



تحقيق المزيد بموارد أقل



أدنوك للحفر
ADNOC Drilling

أدنوك للحفر /
تقرير الاستدامة 2022

حول هذا التقرير

أدنوك للحفر هي واحدة من أكبر شركات خدمات الحفر والإكمال في العالم. نعمل بمسؤولية، في البر والبحر وفوق جزر أدنوك الاصطناعية الفريدة قبالة ساحل أبو ظبي، نحفر ونبني الآبار من البدء إلى الاكتمال، عبر المكامن التقليدية وغير التقليدية.

أسس إعداد التقرير

تم إعداد هذا التقرير بالرجوع إلى معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، وسوق أبوظبي للأوراق المالية) والمبادئ التوجيهية البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ويماشى التقرير مع الركائز الاستراتيجية للاستدامة في أدنوك 2030 - أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة.

تم استخدام المبادئ التالية لتحديد محتويات الوثيقة: شمولية أصحاب المصلحة ، سياق الاستدامة ، الأهمية النسبية والاكتمال.

العام

يغطي التقرير الأداء البيئي والاجتماعي والاقتصادي والحوكمة لعام 2022.

الحدود

يتم نشر التقرير سنوياً ويتم اعتماده من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة.

ويتم توزيعه في الاجتماع السنوي العام المنعقد لمشاركة المعلومات حول تقارير الشركة والتطورات.

بالنسبة لبيانات أداء الاستدامة ، يشمل نطاق التقارير جميع الأنشطة التي تتحمل أدنوك للحفر مسؤولية وضع المعايير لها وضمان تنفيذها.

المصطلحات

في التقرير، يشير مصطلح «الشركة» إلى أدنوك للحفر ويشير مصطلح «أدنوك» إلى المقر الرئيسي لشركة أدنوك.

التأكيد

أجريناً تأكيداً داخلياً على مؤشرات أداء الاستدامة الرئيسية لضمان موثوقية المعلومات المقدمة لانبعاثات الغازات الدفيئة، والسلامة المهنية، وكثافة الطاقة، والتدريب والتطوير، وبيانات الموظفين، ودرجة القيمة المحلية المضافة، والامتثال لمكافحة الرشوة ومكافحة الفساد.

جهة الاتصال

للاستفسارات حول هذا التقرير يرجى التواصل مع:

نيكولاس روبرت

علاقات المستثمرين ، نائب الرئيس

أدنوك للحفر

البريد الإلكتروني: nrobert@adnoc.ae

البريد الإلكتروني: Sustainability.drilling@adnoc.ae

المحتويات

مقدمة

من نحن	3
رسالة الرئيس التنفيذي	5
لمحة عن أدنوك للحفر	6

الاستدامة

نهج الاستدامة	8
التوافق مع أدنوك	9
أهداف والتزامات الاستدامة	10
تقييم الأهمية النسبية	10
إشراك أصحاب المصلحة	11
التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة	12

تقرير الحوكمة

استدامة الأعمال	14
-----------------	----

بيئي

المناخ والانبعاثات والطاقة	22
البيئة	25

المجتمع

تنوع القوى العاملة وتطويرها	34
الصحة والسلامة والأمن	39
المساهمة الاقتصادية والاجتماعية	45

الفهارس

الفهرس - GRI و ADX	53
جدول أداء البيانات	58
إعادة البيان	64



أدنوك للحفر
ADNOC Drilling

المحتويات

3	من نحن
5	رسالة الرئيس التنفيذي
6	لمحة عن أدنوك للحفر

مقدمة

من نحن



رؤيتنا

تمكين أدنوك من إطلاق موارد النفط والغاز في دولة الإمارات لصالح شعبنا ومجتمعاتنا وشركائنا وعملائنا وأمتنا.



مهمتنا

نقود الكفاءات التشغيلية من خلال الاستفادة من التكنولوجيا المبتكرة وتقنيات الحفر الذكية واللول الهندسية من أجل استمرار اجتذاب الكفاءات بينما نواصل حفر المزيد من الآبار ، الأمر الذي يخلق المزيد من القيمة مع نمونا المتزايد.

“

نحن لا ندخر جهداً أثناء عمليات الحفر البرية في أدنوك ، لنشر التكنولوجيا لتعزيز ممارسات إزالة الكربون. وقد درسنا في الآونة الأخيرة ، إمكانية استخدام أنظمة بطاريات الخلايا البيئية لاستبدال وتقليل استخدام محركات الديزل التقليدية ، ويمثل ذلك خطوة نحو تحقيق هدف التنمية المستدامة.

سلطان سعيد المنصوري
نائب الرئيس الثول للعمليات - الأراضي

نحن «شركة متكاملة» تضم أربعة أقسام تشغيلية:



عمليات الحفر البرية

يتكون أسطولنا البري من 74 حفاراً أرضياً بمواصفات مختلفة منها العديد من الحفارات عالية السعة. يمكن لحفاراتنا حفر مجموعة كبيرة من آبار النفط والغاز وتتعامل مع مشروعات الحفر الصعبة بفعالية وكفاءة.



عمليات الحفر البحرية

أسطولنا البحري مكون من 31 منصة رافعة وبارجة واحدة مجهزة بمعدات عالية المواصفات وقادرة على حفر الآبار على أعماق تتراوح من 18000 إلى 30.000 قدم وبأعماق مياه قصوى تتراوح من 110 إلى 350 قدماً.



عمليات الحفر في الجزر

نمتلك ونشغل أسطولاً مكوناً من 10 منصات حفر على الجزر ، سبعة منها عمرها أقل من خمس سنوات. ولتمكين الحفر في الجزر الاصطناعية ، حصلنا على أحدث منصات الحفر ذات أنظمة السير الهيدروليكية المدمجة منخفضة الضغط حيث تسمح للحفارات بالتنقل بين مواقع الآبار دون الحاجة إلى تفكيكها.



خدمات حقول النفط

- خدمات الحفر
- العمليات السلكية
- والحفر الموجه
- خدمات الحفر المتكاملة
- سواحل الحفر
- الضخ بالضغط

يؤدي قسم خدمات حقول النفط لدينا خدمات حفر وإنشاء الآبار الشاملة ذات الريادة في السوق حيث تمتد عبر سلسلة القيمة لكامل أعمال الحفر. وقد سهل قسم خدمات حقول النفط تحقيق الأداء المحطم للأرقام القياسية وصولاً إلى مستويات الكفاءة التي تسهم في تحقيق الوفورات في الوقت والتكلفة اللازمة لحفر الآبار.

المنصات ذات خدمات الحفر المتكاملة

40

10

آبار تم حفرها

27

31

آبار تم حفرها

65

74

آبار تم حفرها

528

حفارات أدنوك اعتباراً من 31 ديسمبر 2022

قيمنا



نعمل بروح التعاون

نعمل عن كثب مع شركائنا وعملائنا مستفيدين من القدرات المشتركة لتحقيق نتائج مفيدة لجميع الأطراف.



نؤمن بالريادة واستشراف المستقبل

نستثمر روح الإبداع والابتكار في دولة الإمارات العربية المتحدة للحفاظ على موقعنا الريادي في قطاع الطاقة على مستوى العالم.



نلتزم بالمسؤولية

نحن ملتزمون بإيجاد طرق للتأثير إيجابياً على مجتمعنا، مع إعطاء الأولوية في عملياتنا للصحة والسلامة والبيئة.



نعمل بكفاءة

نركز على الأداء والنتائج، من خلال تحسين استخدام موارد الطاقة لصالح موظفينا ومجتمعنا وشركائنا وعملائنا وأمتنا.



نحترم الجميع

ندعم الثقافة الشمولية التي تضمن الاحترام المتبادل ونشجع على التصرف بدرجة عالية من النزاهة وفقاً للمعايير المهنية والأخلاقية.

من نحن (تتمة)

المحركات الرئيسية

تستفيد أدنوك للحفر من شراكاتها الوثيقة والطويلة الأمد مع أدنوك التي تطمح لإضافة قيمة مستدامة عالمية لحولة الإمارات العربية المتحدة في توفير الطاقة. نتوافق إلى حد بعيد مع **الركائز الاستراتيجية: الموظفون والربح والاستدامة**. وقد قمنا بتحديد هذه الركائز بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة.

من خلال هذه الركائز، عملت أدنوك للحفر على دعم طموحاتها وأهدافها بشكل تدريجي من مقاول تقليدي لخدمات النفط والغاز إلى شركة إقليمية رائدة في حلول الطاقة. دوافعنا الرئيسية:

استدامة الأعمال



مصالح المساهمين



الالتزام بالاستدامة بما يتسق مع استراتيجية أدنوك ودولة الإمارات العربية المتحدة



تحسين الكفاءة البيئية للتكنولوجيا للعمليات التشغيلية



المتطلبات التنظيمية



طموحنا الاستراتيجي

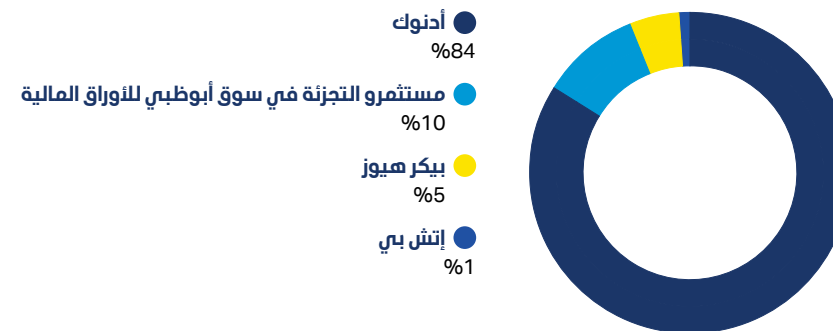
تسمح استراتيجيتنا بتحقيق رؤيتنا في مجال الاستدامة من خلال إعداد الخطط المفصلة للعمل وفقاً لمؤشرات أداء دقيقة، ونظام حوكمة صارم، وخارطة طريق تعكس المبادرات والمجالات التي نخطط للتركيز عليها في السنوات القادمة.

بوصفنا لاعباً أساسياً في سلسلة القيمة لمرحلة الإنتاج الأولية، نسعى جاهدين لتلبية متطلبات الحفر المتزايدة إقليمياً ودولياً، مع تقليل تأثيرنا على البيئة وتعزيز مسؤولياتنا تجاه المجتمع.

تدرك أدنوك للحفر أن التأثير على البيئة والمجتمع والحوكمة يرتبط بشكل كبير بنماذج العمل ذات الاستدامة الأكبر والتي تحقق الربح للمساهمين. في عام 2022، قمنا بتحديث استراتيجيتنا المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لتصبح **استراتيجية الاستدامة الخاصة بشركة أدنوك للحفر 2021 - 2023**، والتي تركز على التزامنا طويل الأمد بالنمو المستدام من خلال:

- تقليل تأثير جميع عملياتنا على البيئة
- ضمان معايير الصحة والسلامة البيئية بنسبة 100% وتعزيز هذه الثقافة لدى موظفينا
- الالتزام بأدق معايير الحوكمة والنزاهة والشفافية

المساهمون



المكتب الرئيسي

مركز التدريب

رسالة الرئيس التنفيذي

إنه لمن دواعي فخرا جميعًا في أدنوك للحفر أن يحفل سجلنا الممتد على مدار 50 عامًا بجهودنا لتمكين النمو المستدام الملحوظ لدولة الإمارات العربية المتحدة.



عبدالله الصعري
المدير التنفيذي



وضعنا خطة صارمة لإزالة الكربون
تساهم بشكل مباشر في التزام أدنوك
بخفض كثافة الكربون بنسبة 25%
بطول عام 2030

إننا نعزز إنجازاتنا في البحر والبر من خلال الاستثمار في قوة عاملة مدربة
مطلّبة تمتلك المهارات العالية. ومن أجل تحقيق أهداف أدنوك المتسارعة
للطاقة الإنتاجية البالغة خمسة ملايين برميل يوميًا بحلول عام 2027
وتحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز لدولة الإمارات العربية المتحدة ، استقبلنا
1385 موظفًا جديدًا ، بزيادة قدرها 73% تقريبًا في التعيينات الجديدة
مقارنةً بعام 2021.

وإذ نحرب موظفينا ونعمل على تطويرهم ، فإن أولويتنا المطلقة هي
سلامتهم حيث نسترشد بمعايير الصحة والسلامة والبيئة الصارمة.
ويبقى تركيزنا منصّباً على تحقيق الصحة والسلامة والبيئة في كل ما نبذله
من عمل. ولقد عانينا بكلأسف من بعض الحوادث المتعلقة بالصحة
والسلامة والبيئة التي تسببت في خسارة الأرواح خلال العام. ولقد عززنا
إجراءاتنا وعملياتنا لمنع حدوث مثل هذه الأحداث.

وبنظرة إلى المستقبل سيكون عام 2023 مليئًا بالمبادرات المبتكرة
ونحن نواصل النمو مع تحمل المسؤولية. ونلتزم بتوسيع محافظتنا الخاصة
بالتصنيع المحلي من أجل خلق فرص العمل وتنويع الاقتصاد. وسوف يؤدي
تطوير سواحل الحفر وتصنيع لقم الثقب هنا، داخل أرجاء الوطن، في دولة
الإمارات العربية المتحدة إلى تقليل الأثر البيئي وزيادة تعزيز الاقتصاد
المحلي.

لقد وضعنا خطة دقيقة لإزالة الكربون تساهم بشكل مباشر في التزام
أدنوك بخفض كثافة الكربون بنسبة 25% بحلول عام 2030. ومن خلال
الالتمة والابتكار نعزز السلامة والكفاءة في جميع عملياتنا، كما تعمل
خدمات الحفر المتكاملة (IDS) على تعزيز كفاءة الحد من الانبعاثات.

يتيح لنا تحول أدنوك للحفر 2018 إلى شركة خدمات بيانات متكاملة تحسين
الكفاءة من بداية من عملية الحفر حتى تسليمها وإكمالها حيث نقدم حلًا
يتمثل في سلسلة القيمة الشاملة لعملياتنا. وتؤدي السرعة في تسليم التبار
إلى قلة الانبعاثات وزيادة أمان العمليات.

ومنذ أن أصبحت أدنوك للحفر المزود الوحيد من نوعه في المنطقة
لمعدات الحفر المتكاملة ، قمنا بزيادة الكفاءة بنسبة 50% تقريبًا. تم تجهيز
ما يقرب من نصف الحفارات المملوكة والفشغلة لدينا البالغ عددها 115
من أجل شركة خدمات البيانات المتكاملة . وإنني فخور بهذا الإنجاز وفخور
بألف امرأة ورجل ملتزمين في قطاع أعمال خدمات حقول النفط لدينا حيث
جعلوا ذلك الهدف ممكن التحقيق. عندما أطلقنا خدمات البيانات المتكاملة
قبل أربع سنوات فقط ، كان عدد القوى العاملة في خدمات حقول النفط
ثمانية أشخاص. ولقد بنينا في السنوات القليلة اللاحقة ما كانت الشركات
الأخرى لتستغرق عقدًا من الزمن لتحقيقه.

وإذ نفتح المجال لموارد الطاقة مع تحملنا للمسؤولية لصالح الأمة ، فإننا
نساهم في صناعة القيمة داخل البلد ، وتمكين قطاع التصنيع المحلي ،
وخلق القيمة طويلة الأجل لجميع الأطراف المعنية، وتعزيز القوى العاملة
القائمة على المعرفة. تدعم شركة أدنوك للحفر أدنوك بشكل موثوق حيث
تقطع خطوات شجاعة متطورة لتوفير أقصى قدر من الطاقة بحج أدنى من
الانبعاثات.

ويسعدني أن أقدم تقريرنا الثاني للاستدامة حيث نعرض في هذه الصفحات
، الخطوط العريضة لرؤية الشركة والتزاماتها بينما نمكّن أدنوك من إنتاج
طاقة منخفضة التكلفة ورائدة من حيث انخفاض الكربون.

وأدعو جميع المعنيين للاطلاع على هذا التقرير ، الذي يفصل كيفية تقديم
القيمة واعتناق التغيير من أجل زيادة الكفاءة ، وتقليل الأثر البيئي بشكل
مستمر ، ورعاية العاملين لدينا وحماية المجتمعات التي نعمل فيها. ولضمان
توافق إنجازات الاستدامة في أدنوك للحفر مع المعايير الوطنية ، فإننا
نقيس أداءنا وفقًا لإرشادات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية
الخاصة بسوق أبوظبي للأوراق المالية وأهداف التنمية المستدامة للأمم
المتحدة ومعايير إعداد التقارير العالمية.

لمحة عن أدنوك للحفر

الملامح المالية والاستدامة *

عدد التبار المحفورة عام
2022

620

(زيادة 11%)

عدد الحفارات
المملوكة

115

(زيادة 14%)

القيمة الاقتصادية المتولدة
(الإيرادات)

2673

مليون دولار
(زيادة بنسبة 15%)إجمالي قيمة
الأنصول

5.493

مليون دولار

الهدف
صفر يوم

338

يوماً خالية من الإصابات الخطيرة والوفيات
والانسكابات التي تم الإبلاغ عنها)المشتريات المحلية (المنتجات والخدمات
المشتراة محلياً)

%60

عدد
الجنسيات

79

معدل
التوطين

%26.2

تحسين أداء
المقاولين

%100

تكرار حوادث الوقت الضائع للشركات
(LTIF)

0.37

إجمالي معدل الحوادث
القابلة للتسجيل (TRIR)

0.60

(قمنا بتحسين معدل الحوادث القابلة للتسجيل
الخاص بنا من 0.82 في عام 2021 إلى 0.60
في عام 2022)

التوعية بمدونة قواعد السلوك

%99.2

العضوية والشهادات

تسعى شهادات نظام إدارة ISO



- ISO 9001: 2015 - نظام إدارة الجودة
- ISO 14001: 2015 - نظام الإدارة البيئية
- ISO 45001: 2018 - نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية
- ISO 50001: 2018 - نظام إدارة الطاقة
- ISO 55001: 2014 - نظام إدارة سلامة الأصول
- ISO 22301: 2019 - استمرارية الأعمال
- أنظمة الإدارة
- ISO 29001: 2020 - صناعات البترول والبتروكيماويات والغاز الطبيعي:
- أنظمة إدارة الجودة الخاصة بالقطاع
- ISO / IEC 27001: 2013 - نظام إدارة أمن تكنولوجيا المعلومات
- ISO 20000-1: 2018 - نظام إدارة خدمات تكنولوجيا المعلومات

الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)



- برنامج (Rig Pass) المعتمد لبرنامج (Green Hat) المصمم لتوفير التوجيه بشأن السلامة وإعداد الموظفين الجدد لمعظم بيئات التشغيل ، سواء البرية أو البحرية.

واجهة برمجة التطبيقات



- شهادة Q1
- شهادة Q2 (قيد التنفيذ)



* تشمل النقاط ذات التمييز الماملين والمقاولين المعيّنين عن طريق التوظيف المباشر)

المحتويات

8	نهج الاستدامة
9	التوافق مع أدنوك
10	أهداف والتزامات الاستدامة
10	تقييم الأهمية النسبية
11	إشراك أصحاب المصلحة
12	التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة



الاستدامة

نهج الاستدامة ركائز قوية للاستدامة

رؤيتنا للاستدامة

تقديم حلول الحفر الفعالة والموثوقة والمسؤولة، عبر جميع نطاقات أعمالنا، لخلق قيمة طويلة الأمد ومستدامة لصالح موظفينا ومجتمعنا وبيئتنا.



خلال عام 2022 ، ركزنا على الإشراف المستدام والمسؤول. أنشأنا لجنة توجيهية للاستدامة للإشراف الفعال على الاستدامة والأمور البيئية والاجتماعية والحوكمة في أدنوك للحفر. كما أجرينا أيضًا تقييمًا داخليًا للأهمية النسبية لمعالجة التغييرات والتأكد من توافق تقاريرنا مع هذه المشكلات. وبموجب التزامنا بالإشراف المستدام والمسؤول ، قمنا بتطوير خارطة طريق لإزالة الكربون لتوضيح المسارات الرئيسية للحد من انبعاثات غازات الدفيئة والرافعات لتحقيق أهدافنا المناخية. وكجزء من ممارسات رعاية الموظفين لدينا ، نواصل تعزيز ثقافة الصحة والسلامة مع إحراز التقدم لموظفينا وشركائنا في رحلة الاستدامة الخاصة بهم. أملًا أن يكون هذا التقرير يسير التناول وشفافًا وملائمًا.

أيمن محمد فريد بهنساوي
نائب الرئيس للصحة والسلامة والبيئة
رئيس اللجنة التوجيهية للاستدامة



تعتبر الاستدامة من أساسيات عمليات أدنوك للحفر. ونكرس الشركة جهودها لتحقيق الكفاءة في استخدام الطاقة، وحماية البيئة، والاستجابة للعملاء وتعزيز النمو الاقتصادي المستدام في المنطقة.

قامت شركة أدنوك للحفر في عام 2022 بوضع **بيان الممارسات البيئية والاجتماعية** وحوكمة الشركات، لتضمن تفعيل مبادئ الاستدامة واعتباراتها في عملياتنا المختلفة، والتقليل من المخاطر المرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة المؤسسات. نحن نؤمن بأن الالتزام بمبادئنا يتيح لنا بمرور الزمن حماية البيئة وتعزيز المعايير التي نعمل بموجبها، وتلبية احتياجات مساهميننا، وبالتالي تحقيق استدامة أكبر في المستقبل.

نحن ندرك أن الشفافية في التواصل حيال ما نحققه من تقدم والإجراءات التي نتخذها للحفاظ على أدق المعايير تعتبر من العناصر الحيوية لتطبيق برنامج استدامة فعال. انطلاقاً من الحوار المستمر مع المساهمين (داخل الشركة وخارجها)، قمنا بتطوير نهج استدامة يتسم بالمرونة ويحظى بدعم كبير من برنامج قوي. كما يعد فتح أبواب التواصل مع المساهمين جزءاً أساسياً من استراتيجيتنا، لأنه يسمح لنا بمعالجة المخاوف وتعديل خططنا عند الحاجة.

علوة على ما سبق، نفخر بامتلاكنا لهيكل واضح للحوكمة يضمن تطوير التزامات الاستدامة لدينا بما يجعلها جزءاً من ثقافتنا ومبادئنا واستراتيجيتنا. وتعد **اللجنة التوجيهية للاستدامة** مسؤولة عن وضع الخطط الاستراتيجية والبرامج والمبادرات للاستدامة، وتطيل وإدارة المخاطر المتوقعة من منظور استراتيجي وتنظيمي ومالي. كما تشرف اللجنة على إعداد ونشر تقرير الاستدامة السنوي لشركة أدنوك للحفر والتقارير ربع السنوية لأداء معايير الاستدامة.

عام الأرقام القياسية

أعمق بئر في البحر

سجلت حفارة الجزر البحرية AD-68 في فبراير رقماً قياسياً بحفر أعمق بئر أفقي على مستوى الشرق الأوسط، والرابع عالمياً على مستوى العالم. بئر UZ668 يبلغ عمقه 45,297 قدماً، وتم إنجازه خلال أقل من 30% من المدة المخطط لها، وبدون تسجيل أي مشاكل فيما يخص الوقت غير الإنتاجي أو التحكم في البئر، ما يخفض من تأثير عملياتنا على البيئة ويحسن معيار التكلفة المثلى ويعزز مركز أدنوك للحفر أمام المنافسين

أعمق بئر في المنطقة

حطمت أدنوك للحفر رقماً قياسياً آخر في مايو بحفر بئر جديد يعتبر الأعمق في المنطقة. بئر UZ-668 بلغ عمقه 45,300 قدماً بعد اعتماد تقنيات متقدمة تشمل توسيع نطاق الحفر، وتحسين مستوى الحد الأقصى لملازمة حفرة البئر مع الخزان، واستخدام المعدات الحديثة والتعاون الفعال بين وحدات العمل المختلفة ومجموعة أدنوك.

أعمق بئر في العالم

أنجزت حفارة الجزر البحرية AD-68 في أكتوبر الأعماق في العالم هو بئر UZ-672 . في جزيرة أم الأمبار الاصطناعية التابعة لأدنوك. ويبلغ عمق البئر 50,000 قدم متجاوزاً الرقم القياسي العالمي بـ 800 قدم، والذي سُجِّل في عام 2017. تم إنجاز حفر البئر الجديد وفقاً لمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%، وسيتمكن أدنوك من زيادة الطاقة الإنتاجية، وتسريع النمو، وتحقيق قيمة مستدامة لحولة الإمارات العربية المتحدة.

ارتباطنا بشركة أدنوك أ نبنني مستقبل الاستدامة

تكرس أدنوك جهودها في سبيل تعزيز قيمة مستدامة طويلة الأجل لموظفيها وأعمالها والمجتمع ككل، من خلال تطبيق أفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة على مستوى عملياتها والمساهمة في تطوير المجتمعات المحلية ودعم النمو الاقتصادي المستدام والاستثمار في مصادر جديدة للطاقة النظيفة.

