



ADNOC Drilling



أدنوك للحفر
التقرير المتكامل ٢٠٢٤

نوفر طاقة للحياة

نوفر طاقة للحياة

ظلت أدنوك للحفر وعلى مدى أكثر من خمسة عقود، إحدى الركائز المحورية في استكشاف احتياطات الطاقة في دولة الإمارات، بأمان وكفاءة وفاعلية. وسنظل ملتزمين بتعزيز القيمة لمجموعة أدنوك ومساهمي أدنوك للحفر وأصحاب المصلحة بمختلف فئاتهم، مع الحفاظ على أعلى معايير المسؤولية الاجتماعية والبيئية عبر جميع عملياتنا المتنامية وفي المناطق المتأثرة ببصمتنا.

أداؤنا خلال العام
٢٠٢٤، تفصيلًا:

٢٦
نموذج
الأعمال



١٢
موجز لأهم
المقاييس



المحتويات

لمحة عامة

- ٠٤ لمحة سريعة
- ١٠ قصتنا
- ١٢ أبرز النتائج المالية والتشغيلية والممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة
- ١٤ إضاءات على العام
- ١٨ العوامل المشجعة على الاستثمار

المراجعة الاستراتيجية

- ٢٢ كلمة رئيس مجلس الإدارة
- ٢٤ كلمة الرئيس التنفيذي
- ٢٦ نموذج الأعمال
- ٢٨ التواصل مع أصحاب المصلحة
- ٣٠ لمحة عن السوق
- ٣٤ استراتيجيتنا
- ٣٦ المراجعة المالية

مراجعة الأعمال

- ٤٠ لمحة عامة
- ٤٢ عمليات الحفر البرية
- ٤٤ عمليات الحفر البحرية
- ٤٦ عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية
- ٤٨ خدمات حقول النفط

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الحوكمة المؤسسية

- ٥٤ نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية
- ٥٧ مجلس الإدارة
- ٦٣ تعاملات الأسهم
- ٦٤ المعاملات مع الأطراف ذات الصلة
- ٦٥ الإدارة التنفيذية
- ٦٩ اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة
- ٧٠ لجنة الترشيح والمكافآت
- ٧١ لجنة التحقيق
- ٧٣ المدققون الخارجيون
- ٧٤ نظام الرقابة الداخلية
- ٨٠ معلومات عامة
- ٨٣ علاقات المستثمرين
- ٨٣ حوكمة الشركات التابعة

الاستدامة في أدنوك للحفر

- ٨٧ نظرة عامة على أداننا
- ٨٨ نبذة عن قسم الاستدامة
- ٩٠ خلق القيمة
- ٩١ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠
- ٩٢ حوكمة الاستدامة والإشراف عليها
- ٩٤ إشراك الجهات المعنية وتقييم الأهمية النسبية
- ٩٨ تحقيق تأثير عالمي ومحلي من خلال جهود استدامة متوائمة

إدارة التأثير البيئي

- ١٠٢ الرقابة البيئية
- ١٠٢ نظام الإدارة البيئية
- ١٠٤ تأثير تغيّر المناخ - إدارة الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة
- ١٠٧ إدارة النفايات
- ١١٠ إدارة المياه
- ١١٢ إدارة التنوع الحيوي

إدارة التأثير الاجتماعي

- ١١٦ الصحة والسلامة
- ١٢١ رفاه الموظفين وتطويرهم
- ١٢٤ التنوع والإنصاف والشمول
- ١٢٩ التواصل مع المجتمع
- ١٣٤ ممارسات المشتريات
- ١٣٥ مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية
- ١٤٠ ملحق تقارير الاستدامة

التقارير والبيانات المالية

- ١٥٦ تقرير مجلس الإدارة
- ١٥٨ تقرير مدقق الحسابات المستقل
- ١٦٢ بيان المركز المالي الموحد
- ١٦٣ بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر الموحد
- ١٦٤ بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- ١٦٥ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ١٦٦ إيضاحات بشأن البيانات المالية الموحدة

٨٤
الإنجازات البيئية
والاجتماعية



٣٨
الإنجازات
التشغيلية



١٥٤
تفوق مالي
مستدام



لمحة عامة

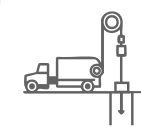
- ٠٤ لمحة سريعة
- ١٠ قصتنا
- ١٢ أبرز النتائج المالية والتشغيلية
والممارسات البيئية والمجتمعية
والحوكمة
- ١٤ إضاءات على العام
- ١٨ العوامل المشجعة على الاستثمار

لمحة سريعة

"أدنوك للحفر" شركة رائدة في تقديم خدمات متكاملة لحفر وبناء الآبار

تعد «أدنوك للحفر» واحدة من أكبر شركات خدمات الحفر المتكاملة، وهي المزود الحصري لعمليات الحفر وما يرتبط بها من خدمات لمجموعة أدنوك. وخبرتنا في هذا المجال تشمل مجموعة متكاملة من عمليات حفر وتهيئة الآبار، والتي تغطي مكامن مصادر الطاقة التقليدية وغير التقليدية - في البر والبحر وعلى جزر أدنوك الاصطناعية قبالة ساحل أبوظبي. وبفضل تطور وحدائنا أسطولنا وتفاني موظفينا وقدرتنا على تقديم مجموعة واسعة من خدمات الحفر المتكاملة، تبوأنا مكانة متميزة تتيح لنا الاستمرار في النمو والتوسع.

تشمل عملياتنا أربع قطاعي تشغيلية رئيسية:

خدمات
حقول
النفط

يقدم قطاع خدمات حقول النفط خدمات حفر متكاملة، فضلاً عن خدمات إنشاء الآبار ضمن كامل سلسلة القيمة في مجال الحفر. وقد تمكن هذا القسم من تحقيق مستويات أداء متميزة وكفاءة غير مسبوق، أسهمت في تحقيق وفورات هائلة من حيث تكلفة حفر الآبار ومدتها، لعملائنا في كلا القطاعين البري والبحري.

حفارات خدمات الحفر المتكاملة

٧٠+٤٨*

الجزر
الاصطناعية

نمتلك ونشغل ١٠ حفارات جزر على ساحل أبوظبي. وضمن جهود الشركة لتعزيز عمليات الحفر على الجزر الاصطناعية، تمكنا من اقتناء أحدث حفارات الجزر المزودة بأنظمة حركة مدمجة هيدروليكية منخفضة الضغط، تتيح للحفارات التنقل بين مواقع الآبار دون الحاجة لتفكيكها.

عدد الآبار التي تم حفرها

٢٧

الحفر
البحري

يتكون أسطولنا البحري من ٣٧ حفارة بحرية ذاتية الرفع مزودة بتجهيزات ذات مواصفات عالية تمكناها من الحفر على عمق يتراوح بين ١٨,٠٠٠ وما يصل إلى ٣٥,٠٠٠ قدم وفي مياه يتراوح عمقها بين ١١٠ و ٣٥٠ قدم.

عدد الآبار التي تم حفرها

٩١

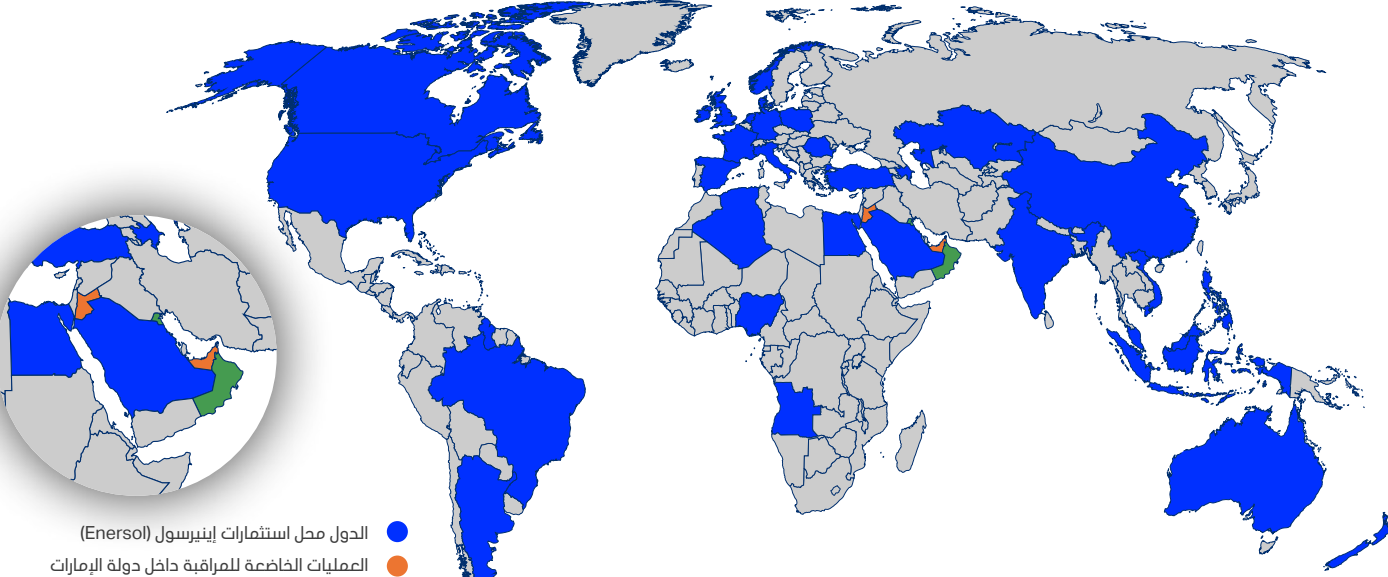
الحفر
البري

يتكون أسطولنا البري من ٩٥ حفارة برية بمواصفات متنوعة، تشمل ١٦ حفارة تعمل بالطاقة الهجينة فضلاً عن العديد من حفارات صيانة الآبار عالية القدرة. وهو ما يتيح لنا حفر مجموعة كبيرة من آبار النفط والغاز، والتعامل مع مهام الحفر بالغة الصعوبة بكفاءة وفعالية.

عدد الآبار التي تم حفرها

٥٥٨

*إجمالي حفارات خدمات الحفر المتكاملة، حيث قدمت كل الخدمات، ٥٧ حفارة، فضلاً عن تقديم واحدة أو أكثر من الخدمات المنفصلة عبر قسم خدمات حقول النفط إلى ٤٨ حفارة أخرى.



● الدول محل استثمارات إنيرسول (Enersol)
● العمليات الخاضعة للمراقبة داخل دولة الإمارات العربية المتحدة والأردن
● عمليات ما قبل التأهيل داخل الكويت وعمان

تواجدنا داخل الإمارات العربية المتحدة



الحفر البحري

الجزر الاصطناعية

المكتب الرئيسي

خدمات حقول النفط

مركز التدريب

الحفر البري

الإمارات العربية المتحدة

مجالتنا الاستراتيجية



رؤيتنا

أن نصبح شركة رائدة لخدمات الطاقة المتكاملة.



رسالتنا

تحقيق أكبر قدرٍ من القيمة لأصحاب المصلحة الرئيسيين على نحوٍ مستدام، عبر توفير عمليات متكاملة وآمنة.



هدفنا

نهدف لتحقيق قيمةٍ أكبر لمجموعة أدنوك ومساهميننا وشركائنا وعملائنا عبر حفر الثّبار وتهيئتها على نحوٍ فعال يسهم في تعزيز المكانة التي تتبوأها مجموعة أدنوك كواحدةٍ من أكبر منتجي النفط في العالم بأقل تكلفةٍ وبأدنى مستوى من كثافة الكربون.



غايتنا

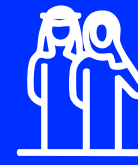
مواصلة الاستفادة من مكانتنا التنافسية كمزود خدماتٍ يمارس عملياته على نحوٍ مسؤول ومستدام، من أجل تعزيز الكفاءة والتميز التشغيلي باستخدام تقنيات متقدمة، مع التركيز المستمر على السلامة والبيئة وتمكين الموظفين ودعمهم.



ركائز الاستدامة

استدامة
الأعمالتنوع القوى
العاملة
والتنمية

البيئة

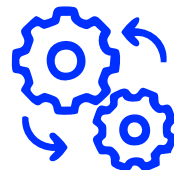
المساهمة
الاقتصادية
والاجتماعيةالصحة
والسلامة
والأمنالمناخ
والانبعاثات
والطاقة

قيمنا



الاحترام

نشجع ثقافة التكامل
والاحترام المتبادل، ونمارس
عملياتنا ع وفقاً لأعلى
المعايير المهنية والأخلاقية.



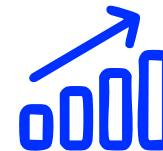
الكفاءة

الأداء هو المحرك الأساسي
لشركتنا، ومن ثم نسعى
لتحقيق أقصى قيمة لموارد
الطاقة لصالح موظفينا
ومجتمعنا وشركائنا وبلدنا.



المسؤولية

نكرس جهودنا لإحداث فارق في
مجتمعاتنا مع الحفاظ على التزام
راسخ بممارسات الصحة والسلامة
والبيئة التي نعمل بها.



التقدم

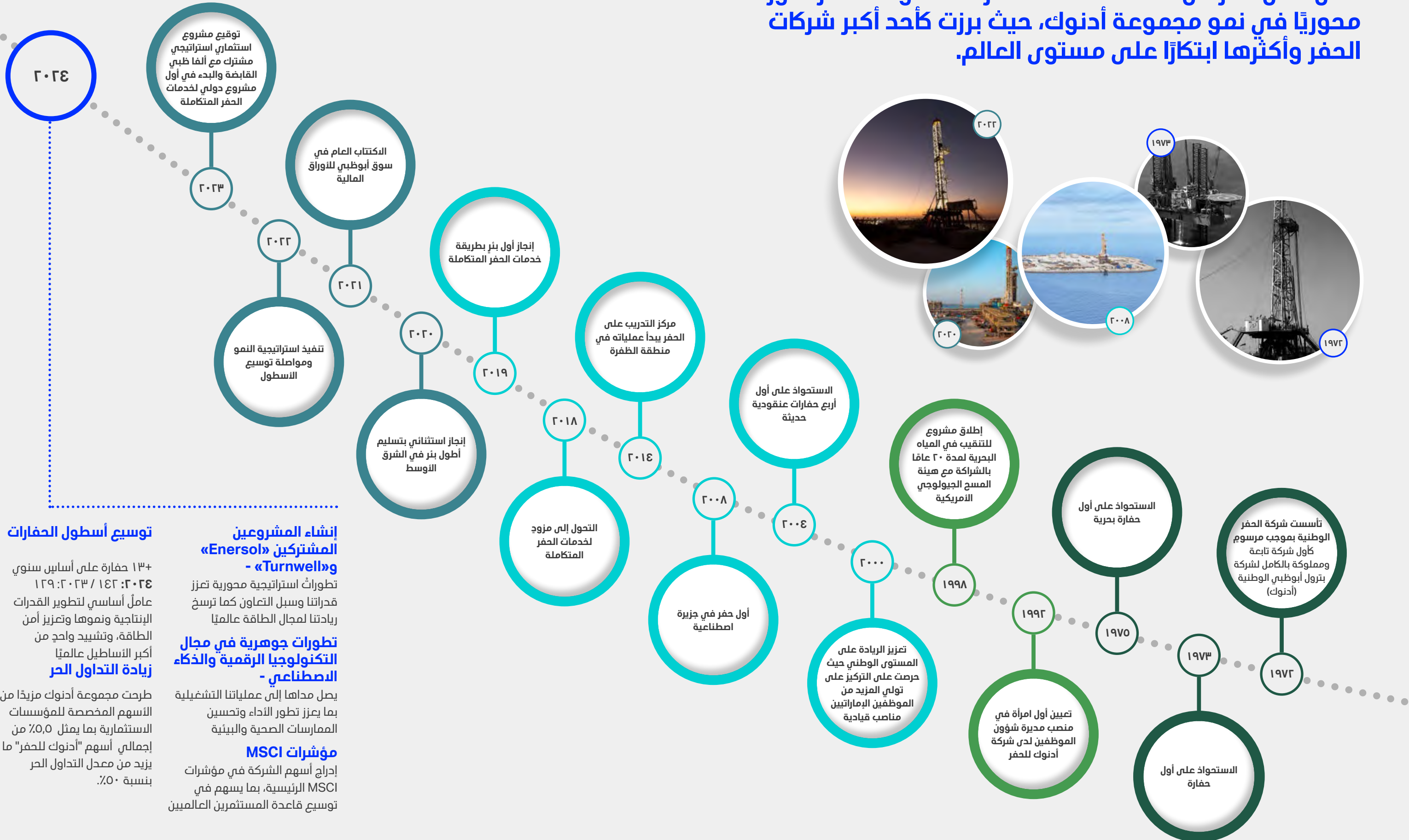
نعزز روح الابتكار في دولة
الإمارات العربية المتحدة
لضمان تبوأ عملياتنا مواقع
الصدارة على مستوى قطاع
الطاقة عالميًا.



التعاون

نعمل عن كثب مع شركائنا
وعملائنا المعنيين ونحرص
على الاستفادة من نقاط
القوة الجماعية سعياً
لتحقيق نتائج تعود بالنفع
على كافة الأطراف.

على مدى أكثر من 50 عامًا، تقلدت شركة "أدنوك للحفر" دورًا محوريًا في نمو مجموعة أدنوك، حيث برزت كأحد أكبر شركات الحفر وأكثرها ابتكارًا على مستوى العالم.



توسيع أسطول الحفارات

١٣+ حفارة على أساس سنوي
٢٠٢٤: ١٤٢ / ٢٠٢٣: ١٢٩
عامل أساسي لتطوير القدرات الإنتاجية ونموها وتعزيز أمن الطاقة، وتشديد واحد من أكبر الأساطيل عالميًا
زيادة التداول الحر

طرحت مجموعة أدنوك مزيدًا من الأسهم المخصصة للمؤسسات الاستثمارية بما يمثل ٥,٥% من إجمالي أسهم "أدنوك للحفر" ما يزيد من معدل التداول الحر بنسبة ٥٠%.

إنشاء المشروعين المشتركين «Enersol» و «Turnwell»

تطورات استراتيجية محورية تعزز قدراتنا وسبل التعاون كما ترسخ ريادتنا لمجال الطاقة عالميًا

تطورات جوهرية في مجال التكنولوجيا الرقمية والذكاء الاصطناعي

يصل مداها إلى عملياتنا التشغيلية بما يعزز تطور الأداء وتحسين الممارسات الصحية والبيئية

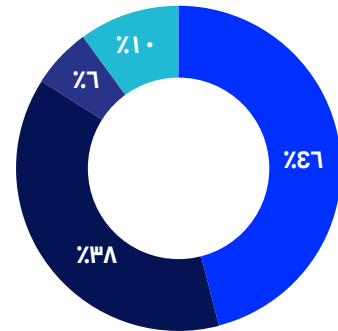
مؤشرات MSCI

إدراج أسهم الشركة في مؤشرات MSCI الرئيسية، بما يساهم في توسيع قاعدة المستثمرين العالميين

أبرز النتائج المالية والتشغيلية والنتائج المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



توزيع الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب قطاع التشغيل



- الحفر البري ٩٢٧ مليون دولار امريكي
- الحفر البحري ٧٦٨ مليون دولار امريكي
- الجزر الاصطناعية ١٢٨ مليون دولار امريكي
- خدمات حقول النفط ١٩٢ مليون دولار امريكي

أبرز النتائج التشغيلية

التبار التي تم تسليمها

٦٧٦

توفر الحفارات

%٩٦

الحفارات المملوكة للشركة

١٤٢

حفارات خدمات الحفر المتكاملة

٥٧

الخدمات المستقلة لإدارة خدمات حقول النفط

*٤٨

أبرز النتائج المالية

الإيرادات

٤,٠٣٤

مليون دولار امريكي

هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

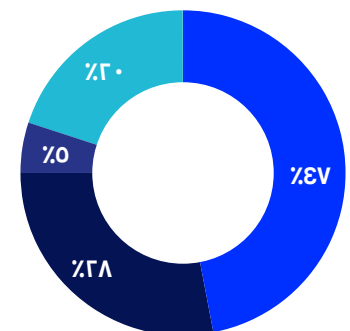
%٥٠

صافي الربح

١,٣٠٤

مليون دولار امريكي

توزيع الإيرادات حسب قطاع التشغيل



- الحفر البري ١,٨٩٣ مليون دولار امريكي
- الحفر البحري ١,١١٦ مليون دولار امريكي
- الجزر الاصطناعية ٢١٢ مليون دولار امريكي
- خدمات حقول النفط ٨١٣ مليون دولار امريكي

أبرز النتائج المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

كثافة الطاقة

٢,٥٦٥

جيجا جول لكل مليون دولار

عدد الموظفين

١١,٠٦٢

مستوى خفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري

٣٨,٧

ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون

مستوى القيمة المحلية المضافة

%٩٠,٧٤



* نعرّف الخدمات المستقلة بأنها توفير "خدمة واحدة أو أكثر" من خدمات حقول النفط، وليست خدمات حفر متكاملة (IDS)

الافتصارات: EBITDA: الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء؛ IDS: خدمات الحفر المتكاملة؛ ESG: الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات؛ ICV: القيمة المحلية المضافة؛ CO₂eq: مكافئ ثاني أكسيد الكربون؛ OFS: خدمات حقول النفط؛ Kt: كيلوطن؛ GJ/\$m: جيجا جول لكل مليون دولار

إضاءات على العام

شهدت أدنوك للحفر عاقًا آخر من الأداء القياسي والنتائج المالية الاستثنائية في ٢٠٢٤، مدعومةً بالنمو الداخلي على مستوى جميع الأعمال.

قمنا بزيادة قاعدة أصولنا، وتوسيع قدراتنا، وحققنا نموًا جغرافيًا كبيرًا، فضلًا عن زيادة حصتنا في السوق. وفي الوقت ذاته، مهدنا الطريق لفرصتين مهمتين: بناء محفظة متنوعة من الشركات القائمة على التكنولوجيا في قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة من خلال مشروعنا المشترك إنرسول، والذي تبلغ قيمته ١,٥ مليار دولار امريكي، مع ألفا ظبي؛ كما أنشأنا خراع حفر استثنائيةً من خلال مشروعنا المشترك تيرنويل مع شركتيّ شلمبرجير (SLB) وباترسون يو تي آي (Patterson-UTI). ومن المتوقع أن يحقق كلا المشروعين الاستراتيجيين المبتكرين فوائد تحويلية طويلة الأمد.

يناير

المشروع المشترك إنرسول ينجز أول استثمار استراتيجي

- ساهمت شركة ألفا ظبي بحصتها البالغة ٢٥٪ في شركة جوردون تكنولوجيز، وهي شركة رائدة في تقديم تقنيات القياس أثناء الحفر ("MWD") في قطاع النفط والغاز في الولايات المتحدة.

فبراير

الإعلان عن تحقيق نتائج قوية خلال عام ٢٠٢٣

- أدى النمو التشغيلي المصاحب لإضافة منصات جديدة للأسطول إلى زيادة إيرادات السنة المالية ٢٠٢٣ بنسبة ١٤٪ على أساس سنوي لتصل إلى ٣,٠٦ مليار دولار امريكي
- ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ٢٠٪ لتصل إلى ١,٤٨٣ مليون دولار امريكي بهامش أرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء يعد من بين الأعلى على مستوى القطاع بنسبة ٤٩٪
- ارتفع صافي الأرباح بنسبة ٢٩٪ على أساس سنوي ليصل إلى ١,٠٣٣ مليون دولار امريكي بهامش بلغ ٣٤٪

مارس

موافقة المساهمين على توزيع الأرباح النهائية لعام ٢٠٢٣

- بلغت الزيادة في توزيع الأرباح النهائية ٣٥٨ مليون دولار امريكي (٨,٢٢ فلس للسهم) ليصل إجمالي توزيعات الأرباح لعام ٢٠٢٣ إلى ٧١٧ مليون دولار امريكي (١٦,٤٥ فلس للسهم) وهو ما يمثل زيادة قدرها ٥٪ على أساس سنوي مقارنة بعام ٢٠٢٢

إبرام عقد تحويلي لإطلاق العنان لموارد الطاقة غير التقليدية

١,٧ مليار دولار امريكي

مايو

شركة أدنوك تمنح عقدًا تحويليًا بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي لإطلاق العنان لموارد الطاقة غير التقليدية ذات المستوى العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة

- لتنفيذ العقد والاستفادة من الفرص المستقبلية في الموارد غير التقليدية، أسست أدنوك للحفر شركة جديدة، وهي تيرنويل إنديستريز، وأسندت لها مهمة تسليم ١٤٤ بئرًا غير تقليدية كمرحلة أولى.

أدنوك تستكمل بنجاح طرح أسهم أدنوك للحفر بقيمة ٩٣٥ مليون دولار

- مثل الاكتتاب من أدنوك ٥,٥٪ من إجمالي رأسمال الشركة، مما أدى إلى زيادة التحويم الحر بنسبة ٥٠٪، مع احتفاظ أدنوك بحصة أغلبية تبلغ ٧٨,٥٪.

الإعلان عن إيرادات قياسية للربع الأول والأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

- شهدت الإيرادات نموًا قويًا بنسبة ٢٤٪ على أساس سنوي لتبلغ ٨٨٦ مليون دولار، مدفوعةً بالتوسع السريع في الأسطول ونمو خدمات حقول النفط
- حققت الشركة أداء تشغيليًا قويًا وضبطت التكاليف على نحو ممتاز، مما دعم النمو بنسبة ٣١٪ على أساس سنوي في الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لتبلغ ٤٣٧ مليون دولار امريكي بهامش ربح يعد من بين الأعلى على مستوى القطاع بنسبة ٤٩٪
- ارتفع صافي الربح بنسبة ٢٦٪ على أساس سنوي حيث بلغ ٢٧٥ مليون دولار

يونيو

المشروع المشترك إنرسول يزيد حصته في جوردون تكنولوجيز إلى ٦٧,٢٪

- الاستحواذ على حصة إضافية تقدر بنحو ٤٢,٢٪. أسست شركة جوردون تكنولوجيز شركتها في أبوظبي لبدء العمليات الميدانية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا

الإعلان عن سياسة توزيع الأرباح المحسنة

- ستشهد سياسة توزيع الأرباح التصاعدية الجديدة زيادةً في توزيعات الأرباح بنسبة ١٠٪ على الأقل بشكل سنوي بين عامي ٢٠٢٤ و ٢٠٢٨، ما يترجم إلى نمو سبة ٦١٪ على الأقل على مدى السنوات الخمس

يوليو

وقعت شركة إنرسول اتفاقيةً للاستحواذ على حصة الأغلبية البالغة ٥١٪ في شركة إن تي إس أميجا (NTS AMEGA)،

وهي شركة عالمية رائدة في تصنيع المعدات الدقيقة المتقدمة ومزود لحلول قطاع الطاقة، مقابل ما يقارب ٥٨ مليون دولار

منح عقد بقيمة ٧٣٣ مليون دولار امريكي لبناء ثلاث منصات حفر جديدة على الجزر

- تعاقدت أدنوك البحرية على بناء ثلاث حفارات على الجزر لدعم العمليات المتنامية في حقل جزيرة زاكوم، ومن المتوقع تسليم الحفارات وبدء العمليات خلال عام ٢٠٢٦

تمديد عقد منصة الحفر AD-١٣٧ العاملة في المملكة الأردنية الهاشمية، مما يتيح تسليم المزيد من الآبار

أغسطس

وقعت شركة إنرسول اتفاقية للاستحواذ على شركة إي في القابضة (EV Holdings)، وهي شركة رائدة في مجال تصوير التبار، وتعد من الشركات العالمية التي تقدم خدمات "التشخيص والتحليل القائم على التصوير" في قطاع النفط والغاز العالمي

- الاستحواذ على حصة تبلغ ١٠٠٪ في شركة إي في القابضة (EV Holdings) مقابل ٤٥ مليون دولار

تحقيق أعلى نتائج مسجلة على الإطلاق في الربع الثاني

- تحقيق إيرادات قياسية في الربع الثاني بلغت ٩٣٥ مليون دولار، بنمو ٢٩٪ على أساس سنوي، مدفوعةً بالتوسع في حجم الأسطول وخدمات حقول النفط

وافق مجلس الإدارة على توزيع الأرباح المرحلية بقيمة ٣٩٤ مليون دولار امريكي (٩,٠٥ فلس للسهم)، وهو ما يمثل زيادة بنسبة ١٠٪ على أساس سنوي، بما يتماشى مع سياسة توزيع الأرباح التدريجية الجديدة للشركة

الانضمام لمؤشرات MSCI الرئيسية (مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال)، بوصفها العضو الثاني عشر، مما يعزز حضور الشركة وسط المستثمرين العالميين.

سبتمبر

إتمام عملية استحواذ إنرسول على ٦٧,٢٪ من شركة جوردون تكنولوجيز

توقيع اتفاقيات انشاء تيرنويلي وتسريع المرحلة الأولى ضمن برنامج مصادر الطاقة غير التقليدية بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي

أكتوبر

تحقيق نتائج قياسية في الربع الثالث

- تتجاوز الإيرادات الفصلية مليار دولار امريكي، بارتفاع بلغ ٣٢٪ على أساس سنوي
- شركة الحفر الأسرع نموًا على مستوى العالم، حيث أضافت أكثر من ٢٠ حفارة خلال عام ٢٠٢٤

نوفمبر

إتمام عملية استحواذ إنرسول على شركة إي في القابضة (EV Holdings)

استحواذ شركة إنرسول على حصة تبلغ ٩٥٪ في شركة ديب ويل سيرفيسيز (Deep Well Services)، وهي شركة متخصصة عمليات الحفر الجانبي الطويلة عالية الضغط، وعمليات إكمال الآبار المتعددة

ديسمبر

إتمام عملية استحواذ إينيرسول على حصة أغلبية تبلغ ٥١٪ في شركة إن تي إس أميجا (NTS AMEGA)

قيمة العقد البحري للمنصات البحرية التي تم بناؤها حديثًا

٧٣٣ مليون دولار

الطرح المؤسسي لنسبة ٥,٥٪ من أسهم شركة أدنوك للحفر

٩٣٥ مليون دولار

تنفيذ الخطط الاستراتيجية

دعماً لثلوليات استراتيجيتنا المؤسسية - بما في ذلك التميز التشغيلي، ونمو الأرباح، ومبادرات التطوير غير التقليدية، وخفض انبعاثات الكربون، والتحول إلى شركة وطنية رائدة - أنشأنا شركتين مشتركتين خلال عام ٢٠٢٤ من شأنهما تحقيق فوائد تحويلية طويلة الأجل لشركة أدنوك للحفر.



إنرسول

أسست شركة أدنوك للحفر وألغا ظبي مشروعًا مشتركًا باسم **إنيرسول لاستثمار ما يصل إلى ١,٥ مليار دولار امريكي لبناء محطة متنوعة من الشركات القائمة على التكنولوجيا في قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة. ومن المتوقع أن تعمل هذه الاستثمارات على تطوير وتوسيع نطاق خدمات الحفر المتكاملة وخدمات حقول النفط، مما يعزز القدرات والكفاءات التشغيلية على مستوى العمليات التقليدية وغير التقليدية.**

أنشأنا إنرسول لدعم عملياتنا في المستقبل من خلال إنشاء سلسلة قيمة ملكية فكرية خاصة بنا، حيث تتطور شركة أدنوك للحفر من مشتري للتكنولوجيا إلى مالك وممكن لها. ويتم اختيار الشركات المستهدفة أيضًا بناءً على قدرتها على دعم طموحات التحول التوسع نطاقًا في مجال الطاقة في دولة الإمارات العربية المتحدة - بما في ذلك الاكتفاء الذاتي من الغاز، وأجندة صافي الانبعاثات الصفرية، والتنويع الاقتصادي المستمر.

خلال عام ٢٠٢٤، أعلنت شركة إنرسول عن استثمارات بقيمة نحو ٠,٨ مليار دولار امريكي في أربع شركات. أدى الاستثمار الأول، والذي اكتمل على صفتين، إلى الاستحواذ على حصة قدرها ٦٧,٢٪ في شركة جوردون تكنولوجيز الأمريكية، وهي واحدة من الشركات القليلة التي تقدم تقنية القياس أثناء الحفر (MWD) بشكل متكامل. توفر جوردون تكنولوجيز نظام قياس أثناء الحفر أسرع وأكثر قوة وكفاءة، مما يتيح للمشغلين تحقيق أداء وموثوقية فائقين في العمليات التقليدية وغير التقليدية، وفي درجات الحرارة القياسية ودرجات الحرارة العالية.

وتمثل الاستحواذ التالي في شراء حصة قدرها ٥١٪ في شركة إن تي إس أميجا (NTS AMEGA) التي تتخذ من الإمارات العربية المتحدة مقرًا لها، وهي شركة عالمية رائدة في مجال التصنيع المتقدم وإصلاح الأحوال المعقدة وتأجير الحلول لقطاع النفط والغاز. تتعامل شركة إن تي إس مع العمليات الصعبة من الناحية الفنية، بما في ذلك عمليات التصنيع وفق معايير تحفل عالية وعمليات الإصلاح المتخصصة، في قطاع الحفر لمساعدة العملاء على تحسين الكفاءة وخفض التكاليف.

كما استحوذت شركة إنرسول خلال العام على حصة تبلغ ١٠٠٪ في شركة إي في القابضة المحدودة (EV Holdings Ltd) الأمريكية، وهي شركة عالمية تقدم خدمات التشخيص والتطيل القائمة على الرؤية لقطاع النفط والغاز. تتمتع الشركة بحضور عالمي من خلال تواجدها في ٣٨ دولة، بما في ذلك الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية.

وتمثل الإعلان الأخير في الاستثمار بحصة قدرها ٩٥٪ في شركة ديب ويل سيرفيسيز (Deep Well Services) التي يقع مقرها في الولايات المتحدة، وهي شركة متخصصة في التقنيات والخدمات المتقدمة في قطاع الطاقة. وقد ضُفّت وحدات الإكمال الهيدروليكية (HCU)، التي تنتجها والحاصلة على براءة اختراع، لعمليات الإكمال والتجهيز للآبار ذات الضغط العالي والامتدادات الجانبية الطويلة والتشغيل متعدد الآبار، والتي يتم تمكينها جزئيًا من خلال برنامج تطيل البيانات الخاص بها، *BoreSite. وبدأت شركة إنرسول على الفور في إضافة قيمة إلى شركة أدنوك للحفر التوسع نطاقًا. بدأت شركة جوردون تكنولوجيز دعم عمليات الحفر غير التقليدية لدينا من خلال تقنية القياس أثناء الحفر (MWD)، والتي تساعد في تقليل وقت الحفر وتحسين جودة البئر وزيادة كفاءة الحفر بشكل عام.

المشاريع الاستثمارية المشتركة

١,٥ مليار دولار امريكي:
ملتزمون بامتلاك تقنيات الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة للخرى

٠,٨ مليار دولار امريكي:
التزمت بالاستثمار في أربع شركات في عام ٢٠٢٤

الاستحواذات المعلنة في عام ٢٠٢٤

٦٧,٢٪: جوردون تكنولوجيز
٥١٪: إن تي إس أميجا
١٠٠٪: إي في القابضة المحدودة
٩٥٪: ديب ويل سيرفيسيز
(الصفحة توضع للإغلاق النهائي)

إنرسول: تعزيز النمو الخارجي والاستعداد للمستقبل

تقديم قيمة مضافة
النمو المدعوم بالذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة
التكامل الرأسي
العروض المتكاملة وتحسين الكفاءة
المساعدة في خفض انبعاثات الكربون
الدخول إلى أسواق جديدة وتعزيز أوجه التآزر
النثر المالي الإيجابي

هيكل المساهمين

أدنوك للحفر:

٥١٪

ألغا ظبي القابضة:

٤٩٪

تيرنويل

تأسس المشروع المشترك تيرنويل ليكون الذراع المتخصصة في الحفر غير التقليدي لشركة أدنوك للحفر، ولتولي تنفيذ عقد بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي منحه أدنوك لشركة أدنوك للحفر لتوفير خدمات الحفر والخدمات المرتبطة به لـ ١٤٤ بئرًا غير تقليدية للنفط والغاز على مدى عامين اعتبارًا من يوليو ٢٠٢٤.

تساهم شركة تيرنويل في إطلاق العنان للإمكانات الهائلة لموارد الطاقة غير التقليدية ذات المستوى العالمي في دولة الإمارات العربية المتحدة. وتحفظ أبوظبي اليوم بما يقدر بنحو ٢٢٠ مليار برميل من النفط غير التقليدي و٤٦٠ تريليون قدم مكعب من الغاز غير التقليدي، وهو ما يمثل حصة استثنائية، بإمكانات إنتاجية تضاهي بعض أكبر موارد الطاقة غير التقليدية في الولايات المتحدة.

وتمتلك شركة أدنوك للحفر حصة قدرها ٥٥٪ في هذا المشروع المشترك، بينما تمتلك شركة شلمبرجير (SLB) حصة قدرها ٣٠٪، كما تمتلك شركة وباترسون يو تي أي (Patterson-UTI) حصة تبلغ ١٥٪. هذه الشراكة مع شلمبرجير (SLB) وباترسون يو تي أي (Patterson-UTI) ستستفيد من خبراتهما المشتركة، بالإضافة إلى الرقمنة والتقنيات المتقدمة، لتعزيز القيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة.

تيرنويل: إطلاق العنان لإمكانات هائلة

أكثر من ٤٥٪: رفع كفاءة الحفر بنهاية المرحلة الأولى

٨ حفارات: من المتوقع أن يتم تخصيصها للحفر غير التقليدي بحلول نهاية المرحلة الأولى.
تم نشر ثمانتي منصات في ٢٠٢٤

١,٧ مليار دولار امريكي: قيمة العقد غير التقليدي للمرحلة الأولى لشركة أدنوك للحفر

١٤٤ بئرًا: إجمالي آبار النفط والغاز التي سيتم حفرها في المرحلة الأولى

هيكل المساهمين

أدنوك للحفر:

٥٥٪

شلمبرجير (SLB):

٣٠٪

باترسون يو تي أي:

١٥٪



ومنذ حصول شركة أدنوك للحفر على عقد المرحلة الأولى لحفر ١٤٤ بئرًا غير تقليدي في مايو ٢٠٢٤، نجحت تيرنويل في بدء تشغيل بعض الآبار بأداء تشغيلي فعال وسلمتها بنجاح باستخدام أسطول أولي يتألف من ثمانتي حفارات. وشجع هذا النجاح المبكر للبرنامج شركة أدنوك على تسريع الجدول الزمني لإكمال المشروع - وهو ما يمثل شهادة على الابتكار والتعاون والسعي إلى التميز الذي سيستمر في تعزيز مكانة تيرنويل. وفي نهاية المطاف، فإن الهدف المنشود هو تحقيق تحسن كبير في كفاءة الحفر بحلول نهاية المرحلة الأولى.

ومن المتوقع أن يساهم نجاح المرحلة الأولى في تعزيز احتمالية منح العقد للمرحلة الثانية.

الجوانب الرئيسية

الشركاء الاستراتيجيون:
SLB وباترسون يو تي أي

النمو غير المستفاد منه:
قد يتطلب توفير موارد غير تقليدية عالمية حفر آلاف الآبار

الحجم الاستثنائي:
تمتلك الإمارات العربية المتحدة ٢٢٠ مليار برميل و٤٦٠ تريليون قدم مكعب من النفط والغاز غير التقليديين

العوامل المشجعة على الاستثمار

تقدم شركة «أدنوك للحفر» خدمات ذات قيمة متميزة في قطاعنا الجغرافي والصناعي. وتستلهم رؤية مستقبلية واضحة ودعم مستدام من مجموعة أدنوك ومزيج من الحجم والقدرة والموثوقية التي تدعم تحقيق تطلعاتنا الاستراتيجية، ووضع الشركة المثالي لتعزيز القيمة والعوائد النمو.

تتعتمد العوامل المشجعة على الاستثمار لدينا على ثلاث ميزات رئيسية:

١.

قاعدة متينة، حيث يوفر الإطار التعاقدى مع أدنوك للشركة وضوحاً قوياً للإيرادات وهوامش ربح رائدة في القطاع.

٢.

أداء مالي مستقر وميزانية عمومية قوية ورشيدة، مما يوفر المرونة اللازمة لتحفيز النمو ودعم استراتيجية توزيع الأرباح التصاعدية.

٣.

ملف توسع في كل خدمات الحفر وخدمات حقول النفط بدعم من خطط النمو الاستراتيجية لمجموعة أدنوك من أجل:

- شركة إنيرسول، المملوكة لشركتي أدنوك للحفر وألفا ظبي القابضة، التي تمثل محركاً رئيسياً للنمو، ضمن رؤية استراتيجية تهدف إلى ترسيخ مكانتها مستثمراً رئيسياً في الشركات التي توفر الحلول التكنولوجية في مجال خدمات حقول النفط. بهدف بناء منظومة تكنولوجية متكاملة تساهم في رفع القيمة السوقية للشركة وتعزيز كفاءة عملياتها التشغيلية وفرص توسعها.
- خطة زيادة الطاقة الإنتاجية من ٤ إلى ٥ ملايين برميل يومياً بحلول عام ٢٠٢٧.
- تحقيق الإمارات الاكتفاء الذاتي من الغاز بحلول عام ٢٠٣٠ عبر تطوير الموارد غير التقليدية. وقد تمت صفقة إنشاء المشروع المشترك تورنويل (Turnwell) مع باترسون - يو تي (Patterson- UTI) الذي أطلق موارد طاقة غير تقليدية عالمية المستوى في الإمارات، والتي من المتوقع أن تعكس إيجاباً على أرباح الشركة على المدى القصير، ونموها على المدى الطويل.

الاستفادة من موارد الطاقة لتحقيق قيمة أكبر للمساهمين

عائدات مرتفعة ومخاطر محدودة

- موقع فريد ضمن عمليات أدنوك أتاح لنا الحصول على شروط تعاقدية متخصصة.
- عوائد جذابة ورؤية إيجابية وحماية قوية من المخاطر.
- معدلات عوائد داخلية قوية طويلة الأجل تعزز التدفقات النقدية.

تتيح الترتيبات التعاقدية المميزة مع شركة أدنوك استثمارات طويلة الأجل في الحفارات بأقل قدر من المخاطر، وتحقيق معدل عائد داخلي بمعدل عشري لمدة تصل إلى ١٥ عاماً، مما يوفر قدراً كبيراً من الرؤية المستقبلية والحماية القصوى ضد الخسائر المحتملة.

على المدى الطويل، تخلق معدلات العائد الداخلي التعاقدية المريحة على الاستثمارات في الحفارات مصدراً موثقاً ومستمراً للإيرادات.

تؤدي الترتيبات التعاقدية وما يرتبط بها من شروط ذات عائد مرتفع/محدود المخاطر إلى تعزيز موقعنا المالي وتحقيق هوامش ربح عالية ومستقرة.

بالإضافة إلى ذلك، يعمل قسم خدمات حقول النفط في شركة "أدنوك للحفر" على تقديم حلول حفر متكاملة لعملائها، مما يعزز مكانتها كمساهم رئيسي في النظام البيئي لأنشطة الاستكشاف والإنتاج.

تحقيق نتائج مالية متميزة

- عائدات عالية ومستدامة على امتداد دورة الأعمال.
- قدرة كبيرة على تحويل الأرباح إلى تدفقات نقدية ونظام إدارة مالية سليم وميزانية عمومية قوية.
- سياسة توزيع أرباح جذابة تركز على تحقيق عوائد نقدية.

"أدنوك للحفر" رائدة في تحقيق عائدات ثابتة على امتداد دورة الأعمال.

توفر المكانة الفريدة لشركة "أدنوك للحفر" في أنشطة الاستكشاف والإنتاج لشركة أدنوك ثباتاً في الأعمال ورؤية واضحة للإيرادات المتوقعة، مما يتيح لها الحفاظ على هوامش ربح غير مسبقة في قطاع الحفر.

تتميز الشركة بهوامش الربح العالية سواء من حيث هوامش الربح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء أو هوامش ضافي الدخل، بالإضافة إلى الاستقرار رغم تقلبات السوق.

فرص نمو كبيرة

- مساهم أساسي في تحقيق أهداف أدنوك طويلة الأجل في مجالات الاستكشاف والتطوير والإنتاج.
- مجموعة واسعة من القدرات الداخلية تعزز النجاح والنمو المتسارع في قطاع خدمات حقول النفط، وتم استكمال هذه القدرات مؤخراً عبر مشروع مشترك يهدف إلى الاستحواذ على الشركات التي تقدم حلولاً مدعومة بالتكنولوجيا لقطاع خدمات حقول النفط والاستثمار فيها.
- تسريع الوصول إلى الموارد غير التقليدية من خلال مشروع Turnwell المشترك.
- قدرة على التوسع المدروس للعمليات في الأسواق المحلية والإقليمية.

تعمل شركة أدنوك على تحقيق أهدافها الاستراتيجية في مجال الاستكشاف والإنتاج، والتي تنطوي على الكثير من عمليات الحفر، وهذا يتطلب منا توفير البنية التحتية والخدمات اللازمة لدعمها.

يعد النمو المتسارع في خدمات حقول النفط محركاً أساسياً لنمو الأرباح. ومن المتوقع أن تتطور خدمات حقول النفط إلى أنشطة واسعة النطاق في السنوات المقبلة لتكون مساهماً رئيسياً في نمو الدخل مستقبلاً. كما تتوفر فرص أخرى لتوسيع العمليات بشكل مدروس في الأسواق المحلية والإقليمية.





المراجعة الاستراتيجية

كلمة رئيس مجلس الإدارة	٢٢
كلمة الرئيس التنفيذي	٢٤
نموذج الأعمال	٢٦
التواصل مع أصحاب المصلحة	٢٨
لمحة عن السوق	٣٠
استراتيجيتنا	٣٤
المراجعة المالية	٣٦



الرئيسية المستهدفة، سنعمل على بناء محفظة أعمال متكاملة تعزز حضورنا كمزود للحلول المتقدمة في مجال خدمات الطاقة إقليمياً وعالمياً، عبر التركيز على توفير حلول الجيل التالي المتكاملة لكل من: خدمات الحفر، وتهيئة وتجهيز الآبار، وخدمات حقول النفط، بهدف تعزيز القيمة للعملاء على المستوى العالمي.

كما أن توسعنا الدولي سيكون ركيزة أساسية ضمن استراتيجيتنا، وسيمكننا من تنويع مصادر الدخل وتعزيزها من خلال الاستفادة من الفرص التي تتيحها الأسواق الجديدة إقليمياً وعالمياً مما يعزز حضورنا القوي في قطاع الطاقة العالمي. وكلنا ثقة بأن استمرار الاستثمار في توسيع خدماتنا والاستفادة من تطبيقات الذكاء الاصطناعي، والتحول الرقمي، والتكنولوجيا المتقدمة في عملياتنا، سيدعم رؤيتنا الهادفة لترسيخ مكانة «أدنوك للحفر» شركة عالمية رائدة للخدمات المتكاملة في قطاع الطاقة.

ختاماً، وفيما نمضي في خططنا وجهودنا لتحقيق نقلة نوعية في أعمالنا، كلنا ثقة بأن الأسس الصلبة التي أرسيناها في عام ٢٠٢٤ ستتمكننا من استثمار المزيد من الفرص المستقبلية. ومن خلال تضافر جهودنا وتطبيق أحدث ما توصلت إليه التكنولوجيا المبتكرة وتعزيز التزامنا بمعايير الاستدامة، سنرسخ مكانة رائدة لـ «أدنوك للحفر» في قطاع الطاقة.

معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
رئيس مجلس الإدارة

يتيح لـ «أدنوك للحفر» الاستفادة من فرص النمو التي توفرها خطط «أدنوك» لرفع سعتها الانتاجية إلى 0 مليون برميل نفط يومياً بحلول عام ٢٠٢٧.

إضافة إلى ذلك، لدينا شراكات واعدة ومهمة مثل تيرنويل (Turnwell) وإنيرسول (Enersol) والتي ساهمت في رفع القدرات، وتوسيع نطاق التعاون، وترسيخ مساهمة «أدنوك للحفر» في صياغة مشهد قطاع الطاقة. وتؤكد هذه الإنجازات التزامنا بتلبية الطلب العالمي المتزايد على الطاقة بشكل مسؤول ومستدام بالتزامن مع استمرارنا في بناء شركة متكاملة لخدمات قطاع الطاقة. وكلنا ثقة بأن هذه المبادرات الاستراتيجية، ومكانتنا الرائدة في السوق، ستعزز قدرتنا على الاستمرار بالمساهمة في خلق وتعزيز القيمة.

وبفضل تضافر جهود الجميع، والعمل بروح الفريق الواحد، حققنا تقدماً كبيراً في تنفيذ استراتيجية الشركة مما انعكس إيجاباً على جميع مؤشراتنا المالية. ومن خلال التركيز على تعزيز النمو، وزيادة القيمة، وتحسين الكفاءة عبر تطبيقات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة، نجحت الشركة في تحقيق نتائج مالية قوية وعائدات استثنائية للمساهمين، ما يؤكد قوة نهجنا الاستراتيجي ومرونته وتميز عملياتنا وكفاءتها.

وستدعم شركتنا إنيرسول (Enersol) وتيرنويل (Turnwell)، إضافة إلى أنشطتنا العالمية الأخرى، رحلة نمو «أدنوك للحفر»، عبر توفير مصادر دخل جديدة وإدماج التقنيات وحلول الذكاء الاصطناعي المتطورة في عملياتها. ومن خلال تنفيذ استراتيجيتنا للنمو التي تجمع بين «النمو الذاتي» وعمليات الدمج والاستحواذ في الأسواق

كلمة رئيس مجلس الإدارة

شركة «أدنوك للحفر» تُعد مساهماً رئيساً في تنفيذ استراتيجية دولة الإمارات للطاقة الهادفة إلى بناء مستقبل يستند إلى الابتكارات والمسؤوليات، ويستفيد من تقنيات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة لضمان تلبية احتياجات الطاقة المتزايدة في المستقبل.

شركة «أدنوك للحفر» تُعد مساهماً رئيساً في تنفيذ استراتيجية دولة الإمارات للطاقة الهادفة إلى بناء مستقبل يستند إلى الابتكارات والمسؤوليات، ويستفيد من تقنيات الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا المتقدمة لضمان تلبية احتياجات الطاقة المتزايدة في المستقبل.

إن قدرة «أدنوك للحفر» على الموازنة بين تلبية احتياجات الطاقة المتزايدة، وبين تحقيق أهدافها للاستدامة، تؤكد التزامها بتنفيذ استراتيجيات النمو المستقبلية وحماية البيئة. وفي ختام عام ٢٠٢٤ الاستثنائي لشركة «أدنوك للحفر»، يسرني أن أطلعكم على أبرز إنجازاتها.

حيث ارتفع إجمالي إيرادات «أدنوك للحفر» لعام ٢٠٢٤ بنسبة ٣٢٪، لتتجاوز ٤ مليار دولار، مع تحقيق زيادة قياسية في الأرباح قبل خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء لتصل إلى ٢ مليار دولار. كما أن صافي ربح الشركة قد تضاعف منذ إدراجها في سوق أبوظبي للأوراق المالية في عام ٢٠٢١ بأكثر من الضعف، ليبلغ ١,٣ مليار دولار في عام ٢٠٢٤. ومن خلال تعزيز ميزانيتها، ستستمر «أدنوك للحفر» في تنفيذ استراتيجيتها للنمو الذكي وتحقيق عائدات قوية لمساهميها.

لقد حققنا تقدماً ملموساً عبر إدماج الحلول الرقمية وتقنيات الذكاء الاصطناعي في عملياتنا، مما ساهم في تحسين الأداء ورفع معايير السلامة وخفض الأثر البيئي لأعمالنا. وبفضل هذا التقدم، نقوم اليوم بإدارة أحد أكبر أساطيل الحفارات في العالم بكل كفاءة وبأعلى معايير الأمن والسلامة. ويصل عدد أسطول الشركة إلى ١٤٢ حفارة تعمل في المواقع البرية والبحرية وفي الجزر، ما

وبالنظر إلى المستقبل، نحن على ثقة بأن عام ٢٠٢٥ سيكون عاماً استثنائياً مليئاً بالإنجازات، فطموحاتنا لا حدود لها ونحن مستعدون لتحقيق المزيد من التوسع محلياً ودولياً، من أجل دفع النمو وتحقيق عائدات أكبر للمساهمين.



ونحن نتطلع إلى المستقبل، سيكون العام 2025 عاماً واعداً لأدنوك للحفر، نستهدف فيه إنجاز توسعات جديدة داخل أبوظبي وخارجها، مع التركيز على الأسواق غير المستغلة، وتعزيز الشراكات الاستراتيجية، وتعميق تأثيرنا في مشهد الطاقة العالمي. أهدافنا للعام القادم طموحة للغاية، حيث نهدف إلى تعزيز عملياتنا ورفع كفاءتها لمواكبة احتياجات عملائنا المتنامية، إلى جانب تعزيز التزامنا بالاستدامة، ودمج تقنيات متقدمة، على رأسها الأدوات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، التي ستحدث نقلة نوعية في عمليات الحفر وتحليل البيانات وتحقيق أقصى استفادة منها. ولن تقتصر هذه الابتكارات على تحسين الكفاءة التشغيلية، بل سوف تسهم في تقليل بصمتنا البيئية.

تمتلك "أدنوك للحفر" كافة الامكانيات والمقدرات التي تمكّنها من قيادة المشهد في قطاع سريع التطور كقطاع الطاقة، مستندة إلى رؤية واضحة للنمو، تتماشى مع استراتيجية الطاقة لدولة الإمارات. ونحن على ثقة بأن العام الجديد يحمل لنا مزيداً من التقدم والإنجازات، فيما نواصل مسيرتنا بعزم، ومسؤولية، وعزيمة لتقديم حلول طاقة مستدامة تفتح الطريق أمام مستقبل أكثر إشراقاً.

وعلى صعيد تطلعاتنا المستقبلية، سيكون عام 2025 عاماً للإنجازات بالنسبة لأدنوك للحفر، إذ نعتزم مواصلة التوسع في أبوظبي وخارجها، مع التركيز على دخول أسواق جديدة وبناء شراكات غير مسبوقة وتعزيز تأثيرنا في قطاع الطاقة.

عبدالرحمن عبدالله الميعري
الرئيس التنفيذي

هذه الإنجازات لم تأت من فراغ، بل كانت ثمرة التزام راسخ بالابتكار، والسلامة، والاستدامة، على امتداد جميع الإدارات والفرق داخل الشركة. لم يكن أي مما تحقق ليرى النور دون جهود كل فرد في "أدنوك للحفر"، حيث أسهم الجميع في رحلة النمو، فتوسّع حضورنا على الساحة الدولية، وفتحنا آفاقاً جديدة في عالم الطاقة عبر دمج أحدث التقنيات، وتعزيز ثقافة الابتكار المستمر، مما أبقى الشركة في صدارة تحولات هذا القطاع الحيوي.

ومن بين الإنجازات البارزة لهذا العام، نجحنا في إضافة أكثر من 20 حفارة تتمتع بأعلى معايير الأمان والكفاءة لأسطولنا، لتلبية متطلبات عملياتنا المتزايدة. وهو إنجاز يعكس عمق خبرتنا التقنية وقدراتنا التشغيلية، التي ترسخت عبر شراكات استراتيجية مع العديد من أصحاب المصلحة. وفي 2024، خطونا خطوة جريئة بإطلاق المشروعين المشتركين "إينيرسول" و"تورنويل"، المؤهلين ليكونا ركيزة أساسية في استراتيجيتنا للنمو، من خلال توسيع نطاق خدماتنا، وتنويع مجالات أعمالنا، والوصول إلى الموارد غير التقليدية. وقد عززت هذه الشراكات مكانتنا، ووضعتنا في قلب صناعة الطاقة العالمية، حيث نمضي بخطى ثابتة نحو تلبية الطلب المتزايد على الطاقة، مع التمسك بالتزامنا بالاستدامة.

وقد عززنا أداؤنا والتزامنا بالتميز في عام 2024 من خلال إدراج أدنوك للحفر في مؤشرات MSCI ومؤشر فوتسي راسل سوق أبوظبي للأوراق المالية المتوافق مع أحكام الشريعة الإسلامية؛ فجميعها إنجازات تعكس تنامي مكانتنا في مشهد الاستثمار العالمي. ويسهم هذا الاعتراف المميز في تعزيز حضورنا أمام المستثمرين الدوليين والمستثمرين من المؤسسات، ويرسخ ريادتنا بصفتنا شركة مساهمة عامة لخدمات الطاقة.

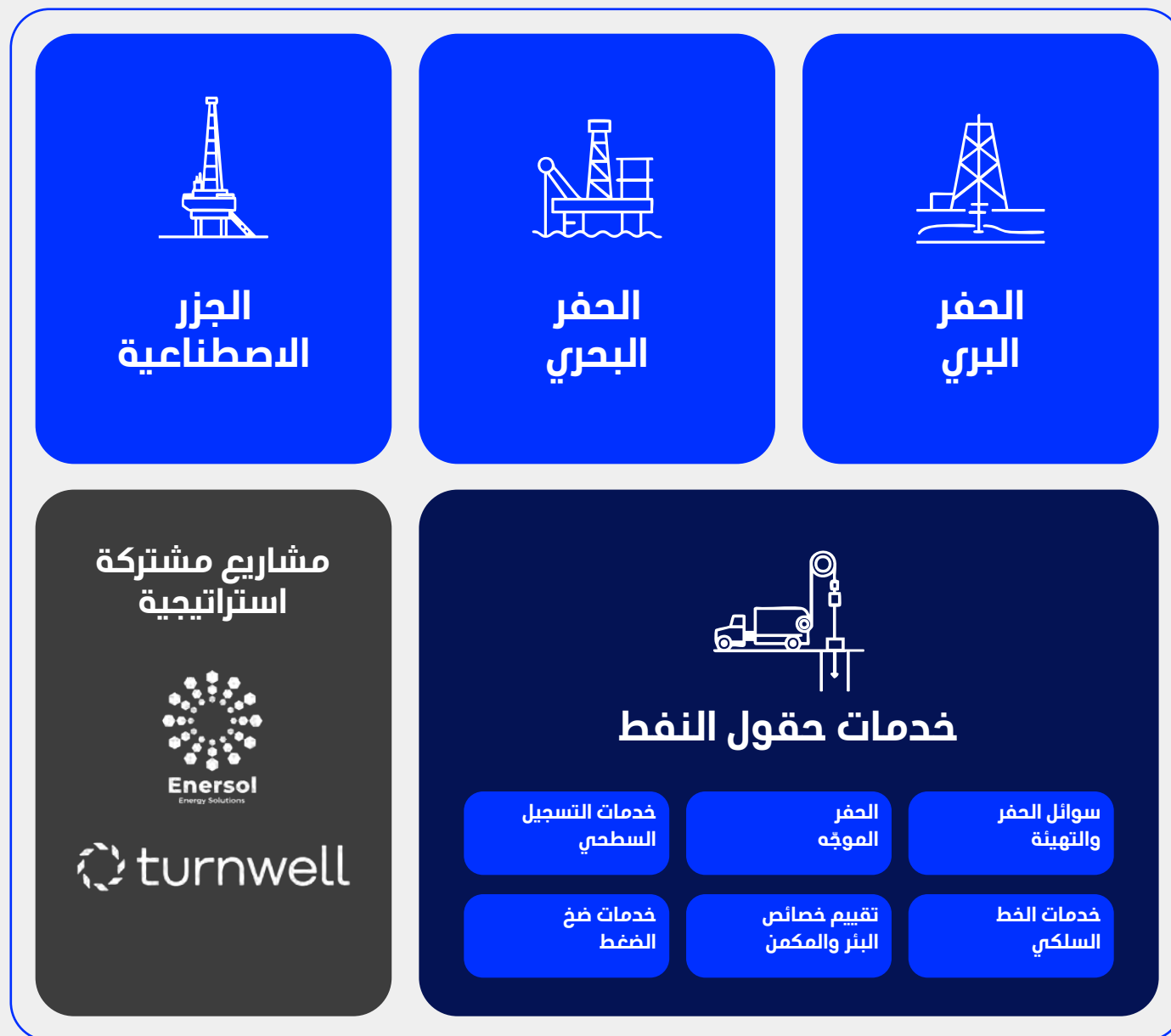
كلمة الرئيس التنفيذي

كان عام ٢٠٢٤ محطة فارقة في مسيرة "أدنوك للحفر"، حيث اجتمع فيه النمو الاستثنائي، والمرونة، والتوسع المدروس، ليضع بصمته على خارطة التقدم الاستراتيجي للشركة.

ومع استعراض ما تحقق، يغمرني شعور بالفخر تجاه فرق العمل التي سطرّت أداءً مالياً غير مسبوق، ووسّعت حجم أسطولنا، وعززت قدراتنا التشغيلية، مما أتاح لنا تقديم قيمة أكبر لأصحاب المصلحة.

وعلى صعيد تطلعاتنا المستقبلية، يشكّل عام ٢٠٢٥ تحولاً مفصلياً بالنسبة لأدنوك للحفر. إذ نعتزم مواصلة التوسع في أبوظبي وخارجها، مع التركيز على دخول أسواق جديدة وبناء شراكات غير مسبوقة وتعزيز تأثيرنا في قطاع الطاقة.

شركة متكاملة ومتخصصة في خدمات الحفر والتهئية



عوامل الافضلية والمزايا التنافسية

- **مكانة فريدة في السوق**
مزود خدمات الحفر الوحيد في أبوظبي والداعم الرئيسي لاستراتيجيات نمو أدنوك
- **القوة المالية**
ميزانية عمومية مستقرة وتوليد مستدام للتدفقات النقدية وتدفق إيرادات مستقبلي موثوق
- **المزايا الاستثمارية**
معدلات عوائد داخلية مرتفعة مضمونة، ومخاطر محدودة وأداء مالي استثنائي وسياسة تصاعدية لتوزيع الأرباح.
- **التميز التشغيلي**
كفاءة تشغيلية عالمية المستوى تدعمها أصول تخضع لصيانة دقيقة وتكنولوجيا متطورة وابتكار مستمر
- **الخدمات المتكاملة**
أول مزود حفر يقدم خدمات متكاملة. ويملك المقدرات والامكانيات التي تمكنه من التوسع في سوق خدمات حقول النفط
- **الأسطول الأكبر حجماً**
أكبر شركة حفر في الشرق الأوسط من حيث عدد الحفارات، مع التركيز المستمر على تنمية أسطولنا وتحديثه
- **فريق عمل موهوب**
قيادة متمرسة ومدعومة بفريق عمل متنوع وملتزم
- **التركيز على المعايير البيئية والمجتمعية وحوكمة الشركات**
نماذج فعالة لحوكمة الشركات وإدارة المخاطر مع التركيز المكثف على تنمية مسيرة الاستدامة

خلق القيمة لأصحاب المصلحة

- **المساهمون**
عوائد مرتفعة ومخاطر منخفضة وإنجازات مالية فائقة وسياسة توزيع أرباح مجزية.
- **العملاء**
الشركات العاملة في أنشطة الاستكشاف والإنتاج التابعة لأدنوك وأصحاب المصلحة في منطقة الامتياز.
- **الموظفون**
نبتني ثقافة تعزز الشمول والتنوع، وتطوير الكفاءات والمواهب الإماراتية.
- **الشركاء والموزعون**
تحالفات مع مزودي الخدمات الرائدة في القطاع.
- **المجتمع**
التزام راسخ بالمسؤولية الاجتماعية وتنمية المجتمعات المحلية.

التواصل مع أصحاب المصلحة

حددنا خمس مجموعات رئيسية من أصحاب المصلحة الذين يتمتعون بأهمية حيوية لنجاح الشركة. نحن نضمن الانسجام في الأعمال من خلال التواصل الدائم على مدار العام.



الموظفون

من خلال المديرين المباشرين، والمحادثات الداخلية على مستوى المجموعة والفريق، ومنصة Hub، والأنشطة الميدانية في الاجتماعات والفعاليات والاحتفالات الهامة على مدار العام.

- الإنجازات الرئيسية في الأداء
- تطوير الأعمال
- التحديثات ربع السنوية
- تقييم الأداء الفردي

- تطوير المجالات التي طرحت خلال المناقشات مع الموظفين
- تعزيز التفاعل بين الرئيس التنفيذي والإدارة العليا والموظفين عبر الاتصالات الداخلية شخصياً أو عن بُعد
- التركيز على الموظفين بوصفهم أساس نجاح الشركة



المجتمع

من خلال الفعاليات والمبادرات التي تُقام خلال العام، والشراكات مع مختلف الهيئات مثل وزارة التربية والتعليم.

- تقديم المساعدة والدعم للمبادرات المطروحة
- فرص الشراكة

- توفير الدعم أو الخدمات عند الحاجة
- مساعدة المجتمعات في الظروف الصعبة، أينما وحيثما تكون هناك حاجة ماسة إلى العمل الجماعي والدعم



العملاء

الموقع الإلكتروني ووسائل التواصل الاجتماعي والتعاميم ومركز اتصال الخدمة واستبيان رضا المتعاملين.

- الأداء
- الفرص
- حالة الأعمال
- بناء وتعزيز العلاقات الإيجابية

- الإجراءات التشغيلية والاستراتيجية المتخذة وفقاً للنقاشات
- تعزيز الوعي بأولويات العمل المشتركة
- ضمان حصول العملاء على القيمة الأفضل



الشركاء والمورّدون

الاستطلاعات والعطاءات والمناقشات: رسائل البريد الإلكتروني واستضافة الاجتماعات (الافتراضية والشخصية) وتنفيذ نظام معالجة شكاوى المقاولين. كما نتواصل مع شركائنا الاستراتيجيين من خلال اجتماعات مجلس الإدارة الرسمية، واستضافة الاجتماعات (الافتراضية والشخصية) لضمان التوافق الاستراتيجي وخلق القيمة.

- أبرز الإنجازات فيما يتعلق بالأداء
- تطوير الأعمال
- التحديثات ربع السنوية
- تقييم الأداء الفردي
- الاستراتيجية
- مراجعات الأداء

- الإجراءات التشغيلية والاستراتيجية المتخذة وفقاً للنقاشات
- تعزيز الوعي بأولوياتنا وأفضل السبل لجعلها تتوافق مع متطلباتنا التنظيمية.



المساهمون

من خلال علاقات المستثمرين والمباحثات بين الإدارة العليا ومجلس الإدارة وإصدار البيانات الصحفية والعروض التقديمية التي تتضمن معلومات عن الإيرادات والأرباح وغيرها، والمشاركة في المؤتمرات والجولات الترويجية غير المتعلقة بالصفقات على مستوى العالم، والاجتماعات المجدولة، بما في ذلك الجمعية العامة السنوية.

- الاستراتيجية
- الأداء المالي والتشغيلي
- الفرص
- حالة الأعمال
- نظرة على المستقبل
- الفعاليات والأنشطة القادمة
- الفعاليات والأنشطة الأخرى
- آراء المستثمرين

- الإجراءات التشغيلية والاستراتيجية المتخذة وفقاً للنقاشات
- إطلاع أصحاب المصلحة حول أنشطة الأعمال الحالية والمستقبلية
- تعزيز الشفافية والتواصل في جميع التعاملات

كيف نتواصل مع أصحاب المصلحة

القضايا/البندود الرئيسية التي طرحت خلال المناقشات

الإجراءات التي يتعين تنفيذها

لمحة عن السوق

الشرق الأوسط: حجر الزاوية في الإنتاج العالمي للطاقة

لطالما كان الشرق الأوسط حجر الزاوية في أنشطة الإنتاج العالمي للنفط والغاز، حيث تلعب دول مثل الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر أدواراً محورية في هذا الأمر. . ومع دخولنا في عام ٢٠٢٥، لا تزال المنطقة ركيزة أساسية ومحوراً جوهرياً في إنتاج الطاقة، في ظل ضخ استثمارات كبيرة في كل من أنشطة الحفر البرية والبحرية. ومن خلال هذه الاستثمارات الكبيرة، والتقدم التكنولوجي إلى جانب تأثير العوامل الجيوسياسية المهمة، ستوصل منطقة الشرق الأوسط دورها الحاسم في المشهد العالمي لإنتاج الطاقة. . وفي خضم كل هذه التغييرات، سينصب تركيز قطاع الطاقة على تحقيق التوازن بين النمو الاقتصادي والاستدامة البيئية.

التوقعات العامة لقطاع الحفر

يتجه قطاع حفر آبار النفط والغاز نحو مرحلة تحول كبرى استجابة لتزايد الطلب على الطاقة وتسارع وتيرة التقدم التكنولوجي. . إذ إن دمج التكنولوجيات المبتكرة يؤدي إلى دفع القطاع نحو رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف إلى جانب تعزيز مستويات السلامة. . كما أنه مع استمرار ارتفاع الطلب العالمي على الطاقة، تواصل الشركات العاملة في قطاع الحفر تركيز جهودها على اعتماد ممارسات أكثر استدامة وكفاءة في مجال الحفر.

لا تزال منطقة الشرق الأوسط تتبوأ مكانة محورية باعتبارها جهة فاعلة رئيسية في قطاع الحفر، نظراً لما تمتلكه من احتياطات هائلة من النفط والغاز الطبيعي. وفي هذا السياق، تعمل دول مثل الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية وقطر على تعزيز مكانتها الريادية في سوق الطاقة العالمي، عبر استثمارات ضخمة في تكنولوجيات الحفر المتقدمة. . بل ويتزايد تركيز المنطقة ككل على تعزيز كفاءة الإنتاج والحد من المخاطر التشغيلية، من خلال استثماراتها الكبيرة في حلول الذكاء الاصطناعي وغيرها من التكنولوجيات المتقدمة الأخرى. وتواصل شركات كبرى مثل أدنوك وأرامكو السعودية ضخ استثمارات هائلة من أجل توسيع نطاق مشروعاتها البحرية، حيث تسعى أدنوك إلى زيادة طاقتها الإنتاجية بما يضمن أمن الطاقة على المدى الطويل. وفضلاً عن ذلك، تسير شركات أخرى في منطقة الشرق الأوسط بخطى واسعة في مجال الغاز حيث تعمل على زيادة أنشطتها وعملياتها بشكل ملموس بهدف تعويض أي انخفاض محتمل في الطلب على النفط. حيث أصبح الغاز محركاً رئيسياً لنمو القطاع بالنسبة لبعض الشركات الكبرى في المنطقة. . وإلى جانب ذلك، هناك اهتمام متزايد بالاستدامة في ظل تركيز الجهود عليها من خلال دمج مشروعات الطاقة المتجددة وتقنيات استخلاص الكربون، على نحو يتماشى مع الجهود العالمية المبذولة للانتقال إلى مستقبل مشرق لقطاع الطاقة تنخفض فيه الانبعاثات الكربونية.

يسهم تعزيز التعاون مع الشركات الدولية في تسهيل نقل الخبرات المتخصصة والاستفادة من التكنولوجيات المبتكرة. كما تعمل الشراكات الاستراتيجية بين شركات النفط الوطنية في منطقة الشرق الأوسط والشركات العالمية الرائدة في القطاع على تعزيز دور المنطقة باعتبارها قوة رائدة في المشهد العالمي لقطاع الحفر.



التقدم في حلول الذكاء الاصطناعي في قطاع الحفر

من المتوقع أن يلعب الذكاء الاصطناعي دوراً محورياً في قطاع حفر آبار النفط والغاز، إذ إنه يتيح للشركات تحقيق رفع مستوى الكفاءة التشغيلية وخفض التكاليف إلى جانب تعزيز مستويات السلامة. بالإضافة إلى ذلك، سيؤدي دمج الذكاء الاصطناعي مع التكنولوجيات المتقدمة الأخرى، مثل الروبوتات وأنظمة ونماذج التوائم الرقمية، إلى دفع الابتكار وتحفيز مسيرة التحول بشكل أكبر في هذا القطاع. ومع استمرار تطور قطاع الحفر، سيكون الذكاء الاصطناعي عنصراً أساسياً في مواجهة تعقيدات إنتاج الطاقة وتلبية الطلب المتزايد على ممارسات الحفر المستدامة التي تحقق الكفاءة.

في السياق ذاته، تشير التقديرات إلى أن سوق حلول الذكاء الاصطناعي المستخدمة في قطاع النفط والغاز سيشهد نمواً كبيراً على مستوى العالم من ٣.١٤ مليار دولار امريكي في عام ٢٠٢٤ إلى ٥.٧٠ مليار دولار امريكي بحلول عام ٢٠٢٩، مسجلاً بذلك معدل نمو سنوي مركب قوي يبلغ ١٢,٦١٪؛ وذلك وفقاً لإحصاءات شركة «موردور إنเทลيجنس» (Mordor Intelligence) المتخصصة في التحليلات والتنبؤات. كما يلعب الذكاء الاصطناعي دوراً حاسماً في تعزيز درجات السلامة والأمان في عمليات الحفر من خلال تحسين مستويات الصيانة التنبؤية وأتمتة بروتوكولات السلامة وتوفير المراقبة في الوقت الفعلي، إلى جانب تقليل الحاجة إلى التدخل البشري في المهام الخطرة. ويسهم تكنولوجيات الذكاء الاصطناعي كذلك في رفع مستويات الكفاءة التشغيلية في قطاع الحفر من خلال الاستفادة من حلول الأتمتة والتحسين، إذ يمكن لأنظمة الذكاء الاصطناعي تحديد الأنماط والاتجاهات التي يستحيل على البشر اكتشافها بفضل قدرته على تحليل كميات هائلة من البيانات؛ وهذا بدوره يسمح بتنفيذ عمليات حفر أكثر دقة، والحد من النفايات فضلاً عن تحسين إدارة الموارد.

أما على صعيد التكلفة، فإن تنفيذ حلول الذكاء الاصطناعي في عمليات الحفر يؤدي إلى خفض التكاليف بشكل كبير. كما تساعد الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي للصيانة التنبؤية والمراقبة في الوقت الفعلي على منع حدوث أعطال المعدات وتقليل أوقات التوقف عن العمل، مما يَحُول دون تكبد الشركات خسائر طائلة نتيجة لتوقف عمليات الحفر. بالإضافة إلى ذلك، فإن تحسين مسارات وعمليات الحفر يعمل على خفض تكاليف المواد والعمالة، مما يجعل العمليات أكثر كفاءة من الناحية الاقتصادية. ومع استمرار تطور تكنولوجيا الذكاء الاصطناعي، من المتوقع أن يزداد أثرها الإيجابي على مستويات السلامة في قطاع الحفر، مما يؤدي إلى تنفيذ عمليات الحفر بشكل أكثر أماناً وكفاءة.

إن مستقبل الذكاء الاصطناعي في قطاع الحفر سيشهد تعزيز مستويات التكامل مع الروبوتات، والتقدم في نماذج التوائم الرقمية، إلى جانب تحسين الاستدامة البيئية، ورفع جودة تحليلات البيانات، وتعزيز التعاون ودفع عجلة الابتكار. وفي حين لا تزال هناك بعض التحديات والاعتبارات القائمة، فإن المنافع المحتملة للذكاء الاصطناعي في قطاع الحفر هائلة، مما يمهد الطريق لمستقبل واعد لهذا القطاع يتميز بتعزيز مستويات السلامة والكفاءة والاستدامة.

أدنوك للحفر توسع نطاق مشاريعها من خلال «إينيرسول»

في نوفمبر ٢٠٢٣، أنشأت أدنوك للحفر مع شركة ألفا ظبي شركة «إينيرسول» (Enersol)، كمشروع مشترك، بهدف استثمار ما يصل إلى ١,٥ مليار دولار امريكي في الشركات التي تدعم استخدام التكنولوجيا المتقدمة في قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة. وبموجب الاتفاقية الخاصة بهذا المشروع، تمتلك أدنوك للحفر حصة ملكية بنسبة ٥١٪ في المشروع المشترك، بينما تمتلك ألفا ظبي النسبة المتبقية البالغة ٤٩٪. ومن السمات المميزة لهذا المشروع أنه يجمع بين خبرة أدنوك للحفر في مجال الحفر وخدمات حقول النفط من ناحية وبين البراعة الفائقة التي تتميز بها شركة ألفا ظبي في مجال نمو الأعمال في مختلف القطاعات من الناحية الأخرى. وسيستفيد المشروع المشترك من منظومة التكنولوجيا القابلة للتطوير التي تمتلكها أدنوك للحفر، ومن الإدارة المشتركة من الشركتين الرائدتين؛ مما يمكنه من الاستثمار في الشركات الواعدة على مستوى العالم التي تضيف قيمة كبيرة ضمن سلاسل القيمة في مجالي خدمات حقوق النفط والطاقة. وتهدف هذه المبادرة إلى تعزيز وتوسيع نطاق الخدمات المتكاملة التي تقدمها أدنوك للحفر في مجالي الحفر

وخدمات حقول النفط، مما يسهم في تحسين الكفاءة التشغيلية. ومن المتوقع أن تتحقق عوائد كبيرة للمساهمين بفضل إضافة الخدمات الجديدة لمشروع «إينيرسول»، والمتمثلة في عمليات الاستحواذ على التكنولوجيات المتقدمة وخدمات التحول الرقمي إلى جانب حلول الذكاء الاصطناعي.

جدير بالذكر أن مشروع «إينيرسول» قد نجح في تنفيذ أول استثماراته الاستراتيجية في يناير ٢٠٢٤ من خلال الاستحواذ على حصة بلغت ٢٥٪ في شركة «جوردون تكنولوجيز» (Gordon Technologies) الأمريكية الرائدة في مجال تطوير تكنولوجيا «القياس أثناء الحفر» (MWD). وفي وقت لاحق في شهر يونيو ٢٠٢٤، وشعت «إينيرسول» ملكيتها في شركة «جوردون تكنولوجيز» من خلال الاستحواذ على حصة إضافية بنسبة ٤٢,٢٪ من أسهم الملكية، ليصل إجمالي حصة ملكيتها في الشركة إلى ٦٧,٢٪. إضافة إلى ذلك قامت «إينيرسول» في يوليو ٢٠٢٤بتعزيز محفظتها من خلال الاستحواذ على حصة بنسبة ٥١٪ في شركة «إن تي إس أميجا جلوبال» (NTS Amega Global)، وهي شركة عالمية مرموقة تعمل في مجال تصنيع الأجهزة والطول الحقيقية المتقدمة المخصصة لقطاع الطاقة.

