع أقسام هذا التقرير.
- الشركات المستقلة: يتم تضمين الأداء في قسم "الناس: (بالكامل)، قسم "البيئة" (بالكامل) وقسم "المجتمع" (جزئيًا) من هذا التقرير. وقد استخدم مصطلح "شركات التشغيل في أدنوك"، حيث تم إدراج أداء الشركات المستقلة مع الشركات من مجموعة أدنوك.

- المؤسسات الأكاديمية: يتم تضمين الأداء في قسم "المجتمع" من هذا التقرير فقط، ما لم ينص على خلاف ذلك.

الجهات المساهمة في التقرير

إن الجهات التي شاركت في تقديم محتويات تقرير الاستدامة 2014، والتي قامت بمراجعته تشمل دوائر أدنوك، ومجموعة شركات أدنوك والشركات المستقلة والمؤسسات الأكاديمية.

مجموعة شركات أدنوك



الشركات المستقلة

المؤسسات الأكاديمية



جهات مساهمة في الصور

الجهة	رقم الصفحة	الجهة	رقم الصفحة
أدنوك	7, 22, 33, 44, 48, 49, 52, 54 - 59	بروج	19
أدكو	31	إسناد	26
أدجاز	24, 25, 29	جاسكو	29
أدما - العاملة	4, 5, 13, 14, 16, 17, 23, 25, 31	المعهد البترولي	46, 51
أدنوك للتوزيع	47	تكرير	6
الحصن للغاز	20	زادكو	35, 39

الفائزون بمسابقة أدنوك في صور الاستدامة 2014

صورة الغلاف "شجرة الحكمة" - مقدمة من راشد سعد السميطي (أدكو).
صفحة 34: "أشغال القمر" - مقدمة من أمجد علي الشافعي (أدنوك).

عملية اختيار المحتوى:

تركز آيتنا لإعداد التقارير على التحديات البيئية والاجتماعية التي تهم الأطراف المعنية، والتي تشمل المجتمعات المحلية والشركاء والمنظمات الحكومية وغير الحكومية، والعلماء، والموظفين، ووسائل الإعلام والأكاديميين والمقاولين والموردين.

وفي الوقت ذاته، فإننا نعتمد على عملية شاملة لتحديد محتوى تقاريرنا بناء على المعلومات التي يتم استقاؤها من مصادر خارجية وداخلية، وتشمل هذه العملية ما يلي:

الخطوة 1: تحديد وفهم الموضوعات ذات الأهمية للأطراف المعنية الخارجية ذات الصلة، وذلك من خلال مجموعة من التعاقبات والمراجعات مع هذه الأطراف.

الخطوة 2: تحديد الموضوعات ذات الأهمية لأنشطة الأعمال في أدنوك من خلال العمليات الداخلية القائمة في الشركة.

الخطوة 3: الجمع بين النتائج للخروج بمصفوفة بيانات، ومن ثم إجراء تقييم لكل موضوع على حدة من حيث التأثير الاقتصادي والبيئي والاجتماعي على نطاق أوسع.

الخطوة 4: نقوم بتضمين جميع الموضوعات ذات الأولوية العليا في تقريرنا، ثم يتم إدراج تلك الموضوعات المصنفة في المستوى التالي من الأهمية إذا كان لها وزن عالٍ في "سياق الاستدامة". ويمكن الاطلاع على المزيد من المعلومات حول هذه الخطوة