لكونها مجموعة رائدة في مجال الطاقة المتنوعة ، مملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي ، تعمل أدنوك على دمج الأعمال التجارية عبر سلسلة قيمة الطاقة ، وتلبية متطلبات سوق الطاقة المتغير بطريقة مسؤولة.

وباعتبارها واحدة من أقل منتجي الكربون كثافة في العالم ، تتخذ أدنوك خطوات مهمة لجعل الطاقة اليوم أنظف بينما في الوقت نفسه، تستثمر في مصادر الطاقة النظيفة المستقبلية لتعزيز مكانتها كمزود طاقة عالمي موثوق به ومتميز بالمسؤولية.

وبجانب ذلك الهدف ، تخصص أدنوك 15 مليار دولار لتطوير وتسريع حلول خفض الكربون ، والاستثمار في الطاقات الجديدة وتقنيات إزالة الكربون. لتقليل كثافة الكربون بنسبة 25% بحلول عام 2030 حيث نطمح للوصول إلى صافي الصفر بحلول عام 2050 من الطموح.

ركائز أدنوك الاستراتيجية للاستدامة 2030



أدنوك للحفر

نكرس التزاماتنا طويلة الأجل لتعزيز أهدافنا وطموحاتنا في الاستدامة، وتسليط الضوء على الركائز الاستراتيجية الستة التي تشكل محور استراتيجيتنا للاستدامة 2021-2023.



المناخ والانبعاثات والطاقة

- خفض كثافة الغازات الدفيئة
- خفض كثافة الطاقة تدريجياً كل عام
- الحد من انبعاثات الغازات غير الدفيئة
- تعزيز استخدام الطاقة النظيفة البديلة



البيئة المحلية

- خفض التأثيرات السلبية على البيئة عبر نظام الإدارة البيئية الأفضل في فئته
- خفض معدلات حوادث التسرب إلى الصفر
- إجراء تقييم شامل لإدارة المياه والنفايات والتركيز على إعادة تدويرها



مكان العمل والتنوع والتنمية

- زيادة تمثيل المرأة في المناصب القيادية والوظائف الفنية
- تعزيز كفاءات موظفينا
- زيادة معدل التوظيف



المساهمة في التنمية الاقتصادية والاجتماعية

- تحسين درجة القيمة المحلية على مستوى سلسلة القيمة
- التواصل بشكل أكبر مع المجتمع المحلي
- ن تعزيز القيمة الاقتصادية التم يتم إيجادها وتوزيعها



الصحة والسلامة والأمن

- الوصول إلى معدل صفر أضرار يومياً
- تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة والأداء بمعدل 100%
- تعزيز الممارسات الأمنية



استدامة الأعمال

- تعزيز أطر التعاون مع المساهمين
- تطوير برامج التدريب القيادية

أهداف الاستدامة والالتزامات

ملتزمون بجعل الاستدامة جزءاً من جميع عملياتنا وأنشطتنا بما يتماشى مع أعلى معايير الصناعة على الصعيدين الإقليمي والعالمي.

تحديد أولويات الاستدامة

تشارك أدنوك للحفر مع مساهميهها حوارات مفتوحة وشفافة حول مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وقد أجرينا في عام 2022 استبياناً داخلياً ضمن جهودنا لتحديد أولويات الاستدامة وترتيبها حسب الأهمية بالنسبة لأعمالنا ولمساهمينا.

الالتزامات

E نركز على حماية البيئة من خلال تفعيل الرقابة وتحسين أدائنا البيئي في مجالات الطاقة وخفض الانبعاثات واستهلاك المياه وإدارة النفايات والحفاظ على التنوع البيولوجي.

S الامتثال لمعايير الصحة والسلامة بنسبة 100% في جميع عملياتنا، وتحفيز التنوع وتكافؤ الفرص للقوى العاملة، وتبني أفضل الممارسات لتحقيق هذه الأهداف.

G الحفاظ على التأثير الإيجابي وتحقيق المزيد من القيمة المضافة عبر اتباع أفضل معايير الحوكمة والسلوك الأخلاقي والشفافية، والإشراف على نهج شامل للاستدامة في الشركة، وضمان الالتزام بجميع اللوائح والمتطلبات ذات الصلة.

ركائز الاستدامة

أهم المجالات

الصفحة



المناخ والانبعاثات والطاقة

- الأعمال الخاصة بالمناخ
- انبعاثات الغازات الدفيئة
- الانبعاثات من غير
- إدارة الطاقة



البيئة

- إدارة البيئة
- المياه والصرف الصحي
- إدارة النفايات
- التأثيرات البيئية



الصحة والسلامة والأمن

- الصحة والسلامة
- ممارسات الأمان



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

- الأداء الاقتصادي
- المسؤولية في المشتريات
- خصوصية العميل
- المشاركة المجتمعية



تنوع القوى العاملة وتطويرها

- شئون الموظفين
- التعلم و التطوير
- التنوع وتكافؤ الفرص



استدامة الأعمال

- الإشراف المباشر من قبل مجلس الإدارة
- مكافحة السلوكيات غير الأخلاقية والفساد والرشوة

التواصل مع المساهمين

تجري أدنوك للحفر اتصالات دورية منتظمة مع المساهمين الرئيسيين لضمان حصول مجلس الإدارة والإدارة العليا على ملاحظات قيّمة حول أداء الأعمال والأولويات الاستراتيجية والمبادرات.

تُضاف مخرجات عمليات التواصل مع المساهمين إلى النظام الأساسي للشركة والذي يتم تحديثه دائماً على الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية. كما نعمل على تحديث موقعنا بانتظام لمشاركة المعلومات المهمة مع المساهمين والموظفين وأصحاب المصالح الآخرين لدعم جهود التوعية وتعزيز التزامنا بالشفافية.

بالإضافة لما سبق، نحصل من خلال الحوارات مع المساهمين الرئيسيين على التفاصيل والملاحظات اللازمة لتعزيز أدائنا ونهجنا بالنسبة للاستدامة.

كيف نتفاعل مع المساهمين



(يمكن الحصول على مزيد من المعلومات حول مشاركة الأطراف المعنية في التقرير السنوي لأدنوك للحفر 2022)

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

في عام 2021، عملت أدنوك للحفر على ربط موضوعاتنا المادية والمقاييس ذات الصلة بأهداف التنمية المستدامة، لتقييم مدى توافقنا مع أولويات صانعي السياسات وأصحاب المصلحة المتخزين. كما قمنا في عام 2022 بمراجعة توافقنا مع هذه القضايا.



المحتويات

14 استدامة الأعمال

14 الحوكمة المؤسسية

18 الاستدامة المؤسسية

19 الإشراف المباشر من قبل مجلس الإدارة

20 مكافحة الرشوة والفساد والسلوك الأخلاقي

تقرير الحوكمة

الاستدامة المؤسسية

تطبق أدنوك للحفر إجراءات صارمة لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر لضمان استدامة أعمالنا ودفع عجلة التنمية الاستراتيجية. نحن نقوم بتعزيز المساءلة والرقابة عبر تحديد المهام والمسؤوليات والأنظمة بشكل واضح وبما يتناسب مع المخاطر التي تنطوي عليها. وبتعزيز جهودنا على إيجاد قيمة مضافة لجميع أصحاب المصالح، بما في ذلك العملاء والموظفون والمجتمعات والمساهمون، من خلال الممارسات المستدامة والابتكار.



الحوكمة المؤسسية

قمنا بتصميم إطار راسخ للحوكمة المؤسسية يتيح لنا تلبية المعايير العالية لأنظمة إدارة المخاطر وأهداف الاستدامة.

قام مجلس الإدارة بتشكيل ثلاث لجان لضمان توزيع المسؤوليات بين الأعضاء بشكل منهجي، مما يسمح بإجراء تقييم شامل للمسائل المحددة المؤكدة إليهم، فيما يلي أسماء اللجان:



رئيس مجلس إدارة مستقل	✓	عدد اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت التي عقدت في عام 2022	3
معداء مستقلون	100%	عدد اجتماعات لجنة التدقيق التي عقدت في عام 2022	5
عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت في عام 2022	4	تقييمات الأداء السنوية	✓
عدد اجتماعات اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة التي عقدت في عام 2022	4	انتخابات المدراء	كل 3 سنوات

لمحة عامة عن حوكمة الشركة

أنشأت الشركة عدداً من اللجان الإدارية والتوجيهية للتركيز على مجالات وظيفية محددة، مثل التشغيل والاستدامة والتنوع بين الجنسين، من بين مجالات أخرى.



توجد المزيد من المعلومات في قسم الحوكمة في أدنوك للحفر في التقرير السنوي 2022.

الحوكمة المؤسسية

الممارسات البيئية

سياسة الطاقة	تحدد نهجنا والتزامنا بتعزيز كفاءة الطاقة ودمج أفضل الممارسات في نظام إدارة الطاقة.
دليل الطاقة	يتضمن متطلبات معيار الأيزو ISO 50001:2018 ويحدد خطة التطوير المستمرة ويشجع الموظفين على تعزيز إدارة الطاقة في الشركة.
المعايير البيئية	تحدد نهجنا والتزامنا بتعزيز كفاءة البيئة وإدراج أفضل الممارسات في نظام إدارة البيئة.

الممارسات البيئية والاجتماعية

بيان الشركة حول الممارسات البيئية والاجتماعية	يحدد البيان التزامنا بتوفير طول حفر موثوقة ومسؤولية لتقديم قيمة مستدامة لموظفينا ومجتمعنا وبيئتنا في جميع عملياتنا.
سياسة الصحة والسلامة والبيئة (في جميع أنحاء المجموعة)	تحدد هذه السياسة التزامنا بتحقيق أعلى معايير الصحة والسلامة والبيئة عبر حماية موظفينا ومجتمعاتنا وبيئتنا، مع ضمان الأمن واستمرارية الأعمال واعتماد ممارسات أعمال مستدامة.
معايير وإطار الصحة والسلامة والبيئة	معايير الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا تتماشى مع القوانين والتشريعات المحلية والاتحادية وأفضل الممارسات الدولية.



الحوكمة المؤسسية

الممارسات الاجتماعية

سياسة إدارة استمرارية الأعمال	تحدد هذه السياسة عملية تطوير نظام إدارة استمرارية الأعمال في شركة أدنوك للحفر، كما تحدد التزامات الشركة ونهجها للحفاظ على استمرارية الأعمال، فضلاً عن تحديد المهام والمسؤوليات.
سياسة الانضباط	توضح هذه السياسة نظام الإجراءات التأديبية بحق الموظفين لضمان تحمل الموظفين مسؤولية العمل باستقامة.
معيار التنوع بين الجنسين	نسعى جاهدين لتعزيز التنوع والمساواة بين الجنسين في جميع أنحاء الشركة، ونعمل باستمرار على زيادة تمثيل المرأة في جميع مجالات أعمالنا.
عملية التظلم	تحدد سياسة التظلم الخطوات التي يجب على الموظفين اتباعها للإبلاغ عن تظلماتهم، وتكون لجنة التظلمات مسؤولة عن ضمان تنفيذ عملية التظلم بشكل صحيح داخل الشركة.
حقوق الإنسان	تتوافق سياسات وممارسات الشركة مع قانون القواعد العامة الموحدة للعمل في دولة الإمارات الذي يحمي حقوق العمال بما في ذلك التوظيف والتجور والسكن والصحة ومبادئ العدل والمساواة واحترام حقوق الإنسان.
عدم التمييز	تتبنى الشركة سياسة صارمة لا تتسامح مع أي شكل من أشكال التمييز.

الممارسات الاجتماعية والحوكمة

مدونة قواعد السلوك	تتوقع أدنوك للحفر من جميع موظفيها وشركائها الالتزام الكامل بالنزاهة والحفاظ على أعلى المعايير المهنية والأخلاقية. وتوضح هذه المدونة التزامنا بالحفاظ على ممارسة جميع أعمالنا وفقاً لقواعد النزاهة والسلوك الأخلاقي.
معايير تضارب المصالح	تحدد بروتوكولات تجنب تضارب المصالح وإدارتها.
معيار الهدايا والترفيه	تضع معايير واضحة لقبول الهدايا والترفيه المقدم أثناء التعاملات التجارية.
معيار العناية الواجبة للنزاهة	يؤسس التزامنا للتعامل مع الأطراف الثالثة الذين يؤدون الأعمال التجارية بطريقة مشروعة وأخلاقية وباستقامة.
مدونة أخلاقيات العمل تجاه الموردين والشركاء	توضح الحد الأدنى من مبادئ السلوك التجاري الأخلاقي المتوقع من الراغبين في التعامل مع أدنوك للحفر.
معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام	يتم تشجيع كل من يعمل في أو مع شركتنا على الإبلاغ عن الانتهاكات للقوانين والمعايير إضافة إلى السلوكيات غير الأخلاقية مع ضمان حماية المبلغين بحسن نية من الانتقام.



الحوكمة المؤسسية



معيار مكافحة الرشوة والفساد	يؤسس نهج عدم التسامح مطلقاً مع السبوت والرشوة وكافة أشكال الفساد التخرى.
معيار تقييم مجلس الإدارة	ياعم هذا المعيار التزاما بتحسن فعالية وأاء مجلس الإدارة ولجانة الفرعية عموماً.
معيار التحقيقات المتعلقة بالامتثال	يشمل التزاما بالعمل بنزاهة التحقيق في مزاعم انتهاك القوانين والمعايير إضافة على سوء السلوك التخلقي.
دليل حوكمة الشركة	يوضح هياكل حوكمة شركتنا وآليات صنع القرار
تفويض الصلاحيات	يفوض مجلس الإدارة بموجبها السلطة إلى الرئيس التنفيذي والإدارة، مع مراعاة الحدود المناسبة التي يضعها مجلس الإدارة من وقت لآخر.
سياسة توزيع الأرباح	التوزيع الدوري لأرباح الأسهم على المساهمين وفقاً لتوصية مجلس الإدارة وموافقة المساهمين.
معايير السلوك الأخلاقي والامتثال	توضح نهج أدنوك للحفر فيما يتعلق بالسلوك التجاري القانوني والأخلاقي.
إطار إدارة مخاطر السبوت	تلتزم أدنوك للحفر بمنع السبوت، وقد وضعت هذا المعيار بما يتوافق مع إطار عمل لجنة المنظمات الراعية للجنة تريحواي (COSO) والقوانين المعمول بها وأفضل الممارسات.
معيار الإفصاح عن المعلومات والشفافية	يوضح التزامنا بالإفصاح عن المعلومات المهمة التي يمكن أن تؤثر على قيمة أسهمنا، بما يتماشى مع قوانين الإفصاح المعتمدة.
معيار المعلومات الداخلية والتداول الداخلي	نتبع سياسة صارمة تجاه التداول الداخلي، ونولي أهمية كبيرة للتعاملات العادلة والشفافة في أوراقنا المالية.
معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة	تم تصميم هذا المعيار لضمان إجراء المعاملات مع الأطراف ذات الصلة في ظل ظروف قائمة على الإنصاف والمنطق التجاري السليم.
معايير العقوبات وضوابط التجارة الدولية	تلتزم أدنوك للحفر بالامتثال لجميع لوائح وضوابط التجارة الدولية المعمول بها، بما في ذلك العقوبات وضوابط التصدير.



حوكمة الاستدامة

تعد الاستدامة جزءاً أساسياً من العمليات اليومية وأنظمة الإدارة في أدنوك للحفر.

يعتبر مجلس إدارة أدنوك للحفر مسؤولاً عن ضمان التقدم وتأثير الاستدامة داخل الشركة. كما يتولى الإشراف على الأهداف البيئية والاجتماعية والحوكمة والبرامج والمبادرات والمخاطر.

شكّلت أدنوك للحفر في عام 2021 لجنة توجيهية للاستدامة بهدف الإشراف على مختلف جهود الاستدامة. وقامت لجنة الاستدامة بتحديد أبطال الاستدامة من مختلف الأقسام لدعم مبادرات الاستدامة وتعزيز الممارسات المستدامة داخل الشركة.

أظهر مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية التزامهما بالاستدامة عبر المراجعة الدورية ومناقشة البرامج البيئية والاجتماعية والحوكمة والاستدامة في جميع الاجتماعات التي تمت خلال عام 2022.



أهداف لجنة الاستدامة:

✓ تحديد استراتيجية وإطار عمل ومنهج أدنوك للحفر لتحقيق الاستدامة

✓ تحديد وتتبع الأهداف ومؤشرات الأداء الرئيسية ذات الصلة بالاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر الشركة

✓ مهام الإشراف والتوجيه فيما يتعلق باستراتيجية ومبادرات الاستدامة لشركة أدنوك للحفر

✓ الإشراف على سياسات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمبادئ التوجيهية والأداء

✓ اعتماد استراتيجية ومبادرات المسؤولية الاجتماعية لشركة أدنوك للحفر والإشراف عليها

✓ ضمان التحديد المناسب وتقييم وإدارة مخاطر الاستدامة

✓ تفعيل إدارة المخاطر الاجتماعية والإشراف عليها

✓ التأكد من امتثال أدنوك للحفر للمتطلبات التنظيمية وإعداد التقارير ذات الصلة بالاستدامة

الإشراف المباشر من قبل مجلس الإدارة

يلتزم مجلس إدارة أدنوك للحفر التزاماً كاملاً بضمان استدامة الشركة ورفاهية الموظفين والمجتمع. نحن نتطلى بالشفافية في سياساتنا وممارساتنا ونسعى جاهدين لتلبية أعلى معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يتألف مجلس إدارة أدنوك للحفر من سبعة أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، ويتولى مسؤولية التوجيه الاستراتيجي والرقابة والحوكمة المؤسسية. ويعد المجلس هيئة معنية باتخاذ أبرز القرارات المتعلقة بشركة أدنوك للحفر، ويشمل ذلك كافة المسائل التي يمكن أن يكون لها آثار استراتيجية أو مالية تتعلق بسمعة الشركة. ويشرف المجلس على مصالح المساهمين، ويؤسس لثقافة تركز على القيمة طويلة الأجل، وإدارة العمليات بمسؤولية واستدامة، وضمان فعالية إدارة مخاطر الشركة وأنظمة الرقابة الداخلية.

التنوع بين أعضاء مجلس الإدارة

جميع أعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم الرئيس، من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة. نحن ملتزمون بتعزيز التنوع بين الجنسين وندعم جميع الفرص الملائمة لزيادة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة. ولتحقيق هذا الهدف، نسعى بكل جد لزيادة تمثيل المرأة عند وجود وظائف شاغرة، كما نعمل على تعيين جميع المرشحين المؤهلين، بغض النظر عن الجنس. ونفخر حالياً بوجود عضو واحد من السيدات في مجلس الإدارة واللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة، وعضوان نساء في لجنة الترشيحات والمكافآت.

أداء المجلس

وفقاً لقرار مجلس هيئة الأوراق المالية والسلع في الإمارات العربية المتحدة رقم (3/م) لعام 2020، بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة، ينبغي على المجلس إجراء تقييم سنوي لأدائه وأداء لجانه الفرعية والأعضاء والإدارة التنفيذية لتحديد سبل تعزيز فعاليتها. وتهدف عملية التقييم إلى تعزيز أداء وفعالية أعضاء مجلس الإدارة واللجان الفرعية والإدارة التنفيذية، عبر تحديد نقاط القوة لديهم واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند اللزوم.

المساواة بين الجنسين

ضمن سعينا المستمر لتحقيق المساواة بين الجنسين والتوظيف الشامل، وافقت لجنة الترشيحات والمكافآت ومجلس الإدارة على معيار أدنوك للحفر في التنوع بين الجنسين في عام 2022، وما زلنا ملتزمين بتشجيع المزيد من النساء على الانضمام لعائلة أدنوك للحفر وتولي مختلف المهام الوظيفية.

المؤشر	الوحدة	2020	2021	2022
نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (من الخارج)	%	100	100	100
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها السيدات	%	29	29 (قبل الطرح العام) 14 (بعد الطرح العام)	14
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	%	71	71 (قبل الطرح العام) 86 (بعد الطرح العام)	86

معيار التنوع بين الجنسين - العناصر

1. التوظيف	2. الاحتفاظ بالموظفين	3. تعزيز التنوع بين الجنسين	4. تمثيل النساء على مستوى الشركة	5. التعويضات والمزايا	6. التنوع بين الجنسين في مجلس الإدارة
					
استراتيجيات التوظيف التي تركز على تكافؤ الفرص للمرشحين من الرجال والسيدات لجميع المناصب من أجل ضمان التنوع في القوى العاملة بين الجنسين.	إيجاد حلول فعالة للقضايا المتعلقة بالاحتفاظ بالموظفات واتخاذ التدابير المناسبة لمعالجتها، والتي يمكن أن تشمل: - ترتيبات عمل مرنة - منح إجازات مرتبطة بالالتزامات العائلية - تعديل المرافق وظروف العمل لتناسب احتياجات السيدات	تعزيز التنوع بين الجنسين في جميع أنحاء الشركة. من التدابير التي يمكن اتخاذها: - توفير برامج الرعاية التطوير والتدريب المهني - عرض نماذج تشكل قدوة للتفكير - برامج الإرشاد والتوجيه	ضمان التمثيل المتنوع للمرأة في: - المناصب القيادية - الوظائف الأساسية والداعمة - اللجان	تقديم مستويات التّجور والمزايا من أجل: - ضمان حصول السيدات والرجال على أجر متساو في مختلف المناصب والدرجات الوظيفية في الشركة في - تحديد أي خلل ومعالجته	تلبية متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع لتمثيل المرأة في المجلس

خلال عام 2023، تخطط أدنوك للحفر لتشكيل لجنة توجيهية للتنوع بين الجنسين لإدارة ومتابعة جهود التنوع في الشركة. ستعمل فرقة العمل المعنية بالتوازن بين الجنسين تحت إشراف اللجنة التوجيهية، كما ستكون مسؤولة عن تنفيذ المبادرات والمشاريع وإعداد التقارير.

مكافحة الرشوة والفساد والسلوك الأخلاقي

مبادئنا التوجيهية تلزمنا بإدارة أعمالنا على نحو قانوني بنزاهة وشفافية مع اعتماد مبدأ المساءلة، ونتوقع من شركائنا وموظفيها الالتزام بمعايير مماثلة . كما نتبع سياسة صارمة تجاه السحتيال والرشوة وأي أشكال أخرى للفساد. وتعزيزاً لهذا المبدأ قمنا بتحديث معايير مكافحة الرشوة والفساد وغسل الأموال في عام 2022.

نقدم العديد من جلسات التوعية بالامتثال على مدار العام لدعم القوى العاملة لدينا فيما يتعلق بفهم معاييرنا وسياساتنا والالتزام بها. أكمل 99.2% من موظفي أدنوك للحفر دورة التعلم الإلكتروني الخاصة بمدونة قواعد السلوك، وهو تحسن كبير مقارنة بنسبة 78.2% في عام 2021. وقد غطت الدورة موضوعات مثل تضارب المصالح ، والعناية الواجبة المتعلقة بالنزاهة، والهدايا، والترفيه، والعقوبات.

نفخر بالتزامنا بالمساءلة والشفافية والنزاهة في مكان العمل، حيث يعد 2022 العام الرابع الذي لم يشهد أي حوادث لأي صورة من صور الفساد أو إجراءات قانونية مرتبطة بالسلوك أو الانتهاكات المناهضة للمنافسة. بالإضافة إلى ذلك، حققنا معدل إنجاز بنسبة 100% للموظفين الذين أعلنوا الامتثال لسياسات أدنوك للحفر، والتي تشمل موضوعات مثل تضارب المصالح والسرية والإبلاغ عن الانتهاكات، والهدايا والترفيه والعقوبات ، وهي مبادرة تم طرحها في عام 2022.

ونتوقع من كل من يعمل أو يرغب في العمل بأي نوع من الأعمال مع أدنوك للحفر الالتزام بمدونة التخلق الخاصة بالموردين والشركاء

إدارة المخاطر المؤسسية

يتم تحديد المخاطر وإدارتها وفقاً للإرشادات الموضحة في نظام إدارة المخاطر المؤسسية.

يستخدم نظامنا الخاص بإدارة المخاطر المؤسسية نهج إدارة مخاطر يتوافق مع لجنة المنظمات الراعية للجنة توريدواي (COSO) ومعيار ISO 31000 ومعايير أدنوك لإدارة المخاطر المؤسسية. ضمن جهودنا لدعم نظام إدارة المخاطر المؤسسية، تتم مراجعة وتحديث سياسات وإجراءات إدارة المخاطر المؤسسية بشكل دوري.

- تشمل الوظائف الرئيسة لنظام إدارة المخاطر المؤسسية ما يلي:
- دعم التخطيط الاستراتيجي بما يتوافق مع المخاطر المتوقعة لتحقيق أهداف العمل واكتشاف فرص العمل المحتملة؛
- مساعدة شركة أدنوك للحفر في تحديد وإدارة المخاطر الاستراتيجية والوظيفية والاستثمارية ومخاطر المشروع الرئيسية (عبر عملية موجهة نحو الأهداف)؛
- تحليل المخاطر التي تم تحديدها وتقييم تأثيرها المحتمل على أدنوك للحفر وأهدافها الرئيسية؛
- رفع مستوى أداء الشركة حيث تصبح الإجراءات أكثر وعياً بالمخاطر وأكثر تركيزاً على التنظيم والتحكم؛
- تحسين قدرة أدنوك للحفر على التكيف مع اضطرابات الأسواق وتطوير ممارسات الأعمال.