وفي أغسطس ٢٠٢٤، أبرمت «إينيرسول» اتفاقية للاستحواذ على حصة بنسبة ١٠٠٪ في شركة «إي في هولدنجز» (EV Holdings)، وهي شركة بارزة في تقدم طول وخدمات التشخيص والتحليل المرئية في قطاع النفط والغاز العالمي. علاوة على ذلك، أعلنت «إينيرسول» في نوفمبر ٢٠٢٤ عن استحوادها على ٩٥٪ من الأسهم في «ديب ويل سيرفرز» (Deep Well Services)، المتخصصة في التكنولوجيات المتقدمة وتحليلات البيانات وحلول الأتمتة لتحسين الأداء والاستدامة في قطاع الطاقة. وستعمل الشركات التي استحوذت عليها «إينيرسول» في تقديم الدعم اللازم لأدنوك للحفر لتنفيذ عقدها الأخير بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي والذي ينص على حفر ١٤٤ بئراً غير تقليدية وتسليمها لمجموعة أدنوك من خلال الاستفادة من التكنولوجيات العديدة المتاحة لها.

تتماشى عمليات الاستحواذ هذه مع رؤية «إينيرسول» الاستراتيجية للتحول إلى منصة استثمار تركز على التكنولوجيا. ومع هذه الاستحواذات الأربعة، تكون «إينيرسول» قد استثمرت ما يقرب من ٨٠٠ مليون دولار امريكيمذ إنشائها، وهذا يعني أنها استثمرت فعلياً ما يقرب من ٥٠٪ من رأس مالها المبدئي الملتزم به البالغ ١,٥ مليار دولار امريكي.

مشروع «إينيرسول» المشترك بين أدنوك للحفر وشركة ألفا ظبي - مبلغ الاستثمار المستهدف

١,٥ مليار دولار امريكي

عدد الثبار غير التقليدية المطلوب حفرها وتسليمها إلى مجموعة أدنوك عبر تيرنويل

١٤٤

السوق البرية

تشير توقعات شركة «ويستوود إنيرجي» إلى ارتفاع طفيف في عدد الحفارات البرية عالمياً، حيث يُنتظر أن يرتفع العدد من ٤,٣٨٤ حفارة في ٢٠٢٤ إلى ٤,٦١٧ حفارة بحلول ٢٠٢٨، بينما يُتوقع أن يزيد عدد الآبار من ٤٩,٣٠٠ إلى قرابة ٥١,٠٠٠ خلال نفس الفترة. ويُتوقع أن يشهد الطلب العالمي على الحفارات استقراراً نسبياً على مدار الأعوام، مع تركيز خاص على التطورات في الولايات المتحدة، حيث يمكن أن تحدث تأثيراً في ديناميكيات السوق بشكل عام، وفي آفاق مقاولي الحفارات البرية العاملة في الأراضي الأمريكية على وجه الخصوص. وعلى النقيض من الارتفاع الحاد في الطلب على الحفارات في عام ٢٠٢٢، من المتوقع أن تكون تغيرات السوق المستقبلية أكثر تحرجاً.

تشير التوقعات إلى مستقبل مشرق لسوق الحفر البري في الشرق الأوسط على المدى القريب، حيث من المتوقع أن يرتفع عدد الحفارات من ٤١٢ إلى ٦١٨ حفارة، وعدد الآبار من ٢,٨٨٢ إلى ٣,٤٢٧ بئراً خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٨. ويوضح هذا الاتجاه أن الطلب على الحفارات في المنطقة سيشهد على الأرجح زيادة تدريجية على مدى السنوات القادمة، وذلك بالتوازي مع اتجاه الإنتاج في المنطقة. ووفقاً لشركة "إس أند بي جلوبال"، بالرغم من تقليل أوبك لمستويات إنتاجها وحصصها، استمر بعض كبار المنتجين في الشرق الأوسط على نفس الوتيرة خلال الأشهر القليلة الفائتة. كما أن هناك العديد من البلدان التي تحافظ على مستويات إنتاج ثابتة للاستخدام الوطني.

تشير توقعات شركة "إس أند بي جلوبال" إلى ارتفاع الطلب على الحفارات بنسبة ٦٪ مع استمرار هذا الاتجاه في عام ٢٠٢٥. ووضعت العديد من البلدان في الشرق الأوسط أهدافاً لتحقيق قدر أكبر من الاكتفاء الذاتي في تلبية العديد من احتياجاتها المحلية، بما في ذلك الطلب على الغاز الطبيعي. فعلى سبيل المثال، تعمل "أدنوك" على استكشاف الغاز غير التقليدي سعياً إلى بلوغ هدف الاكتفاء الذاتي بحلول عام ٢٠٣٠. وعلى نفس المنوال، تسعى أرامكو السعودية إلى رفع إنتاج الغاز بنسبة ٥٠٪ خلال الفترة الممتدة من ٢٠٢١ إلى ٢٠٣٠ بهدف تلبية الطلب المحلي. كما تتبع العديد من البلدان الأخرى اتجاهات مماثلة. تصدرت المملكة العربية السعودية جهود خفض الإنتاج الطوعي، مع العلم أن الحصة الأكبر من خفض الإنتاج كانت من نصيب الإنتاج البحري، وحافظت على استقرار مستويات الإنتاج خلال عام ٢٠٢٤. وتواصل دولة الإمارات العربية المتحدة ضخ استثماراتها في تطوير مواردها غير التقليدية.

بالإضافة إلى ذلك، أعلنت "أدنوك للحفر" -في مايو ٢٠٢٤- حصولها على عقد بقيمة ١,٧ مليار دولار أمريكي من "أدنوك" لتطوير الموارد غير التقليدية. كما أنشأت "أدنوك للحفر" شركة جديدة تحت اسم "تيرنوبل إندستريز ذ.م.م." لإنجاز هذا العقد، إلى جانب إبرام شراكة استراتيجية مع شركتي "باترسون-يو تي آي" للطاقة و"سليمبرجير" بغية الاستفادة من خبراتهما الفنية.

من ناحية العرض، تُشير دراسة حديثة صادرة عن شركة "إس أند بي جلوبال" إلى أن التركيز على الجودة العالية هو السمة المميزة لعام ٢٠٢٤. وقد حافظ الموزعون الذين لديهم حفارات عالية الكفاءة على استقرارهم بشكل ملحوظ على مدار العام. وتتوفر حفارات كافية للعمليات البرية في مناطق عديدة، ومع ذلك، قد لا تمتلك هذه المناطق حفارات تتمتع بالجودة اللازمة لجعل عمليات الحفر ذات جدوى اقتصادية. كما تعزز منطقة الشرق الأوسط إمكانياتها في مجال الحفر غير التقليدي، بينما يُرجح أن تقوم الصين بتحديث أو إنشاء حفارات متطورة لحفر آبار فائقة العمق.

عدد الحفارات التي أضافتها أدنوك للحفر إلى أسطولها

حفارتان جديدتان من الحفارات ذاتية الرفع (البحرية)

تكامل أسطول أدنوك للحفر

١٦ حفارة برية تعمل بالطاقة الهجينة

تأسست "تيرنوبل" باعتبارها قسم الحفر غير التقليدي التابع لأدنوك للحفر

عقد بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي

ديناميكيات السوق في الشرق الأوسط
تراجع الطلب على الحفارات ذاتية الرفع في الشرق الأوسط خلال عام ٢٠٢٤، لينخفض من أكثر من ١٧٠ وحدة إلى ١٥٠ وحدة، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى تعليق بعض العقود من قبل أرامكو السعودية. ومن المتوقع أن تدخل بعض الحفارات في عقود جديدة في وقت لاحق من هذا العام، مع توقع زيادة تدريجية في الطلب بالمنطقة. وعلى مدى السنوات العشر الماضية، حافظت أرامكو السعودية على متوسط سنوي يقارب ٥٥ حفارة ذاتية الرفع متعاقداً عليها. . ووفقاً لبيانات "إس أند بي جلوبال"، بدأ عام ٢٠٢٤ بنسبة تشغيل بلغت ٩٨٪ مع ١٨٣ وحدة متعاقد عليها، غير أن التباطؤ الذي تشهده أنشطة شركات النفط الوطنية في المنطقة أدّى إلى انخفاض الطلب المتعاقد عليه إلى ١٦٩ وحدة، مع تراجع نسبة التشغيل إلى ٩٤٪. ويُتوقع استمرار هذا الاتجاه، مما قد يقلل عدد الحفارات المتعاقد عليها إلى ١٥٥ وحدة في عام ٢٠٢٥.

الطلب العالمي على الحفارات ذاتية الرفع

رغم التحديات التي تواجهها منطقة الشرق الأوسط، يُتوقع أن يصل الطلب العالمي على الحفارات ذاتية الرفع إلى ٣٦٣ حفارة في عام ٢٠٢٤، مقارنة بـ ٣٤٦ حفارة في عام ٢٠٢٣، وذلك بفضل تزايد الأنشطة في جنوب شرق آسيا وغرب إفريقيا. وبناءً على حجم العقود الحالية، فقد تم بالفعل تأمين ٩٩٪ من الطلب المتوقع لعام ٢٠٢٤، و٧٢٪ من الطلب لعام ٢٠٢٥. . ورغم استحواذ الشرق الأوسط على حصة سوقية أكبر، فإن وتيرة النمو بدأت في التباطؤ، خصوصاً في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، وفي الثانية فهي نتيجة تزايد حالات تعليق العقود. . من المتوقع أن تصل نسبة التشغيل التسويقي العالمية إلى أعلى مستوى لها عند ٨٢٪ هذا العام، ثم تبدأ في التراجع بعد ذلك، شريطة عدم حدوث أي عمليات خروج عن الخدمة وتسليم الحفارات الجديدة التي تم طلبها.



أعمال الحفر الإقليمية في عام ٢٠٢٤: التركيز على منطقة الشرق الأوسط

سوق عمليات الحفر البحرية

الاستثمارات العالمية في أنشطة التنقيب والإنتاج

وفقاً لشركة "ريستاد إنرجي" (Rystad Energy) المتخصصة في أبحاث الطاقة ومعلومات الأعمال، كان من المتوقع أن تصل الاستثمارات العالمية في أنشطة التنقيب والإنتاج لعام ٢٠٢٤ إلى ٦١٠ مليارات دولار، وهو مبلغ يقارب المستوى الذي تحقق في عام ٢٠٢٣. وإضافة إلى ذلك، يُتوقع أن تزيد الاستثمارات العالمية في عام ٢٠٢٥ بشكل طفيف بنسبة ١٪، لتصل إلى ما يقرب من ٦١٥ مليار دولار أمريكي. وفي هذا السياق، هناك توقعات بأن تشهد الاستثمارات الخارجية نمواً في كل من أسواق عمليات الحفر في المياه الضحلة والمياه العميقة على حد سواء، بنسبة ٦٪ و٤٪ على التوالي. تشمل المحركات المهمة للنمو في منطقة الشرق الأوسط زيادة إنتاج الغاز من المملكة العربية السعودية وقطر وإيران.
تتوقع شركة Rystad Energy أن يقود قطاع العمليات البحرية نمو الاستثمارات في أنشطة التنقيب والإنتاج في عام ٢٠٢٥، في حين من المتوقع أن تتخفض الاستثمارات في الأنشطة المتعلقة بالزيت الصخري والزيت التقليدي (الموجود في الطبقات المحكمة بنسبة ٤٪ تقريباً.

استخدام الحفارات ذاتية الرفع

تشير أحدث تحليلات شركة "ريستاد إنرجي" إلى أنه في نوفمبر ٢٠٢٤، بلغ عدد الحفارات ذاتية الرفع المتعاقد عليها ٣٧٦ حفارة، بزيادة وحدتين مقارنة بشهر أكتوبر. ويرجع هذا الارتفاع في عدد الحفارات إلى عقود جديدة تم توقيعها في المياه الماليزية. وقد بلغت نسبة التشغيل التسويقي للأسطول العالمي لهذه الحفارات ٨٤٪ في نوفمبر، بينما وصلت نسبة التشغيل الملتمزم بها إلى ٨٧٪. ومع تقدم عمر أسطول الحفارات ذاتية الرفع، تبرز تفضيلات واضحة لدى الشركات المشغلة للحفارات المتميزة عالية المواصفات، حيث اقتربت نسبة التشغيل الملتمزم بها في هذا القطاع من الحد الأقصى عند ٩١٪. وعلى الرغم من ظهور مؤشرات أولية على تراجع طفيف في الأسعار اليومية لتأجير الحفارات، فإن متوسط السعر اليومي للحفارات المتميزة عالية المواصفات لا يزال يتجاوز ١٠٠ ألف دولار في اليوم. ومن المرجح أن تشهد الحفارات ذاتية الرفع من الفئة القياسية، مزيداً من التراجع في أسعار التأجير اليومية، وذلك بحسب ظروف السوق. ويبلغ إجمالي عدد الحفارات ذاتية الرفع ٤٩٣ وحدة، منها ٤٣ خارج الخدمة. وحتى الآن، تم تسليم خمس حفارات ذاتية الرفع خلال هذا العام، دون تسجيل أي حالات خروج من الخدمة.

مجالاتنا الاستراتيجية

نحن ثابتون في التزامنا بحماية موظفينا والحفاظ على سلامة أصولنا وحماية البيئة لتأمين مستقبل مستدام. إن الالتزام بنسبة ١٠٠٪ من الصحة والسلامة والبيئة يعني ضمان سلامة موظفينا من أي إصابة أو ضرر وضمان إدارة الأصول والمعدات التي يستخدمونها بطريقة آمنة وموثوقة.

هدفنا هو تنمية قوة عاملة متحمسة وماهرة قادرة على تقديم خدمات عالية الجودة. ويشمل ذلك الاحتفاظ بأفضل المواهب وجذبها ورعايتها في قطاعنا مع التركيز على تطوير المهنين المحليين لسد فجوة المهارات. ونسعى جاهدين لتعزيز العقلية التجارية مع فهم أعمق لعالم الأعمال لترسيخ مكانتنا كصاحب العمل الأكثر قيمة وطلباً في دولة الإمارات.

هدفنا من برنامج القيمة المحلية المضافة هو تحسين المزايا المستمدة من احتياطات النفط والغاز في بلادنا. لذلك نطمح لتطوير القدرات المحلية في عمليات سلسلة التوريد الأساسية الخاصة بقطاع النفط والغاز. كما نسعى إلى تنويع الناتج المحلي الإجمالي عبر زيادة الاعتماد على المنتجات والخدمات المحلية المختلفة.

كشركة، نحن ملتزمون بعمليات مستدامة ومسؤولة. وهدفنا هو تمكين أدنوك لتصبح ضمن أبرز مشغلي النفط والغاز المسؤولين عبر تقليل بصمتنا الكربونية، وخفض انبعاثات غازات الاحتباس الحراري، وتحسين كفاءة الطاقة عبر أنشطتنا التشغيلية.

التميز التشغيلي

عبر الاستفادة من التكنولوجيا والتحول الرقمي وتحسينات الكفاءات، نهدف إلى رفع مستوى الأداء والتميز التشغيلي والمتكامل في الخدمة لزيادة رضا العملاء وضمان استمرارية الأعمال.

نمو الأرباح

تلتزم شركة "أدنوك للحفر" بزيادة الربحية وتحقيق قيمة مضافة لمساهميها عبر الاستثمارات الاستراتيجية في فرص الأعمال التي تزيد من قيمتها. وينصب تركيزنا على التنمية الفعالة من حيث التكلفة لمواردنا الهيدروكربونية عبر تشكيل تحالفات استراتيجية تغطي النولوية للابتكار والتقدم التكنولوجي.

مبادرات تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية

هدفنا هو تمكين الإنتاج بأقل التكاليف، وأن نصبح شركة رائدة إقليمية في مجال تطوير مصادر الطاقة غير التقليدية في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. كما نخطط لتنفيذ عمليات حفر غير تقليدية متخصصة وفعالة من حيث التكلفة، عبر تنفيذ استراتيجية النمو الخاصة بتطوير تلك المصادر. وضمن جهودنا لتحسين قدراتنا التقنية، نعتمد أيضاً تشكيل تحالفات استراتيجية مع مزودي الخدمة المرموقين.

خفض انبعاثات الكربون

إنجازات ٢٠٢٤

- تحقيق نمو في الإيرادات على أساس سنوي في جميع القطاعات مما أدى إلى ارتفاع بنسبة ٣٢٪ على أساس سنوي في إيرادات السنة المالية ٢٠٢٤ لتصل إلى ٤,٠٣٤ مليون دولار
- ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء في السنة المالية ٢٠٢٤ بنسبة ٣٦٪ لتصل إلى ٢,٠١٥ مليون دولار، محققة أعلى هامش ربح في القطاع قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ٥٠٪
- نتائج قياسية للسنة المالية ٢٠٢٤ حيث بلغ صافي الربح ١,٣٠٤ مليون دولار، بزيادة قدرها ٢٦٪ على أساس سنوي
- ٤١٪ نسبة ارتفاع سعر السهم خلال ٢٠٢٤ و٤٦٪ إجمالي عوائد المساهمين للعام
- استثمرت إينيرسول ٥٥٪ (حوالي ٨٠٠ مليون دولار) من رأس المال المخصص لها البالغ ١,٥ مليار دولار امريكي
- تم تنفيذ ٤ صفقات، هي: شركة «جوردون تكنولوجيز» (حصة ملكية بنسبة ٦٧,٢٪)، وشركة «إي في هولدنجز» (حصة ملكية بنسبة ١٠٠٪)، وشركة «إن تي إس أميجا جلوبال» (حصة ملكية بنسبة ٥١٪) وشركة «ديب ويل سيرفز» (حصة ملكية بنسبة ٩٥٪)
- إتمام الصفقات الخاصة بكل من «جوردون تكنولوجيز» ، و«إي في هولدنجز»، و«إن تي إس أميجا جلوبال»
- تأسيس «تيرنوبل إندستريز» لتنفيذ العقد الذي تم ترسيته على الشركة (بقيمة ١,٧ مليار دولار امريكي) لتنفيذ عمليات حفر غير تقليدية، مع إبرام اتفاقية مبدئية للتعاون المحتمل مع شركتي «إس إل بي» و«باترسون-يو تي أي» الرائدتين عالمياً في القطاع. نجحت تيرنوبل في حفر وتسليم باكورة الآبار إلى أدنوك في وقت قياسي
- إحراز تقدم ملحوظ في توسيع نطاق الأنشطة التشغيلية في المنطقة في الأردن، واستيفاء متطلبات التأهيل المسبق للعمل في الكويت مع شركة نفط الكويت في مجال خدمات الحفر والحفارات
- بلغ عدد أسطول الحفارات ١٤٢ حفارة
- طلب شراء ٣ حفارات جزر جديدة لدعم العمليات المتزايدة في حقل زاكوم البحري، وتُقدّر قيمة العقد بنحو ٧٣٣ مليون دولار
- تم الإعلان عن سياسة توزيعات أرباح تصاعدية جديدة تفر زيادة توزيعات الأرباح بنسبة ١٠٪ على الأقل سنوياً خلال الفترة بين عامي ٢٠٢٤ و٢٠٢٨، وهذا يعني زيادة لا تقل عن ٤,٨ مليار دولار امريكي (نمو تراكمي بنسبة ٦١٪) على مدى تلك السنوات الخمس
- أكملت أدنوك بنجاح طرحاً مؤسسياً للتسهم بقيمة ٩٣٥ مليون دولار امريكي يمثل ٥,٥٪ من رأس مال أسهم أدنوك للحفر. ارتفع معدل التحويل الحر بنسبة ٥٠٪، مع احتفاظ أدنوك بحصة أغلبية بنسبة ٧٨,٥٪
- تم إدراج أسهم أدنوك للحفر في مؤشر "إم إس سي آي للأسواق الناشئة" (MSCI EM) ومؤشر "إم إس سي آي الإمارات" (MSCI UAE) المرموقين، بعد استيفاء المعايير اللازمة
- معدل تحسن عام بنسبة ٢٠٪ في كفاءة الحفر لخدمات الحفر المتكاملة في الربع الرابع من عام ٢٠٢٤ منذ بداية العام وحتى تاريخه مقارنة بالمعيار المرجعي لعام ٢٠٢٣
- نفذ قسم خدمات حقول النفط خدمات الحفر المتكاملة على ٥٧ حفارة، مقارنة بـ ٤٨ حفارة في ٢٠٢٣، ووفر خدمة واحدة على الأقل لعدد ٤٨ حفارة إضافية
- حققنا معدل تكرار إجمالي للحوادث القابلة للتسجيل قدره ٠,٤٤ مقابل الهدف البالغ ٠,٦٣ المحدد في عام ٢٠٢٤

المراجعة المالية

حققت شركة "أدنوك للحفر" عامًا آخر من الأداء القياسي والنتائج المالية الاستثنائية في عام ٢٠٢٤، مدفوعةً بالنمو الداخلي على مستوى جميع قطاعات أعمالها، حيث عملت الشركة على توسيع قاعدة أصولها وتعزيز قدراتها، إلى جانب توسّعها الجغرافي، وزيادة حصتها السوقية.

أبرز النتائج المالية

اختتمت الشركة العام بأسطول يضم ١٤٢ حفارة، مما يجعلها صاحبة أكبر أسطول متكامل لخدمات الحفر في منطقة الشرق الأوسط وشمال إفريقيا. كما عززت الشركة من حلولها التكنولوجية عبر العديد من الاستثمارات العالمية الهامة من خلال شركة إينيرسول (Enersol). بالإضافة إلى ذلك، وقّعت الشركة عقدًا بالغ الأهمية لحفر ١٤٤ بئرًا غير تقليدية، سيتم تنفيذه عبر مشروعنا المشترك "Turnwell".

وفي الوقت ذاته، حققنا قيمة مضافة للمساهمين من خلال نتائج مالية متميزة، تضمنت زيادة في الربحية، وتحقيق هوامش قوية، وعوائد أعلى على رأس المال المستثمر وحقوق الملكية.

ارتفع حجم الأسطول المكون من ١٤٢ حفارة بزيادة قدرها ١٣ حفارة مقارنة بالعام السابق، حيث يتكون هذا الأسطول من ٩٥ حفارة برية و٤٧ حفارة بحرية. كما سجلنا رقمًا قياسيًا في عدد حفارات خدمات الحفر المتكاملة التي تم طرحها، حيث ارتفع العدد من ٤٨ إلى ٥٧ حفارة، بزيادة نسبتها ١٩٪ مقارنة بعام ٢٠٢٣. وقد قدمنا أيضًا خدمة مستقلة واحدة على الأقل ٤٨ حفارة إضافية.

كما ارتفعت إيرادات الشركة لهذا العام إلى ٤,٠ مليارات دولار أمريكي، مقارنة بـ ٣,١ مليار دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣. ويعكس هذا التحسن الملحوظ بنسبة ٣٢٪ التوسع السريع في الأساطيل البرية والبحرية، والنمو في خدمات حقوق النفط، بالإضافة إلى جانب الإسهامات المبكرة الناتجة عن انطلاق العمليات التشغيلية لمشروعنا المشترك "Turnwell".

بلغت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء ٢,٠١٥ مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها ٣٦٪ عن ١,٤٨٣ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣، ما أدى إلى زيادة الهامش إلى ٥٠٪ مقارنة بـ ٤٩٪ في العام السابق. ويعكس ذلك نمو أسطول حفاراتنا، وزيادة حصتنا السوقية، وتوسّع نطاق خدماتنا في قطاع خدمات حقوق النفط، مع تحقيق وفورات أكبر في الحجم وكفاءة أعلى. كما بلغ صافي الربح ١,٣٠٤ مليون دولار أمريكي، بزيادة قدرها ٢٦٪ عن ١,٠٣٣ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣.

وأكد مجلس الإدارة التزامه بتقديم عوائد مجزية للمساهمين من خلال الإعلان عن سياسة توزيع أرباح جديدة وجذابة تركز على تحقيق عوائد نقدية، حيث حظيت هذه السياسة بموافقة المساهمين. ستسهم السياسة في نمو الأرباح الموزعة لكل سهم بنسبة لا تقل عن ١٠٪ سنويًا على مدار السنوات الخمس المقبلة (من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٨).

ويمثل هذا الرقم المستهدف من زيادة الأرباح الموزّعة الحد الأدنى للعائد. وقد يوافق المجلس، وفقًا لتقديره الخاص، على زيادة الأرباح الموزّعة بعد النظر في فرص النمو التي تسهم في زيادة التدفقات النقدية الحرة. وفي إطار هذه السياسة، قدم المجلس أرباحاً موزعة نهائية بقيمة ٧٨٨ مليون دولار، بزيادة بنسبة ١٠٪ مقارنةً بعام ٢٠٢٣.



لمحة عامة

المراجعة الاستراتيجية

مراجعة الأعمال

الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة

التقارير والبيانات المالية

أما التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية بنهاية العام فقد بلغت ١,٦٥٤ مليار دولار أمريكي، محققة نموًا بنسبة ٢٢٪ مقارنة بـ ١,٣٥٥ مليار دولار أمريكي في العام السابق. ويعود هذا النمو إلى زيادة الأرباح والتركيز المستمر على التحصيلات من العملاء. كما ارتفع رأس المال العامل التشغيلي إلى ٣٢٢ مليون دولار أمريكي مقارنة بـ ٢٣٩ مليون دولار أمريكي في العام السابق، ويرجع ذلك أساسًا إلى زيادة الذمم المدينة نتيجة ارتفاع معدل النشاط مع دخول منصات جديدة حيز التشغيل. وتم تعويض ذلك جزئيًا من خلال جدولة مدفوعات النفقات الرأسمالية في نهاية العام. وشهدت الشركة تحسّنًا في معدل صافي الدين إلى الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء، حيث انخفض إلى ١,٠ في عام ٢٠٢٤ مقارنة بـ ١,٢ في عام ٢٠٢٣. ويعود هذا التحسن إلى النمو القوي في الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء خلال عام ٢٠٢٤. ومن المتوقع أن يظل هذا المعدل ضمن النطاق المستهدف للرافعة المالية المتحفظة على المدى الطويل، التي تصل إلى ٢,٠.

نظرة على المستقبل

بعد نتائجنا القياسية لعام ٢٠٢٤، أعلنت شركة «أدنوك للحفر» دليلًا لتوجيهات للسنة المالية ٢٠٢٥ وأهدافها على المدى المتوسط:

مليار دولار أمريكي (ما لم يُذكر خلاف ذلك)	توجيهات ٢٠٢٥
الإيرادات	٤,٦٠ – ٤,٨٠
<i>إيرادات قطاع الحفر البري</i>	١,٩٥ – ٢,١٠
<i>إيرادات قطاع الحفر البحري (الجزر الاصطناعية)^١</i>	١,٣٥ – ١,٤٥
<i>إيرادات خدمات حقول النفط</i>	١,١٠ – ١,٢٥
الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٢,١٥ – ٢,٣٠
هوامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٤٦٪ - ٤٨٪
صافي الدخل	١,٣٥ – ١,٤٥
هامش صافي الدخل	٢٨٪ - ٣٠٪
النفقات الرأسمالية <i>(باستثناء عمليات الاندماج والاستحواذ)^٢</i>	٠,٣٥ – ٠,٥٥
التدفق النقدي الحر <i>(باستثناء عمليات الاندماج والاستحواذ)^٣</i>	١,٣٠ – ١,٦٠
هدف الرافعة المالية	
أساس توزيع الأرباح (+/- ١٠٪ بالمقارنة مع عام ٢٠٢٤)	٠,٨٧

ملحظة: لا تتضمن توجيهات الشركة لعام ٢٠٢٥ تسريع برنامج المصادر غير التقليدية وأي حفارات برية إضافية (أي أن توجيهات النفقات الرأسمالية لعام ٢٠٢٥ تشمل فقط النفقات الرأسمالية للصيانة وحفارات الجزر الاصطناعية).

^(١) بدءًا من الربع الأول من عام ٢٠٢٥، تخطط الشركة لتبسيط هيكل إعداد التقارير لديها من خلال تقليل عدد القطاعات من أربعة إلى ثلاثة.

^(٢) النفقات الرأسمالية للصيانة + النفقات الرأسمالية لحفارات الجزر الاصطناعية. ولا تأخذ في الاعتبار النفقات الرأسمالية للحفارات البرية الإضافية المحتملة والتدفقات النقدية الخارجة المرتبطة بعمليات الدمج والاستحواذ.

^(٣) احتسب التدفق النقدي الحر على أساس الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء منقوصًا منها النفقات الرأسمالية ومنقوصًا منها رأس المال العامل/ الدين منقوصًا منها الضرائب. ولا يشمل ذلك التدفقات النقدية الخارجية المخصصة لعمليات الاندماج والاستحواذ.

جاءت التوجيهات للمدى المتوسط على النحو التالي:

- الإيرادات السنوية المتوقعة للسنة المالية ٢٠٢٦ – ٢٠٥ مليار دولار أمريكي.

- هامش ربح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنحو ٥٠٪ مع هامش يتجاوز ٥٠٪ لخدمات الحفر التقليدية وهامش يتراوح من ٢٢٪ إلى ٢٦٪ لخدمات حقول النفط.

- رافعة مالية متحفظة على المدى الطويل تصل إلى ضعفي صافي الدين/ الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

- صافي رأس المال العامل من الإيرادات المستهدفة بحوالي ١٢٪.

- نفقات رأسمالية للصيانة بقيمة من ٢٠٠ إلى ٢٥٠ مليون دولار أمريكي سنويًا (باستثناء النفقات الرأسمالية لفرص النمو الداخلية والخارجية).

- الوصول إلى أكثر من ١٤٨ حفارة بحلول عام ٢٠٢٦ وأكثر من ١٥١ حفارة بحلول عام ٢٠٢٨.

يوسف سالم

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

مراجعة الأعمال

٤٠	نظرة عامة
٤٢	عمليات الحفر البرية
٤٤	عمليات الحفر البحرية – الحفارات البحرية ذاتية الرفع
٤٦	عمليات الحفر البحرية – الجزر الاصطناعية
٤٨	خدمات حقول النفط

لمحة عامة

كان عام ٢٠٢٤ عاماً متميزاً لشركة «أدنوك للحفر»، حيث حققت مستويات غير مسبوقة من الإيرادات والأرباح بفضل أدائها التشغيلي القوي. وقد واصلنا تنفيذ استراتيجيتنا الرامية إلى تحقيق نمو وربحية مستدامة على المدى الطويل، معتمدين في ذلك على إيرادات مضمونة بموجب عقود واضحة في أنشطة الحفر التقليدية وغير التقليدية في دولة الإمارات، فضلاً عن الفرص الاستراتيجية غير المتعاقد عليها داخل الدولة وخارجها.

أبرز النتائج لعام ٢٠٢٤

معايير الصحة والسلامة والبيئة/معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل

٠,٤٦

إجمالي الحفارات

١٤٢

عدد الآبار التي تم حفرها

٦٧٦

عدد الحفارات المضافة إلى الأسطول

١٣

النسبة المئوية للوقت غير الإنتاجي

٠,٨٧%

نجحنا في الفوز بعقد استراتيجي بقيمة ١,٧ مليار دولار أمريكي لحفر ١٤٤ بئراً بأساليب حفر غير تقليدية، في إطار رؤية أدنوك وتطاعاتها لتطوير مواردها غير التقليدية ذات المستوى العالمي. ولتنفيذ هذا العقد، أسست «أدنوك للحفر» مشروعاً مشتركاً تحت اسم «تيرنويل إنديستريز» (Turnwell Industries) مع شركتي «إس إل بي» (SLB) و«باترسون-يو تي آي» (Patterson-UTI) الرائدتين عالمياً في مجال خدمات حقول النفط. وقد أنجزنا بنجاح حفر بأكورة التبار المنصوص عليها في العقد.

ومرصاً على تعزيز جاهزية الشركة للمستقبل واستكشاف فرص نمو جديدة قمنا بتأسيس «إينيرسول» (Enersol)، وهي مشروع مشترك مع «شركة ألفا طبي» (Alpha Dhabi)؛ بهدف الاستحواذ على شركات خدمات حقول النفط المتقدمة تكنولوجياً والمالكة لحقوق الملكية الفكرية، لتطوير وتعزيز منظومتنا المتكاملة وتوسيع نطاق الحلول التكنولوجية التي نقدمها.

ومن أبرز إنجازاتنا التشغيلية هذا العام إدخال ٢٣ حفارة في أسطولنا، لنختم العام بأسطول يضم ١٤٢ حفارة، وبهذا نسير وفق خططنا للوصول إلى ١٤٨ حفارة أو أكثر بحلول عام ٢٠٢٦، و١٥١ حفارة بحلول عام ٢٠٢٨، ما يدعم هدف أدنوك المتمثل في رفع الإنتاج إلى ٥ ملايين برميل نفط يومياً بحلول عام ٢٠٢٧. وحتى في ظل التوسع السريع وإضافة عدد قياسي من الحفارات، نجحنا في الحفاظ على توافر الحفارات وجاهزيتها بنسبة بلغت ٩٦٪، مما أتاح لنا تلبية متطلبات العملاء وتحقيق هوامش ربح قوية.

وسعنا نطاق خدمات الحفر المتكاملة لتشمل ٥٧ حفارة، مسجلين زيادة بنسبة ١٩٪ مقارنة بـ ٤٨ حفارة في عام ٢٠٢٣. كما قدمنا خدمات مستقلة لعدد ٤٨ حفارة أخرى.

وفي المجمل، نجحت أدنوك للحفر في حفر ما يزيد عن ٦٧٦ بئراً، من ضمنها بئر بعمق غير مسبوق بلغ ٥٣ ألف قدم تم حفرها باستخدام حفارة بحرية على جزيرة اصطناعية.

في الوقت نفسه، واصلنا تحقيق مستوى رائد من هامش الربح في مجال الطاقة قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ٥٠٪ لهذا العام، ويرجع ذلك جزئياً إلى التحسينات المستمرة في الأداء وتعزيز الكفاءة التشغيلية. وقد تحقق ذلك بفضل الدعم المقدم من فريق متخصص من مهندسي عمليات الحفر الذين يعملون في مختلف عملياتنا لتعزيز إدارة التكاليف وخفضها من خلال تطبيق أفضل الممارسات العالمية، إلى جانب الاستفادة من حجم عملياتنا ونطاق انتشارنا الجغرافي الكبير في دولة الإمارات، لتطبيق تحسينات مثل التوزيع الأمثل للموارد، بما فيها القوى العاملة والمعدات وخدمات الدعم.

شهد العام إحرار تقدم ملموس في توسيع نطاق تواجدنا الإقليمي وتعزيز أنشطتنا في مجالي الحفر وخدمات حقول النفط خارج دولة الإمارات، حيث حصلنا على تمديد عقد في الأردن، كما نجحنا في إكمال مرحلة التأهيل المسبق في المنطقة (مثل الكويت).

علوة على ذلك، نعمل على خلق فرص نمو جديدة من خلال تنفيذ مشروعنا المشترك «إينيرسول» مع شركة «ألفا طبي» واستثماراتها النولية في أربع شركات رائدة عالمياً في مجال تكنولوجيا الطاقة. ومن بين الشركات الأربع، تم الاستحواذ الفعلي على ثلاث منها (جوردون تكنولوجيا Gordon Technologies)، وإي في «EV»، وإن تي إس أميجا جلوبال NTS Amega Global) بعد إتمام الصفقات الخاصة بكل منها فعلياً، في حين تم توقيع الصفقة المتبقية وكانت في انتظار الحصول على الموافقات من الجهات التنظيمية بنهاية عام ٢٠٢٤. يشمل توسع «إينيرسول» بُعداً جغرافياً، فقد باتت عمليات الشركة تغطي ٤٤ دولة، إلى جانب تعزيز قدراتنا التكنولوجية، حيث نجحنا في تعزيز خبراتنا في مجال الملكية الفكرية والخدمات من خلال إضافة أكثر من ١٤٠ براءة اختراع جديدة إلى محفظتنا.

ستتمكن من تعزيز مكانتنا كقوة رائدة في القطاع ودفع عجلة نمو المستقبل بفضّل التوسع المستمر في السوق الإقليمية، ونمو محفظة خدمات حقول النفط المدعومة بالتكنولوجيا، إلى جانب دخولنا القوي في مجال الحفر غير التقليدي.

لقد حققنا كل هذه الإنجازات مع استمرارنا في الالتزام بأهدافنا الطموحة المتعلقة بالحفاظ على معايير الصحة والسلامة والبيئة، حيث نجحنا في خفض معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل بنسبة تتجاوز ٢٧٪ عن الهدف المحدد. وبلغ معدل التكرار للعام ٢٠٢٤، مقارنة بالهدف المحدد البالغ ٠,٦٣، في حين سجل معدل تكرار الإصابات المهددة للوقت ٠,٢٢، مقابل الهدف البالغ ٠,٢٠.

في عام ٢٠٢٥، سنركز على تعزيز الزخم القوي الذي تحقق في العام ٢٠٢٤. وسنعمل على تكثيف عملياتنا في مجال الحفر غير التقليدي، وتوسيع أسطول حفارات خدمات الحفر المتكاملة، فضلاً عن تعزيز الخدمات والطول التي نقدمها في مجال خدمات حقول النفط من خلال دمج التقنيات المستحوذ عليها من خلال مشروع «إينيرسول»، بالإضافة إلى توسيع نطاق عملياتنا خارج دولة الإمارات العربية المتحدة، وعلى مستوى جميع الأعمال، سنستفيد من وفورات الحجم، وتطبيق حلول الذكاء الاصطناعي وغيره من التقنيات الجديدة لتحسين الكفاءة، مع استهداف إجراء مزيد من التحسينات في الأداء وتقديم الخدمات لعملائنا.

الاستدامة

كانت أدنوك للحفر قد حددت خفض انبعاثات غازات عند ٢٦,٤ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، ولكنها تجاوزت هذا الرقم لتحقيق انخفاً بواقع ٣٨,٧ ألف طن.

وعلى صعيد كفاءة الطاقة، وضعت أدنوك للحفر هدفاً بتحقيق كثافة طاقة تبلغ ٢,٥٦٥ جيجا جول لكل مليون دولار أمريكي من الإيرادات، ونجحت في الوفاء بهذا الالتزام.

نجحنا خلال العام في استكمال دمج منصات الحفر البرية الهجينة البالغ عددها ١٦ منصة، كما أتممنا ربط أحد مواقع العمليات بشبكة الكهرباء الرئيسية، مما يقلل من اعتمادنا على مولدات الديزل لتوفير الطاقة». كما أتممنا بنجاح تركيب نظام للطاقة الشمسية الكهروضوئية في أحد المعسكرات المتقلة، بالإضافة إلى نظام مساعد لإحدى الحفارات البرية. وتم تزويد جميع الحفارات البرية الجديدة التي تعمل بالطاقة الهجينة بأنظمة تخزين كهربائي بالبطاريات وإمكانية الربط بالشبكة. وباستخدام البرمجيات المتقدمة، تقوم الحفارات بمراقبة وتحسين كثافة استهلاك الطاقة في العمليات، مع استهداف خفض استهلاك الطاقة.

علوة على ذلك، نسعى في مختلف عملياتنا إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية التي تقلل من استهلاك الطاقة. ومن خلال عمليات الاستحواذ الاستراتيجية والتكامل التقني، أثبتت إينيرسول مكانتها بصفتها منصة استثمار فعالة وقائمة على الذكاء الاصطناعي والتكنولوجيا في خدمات حقول النفط، مما يعزز إمكاناتنا لتنفيذ حلول مبتكرة ترفع مستويات الكفاءة وتقلل بصمتنا البيئية. فمثلاً يتيح استخدام أدوات القياس المتقدم أثناء الحفر والتشخيص البصري للشركات التابعة لمحفظتها تحسين الأداء التشغيلي، وتقليل زمن التوقف عن العمل، ودعم حفر الآبار بالاعتماد على التلث دون تدخل بشري، مما يساهم في خفض البصمة الكربونية ويعزز الاستدامة في قطاع الطاقة.



عمليات الحفر البري

توسيع الأسطول وتعزيز الأداء

في عام ٢٠٢٤، شهد قطاع الحفر البري في "أدنوك للحفر" نمواً قياسيً وأداءً تشغيلياً غير مسبوق، مما عزّز دوره المحوري كمحرك أساسي لنجاح الشركة. وشملت أبرز الإنجازات دمج العديد من الحفارات البرية في العمليات بكفاءة وأمان في إطار تعزيز القدرات التشغيلية لدعم النمو المستمر في إنتاج أدنوك من النفط والغاز بالاساليب التقليدية وغير التقليدية.

أثمر تركيزنا على تعزيز إدارة التكاليف وخفضها وتحسين الأداء عن نتائج متميزة على صعيد المقاييس التشغيلية والأداء المالي. ويعكس نجاح القطاع في دمج أحدث التقنيات مثل الأتمتة المتقدمة والطول الرقمية المتطورة، التزامنا الراسخ بتعزيز جاهزية الشركة لمواكبة احتياجات المستقبل والحفاظ على مكانتنا التنافسية في قطاع الطاقة سريع التطور.

أضافت "أدنوك للحفر" ١١ حفارة برية إلى أسطولها خلال هذا العام، مما رفع إجمالي عدد الحفارات البرية إلى ٩٥ حفارة.

بحلول الربع الرابع من عام ٢٠٢٤، بلغ عدد الحفارات التي تعمل على حفر آبار غير تقليدية ثماني حفارات، من بينها الحفارة GW-١٧٨، التي سجلت مستوىً قياسيً في تسليم بئر نفط غير تقليدية خلال ١٥,٩ يوماً، علماً بأنه قد تم تسليم أول بئر ضمن عقد الطاقة غير التقليدية خلال ٤٣ يوماً. وبطول نهاية عام ٢٠٢٤، تم تسليم ١٥ بئراً من إجمالي ١٤٤ بئراً للنفط والغاز التي يتضمنها العقد.

الأداء

على الرغم من التوسع الكبير في أسطول الحفارات البرية خلال عام ٢٠٢٤، فقد نجحنا في دمجها وإدخالها بسلسلة ضمن عملياتنا، مما أسفر عن تسليم ٥٥٨ بئراً، وذلك نتيجةً للارتفاع الملحوظ في عدد الآبار المحفورة خلال النصف الثاني من العام مع دخول المزيد من الحفارات التقليدية وغير التقليدية حيز التشغيل.

وفي إطار سعينا لتوسيع نطاق عملياتنا وتوزيع الحفارات جغرافياً في أبوظبي، ركزنا على تعزيز كفاءة نقل الحفارات ضمن جهود شاملة لرفع مستوى الأداء والكفاءة، مما أدى إلى تقليل الوقت غير الإنتاجي وتعزيز توافر الحفارات وجاهزيتها.

خلال العام، كان معدل الوقت غير الإنتاجي دون ١٪، وهي نتيجة مميزة تحققت بفضل النمو الكبير في عملياتنا خلال العام.

خلال عام ٢٠٢٤، أعدنا هيكله عمليات نقل الحفارات، الأمر الذي من شأنه تقليل مدة النقل في المستقبل وتعزيز كفاءة استخدام الموارد. وخلال العام، حققنا نجاحاً استثنائياً في القطاع حيث بلغت نسبة توافر الحفارات وجاهزيتها ٩٦٪، متخطين بذلك ما حققناه من إنجازات في عام ٢٠٢٣.

يعتمد الأداء الاستثنائي لعمليات الحفر البرية على سلسلة متواصلة من الإنجازات في العمليات التقليدية وغير التقليدية. ومن الأمثلة البارزة على ذلك: نجاح الحفارة AD-٢١٧* في حفر أطول مقطع جانبي (أفقي) في بئر نفط غير تقليدي، بامتداد بلغ ٦,٠٠٠ قدم، أي ما يقارب ضعف الرقم القياسي السابق البالغ ٣,٣٠٠ قدم، إلى جانب تحقيق الحفارة GW-١٧٨ رقم غير مسبوق في تسليم بئر نفط غير تقليدي خلال ١٥,٩ يوماً فقط. وفي عمليات الحفر التقليدية، تمكنت الحفارة AD-١٣٨ من تنفيذ أول عملية تصليف أثناء الحفر (CWD) في حقل "جسيورة" البري للنفط.

امتدت عمليات "أدنوك للحفر" إلى خارج حدود دولة الإمارات، حيث نجحت الحفارة AD-١٣٧ من حفر ثلث آبار في الأردن خلال عام ٢٠٢٤، منها بئران جديدتان وبئر واحدة خضعت لأعمال الصيانة، وذلك ضمن تمديد عقد يضمن استمرار عمل الحفارة في الأردن حتى عام ٢٠٢٥.

تعكس هذه النتائج التشغيلية القوية التزامنا الراسخ بأن نكون رواداً في قطاعي الحفر وخدمات حقول النفط من خلال تجاوز توقعات عملائنا باستمرار وتطبيق أفضل الممارسات في عمليات الحفر البري والبحري، سواء في مجال النفط والغاز التقليدي أو غير التقليدي.

وتماشياً مع أهداف أدنوك للاستدامة، نجحنا في تركيب ألواح متنقلة للطاقة الشمسية على الحفارة AD-٥١ في شهر يوليو، كما أكملنا تركيب أول ألواح للطاقة الشمسية في أحد مجمعات أدنوك للحفر على الحفارة AD-١٢٢. وبالإضافة إلى ذلك، نجحنا في ربط المجمع المركزي في مدينة زايد بالشبكة الوطنية للكهرباء، مما ساهم في تقليل الاعتماد على مولدات الديزل بشكل كبير. ومن المقرر ربط ثلاث معسكرات مركزية أخرى (الطريف، وحبشان، وبوحصا) بالشبكة الوطنية للكهرباء بحلول عام ٢٠٢٥.

النتائج المالية

بلغت إيرادات الشركة لهذا العام ١,٨٩٣ مليون دولار، مسجلة زيادة كبيرة بنسبة ٢٧٪ مقارنة بمبلغ ١,٤٩٥ مليون دولار أمريكي في عام ٢٠٢٣، ويرجع هذا النمو بشكل أساسي إلى إضافة حفارات جديدة والمساهمة الأولية من موارد النفط والغاز غير التقليدية. وسجلت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء مبلغ ٩٢٧ مليون دولار، في زيادة نسبة ٢٨٪ على أساس سنوي ليصل توسع هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء إلى ٤٩٪.

توقعات عام ٢٠٢٥

نتطلع إلى تحقيق المزيد من التقدم في برنامج الحفر غير التقليدي.

وستظل معايير الصحة والسلامة والبيئة على رأس أولوياتنا، وسنواصل أيضاً جهودنا لتحقيق إنجازات تتجاوز أهدافنا الطموحة بشأن تقليل كثافة استهلاك الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة من خلال ضمان عمل جميع الحفارات الجديدة بالطاقة الهجينة. كما نسعى إلى توسيع نطاق ربط عملياتنا بالشبكة الكهربائية وتعزيز استخدام أنظمة الطاقة الشمسية الكهروضوئية.

وفي سبيل زيادة المكاسب التشغيلية، سنركز على تحسين أداء الشركة في المقاييس الرئيسية، بما في ذلك معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل، والوقت الضائع غير المرئي، والوقت غير الإنتاجي. كما سنعمل على تنفيذ برنامج يهدف إلى تقليل فترات التوقف الكبيرة بسبب أعمال الصيانة. . ومن خلال تحديد الأسباب ومشاركة أفضل

إيرادات عام ٢٠٢٤

١,٨٩٣ مليون دولار أمريكي

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء في عام ٢٠٢٤

٩٢٧ مليون دولار أمريكي

صافي الأرباح لعام ٢٠٢٤

٦٤٥ مليون دولار أمريكي

المساهمة في إيرادات أدنوك للحفر ٢٠٢٤

٤٧٪

الحفارات الإضافية

١١

إجمالي الحفارات البرية المملوكة

٩٥

إجمالي التبار

٥٥٨

توافر الحفارات

٩٦٪

الممارسات لتحسين هذه المقاييس، يمكننا تعزيز الإنتاجية، وتحسين الأداء، فضلاً عن رفع مستوى الجودة، مما يعود بالنفع على عملائنا ومساهميننا.

أما في إطار تعزيز قدراتنا التكنولوجية، سنواصل تنفيذ خارطة طريق التكنولوجيا للحفارات البرية، معتمدين على طول الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات والتكنولوجيات الحديثة، بهدف تعزيز القدرات التشغيلية وتحسين الأداء وفق معايير الصحة والسلامة والبيئة.

استناداً إلى نجاحاتنا في تحسين التكلفة خلال السنوات الماضية، سنعمل في عام ٢٠٢٥ على استكشاف آليات جديدة لتعظيم استفادتنا من وفورات الحجم، واعتماد تقنيات الذكاء الاصطناعي، وتعزيز الكفاءة، مع ضمان أعلى معايير السلامة والجودة.

عمليات الحفر البحرية باستخدام الحفارات ذاتية الرفع

حفارات جديدة، وهوامش ربح أعلى

حقق قطاع الحفارات ذاتية الرفع في "أدنوك للحفر" أداءً متميزاً خلال عام ٢٠٢٤، حيث ساهم بشكل ملحوظ في تعزيز إيرادات الشركة وصافي أرباحها، وذلك بفضل التشغيل الكامل للحفارات ذاتية الرفع التي أضيفت إلى الأسطول وباشرت عملياتها في نهاية عام ٢٠٢٣ ومطلع عام ٢٠٢٤. واستمر هذا القطاع، الذي يتميز بهوامشه الربحية العالية، في تحقيق قيمة كبيرة، مساهماً في دعم المشاريع الكبرى وتعزيز الأداء المالي العام للشركة.

يتماشى هذا النمو مع استراتيجية «أدنوك للحفر» الشاملة الرامية إلى زيادة القدرة الإنتاجية، مع مواصلة التركيز على الكفاءة التشغيلية والتقدم التكنولوجي.

أضافت «أدنوك للحفر» حفارتين من الحفارات ذاتية الرفع في ديسمبر، مما رفع إجمالي أسطول الحفارات البحرية ذاتية الرفع إلى ٣٧ حفارة.

الأداء

تعكس الإنجازات التي حققتها الحفارات البحرية ذاتية الرفع في عام ٢٠٢٤ التزام الشركة بتحقيق التميز التشغيلي ومعايير السلامة المهنية، حيث تجاوزت نسبة توافر الحفارات ذاتية الرفع ومعدلات تسليم التبار التوقعات المخطط لها. كما سجلنا أرقاماً غير مسبقة في قطاع الحفر. على سبيل المثال، نجحنا في حفر وإكمال أطول بئر جانبي (أفقي) بقطر ٦ بوصات محققين أقصى تماس مع المكنم (MRC).

وفي الوقت ذاته، تجلّى التزامنا الراسخ بمعايير الصحة والسلامة والبيئة في الإنجازات العديدة التي حققناها في مجال السلامة خلال عام ٢٠٢٤. فعلى سبيل المثال، أكملت الحفارة «الحيل» ١٧ عاماً من العمل دون وقوع أي إصابات مهددة للوقت، وأكملت الحفارة «مكاسب» ١٢ عاماً دون وقوع أي إصابات مماثلة. كما تجاوزت كل من الحفارتين «غلين» و«مهيما» ١١ عاماً من العمل دون وقوع أي إصابة من هذا النوع.

النتائج المالية

بلغت إيرادات الحفارات ذاتية الرفع لعام ٢٠٢٤ نحو ١,١١٦ مليون دولار، مسجلة زيادة بنسبة ٤٠٪ مقارنة بـ ٨٠٠ مليون دولار أمريكي في العام السابق، ويعود ذلك النمو إلى التوسع في عدد الحفارات ذاتية الرفع. كما ارتفعت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بشكل ملحوظ لتصل إلى ٧٦٨ مليون دولار أمريكي بزيادة بلغت ٥١٪، وذلك بفضل زيادة الإيرادات وتحسن هوامش الربح إلى ٦٩٪.

توقعات عام ٢٠٢٥

بعد انضمام الحفارتين "الجرف" و"دانا" إلى أسطول الحفارات ذاتية الرفع خلال الربع الرابع، ستكون الأولوية القصوى هي دمجهما وإدخالهما بالكامل في العمليات التشغيلية. ومن منظور أشمل، فإننا نرى أن عام ٢٠٢٥ يمثل فرصة مثالية لاستثمار وفورات الحجم لأسطول الحفارات ذاتية الرفع بهدف تعزيز الكفاءة التشغيلية والارتفاع بجودة الخدمات المقدمة لعملائنا. علوة على ذلك، سنواصل تقييم المقاييس الرئيسية، مثل فترات التوقف الكبيرة لأعمال الصيانة والوقت غير الإنتاجي، بينما نسعى إلى تعزيز كفاءة الأسطول بشكل أكبر.

أبرز النتائج المالية في عام ٢٠٢٤

إيرادات عام ٢٠٢٤

١,١١٦
مليون دولار أمريكي

المساهمة في إيرادات أدنوك
للحفر ٢٠٢٤

٢٨٪

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب
والاستهلاك والإطفاء في عام ٢٠٢٤

٧٦٨
مليون دولار أمريكي

صافي الأرباح لعام ٢٠٢٤

٤٦٣
مليون دولار أمريكي

أبرز النتائج لعام ٢٠٢٤

تم إضافة الحفارات ذاتية الرفع إلى عدد الأسطول

٢

إجمالي عدد أسطول الحفارات
ذاتية الرفع

٣٧

إجمالي التبار

٩١

توافر الحفارات

٩٦٪

أبرز النتائج المالية في عام ٢٠٢٤

إيرادات عام ٢٠٢٤

٢١٢
مليون دولار أمريكي

المساهمة في إيرادات أدنوك
للحفر ٢٠٢٤

٥%

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب
والاستهلاك والإطفاء في عام ٢٠٢٤

١٢٨
مليون دولار أمريكي

صافي الأرباح لعام ٢٠٢٤

٨
مليون دولار أمريكي

أبرز النتائج لعام ٢٠٢٤

إجمالي الحفارات على الجزر الاصطناعية

١٠

إجمالي التبار

٢٧

أطول بئر ممتدة في العالم (زاكوم
العلوي UZ-٧٠٦)

٥٣,٠٠٠ قدم

توافر الحفارات

٩٩%

عمليات الحفر البحرية (الجزر الاصطناعية) إنجاز جديد غير مسبوق

للعام الثاني على التوالي، حققت عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية إنجازاً آخر عبر تسليم بئر عمق غير مسبوق، في حين استمرت العمليات المستقرة في تحقيق نتائج ذات هوامش ربح مرتفعة.

النتائج المالية

بلغت الإيرادات السنوية لعمليات الحفر في الجزر الاصطناعية ٢١٢ مليون دولار، بزيادة طفيفة قدرها ١٪ مقارنةً بالإيرادات المسجلة في العام السابق والبالغة ٢٠٩ ملايين دولار.

كما انخفضت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة ٤٪ خلال العام، بسبب زيادة تكاليف إعادة التشغيل، مما أدى إلى ارتفاع بنسبة ٦٠٪ في هامش الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء.

توقعات عام ٢٠٢٥

تستعد شركة أدنوك للحفر لإضافة ثلاث حفارات جديدة في عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية ابتداءً من عام ٢٠٢٦، وذلك من خلال التركيز على تعزيز الأداء وتحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة في جميع أنشطة الشركة. ومن خلال تطوير نظامنا الجديد لتقييم الوقت غير الإنتاجي، سنعمل على تحقيق قفزات نوعية في الكفاءة التشغيلية من خلال استخلاص الرؤى والأفكار وتطبيق تلك التحسينات في جميع عملياتنا.

واستناداً إلى جهودنا المبذولة في عام ٢٠٢٤، سنواصل المضي قدماً في تنفيذ خارطة طريق التكنولوجيا التي وضعناها خلال العام، من خلال تطبيق التوصيات المتعلقة بطول الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة الأخرى. وبناءً على سجلنا الحافل بالالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة، سنستكشف آفاقاً جديدة لتحقيق المزيد من التطوير والتحسين.

خلال عام ٢٠٢٤، أثبتنا ريادتنا في مجال الحفر الممتد (ERD)، حيث نجحت الحفارة AD-٦٨، الواقعة في جزيرة أم العنبر، في تسجيل رقم غير مسبوق عالمياً بحفر أطول بئر في العالم بطول إجمالي يصل إلى ٥٣,٠٠٠ قدم. وبفضل هذه الإنجازات، تتيح قدراتنا الهندسية في مجال الحفر لعملائنا إمكانية الوصول إلى مواردهم الهيدروكربونية بكفاءة أعلى وتكلفة أقل.

في شهر يوليو، تلقينا طلباً بتوريد ثلاث حفارات جزر جديدة، على أن يبدأ التسليم في عام ٢٠٢٦. ومن المتوقع أن تدعم هذه الحفارات العمليات المتزايدة في حقل زاكوم البحري العملاق. ستكون الحفارات الجديدة معززة بتقنيات الأتمتة والذكاء الاصطناعي من الجيل القادم للاستفادة من عرض بيانات الحالة والأداء والاستخدام في الوقت الفعلي في التخطيط لتحسين أداء الحفارات وزيادة الكفاءة، مما يؤدي إلى تعزيز معايير السلامة وتقليل الأوقات اللازمة لتسليم التبار.

الأداء

في إطار التطور المستمر لقدرات وكفاءات عمليات الحفر في الجزر الاصطناعية، تمكنت الحفارة AD-٦٦ خلال العام ٢٠٢٤ من حفر ٤,٥٩٠ قدماً في غضون ٢٤ ساعة، محققة بذلك المرتبة التاسعة من حيث أطول المسافات التي تم حفرها في تاريخ عمليات حقل زاكوم العلوي. ونجحت هذه الحفارة في العمل لما يزيد على عامين دون وقوع أي إصابات خلال عام ٢٠٢٤، مما يؤكد التزامنا الراسخ بمعايير الجودة والسلامة في «أدنوك للحفر».

كما حققت الحفارة AD-٦٦ رقماً جديداً غير مسبوق في حفر مقطع قطر ٨,٥ بوصة، حيث بلغ عمق الحفر ٥,٠٠٠ قدم في غضون ٢٤ ساعة، متجاوزة الرقم القياسي السابق البالغ ٤,٥٦٤ قدماً. وبالإضافة إلى ذلك، نجحت الحفارة AD-٦٩ في حفر أطول مقطع بقطر ١٢,٢٥ بوصة من جزيرة الغلن، حيث بلغ العمق الكلي للحفر ١٧,٥٣٧ قدماً.

خدمات حقول النفط

آفاق جديدة

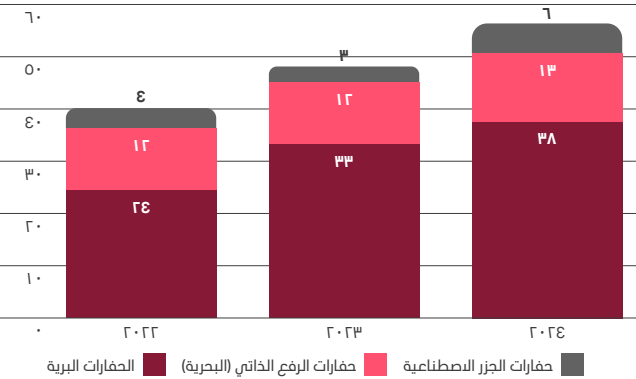
في عام ٢٠٢٤، حققت خدمات حقول النفط (OFS) في "أدنوك للحفر" نمواً استثنائياً على مستوى الأنشطة والقدرات ونطاق التأثير.

شهدت خدمات حقول النفط زيادة ملحوظة في خدمات الحفر المتكاملة وعروض الخدمات المنفصلة (المستقلة)، مما أتاح القدرة على تحقيق حصة سوقية أكبر، وفي الوقت نفسه، حققت تقدماً ملحوظاً في توسعاتها العالمية من خلال المشروع المشترك «إينيرسول» الذي يدير عمليات في عدة دول حول العالم من خلال الاستثمارات.

وقد بدأت خدمات حقول النفط عملياتها العالمية في تطوير الموارد غير التقليدية، مما عزز ريادتنا في قطاع يشكل أولوية استراتيجية للشركة، ومن المتوقع أن يلعب هذا القطاع دوراً محورياً في تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز لدولة الإمارات، بالإضافة إلى توفير وقود أساسي لمرحلة التحول في قطاع الطاقة.

بحلول نهاية ٢٠٢٤، وشع قطاع خدمات حقول النفط نطاق تشغيل خدمات الحفر المتكاملة لتشمل ٥٧ حفارة مقارنة بـ ٤٨ حفارة في عام ٢٠٢٣، بالإضافة إلى تنفيذ خدمة مستقلة واحدة أو أكثر على ٤٨ حفارة أخرى. وعلى مدار العام، شهدت خدمات حقول النفط قفزة نوعية بنسبة ٢٠٪ في كفاءة عمليات الحفر باستخدام خدمات الحفر المتكاملة، مقارنة بالمعيار المرجعي لعام ٢٠٢٣. وقد أسهمت العمليات التشغيلية الفعالة، منذ انطلاقها في عام ٢٠١٩، في تحقيق وفورات تراكمية بلغت ٤٢١ مليون دولار امريكي للشركات العاملة التابعة لـ «أدنوك»، وذلك حتى نهاية العام ٢٠٢٤.

ارتفع عدد حفارات خدمات الحفر المتكاملة إلى ٥٧ حفارة



الآداء

بفضل دمج التقنيات المتقدمة وتعزيز الكفاءة خلال عام ٢٠٢٤، حققت خدمات حقول النفط إنجازاً استثنائياً، حيث سجلت الحفارة AD-١٢٠٠ معدل اختراق (ROP) غير مسبوق بلغ ٧٩,٠٢ قدم/ساعة أثناء حفر مقطع بقطر ١٢ بوصة في حقل عصب. كما نجحنا في حفر أطول مقطع بقطر ٨٠ بوصة (٧,٢٠٧ أقدام) في حقل بوحصا، ثم استخدمنا تقنيات حديثة لإنزال وتثبيت أنبوبة التغليف والتبطين بقطر ٧ بوصات.

سجلت حفارة "الحديريات" ذاتية الرفع، التي تنفذ عمليات حفر متتابة، أعلى معدل اختراق أثناء حفر بئر بقطر ٨٠ بوصة حتى عمق ٢٥,١٠٠ قدم، وذلك باستخدام مجموعة من أدوات حفر قاع البئر المستقلة (مجموعة من الأدوات يتم تركيبها في نهاية عمود الحفر عند قاع البئر) بنظام التوجيه الدوار.

"إينيرسول"

تم الإعلان عن تأسيس شركة «إينيرسول» في أواخر عام ٢٠٢٣، وتم إطلاقها رسمياً في يناير ٢٠٢٤ كمشروع مشترك بين «أدنوك للحفر» وشركة «ألفا ظبي القابضة ش.م.ع.» لاستثمار ما يصل إلى ١,٥ مليار دولار امريكي في الشركات المتخصصة في الحلول التكنولوجية المبتكرة ضمن قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة. وخلال العام، أعلنت شركة «إينيرسول» عن استحواذها على أربع شركات رائدة عالمياً في مجال تكنولوجيا الطاقة. وبلغ إجمالي المبلغ المستثمر أكثر من ٨٠٠ مليون دولار، أي ما يقرب من نصف المبلغ المخصص للاستثمار بواسطة المشروع المشترك. كما تم الاستحواذ بالفعل على ثلاث شركات بعد إتمام الصفقات الخاصة بها، بينما تم توقيع صفقة الاستحواذ على شركة رابعة، وكانت في انتظار الحصول على الموافقة من الجهات التنظيمية بحلول نهاية عام ٢٠٢٤.

من خلال هذه الاستثمارات الحالية والمستقبلية، تعمل شركة «إينيرسول» على إنشاء محفظة رقمية قابلة للتوسع وتعتمد على حلول الذكاء الاصطناعي والتقنيات المتقدمة، مما يؤدي إلى تعزيز القيمة السوقية وتحسين الكفاءة التشغيلية من خلال الارتفاع بمنظومة «أدنوك للحفر» التكنولوجية وعروضها وخدماتها المتكاملة.

تفتح المحفظة المدعومة بتكنولوجيا الجيل التالي آفاقاً جديدة لشركة «إينيرسول» وخدمات حقول النفط للنمو في الأسواق غير المستغلة والسوق المحلية، وذلك من خلال دعم عمليات الحفر غير التقليدية التي تنفذها شركة «تيرنويل» في المرحلة الأولى، مع إمكانية توسيع نطاقها في المرحلة الثانية.

"تيرنويل إندستريز"

أعلنت «أدنوك للحفر» في سبتمبر عن تأسيس مشروع مشترك تحت اسم «تيرنويل إندستريز» مع شركتي «إس إل بي» و«باترسون-يو تي أي» الرائدتين عالمياً في مجال خدمات حقول النفط. ويملك تأسيس شركة «تيرنويل» وترسية عقد الحفر غير التقليدي لعدد ١٤٤ بئراً في وقت سابق من العام ٢٠٢٤ إنجازاً كبيراً في مسيرة التحول لشركة «أدنوك للحفر». وقد يتطلب الوصول إلى موارد الطاقة هذه واستخراجها حفر آلاف الآبار الإضافية.

تزامناً مع بدء العمليات في النصف الثاني من عام ٢٠٢٤، أحرزت شركة «تيرنويل» تقدماً كبيراً بحلول نهاية العام. وبفضل البداية الفعالة للعمليات التشغيلية وحفر أولى الآبار، قرر العميل تسريع وتيرة الجدول الزمني للمرحلة الأولى من البرنامج. ويمكن لهذا التقدم أن يمهّد الطريق لمرحلة ثانية أكبر قد تتطلب حفر آلاف الآبار خلال سنوات عديدة.

التمييز في معايير الصحة والسلامة والبيئة

حققت خدمات حقول النفط - للجنة الثانية على التوالي - تقدماً ملحوظاً في الأداء وفق معايير الصحة والسلامة والبيئة، مما يعكس الأثر الإيجابي لأكاديمية الصحة والسلامة والبيئة التابعة لشركة "أدنوك للحفر" والالتزام الراسخ بهذه المعايير في جميع أعمال الشركة. ونتيجة لذلك، بلغ معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل في عام ٢٠٢٤ مستوى الصفر، متجاوزاً الهدف المحدد عند ٠,٦ لهذا العام، ومحققاً تحسناً ملحوظاً مقارنة بالمعدل المسجل في عام ٢٠٢٣، والبالغ ٠,٥.

النتائج المالية

في عام ٢٠٢٤، حققنا إيرادات بلغت ٨١٣ مليون دولار، بزيادة قدرها ٤٧٪ مقارنة بمبلغ ٥٥٣ مليون دولار امريكي في العام السابق. وقد ساهم ارتفاع الإيرادات الناجم عن زيادة أنشطة حفارات خدمات الحفر المتكاملة في تعزيز النمو السنوي، وذلك من خلال نجاح قسم خدمات حقول النفط في تقديم خدماته الأساسية لحفارات خدمات الحفر المتكاملة (مثل سوائل الحفر والتهئية، وخدمات الخط السلكي، والإسمنت (التسميت)، والحفر المؤجّه)، وتوفير الخدمات المستقلة والإيرادات من خلال العمليات غير التقليدية.

شهدت الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء قفزة كبيرة بنسبة ٦٧٪ لتصل إلى ١٩٢ مليون دولار، مقارنة بمبلغ ١١٥ مليون دولار امريكي في عام ٢٠٢٣، ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى ارتفاع الإيرادات.

توقعات عام ٢٠٢٥

حددت خدمات حقول النفط مجموعة من الأولويات لعام ٢٠٢٥ وما بعده، وتشمل هذه الأولويات تعزيز حصتنا السوقية بشكل أكبر عبر التفوق على المنافسين في معايير الأداء والتكلفة، مستفيدين جزئياً من دمج واستثمار خدمات محفظة «إينيرسول» الواسعة والمعززة بالتكنولوجيا. ومن خلال التوسع المستمر في محفظتنا المدعومة بالتكنولوجيا، نواصل التقدم نحو تحقيق هدفنا بأن نكون مزوداً متكاملًا لعمليات الحفر وما يرتبط بها من خدمات .

أبرز النتائج لعام ٢٠٢٤

مراحل التكسير الهيدروليكي منذ بدء العمليات في عام ٢٠١٩

٢٦٨

الآبار المحفورة بتقنية التكسير الهيدروليكي

٢٠

معدل تكرار إجمالي الحوادث القابلة للتسجيل لعام ٢٠٢٤

غير متاح

حفارات خدمات الحفر المتكاملة

٥٧

عدد آبار خدمات الحفر المتكاملة التي تم تسليمها منذ بدء العمليات في عام ٢٠١٩

٩٤٢

الحفارات التي قدمت خدمات مستقلة

٤٨

التحسن السنوي في كفاءة عمليات الحفر البرية والبحرية لأدنوك

٢٠٪

أبرز النتائج المالية في عام ٢٠٢٤

إيرادات عام ٢٠٢٤

٨١٣

المساهمة في إيرادات أدنوك للحفر ٢٠٢٤

٢٠٪

الأرباح قبل احتساب الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء في عام ٢٠٢٤

١٩٢

مليون دولار أمريكي

صافي الأرباح لعام ٢٠٢٤

١٠٨

مليون دولار أمريكي

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

الحوكمة المؤسسية

- ٥٤ نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية
- ٥٧ مجلس الإدارة
- ٦٣ تعاملات الأسهم
- ٦٤ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة
- ٦٥ الإدارة التنفيذية
- ٦٩ اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة
- ٧٠ لجنة الترشيح والمكافآت
- ٧١ لجنة التدقيق
- ٧٣ المدققون الخارجيون
- ٧٤ نظام الرقابة الداخلية
- ٨٠ معلومات عامة
- ٨٣ علاقات المستثمرين
- ٨٣ حوكمة الشركات التابعة

الاستدامة في أدنوك للحفر

- ٨٧ نظرة عامة على أدنوك
- ٨٨ نبذة عن قسم الاستدامة
- ٩٠ خلق القيمة
- ٩١ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٣٠-٢٠٢١
- ٩٢ حوكمة الاستدامة والإشراف عليها
- ٩٤ إشراك الجهات المعنية وتقييم الأهمية النسبية
- ٩٨ تحقيق تأثير عالمي ومحلي من خلال جهود استدامة متوائمة

إدارة التأثير البيئي

- ١٠٢ الرقابة البيئية
- ١٠٢ نظام الإدارة البيئية
- ١٠٤ تأثير تغيّر المناخ - إدارة الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة
- ١٠٧ إدارة النفايات
- ١١٠ إدارة المياه
- ١١٢ إدارة التنوع الحيوي

إدارة التأثير الاجتماعي

- ١١٦ الصحة والسلامة
- ١٢١ رفاه الموظفين وتطويرهم
- ١٢٤ التنوع والإنصاف والشمول
- ١٢٩ التواصل مع المجتمع
- ١٣٤ ممارسات المشتريات
- ١٣٥ مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية
- ١٤٠ ملحق تقارير الاستدامة

في هذا القسم

٥٤ نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

٥٧ مجلس الإدارة

٦٣ تعاملات الأسهم

٦٤ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

٦٥ الإدارة التنفيذية

٦٩ اللجنة التنفيذية المنبثقة عن مجلس الإدارة

٧٠ لجنة الترشيح والمكافآت

٧١ لجنة التدقيق

٧٣ المدققون الخارجيون

٧٤ نظام الرقابة الداخلية

٨٠ معلومات عامة

٨٣ علاقات المستثمرين

٨٣ حوكمة الشركات التابعة

الحوكمة المؤسسية

نظرة عامة على الحوكمة المؤسسية

يسعدنا، نيابةً عن مجلس إدارة ("المجلس") شركة أدنوك للحفر ش.م.ع ("أدنوك للحفر" أو "الشركة")، أن نقدم تقرير الحوكمة المؤسسية لعام ٢٠٢٤. التزامنا في إعداد التقرير بمتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع ("الهيئة") الموضحة في قرار رئيس مجلس إدارة الهيئة رقم (٣/ر.م) لسنة ٢٠٢٠ بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة، وكذلك تعديلاته الصادرة بموجب القرار رقم (٢/ر.م) لسنة ٢٠٢٤ ("دليل الحوكمة").

يتضمن التقرير نظرة عامة على معلومات وإجراءات الحوكمة المؤسسية لشركة أدنوك للحفر حتى تاريخ ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وقمنا بتقديمه إلى هيئة الأوراق المالية والسلع وإتاحته على كل من الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية والموقع الإلكتروني الرسمي لشركة أدنوك للحفر.

نهج الحوكمة المؤسسية

تتبنى أدنوك للحفر نهجاً متكاملًا للحوكمة المؤسسية يضمن أعلى مستويات الشفافية في عملياتها والكفاءة في أداء الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة والمساءلة تجاه أصحاب المصلحة. إضافةً إلى ذلك، تلتزم أدنوك للحفر بتطبيق مبادئ الحوكمة الرشيدة، وتحرص على خلق قيمة مستدامة للمساهمين والوفاء بمسؤولياتها المجتمعية والامتثال للمتطلبات التنظيمية.

وتؤكد أدنوك للحفر التزامها بإنشاء إطار حوكمة مؤسسية يتوافق مع جميع متطلبات حوكمة الشركات المساهمة العامة المطبقة في دولة الإمارات العربية المتحدة، مع الالتزام بأفضل الممارسات الدولية الرائدة في مجال الحوكمة. فيما يلي ملخص لثهم السياسات التي تنمدها أدنوك للحفر في عملياتها ومعاملتها.

إطار الحوكمة المؤسسية

يوفر إطار الحوكمة المؤسسية إرشادات واضحة حول: (أ) هيكل حوكمة شركة أدنوك للحفر والتفاعل بين أدنوك للحفر وأصحاب المصالح؛ و(ب) السلطات وآليات صنع القرار داخل أدنوك للحفر وبين أصحاب المصالح؛ و(ج) دور ومسؤوليات قسم حوكمة الشركة في أدنوك للحفر.

مدونة قواعد السلوك

توضح مدونة قواعد السلوك الخاصة بنا التزام شركة أدنوك للحفر بالامتثال للقواعد والسلوك الأخلاقي في جميع أعمالها. وتحدد (١) الحد الأدنى من معايير السلوك التي نتوقعها من أي فرد يعمل لصالح أدنوك للحفر أو نيابة عنها؛ و (ب) توفر مجموعة من القواعد والمعايير الأساسية المصممة لضمان القيام بأعمالنا بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع القواعد وطبقاً لقيمنا الأساسية.

سياسة توزيع الأرباح

ترتبط قدرة أدنوك للحفر بتوزيع الأرباح على المساهمين بعدة عوامل، منها توافر الاحتياطيّات القابلة للتوزيع، وخطط النفقات الرأسمالية والمتطلبات النقدية الأخرى في الفترات المستقبلية. ويعتمد أي مستوى أو دفع لتوزيعات الأرباح على عدة عوامل، من بينها الأرباح المستقبلية وخطة العمل للشركة، وفقاً لتقدير مجلس الإدارة، والموافقة النهائية للمساهمين.

ووافق المساهمون خلال اجتماع الجمعية العمومية للشركة المنعقد في ٢٤ يونيو ٢٠٢٤ على سياسة توزيع أرباح تصاعدية جديدة بزيادة سنوية لا تقل عن ١٠ ٪ في نسبة توزيع الأرباح للسهم الواحد للسنوات الخمس المقبلة من ٢٠٢٤ إلى ٢٠٢٨. إضافةً إلى ذلك، يُمكن للمجلس، وفقاً لتقديره، اعتماد توزيعات أرباح إضافية فوق التي أقرتها السياسة الجديدة بعد تقييم التحدف النقدي الحر وفرص زيادته. ومن المتوقع أن يتم توزيع الأرباح على أساس نصف سنوي، على أن يتم توزيع أرباح نهائية على المساهمين في النصف الأول ودفع الأرباح المرطية في النصف الثاني من كل سنة مالية.

معيار تداولت المطلعين

إن شرط وجود تداولت عادلة وشفافة في أوراقنا المالية يتسم بالاهمية البالغة بالنسبة لنا. ولذا نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع تداولت المطلعين. وعليه، قمنا بتطبيق معيار للمعلومات الداخلية وتداولت المطلعين لضمان تحديد الالتزامات والمسؤوليات بشكل واضح فيما يتعلق بالتداولت في أوراقنا المالية.

معيار معاملات الأطراف ذات العلاقة

تم تصميم معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لدينا بهدف ضمان:

- إجراء المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة وفقاً لشروط التعامل العادل؛
- إحاطة مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية علماً بالخطوات اللازمة لاعتماد المعاملات مع الأطراف ذات الملاقة؛
- وجود دراسة جدوى مشروعة تدعم المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة المعنية، بما في ذلك طبيعتها التجارية. وفقاً لهذه السياسة، لا يجوز لنا إجراء معاملات مع طرف ذو علاقة، إلا إذا:

(١) وافق مجلس الإدارة على المعاملة، على ألا تتجاوز قيمة المعاملة بين الشركة والطرف ذو العلاقة نسبة ٥٪ من رأسمال الشركة؛

(٢) وافقت الجمعية العامة للشركة على المعاملة، وذلك في حالة تجاوز قيمة المعاملة بين الشركة والطرف ذو العلاقة خمسة بالمائة (٥٪) من رأسمال الشركة.

ولا يحق لنا إجراء أي معاملات مع أدنوك أو غيرها من الشركات التابعة لمجموعة أدنوك طالما أن أدنوك تمتلك ما يزيد على ٥٠٪ من أسهمنا، إلا في حال حصول هذه المعاملات على موافقة المجلس، بمن فيهم أغلبية الأعضاء المستقلين في المجلس، ويخضع ذلك لاستثناءات وحدود معينة بموجب مصفوفة تفويض الصلاحيات الخاصة بنا.

راجع القسم الخاص بمعاملات الأطراف ذات العلاقة في هذا التقرير لمزيد من المعلومات.