تشرف وحدة مخاطر مؤسسية متخصصة على مراقبة مخاطر أدنوك للحفر، وتقدم تقارير ربع سنوية إلى لجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

المؤشر	الوحدة	2020	2021	2022
النسبة المئوية للموظفين الذين يقرون بالامتثال للسلوك الأخلاقي وسياسات مكافحة الفساد	%	–	–	100
عدد المخالفات القانونية والتنظيمية الجسيمة	#	0	0	0
عدد العمليات أو الأنشطة التي توقفت بسبب سوء السلوك	#	0	0	0
عدد حالات الرشوة التي تم اكتشافها	#	0	0	0
عدد الحالات القانونية المكتشفة	#	0	0	0
النسبة المئوية للموردين والشركاء الذين تم إبلاغهم بمدونة أخلاقيات الخاصة بالمقاولين والموردين	%	100	100	100
عدد جلسات وحملت التوعية بالامتثال	#	5	11	37

توقعاتنا لعام 2023

في عام 2023، نسعى لزيادة تعزيز معايير الوعي والامتثال داخل شركتنا بشكل أكبر ومع شركاء الأعمال الخارجيين.

كما نخطط لتنظيم دورات تدريبية شاملة لتوعية موظفينا بأهمية الامتثال، سواء الذين يعملون في منصات الحفر أو في مقرنا الرئيسي، بهدف إنجاز بيان الامتثال بنسبة 100% وإكمال مدونة قواعد السلوك في التعلم الإلكتروني بنسبة 100%.

كما سيقوم مجلس الإدارة بتجديد اللجنة التوجيهية للاستدامة عبر ضم أعضاء من الإدارة العليا إليها لزيادة الوعي بأهمية الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في جميع أنحاء الشركة.

ADNOC Drilling



I PLANTED MANGROVE SEEDLINGS



بيئي

المحتويات

22 المناخ والانبعاثات والطاقة

22 المناخ، الانبعاثات والطاقة

24 إدارة الطاقة

25 البيئة

25 إدارة البيئة

28 المياه والصرف الصحي

30 إدارة النفايات

32 التأثيرات البيئية

المناخ، الانبعاثات والطاقة إنجازاتنا في مجال تغير المناخ (انبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة)

تماشياً مع أولويات أدنوك الاستراتيجية، نهدف إلى «زيادة إنتاج الطاقة إلى الحد الأقصى مع تقليل الانبعاثات إلى الحد الأدنى»، وبناء عالم أفضل وأكثر استدامة يعود بالنفع على الأفراد والبيئة. ضمن جهودنا لمواجهة تغير المناخ، تركّز استراتيجية أدنوك للحفر على الحد من انبعاثات الغازات الدفيئة والحفاظ على مستوياتها ضمن الحد الأدنى والتكيف مع التغيرات في الإجراءات والممارسات والأطر التنظيمية للتخفيف من أثارها.



لتحقيق تلك الأهداف، توازن الاستراتيجية المتكاملة لشركة أدنوك للحفر في التعامل مع تغير المناخ بين متطلبات الطاقة والمسؤولية البيئية. تماشياً مع التزام دولة الإمارات بتحقيق صافي انبعاثات صفرية بحلول 2050 وطموح أدنوك لخفض انبعاثات الغازات الدفيئة 25% بحلول 2030، قما بوضع خارطة طريق لتقدير وتوقع وقياس ومساب انبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة لدينا.

في سياق هذه الخطوة، تتولى الإدارة التنفيذية في أدنوك للحفر مهام الإشراف على إدارة المخاطر المتعلقة بالمناخ، بالتعاون مع اللجنة التوجيهية للاستدامة. وتقيم اللجنة الأثر المحتمل لتغير المناخ على الشركة وتضمن توجه قيادات الشركة لمواجهة تلك التحديات.

نقوم بتنظيم جلسات توعية بشكل دوري ونعزز من ممارساتنا البيئية المستدامة في جميع الأقسام، للتأكد من أن موظفينا على دراية كاملة بالأسباب والنتائج، فضلاً عن التدابير الوقائية التي نتخذها والأثر المترتبة على تغير المناخ.

المراقبة والتخزين

ترتبط انبعاثات الغازات الدفيئة لشركة أدنوك للحفر على وجه التحديد بالعمليات والأنشطة المتعلقة بالديزل في منصات الحفر والمعدات وعمليات النقل والعديد من المرافق الأخرى. كما نراقب مقدار استهلاك المياه والكهرباء بشكل يومي، ونجمع البيانات لتقييم وإدارة الاستهلاك الشهري وتقييم انبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة.

أطلقنا نظام مراقبة الطاقة للحفارات البرية في عام 2022 بهدف تعديل سلوكيات موظفينا فيما يتعلق باستخدام الطاقة، كما أنجزنا مشروعاً تجريبياً لنظام تخزين الطاقة.

خفض الانبعاثات الكربونية

تركّز مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية في أدنوك للحفر على خفض الانبعاثات الكربونية وتقليل كثافة الطاقة. تؤدي هذه المشاريع دوراً رئيسياً في تحقيق هدف أدنوك بخفض انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة 25% بحلول عام 2030:

- إدخال الكهرباء إلى المعسكرات المركزية: يهدف هذا المشروع إلى استبدال استخدام الديزل في معسكراتنا المركزية بالطاقة النظيفة البرية من أدنوك وإمدادات الطاقة من شركة أبوظبي للتوزيع.
- نظام مراقبة الطاقة: يهدف هذا المشروع إلى تغيير سلوكيات طاقم الحفارات نحو تقليل استهلاك الطاقة وتحسين استخدام الديزل.
- نظام تخزين الطاقة: يهدف هذا المشروع إلى تقليل استخدام مولدات الديزل في الحفارات، وتحسين نظام تشغيلها.

تنفيذ هذه الإجراءات سيؤدي إلى خفض كبير في الانبعاثات مع الاستمرار بالحفاظ على استقرار مصادر الطاقة.

المناخ، الانبعاثات والطاقة

إنجازاتنا في مجال تغير المناخ (انبعاثات الغازات الدفيئة وغير الدفيئة) (تتمة)

المقاييس

لقياس كمية واتساق انبعاثاتنا، استخدمنا أربعة معايير أساسية توفر رؤية واضحة تسمح لنا بقياس مدى تقدمنا في خفض الانبعاثات وتحديد المجالات التي نحتاج لتحسينها.

يتم قياس إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق 1) بعدد أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون خلال إطار زمني محدد. كما تشمل هذه الانبعاثات غازات الدفيئة الأخرى، وترتبط بالمصادر البرية والبحرية الثابتة لشركة أدنوك للحفر، وكذلك المصادر المتحركة الواقعة تحت سيطرة أو تشغيل الشركة.

إجمالي انبعاثات الطاقة غير المباشرة بحسب الموقع (النطاق 2)، والتي يتم قياسها بعدد أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون، هي كمية الغازات الدفيئة الناجمة عن العمليات الداخلية لأدنوك والعوامل الخارجية الضرورية لعمل المجموعة. ترتبط هذه الانبعاثات بشكل وثيق بالنطاق التشغيلي للمجموعة، مثل عدد الحفارات وكفاءتها، فضلاً عن معامل الانبعاث.

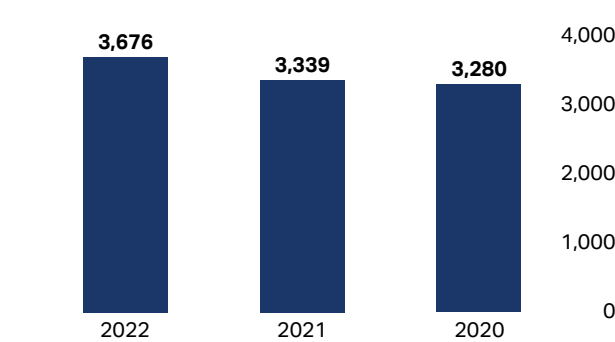
يتم احتساب كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بعدد أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل منصة حفر. كما يتم الأخذ بالاعتبار الغازات غير الدفيئة مثل أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية (VOCs-NM).

لا تنتج أدنوك للحفر أي انبعاثات مشتتة، لأنها في الأساس مزود لخدمات الحفر.

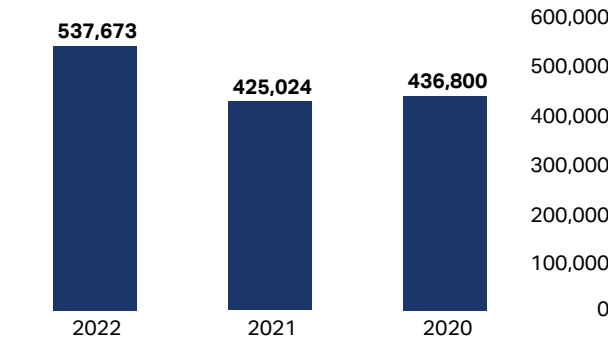
إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق 1 والنطاق 2)

انبعاثات الغازات الدفيئة		وحدة القياس			عام 2022
المؤشرات		عام 2020			عام 2021
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة		طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون			عام 2022
انبعاثات النطاق الأول (ثاني أكسيد الكربون)		429,557			421,827
إجمالي انبعاثات الطاقة المستندة إلى الموقع (النطاق 2)		7,243			3,312
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة		436,800			425,024
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب عامل قياس المخرجات		3,280			3,339
		الكاربون / منصة حفر			3,676

إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل قياس ناتج عامل مكافئ ثاني أكسيد الكربون / منصة حفر



إجمالي مكافئ ثاني أكسيد الكربون الناتج عن انبعاثات غازات الدفيئة



ترجع الزيادة في انبعاثات غازات الدفيئة مقارنة بالسنوات السابقة بشكل أساسي إلى الزيادة في عمليات ممارسات خدمات الحفر المتكاملة وكذلك الزيادة في عدد الحفارات لدينا.

توقعاتنا لعام 2023

في عام 2023، سنواصل العمل على تحقيق الأهداف والمبادرات التي قمنا بتحديدنا في عام 2022.

بوصفها شريكاً في إطار شراكة النفط والغاز والميثان (OGMP 2.0)، تعتبر أدنوك مسؤولة عن الإبلاغ عن كمية انبعاثات الميثان من عملياتها والعمل على خفضها. وفي عام 2022، أعلنت أدنوك عن هدف جديد لكثافة الميثان الجديد بنسبة 0.15% بحلول عام 2025. ويهدف المشروع إلى تحقيق المعيار الذهبي OGMP 2.0 بحلول عام 2023، عبر مراقبة الانبعاثات المتسربة وانبعاثات التهوية والانبعاثات غير المقصودة من مختلف المصادر ضمن سلسلة القيمة في أدنوك.

أدنوك للحفر ملتزمة بالحد من بصمتها الكربونية وستواصل استراتيجيتها في خفض الانبعاثات الكربونية للتخفيف من أي آثار سلبية على البيئة، كما نستثمر في البحث والتطوير لضمان أقصى درجات الكفاءة.

المناخ، الانبعاثات والطاقة إدارة الطاقة

تكرس أدنوك للحفر جهودها لخفض استهلاك الطاقة وتحسين النتائج باستخدام أقل قدر من الموارد. إن جهودنا الجارية لتحسين ومراقبة أداء الطاقة هي جهود ذات أهمية حاسمة. حيث توفر بيانات الأداء تلك النطاق المطلوب لترقية وتحديث وتحسين توفيرنا للطاقة.

شركة أدنوك للحفر ترسخ مكانتها الرائدة عبر التزامها الفعلي بالتخلص من انبعاثات الكربون في عملياتها من خلال إنتاج الطاقة بطريقة أكثر استدامة والحد من الأثر البيئي لأنشطتها.

إنجازاتنا في عام 2022

أطلقنا العديد من المبادرات الهامة في عام 2022، والتي ركزت على توزيع الطاقة وزيادة الوعي والإدراك لدى موظفي أدنوك للحفر. لمزيد من المعلومات، يرجى مراجعة خطة خفض انبعاثات الكربون في الصفحة 22.

وضعت أدنوك للحفر خطة متكاملة تهدف لتحقيق زيادة بنسبة 5% في كفاءة الطاقة بحلول عام 2025، انطلاقاً من التزام المسجلة عام 2018. لقد نجحنا في مراجعة وتحديث نظام إدارة الطاقة لدينا بما يتوافق مع معايير أيزو 50001:2018، والتوجيهات الإرشادية التحدث لنظام إدارة الطاقة في أدنوك.

قمنا بتنفيذ مجموعة من مبادرات إدارة الطاقة، بما في ذلك:

- تركيب مصابيح للشوارع تعمل بالطاقة الشمسية على طول سياج معسكر قاعدة (BAOB 2022)
- تركيب كشافات شمسية للمعسكرات المتنقلة (2022)
- الانتهاء من تركيب نظام كاميرات المراقبة حول محيط معسكر BAO
- تركيب مصابيح تعمل بتقنية استشعار الحركة في منطقة سكن الموظفين (بدأ العمل عام 2021 وتم إنجازه في 2022)

كثافة الانبعاثات واستهلاك الطاقة وقياس المخرجات

فيما نسعى جاهدين لتعزيز كافة جوانب إدارة الطاقة بشكل فعال، من الأهمية بمكان أن نكون قادرين على قياس وتقييم أهدافنا ونتائجنا بدقة عالية. إن المراقبة الدقيقة لاستخدام الطاقة تضمن تحديد المجالات الأساسية واتخاذ الإجراءات الضرورية لزيادة الكفاءة وتقليل هدر الموارد.



مؤشرات الأداء الرئيسية	المقياس	2020	2021	2022
إجمالي استهلاك الطاقة	ميجاواط/ساعة	7,095	7,011	7,359
إجمالي استهلاك الطاقة داخل المنظمة	مليون جالون أمريكي	43	45	50

البيئة إدارة البيئة

بوصفنا شركة تلتزم بمسؤولياتها الوطنية، تتعهد أدنوك للحفر بخفض تأثير عملياتها على البيئة الطبيعية. نحن نطبق نهجاً استباقياً لتحديد الفرص واتخاذ التدابير اللازمة لإدارة استخدام الموارد والحد من النفايات عبر مجموعة كبيرة من البرامج والمبادرات التي أصبحت عنصراً مهماً من ثقافة الشركة.

تلتزم أدنوك للحفر بدعم رؤيتها المتمثلة في تلبية الطلب العالمي على الطاقة عبر الحد من التأثيرات البيئية والتقنيات المبتكرة التي تركز على النهج المستدام لعملياتنا.

يُدعم فريق الإدارة نهجاً يشجع على الإنجاز البيئي والتدء المتميز، ونجسد من خلال موظفينا قيم الشركة المتمثلة في السلامة والعمل الجماعي والتميز والمساءلة والابتكار.

تراقب اللجنة التوجيهية للاستدامة أداءنا البيئي وتضمن الامتثال لجميع التشريعات والبرشادات ذات الصلة. نحن نلتزم بالعمل على إيجاد الحلول لقضايا تغير المناخ، وانبعاثات الغازات الدفينة، وتلوث الهواء، واستعمال الطاقة، وجودة المياه واستعمالها، وإعادة تدوير النفايات، ودعم البيئة، للإسهام في ضمان توفير نظام بيئي مستدام للأجيال المقبلة. يتضمن ذلك التعاون مع عملتنا وغيرهم من أصحاب المصلحة للحد من الآثار البيئية لعملياتنا.

يقود أبطال الاستدامة لدينا المشاريع والمبادرات وتنفيذها والإشراف عليها بشكل متواصل.

علوة على ذلك، تلتزم شركة أدنوك بنهج شامل لمنع التلوث والتحكم به للإشراف على التأثيرات البيئية. لتطبيق ذلك، ينبغي أن ننتبه للانبعاثات في الجو والماء وعلى الأرض، فضلاً عن عوامل أخرى، لضمان حماية شاملة للبيئة بجودة عالية.

ستطبق جميع أقسامنا بانتظام، ولا سيما محطات المعالجة المسبقة، ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي والصناعي، ومحطات الضخ، وأنظمة تدوير النفايات، الممارسات والتدابير البيئية التي تقوم على أفضل التقنيات المتاحة لمراقبة انبعاثات الروائح أثناء عمل الوحدات.



البيئة

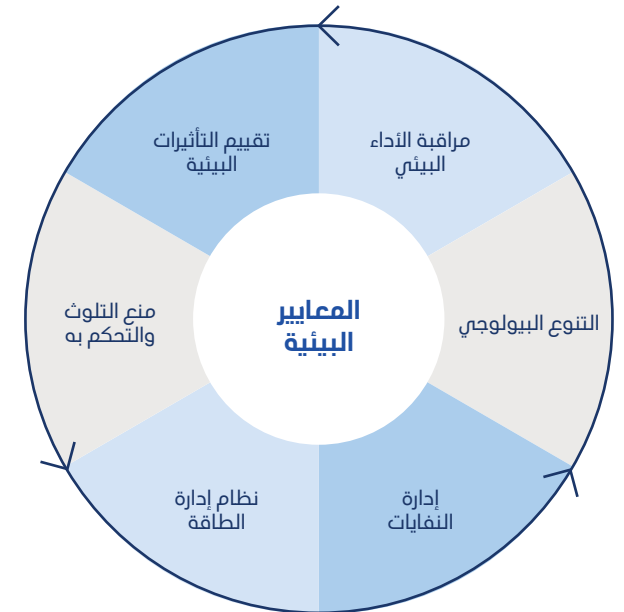
إدارة البيئة (تتمة)

نظام إدارة البيئة (EMS)

يتضمن نظامنا للإدارة البيئية هيكلًا يحقق الرقابة على الأداء البيئي بشكل منظم ومسؤول، وهو القوة المحفزة لإصدار قراراتنا وعملياتنا.

ويتوافق بيان الشركة حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وسياسة الصحة والسلامة والبيئة على مستوى مجموعة أدنوك، مع التزامات دولة الإمارات العربية المتحدة ورؤيتها لعام 2030.

وبموجب ما هو مذكور في بيان الشركة بشأن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نلتزم بتأمين والإشراف على نظام الإدارة البيئية الفعال، والذي يتماشى مع معيار أيزو 14001: 2015، وتطوير عملياتنا بشكل متواصل عبر الحد من النفايات والانبعاثات، بالتزامن مع تطوير استخدام الموارد الطبيعية بشكل فاعل.



وتمثل معايير البيئة بالتوازي مع عملياتنا وأنشطتنا التشغيلية، إضافة إلى الإطار البيئي القوي، عنصراً جوهرياً من عناصر نظامنا للإدارة البيئية. كما نؤكد على تأمين البيانات فيما يتعلق بالتقدم الشهري الذي يحرزه فريق إدارتنا. ويتولى الرئيس التنفيذي الإشراف على تقدم الشركة ويطلع مجلس الإدارة وأصحاب المصلحة الآخرين على تقارير التقدم ربع السنوية.

يساهم فريق الإدارة التنفيذية في أدنوك للحفر بقوة في إعداد التوقعات والمبادرات الخاصة بالأداء البيئي والتي تدفع مسيرتنا نحو التفوق والتطوير المستمر بالتعاون مع فريق الصحة والسلامة البيئية.

أبرز النقاط

استثمرت أدنوك للحفر في عدة مبادرات للبيئة وإدارة الموارد وتقليل نسبة الكربون في 2022، من أجل خفض الانبعاثات الكربونية للشركة والتقليل من الآثار البيئية الضارة المحتملة.

في سياق عمليات الرقابة التي نحدها، قمنا بإجراء تحليلات الجدوى الاقتصادية وخيارات التوفير الاقتصادي على مستوى الوصول، والتي حددت في استراتيجيتنا الخاصة بالكربون.

أما فيما يتعلق بحفاظنا على أفضل الممارسات العالمية والالتزام بها، فقد نجحنا في الحصول على شهادة أيزو 14001: 2015. وهذا هدف لنظام الإدارة البيئية المستخدم في شركتنا لتطوير أدائها وإدارة مهامها بفعالية لدفع الاستدامة.

بالإضافة لما سبق، وفي سياق مبادراتنا التوعوية، قمنا بتوزيع منشورات عن الاستدامة وإدارة النفايات على كافة منصات الحفر لتوعية العمال بما ترمز له ألوان حاويات النفايات.

قمنا أيضاً بتركيب مستشعرات للضوء في مناطق الإقامة من أجل خفض استهلاك الطاقة.

كذلك أطلقنا مشروعاً لتركيب مصابيح طاقة شمسية في الشوارع حول سباج مخيماتنا، وتركيب أضواء كاشفة تعمل على الطاقة الشمسية للمخيمات المركزية والمتنقلة من أجل توفير السلامة والأمن والحد من هدر الطاقة غير المتجددة.

المقاييس

اعتمدنا مقاييسنا الأساسية بالنظر إلى التزاماتنا المتعلقة بالاستدامة. وتتيح لنا الجهود الجارية لمراقبة اتخاذ التدابير وتنفيذ المبادرات التي من شأنها دعم الاستدامة.



المبادرات

يعتبر تشجيع وإلهام موظفينا من أبرز الملامح التي تتسم بها مبادراتنا تجاه البيئة. فقد بادرنّا بحملة شهر البيئة احتفالاً باليوم العالمي للبيئة في شهر يونيو، وحققنا نتائج رائعة من حيث الدعم التطبيقي للتنوع البيولوجي ورفع مستوى الوعي.

ال إعلان عن إطلاق حملة البيئة

أطلقنا حملة الاستدامة البيئية في 5 يونيو تزامناً مع اليوم العالمي للبيئة. وقمنا بالترويج للحملة من خلال مراسلة موظفينا عبر البريد الإلكتروني والمنشورات المباشرة على الشاشات.

مشاركة مقاطع الفيديو والتوجيهات السلوكية الداعمة للاستدامة

قمنا بمشاركة نصائح ومقاطع فيديو حول الممارسات التي يتعين على موظفينا القيام بها لانتهاج سلوك وأسلوب حياة داعمين للاستدامة. وشجعنا الموظفين على أن يكونوا ملهمين لغيرهم ومشجعين على التغيير الإيجابي ضمن أسرهم وأصدقائهم ودائرهم الاجتماعية.

دعم الجهود البيئية ل ذوي الهمم

تدرك أدنوك للحفر أن الاستدامة الواقعية تتعلق كذلك بمجتمعاتنا، وتحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي ورفاهية المجتمع والبيئة. لذلك نظمت لجنة الشباب في الشركة، بالتعاون الوثيق مع فريق المسؤولية الاجتماعية للشركات، برنامجاً لمدة 3 أيام للترويج ورعاية المواد العضوية من مركز زايد الزراعي للتنمية والتأهيل والتي تم إنتاجها ورعايتها من قبل ذوي الهمم. ويعتبر البرنامج جزءاً من نهج شركتنا لدعم وتحفيز موظفينا لأداء دور فاعل في المجتمع واحتضان التنوع عبر الانفتاح على الآخرين ومعاملتهم بتسامح واحترام.

البيئة

إدارة البيئة (تتمة)

مبادرة

إ | زراعة الأشجار في معسكر مدينة زايد المركزي

ضمن التزام أدنوك للحفر تجاه الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، نظمنا مبادرة لزراعة الأشجار لتقليل من انبعاثات الغازات الدفيئة، وتوفير الظل في معسكر مدينة زايد المركزي لحماية موظفينا من الحرارة الشديدة وتأمين أصولنا.



مبادرة

إ | توزيع قوارير مياه قابلة لإعادة الاستخدام

دعماً لرؤية دولة الإمارات العربية المتحدة لحظر المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد، وزعت شركة أدنوك للحفر الزجاجات القابلة لإعادة الاستخدام على الموظفين.



مبادرة

إ | زراعة أشجار القرم في جزيرة جبيل

كانت الغاية من هذه المبادرة زرع أشجار القرم في جزيرة جبيل والإسهام في الحفاظ على الحياة البرية وتحسين جودة المياه وموائل الأسماك والتقليل من انبعاثات الغازات الدفيئة عموماً عبر تحييد الكربون.

تتماشى هذه المبادرة مع هدف دولة الإمارات العربية المتحدة المتمثل في زراعة 100 مليون شجرة قرم بحلول عام 2030 كجزء من التزامات أدنوك للحفر بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وأهداف تحييد الكربون. كما نهدف إلى رفع مستوى الوعي وتعزيز الحماية النشطة للنظم البيئية في أبوظبي والمسؤولية الجماعية عن البيئة الطبيعية.



مبادرة

إ | توزيع حقائب من القماش صديقة للبيئة

قمنا بتوزيع أكياس قابلة لإعادة الاستخدام على جميع الموظفين لتعزيز الوعي البيئي والاستدامة، مما يساهم في جهود أبوظبي للحد من المواد البلاستيكية ذات الاستخدام الواحد.

تحمل كل حقيبة علامة من القماش تدل على أنها مصنوعة من قطن معاد تدويره ومواد صديقة للبيئة.

- **المرحلة الأولى:** جميع الموظفين في المكتب الرئيسي لأدنوك للحفر، مبنى الإدارة في مجمع BAO، مكتب المصنف (حوالي 1,000 موظف).
- **المرحلة الثانية:** جميع فرق طاقم منصات الحفر وأماكن العمليات بما في ذلك المقاولون الخارجيون (حوالي 8,000 موظف).



التوقعات لعام 2023

سوف نواصل في عام 2023 وضع أهداف جديدة للمؤشرات البيئية مثل النفايات وإعادة تدوير المياه. ونتطلع نحو زيادة الإنفاق على المزيد من المشاريع الخضراء. لقد أثبتت نتائجنا ومبادراتنا لعام 2022 نجاحاً كبيراً وسوف نكثف جهودنا بشكل أكبر هذا العام للحفاظ على سلامة بيئتنا المتفردة.

ونخطط لتشغيل محطة جديدة لمعالجة مياه الصرف الصحي - (ريد بوكس) بالتنسيق مع أدنوك للتكنولوجيا. وعلوة على ذلك، سنقوم بإنشاء ساحة جديدة للخردة ذات سباج مناسب بغرض فرز المخلفات والتخلص منها بطريقة فعالة. وعقب المشروع التجريبي الذي تم عام 2022 ، سنقوم بإدخال مبخرات مياه الصرف الصحي، لتصريف المياه المعالجة من محطة معالجة مياه الصرف الصحي، بالإضافة إلى ماكينة تحويل مخلفات الطعام إلى سماد في قاعدة بدع العوشانة والمخيمات المركزية.

كما نخطط أيضاً لتنفيذ طريقة ميواكي للزراعة، والزراعة المستدامة، على نطاق محدود. وسنواصل أنشطتنا لزراعة الفاكهة والخضروات بالأسمدة المصنعة من المخلفات. وسوف نطلق مشروعاً تجريبياً لإنشاء معسكرات إقامة متقلة تعمل بالطاقة الشمسية بالكامل، ومحطات ملحية حيوية في منطقة سبكا (معسكر التعرification المركزي) وتعزيز منهجيات الحفاظ على المياه من خلال إنشاء تركيبات خاصة لتوفير المياه في الأحواض، وأحواض الغسيل، وفوهات صنابير الاستحمام، وغيرها وذلك في كافة المخيمات.

البيئة المياه والصرف الصحي

ضمن التزامنا بالحفاظ على موارد المياه، تراقب شركة أدنوك للحفر عن كثب استخدام المياه في جميع العمليات ومرافق الدعم والمخيمات والمكاتب. نحن نحصل على المياه من مصادر مختلفة، بما في ذلك البحر والمياه الجوفية والأطراف الثالثة، ونستخدمها للأغراض المنزلية وأنشطة التصنيع والصيانة.

تتوافق أنشطتنا مع هدف أدنوك المتمثل في استخدام أقل من 0.5% من المياه العذبة في عملياتنا. لا نستخدم أدنوك للحفر أي مصادر للمياه العذبة. ويتم تلبية 95% من احتياجاتنا المائية من مياه البحر، والتي يتم استصلاحها بعد ذلك وإعادة تدويرها إلى البحر.

استخدام المياه والمحافظة عليها

التزاماً منا بسياساتنا وضوابطنا الداخلية، نعمل على كافة التدابير الملائمة للمحافظة على استعمال موارد المياه، كما نضمن استخدام استخراج المياه الجوفية بما لا يتعدى نسبة التغذية الطبيعية للخران الجوفي واعتماد تدابير الحفظ لتقليل هدر المياه أثناء أنشطة الإنتاج.

ونتيجة لزيادة أعمال الحفر ونمو القوة العاملة خلال عام 2022، ازداد إجمالي استهلاك المياه مقارنة بعام 2021.

و نعمل على تقليل استخدام المياه من خلال التخفيض وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير، والتأكد من أن تصريف مياه المعالجة لا يضر بالبيئة الطبيعية أو يحتوي على مواد سامة.

مياه الصرف الصحي

إنكافة تصريفات المياه في أدنوك للحفر تفوق الحدود التنظيمية المطلوبة. ويشمل ذلك:

- مياه الأمطار
- معالجة النفايات السائلة
- المياه المنتجة
- مياه الصرف الصحي
- سوائل الاختبار المائي

أتوقعاتنا في عام 2023

هدفنا لإدارة المياه في عام 2023 هو تعزيز كفاءة المياه وتقليل الاستهلاك وانبعاثات الغازات الدفيئة والحد من التكاليف في جميع عملياتنا، ويشمل ذلك منصات الحفر والمخيمات والمرافق.

إدارة المياه خلال عام 2022			
المؤشر	الوحدة	2020	2021
استهلاك الماء			
إجمالي استهلاك المياه من كافة المناطق	(مليون لتر)	882	687
سحب المياه			
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	(مليون لتر)	219	367
إجمالي السحب من مياه البحر	(مليون لتر)	12,082	26,358
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لأطراف ثالثة	(مليون لتر)	663	804
إجمالي السحب	(مليون لتر)	12,964	27,529
تصريف المياه			
إجمالي المياه التي يتم تصريفها داخل مياه البحر	(مليون لتر)	12,082	26,358
			23,291



البيئة

المياه والصرف الصحي (تتمة)

دراسة حالة: الابتكار خلال العمل

نظام الرش (STP Sprinkler) في محطة معالجة مياه الصرف الصحي: «حل مبتكر وفعال من حيث التكلفة للتخلص من المياه المعالجة وتوفير حل مستدام للمعسكرات ومنصات الحفر»

كانت الفكرة وراء نظام الرش في محطة معالجة مياه الصرف الصحي هي إيجاد طريقة لإعادة تدوير المياه المعالجة من مياه الصرف الصحي. وقد ابتكر فريق قاعدة بدع الموشانة (BAOB) وفريق المعسكر حلاً مبتكراً ومستداماً منخفض الانبعاثات الكربونية» لإعادة تدوير المياه المعالجة في معسكر بوحصة المركزي المتنقل. وتم تصميم النظام استجابة للحاجة إلى ممارسات أكثر استدامة في الشركة، وقد أثبت أنه يوفر مزايا مالية وبيئية ويتوافق مع هدفنا المتمثل في تحقيق المزيد بتكلفة أقل.

لا يتوقف هذا النظام عند توفير الخدمات للمنطقة فحسب، بل يساهم في تبريد الأرض وتقليل الحاجة للمتقاعدين الخارجيين وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة. كما يقلل بشكل كبير من التكاليف المرتبطة بالتخلص من المياه المعالجة. أكدت الاختبارات العملية المكثفة والمراقبة أن جودة المياه في المشروع التجريبي تلبية معايير التصريف الخاصة بشركة أدنوك، ما يؤكد جاهزية للاستخدام.

ألغى هذا النظام الحاجة لتصريف المياه العادمة عبر نقلها، وأتاح الفرصة لشركة أدنوك للحفر لتوفير حوالي 1.512 مليون درهم سنوياً لكل معسكر، بالإضافة إلى التخلص من خطر الانبعاثات الجماعية الناتجة عن النقل الجماعي للمياه من المواقع يومياً، ما يوفر وسطياً 340 طن من غاز ثنائي أكسيد الكربون سنوياً.

أثبتت أدنوك للحفر أن قواها العاملة تملك القدرة على تعزيز الاستدامة على كافة مستويات الشركة. ويمكن أن يكون للإجراءات البسيطة تأثير كبير، مما يعزز فكرة أن الوعي بالبيئة لا يجب أن يكون له ثمن باهظ أو أن يكون شديداً التعقيد. في المستقبل، سنطرح المبادرات عبر منصات ومعسكرات مختلفة.

رسالة من فريق BAOB



نحن نلتزم بقوة بالتنمية المستدامة، ونائب الرئيس محمد أحمد المطيري (القاعدة والمعسكرات) يحفزنا بشكل متواصل ويدعمنا لتحقيق الاكتفاء الذاتي في كافة عملياتنا ومشاريعنا. في لقاءاتنا اليومية نتكلم عن السبل المتاحة لتحقيق الاكتفاء الذاتي في كافة مجالات حياتنا الشخصية والمهنية.

نشجع الجميع على تبني عادات بسيطة وصديقة للبيئة في مكان العمل، مثل إطفاء الأنوار عند عدم استخدامها، وتقليل استخدام الورق، والحد من هدر الطعام، وما إلى ذلك.

نهدف للتأكد من أن كل موظف في القاعدة والمعسكرات يدرك ويطبق خطة استدامة الشركة بكافة الطرق المتاحة.

البيئة إدارة النفايات

توفر سياساتنا البيئية نظاماً لإدارة النفايات يتيح لأدنوك للحفر إمكانية تطوير الكفاءات والحد من النفايات لتقليل تأثيرنا على البيئة والمجتمع.

تؤدي العمليات اليومية في شركة أدنوك للحفر إلى إنتاج أنواع مختلفة من النفايات. ويتبع نهج إدارة النفايات لدينا تسلسلاً هرمياً صارماً يوضح أهدافنا التي يتعين علينا تحقيقها ، مع الامتثال للوائح أدنوك وقوانين دولة الإمارات العربية المتحدة.

أهداف نظام إدارة النفايات

- إرشادات حول أنواع النفايات التي قد تتولد وكيف ينبغي التحكم فيها وإدارتها
- إعداد مستلزمات قوائم جرد النفايات
- اتباع مبادئ التسلسل الهرمي لإدارة النفايات
- تحديد معايير الوفاء بمتطلبات العناية الواجبة
- التأكد من أن نماذج إدارة النفايات عنصر أساسي من ممارسات إدارة عمليات أدنوك للحفر

نهجنا المتسق لإدارة النفايات ينطبق على كافة عمليات أدنوك للحفر المتعلقة بالعمليات البرية والبحرية، إضافة إلى المعسكرات الأساسية والورشات وعمليات المخازن. ونحرص على تطبيق معاييرنا بحزم، بوصفها جزءاً أساسياً من نظام أدنوك لإدارة الصحة والسلامة البيئية.

معايير إدارة الصحة والسلامة والبيئة

- تحديد اللوائح والقيود والمتطلبات المعمول بها
- مراقبة عمليات معالجة النفايات
- تحديد وتصنيف أنواع النفايات
- إجراءات إدارة النفايات
- تحليل فرص الحد من مصادر النفايات
- اختيار آليات إدارة النفايات
- تطوير وتنفيذ خطط إدارة النفايات
- مراجعة وتحديث الإجراءات



تجنب توليد النفايات



قلّل كمية النفايات التي تنتجها



استبدل ما تستخدمه بخيارات مستدامة



عاود استخدام العناصر إذا كان ذلك ممكناً



أعد تدوير النفايات كلما أمكن



استرجع النفايات القابلة للاستخدام كلما أمكن



عالج النفايات الضارة



تخلص من جميع النفايات بمسؤولية

نلتزم باتباع قواعد إدارة النفايات بالاعتماد على الإجراءات الأساسية لتقليل النفايات وتعزيز التطوير المستدام.

تبدأ الإدارة الفعالة للنفايات بتجنب التلوث عن طريق تقليل الممارسات التي تؤدي إلى تلوث الأرض أو الهواء أو الماء.

في ذات الوقت، نعمل على فرز النفايات بحسب الطبيعة الفيزيائية والكيميائية لها، وتعد هذه خطوة مهمة لضمان مستويات متميزة من الصحة والسلامة. ويسهم الفرز كذلك في دمج النفايات المتشابهة من حيث النوع، مما يجعل تخزينها ومعالجتها وإعادة تدويرها والتخلص منها عملية سهلة.

تولي شركة أدنوك للحفر أهمية كبيرة لفرز النفايات بشكل صحيح لتقليل تأثيرها، مع الالتزام الدائم بكافة التشريعات المطبقة. نحن نحرص على اتباع جميع القوانين والتشريعات والمعايير الاتحادية والمطابقة والداخلية ذات الصلة خلال جميع عملياتنا.

حددت شركة أدنوك للحفر معايير إدارة النفايات بشكل واضح، في دليلها الخاص بإدارة النفايات الذي تم تحديثه عام 2022 . والدليل متاح لجميع الموظفين. ويتم تعزيز تلك المعايير من خلال برامج التدريب والتوعية.



أحمر
للفنفايات الخطرة
(نفايات قابلة للانفجار،
نفايات كيميائية،
نفايات طبية)



أزرق
للفنفايات القابلة
لإعادة التدوير
(بلاستيك، معادن،
كرتون، خشب ،
إطارات)



رمادي
للفنفايات العامة
(تراب ، طين الحفر ،
مواد غير قابلة لإعادة
التدوير)



أخضر
للفنفايات العضوية
(طعام)

البيئة

إدارة النفايات (تتمة)

النفايات الخطرة وغير الخطرة

تساهم الإدارة الصحيحة للنفايات الخطرة وغير الخطرة في مناطق عمليات أدنوك للحفر في تقليل التأثير السلبي على البيئة، وتعزيز الممارسات الآمنة، والحفاظ على صحة المجتمع.

يتم نقل النفايات الخطرة لشركة أدنوك للحفر إلى وحدة إدارة نفايات التكرير التابعة لشركة أدنوك (BeAAT) للتعامل معها ومعالجتها والتخلص منها بشكل مناسب. المنشأة الواقعة في مدينة الرويس معتمدة ومتوافقة مع التشريعات التي وضعها مركز أبوظبي لإدارة النفايات (تدوير). وفي عام 2022، بلغت الكمية الناتجة عن النفايات الخطرة 2,497.

يتم إرسال النفايات غير الخطرة من شركة أدنوك للحفر إلى المرافق المعتمدة من قبل شركة تدوير. وقد بلغت كمية النفايات غير الخطرة في العام السابق 2,739.

في عام 2022، وبالتزامن مع تخفيف القيود الناتجة عن وباء كوفيد، تسارعت وتيرة خدمات إزالة النفايات وأنشطة التخلص منها، مما أثر على انبعاثات غازات الدفيئة لدينا بسبب عمليات نقل المخلفات.

تبلغ التكاليف السنوية لحماية البيئة 11.08 مليون دولار لوحدة إدارة نفايات التكرير التابعة لشركة أدنوك (BeAAT) ومركز أبوظبي لإدارة النفايات (تدوير) من أجل الإدارة الفعالة للنفايات.

الخطط والإجراءات

انصب الكثير من تركيزنا في عام 2022 على التخطيط والتنفيذ وتحقيق الأهداف الاستراتيجية وزيادة الوعي. وقد أدينا دوراً محورياً في رسم خارطة طريق أدنوك 2030 للحد من النفايات وإدارتها في جميع شركات المجموعة،

بما في ذلك التوافق مع المعايير الحكومية والأهداف الاستراتيجية ومؤشرات الأداء الرئيسية والتحديات والفرص والتقدم التكنولوجي. وقمنا بتحديث وإصدار دليل أدنوك للحفر الجديد لإدارة النفايات. كما عقدنا جلسات توعية لمختلف فرق العمل، بما في ذلك جميع أقسام أدنوك للحفر البرية والبحرية وموظفي المكتب الرئيسي والمصنّع وقاعدة بدع العوشانة (BAOB).

تم إطلاق حملة إدارة النفايات المستدامة لتعزيز فهم الموظفين لتقنيات الوقاية من النفايات وإدارتها. وشمل ذلك اختباراً وعروضاً تقديمية وملصقات تم توزيعها على جميع منصات الحفر، بالإضافة إلى زيارات لمنصات الحفر البحرية والبرية من فريق البيئة لتعزيز الوعي البيئي. كما قام الفريق برحلة إلى محطة BeAAT لمعالجة النفايات الخطرة للتعرف على عمليات التخلص من النفايات.

توقعاتنا لعام 2023

في عام 2023، ستواصل شركة أدنوك للحفر مبادرات وحملت مبتكرة لإدارة النفايات بهدف الحد من إنتاجها، وخفض انبعاثات غازات الدفيئة، وتحقيق أقصى قدر من فرص تحقيق الدخل من النفايات في جميع منصات الحفر والمعسكرات.





البيئة التأثيرات البيئية

تولي شركة أدنوك للحفر أولوية قصوى لحماية البيئة والحد من تأثير عملياتنا على النظام البيئي. لذلك نقوم بإجراء تقييمات بيئية بانتظام وفقاً لمعيار التنوع البيولوجي المعترف به عالمياً، لمراقبة حالة التنوع البيولوجي والنظم البيئية والموائل الطبيعية.

يتم إجراء التقييمات مع التركيز الكبير على الاعتدال والتخطيط للطوارئ بغرض الكشف عن التجاوزات في الوقت المناسب والاستجابة الفورية والفعالية.

ندرك أن التنظيم الفعال والفحص المتواكب وإجراءات التشغيل المسبقة، بما في ذلك المراقبة البيئية والتحقق بشكل مستقل، ضرورية للإدارة الفعالة والحد من المخاطر على التنوع البيولوجي.

تسهم إرشاداتنا، التي نشرها معهد تشارترد للإيكولوجيا والإدارة البيئية لتقييم التأثيرات البيئية، في توفير أساس جيد لبناء قاعدة أولى للتنبؤ بالتغيرات البيئية ومراقبتها.

تتوافق معايير أدنوك للحفر والصحة والسلامة والبيئة مع مختلف الإرشادات، وعلى وجه الخصوص ، توفر إرشاداتنا التي نشرها معهد تشارترد للإيكولوجيا والإدارة البيئية لتقييم الأثر البيئي ، إطاراً مفيداً لإنشاء خط أساس والتنبؤ بالتغير البيئي ومراقبته.

كما نستخدم الأطر المتوافقة مع الأطر الأخرى مثل الإطار الوطني لتغير المناخ والصحة ، واستراتيجية التنمية الخضراء لدولة الإمارات العربية المتحدة واللجنة الخضراء الوطنية 2015-2030، ومشاريع الطاقة النظيفة والمتجددة، والمحافظة البحرية: القانون الاتحادي رقم (24) لسنة 1999 م بشأن حماية البيئة وتنميتها وتعديلاتها (قانون رقم 11)).

ندرك تماماً الأهمية الحيوية لاستعادة وتعزيز النظام البيئي الإقليمي. وتشارك أدنوك للحفر في برنامج غرس الأشجار المحلي كل ثلاثة أشهر في محيط معسكراتنا، بالإضافة إلى زراعة أشجار القرم في محمية جزيرة الجبيل. بالإضافة إلى فوائدها البيئية العملية، تعد الحملة أيضاً مبادرة مهمة تسلط الضوء على آثار وأسباب الأضرار التي تلحق بأنظمتنا البيئية. ويعد فهم تأثيرات الملوثات على التنوع البيولوجي، بغض النظر عن حجمها، أساسياً في مسيرة التعافي.

نخطط في عام 2023 لتوسيع نطاق رصدنا وتقييمنا لتنوع الحياة البرية المحلية والتعمق أكثر في دراسة العوامل الرئيسية التي تؤثر على هذا التنوع. وتهدف أدنوك للحفر إلى رصد أي ضرر بيئي قائم أو محتمل والتخفيف من حدته.

المحتويات

34 تنوع القوى العاملة وتطويرها

34 رفاهية الموظفين

36 التعلم والتطوير

38 التنوع وتكافؤ الفرص

39 الصحة والسلامة والأمن

39 إدارة الصحة والسلامة

44 الإجراءات الآمنة وإدارة تكامل الأصول

45 المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

45 الأداء الاقتصادي

46 الشراء المسؤول

47 خصوصية العملاء

49 المشاركة المجتمعية



المجتمع

تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها رفاهية الموظفين

تدرك شركة أدنوك للحفر أن نمو الشركة ونجاحها يعتمد على القوى العاملة الماهرة والمتنوعة والملتزمة. لضمان استمرارنا في تقديم قيمة عالية لجميع أصحاب المصلحة، نعطي الأولوية لرفاهية موظفينا ومشاركتهم وصحتهم. نحن نستثمر الموارد والوقت في فهم احتياجات موظفينا، وزيادة الوعي بالقضايا الرئيسية، والسعي بشكل استباقي إلى تعزيز التنوع والشمولية على جميع المستويات، بالإضافة إلى توفير مجموعة واسعة من المسارات للتعليم والتطوير المستمر.



رفاهية الموظفين
تمنح أدنوك للحفر الأولوية بشكل مستمر لرفاهية موظفيها وتوليها أهمية قصوى في جميع عملياتها. نحن نفخر برضا وتميز موظفينا. هدفنا هو ترسيخ ثقافة التكافؤ والحماس والطموح، وترسيخ مكانتنا كصاحب العمل المفضل، وخفض معدلات دوران الموظفين وتعزيز الإنتاجية.

للمفاظ على تجربة إيجابية للموظفين، تجري أدنوك للحفر استطلاعات Pulse Engagement سنوياً. تقدم هذه الاستطلاعات معلومات قيّمة حول رضا الموظفين وولائهم للشركة. بناءً على نتائج عام 2022، ركزنا على تعزيز مشاركة الموظفين ورفاهيتهم في مجالات رئيسية مثل التعلم والتطوير والفرص الوظيفية وإدارة الأداء والمكافآت والتقدير وسياسات الموارد البشرية.

تم إجراء العديد من الجلسات على مستوى القيادة لتعزيز الوعي بأهمية دمج الموظفين وتشجيع ثقافة تدعم القوى العاملة وتعزيز من مشاركتها.

أشارت نتائج الاستطلاع إلى ضرورة تحسين التخطيط الوظيفي، مما دفعنا لإنشاء أداة محدثة لتخطيط التنمية الشخصية (أدائي) في نظام SAP SuccessFactor للموارد البشرية. وقد تم تبسيط إجراءات تخطيط التنمية الشخصية لتمكين المستخدمين من التعبير عن تطلعاتهم المهنية ونموهم المهني بشكل أكثر فعالية.

موظفونا بالأرقام

إجمالي عدد الموظفين (التوظيف المباشر والمتعهدين)	إجمالي التعيينات الجديدة (الموظفون المباشرون والمتعهدون)	عدد أصحاب الهمم
9,044	1,385	5
إجمالي عدد الموظفين (توظيف مباشر)	إجمالي المتعهدين	إجمالي الموظفين (التوظيف المباشر والمتعهدون)
6,598	2,446	186



تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها رفاهية الموظفين (تتمة)

مبادرات رفاهية الموظفين

من خلال حملة «Hi Potential»، قمنا بدعوة الموظفين لترشيح أنفسهم ليتم فحصهم وتقييمهم ومن ثم تحديدهم كمجموعة من المهنيين ذوي إمكانات عالية. وتهدف الحملة لتسجيل الأفراد الواعدين في برامج وأنشطة التنمية المهنية لمواصلة تطوير قدراتهم.

أطلقنا أيضاً برنامج «أدائي» لبناء نظام شفاف وفعال لتحديد أهداف الأداء وتسهيل المحادثات البناءة بين المدراء والموظفين. كما أطلقنا «أسبوع التقدير»، وبعد ذلك دليلاً على طموحاتنا الكبيرة والملهمة، لمكافأة وتحفيز فرقنا في جميع الأقسام. أدنوك للحفر تدرك أهمية التوازن بين العمل والحياة. وقد طرحت سياسة محدثة للعمل عن بُعد لجميع الموظفين لتعزيز هذا التوازن الصحي. وفي سياق نموذج التشغيل الجديد، قمنا أيضاً بتطبيق سياسة الفترات المتساوية لبعض المناصب الرئيسية في منصات الحفر.

ضمن جهودنا لتعزيز رفاهية الموظفين، نظمت أدنوك للحفر العديد من المبادرات على مدار العام تضمنت تمارين بناء الفرق واللقاءات الرمضانية مع الرئيس التنفيذي والموظفين الميدانيين في مواقعنا ومواقع المعسكرات، وفعاليات التواصل مع الشباب، والمشاركة في ماراثون أدنوك، وعروض الصحة والرفاهية لجميع الموظفين على أساس شهري.

نحرص على التأكيد لموظفينا بأنه يمكنهم اللجوء إلينا للحصول على المساعدة في مجالات خارج العمل، بصفتهم أفراد من عائلة أدنوك للحفر. من هذا المنطلق، قمنا بتنظيم جلسات لتثقيف موظفينا حول الرفاهية المالية وتشجيعهم على استخدام برامج مساعدة الموظفين.

إطلاق برنامج «أدائي»

تؤدي إدارة الأداء دوراً أساسياً في تعزيز الأداء الوظيفي. بهدف تحسين إدارة التعليقات والأداء، يسعدنا الكشف عن «أدائي»، أداة إدارة الأداء المستمر. تهدف «أدائي» لاستبدال مراجعات منتصف العام التقليدية بحوارات وجلسات تواصل مستمرة. نطمح من خلال هذا التغيير إلى زيادة مشاركة الموظفين في إدارة أدائهم.

تحديد الفرص

من خلال إجراء استبيان المشاركة في شركة أدنوك للحفر، يمكننا قياس وتتبع التجربة العامة للموظفين وتحديد أبرز المجالات التي تحتاج لتطوير أو اتخاذ المزيد من الإجراءات.