معيار مكافحة الرشوة والفساد

نحن ملتزمون بممارسة أعمالنا بشكل قانوني وأخلاقي وبنزاهة، ونتوقع من جميع موظفينا وممثلينا التصرف وفقاً لذلك. وتماشياً مع هذا الالتزام، فإننا نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال والرشوة وكافة صور الفساد الأخرى. يحدد معيار مكافحة الرشوة والفساد الخاص بنا متطلباتنا لضمان عدم مشاركة أي من موظفينا أو ممثلينا في أي من هذه الأنشطة.

معيار التحقيقات المتعلقة بالامتثال

يشمل التزامنا بالعمل بنزاهة التحقيق، إذا لزم الأمر، في مزاعم سوء السلوك الأخلاقي. ويحدد معيار التحقيقات المتعلقة بالامتثال والإجراءات الداعمة نهجنا في التحقيقات المتعلقة بالانتهاك المزعوم: (أ) لممارسات العمل الأخلاقية؛ و(ب) النزاهة في تعاملتنا وترتيباتنا مع الأطراف الأخرى؛ و(ج) القوانين واللوائح والسياسات والإجراءات المطبقة والمتعلقة بممارسات العمل الأخلاقية والنزاهة. يتطلب هذا المعيار من جميع موظفينا التعاون تعاوناً تاماً وصادقاً مع جميع التحقيقات وتجنب الانخراط في أنشطة معينة قد تعيق أو تتعارض مع التحقيق لتجنب الانخراط في أنشطة معينة قد تعيق التحقيق أو تتداخل معه.

معيار تضارب المصالح

نتفهم قيام موظفينا ومسؤولينا ومديرينا بمزاولة أنشطة اجتماعية ومالية وتجارية مشروعة خارج نطاق عملهم للشركة. يحدد معيار تضارب المصالح الخاص بنا متطلباتنا لتجنب وإدارة تضارب المصالح الذي قد ينشأ نتيجة القيام بهذه الأنشطة الأخرى، بما في ذلك تجنب المواقف التي يبدو عليها تضارب المصالح. وبموجب هذا المعيار، يجب الإفصاح عن تضارب المصالح على الفور حتى يمكن اتخاذ الإجراء المناسب من أجل حماية مصالح أدنوك للحفر.

معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام

إن وجود ثقافة تتسم بالإنفتاح والصدق والشفافية يدعم التزامنا بالنزاهة. يشجع معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام موظفينا على الإبلاغ عن المخاوف إزاء انتهاك القوانين السارية أو المعايير أو الإجراءات أو السلوك غير الأخلاقي فيما يتعلق بأعمالنا من خلال ضمان السرية وحماية المبلغين بحسن نية من الانتقام بكافة صوره.

معيار الإفصاح عن المعلومات والشفافية

تم تصميم معيار الإفصاح عن المعلومات والشفافية الخاص بنا لضمان أن مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية على دراية بالخطوات والاطر الزمنية المطلوبة للإفصاح عن المعلومات الجوهرية التي يمكن أن تؤثر على سعر أسهم الشركة، وفقاً لجميع متطلبات الإفصاح التنظيمية السارية.

معيار التنوع بين الجنسين

نسعى جاهدين لتعزيز التنوع بين الجنسين عبر قطاعات الشركة، ونعمل باستمرار على توظيف المنصر النسائي في كافة مجالات أعمالنا. كما نحرص على إطلاق مبادرات لتعزيز النمو الوظيفي للمرأة في جميع أنحاء الشركة، وقد أنشأنا معياراً للتنوع بين الجنسين لدعم أعمالنا. ونعتزم مواصلة جهودنا الرامية إلى تمكين الموظفات من الحصول على التدريب والتطوير اللزمين لمساعدتهن على تحقيق كامل إمكاناتهن، بما يتماشى مع معايير الأداء العالي التي نتوقعها من جميع موظفينا رجالاً ونساءً.

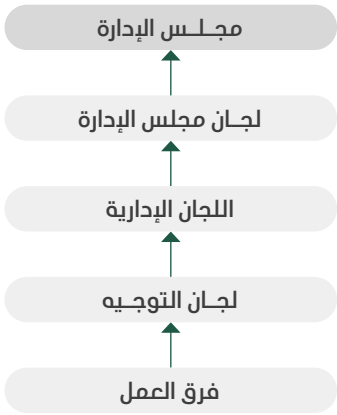
معيار تقييم مجلس الإدارة

وضعنا معيارنا الخاص بتقييم مجلس الإدارة بهدف تحديد إجراءات ومعايير تقييم أداء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه ورئيس المجلس وأعضائه المنفردين. وتدعم عملية التقييم التزام أدنوك للحفر بتحسين فعالية وأداء مجلس الإدارة ولجانه، بما يضمن تعزيز نقاط القوة الموجودة واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

هيكل الحوكمة

اعتمدت أدنوك للحفر هيكلاً متكاملًا للحوكمة المؤسسية يضمن تطبيق أعلى مستويات المساءلة والشفافية ويعزز التوافق مع أهدافنا الاستراتيجية. يأتي مجلس الإدارة في قمة هيكل الحوكمة، ويتولى مجموعة من المسؤوليات، بما فيها مهام الإشراف وضمان امتثال الشركة لجميع المتطلبات القانونية والتنظيمية المطبقة. ويدعم مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته عدد من اللجان التابعة له، تشمل اللجنة التنفيذية ولجنة التدقيق ولجنة الترشيحات والمكافآت، والتي تركز على المجالات الرئيسية للحوكمة وتدعم عملية اتخاذ القرارات المدروسة. وتتبع للجان مجلس الإدارة عدد من اللجان الإدارية والتوجيهية التي تشرف على تنفيذ المبادرات الاستراتيجية والأداء التشغيلي ومشاريع محددة. كما تم تشكيل فرق عمل لمعالجة التحديات التي تتطلب خبرات متخصصة أو سرعة في الاستجابة.

هيكل الحوكمة



أبرز الإنجازات والمحطات في عام ٢٠٢٤

١. انضمام شركة أدنوك للحفر إلى مؤشرات فوتسي راسل المعترف بها عالمياً
- انضمت أدنوك للحفر إلى ثلاثة من مؤشرات فاينانشال تايمز للأوراق المالية (فوتسي) راسل المعترف بها عالمياً، بما فيها مؤشر فوتسي للأسواق الناشئة ومؤشر فوتسي للشركات ذات رأس المال الكبير ومؤشر فوتسي القياسي العالمي. إضافةً إلى ذلك، انضمت شركة أدنوك للحفر في الربع الأول من عام ٢٠٢٣ إلى قائمة الأعضاء الخمسة عشر المدرجين على مؤشر فوتسي سوق أبوظبي للأوراق المالية ١٥، والذي تم تطويره بموجب الشراكة الاستراتيجية لسوق أبوظبي للأوراق المالية مع فوتسي راسل لتتبع أداء أكبر وأقوى الشركات المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.
- كما انضمت أدنوك للحفر إلى المؤشر الإسلامي فوتسي سوق أبوظبي ١٥ (فادكسي ١٥) في ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤. ويذكر أن شركة فوتسي راسل كانت قد أطلقت هذا المؤشر بالتعاون مع سوق أبوظبي للأوراق المالية بهدف تلبية الطلب المتزايد على المنتجات الاستثمارية المتوافقة مع الشريعة الإسلامية، وتمكين المستثمرين من الوصول إلى مجموعة متنوعة من الشركات عالية الأداء المدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية والتي تلبى معايير الامتثال الصارمة للشريعة.

٢. انضمام شركة أدنوك للحفر إلى مؤشرات MSCI الرئيسية
- في ١٣ أغسطس ٢٠٢٤، أعلنت شركة أدنوك للحفر عن اختيار أسهمها للإدراج في مؤشرات MSCI الرئيسية، بما فيها (MSCI EM) و(MSCI UAE)، لتصبح الشركة الثانية عشرة المدرجة في مؤشر (MSCI UAE). وجاء إدراج الشركة في المؤشر بعد نجاح أدنوك في بيع ٨٨٠ مليون سهم من أسهم أدنوك للحفر، ما يمثل ٥,٥٪ من رأسمالها. ويُسهم إدراج أدنوك للحفر في مؤشرات MSCI في تعزيز مكانة الشركة بين المستثمرين العالميين، ومن المتوقع أن يرفع السيولة، نظراً للتدفقات المالية والقبول المحتمل بين المستثمرين المؤسسيين النشطين الذين يتتبعون مؤشرات MSCI.

مجلس الإدارة

يتألف المجلس من سبعة أعضاء، ويتولى معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر دور رئيس مجلس الإدارة. كما يلعب مجلس الإدارة دوراً أساسياً في تعزيز الامتثال لمعايير الحوكمة المؤسسية، وضمان اتخاذ قرارات عادلة. ويتولى المجلس بشكل كامل مسؤولية إدارة الشركة، بما يشمل وضع الأهداف الاستراتيجية للشركة والإشراف على تنفيذها، فضلاً عن إنشاء إطار الحوكمة وقيادة الثقافة المؤسسية.

ووفقاً للنظام الأساسي للشركة، يشغل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة منصبه/منصبها لمدة (٣) ثلاث سنوات، ويجوز في نهاية هذه المدة إعادة انتخاب عضو مجلس الإدارة لفترة أو فترات متعاقبة. ووافق المساهمون، خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد في ١٣ مارس ٢٠٢٤، على تعيين سبعة أعضاء مجلس إدارة لمدة ثلاث سنوات طبقاً للنظام الأساسي للشركة. ويجب أن يكون جميع أعضاء مجلس الإدارة أعضاء غير تنفيذيين مستقلين على النحو المحدد في دليل الحوكمة ورهنأ بالاستثناءات الممنوحة من هيئة الأوراق المالية والسلع والصادرة بتاريخ ٤ مارس ٢٠٢٤ في ما يخص الفقرتين ١ و٩ من المادة ١٩.

يلخص الجدول أدناه تفاصيل مجلس شركة أدنوك للحفر خلال السنة المالية ٢٠٢٤.

الاسم	الدور في مجلس الإدارة	تاريخ أول تعيين	تاريخ انتهاء مدة العضوية في المجلس
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر ^١	رئيس مجلس الإدارة	٥ سبتمبر ٢٠٢١	-
عبد المنعم سيف الكندي ^٢	نائب رئيس مجلس الإدارة	٥ سبتمبر ٢٠٢١	-
سعادة/ محمد سيف العرياني ^٣	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١	-
مصبح هلال الكعبي	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤	-
خالد محمد الزعابي	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤	-
معالي د. عبد الله حميد الجروان	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤	-
كاثرين فالجرين	عضو	١٣ مارس ٢٠٢٤	-
ياسر المزروعى	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١	١٣ مارس ٢٠٢٤
معالي أحمد جاسم الزعابي	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١	١٣ مارس ٢٠٢٤
منى المهيري	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١	١٣ مارس ٢٠٢٤
معالي عمر صوينع السويدي	عضو	٥ سبتمبر ٢٠٢١	١٣ مارس ٢٠٢٤

^١ تم تعيين معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر رئيساً لمجلس الإدارة في ١٣ مارس ٢٠٢٤ لفترة ثانية متتالية مدتها ثلاث سنوات.

^٢ تم تعيين عبد المنعم سيف الكندي نائباً لرئيس مجلس الإدارة في ١٣ مارس ٢٠٢٤ لفترة ثانية متتالية مدتها ثلاث سنوات.

^٣ تم تعيين سعادة/ محمد سيف العرياني عضو مجلس إدارة في ١٣ مارس ٢٠٢٤ لفترة ثانية متتالية مدتها ثلاث سنوات.

مجلس الإدارة

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الانعالم	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	-----------------	---------------------------------------	----------------------------

						
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	عبد المنعم سيف الكندي	مصباح هلال الكعبي	خالد محمد الزعابي	معالي الدكتور/ عبدالله حميد الجروان	كاثرين فالجرين	سعادة/ محمد سيف المرياني
رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية لمجس الإدارة	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس الإدارة	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة التدقيق عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر هو عضو مجلس الوزراء في الحكومة الاتحادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وزير الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة منذ يوليو ٢٠٢٠، وشغل معاليه مهمة المبعوث الخاص لحولة الإمارات للتغير المناخي منذ نوفمبر ٢٠٢٠ حتى الآن، وعضو في المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية لإمارة أبوظبي منذ ديسمبر ٢٠٢٠، وهو عضو في مجلس الوزراء كوزير دولة من مارس ٢٠١٣ وحتى يوليو ٢٠٢٠. ومن يناير ٢٠١٤ إلى فبراير ٢٠١٦، شغل وظيفة الرئيس التنفيذي للطاقة في شركة مبادلة للتنمية، ويتولى مهمة الرئيس التنفيذي لشركة أدنوك ومجموعة شركاتها منذ فبراير ٢٠١٦، وتم تكليفه بمهمة العضو المنتخب للشركة منذ فبراير ٢٠٢١.	انضم عبد المنعم سيف الكندي إلى أدنوك في عام ١٩٧٥، وشغل سابقاً مناصب تنفيذية تشمل رئاسة عضوية العديد من مجالس الإدارة واللجان في أدنوك حتى تقاعده في ديسمبر ٢٠٢٤. ومنذ يناير ٢٠٢٥ يشغل الكندي منصب مستشار تنفيذي في مكتب العضو المنتخب والرئيس التنفيذي لشركة أدنوك منذ ٦ يناير ٢٠٢٥. وشغل الكندي سابقاً منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك في الفترة من ٢٠١٦ حتى أوائل ٢٠٢٠، ومن ٢٠٢٢ حتى بداية ٢٠٢٥. كما شغل منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الموارد البشرية والتكنولوجيا والدعم المؤسسي والتجاري في أدنوك خلال الفترة من عام ٢٠٢٠ إلى عام ٢٠٢٢. وقبل ذلك، قاد الكندي شركة أدنوك البرية كرئيس تنفيذي خلال الفترة من ٢٠٠٦ إلى ٢٠١٦.	يشغل مصباح الكعبي منصب الرئيس التنفيذي لدائرة الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك، حيث يشرف على مجموعة من الشركات التابعة لمجموعة أدنوك، بما فيها أدنوك البرية وأدنوك البحرية وأدنوك للحفر. وقبل توليه منصبه الحالي في يناير ٢٠٢٥، شغل الكعبي منصب المدير التنفيذي لأدنوك في قطاع الحلول منخفضة الكربون والنمو الدولي. وبفضل خبرته التي تمتد لأكثر من ٢٧ عاماً في قطاع الطاقة ومجال الاستكشاف والإنتاج، يمتلك الكعبي مؤهلات قوية تمكّنه من قيادة أدنوك للحفر نحو مزيد من النمو والإنجاز وتعزيز القيمة التي تقدمها.	يشغل خالد محمد عبد الله العلكيم الزعابي منصب رئيس الشؤون المالية لمجموعة أدنوك، ويشرف على الاستراتيجية المالية الشاملة والاستثمارات والتخطيط والأداء والكفاءة التشغيلية والخزينة وإدارة المخاطر والشراقات الاستراتيجية. ويشغل الزعابي عضوية مجالس إدارة العديد من الشركات المحلية والدولية، بما فيها "أو إم في" وأدنوك للتوزيع وأدنوك للحفر وأدنوك للغاز وأدنوك للإمداد والخدمات وبروج وأدنوك للتكرير. وكان يشغل منصب نائب الرئيس الأول المسؤول عن التخطيط المالي والتقارير وإدارة الأداء في مجموعة أدنوك خلال الفترة من فبراير ٢٠٢١ إلى ديسمبر ٢٠٢١. وشغل قبل ذلك منصب نائب الرئيس الأول المسؤول عن التخطيط المالي وإعداد الميزانية والتقارير في مجموعة أدنوك من يناير ٢٠٢٠ إلى يناير ٢٠٢١. وقاد منظومة تنفيذ أنشطة المحاسبة وإعداد التقارير القانونية التي تدعم تحقيق أهداف العمل وضمان الامتثال.	يرأس معالي الدكتور/ عبدالله الجروان دائرة الطاقة وهو عضو في المجلس التنفيذي لأدنوك، ويشرف على الاستراتيجية المالية الشاملة والاستثمارات والتخطيط والأداء والكفاءة التشغيلية والخزينة وإدارة المخاطر والشراقات الاستراتيجية. ويشغل الجروان منصب مدير تطوير شركة أدنوك من خلال منصبه السابق كمدير للمكتب التنفيذي في شركة أدنوك، حيث ساهم معالي الدكتور بتقديم الاستشارات الخاصة بالشؤون الاستراتيجية للعضو المنتخب والرئيس التنفيذي لمجموعة أدنوك وفريق القيادة التنفيذية، كما قاد مبادرات غير مسبقة عززت مكانة شركة أدنوك على المستوى العالمي. كما يساهم معاليه من خلال عضويته في مجلس إدارة شركة أدنوك للحفر ومجلس إدارة شركة أدنوك للإمداد والخدمات في وضع وتطوير استراتيجيات النمو المتكاملة للشركتين وضمان تحقيق التميز في الأداء.	تمتد خبرة كاثرين فالجرين لأكثر من عقدين في قطاع الطاقة، مع خبرة فنية واسعة في مجالات الحفر والإنتاج، وهندسة الخزانات. وتشغل منصب مدير تطوير الأصول البحرية لدى شركة أوكسيدنتال، وهي شركة طاقة عالمية مقرها الولايات المتحدة، حيث تشرف على إدارة أصول الشركة في غرب خليج المكسيك. وقبل توليها منصبها الحالي، شغلت فالجرين عدة مناصب قيادية ضمن العمليات الدولية لشركة أوكسيدنتال، بما في ذلك مدير مشروع في كولومبيا، ورئيس إدارة الخزانات في قطر.	يشغل سعادة محمد سيف المرياني منصب رئيس قطاع النمو الدولي لشركة إكس آر جي التابعة لأدنوك. وتولى سابقاً منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو الدولي في أدنوك، وكان مسؤولاً عن تطوير وتنفيذ استراتيجيات النمو الدولي للشركة والإشراف على توسعها في مختلف المناطق الرئيسية. وقبل توليه منصبه الحالي، شغل منصب نائب الرئيس الأول للاستثمارات الاستراتيجية، حيث تولى قيادة برنامج الاستثمارات الاستراتيجية لشركة أدنوك والإشراف عليه.
يحمل معاليه درجة الدكتوراه في الأعمال والاقتصاد من جامعة كوفنتري في المملكة المتحدة، وماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة جنوب كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية.	يحمل معاليه درجة الدكتوراه في الأعمال والاقتصاد من جامعة كوفنتري في المملكة المتحدة، وماجستير إدارة الأعمال من جامعة ولاية كاليفورنيا، ودرجة البكالوريوس في الهندسة الكيميائية من جامعة جنوب كاليفورنيا بالولايات المتحدة الأمريكية.	يحمل الكعبي حاصل على درجة البكالوريوس العلمية في الهندسة الجيوفيزيائية من كلية كولورادو للمناجم، ودرجة الماجستير العلمية في علوم الأرض من إمبريال كوليدج في لندن.	الزعابي حاصل على درجة البكالوريوس في المالية من جامعة ديكن بأستراليا.	حصل معالي الدكتور عبدالله الجروان على درجة الدكتوراه في إدارة الأعمال تخصص «عمليات الدمج والاستحواذ» من جامعة الإمارات العربية المتحدة، كما حصل على ماجستير العلوم في «هندسة البترول» وبكالوريوس العلوم في «هندسة البترول» من جامعة خليفة. وكان معاليه قد أكمل برنامج القيادة التنفيذية العليا في إدارة الأعمال والإدارة من كلية لندن للاقتصاد.	فالجرين مواطنة أمريكية حاصلة على درجة البكالوريوس في هندسة البترول من جامعة تولسا.	سعادة محمد سيف المرياني حاصل على دجرتي البكالوريوس والماجستير في الهندسة الكيميائية من إمبريال كوليدج (جامعة لندن) بالمملكة المتحدة. كما أنه محلل مالي معتمد.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

تم انتخاب كاثرين فالجرين عضواً في مجلس الإدارة بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤ خلاًفاً لمنى المهيري، لتمثل عنصراً نساءياً في عضوية مجلس الإدارة، بما يتوافق مع دليل الحوكمة.

الإفصاح عن تضارب المصالح من قبل أعضاء مجلس الإدارة

يلتزم المدراء، طبقاً للمادة (١١) من دليل الحوكمة، بالإفصاح عن مصالحهم على أساس ربع سنوي، وإبلاغ الشركة بوتيرة منتظمة بأي تغييرات أو مستجدات. وتتولى لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولية التحقق بصفة مستمرة من استقلالية أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين المستقلين.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وضعت لجنة الترشيحات والمكافآت سياسة واضحة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة، تتضمن مبادئ الحوكمة وهيكلها وإجراءاتها فيما يتعلق بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة. وتقدم اللجنة توصيتها بالمكافآت، ليتم بعد ذلك عرضها على الجمعية العمومية والحصول على الموافقة النهائية للمساهمين.

وافق المساهمون في اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤ على مكافأة المجلس بمبلغ إجمالي قدره ٣0,٤٦ مليون درهم إماراتي يشمل أتعاب اللجان عن السنة المالية ٢٠٢٣، على أن يتم دفع المبلغ في ٢٠٢٤.

بيان البدلات المدفوعة لأعضاء لجان مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٤

لم يتم دفع أي بدلات أو رواتب أو رسوم إضافية لأعضاء لجان مجلس الإدارة في عام ٢٠٢٤.

أمين سر مجلس الإدارة

تم تعيين أحمد أسعد معابرة أمين سر للمجلس خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤. يتمتع معابرة بخبرة واسعة تمتد لأكثر من ١0 عاماً كشريك في فريق الشركات بمكتب "ألين آند أوفري" في أبوظبي. وتشمل مجالات خبرته عمليات الاندماج والاستحواذ العامة والخاصة، والمشاريع المشتركة، وأسواق رأس المال، والمسائل المؤسسية العامة. كما يقدم استشارات منتظمة للشركات المدرجة حول الإدراج في الأسواق المالية، والحوكمة المؤسسية، والامتثال لقواعد الإدراج في دولة الإمارات العربية المتحدة.

يمتلك معابرة أيضاً سجلاً حافلاً في تقديم الاستشارات الاستراتيجية لمجالس إدارة الشركات المدرجة حول التزاماتها التنظيمية. ويشغل منصب أمين سر مجلس الإدارة لعدد من الشركات المدرجة في أبوظبي. وهو عضو في نقابة المحامين الأردنيين، وهو محام معتمد لمزاولة المهنة أمام المحاكم العليا في إنجلترا وويلز.

اجتماعات مجلس الإدارة - سجلات الحضور

ينص النظام الأساسي للشركة على أن يجتمع المجلس أربع (٤) مرات على الأقل كل عام. ويكتمل النصاب القانوني للاجتماعات بحضور أغلبية الأعضاء، ويكون التصويت أثناء اجتماعات المجلس بأغلبية الحاضرين.

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب في مجلس الإدارة	تواريخ اجتماع مجلس الإدارة			
		١٢ فبراير ٢٠٢٤	١٠ مايو ٢٠٢٤	٢ أغسطس ٢٠٢٤	٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	رئيس مجلس الإدارة	ح	ح	ح	ح
عبد المنعم الكندي	نائب رئيس مجلس الإدارة رئيس اللجنة التنفيذية لمجس الإدارة	ح	ح	ح	ح
سعادة/ محمد سيف العرياني	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق عضو اللجنة التنفيذية لمجس الإدارة	ح	ح	ح	ح
مصباح هلال الكعبي	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	-	ح	ح	ح
خالد محمد الزعابي	عضو مجلس الإدارة	-	ح	ح	ح
معالي د. عبدالله حميد الجروان	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	-	ح	ح	ح
كاثرين فالجرين	عضو مجلس الإدارة عضو لجنة التدقيق عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	-	ح	ح	ح
ياسر المزروعى*	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ح	-	-	-
معالي أحمد جاسم الزعابي*	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة التدقيق	ح	-	-	-
منى المهيري*	عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة عضو لجنة الترشيحات والمكافآت	ح	-	-	-
سعادة عمر صوينع السويدي*	عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت	ح	-	-	-

ح - حاض

* شهد اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤ مراجعة تشكيل مجلس الإدارة. وشارك أعضاء مجلس الإدارة السابقون، ياسر المزروعى، ومعالي أحمد جاسم الزعابي، ومنى المهيري، وسعادة عمر صوينع السويدي، في اجتماع واحد للمجلس خلال عام ٢٠٢٤، والذي انعقد بتاريخ في ١٢ فبراير ٢٠٢٤.

أبرز قرارات وأنشطة المجلس في عام ٢٠٢٤

عقد مجلس الإدارة أربعة (٤) اجتماعات خلال عام ٢٠٢٤، ناقش خلالها قضايا متنوعة واتخذ قرارات مهمة. يوضح الجدول أدناه أبرز القرارات والموافقات التي أقرها المجلس خلال العام، إلى جانب إجراءات أخرى:

الأنشطة الرئيسية	التاريخ
الموافقة على البيانات المالية المدققة للشركة عن السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣.	١٢ فبراير ٢٠٢٤
الموافقة على جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية السنوية للشركة.	١٢ فبراير ٢٠٢٤
الموافقة على مقترح توزيع أرباح نقدية على المساهمين بقيمة ١,٣١٦ مليار درهم إماراتي عن النصف الثاني من عام ٢٠٢٣، على أن يعرض المقترح على مساهمي الشركة للموافقة عليه.	١٢ فبراير ٢٠٢٤
الموافقة على البيانات المالية للشركة عن الربع الأول من السنة المالية الحالية ٢٠٢٤.	١٠ مايو ٢٠٢٤
التوصية بتبني سياسة توزيع أرباح تصاعدية ومحسّنة بزيادة سنوية ١٠٪ في نسبة توزيع الأرباح على الثقل وذلك لمدة ٥ سنوات، مع إمكانية توزيع أرباح إضافية وفقاً لتقدير مجلس الإدارة.	١٠ مايو ٢٠٢٤
الموافقة على البيانات المالية للشركة عن الربع الثاني من السنة المالية الحالية ٢٠٢٤.	٢ أغسطس ٢٠٢٤
الموافقة على توزيع أرباح نقدية مرطبة للمساهمين عن النصف الأول من عام ٢٠٢٤.	٢ أغسطس ٢٠٢٤
الموافقة على البيانات المالية للشركة عن الربع الثالث من السنة المالية الحالية ٢٠٢٤.	٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤

للمزيد من المعلومات، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني الشركة أو الموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للوراق المالية.

قرارات مجلس الإدارة المعتمدة بالتمرير

يسمح النظام الأساسي للشركة لمجلس الإدارة باتخاذ قرارات بالتمرير. وفي عام ٢٠٢٤، اعتمد مجلس الإدارة قرارات بالتمرير في اثني عشر (١٢) مناسبة.

القرارات	التاريخ
القرار ١ - أعمال عامة	٢٨ فبراير ٢٠٢٤
القرار ٢- خبر صحفي للجمعية العمومية.	١٣ مارس ٢٠٢٤
قرار ٣ - انتخاب رئيس مجلس الإدارة ونائب رئيس مجلس الإدارة وإعادة تشكيل لجان مجلس الإدارة.	٢٢ مارس ٢٠٢٤
قرار ٤- أعمال عامة	٣ أبريل ٢٠٢٤
القرار ٥- استحواذ استراتيجي	٣ يونيو ٢٠٢٤
قرار ٦ - أعمال عامة	١ يوليو ٢٠٢٤
قرار ٧ - ترسية عقد	٣ يوليو ٢٠٢٤
قرار ٨- استحواذ استراتيجي	١٥ يوليو ٢٠٢٤
قرار ٩- استحواذ استراتيجي/مشروع مشترك في مصادر الطاقة غير التقليدية	٢٩ سبتمبر ٢٠٢٤
قرار ١٠ - استحواذ استراتيجي	٢٨ أكتوبر ٢٠٢٤
قرار ١١ - أعمال عامة	١٤ نوفمبر ٢٠٢٤
قرار ١٢ - أعمال عامة	٢٠ ديسمبر ٢٠٢٤

تدريب وتعريف مجلس الإدارة

تتبنى أدنوك للحفر برنامجاً توجيهياً وتدريباً لأعضاء مجلس الإدارة الجدد بما يتوافق مع المادة (١٢) من دليل الحوكمة. ويخضع أعضاء مجلس الإدارة الجدد عند تعيينهم لبرنامج تعريف شامل حول دورهم ومسؤولياتهم وواجباتهم، إلى جانب الجوانب الأخرى ذات الصلة، لضمان جاهزيتهم التامة للاضطلاع بمهامهم بكفاءة وفعالية.

تقييم مجلس الإدارة

يجري حالياً تقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه لعام ٢٠٢٤ بما يتوافق مع المادة (١٢) من دليل الحوكمة.

ويقاس تقييم مدى كفاءة لجان المجلس وأعضاء هذه اللجان في أداء مسؤولياتهم والتزامهم بواجباتهم والاستجابة لمتطلبات المجلس، وذلك بما يتماشى مع نطاق اختصاصاتهم. وتُعرض نتائج التقييم وخطط العمل اللاحقة على المجلس، ليتم متابعة تنفيذها بفاعلية.

تعاملات الأسهم

يُنظَّم معيار تداولات المطلعين عمليات الشراء والبيع والمعاملات الأخرى المتعلقة بأسهم الشركة وأوراقها المالية من قبل الموظفين والمسؤولين. ويقضي هذا المعيار بعدم استخدام المعلومات الداخلية من قبل أي من موظفي أدنوك للحفر أو الأشخاص المرتبطين بهم لتحقيق مكاسب شخصية. وتتوقع أدنوك للحفر التزام جميع موظفيها، وكذلك جميع الأطراف التي تتعامل معها، بهذا المعيار، والامتثال للقوانين المطبقة بشأن المعلومات والمعاملات الداخلية.

يوضح الجدول التالي تفاصيل جميع عمليات الشراء والبيع لأسهم أدنوك للحفر التي قام بها أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم في عام ٢٠٢٤.

أعضاء مجلس الإدارة	المنصب	الأسهم المملوكة		
		كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إجمالي معاملات البيع	إجمالي معاملات الشراء
معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر	رئيس اللجنة	-	-	-
عبد المنعم سيف الكندي	نائب رئيس مجلس الإدارة	٦٥٢,١٧٣	-	-
سعادة/ محمد سيف العرياني	عضو	٤٣٤,٧٨٢	-	-
مصباح هلال الكعبي	عضو	٩٣,٣١٦	-	-
خالد محمد الزعابي	عضو	٨٥,٥٣٢	-	-
الدكتور/ عبدالله حميد الجروان	عضو	-	-	-
كاثرين فالجرين	عضو	-	-	-

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

طبقت أدنوك للحفر معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة لضمان الشفافية والنزاهة والامتثال في جميع معاملاتها مع الأطراف ذات العلاقة. وتشمل الأطراف ذات العلاقة الشركة الأم والشركات التابعة لها، وأعضاء مجلس الإدارة، وكبار المسؤولين التنفيذيين في المجموعة، إضافةً إلى الجهات التي تخضع لسيطرة منفردة أو مشتركة أو تأثير كبير من قبل هذه الأطراف. وتتولى الإدارة التنفيذية لأدنوك للحفر اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات.

كنا ولا نزال طرفاً في العديد من الاتفاقيات والترتيبات الأخرى المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة، بما في ذلك أدنوك وبعض شركاتها التابعة الأخرى. فيما يلي بيان قيمة جميع المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة التي أجرتها أدنوك للحفر خلال عام ٢٠٢٤ (كما هو مفصّل عنه في البيانات المالية لعام ٢٠٢٤):

ووفقاً للبيانات المالية لعام ٢٠٢٤	دولار أمريكي (بالآلاف)
الإيرادات - مجموعة أدنوك	٣,٩٨٢,٩١٠
الشراء – مجموعة أدنوك	٣٧٠,٩٩٥
دفعات الإيجار لأحد الأطراف ذات العلاقة	١٨,٩٦٩
إيرادات التمويل	١١,٦٠٨
تكاليف التمويل	٧,٨٧٦
الاستثمار في المشاريع المشتركة	٨,٤٩٠
بيع العقارات والمعدات	٣,٠٠٠

اتفاقية العلاقة مع أدنوك

في عام ٢٠٢١، أبرمنا اتفاقية علاقة مع أدنوك وافقت أدنوك بموجبها، طالما أن أسهمنا مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية وتمتلك أدنوك أو تسيطر على أكثر من ٥٠٪ من الأسهم، على اتخاذ أو عدم اتخاذ إجراءات محددة. وتشمل هذه المهام ما يلي:

أ. عدم اتخاذ إجراءات معينة قد تتعارض مع وضعنا كشركة مستقلة، بما في ذلك:

- عدم قيام أدنوك بأي إجراء من شأنه أن يتعارض مع قدرتنا على الوفاء بالتزاماتنا بموجب قواعد الإدراج في سوق أبوظبي للأوراق المالية ودليل الحوكمة الصادر عن هيئة الأوراق المالية والسلع، و
- قيام أدنوك بإجراء جميع المعاملات معنا وفقاً لشروط التعامل العادل وعلى أساس تجاري، والسماح لنا بالقيام بأعمالنا بشكل مستقل.
- عدم الإنهاء أو التجديد بناء على طلبنا لأي عقود إيجار عقاري أو اتفاقيات استخدام الأراضي، واتفاقية استخدام الصلصة التجارية، واتفاقية خدمات المساهمين، وذلك في كل حالة طالما أننا لم نخل بشكل جوهري بالتزاماتنا بموجب تلك الاتفاقيات؛ و
- الشراء أو التأجير، نيابة عنا وعلى نفقتنا، لأي عقارات مطلوبة لتشغيل أعمالنا، وإبرام اتفاقية إيجار مقابلة أو اتفاقية إيجار من الباطن أو اتفاقية استخدام أراضي معنا لمثل هذه الأراضي.

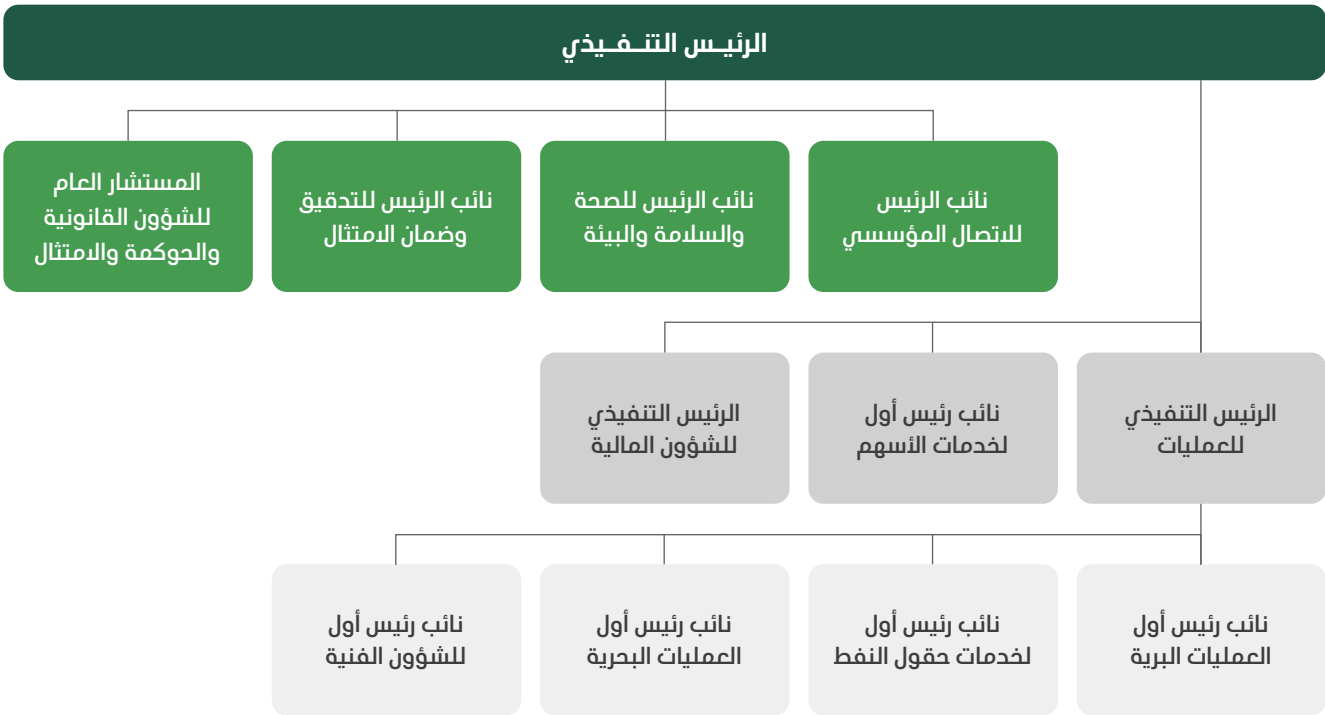
إذا توقفت أدنوك عن الاحتفاظ بأغلبية أسهم الشركة، فإنه يتعين عليها الاستمرار في الالتزام بالأحكام الواردة في الفقرتين (ب) و(ج) كما لو كانت لا تزال تحتفظ بهذه الأغلبية، مع مراعاة أي تعليمات أو توجيهات صادرة من الهيئات الحكومية، إلى أن يكون بالإمكان إبرام ترتيب بديل يجعلها نفسها سارية المفعول.

وفقاً لاتفاقية علاقة المستثمرين، نوافق أيضاً على إجراء المعاملات مع أدنوك والأعضاء الآخرين في مجموعة أدنوك فقط بموافقة أغلبية أعضاء مجلس الإدارة، بما في ذلك غالبية أعضاء مجلس الإدارة المستقلين غير التنفيذيين (باستثناء المعاملات التي لا تتطلب موافقة مجلس الإدارة وفقاً لتفويضنا للصلاحيات). أي إنفاذ لأحكام اتفاقية العلاقة ضد أدنوك يتطلب موافقة المجلس.

الإدارة التنفيذية

تتولى الإدارة التنفيذية مسؤولية الإشراف على العمليات اليومية لأدنوك للحفر، وممارسة الصلاحيات التي فوضها بها مجلس الإدارة، وذلك وفقاً للممارسات المعتمدة وقواعد الحوكمة واللوائح التنظيمية. وتشمل هذه المسؤولية ضمان التنفيذ الفعال للمبادرات الاستراتيجية، وإدارة الموارد التنظيمية بكفاءة، وتحقيق أهداف الأداء العام للشركة.

الهيكل التنظيمي لشركة أدنوك للحفر



الأمر المنوطة بمجلس الإدارة والمفوضة للإدارة التنفيذية

منح مجلس الإدارة تفويض صلاحيات للرئيس التنفيذي، عبد الرحمن الصيعري، لتمكينه من إدارة العمليات اليومية للشركة ضمن حدود معينة. وتستلزم أي إجراءات تتجاوز هذه الحدود الحصول على موافقة مسبقة من مجلس الإدارة. ويسمح تفويض الصلاحيات للرئيس التنفيذي بإعادة تفويض بعض المسؤوليات إلى أعضاء الإدارة التنفيذية في أدنوك للحفر.

وبالرغم من تفويض الصلاحيات الممنوح للرئيس التنفيذي، يحتفظ مجلس الإدارة بدوره الإشرافي على هذه الأعمال. وينبغي للرئيس التنفيذي رفع تقارير بوتيرة منتظمة إلى مجلس الإدارة حول الأعمال التي قام بها بموجب شروط تفويض الصلاحيات.

نطاق الصلاحيات

صلاحيات إجراء أنشطة الإدارة اليومية لشركة أدنوك للحفر، مع مراعاة الحدود المناسبة التي يحددها مجلس الإدارة من وقت لآخر.

مدة الصلاحيات

إلى حين إلغاء الصلاحيات من قبل مجلس الإدارة.

بموجب تفويض الصلاحيات، وبالتشاور مع مجلس الإدارة، قام الرئيس التنفيذي بتفويض بعض الصلاحيات الممنوحة له لأعضاء فريق الإدارة التنفيذية لدينا.

تفاصيل تفويض الصلاحيات - عبد الرحمن عبد الله الصيعري (الرئيس التنفيذي)

فريق الإدارة التنفيذية



عبد الرحمن عبد الله الصيغري
(الرئيس التنفيذي)

تم تعيين السيد/ عبد الرحمن عبد الله الصيغري كرئيس تنفيذي لشركة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٠، ويتمتع بخبرة إدارية وعملية تمتد لأكثر من ٣٥ عاماً في مجال عمليات حفر الآبار البرية والبحرية ضمن شركات مجموعة أدنوك العاملة في الاستكشاف والتطوير والإنتاج. وشغل العديد من المناصب العليا في شركة أدنوك البرية وشركة أدنوك البحرية، منها نائب رئيس أول ونائب رئيس لمختلف الأقسام، إضافة إلى عمله كمستشار للصحة والسلامة والبيئة. ومن أبرز إنجازاته المهنية ترسيخ ثقافة قائمة على النداء، وقيادة مشروع "تقليل الوقت الضائع غير المرئي" في أدنوك البرية، إلى جانب تطوير برنامج "المواهب الإماراتية الشابة" وخطة المساواة بين الجنسين، والتي نجحت في تحقيق نسبة توظيف تجاوزت ٦٠٪ في المناصب الإدارية الوسطى لكلا الجنسين.



كريستوفر مايكل ماكدونالد
(الرئيس التنفيذي للعمليات)

انضم كريستوفر ماكدونالد إلى شركة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٣ بصفته الرئيس التنفيذي للعمليات. وتمتد خبرته لأكثر من ٣٠ عاماً شغل خلالها مناصب تنفيذية في العديد من الشركات الرائدة في خدمات الطاقة، بما فيها هاليبرتون/كي بي آر، وبتروفاك، ومؤخراً لامبريل.



يوسف سالم
(الرئيس التنفيذي للشؤون المالية)

انضم السيد/ يوسف سالم إلى شركة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٣ في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية للشركة. وقبل ذلك، شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية لشركة AIQ، وهي منصة رائدة في مجال تطوير حلول الذكاء الاصطناعي لقطاع النفط والغاز والطاقة. ويتمتع سالم بأكثر من ١١ عاماً من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية، حيث شغل العديد من الأدوار التنفيذية والاستشارية الرئيسية في شركة موبيليس أند كومباني وكيو إنفست. السيد/ سالم حاصل على شهادة محلل مالي معتمد، وزميل في جمعية الاكتواريين، وأستاذ مساعد سابق للممارسة في الجامعة الأمريكية بالقاهرة.



ألكسندر أوركوهارت
(نائب رئيس أول - المالية والرقابة)

انضم ألكسندر أوركوهارت إلى أدنوك للحفر في عام ٢٠١٨ كنائب للرئيس التنفيذي للشؤون المالية، ثم شغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في عام ٢٠٢٠ إلى أن تم تعيينه كنائب رئيس أول للمالية والرقابة في عام ٢٠٢٢. قبل انضمام أوركوهارت إلى أدنوك للحفر، عمل في شركة بريتيش بتروليوم لمدة ٢٣ عاماً، حيث شغل العديد من المناصب القيادية المالية في مجال البتروكيماويات والخزينة والاستكشاف.



شيخة الظاهري
(نائب رئيس أول - الخدمات المساندة)

انضمت شيخة علي الظاهري إلى أسرة أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٢، وتُعنى بشكل عام بمهام الإشراف على تنفيذ الاستراتيجيات المتعلقة بالموارد البشرية والمشتريات والخدمات المساندة للأعمال ووحدات العمل الرقمية. ولطالما ارتبط اسمها بشركة أدنوك منذ عام ٢٠٠٤، علماً أنها شغلت مؤخراً منصب نائب رئيس أول، الموارد البشرية والشؤون الإدارية في أدنوك البحرية.



سلطان سعيد المنصوري
(نائب رئيس أول - العمليات البرية)

انضم سلطان سعيد المنصوري إلى أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٢. ويتمتع المنصوري بخبرة تزيد على ٢٠ عاماً في قطاع أعمال الحفر لدى أدنوك، وقد شغل العديد من المناصب القيادية ضمن شركات مجموعة أدنوك العاملة في الاستكشاف والتطوير والإنتاج (البرية والبحرية). وبصفته نائب رئيس أول للعمليات البرية، فهو مسؤول عن إدارة عمليات منصات الحفر البرية لدى الشركة، والتي تشمل الحفارات البرية، وحفارات آبار المياه، ونقل الحفارات، ودعم العمليات والمجمعات.



علي عيسى المهري
(نائب رئيس أول للعمليات البحرية)

يتولى علي المهري حالياً الإشراف على قطاعات الحفارات البحرية وعلى الجزر الاصطناعية والخدمات البحرية. وانضم إلى الشركة في عام ٢٠١٨ بصفته نائب رئيس أول للعمليات الفني، وتولى إدارة قطاعات الهندسة والمشاريع والصيانة وتطوير الأعمال وسلامة الأصول. وشغل قبل ذلك منصب نائب الرئيس لقطاع الحفر في أدنوك البحرية، حيث تولى الإشراف على أنشطة الحفر البحرية وعلى الجزر بمختلف امتيازاتها الميدانية.



إمري محمود زين الدين
(نائب رئيس أول - إدارة خدمات حقول النفط)

التحق السيد / إمري زين الدين بشركة أدنوك للحفر في فبراير ٢٠١٩ كنائب رئيس أول لإدارة خدمات حقول النفط، وتولى قبل ذلك عدداً من المناصب العليا في إدارة خدمات حقول النفط بشركة "بيكر هيويز" من ٢٠٠٣ إلى ٢٠١٨، وشركة "سميث إنترناشيونال وشلمبرجير" من ١٩٩٥ إلى ٢٠٠٣، كما عمل مدرساً مساعداً بجامعة عين شمس في الفترة من ١٩٩٢ إلى ١٩٩٥.



إلياس الطراونة
(المستشار العام)

التحق إلياس الطراونة بشركة أدنوك للحفر في سبتمبر ٢٠٢٣ بصفته المستشار القانوني العام للشركة. يتمتع الطراونة بخبرة تزيد على ٢٢ عاماً من العمل في مجال القانون والامتثال والحوكمة ضمن قطاعات الطاقة والتسويق المالية. وشغل الطراونة سابقاً منصب المستشار العام التنفيذي لمنطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتركيا والهند في "بيكر هيويز"، والمستشار الإقليمي الرئيسي لأعمال معدات وخدمات حقول النفط في شركة جنرال إلكتريك للنفط والغاز. وشغل الطراونة في بداية مسيرته المهنية مناصب مختلفة، سواء من خلال الممارسة القانونية الخاصة والعمل المؤسسي، حيث تولى مهام المستشار القانوني العام وأمين سر مجلس الإدارة في الشركة الوطنية للخدمات البترولية. يتمتع الطراونة بخلفية أكاديمية قوية، إذ يحصل درجة البكالوريوس في القانون من الجامعة الأردنية، ودبلوماً عالياً في التسويق المالية من الأكاديمية العربية للعلوم الإدارية والمالية والمصرفية، إلى جانب ماجستير في القانون المصرفي والتمويل من جامعة كوبن مارن في لندن وهو عضو في نقابة المحامين الأردنيين منذ عام ٢٠٠٣.

اللجنة التنفيذية

تتكون اللجنة التنفيذية لمجلس الإدارة من ستة أعضاء، جميعهم أعضاء مستقلون غير تنفيذيين. تم إنشاء اللجنة التنفيذية من قبل مجلس الإدارة لمساعدته في أداء واجباته.

تتصرف اللجنة التنفيذية بالإنابة عن مجلس الإدارة خلال الفترات الفاصلة بين اجتماعات مجلس الإدارة المقررة حتى يتسنى التعامل مع الأمور التي تتطلب موافقة المجلس أثناء الفترات الفاصلة بين اجتماعاته. وتتولى اللجنة التنفيذية مسؤولية الإشراف على عدة مجالات مهمة، مثل العمليات التجارية والنتائج المالية وإدارة المخاطر والامتثال، مما يمكّن الشركة من الحفاظ على أعلى معايير الحوكمة والاستدامة.

والى جانب دورها في الإشراف على العمليات التشغيلية، تعمل اللجنة التنفيذية كحلقة وصل بين الإدارة التنفيذية والمجلس، مما يساهم في تحويل الأولويات الاستراتيجية إلى خطط تنفيذية فعالة. ومن خلال المتابعة المستمرة للأداء والاستجابة الاستباقية للتحديات الناشئة، تضمن اللجنة التنفيذية قدرة الشركة على التكيف والاستمرار في تحقيق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها اللجنة التنفيذية في عام ٢٠٢٤:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	٣١ يناير ٢٠٢٤	٣٠ أبريل ٢٠٢٤	٢٣ يوليو ٢٠٢٤	٢٣ أكتوبر ٢٠٢٤
عبد المنعم سيف الكندي ^١	رئيس اللجنة	ح	ح	ح	ح
خالد عبد الصمد	عضو	ح	ح	ح	ح
فهد العامري ^٢	عضو	-	ح	ح	ح
سعادة/ محمد سيف العرياني	عضو	ح	ح	ح	ح
د. عبداللّهُ حميد الجروان ^٢	عضو	-	غ	ح	ح
عمر شرف ^٢	عضو	-	ح	ح	ح
ياسر المزروعى ^٣	عضو	ح	-	-	-
منى المهيري ^٣	عضو	ح	-	-	-
محمد المرزوقي ^٣	عضو	غ	-	-	-

ح: حاضر، غ: غائب

^١ تمت إعادة تعيينه رئيساً للجنة في ٢٢ مارس ٢٠٢٤

^٢ تم تعيينه عضواً في ٢٢ مارس ٢٠٢٤.

^٣ انتهاء العضوية اعتباراً من ٢٢ مارس ٢٠٢٤.

ويقر رئيس اللجنة التنفيذية بمسؤوليته تنفيذ الصلاحيات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات اللجنة، مع مراجعة أساليب عملها لضمان تحقيق أقصى درجات الكفاءة والفاعلية.

مكافآت الإدارة التنفيذية ٢٠٢٤

الاسم	المنصب	تاريخ التعيين	الراتب والبدلات (بالدرهم)	المكافآت ^٢ (بالدرهم)	مزايا أخرى (بالدرهم)
عبد الرحمن عبد اللّهُ الصيعري	الرئيس التنفيذي	يناير ٢٠٢٠	٣,٤٢٢,٢٤٩	١,٩٢٥,٠٠٠	-
كريستوفر مايكل ماكدونالد	الرئيس التنفيذي للعمليات	أغسطس ٢٠٢٣	٣,٠١٢,٠٠٠	٦١٣,٦٩٩	-
يوسف سالم	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	أكتوبر ٢٠٢٣	١,٦٦٠,٦٠٠	٧٥٠,٠٠٠	-
ألكسندر أوركوهارت	نائب رئيس أول، المالية والرقابة	يناير ٢٠٢٠	١,٤٦٢,٢٠٣	٣٧١,٢٥٠	-
شيخة الظاهري	نائب رئيس أول، الخدمات المساندة	مايو ٢٠٢٢	١,٥٤٢,٤٨٠	٦٦٨,٢٥٠	-
سلطان سعيد المنصوري	نائب رئيس أول، العمليات البرية	أكتوبر ٢٠٢٢	١,٧٠٧,٣١٢	٧٥٠,٠٠٠	-
علي عيسى المهري	نائب رئيس أول، العمليات البحرية	نوفمبر ٢٠١٨	١,٥٠٣,٨١٢	٧٣٩,٣٥٠	-
إمري محمود زين الدين	نائب رئيس أول، إدارة خدمات حقول النفط	ديسمبر ٢٠١٨	١,٦١٠,٥٦٢	٧٣٩,٣٥٠	-

^١ يبين الجدول أعلاه مكافآت الإدارة التنفيذية، بما في ذلك الرؤساء التنفيذيين ونوابهم الحاليين، وعند الاقتضاء، يشمل المكافآت التناسبية على أساس تاريخ التعيين.

^٢ يتضمن الجدول أعلاه تفاصيل المكافآت المستحقة لعام ٢٠٢٣، والتي تم صرفها خلال عام ٢٠٢٤. ولم يتم بعد تحديد أو منح المكافآت الخاصة بعام ٢٠٢٤، والمقرر صرفها خلال ٢٠٢٥.

لجنة الترشيح والمكافآت

تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤولية تقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرة وحجم وهيكـل وتركيـب مجلس الإدارة واللجان التابعة له، ومراقبة استقلالية الأعضاء المستقلين غير التنفيذيين. كما أن لجنة الترشيحات والمكافآت مسؤولة عن المراجعة الدورية لهيكل المجلس وتحديد المرشحين المحتملين ليتم تعيينهم كأعضاء مجلس إدارة أو أعضاء في لجان المجلس حسب الحاجة. إضافة إلى ذلك، تُساعد لجنة الترشيحات والمكافآت مجلس الإدارة في تحديد مسؤولياته قيما يتعلق بالمكافآت، بما في ذلك تقديم توصيات إلى مجلس الإدارة بشأن سياسة الشركة بشأن مكافآت التنفيذيين، ووضع المبادئ الشاملة والمعايير وإطار الحوكمة لسياسة المكافآت في الشركة، وتحديد حزمة المكافآت والمزايا الفردية للإدارة العليا.

ويتطلب دليل الحوكمة، على النحو المبين في اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت، أن تتألف لجنة الترشيحات والمكافآت من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، على أن يكون اثنان منهم على الأقل مستقلين. ويجب اختيار رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت من بين أعضاء اللجنة المستقلين، ويتم تعيين أعضائها التخزين من قبل مجلس الإدارة. وتجتمع لجنة الترشيحات والمكافآت مرتين في السنة على الأقل، أو أكثر حسب الاقتضاء.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها لجنة الترشيحات والمكافآت في عام ٢٠٢٤:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	١٩ يناير ٢٠٢٤	٢٩ أبريل ٢٠٢٤	١٧ أكتوبر ٢٠٢٤
مصباح الكعبي ^١	رئيس اللجنة	-	ح	ح
الدكتور عبد الله حميد الجروان ^٢	عضو	-	غ	ح
عائشة الصمادي	عضو	ح	ح	ح
كاثرين فالجرين ^٢	عضو	-	ح	ح
معالي عمر صوينع السويدي ^٣	رئيس اللجنة	ح	-	-
ياسر سعيد المزروعى ^٣	عضو	ح	-	-
منى المهيري ^٣	عضو	ح	-	-

ح: حاضر، غ: غائب

^١ تم تعيينه رئيساً للجنة في ٢٢ مارس ٢٠٢٤

^٢ تم تعيينه عضواً في ٢٢ مارس ٢٠٢٤.

^٣ انتهاء رئاسته اعتباراً من ٢٢ مارس ٢٠٢٤

ويقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن تنفيذ الصلاحيات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات لجنة الترشيحات والمكافآت، مع مراجعة أساليب عملها لضمان تحقيق أقصى درجات الكفاءة والفاعلية.

تخطيط التعاقب الوظيفي

تتعاون لجنة الترشيحات والمكافآت مع مجلس الإدارة على وضع خطة تعاقب وظيفي لفريق القيادة، بما يضمن تعاقباً وظيفياً منظماً في تعيينات أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية. تحرص أدنوك للحفر على تحقيق توازن مثالي بين المهارات والخبرات في مجلس الإدارة وعلى كافة المستويات التنظيمية، بهدف التشجيع على تبني رؤى جديدة ومتنوعة مع الحفاظ على الخبرة والاستمرارية.

وتعمل الشركة على تخصيص الموارد المالية والبشرية اللازمة لتحقيق أهدافها، وذلك من خلال الدمج بين تخطيط القوى العاملة والتخطيط الاستراتيجي للأعمال، إذ يُسهم التخطيط الفعال للتعاقب الوظيفي لفريق القيادة والتطور الوظيفي في تمكين المواهب والكفاءات الواعدة من تولي أدوار قيادية في المستقبل.

لجنة التدقيق

تساعد لجنة التدقيق مجلس الإدارة في الاضطلاع بمسؤولياته فيما يتعلق بالتقارير المالية والتدقيق الخارجي والداخلي والضوابط.

ويشمل ذلك مراجعة ومراقبة دقة البيانات المالية السنوية والمرحلية للشركة، ومراجعة ومراقبة حجم الأعمال المهنية الأخرى غير خدمات تدقيق الحسابات المالية التي قام بها المدققون الخارجيون، وتقديم المشورة بشأن تعيين المدققين الخارجيين، والإشراف على علاقة الشركة مع المدققين الخارجيين، ومراجعة فاعلية عملية التدقيق الخارجي، ومراجعة فاعلية أنشطة الرقابة الداخلية في الشركة.

وتظل المسؤولية النهائية عن مراجعة واعتماد التقرير السنوي والبيانات المالية على عاتق مجلس الإدارة. وتولي لجنة التدقيق الاعتبار الواجب للقوانين واللوائح المطبقة في الإمارات العربية المتحدة وهيئة الأوراق المالية والسلع وسوق أوظيفي للأوراق المالية، بما في ذلك أحكام دليل الحوكمة.

ويشترط دليل الحوكمة، على النحو المبين في اختصاصات لجنة التدقيق، أن تتألف اللجنة من ثلاثة أعضاء على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين، على أن يكون عضوين منهم على الأقل مستقلين. ويجب أن يكون عضو واحد على الأقل من أعضاء اللجنة عضواً في المجلس، وأن يكون أحد ممثلي أدنوك هو رئيس اللجنة. ويوافق مجلس الإدارة على قائمة الأعضاء المرشحين التي يكون فيها واحد على الأقل من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين معيناً في لجنة التدقيق ولديه الخبرة المالية المطلوبة. ويكون رئيس لجنة التدقيق عضو مجلس الإدارة غير تنفيذي مستقل.

اتخذت لجنة التدقيق التدابير اللازمة لضمان استقلالية المدققين الخارجيين عن الشركة، وذلك وفقاً لما ينص عليه دليل الحوكمة، وحصلت اللجنة على تأكيد خطي من المدققين يُثبت امتثالهم لمتطلبات الاستقلالية الصادرة عن هيئات المحاسبة والتدقيق المعنية.

وتتولى لجنة التدقيق الإشراف على أنشطة قسم التدقيق والمطابقة، بما في ذلك مراجعة واعتماد استراتيجيات التدقيق الشاملة وخطة عمل التدقيق السنوية والميزانية والإشراف على برامج التدقيق الداخلي والآداء، بالإضافة إلى ذلك، تضمن لجنة التدقيق إتاحة وصول قسم التدقيق والمطابقة بشكل كامل وغير مقيد إلى جميع مصادر المعلومات المطلوبة المتعلقة بأداء عمله.

يوضح الجدول التالي الاجتماعات التي عقدتها لجنة التدقيق في عام ٢٠٢٤:

أسماء أعضاء اللجنة	المنصب	١ فبراير ٢٠٢٤	١ مايو ٢٠٢٤	٢٥ يوليو ٢٠٢٤	٢٣ أكتوبر ٢٠٢٤
سعادة/ محمد سيف العرياني ^١	رئيس اللجنة	ح	ح	ح	ح
كاثرين فالجرين ^٢	عضو	-	ح	ح	ح
عائشة عبد الرحمن المرزوقي ^٢	عضو	-	ح	ح	ح
خلفان الدهماني	عضو	ح	ح	ح	ح
أحمد مطر أبو جراد	عضو	ح	ح	ح	ح
معالي أحمد جاسم الزعابي ^٣	رئيس اللجنة	غ	-	-	-
معالي عبد الله الجروان ^٣	عضو	ح	-	-	-

ح: حاضر، غ: غائب

^١ تم تعيينه رئيساً للجنة في ٢٢ مارس ٢٠٢٤

^٢ تم تعيينها عضواً في ٢٢ مارس ٢٠٢٤

^٣ انتهاء رئاسته اعتباراً من ٢٢ مارس ٢٠٢٤

ويقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن تنفيذ الصلاحيات والمهام المنصوص عليها في اختصاصات لجنة التدقيق، بما يشمل مراجعة أساليب عملها لضمان تحقيق أقصى درجات الكفاءة والفاعلية.

تقرير من رئيس لجنة التدقيق

حرصت لجنة التدقيق بكل تفان على تنفيذ اختصاصاتها في دعم مجلس الإدارة في ضمان دقة التقارير المالية، وتعزيز ضوابط الرقابة الداخلية، وإدارة المخاطر، وترسيخ ثقافة الامتثال في الشركة، وضمان الالتزام بأعلى معايير الحوكمة وحماية نزاهة وشفافية عمليات الشركة.

ويسر اللجنة أن تقدم ملخصاً لأهم أنشطتها والمسائل التي تمت مراجعتها ومتابعتها بما يتماشى مع متطلبات دليل الحوكمة.

المسائل الهامة التي تم النظر فيها فيما يتعلق بالبيانات المالية:

استعرضت اللجنة عدة مسائل رئيسية مرتبطة بالبيانات المالية لعام ٢٠٢٤، شملت نمو الإيرادات، والتحديات المحاسبية الرئيسية مثل تصنيف الأصول، والامتثال لمعايير مؤسسة المعايير الدولية للتقارير المالية (IFRS)، وإجراءات الرقابة الداخلية على التقارير المالية، وانخفاض قيمة الأصول، والضوابط الخاصة بالمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، والامتثال للمتطلبات الضريبية والتنظيمية، وغيرها من المسائل. وقدمت اللجنة توجيهاتها للإدارة بشأن هذه المسائل. إضافةً إلى ذلك، قامت اللجنة بمراجعة أبرز المخاطر المحددة في نظام إدارة المخاطر المؤسسية وإجراءات الحد منها، وضوابط الرقابة العامة على تكنولوجيا المعلومات، وإدارة استمرارية الأعمال، وآليات الرقابة على التوسع والمشاريع المشتركة.

الرقابة على استقلالية المدققين وتعيينهم وكفاءة عمليات التدقيق الخارجي:

راجعت اللجنة قرار إعادة تعيين مدقق الحسابات لعام ٢٠٢٤ ووافقت عليه بما يتماشى مع دليل إرشادات تطبيق قواعد تعيين مدققي الحسابات والمتطلبات التنظيمية المطبقة، مع ضمان استقلالية مدقق الحسابات. كما قامت اللجنة بتقييم نطاق تدقيق مدقق الحسابات، والمسائل ذات الأهمية النسبية، وإجراءات التدقيق المالي، وآليات ضبط الجودة، وأداء الأعمال المهنية الأخرى غير خدمات تدقيق الحسابات المالية، وذلك ضمن جدول مراجعاتها ربع السنوية.

تحديد الإجراءات الواجب اتخاذها في حال وجود ثغرات في الرقابة الداخلية:

في إطار مراجعاتها ربع السنوية، قامت لجنة التدقيق بدراسة أهم المخاطر المحددة في نظام إدارة المخاطر المؤسسية وإجراءات الحد منها، وضوابط الرقابة العامة على تكنولوجيا المعلومات، وإدارة استمرارية الأعمال، والرقابة الداخلية، وأبرز نتائج التدقيق، ومدى التقدم المحرز في تنفيذ التوصيات من عمليات التدقيق.

ضمان استقلالية المدقق الخارجي وتقديمه للأعمال المهنية الأخرى غير خدمات تدقيق الحسابات المالية:

راجعت اللجنة الأعمال المهنية الأخرى غير خدمات تدقيق الحسابات المالية التي قام بها مدقق الحسابات وفقاً لدليل إرشادات تطبيق قواعد تعيين مدققي الحسابات، مع الالتزام بإجراءات المراجعة الداخلية بما فيها تطبيق إجراءات العناية الواجبة الخاصة بشركة أدنوك لتأكيد استقلالية مدقق الحسابات، والموافقة على تقديم هذه الأعمال المهنية حسب الاقتضاء.

مراجعة تقارير المخاطر المتوسطة والعالية الصادرة عن قسم التدقيق الداخلي وتحليل أوجه القصور:

قامت اللجنة خلال العام بمراجعة مدى تقدم خطة التدقيق القائم على المخاطر، واستعرضت أبرز نتائج التدقيق، بالإضافة إلى تقييم مستوى تنفيذ توصيات التدقيق، وذلك ضمن مراجعاتها ربع السنوية.

خطة العمل التصحيحية لثغرات نظام إدارة المخاطر والرقابة الداخلية:

لم يتم الإبلاغ عن أي ثغرات رئيسية في نظام إدارة المخاطر والرقابة الداخلية في عام ٢٠٢٤.

المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة:

عملت اللجنة، بالتعاون مع مدقق الحسابات والمستشار القانوني وقسم التدقيق الداخلي، على دراسة كافة المسائل ذات الصلة، بما في ذلك المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة، لضمان الامتثال التام للمتطلبات التنظيمية المطبقة.

المدققون الخارجيون

لقد عهدنا بمهمة التدقيق الخارجي للحسابات السنوية لشركة أدنوك للحفر إلى ديلويت آند توش (الشرق الأوسط)، التي تعمل كمدقق خارجي لشركة أدنوك للحفر منذ عام ٢٠٢٠.

عدد السنوات التي عملت فيها ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) كمدقق خارجي للشركة:	خمس سنوات
اسم الشريك:	فايزة سوهوان (شريك)
عدد السنوات التي عمل فيها الشريك كمدقق خارجي للشركة:	العملية والتوقيع)
إجمالي أتعاب تدقيق البيانات المالية لعام ٢٠٢٤	سنتان
(بالدرهم)، بما في ذلك تقديم تقرير تأكيد معقول حول فعالية الضوابط المالية الداخلية على التقارير المالية:	إجمالي أتعاب التدقيق - ١,٣٤٨,٢٦٢ درهم
بيان بالخدمات الأخرى التي قام بها مدقق خارجي غير مدقق أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤ (إن وجد):	الضوابط الداخلية – ٢١٨,٤0٩ درهم إماراتي
أصدرت شركة ديلويت آند توش (الشرق الأوسط) رأي مدققي الحسابات غير المشروط بشأن بياناتنا المالية السنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:	لا يوجد
	نعم

نظام الرقابة الداخلية

مسؤولية المجلس

يضطلع المجلس بالمسؤولية عن نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للحفر، وقد وضع عدداً من العمليات والإجراءات الهادفة إلى ضمان فعالية نظام الرقابة الداخلية.

نظام الرقابة الداخلية

تتمثل الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية فيما يلي:

- إنشاء آليات رقابة تضمن كفاءة إجراءات العمل وتنفيذ أهداف أدنوك للحفر؛ و
 - ضمان سلامة أصول أدنوك للحفر والاستخدام الفعال لمواردها؛ و
 - حماية مصالح مساهمي أدنوك للحفر ومنع تضارب المصالح وطها؛ و
 - تهيئة الظروف اللازمة لإعداد وتقديم التقارير الموثوقة وغيرها من المعلومات في الوقت المناسب، والتي يلزم قانونا الكشف عنها للجمهور؛ و
- هـ-ضمان التزام أدنوك للحفر بالقوانين والمتطلبات السارية الصادرة عن الجهات التنظيمية.
- بالإضافة إلى مهام واختصاصات المجلس، فإن نظام الرقابة الداخلية في أدنوك للحفر مدمج في أدنوك للحفر على ثلاثة مستويات:
- المستوى ١:** وحدات وأقسام العمل في أدنوك للحفر مسؤولة عن تقييم وإدارة المخاطر وبناء نظام رقابة فعال من خلال الالتزام بالمعايير والإجراءات، ومؤشرات الأداء الرئيسية، وعقود الأداء على مستوى الشركة أو الأقسام، وما إلى ذلك.
 - المستوى ٢:** الأقسام واللجان الداخلية المناسبة (أقسام إدارة المخاطر المؤسسية والجودة والامتثال) مسؤولة عن تسهيل وتوجيه عملية تقييم المخاطر وتطوير وإبلاغ ومراقبة المعايير والعمليات والإجراءات المناسبة؛ و
 - المستوى ٣:** يجري قسم التدقيق والمطابقة تقييمات مستقلة لكفاءة نظام الرقابة الداخلية.

قسم التدقيق والمطابقة

اعتمد المجلس مهام وهياكل الحوكمة وتنفيذها، بما في ذلك قسم التدقيق والمطابقة المستقل عن الإدارة التنفيذية للشركة ويرفع تقاريره مباشرةً إلى لجنة التدقيق في شركة أدنوك للحفر. ويهدف قسم التدقيق والمطابقة إلى تعزيز وحماية قيمة الشركة من خلال تقديم خدمات التدقيق الداخلي القائم على دراسة المخاطر، وضمان مستقل وموضوعي، إضافة إلى تقديم المشورة والرؤى الاستراتيجية للجنة التدقيق، ومجلس الإدارة، والإدارة التنفيذية. ويرأس قسم التدقيق والمطابقة الدكتور/ عيسى علي سالم الصمادي الذي تم تعيينه نائباً لرئيس القسم نفسه في عام ٢٠١٧.

وتتمثل المهمة الأساسية لقسم التدقيق والمطابقة في تقديم تأكيدات موضوعية فيما يتعلق بـ:

- إطار إدارة المخاطر في الشركة؛
 - الضوابط الداخلية في الشركة؛
 - إطار الحوكمة المؤسسية؛
 - الترتيبات المعمول بها لحماية الأصول والموارد؛
- هـ-كفاءة وفعالية استخدام الأصول والموارد من حيث التكلفة؛
- الامتثال للقوانين واللوائح والمعايير المطبقة، بالإضافة إلى سياسات وإجراءات الشركة؛
 - فاعلية العمليات التجارية الرئيسية؛
 - الالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية المحددة في مدونة قواعد السلوك.
- يتم تقديم النظام الأساسي لقسم التدقيق والمطابقة وسياساته وإجراءاته ومنهجيته وخطط التدقيق الداخلي القائمة على المخاطر إلى لجنة التدقيق لاعتمادها.

ويضم قسم التدقيق والمطابقة فريقاً من الموظفين المؤهلين وذوي الخبرة، الذين يحرصون على مواصلة التعلم والتطوير للحفاظ على كفاءات الأقسام. كما يقدم القسم خدمات استشارية تهدف إلى تعزيز الحوكمة وإدارة المخاطر وعمليات الرقابة الداخلية للشركة، مع الالتزام التام بمتطلبات الاستقلالية.

قسم الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال

أنشأت الشركة إطار عمل للرقابة الداخلية وتعمل على تحديثه باستمرار، إذ يوفر هذا الإطار للإدارة التنفيذية والمجلس تأكيدات موثوقة بشأن سلامة ضوابطنا الداخلية. (أ) تلبية الأهداف التشغيلية والمالية للشركة باستمرار؛ و(ب) إدارة المخاطر بشكل صحيح؛ و(ج) ضمان صحة وشفافية المعلومات التي نقدمها لأصحاب المصلحة لدينا؛ و(د) الالتزام بالقوانين واللوائح المطبقة.

تبنى قسم الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال برنامج امتثال فعال يهدف إلى ضمان امتثال الشركة في تسيير أعمالها لجميع القوانين واللوائح ذات الصلة، فضلاً عن المعايير المهنية وممارسات الأعمال المقبولة والمعايير الداخلية.

كما يقوم قسم الالتزام والرقابة بتنفيذ عدد من المهام الهادفة إلى ضمان تطبيق نظام الرقابة الداخلية وإدارته بشكل فعال. وتشمل هذه المهام ما يلي:

- مناقشة نظام الرقابة الداخلية مع المجلس؛ و
 - النظر في نتائج التحقيقات في المسائل المتعلقة بالرقابة الداخلية؛ و
 - دراسة تقارير الرقابة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية الناشئة عن نتائج هذه التقارير؛ و
 - وضع القواعد التي تمكن موظفي الشركة من الإبلاغ بسرية عن أي انتهاكات محتملة في التقارير المالية والرقابة الداخلية وغيرها.
- ويشرف إلياس الطراونة، بصفته المستشار القانوني العام، على قسم الشؤون القانونية والحوكمة والامتثال، في حين يشرف يوسف سالم، بصفته الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، على قسم إدارة المخاطر المؤسسية. ويتعاون القسمان بشكل وثيق لضمان الالتزام بأعلى المعايير الدولية علة نحو متسق.

المسائل التي تم تحديدها والتطورات الأخيرة

عملت أنظمة الامتثال والرقابة بكفاءة خلال عام ٢٠٢٤، دون تسجيل أي مشكلات كبيرة.

المخالفات المرتكبة خلال عام ٢٠٢٤

حافظت الشركة على امتثالها الكامل طوال عام ٢٠٢٤، دون تسجيل أي مخالفات.

إدارة المخاطر المؤسسية

الأهداف

تُعد الإدارة الاستباقية للمخاطر هدفاً رئيسياً لأي شركة لتحقيق أهدافها الاستراتيجية وتقديم القيمة لعملائها وأصحاب المصالح. وعليه، طبقت أدنوك للحفر إطار عمل فعال لإدارة المخاطر المؤسسية، والذي يهدف إلى دعم أعمال الشركة من خلال تحديد المخاطر والضوابط وتقييمها وقياسها والتخفيف منها، فضلاً عن إعداد تقارير دورية بشأنها.

ويسهم قسم إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر بدور أساسي في تمكين تحقيق الأهداف الاستراتيجية للشركة، حيث تلتزم الشركة بدمج معايير الاستدامة في أعمالها، بما يتماشى مع إرشادات مجموعة أدنوك والنظر الوطنية والدولية المعتمدة. ويدعم القسم جهودنا لإدارة الموارد وفق أعلى معايير الاستدامة والمسؤولية من خلال التحسين المستمر والالتزام بأفضل الممارسات.

ويتماشى إطار إدارة المخاطر المؤسسية في أدنوك للحفر مع أفضل الممارسات العالمية المعتمدة، بما فيها معايير ISO 31000 وإطار COSO المتكامل لإدارة المخاطر المؤسسية. ويعتمد الإطار على نموذج الخطوط الدفاعية الثلاثة لضمان نهج شامل وتعاوني في إدارة المخاطر عبر مختلف المستويات التنظيمية للشركة.

ويعمل نظام إدارة المخاطر المؤسسية على ما يلي:

- تسهيل التخطيط الاستراتيجي القائم على دراسة المخاطر لتحقيق أهداف العمل وتحديد فرص العمل المحتملة؛ و
- دعم الشركة في تحديد وإدارة المخاطر الاستراتيجية والوظيفية والاستثمارية ومخاطر المشاريع الرئيسية (بما في ذلك استخدام الإجراءات القائمة على الأهداف)؛ و
- تقييم المخاطر المحددة والتأثير المحتمل لهذه المخاطر على الشركة وأهدافها الرئيسية؛ و
- تعزيز أداء الشركة حيث تصبح العمليات أكثر وعياً بالمخاطر وتركيزاً على الرقابة؛ و
- تعزيز مرونة الشركة في مواجهة اضطرابات السوق وممارسات الأعمال المتطورة.

إدارة المخاطر المؤسسية



نموذج حوكمة المخاطر

اعتمدت أدنوك للحفر نموذج حوكمة فعال لإدارة المخاطر، يتألف من لجنة توجيهية لإدارة المخاطر المؤسسية تضم ممثلين عن الإدارة العليا، إلى جانب فريق عمل متخصص في إدارة المخاطر المؤسسية يتولى تنفيذ أنشطة إدارة المخاطر. وتتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية تنفيذ إطار إدارة المخاطر المؤسسية وتقديم المشورة والتوجيهات اللازمة لقسم إدارة المخاطر المؤسسية بشأن دمج إدارة المخاطر المؤسسية في عمليات اتخاذ قرارات العمل الرئيسية الأخرى ووحدات الرقابة. وتُعرض المخاطر الرئيسية المصنفة والمعتمدة عبر نموذج إدارة المخاطر المؤسسية على لجنة التدقيق والمجلس بشكل ربع سنوي. كما تم اعتماد مؤشرات الأداء الرئيسية لضمان المراجعة الدقيقة والإبلاغ الفعال عن المخاطر في الوقت المناسب، مما يعزز ثقافة المساءلة وإدارة المخاطر عبر جميع المستويات التنظيمية في الشركة.

المخاطر الناشئة

يجري تحديد المخاطر الناشئة بوتيرة منتظمة من خلال المناقشات مع وحدات الأعمال والإدارة التنفيذية. وتُعرف المخاطر الناشئة على أنها مشكلات هيكليّة أو ممارسات أعمال لم يتم رصدها سابقاً، أو تم رصدها لكنها ظلت خاملة لفترة طويلة، أو لم تصل بعد إلى مستوى يجعلها مقلقة للغاية. ونظراً لارتفاع مستوى عدم اليقين بشأن توقيت المخاطر الناشئة وتأثيرها المحتمل، يتم تحليلها وفق عوامل منهجية "بيستيل" (PESTEL).

أبرز إنجازات إدارة المخاطر

- تقييم نضج نموذج إدارة المخاطر المؤسسية:

تم إجراء دراسة شاملة لتقييم نضج إدارة المخاطر المؤسسية على مستوى الشركة، مما أتاح تحديد الفرص الرئيسية لتحسين إطار إدارة المخاطر المؤسسية.

- نظام (Archer):

تم تنفيذ تحسينات جوهرية على النظام لرفع مستوى نضج إدارة المخاطر المؤسسية وترسيخ ثقافة المخاطر، من خلال تعزيز آليات التقييم الدوري والإبلاغ الفعال عن المخاطر.

- تقييم مخاطر الاندماج والاستحواذ:

أصبح التقييم الشامل للمخاطر عنصراً أساسياً في جميع المشاريع التجارية الجديدة وعمليات الاندماج والاستحواذ، حيث يحرص فريق إدارة المخاطر المؤسسية على إجراء تقييم شامل للمخاطر لجميع المشاريع وصفقات الاندماج والاستحواذ الجديدة، يليه وضع خطط فعالة للتخفيف من المخاطر بالتنسيق مع أصحاب المصالح المعنيين.

- التدريب والتوعية:

تُقدّم برامج تدريبية للموظفين الجدد، تهدف إلى ترسيخ أسس إدارة المخاطر المؤسسية، وتعريفهم بأحدث الأدوات والتقنيات المستخدمة في هذا المجال.

إدارة مخاطر الاحتيا

يهدف برنامج إدارة مخاطر الاحتيا إلى تحديد ثغرات الاحتيا المحتملة داخل الشركة وتقييم مستوى فاعلية ضوابط التخفيف من هذه المخاطر.