في عام 2021، حققت أدنوك للحفر نتائج متميزة في مشاركة الموظفين، حيث كانت مشاركة 76% من موظفينا إيجابية، بزيادة 13 نقطة عن المعيار العالمي لقطاع النفط والغاز. علوة على ذلك، قدم 69% من موظفينا ملاحظات ورؤى إيجابية بشأن فعالية الإجراء.

التوطين

المؤشر	الوحدة	2020	2021	2022
إجمالي عدد الموظفين من مواطني دولة الإمارات	#	1,619	1,608	1,636
إجمالي عدد الموظفين الإماراتيات	#	158	157	154
درجة القيمة المحلية المضافة استناداً إلى معدلات التوطين	%	–	–	26.08

مجالات التركيز على رفاهية الموظفين

- فرص التقدم الوظيفي
- تجارب الموظفين
- الأمن الوظيفي
- التعلم والتطوير المهني
- إدارة الأداء
- المكافآت والتقدير
- القيادة العليا
- التوجيه والإشراف
- فعالية استبيانات مشاركة الموظفين
- جذب المواهب والاحتفاظ بها

يزيد برنامج القيمة المحلية المضافة من قدرتنا على تعزيز الاحتفاظ بالقيمة داخل حولة الإمارات العربية المتحدة، من خلال زيادة الإنفاق المحلي من رأس المال واستثماراتنا التشغيلية.

مبادرات رفاهية الموظفين في معسكرات أدنوك للحفر

- تظل صحة الموظفين ورفاهيتهم في المقدمة في كافة أماكن الإقامة في المواقع حيث نعمل على:
- تحسين الوصول إلى خدمات الصحة المهنية الشاملة.
 - ضمان والحفاظ على أعلى درجة ممكنة من الصحة البدنية والعقلية والرفاهية الاجتماعية.
 - التأكد من أن أداء الصحة المهنية يتماشى مع أفضل معايير الصناعة العالمية المتاحة.

وهذا ويتم مراقبة كل ما سبق ذكره عن كثب من قبل متخصصي الصحة والسلامة والبيئة لدينا من خلال عمليات تدقيق مجدولة مع نظام تتبع الإجراءات.

يتم اختيار أنظمة التأهب للطوارئ بشكل دوري و تم تطبيق أعلى المعايير الدولية والمحلية المتعلقة بجائحة COVID-19.

تم تقديم مجموعة من مبادرات الصحة والسلامة والبيئة في المخيمات في المواقع على مدار العام.

توقعات عام 2023

سيظل موظفونا عاملاً رئيسياً في نجاح أدنوك للحفر وسنكرس جهودنا للمضي قدماً في خطة تسريع 100X.

وبعد Accelerate 100X المرحلة التالية من مسيرة التحول في أدنوك من أجل ضمان تعزيز أعمالنا وتحقيق قيمة عالية لحولة الإمارات والريادة بالتحول في مجال الطاقة. يهدف برنامج Accelerate 100X إلى:

- تحقيق أقصى استفادة من مواردنا الهيدروكربونية ومن ظروف السوق التي تشهد تغيرات متسارعة
- تعزيز وتنويع محفظة الطاقة لضمان المرونة على المدى الطويل
- تزويد موظفينا بالادوات اللازمة لتحقيق طموحنا، مع التركيز على تطوير المهارات الجديدة وتبسيط إجراءات الحوكمة وصياغة نموذج تشغيل مناسب لاهدافنا

ستعمل أدنوك للحفر على دعم استراتيجية المجموعة من خلال التركيز على تعزيز التطوير الفردي وتوظيف المواهب والحفاظ عليها ومساعدة الموظفين على التطور الوظيفي وتحسين استراتيجيات الرفاهية.

تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها التعلم والتطوير

يعتمد نجاح شركة أدنوك للحفر على تجربة وخبرات موظفيها. ويعد توفير فرص مستمرة لتطوير المعرفة وتحسين المهارات أمراً حيوياً للمستقبل. نحن ندرك أن التعلم والتطوير ضروريان لكل فرد داخل كل قسم، بغض النظر عن المسمى الوظيفي أو المهام، واستثمارنا في تقدمهم المهني أساسي لنجاحنا كشركة.

تركز إدارة أدنوك للحفر سنوياً على أهمية تطوير المهارات وامتلاك مجموعة واسعة من القدرات. وفي كل عام، يحقق قسم التعلم والتطوير نتائج متميزة على مستوى الأرقام والجودة. وتركز البرامج التدريبية التي نقدمها على الجوانب العملية والنظرية والشخصية، مثل الصحة والسلامة والبيئة والمهارات التقنية وممارسات الأعمال والمواصفات السلوكية والصفات القيادية.

ويوفر مركز تدريب أدنوك للحفر هذه البرامج داخل الشركة أو عبر أطراف ثالثة. وفي كلتا الحالتين، يتم اختيار مدربين من أصحاب الخبرة الواسعة في مجالاتهم.

توسيع نطاق الفرص

خلال عام 2022، عزز مركز تدريب أدنوك للحفر من قدراته فضلاً عن فرص التدريب. تماشياً مع معايير المركز الوطني للتأهيل (NQC)، قمنا بفتح مؤهلات وشهادات من المستوى الثالث والرابع في مجال البيئة والصحة والسلامة، تم إعدادها لتعريف المرشحين بأنظمة وعمليات شركة أدنوك للحفر. كما حصلنا على اعتماد الرابطة الدولية لمعهد الحفر (IADC) لدورات مكافحة انسداد الأنابيب. كما يسعدنا أن نعلن بأنه قد تم اعتمادنا من قبل الرابطة الدولية لمعهد الحفر كمزود تدريب دولي معتمد.

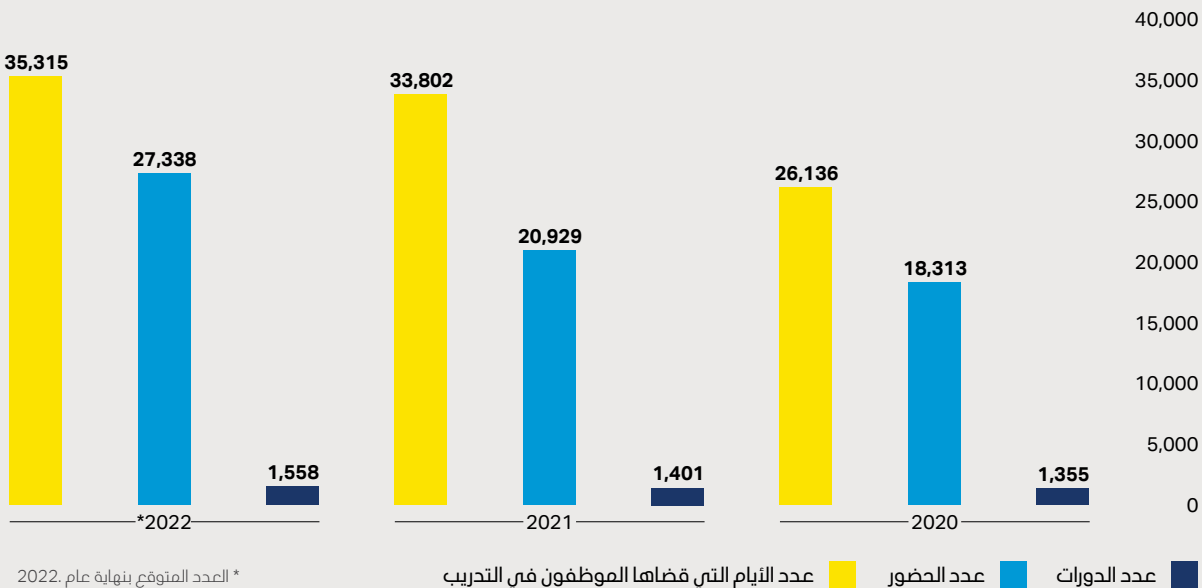
من خلال تعزيز مرافقنا، قمنا بزيادة قدرتنا على تقديم مجموعة متنوعة من برامج التدريب الموسعة (داخلياً وخارجياً). وتشمل هذه الدورات عمليات الإنقاذ من المرتفعات، وإنقاذ الأشخاص الذين تعرضوا لمستويات عالية من غاز كبريتيد الهيدروجين، وعمليات الإنقاذ في الفضاء المحصور، والاتصالات الخطرة، والسلامة الكيميائية.

في سياق مبادراتنا التدريبية، قمنا بتنظيم برنامج متكامل تحت عنوان «تدريب المدرب» لدورة «الإنقاذ من المرتفعات» بمشاركة 12 موظفاً، بمن فيهم ستة مدربين من مركز تدريب أدنوك للحفر وستة من مهندسي السلامة الميدانية. أكمل المشاركون البرنامج بنجاح وأصبحوا مدربين معتمدين ومجهزين لتقديم دورات التدريب الداخلي في هذا المجال الحيوي لموظفي أدنوك للحفر الآخرين.

تعزيز برامج التدريب

ضمن جهودنا لقياس التقدم الذي يحرزه مركز تدريب أدنوك للحفر ومراقبة مشاركة موظفي أدنوك للحفر، قمنا بوضع مؤشرات أداء رئيسية محددة مع التركيز على أعداد الدورات التدريبية وأرقام الحضور وأيام تدريب الموظفين. نحن فخورون بالإبلاغ عن نتائج استثنائية على أساس سنوي، ولا يعكس ذلك الأرقام فحسب، بل أيضاً تنوع دورات التدريب والتطوير التي نقدمها.

أعداد التدريب الإجمالية في أدنوك للحفر، وفقاً لمركز تدريب أدنوك للحفر



أعداد التدريب الإجمالية في أدنوك للحفر، وفقاً لمركز تدريب أدنوك للحفر والأطراف الثالثة هي:

سجلات التعلم بالأرقام*	جلسات التدريب	عدد الساعات التي قضاها الموظفون في التدريب	عدد الأيام التي قضاها الموظفون في التدريب	سجلات التعلم بالأرقام*
2,722	269,694	48,429	3,329	

بطول نهاية عام 2022، أجرى مركز تدريب أدنوك للحفر 1,558 دورة تدريبية لـ 27,338 مشاركاً بإجمالي 35,315 يوماً قضاها الموظفون في التدريب.

يملك مركز تدريب أدنوك للحفر القدرة على توفير حوالي 85% من الدورات التدريبية المطلوبة والقائمة على المهارات من خلال مصادره الداخلية. في عام 2022، تجاوز مركز تدريب أدنوك للحفر هدفه المتمثل في تنظيم 1,380 دورة وفقاً للقائمة غير المعتمدة.

تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها
التعلم والتطوير (تتمة)



شهادات الاعتماد

حصل مركز تدريب أدنوك للحفر على شهادات اعتماد مهنية معترف بها محلياً ودولياً تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة والحفر، مما يتيح للمركز توفير الدعم للمسار الوظيفي في مجال الحفر والسلامة الفردية. وتشمل الجهات التي منحت المركز شهادات الاعتماد الرابطة الدولية لمعهدي الحفر IADC والمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط IWCF ومنظمة تدريب صناعة البترول البحرية OPITO وجمعية مهندسي معدات الرفع LEEA وجمعية القلب الأمريكية AHA وهيئة الاعتماد الوطنية NQA والمعهد الوطني الأمريكي للمعايير ANSI وهيئة الاعتماد الأسكتلندية SQA ومؤهل «هاي فيلد» والمعهد الأمريكي للصحة والسلامة ومركز أبوظبي للتعليم والتدريب المهني ACTVET.

التدريب من أجل المستقبل

هدفنا المباشر لعام 2023 هو إعداد وتنظيم دورات إضافية لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، وفقاً لمنظومة التدريب المعتمدة لعام 2022. ويهدف مركز تدريب أدنوك للحفر على المدى البعيد لتقديم 90% من إجمالي يتجاوز 60 دورة تدريبية تغطي حوالي 85% من التدريب الإلزامي وتدريب الكفاءات بحلول عام 2025. ويتمشى ذلك مع استراتيجية الأعمال لتحديث نشاط منصات الحفر بين عامي 2020 و2030. بالإضافة إلى ذلك، نهدف للاستمرار في توفير قيمة عالية للشركة، من أجل تحقيق وفورات في التكلفة بنسبة 5% لعمليات مركز أدنوك للحفر في العام المقبل.

شهادات الاعتماد لمركز تدريب أدنوك للحفر	سنة الحصول على الاعتماد
الرابطة الدولية لمعهدي الحفر	2012
مركز أبوظبي للتعليم والتدريب المهني	2017
المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط IWCF المستوى الثاني والثالث والرابع	2017
منظمة تدريب صناعة النفط البحرية (أوبيتو)	2017
شهادة المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط لعمليات التدخل الحرجة للآبار	2018
مؤهل "هاي فيلد"	2019
عضوية جمعية مهندسي معدات الرفع	2019
جمعية القلب الأمريكية (AHA)	2021
اعتماد مركز الفصول الافتراضية من المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF) وتقييمه عن بعد	2021
المعهد الأمريكي للصحة والسلامة	2021
برنامج مكافحة انسداد الأنابيب	2022
مركز التأهيل الوطني	2022
اختبار الغاز من منظمة تدريب صناعة النفط البحرية (أوبيتو)	اعتماد جديد قيد التنفيذ

تنوع القوى العاملة وتطوير قدراتها التنوع وتكافؤ الفرص

بوصفها شركة رائدة ومنصفة وأخلاقية، تحرص أدنوك للحفر على التنوع في كافة جوانب عملها. على مر السنين، قمنا باستمرار ببناء فريق متعدد الثقافات والخلفيات، يساهم فيه العنصر النسائي وأصحاب الهمم بشكل فاعل.

يتمثل الهدف الرئيسي لشركتنا لعام 2023 في أن تصبح أكثر التزاماً بالتنوع من خلال توسيع نطاق التوظيف ليشمل مجالات مختلفة والحرص على منح المزيد من المرشحات فرص تولي مهام قيادية وتقنية.

تقوم فلسفتنا على تكافؤ الفرص، وهي عقيدة وسياسة نفخر بها، ويتجلى ذلك في لجنة التوازن بين الجنسين التي تركز على تمكين الموظفين وضمان تمثيلهن على كافة مستويات الشركة.

بصفتها جهة عمل مفضلة، تضم أدنوك للحفر قوة عاملة من أكثر من **79 جنسية** يتم التعامل مع أفرادها باحترام وتقديرهم ومكافأتهم على جهودهم.

كان العديد من هؤلاء الموظفين جزءاً من عائلة أدنوك للحفر لسنوات عديدة، وذلك بسبب انخفاض مستوى دوران الموظفين، على الرغم من الطلب الكبير على موظفي الحفر. كما تشهد الشركة نمواً متسارعاً، بحيث لا نحتفظ بموظفينا فحسب، بل نتضم إلينا كواحد جديد، بما في ذلك موظفون من 39 دولة مختلفة في عام 2022 وحده.

في إطار جهودنا لتعزيز المساواة بين الجنسين والترحيب بمزيد من النساء في أدنوك للحفر، انضمت إلينا 22 مرشحة في عام 2022.

من بين 6,598 موظفاً تم تعيينهم بشكل مباشر، تم مكافأة 2,296 موظفاً وتكريم 4,089 موظفاً إضافياً تقديراً لجهودهم وإنجازاتهم وجهودهم المتمرة عبر منصة أدنوك لتقدير الإنجازات.

التنوع الثقافي لدينا

عدد الموظفين من مواطني دولة الإمارات

1,636

الاحتفاظ بالموظفين

98.8%

ترقيات الموظفين

2,296

شهادات تقدير الموظفين

4,089

جنسيات الموظفين الجدد

39

الموظفات الجدد

22

الجنسيات

79



الصحة والسلامة والأمن إدارة الصحة والسلامة

نضع الصحة والسلامة والأمن لجميع المشاركين بعملياتنا في صدارة اهتماماتنا، حيث تعد عاملاً رئيسياً في نجاح أدنوك للحفر. وتتمثل أولوياتنا في تلبية معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% لضمان سلامة موظفينا ومجتمعنا وبيئتنا ومواردنا من أي أضرار. كما نلتزم بمعايير بيئة آمنة لضمان سلامة الجميع في عائلة أدنوك للحفر عبر تفعيل الرقابة الدائمة وتحليل البيانات وتقييمها والتدريب واستخدام التقنيات الحديثة حيث نبذل الجهد لنصل إلى إنجاز العمليات دون حدوث إصابات.

التحول الإيجابي تجاه الصحة والسلامة والبيئة

نظراً للتطور المستمر لمعايير الصحة والسلامة والبيئة، نعتبر أنه من الضروري الاستثمار في الابتكارات المستقبلية. ويهدف برنامجنا للتحول الإيجابي تجاه الصحة والسلامة والبيئة إلى الحد بشكل كبير من الحوادث، وهو يعتمد على خمسة عناصر أساسية لتحقيق التحول المنشود في معتقدات ومعارف ومهارات القوى العاملة لدينا.

في عام 2022 أطلقت أدنوك للحفر برنامجها للتحول الإيجابي تجاه الصحة والسلامة والبيئة على مستوى الشركة.

تعتمد أدنوك للحفر أفضل معايير التميز في الصحة والسلامة والبيئة عبر حماية موظفينا ومجتمعنا وبيئتنا والالتزام بتدابير أمنية عالية الجودة وإجراءات تضمن استدامة الشركة. وتتبع أدنوك للحفر السياسات نفسها المتبعة في أدنوك فيما يتعلق بالصحة والسلامة والبيئة. ويتم إعادة تقييم هذه السياسات وإجراء التعديلات عليها بانتظام بما يتطابق مع المعايير الدولية، كما يشرف عليها مجلس الإدارة، بمشاركة عدد من اللجان الإدارية الإضافية ولجان أخرى محددة للصحة والسلامة والبيئة، والتي تدعم التطوير الاستراتيجي وإدارة مخاطر الصحة والسلامة.

فيما نركز جهودنا على أن نكون شركة خالية من الحوادث، من الضروري أن نتعاون مع موظفينا ونعزز تواصلنا معهم لزيادة الوعي بأي المحتملة. علاوة على ذلك، يتوجب علينا تعزيز الشعور بالمسؤولية المستدامة تجاه تطبيق التوجيهات العامة بشأن الصحة والسلامة على المستوى الفردي والتنظيمي.

إضافة لما سبق، عملنا في عام 2022 على تطبيق نظام أدنوك الموحد لتقييم الصحة والسلامة والبيئة.



جوائز ومكافآت الصحة والسلامة والبيئة

تقدير إنجازات الموظفين ودورهم وتكريمهم أساسي في برنامج التفاعل المشترك مع موظفينا والذي نعمل من خلاله للحصول على مشاركة فعالة من موظفينا وتحفيزهم، فضلاً عن زيادة معدل الرضا لدى كافة الأطراف المعنية.

التكريم: ضمن جهودنا لتعزيز ثقافة الرعاية وتقدير مساهمات الموظفين المميزة، كرم الرئيس التنفيذي ومجلس الإدارة التنفيذية الموظفين الذين قاموا بإنجازات متميزة خلال 2022 عبر الالتزام بالممارسات الآمنة واستعمال أدوات الحماية الاستباقية المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة.

الجدول السنوي لجوائز الصحة والسلامة والبيئة:

الجوائز	معدل التكرار	الجهة المانحة للجوائز
تركيز ثابت بنسبة 100% على الصحة والسلامة والبيئة	مرة واحدة شهرياً للمدير، والرئيس التنفيذي، ونائب الرئيس الأول، ونائب الرئيس مرة أسبوعياً للموقع	المدير والمدير التنفيذي ونائب الرئيس الأول ونائب الرئيس (في المقر الرئيسي والموقع)
الالتزام بنسبة 100% بالصحة والسلامة والبيئة	مرتان شهرياً لكل موقع	مدير فريق الحفر
ريادة بنسبة 100% في أنشطة الصحة والسلامة والبيئة	مرة في كل ربع سنة لكل موقع	مدير فريق الحفر
الالتزام بنسبة 100% بالصحة والسلامة والبيئة	مرة في كل ربع سنة لكل موقع	مدير فريق الحفر
رواد العام بنسبة 100% في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة (موظفون)	مرة في السنة الواحدة لكل موقع	نائب الرئيس / المصادقة لجنة الصحة والسلامة والبيئة / التدقيق والموافقة
رواد العام بنسبة 100% في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة (مشرفون)	مرة في السنة الواحدة لكل موقع	موافقة الإدارة التنفيذية

معايير الصحة والسلامة والبيئة وإدارتها

تعتبر سياسات ومعايير الصحة والسلامة والبيئة ركيزة هدفنا المتمثل في «عدم التسبب بالضرر للأفراد والمجتمع»، وهي تتوافق مع القواعد والتشريعات المحلية والاتحادية، فضلاً عن الممارسات الدولية الرائدة في مجال الحوكمة والسلامة الفنية وتفاذي الخسائر والسلامة التشغيلية وسلامة العمليات وسلامة النقل.

- الإدارة وممارسات الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة
- البيئة
- الصحة المهنية
- سلامة العمليات
- إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة
- إدارة الكوارث والاستجابة في حالات الطوارئ
- إدارة سلامة عملية سلامة الوصول
- معيار نظام إدارة استمرارية الأعمال

الصحة والسلامة والأمن

إدارة الصحة والسلامة (تتمة)

يتضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة الذي نطبقه في كافة مواقعنا وعملياتنا، مبادئ وأهداف الصحة والسلامة والبيئة، والرقابة المتواصلة على أدائنا بهدف تعزيز إجراءاتنا الوقائية. كما يوفر إطاراً واضحاً للأهداف والتوقعات والمتطلبات القانونية والصناعية، ويبتكر حلولاً للحد من المخاطر والقضاء عليها.

إنجازاتنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة

في عام 2022، أنجزنا إجراءات إعادة اعتماد معايير أيزو 9001 و14001 و45001 و29001 وحققنا إنجازات جديدة هامة على مدار العام، شملت الحصول على درجة 99% في نظام إدارة العمل الإلكتروني (WMS)، وهي واحدة من أفضل النتائج على مستوى كافة شركات المجموعة.

2015: ISO 9001 نظام إدارة الجودة

2015: ISO 14001 نظام إدارة الممارسات البيئية

2018: ISO 45001 نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية

2020: ISO 29001 صناعات البترول والبتروكيماويات والغاز الطبيعي:

أنظمة إدارة الجودة الخاصة بكل قطاع

كذلك أطلقنا استبياناً حول مرونة إدارة سلسلة التوريد مع الموردين الأساسيين لشركة أدنوك للحفر وقمنا بإعداد تقارير بيانية حول الحفر والتدريب. كما قمنا بتنظيم جولات ميدانية دورية للإدارة مع التشديد على سلامة الوصول، بالإضافة إلى 65 جولة ميدانية قام بها مسؤولون إداريون رفيعو المستوى للاطلاع على خطة الصحة والسلامة والبيئة في عام 2022.

مسح استقصائي حول حوادث سقوط الأجسام: يهدف هذا المسح إلى الحد من الحوادث التي تنتج عن سقوط الأجسام أثناء العمل عبر التركيز على الممارسات المثلى لمنع مثل هذه الحوادث وإقرارها على المستوى الإداري والتشغيلي.

تلتزم شركة أدنوك للحفر بمنع احتمال سقوط الأجسام من خلال إجراء المسوحات باستمرار وإتمام الإصلاحات بما يتماشى مع أفضل الممارسات. ويؤدي ذلك إلى تعزيز السلامة وتوفير التكاليف عند مقارنتها بتكلفة الإصابات أو الأضرار الناجمة عن تساقط الأجسام.

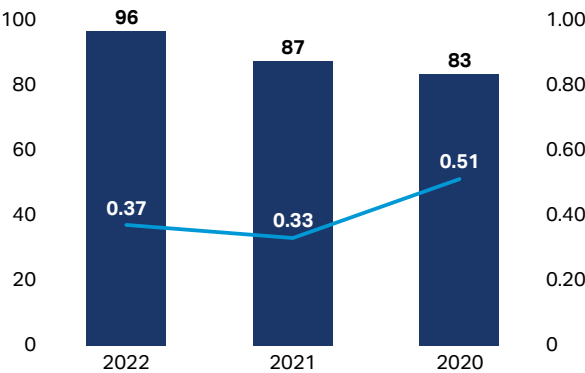
جودة المسح الاستقصائي	%
على الأرض	90
منصات الحفر البحرية	100
قطاع حفارات الجزر	100

في أدنوك للحفر خلال عام 2022 ، وقعت أربع حوادث مسببة للوفاة شملت اثنين من الموظفين المباشرين واثنين من المتقاعدين من الباطن. وقد دفعت هذه الحوادث المؤسسة «أدنوك للحفر» إلى تعزيز التزامها بتحقيق «صفر إصابات في عملياتها». إن السلامة هي أساس الأعمال التجارية ، كما أن سلامة موظفي أدنوك للحفر كانت وستظل دائماً على رأس أولوياتنا. وقد تم التحقيق في هذه الحوادث بدقة وكان تحليل السبب الجذري مفيداً في تحديث السياسات والإجراءات لضمان تعلم المنظمة والقضاء على أي حوادث مستقبلية مماثلة.

تتضمن العديد من البرامج التي تم تبنيها في أعقاب هذه الحوادث ، على سبيل المثال لا الحصر ، العمل على زيادة إطلاع القيادة للحد الأقصى والمشاركة مع جميع الأنطقم ، وإدراج برامج ضمان قوية تدفع الامتثال التشغيلي. بالإضافة إلى تنفيذ مؤشرات رائدة جديدة لتعزيز ثقافة السلامة عبر الأسطول وزيادة الوعي بالحدوس المستفادة مع الأنطقم.

إن هدف صفر إصابات وصفر حوادث هو هدف يتعلق بجميع شئون أنظمة الصحة والسلامة والبيئة ويمثل ثقافة السلامة التي نرعاها شركة أدنوك للحفر مع استمرارها في توفير الأمان والعمليات الناجحة لعملائها.

عدد الإصابات في مكان العمل

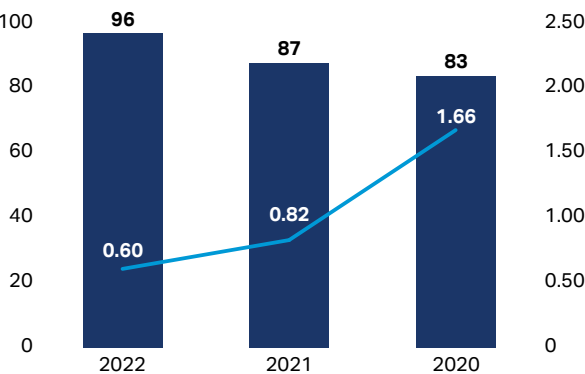


عدد منصات الحفر

عدد الإصابات في مكان العمل

لم يتم الإبلاغ عن أي أحداث كارثية

معدل الحوادث القابلة للتسجيل



عدد منصات الحفر

معدل الحوادث القابلة للتسجيل

الحركة

هل هناك شيء يتحرك أو يمكن أن يبدأ بالحركة؟ هل هناك أشخاص أو مركبات تتحرك في الموقع؟ هل يمكن أن يكون أحدهم قد تعرض للخطر؟ أين هي مناطق الخطر المحتمل؟

الحرائق والانتفجارات

أين توجد المواد المخاطرة القابلة للاشتعال؟ ما هي المصادر المحتملة للاشتعال؟ هل أنت متأكد من أن جميع المواد القابلة للاشتعال قد تم عزلها وتأمينها بشكل صحيح؟

الضغط

أين تقع مصادر الضغط؟ ما الذي يمكن أن يسبب تحرير الضغط؟ هل تأكدت من أن العملية التي تقوم بها لا يمكن أن تولد ضغطاً معيناً؟

الحرارة

هل يمكنك تحديد أي أسطح أو مواد ساخنة أو باردة في منطقة عملك؟ هل يتضمن عملك توليد حرارة أو برودة؟ كيف يمكن أن تؤثر البيئة الحارة أو الباردة على فريقك؟

الآخطار الشائعة في مواقع العمل

الاماكن المرتفعة

من يعمل على ارتفاع أعلى منك؟ من يعمل على ارتفاع أدنى منك؟ هل هناك مواد أو معدات يمكن أن تسقط عليك؟ هل تستخدم نظام حماية من السقوط؟ هل يتطلب عملك التسلق؟

المواد السامة

ما هي درجة سمية المواد الكيميائية في منطقة عملك؟ هل يمكن أن يؤثر العمل الذي تقوم به على جودة الهواء في منطقتك؟ هل تعمل في منطقة ضيقة؟

الكهرباء

هل يمكنك تحديد موقع مصادر الكهرباء؟ هل هناك أي مصادر غير مرتبة؟ كيف يمكنك الوصول إلى هذه المصادر؟ هل تم تأكيد عزل المصادر؟ هل هناك خطر من تراكم الكهرباء الساكنة؟ هل توجد خطوط كهرباء عالية التوتر في المنطقة؟

الموظفون

هل يمكن لكل عضو في الفريق توضيح مسؤولياته؟ هل هناك مشاكل في التواصل؟ هل هناك أي مشاكل شخصية تؤثر على عمل الفريق؟ هل الفريق مؤهل للمهمة المطلوبة؟

قواعد إنقاذ الحياة

إذن العمل

العمل بتصاريح سارية المفعول حيثما يقتضي ذلك

الاماكن المغلقة

الحصول على تصريح قبل العمل في الأماكن المغلقة

تحديد مصادر الطاقة

التأكد من عزل مصادر الطاقة والابتعاد عنها قبل البدء بالعمل

تجاوز ضوابط السلامة

الحصول على تصريح قبل تعديل أو وقف ضوابط السلامة

العمل في الاماكن المرتفعة

اتخاذ تدابير الحماية من الوقوع للسفل عند العمل في الأماكن المرتفعة

الرفع الآمن للمعدات الميكانيكية

اعتماد خطة آمنة لرفع المعدات وتأمين منطقة العمل

الغازات السامة

اتباع إرشادات العمل في المناطق الملوثة بغازات سامة

قيادة المركبات

اتباع الإرشادات الآمنة لقيادة المركبات

منطقة حفر أو تنقيب

لا يُسمح لغير المشاركين في عمليات الحفر أو التنقيب بالاقتراب

مواد قابلة للاشتعال

اتخاذ تدابير وقائية عند التعامل مع المواد القابلة للاشتعال والمسيبة له.

الصحة والسلامة والأمن إدارة الصحة والسلامة (تتمة)

الاحتفال بيوم أدنوك للسلامة في جميع المواقع والمخيمات

نظمت أدنوك للحفر يوم أدنوك للسلامة في 27 يوليو 2022 تحت شعار «ثقافة الرعاية» الذي يركز على الرعاية والمساءلة والاعتراف بالجهود المميزة والتفويض التي تشكل أساس سلوكياتنا وعملياتنا. ويهدف الحفل لتعزيز مسيرة التحول في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة والتأكيد على

أهمية أن نكون قادة في مجال السلامة عبر الحفاظ على الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%.

إضافة لما سبق، قمنا بتنظيم ندوة عامة في القاعة المركزية للرؤساء التنفيذيين في مواقع العمليات بعد يوم أدنوك للسلامة في مجمع بدع العوشانة في 28 يوليو لترسيخ فهم أعمق لسلوكيات السلامة وتعزيز الرؤية والتفاعل مع القيادة العليا في جميع أنحاء الشركة. وتم ربط الندوة

أنجزنا في 2022 الحملات العشرة التالية في مجال الصحة والسلامة والبيئة (للعاملين بالتوظيف المباشر):

السلوكيات الآمنة	السلوكيات الآمنة هي طريقة لتجنب الأخطاء البشرية وتعزيز السلامة في أماكن العمل عبر مراقبة وتحليل سلوك الموظف أثناء عمله.
منطقة الحفر أو التنقيب	التواجد في «منطقة حفر أو تنقيب» هو سبب معظم الحوادث، ويعني هذا إمكانية التعرض للأذى. تأكد من قدرة العمال على تحديد المخاطر الشائعة في محيطهم والتي تقع ضمن «منطقة حفر أو تنقيب».
التعامل مع الإجهاد الحراري	نظمنا حملة سنوية شاملة على مستوى المجموعة للتعامل مع الإجهاد الحراري، والتي تسلط الضوء على معايير الوعي تجاه أخطار الإجهاد الحراري والوقاية منها خلال الفترة الممتدة من أبريل إلى أكتوبر 2022
التثقيف بالظروف المحيطة	تركز الحملة على «التعرف على الظروف التي تحيط بك في جميع النواحي». وتدعم تطوير ممارسات الدفاع الاستباقية لمساعدة العمال على الحفاظ على التركيز طوال وقت العمل.
الرفع الآمن للمعدات الميكانيكية	أنشطة رفع المعدات الثقيلة أثناء العمل مهمة جداً، وتحتاج إلى الانتباه والحذر. تعمل الحملة على زيادة معدلات الوعي بالخطار التي تتعلق بممارسات الرفع الآمن للموظفين الميدانيين كافة.
أمان اليدين والأصابع	زيادة نسبة الوعي تجاه المسببات الأشهر للإصابات في مناطق العمل الآمنة، والتأكيد على الاستخدام الصحيح والسلام لبطاقة «توقف».
الطرق الآمنة	يمكن تجنب جميع الحوادث، بشرط الوعي والتطبيق الصارم لإجراءات السلامة، إلى جانب احترام قواعد حفاظ أدنوك للحفر والالتزام بقواعد المرور في دولة الإمارات، وستعمل هذه الحملة على تطوير أداء عمليات أدنوك للحفر بالنسبة للسلامة على الطرقات.
نظام الإدارة الفعالة	تخضع معظم أعمالنا اليومية لنظام الإدارة الفعالة (EMS)، والذي يعد مكوناً رئيسياً في استراتيجيتنا التحول الثقافي لشركة أدنوك. يتضمن هذا النظام نظام إدارة العمل (WMS)، وإدارة الحوادث، وإدارة المقاولين، وكفاءة الوظائف الحرجة، وتقييم المخاطر وإدارتها.
الوعي بالاستدامة	يعد التزامنا بالاستدامة أولوية قصوى في عملياتنا، ونتعامل معه بنفس معايير الاتساق والمسؤولية التي توجه أعمالنا وعملياتنا التشغيلية.
القيادة	تعد الجوليت الميدانية التي يقوم بها فريق الإدارة فرصة قيّمة للتواصل مع الموظفين والمقاولين بخصوص السلامة وتقييم فعالية توجهاتنا الحالية، وضمان الامتثال لإجراءاتنا. وتبرز هذه الجوليت من أهمية القيادة التي تروج لثقافة مشاركة الجميع في الالتزام بمفاهيم الصحة والسلامة والبيئة.

السلامة بالترقيم عام 2022

بوصفنا شركة رائدة على المستوى الإقليمي في إدارة الصحة والسلامة والبيئة في مجال النفط والغاز، ساهم امتثال أدنوك للحفر وسياساتها المبتكرة في هذا المجال للوصول إلى نموذج ملهم في إدارة الحوادث في التبار ومراقبتها ومنعها.

أكملت منصات الحفر والمرافق عاماً كاملاً من العمليات بدون إلحاق أذى بأي عامل

أكملت منصات الحفر والمرافق عاماً كاملاً من العمليات بدون هدر للوقت

82

عمليات تحقيق السلامة الخارجية (بواسطة طرف ثالث)(حركة معدات الحفر من موقع لآخر، الأجسام المتساقطة، الصحة والسلامة والبيئة، الضوضاء والانبعاثات الصوتية، تقييم المخاطر)

55

هدف فحص الصحة والسلامة والبيئة لمنصات الحفر في 2022

85%



منصات الحفر البحرية في الجزر



منصات الحفر الأرضية

96%

90%



المرافق



منصات الحفر البحرية المتنقلة

82%

88%

الصحة والسلامة والأمن إدارة الصحة والسلامة (تتمة)

إدارة استمرارية الأعمال

قامت شركة أدنوك للحفر بإنشاء وتطبيق نظام قوي لإدارة استمرارية الأعمال، مما يعكس التزام الشركة الكبير بالاستدامة واستمرارية الأعمال والمرونة المؤسسية.

في عام 2019، بدأت شركة أدنوك للحفر بتنفيذ إجراءات إدارة استمرارية الأعمال (BCM) لضمان قدرتها على الحفاظ على العمليات الأساسية أثناء وبعد حالات الطوارئ أو الأزمات. كما أكملت بنجاح أربع دورات في إدارة استمرارية الأعمال وفقاً للمعايير التي وضعتها الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث والمعيار العالمي (ISO 22302:2019).

تأسست لجنة المرونة في أدنوك للحفر برئاسة الرئيس التنفيذي، في 2020 وتنظم اجتماعات دورية للإشراف بشكل مباشر على إدارة استدامة الأعمال ودعمها.

باعتبارها شركة الحفر المتكاملة النولى في منطقتنا التي حصلت على شهادة أيزو 22301: 2019 للأنظمة إدارة استدامة الأعمال، عززت أدنوك للحفر التزامها بتحديد وإدارة الأخطار المتوقعة والحالات الطارئة والالتزام ومشاكل العمليات، في سياق جهود الشركة لتحقيق الريادة والتميز.

نقوم باستمرار بتحديث تحليل تأثير الأعمال لدينا ، ونتيجة لذلك ، تم تطوير وتنفيذ استراتيجيات قوية لاستمرارية الأعمال للتخفيف والاستجابة والتعافي. كعملية منهجية ،و تتم مراجعة هذه الاستراتيجيات بشكل مستمر من قبل لجنة المرونة لضمان الاستعداد التنظيمي لأي أحداث سلبية

بالإضافة إلى دعم المرونة في الشركة وإمكانيات الموردين لقد أكملنا بنجاح مشروعاً داخلياً حول إدارة سلسلة التوريد. لتحقيق الهدف المخطط له فيما يتعلق بهذه المبادرة ، تم إجراء العديد من الجلسات مع مورديننا لإجراء جلسة توعية بشأن إدارة استمرارية الأعمال مع مورديننا المهمين وأصحاب المصلحة الآخرين. الغرض من الجلسة هو تقديم رؤى حول أهمية نظام إدارة استدامة الأعمال وضرورته لإدارة سلاسل التوريد.

علوة على ذلك، يخضع هذا النظام لعملية أتمتة بالاستعانة بمنصة حوكمة المخاطر RSA Archer للقيام بدراسة تحليلية لتأثير الأعمال وتطوير خطط استدامة الأعمال، مما يفتح المجال لتنسيق أشمل بين الإدارات المختلفة. تم إجراء تدريبات متكررة حول إدارة استدامة الأعمال على الصعيدين التشغيلي والإداري ، والتي نظمت بهدف رصد أي خلل والعمل على إصلاحه.

الاستجابة للحالات الطارئة وإدارة التزمات

فيما يتعلق بإدارة الأزمات، من الضروري تحديد الوظائف والمهام والمسؤوليات بشكل واضح عبر الشركة. وذلك يستوجب الحد من الأزمات ومعالجتها وإنهاءها. كما تكمن الأولوية القصوى في الاستعداد مسبقاً لأي حالة طارئة والقدرة على التعامل العاجل معها، وتوفير وسائل معروفة للجميع للإبلاغ والتواصل. لدى أدنوك للحفر نظام دقيق وشامل للقيام بتجارب تدريبية للتعامل مع الطوارئ، وتدريبات أخرى على نطاق واسع لإدارة التزمات، بما يتوافق مع الإجراءات المتبعة لدى عملائنا، وضوابط إدارة التزمات في أدنوك.

تشمل أبرز إنجازات عام 2022 ما يلي:

- نجحنا في إجراء تدريبات على نطاق واسع لإدارة التزمات في مجمع بدع العوشانة بوجود فرق الاستجابة التكتيكية وفرق دعم أدنوك للحفر في حالات الطوارئ وفرق إدارة التزمات.
- دراسة وتطوير إدارة التزمات في أدنوك للحفر تبعاً لأحدث معايير أدنوك للاستجابة في الحالات الطارئة وإدارة التزمات
- تطبيق نظام تكنولوجي متقدم لإدارة التزمات
- تطوير بروتوكول مبسط لتأمين سرعة وفعالية استجابة فريق الاستجابة التكتيكية في حالات الطوارئ
- ترقية مركز إدارة الحوادث



الصحة والسلامة والأمن إدارة الصحة والسلامة (تتمة)

الصحة المهنية

إدارة جائحة كوفيد-19 في أدنوك للحفر خلال عام 2022
واصلنا التعامل مع جائحة كوفيد-19 في أدنوك للحفر لتوفير الحماية الصحية والرفاهية للموظفين والمقاولين لضمان استمرار الأعمال. وقمنا باعتماد نظام متكامل لمواجهة تحديات الوباء، وحافظنا على طرح الخدمات بذات الجودة العالية لعملائنا وفي أدنوك.

تضمنت الجهود منع انتشار الفيروس، اتخذنا العديد من الإجراءات الاحترازية مثل السماح للموظفين بالعمل من المنزل عند الاقتضاء، وتطبيق التباعد الاجتماعي وتعزيز النظافة الشخصية. كما تم إجراء اختبار PCR بشكل منتظم عبر مؤسستنا ومواقعنا ومكتبتنا الرئيسية. وتم توثيق حالات الإصابة والتعامل معها وفقاً لإرشادات وزارة الصحة وأدنوك. قمنا أيضاً بتطوير خطط استمرارية الأعمال لكل من بلدنا وعملياتنا. وواصلت اللجنة الصحية الاستشارية في أدنوك للحفر وفريق دعم حالات الطوارئ تنظيم اجتماعات منتظمة وإضافية لمراقبة الوضع خلال هذه الفترة.

مكافحة المشاكل الصحية وتعزيز الصحة والعافية

بدأنا مشروع تقييم مخاطر الصحة المهنية بالشراكة مع استشاريين خارجيين، وسنعمل على تطبيق معايير أدنوك للصحة والسلامة والبيئة والصحة المهنية لضمان صحة ورفاهية موظفينا ومقاولينا.

في سياق جهودنا لرفع مستوى التوعية بالتهديدات الصحية الأخرى المحتملة، أطلقنا حملة للتغلب على مشاكل الحرارة في 2022 كما أطلقنا حملة لإدارة التهديدات الناشئة عن الإرهاق، وستتابع العمل على تلك المبادرات في 2023.

صحة ورفاهية المقاولين في جميع أماكن الإقامة بالموقع

بنفس القدر، نحتزم أدنوك للحفر وتقدر صحة ورفاهية المقاولين من خلال قيمها التشغيلية وسماتها الثقافية. وقيم جميع المتعاقدين تقريباً، الذين يعملون في منشأتنا ومنشأتنا في معسكراتنا في جميع المواقع. ويتم التعامل معهم على قدم المساواة مع موظفينا من النواحي الطبية والصحية المهنية والرفاهية والاستفادة من جميع المرافق. وتطبق أدنوك للحفر أساليب فعالة وكفؤة لتعزيز وصاية صحة وسلامة مقاولينا.

- تتناول الاتفاقيات الإطارية للقوى العاملة للمقاولين ما يلي:
- جميع جوانب حماية وتعزيز صحة العمال من خلال الوقاية من الأمراض والإصابات المهنية ومكافحتها ، من خلال القضاء على العوامل والظروف المهنية التي تشكل خطراً على الصحة والسلامة في العمل.
- تطوير وتعزيز العمل بطريقة صحية وأمنة، وبيئة العمل ونظم العمل.
- تعزيز الرفاه الجسدي والعقلي والاجتماعي ودعم تنمية قدراتهم على العمل والحفاظ عليها ، وكذلك التنمية المهنية والاجتماعية في العمل.
- تمكين العمال من ممارسة حياة منتجة اجتماعياً واقتصادياً والمساهمة بشكل إيجابي في التنمية المستدامة.

المكاسب الصحية للموظفين

تلتزم أدنوك للحفر بمنح تأمين صحي شامل لجميع العاملين (الموظفون والمباشرون والمقاولون والمقاولون من الباطن). كما يخضع جميع الموظفين لفحوصات ما قبل التوظيف وتلتزم بإجراء فحوص طبية بشكل دوري بما يتماشى مع توجيهات أدنوك بخصوص اللياقة الطبية، والمتابعة تبعاً لنتائج الفحوصات الطبية. كما قمنا بإطلاق أنظمة متكاملة للفحص الطبي والرقابة الطبية في 2022 وسوف تتواصل بما يتوافق مع إجراءات أدنوك الخاصة بالصحة والسلامة والبيئة.

توقعات 2023 (الصحة والسلامة)

As we look ahead to 2023, our primary goals are أهدافنا الأساسية لعام 2023 في تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والحفاظ على البيئة، وتطبيق إجراءات جديدة وزيادة الفهم والوعي بقضايا الصحة والسلامة.

وفقاً لهذه الاستراتيجية، سنقوم بإنشاء أكاديمية الإدارة العليا للصحة والسلامة والبيئة لفرق قيادة الحفارات، وضمان تنفيذ خطة الصحة والسلامة والبيئة بالكامل على جميع الحفارات الجديدة. فيما يتعلق بشركتنا الخارجيين، نخطط لتطبيق أنظمة السلامة القائمة على السلوك لمقاولي الحفر في شركة أدنوك. بالإضافة إلى ذلك، نهدف إلى التوفيق بين ممارسات وإجراءات التدريب الخاصة بشركة أدنوك للحفر ومنظومة التدريب الموحدة لشركة أدنوك لتعزيز الترابط على مستوى المجموعة.

ندرك أن الصحة النفسية توازي من حيث الأهمية السلامة الجسدية، ويمكن أن يكون لها تأثير أوسع على القوى العاملة. لذلك، وضمن جهودنا لضمان الرفاهية العامة لموظفينا، سنقوم بتنفيذ البرامج المتعلقة بالصحة النفسية والرفاهية.

الصحة والسلامة والأمن الإجراءات الآمنة وإدارة تكامل الأصول

يتولى المقر الرئيسي لشركة أدنوك مسؤولية إدارة الممارسات الأمنية لشركة أدنوك للحفر وجميع شركات المجموعة.

تقدم شركة أدنوك للحفر الدعم الذي يتوافق مع مهام أدنوك، بما في ذلك الخدمات الأمنية التي يقدمها قسم الخدمات العامة، مثل:

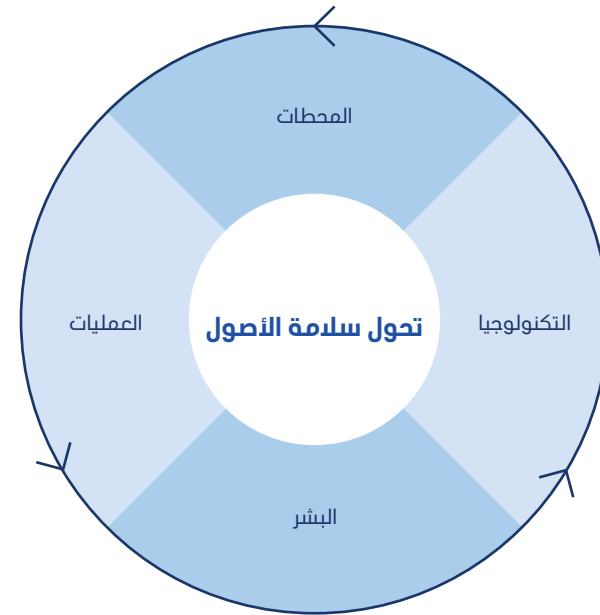
- التأكد من تطبيق الإجراءات الأمنية لشركة أدنوك في الموقع
- ضمان سلامة وأمان الموظفين المباشرين والمقاولين
- تقديم العون لتوفير الوصول السهل للزوار
- تجهيز مواقف لسيارات لجميع الموظفين والزوار والضيوف
- تنفيذ عمليات المسح عند الوصول والمغادرة، والاحتفاظ بسجلات لجميع الزوار والمقاولين والعناصر الممسوحة ضوئياً
- الإشراف على نظام الدخول المؤقت وتصاريح العمل
- ضمان الالتزام ببروتوكولات أدنوك للصحة والسلامة والبيئة من قبل المقاولين الداخليين والخارجيين
- تقديم الدعم لموظفي المباني في الحالات الطارئة
- الرعاية على كافة الاستفسارات المطروحة من الموظفين على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع والتأكد من سلامة العمليات داخل المباني



سلامة الأصول

تضمن أنظمة إدارة سلامة الأصول (AIMS) التشغيل الفعال والدقيق للأصول، وتوفير الموارد المناسبة لتأمين دورة حياة هذه الأصول، مع ضمان رفاهية جميع الموظفين وحماية المعدات.

تتبع شركة أدنوك للحفر تشريعات دولة الإمارات العربية المتحدة وإرشادات أدنوك والمعايير المعتمدة والسياسات المعمول بها لضمان إدارة سلامة الأصول وتقليل مخاطر الفشل وإعطاء الأولوية لسلامة الموظفين وحماية البيئة.



تغطي سياسات إدارة سلامة الأصول جميع مراحل التصميم والبناء والعمليات والصيانة والتخلي عن جميع الأصول، مع إعطاء الأولوية القصوى للحفاظ على قابلية تشغيل المعدات والأنظمة المبرجة (HSECES) طوال دورة حياة الأصول.

الشهادات:

- ISO 55001: 2014: إدارة الأصول للزمانة لعمليات الحفارات ومعدات الحفر ومعدات الصيانة، في البر والبحر.
- API Q1: الحد الأدنى لمستلزمات نظام إدارة الجودة الأساسي للمؤسسات التي تصنع المنتجات أو توفر عمليات التصنيع وفقاً لمواصفات المنتج للاستخدام في صناعة البترول والغاز.
- API Q2: (جاري العمل) مستلزمات نظام إدارة الجودة الأساسي لمؤسسات توريد الخدمات في صناعات البترول والغاز الطبيعي. ويشمل ذلك العديد من الأنشطة مثل بناء التبرار والتدخل والإنتاج والتخلي، بالإضافة إلى إصلاح وصيانة وتكوين المنتجات المتعلقة بالخدمة.

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية الأداء الاقتصادي

في أدنوك للحفر، ندرك أن استمرارية أعمالنا مرتبطة بشكل مباشر بقدرتنا على تحقيق قيمة اقتصادية وحماية حقوق وخصوصية أصحاب المصلحة لدينا، والتأثير بشكل إيجابي على الشركاء والموردين والمجتمعات المحلية التي نعمل فيها.