وشهد برنامج تقييم مخاطر الاحتيا توسعاً ليشمل جميع الوحدات التشغيلية والمساندة، وخلال هذا العام، عملت الشركة على تعزيز جهود الإدارة الاستباقية لمخاطر الاحتيا من خلال تقييم شامل للمخاطر واعتماد إجراءات رقابية أكثر صرامة. كما تم تنظيم جلسات توعوية متخصصة للموظفين لتعزيز فهمهم لمخاطر الاحتيا وتدابير منعها.

حماية البيانات والأمن السيبراني

أصبح الأمن السيبراني ركيزة أساسية في منظومة إدارة الأمن المؤسسي، لا سيما مع تزايد التهديدات السيبرانية وأهمية حماية البيانات على مستوى العالم. وفي ظل التحول العالمي المتسارع نحو الرقمنة، تبرز حماية البيانات والأمن السيبراني كعاملين مهمين في الحفاظ على الثقة وتعزيز المرونة. لذلك، تضع أدنوك للحفر حماية المعلومات والأنظمة الحساسة في صميم أولوياتها، حيث تحرص على ضمان سرية أصولها الرقمية وسلامتها وتوافرها، وتتخذ تدابير استباقية لمواجهة التهديدات السيبرانية الناشئة. وتسهم ممارسات حماية البيانات الصارمة ونهج الأمن السيبراني المتقدم في تقليل مخاطر الاضطرابات التشغيلية، والحد من الخسائر المالية، وحماية السمعة المؤسسية، كما تعزز هذه الممارسات ثقة أصحاب المصلحة، وتحمي الملكية الفكرية، وتسهم على بناء منظومة رقمية آمنة ومرنة.

نهدف إلى حماية الأصول الرقمية لشركة أدنوك للحفر من الهجمات السيبرانية التي قد تضر بأصحاب المصالح أو تعطل أعمالها وعملياتها، ويأتي ذلك في إطار التزامها ببناء مؤسسة مرنة قادرة على مواجهة أي حادث سيبراني والتعافي منه.

وخضع نظام إدارة الأمن السيبراني لدينا لعمليات تحقيق وتم اعتماده وفق أعلى المعايير الوطنية والدولية، بما فيها نظام ضمان أمن المعلومات في دولة الإمارات، ومعيار ISO 27001 للأمن السيبراني، ومعيار ISO 22301 لاستمرارية الأعمال.

ويضطلع موظفنا بدور رئيسي في حماية أمننا السيبراني، ونلتزم بتعزيز تطورهم المستمر من خلال تبني أفضل الممارسات. كما نوfer لهم مختلف أنواع التدريب وبرامج التوعية، بما يشمل عمليات محاكاة منتظمة للتصيد الاحتيالي ودورات حول التعلم الإلكتروني، إلى جانب برامج التواصل لمستخدمي مواقعنا تركز على الوعي بأهمية الأمن السيبراني، عدا عن الفعاليات السيبرانية التفاعلية والتدريب على استخدام لوحات التحكم بالأمن السيبراني.

ونحرص حالياً على تخصيص الموارد اللازمة للارتقاء ببنيتنا التحتية الرقمية في سبيل ضمان كفاءة وقوة تدابيرنا الأمنية. كما نعمل على توسيع تغطية الدفاعات السيبرانية لدينا لتشمل شبكة موردينا بما يضمن حماية الأجزاء الحساسة من سلسلة التوريد ويعزز مرونتها في مواجهة التهديدات السيبرانية.

ولم تسجل أي خروقات لبيانات العملاء في عام ٢٠٢٤. ومنذ عام ٢٠٢١، نجري استبيانات رقمية سنوية لقياس رضا العملاء، بهدف تحقيق نسبة رضا لا تقل عن ٨٠٪. وقد تجاوزنا هذا الهدف في كل عام منذ ذلك الحين وسجلنا نسبة رضا بواقع ٩٠٪، حيث مما يعكس تنامي مستويات الرضا. وبلغت نسبة رضا العملاء ٩٣٪ في عام ٢٠٢٤.

إدارة استمرارية الأعمال

تمثل استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر الركيزة الأساسية لقدرة أدنوك للحفر على التكيف والنزدهار وتقديم قيمة مستدامة في عالم يشهد تغيرات مستمرة ومتسارعة. لذلك، تعتمد أدنوك للحفر نهجاً شاملاً يضمن استمرار العمليات الحيوية دون انقطاع حتى في ظل حالات الطوارئ والازمات والاضطرابات، مما يعزز ثقة أصحاب المصلحة ويعكس مرونة عملياتها. ويتجاوز هدف أدنوك للحفر مجرد رصد الثغرات والمخاطر، حيث تحول التحديات إلى فرص عبر تبني استراتيجيات استباقية، وخطط تعافٍ قوية، وأنظمة استجابة ديناميكية في عملياتها.

تسهم ممارسات استمرارية الأعمال الفعالة في تقليل الأثر التشغيلي والمالي وحماية السمعة المؤسسية عند مواجهة الاضطرابات، مما يضمن استمرارية تقديم الخدمات دون انقطاعات. وفي الوقت ذاته، تلعب إدارة المخاطر دوراً أساسياً في دعم عملية اتخاذ القرارات، والحد من الثغرات، ورفع قدرة المؤسسة على مواجهة التحديات الخارجية

نهج الإدارة

طورت أدنوك للحفر وطبقت نظاماً متكاملًا لإدارة استمرارية الأعمال، يهدف إلى دعم الاستدامة التشغيلية، واستمرار الأعمال دون انقطاع، وتعزيز مرونة الشركة في مواجهة التحديات. ويخضع هذا النظام لتحسينات مستمرة بالاستناد إلى النجاحات السابقة لتعزيز كفاءته ومرونته في ظل بيئة تشغيلية ديناميكية ومتغيرة.

وترتكز أدنوك للحفر على نهج استباقي في إدارة استمرارية الأعمال والمخاطر، يبدأ من رصد المخاطر المحتملة وتقييمها، واتخاذ تدابير فعالة للحد منها، وصولاً إلى تعزيز الجاهزية لمواجهة الطوارئ والازمات والاضطرابات التشغيلية. وتشكل أنشطة إدارة استمرارية الأعمال الخاصة في الشركة دعامة أساسية لضمان استمرار الوظائف الحيوية حتى في ظل الاضطرابات الاستثنائية. وتخضع جميع أنشطة إدارة استمرارية الأعمال لإشراف لجنة المرونة في أدنوك للحفر، برئاسة الرئيس التنفيذي، حيث تضمن توافق تلك الأنشطة مع الأهداف الاستراتيجية والمتطلبات التشغيلية.

ولضمان أعلى مستويات الجاهزية، تُنفذ أدنوك للحفر أربع دورات شاملة لإدارة استمرارية الأعمال سنوياً، وفقاً للمعايير التي وضعتها الهيئة الوطنية لإدارة الطوارئ والأزمات والكوارث والمعيار العالمي (ISO 22302:2019). وتشمل هذه الدورات تحديثات منتظمة لتحليل تأثير الأعمال، مما يساعد على تحسين استراتيجيات مواجهة الثغرات التشغيلية وتعزيز استمرارية العمليات. كما تستند جهود أدنوك للحفر في إدارة المخاطر والتخفيف منها إلى خطط استجابة وتعافٍ قوية، يتم مراجعتها بشكل منهجي من قبل لجنة المرونة لضمان فاعليتها.

وباعتمادها لهذه التدابير، تؤكد أدنوك للحفر التزامها بتعزيز المرونة التشغيلية، وحماية أصحاب المصلحة، والمساهمة في تحقيق الاستدامة على المدى الطويل عبر تقديم خدمات مستمرة دون انقطاعات.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

تعتمد أدنوك للحفر حالياً على مزيج من العمليات اليدوية والأدوات الرقمية للإشراف على أنشطة استمرارية الأعمال ومراقبتها بفاعلية. وكجزء من خطة الصحة والسلامة والبيئة الخاصة الممتدة لخمس سنوات للفترة ٢٠٢٥-٢٠٢٩، ستعمل الشركة على تسريع وتيرة رقمنة أنظمتها، مما يتيح اتخاذ قرارات أكثر دقة بالاستناد إلى بيانات تحليلية متقدمة. وستعتمد الشركة نهجاً مرحلياً في تحقيق أهدافها وتنفيذ أنشطتها الاستراتيجية الواردة أدناه:

أ. **أتمتة نظام إدارة استمرارية الأعمال:** تهدف الشركة إلى تبني منصة الحوكمة المؤسسية والمخاطر والامتثال (eGRC) لأتمتة جميع عمليات وأنشطة إدارة استمرارية الأعمال، بما يشمل:

– أتمتة تحليل تأثير الأعمال وخطط استمرارية الأعمال: سيتم توظيف منصة الحوكمة المؤسسية والمخاطر والامتثال لإجراء تحليل تأثير الأعمال بدقة وسرعة أكبر، مما يضمن جمع البيانات وتحليلها في الوقت الفعلي، فضلاً عن تبسيط عمليات تطوير وتحديث وتوزيع خطط استمرارية الأعمال، لجعلها أكثر وضوحاً وقابلية للتنفيذ؛ و

– أتمتة عمليات تتبع الإجراءات والاستجابة للحوادث: تهدف الشركة إلى تطبيق أدوات رقمية لتتبع الإجراءات والحوادث ومستويات الامتثال لتوفير مصدر واحد للمعلومات لجميع أنشطة استمرارية الأعمال.

ب. **خطط تمارين سنوية:** ستعزز الشركة جهودها فيما يتعلق باختبار وقياس مدى كفاءة استراتيجيات استمرارية الأعمال، وذلك من خلال:

– تطوير خطط تمارين سنوية مخصصة وتصميم سيناريوهات محاكاة دقيقة لاختبار مختلف جوانب خطط استمرارية الأعمال، بما فيها سرعة الاستجابة واتخاذ القرار وإجراءات التعافي بعد الأزمات؛

– التنسيق مع الجهات المسؤولة عن خطط إدارة استمرارية الأعمال لضمان مشاركتهم الفاعلة في جميع مراحل تطوير وإجراء وتقييم التمارين؛ و

– استخدام أدوات المحاكاة: ستبني الشركة أحدث تقنيات المحاكاة الرقمية المتقدمة داخل منصة الحوكمة المؤسسية والمخاطر والامتثال (eGRC) ونظام إدارة الأزمات (WebEOC) لإنشاء تمارين واقعية تعتمد على البيانات الفعلية وتعكس بدقة الاضطرابات المحتملة.

* تتعلق بعمليات الحوكمة والمخاطر والامتثال / إدارة حالات الطوارئ.

ج. **ترسيخ ثقافة إدارة استمرارية الأعمال:** ستعمل الشركة على تعزيز ثقافة استمرارية الأعمال عبر جميع مراحل سلسلة القيمة، وذلك من خلال:

– إطلاق حملات التوعية: حملات منتظمة لتعريف الموظفين بمبادئ إدارة استمرارية الأعمال واستراتيجياتها وأدوارهم ومسؤولياتهم؛

– تنظيم جلسات توعية واختبارات تقييم: إشراك الموظفين في جلسات تفاعلية واختبارات تقييم وبرامج تعلم رقمي لتعزيز مستوى الوعي والاستعداد لمختلف السيناريوهات؛ و

– دمج إدارة استمرارية الأعمال في العمليات اليومية: إدراج ممارسات إدارة استمرارية الأعمال في عمليات اتخاذ القرار اليومية، لترسيخ ثقافة المرونة.

سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة

تعد ممارسات سلامة الأصول عنصراً أساسياً في ضمان موثوقية المعدات، وتقليل مخاطر البيئة والسلامة، والحد من اضطرابات العمليات. وفي المقابل، تضمن أنظمة إدارة الحوادث الحرجة الاستجابة الفورية للحالات الطارئة، مما يضمن حماية الأرواح، وتقليل الأضرار البيئية، والحد من الخسائر المالية. ويسهم التكامل بين نهج سلامة الأصول والإدارة الفعالة للحوادث الحرجة في تعزيز مرونة أعمال على المدى الطويل، وترسيخ مكانة الشركة بوصها شركة مسؤولة تلتزم بأعلى المعايير واللوائح التنظيمية. وضمن مستهدفاتها لعام ٢٠٢٥، تسعى الشركة إلى تحقيق نسبة امتثال وموثوقية تصل إلى ٩٥٪ في المعدات والأنظمة الحرجة (HSECS).

نهج البدارة

ويتمحور نهج أدنوك في سلامة الأصول حول ضمان الأداء الوظيفي والموثوقية طوال دورة حياة الأنظمة والمعدات الحرجة (HSECS)، وذلك من خلال نظام إدارة سلامة الأصول (AIMS). وتعتمد الشركة على عملياتها المتكاملة في مراقبة أداء الأصول بشكل استباقي وتحسينه، مع ضمان أعلى مستويات الحماية للأفراد والمعدات على حد سواء.

كما تعتمد أدنوك للحفر على سياسات متكاملة لإدارة سلامة الأصول، والتي تغطي جميع مراحل دورة حياة الأصول، بدءاً من التصميم والإنشاء، مروراً بعمليات التشغيل والصيانة، وصولاً إلى إزالة الأصول. وتضمن هذه السياسات التزام الشركة بأعلى المعايير في القطاع وأعلى مستويات السلامة والموثوقية.

حصلت أدنوك للحفر على شهادات عالمية مرموقة تعكس مدى التزامها بالتميز، بما في ذلك:

• شهادة API Q١ لورشة العمل في مجمع بجع العوشانة

• ISO 55001:2014 لإدارة سلامة الأصول

• ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة

تُعزز هذه الشهادات التزام أدنوك بأفضل الممارسات العالمية في مجال سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة، مما يساهم في تشغيل أصولها بكفاءة واستدامة، مع الحفاظ على أعلى مستويات السلامة لجميع أصحاب المصالح ومصالحهم على أكمل وجه.

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

حققت أدنوك للحفر تقدماً ملموساً في العديد من المجالات خلال عام ٢٠٢٤، بما فيها:

• تقليل حوادث سلامة الأصول إلى ٠,٠١ مقارنة بالمستهدف البالغ ٠,٠٩ .

• التحقق من السلامة الفنية (TIV): تم تحقيق نسبة إنجاز بنسبة ١٠٠٪، حيث تم تدقيق ١٧٧ حفارة للتأكد من امتثالها لخطة تدقيق سلامة الحفارات حتى عام ٢٠٢٤.

وواصلت أدنوك للحفر ترسيخ التزامها بسلامة الأصول في عام ٢٠٢٤ عبر تنفيذ مجموعة من المبادرات المبتكرة التي تهدف إلى رفع الكفاءة التشغيلية وتعزيز إجراءات السلامة ودعم استدامة الأعمال:

• تبني تقنيات متطورة للفحص غير الإتلافي (NDT)، مما أسهم بشكل كبير في تحسين قدرات الفحص، وساهم في تحقيق مستويات دقة أعلى في تقييم سلامة الأصول.

• اعتماد أساليب مبتكرة وصديقة للبيئة في تجهيز الأسطح للطلاء، مما يعكس التزام الشركة بالاستدامة وتقليل الأثر البيئي لعملياتها.

• تطوير برنامج تحول سلامة العمليات بهدف تعزيز معايير السلامة ودمجها بشكل أعمق في عمليات الشركة.

• اعتماد جوازات سفر مخصصة لمشغلي الرافعات وفقاً لمتطلبات العمل، مما يضمن الامتثال للمعايير المعتمدة، وتعزيز المرونة، وتوفير حلول مصممة خصيصاً لتلبية الاحتياجات الخدمية المحددة بكفاءة عالية.

• توسيع نطاق أتمتة العمليات الروبوتية لتشمل جميع أنظمة السلامة، مما ساهم في تبسيط العمليات، وتعزيز الموثوقية.

وتعكس هذه الإنجازات التزام أدنوك للحفر الراسخ بدمج الابتكار والتقنيات الحديثة في ممارسات سلامة الأصول، مع التركيز على تعزيز معايير السلامة التشغيلية وترسيخ الاستخدام البيئية لضمان عمليات أكثر كفاءة وموثوقية.

وفي عام ٢٠٢٥، تعتزم أدنوك للحفر الارتقاء بممارسات إدارة سلامة الأصول من خلال تبني تقنيات مبتكرة وعمليات مبسطة وأكثر كفاءة. وتعكس هذه المبادرات التزام الشركة بترسيخ ثقافة التحسين المستمر واعتماد نهج استباقي في إدارة المخاطر. وتشمل الخطط الرئيسية للعام المقبل:

• اعتماد نظام التعريف بترددات الراديو (RFID) لمعدات الرفع والحفر الرئيسية بهدف تعزيز إمكانية تتبع الأصول وإدارة المخزون وصيانته بكفاءة.

• إطلاق تطبيقات سجل المخاطر لجميع الحفارات بهدف تبسيط عمليات تحديد المخاطر وتتبعها وتخفيفها، وتعزيز ثقافة السلامة بشكل استباقي.

• تطبيق تقنيات الذكاء الاصطناعي على أنظمة (Rig Eye) لتوفير مراقبة فورية، وكشف عن الحالات الشاذة، وتقديم رؤى عميقة حول أداء أنظمة الحفارات.

• تنفيذ المرحلة الثانية من معيار معلومات وإجراءات سلامة الأصول والعمليات (AIPS)، بهدف توحيد الإجراءات التشغيلية وتحسين وصول الفرق التشغيلية إلى المعلومات الحيوية.

• تطبيق الفحص بالموجات فوق الصوتية عن بُعد على نطاق واسع، مما يتيح عمليات فحص دقيقة وغير تدخلية، تساهم في تقليل فترات التوقف التشغيلي، وتحسين موثوقية الأصول.

• استخدام البيانات السابقة للمعدات في إجراء مقارنة معيارية للبدء وتحليل أعطال المعدات بالاستناد إلى تقنيات الذكاء الاصطناعي، و يتيح هذا الدمج بين البيانات السابقة التحليلات المتقدمة مقارنة أداء المعدات وفق معايير قياسية، والتنبؤ بالأعطال المحتملة بدقة عالية، ما يساهم في تحسين استراتيجيات الصيانة.

معلومات عامة

بيان توزيع ملكية المساهمين حسب المنطقة
يوضح الجدول أدناه نسبة الأسهم المملوكة من قبل فئات مختلفة من المساهمين في نهاية عام ٢٠٢٤.

المساهمون	الأفراد	الشركات	الحكومة	المجموع
وطني	١,٧%	٨,٤٨%	٩,٠%	٨٩,٠%
دول مجلس التعاون الخليجي	٠,٠%	١,٨%	٣,٠%	٢,٠%
أجانب	٠,١%	٨,٨%	٠,٠%	٨,٩%
المجموع	١,٨%	٩٧,٠%	١,٢%	١٠٠%

بيان توزيع ملكية المساهمين حسب حجم الحصة
يبين الجدول الموضح أدناه نسبة امتلاك الأسهم إلى رأس المال كما في نهاية عام ٢٠٢٤.

الدرجة	قيمة ملكية الأسهم	عدد مالكي الأسهم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
١	أكثر من ٥,٠٠٠,٠٠٠	١٠٣	١٥,٢٤٥,٢٤٤,٢١٠	٩٥%
٢	من ٥٠٠,٠٠٠ إلى أقل من ٥,٠٠٠,٠٠٠	٣٨٥	٥٧٣,١٠٠,٢٢١	٤%
٣	من ٥٠,٠٠٠ إلى أقل من ٥٠٠,٠٠٠	٨٢٦	١٣٩,٩٩٠,١٩٢	١%
٤	أقل من ٥٠,٠٠٠	١٥٢٣٤	٤١,٦٦٥,٣٧٧	٠%

بيان المساهمين الذين يملكون ٥% أو أكثر من رأس مال أدنوك للحفر كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
يوضح الجدول أدناه أسماء المساهمين الذين امتلكوا ٥% أو أكثر من رأس مال الشركة في نهاية عام ٢٠٢٤ ونسبة هذه الأسهم.

الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال أدنوك للحفر
شركة بترول أبوظبي الوطنية	١٢,٥٦٠,٠٠٠,٠٠٠	٧٨,٥%
بيكر هيوز القابضة المحدودة	٨٠٠,٠٠٠,٠٠٠	٥,٠%

لا يمتلك أي مساهم آخر ٥% أو أكثر من أسهم أدنوك للحفر.

قامت أدنوك، المساهم المالك لحصة الأغلبية في الشركة، ببيع ٥,٥% من حصتها، ما يعادل ٨٨٠ مليون سهم، من خلال من خلال عملية بناء سجل الأوامر لمجموعة محددة من المؤسسات الاستثمارية خلال عام ٢٠٢٤. وتحتفظ أدنوك بحصة أغلبية تبلغ ٧٨,٥% في أدنوك للحفر.

وشهد الطرح طلباً قوياً من المستثمرين خلال عملية بناء سجل أوامر وصفت بأنها الأكبر والأسرع لشركة مدرجة في الإمارات العربية المتحدة. وساهم الطرح الناجح في رفع نسبة الأسهم الحرة لأدنوك للحفر بنسبة ٥٠%، مما عزز السيولة وفتح المجال أمام إدراج الشركة في مزيد من المؤشرات.

يمكن الاتصال بقسم علاقات المستثمرين لدينا، والذي يشرف عليه ماسيميليانو كومينيلي، على البريد الإلكتروني ir@adnocdrilling.ae. وتتوفر معلومات إضافية عن علاقات المستثمرين على موقعنا الإلكتروني باللغة الإنجليزية والعربية على الرابط: <https://adnocdrilling.ae/en/investor-relations>

أسهم الخزينة

في عام ٢٠٢٤، قامت أدنوك للحفر بتعيين شركة الرمز كابيتال، المؤسسة المالية الحاصلة على ترخيص صانع السوق في سوق أبوظبي للأوراق المالية، مزوداً للسيولة من خلال وضع أوامر شراء وبيع على أسهم الشركة، مما يساهم في تقليل الفارق السعري، والحد من تقلبات الأسعار وأحجام التداول.

ويعمل صانع السوق وفقاً للمعايير المحددة مسبقاً والمعتمدة من قبل الشركة، حيث قامت الشركة بتوفير التمويل اللازم لتمكينه من تداول أسهمها، مع تحملها كافة المخاطر والعوائد المرتبطة بهذه التلية. وبناء على طبيعة هذه الترتيبات، تم تصنيف الأسهم ضمن حقوق الملكية كـ"أسهم خزينة".

معلومات عن سهم أدنوك للحفر:

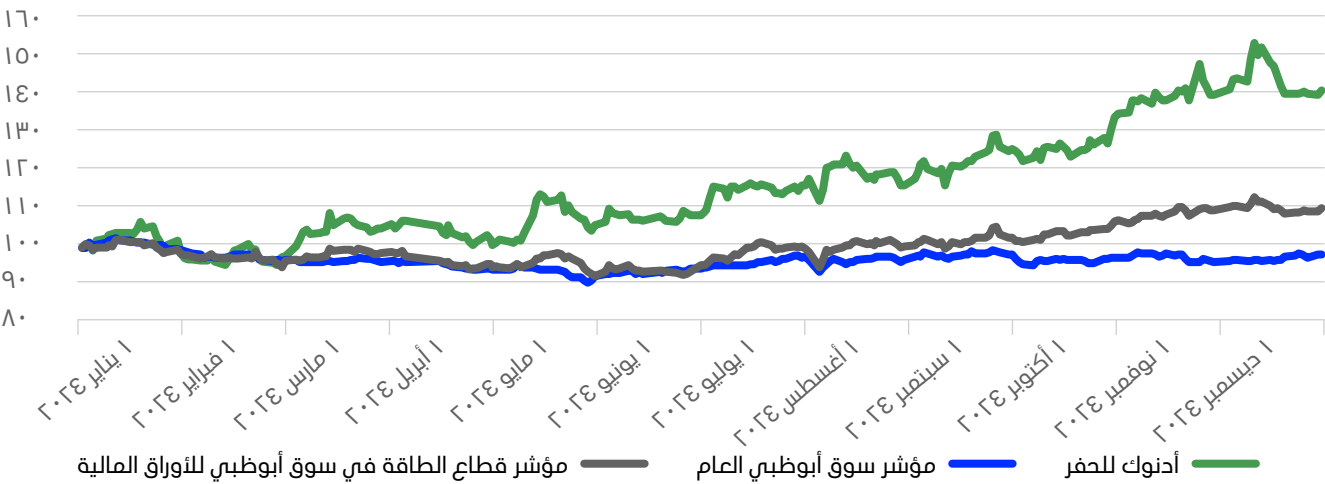
تاريخ الإدراج	٣ أكتوبر ٢٠٢١	الرمز الدولي	007301012AEA
سوق الأوراق المالية	سوق أبوظبي للأوراق المالية	القيمة السوقية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٨٥,٢٨ مليار درهم
الرمز	ADNOCDRILL	سعر إغلاق السهم في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٥,٣٣ درهم إماراتي
رأس المال	١,٦ مليار درهم إماراتي، مقسمة إلى ١٦,٠ مليار سهم	القيمة الاسمية للسهم	٠,١٠ درهم إماراتي

بيان سعر السهم في السوق في نهاية كل شهر خلال السنة المالية ٢٠٢٤
يوضح الجدول التالي سعر الإغلاق وأعلى وأدنى سعر لسهم أدنوك للحفر في نهاية كل شهر خلال عام ٢٠٢٤.

الشهر	أعلى سعر (درهم)	أدنى سعر (درهم)	سعر الإغلاق (درهم)
يناير	٤,٠٧	٣,٦٣	٣,٦٧
فبراير	٣,٨٢	٣,٥٦	٣,٦٨
مارس	٤,٢١	٣,٦٦	٣,٩٧
أبريل	٤,٠٥	٣,٧٨	٣,٨٦
مايو	٤,٦٠	٣,٧٨	٤,٠٠
يونيو	٤,٢١	٣,٩٦	٤,١٠
يوليو	٤,٥١	٤,١٠	٤,٤٠
أغسطس	٤,٧٧	٤,٢١	٤,٤٠
سبتمبر	٥,٠٥	٤,٣٩	٤,٧٣
أكتوبر	٥,١٠	٤,٥٤	٥,٠٧
نوفمبر	٥,٦٠	٥,٠٢	٥,٢٩
ديسمبر	٥,٩٤	٥,٢٨	٥,٣٣

بيان الأداء المقارن مع المؤشر العام للسوق ومؤشر القطاع

يوضح الشكل أدناه أداء سعر سهم أدنوك للحفر لعام ٢٠٢٤ مقارنة بالمؤشر العام لسوق أبوظبي للأوراق المالية ومؤشر الطاقة لسوق أبوظبي للأوراق المالية.



اجتماع الجمعية العمومية

عقدت الشركة اجتماع الجمعية العمومية السنوية بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤، كما تم عقد اجتماع جمعية عمومية آخر في ٢٤ يونيو ٢٠٢٤. وتم نشر الدعوات والإعلان عن الاجتماعين ومحاضريهما رسمياً على عبر الموقع الإلكتروني للشركة والموقع الإلكتروني لسوق أبوظبي للأوراق المالية.

ويعرّف النظام الأساسي للشركة القرار الخاص بأنه القرار الصادر عن المساهمين الذين يمتلكون ما لا يقل عن ثلاثة أرباع الأسهم الممثلة في اجتماع الجمعية العمومية. ولم يتم تمرير أي قرارات خاصة من المساهمين في عام ٢٠٢٤.

إنفاق الشركة على أنشطة المسؤولية المجتمعية في عام ٢٠٢٤

بلغ إجمالي إنفاق شركة أدنوك للحفر على التنمية الاجتماعية ومشاريع الرعاية ذات الصلة لعام ٢٠٢٤ حوالي ٢٣٨,٧٦٦ درهم إماراتي نقداً وعينياً.

لمزيد من المعلومات حول المسؤولية المجتمعية للشركة، يُرجى الرجوع إلى قسم الاستدامة في هذا التقرير المتكامل.

دعم التوطين

تؤكد أدنوك للحفر التزامها الراسخ بدعم المواهب الإماراتية كاستراتيجية أساسية لبناء قوة عاملة مستدامة، والمساهمة في تحقيق أهداف التنمية الوطنية، وتمكين تدفق مستمر للكفاءات الوطنية في المستقبل. وفي عام ٢٠٢٤، حققت الشركة نسبة توطين بلغت ١٤,0٢٪، وتعتزم مواصلة مساعيها لتعزيز حضور الكوادر الإماراتية في مختلف أقسام الشركة، وبأثني هذا النهج في إطار استراتيجية الشركة لدعم التوطين وتنمية مهارات المواهب الوطنية.

لمزيد من التفاصيل حول جهود أدنوك للحفر في دعم التوطين، يُرجى الرجوع إلى ملحق قسم الاستدامة في هذا التقرير المتكامل.

علاقات المستثمرين

تقرير مناقشة وتحليل الإدارة

تنشر الشركة تقرير مناقشة وتحليل الإدارة جنباً إلى جنب مع نتائجها المالية، حيث يُقدم التقرير نظرة عامة من الإدارة حول الأداء المالي للشركة وعملياتها وأفاقها. ويهدف هذا التقرير إلى تزويد المستثمرين وأصحاب المصلحة برؤى أعمق حول الشركة تتجاوز ما هو مذكور في البيانات المالية.

مؤتمر إعلان النتائج

تعقد الشركة مؤتمراً ربع سنوي لمناقشة نتائجها المالي وتوقعاتها مع المستثمرين والمطالين، وذلك عبر بث صوتي مباشر ومؤتمر هاتفي، يليهما فقرة الأسئلة والتجوبة للمشاركين. وفي عام ٢٠٢٤، عُقدت هذه المؤتمرات في ١٣ فبراير و١٣ مايو و٥ أغسطس و٣٠ أكتوبر، حيث تم نشر جميع التفاصيل المتعلقة بالمؤتمر، بما في ذلك الجهة المستضيفة والجدول الزمني و رابط الوصول، ضمن التقرير ربع السنوي لمناقشة وتحليل الإدارة. وعقب كل مؤتمر، يتم إتاحة تسجيل البث والنص الكامل للمناقشات عبر الموقع الإلكتروني للشركة.

لمزيد من التفاصيل حول نص مؤتمر إعلان النتائج، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة.

العروض التقديمية للمستثمرين

تستخدم الشركة عروضاً تقديمية ربع سنوية للمستثمرين كأداة اتصال رئيسية لعرض نتائجها المالية، وتطوراتها الاستراتيجية، وأبرز إنجازاتها التشغيلية على أصحاب المصلحة. وتحتوي هذه العروض التقديمية النتائج ربع السنوية للشركة، وهي مصممة بدقة لتوفير تحديثات شاملة تعكس مسار نمو الشركة من خلال بيانات تفصيلية، وتمثيلات بصرية، وسرد تطيلي واضح.

لمزيد من التفاصيل حول العروض التقديمية للمستثمرين، يرجى زيارة الموقع الإلكتروني للشركة.

الاخبار الصحفية

تُصدر الشركة أخباراً صحفية للإعلان عن أبرز التطورات والمستجدات، مثل تطورات المهمة في أعمال الشركة وتغييرات الحوكمة المؤسسية. وتقوم الشركة بنشر معلومات تتعلق بنتائجها المالية والحدثات المهمة عبر أخبار صحفية يتم إتاحتها على الموقع الإلكتروني للشركة.

حوكمة الشركات التابعة

تدرك أدنوك للحفر أهمية الدور المحوري الذي تؤديه الشركات التابعة في تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة المؤسسية ضمن نطاق عملياتها، وتتطلع الشركة إلى أن تقوم كل شركة تابعة بتصميم وتنفيذ إطار حوكمة شامل يتماشى مع طبيعة أعمالها التشغيلية، ويضمن الامتثال التام لمعايير الحوكمة الخاصة بأدنوك للحفر والقوانين المطبقة.

يسهم إطار الحوكمة في أدنوك للحفر في تعزيز مبادئ الشفافية والمساءلة والامتثال للقوانين واللوائح في كل من الشركة وشركاتها التابعة، وذلك من خلال توفير آليات إشراف ورقابة واضحة وتعزيز السلوكيات الأخلاقي، كما يلعب إطار الحوكمة دوراً مهماً تعزيز إدارة المخاطر وحماية مصالح أصحاب المصلحة، وضمان التوافق الاستراتيجي مع أهداف الشركة.

في هذا القسم

نهجنا نحو الاستدامة

- ٨٧ نظرة عامة على أداؤنا
- ٨٨ نبذة عن قسم الاستدامة
- ٩٠ خلق القيمة
- ٩١ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠
- ٩٢ حوكمة الاستدامة والإشراف عليها
- ٩٤ إشراك الجهات المعنية وتقييم الأهمية النسبية
- ٩٨ تحقيق تأثير عالمي ومحلي من خلال جهود استدامة متوائمة

نهجنا نحو الأثر البيئي

- ١٠٢ الرقابة البيئية
- ١٠٢ نظام الإدارة البيئية
- ١٠٤ تأثير تغيّر المناخ - إدارة الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة
- ١٠٧ إدارة النفايات
- ١١٠ إدارة المياه
- ١١٢ إدارة التنوع الحيوي

الموضوعات
الجوهرية

- إدارة الانبعاثات
- التحول في قطاع الطاقة
- إعادة التدوير والاقتصاد الدائري
- إدارة المياه
- التنوع البيولوجي

أهداف التنمية المستدامة:



نهجنا نحو الأثر الاجتماعي

- ١١٦ الصحة والسلامة
- ١٢١ رفاه الموظفين وتطويرهم
- ١٢٤ التنوع والإنصاف والشمول
- ١٢٩ التواصل مع المجتمع
- ١٣٤ ممارسات المشتريات

الموضوعات
الجوهرية

- الصحة والسلامة
- تطور ورفاهية الموظفين
- تعزيز التنوع والإنصاف والشمول

أهداف التنمية المستدامة:



- ١٣٥ مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية
- ١٤٠ ملحق تقارير الاستدامة

الاستدامة



الاستدامة في أدنوك للحفر

نهجنا نحو الاستدامة

- ٨٧ نظرة عامة على أداننا
- ٨٨ نبذة عن قسم الاستدامة
- ٩٠ خلق القيمة
- ٩١ استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠
- ٩٢ حوكمة الاستدامة والإشراف عليها
- ٩٤ إشراك الجهات المعنية وتقييم الأهمية النسبية
- ٩٨ تحقيق تأثير عالمي ومحلي من خلال جهود استدامة متوائمة

نظرة عامة على أداننا

مراقبة الحوكمة والانبعاثات والطاقة

كثافة الطاقة: ٢٥٦٥ جيجا جول لكل مليون دولار

المساهمة في تحقيق طموحات مجموعة أدنوك بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٤٥، وخفض كثافة الانبعاثات بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠

خفض انبعاثات الغازات الدفيئة: ٣٨,٧ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون^١

الانبعاثات من أكاسيد النيتروجين: ١٥,٨٧ ألف طن

الانبعاثات من أكاسيد الكبريت: ٠,١٣٦ ألف طن

انبعاثات غاز الميثان: ٠,٠٣٢ ألف طن

المركبات العضوية المتطايرة: ٠,٤٣ ألف طن

استدامة الأعمال

توافر الحفارات: ٩٦٪

عدد الحفارات الهجينة: ١٦ حفارة برية

تمت إضافة ١١ حفارات برية وحفارتين بحريتين إلى الأسطول

فعالية ونمو خدمات حقول النفط: بلغت نسبة التحسن في كفاءة خدمات الحفر المتكاملة ٢٠,٢٪ في عام ٢٠٢٤ بوجه عام مقارنةً بعام ٢٠٢٣، كما ارتفعت الإيرادات في عام ٢٠٢٤ بمقدار ٨١٣ مليون دولار، بما يعادل ٤٧٪ على أساس سنوي.

الامتثال لقواعد السلوك: ١٠٠٪

تم إطلاق شركة "إينيرسول" بهدف استراتيجي واضح، وهو أن يصبح منصة استثمارية تقنية لاستثمار ما يصل إلى ١,٥ مليار دولار أمريكي في شركات التكنولوجيا المبتكرة ضمن قطاعي خدمات حقول النفط والطاقة.

البيئة



استخدام المياه العذبة: ٢,٤٣٪

النفائات الخطرة: ١,٣١٧ طناً

النفائات غير الخطرة: ٣,٨٦٢ طناً

تنوع القوى العاملة وتطويرها

عدد الموظفين: ١١,٠٦٢

نسبة النساء ضمن القوى العاملة: ١١,٤٥٪

نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا: ١٤,٢٨٪

الفرق في الرواتب بين الجنسين ١:١

متوسط ساعات التدريب السنوي لكل موظف: ٤٠

الصحة والسلامة والأمن



ميثاق ١٠٠٪ صحة وسلامة وبيئة: سجلت الشركة ٣٤١ يوماً بدون حوادث من أصل ٣٦٦

نسبة الحوادث القابلة للتسجيل: ٠,٤٦

٣. نسبة الحوادث المهددة للوقت: ٠,٢٢

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية



المساهمات النقدية والعينية في الفعاليات المجتمعية: ٦٥,٠٠٠ دولار أمريكي

الإنفاق على المشتريات المحلية: ٥٦ مليون دولار أمريكي

نمو الإيرادات على أساس سنوي: ٣٢٪

حالات المخاطر السيبرانية وحماية البيانات: ٠

تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

نالت جهود شركة أدنوك للحفر في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تصنيفات عالية من وكالات التصنيف المشهورة، ومن بينها تصنيفات مورجان ستانلي كابيتال إنترناشيونال (MSCI)، ومؤسسة "ساستيناليتكس"، و"بلومبيرغ"، ومؤشر "ISS ESG". وتعكس هذه التصنيفات التزام الشركة الراسخ بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. وبهدف تحديد مجالات التحسين، أجرينا عمليات تقييم للفجوات وطورنا خطط عمل لمعالجتها، مما سينعكس إيجاباً على دورات إعداد التقارير في المستقبل.

للاطلاع على المزيد حول أبرز إنجازات الشركة في عام ٢٠٢٤، يرجى الرجوع إلى أبرز النتائج المالية والتشغيلية والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.



^١ كيلو طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
^٢ ١٠٠٪ ميثاق ١٠٠٪ صحة وسلامة وبيئة هي الأيام المسجلة دون إصابات أو حوادث سيارات أو حالات تسرب أثناء العمليات/ حالات تسرب بيئية.

نبذة عن قسم الاستدامة

يسر شركة أدنوك للحفر أن تستعرض معكم أول تقرير متكامل لها ورابع تقرير سنوي للاستدامة، وذلك انسجاماً مع الهدف الذي وضعته الشركة بعد إصدار تقرير الاستدامة للعام الماضي، وهو دمج محتويات التقرير السنوي وتقرير الاستدامة وتقرير الحوكمة ضمن تقرير واحد متكامل. ويقدم هذا القسم من التقرير لمحة عامة عن إنجازات الشركة في مجال الاستدامة في عام ٢٠٢٤، حيث يسلط الضوء على المبادرات الجارية والالتزامات المستقبلية للشركة لتحقيق أثر بيئي واجتماعي إيجابي.

يغطي هذا التقرير عام ٢٠٢٤، بدايةً من ١ يناير حتى ٣١ ديسمبر، ويتضمن تقييم الأهمية النسبية الذي تم تحديثه في عام ٢٠٢٤. ويشمل نطاق البيانات الواردة في التقرير كافة الأنشطة التي تتحمل شركة أدنوك للحفر مسؤولية وضع معاييرها وضمان تنفيذها.

أطر إعداد تقارير الاستدامة

تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير ودليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، وهو متوافق أيضاً مع ركائز أدنوك الاستراتيجية للاستدامة ٢٠٣٠، وأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وتوجيهات الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر بخصوص الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، ومعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة لقطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز، ومعايير المجلس الدولي لمعايير الاستدامة.

وفي ظل التطورات المستمرة التي تشهدها منظومة إعداد تقارير الاستدامة، تلتزم الشركة بتطبيق الممارسات الرائدة ومواكبة أحدث المعايير وأطر العمل ومتابعة أفضل الممارسات والتغييرات التنظيمية الناشئة. ويضمن هذا الالتزام بدمج الأطر العالمية المتقدمة المعترف بها لإعداد تقارير الاستدامة دقة التقارير الصادرة عن الشركة وتبليتها للتوقعات الحالية والمستقبلية لأصحاب المصلحة. ويضمن هذا الالتزام بدمج الأطر العالمية المتقدمة المعترف بها لإعداد تقارير الاستدامة دقة التقارير الصادرة عن الشركة وتبليتها للتوقعات الحالية والمستقبلية لأصحاب المصلحة.

مبادئ إعداد تقارير الاستدامة

دعماً منها لضمان الجودة العالية لتقارير الاستدامة وموثوقيتها، التزمت الشركة بالمبادئ التالية:

الدقة	التوازن	الوضوح	قابلية المقارنة
الاكتمال	سياق الاستدامة	اختيار الوقت المناسب	إمكانية التحقق من المعلومات



ضمان جودة جهود الاستدامة

اتبعت الشركة إجراءات داخلية لضمان دقة وموثوقية مؤشرات أداء الاستدامة الواردة في هذا التقرير، كما تلتزم الشركة بأعلى معايير جودة وسلامة البيانات، وذلك عبر المراجعات الداخلية الدقيقة التي تُجريها.

تولى فريق علاقات المستثمرين والاستدامة في شركة أدنوك للحفر إعداد هذا التقرير، وذلك بمساهمة من النقسام والإدارات المعنية. وقد تمت مراجعة بيانات الاستدامة واعتمادها من جانب اللجنة التوجيهية للاستدامة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة والمقر الرئيسي لشركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) وقطاع العمليات البرية.

تُوزَّع بيانات الاستدامة في الجمعية العمومية السنوية، مما يتيح الفرصة للتواصل بشكل رسمي بشأن أداء الشركة في مجال الاستدامة وعرض أبرز التطورات والالتزامات القائمة، إلى جانب عرض النتائج الأشمل للشركة على أصحاب المصلحة.

بيانات الاتصال

لأي استفسارات حول هذا التقرير أو عن رحلة الاستدامة أو مقاييس الأداء في شركة أدنوك للحفر، يرجى عدم التردد في التواصل معنا، حيث ترحب الشركة بكافة الاستفسارات سعياً لتعزيز التواصل والتفاعل والحوار المفتوح، مما يسهم في تحقيق أهداف الاستدامة.

لمزيد من المعلومات حول أداء الشركة في مجال الاستدامة، يرجى التواصل عبر: sustainability.drilling@adnoc.ae

اعرض جداول بيانات أداء الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بناءً على الموضوعات الجوهرية وركائز الاستدامة ومؤشر المبادرة العالمية لإعداد التقارير، يرجى الرجوع إلى بيانات ملحق الاستدامة من أدنوك للحفر.

نهجنا

١. الأثر البيئي

تلتزم شركة أدنوك للحفر بتحسين الكفاءة التشغيلية وتطبيق أفضل التقنيات المتقدمة وخفض الانبعاثات الكربونية، بما يتماشى مع أهداف الاستدامة. كما تركز الشركة في جهودها على الاستفادة من الطول المبتكرة لتحسين العمليات التشغيلية والحد من استهلاك الطاقة وخفض الانبعاثات الناتجة عنها **دعماً لمصوحات أدنوك بتحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠٤٥**. كما نعمل على خفض استهلاك المياه الصالحة للشرب، وتحسين ممارسات إدارة الموارد المائية، وحماية التنوع البيولوجي من خلال تبني ممارسات تشغيلية مسؤولة ومستدامة.

٣. الأثر في مجال الصحة والسلامة

تضع الشركة صحة وسلامة موظفيها في مقدمة أولوياتها، لذلك، فهي تحرص على توفير بيئة عمل آمنة وصحية لجميع الموظفين من خلال تطبيق أعلى معايير السلامة وإجراء برامج تدريبية شاملة ومراقبة الأداء بشكل مستمر والاستفادة من أحدث التقنيات المبتكرة. **وتهدف الشركة إلى توفير بيئة خالية من الأضرار على الأفراد والبيئة، وذلك انسجاماً مع هدفها النهائي بضمان الامتثال التام لمعايير الصحة والسلامة والبيئة.** وتسعى الشركة أيضاً إلى ترسيخ ثقافة السلامة التي تركز على التمكين وتحمل المسؤولية والمحاسبة على كافة المستويات في الشركة.

٢. الأثر الاجتماعي

باعتبارها أكبر شركة حفر وطنية في الشرق الأوسط، تُدرِك الشركة أهمية دورها في تحقيق قيمة مضافة في المجتمع من خلال توفير فرص العمل وتنمية المهارات والاستثمارات المجتمعية. لذلك، تحرص الشركة على رفاهية القوى العاملة وتكافؤ الفرص باعتبارهما من الركائز الأساسية لنهجها في مجال الاستدامة. علاوةً على ذلك، تعكس **مبادرات الشركة في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات مدى التزامها بتحقيق أثر إيجابي في المجتمع.**

٤. دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي

تهدف الشركة إلى تحقيق الريادة في تبني تقنيات الذكاء الاصطناعي، مما يسهم في تحقيق نقلة نوعية في الكفاءة التشغيلية وفتح فرصاً جديدة في مختلف مجالات الأعمال. **كما تعمل الشركة على الاستفادة من التقنيات المتطورة لتحسين الأداء ومحاولة الحد من بصمتها البيئية، وذلك عبر أوجه التعاون المختلفة، مثل مشروع الحفارات المعتمدة على الذكاء الاصطناعي في حقل زاكوم البحري.**

٥. الارتقاء بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

في ظل التطورات المستمرة التي تشهدها منظومة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، إلى جانب الضغوط التي تتطلب مزيداً من الشفافية والمساءلة عن القضايا البيئية والاجتماعية، تلتزم الشركة بالامتثال لتلك التوجيهات انطلاقاً من شعورها بالمسؤولية. **وفي هذا الإطار، تسهم الشركة بفعالية في المبادرات القطاعية وتعمل بصفة منتظمة على تطوير إجراءات إعداد التقارير حتى تتمكن من تقديم بيانات دقيقة وشفافة لأصحاب المصلحة حول أدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.**

استراتيجية أدنوك للحفر للاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠

أهداف أدنوك للحفر في مجال الاستدامة لعام ٢٠٣٠ تؤكد الأهداف الطموحة للشركة على التزاماتها طويلة الأجل في مجال الاستدامة وتسلط الضوء على الأهداف المتعلقة بركائز الاستدامة الست، والتي تعتبر محورية لاستراتيجية الاستدامة ٢٠٢١-٢٠٣٠.

الركائز	الطموح
المناخ والانبعاثات والطاقة	- خفض كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠ - خفض كثافة الطاقة تدريجياً كل عام بنسبة تقارب ٨٪ - خفض كثافة انبعاثات الغازات غير الدفيئة - تعزيز استخدام الطاقة النظيفة البديلة
البيئة	- خفض التأثيرات السلبية على البيئة عبر أفضل أنظمة الإدارة البيئية الأفضل في فئتها - خفض معدل حوادث التسرب إلى الصفر - إجراء تقييم شامل لممارسات تدوير المياه وإدارة النفايات
المساهمة الاقتصادية والاجتماعية	- تحسين درجة القيمة المحلية المضافة على مستوى سلسلة القيمة - التواصل بشكل أكبر مع المجتمع المحلي - التواصل بشكل أكبر مع المجتمع المحلي
تنوع القوى العاملة وتطويرها	- زيادة تمكين المرأة في المناصب القيادية والوظائف الفنية - تعزيز قدرات الموظفين - زيادة معدل التوظيف
الصحة والسلامة والأمن	- الوصول إلى معدل صفر أضرار يومياً - تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة والأداء - تعزيز الممارسات الأمنية
استدامة الأعمال	- دمج الاستدامة ضمن إجراءات تقييم المخاطر - تعزيز التعاون مع أصحاب المصلحة - تطوير برامج القيادة

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة



خلق القيمة

رؤية الاستدامة

تتمثل رؤيتنا في توفير حلول فعالة وموثوقة ومسؤولة للحفر تحقق قيمة مستدامة طويلة الأمد لموظفينا ومجتمعنا وبيئتنا في كافة عملياتنا.

يتمثل التزامنا في دمج معايير الاستدامة في مختلف أنشطتنا تماشياً مع أفضل الممارسات العالمية المتبعة في القطاع.

الطموح الاستراتيجي

تساعد استراتيجية الاستدامة في أدنوك للحفر ٢٠٢١-٢٠٣٠ الشركة على تحقيق أهدافها الاستراتيجية، وذلك من خلال وضع خطط عمل مفصلة تنطوي على مؤشرات أداء رئيسية محددة، وهيكـل حوكمة قوي، وخارطة طريق واضحة للمبادرات ومجالات التركيز المخطط لها خلال السنوات القادمة.

وباعتبارها من الشركات المحورية في سلسلة قيمة قطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج، تلتزم الشركة بالعمل بكفاءة وموثوقية تامة لتلبية الطلب المتزايد على خدمات الحفر على المستويين الإقليمي والعالمي، مع السعي في الوقت نفسه للحد من أثارها البيئية^٣ والوفاء بمسؤولياتها الاجتماعية^٤.

تُحرك شركة أدنوك للحفر أن أدائها في مجال الاستدامة يرتبط ارتباطاً وثيقاً بتعزيز استدامة وربحية النموذج التشغيلي بما يعود بالنفع على كافة أصحاب المصلحة. وتستند استراتيجية الاستدامة في أدنوك للحفر ٢٠٢١-٢٠٣٠ إلى التزام الشركة بتحقيق النمو المستدام طويل الأجل من خلال:

تقليل الأثر البيئي في مختلف العمليات.

الالتزام بالمحافظة على الصحة والسلامة والبيئة بنسبة ١٠٠٪ وتعزيز ثقافة التنوع التي تركز على الموظفين.

اعتماد أعلى معايير الحوكمة والأخلاق والشفافية.

^٣ لمزيد من المعلومات حول منهجيتنا في خفض أثرنا البيئي، يرجى الرجوع إلى قسم البيئة.

^٤ لمزيد من المعلومات حول منهجيتنا في خفض أثرنا الاجتماعي، يرجى الرجوع إلى قسم المجتمع.

حوكمة الاستدامة والإشراف عليها

رسالة من يوسف سالم - رئيس اللجنة التوجيهية للاستدامة



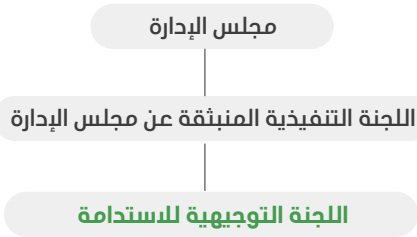
إنه لمن دواعي فخري أن أتولى الإشراف على استراتيجية الاستدامة في شركة أدنوك للحفر ودعم توافقها مع متطلبات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ودمجها ضمن الثقافة المؤسسية للشركة. وتقوم اللجنة التوجيهية للاستدامة بدور محوري في متابعة النهج الذي تطيقه الشركة في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وتعزيز تبني الممارسات المستدامة.

ويعكس هذا التقرير الشامل التزام الشركة بمبادئ الشفافية، كما يسلط الضوء على أبرز المبادرات التي أطلقتها الشركة في مجال الاستدامة. وقد حققت الشركة إنجازات كبيرة في عام ٢٠٢٤، حيث سجلت إيرادات قوية وحققت نمواً كبيراً في عملياتها التشغيلية، مما أدى إلى ترسيخ مكانتها كأسرع شركات الحفر نمواً على مستوى العالم.

وكلنا ثقة بأن هذه الإنجازات تؤكد إمكانية تحقيق نتائج مالية متميزة مع تحقيق الريادة في مجال الاستدامة في الوقت نفسه.

تعتمد الشركة على إطار حوكمة قوي للوفاء بالتزاماتها في مجال الاستدامة، إذ تتولى لجنة توجيهية مختصة بالاستدامة، يرأسها الرئيس التنفيذي للشؤون المالية، الإشراف على استراتيجية الاستدامة وأداء الشركة وتقريرها في هذا المجال. وتضم هذه اللجنة عدداً من كبار المدراء التنفيذيين في مختلف الإدارات، مما يضمن اتباع نهج شامل في الاستدامة.

اللجنة التوجيهية للاستدامة في أدنوك للحفر



تتولى اللجنة الإشراف الاستراتيجي على مبادرات الاستدامة في الشركة، بما يشمل جميع مواضيع مواد الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات مثل المناخ، وتجمع بصفة منتظمة لتقييم التقدم المُحرز وترفع تقاريرها بشكل ربع سنوي إلى الإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة. وتتحصر مناقشة مواضيع الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات بالمجلس، مع التركيز بشكل خاص على مسائل الصحة والسلامة والبيئة. ويقوم الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بالشركة بدور حيوي في لجنة الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة بمجموعة أدنوك، مما يعزز من هيكل الحوكمة ويضمن التوافق الاستراتيجي في مجال الاستدامة.

علوة على ذلك، أصبحت إدارة جهود الاستدامة من مسؤولية قسم الشؤون المالية والخزانة وإدارة المخاطر المؤسسية، الذي يتولى وضع استراتيجية الاستدامة، ومتابعة تنفيذها والتقدم المحرز فيها، ودعم مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وإعداد تقارير الاستدامة والاتصالات اللازمة.

وفي هذا العام، وبدلاً من إصدار تقرير مستقل حول الاستدامة، تستعرض الشركة أداؤها في مجال الاستدامة ضمن تقريرها المتكامل، مما يُبرز النهج الشامل والمتكامل الذي تتبّعه في حوكمة الاستدامة. ويؤكد هذا الدمج على أهمية الاستدامة وكونها ركيزة أساسية تحرص الشركة على إدارتها جنباً إلى جنب مع أعمالها الأساسية.

ويتولى خبراء متخصصون في الأقسام المختلفة المسؤولية عن مجالات التركيز في الاستدامة، ومتابعة تنفيذ مبادراتهم وإعداد التقارير عن المخاطر والأداء.

ربط التعويضات المالية بأهداف الاستدامة

حرصاً على تسريع التقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وضمان توافقها مع الأهداف لأدنوك للحفر، تتبّن الشركة منهجية منظمة تربط جزءاً معيناً من مكافآت المديرين التنفيذيين بالأداء القابل للقياس في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.

وتحفيزاً لتطبيق أفضل الممارسات في هذا المجال، يتضمن نظام إدارة أداء الشركة لعام ٢٠٢٤ ولوحة النتائج المؤسسية، التي تؤثر أيضاً على الأجور المتغيرة (أي المكافآت)، الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وفق منهجية متوازنة.

ويمثل الأداء في مجالات الصحة والسلامة والبيئة مجموعة الأولويات الهامة.

وتشمل المقاييس الرئيسية كلاً من أداء السلامة، وجهود خفض الانبعاثات الكربونية، وكثافة الطاقة، ومشاركة الموظّفين، والعديد من مؤشرات الصحة والسلامة والبيئة، والكفاءة التشغيلية.

وتشكل أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حوالي ١٣٪ من لوحة النتائج المؤسسية لهذا العام، ومن المتوقع أن تبقى مكوناً رئيسياً في المستقبل. وتؤكد المنهجية المنظمة لأدنوك للحفر على التزام الإدارة بالعمليات المستدامة والمسؤولة.

كما تُصنّف بعض أهداف الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات على أنها "مؤشرات أداء مقيدة. ويمكن لهذه المؤشرات أن تؤثر بشكل كبير على الدرجة النهائية للشركة، والتي قد تنخفض بنسبة تصل إلى ٥٠٪ كحد أقصى.

دعم طموحات الاستدامة في مجموعة أدنوك

تلتزم شركة أدنوك للحفر بالعمل على تحقيق طموحات الاستدامة بما يتماشى مع أهداف الاستدامة لدى مجموعة أدنوك، والتي وضعت استراتيجية طموحة للاستدامة لعام ٢٠٣٠ تهدف من خلالها إلى المساهمة في معالجة قضايا الاستدامة العالمية ودفع عجلة النمو الاقتصادي. وتنفّر شركة أدنوك للحفر بالمساهمة الفعالة والالتزام باستراتيجية الاستدامة والأهداف الطموحة لمجموعة أدنوك.

وتهدف الشركة من خلال مواءمة جهودها مع التزامات مجموعة أدنوك في مجال الاستدامة والمساهمة فيها إلى إبراز التزامها الراسخ بالتحسين المستمر وبتطبيق أفضل الممارسات وآليات الإشراف الاستراتيجي. كما تُسهم الشركة بشكل إيجابي، من خلال نهجها المتكامل في مجال الاستدامة، في الوفاء بالتزاماتها ومواءمة عملياتها مع النهج الطموح لحولة الإمارات العربية المتحدة في تحقيق التنمية المستدامة.

تعمل أدنوك للحفر على مواءمة استراتيجيتها الخاصة بالاستدامة مع ركائز الاستدامة على مستوى مجموعة أدنوك من خلال الالتزام بما يلي:

- تحقيق قيمة مستدامة:** الالتزام برفاه الموظفين والربحية والاستدامة.
- معايير الصحة والسلامة والبيئة:** دمج أفضل الممارسات.
- الاستثمار في الطاقة النظيفة:** الالتزام بالاستثمار في مصادر الطاقة النظيفة والجديدة.
- التحول في قطاع الطاقة:** اتخاذ خطوات مهمة للتحول إلى طاقة أنظف اليوم والاستثمار من أجل المستقبل.
- دعم المجتمع:** المساهمة الإيجابية في المجتمعات وتعزيز التنمية الاقتصادية المستدامة.
- التعهد التمويلي:** تخصيص الأموال لتعزيز الطول منخفضة الكربون والطاقة الجديدة وتكنولوجيا خفض الانبعاثات الكربونية.
- تخفيض كثافة الكربون:** نستهدف خفض كثافة الكربون بنسبة ٢٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠.
- طموح تحقيق الحياد المناخي:** تعزيز هدف مجموعة أدنوك لتحقيق الحياد المناخي وخفض الانبعاثات الكربونية إلى الصفر بحلول عام ٢٠٤٥.



إشراك الجهات المعنية وتقييم الأهمية النسبية

تقييم الأهمية النسبية

تحرص شركة أدنوك للحفر على تقييم الموضوعات الجوهرية بشكل منتظم على أساس سنوي لتحديد ومواكبة المسائل المتعلقة بالاستدامة والمخاطر والفرص ذات الصلة التي قد تؤثر بشكل مباشر أو غير مباشر على الشركة والمجتمعات التي تعمل فيها والتنمية المستدامة بوجه عام.

وفي عام ٢٠٢٤، قامت الشركة بتحديث تقييم الأهمية النسبية حتى تضمن مواكبة الاتجاهات الناشئة والاستجابة لها، وذلك بالتشاور مع الإدارة العليا لضمان مواصلة التركيز على الموضوعات الجوهرية المحددة مسبقاً باعتبارها ذات أهمية للأهداف التشغيلية وأهداف الاستدامة لدى الشركة.

وقد شمل النهج المتبع لتقييم الأهمية النسبية إجراء مراجعة منهجية للموضوعات الخاصة بقطاع استكشاف وإنتاج النفط والغاز وفقاً لمعايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB)، مع مراعاة الموضوعات الجوهرية المحتملة وفقاً للمعيار ١١ من معايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير، والمقارنة المعيارية بالشركات المشابهة. بالإضافة إلى ذلك، تسعى الشركة إلى الحفاظ على قوة تقييم الأهمية النسبية والاستجابة للتحديات في القطاع من خلال مواءمة أنشطتها مع أطر العمل وأفضل الممارسات العالمية. واختُتمت عملية التقييم باعتماد النتائج النهائية من اللجنة التوجيهية للاستدامة، مما يساعد على ضمان توافق أولويات الاستدامة مع الأهداف المؤسسية والولويات الاستراتيجية للشركة.

وقد أسفرت هذه العملية عن تحديد الموضوعات الجوهرية التالية، والتي يمكن من خلال التركيز عليها إحداث أثر إيجابي وتحقيق قيمة مضافة طويلة النجل لكافة أصحاب المصلحة.

مجموعة أدنوك وفي شركة أدنوك للحفر	الموضوعات الجوهرية	الارتباط بأهداف التنمية المستدامة	مقاصد أهداف التنمية المستدامة التي تركز شركة أدنوك للحفر على المواءمة معها	المرجع
المناخ والانبعاثات والطاقة	١. إدارة الانبعاثات ٢. التحول في قطاع الطاقة	7 13	٧-٢. تحقيق زيادة كبيرة في حصة الطاقة المتجددة في مجموعة مصادر الطاقة العالمية بحلول عام ٢٠٣٠ ٧-٣. مضاعفة المعدل العالمي للتحسن في كفاءة استخدام الطاقة بحلول عام ٢٠٣٠ ٣-١٣. تحسين التعليم وإدكاء الوعي والقدرات البشرية والمؤسسية للتخفيف من تغير المناخ، والتكيف معه، والحد من أثره والإنذار المبكر به	يرجى الرجوع إلى قسم إدارة الأثر البيئي: الأثر على التغير المناخي – إدارة انبعاثات الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة

المرجع	مقاصد أهداف التنمية المستدامة التي تحرص شركة أدنوك للحفر على المواءمة معها	الارتباط بأهداف التنمية المستدامة	الموضوعات الجوهرية	ركائز الاستدامة في مجموعة أدنوك وفي شركة أدنوك للحفر
يرجى الرجوع إلى قسم إدارة الأثر الاجتماعي: الصحة والسلامة	٣-٨. تحقيق التغطية الصحية الشاملة، بما في ذلك الحماية من المخاطر المالية، وإمكانية الحصول على خدمات الرعاية الصحية الأساسية الجيدة وإمكانية حصول الجميع على الأدوية واللقاحات الجيدة والفعالة والميسورة التكلفة ٣-٩. الحد بدرجة كبيرة من عدد الوفيات والأمراض الناجمة عن التعرّض للمواد الكيميائية الخطرة وتلويث وتلوّث الهواء والماء والتربة بحلول عام ٢٠٣٠		١. الصحة والسلامة	الصحة والسلامة
يرجى الرجوع إلى قسم إدارة الأثر الاجتماعي:	٤-٤. الزيادة بنسبة كبيرة في عدد الشباب والكبار الذين تتوافر لديهم المهارات المناسبة، بما في ذلك المهارات التقنية والمهنية، للعمل وشغل وظائف لائقة ولمباشرة الأعمال الحرة بحلول عام ٢٠٣٠ ٥-0. كفاءة مشاركة المرأة مشاركة كاملة وفعالة وتكافؤ الفرص المتاحة لها للقيادة على قدم المساواة مع الرجل على جميع مستويات صنع القرار في الحياة السياسية والاقتصادية والعامة	 	١. رفاهية الموظفين وتطويرهم ٢. التنوع والمساواة والشمولية	تنوع القوى العاملة وتطويرها
يرجى الرجوع إلى قسم الحوكمة في التقرير	١٦-0. الحد بدرجة كبيرة من الفساد والرشوة بجميع أشكالهما ١٦-٦. إنشاء مؤسسات فعالة وشفافة وخاضعة للمساءلة على جميع المستويات ١٧-١٧. تشجيع وتعزيز الشراكات العامة وبين القطاع العام والقطاع الخاص وشراكات المجتمع المدني الفعالة، بالاستفادة من الخبرات المكتسبة من الشراكات ومن استراتيجياتها لتعبئة الموارد	 	١. أخلاقيات العمل والحوكمة ٢. استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر ٣. الأمن السيبراني وحماية البيانات	استدامة الأعمال

المرجع	مقاصد أهداف التنمية المستدامة التي تحرص شركة أدنوك للحفر على المواءمة معها	الارتباط بأهداف التنمية المستدامة	الموضوعات الجوهرية	ركائز الاستدامة في مجموعة أدنوك وفي شركة أدنوك للحفر
يرجى الرجوع إلى أقسام إدارة الأثر الاجتماعي والحوكمة:	١-0. بناء قدرة الفقراء والفئات الضعيفة على الصمود والحد من تعرضها وتأثرها بالظواهر المتطرفة المتصلة بالمناخ وغيرها من الهزات والكوارث الاقتصادية والاجتماعية والبيئية بحلول عام ٢٠٣٠ ٨-٢. تحقيق مستويات أعلى من الإنتاجية الاقتصادية من خلال التنويع، والارتقاء بمستوى التكنولوجيا والابتكار، بطرق تشمل التركيز على القطاعات المتسمة بالقيمة المضافة العالية والقطاعات كثيفة العمالة ٨-٣. تعزيز السياسات الموجهة نحو التنمية والتي تدعم الأنشطة الإنتاجية، وفرص العمل اللائق، ومباشرة الأعمال الحرة، والقدرة على الإبداع والابتكار، وتشجيع على إضفاء الطابع الرسمي على المشاريع المتناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة الحجم، ونموها، بما في ذلك من خلال الحصول على الخدمات المالية ٨-0. تحقيق العمالة الكاملة والمنتجة وتوفير العمل اللائق لجميع النساء والرجال، بما في ذلك الشباب والأشخاص ذوو الإعاقة، وتكافؤ النّجر لقاء العمل المتكافئ القيمة، بحلول عام ٢٠٣٠ ٨-٧. اتخاذ تدابير فورية وفعالة للقضاء على السخرة وإنهاء الرق المعاصر والاتجار بالبشر لضمان حظر واستئصال أسوأ أشكال عمل الأطفال، بما في ذلك تجنيدهم واستخدامهم كجنود، وإنهاء عمل الأطفال بجميع أشكاله بحلول عام ٢٠٢٥	 	١. ممارسات المشتريات ٢. المشاركة المجتمعية ٣. سلامة الأصول وإدارة الحوادث الحرجة	المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

التواصل مع أصحاب المصلحة

ترى أدنوك للحفر أن التواصل الفعال والمثمر مع أصحاب المصلحة يشكل عاملاً أساسياً لتحقيق أهداف الشركة في مجال الاستدامة، ولذلك، فهي تلتزم بتعزيز العلاقات القائمة على الشفافية والتعاون للتغلب على التحديات المشتركة وتحقيق التقدم بشكل جماعي. وإيماناً منها بأهمية إقامة علاقات وطيدة مع أصحاب المصلحة لتحقيق النجاح على المدى البعيد، تحرص الشركة على التواصل مع مختلف فئات أصحاب المصلحة، والتي تشمل المساهمين والموردين والشركاء العملاء والمجتمعات التي تعمل بها والموظفين، لفهم احتياجاتهم وتوقعاتهم. وتتبع الشركة نهجاً منظماً للتواصل مع أصحاب المصلحة يقوم على مبادئ الشمولية والمساءلة وسرعة الاستجابة، كما تستخدم القنوات المختلفة لمعرفة آرائهم ومعالجة مخاوفهم والتعاون معهم لإيجاد الحلول التي تلبي احتياجاتهم.

للاطلاع على المزيد حول التواصل مع أصحاب المصلحة، يرجى الرجوع إلى قسم التواصل مع أصحاب المصلحة.

رسالة من ماسيميليانو كومينيلي - نائب الرئيس - علاقات المستثمرين

نحرص في شركة أدنوك للحفر على بناء علاقات قوية مع أصحاب المصلحة من خلال التواصل المفتوح القائم على الشفافية مع المستثمرين والمحللين ووكالات تصنيف الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة. إذ يتيح لنا ذلك إطلاعهم على أداننا في مجال الاستدامة وجمع الرؤى والأفكار حول التوقعات المتطورة لأصحاب المصلحة. كما أن هذا التواصل يتوافق مع التزاماتنا بتعزيز أداننا في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

ومن هذا المنطلق، نحرص على المتابعة الدقيقة لتصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة الصادرة عن وكالات التصنيف، وذلك بهدف مقارنة التقدم الذي أحرزته الشركة في هذا المجال والاسترشاد بتلك البيانات في مبادراتنا الاستراتيجية. علوةً على ذلك، تمثل التقارير الصادرة عن الشركة للإفصاح عن أولوياتها وأدائها في مجال الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عنصراً أساسياً ضمن نهجها في هذا المجال، مما يؤكد على التزامها بمبادئ المساءلة والتحسين المستمر.

ونحن نؤمن بأن الملاحظات البناءة والتعاون المثمر لهما أهمية بالغة في تحقيق القيمة المستدامة طويلة النجل. كما نحرص أيضاً على مواءمة مبادراتنا مع توقعات أصحاب المصلحة، مما يعزز من التزاماتنا بتحقيق التميز التشغيلي والريادة في مجال الاستدامة.

تحقيق تأثير عالمي ومحلي من خلال جهود استدامة متوائمة

تهدف جهود الشركة في مجال الاستدامة إلى التوافق مع التنجنتين العالمية والوطنية، مما يعزز قدرة الشركة على المساهمة في مواجهة التحديات البيئية والاجتماعية الحيوية.

التوافق مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة

تركز الشركة في استراتيجيتها للاستدامة على أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة الأكثر ارتباطاً بعملياتها والتي يمكنها تحقيق أثر إيجابي مستدام فيها. ورغم إدراكها لارتباط عملياتها بالأهداف السبعة عشر جميعها، إلا أن تركيزها الأساسي ينصب على الأهداف الأكثر توافقاً مع موضوعاتها الجوهرية وأنشطتها الأساسية.

التوافق مع الأولويات الوطنية

تهدف الشركة في جميع عملياتها إلى تحقيق قيمة اجتماعية واقتصادية مستدامة للمجتمعات الإماراتية والعالمية التي تعمل فيها. ولذلك، تلتزم الشركة بدعم الأولويات الوطنية الرئيسية والمساهمة بفعالية في المبادرات الرامية إلى تعزيز النمو الاقتصادي والتقدم الاجتماعي والاستدامة البيئية، تماشياً مع الرؤية الوطنية المشتركة.

- استراتيجية الإمارات للحياد المناخي ٢٠٥٠

استراتيجية الإمارات للطاقة ٢٠٥٠

الاستراتيجية الوطنية للتنوع البيولوجي

استراتيجية الأمن المائي لحولة الإمارات ٢٠٣٦
- الاستراتيجية الوطنية لاستقطاب واستبقاء المواهب

برنامج المحتوى الوطني

الرؤية الاقتصادية ٢٠٣٠ لإمارة أبوظبي

الرؤية البيئية ٢٠٣٠ (أبوظبي)

المراجعة الداخلية

تُجري الشركة مراجعات داخلية منتظمة لتقييم فعالية وكفاءة إجراءات إدارة الاستدامة، وذلك بما يتماشى مع إجراءات المراجعة الداخلية المعتمدة لدى مجموعة أدنوك وأفضل الممارسات المطبقة في القطاع.

وتساعد هذه المراجعات المنظمة على دعم جهود الشركة لتلبية المتطلبات التنظيمية، مثل متطلبات جهاز أبوظبي للمحاسبة، وبالتالي رفد التحسين المستمر لمختلف عمليات الشركة. وتعكس هذه العملية التزام الشركة ببناء منظومة تتسم بالمرونة والشفافية والاستدامة.

وتُحدّد وتيرة ونطاق المراجعات الداخلية بناءً على تقييمات المخاطر والمتطلبات التنظيمية، بحيث تُجرى تلك المراجعات بصفة سنوية أو نصف سنوية أو ربع سنوية، بحسب المتطلبات، وتغطي المجالات الحيوية الموضحة في الجدول التالي.

ركانز الاستدامة	المجالات
المناخ والانبعاثات والطاقة	الطاقة والانبعاثات
البيئة	- المياه - التنوع البيولوجي - النفاية - الامتثال البيئي - المواد
المساهمة الاقتصادية والاجتماعية	- الأداء الاقتصادي - ممارسات المشتريات - الأثر الاقتصادي غير المباشر - الضرائب - التقييم الاجتماعي للموردين - الامتثال الاجتماعي والبيئي
الصحة والسلامة والأمن	الصحة والسلامة المهنية
تنوع القوى العاملة وتنويعها	- التوظيف - العمالة - التنوع والشمول - التدريب والتعليم - عدم التمييز - الممارسات الأمنية - حقوق الشعوب الأصلية - تقييم حقوق الإنسان
استدامة الأعمال	- مكافحة الفساد - السلوك المناهض للمنافسة - التواجد في السوق

إدارة أثرنا البيئي

نهجنا نحو الأثر البيئي

- ١٠٢ الرقابة البيئية
- ١٠٢ نظام الإدارة البيئية
- ١٠٤ تأثير تغيّر المناخ – إدارة الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة
- ١٠٧ إدارة النفايات
- ١١٠ إدارة المياه
- ١١٢ إدارة التنوع الحيوي

أهداف التنمية المستدامة:

- ٦ المياه النظيفة والنظافة الصحية
- ٧ طاقة نظيفة وبأسعار معقولة
- ١٣ العمل المناخي
- ١٢ المسؤولية الاستهلاكية
- ١٥ الحياة في البر

- إدارة الانبعاثات
- التحول في قطاع الطاقة
- إعادة التدوير والبقصد الدائري
- إدارة المياه
- التنوع البيولوجي

نظرة عامة على أدائنا

نلتزم في أدنوك للحفر بدعم العمليات المسؤولة والمستدامة من خلال السعي الحثيث لتقليل أثرنا البيئي. وتتوافق ممارساتنا مع معايير الاستدامة العالمية واللوائح البيئية الوطنية لتبني نموذج أعمال يتسم بالمرونة والاستدامة.

وتماشياً مع قيمتنا الأساسية المتمثلة في الإشراف البيئي، نؤكد على المساهمة في معالجة التغير المناخي بالتوازي مع إنتاج الطاقة التي يحتاجها العالم وفق منهجية مسؤولة ومستدامة. ويركز نهجنا المتكامل على تبني حلول فعالة منخفضة الكربون وقادرة على دعم أهدافنا لخفض الانبعاثات الكربونية من خلال تعزيز الكفاءة، وتقليل الانبعاثات، واستكشاف إمكانات التقنيات المتقدمة.

رسالة من كريستوفر ماكdonald - الرئيس التنفيذي للعمليات

نلتزم بدمج الاستدامة في كل جوانب عملياتنا، ونسعى إلى تعزيز النمو المستدام من خلال تبني ممارسات استراتيجية ومسؤولة بالاستناد إلى التزامنا بالتميز التشغيلي والابتكار.



ونعمل على خفض الانبعاثات الكربونية من عملياتنا بالاعتماد على حلول فعالة مثل أنظمة الطاقة الشمسية، التي تتكامل مع المولدات التي تعمل بالديزل لخفض انبعاثات غازات الدفيئة وتحقيق وفورات في الوقود تصل إلى ٦,٤٪. كما تسهم مصابيح LED التي تعمل بالطاقة الشمسية في الشارع وإدخال الكهرباء إلى المعسكرات المركزية في تعزيز كفاءة الطاقة وخفض أثرنا البيئي. وزودنا حفاراتنا الهجينة بأنظمة متقدمة لإدارة ومراقبة الطاقة، مما يسهم في خفض الانبعاثات بنسبة تصل إلى ٥,٤٪ لكل حفارة. كما طورنا أداة قوة لمراقبة الوقود تستفيد من تطبيقات البيانات للمساهمة في تحسين استهلاك الوقود في مختلف العمليات، مما يعزز دقة إعداد تقارير الطاقة واعتماد معايير خاصة بها.

ومن خلال دمج أدوات الذكاء الاصطناعي في عملياتنا، فإننا نطمح لاتخاذ قرارات أكثر ذكاءً واستدامة تتماشى مع أهدافنا البيئية طويلة الأمد، مما يعزز أداءنا في مجال الاستدامة ويرسخ التزامنا بالابتكار والكفاءة والعمليات المسؤولة.

أبرز المحطات في مجال الإشراف البيئي

عمليات التحقق البيئية:

٢٤

تم إجراء عملية تحقيق داخلية وخارجية.

حوادث التسرب:

٠

لم يتم تسجيل أي حوادث تسرب، مما يساهم في خفض أثرنا البيئي.

حوادث الحرائق وتصاعد الدخان:

٥

تمت معالجة حالات من خلال التدخل السريع.

الحوادث البيئية:

٠

لم يتم تسجيل أي حوادث بيئية، مما يعزز التزامنا بالمعايير البيئية.

التدريب البيئي:

٩

تم إجراء عمليات تدريب بيئية شملت ٣٥ موظفاً.

كثافة الانبعاثات

١٨٦,٧١

(القياس طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار أمريكي)

كثافة الطاقة

٢,٥٦٥

(القياس جيجا جول لكل مليون دولار أمريكي)

النفايات الخطرة

١,٣١٧

طن

النفايات غير الخطرة

٣,٨٦٢

طن

إجمالي استهلاك المياه من كافة المناطق:

١,٥٣١

مليون لتر

إجمالي السحب:

٢١,٩٧٤

مليون لتر

إجمالي المياه التي يتم تصريفها:

٢٠,٤٤٣

مليون لتر

الحصول على اعتماد

١٤٠٠١

الحصول على اعتماد

٥٠٠٠١

التركيز على حماية البيئة

نحرص في أدنوك للحفر على منح الأولوية لحماية البيئة وضمان استدامة النظام البيئي للأجيال القادمة وخفض أثرنا البيئي. وتفرض سياساتنا اتباع تدابير صارمة لمنع التلوث ومكافحته في جميع عملياتنا، ونلتزم بأفضل التقنيات المتاحة في جميع مرافقنا، بما في ذلك محطات المعالجة المسبقة، ومحطات معالجة مياه الصرف الصحي، ومحطات الضخ، وأنظمة إدارة النفايات. وانطلاقاً من هذه الجهود، نسعى إلى خفض تأثيرنا على البيئة وبناء مستقبل مستدام للجميع.

تشمل مجالات التركيز ما يلي:

إدارة المياه والنفايات السائلة

البيئة البحرية والبرية

إدارة النفايات والاقتصاد الدائري

المعايير البيئية:

- تقييم الأثر البيئي
- تقييم التنوع البيولوجي
- مراقبة الأداء البيئي
- تقييم التنوع البيولوجي
- نموذج تشتت الهواء
- نظام إدارة الطاقة
- إدارة النفايات

عمليات التحقق البيئية

أطلقنا في أدنوك للحفر نظاماً موثقاً للإدارة البيئية في إطار نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة، ويتم تطبيقه حالياً في جميع عمليات الشركة. ونعمل على مراجعة وثائق نظام الإدارة البيئية بصورة منتظمة لدعم الامتثال لمعايير ISO 14001. وفي عام ٢٠٢٤، عمدنا إلى تطوير وتنفيذ خطة للتحقيق الداخلي تشمل ثلاث مراحل، وهي القيام بجولة ميدانية إلى جميع أجزاء الحفارات، وتحقيق الوثائق، وإجراء مقابلات مع الشريحة العليا من كادر الحفارات.