شهدت شركة بترول أدنوك للحفر عاماً متميزاً بمساهمة من أسطولها الرائد، حيث شهدت نمواً كبيراً في صافي الأرباح بنسبة 33% لتصل إلى 802 مليون دولار ونمواً في الإيرادات بنسبة 18%. كان قطاع الخدمات البرية وحقول النفط مسؤولاً بشكل أساسي عن ارتفاع الإيرادات والأرباح بعد خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك والاستهلاك وصافي الأرباح.

ضمن جهودنا لإنجاز الهدف الأول للشركة المتمثل في تحقيق أفضل معدلات النمو وأعلى مستوى من العائدات، نركز عن كثب على تحقيق أهداف مالية قوية. نحن نملك نظاماً موثقاً للتخطيط والتوقعات يتكامل مع منهجية الإغلاق المالي السريع التي تضمن الفحص الدقيق للمؤشرات الثلاثة للأداء الاقتصادي - القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والقيمة الاقتصادية الموزعة والقيمة الاقتصادية المحتفظ بها. ونقوم بالإبلاغ عن أدائنا الاقتصادي شهرياً من خلال العروض الموجزة والتوقعات المستقبلية لفريق الإدارة، وعلى أساس ربع سنوي وسنوي للجنة التنفيذية لمجلس الإدارة ولجنة التدقيق ومجلس الإدارة.

النقاط التشغيلية والتمويلية الرئيسية

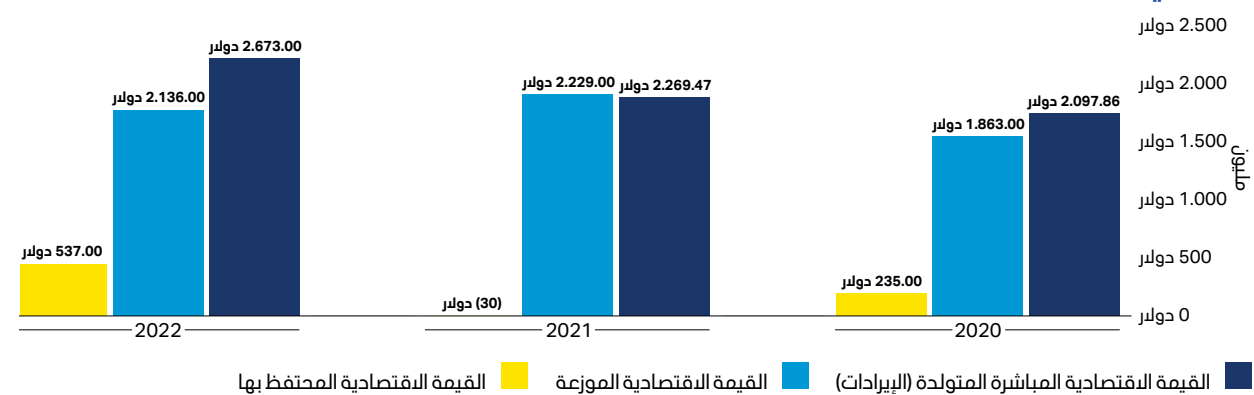
التشغيلية

- حفر أطول بئر على مستوى العالم
- حفر 620 بئراً والوصول إلى أكثر من 5.2 مليون قدم
- 115 منصة حفر بنسبة تشغيل 95%
- 39% من حصة السوق في خدمات الحفر المتكاملة

المالي

- 18% زيادة في الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك للسنة المالية 2022
- 2.673 مليون دولار إيرادات بمعدل نمو سنوي قدرة 18%
- 942 مليون دولار من استثمارات رأس المال خلال العام

الأداء في عام 2022



الأداء في 2022

يتم تحديد نجاح نشاطنا الاقتصادي بناء على المؤشرات الرئيسية مثل الدخل والأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإهلاك وصافي الأرباح والنفقات الرأسمالية ورأس المال المتداول، وقد تمكّنّا من تحقيق جميع أهدافنا للعام 2022.

وصل مجموع الإنفاق من رأس المال إلى 942 مليون دولار، وهو أمر يتوافق مع تسريع برنامج توسعة أسطول الحفارات البحرية. وقد انضم عدد كبير من الحفارات الجديدة إلى أسطولنا في عام 2022، ونتوقع أن يزداد حجم الإنفاق من رأس المال خلال السنة المالية 2023.

جاء رأس المال العامل بنسبة 11.8% من الإيرادات للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 ، وهو أدنى مستوى منذ طرح العام الأولي ويمثل انخفاضاً كبيراً من الذروة البالغة 36% في الربع الثالث من عام 2021 ومن 26% في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021. ونتوقع المزيد من تخفيض رأس المال العامل ليصل إلى النسبة التي نستهدفها وهي 10-11% من الدخل السنوي.

توقعاتنا لعام 2023

بناء على خطة الإنفاق الخمسية وخطة العمل المعتمدة، تم وضع بعض الأهداف والمشاريع الرئيسية التالية لضمان تحقيق النتائج والأهداف المرجوة، والتي سيكون لها في النهاية تأثير إيجابي على الأداء الاقتصادي.

مبادرات تعزيز الإيرادات الأساسية:

- تخطط الشركة للحصول على 23 منصة حفر برية إضافية للاستخدام طويل النجل، مع جدول تسليم خلال 2023 و2024
- تخطط الشركة للحصول على 10 منصات حفر بحرية إضافية، بالإضافة إلى 10 منصات تم التعاقد عليها وشرائها بالفعل، مع جدول تسليم خلال 2023 و2024
- سيتم تلبية احتياجات الحفارات المؤقتة من خلال استخدام المنصات المستأجرة
- تهدف الشركة إلى زيادة عدد الحفارات من 39 حالياً إلى 50 أو أكثر في عام 2023 كجزء من خطة زيادة عدد منصات خدمات الحفر المتكاملة
- تشارك الشركة في مناقصات واسعة النطاق للحصول على الخدمات والمنتجات التي يقدمها قطاع خدمات حقول النفط.

مبادرات تعزيز نفقات التشغيل الرئيسية:

- مبادرات إنارة المشاريع
- المشروع الأمثل
- اعتماد نهج تشغيلي جديد

المبادرات الرئيسية للتميز التشغيلي:

- تحسين كفاءة نقل الحفارات
- تبسيط إجراءات الصيانة الرئيسية
- تقليل الوقت غير الإنتاجي
- تحسين أداء الأصول عبر تقليل الوقت الذي لا تعمل فيه أصول الإنتاج

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية الشراء المسؤول

تتوقع شركة أدنوك للحفر من جميع المشاركين في عملياتها، بما في ذلك الموظفين والمقاولين والموردين والشركاء، الالتزام بأفضل الممارسات الأخلاقية والاقتصادية والبيئية والاجتماعية.

ينبغي على شركائنا التجاريين الالتزام الصارم بمحدونة أخلاقيات موردي وشركاء شركة أدنوك للحفر ومراعاة جميع التشريعات واللوائح المعمول بها. علوة على ذلك، يجب عليهم التأكد من أن موظفيهم ومقاوليهم على دراية تامة بجميع تعليمات المحدونة والالتزام بها.

لضمان التزام شركائنا بالممارسات الأخلاقية والقانونية، تقوم منصة العناية الواجبة الخاصة بنا، وباستخدام أحدث وسائل التكنولوجيا، بفحص جميع الأطراف الخارجية للكشف عن أي مخاطر أو تناقضات محتملة. تتم مراقبة هذه الأمور من خلال بوابة الدليل التجاري لأدنوك، والتي تتعقب جميع الموردين المسجلين والذين تم اعتمادهم مسبقاً.

قبل النظر في فرص تقديم العطاءات، يجب على جميع الموردين الجدد المحتملين الخضوع لعملية تأهيل مسبق قبل أن تتم دعوتهم لأي مناقصة، وقبل الدخول معهم في أي عقود أو اتفاقيات تتضمن التقييم الفني الشامل الذي يشمل، ، المعايير الاجتماعية والبيئية. ومن ثم يتم إجراء مراجعات منتظمة للأداء.

تطور سلسلة توريد المواد

كان من أبرز إنجازاتنا في توفير التكاليف في عام 2022 تنفيذ اتفاقيات أسعار مخزون البائع، والتي لم تخفف تكلفة كل عنصر فحسب، بل خفّضت أوقات التسليم بشكل كبير، قبل هذا التغيير، لم يكن العديد من الموردين قادرين على تأمين المخزون بسهولة، ولكن بموجب هذه الاتفاقيات أصبح بإمكاننا الحصول على خدمة سريعة وفعالة مع ميزة خفض الانبعاثات الكربونية.

الأداء في 2022

في العام الماضي، ركزت مؤشرات الأداء الرئيسية بشكل أساسي على المواد التي تغطيها اتفاقيات الأسعار، وأهداف اتفاقيات أسعار مخزون البائع (VMI)، والمبادرة الاستراتيجية لإعداد أربع اتفاقيات أسعار مخزون البائع (VMI) جديدة طويلة الأجل.

حققت المواد التي تغطيها اتفاقيات الأسعار مستوى أفضل مقارنة مع السنوات السابقة.

أدى تعزيز استراتيجياتنا الحالية وإدخال مبادرات جديدة إلى تحقيق فوائد كبيرة، بما في ذلك توفير في التكاليف بقيمة 193.11 مليون درهم (542.62 مليون دولار) خلال العام.

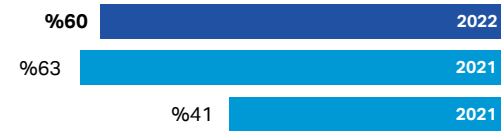
شهادة برنامج القيمة الوطنية المضافة

تساهم أدنوك للحفر بشكل فاعل في دعم جهود دولة الإمارات العربية المتحدة لدعم وتوفير فرص وظيفية عالية الجودة للمواطنين. نفخر بتعزيز برنامج القيمة الوطنية المضافة لدينا من عام لتخر، وهو مؤشر إيجابي على توافق استراتيجياتنا وعملياتنا مع أهداف حكومة دولة الإمارات. **ونسبة القيمة الوطنية المضافة الحالية هي 90.41%.**

ضمن جهودنا المتواصلة لدعم المشتريات المحلية، حققنا العديد من النتائج البارزة عبر التزامنا القوي بالتوطين ودعم السوق المحلية والموردين. وقد أعيدت نسبة 60% من مجموع المبالغ التي انفت في عام 2022 إلى اقتصاد دولة الإمارات العربية المتحدة.

وقد حصلت الغالبية العظمى من مورديننا المقيمين في الإمارات العربية المتحدة على شهادة برنامج القيمة الوطنية المضافة.

نسبة مجموع قيمة ميزانية المشتريات التي تم إنفاقها داخل البلاد.



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية خصوصية العملاء

تلتزم أدنوك للحفر بحماية خصوصية وحقوق عملائها ومساهمتها. نحن نستخدم خبراتنا ومواردنا وقدراتنا التكنولوجية لضمان أكبر قدر من أمان وخصوصية البيانات في جميع أقسامنا وعلى مستوى عملياتنا.

أدنوك للحفر الرقمي

يتولى القسم الرقمي في شركة أدنوك للحفر مسؤولية إنشاء وصيانة وتنفيذ تطبيقات تكنولوجيا المعلومات والبنية التحتية والخدمات والتخطيط والحوكمة.

يجري قسم تكنولوجيا المعلومات لدينا استبيانات سنوية حول رضا العملاء خلال السنوات الثلاثة الماضية مع هدف محدد هو الوصول إلى نسبة 80% من الرضا، والذي تم تجاوزه عاماً بعد عام حيث وصل إلى نسبة 94% في عام 2022.

استبيان رضا العملاء	
2020	89.23%
2021	92.37%
2022	94.50%

أمن الشبكات

لطالما كان الحفاظ على خصوصية وسرية عملتنا أولوية قصوى لشركة أدنوك للحفر. وتتوافق إجراءاتنا الأمنية مع معيار نظام إدارة الأمن السيبراني لشركة أدنوك، والذي يتماشى مع نظام ضمان أمن المعلومات في دولة الإمارات العربية المتحدة ويتوافق أيضاً مع المعيار الدولي لأمن المعلومات أيزو 27001. نحن ملتزمون بحماية خصوصية عملتنا ونعمل باستمرار على ترقية وسائل التكنولوجيا الحديثة لتزويدهم بتجربة آمنة عبر الإنترنت.

علوة على ذلك، ينص بيان سياسة تكنولوجيا المعلومات للمجموعة على تعهدنا بحماية أصولها الرقمية، وتنفيذ برامج فعالة لإدارة المعلومات وأمن المعلومات وإدارة المخاطر.

ضمن جهودنا للحفاظ على معاييرنا ذات الجودة العالية، يجب أن يخضع جميع الموظفين الجدد لحورة تعريفية بأمن المعلومات ولفحص الامتثال للوائح الصحة والسلامة والبيئة، والتي تمت مراجعتها وتحديثها من قبل أدنوك وشركات المجموعة والمساهمين.

قمنا بتنظيم وتنفيذ دورات تدريبية للتوعية بالأمن السيبراني للمديرين التنفيذيين والموظفين والشركاء الخارجيين، مع التركيز على الموضوعات التالية:

- أمن وتصنيف المعلومات
- تحديد وتجنب رسائل البريد الإلكتروني الاحتيالية
- تأمين الأجهزة المحمولة
- إنشاء كلمات مرور قوية
- نصائح للعمل الآمن عن بُعد
- الحماية على وسائل التواصل الاجتماعي
- محاكاة سيناريو الاحتيال

ما نزال ملتزمين بتقديم أحدث التدابير الأمنية، وقمنا بالتعاون مع جهات مراجعة خارجية بتقييم مخاطر الاحتيال في تكنولوجيا المعلومات والتدابير اللازمة للتخفيف من تلك المخاطر. ويعد التواصل مع موظفينا وإشراكهم أساسياً للحفاظ على معايير الخصوصية، لذلك نجري تدريبات دورية للتوعية بأمن المعلومات في جميع أنحاء الشركة. علوة على ذلك، نطلب باستمرار من المستخدمين النهائيين تأكيد فهمهم والتزامهم بسياسات الخصوصية ذات الصلة عند استخدام أصولنا الرقمية.

حصل قسم التكنولوجيا المتطور والموثوق لدينا على شهادة ISO 27001 وشهادة ISO 20000- لأمن المعلومات، ونتوقع إعادة اعتمادنا للحصول على شهادة ISO 27001 عبر جهة تدقيق خارجية في العام المقبل.



المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

خصوصية العملاء (تتمة)

خصوصية البيانات

تستخدم أدنوك للحفر تقنيات وبرامج أمن سببراني متطورة لضمان سرية وتوافر وأمن البيانات. قمنا باعتماد نظام ثقة صفرية لا يسمح بأي حركة مرور داخلية أو خارجية عبر الشبكة إلا للموظفين المصرح لهم فقط بالوصول إلى المعلومات الحساسة. بالإضافة إلى ذلك، قمنا بإنشاء مركز لبيانات التعافي من الكوارث يعمل على ضمان استمرار تكرار البيانات وتوافرها والنسخ الاحتياطي لها لتجنب أي كارثة محتملة.

دراسة حالة

نظام إدارة خدمة الحفر (DSMS): رقمنة عملية الحفر باستخدام حل الحد الأدنى من الترميز

في عام 2022، طورت أدنوك للحفر نظام إدارة خدمات الحفر لحعم التزاماتها بتطبيق التقنيات المتقدمة والابتكار. وقد تم تصميم هذا التطبيق لتلبية الاحتياجات المحددة لشركة أدنوك للحفر وتبسيط عملية جمع وتنظيم وتخزين البيانات من دورة الحفر الكاملة للبئر. وجرى تعزيز جودة وكفاءة خدمات الشركة بشكل كبير عبر استخدام نظام إدارة خدمات الحفر. يتكون هذا النظام من 8 تطبيقات مترابطة تعمل كمنصة موحدة تدعم المتطلبات التشغيلية لقسم خدمات الحفر (DSD) داخل خدمات حقول النفط (OFS).

كما أن وجود منصة واحدة لمراقبة عمليات الحفر المتكاملة يوفر الفرصة لتعزيز التعاون والتواصل بين خطوط الإنتاج المختلفة والأقسام الفرعية. ويؤدي تحسين هذا التفاعل والتكامل إلى زيادة الإنتاجية والكفاءة وتعزيز رضا العملاء.

تعمل هذه التطبيقات على أتمتة العمليات التشغيلية لقسم خدمات الحفر (DSD)، والتي تشمل مراجعة العقود، ونطاق العمل، وتخطيط الأبار وتصميمها، وإعداد القاعدة والموقع قبل بدء عمليات الحفر.

يمثل كل ما سبق نهجاً متكاملًا يجمع الأنشطة التشغيلية اليومية الأساسية في منصة واحدة.

دراسة حالة

برنامج إدارة ومعالجة السوائل المستخدمة في عمليات الحفر

في عام 2022، حصلنا على برنامج جديد مصمم لتحسين أتمتة العمليات الحسابية في برنامج إدارة ومعالجة السوائل المستخدمة في عمليات الحفر (DFP). ويؤدي هذا البرنامج إلى زيادة الإنتاجية وتقليل وقت المعالجة وتحسين خدمة العملاء.

تماشياً مع توجهات موردي سوائل الحفر الرئيسيين الذين قاموا بتطوير برامج خاصة بهم بالنسبة لسوائل الحفر، سنعزز هذه المبادرة من قدرتنا التنافسية في السوق وتمنحنا القدرة على تلبية احتياجات عملائنا بشكل أفضل.

من المقرر تنفيذ هذا البرنامج في عام 2023، وسيكون له تأثير كبير على كفاءة عملياتنا التشغيلية.

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية المشاركة المجتمعية

تلاعب أدنوك للحفر دوراً فاعلاً في دعم النمو الاجتماعي والاقتصادي لدولة الإمارات العربية المتحدة عبر برامج المسؤولية الاجتماعية (CSR) التي تتماشى مع قيم مجموعة أدنوك. نحن نعتبر أن رفاهية مجتمعنا وبيئتنا واقتصادنا يجب أن تكون في طليعة التزامنا تجاه المجتمع.

تحرص أدنوك للحفر على خدمة مجتمعاتنا من خلال الموارد المباشرة والدعم العملي، بالإضافة إلى رفع مستوى الوعي بشأن القضايا المهمة التي تؤثر علينا جميعاً. نحن نؤمن بأن الشباب داخل شركتنا ومجتمعنا، بوصفهم جيل المستقبل، يؤدون دوراً أساسياً في تحقيق هذه الأهداف كسفراء مؤثرين.

يتولى إدارة جهدنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات فريق الاتصالات الذي يقوم بتصميم وتنظيم وتنفيذ فعاليات ومبادرات المسؤولية الاجتماعية. ويتم الإبلاغ باستمرار عن التقدم المحرز في أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركة، ويتم تسجيله ضمن التقرير الشهري الداخلي للشركة، وتقييمه من قبل إدارة التدقيق وضمان الامتثال.

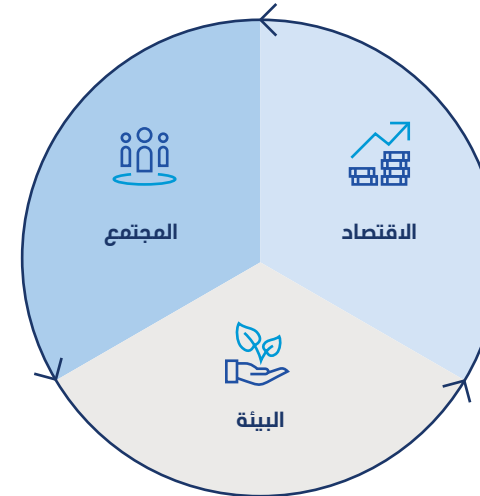
إنفاق المسؤولية الاجتماعية للشركات في عام 2022

بلغ إجمالي إنفاقنا على التنمية الاجتماعية ومشاريع الرعاية ذات الصلة لعام 2022 حوالي 664,742.43 درهم إماراتي، منها 245,960.33 درهماً إماراتياً نقداً و 418,782.10 درهم إماراتي كانت عينية.

أهداف المسؤولية الاجتماعية للشركة

من خلال مشاركتنا المستمرة في مبادرات رعاية المجتمع، اكتسبت شركة أدنوك للحفر سمعة طيبة كمؤسسة مسؤولة وملتزمة تؤثر بشكل إيجابي كبير على المجتمع.

بفضل نهجنا الراسخ والشامل والمتطور باستمرار تجاه المسؤولية الاجتماعية، أصبح بإمكاننا تعزيز الثقة وإقامة علاقات إيجابية مع الجهات الحكومية والشركاء الاستراتيجيين، وبالتالي زيادة فرص نجاح أعمالنا التشغيلية.



لجنة الشباب التابعة لأدنوك للحفر



تحرص دولة الإمارات العربية المتحدة على رعاية الشباب والاستثمار المستمر فيهم لأنهم يشكلون أساس مستقبل دولة الإمارات، وندعوهم لمضاعفة جهودهم من 10 إلى 100 مرة.

معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
رئيس مجلس إدارة المجموعة والرئيس التنفيذي
لأدنوك

يكرس أعضاء لجنة الشباب جهودهم التعاونية لدعم نجاح أدنوك للحفر وتعزيز القيمة المضافة لكل من المساهمين ودولة الإمارات العربية المتحدة. وتركز جهودهم على ثلاثة مبادئ رئيسية هي **التواصل والمساهمة والاستدامة**.

يمثل القادة الشباب الموهوبين الـ 15، والذين يعملون ضمن مركز أبوظبي للشباب، عنصراً أساسياً في تشكيل مستقبل الشركة، ويلهمون جميع موظفينا ليكونوا أكثر إبداعاً وابتكاراً، فيما نواصل جهودنا الحثيثة لتحقيق أهدافنا في تسريع جدول الأعمال بـ 100 ضعف، وينصب تركيز مركز أبوظبي للشباب على تعزيز قيمة الشركة عبر مجموعة من المبادرات الرائدة التي تتوافق مع شعار اللجنة للعامين 2022-2023: «تعزيز مشاركة ورفاهية الموظفين في المواقع».



تكتسب الاستدامة في دولة الإمارات أهمية متزايدة يوماً بعد يوم، وبصفتي عضواً مسؤولاً في لجنة الشباب التابعة لأدنوك للحفر، فأنا ملتزمة برعاية وتطوير ثروتنا الأكبر، أي الشباب، ودعمهم كي يصبحوا رواد الاستدامة في المستقبل، ورفع مستوى الوعي بأهمية الاستدامة محلياً وعالمياً.

كلمة الدكتورة سارة خليفة عبد الله يوسف السلمي
رئيس لجنة الشباب في أدنوك للحفر

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية المشاركة المجتمعية (تتمة)

مشاريع ومبادرات المشاركة المجتمعية

مبادرة

1 | شتاء أكثر دفتاً للموظفين الميدانيين

نظمت لجنة الشباب التابعة لأدنوك للحفر حملة خيرية في أحد معسكرات العمال في أبوظبي، حيث وزعت صناديق تحتوي على ملابس دافئة لموظفي المواقع الذين يعملون في الهواء الطلق خلال أشهر الشتاء.

زودت مبادرة «شتاء دافئ» الموظفين الميدانيين بملابس مخصصة لهذا الغرض، وقد كانت بمثابة إلهام لبقية الزملاء والاصدقاء للمشاركة في جهود الأعمال الخيرية والتطوعية.

مبادرة

1 | الأنشطة الرمضانية

ضمن مبادرة «استعد لرمضان معنا»، احتفل أعضاء مجلس الإدارة العليا ولجنة الشباب في أدنوك للحفر بشهر رمضان المبارك مع الإدارة العليا وسعاة تموين الشركة وموظفي الأمن ، وأعربوا عن امتنانهم لمساهماتهم القيمة في نجاح الشركة. وقامت لجنة الشباب خلال هذه الحملة بتوزيع صناديق هدايا رمضانية على العمال في معسكر بدع العوشانة.

مبادرة

1 | مركز زايد الزراعي للتنمية والتأهيل

بدأ المشروع المشترك مع مركز زايد الزراعي للتنمية والتأهيل، والمؤلف من ثلاث مراحل، بزيارة ميدانية التقى فيها الموظفون بأصحاب الهمم وشهدنا مشاركتهم في العديد من الأنشطة.

خلال المرحلة الثانية من المشروع، قدمت أدنوك للحفر دعمها لمركز زايد الزراعي للتنمية والتأهيل عبر رعاية منتجاته. وقد تم الاحتفال بهذا الحدث كجزء من الاحتفالات بشهر البيئة في يونيو 2022.

أما في المرحلة الثالثة فسواصل دعم ترويج منتجات المركز في العديد من الشركات الأخرى.

تم تطوير هذا المشروع استجابة لتطلعات أدنوك للحفر في دمج الاستدامة عبر عمليات الشركة. ونخطط في عام 2023 لتعزيز التزامنا بالمسؤولية الاجتماعية للشركات وتعزيز ثقافة الوعي البيئي لدى موظفينا.