ويلتزم فريقنا المعني بإدارة الحفارات بتطبيق سياسة نظام الإدارة البيئية لدعم الامتثال التام لمتطلبات المعايير المطلوبة. وفي حال العثور على تقارير عدم مطابقة أو أي ملاحظات، فيتم تسجيلها في نظام تتبع العمل وسجل تتبع الحفارات. وأجرينا في عام ٢٠٢٤ ما مجموعه ٢٤ عملية تحقيق بيئية داخلية وخارجية.

هدف التحقيق

- تزويد فريق الإدارة العليا في أدنوك للحفر بمعلومات كافية لتحقيق الامتثال لتشريعات نظام الإدارة البيئية ذات الصلة وتعزيز التطور المستمر.
- تسليط الضوء على امتثال المرافق لمعيار ISO 14001.

منهجية التحقيق

تم إجراء التحقيق بناء على ما يلي:

- مقابلات مع العاملين في الموقع
- زيارات ميدانية للتحقق من تنفيذ النظام
- مراجعة الوثائق والسجلات
- جمع عينات عشوائية

عمليات التدريب البيئية

عقدنا في عام ٢٠٢٤ دورات تدريبية بيئية في إطار اجتماعات إدارة المخاطر الأسبوعية، بالإضافة إلى الزيارات الميدانية والملصقات التوعوية. وتهدف هذه الجلسات إلى تعزيز تعريف الموظفين بأفضل الممارسات البيئية والامتثال التنظيمي. كما عززت الاجتماعات الأسبوعية عملية التطور المستمر وخلقت فرصاً لتبادل المعارف والخبرات بين أفراد الفريق. وطرحنا الزيارات الميدانية تجارب عملية لتعزيز المعارف النظرية، مما ساعد كادر العمل على تطبيق الممارسات البيئية بفعالية في عملياتهم اليومية. كذلك تم وضع ملصقات توعوية في جميع أركان المرافق لتكون بمثابة تنبيهات بصرية، مما يعزز مفاهيم التدريب الرئيسية ويدعم الالتزام بالمعايير البيئية. وأسهمت هذه المبادرات في ترسيخ ثقافة المسؤولية البيئية.



الرقابة البيئية

بوصفنا شركة ملتزمة بمسؤولياتها الوطنية وتمثل جزءاً مهماً من سلسلة القيمة في قطاع النفط والغاز، نلتزم بشكل تام بالحد من تأثير عملياتنا على البيئة الطبيعية. ويتوافق ذلك مع رؤية أدنوك في تلبية الطلب العالمي على الطاقة مع إعطاء الأولوية للاستدامة والحد من الأثر البيئي عبر استخدام التكنولوجيا المبتكرة وتطبيق الممارسات المسؤولة.

الحوكمة البيئية

اللجنة التنفيذية التابعة لمجلس الإدارة: تتولى عملية الإشراف بناءً على المعلومات الواردة من الإدارة العليا في إطار وظائفها الأوسع في مجال الاستدامة.

الفريق التنفيذي: يتولى الإشراف على مستوى التعرض لمخاطر الصحة والسلامة البيئية والمخاوف ذات الصلة.

فريق الصحة والسلامة البيئية: يتولى معالجة جميع حالات التعرض للمخاطر في الشركة، ويتكون فريق الصحة والسلامة والبيئة من مهندس بيئي أول يعمل تحت إشراف مدير الصحة المهنية والبيئة، الذي يعمل بدوره تحت إشراف نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة، والذي يعمل أيضاً تحت إشراف الرئيس التنفيذي. ويستعرض نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة مسائل الصحة والسلامة والبيئة إلى الفريق التنفيذي خلال الاجتماعات الأسبوعية.

نظام الإدارة البيئية

يعكس نظام الإدارة البيئية في أدنوك للحفر، الحائز على شهادة ISO 14001:2015، التزامنا بالإدارة البيئية المستدامة. هذا الإطار المنظم يعد أداة لمراقبة أداءنا البيئي، كما يتوافق مع مبادئنا البيئية والاجتماعية والحوكمة.

يساعد نظام الإدارة البيئية على ضمان تنفيذ عملياتنا عبر نهج يقوم على الشفافية وتتبع الأداء بشكل مباشر. وهو يسهل دمج الاعتبارات البيئية في عملية اتخاذ القرارات الخاصة بأعمالنا، وبالتالي تعزيز ثقافة الوعي البيئي والمسؤولية. علاوةً على ذلك، يساهم النظام بشكل كبير في التحسين المستمر لأدائنا البيئي وتعزيز كفاءة الموارد وترسيخ التزامنا بالتنمية المستدامة.

الالتزامات البيئية

- تحديد الأهداف والرؤى ذات الصلة
- إدارة المخاطر ذات الصلة بقضايا البيئة، بما في ذلك التغير المناخي
- الالتزام بمتطلبات الامتثال
- التطوير المستمر عبر الرقابة وقياس أدائنا البيئي
- التدريب على المعايير والإجراءات وأفضل الممارسات البيئية
- مشاركة التزاماتنا وأدائنا البيئي إلى جميع أصحاب المصلحة
- معالجة القضايا البيئية الهامة التي قد تعيق النمو المستدام

لمحة عامة	المراجعة الاستراتيجية	مراجعة الاعمال	الممارسات البيئية والمجتمعية والحوكمة	التقارير والبيانات المالية
-----------	-----------------------	----------------	---------------------------------------	----------------------------

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تأثير تغيّر المناخ – إدارة الغازات الدفيئة وإدارة الطاقة

نؤكد على ضرورة خفض تأثيرنا المناخي والتكيّف مع التحديات البيئية المتطورة. ويطمأشى نهجنا المتكامل مع الالتزامات الوطنية وأفضل الممارسات في القطاع، مما يساعدنا على المساهمة بصورة فعالة في خفض انبعاثاتنا وتعزيز الاستدامة على المدى الطويل. ومن خلال تبني الاستراتيجيات الموجهة والتقنيات المبتكرة والمبادرات التعاونية، نسعى إلى الحد من الآثار البيئية لعملياتنا، والتكيّف مع الظروف المناخية المتغيرة، والمساهمة في بناء مستقبل مستدام.

أثر التغير المناخي

نلتزم في أدنوك للحد من خفض انبعاثات غازات الدفيئة، مما يساعد على الحد من آثار التغير المناخي وتحقيق الانسجام مع الأهداف المناخية العالمية. ويساهم إطلاق مبادرات موجهة لهذا الغرض في تحسين عملياتنا مثل الحفر والنقل والمصكرات، من خلال تطبيق **ممارسات كفاءة الطاقة، واستخدام الحفارات الهجينة، وتنفيذ الحلول المبتكرة لخفض بصمتنا الكربونية**. في صميم أعمالنا، كما نضع الإدارة المناخية في صميم عملنا من خلال منح الأولوية لكفاءة الطاقة ومراقبة استهلاك الطاقة وتحسينه بشكل فعال باستخدام أقوى أنظمة إدارة الطاقة.

نهجنا الإداري

نحرص على تحقيق هدف أدنوك بخفض الانبعاثات من النطاقين الأول والثاني إلى الصفر بحلول عام ٢٠٤0، مع السعي مؤقتاً لخفض كثافة الانبعاثات بنسبة ٢0٪ بحلول عام ٢٠٣٠. ويطمأشى هذا الهدف مع طموح دولة الإمارات لتحقيق الحياد المناخي بحلول عام ٢٠0٠، ويؤكد دورنا بصفتنا شركة رائدة في مجال تكنولوجيا الطاقة تدعم جهود خفض الانبعاثات الكربونية والاستدامة في قطاع خدمات الحفر. وتركز جهودنا على خفض انبعاثات غازات الدفيئة في جميع العمليات من خلال تطوير مبادرات كفاءة الطاقة واعتماد تقنيات متطورة للمساهمة في تقليل بصمتنا الكربونية. وتدعم هذه الإجراءات المراقبة المستمرة والمشاريع الموجهة لدعم خفض الانبعاثات من أجل ضمان الإدارة الفعالة للانبعاثات.

وتُعد أدنوك للحفر شريكاً مميزاً في إطار شراكة النفط والغاز والميثان في قطاع النفط والغاز (OGMP 2.0)، وهي مبادرة عالمية تهدف إلى خفض انبعاثات الميثان على امتداد قطاع النفط والغاز. وانطلاقاً من هذا الالتزام، نحرص على مراقبة انبعاثات الميثان وإعداد التقارير عنها وخفضها في جميع عملياتنا، مؤكداً التزامنا بالشفافية والمسؤولية البيئية والتطور المستمر في إدارة الانبعاثات، بالتوازي مع دعم مساعي أدنوك للحصول على المعيار الذهبي OGMP 2.0.

إدارة غازات الدفيئة

استناداً إلى إطارنا للرقابة التشغيلية، نعمل على مراعاة الانبعاثات الصادرة عن حفاراتنا، والتي تنتج عن أنشطتنا وأعمال عملتنا، مما قد يؤدي إلى وجود مسؤولية ومحاسبة مزدوجتين، إذ يتم رفع التقارير عن الانبعاثات ذاتها من قبل الطرفين. وعلى الرغم من مخاطر هذه الزدواجية في المحاسبة والمسؤولية، فإننا نصّلف الانبعاثات الصادرة عن حفاراتنا بموجب عقد مبرم مع طرف آخر على أنها انبعاثات من النطاقين الأول والثاني، وهي علاقة تفاهم مع أصحاب المصلحة. وتمنح هذه المنهجية الأولوية للشفافية، وتعزيز التزامنا بالاستدامة والتعاون مع عملتنا لتحسين الأداء البيئي لعملياتنا المشتركة.

وبالتالي، نلتزم بمراقبة بصمتنا من انبعاثات غازات الدفيئة لإدارة انبعاثاتنا بصورة أفضل وتحديد مجالات التحسين. كما حرصنا على تشغيل عدد أكبر من حفاراتنا بواسطة الشبكة الكهربائية منخفضة الانبعاثات، ولا ندّخر جهداً لتسخير إمكانيات البيانات لرصد مستوى خفض الانبعاثات الذي حققته تلك الحفارات على وجه التحديد.

إدارة الطاقة

نحن ملتزمون بتحقيق رؤية مجموعة أدنوك لتلبية احتياجات الطاقة العالمية بالتوازي مع خفض الأثر البيئي. وبعكس المبدأ التوجيهي "طاقة أكثر وانبعاثات أقل" التزامنا بتوفير حلول طاقة تتسم بالكفاءة والفعالية والمسؤولية والاستدامة البيئية. ويهدف هذا النهج المزدوج إلى بناء عالم أفضل وأكثر استدامة يعود بالنفع على الناس والبيئة على حدٍ سواء.

ويرتكز نهجنا في إدارة الطاقة على التطور المستمر، واتخاذ القرارات القائمة على البيانات، والالتزام بالمعايير المعتمدة في القطاع على مستوى العالم، ويُعد نظامنا المتكامل لإدارة الطاقة، والمتوافق مع معايير ISO 50001:2018، جزءاً هاماً من هذا النهج.

ويساهم هذا النظام بصورة فعالة في مراقبة استهلاك الطاقة والتحكم فيه وتحسينه في مجموعة متنوعة من المرافق التشغيلية، بما في ذلك الحفارات البرية والبحرية والمصكرات والمستودعات. وتساعدنا هذه الأنظمة على تحديد فرص توفير الطاقة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وخفض انبعاثات غازات الدفيئة. وما يدعم هذه الجهود هو توافقنا مع سياسة الطاقة المطبقة على مستوى مجموعة أدنوك، والتي تركز بشكل رئيسي على كفاءة الطاقة وخفض بصفتها عنصرين حتميين لتحقيق الاستدامة.

كما نتبع أساليب حصيفة لجمع البيانات من أجل ضمان تكوين تحليلات دقيقة وعملية حول استخدامنا للطاقة. وعلى مستوى الحفارات البرية، نعمل على تتبع بيانات استهلاك الطاقة بدقة من خلال نظام ساب الداخلي لدينا، مما يسمح لنا بتليل البيانات وإعداد التقارير بشكل فوري. أما بالنسبة للحفارات البحرية، فنستخدم وسائل يدوية لجمع البيانات، وهي مخصصة لتلبية الاحتياجات التشغيلية والظروف البيئية لتغطية البيانات بصورة شاملة ودقيقة.

استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية

تركز استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية على تكريس عدة مبادرات من أجل خفض بصمتنا الكربونية. وتشمل **الركائز الأساسية لهذه الاستراتيجية المرتقاء بكفاءة الطاقة في جميع العمليات وخفض انبعاثات الميثان**. كما نركز على إدخال الكهرباء إلى مصعكراتنا المركزية، واستثمار قوة الطاقة الشمسية لرصد مصادر الطاقة التقليدية، فضلاً عن توظيف تقنيات متطورة لإدارة الانبعاثات بشكل فعال. **وبهدف دعم إنجاح هذه الاستراتيجية، ندأب على وضع أهداف سنوية قابلة للقياس، ونراقب التقدم وفق معايير صارمة، ونحرص على إجراء التعديلات اللازمة للحفاظ على هذا الزخم.**

- التحول إلى الطاقة الكهربائية:** في إطار جهودنا لخفض الانبعاثات الكربونية، حققنا قفزاتٍ نوعية في تحويل عملياتنا إلى الطاقة الكهربائية، تتمثل إحداها في التحول الكامل للمصكرات المركزية من الديزل إلى إمدادات الطاقة النظيفة من "طاقة" و"أدنوك البرية". ونجحنا في تحقيق وفورات في الوقود من خلال استبدال ٣٠٢,٣00 جالون أمريكي من الديزل بمصدر طاقة كهربائي، وذلك بفضل مشروع التحول الكهربائي في معسكر مدينة زايد. وأثمر ذلك بدوره عن خفض بصمتنا الكربونية بنسبة تتجاوز 00٪ عن طريق تقليل مكافئ ثاني أكسيد الكربون بواقع ١,٨٧0 طن في عام ٢٠٢٤.

- نظام تخزين الطاقة في البطاريات:** زودنا ١٦ حفارة هجينة ببطاريات فائقة السعة وقدرة على أتمتة المصركات لتحسين استخدام الطاقة وخفض الانبعاثات. وتجمع هذه الأنظمة بين البطاريات وحلول تخزين الطاقة، لتوفر طاقة إضافية فورية عند الحاجة الملحة، مع تقليل الضوضاء عن عمال الحفارات والمناطق المحيطة. ومن المتوقع أن يسهم هذا الحل في خفض الانبعاثات بنسبة تصل إلى ٤,٦٪ لكل حفارة.

- نظام إدارة ومراقبة الطاقة:** أطلقنا نظاماً جديداً لمراقبة الطاقة من أجل تحسين استخدامها في ١٦ حفارة هجينة، من خلال مراقبة استهلاك الطاقة بشكل فوري، وتعديل مستوى إمدادات الطاقة حسب الحاجة. وفي حالات الطلب المرتفع على الطاقة، يفصل النظام المصركات غير الضرورية، مما يقلل استخدام الوقود غير الضروري. كما يسهم هذا النظام في خفض كثافة الطاقة وانبعاثات الكربون واستهلاك الوقود، بالإضافة إلى تحسين أداء المصركات والبطاريات. ونتوقع أن يقلل هذا النظام الانبعاثات بنسبة تصل إلى 0,٤٪ لكل حفارة.

- دمج حلول الطاقة الشمسية:** ركّبتنا أنظمة طاقة شمسية على حفارة برية (وهو مشروع تجريبي) ومعسكر متنقل، لتوفير حلول طاقة هجينة إلى جانب مولدات الديزل، مما يقلل انبعاثات غازات الدفيئة واستهلاك الوقود، ويدعم أهدافنا الطموحة لخفض الانبعاثات الكربونية. مما يقلل انبعاثات غازات الدفيئة واستهلاك الوقود، ويدعم أهدافنا الطموحة لخفض الانبعاثات الكربونية.

- مراقبة الوقود:** تساهم **أداة مراقبة الوقود** في **خفض الانبعاثات من خلال تعزيز شفافية البيانات والتواصل، مما يقلل استهلاك الوقود في نهاية المطاف**. وبالتالي، حققنا وفورات في الديزل بإجمالي 0,٩0٧,١٢٧ لتر. وتتميز هذه الأداة بقدرة فائقة على تطبيق التليل الإحصائي، مما يعزز الإشراف على إدارة الوقود.

كما تساعد الأداة على ما يلي:

– مراقبة الاستهلاك اليومي للوقود في جميع القطاعات (البرية والبحرية والمستودعات المغلقة والمفتوحة والتكسير)

– تحليل بيانات استهلاك الوقود وتحديد التوجهات ذات الصلة لتحسينه

– أتمتة عملية إعداد التقارير حول استهلاك الوقود

– رصد المعايير والنداء على مؤشرات النداء الرئيسية

– تعزيز عمليات إعداد التقارير والشفافية والرصد المتعلقة بالانبعاثات/ الطاقة

– تبني عوامل انبعاثات غازات الدفيئة القياسية وعوامل التحويل الأخرى (وفقاً لمعايير الاستدامة المطبقة في أدنوك)

- إدارة المياه لعمليات التكسير غير التقليدية:** اتخذنا تدابير حاسمة لتقليل أو إلغاء نقل المياه بالشاحنات، باستخدام آبار المياه (الآبار الفردية وآبار الحفارات) في المواقع لتلبية احتياجات عمليات التكسير. وتساعد التركيبة الكيميائية الجديدة للسوائل على استخدام المياه عالية الملوحة من الآبار الموجودة في المواقع. وبالتالي، طورنا تركيبة متوافقة مع المياه عالية المواد الصلبة الذاتية لاستخدامات التكسير، مما يؤدي إلى الاستغناء عن المياه العذبة للتكسير، وهو ما ساهم في تسريع تحقيق الدخل من الحقول غير التقليدية.

- تكنولوجيا الإنجاز متعدد المراحل:** نُجري عمليات التكسير غير التقليدية بالاعتماد على تقنيات خابور التكسير والتثقيب التقليدية، والتي تستخدم الأنابيب الملفوفة والأسلاك ومعدات التكسير الإضافية. وتسهم تكنولوجيا الإنجاز متعدد المراحل في الحد من متطلبات المعدات بشكل كبير، من خلال الاستغناء عن الأسلاك والأنابيب الملفوفة وتقليل البصمة البيئية لمعدات التكسير.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

في عام ٢٠٢٤، وضعنا هدفاً طموحاً لخفض انبعاثات غازات الدفيئة من النطاقين الأول والثاني، بالاعتماد على مشاريع خفض الانبعاثات الكربونية. كما حددنا هدفاً لتخفيف انبعاثات غازات الدفيئة بمقدار ٢٦,٤ ألف طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون، وقد تجاوزنا هذا الهدف بنجاح إلى ٣٨,٧ ألف طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون.

أما فيما يتعلق بكفاءة استخدام الطاقة، فكان هدفنا لعام ٢٠٢٤ الوصول إلى كثافة طاقة تبلغ ٢٥٦٥ جيجا جول لكل مليون دولار أمريكي من الإيرادات، وقد حققنا هذا الهدف بنجاح. وشهد إجمالي استهلاك الطاقة زيادة بنسبة ٣٣,٣٢٪ في عام ٢٠٢٤، نتيجةً للتوسع التشغيلي وإضافة حفارات جديدة لتلبية الطلب المتزايد. كما سعينا إلى تحسين كفاءة الطاقة بنسبة ٥٪ لكل حفارة، باعتماد عام ٢٠١٨ كخط أساس. وبفضل جهودنا البحثية وطلولنا المبتكرة، أدرکنا هذا الهدف وحققنا مستوى التحسين المطلوب في الكفاءة. كما ارتفع إجمالي استهلاك الكهرباء بنسبة ٤٠,٥٣٪ في عام ٢٠٢٤، ويُعزى ذلك بشكل رئيسي إلى تنفيذ مشروع التحول الكهربائي في إطار استراتيجيتنا لخفض الانبعاثات الكربونية. ويعكس هذا التحول حرصنا على تبني مصادر الطاقة البديلة وخفض استهلاك الوقود التقليدي. وتجسد هذه الإنجازات التزامنا بدمج مبادئ الاستدامة في عملياتنا، مما يساعدنا على استيفاء لمعايير القطاع في مجال خفض الانبعاثات الكربونية وتخطي هذه المعايير في الوقت نفسه.

ملخص انبعاثاتنا لعام ٢٠٢٤

انبعاثات الغازات الدفيئة		
انبعاثات النطاق الأول (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون):	انبعاثات النطاق الثاني (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون):	كثافة انبعاثات غازات الدفيئة (طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار أمريكي):
٧٤٨,٨٧٩.٢٨	٤,٣٤٩.٠٠	١٨٦.٧١
الانبعاثات من غير غازات الدفيئة:		
أكاسيد النيتروجين (ألف طن):	أكاسيد الكبريت (ألف طن):	المركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية (ألف طن):
١٥.٨٧	٠.١٣٦	٠.٤٣

ملخص استهلاكنا للطاقة لعام ٢٠٢٤

إجمالي استهلاك الطاقة (جيجا جول):	إجمالي استهلاك الكهرباء (ميغاواط/ساعة):	إجمالي استهلاك الوقود (مليون جالون أمريكي):
١٠,٣٤٧,٠٣٦	٩,٥٣٤.٦٢	٦٩.٦٣
الوقود المستخدم في محطة المعالجة (جيجا جول):	الوقود المستخدم في محطة المعالجة (جيجا جول):	كثافة الطاقة (جيجا جول لكل مليون دولار أمريكي من الإيرادات):
٨,٩٥٨,١٩٥.٨١	٧٩٦,٠٢٤.٥١	٢,٥٦٥

إدارة النفايات

تتخطى جهود إدارة النفايات في أدنوك للحفر مسألة الالتزام بمتطلبات الامتثال إلى كونها ركيزةً في التزامنا بتعزيز الاستدامة. وتؤكد الشركة أن إدارة النفايات المسؤولة تساعدها على خفض أثرها البيئي ، فمن خلال اتباعنا ممارسات مبتكرة وأنظمة متكاملة وفعالة، نسعى إلى خفض إنتاج النفايات والاستفادة من فرص توليد الدخل من النفايات. وتعكس هذه الجهود سعينا المستمر لبناء مستقبل مستدام للجميع.

التأثير

تؤثر ممارساتنا لإدارة النفايات على مجالات مختلفة مثل فصل النفايات معالجتها والتخلص منها للمساهمة في خلق بيئة أنظف وأكثر استدامة. ومن خلال خفض تكاليف التخلص من النفايات عن طريق إعادة الاستخدام وإعادة التدوير، نخلق فرصاً لتعزيز كفاءة الموارد، إذ يحمي نظامنا لإدارة النفايات الموظفين والمجتمعات من خلال منع التعرض للمواد الخطرة، وتعزيز السلامة في مكان العمل، ودعم الامتثال لمعايير الصحة والسلامة.



نهجنا الإداري

يجسد نظامنا المتقدم لإدارة النفايات التزام أدنوك بالحفر بالإشراف البيئي، حيث ضم هذا النظام لتحقيق الكفاءة التشغيلية والتخفيف من أثر النفايات المتنوعة الناتجة عن عملياتنا.

أهداف نظام إدارة النفايات

- جرد النفايات – وضع بروتوكولات للمحافظة على مخزون النفايات.
- مبادئ التحكم الهرمي – الالتزام بضوابط إدارة النفايات المنظمة.
- واجب العناية - وضع معايير للإدارة المسؤولة للنفايات.
- التكامل التشغيلي – ضمان إدارة النفايات جزء أساسي من الإجراءات التشغيلية.

النهج المتبع في مركز إدارة النفايات

يجري تطبيق نظام إدارة النفايات على العمليات البرية والبحرية، بما في ذلك الحفر وصيانة التبار والمجمعات المركزية وورش العمل والمستودعات. وقد تم دمجها ضمن نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة في شركة أدنوك للحفر.

وتقوم استراتيجية أدنوك للحفر في إدارة النفايات على فهمنا للأنظمة والقيود والمتطلبات البيئية. من خلال مواكبة هذه المبادئ الإرشادية، يمكننا إدارة النفايات بقدر أكبر من الفعالية والامتثال التنظيمي والتوافق مع مفهوم الاقتصاد الدائري.

أحد الأمور الجوهرية في نهجنا لإدارة النفايات هو تطبيق ممارسات فعالة تعالج مشاكل النفايات الحالية مع توقع الاحتياجات المستقبلية. نحن نركز بشكل كبير على تحليل مصادر النفايات، مما يتيح لنا تحديد النفايات وتقليلها من مصدرها، مما يحد من أثرها الكلي على البيئة.

ولدعم التحسين المستمر، نلتزم بتطوير وتنفيذ مبادرات مبتكرة لإدارة النفايات تهدف إلى تعزيز نظام إدارة النفايات والمساهمة في تحقيق أهداف الاستدامة على المدى الطويل.

وأخيراً، ندرك أن إدارة النفايات مجال يتطور باستمرار. لذلك نقوم بمراجعة وتحديث إجراءاتنا بانتظام لاعتماد أفضل الممارسات وأحدث ما قدمته التكنولوجيا المتطورة، مما يحافظ على فعالية نهجنا في إدارة النفايات وتلبيته للاحتياجات البيئية.

ويمثل تصنيف النفايات وتحديد أنواعها المختلفة أحد الجوانب المهمة في إدارة النفايات. هذا التصنيف هو الأساس الذي نبني عليه ممارساتنا في إدارة النفايات ويسمح لنا بتخصيص نهجنا وفقاً لطبيعة كل نوع من النفايات.

قائمة بأكثر أنواع النفايات شيوعاً

النفايات الخطرة	النفايات غير الخطرة
• البطاريات	• نفايات المطابخ المنزلية
• أسطوانات الغاز المضغوطة	• الورق
• المواد الماصة الملوثة	• الخردة المعدنية
• التقنيات النارية منتهية الصلاحية	• الإطارات
• مواد السفع الرملي	• زيت الطهو المستعمل
• الرمال الملوثة بالهيدروكربونات	
• الأنابيب المشعة بالزئبق	
• النفايات الطبية	
• مرشحات الزيت	
• مخلفات الطلاء	
• سوائل التبريد	
• أجهزة كشف الدخان المستعملة	
• زيت التزليق المستعمل - الزيت المستعمل	

مبادئ إدارة النفايات

نلتزم بمبادئ إدارة النفايات التي تقوم على تسلسل هرمي لممارسات الإدارة، والتي تشكل ركيزة هامة لتطوير استراتيجية مستدامة لإدارة النفايات، الواردة في تقرير الاستدامة لعام ٢٠٢٣. وتبدأ الإدارة الفعالة للنفايات بتجنب نشوئها ومنع التلوث، من خلال إلغاء أو تعديل الممارسات التي تؤدي إلى إصدار الملوثات في البيئة، سواء كان ذلك في البر أو الهواء أو الماء. وإذا لم يكن بالإمكان التخلص من النفايات، فيُطلب تطبيق مبادئ تقليل النفايات من خلال تطبيق المبادئ الهرمية لدعم الإدارة المسؤولة للنفايات.

كما نمنح الأولوية لفصل النفايات بناءً على خصائصها الفيزيائية والكيميائية، لضمان السلامة وتبسيط التخزين والمعالجة وإعادة التدوير والتخلص منها. وفي شركة أدنوك للحفر، نؤكد على ضرورة فصل النفايات لتقليل النفايات والامتثال للوائح المحلية.

وقد صنفنا نفاياتنا إلى أربع فئات مختلفة، كما هو موضح أدناه، مما يتيح لنا إدارة كل نوع بفعالية ووفقاً لمتطلباته الخاصة.

أخضر	رمادي	أزرق	أحمر
نفايات الطعام ونفايات الأعشاب البحرية والطعام منتهي الصلاحية	التربة غير الملوثة/ الخاملة/ الكاسحة	الخردة المعدنية، ونفايات البلاستيك والخشب، والورق المقوى، والإطارات، والورق	الطلاء، والبطاريات، والمواد الكيميائية، والزيت المستعمل، وخرق الزيت المستعملة، والمرشحات

ونضمن الامتثال الكامل وفي كل النوبات للقوانين واللوائح والمعايير الاتحادية والمحلية والداخلية المطبقة، بما في ذلك على سبيل المثال لـ:

- القانون الاتحادي رقم ٢٤ لعام ١٩٩٩ بشأن حماية البيئة وتنميتها.
- لائحة التعامل مع المواد الخطرة والنفايات الخطرة والنفايات الطبية لعام ٢٠٠١.
- القانون رقم ٢١ لعام ٢٠٠٥ بشأن إدارة النفايات في إمارة أبوظبي.
- اللائحة ٢٦ بشأن التصرف في النفايات المشعة تمهيداً للتخلص منها الصادرة عن الهيئة الاتحادية للرقابة النووية.



الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

ويمثل دليل أدنوك للحفر لإدارة النفايات مرجعاً شاملاً لموظفينا، كما أنه متاح بسهولة ويتم التأكيد على الالتزام به في جلسات التدريب والتوعية المنتظمة، حتى يطاع فريقنا على جهودنا لتقليل النفايات ومشاركته فيها. كما أطلقنا حملة لإدارة النفايات تهدف إلى توعية وإشراك قوانا العاملة بجميع مستوياتها. وتضمنت هذه الحملة محاضرة وملصقات مميزة واختباراً تفاعلياً تم توزيعها كلها على جميع حفاراتنا لتعزيز ثقافة الاستدامة.

ولعبت أدنوك للحفر دوراً فعالاً في وضع "خارطة طريق أدنوك لإدارة النفايات وتقليلها بحلول عام ٢٠٣٠" لتكون دليلًا لجميع شركات المجموعة. وتضمن هذه الخارطة توافق جهود أدنوك مع الاستراتيجيات الحكومية، وتضع أهدافاً استراتيجية، وتحدد مؤشرات الأداء الرئيسية والتحديات والفرص الناشئة عن دمج التكنولوجيا المتقدمة.

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

في إطار التزامنا بإدارة النفايات وتقليلها بشكل فعال، نطبق في أدنوك للحفر مقاييس رئيسية لإدارة كل من النفايات الخطرة وغير الخطرة.

إدارة النفايات الخطرة

نحرص على نقل النفايات الخطرة إلى وحدة إدارة نفايات التكرير التابعة لأدنوك (بيئات) في مدينة الرويس، التي يمكنها التعامل معها ومعالجتها والتخلص منها وفقاً للإرشادات الصارمة الصادرة عن مركز أبوظبي لإدارة النفايات (تحويل) .

إدارة النفايات غير الخطرة

أما النفايات غير الخطرة فتُنقل إلى المرافق المعتمدة من «تحويل» ويتم التعامل معها والتخلص منها بطريقة متوافقة مع معاييرنا العالية للمسؤولية البيئية.



وفي عام ٢٠٢٤، أنتجت عملياتنا ١,٣١٧ طن من النفايات الخطرة و٣,٨٦٢ طن من النفايات غير الخطرة. وبالمقارنة مع عام ٢٠٢٣، سجلنا زيادة بنسبة ٠,١٥ ٪ في معدل النفايات الخطرة و ٨٠,٣ ٪ في النفايات غير الخطرة. وتُعزى هذه الزيادة إلى إدخال أكثر من ٢٠ حفارة جديدة في العمليات في عام ٢٠٢٤، إلى جانب زيادة أنشطة الصيانة وتحسين جودة إعداد التقارير من قبل أفراد طاقم الحفارة.

إدارة المياه

تشكّل المياه مورداً مهماً لعملياتنا في أدنوك للحفر، وخصوصاً بما أننا شركة حفريات تزاول أنشطتها في منطقة ذات موارد مائية طبيعية محدودة. وبعكس نهجنا في إدارة المياه التزامنا بتقليل الأثار البيئية، ودعم الجهود الإقليمية للحفاظ على المياه، وتحقيق التوافق مع أهداف الاستدامة الطموحة لمجموعة أدنوك.

وتعمل أدنوك للحفر بشكل متوافق مع هدف مجموعة أدنوك في تقليل استخدام المياه العذبة في عملياتنا إلى أقل من ٠,٥ ٪. وتتسم استراتيجيتنا الخاصة بمصادر المياه بالتنوع والاستدامة، حيث تقوم على استخدام مياه البحر والمياه الجوفية والمياه التي نحصل عليها من موردين خارجيين.

التأثير

تتطوي الممارسات التي نتبعها في إدارة المياه على آثار واسعة النطاق مثل انخفاض التكاليف التشغيلية وتعزيز أمن الموارد. وتسهم الممارسات المسؤولة في مجال الحصول على المياه واستهلاكها وتصريفها الأمن في حماية الأنظمة البيئية البحرية وخزانات المياه الجوفية والبيئة الطبيعية الأوسع. ومن خلال دعم ممارسات المياه المستدامة، نسهم في تعزيز الأمن المائي الإقليمي بالتوازي مع حماية حقوق الإنسان عن طريق منع التلوث والحفاظ على التوازن البيئي.

نهجنا الإداري

تماشياً مع متطلباتنا التنظيمية، يقوم نهجنا في استخدام المياه على التزام عميق بالمحافظة على المياه وتطبيق ممارسات مستدامة. وقد وضعنا العديد من المبادئ التوجيهية لدعم استخدام الموارد المائية وإدارتها بمسؤولية. وعلوّةً على ذلك، نعتمد خلال أنشطتنا الإنتاجية تدابيراً لمنع هدر المياه والمحافظة عليها. وتركز جهودنا على تقليل استخدام المياه وخلق فرص تحويلها وإعادة استخدامها، وبالتالي تعزيز كفاءة المياه لدينا.

ونتبنّى تسلسلاً هرمياً لإدارة المياه باعتباره إطاراً منظماً لتعزيز كفاءة المياه وتقليل الاستهلاك.

التسلسل الهرمي لإدارة المياه

- التجنّب – تفادي استخدام المياه
- التقليل – خفض استهلاك المياه في عملية أو نشاط معين
- الاستبدال – الاستعاضة عن المياه العذبة بمورد آخر
- إعادة الاستخدام – استخدام المياه مجدداً للعملية ذاتها أو غيرها
- إعادة التدوير – إعادة استخدام المياه من خلال المعالجة لتحسين جودتها
- التخلص – تصريف المياه إلى مواقع أخرى

وأجرينا تقييماً منهجياً للأثار المباشرة وغير المباشرة المرتبطة بأنشطتنا على المياه. ويركز هذا التقييم على استخدام المياه وتصريفها ومصادر التلوث المحتملة ضمن حدودنا التشغيلية والأنظمة البيئية المحيطة. وعززنا عملية التقييم من خلال استخدام أنظمة الرصد وقواعد البيانات، مثل أنظمة معلومات الإدارة البيئية، لجمع البيانات وتحليلها، ودعم الاتساق مع معيار ISO 14001 والتزامنا بالتطور المستمر في الأداء البيئي.

كما نسعى إلى أن تتم عمليات تصريف المياه المعالجة بطريقة آمنة بيئياً. وهذا يعني أن المياه التي نقوم بتصريفها لا تحتوي أي مواد سامة أو ضارة ولا تخلف أثارًا سلبية كبيرة على البيئة المائية الطبيعية.

الإدارة المسؤولة لمياه الصرف الصحي

في أدنوك للحفر، لا يقتصر نهجنا في إدارة مياه الصرف الصحي على مجرد الالتزام باللوائح، بل يمتد لما هو أكثر من ذلك، حيث نفذنا نظاماً شاملاً لإدارة مياه الصرف الصحي يستند إلى مبادئ صارمة لدعم المعالجة الفعالة والمراقبة الدقيقة لجميع مياه الصرف الصحي. هذه الممارسة تساعدنا على تقليل الأثر البيئي المحتمل وتؤكد التزامنا الثابت بالاستدامة والإشراف البيئي.

ويتضمن نظامنا أنواعاً مختلفة من مياه الصرف الصحي. ويشمل ذلك مياه الأمطار، التي غالباً ما يكون من الصعب إدارتها بسبب طبيعتها المتقلبة. وتُعالج النفايات السائلة والمياه الناتجة، وكلاهما منتجات جانبية لعمليات الحفر، عبر عمليات متخصصة. وتشكّل مياه الصرف الصحي الناتجة عن الأنشطة اليومية في مرافقنا، وسوائل الاختبار المائي المستخدمة في اختبار المعدات، جزءاً لا يتجزأ من نظام إدارة مياه الصرف الصحي. وتتم إدارة كل نوع من هذه المياه عبر عمليات معالجة محددة مصممة وفقاً لخصائصه.

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

استهلاك المياه	
إجمالي استهلاك المياه من كافة المناطق	١,0٣١ مليون لتر
<i>سحب المياه</i>	
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	٥٣٤ مليون لتر
إجمالي السحب من مياه البحر	٢٠,٦٩٧ مليون لتر
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لأطراف خارجية	٧٤٣ مليون لتر
إجمالي السحب	٢١,٩٧٤ مليون لتر
<i>المياه التي يتم تصريفها</i>	
إجمالي المياه التي يتم تصريفها إلى البحر	٢٠,٤٤٣ مليون لتر

ارتفع استهلاكنا للمياه وسحبها وتصريفها بنسبة ٨,٠٨ ٪ و ١٢,٦٢ ٪ و ٩,٣٣ ٪ على التوالي في عام ٢٠٢٤ مقارنةً بعام ٢٠٢٣. ويرجع ذلك بشكلٍ رئيسي إلى إضافة أكثر من ٢٠ حفارة جديدة. كذلك زادت أنشطة الصيانة خلال العام، مما ساهم في ارتفاع الطلب على المياه. وأدى تحسين جودة إعداد التقارير من قبل كوادر الحفارات إلى تعزيز دقة وشمولية بيانات المياه لدينا، مما يسهم في توفير قراءات أكثر دقة لآثارنا التشغيلية.

كما أن اعتمادنا على مصادر المياه العذبة في حدوده الدنيا، إذ تجري تلبية معظم احتياجاتنا من المياه، والتي تمثل ٩٤٪، من مياه البحر. وتقوم عملياتنا على استخدام مياه البحر بكفاءة عالية، بل واستعادتها وتصريفها بمسؤولية مرة أخرى إلى البحر، مما يعكس التزامنا بممارسات الإدارة المستدامة للمياه..

وتنتشر حفاراتنا ومجمعاتنا في جميع أنحاء دولة الإمارات، ويقع بعضها في مناطق محمية. وتُدار هذه العمليات من قبل الشركات العاملة، مع وجود إشراف دقيق حسب الحاجة. ونتعاون عن كثب في المناطق المحمية مع الهيئات البيئية في دولة الإمارات لدعم الامتثال للوائح المطبقة. ويشمل ذلك المشاركة الفعالة في برامج إعادة التأهيل، ومراقبة الأنواع الحية المحلية، ومنع تدهور الموائل الطبيعية. أما في المناطق غير المحمية، نتخذ خطوات استباقية مثل دعم الزراعات المحلية وإعادة تأهيل المواقع المتضررة، انسجاماً مع السياسات الوطنية للحفاظ على التنوع البيولوجي والمعايير البيئية الإقليمية.

كما نقيس تأثيرنا على التنوع البيولوجي من خلال برامج المراقبة، وعمليات تقييم الأثر، والدراسات البيئية. وتساعدنا هذه التقييمات المنتظمة على تتبع التغيرات في أعداد النباتات والحيوانات، وتحديد وجود الأنواع المتطفلة، ومراقبة تدهور الموائل.

وتماشياً مع معايير مجموعة أدنوك، نتبع نهجاً منظماً للتنبؤ بالتأثير البيئية وإدارتها:

- التنبؤ بالتأثيرات البيئية:** نقيّم بعناية الآثار المباشرة وغير المباشرة على النظم البيئية، مع التركيز على الآثار الكبيرة واستبعاد الآثار غير المحتملة. ونشرح الاستثناءات ضمن عملياتنا لتقييم الأثر.
- توصيف التأثيرات:** نطبق المعيار المنصوص عليه في تقييم الأثر البيئي، مع مراعاة حجم ومدى وطبيعة الآثار سواء كانت مباشرة أو غير مباشرة أو ثانوية أو تراكمية، وتقييم مدتها وإمكانية تراجعها. كما نقيّم الآثار الإيجابية والسلبية بناءً على ارتباطها بالتأثير البيئي.
- تقييم التأثيرات التبعية:** بعد تحديد الآثار المحتملة وتنفيذ تدابير الحد منها، نقيّم وجود التأثيرات التبعية، فإذا بقيت آثار كبيرة نقترح تدابير تعويضية، مع مراعاة الأهداف البيئية والتداعيات الأوسع نطاقاً.

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤



أضواء على غابة القرم التي تدعمها أدنوك للحفر

دعماً لهدف دولة الإمارات بزراعة ١٠٠ مليون شجرة قرم بحلول عام ٢٠٣٠، التزمت أدنوك بزراعة ١٠ ملايين شجرة قرم بحلول عام ٢٠٣٠. وللمساهمة في هذه المبادرة، أطلقت أدنوك للحفر مشروعها لغابة القرم. وفي إطار من هذا المشروع، تم زرع شجرة قرم لكل مشارك في منتدى الشركات المالكة للحفارات، مما يعزز الشعور بالمسؤولية الجماعية تجاه الحفاظ على البيئة. ويتم مراقبة الغابة عبر كاميرات المراقبة، ويمكن للمشاركين الوصول إلى البث من خلال تطبيق مخصص ومشاهدة أشجار القرم في الموقع. وتم زرع أكثر من ٨٠٠ شجرة حتى الآن، مما يساهم في استعادة وتوسيع الأنظمة البيئية الحيوية لأشجار القرم، التي تكتسب أهمية في دولة الإمارات كونها تلعب تشكلاً جزءاً رئيسياً في مكافحة التغير المناخي عن طريق عزل ثاني أكسيد الكربون بمعدل أعلى بكثير من الغابات البرية.

كما توفر أشجار القرم حماية حيوية للسواحل عن طريق تخفيف التآكل ودعم مجموعة متنوعة من النحىء البحرية. وتسלט هذه المبادرة الهامة الضوء على التزامنا بحماية الطبيعة والتنوع البيولوجي وتتوافق مع رؤية دولة الإمارات لبناء مستقبل مستدام للأجيال القادمة.



أضواء على أدنوك للحفر: رائدة في ترشيد استهلاك المياه باستخدام سوائل الحفر المستدامة

تسمى أدنوك للحفر إلى إرساء مفهوم جديد للحفاظ على المياه في قطاع الطاقة، من خلال دراسة تبني سوائل الحفر المستدامة الممزوجة بمياه الصرف الصحي المعالجة، بدلاً من المياه العذبة. ومن المتوقع أن يقلل هذا النهج بشكل كبير الطلب على المياه العذبة، مما يساعد في الحفاظ على الموارد المائية الثمينة.

انبثقت فكرة هذا المشروع من أطروحة لحد الطلاب بعنوان "استكشاف إمكانية استخدام مياه الصرف الصحي المعالجة كحلي مستدام لمزج سوائل الحفر في عمليات النفط والغاز". وقد عيّنا هذا الطالب متدرّباً لدينا لمساعدتنا في إجراء مزيد من الأبحاث حول المشروع. ويدير هذا النهج الاستشرافي في إطار مساعي أوسع على مستوى الشركة ليجاد حلول قادرة على تقليل استخدام المياه، انسجاماً مع هدفنا بتقليل استخدام المياه العذبة في عملياتنا إلى أقل من ٠,٥٪ بحلول عام ٢٠٣٠، وتعزيز ممارسات الإدارة المسؤولة للموارد.

إدارة التنوع الحيوي

نؤكد على الدور المحوري للتنوع البيولوجي في الحفاظ على التوازن البيئي ودعم التنمية المستدامة. وانطلاقاً من مسؤوليتنا المؤسسية، نسعى إلى دمج ممارسات حماية التنوع البيولوجي في عملياتنا، ونلتزم بالأطر العالمية والوطنية لحماية البيئات الطبيعية المتأثرة بأنشطتنا.

التأثير

ترتبط عملياتنا بالتنوع البيولوجي بطرق عديدة، فتؤثر على الجوانب الاقتصادية والبيئية والاجتماعية. وتساعد حماية النظم البيئية على ضمان استدامة الموارد الطبيعية الضرورية للعمليات طويلة الأمد. ومن خلال استعادة الموائل الطبيعية ومنع آثار استخدام الأراضي ومراقبة الأنواع الحية، نصبح قادرين على تقليل من الاضطرابات في النظم البيئية وتعزيز التنوع البيولوجي، وهو أمر بالغ الأهمية لتنظيم المناخ. كما أن الحفاظ على التنوع البيولوجي يحصي المجتمعات التي تعتمد على هذه النظم البيئية في سبل عيشها، ويدعم أيضاً الحق في العيش ضمن بيئة نظيفة وصحية.

نهجنا الإداري

تسترشد أدنوك للحفر بالسياسات البيئية الصارمة وأفضل الممارسات التي تعطي الأولوية للمحافظة على النظم البيئية البحرية والبرية التي تتأثر بعملياتنا. ويستند التزامنا بحماية التنوع البيولوجي إلى أفضل الممارسات العالمية المتعارف عليها في هذا المجال. ونسعى إلى الالتزام بمعايير التنوع البيولوجي العالمية ونتبع الإرشادات الصادرة عن معهد تشارترد للبيكولوجيا والإدارة البيئية بخصوص إجراء تقييمات الأثر البيئي.

وبالإضافة إلى هذه المعايير العالمية، يستلهم نهجنا الأطر واللوائح الوطنية المختلفة، بما فيها الإطار الوطني بشأن التغير المناخي والصحة، واستراتيجية الإمارات للتنمية الخضراء، والأجندة الوطنية الخضراء ٢٠١٥-٢٠٣٠. وتتوافق مشاركتنا في مشاريع الطاقة النظيفة والمتجددة وجهودنا الهادفة للمحافظة على البيئة البحرية مع القانون الاتحادي رقم ٢٤ لسنة ١٩٩٩ بشأن حماية البيئة وتنميتها وتعديلاتها (القانون رقم ١١). هذه الأطر تقود جهودنا بشكل جماعي في المحافظة على سلامة البيئة في المناطق التي نعمل فيها.

إدارة تأثيرنا المجتمعي

نهجنا نحو الأثر الاجتماعي

- ١١٦ الصحة والسلامة
- ١٢١ رفاه الموظفين وتطويرهم
- ١٢٤ التنوع والإنصاف والشمول
- ١٢٩ التواصل مع المجتمع
- ١٣٤ ممارسات المشتريات
- ١٣٥ مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)
- للسوق أبوظبي للوراق المالية
- ١٤٠ ملحق تقارير الاستدامة

تكمّن المسؤولية المجتمعية في صميم رؤيتنا للاستدامة، وتجسد التزامنا بإحداث تأثير ملموس على القوى العاملة والمجتمعات والبيئة. ويمكننا التأكيد على التزام موظفينا بمسيرتنا نحو تحقيق التميز التشغيلي من خلال تنفيذ بروتوكولات السلامة المتقدمة، وتعزيز أوجه التنوع، وإيلاء الأولوية لتطوير الموظفين.

وبعيدًا عن شركتنا، فإن هذا الالتزام يمتد ليشمل المجتمعات التي نقوم بخدمتها. ولقد تمكنا، من خلال برامج مستهدفة تتماشى مع الأولويات الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، من تلبية الاحتياجات المحلية، ودعم تنمية الشباب وتطوير قدراتهم، وتأييد المساواة بين الجنسين، كما ندعم المبادرات الاجتماعية الفعالة. ولا شك أن هذه الجهود لها تأثير مضاعف لبحرّاز تقدماً يتفوق على عملياتنا القائمة، وبناء مستقبل مستدامًا قائمًا على القيم المشتركة والثقة والابتكار.

رسالة من شيخة الظاهري – نائب رئيس أول، الخدمات المساندة

يُعتبر موظفونا القوة الدافعة وراء النجاح المستدام لعمالنا، حيث تشكل مواهبهم وخبراتهم المتنوعة الأساس لكل استراتيجية ومشروع ناجح، مما يدعم التنفيذ السلس من البداية إلى النهاية. وإدراكًا لدورهم بالغ الأهمية، فإننا ملتزمون بتعزيز ثقافة النمو والابتكار عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا.

نهدف إلى تمكين قوتنا العاملة من تحقيق التفوق وإحداث فارق ملحوظ من خلال الاستثمار في أحدث التقنيات، وتوفير فرص التطوير المهني، ودعم المبادرات المجتمعية الفعالة، حيث نعمل معًا على بناء مؤسسة تتسم بالمرونة لا تليي تحديات اليوم فحسب، بل تخلق أيضًا إرثًا من التغيير الإيجابي للجيل القادمة في دولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.

أبرز النقاط



٩ لوظائف المستهدفة هي الأدوار الوظيفية المحددة على أنها مناسبة للموظفين الإماراتيين. وتُستثنى المناصب الأدنى في مجال الحفارات من أهداف التوظيف.

أهداف التنمية المستدامة:

- الموضوعات الجوهرية
- الصحة والسلامة
- رفاهية الموظفين وتطويرهم
- التنوع والمساواة والشمولية
- المشاركة المجتمعية



الصحة والسلامة

رسالة من السيد/ أيمن بهنساوي – نائب رئيس قسم الصحة والسلامة والبيئة

تُعد الإدارة الجيدة للصحة والسلامة والبيئة أمرًا أساسيًا يبرهن على التزام شركة أدنوك للحفر بالتميز التشغيلي وتحقيق النمو المستدام.



وفي هذا السياق، فإننا نعمل على صياغة مستقبل أكثر أمانًا وصحة واستدامة لموظفينا والمجتمعات التي نخدمها، وذلك من خلال الابتكار والمساءلة والتركيز على التحسين المستمر.

إن ضمان رفاهية القوى العاملة لدينا هو على رأس أولوياتنا، ويتجلى ذلك من خلال المبادرات الصحية الشاملة مثل استطلاعات الموظفين والبرامج المستهدفة التي تعالج الإرهاق النفسي والفحوصات الصحية الاستباقية لدعم التدخل المبكر والرعاية الصحية. وعلوّة على ذلك، نحن ملتزمون بالاستفادة من التقنيات الناشئة، بما في ذلك الذكاء الاصطناعي، ونعقد حاليًا مناقشات داخلية حول تطبيقاتها لتعزيز أدائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة. نقوم بصياغة خطط الصحة والسلامة والبيئة بناءً على أصوات وآراء القوى العاملة لدينا من خلال عقد اجتماعات مفتوحة حول الصحة والسلامة والبيئة، حيث نصغي إليهم لدينا لفهم التحديات التي تواجههم وإيجاد حلول فعالة بشكل تعاوني. وبفضل الجهود المتكاثفة التي تبذلها القوى العاملة لدينا، فإننا ملتزمون بجعل كل يوم وكأنه يوم خالص للصحة والسلامة والبيئة بنسبة ١٠٠٪.

يشارك موظفونا بفاعلية في تقديم خدمات الحفر الرائدة في القطاع بأمان وكفاءة، ونحن ملتزمون بتوفير بيئة عمل آمنة وصحية وشاملة لهم، مدعومة بتدريبات قوية في مجال الصحة والسلامة. وإدراكًا منا بأن القوى العاملة لدينا هم أصحاب مصلحة رئيسيين، فإننا نسعى جاهدين للحصول على ملاحظاتهم ومشاركتهم لتحقيق التحسين المستمر في تجربة الموظفين وتعزيز التزامنا بالتميز التشغيلي.

التأثير

تؤثر ممارسات الصحة والسلامة لدينا بشكل مباشر على رفاهية الموظفين والمقاولين والكفاءة التشغيلية وثقة المجتمع. . ومن خلال منع وقوع الحوادث والحالات الخطرة، نسعى إلى تقليل الأضرار وتوفير بيئة عمل آمنة وداعمة لجميع الموظفين، حيث نشجعهم على الاضطلاع بدور فعال في حماية أنفسهم والتخزين بالامتناع عن مواصلة العمل حينما يحيط بهم خطر أو ظروف غير آمنة، والإبلاغ عن المخاطر والأخطاء الوشيكة وحالات التوقف عن العمل بكل صراحة. ونتيج لنا هذه الإجراءات بناء ثقافة السلامة كركيزة أساسية في عملنا وترسيخها في ذهنية الموظفين كمسؤولية مشتركة.

نهجنا الإداري

يتولى قسم متخصص بإدارة جوانب الصحة والسلامة والبيئة قيادة عملية تحديد وتقييم وتخفيف مخاطر الصحة والسلامة، مما يدعم جهودنا في الالتزام المستمر بمعايير السلامة العالية في جميع العمليات بما يتماشى تماها مع سياسة الصحة والسلامة والبيئة الموحدة في أدنوك. تتم مراجعة هذه السياسة وتحديثها بانتظام، بما يتماشى مع المعايير الدولية، للتصدي للتحديات الناشئة والحفاظ على فعاليتها. ويتولى مجلس الإدارة في أدنوك للحفر الإشراف على تنفيذ سياسة الصحة والسلامة والبيئة.

وفي سبيل غرس ثقافة سلامة قوية، قمنا بإنشاء إطار أدنوك الموحد للتقدير والمساءلة في **مجال الصحة والسلامة والبيئة**. ويوفر هذا الإطار هيكلية واضحة لتعزيز التميز في ممارسات السلامة من خلال الاعتراف بالأداء الاستثنائي وتبني المساءلة على جميع مستويات المؤسسة، مما يعزز التزامنا المشترك بعدم وقوع حوادث في مكان العمل.

يوفر نظام **إدارة الصحة والسلامة والبيئة** لدينا إطارًا شاملاً يُطبق في جميع المرافق للحفاظ على معايير الصحة والسلامة والبيئة. فهو يحدد الأهداف ويتطلب الامتثال للمتطلبات القانونية والقطاعية ويطرح آليات فعالة لتجنب الأخطار وتقليل المخاطر. ويضم هذا النظام ٧٩ معيارًا للصحة والسلامة والبيئة، والتي تغطي عدة مجالات مثل الصحة المهنية والسلامة التشغيلية وإدارة المخاطر وإدارة التزامات والاستجابة للطوارئ. وتماشيا مع معيار الأيزو ١٥:٢٠١٥ ومعيار الأيزو ١٨:٢٠١٨:٤٥٠٠، يركز النظام الأداء لتعزيز الضمانات والتكيف مع التحديات المتطورة. ولدعم التنفيذ الفعال، تُجرى وظيفة الامتثال والضمان للصحة والسلامة والبيئة لدينا عمليات مراقبة وتفتيش وتحقيق منتظمة لأداء الصحة والسلامة والبيئة على مستوى الحفارات والمرافق. وأجرينا هذا العام ٢٥ عملية تحقيق داخلية وفقاً لخطة عمليات التحقيق السنوية، بالإضافة إلى إجراء عمليات تفتيش على جوانب الصحة والسلامة والبيئة بشكل ربع سنوي في كل حفارة، مع الإشراف عن كُتب على إجراءات التحسين. وبالتالي، تم إنجاز ٩٥٪ من توصيات وإجراءات عملية التحقيق.

بالإضافة إلى ذلك، نتبع **إطار إدارة وإعادة تأهيل الحالات** لإدارة الإصابات والأمراض بـمكان العمل بشكل فعال. ويساعد هذا الإطار على حصول الموظفين المتضررين على الرعاية والدعم المناسبين، مما يسهل تعافيهم وعودتهم الأمانة إلى العمل. ويتم تعزيز نهجنا في مجال الصحة والسلامة من خلال هذه المبادرات الرئيسية، مما يعكس التزامنا الراسخ بحماية موظفينا والحفاظ على التميز التشغيلي.

تعزيز ثقافة السلامة: المبادرات والتدريبات وحملات التوعية خلال عام ٢٠٢٤ في مجال الصحة والسلامة والبيئة

السلامة في نقل الحفارات

لقد أعددنا مؤخرًا دليل السلامة في نقل الحفارات ونقوم بتوفير متخصصين في عمليات رفع ونقل الحفارات. وعلى مستوى الحفارات، يشرف مهندسو السلامة الميدانية على عملية نقل الحفارات، والتي تتضمن وضع خطط الرفع وتنفيذ نظام إدارة العمل ومراقبة أنشطة نقل الحفارات بفعالية والتدخل لوقف الممارسات غير الآمنة مع تقديم الإرشادات اللازمة للتقدم الآمن. يتم تعيين متخصصي الرفع لدعم عمليات الرفع والإشراف عليها أثناء نقل الحفارات. بالإضافة إلى ذلك، يتم تعيين مدربي الصحة والسلامة والبيئة لمراقبة هذه العمليات، ومعالجة الممارسات غير الآمنة، والتواصل مع الموظفين لتقديم الدعم اللازم.

يوم السلامة لعام ٢٠٢٤، الشعار: "رفع مستوى السلامة باستخدام الذكاء الاصطناعي: معاً لتعزيز روح الابتكار وممارسات السلامة"

لقد تمكنا، بقيادة الرئيس التنفيذي ونائب الرئيس الأول ونائب الرئيس، من إشراك الموظفين في جميع المواقع عبر الإنترنت، لتسليط الضوء على التزام أدنوك للحفر بممارسات السلامة والابتكار. وخلال الاجتماع المفتوح، تم تقديم تقنيات السلامة المتقدمة، بما في ذلك حلول الذكاء الاصطناعي، وأكشاك الصحة والسلامة والبيئة التي يتم تنشيطها صوتيًا، وأنظمة تحديد المواقع والكشف عن الغاز في الوقت الفعلي.

شهر عيد أمن في شركة أدنوك للحفر

أطلقنا مبادرة تواصل شاملة تركز على السلامة خلال فترة العيد. وتحت شعار "عيد أمن في شركة أدنوك للحفر"، تضمنت الحملة قنوات اتصال مبتكرة ومشاركة مباشرة لتعزيز بروتوكولات السلامة على مستوى الشركة، وخاصة خلال فترة الصيام عندما تكون المطالبات التشغيلية عالية على القوى العاملة القيمة لدينا.

وبمشاركة الرئيس التنفيذي لدينا السيد/ عبد الرحمن الصيعري والعديد من الموظفين، نظمنا اجتماعًا مفتوحاً للتأكيد على التزامنا بالسلامة. وعلوّة على ذلك، عززت رسائل السلامة اليومية من فريق القيادة على منصة Viva Engage، إلى جانب زيارات إضافية للحفارات للتواصل مباشرة مع فرق الخطوط الأمامية، التزامنا بضمان ممارسات التشغيل الآمنة.

اجتماعات السلامة

لقد قمنا بعقد اجتماعات أسبوعية أيام الجمعة، حيث جمعنا بين المقر الرئيسي وقيادة الحفارات لتناول ومناقشة مواضيع الصحة والسلامة والبيئة الهامة. ركزت كل جلسة على موضوع محدد ذي أولوية عالية، مع قيام خبراء الموضوع بتطوير مواد تعليمية مخصصة للعرض. وقد قامت قيادة الحفارات بتعميم هذه الأفكار على طاقم الموقع، مما يضمن التواصل والتطبيق السلس لها. تعمل هذه المبادرة على تعزيز الوعي بقضايا السلامة الأساسية وتعزيز التدابير الاستباقية لمنع وقوع الحوادث، مما يساهم في ترسيخ ثقافة قوية بشأن ممارسات الصحة والسلامة والبيئة. وعلى مدار العام، تم عقد أكثر من عشرين اجتماعًا من هذا القبيل.



التوعية بسلامة العمليات

تم عقد جلسات توعية متخصصة لتعزيز الفهم والتطبيق الفعال لأساسيات سلامة العمليات. وقد حددت هذه الجلسات الإجراءات الحاسمة المطلوبة لتدعيم ممارسات سلامة العمليات وتعزيز ثقافة إدارة السلامة الاستباقية. وخلال هذه الجلسات، تم تقديم بطاقة مراقبة أساسيات سلامة العمليات (PSF)، والتي توفر آلية جديدة للإبلاغ عن أحداث سلامة العمليات في الوقت وبطريقة منظمة.

نشرة "عقلية الصقر"

أصدرت شركة أدنوك للحفر سلسلة من النشرات الأسبوعية على منصة "One ADNOC" بهدف تعزيز "عقلية الصقر" في مكان العمل. تهدف هذه النشرات إلى تسليط الضوء على جهود الفرق المختلفة في تولي مسؤولية السلامة ومشاركة أفضل ممارساتها في مواقعها الخاصة. وقد كان الهدف النهائي هو أن يتعلم الآخرون من هذه الممارسات ويطبقونها، ومن ثم تعزيز ثقافة السلامة في جميع أنحاء الشركة. لقد تم تصميم أكثر من ثلاثة وعشرين نشرة في جميع أنحاء الشركة على مدار العام.

جوائز وتقديرات الصحة والسلامة والبيئة

تم تطوير برنامج التقدير في مجال الصحة والسلامة والبيئة بشكل استراتيجي للاعتراف بالمساهمات الاستثنائية في ممارسات الصحة والسلامة والبيئة بما يتماشى مع الهدف الشامل لشركة أدنوك المتمثل في تحقيق ١٠٠٪ من أهداف الصحة والسلامة والبيئة. يتم دعم البرنامج بميزانية مخصصة ويعمل وفقاً لفئات جوائز ومعايير اختيار واضحة، تم تصميمها بعناية وفقاً لإرشادات أدنوك.

من السمات الأساسية للبرنامج منصة أدنوك لتقدير الإنجازات، وهي أداة عبر الإنترنت تعمل على تبسيط عملية الترشيح. يستخدم المرشحون المنصة لاقتراح أعضاء الفريق الذين يجسدون التميز في مجال السلامة، مع منح الموافقات من قبل جهات الموافقة المحددة. يحصل الأفراد الذين تم تكريمهم على نقاط الطاقة، والتي يمكن استبدالها عبر مجموعة متنوعة من منافذ البيع بالتجزئة. وبالمثل، يتم مكافأة موظفي المقاولين بقسائم، وفقاً لنفس إطار الجوائز.

حملات شركة أدنوك للحفر للتوعية بممارسات الصحة والسلامة والبيئة

نحن حريصون على الالتزام بتنفيذ حملات للتوعية بممارسات الصحة والسلامة والبيئة من خلال سلسلة من الأنشطة المدروسة، والتي تُنظم على أساس ربع سنوي، وعادةً ما تستمر لمدة ثلاثة أشهر. وتهدف هذه الحملات إلى تحقيق نتائج ملموسة، لدعم التوافق مع أهدافنا التي تتمثل في تحقيق ممارسات السلامة بنسبة ١٠٠٪. تركز كل حملة من هذه الحملات على نشر معلومات في غاية الأهمية لتعزيز فهم مبادئ الصحة والسلامة والبيئة لمجموعة محددة من المخاطر والتحديات. ونعمل جاهدين، من خلال هذه الحملات، على رفع الوعي وتعزيز أفضل الممارسات المصممة للحد من حدوث هذه المخاطر.



حملة التوعية بالسلوكيات الآمنة

أجريت تطبيقات ربع سنوية لرصد ممارسات الصحة والسلامة والبيئة والتدخلات اللازمة لضمان الامتثال بالمعايير ذات الصلة، حيث تم تحديد أهم خمس تحديات متكررة لاتخاذ الإجراءات اللازمة في إطار أولويات السلامة. وتم عرض هذه النتائج على طواقم الحفر ومناقشتها معهم لمساعدتهم على فهمها والمعرفة التامة بفحواها، إلى جانب الملاحظات والأفكار التي يمكن تحويلها إلى خطوات ملموسة وفعالة. علاوة على ذلك، تم تكثيف حملات التوعية من خلال توزيع لوحات التفاعل مع برامج التوعية بالسلوكيات الآمنة داخل المجموعة على جميع مواقع الحفر، مما عزز المشاركة في هذه المبادرات وحفز طواقم العمل على المشاركة الفعالة. وقد أسهمت هذه المبادرة في رفع وعي العاملين بالدروس المستفادة من الحوادث السابقة وتحسين كفاءة تنفيذ الإجراءات التصحيحية استناداً إلى تحليل ممارسات الصحة والسلامة والبيئة والتدخلات اللازمة.

حملة التوعية بالحفاظ على سلامة اليدين والأصابع

تهدف حملة التوعية بالحفاظ على سلامة اليدين والأصابع إلى تعزيز الإجراءات الوقائية ومنع وقوع الإصابات المرتبطة باليدين والأصابع من خلال تبادل أفضل الممارسات. وقد ساهمت الحملة في رفع الوعي بالمخاطر الشائعة التي قد ينجم عنها حدوث إصابات في اليدين والأصابع، بالإضافة إلى طرق أفضل الممارسات للوقاية منها.

حملة التوعية بمخاطر العمل في الأماكن المرتفعة والسواقط

تهدف حملة التوعية بمخاطر العمل في الأماكن المرتفعة وسقوط الأشياء إلى تعزيز تدابير السلامة ومنع وقوع الحوادث المرتبطة بالعمل في الأماكن المرتفعة وسقوط الأشياء من خلال توعية الموظفين بأفضل الممارسات. كما ساهمت هذه الحملة في رفع الوعي بالمخاطر المرتبطة بالعمل في الأماكن المرتفعة والتخاطر المحتملة الناتجة عن وسقوط الأشياء.

حملة التوعية بأعمال نقل الحفارات

تهدف حملة التوعية بأعمال نقل الحفارات إلى تعزيز السلامة والوقاية من الحوادث المتعلقة بعمليات النقل في شركة أدنوك للحفر، حيث ركزنا في الحملة على توعية الموظفين بالمخاطر التي قد تحدث أثناء تنفيذ أعمال النقل، وتقديم النصائح وأفضل الممارسات لتجنب حدوث هذه المخاطر.

إعداد مصفوفة التدريب على ممارسات الصحة والسلامة والبيئة

أنشأنا مصفوفة تدريب شاملة في مجال الصحة والسلامة والبيئة لتكون بمثابة دليل متكامل للوظائف الفنية. تحدد هذه المصفوفة الدورات التدريبية الضرورية على ممارسات الصحة والسلامة والبيئة والدورات الفنية المطلوبة التي تضمن تحقيق نتائج مهمة مثل الحصول على شهادات تشغيل المعدات والشهادات الفنية للموظفين، بالإضافة إلى الالتزام بمعايير السلامة في تنفيذ العمليات.

خطة تدريب لكل قسم مدتها أربع سنوات

وضعنا خطة تدريب لكل قسم تبلغ مدتها أربع سنوات بهدف تقديم المساعدة الاستباقية لقادة العمليات في إدارة التسجيل في الدورات والتجديدات للدورات التدريبية. تشمل الخطة التسجيل المسبق للدورات وتنسيق جداول المهام، بالإضافة إلى وجود بديل كافٍ للموظفين في مواقع العمل.

لوحة معلومات الشهادات

أطلقنا لوحة معلومات من شأنها تتبع حالة الدورات وشهادات الموظفين في مختلف فرق العمل (في منصات الحفر البرية والبحرية وعلى الجزر) على نحو يضمن تعزيز الشفافية والإدارة الفعالة بما يضمن إنجاز التدريب.

برنامج الصحة والسلامة والبيئة

برنامج الصحة والسلامة والبيئة لدينا هو برنامج تدريبي يهدف لتعزيز الامتثال لمعايير الصحة والسلامة والبيئة. وقد تم تقديم هذا البرنامج بنجاح لأكثر من ٧٠٠ من الحفارين ومشغلي المعدات المدنية ضمن فريق نقل الحفارات. واستمرت هذه المبادرة التعليمية خلال عام ٢٠٢٤، حيث تم توسيع نطاق التدريب ليشمل مساعدي الحفارين ومشغلي المعدات المدنية على الحفارات، مما سيعزز التزامنا بالسلامة والتميز التشغيلي.

برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة

نستعين بخبراء ومدربين خارجيين كجزء من برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة لتسهيل نشر ثقافة الصحة والسلامة والبيئة. وفي المرحلة الأولى التي اكتملت بنجاح، شارك في البرنامج أكثر من ١٤,٠٠٠ من موظفي شركة أدنوك للحفر. وفي عام ٢٠٢٤، تم تنفيذ المرحلة الثانية من برنامج التدريب على الصحة والسلامة والبيئة بمشاركة أكثر من ١٣,٠٠٠ موظف، وفقاً للاستراتيجية المخطط لها مع معايير محسنة والتركيز على مشاركة القوى العاملة.

• وضعنا خطة استراتيجية للموارد البشرية لمدة خمس سنوات في شركة أدنوك للحفر، لتعزيز رأس المال البشري بما يتماشى مع رؤية أدنوك التي تركز على أربعة ركائز: الموظفين والأداء والربحية والكفاءة.

• قدمنا بدل العمل عن بُعد لدعم موظفينا في تحقيق التوازن بين العمل وحياتهم الخاصة.

• في سنة ٢٠٢٤، حصل ١٦٨ موظف على إجازة أبوة وأمومة وفقاً للمتطلبات القانونية والرقابية المعمول بها، وعاد جميعهم إلى العمل بعد قضاء الإجازة. نحن حريصون على تقييم فاعلية سياساتنا والعمل على تحسين ترتيبات العمل المرنة لتعزيز بيئة عمل متوازنة وشاملة.

• تعاونًا مع كبار مزودي الخدمات الصحية لتنظيم فعالية «إبنرجي ٢٠٢٥»، وهي فعالية صحية متكاملة تهدف إلى مساعدة موظفينا على إنهاء عامهم وهم في أفضل حالة بدنية وعقلية. ستتضمن الفعالية محاضرات يلقيها خبراء حول الوقاية من أمراض القلب واللياقة العقلية، بالإضافة إلى فحوصات صحية لقياس المؤشرات الحيوية الرئيسية مثل مستوى السكر في الدم ومؤشر كتلة الجسم وغيرها.

• نظمنا فعالية «اشرب الكثير من الماء» لتذكير الجميع بأهمية الحرص على شرب المياه في ظل ارتفاع درجات الحرارة. تم وضع ثلجيات المياه والمشروبات في منطقة استقبال المكتب الرئيسي وفي جميع خيام المجالس في المعسكرات المركزية. شهدت الفعالية مشاركة ما يقرب من ٢,٠٠٠ موظف، حيث تم تقديم المياه والعصائر الطازجة لمساعدتهم على شرب كميات كبيرة من الماء وتعزيز شعورهم بالانتعاش.

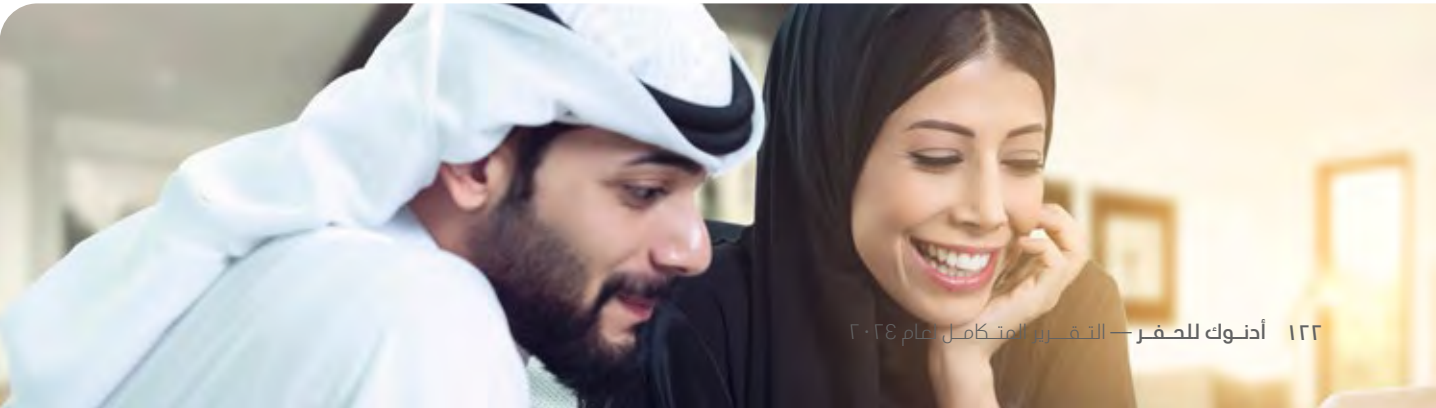
• في سبيل نشر الوعي بأعراض الأمراض المترافقة مع ارتفاع حرارة الجسم وتعزيزاً لفهم تدابير الحد من المخاطر الصحية ذات الصلة، وزعنا اتيس كريم على الموظفين في المواقع الخارجية بطريقة منتظمة.

• نفذنا تحسينات على البنية التحتية لتعزيز تجربة موظفينا، بما في ذلك تجديد المعسكرات وإنشاء مختبرات الطين وكرفانات البوابات للآبار الجديدة وتطوير المستودعات والمكاتب وتحسين المعسكرات المركزية والأسواق الصغيرة. إلى ذلك، نظمنا أنشطة مشابهة، مثل تحسين المناظر الجمالية في الساحات المكتبية وتطوير المنشآت الترفيهية في مقرنا الرئيسي وفي مقراتنا البحرية ورفع كفاءة إدارة الخدمات التشغيلية وضمان جاهزية المنشآت للآبار الجديدة وتعزيز أماكن الإقامة والمكاتب في المواقع وتوفير تدريب وشهادات سلامة الغذاء وإطلاق حملة توعية بشأن هدر الطعام.

نفخر بمساهمتنا في تعزيز ثقافة المشاركة والتشجيع على خلق بيئة عمل إيجابية يشعر فيها الموظفون بالتقدير والإلهام. وحرصاً منا على دعم مشاركة فريق عملنا وتلبية احتياجاتهم واهتماماتهم، نظمنا فعاليات متكررة طوال العام لضمان تلبية احتياجات الموظفين.

مبادراتنا الشهرية والأسبوعية لدعم تحقيق رفاهية الموظفين

- **الاجتماع الشهري للعناية بالموظفين:** عقدت الإدارة التنفيذية اجتماعات شهرية مع الموظفين في المواقع لمناقشة مشاكلهم ورفاهيتهم، وبالتالي التلبية الفورية لاحتياجاتهم.
- **الاجتماع الشهري للتواصل:** عُقد اجتماع دوري بين قيادة قسم الموارد البشرية وقيادة الأقسام لمناقشة آخر التطورات والبت في أي شكوى والاطلاع على الحلول والتعليقات لضمان تحسين الأداء وبيئة العمل.
- **تقويم الرفاهية:** عُقدت اجتماعات أسبوعية كل يوم خميس لمناقشة مواضيع متنوعة تهدف إلى تعزيز التوازن بين العمل والحياة ودعم رفاهية الموظفين.
- **التواصل مع المتقاعدين:** نُظمت زيارات منزلية للمتقاعدين الذين خدموا لفترة طويلة لتقوية الروابط معهم وتذكر إسهاماتهم القيمة في الشركة.
- **مبادرة معكم للتواصل مع الموظفين:** نظم فريق رأس المال البشري زيارة للمقر الرئيسي والمواقع لزيادة وعي الموظفين بالمبادرات والتطورات الأخيرة ومناقشة اهتماماتهم ورفاهيتهم. تضمنت الزيارة أنشطة تكوين الفريق التي تعزز التواصل الفعال مع الموظفين.



مؤشرات الأداء الرئيسية لرفاهية الموظفين	
• إجمالي عدد الموظفين (التوظيف المباشر والمتعهدون): ١١,٠٦٢	• إجمالي التعيينات الجديدة (التوظيف المباشر والمتعهدون): ١,٣٩٤
• عدد أصحاب الهمم: ٢	• إجمالي عدد الموظفين (التوظيف المباشر): ٧,٠٨٣
• إجمالي عدد الوظائف (التوظيف المباشر والمتعهدون): ١٦١	• الزيادة في عدد الموظفين بدوام كامل: ٨,٤%

التزامنا بتدريب وتطوير الموظفين

يُعدّ نجاح عمليّاتنا بدرجة كبيرة إلى خبرة والنمو المستمر لقوانا العاملة ونحن ملتزمون بتوفير فرص التعلم والتطوير المتنوعة لتعزيز القدرات المهنية والفنية لموظفينا، بصرف النظر عن أدوارهم أو أقدميتهم.

نُركّز برامج التدريب الأساسية لدينا على الكفاءات العملية والإجرائية والمهارات الشخصية، بما في ذلك المهارات التجارية والفنية والسلوكية والقيادية. وتقدم هذه البرامج بشكل شخصي وبشكل افتراضي. يقدم هذه التدريبات مدربون خارجيون مستقلون ومدربون داخليون من مركز تدريب الحفر. وهم في كلتا الحالتين مرشدون متمرسون ومهنيون معروفون في قطاع عملنا.

شهادات اعتماد مركز تدريب الحفر

حصل مركز تدريب الحفر على ١٨ شهادة اعتماد مهنيّة معترف بها محلياً ودولياً في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحفر، من بينها الاتحاد الدولي لمقاولي الحفر (IADC) والمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF) ومنظمة تدريب صناعة البترول البحرية (OPITO) وجمعية مهندسي معدات الرفع (LEEA) وجمعية القلب الأمريكية (AHA) وهيئة الاعتماد الوطنية (NQA) والمعهد الوطني الأمريكي للمعايير (ANSI) وهيئة الاعتماد الأسكتلندية (SQA) ومؤهل "هاي فيلدز" والمعهد الأمريكي للسلامة والصحة ومركز أبوظبي للتعليم والتدريب المهني، وهذا يمكن المركز من توفير مسار تطوير شامل للساعين للعمل في مجال الحفر والسلامة.

يُعد مركز تدريب الحفر أول مؤسسة في الدولة يحصل على اعتماد من وزارة التعليم العالي بدولة الإمارات العربية المتحدة لتقديم دبلوم في الحفر. كما تحظى جودة مركز تدريب الحفر بشركة أدنوك للحفر باعتراف المقر الرئيسي لمجموعة أدنوك. لقد نجحنا في تأمين مناقصة لتوسيع خدماتنا التدريبية لشركات المجموعة، مما يبرز خبرة المركز ومساهمته في تحقيق التّربّاح.