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية المشاركة المجتمعية (تتمة)



تلتزم أدنوك للحفر بتعزيز التنمية الشاملة لموظفيها بالعديد من الطرق، ومنها مسابقة التصوير الفوتوغرافي «الاستدامة في صورة». تحفزنا أدنوك عبر هذه المبادرة على التركيز على تطوير اهتماماتنا وتنمية مهارتنا. وقد شعرت فور استلامي رسالة البريد الإلكتروني حول المسابقة من قسم الاتصالات المؤسسية في أدنوك للحفر بالحماس للمشاركة، وأنا فخور بفوزي، حيث كانت الصورة التي التقطتها موضع تقدير كبير من أصدقائي والعاملين في منصة الحفر. وأعرب عن امتناني لشركة أدنوك للحفر وأتطلع للمشاركة في المسابقة مجدداً العام المقبل.

محمد رياض الدين
الفائز بمسابقة «الاستدامة في صورة»

مبادرة

الاستدامة في صورة

تم دعوة موظفي أدنوك للحفر للمشاركة في مسابقة التصوير الفوتوغرافي تحت شعار «البيئة والاستدامة» لتسليط الضوء على أهمية الحفاظ على البيئة من خلال التصويرات الفنية.

مبادرة

ملعب مركزي جديد في معسكر بدع العوشانة

من أجل الاستثمار في موظفيها، قام فريق بدع العوشانة في أدنوك للحفر ببناء ملعب مركزي في معسكر بدع العوشانة. وتم تصميم هذا الملعب لدعم نمط حياة صحي وتعزيز الروابط الشخصية والثقافية بين الموظفين، ويضم الملعب ممشى ومضماراً للركض وملعب كرة قدم وصالة ألعاب رياضية خارجية وملعباً للكريكت وملعباً للكرة الطائرة.

شهد حفل الافتتاح الذي حضره ممثلون عن مجلس الإدارة ولجنة الشباب وفريق معسكر بدع العوشانة، إطلاق هذه المبادرة التي تهدف لتعزيز رفاهية الموظفين والحد من التوتر وخلق بيئة إيجابية لتعزيز صحة الأفراد والانداء العام للشركة، بما يتماشى مع التزام الشركة بالاستدامة.

مبادرة

زيارة مركز الشباب (Youth HUB X)

قام وفد من لجنة الشباب التابعة لشركة أدنوك للحفر بزيارة أحد مركز الشباب في أبوظبي الفريدة من نوعها والتي ترحب بالشباب من مختلف مناحي الحياة، سواء طلبة أو موظفين أو رواد أعمال. وتعد المراكز منصة للقاء الشباب الذين تتراوح أعمارهم بين 15 و35 عاماً بهدف تبادل الخبرات والأفكار والتعاون الإبداعي.

شكّلت الرحلة جانباً رئيسياً من خطة لجنة الشباب للتواصل مع المنظمات الداعمة لتنمية الشباب، ومناقشة مساعيها الناجحة، وفهم أنشطة مراكز الشباب كي يتم استخدامها في تطوير إمكانات ومهارات الموظفين الشباب في أدنوك للحفر.

مبادرة

زيارة شاطئ العلم الأزرق

قامت لجنة الشباب برحلة إلى كورنيش أبوظبي للتعرف على المعايير وزيادة الوعي بأهمية المظهر الجمالي للخط الساحلي.

العلم الأزرق عبارة عن جائزة دولية مرموقة تُمنح للشواطئ والمراسي ومرافق القوارب المستدامة التي تلبّي معايير صارمة فيما يتعلق بالمسؤولية البيئية والمبادرات التعليمية وتدابير السلامة وتأمين سهولة الوصول إليها من قبل الجميع. وتعتبر أبوظبي أول عاصمة عربية تنضم للبرنامج وتحصل على جائزة العلم الأزرق.



المحتويات

53 الفهرس - GRI و ADX

58 جدول أداء البيانات

64 إعادة البيان

الفهارس

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

بيان الاستخدام	أفادت أدنوك للحفر بالمعلومات المذكورة في فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير عن الفترة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022 بالرجوع إلى معايير GRI
معياري 1 المستخدم	GRI 1 : مؤسسة 2021

معياري GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 2 : الإفصاحات العامة 2021	المؤسسة وممارساتها الخاصة بإعداد التقارير		
	1-2 المعلومات الخاصة بالمؤسسة	04-03	
	2-2 الكيانات المدرجة في تقارير الاستدامة للمؤسسة	-	لا ينطبق حيث أن أدنوك للحفر ليس لديها أي استثمارات أو علاقة مع شركات تابعة لإعداد تقرير الاستدامة.
	3-2 الفترة المشمولة بالتقرير، ودورة إعداد التقرير، وجهة الاتصال المعنية بالأسئلة المتعلقة بالتقرير	01	
	4-2 إعادة صياغة المعلومات	64	
	5-2 التأكيد الخارجي		لم يحصل هذا التقرير على تأكيد خارجي.
	الأنشطة والعاملين		
	6-2 الأنشطة وسلسلة القيمة وغيرها من العلاقات التجارية	04-03	
	7-2 الموظفين	35-34	
	8-2 العمال غير الموظفين	35-34	

معياري GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
الحوكمة			
	9-2 هيكل الحوكمة وتشكيلها	17-14	
	10-2 ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	19	
	11-2 رئيس أعلى هيئة حوكمة	19	
	12-2 دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة الآثار المترتبة	19	
	13-2 تفويض المسؤولية عن إدارة الآثار المترتبة	19	
	14-2 دور أعلى هيئة حوكمة في رفع تقارير الاستدامة	18	
	تضارب المصالح	20-14	
	16-2 الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	20-14	
	17-2 المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	20-14	
	18-2 تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	20-14	
	19-2 سياسات المكافآت	20-14	
	20-2 عملية تحديد النجر	20-14	
	21-2 إجمالي نسبة التعويضات السنوية	-	مشمول في تقرير الحوكمة السنوي لعام 2022

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
الاستراتيجية والسياسات والممارسات			
GRI 3: الموضوعات المهمة 2021	22-2	بيان بشأن استراتيجية التنمية المستدامة	10-08
	23-2	التعهدات المتعلقة بالسياسات	10-08
	24-2	ترسيخ التعهدات المتعلقة بالسياسات	10-08
	25-2	عمليات معالجة الآثار السلبية	10-08
	26-2	آليات إبداء المشورة والتعبير عن المخاوف المتعلقة بالانخراطيات	10-08
	27-2	الامتثال للقوانين واللوائح	10-08, 01
GRI 201: الأداء الاقتصادي 2016	28-2	العضوية في الجمعيات والمؤسسات	06, 04
	إشراك أصحاب المصلحة		
	29-2	نهج إشراك أصحاب المصلحة	11
GRI 204: الممارسات الخاصة بالمشتريات 2016	30-2	اتفاقات التفاوض الجماعي	-
	1-3	عملية تحديد الموضوعات المهمة	10
	2-3	قائمة الموضوعات المهمة	10
	3-3	إدارة الموضوعات المهمة	10
GRI 304: التلوث البيئي 2016	1-201	القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة والموزعة	45
	1-204	نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	46

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 205: مكافحة الفساد 2016	1-205	العمليات التي تم تقييمها لتحري المخاطر المتعلقة بالفساد	20
	2-205	التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	20
	3-205	حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	20
GRI 302: الطاقة 2016	1-302	استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	24
	2-302	استهلاك الطاقة خارج المؤسسة	24
	3-302	كثافة الطاقة	24
	4-302	تقليل استهلاك الطاقة	24-22
GRI 303: المياه والنفائات السائلة 2018	5-302	تقليل متطلبات الطاقة من المنتجات والخدمات	24-22
	2-303	إدارة الآثار المتعلقة بتصريف المياه	29-28
	3-303	المياه المسحوبة	29-28
	4-303	تصريف المياه	29-28
GRI 304: التنوع البيولوجي 2016	5-303	استهلاك المياه	29-28
	2-304	التأثيرات المهمة للنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي	32
	3-304	الموائل المحمية أو المرممة	32

فهرس محتوى المبادرة العالمية لاعداد التقارير

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 305: انبعاثات 2016	1-305 انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)	23-22	
	2-305 انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن الطاقة بشكل غير مباشر (النطاق 2)	23-22	
	4-305 كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	23	
	7-305 أكاسيد النيتروجين وأكاسيد الكبريت وانبعاثات الهواء المهمة الأخرى	23	
GRI 306: النفائات 2020	1-306 تولد النفائات والتأار المهمة المتعلقة بالنفائات	31-30	
	2-306 إدارة التأار المهمة المتعلقة بالنفائات	31-30	
	3-306 النفائات المتولدة	31-30	
	5-306 النفائات المزمع التخلص منها	31-30	
GRI 401: التوظيف 2016	1-401 تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	62-61	
	2-401 المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	38-34	

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 403: السلامة والصحة المهنية 2018	1-403 نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	43-39	
	2-403 تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	43-39	
	3-403 خدمات الصحة المهنية	43	
	4-403 مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	43-39	
	5-403 تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	43-39 , 37-36	
	6-403 النهوض بصحة العاملين	43-39	
	7-403 الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بالعلاقات التجارية	43-39	
GRI 404: التدريب والتعليم 2016	8-403 العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	43-39	
	9-403 الإصابات المتعلقة بالعمل	43-39	
	10-403 اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	61 , 60 , 43	
	1-404 متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	37-36	
	2-404 برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	37-36	
	3-404 النسبة المئوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات منتظمة للثناء والتطوير الوظيفي	37-34	

فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016	1-405 تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	58 , 14	
GRI 406: عدم التمييز 2016	1-406 حوادث التمييز والإجراءات التصحيحية المتخذة بشأنها	17-14	
GRI 407: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية 2016	1-407 العمليات والموردون الذين قد يتعرض حقهم في حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية للخطر	-	لا يُسمح باتفاقات المساومة الجماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة. ومع ذلك، تحذر أدنوك للحفر علاقتها مع الموظفين من خلال مشاركات متنوعة كما ورد في الصفحة رقم 11.
GRI 410: الممارسات الأمنية 2016	1-410 أفراد الأمن مدربون على السياسات أو الإجراءات المتعلقة بحقوق الإنسان	44	
GRI 413: المجتمعات المحلية 2016	1-413 عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	51-49	
GRI 415: السياسة العامة 2016	1-415 المساهمات السياسية	-	لا توجد أحزاب سياسية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

معيار GRI	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
GRI 418: خصوصية العملاء 2016	1-418 شكاوى موثقة بشأن انتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	48-47	
الموضوعات الواردة في معايير قطاع المبادرة العالمية لإعداد التقارير المعمول بها على أنها غير جوهرية			
الموضوع	التفسير		
إشراف مجلس الإدارة	يتضمن إشراف مجلس الإدارة العمل كمصدر مشورة واسترشاد للرئيس التنفيذي إلى جانب كونه مركزاً للضبط والتوازن والمساءلة لضمان تحقيق الأهداف المعتمدة من مجلس الإدارة فيما يتعلق بمسائل الاستدامة.		

محتوى ADX ESG

بيان الاستخدام
أعلنت أدنوك للحفر عن المعلومات الواردة في المؤشر الإرشادي الخاص بالحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لسوق أبو ظبي للوراق المالية للفترة من 1 يناير 2022 إلى 31 ديسمبر 2022 بما يتماشى مع متطلبات الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية في سوق أبو ظبي للوراق المالية.

مؤشر ADX ESG (الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لسوق أبوظبي للوراق المالية)	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
البيئة	E1 انبعاثات الغازات الدفيئة	23	
	E2 كثافة الانبعاثات	23	
	E3 استخدام الطاقة	24	
	E4 كثافة الطاقة	24	
	E5 مزيج الطاقة	24	
	E6 استخدام المياه	28	
	E7 العمليات البيئية	27-25	
	E8 الرقابة البيئية	27-25	
	E9 الرقابة البيئية	27-25	
	E10 التخفيف من المخاطر المناخية	24-22	

مؤشر ADX ESG (الحوكمة البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية لسوق أبوظبي للوراق المالية)	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
المجتمع	S1 نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	-	مشمول في قسم الحوكمة في التقرير السنوي 2022
	S2 نسبة التجور بين الجنسين	-	نسبة التجور بين الجنسين (البنات إلى الذكور) هي 1:20 تقريباً
	S3 دوران الموظفين	38-34	
	S4 التنوع بين الجنسين	38-34	
	S5 نسبة العمال المؤقتين	38-34	
	S6 عدم التمييز	17-14	
	S7 معدل الإصابة	41-40	
	S8 الصحة والسلامة العالمية	43-39	
	S9 الأطفال والعمل القسري	17-14	
	S10 حقوق الإنسان	17-14	
	S11 التوطين	38	
	S12 الاستثمار المجتمعي	49	
الحوكمة	G1 تنوع مجلس الإدارة	19	
	G2 استقلالية مجلس الإدارة	19	
	G3 الأجر المحفز	39	يستند الأجر المحفز لدينا على مؤشرات مختلفة وأهمها معايير السلامة.
	G4 قواعد السلوك الخاصة بالموردين	16 , 14	
	G5 الأخلاقيات ومنع الفساد	20	
	G5 خصوصية البيانات	78-47	
	G7 إعداد تقارير الاستدامة	01	
	G8 ممارسات الإفصاح	01	
	G9 الضمانات الخارجية	-	لم يحصل هذا التقرير على تأكيد خارجي.

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
استدامة الأعمال				
تنوع مجلس الإدارة				
النسبة المئوية لمقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها الإناث	%	29	29 (ما قبل الإدراج) 14 (ما بعد الإدراج)	14
النسبة المئوية لمقاعد مجالس الإدارة التي يشغلها الذكور	%	71	71 (ما قبل الإدراج) 86 (ما بعد الإدراج)	86
الامتثال				
عدد الانتهاكات القانونية والتنظيمية الرئيسية	#	0	0	0
عدد العمليات / الأعمال الإيقاف بسبب سوء السلوك	#	0	0	0
عدد الحالات المكتشفة بسبب الرشوة أو الحوادث القانونية الأخرى	#	0	0	0
نسبة الموظفين الذين يتعهدون بالامتثال لسياسة الأخلاقيات ومكافحة الفساد	%	-	100	100
المساهمة الاقتصادية والاجتماعية				
الأداء الاقتصادي				
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة	مليون دولار أمريكي	2,097.86	2,269.47	2673
القيمة الاقتصادية الموزعة	مليون دولار أمريكي	1863	2299	2136
القيمة الاقتصادية المحتفظ بها	مليون دولار أمريكي	235	(30)	537
تقسيم الإيرادات				
الساحلية	%	51	50.2	54.4

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
في عرض البحر - الجزيرة	%	10	9.0	7.6
منصات الحفر البحرية	%	28	26.3	22.8
خدمات حقول النفط	%	10	14.5	15.2
نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء الدين حسب قطاعات الأعمال				
الساحلية	%		47.1	57.2
في عرض البحر - الجزيرة	%		12.2	9.8
منصات الحفر البحرية	%		33.9	26.7
خدمات حقول النفط	%		6.8	6.3
نسبة الإنفاق على الموردين المحليين				
النسبة المئوية من إجمالي قيمة المشتريات المنفقة داخل البلد	%	41	63	60
الأسطول				
الساحلية	#	63	65	74
في عرض البحر - الجزيرة	#	10	10	10
منصات الحفر البحرية	#	20	24	31
الحفارات المستأجرة	#	11	8	6
توافر الحفارات				
الساحلية	%	92	95	94
في عرض البحر - الجزيرة	%	100	100	100
منصات الحفر البحرية	%	100	98	97

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
كفاءة الحفارات				
السااحلية	%	97	97	93
في عرض البحر - الجزيرة	%	97	98	95
منصات الحفر البحرية	%	92	94	92
عدد التبار المحفورة				
السااحلية	#	457	481	528
في عرض البحر - الجزيرة	#	21	11	27
منصات الحفر البحرية	#	15	57	65
البيئة				
الامتثال البيئي				
انتهاكات الامتثال البيئي	#	0	0	0
عمليات تدقيق نظام الإدارة البيئية ISO 14001	#	12	15	20
نفقات حماية البيئة	مليون دولار أمريكي	-	-	11.081
استهلاك المياه				
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق	مليون لتر	882	687	837

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
سحب المياه				
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	مليون لتر	219	367	477
إجمالي السحب من مصادر مياه البحر	مليون لتر	12,081	26,358	22,841
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لجهات خارجية	مليون لتر	663	804	811
إجمالي السحب	مليون لتر	12,964	27,529	24,129
تصريف المياه				
إجمالي المياه التي يتم تصريفها في مياه البحر	مليون لتر	12,082	26,358	23,291
المناخ والانبعاثات والطاقة				
انبعاثات الغازات الدفينة				
إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق 1)	إجمالي ثاني أكسيد الكربون	429,557	421,827	534,361
إجمالي انبعاثات الطاقة غير المباشرة بحسب الموقع (النطاق 2)	إجمالي ثاني أكسيد الكربون	7,243	3,197	3,312
إجمالي الانبعاثات (النطاق 1 والنطاق 2)	إجمالي ثاني أكسيد الكربون	436,800	425,024	537,673
إجمالي انبعاثات الغازات الدفينة حسب معامل قياس المخرجات	إجمالي ثاني أكسيد الكربون / لكل حفارة	3,280	3,339	3,676

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
استهلاك الطاقة				
إجمالي استهلاك الكهرباء	ميغاواط / ساعة	7,095	7,011	7,359
إجمالي استهلاك الوقود داخل الشركة	مليون جالون أمريكي	43	45	50
نسبة كثافة الطاقة	جيجا جول / منصة الحفر	42,536	43,300	50,678
الصحة والسلامة والأمن				
الامتثال للصحة والسلامة				
حاصلات الصحة والسلامة والبيئة	#	7	10	10
تدقيق ISO 45001 (عمليات تدقيق OHSAS 18001)	#	5	7	7
فحص الصحة المهنية	#	5	*0	11
الأمراض المهنية / الأمراض	#	2	0	0
عمليات تدقيق سلامة الطرق والنقل	#	10	11	12
الامتثال لخطة الصحة والسلامة والبيئة السنوية الخاصة بأعمال الحفر	%	98	97	98
عدد الانتهاكات القانونية والتنظيمية للصحة والسلامة والبيئة	#	0	0	0

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
أداء الصحة والسلامة				
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل في الشركة	التكرار منذ بداية العام	1.66	0.82	0.60
معدل تكرار حوادث فقد الوقت في الشركة	التكرار منذ بداية العام	0.51	0.33	0.37
حدث عالي العواقب	#	0	0	0
الحريق / انبعاث الدخان	#	11	6	2
تطبيق استبيان مخطط منع سقوط الأشياء الخارجي على الحفارات	#	14	29	44
الوفيات المتعلقة بالعمل (العاملين بالتوظيف المباشر)	#	0	1	2
الحوادث المتعلقة بالعمل (المقاولون)	#	0	0	2
الموظفون (التعيين المباشر)				
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	التكرار منذ بداية العام	1.64	0.90	0.38
معدل تكرار حوادث فقدان الوقت	التكرار منذ بداية العام	0.53	0.40	0.25
إكمال الفحص الطبي الدوري	%	-	-	73.60

(استؤنفت إجراءات الفحص الطبي الدوري خلال عام 2022 بعد تخفيف البروتوكولات الخاصة بوباء كوفيد-19) (* خلال عام 2021، بسبب وباء كوفيد-19، راقبنا باستمرار خدمات الصحة المهنية من خلال منهج موحد)

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
للمقاولين				
إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل	التكرار منذ بداية العام	1.69	0.74	0.85
معدل تكرار حوادث فقدان الوقت	التكرار منذ بداية العام	0.48	0.26	0.50
الوفيات	%	100	100	100
تحسين أداء المقاولين	%	-	-	70
تنوع القوى العاملة وتنميتها				
الموظفون				
الموظفات الإناث	#	173	179	186
الموظفون الذكور	#	7,865	8,061	8,858
إجمالي عدد الموظفين	#	8,038	8,240	9,044
إجمالي عدد الموظفين (التعيين المباشر)	#	6,466	6,567	6,598
إجمالي عدد المتعاقدين (الموظفين بدوام جزئي)	#	1,572	1,673	2,446
عدد الجنسيات	#	70	74	79
عدد الموظفين من أصحاب الهمم	#	6	6	5
التوطين				
إجمالي عدد الموظفين الإماراتيين	#	1,619	1,608	1,636
عدد الموظفات الإماراتيات	#	158	157	154

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
الموظفون حسب المنصب				
مناصب الإدارة المتوسطة (ذكور)	#	311	308	374
مناصب الإدارة المتوسطة (إناث)	#	11	12	15
الموظفون الجدد (ذكور)	#	7,547	7,746	8,477
الموظفات الجدد (إناث)	#	162	167	170
المناصب العليا والتنفيذية (ذكور)	#	7	7	7
المناصب العليا والتنفيذية (إناث)	#	0	0	1
العاملون في حسب الفئة العمرية				
عدد الموظفين من الفئة العمرية 18-30	#	2,254	2,060	2,392
عدد الموظفين من الفئة العمرية 31-40	#	3,484	3,597	3,739
عدد الموظفين من الفئة العمرية 41-50	#	1,746	1,994	2,295
عدد الموظفين من الفئة العمرية 51-60	#	552	588	616
عدد الموظفين من الفئة العمرية +60	#	2	1	2

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
الموظفون الجدد حسب فئة التوظيف				
مناصب الإدارة العليا	#	0	0	2
مناصب الإدارة المتوسطة	#	9	11	46
الموظفون (في المستويات الفنية والتشغيلية والإدارية)	#	403	357	1337
الموظفون الجدد حسب النوع				
الموظفات	#	19	6	22
الموظفون الذكور	#	393	362	1363
الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية				
عدد الموظفين الجدد من الفئة العمرية 18-30	#	96	56	831
عدد الموظفين الجدد من الفئة العمرية 31-40	#	225	219	370
عدد الموظفين الجدد من الفئة العمرية 41-50	#	88	84	167
عدد الموظفين الجدد من الفئة العمرية 51-60	#	4	9	17

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
معدل الدوران حسب الفئة الوظيفية				
مناصب الإدارة العليا	#	0	0	2
مناصب الإدارة المتوسطة	#	3	4	26
الموظفون (في المستويات الفنية والتشغيلية والإدارية)	#	59	81	634
المتقاعدون	#	42	34	63
معدل الدوران حسب النوع				
الموظفات الإناث	#	1	2	11
الموظفون الذكور	#	61	83	651
معدل الدوران حسب الفئة العمرية				
معدل الدوران في الفئة العمرية 18-30	#	7	9	175
معدل الدوران في الفئة العمرية 31-40	#	32	29	265
معدل الدوران في الفئة العمرية 41-50	#	20	26	139
معدل الدوران في الفئة العمرية 51-60	#	3	11	82
معدل الدوران في الفئة العمرية +60	#	0	0	1

(*) يوجد تغيير في أرقام معدل الدوران الوظيفي ناجم عن التغيير في الأنشطة الإدارية والتشغيلية)

جدول بيانات الأداء

النوع	وحدة القياس	2020	2021	2022
التدريب والتطوير				
متوسط ساعات التدريب لكل موظف من الذكور	الساعات	35	29	30
متوسط ساعات التدريب لكل موظفة من الإناث	الساعات	32	17	10
متوسط ساعات التدريب لموظفي الإدارة العليا	الساعات	14	36	31
متوسط ساعات التدريب لموظفي الإدارة الوسطى	الساعات	82	53	40
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للموظفين (في المستويات الفنية والتشغيلية والإدارية)	الساعات	33	28	29
تلقى السائقون التدريب على القيادة والسلامة	%	-	-	100
الاستثمار المجتمعي				
المبلغ الذي تم إنفاقه على برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات والمشاركة المجتمعية	درهم	-	-	664,742

إعادة البيان

تقرير الاستدامة 2021			إعادة البيان في تقرير الاستدامة 2022
رقم الصفحة	البيان	إعادة البيان	
صفحة رقم 3	إننا في أدنوك للحفر نضع، على رأس أولوياتنا، قوة عاملة يتجاوز عددها 6,500 موظف من 90 دولة	إننا في أدنوك للحفر نضع، على رأس أولوياتنا، قوة عاملة يتجاوز عددها 6,500 موظف من 74 دولة	
صفحة رقم 52	التغير في القيمة الاقتصادية الموزعة والقيمة الاقتصادية المحتفظ بها في عامي 2020 و 2021	الأرقام الصحيحة متوفرة على رقم الصفحة. 0٨	
صفحات أرقام	يوجد تغيير في عدد الموظفين (التوظيف المباشر) في 2020 و 2021	الأرقام الصحيحة متوفرة في الصفحة رقم. ٦١	
		في تقرير عام 2022 ، قمنا بتنظيم أداء البيانات للموظفين والمقاولين.	
صفحة رقم 54	يوجد تغيير في متوسط ساعات التدريب	الأرقام الصحيحة متوفرة في الصفحة رقم. ٦٣	