يستطيع مركز تدريب الحفر تغطية حوالي ٧٠% من التدريب الإلزامي ودورات تعزيز الكفاءة عبر موارده الداخلية. في عام ٢٠٢٤، حقق المركز نسبة ١٠٦% من هدف تغطية ١٤٥٠ دورة حسب القائمة غير المعتمدة.

بالنسبة للتعلم الإلكتروني، أكمل موظفونا ٩,٨٣٣ دورة تدريبية في عام ٢٠٢٤، بانخفاض بنسبة ٣٥% مقارنة بالعام السابق نتيجة لعودة الكثير من الدورات التدريبية إلى قاعات التدريب. وغطت برامج التدريب الافتراضي مجموعة واسعة من الموضوعات، من بينها القيادة والإدارة والسلامة والدورات الفنية.

كفاءة ممارسات مركز تدريب الحفر

في سبيل ضمان الاستفادة الكاملة بنسبة ١٠٠% وتحسين التكلفة في تدريب وتطوير الموظفين، يحرص مركز تدريب الحفر لدى أدنوك على الاستمرار في تنفيذ الممارسات الأفضل التالية:

- تقديم برامج تدريبية تلّبي الاحتياج للكفاءات الأكثر طلباً، مع تحقيق التوازن بين التكاليف لضمان أفضل استفادة.
- وضع خطة تدريب سنوية منظمة وتنفيذها لاستيفاء جميع الموظفين غير المعتمدين لمتطلبات الشهادات في الوقت المناسب.
- التحديث الدوري لبرامج التدريب بما يضمن التوافق والملاءمة مع مصفوفة التدريب الموحدة في أدنوك.
- دمج التدابير الأساسية مثل المرونة في جدول الأعمال والإشعار المسبق للمشاركين والسيطرة المحكمة على عمليات الإلغاء لتحسين الكفاءة وتقليل حالات توقف الأعمال.
- مقارنة الأنشطة التدريبية المقرر تنظيمها مع النتائج الفعلية وتقييم فاعليتها بصورة مستمرة لتحديد وتنفيذ التحسينات.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

إنجازات أدنوك للحفر في تدريب وتطوير الموظفين في عام ٢٠٢٤

- أطلقنا لوحة الشرف لتكريم الموظفين للتشجيع على استخدام منصة تكريم الموظفين ADNOC Way، بما في ذلك مشاركة الأقسام والإدارات القيادية. يتم مشاركة الإحصائيات الشهرية لأكثر الفائزين وجهات التكريم للتشجيع على الاعتراف المستمر بإنجازات الموظفين ومساهماتهم. في سنة ٢٠٢٤، تم تكريم ٦,٢0٣ موظفًا، بإجمالي ٢٨,٣٤٢ موظف تم تكريمه عبر المنصة.
- تمكنا من إتمام دورة تقييم الأداء والمكافآت السنوية بنجاح، حيث تم مكافأة ٣,٤0٧ من الموظفين المتميزين – ما يمثل أكثر من ربع إجمالي قوتنا العاملة. يُبرز هذا الإنجاز قوة فرق العمل عالية الأداء، ويعكس التزامنا الراسخ بدعم التقدم الوظيفي والتطوير المهني داخل شركتنا.

الدورات التدريبية المنفذة من خلال مركز تدريب الحفر في عام ٢٠٢٤

بيانات الدورات التدريبية	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
عدد الدورات	١,٤٠١	١,00٨	٢,٩١٢	١,٧٣٧
عدد المتدربين	٢٠,٩٢٩	٢٧,٣٣٨	٤٣,٩٠٧	٢٤,٨٦٧
عدد الأيام التي قضاها الموظفون في التدريب	٣٣,٨٠٢	٣0,٣١0	0٨,٤٣٧	٣٧,٧٠٨

ملاحظة: باستثناء دورات التعلم الإلكتروني والتدريب أثناء العمل.

ويشمل ذلك على سبيل المثال لـ الحصر:

- التحاق ٨٣0 متدرباً بدورات حول الأعمال والسلوكيات
- التحاق ١,٢٢٤ متدرباً بدورات فنية
- التحاق ١٩,٧٢٢ متدرباً بدورات تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة
- التحاق ٤٧٢ متدرباً بدورة تدريبية في القيادة

التنوع والإنصاف والشمول

تحرص أدنوك للحفر على تبني ممارسات تتسم بالمساواة وتوفير بيئة شمولية تقوم على تنوع آراء الشباب من موظفيها، وبالتالي تعزيز الشركة ثقافة التنوع والمساواة والشمولية بما يسهم في دعم الابتكار والارتقاء بالكفاءة التشغيلية وتحقيق أداء مالي قوي. ونحن نؤمن بأن تنوع الكوادر والقوى العاملة يعزز الابتكار ويحفّز الإبداع، ويحسن عملية اتخاذ القرارات، فضلاً عن أنه يعكس الطابع العالمي لأعمالنا. وتنص مدونة قواعد السلوك لدينا على عدم التسامح إطلاقاً مع أي شكل من أشكال التمييز. ومن خلال تبني ممارسات عادلة وتعزيز بيئة شاملة، نتمكن من مواصلة دفع عجلة الابتكار، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، فضلاً عن تحقيق أداء مالي قوي خلال مسيرتنا في مجال تحول الطاقة (التحول الطاقوي)، وذلك بفضل تركيزنا الراسخ والتزامنا الدؤوب ببناء ثقافة شاملة للجميع والاستفادة من رؤى جيل الشباب الطموح القوي بالشركة.

الأثر المحقق

تُسهّم مبادرات التنوع والمساواة والشمولية في تحقيق قيمة اجتماعية واقتصادية داخل مؤسستنا وفي المجتمعات التي نعمل بها على حدٍ سواء.

فمن خلال تعزيز الشمولية، نطلق العنان لإمكانات كوادرنا البشرية وأفراد قوتنا العاملة، ونحفّز الإبداع ونُدفع عجلة الابتكار، ونبني فرق عمل أكثر قوة وتماسكاً. أما على الصعيد الخارجي، فإن جهودنا في مجال التنوع والمساواة والشمولية تُسهّم في تحقيق الأهداف المجتمعية الأوسع نطاقاً المتعلقة بالمساواة وتمثيل المرأة، بما يتماشى مع الأجنّدت الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة، مثل الإستراتيجية الوطنية لتمكين وريادة المرأة في دولة الإمارات.

نهج الإدارة

تتولى مسؤولية الإشراف على جهودنا في هذا الصدد اللجنة التوجيهية للتنوع بين الجنسين ولجنة التوازن بين الجنسين، اللتان تعملين وتتعاونان معاً للارتقاء بالممارسات التي تدعم المساواة وتكافؤ الفرص في جميع المواقع والوحدات. وتجدر الإشارة هنا إلى أن اللجنة التوجيهية للتنوع بين الجنسين تتبع مجلس الإدارة، وتتولى مسؤولية متابعة التقدم المحرز نحو تحقيق أهداف التنوع بين الجنسين. كما تظطلع هذه اللجنة بمسؤولية الإشراف على لجنة التوازن بين الجنسين، التي تتولى بدورها إعداد البرامج والمبادرات المعتمدة وتنفيذها لتعزيز المساواة بين الجنسين داخل الشركة.

سعيًا من الشركة لتحديد فرص ومجالات التحسين، نُجري عمليات تحقيق لضمان الامتثال لمعايير التوازن بين الجنسين، بالإضافة إلى تقييم نسبة تمثيل المرأة في جميع المرافق والمنشآت لدينا. وتساعدنا عمليات التدقيق هذه، إلى جانب المقارنة المعيارية مع أفضل الممارسات المتبعة في القطاع، على معالجة الفجوات الموجودة وتحسين نهجنا المتبع. علوة على ذلك، تتعاون لجاننا مع نظيراتها في شركات مجموعة أدنوك الأخرى لتبادل المعرفة، والتنسيق والتوافق بشأن المبادرات، وتعزيز التقدم الجماعي في تحقيق التوازن بين الجنسين.

كما يساعدنا نهجنا المنظم على مواصلة التزامنا بتمكين الكفاءات والمواهب المتنوعة، وتحسين نسبة تمثيل المرأة، فضلاً عن التأصيل لمبدأ المساواة بين الجنسين في جوهر عملياتنا وثقافتنا المؤسسية. ويتماشى ذلك مع توجه أدنوك للحفر الأوسع نطاقاً والتزامها ببناء قوى عاملة متميزة تجسّد روح التنوع في المجتمعات التي نخدمها. وفي هذا الإطار، قامت لجنة التوازن بين الجنسين بوضع صيار التنوع بين الجنسين.

مجالات التركيز الرئيسية لمعيار التنوع بين الجنسين	
التوظيف	استراتيجيات توظيف تدعم تكافؤ الفرص بين المرشحين والمرشحات لجميع الوظائف الشاغرة لتعزيز التنوع بين الجنسين، مع التركيز على تمكين المرأة في المناصب القيادية والمجالات التقنية
الاحتفاظ بالموظفات	مسائل وجوانب إضافية متعلقة بالاحتفاظ بالموظفات واستبقائهن في وظائفهن وتنفيذ تدابير لمعالجتها، بما في ذلك ما يلي: - ترتيبات عمل مرنة - منح إجازات مرتبطة بالالتزامات العائلية - تعديل المرافق وظروف العمل لتناسب احتياجات السيدات
تعزيز التنوع بين الجنسين	تعزيز التنوع بين الجنسين على مستوى الشركة. وتشمل التدابير التي يمكن اتخاذها ما يلي: - برامج الرعاية - التطوير والتدريب المهني - عرض نماذج تشكل قدوة للتخرين - برامج الإرشاد والتوجيه - برامج تنقل المواهب والكفاءات
تمثيل المرأة	دعم التمثيل المتنوع للمرأة في: - المناصب القيادية - الوظائف الأساسية والداعمة - اللجان
التعويضات والمزايا	تقييم مستويات الأجور والمزايا من أجل: - تحقيق المساواة في الأجور بين الرجل والمرأة في مختلف الوظائف والدرجات الوظيفية - تحديد أي خلل ومعالجته
التنوع في مجلس الإدارة	تلبية متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن تمثيل المرأة في مجلس الإدارة

إنجازات أدنوك للحفر في عام ٢٠٢٤

- المساواة بين الجنسين في الأجور في أدنوك للحفر: ١:١
- نسبة النساء في المناصب القيادية: ١٤٪
- عدد الجنسيات في أدنوك للحفر: ٨١

قصص النجاح في ٢٠٢٤

أول إماراتية متدربة في مهنة حفّار

شهد هذا العام إنجازاً بارزاً بتأهيل أول زميلة إماراتية كمتدربة في مجال الحفر ويمثل هذا الإنجاز محطة أولى مهمة في مسيرة تمكين المواهب النسائية المحلية الصاعدة وفتح المجال أمامهن للمساهمة في تحقيق أهداف التنوع داخل مؤسستنا على مختلف المستويات والوظائف.

المتفوقات في برنامج تنمية الشباب في أدنوك للحفر

حققت اثنتان من الزميلات المشاركات في ذفعة برنامج تنمية الشباب لهذا العام أداءً متميزاً واستثنائياً، حيث أكملتا البرنامج وأثبتتا جدارتهما ضمن الكوادر الشابة المتميزة.

التوظيف

تواصل أدنوك للحفر التزامها ببناء احتياطي مستدام من الموارد البشرية الوطنية الإماراتية لمواكبة احتياجات المستقبل، وذلك من خلال وحدات التوظيف وتطوير المواهب المتخصصة لدينا، والتي تلعب دوراً محورياً في تنفيذ البرامج المتوافقة مع استراتيجية التوظيف لدينا. وتحدد هذه الاستراتيجية الوظائف المستهدفة المناسبة للاهتمامات والطموحات المهنية للمواطنين.

شهد عام ٢٠٢٤ ٢٠ توظيف ١٢٧ متدرباً إماراتياً ضمن برنامج التوظيف، حيث التحق ٩٦ منهم ببرنامج تدريب مساعد الحفّار الممتد لعامين. بالإضافة إلى ذلك، انضم ٤٧ متدرباً إماراتياً من العام السابق للالتحاق بالعمل في أدنوك للحفر كموظفين بدوام كامل، مما يعكس التزامنا بتمكين المواهب والكوادر الإماراتية وتوفير فرص عمل متميزة وذات عائد فحج.

علوة على ذلك، شهدنا في السنوات الأخيرة زيادة ملحوظة في مشاركة المهندسات الإماراتيات حديثات التخرج في قطاع النفط والغاز. ونحن ملتزمون بتعزيز هذا الاتجاه من خلال البحث عن السبل المناسبة لزيادة معدل تواجد المهندسات ضمن جهودنا في مجال التوظيف وتوفير فرص مخصصة تتيج لهن التدريب والتطوير المهني. وتهدف هذه الجهود إلى دعم تطورهن في مسيرتهن المهنية كمهندسات محترفات في الوظائف المستهدفة لقطاع الحفر، مما يسهم في تعزيز التنوع والشمولية داخل القطاع.

نسبة الإماراتيين في القوى العاملة (الوظائف المستهدفة) في عام ٢٠٢٤: ٢٩,٠٠%



برنامج تدريب مساعد الحفار

أطلقنا من جديد برنامج "تدريب مساعد الحفار" الممتد لعامين، حيث رحبنا بأول دفعة من المتدربين الإماراتيين في مركز تدريب الحفر لدينا. وقد جرى إعداد هذا البرنامج بهدف تزويد المشاركين بالمهارات المتخصصة اللازمة للتميز في هذا الدور الحيوي ضمن عمليات الحفر.

وخلال العامين المقبلين، تستهدف أدنوك للحفر استقطاب وتأهيل ١٧٠ شاباً إماراتياً، بهدف تزويدهم بالمهارات والخبرات اللازمة لاعتنام الفرص المهنية المتميزة والحصول على وظائف واعدة في قطاع الحفر، الذي يتميز بالديناميكية والتحديات الكبيرة. وفي إطار سعينا لتحقيق أهداف التوظيف، يمثل البرنامج استثماراً إستراتيجياً في تنمية المواهب والكوادر الوطنية، حيث يعمل على تعزيز مسارات بناء المهارات لتمكين القيادات الشابة الصاعدة والمساهمة في النمو المستدام للقوى العاملة الوطنية.

إشراك الشباب

رسالة من نايف المرزوقي - رئيس لجنة الشباب



إننا نؤمن بأن طاقة شبابنا وقدرتهم على الابتكار هما أساس مستقبل شركتنا. . وتقوم لجنة الشباب في أدنوك للحفر بدور مهم في تمكين زملائنا الشباب، حيث تمنحهم القوة لإحداث تغيير جذري، واغتنام فرص القيادة، وتقديم مساهمات قيمة لتحقيق رؤيتنا المشتركة. ومن خلال برامج مثل مشروع النظارات الذكية (عين الحفارة)، وبرنامج مسرّعة تنمية المواهب في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج، أظهرنا الإمكانيات الهائلة التي يتحلّى بها شبابنا في القيادة برؤية واضحة وهادفة وتحقيق نتائج استثنائية.

وفي هذا الإطار، فإننا نبني أساساً راسخاً ومتيناً من شأنه أن يضمن نجاح شركة أدنوك للحفر على المدى الطويل، وذلك من خلال تهيئة بيئة محفزة للإبداع والابتكار تعمل على تمكين المهنيين الشباب من تعزيز الممارسات المناسبة، ومواجهة التحديات بكفاءة وفاعلية، وتحقيق أثر إيجابي بالغ. ويتضافر جهودنا معاً، سنواصل استكشاف آفاق جديدة، واغتنام الفرص السانحة، وبناء مستقبل يساهم فيه شبابنا في ازدهار وتقدم شركتنا وصناعتنا.

كما أننا ملتزمون بتزويد الكوادر والقوة العاملة الحالية بالمهارات الأساسية وتعزيز التنوع في مجموعة المواهب والكفاءات لدينا. إذ يشكّل زملؤنا الأصغر سناً من الشباب أهم ركيزة يقوم عليها مستقبل شركتنا، بل إنهم القوة الدافعة التي تسهم في تحقيق رؤيتنا.

تضم لجنة الشباب في أدنوك نخبةً من ١٤ عضواً شاباً من مختلف إدارات الشركة، وهي مسؤولة عن تعزيز مشاركة الشباب داخل الشركة وتنمية مهاراتهم بهدف بناء جيل جديد من القادة القادرين على قيادة مستقبل الشركة ومواجهة التحديات وحصد المزيد من الإنجازات. وتنظم اللجنة، في إطار هذه المسؤولية، مجموعة متنوعة من الأنشطة على مدار العام وتشارك فيها؛ وتتمحور هذه الأنشطة حول أربعة محاور:

- الارتقاء: تعزيز الممارسات الحالية لتلبية الاحتياجات المتغيرة باستمرار لشباب أدنوك بل وتجاوزها، من خلال تمكينهم بالأدوات والفرص اللازمة التي تساعدهم على تطوير مهاراتهم والارتقاء بها.
- التغيير: تعزيز ثقافة التغيير الإيجابي والابتكار التي تسهم في إحداث تغيير جذري، وثمّكن القادة الشباب من دفع عجلة التقدم وتحقيق القيمة المرجوة.
- التأثير: تعزيز الأداء الأمثل وتحمل المسؤولية داخل لجان الشباب التابعة لمجموعة أدنوك، وذلك من خلال اعتماد آليات قوية لرصد ومتابعة الأداء بالإضافة إلى عمليات تحقق دورية.
- تعظيم الأثر تعزيز وتوسيع نطاق أثر مبادرات الشباب وأصواتهم وآرائهم وإنجازاتهم داخل المجتمع، وإطلاق العنان لإمكانات جميع شباب أدنوك.

وفي إطار تحقيق أهداف هذه المحاور، نظمت لجنة الشباب ٤ مبادرات رئيسية وشاركت بشكلي فعال في ١٢ مبادرة أخرى نظمها الفريق الأكبر في أدنوك للحفر.

المبادرات التي نظمتها لجنة الشباب بشركة أدنوك للحفر

تعظيم الأثر	التغيير	الارتقاء
- يوم الشباب - تعزيز إكس - حقبة الامتحان	صيانة الملاعب الرياضية	بصمة رقمية (Power Click)

المبادرات التي شاركت فيها لجنة الشباب بشركة أدنوك للحفر

تعظيم الأثر	التغيير	الارتقاء
- يوم العمال - يوم العلم	- مركز الزوار في أدنوك - جولة في مرافق ومنشآت أدنوك - يوم السلامة في أدنوك - ختام قوي للعام - دورة متميزة في الثقافة	- معرض ومؤتمر أبوظبي الدولي للبتترول "أديبك" - زيارة رفقة المستوى - اختبار الإلستومر (Elastomer Test) في المملكة المتحدة - التدقيق على المرافق والمنشآت في ألمانيا - منصة الملصقات الإلكترونية المدعومة بالذكاء الاصطناعي

قصص النجاح لعام ٢٠٢٤ من لجنة الشباب

مشروع النظارات الذكية (عين الحفارة)

قامت الشركة بتعميم استخدام النظارات الذكية (عين الحفارة) على أسطول الحفارات بالكامل. . وكان هذا المشروع بقيادة رئيس لجنة الشباب في أدنوك للحفر، وبدعم من الزملاء في قسم سلامة الأصول. توفر "عين الحفارة" تكنولوجيا الواقع المعزز والافتراضي لتعزيز كفاءة العمليات وتحسين فاعليتها التشغيلية. يتيح لنا هذا النهج تحقيق خفض كبير في النفقات المرتبطة بالسفر والإقامة حيث نجحنا في الاستفادة بصورة فورية من الخبرات الفنية عن بُعد.

برنامج مسرّعة تنمية المواهب في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج

نجح خمسة أعضاء من لجنة الشباب في أدنوك للحفر في التخرّج من برنامج مسرّعة تنمية المواهب في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج وذلك بعد تمكنهم من اكتساب المهارات اللازمة لتعزيز التزامنا المشترك بالتميز التشغيلي.

ونسعى في العام المقبل إلى تعزيز التزامنا بتنمية الشباب من خلال المبادرات التالية:

- تعزيز الصحة البدنية، والعقلية، والنفسية من خلال الأنشطة الترفيهية.
- فهم خطة تنمية المهارات الشخصية والتركيز عليها.
- تعزيز الشعور بالمسؤولية المجتمعية والعامّة بين شبابنا.
- تنمية مهارات القيادة واكتشاف إمكانات الشباب.



التواصل مع المجتمع

رسالة من محمد السويدي، نائب الرئيس لقطاع دعم الأعمال

أشعر بالفخر بأننا في عام ٢٠٢٤، أظهرنا تفانينا الشديد وجددنا التزامنا الراسخ بالابتكار وعززنا تركيزنا على إحداث تأثير إيجابي ملموس ومستدام. فمن خلال نهجنا الشامل في المسؤولية الاجتماعية للشركات، نجحنا في تنفيذ ٣٣ فعالية داخلية ومبادرة مجتمعية ذات أثر إيجابي وفّعال، حيث أثمرت عن تعزيز ثقافة الاهتمام والتعاون داخل الشركة.



كما شكّلت مبادراتنا البيئية والاجتماعية محفزاً قوياً للعمل الجماعي، حيث اجتذبت ٦١٢ متطوعاً من الكوادر المتميزة الذين لعبوا دوراً جوهرياً في إحداث تغييرات جذرية داخل شركتنا وفي المجتمعات التي نخدمها. وقد أسهمت هذه الجهود في تعزيز الروابط بين أعضاء الفريق، وترسيخ ثقافة الاهتمام بموظفينا ورفاهيتهم من خلال إعطاء الأولوية لصحتهم البدنية والعقلية، وتحسين بيئات العمل، والارتقاء بجودة الحياة في المجتمعات التي نفخر بخدمتها.

تقف هذه الإنجازات شاهداً على تفاني وتعاون جميع أعضاء فريق العمل لدينا، مما يجسد قيمنا المشتركة للتميز والاستدامة. وبتضافر جهودنا معاً، نواصل العمل يداً بيد برؤية واضحة وهادفة حتى تترك عملياتنا أثراً إيجابياً على موظفينا والبيئة المحيطة.

الاثـر المحقق

نرس علاقاتنا بمجتمعاتنا التي نخدمها ونعمل فيها شراكةً فريدةً قائمة على الثقة، والاحترام المتبادل، والقيم المشتركة. فالمشاركة المجتمعية تُسهم بشكل مباشر في إحداث أثر اجتماعي واقتصادي ملموس في المناطق التي نعمل بها. ومن خلال الاستثمار في برامج تنمية المجتمع، نساهم في تعزيز التنمية المحلية وتحسين جودة الحياة، مع التأكيد على دورنا القيادي في المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.

نهج الإدارة

تحرص أدنوك للحفر على تحقيق التنمية الاجتماعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة، وتؤمّل لهذا المبدأ في برامجها الخاصة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات، حيث تتوافق هذه البرامج من الناحية الإستراتيجية مع نهج أدنوك الشامل لتعزيز الأثر الإيجابي في المجتمع. ومن خلال مبادراتنا، نهدف إلى تحقيق مزايا مستدامة طويلة الأمد للمجتمعات التي نعمل بها، مع ضمان أن تسهم أنشطتنا في تعزيز الرفاه الاجتماعي والتضامن والمرونة والقدرة على الصمود.

خلال عام ٢٠٢٤، شارك أكثر من ٣٠,٦٨٣ متطوعاً من شركة أدنوك للحفر في ١٥ نشاطاً نظمها فريق المسؤولية الاجتماعية للشركات. وقد تابعنا عن كثب ملاحظاتهم بعد كل مشاركة لمساعدتنا على مواصلة تحسين مساهمتنا الإيجابية وتحقيق تأثير ملموس وفّعال.

أنشطة المشاركة المجتمعية في الجوانب الاجتماعية

المير الرمضاني

خلال شهر رمضان المبارك، وزعنا سلاسلًا غذائية على الموظفين التابعين لجهات خارجية لضمان توفير المواد الغذائية الأساسية لعائلاتهم وأطفالهم. وقد سعت هذه المبادرة إلى تقديم دعم فعال خلال الشهر الفضيل، مما يعزز التزامنا بالرعاية والرفاهية المجتمعية داخل المجتمعات التي نعمل فيها.



التبرع بالدم

مبادرة سنوية تنظمها الشركة لدعم دائرة الصحة بالإمارات العربية المتحدة، وتهدف الحملة إلى تشجيع الموظفين على المساهمة في الجهود المنقذة للحياة من خلال التبرع بالدم، وهذا الأمر يقع على قدر كبير من الأهمية بالنسبة للمرضى الذين يحتاجون إلى نقل دم بسبب العمليات الجراحية، أو الحوادث، أو الأمراض، أو الحالات الطبية الأخرى. في عام ٢٠٢٤، أطلقنا حملتين للتبرع بالدم في ١١ معسكراً بمشاركة أكثر من ٣٥٧ متبرعاً من موظفي الشركة.



يوم أدنوك الرياضي

نظمنا دورتين لليوم الرياضي، تضمنت كل منهما أربع ألعاب، بما في ذلك الكريكيت وكرة القدم والكرة الطائرة وكرة الريشة، حتى يشارك موظفونا في أنشطتهم الصحية والترفيهية المفضلة. وقد شارك في الفعالية أكثر من ١٩٠٠ موظف، مما ساهم في تلبية احتياجاتهم الصحية البدنية ورفع معنوياتهم. وكان استقبال الموظفين لليوم الرياضي إيجابياً للغاية، مما شجعنا على تنظيم فعالية ثانية، على الرغم من أنه كان مخططاً لفعالية واحدة فقط في البداية.



فعالية "حياة محبة معاً"

عقدنا فعالية لرفع التوعية بهدف نشر المعلومات بشأن كيفية الحفاظ على نمط حياة صحي ومعالجة المشكلات الصحية الشائعة من خلال إدخال بعض التغييرات على نمط الحياة. وقد اجتذبت هذه الجلسة أكثر من ٣٠٠ موظف ووفرت للقوى العاملة لدينا المعرفة الأساسية بشأن تطبيق EAP-LYRA المخصص لرفاهية الموظفين بالإضافة إلى الأنشطة الطبية وأنشطة الرعاية والرفاهية المتعلقة بالصحة.



حملة الفحوصات الطبية

تم إجراء فحوصات طبية لموظفينا، تشمل الاختبارات الطبية الأساسية ومنها، على سبيل المثال لا الحصر، ضغط الدم وقياس سكر الدم ومؤشر كتلة الجسم وغيرها، للكشف عن العلامات المبكرة للمشكلات الصحية أو الأمراض لدى الأفراد. وقد استفاد أكثر من ١٩٦٠ موظفاً من الفحص الشامل لحالتهم الصحية لضمان اتخاذ إجراءات في الوقت المناسب ضد المخاوف الصحية الناشئة أو التأكد من أنهم يتمتعون بصحة جيدة.



سيرة السعادة في أبوظبي

قمنا طوال العام بزيارة مواقع الحفر كل أسبوع بعد ساعات العمل ونظمنا أنشطة مثل الألعاب وتقديم الأغذية والمشروبات والمشاركة في الهوايات المشتركة لنشر جو إيجابي يشارك فيه الجميع. وقد دعمت هذه المبادرة الأسبوعية، التي جرى تنظيمها أكثر من ٧٥ مرة، تماسك الفريق وعززت الرفاهية بين أفراد فريق العمل في الموقع.



إفطار جماعي في رمضان

جمعنا موظفينا وعائلاتهم للاحتفال بالشهر الفضيل من خلال تنظيم إفطار جماعي في معسكراتنا المركزية الستة. حضر الاحتفالات أكثر من ١٠٠٠ موظف من العاملين في الحفارات البرية والبحرية في المعسكرات المركزية في طريف، وعصب، ومدينة زايد، وحیشان، وبوحصا؛ كما انضم العديد منهم عبر الإنترنت من الحفارات التي يعملون بها ومن منازلهم. وساهمت هذه التجمعات في تعزيز الشعور بالالتفة والروح الاجتماعية والتماسك بين الموظفين. ومن خلال توفير بيئة يسودها الدفء والحب وتشمل الجميع، نجحت الحملة في تعزيز روح التلقة في مكان العمل، مما أتاح للموظفين فرصة مشاركة فرحة وتأملات رمضان في أجواء إيجابية ومفعمة بالتفاؤل.



الاحتفال باليوم الوطني الـ ٥٣ لدولة الإمارات العربية المتحدة

في الذكرى الثالثة والخمسين لليوم الوطني لدولة الإمارات العربية المتحدة، اجتمعت شركة أدنوك للحفر وأكدت مجدداً التزامها بتكريم الإرث العظيم للرجال والنساء الشجعان الذين وضعوا حجر الأساس لدولة الإمارات العربية المتحدة. وكان هذا التجمع بمثابة فرصة عظيمة للتذكير بالتضحيات الكبيرة التي قُدمت واستحضار روح القيادة الحكيمة التي حولت دولة الإمارات العربية المتحدة إلى منارة للتقدم والازدهار. ومن خلال التأمل في ما تم بذله من تضحيات وما تحقّق من إنجازات في الماضي، استوحينا العزيمة لبناء مستقبل أكثر إشراقاً واستدامةً لدولة الإمارات العربية المتحدة وخارجها.



بالإضافة إلى ذلك، أطلقت الشركة العديد من المبادرات لتعزيز الإشراف البيئي، وقد شملت إنشاء مشتل للخيزران، وبرامج لإعادة تدوير الأغذية والنفايات، وتوزيع أشجار الغاف، وتعزيزاً للتماسك الاجتماعي، نظمت الشركة فعاليات متنوعة مثل اجتماعات العافية للخدمات المشتركة، وفعالية نجم سهيل الصيفية، والاحتفالات مثل فوالة عيد الفطر السعيد ويوم قرقيعان واليوم العالمي للشاي ويوم المرأة الإماراتية واليوم العالمي للبتسامة.



إجمالي المبلغ المستثمر في خدمة المجتمع، كنسبة مئوية من إيرادات الشركة:
٢,٠٠٠٪ (٦٥,٠٠٠ دولار أمريكي)

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

أنشطة المشاركة المجتمعية في الجوانب الاجتماعية

حملة تنظيف المعسكر

انطلاقاً من إيمانها بأهمية الحفاظ على بيئة نظيفة وصحية للعاملين في المواقع، أطلقت شركة أدنوك للحفر حملة تنظيف المعسكر في المعسكرات المركزية والمجمع الأساسي. وقد ركزت هذه المبادرة على تحسين مستوى نظافة المناطق المحيطة بالمعسكرات، وتعزيز نمط حياة صحية أكثر، فضلاً عن تهيئة بيئة عمل أفضل لمجتمعنا. ومن خلال إشراك الموظفين بشكل فعال وتوفير مساحة أكثر نظافة، أكدت الحملة على أهمية النظافة البيئية إلى جانب أنها ساهمت بشكل عام في رفاهية المجتمع واستدامة المواقع.



زيادة الوعي خلال يوم الأرض

احتفلت شركة أدنوك للحفر بيوم الأرض من خلال برنامج حافل بالأنشطة التي تهدف إلى رفع مستوى الوعي بالحفاظ على البيئة والاستدامة. وشارك الموظفون في مبادرات لزراعة الأشجار، ومسابقة تصميم ملصقات ليوم الأرض، وأنشطة لبناء الفرق، بالإضافة إلى مسابقة عن المعلومات البيئية، وحفل لتوزيع الجوائز. وقد ضُمَّت هذه الفعاليات والأنشطة بهدف زيادة الوعي بشأن أزمة المناخ وتشجيع تغيير السلوك على نحو يضمن حماية البيئة. ومن خلال تعزيز التفاعل والمشاركة والتعاون، نجحت الفعالية في تسليط الضوء على أهمية العمل الفردي والجماعي في مواجهة التحديات البيئية الملحة.



حملة زراعة الأشجار

نظّمت شركة أدنوك للحفر حملة لزراعة الأشجار في معسكر بدع العوشانة. وقد هدفت هذه المبادرة إلى تعزيز التنوع البيولوجي، ودعم التوازن البيئي وتعزيز الصحة البيئية، علاوة على المساهمة في جهود الحفاظ على البيئة. وفي عام ٢٠٢٤، شارك ١٨ متطوعاً من ذوي الحماس في هذه المبادرة، حيث قاموا بزراعة شتلات الأشجار لدعم الاستدامة البيئية على المدى الطويل وتحسين البيئة الطبيعية المحيطة بالمعسكر.



حملة تنظيف البيئة

أطلقت شركة أدنوك للحفر حملة لتنظيف المناطق المحيطة بمعسكر بدع العوشانة، وذلك للحد من التلوث، وتحسين الصحة البيئية، إلى جانب تعزيز روح التعاون المجتمعي. . وقد أكدت هذه المبادرة التزام الشركة بالحفاظ على بيئة نظيفة وصحية. وفي عام ٢٠٢٤، انضم ٤٨ متطوعاً متحمساً لهذه الحملة، حيث عملوا معاً على تنظيف المنطقة، مما ساهم في خلق بيئة أكثر نظافة وأماناً وراحة للجميع.



ممارسات المشتريات

في شركة أدنوك للحفر، نتعاون مع شركائنا لضمان أعلى معايير الجودة والأخلاقيات والاستدامة، لأننا نحرص على أن تعكس سلسلة التوريد لدينا قيمنا وتسهم في تحقيق أهدافنا ورسالتنا المتمثلة في تنفيذ عمليات تشغيلية تتسم بالمسؤولية والاستدامة.

الأثر المحقق

تؤدي ممارساتنا الفعالة في إدارة المقاولين والموردين إلى تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة، مثل تحسين جودة الخدمات، وتقليل التكاليف، وتقليل مخاطر التعطل وتوقف العمل. ويعزز هذا النهج طموحنا بأن تسهم شراكتنا التجارية في تحقيق أهداف الاستدامة للشركة، وتعزيز ثقة أصحاب المصلحة، وتحقيق قيمة طويلة الأجل على مستوى سلسلة القيمة.

نهج الإدارة

تعتمد شركة أدنوك للحفر ثقافة التميز الأخلاقي، وتحرص على أن تكون جزءاً أساسياً من عملنا، حيث تبدأ بتطبيقها على فرق العمل الداخلية وتمتد إلى جميع موردين وشركائنا. في بداية أي مشروع، يجب على الموردين التوقيع على إقرار يتوافق مع قواعد السلوك المهني لموردي وشركاء مجموعة أدنوك لضمان امتثالهم منذ البداية، مما يُرسّي توقعات واضحة بالالتزام بمعايير صارمة تتعلق بالسلوك الأخلاقي والإشراف البيئي والامتثال للقوانين واللوائح ذات الصلة. كما نركّز على تعزيز الالتزام بالممارسات البيئية المسؤولة.

ولتعزيز الثقة والشفافية، نستخدم تكنولوجيات متقدمة لتنفيذ العناية الواجبة في مجال النزاهة نقوم من خلالها بتقييم الأطراف الخارجية لتحديد أي مخاطر محتملة. وتعرّز عملية التأهيل المسبق القوية هذه المعايير، حيث تدمج المعايير الاجتماعية والبيئية في التقييمات الفنية للموردين. علاوة على ذلك، نحافظ على علاقات ديناميكية وإجراء تقييمات منتظمة لأداء مورديننا الرئيسيين، مما يسهم في تعزيز التواصل المنفتح من خلال الاجتماعات، ودعم عمليات التسجيل، وتقديم التحديثات الدورية في الوقت المناسب. ويعزز هذا النهج التعاوني تنفيذ تجربة مشتريات سلسة، استناداً إلى الموثوقية والامتثال. وفي عام ٢٠٢٤، نجحنا في إجراء تقييمات لأداء ٦٥٠ مقاولاً وجميع طلبات الشراء التي تم تسليمها.

القيمة المحلية المضافة

تعاونت أدنوك منذ تأسيسها مع مختلف الجهات الحكومية وشركاء الأعمال وشركات القطاع الخاص لدعم النمو والتنويع الاقتصادي في دولة الإمارات. وفي عام ٢٠ أطلقت أدنوك برنامج القيمة المحلية المضافة لتعزيز مساهمة قطاع الطاقة الوطني في الاقتصاد المحلي.

وحقق البرنامج منذ إنطلاقه تأثيراً ملموساً ليشمل قطاعات أخرى. ويدعم التكامل الاقتصادي. ووسعت وزارة الصناعة والتكنولوجيا المتقدمة نطاق البرنامج على المستوى الاتحادي وتولت الإشراف على عملية اعتماد القيمة المحلية المضافة.

وفي إطار هذه الجهود، تحافظ أدنوك للحفر على التزامها بالمساهمة في التنمية الاقتصادية في دولة الإمارات من خلال تعزيز نمو الشركات المحلية والارتقاء بإمكانات الكوادر الإماراتية. ويشكل البرنامج حافزاً رئيسياً في دعم التنويع الاقتصادي وتعزيز سلاسل الإمداد المحلية وترسيخ الإمكانيات الاستراتيجية في الدولة.

ونطلب من جميع مورديننا، في إطار هذا البرنامج، إرسال توثيق القيمة المحلية المضافة مع العطاءات التجارية الخاصة بهم. وتأخذ عملية تقييم العطاء بعين الاعتبار، حسب الاقتضاء، شهادة القيمة المحلية المضافة وخطة تحسين هذه القيمة.

وفي عام ٢٠٢٤، حققت أدنوك للحفر نسبة ٩٠,٧٤% في درجة شهادة القيمة المحلية المضافة، وهي أعلى من درجة العام السابق البالغة ٩٠,٦٣%. وساهمت أنشطة الشراء في ٥٤,٧% من هذه الدرجة، مما يعزز التزام الشركة بدعم الموردين المحليين ويدفع عجلة النمو الاقتصادي المستدام في دولة الإمارات.

إجمالي المبلغ المنفق على المشتريات المحلية في عام ٢٠٢٤: ٥٦ مليون دولار أمريكي

مؤشرات الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) لسوق أبوظبي للأوراق المالية

البيانات	المعيار	الاستجابة في عام ٢٠٢٤
البيئة		
البيئي ١: انبعاثات الغازات الدفيئة	البيئي ١,١ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١) بالطن المتري المكافئ لثاني أكسيد الكربون	٧٤٨,٨٧٩,٢٨ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
	البيئي ١,٢ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ٢) بالطن المتري المكافئ لثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	٤,٣٤٩,٠٠ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون
	البيئي ١,٣ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق ٣) بالطن المتري المكافئ لثاني أكسيد الكربون (إن وجد)	لم يتم تسجيله – تتولى مجموعة أدنوك إعداد التقرير المتعلق بانبعاثات النطاق ٣
البيئي ٢: كثافة الانبعاثات	البيئي ٢,١ إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة لكل عامل قياس الناتج	١٨٦,٧١ طن من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل مليون دولار أمريكي
	البيئي ٢,٢ إجمالي الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة لكل عامل من عوامل قياس الإنتاج	٠,٠٥١ ألف طن لكل مليون دولار أمريكي
البيئي ٣: استخدام الطاقة	البيئي ٣,١ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	١٠,١٩٧,٨٨٨ جيجا جول
	البيئي ٣,٢ إجمالي كمية الطاقة المستهلكة مباشرة	٩,٥٣٤,٦٢ ميغا واط
البيئي ٤: كثافة الطاقة	إجمالي استخدام الطاقة المباشر لكل عامل قياس الناتج	٢٥٦٥ جيجا جول لكل مليون دولار
البيئي ٥: مزيج الطاقة	النسبة المئوية: الطاقة المستخدمة حسب نوع التوليد	إجمالي استهلاك الطاقة (ميغا واط ساعي): ٩,٥٣٤,٦٢ إجمالي استهلاك الوقود (مليون جالون أمريكي): ٦٩,٦٣ إجمالي إنتاج الطاقة الشمسية لحفارة AD-١١٢ _جيجا جول): ٧٠٧,٨١
البيئي ٦: استخدام الماء	البيئي ٦,١ إجمالي كمية المياه المستهلكة	إجمالي استهلاك المياه: ١,٥٣١ مليون لتر
	البيئي ٦,٢ إجمالي كمية المياه المعالجة	إجمالي السحب: ٢١,٩٧٤ مليون لتر إجمالي المياه التي تم تصريفها: ٢٠,٤٤٣ مليون لتر
البيئي ٧: العمليات البيئية	البيئي ٧,١ هل تتبع شركتكم سياسة بيئية رسمية؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع الشركة سياسة طاقة على مستوى المجموعة وسياسة موحدة للصحة والسلامة والبيئة.
	البيئي ٧,٢ هل تتبع شركتكم سياسات معينة للنفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع الشركة سياسة طاقة تحدد منهجيتها والتزامها بتعزيز أداء الطاقة وتبني أفضل الممارسات في نظام إدارة الطاقة.
	البيئي ٧,٣ هل تستخدم شركتكم نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟	نعم، نفذت الشركة أنظمة لإدارة الطاقة معترف بها عالمياً وحاصلة على شهادة ISO 50001:2018.

الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيانات	المعيار	الاستجابة في عام ٢٠٢٤
البيئي ٨: الرقابة البيئية	هل يراقب فريق الإدارة و/أو يدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/ لا	نعم، يشرف الفريق التنفيذي على التعرض للمخاطر المبلغ عنها عن الصحة والسلامة والبيئة وجميع المسائل ذات الصلة. ويعالج فريق الصحة والسلامة والبيئة جميع حالات التعرض للمخاطر في الشركة. ويتكون فريق الصحة والسلامة والبيئة من مهندس بيئي أول يعمل تحت إشراف مدير الصحة المهنية والبيئة، الذي يعمل بدوره تحت إشراف نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة، والذي يعمل أيضاً تحت إشراف الرئيس التنفيذي. ويستعرض نائب رئيس الصحة والسلامة والبيئة مسائل الصحة والسلامة والبيئة إلى الفريق التنفيذي خلال الاجتماعات الأسبوعية.
البيئي ٩: الرقابة البيئية	هل يراقب مجلس الإدارة و/أو يدير المسائل المتعلقة بالاستدامة؟ نعم/ لا.	نعم، تتولى اللجنة التنفيذية التابعة للمجلس مراقبة المعلومات الصادرة عن الإدارة العليا في إطار وظائفها الأوسع في مجال الاستدامة.
البيئي ١٠: التخفيف من حدة المخاطر المناخية	إجمالي المبالغ المستثمرة سنوياً في البنية التحتية المتعلقة بالمناخ، والمرونة، وتطوير المنتجات	١٠ مليون دولار أمريكي
المجتمع		
الاجتماعي ١: معدل راتب الرئيس التنفيذي	الاجتماعي ١,١) النسبة: إجمالي أجر الرئيس التنفيذي إلى متوسط أجر إجمالي معادل الدوام الكامل	معلومات سرية
	الاجتماعي ١,٢) هل قامت شركتكم بعمل تقرير عن هذا المقياس في عمليات التسجيل التنظيمية؟ نعم/ لا.	لا
الاجتماعي ٢: معد الراتب بين الرجل والمرأة	النسبة: متوسط أجر الذكور إلى متوسط أجر الإناث	١:١
الاجتماعي ٣: معدل دوران الموظفين	الاجتماعي ٣,١) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الكامل	٨,٤٪
	الاجتماعي ٣,٢) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للموظفين العاملين بنظام الدوام الجزئي	لا ينطبق
	الاجتماعي ٣,٣) النسبة المئوية: التغيير سنة بعد سنة للمقاولين/ الاستشاريين	١٨,٣٪
الاجتماعي ٤: التنوع بين الجنسين	الاجتماعي ٤,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور ٩٨,00٪ (١٠,٩٠١) الإناث: ١,٤0٪ (١٦١)
	الاجتماعي ٤,٢) النسبة المئوية: المناصب الدنيا والمتوسطة التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور ٩٨,00٪ (١٠,٨٩0) الإناث: ١,٤0٪ (١٦٠)
	الاجتماعي ٤,٣) النسبة المئوية: المناصب العليا والتنفيذية التي يشغلها الرجال والنساء	الذكور ٨0,٧١٪ الإناث: ١٤,٢٩٪
الاجتماعي 0: نسبة العمال المؤقتين	الاجتماعي 0,١) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها الموظفون بنظام الدوام الجزئي	لا ينطبق
	الاجتماعي 0,٢) النسبة المئوية: إجمالي عدد الموظفين بالمؤسسة التي يشغلها المقاولون و/أو الاستشاريون	٣٦٪
الاجتماعي ٦: عدم التمييز	هل تتبع شركتكم سياسة عدم التمييز؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع الشركة سياسة عدم التسامح أبداً مع أي نوع من أنواع التمييز وفقاً لمدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك.

البيانات	المعيار	الاستجابة في عام ٢٠٢٤
الاجتماعي ٧: معدل الإصابات	النسبة المئوية: تكرار أحداث الإصابات بالنسبة لإجمالي وقت القوى العاملة	الموظفون (ت) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٢٩ (ث) تكرار حوادث الوقت الضائع – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,١٩
	المقاولون (ت) إجمالي معدل الحوادث القابلة للتسجيل – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٦٧ (ث) تكرار حوادث الوقت الضائع – (معدل التكرار منذ بداية العام): ٠,٣٤	
الاجتماعي ٨: الصحة والسلامة العالمية	هل تتبع شركتكم سياسة الصحة المهنية و/أو الصحة والسلامة العالمية؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع أدنوك للحفر السياسة المطبقة على مستوى المجموعة للصحة والسلامة والبيئة.
الاجتماعي ٩: الطفل والعمالة الإجبارية	الاجتماعي ٩,١) هل تتبع شركتكم سياسة عمالة الأطفال و/أو العمالة الإجبارية؟ نعم/ لا.	تتماشى أدنوك للحفر مع قوانين العمل في دولة الإمارات.
	الاجتماعي ٩,٢) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة عمالة الأطفال والعمالة الإجبارية أحدهما أو كلاهما كذلك الموردين والبايعين؟ نعم/ لا.	تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين والشركاء في مجموعة أدنوك توقعات واضحة في شأن الامتثال للمعايير الصارمة للسلوك الأخلاقي والالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.
الاجتماعي ١٠:	الاجتماعي ١٠,١) هل تتبع شركتكم سياسة حقوق الإنسان؟ نعم/ لا.	تتماشى أدنوك للحفر مع قوانين العمل في دولة الإمارات.
	الاجتماعي ١٠,٢) إذا كانت الإجابة نعم، هل تشمل سياسة حقوق الإنسان كذلك الموردين والبايعين؟ نعم/ لا.	تحدد مدونة قواعد السلوك الخاصة بالموردين والشركاء في مجموعة أدنوك توقعات واضحة في شأن الامتثال للمعايير الصارمة للسلوك الأخلاقي والالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.
الاجتماعي ١١: التوطين	نسبة الموظفين الإماراتيين	١٤,0٢٪
الاجتماعي ١٢: الاستثمار المجتمعي	المبلغ المستثمر في المجتمع كنسبة مئوية من إيرادات الشركة.	٠,٠٠٠٠٢٪
الحوكمة		
الحوكمة ١: تنوع المجلس	الحوكمة ١,١) إجمالي مقاعد المجلس التي يشغلها الرجال والنساء.	الذكور ٦ (٨٦٪) الإناث: ١ (١٤٪)
	الحوكمة ١,٢) مقاعد اللجنة التي يشغلها الرجال والنساء.	الذكور ٣ (١٠٠٪) الإناث: ٠ (٠٪)
الحوكمة ٢: استقلالية المجلس	الحوكمة ٢,١) هل تحول الشركة دون مباشرة الرئيس التنفيذي لمهامه بصفته رئيس المجلس؟ نعم/ لا.	الرئيس التنفيذي ليس عضواً في المجلس
	الحوكمة ٢,٢)النسبة المئوية: إجمالي مقاعد المجلس المشغولة من قبل أعضاء المجلس المستقلين.	١٠٠٪

البيانات	المعيار	الاستجابة في عام ٢٠٢٤
الحوكمة ٣: الرواتب بحوافز	هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	خضع نظام إدارة الأمن السيبراني لدينا للتحقيق وتم اعتماده ليكون متوافقاً مع المعايير والنظر الوطنية والدولية للأمن السيبراني، بما في ذلك معايير ضمان أمن المعلومات في دولة الإمارات، ومعيار ISO 27001، ومعيار ISO 22301 (استمرارية الأعمال). كما نلتزم باحترام خصوصية الأفراد ونذكر أن معالجة البيانات الشخصية قد تؤثر على حقوقهم، ولذلك نولي أقصى درجات العناية لإدارة البيانات الشخصية بطريقة صحيحة ومتوافقة مع القوانين السارية. وفي نوفمبر ٢٠٢١، أصدرت دولة الإمارات القانون الاتحادي رقم ٤٥ لعام ٢٠٢١ (قانون حماية البيانات الشخصية في دولة الإمارات). وانسجماً مع متطلبات القانون، أجرينا مراجعة شاملة لأنشطة معالجة البيانات الشخصية لدينا لضمان مواصلة التعامل مع البيانات الشخصية بطريقة أخلاقية وقانونية. ونؤكد انسجامنا التام مع ممارسات مجموعة أدنوك ولم نسجل أي انتهاكات لبيانات العملاء في عام ٢٠٢٤.
الحوكمة ٧: تقارير الاستدامة	هل تنشر شركتكم تقرير استدامة؟ نعم/ لا.	نعم، نشرت الشركة تقريرها المتكامل لعام ٢٠٢٤، بما في ذلك قسم مخصص لإفصاحات الاستدامة وتنشر التقرير على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة.
الحوكمة ٨: ممارسات الإفصاح	الحوكمة ٨،١) هل تقدم شركتكم بيانات استدامة لأطر تقارير الاستدامة؟ نعم/ لا. الحوكمة ٨،٢) هل تركز شركتكم على أهداف محددة للتنمية المستدامة المعتمدة من قبل الأمم المتحدة؟ نعم/ لا. الحوكمة ٨،٣) هل تضع شركتكم الأهداف وتبلغ عن التقدم المحرز في تحقيق أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة؟ نعم/ لا.	نعم، نشرت الشركة تقريرها المتكامل لعام ٢٠٢٤، بما في ذلك قسم مخصص لإفصاحات الاستدامة وتنشر التقرير على الموقع الإلكتروني الخاص بالشركة. نعم حددت الشركة أهداف الاستدامة الخاصة بها المتوافقة مع أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة وأبلغت عن التقدم المحرز في تحقيق هذه الأهداف.
الحوكمة ٩: المصادقة الخارجية	هل تكون أوجه الإفصاح عن الاستدامة مضمونة أو هل يتم التحقق منها من قبل مدققين خارجيين؟ نعم/ لا.	تتبع الشركة عملية مصادقة داخلية للتحقق من دقة وموثوقية مقاييس أداء الاستدامة الواردة في هذا التقرير. ويلتزم المجلس بأعلى معايير جودة البيانات ونزاهتها من خلال إجراء عمليات تحقيق داخلية صارمة. وتتم مراجعة بيانات الاستدامة والموافقة عليها من قبل اللجنة التوجيهية للاستدامة والإدارة التنفيذية ومجلس الإدارة والمقر الرئيسي لأدنوك وقطاع الاستكشاف والتطوير والإنتاج في أدنوك.

البيانات	المعيار	الاستجابة في عام ٢٠٢٤
الحوكمة ١٣: الرواتب بحوافز	هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الاستدامة؟	بهدف تسريع التقدم في مجال الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والتوافق مع الأهداف الاستراتيجية لأدنوك للحفر، تدمج الشركة جوانب الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في نظام إدارة الأداء المؤسسي لعام ٢٠٢٤ وسجل أداء الشركة، وبالتالي ربط جزء من تعويضات المسؤولين التنفيذيين بالأداء القابل للقياس في هذا المجال، حيث تشمل المقاييس الرئيسية السلامة وخفض الانبعاثات الكربونية وكثافة الطاقة ومشاركة الموظفين والكفاءة التشغيلية. وتشكل أهداف الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات حوالي ١٣٪ من سجل أداء الشركة، علماً أن بعض مؤشرات الأداء الرئيسية المقيدة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات يمكنها خفض النتيجة الإجمالية للشركة بنسبة تصل إلى ٥٠٪، مما يعزز التزام فريق الإدارة بالعمليات المستدامة والمسؤولة.
الحوكمة ٤: القواعد السلوكية للمورد	الحوكمة ٤،١) هل يُلزم البائعون والموردون بالامتثال للقواعد السلوكية؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع الشركة مدونة أخلاقيات الأعمال لمجموعة أدنوك، والتي تحدد المعايير الدنيا للامتثال والممارسات الأخلاقية المتوقعة من الشركاء والموردين. ومن المتوقع أن يمثل جميع الموردين والشركاء لكافة القوانين واللوائح المعمول بها، وأن يتصرفوا بشكل أخلاقي، وأن يخضعوا للمبادئ المنصوص عليها في المدونة.
الحوكمة ٤،٢: إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية للموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم للقواعد؟	الحوكمة ٤،٢) إذا كانت الإجابة نعم، ما النسبة المئوية للموردين الذين صادقوا رسمياً على امتثالهم للقواعد؟	١٠٠٪
الحوكمة ٥: الأخلاقيات ومكافحة الفساد	هل تتبع شركتكم سياسة للأخلاقيات و/ أو مكافحة الفساد؟ نعم/ لا.	نعم، تتبع الشركة "معيار مكافحة الرشوة والفساد"، الذي يحدد منهجية عدم التسامح مطلقاً مع الاحتيال والرشوة وأي أشكال أخرى من الفساد.
الحوكمة ٥،٢: إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة التصديق الرسمية لامتثال القوى العاملة للسياسة؟	الحوكمة ٥،٢) إذا كانت الإجابة نعم، ما نسبة التصديق الرسمية لامتثال القوى العاملة للسياسة؟	١٠٠٪
الحوكمة ٦: خصوصية البيانات	الحوكمة ٦،١) هل تتبع شركتكم سياسة خصوصية البيانات؟ نعم/ لا.	يجري حالياً تنفيذ سياسة حماية البيانات للمجموعة التي تم إطلاقها مؤخراً.

ملاحق تقارير الاستدامة

الملحق أ: جداول بيانات الأداء ٢٠٢٤

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
الوفيات	العدد	١	٢	٠	١
اكتمال الفحص الطبي الدوري	%	—	٧٣,٦٠	١٠٤	١٠٠
المقاولون					
معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٧٤	٠,٨0	٠,٧٠	٠,٦٧
تردد حوادث الوقت الضائع للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٢٦	٠,0٠	٠,٠٩	٠,٣٤
الوفيات	العدد	٠	٢	٠	١
تحسين أداء المقاولين	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
المقاولون- إكمال الفحص الطبي الدوري	%	٧٠	١٠٠	١٠٠	%١٠٠

* كان عام ٢٠٢١ هو عام كوفيد-١٩، وبالتالي تم إجراء عمليات تفتيش الصحة المهنية افتراضياً

المناخ والانبعاثات والطاقة

المؤشرات	الوحدة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤
إدارة الطاقة					
إجمالي الطاقة المستهلكة	GJ	0,٤0٤,٠٨٧	٦,٧٦٣,٤٦٨	٧,٦٤٩,٢٢٦	١٠,٣٤٧,٠٣٦
إجمالي الكهرباء المستهلكة	(MWh)	٧,٠١١	٧,٣0٩	٦,٧٨0	٩0٣٤,٦٢
إجمالي استهلاك الوقود	مليون جالون أمريكي	٤0	0٠	0٣	٦٧
كثافة استهلاك الطاقة	جيجاجول/ مليون دولار	٢,٤٠٤	٢,0٣٠	٢,0٠٢	٢,0٦0
الوقود المستخدم بواسطة المعدات والمركبات على الطرق	%	٧,١	٧,٢٨	١١,٢	
الطاقة المستهلكة المزودة من الطاقة المتجددة/منخفضة الكربون	MM	غير متوفر	٠,٣	٠,٣	

الانبعاثات					
إجمالي الانبعاثات المباشرة (النطاق ١)	tCO _٢ e	٤٢١,٨٢٧	0٣٤,٣٦١	0٦٢,0٦٧	٧٤٨,٨٧٩,٢٨
إجمالي الانبعاثات غير المباشرة للطاقة المستندة إلى الموقع (النطاق ٢)	tCO _٢ e	٣,١٩٧	٤٠٣	٤٢٧	٤,٣٤٩,٠٠
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة	tCO _٢ e	٤٢0,٠٢٤	0٣٤,٧٦٤	0٦٢,٩٩٤	٧0٣,٢٢٨,٢٨
كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة	طن مكافئ ثاني أكسيد الكربون/ مليون دولار	١٨٧,٣٢	٢٠٠,٠٦	١٨٤,١٧	١٨٦,٧١

* لا توجد عمليات حرق غازات حيث أننا في مجال الخدمات

استدامة الأعمال					
المؤشرات					
تنوع مجلس الإدارة					
نسبة أعضاء مجلس الإدارة المستقلين (من الخارج)	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها النساء	%	٢٩	١٤	١٤	١٤
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الرجال	%	٧١	٨٦	٨٦	٨٦
الامتثال					
نسبة الموظفين الذين يشهدون بالامتثال لسياسات الأخلاق ومكافحة الفساد	%	—	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد تعليق العمليات/الأعمال بسبب سوء السلوك	العدد	٠	٠	٠	٠
عدد الحالات المكتشفة بسبب الرشوة أو الحوادث القانونية الأخرى	العدد	٠	٠	٠	٠
نسبة الموردين والشركاء الذين تم إبلاغهم بمدونة أخلاقيات الموردين والشركاء للشركة	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠

المساهمة الاقتصادية والاجتماعية

المؤشرات					
نسبة إجمالي قيمة المشتريات المنفقة في دولة الإمارات العربية المتحدة	%	٦٣	٦٠	٧٠,٨٨	٢٠٢٤

الصحة والسلامة

المؤشرات					
الامتثال					
حملات الصحة والسلامة والبيئة	العدد	١٠	١٠	١١	٧
تدقيق الآيزو ٤0٠١	العدد	٧	٧	١٨	١٩
تفتيش الصحة المهنية	العدد	*	١١	٢٦	٢0
الأمراض المهنية	العدد	٠	٠	٠	٠
تدقيق سلامة الطرق والنقل	العدد	١١	١٢	١٢	١٢
الامتثال لخطة تدريبات الصحة والسلامة والبيئة السنوية	%	٩٧	٩٨	١٠٠	١٠٠
عدد مخالفات الصحة والسلامة والبيئة القانونية والتنظيمية	العدد	٠	٠	٠	٠

أداء الشركة

معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٨٢	٠,٦٠	٠,٤٤	٠,٤٦
تردد حوادث الوقت الضائع للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٣٣	٠,٣٧	٠,٠٩	٠,٢٢
حدث كارثي	العدد	٠	٠	٠	٠
حريق/دخان	العدد	٦	٢	١٠	0
مسح DROPS الخارجي على منصات الحفر	العدد	٢٩	٤٤	٤٤	٧٠

الموظفين (التوظيف المباشر)

معدل الحوادث الإجمالي القابل للتسجيل للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٩٠	٠,٣٨	٠,٢٦	٠,٢٩
تردد حوادث الوقت الضائع للشركة حتى تاريخه	التكرار	٠,٤٠	٠,٢0	٠,١٠	٠,١٩

المؤشرات					
الوحدة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ٠-٣١)	العدد	٤٢٨	٥٣٧	٦,٨٤٣	٦٨٧
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ٥١+)	العدد	١٢	١٧	٦٨٤	١٠
إجمالي معدل دوران الموظفين (طوعي)	العدد	٨٥	١٩٠	٢٧٤	٣٠٧
معدل دوران الموظفين الذكور	العدد				٣٠٣
معدل دوران الموظفات الإناث	العدد				٤
معدل تغيب الموظفين	%	٢,٨	٢,٥	٢,٤	٢
عدد الموظفات اللواتي حصلن على إجازة أمومة	العدد	١٨	١٨	١٦	٦
عدد الموظفين الذكور الذين حصلوا على إجازة أبوة	العدد				١٦٢
الموظفات اللواتي عدن إلى العمل بعد إجازة الأمومة	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
عدد الموظفات الإناث العائدات من إجازة الأمومة واللواتي ما زلن موظفات بعد اثني عشر شهراً من العودة إلى العمل (الاحتفاظ)	العدد	١٨	١٨	١٦	٦
معدل العودة إلى العمل	%	١٠٠	١٠٠	١٠٠	١٠٠
معدل الاحتفاظ	%	١٠٠	١٠٠	٩٨	١٠٠
نسبة الأجور بين الجنسين (الإناث إلى الذكور)	النسبة		١:٢٠	١:١	١:١
التوطين					
العدد الإجمالي للموظفين الوطنيين	العدد	١,٦٠٨	١,٦٣٦	١,٦٠٧	١,٦٠٦
عدد النساء الإماراتيات العاملات	العدد	١٥٧	١٥٤	١٥٥	١٣٦
نسبة الإماراتيين في الإدارة العليا	%	٦٣	٥٦	٥٦	٥٧
عدد التعيينات الجديدة من الإماراتيين	العدد				١٧١
نسبة الإدارة العليا المعينة من المجتمع المحلي	العدد				٤:٣
تنوع القوى العاملة					
عدد الجنسيات	العدد	٧٤	٧٩	٨٤	٨١
عدد موظفي أصحاب الهمم	العدد	٦	٥	٥	٢
التدريب والتطوير					
متوسط ساعات التدريب لكل موظف	ساعات				٤٠
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها المؤسسة للذكور	ساعات				٣٩,٩٢
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها المؤسسة للإناث	ساعات				٣٥,٣٠
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها المؤسسة للإدارة العليا	ساعات				٢٩,٨٥
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها المؤسسة للإدارة الوسطى	ساعات				٥٣,٦
متوسط ساعات التدريب على السلامة لموظفي المواقع	ساعات				٣٩,٩٤

البيئة					
المؤشرات					
الوحدة	٢٠٢١	٢٠٢٢	٢٠٢٣	٢٠٢٤	
إدارة المياه					
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق	مليون لتر	٦٨٧	٨٣٧	٨١٤	١,٥٣١
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية	مليون لتر	٣٦٧	٤٧٧	٤٢٤	٥٣٤
إجمالي السحب من مصادر مياه البحر	مليون لتر	٢٦,٣٥٨	٢٢,٨٤١	١٨,٤٨٤	٢٠,٦٩٧
إجمالي السحب من مصادر المياه من طرف ثالث	مليون لتر	٨٠٤	٨١١	٦٠٤	٧٤٣
إجمالي السحب	مليون لتر	٢٧,٥٢٩	٢٤,١٢٩	١٩,٥١٢	٢١,٩٧٤
إجمالي المياه المصرفة	مليون لتر	٢٦,٣٥٨	٢٣,٢٩١	١٨,٦٩٨	٢٠,٤٤٣
إدارة النفايات					
النفايات الخطرة	طن	١٨٩,٠٥	٢,٤٩٧	١,٣١٥	١,٣١٧
النفايات غير الخطرة	طن	٢,٠٢٣,٣	٢,٧٣٩	٢,١٤٢	٣,٨٦٢
تنوع القوى العاملة والتطوير					
المؤشرات					
الموظفون					
إجمالي الموظفين (باستثناء المتدربين والطلاب والموظفين المتعاقد معهم من الخارج)	العدد	٨,٢٤٠	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢
الموظفون الذكور	العدد				١٠,٩٠١
الموظفات الإناث	العدد				١٦١
الموظفون بدوام كامل	العدد	٨,٢٤٠	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢
الموظفون بدوام جزئي	العدد	٠	٠	٠	٠
الموظفون بعقد محدد المدة أو دائم	العدد	٨,٢٤٠	٩,٠٤٤	١٠,٢٠٧	١١,٠٦٢
الموظفون بعقد محدد أو مؤقت	العدد	٠	٠	٠	٠
الموظفون المتعاقد معهم من الخارج	العدد	١,٦٧٣	٢,٤٤٦	٣,٣١٢	٤,١٣٧
الموظفون الذكور في الإدارة العليا	العدد				٦
الموظفات الإناث في الإدارة العليا	العدد				١
موظفو الإدارة العليا	العدد	٧	٨	٩	٧
موظفو الإدارة الوسطى	العدد	٣٢٠	٣٥٩	٤٢٠	٤٤٠
الموظفون في غير المناصب الإدارية	العدد	٧,٩١٣	٨,٦٧٧	٩,٧٨٨	١٠,٦١٥
الموظفون بعمر ١٨-٣٠	العدد	٢,٠٦٠	٢,٣٩٢	٢,٦٨٠	٢,٧٠٨
الموظفون بعمر ٣١-٥٠	العدد	٥,٥٩١	٦,٠٣٤	٦,٨٤٣	٧,٥٨١
الموظفون بعمر ٥١+	العدد	٥٨٩	٦١٨	٦٨٤	٧٧٣
المتدربون والطلاب المبتعثون	العدد	٦٠	٦٠	١٠٤	١٧٢
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين	العدد	١,٠٣٣	١,٣٨٥	١,٧٧٦	١,٣٩٤
التعيينات الجديدة من الموظفين الذكور	العدد				١,٣٨١
التعيينات الجديدة من الموظفات الإناث	العدد				١٣
إجمالي التعيينات الجديدة من الموظفين (العمر ١٨-٣٠)	العدد	٥٩٣	٨٣١	٢,٦٨٠	٦٩٧

الملحق ب: أطر إعداد التقارير

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة / التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	١١-٠٤	١-٢ تفاصيل المؤسسة		
	٨٨	٢-٢ البيانات المشمولة في تقارير الاستدامة للمؤسسة		
	٨٨	٣-٢ فترة إعداد التقارير وتكرارها ونقطة الاتصال		
	-	٤-٢ إعادة صياغة المعلومات		
	١٣٩	٥-٢ الضمان الخارجي		
	٠٤	٦-٢ الأنشطة وسلسلة القيمة والعلاقات التجارية الأخرى		
	١٤٢	٧-٢ الموظفون		
	١٤٢	٨-٢ العاملون الذين ليسوا موظفين		
	٥٩-٥٦	٩-٢ هيكل الحوكمة وتكوينها		
	٦١-٥٧	١٠-٢ ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة		
	٥٧	١١-٢ رئيس أعلى هيئة حوكمة		
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٦١-٥٦	١٢-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في الإشراف على إدارة التأثيرات	المحتوى الأساسي - الحوكمة S١,٢٦, S١,٢٧ المحتوى الأساسي - الحوكمة S٢,٦, S٢,٧ إدارة التأثير البيئي: ٢.١٦٠a-EM-SV إدارة البيئة القانونية والتنظيمية: ١.0٣٠a-EM-SV	أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات
	٧٣-٦٩	١٣-٢ تفويض المسؤولية عن إدارة التأثيرات	المحتوى الأساسي - الحوكمة S١,٢٦, S١,٢٧ المحتوى الأساسي - الحوكمة S٢,٦, S٢,٧ إدارة التأثير البيئي: ٢.١٦٠a-EM-SV إدارة البيئة القانونية والتنظيمية: ١.0٣٠a-EM-SV إدارة مخاطر الحوادث الحرجة: ١.0٤٠a-EM-SV	إدارة مخاطر الحوادث الحرجة
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	٩٣, ٩٢	١٤-٢ دور أعلى هيئة حوكمة في تقارير الاستدامة		
	00	١٥-٢ تضارب المصالح		
	٩٣, ٩٢, ٧٣-٦٩	١٦-٢ الإبلاغ عن المخاوف الحرجة		
	0٩, 0٨	١٧-٢ المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة		

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة / التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
المبادرة العالمية للتقارير ٢: الإفصاحات العامة ٢٠٢١	00	١٨-٢ تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة		
	٧٠	١٩-٢ سياسات المكافآت		
	٧٠	٢٠-٢ عملية تحديد المكافآت		
		٢١-٢ نسبة إجمالي التعويضات السنوية	الإفصاح الاجتماعي ١. معدل تعريضاات الرئيس التنفيذي	
	٩٣, ٩١	٢٢-٢ بيان استراتيجية التنمية المستدامة		
	١0٢	٢٣-٢ التزامات السياسة		
	١0٢	٢٤-٢ تضمين التزامات السياسة		
	١١٣, ٧٨	٢٥-٢ عمليات معالجة التأثيرات السلبية	إدارة التأثير البيئي: ٢.١٦٠a-EM-SV إدارة مخاطر الحوادث الحرجة: ١.0٤٠a-EM-SV	حوكمة البيئة والمجتمع والحوكمة حوكمة البيئة والمجتمع والحوكمة إدارة مخاطر الحوادث الحرجة
	٩٨	٢٦-٢ آليات طلب المشورة ورفع المخاوف		
	0٦, 0٤	٢٧-٢ الامتثال للقوانين واللوائح		أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات متوافق
الموضوعات الجوهرية	١٠٤	٢٨-٢ جمعيات العضوية		
	٢٩, ٢٨	٢٩-٢ نهج إشراك أصحاب المصلحة		
	لا ينطبق	٣٠-٢ اتفاقيات المفاوضة الجماعية		
الموضوعات الجوهرية				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٩٤	١-٣ عملية تحديد الموضوعات الجوهرية		
	٩٧-٩٤	٢-٣ قائمة الموضوعات الجوهرية		
الأداء الاقتصادي				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٣٧, ٣٦	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠١: الأداء الاقتصادي ٢٠١٦	١٢	١٠-٢١ القيمة الاقتصادية المباشرة المولدة والموزعة		

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
	١٠٤, ٤١	٣٠٢-٤ خفض استهلاك الطاقة		
	١٠٧-١٠٤	٣٠٢-٥ تخفيضات في متطلبات الطاقة للمنتجات والخدمات		
المياه والنفايات السائلة				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١١٠, ١١١	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	٣٠٣-١٤٠a-EM-SV, ٣٠٣-١٤٠a-EM-SV التأثيرات الكيميائية: ٣٠٣-١٥٠a-EM-SV	إدارة المياه
المبادرة العالمية للتقارير ٣: المياه والنفايات السائلة ٢٠١٨	١١٠, ١١١	٣٠٣-٣ التفاعلات مع المياه كمورد مشترك		إدارة المياه، الانسكابات
	١١٠, ١١١	٣٠٣-٢ إدارة التأثيرات المتعلقة بتصريف المياه		إدارة المياه، الانسكابات
	١١١, ١٣٥, ١٤٢	٣٠٣-٣ سحب المياه		إدارة المياه
	١١١, ١٣٥, ١٤٢	٣٠٣-٤ تصريف المياه		
	١٠١, ١٣٥, ١٤٢	٣٠٣-٥ استهلاك المياه		
التنوع البيولوجي				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١١٢	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة التأثير البيئي: ٣٠٣-١٦٠a-EM-SV	
	١١٣	٣٠٤-١ مواقع العمليات المملوكة أو المؤجرة أو المدارة في أو بجوار المناطق المحمية ومناطق ذات قيمة عالية للتنوع البيولوجي خارج المناطق المحمية		
	١١٣	٣٠٤-٢ التأثيرات الكبيرة للأنشطة والمنتجات والخدمات على التنوع البيولوجي		
	١١٣	٣٠٤-٣ الموائل المحمية أو المستعادة		
الانبعاثات				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٠٤	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: ٣٠٣-١١٠a-EM-SV	
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الانبعاثات ٢٠١٦	١٠٧, ١٣٥, ١٤١	٣٠٥-١ انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق ١)	٣٢, ٣٢ – ٣٢, ٣٢	النطاق ١
	١٠٧, ١٣٥, ١٤١	٣٠٥-٢ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة للطاقة (النطاق ٢)	٣٢, ٣٢ – ٣٢, ٣٢	النطاق ٢

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
التواجد في السوق				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٤, ١٢٥	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٢: التواجد في السوق ٢٠١٦	١٢١-١٢٨ ١٤٣	٢٠٢-١ نسب الأجور القياسية للمستوى الأولي حسب الجنس مقارنة بالحد الأدنى للأجور المحلية ٢٠٢-٢ نسبة الإدارة العليا المعنية من المجتمع المحلي		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٩, ١٣٣, ١٣٤	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٣: التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة ٢٠١٦	١٩, ١٣٣, ١٣٤ ٩١	٢٠٣-١ استثمارات البنية التحتية والخدمات المدعومة ٢٠٣-٢ التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة الهامة		
ممارسات الشراء				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٤	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٤: ممارسات الشراء ٢٠١٦	١١٥	٢٠٤-١ نسبة الإنفاق على الموردين المحليين		
مكافحة الفساد				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٨, ٥٥	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	أخلاقيات العمل والشفافية: ١.٥١٠a-EM-SV	أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات
المبادرة العالمية للتقارير ٢٠٥: مكافحة الفساد ٢٠١٦	١٤٠ ١٤٠ ١٤٠	٢٠٥-١ العمليات التي تم تقييمها للمخاطر المتعلقة بالفساد ٢٠٥-٢ التواصل والتدريب حول سياسات وإجراءات مكافحة الفساد ٢٠٥-٣ حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة		
الطاقة				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٠٤	٣٠٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الطاقة ٢٠١٦	١٠٧, ١٣٥, ١٤١	٣٠٢-١ استهلاك الطاقة داخل المؤسسة	خدمات خفض الانبعاثات وإدارة الوقود: ١.١١٠a-EM-SV	مزيج الطاقة

إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	معيار المبادرة العالمية للتقارير
التوظيف				
		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	١٢١	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
		١-٤٠١ تعيينات الموظفين الجدد ومعدل دوران الموظفين	١٤٣, ١٤٢, ١٢٣	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠١: التوظيف ٢٠١٦
		٢-٤٠١ المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا تُقدم للموظفين المؤقتين أو بدوام جزئي	١٢٢, ١٢١	
		٣-٤٠١ إجازة الوالدين	١٤٣	
منهجية التحقق	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-٢.٣٢٠a	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	١١٦	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-٢.٣٢٠a	٣-١ نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	١١٦	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
		٣-٤٠٣ تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقق في الحوادث	١٢٠	
		٣-٤٠٣ خدمات الصحة المهنية	١٢٠-١١٧	
		٣-٤٠٣ مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل معهم بشأن الصحة والسلامة المهنية	١٢٠, ١١٩	المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٣: الصحة والسلامة المهنية ٢٠١٨
التدريب والكفاءة	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-١.٣٢٠a	٣-٤٠٣ تدريب العمال على الصحة والسلامة المهنية	١٢٠, ١١٩, ١١٧	
الصحة والعافية		٣-٤٠٣ تعزيز صحة العمال	١١٩	
		٣-٤٠٣ الوقاية من وتخفيف آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرة بعلاقات العمل	١٢٩, ١١٩	
		٣-٤٠٣ العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة والسلامة المهنية	١١٦	
مقاييس السلامة، للوقت الضائع	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-١.٣٢٠a	٣-٤٠٣ إصابات العمل	١٢٠, ١٣٧, ١٤٠, ١٤١	

إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	معيار المبادرة العالمية للتقارير
النطاق ٣	٥٢, ٣٢ – ٥٢, ٢٩	٣-٣٠٥ انبعاثات غازات الدفيئة غير المباشرة الأخرى (النطاق ٣)	غير مشمول في الإفصاح- النطاق ٣ تتولى الإفصاح عنه مجموعة أدنوك	
الكثافة		٣-٣٠٥ كثافة انبعاثات غازات الدفيئة	١٠١, ١٠٧, ١٣٥, ١٤١	
خطة عمل إدارة غازات الدفيئة		٣-٣٠٥ خفض انبعاثات غازات الدفيئة	١٠٤, ١٠٥	
انبعاثات هوائية إضافية للمقاول		٣-٣٠٥ انبعاثات المواد المستنفدة للأوزون	-	
اعتبارات إضافية لتقارير المناخ		٣-٣٠٥ أكاسيد النيتروجين (NOx) وأكاسيد الكبريت (SOx) والانبعاثات الهوائية الهامة الأخرى	٨٧, ١٠٧	
انبعاثات هوائية إضافية للمقاول الإشعال/التنفيس				
النفائات				
إدارة النفائات		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	١٠٨	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
إدارة النفائات، تقييم المواد الخطرة		١-٣٠٦ توليد النفائات والتأثيرات الهامة المتعلقة بالنفائات	١٠٧, ١١٠, ١٤٢	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٦: النفائات ٢٠٢٠
سياسة إعادة تدوير الأصول المسؤولة، عدد الأصول المعاد تدويرها خلال فترات التقرير، إدارة النفائات، تقييم المواد الخطرة		٢-٣٠٦ إدارة التأثيرات الهامة المتعلقة بالنفائات	١٠٨, ١٠٩	
إدارة النفائات، تقييم المواد الخطرة		٣-٣٠٦ النفائات المتولدة	١١٠, ١٤٢	
		٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	١٣٤	المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١
		١-٣٠٨ الموردين الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير البيئية	١٣٤	المبادرة العالمية للتقارير ٣٠٨: تقييم الموردين البيئي ٢٠١٦
		٢-٣٠٨ التأثيرات البيئية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة	١٣٤	

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٠: ممارسات الأمن ٢٠١٦	١٣٧	١-٤١٠ أفراد الأمن المدربون على سياسات أو إجراءات حقوق الإنسان		
المجتمعات المحلية				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٩	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٣: المجتمعات المحلية ٢٠١٦	١٣٠-١٣٣	١-٤١٣ العمليات التي تتضمن مشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٤: التقييم الاجتماعي للموردين ٢٠١٦	١٣٤	١-٤١٤ الموردون الجدد الذين تم فحصهم باستخدام المعايير الاجتماعية		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	لا ينطبق	٢-٤١٤ الآثار الاجتماعية السلبية في سلسلة التوريد والإجراءات المتخذة ٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية	إدارة البيئة القانونية والتتظيمية: ١.0٣٠a-EM-SV	
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٥: السياسة العامة ٢٠١٦	لا ينطبق	١-٤١٥ المساهمات السياسية		
خصوصية العملاء				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	٧٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		أخلاقيات العمل وشفافية المدفوعات
المبادرة العالمية للتقارير ٤١٨: خصوصية العملاء ٢٠١٦	٧٧	١-٤١٨ شكاوى مثبتة تتعلق بخرق خصوصية العملاء وفقدان بيانات العملاء		

معيار المبادرة العالمية للتقارير	رقم الصفحة/التعليقات	إفصاحات المبادرة العالمية للتقارير	إفصاحات مجلس معايير الاستدامة الدولية (ISSB)	إفصاحات الرابطة الدولية لمقاولي الحفر (IADC)
	١٢٠, ١٣٧, ١٤٠, ١٤١	١٠-٤٠٣ الأمراض المهنية المرتبطة بالعمل	صحة وسلامة القوى العاملة: EM-SV-١.٣٢٠a	مقاييس السلامة، مقاييس السلامة للوقت الضائع
التدريب والتعليم				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢١	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		التدريب والكفاءة
المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٤: التدريب والتعليم ٢٠١٦	٨٧, ١٤٣	١-٤٠٤ متوسط ساعات التدريب في السنة لكل موظف		
	١٢٣, ١٢٤	٢-٤٠٤ برامج تطوير مهارات الموظفين وبرامج المساعدة على الانتقال		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٢٤	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		المعلومات المتعلقة بالجهود الداعمة للتنوع والمساواة والشمول
المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٥: التنوع وتكافؤ الفرص ٢٠١٦	٨٧, ١٢٥, ١٣٦, ١٤٣	١-٤٠٥ تنوع هيئات الحوكمة والموظفين		
		٢-٤٠٥ نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للنساء مقارنة بالرجال		
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	لا ينطبق	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		حقوق العمال
المبادرة العالمية للتقارير ٤٠٧: حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية ٢٠١٦	لا ينطبق	١-٤٠٧ العمليات والموردون الذين قد تكون فيهم حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية معرضة للخطر		
ممارسات الأمن				
المبادرة العالمية للتقارير ٣: الموضوعات الجوهرية ٢٠٢١	١٣٧	٣-٣ إدارة الموضوعات الجوهرية		

الملحق ج: السياسات والإجراءات

- سياسة الطاقة
- دليل الطاقة
- معايير البيئة
- بيان الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المؤسسية
- سياسة الصحة والسلامة والبيئة (على مستوى المجموعة)
- معايير وإطار الصحة والسلامة والبيئة
- سياسة إدارة استمرارية الأعمال
- سياسة الانضباط
- معيار التنوع بين الجنسين
- عملية التظلم
- حقوق الإنسان
- عدم التمييز
- سياسة تنمية الشباب
- قدرة التدريب والتطوير
- تصريح العمل عن بعد
- الدراسة بدوام جزئي
- الإجازات
- العمل عن بعد بدوام كامل
- البدلات
- السكن
- إدارة أداء الموظفين
- التقاعد
- مكافأة الأداء التقديرية
- المكافأة القائمة على الأداء
- فسخ عقد العمل
- معيار وإرشادات الاتصالات لمجموعة أدنوك
- إرشادات نقل المركبات لمجموعة أدنوك
- مدونة قواعد السلوك
- معيار تضارب المصالح
- معيار الهدايا والترفيه
- معيار العناية الواجبة للنزاهة
- مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء
- معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام
- سياسة مجموعة أدنوك للأمن الرقمي والسيبراني
- معيار إدارة البيانات لمجموعة أدنوك
- سياسة المشتريات لمجموعة أدنوك
- معيار مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد
- معيار تقييم مجلس الإدارة
- معيار تحقيقات الامتثال
- دليل حوكمة الشركات
- تفويض الصلاحيات
- سياسة توزيع الأرباح
- معيار الأخلاقيات والامتثال
- معيار إدارة مخاطر الاحتيال
- معيار الإفصاح عن المعلومات والشفافية
- معيار المعلومات الداخلية وتداولات المطلعين
- معيار معاملات الأطراف ذات العلاقة
- معيار العقوبات وضوابط التجارة الدولية
- دليل تحقيقات الامتثال في أدنوك
- معيار مكافحة الرشوة ومكافحة الفساد لمجموعة أدنوك
- معيار مكافحة غسل الأموال لمجموعة أدنوك
- مدونة قواعد السلوك لمجموعة أدنوك
- معيار الامتثال للمنافسة لمجموعة أدنوك
- إجراءات تحقيقات الامتثال لمجموعة أدنوك
- معيار تحقيقات الامتثال لمجموعة أدنوك
- معيار تضارب المصالح لمجموعة أدنوك
- معيار الأخلاقيات والامتثال لمجموعة أدنوك
- معيار الهدايا والترفيه لمجموعة أدنوك
- معيار العناية الواجبة للنزاهة لمجموعة أدنوك
- معيار الإبلاغ عن المخالفات وعدم الانتقام لمجموعة أدنوك
- سياسة العقوبات وضوابط التجارة الدولية لمجموعة أدنوك
- إرشادات الوقاية من المطالبات والنزاعات وإدارتها لمجموعة أدنوك
- سياسة المعلومات الداخلية ومنع تداولات المطلعين لمجموعة أدنوك
- إجراءات إدارة المطالبات لمجموعة أدنوك
- مبادئ إدارة العقود لمجموعة أدنوك المتعلقة بإرشادات كوفيد-١٩
- مدونة أخلاقيات الموردين والشركاء لمجموعة أدنوك
- اختصامات مجموعة توجيه المطالبات في أدنوك
- إطار حوكمة الشركات في أدنوك
- إرشادات حماية المعلومات لمجموعة أدنوك
- تفويض الصلاحيات
- إرشادات حماية المعلومات لمجموعة أدنوك
- معيار الخصوصية وحماية البيانات لمجموعة أدنوك

التقارير والبيانات المالية الموحدة

- ١٥٦ تقرير مجلس الإدارة
- ١٥٨ تقرير مدقق الحسابات المستقل
- ١٦٢ بيان المركز المالي الموحد
- ١٦٣ بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التفرع الموحد
- ١٦٤ بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- ١٦٥ بيان التدفقات النقدية الموحد
- ١٦٦ إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

تقرير مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

يسر مجلس الإدارة أن يقدم تقريره مصحوباً بالبيانات المالية الموحدة لشركة أدنوك للحفر ش.م.ع. ("الشركة") وشركتها التابعة ("المجموعة") للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

أعضاء مجلس الإدارة	
إن أعضاء مجلس إدارة المجموعة هم:	
رئيس مجلس الإدارة	معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
نائب رئيس مجلس الإدارة	عبدالمعزم سيف الكندي
الـأعضاء	الدكتور/ عبدالله الجروان
	مصباح الكببي
	خالد الزعابي
	محمد سيف المرياني
	كاترين والجريـن

النشاط الرئيسي

يتمثل نشاط المجموعة في تقديم خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية، وتأجير منصات الحفر البرية والبحرية للأطراف ذات الصلة المشاركة في استكشاف وإنتاج النفط والغاز البرية والبحرية.

المؤشرات المالية

بيان المركز المالي الموحد

لا يزال المركز المالي للمجموعة قوياً للغاية حيث تظهر صافي الأصول في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمبلغ ١,١٦٩,٨١٠ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٣,٢٦٤,٢٢١ ألف دولار أمريكي) مع زيادة في إجمالي صافي الأصول ويرجع ذلك بشكل رئيسي إلى الأرباح المحققة التي تجاوزت توزيعات الأرباح في السنة الحالية.

بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد

حققت المجموعة إيرادات للسنة بمبلغ ٤,٠٣٤,٢٢٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٣,٠٥٦,٨٦٥ ألف دولار أمريكي). بلغ ربح السنة بعد الضريبة ١,٣٠٣,٥٦٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١,٠٣٢,٧٩٩ ألف دولار أمريكي). وتعود الزيادة في الإيرادات إلى زيادة أسطول الحفر وخدمات الحفر الإضافية المقدمة إلى أدنوك البرية وأدنوك البحرية.

بيان التدفقات النقدية الموحد

بلغ صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية ١,٦٥٣,٦٦٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١,٣٥٥,٠٥٦ ألف دولار أمريكي)، وتعود الزيادة بشكل رئيسي إلى الحركة في الذمم الدائنة التجارية والآخرى وأرصدة الجهة ذات العلاقة. بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية ١٥,١٥٠ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١٠,٠٤٩ ألف دولار أمريكي) والتي تتعلق بالإضافة إلى الممتلكات والمعدات والاستثمارات في مشاريع مشتركة. بلغ صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية ٣٤٧,٦٦٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٢٧٧,٤٠٤ ألف دولار أمريكي) ويتعلق بشكل رئيسي بتكلفة التمويل ودفعات الأرباح وصافي حركة القروض.

تم تخصيص النتائج للسنة كما يلي:

أرباح مستبقةاة في ١ يناير ٢٠٢٤	٢,٦١٠,٧١٤
مجموع الدخل الشامل للسنة	١,٣٠٣,٥٦٦
توزيعات أرباح	(٧٥٢,٤٥٢)
أرباح مستبقةاة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣,١٦١,٨٢٨

أحداث لاحقة

كما في تاريخ هذا التقرير، لم تقع أي أحداث رئيسية (باستثناء ما تم الإفصاح عنه في إيضاح ٣١ حول البيانات المالية الموحدة) والتي قد يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

إطار إعداد التقارير المالية

يعتقد أعضاء مجلس إدارة المجموعة، على حد علمهم، بما يلي:

- البيانات المالية الموحدة، التي تم إعدادها من قبل إدارة المجموعة، تظهر بصورة عادلة وضعها ونتائج عملياتها والتدفقات النقدية والتغيرات في حقوق الملكية؛
- احتفظت المجموعة بدفاتر محاسبية مناسبة؛
- تم تطبيق سياسات محاسبية مناسبة بشكل ثابت في إعداد البيانات المالية الموحدة ما لم يذكر خلاف ذلك، وتستند التقديرات المحاسبية على أحكام معقولة؛ و
- تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية، وتتوافق، حيثما كان ذلك مناسبًا، مع القوانين المحلية.

بالنيابة عن مجلس الإدارة

رئيس مجلس الإدارة

أبوظبي

الإمارات العربية المتحدة

١٢ فبراير ٢٠٢٥

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.

تقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة أدنوك للحفر ش.م.ع. ("الشركة") وشركتها التابعة ("المجموعة")، والتي تشمل بيان المركز المالي الموحّد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وبيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحّد وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحّد وبيان التدفقات النقدية الموحّد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات حول البيانات المالية الموحدة، التي تشمل معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحّد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ وأدائها المالي الموحّد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية بذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بتدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق والمتطلبات المعمول بها وفقاً لقرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم ٨٨ لسنة ٢٠٢١ بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة. إن مسؤولياتنا بموجب تلك المعايير موضحة في فقرة مسؤولية مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة من تقريرنا. كما أننا مستقلون عن المجموعة وفق معايير السلوك الدولية لمجلس المحاسبين ""قواعد السلوك للمحاسبين المهنيين" إلى جانب متطلبات السلوك الأخلاقي الأخرى في دولة الإمارات العربية المتحدة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للمجموعة، هذا، وقد التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لهذه المتطلبات ولقواعد السلوك للمحاسبين المهنيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. ونعتقد بأن بَيّنات التدقيق الثبوتية التي حصلنا عليها كافية وملئمة لتوفر أساسا لرأينا.

أمر التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية، بموجب تقديرنا المهني، هي الأمور الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة الحالية. وقد تم تناول أمر التدقيق الرئيسي في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي تكوين رأينا حولها، ولا نبدي رأياً منفصلاً بشأن هذا الأمر.

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تناولت عملية التدقيق التي قمنا بها أمر التدقيق الرئيسي
الإعتراف بالإيرادات	تضمن نهجنا في التدقيق مجموعة من اختبارات الضوابط والإجراءات الجوهرية، وشمل من بين أمور أخرى، ما يلي:
حققت المجموعة إيرادات كما هو مدرج في إيضاح ١٩ من خدمات الحفر وحقول النفط للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ حيث أن أكثر من ٩٣٪ منها يعود إلى عقود مع جهات ذات علاقة، أدنوك البرية وأدنوك البحرية.	- فهم عمليات الإيرادات الهامة وتحديد الضوابط ذات الصلة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات؛ - تقييم التصميم واختبار فعالية التشغيلية للضوابط اليدوية على المبيعات للجهات ذات العلاقة؛
لدى المجموعة حجم كبير من المعاملات مع الجهات ذات العلاقة في سياق الأعمال الاعتيادية. هناك مخاطر كامنة حول حدوث الإيرادات المعترف بها حيث أن أكثر من ٩٣٪ من المعاملات تتم مع جهات ذات علاقة.	- تحليل الاتفاقيات ذات الصلة وتحديد أن المعاملات قد تم تسجيلها وفقاً لجوهر الاتفاقيات ذات الصلة. - مقارنة مبالغ الإيرادات مع السنة السابقة. عند تحديد أي فروق غير متوقعة، قمنا بإجراء اختبارات أكثر تركيزاً؛
بالنظر إلى الأهمية النسبية للمبالغ المعنية والحجم الكبير للمعاملات، فقد اعتبرنا أن هذا الأمر كأمر تدقيق رئيسي.	إجراء اختبارات التفاصيل على أساس العينة للتأكد من أن الإيرادات قد تم الاعتراف بها وفقاً لشروط الاتفاقيات ذات الصلة؛
تم عرض السياسات المحاسبية للمجموعة المتعلقة بالإعتراف بالإيرادات في إيضاح ٣ حول البيانات المالية الموحدة وتم الإفصاح عن تفاصيل إيرادات المجموعة في إيضاح ١٨ حول البيانات المالية الموحدة.	- الحصول على تأكيدات مباشرة من الجهات ذات العلاقة من الإيرادات المعترف بها خلال السنة وتسوية هذه المبالغ مع الفواتير والمستحقات التي تمت خلال السنة؛ - تنفيذ إجراءات فصل المبيعات واختيار عينة من الفواتير قبل وبعد نهاية السنة لاختبار ما إذا كانت المبيعات مسجلة في الفترة المناسبة؛
	تقييم ما إذا كانت معايير الاعتراف بالإيرادات المطبقة من قبل المجموعة مناسبة وتتوافق مع متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية؛ و
	تقييم مدى كفاية الإفصاحات في البيانات المالية الموحدة المتعلقة بالإيرادات مقابل متطلبات المعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة).

معلومات أخرى

إن الإدارة هي المسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتكون المعلومات الأخرى من تقرير مجلس الإدارة، الذي حصلنا عليه قبل تاريخ تقرير مدقق الحسابات، ورسالة رئيس مجلس الإدارة، رسالة الرئيس التنفيذي والمعلومات الأخرى في التقرير السنوي، التي نتوقع الحصول عليها بعد ذلك التاريخ. إن المعلومات الأخرى لا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير تدقيقنا حولها.

إن رأينا حول البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، ولا نعبر بأي شكل عن تأكيد أو استنتاج بشأنها.

تتمثل مسؤوليتنا بالنسبة لأعمال تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في الاطلاع على المعلومات الأخرى، وفي سبيل ذلك نقوم بتحديد فيما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى غير متوافقة جوهريًا مع البيانات المالية الموحدة أو المعلومات التي حصلنا عليها أثناء قيامنا بأعمال التدقيق، أو إذا اتضح بطريقة أخرى أنها تتضمن أخطاء مادية.

إذا استنتجنا وجود أي أخطاء مادية في المعلومات الأخرى، فإنه يتعين علينا الإفصاح عن ذلك، استنادًا إلى الأعمال التي قمنا بها فيما يتعلق بهذه المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير. ليس لدينا ما نُفصح عنه في هذا الشأن.

إذا إستنتجنا وجود أخطاء جوهرية في الملامح التشغيلية والمالية، رسالة رئيس مجلس الإدارة ورسالة الرئيس التنفيذي، عند الإطلاع عليها، فإنه يتعين علينا إخطار القائمين على الحوكمة بذلك وتحديد ما إذا كانت هناك مخالفات ينبغي الإفصاح عنها وفقاً لمعايير التدقيق.

مسؤوليات الادارة والقائمين على الحوكمة في اعداد البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وعرضها بصورة عادلة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية (معايير المحاسبة) الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية وطبقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة، والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وكذلك عن وضع نظام الرقابة الداخلية التي تجدها الإدارة ضرورية لتمكنها من اعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة خالية من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو خطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، ان الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة الشركة على الاستمرار كمنشأة مستمرة والىفصاح متى كان مناسباً، عن المسائل المتعلقة بالاستمرارية واعتماد مبدأ الاستمرارية المحاسبي، ما لم تنوي الإدارة تصفية الشركة أو وقف عملياتها، أو لا يوجد لديها بديل واقعي الا القيام بذلك.

يعتبر القائمين على الحوكمة مسؤولين عن الاشراف على مسار إعداد التقارير المالية للشركة.

مسؤوليات مدقق الحسابات حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن غايتنا تتمثل بالحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة خالية بصورة عامة من أخطاء جوهرية، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، وإصدار تقرير المدقق الذي يشمل رأينا. ان التأكيد المعقول هو مستوى عالي من التأكيد، ولا يضمن أن عملية التدقيق التي تقت وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق والمتطلبات المعمول بها وفقاً لقرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم ٨٨ لسنة ٢٠٢١ بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة دائماً سوف تكشف أي خطأ جوهري في حال وجوده. وقد تنشأ الأخطاء عن الاحتيال أو عن الخطأ، وتعتبر جوهرية بشكل فردي أو مجّمع فيما إذا كان من المتوقع تأثيرها على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل المستخدمين بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من عملية التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية والمتطلبات المعمول بها وفقاً لقرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم ٨٨ لسنة ٢٠٢١ بشأن معايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة، فإننا نمارس التقدير المهني ونحافظ على الشك المهني طوال فترة التدقيق. كما نقوم أيضاً:

- بتحديد وتقييم مخاطر الاخطاء الجوهرية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناشئة عن احتيال أو عن خطأ، بالتصميم والقيام بإجراءات التدقيق بما ينسجم مع تلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة توفر أساسا لرأينا. ان مخاطر عدم اكتشاف خطأ جوهري ناتج عن الاحتيال تفوق تلك الناتجة عن الخطأ، حيث يشمل الاحتيال التواطؤ، التزوير، الحذف المتعمد، سوء التمثيل أو تجاوز نظام الرقابة الداخلي.

تقرير مدقق الحسابات المستقل إلى مساهمي شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.

• بالاطلاع على نظام الرقابة الداخلي ذات الصلة بالتحقيق من أجل تصميم إجراءات تحقيق مناسبة حسب الظروف، ولكن ليس بغرض إبداء رأي حول فعالية الرقابة الداخلية.

• بتقييم ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومعقولية التقديرات المحاسبية والبيضاحات المتعلقة بها المعدة من قبل الإدارة.

• باستنتاج مدى ملاءمة استخدام الادارة لمبدأ الاستمرارية المحاسبي، وبناء على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، في حال وجود حالة جوهرية من عدم اليقين متعلقة بأحداث أو ظروف قد تثير شكوكا جوهرية حول قدرة الشركة على الاستمرار. وفي حال الاستنتاج بوجود حالة جوهرية من عدم اليقين، يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإيضاحات ذات الصلة الواردة في البيانات المالية الموحدة، أو، في حال كانت هذه الإيضاحات غير كافية يتوجب علينا تعديل رأينا. هذا ونعتمد في استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقريرنا. ومع ذلك، قد تؤدي الأحداث أو الظروف المستقبلية بالشركة إلى توقف أعمال الشركة على أساس مبدأ الاستمرارية.

• بتقييم العرض الشامل للبيانات المالية الموحدة وهيكلها والبيانات المتضمنة فيها، بما في ذلك الإيضاحات، وفيما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تظهر العمليات والأحداث ذات العلاقة بطريقة تحقق العرض العادل.

• تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تحقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية من المنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة لبدء الرأي حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة. إننا مسؤولون عن التوجيه والإشراف والقيام بأعمال التدقيق على صعيد المجموعة. ونتحمل كامل المسؤولية عن رأينا حول التدقيق.

نقوم بالتواصل مع القائمين على الحوكمة فيما يتعلق على سبيل المثال ل الحصر بنطاق وتوقيت ونتائج التدقيق الهامة، بما في ذلك أي خلل جوهرى في نظام الرقابة الداخلي يتبين لنا من خلال تدقيقنا.

كما نقوم باطلاع القائمين على الحوكمة ببيان يظهر امتثالنا لقواعد السلوك المهني المتعلقة بالاستقلالية، والتواصل معهم بخصوص جميع العلاقات وغيرها من المسائل التي يحتمل الاعتقاد أنها قد تؤثر تأثيرًا معقولًا على استقلاليتنا وإجراءات الحماية ذات الصلة متى كان مناسبًا.

من الامور التي يتم التواصل بشأنها مع القائمين على الحوكمة، نقوم بتحديد الامور التي كان لها الأثر الأكبر في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، والتي تعد أمور تحقيق رئيسية. نقوم بالإفصاح عن هذه الامور في تقريرنا حول التدقيق إلا إذا حال القانون والأنظمة دون الإفصاح العلني عنها، أو عندما نقرر في حالات نادرة للغاية، ان لا يتم الإفصاح عن امر معين في تقريرنا في حال ترتب على الإفصاح عنه عواقب سلبية قد تفوق المنفعة العامة المتحققة منه.

افصاح حول متطلبات قانونية وتنظيمية أخرى

علوة على ذلك، ووفقًا لمتطلبات القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، نفيد بما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

- أنا قد حصلنا على كافة المعلومات التي رأيناها ضرورية لغراض تدقيقنا؛
- أنه تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من جميع جوانبها الجوهرية بما يتطابق مع الأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١؛
- أن المجموعة قد احتفظت بدفاتر محاسبية نظامية؛
- أن المعلومات المالية الواردة في تقرير مجلس الإدارة تتوافق مع الدفاتر الحسابية للمجموعة؛
- كما هو مبين في إيضاح رقم ٨ حول البيانات المالية الموحدة، قامت المجموعة باستثمارات خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:
- يبين الإيضاح رقم ١٨ حول البيانات المالية الموحدة المعاملات والأرصدة الهامة مع الأطراف ذات العلاقة مع الشروط التي قد تم بموجبها إبرام تلك المعاملات؛ و
- أنه، طبقاً للمعلومات التي توفرت لنا، لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن الشركة قد إرتكبت خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ أي مخالفات للأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ أو للنظام الأساسي للشركة مما قد يؤثر جوهرياً على أنشطتها أو مركزها المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

إضافة إلى ذلك، وفقًا لما يقتضيه قرار رئيس جهاز أبوظبي للمحاسبة رقم ٨٨ لسنة ٢٠٢١ فيما يتعلق بمعايير تدقيق البيانات المالية للجهات الخاضعة، فإننا نقر فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، أنه لم يلفت انتباهنا أي أمر يجعلنا نعتقد أن المجموعة لم تمتثل، من جميع النواحي الجوهرية، لأي من أحكام القوانين واللوائح والتعاميم التالية حسب الاقتضاء، والتي من شأنها التأثير بشكل جوهري على أنشطتها أو على البيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

- نظامها الأساسي؛ و
- الأحكام ذات الصلة من القوانين والقرارات والتعاميم المعمول بها التي لها تأثير على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

ديلويت أند توش (الشرق الأوسط)

فايزه بيبي سوهاون
رقم القيد ٥٥٠٨
١٢ فبراير ٢٠٢٥
أبوظبي
الإمارات العربية المتحدة

بيان الربح او الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إيضاحات	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٣,٠٥٦,٨٦٥ (١,٨٤٨,٧٢٩)	٤,٠٣٤,٢٢٢ (٢,٣٣٧,٤٠٧)	١٩ ٢٠	إيرادات تكاليف مباشرة
١,٢٠٨,١٣٦	١,٦٩٦,٨١٥		إجمالي الربح
(١٢٦,٣٣٤) ٩,٨٤٧ -	(١٥٥,٣٥٨) ٦,٣٨٨ ٨,٤٩٠	٢١ ٨	مصاريف عمومية وإدارية إيرادات أخرى - صافي
(٧٤,٥٧٧) ١٥,٧٢٧	(١٣٥,٩٩٥) ١١,٧٣٦	٢٣	حصة في نتائج مشاريع مشتركة تكاليف تمويل إيرادات تمويل
١,٠٣٢,٧٩٩	١,٤٣٢,٠٧٦		الربح قبل الضريبة
-	(١٢٨,٥١٠)	٣٠	ضريبة الدخل
١,٠٣٢,٧٩٩	١,٣٠٣,٥٦٦		الربح بعد الضريبة
-	-		الدخل الشامل الآخر للسنة
١,٠٣٢,٧٩٩	١,٣٠٣,٥٦٦		مجموع الدخل الشامل للسنة
٠,٠٦٥	٠,٠٨١	٢٩	العائد للسهم: الأساسي والمخفض

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	إيضاحات	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي		
٤,٨٤٧,٥٤٠ ١٧٣,٩١١ ٥,٤٣٢ -	٥,٣٥٢,٦٧٤ ٢٣,٣١٠ ٥,٣٠١ ١,٣٩٧	٥ ٦ ٧	الموجودات الموجودات غير المتداولة ممتلكات ومعدات حق إستخدام الموجودات موجودات غير ملموسة موجودات الضريبة المؤجلة إستثمار في مشاريع مشتركة دفعات مقدمة
- ١,٦٥٤	٢٧٥,٢٤٠ ٢,٢٣٠	٨	
٥,٠٢٨,٥٣٧	٥,٦٦٠,١٥٢		مجموع الموجودات غير المتداولة
٢٠٦,١٠٧ ١٥٣,٩٤٦ ٩٨٦,٦٩٦ ٣٥٤,١٢٢	٢٢٣,٠٨٣ ١٨٥,٩٥٨ ١,٣٦١,٢٨٢ ٣٣٠,٢٨٨	٩ ١٠ ١٨ ١١	الموجودات المتداولة مخزون ذمم مدينة تجارية وأخرى مستحق من جهات ذات علاقة النقد ومراذفات النقد
١,٧٠٠,٨٧١	٢,١٠٠,٦١١		مجموع الموجودات المتداولة
١٠,٧١٧	٥,٧٠٨	١٢	موجودات محتفظ بها للبيع
١,٧١١,٥٨٨	٢,١٠٦,٣١٩		
٦,٧٤٠,١٢٥	٧,٧٦٦,٤٧١		مجموع الموجودات
٤٣٥,٦٧١ - - ٢١٧,٨٣٦ ٢,٦١٠,٧١٤	٤٣٥,٦٧١ ٥٠٤ (٥,٦٧٠) ٢١٧,٨٣٦ ٣,١٦١,٨٢٨	١٣ ١٤ ١٤ ١٣	حقوق الملكية والمطلوبات حقوق الملكية رأس المال علوّة أسهم أسهم خزينة إحتياطي قانوني أرباح مستبقة
٣,٢٦٤,٢٢١	٣,٨١٠,١٦٩		مجموع حقوق الملكية
١,٩٩٢,٢٦٤ ٨٠,٩٣٦ ١٥٢,٣٧٨ ١٠٥,٣٢٨	١,٤٩٥,٢٢٧ ٦٤,٨٤٩ ١٢,٠٢٧ ١٢٢,٨٥٣	١٥ ١٧ ٦ ١٦	المطلوبات غير المتداولة قروض ذمم دائنة تجارية وأخرى مطلوبات عقود الإيجار مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
٢,٣٣٠,٩٠٦	١,٦٩٤,٩٥٦		مجموع المطلوبات غير المتداولة
- ٨٤٨,٨٣٤ - ٣٦,٨٣٣ ٢٥٠,٢٣٧ ٩,٠٩٤	٧٩٩,٥٢٣ ١,١٧٥,٧٤٩ ١٥,٠٠٠ ١٣,١٣٠ ٢٥٠,٨٥٠ ٧,٠٩٤	١٥ ١٧ ١٧ ٦ ١٨ ١٦	المطلوبات المتداولة قروض ذمم دائنة تجارية وأخرى ضريبة الدخل الدائنة مطلوبات عقود الإيجار مستحق إلى جهات ذات علاقة مخصص مكافآت نهاية الخدمة للموظفين
١,١٤٤,٩٩٨	٢,٢٦١,٣٤٦		مجموع المطلوبات المتداولة
٣,٤٧٥,٩٠٤	٣,٩٥٦,٣٠٢		مجموع المطلوبات
٦,٧٤٠,١٢٥	٧,٧٦٦,٤٧١		مجموع حقوق الملكية والمطلوبات

على حد علمنا، فإن المعلومات المالية الواردة في التقرير، تظهر بصورة عادلة من جميع النواحي الجوهرية الوضع المالي ونتائج العمليات والتدفقات النقدية للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، وللفترات المعروضة في التقرير.

معالي الدكتور سلطان أحمد الجابر
رئيس مجلس الإدارة

عبد الرحمن عبدالله الصعيري
الرئيس التنفيذي

يوسف سامي سالم
المدير المالي

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

أذنوك للحفر — التقرير المتكامل لعام ٢٠٢٤ ١٦٣

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

أذنوك للحفر — التقرير المتكامل لعام ٢٠٢٤ ١٦٢

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

بيان التدفقات النقدية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
الف دولار أمريكي		الف دولار أمريكي	
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية			
الربح قبل الضريبة			
<i>تعديلات لـ:</i>			
إستهلاك ممتلكات ومعدات			
إستهلاك حق استخدام الموجودات			
إطفاء موجودات غير ملموسة			
فقدان ممتلكات ومعدات في حفرة - صافي			
شطب ممتلكات ومعدات - صافي			
مكسب من إستبعاد ممتلكات ومعدات			
مخصص مكافآت نهاية خدمة الموظفين المحملة - صافي			
حصة في نتائج مشاريع مشتركة			
مخصص مخزون بطيء الحركة			
خسارة انتمانية متوقعة محملة			
تكاليف تمويل			
إيرادات تمويل			
١,٠٣٢,٧٩٩	١,٤٣٢,٠٧٦		
٣٦٨,١١٠	٤٢٦,٤٧٣		
١٩,٥٨٩	٢٨,٤٣٥		
٣,٥٤٨	٣,٥٤٤		
٢,٠١٦	-		
-	٣,٢٣٥		
-	(٥١٠)		
١٣٠	٢٢,٤٦٤		
-	(٨,٤٩٠)		
١,١١٤	٥,٤٩٥		
١٠,٠٠٠	٩,٠٠٠		
٧٤,٥٧٧	١٣٥,٩٩٥		
(١٥,٧٢٧)	(١١,٧٣٦)		
١,٤٩٦,١٥٦	٢,٠٤٥,٩٨١		
التدفقات النقدية التشغيلية قبل التغيرات في رأس المال العامل			
التغيرات في رأس المال العامل عند احتساب:			
مخزون			
دفعات مقدمة			
ذمم مدينة تجارية وأخرى			
مستحق من جهات ذات علاقة			
ذمم دائنة تجارية وأخرى			
مستحق إلى جهات ذات علاقة			
(٥٣,٨٥٢)	(٢٢,٤٧١)		
٣,٧٥٤	(٥٧٦)		
(٣٨,٥١٩)	(٣٢,٠١٢)		
(٦٧,٦٥٠)	(٣٨٠,٥٨٦)		
٢٤٠,٧٨٣	١٦٤,٥٦٣		
(٢١٦,٥٢٢)	٦١٣		
١,٣٦٤,١٥٠	١,٧٧٥,٥١٢		
(٩,٠٩٤)	(٦,٩٣٩)		
-	(١١٤,٩٠٧)		
١,٣٥٥,٠٥٦	١,٦٥٣,٦٦٦		
النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية			
مكافآت نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين			
ضريبة الدخل المدفوعة			
صافي النقد الناتج من الأنشطة التشغيلية			
التدفقات النقدية من الأنشطة الإستثمارية			
شراء ممتلكات ومعدات			
شراء موجودات غير ملموسة			
شراء إستثمار في مشاريع مشتركة			
إيرادات تمويل مستلمة			
(١,٠٦٢,٢٧٤)	(٧٥٨,٤٠٩)		
-	(٣,٤١٣)		
-	(٢٦٦,٧٥٠)		
١٣,٢٣٠	١٣,٤١٩		
(١,٠٤٩,٠٤٤)	(١,٠١٥,١٥٣)		
صافي النقد المستخدم في الأنشطة الإستثمارية			
التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية			
مطلوبات عقود إيجار مدفوعة			
عائدات من قروض - صافي			
تسديد قروض			
توزيعات أرباح مدفوعة			
تكاليف تمويل مدفوعة			
شراء أسهم خزينة			
بيع أسهم خزينة			
(١٠,١٢٩)	(٧٥,٠٥٥)		
٤٩٢,٢٦٤	٨٢٤,٧٨٠		
-	(٥٢٢,٢٩٤)		
(٦٩٩,٥٥٩)	(٧٥٢,٤٥٢)		
(٥٩,٩٨٠)	(١٣٢,١٦٠)		
-	(٢٧٣,٢٤١)		
-	٢٦٨,٠٧٥		
(٢٧٧,٤٠٤)	(٦٦٢,٣٤٧)		
صافي النقد المستخدم في الأنشطة التمويلية			
صافي (النقص)/ الزيادة في النقد ومردافات النقد			
النقد ومردافات النقد في بداية السنة			
٢٨,٦٠٨	(٢٣,٨٣٤)		
٣٢٥,٥١٤	٣٥٤,١٢٢		
٣٥٤,١٢٢	٣٣٠,٢٨٨		
النقد ومردافات النقد في نهاية السنة			
معاملات غير نقدية:			
١٥٩,٥٩١	(١,٩٩٩)		
١,٥٠٠,٠٠٠	-		
(١,٥٠٠,٠٠٠)	-		

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

المال رأس	علوّة أسهم	أسهم خزينة	قانوني احتياطي	مستتبة أرباح	مجموع حقوق الملكية
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
٤٣٥,٦٧١	-	-	١٤٠,٥٧٢	٢,٣٥٤,٧٣٨	٢,٩٣٠,٩٨١
-	-	-	-	١,٠٣٢,٧٩٩	١,٠٣٢,٧٩٩
-	-	-	٧٧,٢٦٤	(٧٧,٢٦٤)	-
-	-	-	-	(٦٩٩,٥٥٩)	(٦٩٩,٥٥٩)
٤٣٥,٦٧١	-	-	٢١٧,٨٣٦	٢,٦١٠,٧١٤	٣,٢٦٤,٢٢١
٤٣٥,٦٧١	-	-	٢١٧,٨٣٦	٢,٦١٠,٧١٤	٣,٢٦٤,٢٢١
-	-	-	-	١,٣٠٣,٥٦٦	١,٣٠٣,٥٦٦
-	٥٠٤	(٥,٦٧٠)	-	-	(٥,١٦٦)
-	-	-	-	(٧٥٢,٤٥٢)	(٧٥٢,٤٥٢)
٤٣٥,٦٧١	٥٠٤	(٥,٦٧٠)	٢١٧,٨٣٦	٣,١٦١,٨٢٨	٣,٨١٠,١٦٩

تشكل الإيضاحات المرفقة جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

١. معلومات عامة

إن شركة أدنوك للحفر ش.م.ع. ("الشركة") هي شركة مساهمة عامة تأسست في سنة ١٩٧٢ بقرار من مجلس الوزراء في حكومة أبوظبي. في ٢٩ سبتمبر ٢٠٢١، صدر القانون رقم ٩ لسنة ٢٠٢١ بتعديل القانون رقم ٢١ لسنة ٢٠١٨ الصادر في ٦ نوفمبر ٢٠١٨، ليحل محل القانون رقم ٤ لسنة ١٩٨١ بشأن تأسيس شركة أدنوك للحفر ش.م.ع. المسجلة بالسجل التجاري في أبوظبي بموجب رخصة تجارية رقم CN – ٢٦٨٨٨٨١ – الصادرة عن دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي. تحتفظ الشركة كذلك برخصة صناعية رقم IN-٢٠٠٣٤٦٠ صادرة بشكل مشترك عن دائرة التنمية الاقتصادية في أبوظبي ومكتب التنمية الصناعية. إن الشركة هي شركة تابعة لشركة بترول أبوظبي الوطنية ("أدنوك")، المملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي. تم إدراج أسهم الشركة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

إن عنوان المكتب المسجل للشركة هو ص. ب. ٤٠١٧، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يتمثل نشاط الشركة في تقديم خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية، وتأجير منصات الحفر البرية والبحرية للأطراف ذات الصلة المشاركة في استكشاف وإنتاج النفط والغاز البرية والبحرية.

إن عنوان المكتب المسجل لشركة أي دي انتش آر اس سي ليمتد ("الشركة التابعة") هو ٢٧٠٥٢، برج السراب، مربعة سوق أبوظبي العالمي، أبوظبي، الإمارات العربية المتحدة. يتمثل نشاط الشركة التابعة في أنشطة الشركة القابضة. قامت الشركة التابعة بتسجيل فرع لها في المملكة الأردنية بموجب سجل رقم ١١٠١ في ٢٨ فبراير ٢٠٢٤.

في ٢٥ أبريل ٢٠٢٤، تم تأسيس شركة تورنويل إندستريز – ذ.م.م ("تورنويل") كشركة ذات مسؤولية محدودة، وخلال السنة وقعت الشركة من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل إيه دي انتش آر إس سي ليمتد اتفاقيات مساهم لإنشاء مشروع تورنويل المشترك (مشروع مشترك) مع شركة إيسترن إيكو م.م.ج. وباترسون- يو تي إي الإمارات العربية المتحدة ذ.م.م. تمتلك الشركة، من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل، حصة بنسبة ٥٥٪ من الأسهم.

تتكون هذه البيانات المالية الموحدة من الموجودات والمطلوبات ونتائج عمليات الشركة وشركتها التابعة ("المجموعة").

٢. تطبيق المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة

٢.١. **المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة التي تم تطبيقها ولكن لا تؤثر بشكل هام على البيانات المالية الموحدة**
تم تطبيق التعديلات والتفسيرات التالية على المعايير الدولية للتقارير المالية والتي أصبحت سارية المفعول للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد ١ يناير ٢٠٢٤ في هذه البيانات المالية الموحدة. لم يكن لتطبيق هذه التعديلات على المعايير الدولية للتقارير المالية أي تأثير جوهري على المبالغ المدرجة للفترات الحالية والسابقة ولكنها قد تؤثر على محاسبة المعاملات أو الترتيبات المستقبلية.

- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ - عرض البيانات المالية: تصنيف المطلوبات كمتداولة أو غير متداولة.
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ١ عرض البيانات المالية - المطلوبات غير المتداولة مع التعهدات.
- تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧ بيان التدفقات النقدية والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ التدوات المالية: الإفصاحات - ترتيبات تمويل الموردين.
- تعديل على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ عقود الإيجار – إلتزامات عقود الإيجار في البيع وإعادة التأجير.

٢.٢. المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة المصدرة والتي لم يحن موعد تطبيقها بعد ولم يتم تطبيقها بشكل مبكر

المعايير الدولية للتقارير المالية الجديدة والمعدلة	يسري تطبيقها للفترات السنوية التي تبدأ من أو بعد
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٨ العرض والإفصاحات في البيانات المالية	١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٩ الشركات التابعة التي لا تخضع للمساءلة العامة: الإفصاحات	١ يناير ٢٠٢٧
المعيار الدولي للتقارير المالية ٥١ المتطلبات العامة للإفصاح عن المعلومات المالية المتعلقة بالاستدامة	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة
المعيار الدولي للتقارير المالية ٥٢ الإفصاحات المتعلقة بالمناخ	لم يتم بعد تحديد تاريخ التطبيق من قبل الجهة التنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة
تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ - عدم قابلية الصرف	١ يناير ٢٠٢٥
تعديلات على المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩ والمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧ فيما يتعلق بتصنيف وقياس التدوات المالية	١ يناير ٢٠٢٦
التصسيات السنوية على المعايير الدولية للتقارير المالية معايير المحاسبة- المجلد ١١ . يتضمن الإعلان التعديلات التالية:	١ يناير ٢٠٢٦
- المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١: محاسبة التحوط من قبل المعتمدين لأول مرة - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: المكسب أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: الإفصاح عن الفرق المؤجل بين القيمة العادلة وسعر المعاملة - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٧: مقدمة والإفصاح عن مخاطر الائتمان - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: إلغاء المستأجر لمطلوبات عقود الإيجار - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩: سعر المعاملة - المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٠: تحديد "الوكيل الفعلي" - المعيار المحاسبي الدولي رقم ٧: طريقة التكلفة	

من غير المتوقع أن يكون للمعايير والتعديلات الجديدة المذكورة أعلاه أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

لا توجد معايير وتعديلات جديدة مطبقة أخرى على المعايير المنشورة أو تفسيرات لجنة تفسيرات لجنة تفسيرات المعايير الدولية المصدرة والتي من المتوقع أن يكون لها تأثير هام على البيانات المالية الموحدة للمجموعة.

٣. معلومات السياسة المحاسبية الجوهرية

إن السياسات المحاسبية الرئيسية المطبقة في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة موضحة أدناه. تم تطبيق هذه السياسات بشكل مستمر على جميع السنوات المعروضة، ما لم يذكر خلاف ذلك.

بيان الإلتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية والتفسيرات الصادرة عن لجنة تفسيرات المعايير الدولية للتقارير المالية المطبقة على الشركات التي تقدم تقاريرها بموجب المعايير الدولية للتقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية والأحكام السارية للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١.

أساس الإعداد

تم إعداد البيانات المالية الموحدة بالدولار الأمريكي، وهو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة، وقد تم تقريب جميع القيم إلى أقرب ألف دولار أمريكي (ألف دولار أمريكي) ما لم يذكر خلاف ذلك.

تم إعداد هذه البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية. إن التكلفة التاريخية بصفة عامة تمثل القيمة العادلة للئمن المحدد المقدم مقابل تبادل الموجودات.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

مبدأ الإستمرارية

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تجاوزت المطلوبات المتداولة للمجموعة الموجودات المتداولة بمبلغ ١٦٠,٧٣0 ألف دولار أمريكي. قامت الإدارة بتقييم توقعات السيولة في ظل سيناريوهات مختلفة ولم يتم تحديد أي شكوك جوهرية حول مبدأ الاستمرارية. لدى المجموعة سيولة كافية من خلال تسهيلات الاقتراض غير المسحوبة للشركة (إيضاح ١٥) بالإضافة إلى التدفقات النقدية المتوقعة من عمليات المجموعة للوفاء بالالتزامات المستمرة، وبالتالي تم الاستنتاج إلى أن هناك دعم كافي متوفر لإثبات أن افتراض مبدأ الاستمرارية مناسب لإعداد هذه البيانات المالية الموحدة.

أساس التوحيد

تشتمل البيانات المالية الموحدة على البيانات المالية للشركة والمنشأة التي تسيطر عليها الشركة ("الشركة التابعة"). تتحقق السيطرة عندما يكون لدى الشركة:

- السلطة على الجهة المستثمر فيها؛
- تكون معرضة أو تمتلك حقوق لعوائد متغيرة ناتجة من العلاقة مع الجهة المستثمر بها؛ و
- القدرة على استخدام سلطتها على الجهة المستثمر بها للتأثير على عوائدها.

تقوم الشركة بإعادة تقييم فيما إذا كان لديها سيطرة على الجهة المستثمر بها أم لا في حال أشارت الوقائع والظروف إلى وجود تغيرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاث المدرجة أعلاه.

عندما يكون لدى الشركة أقل من غالبية حقوق التصويت في الجهة المستثمر بها، فإنها تمتلك السيطرة على الجهة المستثمر بها عندما تكون حقوق التصويت كافية لمنحها القدرة العملية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر بها بشكل منفرد. تأخذ الشركة في الاعتبار جميع الوقائع والظروف ذات الصلة لتقييم فيما إذا كانت حقوق تصويت الشركة في الجهة المستثمر بها كافية أم لا لمنحها السيطرة، بما في ذلك:

- حجم امتلاك الشركة لحقوق التصويت بالنظر إلى حجم وتوزيع أسهم أصحاب الأصوات التخزين؛
- حقوق التصويت المحتملة التي تمتلكها الشركة، أو أي من مالكي الأصوات التخزين أو أطراف أخرى؛
- الحقوق الناشئة من الترتيبات التعاقدية الأخرى؛ و
- أية حقائق وظروف إضافية تشير إلى أن الشركة تمتلك، أو لا تمتلك، القدرة الحالية لتوجيه الأنشطة ذات الصلة في الوقت الذي يطلب فيه إصدار قرارات، بالإضافة إلى أنماط التصويت في اجتماعات المساهمين السابقة.

يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما يكون للشركة السيطرة على الشركة التابعة وينتهي عندما تفقد الشركة السيطرة على الشركة التابعة.

عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم إجراء التعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لتتوافق مع السياسات المحاسبية للمجموعة. يتم حذف جميع المعاملات، الأرصدة، الإيرادات والمصاريف ما بين شركات المجموعة عند توحيدها.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإلغاء الاعتراف بموجودات ومطلوبات الشركة التابعة وحقوق الملكية غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى. يتم الاعتراف بأي ربح أو خسارة ناتجة في الربح أو الخسارة. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند خسارة السيطرة.

يتم تحديد حقوق الملكية غير المسيطرة في صافي الموجودات (باستثناء الشهرة) للشركات التابعة الموحدة بشكل منفصل عن حقوق ملكية المجموعة فيها. قد يتم قياس حقوق الملكية غير المسيطرة مبدئيًا إما بالقيمة العادلة أو بالحصة التناسبية لحقوق الملكية غير المسيطرة بالقيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد في الشركة المستحوذ عليها. يتم اختيار أساس القياس على أساس كل معاملة استحواذ على حدة. لاحقاً لتاريخ الإستحواذ، إن القيمة المدرجة لحقوق الملكية غير المسيطرة هي قيمة هذه الحصص عند الإعتراف المبدئي بالإضافة إلى حصص حقوق الملكية غير المسيطرة في التغييرات اللاحقة في حقوق الملكية. إن إجمالي الدخل الشامل يكون عائداً إلى حقوق الملكية غير المسيطرة حتى وإن نتج عن ذلك عجز في رصيد حقوق الملكية غير المسيطرة.

يتم احتساب التغيرات في حصص المجموعة في الشركات التابعة التي لا تؤدي إلى فقدان السيطرة كمعاملت حقوق ملكية. يتم تعديل القيمة المدرجة لحصص المجموعة والحصص غير المسيطرة لتعكس التغيرات في حصصها النسبية في الشركات التابعة. إن أي فرق بين المبلغ الذي يتم من خلاله تعديل حقوق الملكية غير المسيطرة والقيمة العادلة للبدل المدفوع أو المستلم يتم الاعتراف به مباشرة في حقوق الملكية ويكون عائداً إلى مالكي الشركة.

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، يتم احتساب الربح أو الخسارة الناتجة عن الاستبعاد على أنها الفرق بين (١) مجموع القيمة العادلة للبدل المقبوض والقيمة العادلة لأي حصة محتفظ بها و (٢) القيمة المدرجة السابقة للموجودات (بما في ذلك الشهرة)، ومطلوبات الشركة التابعة وأي حقوق ملكية غير مسيطرة.

فيما يلي تفاصيل الشركة التابعة:

إسم الشركة التابعة	نسبة الملكية		النشطة الرئيسية
	٢٠٢٤	٢٠٢٣	بلد التأسيس
أي دي اتش آر اس سي ليمتد	١٠٠%	١٠٠%	الإمارات العربية المتحدة

فيما يلي تفاصيل المشاريع المشتركة للمجموعة:

اسم المشاريع المشتركة	حصة الملكية		بلد التأسيس	النشطة الرئيسية
	٢٠٢٤	٢٠٢٣		
إنيرسول آر اس سي ليمتد	٥١%	-	الإمارات العربية المتحدة	شركة ذات أغراض خاصة - امتلاك حقوق ملكية وغير حقوق ملكية الأصول، بما في ذلك الأسهم والسندات والصكوك وأشكال أخرى من الأوراق المالية. امتلاك ملكية المقارات والملكية الفكرية والموجودات الملموسة وغير الملموسة الأخرى
تيرنويل للصناعات – ذ.م.م	٥٥%	-	الإمارات العربية المتحدة	الصيانة الفنية، معدات وصيانة آبار الغاز الطبيعي وخدمات النفط والتنقيب عن النفط والغاز الطبيعي

إستثمارات في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية

تشمل احصص في الإستثمارات في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية للمجموعة من حصة في مشروع مشترك.

المشروع المشترك هو ترتيب مشترك حيث يكون للجهات التي لديها سيطرة مشتركة على الترتيب حقوقاً في صافي موجودات الترتيب المشترك. إن السيطرة المشتركة هي المشاركة المتفق عليها تعاقدياً للسيطرة على الترتيب التي تظهر فقط عندما تستلزم القرارات حول الأنشطة ذات العلاقة موافقة إجماعيه من الجهات التي تشارك السيطرة.

يتم إدراج نتائج وموجودات ومطلوبات المشاريع المشتركة في هذه البيانات المالية الموحدة باستخدام طريقة حقوق الملكية. وفقاً لطريقة حقوق الملكية، يتم الاعتراف بالاستثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك مبدئياً في بيان المركز المالي الموحد بالتكلفة ويتم تعديلها لاحقاً للاعتراف بحصة المجموعة في الربح أو الخسارة والدخل الشامل الأخر للشركة الزميلة أو المشروع المشترك. عندما تزيد حصة المجموعة في الخسائر عن حصتها في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، فإن حصة المجموعة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك (التي تتضمن أية حصص طويلة الأجل، التي وفقاً لطبيعتها، تشكل جزءاً من صافي استثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك)، تتوقف المجموعة عن الإعتراف بحصتها بأية خسائر إضافية أخرى. يتم الإعتراف بالخسائر الإضافية إلى الحد الذي يكون فيه لدى المجموعة التزامات قانونية أو استدلائية متوقعة أو قدمت دفعات بالنيابة عن الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

يتم احتساب الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك باستخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي أصبحت فيه الجهة المستثمر فيها شركة زميلة أو مشروع مشترك. عند الاستحواذ على استثمار في شركة زميلة أو مشروع مشترك، يتم الاعتراف بأي فائض لتكلفة الاستثمار على حصة المجموعة من صافي القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات الجهة المستثمر فيها القابلة للتحديد كشهرة، التي يتم إضافتها في المبالغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي فائض لحصة المجموعة على صافي القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات القابلة للتحديد على تكلفة الاستثمار، بعد إعادة التقييم، مباشرة في الربح أو الخسارة في فترة الاستحواذ على الاستثمار.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

يتم تطبيق متطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد فيما إذا كان من الضروري الاعتراف بأي خسارة لانخفاض القيمة فيما يتعلق باستثمار المجموعة في شركة زميلة أو مشروع مشترك. عندما يكون ذلك ضرورياً، يتم اختبار إجمالي المبلغ المدرج للاستثمار (بما في ذلك الشهرة) فيما يتعلق بانخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ انخفاض قيمة الموجودات كأصل فردي وذلك من خلال مقارنة المبلغ الممكن تحصيله له (القيمة في الاستخدام والقيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أيهما أعلى) مع المبلغ المدرج له.

إن أية خسارة معترف بها لانخفاض القيمة تشكل جزءاً من المبلغ المدرج للاستثمار. يتم الاعتراف بأي عكس لخسارة انخفاض القيمة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ إلى الحد الذي يزيد فيه المبلغ القابل للتحصيل للاستثمار لاحقاً.

تتوقف المجموعة عن استخدام طريقة حقوق الملكية من التاريخ الذي يتوقف فيه الاستثمار عن كونه شركة زميلة أو مشروع مشترك. أو عندما يتم تصنيف الاستثمار كمحتفظ به للبيع. عندما تحتفظ المجموعة بحصة في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك السابق وكانت الحصة المستبقاة هي أصل مالي، تقوم المجموعة بقياس الحصة المستبقاة بالقيمة العادلة في ذلك التاريخ ويتم اعتبار القيمة العادلة كقيمتها العادلة عند الاعتراف المبدئي وفقاً للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٩. إن الفرق بين المبلغ المدرج للشركة الزميلة أو المشروع المشترك بتاريخ التوقف عن استخدام طريقة حقوق الملكية والقيمة العادلة لأية حصة مستبقاة وأية تحصيلات من استبعاد حصة جزئية في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك يتم إضافته عند تحديد الربح أو الخسارة من استبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك. بالإضافة لذلك، تقوم المجموعة باحتساب كافة المبالغ المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل التخر الموحد فيما يتعلق بتلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك على نفس الأساس الذي قد يكون لزمأ فيما إذا قد تم استبعاد تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك مباشرة من الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة. بناءً على ذلك، في حال كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المعترف بها سابقاً في الدخل الشامل التخر من قبل تلك الشركة الزميلة أو المشروع المشترك في الربح أو الخسارة من استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة، فإن المجموعة سوف تقوم بإعادة تصنيف الربح أو الخسارة من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة (كتعديل لإعادة التصنيف) عند إستبعاد الشركة الزميلة أو المشروع المشترك.

عندما تقوم المجموعة بتخفيض حصة ملكيتها في شركة زميلة أو مشروع مشترك ولكنها تستمر في استخدام طريقة حقوق الملكية، فإن المجموعة تقوم بإعادة التصنيف ضمن الربح أو الخسارة الحصة من الربح أو الخسارة التي تم الاعتراف بها سابقاً في الدخل الشامل التخر المتعلقة بذلك الانخفاض في حصة الملكية فيما لو كان سيتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة إلى الربح أو الخسارة عند استبعاد الموجودات أو المطلوبات ذات العلاقة.

عندما تقوم إحدى منشآت المجموعة بالتعامل مع شركة زميلة أو مشروع مشترك لدى المجموعة، فإن الأرباح أو الخسائر الناتجة من المعاملات مع المشروع المشترك يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة للمجموعة فقط ضمن نطاق الحصص في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك غير المرتبطة بالمجموعة.

ممتلكات ومعدات

تدرج الممتلكات والتلات والمعدات بالتكلفة ناقصاً الإستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. تشمل التكلفة التاريخية على المصاريف المنسوبة بشكل مباشر إلى الإستحواذ على الأصل.

يتم إدراج التكاليف اللاحقة في القيمة المدرجة للأصل أو الإعتراف بها كأصل منفصل حسبما يكون ملائماً فقط عندما يكون من المحتمل أن ينتج فوائد اقتصادية مستقبلية للمجموعة من الأصل المعني ويكون بالإمكان قياس التكلفة بشكل موثوق. يتم رسملة المصاريف المتكبدة لاستبدال بند من أحد بنود الممتلكات والمعدات الذي يتم احتسابه بصورة منفصلة ويتم شطب القيمة المدرجة للبند المستبدل. يتم رسملة المصاريف اللاحقة الأخرى فقط عندما تزيد المنافع المستقبلية لبند الممتلكات والمعدات ذات الصلة. يتم الاعتراف بجميع المصاريف الأخرى في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم احتساب الاستهلاك على أساس الأعمار الإنتاجية المقدرة للأصول ذات الصلة على أساس القسط الثابت الذي يبدأ عندما تكون الأصول جاهزة للاستخدام المقصود. يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطرق الاستهلاك في تاريخ كل بيان مركز مالي، مع إحتساب تأثير أي تغييرات في التقدير على أساس مستقبلي. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع تكلفتها على قيمها المتبقية على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة كما يلي:

مباني وساحات	٢٠١٠ - سنة
حافارات ومعدات الحفر	٣٠-٤ سنة
سيارات	٤ سنوات
أثاث، تجهيزات ومعدات مكتبية	٤ سنوات

خلال السنة السابقة قامت المجموعة بمراجعة الأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية لأجهزة الحفر ومعدات الحفر بناءً على أهدافها الإستراتيجية وخطة العمل والتقييم الداخلي والخارجي وموافقة الإدارة. تم الإفصاح عن الأثر المالي لإعادة التقييم في إيضاح ٤.

يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل مباشرة إلى القيمة الممكن استردادها إذا كانت القيمة المدرجة للأصل أكبر من قيمته القابلة للاسترداد.

يتم إدراج مصاريف الإصلاح والصيانة في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر عند تكبدها.

يتم شطب بند من بنود الممتلكات والمعدات عند الاستبعاد أو عندما لا يكون من المتوقع أن تنشأ منافع اقتصادية مستقبلية من استمرار استخدام الأصل. إن الربح أو الخسارة الناتجة من استبعاد أحد الممتلكات والمعدات يتم تحديدها كالفرق بين عوائد البيع والقيمة المدرجة للأصل ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر.

أعمال رأسمالية قيد التنفيذ

يتم إدراج الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ ضمن الممتلكات والمعدات بالتكلفة. يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد التنفيذ إلى فئة الأصول المناسبة ويتم استهلاكها وفقاً للسياسات المذكورة أعلاه عند اكتمال إنشاء الأصل وتشغيله وإتاحته للاستخدام.

موجودات غير ملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة التي تم الاستحواذ عليها من قبل المجموعة، والتي لها أعمار إنتاجية محددة، بالتكلفة ناقضاً الإطفاء المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم الاعتراف بالإطفاء في الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات غير الملموسة من التاريخ الذي تكون فيه متاحة للاستخدام. تمثل الموجودات غير الملموسة برامج الكمبيوتر ذات العمر الإنتاجي المقدر بـ ٤ سنوات ويتم إطفاءها على أساس القسط الثابت.

يتم مراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية وطريقة الإطفاء في نهاية كل سنة، مع إحتساب تأثير أي تغييرات في التقديرات على أساس مستقبلي. يتم استبعاد الأصل غير الملموس عند الاستبعاد، أو عندما لا يتوقع وجود منافع اقتصادية مستقبلية من الاستخدام أو الاستبعاد. يتم قياس الأرباح أو الخسائر الناتجة عن إلغاء الإعتراف بالأصل غير الملموس، كالفرق بين صافي عائدات الاستبعاد والقيمة المدرجة للأصل، ويتم الاعتراف بها في الربح أو الخسارة عند إلغاء الإعتراف بالأصل.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تعمل المجموعة في نهاية كل فترة تقرير على مراجعة القيم المدرجة للممتلكات والمعدات، الموجودات غير الملموسة وحق إستخدام الموجودات وذلك لتحديد إن كان هنالك ما يشير إلى أن هذه الموجودات قد تعرضت إلى خسائر انخفاض القيمة. إذا وجد ما يشير إلى ذلك يتم تقدير القيمة القابلة للإسترداد للأصل وذلك لتحديد خسائر إنخفاض القيمة (إن وجدت). في حال عدم التمكن من تقدير القيمة القابلة للإسترداد لأصل محدد، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للإسترداد للوحدة المنتجة للنقد التي يعود إليها الأصل نفسه. عندما يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة، يتم توزيع الأصول المشتركة إلى وحدات منتجة للنقد محددة، أو يتم توزيعهم إلى أصغر مجموعة من الوحدات المنتجة للنقد التي يمكن تحديد أسس توزيع معقولة وثابتة لها.

إن القيمة القابلة للاسترداد هي القيمة العادلة للأصل ناقصاً تكلفة البيع وقيمة الاستخدام، أيهما أعلى. عند تقييم قيمة الاستخدام، يتم خصم التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمها الحالية باستخدام معدل خصم ما قبل الضريبة يعكس تقيييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للأموال والمخاطر الخاصة بالأصل حيث لم يتم تعديل تقديرات التدفقات النقدية المستقبلية بخصوصها.

في حال تم تقدير القيمة القابلة للاسترداد لأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) بما يقل عن القيمة المدرجة، يتم تخفيض القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر الانخفاض مباشرةً في الربح أو الخسارة.

في حالة استرجاع خسائر انخفاض القيمة لاحقاً، يتم زيادة القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) إلى القيمة المعدلة القابلة للاسترداد، بحيث لا تزيد القيمة المدرجة المعدلة عن القيمة المدرجة للأصل (أو الوحدة المنتجة للنقد) فيما لو لم يتم احتساب خسائر انخفاض القيمة في السنوات السابقة. يتم تسجيل استرجاع خسائر انخفاض القيمة مباشرةً في الربح أو الخسارة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

المخزون

يتم إدراج المخزون بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. يتم تحديد التكلفة على أساس المتوسط المرجح وتتضمن قيمة الفاتورة والشحن والمصاريف الأخرى المتكبدة لإحضار المخزون إلى موقعه وحالته الحالية. إن صافي القيمة القابلة للتحقق هو سعر البيع المقدر في سياق الأعمال الإعتيادية، ناقصًا مصاريف البيع المتغيرة ذات الصلة.

عقود الإيجار

المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان العقد هو أو يحتوي على عقد إيجار، عند بدء العقد. تعترف المجموعة بحق استخدام الموجودات ومطلوبات الإيجار المقابلة فيما يتعلق بجميع ترتيبات عقد الإيجار التي تكون فيها المستأجر، باستثناء عقود الإيجار قصيرة الأجل (المحددة كعقود إيجار مدتها ١٢ شهرًا أو أقل) وعقود الإيجار الأصول منخفضة القيمة. بالنسبة لهذه العقود، تعترف المجموعة بمدفوعات الإيجار كمصروفات تشغيلية على أساس القسط الثابت على مدى فترة عقد الإيجار ما لم يكن هناك أساس منظم آخر أكثر تمثيلًا للنمط الزمني الذي يتم فيه استهلاك المنافع الاقتصادية من الأصول المؤجرة.

يتم قياس التزام عقود الإيجار مبدئيًا بالقيمة الحالية لمدفوعات الإيجار التي لم يتم دفعها في تاريخ البدء، ويتم خصمها باستخدام السعر الضمني في عقد الإيجار. إذا تعذر تحديد هذا المعدل بسهولة، فإن المجموعة تستخدم سعر الإقتراض الإضافي.

تشمل مدفوعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار ما يلي:

- مدفوعات ثابتة (بما في ذلك مدفوعات ثابتة بالجوهر)، مطروحاَ منها حوافز الإيجار المستحقة؛
- مدفوعات الإيجار المتغيرة التي تستند إلى مؤشر أو معدل، والتي يتم قياسها مبدئيًا باستخدام المؤشر أو السعر في تاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقعة أن يدفعها المستأجر بموجب ضمانات القيمة المتبقية؛
- سعر الممارسة لخيار الشراء إذا كان المستأجر على يقين معقول من ممارسة هذا الخيار؛ و
- دفع غرامات إنهاء العقد، إذا كان عقد الإيجار يعكس قيام المستأجر بممارسة هذا الخيار.

يتم عرض إلتزامات الإيجار في بند منفصل في بيان المركز المالي.

يتم قياس التزامات عقود الإيجار لاحقًا من خلال زيادة القيمة المدرجة لعكس الفائدة على التزامات الإيجار (باستخدام طريقة الفائدة الفعلية) ومن خلال تخفيض القيمة المدرجة لتعكس مدفوعات الإيجار التي تم إجراؤها.

تقوم المجموعة بإعادة قياس التزام الإيجار (وإجراء تعديل مماثل لحق إستخدام الأصل ذي الصلة) كلما:

- تغيرت مدة الإيجار أو أن هناك حدث أو تغيير هام في الظروف التي تؤدي إلى تغيير في تقييم ممارسة خيار الشراء، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس إلتزام التأجير من خلال خصم مدفوعات الإيجار المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل.
- تغيرت مدفوعات الإيجار نتيجة التغييرات في المؤشر أو المعدل أو تغيير في المدفوعات المتوقعة بموجب قيمة متبقية مضمونة، وفي هذه الحالات يتم إعادة قياس التزام الإيجار من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام معدل خصم بدون تغيير (ما لم تتغير مدفوعات الإيجار نتيجة التغيير في سعر الفائدة العائم، وفي هذه الحالة يتم استخدام سعر الخصم المعدل).
- تم تعديل عقد الإيجار ولا يتم احتساب تعديل عقد الإيجار كعقد إيجار منفصل، وفي هذه الحالة يتم إعادة قياس التزام الإيجار بناءً على مدة عقد الإيجار المعدل من خلال مدفوعات الإيجار المخصومة المعدلة باستخدام سعر الخصم المعدل.

يتم إستهلاك حق إستخدام الموجودات على مدى الفترة الأقصر من مدة الإيجار والعمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. إذا كان عقد الإيجار ينقل ملكية الأصل الأساسي أو أن تكلفة حق الاستخدام، يعكس أن المجموعة تتوقع ممارسة خيار الشراء، فإن قيمة حق الاستخدام ذات الصلة يتم إستهلاكها على مدى العمر الإنتاجي للأصل ذات العلاقة. يبدأ الاستهلاك في تاريخ بدء عقد الإيجار.

يتم عرض حق إستخدام الموجودات كبند منفصل في بيان المركز المالي.

تطبق المجموعة المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٦ لتحديد ما إذا كان حق إستخدام الأصل قد انخفضت قيمته ويتم إحتساب أي خسائر محددة في انخفاض القيمة كما هو موضح في سياسة "إنخفاض قيمة الموجودات الملموسة وغير الملموسة".

كوسيلة عملية، يسمح المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ١٦ للمستأجر بعدم فصل المكونات غير المؤجرة، وبدلاً من ذلك يتم إحتساب أي عقد إيجار ومكونات غير إيجار مرتبطة به كترتيب واحد.

مكافآت الموظفين

يتم عمل مخصص للإلتزامات المقدّرة لإستحقاقات الموظفين المتعلقة بالإجازات السنوية وتذاكر السفر المتعلقة بها بناءً على الخدمات المقدمة من قبل الموظفين حتى نهاية فترة التقرير. يتم احتساب مخصص الللتزامات المقدرة لمكافأة الموظفين وفقاً لقانون العمل في دولة الإمارات العربية المتحدة عن فترات خدمتهم حتى نهاية فترة التقرير.

يتم الإفصاح عن المخصص المتعلق بالإجازة السنوية وتذاكر السفر كمطلوبات متداولة، في حين يتم الإفصاح عن المخصص المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة كمطلوبات غير متداولة.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عندما يكون على المجموعة التزام حالي (قانوني أو استدلالي) ناتج عن أحداث سابقة، ويكون من المحتمل تسديد الإلتزام ويمكن تقدير مبلغ الإلتزام بشكل موثوق.

يتم قياس المخصصات بالقيمة الحالية للنفقات المتوقعة أن تكون مطلوبة لتسوية الإلتزام باستخدام معدل يعكس تقييّمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر الخاصة بالإلتزام. يتم الاعتراف بالزيادة في المخصص بسبب مرور الوقت كمصاريف فوائد.

العقود المثقلة بالإلتزامات

يتم الاعتراف وقياس الإلتزامات الحالية الناشئة بموجب عقود مثقلة بالإلتزامات كمخصصات. تعتبر العقود المثقلة بالإلتزامات قائمة عندما يكون لدى المجموعة عقد تتجاوز بموجبه التكاليف التي لا يمكن تجنبها للوفاء بالإلتزامات بموجب العقد المنافع الاقتصادية المتوقعة استلامها بموجبه.

تكاليف القروض

يتم إضافة تكاليف الافتراض المتعلقة مباشرةً إلى استحواذ أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة، وهي الموجودات التي تتطلب بالضرورة فترة جوهريّة من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود له أو لبيعها، إلى تكلفة هذه الموجودات إلى أن تصبح هذه الموجودات جاهزة بصورة جوهريّة للاستخدام المقصود له أو لبيعها.

الإيرادات

يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود المبرمة مع العملاء عندما يتم تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس البذل الذي تتوقع المجموعة الحصول عليه مقابل تلك السلع أو الخدمات.

خدمات الحفر وحقول النفط

تمثل خدمات الحفر عقود الحفر التي تشمل مجموعات الحفارات، بما في ذلك الأنطقم ومعدات الدعم وتوفير خدمات الحفر والبناء من البداية إلى النهاية عبر الخزانات التقليدية وغير التقليدية لعملائها. قد تكون العقود لبئر واحد أو آبار متعددة أو محددة المدة.

إن خدمات الحفر التي تقدمها المجموعة بموجب كل عقد من عقود جهاز الحفر هي التزام أداء واحد يتم الوفاء به مع مرور الوقت وتتكون من سلسلة من فترات الخدمة الزمنية المميزة التي تقدم خلالها المجموعة خدمات الحفر.

يتم تقييم البذل المتغير إلى حد أن يكون من المحتمل عدم حدوث انعكاس جوهري خلال مدة العقد. عند تحديد ما إذا كان يجب الاعتراف بالبذل المتغير، تأخذ الإدارة في الاعتبار ما إذا كانت هناك عوامل خارج سيطرة المجموعة يمكن أن تؤدي إلى انعكاس جوهري للإيرادات بالإضافة إلى احتمال وحجم الانعكاس المحتمل للإيرادات.

إيرادات من السلع والخدمات القابلة للاسترداد

تمثل الإيرادات من السلع والخدمات القابلة للاسترداد هامش الربح على بعض المعدات والمواد والإمدادات وخدمات الطريف التخز والمصاريف الأخرى المستحوذة بناءً على طلب العميل.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

عملت أجنبية

اغرض هذه البيانات المالية الموحدة، يعتبر الدولار لأمريكي (الدولار لأمريكي) هو العملة الوظيفية وعملة العرض للمجموعة.

يتم تسجيل المعاملات بالعملات بخلاف العملة المستخدمة وهي الدولار لأمريكي (الدولار لأمريكي) على أساس أسعار الصرف السائدة بتاريخ تلك المعاملات. بنهاية كل فترة تقرير، يتم إعادة تحويل البنود المالية المدرجة بالعملات الأجنبية على أساس أسعار الصرف السائدة بنهاية فترة التقرير. يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالعملات الأجنبية والتي تظهر بقيمتها العادلة على أساس أسعار الصرف السائدة عند تحديد القيمة العادلة لها. لا يتم إعادة تحويل البنود غير المالية بالعملات الأجنبية والتي يتم قياسها وفقاً للتكلفة التاريخية.

يتم الاعتراف بفروقات تحويل العملات في الربح أو الخسارة وقت حدوثها.

الأدوات المالية

يتم الإعتراف بالموجودات المالية والمطلوبات المالية في بيان المركز المالي للمجموعة عندما تصبح المجموعة طرفا في التحكام التعاقدية للأداة.

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم إضافة تكاليف المعاملات التي تعود مباشرةً إلى شراء أو إصدار موجودات مالية أو مطلوبات مالية (باستثناء الموجودات المالية والمطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة) أو خصمها من القيمة العادلة للموجودات المالية أو المطلوبات المالية، أيهما أنسب، عند الاعتراف المبدئي. يتم الاعتراف بتكاليف المعاملة العائدة مباشرةً إلى اقتناء موجودات مالية أو مطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة مباشرةً في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر.

الموجودات المالية

يتم قياس جميع الموجودات المالية المعترف بها بالكامل لاحقاً إما بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة على أساس تصنيف الموجودات المالية. لا يوجد لدى المجموعة حالياً أي موجودات مالية يتم قياسها بالقيمة العادلة.

موجودات مالية مصنفة بالتكلفة المطفأة

يتم قياس الموجودات المالية التي تستوفي الشروط التالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة:

- الأصل المالي المحتفظ به ضمن نموذج الأعمال الذي يهدف إلى الاحتفاظ بالموجودات المالية لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي ينتج عنها تدفقات نقدية في تواريخ محددة تكون هي فقط مدفوعات أصل الدين والفائدة على المبلغ الأصلي القائم.

التكلفة المطفأة وطريقة الفائدة الفعلية

إن التكلفة المطفأة للأصل المالي هي القيمة التي يتم من خلالها قياس الأصل المالي عند الاعتراف المبدئي ناقصاً الدفعات الرئيسية، بالإضافة إلى الإطفاء المتراكم باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأي فرق بين المبلغ المبدئي ومبلغ الاستحقاق، ويتم تعديلها لأي مخصص خسارة.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لاحتساب التكلفة المطفأة لأداة الدين وتوزيع دخل الفوائد خلال الفترة المعنية.

يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد باستخدام طريقة الفائدة الفعلية لأدوات الدين المقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة. بالنسبة للموجودات المالية غير المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم احتساب إيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للموجودات المالية، باستثناء الموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة (انظر أدناه). بالنسبة للموجودات المالية التي أصبحت فيما بعد منخفضة القيمة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا تحسنت، مخاطر الائتمان على الأداة المالية ذات مخاطر ائتمانية منخفضة في فترات التقرير اللاحقة، بحيث لم يعد الأصل المالي يعاني من مخاطر ائتمانية منخفضة، يتم الاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة المدرجة للأصل المالي.

بالنسبة للموجودات المالية المشتراة أو الناشئة ذات مخاطر ائتمانية منخفضة، تقوم المجموعة بالاعتراف بإيرادات الفوائد من خلال تطبيق معدل الفائدة الفعلي المعدل على التكلفة المطفأة للأصل المالي منذ الاعتراف المبدئي. لا يعود الاحتساب إلى الأساس الإجمالي حتى إذا تحسنت مخاطر الائتمان للموجودات المالية لاحقاً بحيث لم يعد الأصل المالي ذات قيمة ائتمانية منخفضة.

يتم العتراف بإيرادات الفوائد في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد.

انخفاض قيمة الموجودات المالية

تعترف المجموعة بمخصص خسارة للخسائر الائتمانية المتوقعة في الذمم المدينة التجارية ومستحق من جهات ذات علاقة. يتم تحديث مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة في تاريخ كل تقرير لتعكس التغيرات في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي بالأداة المالية المعنية.

تعترف المجموعة بشكل دائم بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني للذمم المدينة التجارية ومستحق من جهات ذات علاقة. يتم تقدير خسائر الائتمان المتوقعة على هذه الموجودات المالية باستخدام مخصص ماتريكس بناءً على خبرة المجموعة السابقة في مجال خسارة الائتمان، وتعديلها وفقاً للعوامل الخاصة بالمدينين، والظروف الاقتصادية العامة، وتقييم كل من الاتجاه الحالي والمتوقع للظروف في تاريخ التقرير، بما في ذلك القيمة الزمنية للأموال حسبما يكون ملائماً.

بالنسبة لجميع الأدوات المالية الأخرى، تعترف المجموعة بخسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني عندما تكون هناك زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي. ومع ذلك، إذا لم تزد مخاطر الائتمان للأداة المالية بشكل جوهري منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بقياس مخصص الخسارة لتلك الأداة المالية بمبلغ يعادل خسارة الائتمان الموقعة لفترة ١٢ شهراً.

يستند تقييم ما إذا كان ينبغي الإعتراف بخسارة الإئتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني على الزيادات الهامة أو احتمالات حدوث مخاطر تخلف عن السداد منذ الإعتراف المبدئي بدلاً من الإعتراف بوجود أصل مالي تم إنخفاض قيمته الإئتمانية بتاريخ التقرير.

تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني خسائر الائتمان المتوقعة التي تنتج عن جميع أحداث التخلف عن السداد المحتملة على مدى العمر المتوقع لأداة مالية. في المقابل، تمثل خسارة الائتمان المتوقعة على فترة ١٢ شهر جزء من خسارة الائتمان المتوقعة على مدى العمر الزمني والذي من المتوقع أن ينتج عن أحداث التخلف عن السداد على الأداة المالية المحتملة خلال ١٢ شهر بعد تاريخ التقرير.

(١) الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان

عند تقييم ما إذا كانت مخاطر الائتمان على الأداة المالية قد ارتفعت بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي، تقوم المجموعة بمقارنة مخاطر حدوث التخلف عن السداد على الأداة المالية في تاريخ التقرير مع خطر التخلف عن سداد الأداة المالية في تاريخ الاعتراف المبدئي. عند إجراء هذا التقييم، تأخذ المجموعة بالاعتبار كل من المعلومات الكمية والنوعية التي تكون معقولة وقابلة للدعم، بما في ذلك الخبرة التاريخية والمعلومات المستقبلية المتاحة دون تكلفة أو جهد كبير.

بالنسبة لعقود الضمانات المالية، يعتبر التاريخ الذي تصبح فيه المجموعة طرفاً في الالتزام النهائي هو تاريخ الاعتراف المبدئي لغراض تقييم الأداة المالية للانخفاض القيمة. عند تقييم ما إذا كانت هناك زيادة كبيرة في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف المبدئي لعقود الضمانات المالية، تعتبر المجموعة التغيرات في المخاطر هو أن المدين المحدد سوف يتخلف عن السداد بموجب العقد.

تقوم المجموعة بشكل منتظم بمراقبة فعالية المعايير المستخدمة لتحديد ما إذا كانت هناك زيادة هامة في مخاطر الائتمان وتقوم بمراجعتها حسب الاقتضاء لضمان أن تكون المعايير قادرة على تحديد الزيادة الهامة في مخاطر الائتمان قبل أن يصبح المبلغ متأخر السداد.

تفترض المجموعة أن مخاطر الائتمان على الأدوات المالية لم ترتفع بشكل هام منذ الاعتراف المبدئي إذا تم تحديد أن الأداة المالية لديها مخاطر ائتمانية منخفضة في تاريخ التقرير. يتم تحديد الأدوات المالية على أنها ذات مخاطر ائتمانية منخفضة إذا:

- كانت الأداة المالية لديها مخاطر منخفضة للتخلف عن السداد؛
- أن يكون لدى المدين قدرة قوية على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي في الأجل القريب؛ و
- قد تؤدي التغيرات السلبية في الظروف الاقتصادية والأعمال على المدى الطويل، ولكن ليس بالضرورة، إلى تقليل قدرة المقترض على الوفاء بالتزامات التدفق النقدي التعاقدي.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

(٢) *تعريف التخلف عن السداد*

تعتبر المجموعة ما يلي بمثابة حدث تخلف عن السداد لغراض إدارة مخاطر الائتمان الداخلية حيث تشير الخبرة التاريخية إلى أن الأصول المالية التي تستوفي بأي من المعايير التالية غير قابلة للاسترداد بشكل عام:

- عندما يكون هناك خرق للعهود المالية من قبل المدين؛ أو
- تشير المعلومات التي تم تطويرها داخلياً أو التي تم الحصول عليها من مصادر خارجية إلى أنه من غير المحتمل أن يدفع المدين للدائنين بالكامل، بما في ذلك المجموعة (دون الأخذ بالاعتبار أي ضمانات تملكها المجموعة).

بغض النظر عن التحليل الوارد أعلاه، تعتقد المجموعة أن التخلف عن السداد قد حدث عندما يتجاوز تاريخ استحقاق الأصل المالي أكثر من ٣٦0 يوماً ما لم يكن لدى المجموعة معلومات معقولة وقابلة للدعم لإثبات أن معيار آخر للتخلف عن السداد هو الأنسب.

(٣) *سياسة الشطب*

تقوم المجموعة بشطب الأصل المالي عندما تكون هناك معلومات تشير إلى أن الطرف المقابل يواجه صعوبة مالية شديدة وليس هناك أي احتمال واقعي لاسترداد الأموال.

إلغاء الإعتراف بالموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الإعتراف بأصل مالي فقط عند انتهاء الحقوق التعاقدية المتعلقة باستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تحول المجموعة الأصل المالي، وبشكل جوهري كافة مخاطر ومنافع الملكية المتعلقة بها إلى منشأة أخرى. أما في حالة عدم قيام المجموعة بتحويل أو الاحتفاظ بشكل جوهري لكافة مخاطر ومنافع الملكية واستمرارها بالسيطرة على الأصل المحول فإن المجموعة تقوم بالإعتراف بحصتها المستبقة في الأصل المحول والمطلوبات المتعلقة به في حدود المبالغ المتوقع دفعها. إذا قامت المجموعة بالاحتفاظ بشكل جوهري بكافة مخاطر ومنافع ملكية الأصل المالي المحول، فإن المجموعة تستمر بالإعتراف بالأصل المالي وكذلك الاعتراف بالافتراض المضمن للعائدات المستلمة.

عند إلغاء الاعتراف بأصل مالي تم قياسه بالتكلفة المطفأة، يتم الاعتراف بأي فرق بين المبلغ المدرج للأصل وإجمالي البذل المستلم أو الذي سوف يتم استلامه في الربح أو الخسارة.

المطلوبات المالية وأدوات حقوق الملكية

التصنيف كدين أو حقوق ملكية

يتم تصنيف أدوات الدين وأدوات حقوق الملكية إما كمطلوبات مالية أو حقوق ملكية بما يتماشى مع جوهر الترتيب التعاقدي.

أدوات حقوق الملكية

إن أداة حقوق الملكية هي أي عقد يبرهن على حصة متبقية في موجودات منشأة ما بعد طرح كافة مطلوباتها. تم تسجيل أدوات الملكية التي أصدرتها المجموعة بالمبالغ المستلمة بعد تنزيل تكاليف الإصدار المباشرة.

يتم الاعتراف بتوزيع الأرباح على مساهمي المجموعة كالتزام في البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترة التي يتم فيها اعتماد توزيعات الأرباح من قبل مساهمي المجموعة.

عندما تقوم الشركة بشراء أدوات حقوق الملكية الخاصة بالشركة، يتم خصم البذل المدفوع، بما في ذلك أي تكلفة خارجية إضافية مباشرة من حقوق الملكية العائدة إلى المالكين حتى يتم إعادة إصدار أدوات حقوق الملكية أو استبعادها أو إلغاؤها. عندما يتم استبعاد مثل هذه الأسهم أو إعادة إصدارها، يتم إدراج البذل المستلم في حقوق الملكية. يتم الاعتراف بإعادة شراء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن الشركة وخصمها مباشرة في حقوق الملكية. لا يتم الاعتراف بأي مكسب أو خسارة في الربح أو الخسارة عند شراء أو بيع أو إصدار أو إلغاء أدوات حقوق الملكية الصادرة عن الشركة.

المطلوبات المالية التي تم قياسها لاحقاً بالتكلفة المطفأة

يتم قياس جميع المطلوبات المالية لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية.

إن طريقة الفائدة الفعلية هي طريقة لإحتساب التكلفة المطفأة للمطلوبات المالية وتوزيع مصاريف الفوائد على الفترة المرتبطة بها. إن معدل الفائدة الفعلي هو المعدل الذي يخصم تماماً الدفعات النقدية المستقبلية المقدرة (ويضم جميع الرسوم المدفوعة والمقبوضة، والعلوات والتي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي وكذلك تكاليف المعاملات والعلوات والخصومات الأخرى) في إطار العمر الزمني المتوقع لئداة الدين أو فترة أقصر، إذا كان ذلك مناسباً، إلى التكلفة المطفأة للإلتزام المالي.

إلغاء الإعتراف بالمطلوبات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء الاعتراف بالالتزام المالي عندما وفقط عندما يتم إستيفاء اللتزام أو إلغائه أو إنتهاء صلاحيته. يتم الإعتراف بالفرق بين القيمة المدرجة للالتزام المالي الذي تم إلغاء الاعتراف به والمبلغ المدفوع والمستحق في الربح أو الخسارة.

مقاصة الأدوات المالية

تتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية ويتم إدراج صافي المبلغ في بيان المركز المالي فقط عند وجود حق قانوني ملزم بمقاصة المبالغ المعترف بها وهناك نية إما تسويتها على أساس صاف أو لتحقيق الأصل، وتسوية المطلوبات في وقت واحد.

أدوات مالية مشتقة

يتم الاعتراف بالمشتقات مبدئياً بالقيمة العادلة بتاريخ الدخول في العقود المشتقة ويتم إعادة قياسها لاحقاً إلى قيمتها العادلة في نهاية كل فترة تقرير. يتم الاعتراف بالمكسب أو الخسارة الناتجة مباشرة في الربح او الخسارة إلا في حال كانت الأداة المشتقة مصنفة وفعالة كأداة تحوط، وفي هذه الحالة يعتمد توقيت الاعتراف بالربح أو الخسارة على طبيعة علاقة التحوط.

يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة الموجبة كأصل مالي في حين يتم الإعتراف بالمشتق ذو القيمة العادلة السالبة كإلتزام مالي. لا يتم مقاصة المشتقات في البيانات المالية الموحدة ما لم يكن لدى المجموعة حق قانوني والرغبة في التسوية.

معاشات الموظفين

تقدم المجموعة مساهمات معاشات التقاعد بالنيابة عن مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لقانون إمارة أبوظبي رقم ٢ لسنة ٢٠٠٠. ويتم معاملة المساهمات كمدفوعات لخطة مساهمات معاشات تقاعد محددة. إن خطة المساهمة المحددة هي خطة معاشات تقاعدية يتم بموجبها دفع مساهمات ثابتة في صندوق منفصل لمنشأة معاشات التقاعد.

لا يوجد على المجموعة التزامات قانونية أو ضمنية لدفع مزيد من المساهمات إذا كان صندوق معاشات ومكافآت التقاعد لإمارة أبوظبي لا يحتفظ بأصول كافية لدفع جميع المزايا المتعلقة بخدمة الموظفين لجميع الموظفين في الفترات الحالية والسابقة. يتم الاعتراف بالمساهمات كمصاريف مزايا الموظفين عند استحقاقها. يتم الاعتراف بالمساهمات المدفوعة مقدماً كأصل إلى الحد الذي يتوفر فيه استرداد نقدي أو تخفيض في المدفوعات المستقبلية.

ضريبة القيمة المضافة

تمثل ضريبة القيمة المضافة معدلاً قياسيًا يبلغ 0% يتم فرضه على أي توريد أو استيراد وفقاً للمادة (٢) من المرسوم بقانون اتحادي رقم (٨) لسنة ٢٠١٧ بشأن قيمة التوريد أو الاستيراد. كما هو محدد في أحكام هذا المرسوم بقانون، اعتباراً من ١ يناير ٢٠١٨.

- ضريبة القيمة المضافة الدائنة، مستحقة الدفع للهيئة الاتحادية للضرائب عند تحصيل الذمم المدينة من العملاء، يتم خصم ضريبة القيمة المضافة على المشتريات، التي تمت تسويتها في تاريخ بيان المركز المالي، من المبلغ المستحق الدفع.
- ضريبة القيمة المضافة المدينة، تتعلق بالمشتريات التي لم يتم تسويتها في تاريخ بيان المركز المالي، يمكن استرداد ضريبة القيمة المضافة المستحقة مقابل ضريبة المبيعات عند تسديد المشتريات.

ضريبة الدخل الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل للفترة الحالية بالمبلغ المتوقع استرداده أو دفعه إلى السلطات الضريبية. إن معدلات الضرائب وقوانين الضرائب المستخدمة لاحتساب المبلغ هي تلك التي تم تشريعها أو تشريعها بشكل جوهري، في تاريخ التقرير والتي تحقق دخل خاضع للضريبة. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المواقف المتخذة في الإقرارات الضريبية فيما يتعلق بالمراكز التي تخضع فيها اللوائح الضريبية المعمول بها للتفسير ووضع الأحكام عند الإقتضاء.

ضريبة الدخل المؤجلة

إن الضريبة المؤجلة هي الضريبة المتوقع دفعها أو استردادها على الفروق بين القيمة المدرجة للموجودات والمطلوبات في البيانات المالية الموحدة والأسس الضريبية المقابلة المستخدمة في احتساب الربح الخاضع للضريبة ويتم المحاسبة عنها باستخدام طريقة التزام الميزانية العمومية.

يتم مراجعة القيمة المدرجة لموجودات الضريبة المؤجلة في تاريخ كل تقرير ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يكون من المحتمل فيه توفر أرباح خاضعة للضريبة كافية للسماح باسترداد كل أو جزء من الأصل.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

موجودات غير متداولة محتفظ بها للبيع

تقوم الشركة بتصنيف الموجودات غير المتداولة كمحتفظ بها للبيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها المدرجة بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع بدلاً من الاستخدام المستمر. يتم قياس الموجودات غير المتداولة المصنفة كمحتفظ بها للبيع بالقيمة المدرجة والقيمة العادلة ناقضًا تكاليف البيع، أيهما أقل. إن تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية العائدة بشكل مباشر إلى إستبعاد الأصل (مجموعة الإستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل ومصاريف ضريبة الدخل. يتم اعتبار معايير تصنيف الموجودات المحتفظ به للبيع مستوفاة فقط عندما يكون البيع محتملاً للغاية، وتكون الموجودات متوفرة للبيع الفوري في شكلها الحالي. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبةه لإستكمال البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغييرات هامة في البيع أو أنه سيتم سحب قرار البيع. ينبغي أن تكون الإدارة ملتزمة بخطة بيع الأصل والبيع المتوقع أن يكتمل خلال سنة واحدة من تاريخ التصنيف. لا يتم استهلاك أو إطفاء الممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة عند تصنيفها كمحتفظ بها للبيع. يتم عرض الموجودات والمطلوبات المصنفة كمحتفظ بها للبيع بشكل منفصل كبنود متداولة في بيان المركز المالي الموحد.

تقوم المجموعة بقياس الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والتي لم يتم تصنيفها كمحتفظ بها للبيع بالمبلغ الأقل من:

أ. القيمة المدرجة قبل تصنيف الأصل كمحتفظ بها للبيع معدلة لأي إستهلاك أو إطفاء أو إعادة تقييم كان من المحتمل الاعتراف بها لو لم يتم تصنيف الأصل (كمحتفظ به للبيع).

ب. القيمة القابلة للاسترداد في تاريخ القرار اللحق بعدم البيع.

٤. أحكام محاسبية حساسة ومصادر رئيسية للتقدير غير المؤكد

يتطلب إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقارير المالية من الإدارة القيام بتقديرات وافتراضات تؤثر على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصاريف والإفصاح عن الموجودات الطارئة والمطلوبات الطارئة. قد تحدث أحداث مستقبلية ستؤدي إلى تغيير الافتراضات المستخدمة في الوصول إلى التقديرات. يتم عكس آثار أي تغيير في التقديرات في البيانات المالية الموحدة عندما تصبح قابلة للتحديد بشكل معقول.

يتم تقييم التقديرات والأحكام بشكلي مستمر، وتستند إلى الخبرة السابقة وعوامل أخرى، بما في ذلك توقعات الأحداث المستقبلية التي يتوقع أن تكون معقولة في ظل هذه الظروف.

الأحكام المحاسبية الحساسة

خلال تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، اتخذت الإدارة الأحكام التالية، بخلاف تلك التي تشمل التقديرات والتي لها تأثير ملموس على المبالغ المدرجة في البيانات المالية الموحدة.

عرض الإيرادات

إن عقود إيجار الحفارات من طرف ثالث هي تلك التي يتم إبرامها مع أطراف أخرى لصالح الجهات ذات العلاقة. في مثل هذه العقود، لا تملك المجموعة السيطرة على الحفارات أو الخدمات التي يقدمها الطرف الآخر ولا تقوم بتسلم الحفارات قبل إستخدامها من قبل الجهات ذات الصلة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم المجموعة بإبرام ترتيبات متبادلة مع الجهات ذات العلاقة على نفس الشروط التي تقوم بها مع الأطراف الأخرى (والذي تم الاعتراف به تعاقديًا من قبل الأطراف الأخرى). وبالتالي، استنتجت الإدارة إلى أنها تعمل كوكيل في هذه الترتيبات. وفقًا لذلك، يتم عرض الإيرادات والتكلفة المتعلقة بهذه الخدمات على أساس الصافي. لو استنتجت الإدارة إلى أنها كانت تعمل كطرف رئيسي في هذه المعاملات، لكانت الإيرادات والتكاليف المباشرة ستزيد بمبلغ ١٦ ٢٤٤,١ ألف دولار أمريكي في السنة الحالية (٢٠٢٣: ١٣٩,٨٣٣ ألف دولار أمريكي).

رسملة تكاليف الاقتراض

كما هو مدرج في إيضاح ٣، تقوم المجموعة برسملة تكاليف الاقتراض العائدة مباشرة إلى إستحواذ أو إنشاء أو إنتاج موجودات مؤهلة. إن الموجودات المؤهلة هي إستحواذ الحفارات التي تتطلب بالضرورة فترة جوهريه من الوقت لتصبح جاهزة للاستخدام المقصود له أو لبيعها. يتم رسملة تكلفة الاقتراض لهذه الحفارات، إلى أن تصبح فيه الحفارات جاهزة بصورة جوهريه للاستخدام المقصود أو البيع. ويتطلب إصدار حكم هام لتحديد ما إذا كانت هذه الحفارات تستغرق فترة زمنية طويلة إلى أن تصبح جاهزة للإستخدام المقصود بناء على تقييم الإدارة لمختلف الأنشطة المطلوبة قبل دخول الحفارات حيز التشغيل. خلال السنة تم رسملة تكاليف الاقتراض بمبلغ ١٣,٩0٩ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٣٤,٣٠٤ ألف دولار أمريكي).

تحديد مدة عقد الإيجار

يتم إبرام بعض عقود الإيجار مع جهة ذات علاقة والتي تتضمن على بنود للتحديد السنوي التلقائي لفترة الإيجار ما لم يقدم أي من الطرفين إشعارًا بعدم تمديد عقد الإيجار. عند تحديد مدة عقد الإيجار، تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لعدم ممارسة خيار الإنهاء. يتم إدراج الفترات بعد خيارات الإنهاء فقط في مدة عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول أنه لن يتم إنهاء عقد الإيجار. تأخذ الإدارة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف التي تخلق حافزًا اقتصاديًا لعدم إنهاء عقد الإيجار لتحديد شروط الإيجار المناسبة.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، لم تحدث أي أحداث هامة أو تغير جوهري في الظروف التي أدت إلى قيام الإدارة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار لهذه العقود.

تعديل العقود

تقوم المجموعة، من وقت لآخر وفي سياق الأعمال الإعتيادية، بتعديل عقود الإيرادات مع الجهات ذات الصلة. يتطلب إصدار حكم هام لتحديد ما إذا كان من المحتمل للغاية، بناء على حالة المفاوضات الجارية، حدوث انعكاس جوهري في مبلغ الإيرادات المتراكمة المعترف بها في نهاية هذه المفاوضات.

خيار شراء عقود الإيجار

تم إبرام بعض عقود الإيجار كما هو موضح في إيضاح ٦ مع المؤجر والتي تحتوي على بنود لخيارات شراء الأصول المؤجرة. عند تحديد دفعات الإيجار المدرجة في قياس التزام الإيجار، أخذت الإدارة في الاعتبار سعر ممارسة خيارات الشراء حيث أنه من المؤكد بشكل معقول أن المجموعة سوف تمارس هذه الخيارات. يتم استهلاك حق استخدام الموجودات المتعلقة بعقود الإيجار هذه على مدى العمر الإنتاجي للموجودات ذات الصلة حيث أن المجموعة متأكدة بشكل معقول من ممارسة خيار الشراء. قامت الإدارة بتطبيق النحكام والتقديرات لتحديد معدل الاقتراض المتزايد في بداية عقد الإيجار.

مقاصة أرصدة الجهات ذات العلاقة

يتم إظهار الأرصدة المستحقة من/إلى الجهات ذات العلاقة كما تم الإفصاح عنها في إيضاح ١٨ على أساس الصافي في البيانات المالية الموحدة المرفقة. لقد أثبتت الإدارة وجود حق قانوني قابل للنفاذ لمقاصة هذه المبالغ، وتتوي المجموعة التسوية على أساس الصافي أو تحقيق الموجودات وتسوية الالتزامات في وقت واحد.

المصادر الرئيسية للتقدير غير المؤكد

الترتيب المشترك

لتقييم السيطرة المشتركة، أخذت المجموعة في الاعتبار الاتفاقية التعاقدية لتقاسم السيطرة على الترتيب، والتي لا توجد إلا عندما تتطلب القرارات المتعلقة بالأنشطة ذات الصلة موافقة بالإجماع من الأطراف التي تتقاسم السيطرة. لغرض تقييم ما إذا كان الترتيب المشترك هو مشروع مشترك أو عملية مشتركة، أخذت المجموعة بالاعتبار فيما إذا كان لديها سيطرة مشتركة على الحقوق في صافي موجودات الترتيبات، وفي هذه الحالة يتم معاملتها كمشاريع مشتركة، أو حقوق في الموجودات والالتزامات المتعلقة بالمطلوبات المتعلقة بالترتيب، وفي هذه الحالة يتم معاملتها كعمليات مشتركة. قامت الإدارة بتطبيق العديد من النحكام الهامة للوصول إلى استنتاج حول السيطرة المشتركة، والتي تضمنت تقييم الجوهر على الشكل القانوني فيما يتعلق بالموافقات بالإجماع على الأنشطة ذات الصلة من قبل شركاء المشروع المشترك. قامت الإدارة بالتقييم وقررت إلى أنه لا يوجد تأثير هام على القيمة العادلة لخيار الشراء مقارنة مع صافي قيم الموجودات كما في فترة التقرير وبالتالي فإن المبالغ المسجلة في السجلات مدرجة بقيمها العادلة.

احتساب مخصص الخسائر الإئتمانية المتوقعة

تستخدم المجموعة معلومات مستقبلية معقولة وقابلة للدعم، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف سوف تؤثر هذه المحركات على بعضها البعض. تشكل احتمالية التخلف عن السداد مدخلت رئيسية في قياس الخسائر الإئتمانية المتوقعة وهي عبارة عن تقدير لاحتمالية التخلف عن السداد خلال فترة زمنية معينة. يشمل إحتسابها البيانات التاريخية والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية. كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، بلغ مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للمجموعة ٢٨,٠٠٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١٩,٠٠٤ ألف دولار أمريكي).

إنخفاض قيمة ممتلكات ومعدات

يتم تقييم الممتلكات والتلات والمعدات لتحديد انخفاض القيمة بناء على تقييم التدفقات النقدية للوحدات المنتجة للنقد الفردية عندما يكون هناك مؤشر على انخفاض القيمة. لم تقم الإدارة بتحديد مؤشرات انخفاض القيمة في السنة الحالية للممتلكات والمعدات. خلال السنة، تم الاعتراف بانخفاض القيمة / فقدان معدات في حفرة بمبلغ لا شيء (٢٠٢٣: ٢,٠١٦ ألف دولار أمريكي).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

مخصص مخزون بطيء الحركة أو متقادم

عندما يصبح المخزون قديم أو متقادم، يتم عمل تقدير لصادفي القيمة القابلة للتحقق. يتم تصنيف بنود المخزون على أساس تقادهمها، وبناءً عليه يتم الاعتراف لكل فئة كمخصص للمخزون المتقادم وبطيء الحركة. بلغ مخصص المخزون المتقادم وبطيء الحركة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ مبلغ ٣٢,٦٦٧ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٢٧,١٧٢ ألف دولار أمريكي).

الأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية للممتلكات والمعدات

تقوم الإدارة بمراجعة الأعمار الإنتاجية المقدرة والقيم المتبقية للممتلكات والمعدات في نهاية كل فترة تقرير سنوية وفقاً للمعيار المحاسبي رقم ١٦ ممتلكات وآلات ومعدات. في السنة الحالية، قامت الإدارة بإعادة تقييم العمر الإنتاجي لأجهزة ومعدات الحفر وقامت بتغييره من ٨-٢٠ سنة إلى ٤-٣٠ سنة. أدى التأثير المالي لإعادة التقييم إلى تخفيض مصاريف الاستهلاك ذات الصلة على الربح والخسارة نتيجة لزيادة الأعمار الإنتاجية والقيمة المتبقية بمبلغ ٢٨,١٣٤ ألف دولار أمريكي.

تقييم الانخفاض في القيمة عند إعادة تصنيف الموجودات المحتفظ بها للبيع

قامت المجموعة عند مراجعة خططها فيما يتعلق بالموجودات المصنفة سابقًا كمحتفظ بها للبيع بإجراء تقييم للمبالغ القابلة للاسترداد للحفارات وقررت أن القيم المدرجة للحفارات كما تاريخ التقرير كانت أقل من القيمة القابلة للاسترداد وبالتالي لم يكن هناك انخفاض في القيمة كما في تاريخ إعادة التصنيف.

٥. ممتلكات ومعدات						
التكلفة	مباني وساحات	معدات الحفر وجحارات	سيارات	أثاث وتجهيزات ومعدات مكتبية	أعمال رأسمالية قيد التنفيذ	مدفوعات ما قبل التسليم
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
في ١ يناير ٢٠٢٣	٨٣,٦٨٨	٦,٧٤٣,٦٩٩	٢٩,٦٢٢	٦٣,٥٦٣	٦٤٤,٩١٢	٥٥,٠٤١
إضافات خلال السنة	-	٢٦٦,٠٢٦	-	٩١٣	٩٣٦,٩٠٠	١٣١,٩٠٠
تحويلات خلال السنة	١٣,٣٤١	٨٨٢,٠٤٥	٢٧,١٨١	٢٣,٢٦٤	(٩٤٥,٨٣١)	(٢٨,٩٦٣)
تحويل إلى محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	(٧٢,٠١٧)	-	-	-	-
شطب	-	(١٥,٠٧٣)	-	-	-	-
في ١ يناير ٢٠٢٤	٩٧,٠٢٩	٧,٨٠٤,٦٨٠	٥٦,٨٠٣	٨٧,٧٤٠	٦٣٥,٩٨١	١٥٧,٩٧٨
إضافات خلال السنة	-	٢٢٤,٨٢٨	-	٣,٢٧٨	٤٧٩,٧٢٠	١٠٤,٣٣٠
تحويلات خلال السنة	-	٣٦٨,١٦٩	-	٢,٦٧٧	(٢٧٠,٩٧٥)	(٩٩,٨٧١)
تحويل من حق استخدام الموجودات	-	١٢٠,١٦٧	-	-	-	-
تحويل من محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	٧٢,٠١٧	-	-	-	-
تحويل إلى محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	(٣٤,٤١٢)	-	-	-	-
شطب	-	(٧,٤٠٢)	-	(٥)	-	-
إستعمادات	-	(٢٨,١٧٤)	-	-	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٩٧,٠٢٩	٨,٥١٩,٨٧٣	٥٦,٨٠٣	٩٣,٦٩٠	٨٤٤,٧٢٦	١٦٢,٤٣٧
الاستهلاك والانخفاض في القيمة						
في ١ يناير ٢٠٢٣	٥٨,٨٣٦	٣,٥٥٤,٩٢٢	٢٧,٦٣٩	٥٧,٥٢١	-	-
محمل للسنة	٨,٣٠٠	٣٣٠,٦٣١	١٤,٣٨٤	١٤,٧٩٥	-	-
تحويل إلى محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	(٦١,٣٠٠)	-	-	-	-
حذوفات نتيجة شطب	-	(١٣,٠٥٧)	-	-	-	-
في ١ يناير ٢٠٢٤	٦٧,١٣٦	٣,٨١١,١٩٦	٤٢,٠٢٣	٧٢,٣١٦	-	-
محمل للسنة	٤,٧٩١	٤١١,٨٣١	١,٢٢٤	٨,٦٢٧	-	-
تحويل من محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	٦١,٣٠٠	-	-	-	-
تحويل إلى محتفظ به للبيع (إيضاح ١٢)	-	(٢٨,٧٠٤)	-	-	-	-
حذوفات نتيجة شطب	-	(٤,١٦٧)	-	(٥)	-	-
حذوفات نتيجة استعمادات	-	(٢٥,٦٨٤)	-	-	-	-
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٧١,٩٢٧	٤,٢٢٥,٧٧٢	٤٣,٢٤٧	٨٠,٩٣٨	-	-
القيمة المدرجة						
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٢٥,١٠٢	٤,٢٩٤,١٠١	١٣,٥٥٦	١٢,٧٥٢	٨٤٤,٧٢٦	١٦٢,٤٣٧
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٢٩,٨٩٣	٣,٩٩٣,٤٨٤	١٤,٧٨٠	١٥,٤٢٤	٦٣٥,٩٨١	١٥٧,٩٧٨

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٣٦٣,٨٦٠	٤١٦,٢٦٢	تم توزيع الاستهلاك كما يلي:
٤,٢٥٠	١٠,٢١١	تكاليف مباشرة (إيضاح ٢٠)
٣٦٨,١١٠	٤٢٦,٤٧٣	مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢١)

تشتمل الممتلكات والمعدات الموجودة التي لا تزال قيد الاستخدام والتي تم استهلاكها بالكامل بمبلغ ١,٤٠٩,٨٤٠ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١,١٠٣,٤٦٥ ألف دولار أمريكي).

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٦. حق إستخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار

يشمل حق إستخدام الموجودات ومطلوبات عقود الإيجار الحفارات والمستودعات ومبنى المكاتب. إن المبالغ المعترف بها في بيان المركز المالي الموحد هي كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
		حق إستخدام الموجودات
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات خلال السنة
		إعادة قياس
		تحويل إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥)
		الإستهلاك المحمل للسنة
٢٣,٣١٠	١٧٣,٩١١	الرصيد في نهاية السنة

بلغ حق استخدام الموجودات بما في ذلك القيمة المدرجة للحفارات لا شيء (٢٠٢٣: ١٤٧,٤٨١ ألف دولار أمريكي)، ومستودع بمبلغ ٦,٩٥٤ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ١٩,٧١٧ ألف دولار أمريكي) ومبنى المكتب بمبلغ ١٦,٣٥٦ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٦,٧١٣ ألف دولار أمريكي).

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
		مطلوبات عقود الإيجار
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات
		إعادة قياس
		إلغاء الاعتراف
		الفائدة المتراكمة
		المدفوعات
٢٥,١٥٧	١٨٩,٢١١	الرصيد في نهاية السنة
		<i>مدرجة كما يلي:</i>
		متداولة
		غير متداولة
١٢,٠٢٧	٣٦,٨٣٣	
١٣,١٣٠	١٥٢,٣٧٨	
٢٥,١٥٧	١٨٩,٢١١	

فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل التخر الموحد:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
		تكاليف مباشرة (إيضاح ٢٠)
		مصاريف عمومية وإدارية (إيضاح ٢١)
٢٨,٤٣٥	١٣,٤٧٧	
١٩,٥٨٩	٥,٩١٢	
	١٣,٦٧٧	

خلال السنة، اختارت المجموعة ممارسة خيار الشراء بشكل أبكر من الترتيب الأولي لأربع حفارات وإعادة قياس مطلوبات عقد الإيجار بمعدل الاقتراض الإضافي المعدل بنسبة ٥,٩٧٪. وقد نتج عن ذلك تعديل عقد الإيجار بمبلغ ١٨,٣٧١ ألف دولار أمريكي. وعلوة على ذلك، استحوذت المجموعة على ملكية هذه الحفارات المؤجرة للتملك قبل نهاية السنة ونقلت أربع حفارات إلى الممتلكات والمعدات.

تتضمن تكلفة التمويل (إيضاح ٢٣) مبلغ ٧,٧٨٠ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٣,٤٩٨ ألف دولار أمريكي) لفك الفوائد على التزامات الإيجار.

٧. موجودات غير ملموسة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
		التكلفة
		الرصيد في بداية السنة
		إضافات خلال السنة
١٦,٠٦٢	١٢,٦٤٩	الرصيد في نهاية السنة
		البطء المتراكم
		الرصيد في بداية السنة
		البطء المحمل للسنة (إيضاح ٢١)
١٠,٧٦١	٧,٢١٧	الرصيد في نهاية السنة
		القيمة المدرجة
٥,٣٠١	٥,٤٣٢	في ٣١ ديسمبر

٨. إستثمار في مشاريع مشتركة

في ٢ يناير ٢٠٢٤، تم تأسيس شركة إنيرسول آر إس سي المحدودة " إنيرسول " في سوق أبوظبي العالمي. تمتلك الشركة، من خلال شركتها التابعة ايه دي إتش آر اس سي ليمتد، ٥١٪ من أسهم المشروع المشترك، بينما تمتلك ألفا ظبي للطاقة القابضة ٤٩٪ من الأسهم.

في ٢٥ أبريل ٢٠٢٤، تم تأسيس شركة تورنويل إندستريز ذ.م.م كشركة ذات مسؤولية محدودة ذ.م.م. خلال السنة قامت الشركة من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل لشركة إيه دي إتش آر إس سي المحدودة بإبرام اتفاقيات مساهم لإنشاء شركة تورنويل المشروع المشترك مع شركة إيسترن إيكو م.م.ح وشركة باترسون- يو تي أي الإمارات العربية المتحدة ذ.م.م. ستحتفظ الشركة من خلال شركتها التابعة المملوكة بالكامل بحصة بنسبة ٥٥٪.

فيما يلي الحركة في استثمار المجموعة في المشاريع المشتركة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
		إضافات
		حصة في نتائج مشاريع مشتركة
٢٦٦,٧٥٠	-	
٨,٤٩٠	-	
٢٧٥,٢٤٠	-	القيمة المدرجة لحصة المجموعة في المشاريع المشتركة

تتعلق الإضافات خلال السنة باستثمارات بمبلغ ٢٦٦,٧٠٩ ألف دولار أمريكي من خلال شركة إنرسول آر إس سي ليمتد و ٤١ ألف دولار أمريكي في شركة تورنويل.

يتم المحاسبة عن المشاريع المشتركة باستخدام طريقة حقوق الملكية في البيانات المالية الموحدة كما هو موضح في السياسات المحاسبية للمجموعة في إيضاح ٣.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

فيما يلي أحدث المعلومات المالية المتاحة فيما يتعلق بالمشاريع المشتركة للمجموعة حتى السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤:

إنترسول آر إس سي ليمتد	تيرنوبل للصناعات - ذ.م.م	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
الإيرادات ربح السنة	٧٤,٣٤٨ ١٣,٢٥٥	١٤١,٢٨٦ ٦,٥٨٣
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ الموجودات غير المتداولة الموجودات المتداولة المطلوبات غير المتداولة المطلوبات المتداولة	٤٩٩,٥٠٧ ١٩٦,٦١٣ ٧٦,٠٨٨ ٣٨,٢٥٥	- ١٤١,٣٦١ - ١٣٤,٧٠٠
مجموع صافي حقوق الملكية	٥٨١,٧٧٧	٦,٦٦١
حصة الشركة في الربح للسنة	٥,٠٩٠	٣,٤٠٠

٩. المخزون

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
مخزون ينزل: مخصص مخزون بطيء الحركة ومتقادم	٢٥٥,٧٥٠ (٣٢,٦٦٧)	٢٣٣,٢٧٩ (٢٧,١٧٢)
	٢٢٣,٠٨٣	٢٠٦,١٠٧

فيما يلي الحركة في مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
الرصيد في بداية السنة المحمل خلال السنة	٢٧,١٧٢ ٥,٤٩٥	٢٦,٠٥٨ ١,١١٤
الرصيد في نهاية السنة	٣٢,٦٦٧	٢٧,١٧٢

١٠. ذمم مدينة تجارية وأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
دفعات مقدمة موجودات الصقود ضريبة القيمة المضافة المدينة - صافي مصاريف مدفوعة مقدماً ذمم مدينة تجارية ذمم مدينة أخرى	٩٣,٥٦٠ ٢٥,٩١٥ ٢٧,٠٨٠ ١٦,٦٤٣ ١٠,٢٨٤ ١٢,٤٧٦	٦٣,١٦٦ ١٤,٢٤٨ ٤٦,٠٨٠ ٢١,٣٦٣ ٤,٣٨٤ ٤,٧٠٥
	١٨٥,٩٥٨	١٥٣,٩٤٦

١١. النقد ومرادفات النقد

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
نقد محتفظ به من قبل مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة (إيضاح ١٨) نقد لدى البنوك نقد في الصندوق	٣٢٩,٨١٦ ٧ ٤٦٥	٣٥٣,٦١٣ ٧ ٥٠٢
	٣٣٠,٢٨٨	٣٥٤,١٢٢

إن النقد المحتفظ به من قبل مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة هو أموال محتفظ بها بالنيابة عن المجموعة ومتاحة عند الطلب وهي في طبيعة النقد ومرادفات النقد.

١٢. موجودات محتفظ بها للبيع

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
الرصيد في بداية السنة تحويل من/ (إلى) ممتلكات ومعدات - صافي (إيضاح ٥) تحويل من ممتلكات ومعدات - صافي (إيضاح ٥)	١٠,٧١٧ (١٠,٧١٧) ٥,٧٠٨	- ١٠,٧١٧ -
صافي القيمة المدرجة في نهاية السنة	٥,٧٠٨	١٠,٧١٧

وافق مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٠ فبراير ٢٠٢٣، على المضي قدماً في بيع حفاريتين ضمن قطاع الحفر البحرية. خلال السنة، لم تعد تستوفي معايير تصنيف هذه الحفارات كمحتفظ للبيع نتيجة قرار الإدارة بشأن الاستخدام البديل لهذه الحفارات وبالتالي تم تحويلها إلى ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥) بالمبلغ الأقل للقيمة المدرجة قبل تصنيف الأصل كمحتفظ به للبيع والقيمة القابلة للاسترداد.

خلال السنة، وافق مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ٢٩ أكتوبر ٢٠٢٤، على المضي قدماً في بيع حفاريتين جديدتين ضمن قطاع الحفر البحرية. وقد تم بالفعل بيع إحدى الحفارتين إلى جهة ذات علاقة (إيضاح ١٨) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

١٣. رأس المال وإحتياطي قانوني

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
عدد الأسهم (بالآلاف)	عدد الأسهم (بالآلاف)	دولار أمريكي ألف
١٦,٠٠٠,٠٠٠	٤٣٥,٦٧١	١٦,٠٠٠,٠٠٠
رأس المال العادي للسهم بالدولار الأمريكي: ٠,٠٢٧٢٢٩٤ (٠,١٠ درهم) للسهم (٢٠٢٣): ٠,٠٢٧٢٢٩٤ دولار أمريكي (٠,١٠ درهم) للسهم	٤٣٥,٦٧١	٤٣٥,٦٧١

وفقاً للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم ٣٢ لسنة ٢٠٢١ والنظام الأساسي للشركة، يتم تحويل ١٠٪ من الأرباح إلى احتياطي قانوني غير قابل للتوزيع. يجب إجراء هذا التحويل حتى يبلغ الاحتياطي ٥٠٪ من رأس المال المدفوع.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٤. علوة أسهم وأسهم خزينة

خلال السنة، قامت المجموعة بتعيين شركة الرمز كابيتال صانع سوق مريض له في سوق أبوظبي للوراق المالية والذي يقدم خدمات توفير السيولة، وذلك لتقديم أوامر البيع والشراء لأسهم الشركة بهدف تقليل فروق العرض / الطلب وكذلك تقليل تقلبات الأسعار والحجم.

يقوم صانع السوق بالتداول والعمل ضمن المعايير المحددة مسبقًا التي تم الموافقة عليها من قبل المجموعة. قامت المجموعة بتوفير التمويل لصانع السوق لتداول أسهم الشركة، كما يتحمل كافة المخاطر والمنافع المرتبطة بالترتيب. نظرًا لطبيعة ومضمون الترتيب، فقد تم تصنيف الأسهم "كأسهم خزينة" في حقوق الملكية.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، احتفظ صانع السوق بـ ٣,٩٨0 ألف سهم (٢٠٢٣: لا شيء) بالنيابة عن الشركة، والتي تم تصنيفها ضمن حقوق الملكية كأسهم خزينة بمتوسط سعر الشراء بمبلغ 0,٦٧ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: لا شيء). تم الاعتراف بصادفي مكاسب متراكمة بمبلغ 0٠٤ ألف دولار أمريكي في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ كعلوة إصدار أسهم ضمن حقوق الملكية.

١0. قروض

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٢,٢٩٤,٧٥٠	١,٩٩٢,٢٦٤	قروض لأجل*
*إن المبلغ بالصادفي من تكلفة المعاملة.		
٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٧٩٩,٥٢٣ ١,٤٩٥,٢٢٧	- ١,٩٩٢,٢٦٤	تم الإفصاح عنه كما يلي: متداول غير متداول
٢,٢٩٤,٧٥٠	١,٩٩٢,٢٦٤	

تتكون القروض المعروضة في بيان المركز المالي مما يلي:

النوع	العملة	معدل الفائدة	سنة الإستحقاق	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي
قرض لأجل (تسهيل ب)	دولار أمريكي	٨,٠٪ + سعر التمويل المضمون ليوم واحد	أكتوبر ٢٠٢0	٤٩٨,٧٣٥	٤٩٨,٠١٤
قرض لأجل (تسهيل ج و د)	دولار أمريكي	٩0,٠٪ + سعر التمويل المضمون ليوم واحد	نوفمبر ٢٠٢٧	١,٧٩٦,٠١٥	١,٤٩٤,٢0٠
				٢,٢٩٤,٧٥٠	١,٩٩٢,٢٦٤

في ٢٤ أكتوبر ٢٠٢١، أبرمت المجموعة اتفاقية قرض مشترك لأجل وتسهيلات متعددة مع عدة بنوك ومؤسسات مالية، لغراض عامة للشركة وعلى سبيل المثال لا الحصر، يجب أن تشمل توزيعات الأرباح والمدفوعات مقابل المنتجات والخدمات لتطوير قدرات الخدمات المتكاملة وتسديد تكاليف المعاملات المرتبطة بالتسهيلات وهي كما يلي:

قرض لأجل (تسهيل ب)

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
١٦0,٠٠٠	١١٠,٠٠٠	بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع (إيضاح ١٨)
١٦0,٠٠٠	١١٠,٠٠٠	بنك أبوظبي التول ش.م.ع (إيضاح ١٨)
٧٠,٠٠٠	١٤٠,٠٠٠	بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع.
٦٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	شركة بنك أوف أمريكا أوروبا ديزجني٢د اكتفيتي
٦٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	بنك التعمير الصيني، فرع مركز دبي المالي
٦٠,٠٠٠	٤٠,٠٠٠	البنك المركزى الهندى، مركز دبي المالي العالمي
0٠,٠٠٠	-	بنك جولدمان ساكس الولايات المتحدة الأمريكية
٣٠,٠٠٠	-	بنك رأس الخيمة الوطني
٣٠,٠٠٠	٢٠,٠٠٠	البنك الزراعي الصيني
٣٠,٠٠٠	-	البنك العربي المتحد ش.م.ع.
١0,٠٠٠	-	جي بي مورغان سيكيوريتيز بي إل سي
١0,٠٠٠	-	البنك الأهلي الكويتي ش.م.ك.ع (فرع دبي)
-	٢٠,٠٠٠	بنك مصر، فرع دبي
٧0٠,٠٠٠	0٠٠,٠٠٠	

تنتهي التسهيلات بعد أربع (٤) سنوات من تاريخ الاتفاقية. تم سحب مبلغ 0٠٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي للتسهيل "ب" مع التسهيل "أ" غير المستخدمة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

قرض لأجل (تسهيل ج و د)

في ١ نوفمبر ٢٠٢٣، أبرمت الشركة تسهيل قرض لأجل بمبلغ ١,0٠٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي وتسهيل متجدد يصل إلى ١,٨٤٠,٠٠٠ ألف درهم (١,٠٢١ ألف دولار أمريكي) مع العديد من البنوك والمؤسسات المالية مع فترة استحقاق أولية لمدة ٤ سنوات. تم سحب مبلغ ١,١٠٠,٠٠٠ ألف درهم و ١,0٠٠,٠٠٠ ألف دولار أمريكي من التسهيلين (ج) و(د) على التوالي.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٦٩٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع (إيضاح ١٨)
00٠,٠٠٠	٢٠٠,٠٠٠	بنك أبوظبي التول ش.م.ع (إيضاح ١٨)
0٠٠,٠٠٠	-	بنك الإمارات دبي الوطني ش.م.ع.
١٠٠,٠٠٠	١٠٠,٠٠٠	المصرف العربي للاستثمار والتجارة الخارجية (المصرف)
-	٢0٠,٠٠٠	البنك الوطني السعودي
-	٢٠٠,٠٠٠	فرع بنك الصين (دبي)
-	٢٠٠,٠٠٠	البنك الصناعي والتجاري الصيني المحدود – فرع دبي
-	١0٠,٠٠٠	بنك الخليج ش.م.ك.ع
-	١٤٠,٠٠٠	بنك رأس الخيمة الوطني
-	٤٠,٠٠٠	سيتي بنك ان ايه، فرع مركز أبوظبي المالي
-	٢٠,٠٠٠	جي بي مورجان تشيس بنك، إن إيه، فرع لندن
١,٨٤٠,٠٠٠	١,0٠٠,٠٠٠	

فيما يلي الحركة في القروض:

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	سحوبات ألف دولار أمريكي	المدفوع ألف دولار أمريكي	آخرى ألف دولار أمريكي	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي
٤٩٨,٠١٤	-	-	٧٢١	٤٩٨,٧٣٥
-	٨٢١,٨١٧	(٥٢٢,٢٩٤)	-	٢٩٩,٥٢٣
١,٤٩٤,٢٥٠	-	-	٢,٢٤٢	١,٤٩٦,٤٩٢
١,٩٩٢,٢٦٤	٨٢١,٨١٧	(٥٢٢,٢٩٤)	٢,٩٦٣	٢,٢٩٤,٧٥٠

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٨. معاملات وأرصدة مع جهات ذات علاقة

تتمثل الجهات ذات العلاقة في المساهمين، أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة الرئيسيين في المجموعة، والمنشآت الخاضعة للسيطرة أو للسيطرة المشتركة أو التي تتأثر بشكل جوهري من قبل هذه الجهات وحكومة إمارة أبوظبي والجهات ذات العلاقة. يتم اعتماد سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

فيما يلي معاملة المجموعة مع المنشآت الأخرى المملوكة أو الخاضعة للسيطرة، سواء بشكل مباشر أو غير مباشر من قبل حكومة أبوظبي، والمدرجة في بيان المركز المالي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٥٢,٧٦٤ ٩٥٢,٩٣٦ (١٩,٠٠٤)	١٤٤,٠٨٠ ١,٢٤٥,٢٠٦ (٢٨,٠٠٤)	(أ) مستحق من جهات ذات علاقة (ب) أرصدة أخرى مستحقة من جهات ذات علاقة (١) ينزل: مخصص خسائر إئتمانية متوقعة
٩٨٦,٦٩٦	١,٣٦١,٢٨٢	
٣٢,٨٧٦ ٥,٥٧٣ ١٤,١٩٣ ١٢٢ -	١٣٢,٥٧٠ ١١,١٤٣ ١٥٩ ١١٨ ٩٠	(أ) مستحق من جهات ذات علاقة أدنوك البحرية شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك) أدنوك للغاز الطامض الظفرة مشروع مشترك أدنوك للتكرير
٥٢,٧٦٤	١٤٤,٠٨٠	

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كان لدى المجموعة تركيز هام على مخاطر الائتمان، حيث يمثل عميلين ٩٩,٧٪ (٢٠٢٣: عميلين يمثل ٨٩,٢٪) من المستحق من الجهات ذات العلاقة القائمة في ذلك التاريخ.

إن الإدارة على ثقة من أن هذا التركيز لمخاطر الائتمان لن يؤدي إلى أي خسارة للمجموعة نظراً إلى التاريخ الائتماني لهؤلاء العملاء وحقيقة أن هذه الأرصدة مستحقة من شركات شقيقة مملوكة بأغليبتها لشركة أدنوك، المملوكة بالكامل لحكومة أبوظبي.

كما في ٣١ ديسمبر، كانت أعمار أرصدة الجهات ذات العلاقة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٤٨,٤٩٠ ١٩٢ ٧٠٧ ٣,٣٧٥	١٣٧,٣٤١ ١,٣٠٩ ٣,٣٤٥ ٢,٠٨٥	غير مستحقة السداد مستحقة من ٣١ إلى ٦٠ يوم مستحقة من ٦١ إلى ٩٠ يوم مستحقة لأكثر من ٩١ يوم
٥٢,٧٦٤	١٤٤,٠٨٠	

الرصيد في ١ يناير ٢٠٢٣	الرصيد في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	المدفوع	سحوبات	أخرى*
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
١,٥٠٠,٠٠٠	-	-	-	(١,٥٠٠,٠٠٠)
-	٥٠٠,٠٠٠	-	-	(١,٩٨٦)
-	-	-	-	١,٤٩٤,٢٥٠
١,٥٠٠,٠٠٠	٥٠٠,٠٠٠	-	-	(٧,٧٣٦)

*تشمل أخرى تكلفة المعاملة والمعاملات غير النقدية.

١٦. مخصص مكافأة نهاية خدمة الموظفين

فيما يلي الحركة في مخصص مكافأة نهاية خدمة الموظفين:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
١١٤,٤٢٢ ٢٢,٤٦٤ (٦,٩٣٩)	١٢٣,٣٨٦ ١٣٠ (٩,٠٩٤)	الرصيد في بداية السنة محمل خلال السنة (إيضاح ٢٢)، صافي المدفوع خلال السنة
١٢٩,٩٤٧	١١٤,٤٢٢	الرصيد في نهاية السنة
٧,٠٩٤ ١٢٢,٨٥٣	٩,٠٩٤ ١٠٥,٣٢٨	مدرجة كما يلي: متداولة غير متداولة
١٢٩,٩٤٧	١١٤,٤٢٢	

١٧. ذمم دائنة تجارية وأخرى

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
٨٣٤,٨٢٤ ٢٠٣,٥١١ ١٤٠,٧١٩ ٤٩,٠٥٠ ٨,٦٩٠ ٣,٤٤٠ ٣٦٤	٥٧٥,٧١٣ ١٥٩,٢٢١ ١٤٠,٢٠٧ ٣٣,٦٨٦ ١٦,٨٩٥ ٣,١٨٢ ٨٦٦	مصاريف مستحقة ذمم دائنة تجارية مطلوبات العقود محتجزات دائنة مستحقات لمكافآت الموظفين معاشات تقاعدية دائنة ذمم دائنة أخرى
١,٢٤٠,٥٩٨	٩٢٩,٧٧٠	
١,١٧٥,٧٤٩ ٦٤,٨٤٩	٨٤٨,٨٣٤ ٨٠,٩٣٦	مدرجة كما يلي: متداولة غير متداولة
١,٢٤٠,٥٩٨	٩٢٩,٧٧٠	

إن متوسط فترة الائتمان على المشتريات هو ٦٠ يومًا (٢٠٢٣: ٦٠ يومًا). لدى المجموعة سياسات لإدارة المخاطر المالية لضمان سداد جميع الذمم الدائنة ضمن الإطار الزمني للائتمان.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

فيما يلي المعاملات الهامة مع جهات ذات علاقة خلال السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
١,٦٦٨,٤٣٧	٢,٢٠٨,٦٢٣	إيرادات
١,٢٨٠,٧٢٩	١,٥٥٩,٢٩٤	أدنوك البرية
٥٥,٥٠٥	١٥٢,٠٣٩	أدنوك البحرية
-	٥٢,٠٦٩	شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)
١٥,٢٩٤	٩,٧١٥	تورنبيل اندستريز ذ.م.م
١٧٩	١,١٧٠	أدنوك للغاز الحامض
		الظفرة مشروع مشترك
٣,٠٢٠,١٤٤	٣,٩٨٢,٩١٠	

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	مشتريات
١٣٧,٠٩٨	١٥٨,٩٣٥	شبكة بترول أبوظبي الوطنية للتوزيع ش.م.ع
-	١٤١,٢٨٦	تورنويل اندستريز ذ.م.م
٣١,٥٧٣	٥٥,٧٧٧	شبكة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)
١٣,٣٥٢	١٤,٩٩٧	أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي
٦٧٣	-	أدنوك للتكرير
١٨٣,١٩٦	٣٧٠,٩٩٥	

مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة	١١,٦٠٨	١٠,٥٠٦
-----------------------------	--------	--------

٩,٣٨٢	٢,٥٩٩	تكاليف تمويل
٩,٣٨٢	٥,٢٧٧	بنك أبوظبي الأول ش.م.ع.
١٨,٧٦٤	٧,٨٧٦	بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع.

		إستثمار في مشاريع مشتركة
-	١,٤٩٠	حصصة الربح من مشاريع مشتركة

١٤,٠٣٦	١٨,٩٦٩	شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)
--------	--------	-----------------------------------

			بيع ممتلكات ومعدات
-	٣,٠٠٠		أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي

		تفويضات موظفي الإدارة الرئيسيين
٦,٣١٦	٦,٥١٨	تفويضات موظفي الإدارة الرئيسيين
٧	٧	أعضاء مجلس الإدارة
١٠	٩	موظفي الإدارة الرئيسيين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	
		(ب) أرصدة أخرى مستحقة من جهات ذات علاقة (١)
		أدنوك البرية
		أدنوك البحرية
		تورنبول اندستريز ذ.م.م
		شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)
		أدنوك للخدمات اللوجستية بي إل سي
		الظفرة مشروع مشترك
		أدنوك للغاز الحامض
		شركة أدنوك لمعالجة الغاز
٥١٩,٠١٨	٨٠٦,٨٨٨	
٣٩٢,٦٧٨	٣١٧,١١٧	
-	٦٢,٣٦٩	
٣٩,١٩٨	٥٥,٤٤٨	
-	٣,٠٠٠	
٣٧٧	٢١٥	
١,٦٦٥	١٥٠	
-	١٩	
٩٥٢,٩٣٦	١,٢٤٥,٢٠٦	

(١) تمثل الأرصدة الأخرى المستحقة من الجهات ذات العلاقة الإيرادات الناتجة من تقديم خدمات الحفر ولكن لم يتم إصدار فواتير بها بعد، سيتم إعداد الفواتير بناء على شروط العقد. تتعلق هذه الحقوق بشكل رئيسي بحقوق المجموعة مقابل خدمات الحفر المقدمة لعملاء المجموعة ولكن لم يتم إصدار فواتير بها في تاريخ التقرير.

كانت الحركة في مخصص خسارة الائتمان المتوقعة خلال السنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		
٩,٠٠٤	١٩,٠٠٤		الرصيد في بداية السنة
١٠,٠٠٠	٩,٠٠٠		المحمل للسنة (إيضاح ٢٠)
١٩,٠٠٤	٢٨,٠٠٤		الرصيد في نهاية السنة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	مستحق إلى جهات ذات علاقة
-	١٤١,٢٨٦	تورنبول اندستريز ذ.م.م
١٠٤,٥٥٣	٤٩,٩٧٧	أدنوك البرية
٦٦,٠٥٥	٣٨,٧٥٣	شركة بترول أبوظبي الوطنية للتوزيع ش.م.ع
١١,٥٩٠	١٦,٢٨٦	شركة بترول أبوظبي الوطنية (أدنوك)
٦,١٢٩	٤,٥٤٨	أدنوك للخدمات اللوجستية بي ال سي
٦١,٩١٠	-	أدنوك البحرية
٢٥٠,٢٣٧	٢٥٠,٨٥٠	

إن الأرصدة المستحقة إلى / من جهات ذات علاقة لا تحصل فائدة وهي مستحقة الدفع / مستحقة القبض عند الطلب.

٢٠٢٣ ديسمبر	٢٠٢٤ ديسمبر	
الف دولار أمريكي	الف دولار أمريكي	
٣١٠,٠٠٠	٤٢٢,٣٢١	قروض و (إيضاح ١٥)
٣١٠,٠٠٠	٣٩٩,٥٣١	بنك أبوظبي التجاري ش.م.ع.
٦٢٠,٠٠٠	٨٢١,٨٥٢	بنك أبوظبي التول ش.م.ع.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		النقد ومزادفات النقد (إيضاح ١١)
٣٥٣,٦١٣	٣٢٩,٨١٦		مجموعة أدنوك لخدمات الخزينة
٧	٧		بنك أبوظبي التول ش.م.ع.
٣٥٣,٦٢٠	٣٢٩,٨٢٣		

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

١٩. إيرادات

تستمد المجموعة إيراداتها من تحويل خدمات الحفر مع مرور الوقت من خطوط الإنتاج الرئيسية التالية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٣,٩٨١,٥٧٤	٣,٠٤٢,٨١٣	خدمات الحفر وحقول النفط
٥٢,٦٤٨	١٤,٠٥٢	تسهيل تأجير الحفارات
٤,٠٣٤,٢٢٢	٣,٠٥٦,٨٦٥	

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كان لدى المجموعة التزامات أداء غير مستوفاة بمبلغ ٧٥,٨٧٢ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣):
٦٢,٣٧٣ ألف دولار أمريكي) والتي سيتم الاعتراف بها كإيرادات خلال السنة المالية القادمة. لا يتضمن المبلغ المذكور أعلاه البذل المتغير المقيّد.

٢٠. تكاليف مباشرة

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٧٣٩,٢٨٠	٦٤٣,٤٨٨	تكاليف موظفين (إيضاح ٢٢)
٤١٦,٢٦٢	٣٦٣,٨٦٠	إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥)
٣٨٢,٢٢٤	٢١٦,٣٨٥	إصلاحات وصيانة
١٩٨,٢٠٠	١٧٢,٩٧٢	مواد كيميائية
٢٢٢,٨٧٥	١٦٢,٦٩٨	تأجير معدات
١٦٠,٢٣٣	١٤٠,٦٥٥	وقود ومواد تشحيم
٨٤,٢٥٠	٧١,٧٥١	تكاليف صيانة رئيسية
٩,٠٠٠	١٠,٠٠٠	خسائر إئتمانية متوقعة محصلة (إيضاح ١٨)
١٤,٩٥٨	٥,٩١٢	إستهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)
١١٠,١٢٥	٦١,٠٠٨	تكاليف مباشرة أخرى
٢,٣٣٧,٤٠٧	١,٨٤٨,٧٢٩	

٢١. مصاريف عمومية وإدارية

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٥٨,٢٣٠	٧٥,٢٧٤	تكاليف موظفين (إيضاح ٢٢)
١٠,٢١١	٤,٢٥٠	إستهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح ٥)
١٣,٤٧٧	١٣,٦٧٧	إستهلاك حق استخدام الموجودات (إيضاح ٦)
٣,٥٤٤	٣,٥٤٨	إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ٧)
٦٩,٨٩٦	٢٩,٥٨٥	مصاريف أخرى*
١٥٥,٣٥٨	١٢٦,٣٣٤	

* تتضمن المصاريف الأخرى أتعاب مدققي الحسابات بمبلغ ٣٠٨ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٢٦٢ ألف دولار أمريكي) لخدمات التدقيق و٥٩ ألف دولار أمريكي (٢٠٢٣: ٥٧ ألف دولار أمريكي) للخدمات غير المتعلقة بالتدقيق.

لم تقدم المجموعة أي مساهمة اجتماعية خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (٢٠٢٣: لا شيء).

٢٢. تكاليف موظفين

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٦٠٣,٣٩٨	٥٨٤,٤٥٩	رواتب وبدلات
٢٢,٤٦٤	١٣٠	مكافآت نهاية خدمة الموظفين (إيضاح ١٦)
٢٢,٢٤٠	٢٢,٤٩١	معاشات تقاعدية
١٤٩,٤٠٨	١١١,٦٨٢	مزايا أخرى للموظفين
٧٩٧,٥١٠	٧١٨,٧٦٢	

٢٣. تكاليف تمويل

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
١٢٨,٢١٥	٧١,٠٧٩	تكاليف تمويل على القروض التي تحمل فوائد
٧,٧٨٠	٣,٤٩٨	فوائد على مطلوبات عقود اليجار
١٣٥,٩٩٥	٧٤,٥٧٧	

٢٤. توزيعات أرباح

اقترح مجلس الإدارة توزيع أرباح نقدية نهائية بقيمة ٧,٨٣ فلس درهم بمبلغ ٣٤١,٢٤٦ ألف دولار أمريكي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٢ والتي تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد في ٣ أبريل ٢٠٢٣. تم دفع توزيعات الأرباح خلال السنة السابقة.

في ٩ أكتوبر ٢٠٢٣، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية مرحلية بقيمة ٨,٢٢٤٤ فلس درهم بمبلغ ٣٥٨,٣١٣ ألف دولار أمريكي للنصف الأول من سنة ٢٠٢٣. تم دفع توزيعات الأرباح خلال السنة السابقة.

اقترح مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢٤، توزيع أرباح نقدية نهائية بقيمة ٨,٢٢٤٤ فلس درهم للسهم الواحد بمبلغ ٣٥٨,٣١٠ ألف دولار أمريكي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ والتي تمت الموافقة عليها من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المنعقد بتاريخ ١٣ مارس ٢٠٢٤. تم دفع توزيعات الأرباح خلال السنة الحالية.

في ٢ أغسطس ٢٠٢٤، وافق مجلس الإدارة على توزيع أرباح نقدية مرحلية بقيمة ٩,٠٤٦٨ فلس درهم بمبلغ ٣٩٤,١٤٢ ألف دولار أمريكي للنصف الأول من سنة ٢٠٢٤. تم دفع توزيعات الأرباح خلال السنة الحالية.

٢٥. إلتزامات ومطلوبات طارئة

لدى المجموعة الإلتزامات والمطلوبات الطارئة التالية القائمة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي	
٧٧,٧٩٠	٩٣,١١٤	التزامات رأسمالية - شراء حفارات
٥١٧,٥٤١	٧٦٥,٠٠٠	إلتزامات لإستثمار في مشاريع مشتركة
٤٧	٤٧	ضمانات بنكية

تم إصدار الإلتزامات والمطلوبات الطارئة وخطابات الضمان أعلاه في سياق الأعمال الإعتيادية. تتعلق الإلتزامات الرأسمالية بالمشاريع الجارية والمقترحة لشراء الحفارات، الإسمنت، الخطوط السلكية، نظام الحفر، والأنابيب اللولبية وغيرها من المشاريع الرئيسية في جميع قطاعات التشغيل.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٦. أدوات مالية حسب الفئة

	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ ألف دولار أمريكي	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣ ألف دولار أمريكي
الموجودات المالية ذمم مدينة تجارية وأخرى* مستحق من جهات ذات علاقة النقد ومراصفات النقد	٤٩,٨٤٠ ١٤٤,٠٨٠ ٣٣٠,٢٨٨	٥٥,١٦٩ ٥٢,٧٦٤ ٣٥٤,١٢٢
	٥٢٤,٢٠٨	٤٦٢,٠٥٥
المطلوبات المالية قروض ذمم دائنة تجارية وأخرى** مستحق إلى جهات ذات علاقة مطلوبات عقود الإيجار	٢,٢٩٤,٧٥٠ ١,٠٩٩,٨٧٩ ٢٥٠,٨٥٠ ٢٥,١٥٧	١,٩٩٢,٢٦٤ ٧٨٩,٥٦٣ ٢٥٠,٢٣٧ ١٨٩,٢١١
	٣,٦٧٠,٦٣٦	٣,٢٢١,٢٧٥

* لا تشمل الذمم المدينة التجارية والأخرى الدفعات المقدمة وموجودات العقود والمصاريف المدفوعة مقدماً.

** لا تشمل الذمم الدائنة التجارية والأخرى مطلوبات العقود.

٢٧. أدوات مالية

إدارة مخاطر رأس المال

إن أنشطة المجموعة تعرضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (بما في ذلك مخاطر الصرف التّجنيبي، مخاطر الأسعار، مخاطر التدفق النقدي والقيمة العادلة لسعر الفائدة)، مخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر الشامل للمجموعة على الأسواق المالية التي لا يمكن التنبؤ بها ويسعى إلى تقليل التّأثر السلبية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة.

إدارة مخاطر السوق

مخاطر صرف العملات الأجنبية

إن مخاطر صرف العملات الأجنبية محدودة لأن معاملات المجموعة تتم بشكل أساسي بالدرهم الإماراتي أو الدولار الأمريكي. نظرًا لأن الدرهم الإماراتي مربوط بالدولار الأمريكي، فإن الأرصدة بالدرهم الإماراتي لا تمثل مخاطر عملة هامة.

مخاطر السعر

لا تتعرض المجموعة لمخاطر أسعار السلع الأساسية بشكل مباشر. قد يؤدي انخفاض أسعار النفط إلى انخفاض مستوى طلب خدمات الحفر المستقبلية من قبل العملاء الذين لديهم تعرض هام لأسعار النفط والغاز.

القيمة العادلة لسعر الفائدة

يوضح الجدول التالي الحساسية للتغيرات المعقولة الممكنة في أسعار الفائدة، مع ثبات جميع المتغيرات الأخرى، في أرباح المجموعة.

التأثير على الربح ألف دولار أمريكي	
٢٠٢٤	
١٠+ زيادة في نقاط الأساس	(٢,٢٩٥)
١٠- زيادة في نقاط الأساس	٢,٢٩٥
٢٠٢٣	
١٠+ زيادة في نقاط الأساس	(١,٩٩٢)
١٠- زيادة في نقاط الأساس	١,٩٩٢

لا تختلف القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة بشكل جوهري عن قيمها المدرجة.

إدارة مخاطر الائتمان

تنشأ مخاطر الائتمان من الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية، وكذلك التعرض لمخاطر الائتمان للعملاء، بما في ذلك الذمم المدينة القائمة، مستحق من شركات المجموعة والمعاملات الملتزم بها. تقوم الإدارة بتقييم الجودة الائتمانية لعملائها، مع الأخذ في الاعتبار الوضع المالي والخبرة السابقة وعوامل أخرى. تستند حدود المخاطر الفردية إلى تقييم الإدارة على أساس كل حالة على حدة. يتم مراقبة استخدام حدود الائتمان بانتظام.

إن سياسة المجموعة هي وضع النقد ومراصفات النقد والودائع للجل لدى بنوك ومؤسسات مالية ذات سمعة جيدة، كما لا تتوقع إدارة المجموعة أي خسائر ناتجة من عدم أداء أطرافها المقابلة الأخرى حيث تعتقد أنه تم تكوين مخصص مناسب مقابل الذمم المدينة منخفضة القيمة.

يتم مراقبة أرصدة الذمم المدينة التجارية للمجموعة بشكل مستمر، مما يؤدي إلى عدم وجود تعرض هام للمجموعة للديون المعدومة. إن الحد الأقصى للتعرض هو القيمة المدرجة للذمم المدينة التجارية كما هو موضح في الإيضاح رقم ١٠.

إدارة مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على الوفاء بالالتزامات المرتبطة بمطلوباتها المالية التي يتم تسويتها عن طريق تقديم النقد أو أي أصل مالي آخر. يتمثل نهج المجموعة في إدارة السيولة في التأكد، قدر الإمكان، من أنه سيكون لديها دائمًا سيولة كافية للوفاء بالتزاماتها عند استحقاقها، في ظل الظروف العادية والظروف المجهدة، دون تكبد خسائر غير مقبولة أو المخاطرة بسمعة المجموعة.

تضمن المجموعة أن لديها نقدًا كافيًا عند الطلب لمقابلة المصاريف التشغيلية المتوقعة لفترة قصيرة، بما في ذلك خدمة الالتزامات المالية؛ هذا يستثني التأثير المحتمل للظروف القصوى التي لا يمكن توقعها بشكل معقول، مثل الكوارث الطبيعية. يلخص الجدول أدناه قائمة استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و ٢٠٢٣ بناءً على المدفوعات التعاقدية غير المخصصة.

إيضاحات	المدرجة القيمة ألف دولار أمريكي	التدفقات النقدية التعاقدية ألف دولار أمريكي	سنة أو أقل ألف دولار أمريكي	أكثر من سنة ألف دولار أمريكي
٣١ ديسمبر				
٢٠٢٤				
مطلوبات عقود الإيجار	٦	٢٦,٨٧٢	١٣,١٦٣	١٣,٧٠٩
قروض	١٥	٢,٢٩٩,٥٢٣	٧٩٩,٥٢٣	١,٥٠٠,٠٠٠
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	١,٠٩٩,٨٧٩	١,٠٩٩,٨٧٩	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٨	٢٥٠,٨٥٠	٢٥٠,٨٥٠	-
		٣,٦٧٠,٦٣٦	٢,١٦٣,٤١٥	١,٥١٣,٧٠٩

٣١ ديسمبر				
٢٠٢٣				
مطلوبات عقود الإيجار	٦	١٨٩,٢١١	٢٠٠,٦٤١	١٦٣,٨٠٨
قروض	١٥	١,٩٩٢,٢٦٤	٢,٠٠٠,٠٠٠	٢,٠٠٠,٠٠٠
ذمم دائنة تجارية وأخرى	١٧	٧٨٩,٥٦٣	٧٨٩,٥٦٣	-
مستحق إلى جهات ذات علاقة	١٨	٢٥٠,٢٣٧	٢٥٠,٢٣٧	-
		٣,٢٢١,٢٧٥	٣,٢٤٠,٤٤١	٢,١٦٣,٨٠٨

إدارة مخاطر رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة المجموعة على الاستمرار كمنشأة مستمرة من أجل توفير عوائد لمساهميها ومزايا لأصحاب المصلحة الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لتقليل تكلفة رأس المال. تعتمد السياسات على تقييم الإدارة للخيارات المتاحة بالاشتراك مع المساهمين.

من أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، يجوز للمجموعة تعديل مبلغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إصدار أسهم جديدة.

تقوم المجموعة بمراقبة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم احتساب هذه النسبة على أساس قسمة صافي الدين على إجمالي حقوق الملكية زائد صافي الدين. يتم احتساب صافي الدين كإجمالي القروض (بما في ذلك القروض المتداولة وغير المتداولة كما هو موضح في بيان المركز المالي) ناقصًا النقد ومراصفات النقد. يتم احتساب إجمالي رأس المال كإجمالي حقوق الملكية كما هو موضح في بيان المركز المالي زائد صافي الدين.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

٢٨. تقارير القطاع

إن المعلومات المتعلقة بقطاعات تشغيل المجموعة مبينة أدناه وفقًا للمعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ قطاعات التشغيل. يتطلب المعيار الدولي للتقارير المالية رقم ٨ تحديد قطاعات التشغيل على أساس التقارير الداخلية حول مكونات المجموعة التي تتم مراجعتها بانتظام من قبل الرئيس التنفيذي، بصفته الرئيس المسؤول عن اتخاذ القرار التشغيلي، من أجل تخصيص الموارد للقطاع وتقييم أداء للقطاع. تركز المعلومات المقدمة إلى الرئيس التنفيذي لغرض تخصيص الموارد وتقييم أداء القطاع على الأداء المالي لكل قطاع من قطاعات الأعمال والممتلكات والمعدات فقط. لا يتم تقديم تقرير عن أي معلومات تتضمن أصول القطاع (باستثناء الممتلكات والمعدات) والمطلوبات إلى الرئيس التنفيذي. لم تكن هناك تغييرات في السنة الحالية تستدعي إعادة تقييم قطاعات التشغيل.

لتعراض إدارية، تم تنظيم المجموعة إلى أربع قطاعات تشغيلية، يشار إليها جميعًا باسم "وحدات الأعمال":

الخدمات البرية هي أكبر قطاع مع حفارات برية وآبار مياه وأعمال حفارات موزعة بشكل رئيسي عبر أدنوك البرية مع عدد قليل من الحفارات المخصصة أيضًا لامتيازات أخرى داخل مجموعة أدنوك.

الخدمات البحرية مع حفارات بحرية مملوكة وبعض الإيجارات في الغالب لتلبية احتياجات أدنوك البحرية مع عدد قليل من الحفارات المخصصة أيضًا لامتيازات أخرى داخل مجموعة أدنوك.

خدمات الجزر البحرية هي ثالث أكبر قطاع يمثل الجزء الخاص بالجزيرة من أدنوك البحرية.

تم إنشاء خدمات حقول النفط من خلال الشراكة مع بيكر هيوز في أواخر سنة ٢٠١٨ لتقديم خدمات حقول النفط.

تعمل المجموعة فقط في دولة الإمارات العربية المتحدة، وبالتالي لم يتم تقديم أي تحليل جغرافي إضافي للإيرادات والأرباح والموجودات والمطلوبات.

تمثل الإيرادات المذكورة أعلاه الإيرادات الناتجة من العملاء الخارجيين فقط. لم تكن هناك مبيعات بين القطاعات في الفترة الحالية أو السابقة.

إن الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء هو مقياس الربحية الذي تتم مراجعته من قبل الرئيس المسؤول عن اتخاذ القرار التشغيلي وهو ربح الفترة قبل تكلفة التمويل، صافي (كلاهما كما هو معروض في بيان الربح والخسارة والحخل الشامل التخر) والاستهلاك وإنخفاض القيمة.

راجع إيضاح ١٨ لتحليل الإيرادات من العملاء الرئيسيين.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	خدمات الجزر البحرية	خدمات حقول النفط	المجموع
إيرادات تكاليف مباشرة (باستثناء المستهلك وإنخفاض القيمة)	١,٨٩٢,٦٧٠	١,١١٦,٠٤٣	٢١٢,٣٩٣	٨١٣,١١٦	٤,٠١٤,٢٢٢
	(٨٩٤,٩١٩)	(٣١٠,٢٤٥)	(٧٧,٧٥٦)	(٦٢٣,٢٨٧)	(١,٩٠٦,٢٠٧)
إجمالي الربح (باستثناء المستهلك وإنخفاض القيمة)	٩٩٧,٧٥١	٨٠٥,٧٩٨	١٣٤,٦٣٧	١٨٩,٨٢٩	٢,١٢٨,٠١٥
مصاريف عمومية وإدارية (باستثناء المستهلك والإطفاء) حصة في الربح إيرادات أخرى، صافي	(٧٥,٣٣٩)	(٤٠,٦٠٣)	(٦,٦٨٠)	(٥,٤٨٤)	(١٢٨,١٠٦)
	١,١٠٠	-	-	٧,٣٩٠	٨,٤٩٠
	٣,٧١٤	٢,٣٧٥	٤٦٣	(١٦٤)	٦,٣٨٨
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٩٢٧,٢٢٦	٧٦٧,٥٧٠	١٢٨,٤٢٠	١٩١,٥٧١	٢,٠١٤,٧٨٧

يتم تحليل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للسنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	خدمات الجزر البحرية	خدمات حقول النفط	المجموع
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٩٢٧,٢٢٦	٧٦٧,٥٧٠	١٢٨,٤٢٠	١٩١,٥٧١	٢,٠١٤,٧٨٧
	(١٢٨,٩٩٤)	(٢١١,٩٤٠)	(٢٢,١٩٣)	(٦٨,٠٩٣)	(٤٣١,٢٢٠)
	(١٥٥,٠٠٧)	(٨,٣٦٦)	(٢,٠٨٨)	(١,٢٧١)	(٢٧,٢٣٢)
مجموع المستهلك والإطفاء تكاليف تمويل، صافي	(١٤٤,٥٠١)	(٢٢٠,٣٠٦)	(٢٤,٢٨١)	(٦٩,٣٦٤)	(٤٥٨,٤٥٢)
	(٧١,٣٦٥)	(٤٢,١٦٩)	(٨,٢٢٤)	(٢,٥٠١)	(١٢٤,٢٥٩)
الأرباح قبل الضريبة للسنة	٧١١,٣٦٠	٥٠٥,٠٩٥	٩٥,٩١٥	١١٩,٧٠٦	١,٤٣٢,٠٧٦

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	خدمات الجزر البحرية	خدمات حقول النفط	المجموع
إيرادات تكاليف مباشرة (باستثناء المستهلك وإنخفاض القيمة)	١,٤٩٥,٠٥٧	٧٩٩,٧٢٦	٢٠٩,٠٧٩	٥٥٣,٠٠٣	٣,٠٥٦,٨٦٥
	(٧١٤,٣١٦)	(٢٦١,٠٦٨)	(٦٧,٤٨٢)	(٤٣٦,٠٩١)	(١,٤٧٨,٩٥٧)
إجمالي الربح (باستثناء المستهلك وإنخفاض القيمة)	٧٨٠,٧٤١	٥٣٨,٦٥٨	١٤١,٥٩٧	١١٦,٩١٢	١,٥٧٧,٩٠٨
مصاريف عمومية وإدارية (باستثناء المستهلك والإطفاء) إيرادات أخرى، صافي	(٦١,٣٥٥)	(٣١,٩١١)	(٨,٤٠٢)	(٣,١٩١)	(١٠٤,٨٥٩)
	٥,٠٧٩	٣,٣٢١	٦٣٥	٨١٢	٩,٨٤٧
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٧٢٤,٤٦٥	٥١٠,٠٦٨	١٣٣,٨٣٠	١١٤,٥٣٣	١,٤٨٢,٨٩٦

يتم تحليل الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء للسنة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٣	الخدمات البرية	الخدمات البحرية	خدمات الجزر البحرية	خدمات حقول النفط	المجموع
الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء	٧٢٤,٤٦٥	٥١٠,٠٦٨	١٣٣,٨٣٠	١١٤,٥٣٣	١,٤٨٢,٨٩٦
	(١٠٩,٧٢٩)	(١٧٨,٧٢١)	(١٣,٦٢٣)	(٦٧,٦٩٩)	(٣٦٩,٧٧٢)
	(١٢,٨٠٦)	(٥,٦٨٢)	(١,٧١٨)	(١,٢٦٩)	(٢١,٤٧٥)
مجموع المستهلك وإنخفاض القيمة تكاليف تمويل، صافي	(١٢٢,٥٣٥)	(١٨٤,٤٠٣)	(١٥,٣٤١)	(٦٨,٩٦٨)	(٣٩١,٢٤٧)
	(٣٣,٨٦١)	(١٩,٩٨٠)	(٥,٠٠٩)	-	(٥٨,٨٥٠)
ربح السنة	٥٦٨,٠٦٩	٣٠٥,٦٨٥	١١٣,٤٨٠	٤٥,٥٦٥	١,٠٣٢,٧٩٩

* باستثناء المستهلك والإطفاء والانخفاض في القيمة.

إيضاحات تتعلق بالبيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ (يتبع)

يمثل الجدول التالي أصول قطاعات التشغيل في المجموعة كما تمت مراجعتها من قبل الرئيس المسؤول عن إتخاذ القرار التشغيلي:

الخدمات البرية	الخدمات البحرية	خدمات الجزر البحرية	خدمات حقوق النفط	المجموع
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
٢٠٢٤ ديسمبر				
١٨,٤٤٢,٠	٢,٨٣٢,٣٠٥	٢٢٣,٣٩٨	٨٥٤,٩٥٣	٥,٣٥٢,٦٧٤
ممتلكات ومعدات				
٢٠٢٣ ديسمبر				
١,٢٤٢,٧١٦	٢,٧٢٦,٣٢٦	١٨٦,٦٧٤	٦٩١,٨٢٤	٤,٨٤٧,٥٤٠
ممتلكات ومعدات				

٢٩. العائد الأساسي والمخفض للسهم

يتم احتساب العائد الأساسي والمخفض للسهم بقسمة الربح العائد لمساهمي المجموعة على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
١,٣٠٣,٥٦٦	١,٠٣٢,٧٩٩
الربح العائد لمساهمي الشركة (ألف دولار أمريكي)	
١٥,٩٩٨,٥٣٠	١٦,٠٠٠,٠٠٠
المتوسط المرجح لعدد الأسهم لغرض الربح الأساسي للسهم (إيضاح ١٣)	
٠,٠٨١	٠,٠٦٥
العائد للسهم (ألف دولار أمريكي)	

يأخذ المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية في الاعتبار المتوسط المرجح لتأثير التغيرات في أسهم الخزينة (إيضاح ١٤) خلال السنة.

٣٠. ضريبة الدخل

تخضع المجموعة لضريبة دخل بنسبة ٩% على أرباحها الخاضعة للضريبة وفقا للترتيب المالي ("الترتيب المالي") مع المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية في أبوظبي اعتبارا من ١ يناير ٢٠٢٤.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
١٢٩,٩٠٧ (١,٣٩٧)	
مصرف ضريبة الدخل الحالية	
١٢٨,٥١٠	
إعفاء ضريبي مؤجل	

تتعلق الضريبة المؤجلة المعترف بها للمجموعة بتأثيرات الضريبة لما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
١٥,٥٢٥	
صافي الفروق المؤقتة الناتجة عن القيم المدرجة	
- مخصص مكافآت نهاية خدمة الموظفين	

يمكن تسوية مصاريف السنة مع الربح قبل الضريبة كما يلي:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	٣١ ديسمبر ٢٠٢٣
ألف دولار أمريكي	ألف دولار أمريكي
١,٤٣٢,٠٧٦	
١٢٨,٨٨٧ (٧٦٤)	
١,٧٨٥	
الربح قبل الضريبة	
- رسوم الضريبة المطبقة بالمعدلات القانونية (٩%)	
- تأثير الضريبة لحصة الشركة في شركات محتسبة وفقاً لحقوق الملكية	
- تأثير الفرق الدائم	
الضريبة الحالية المدرجة في بيان الربح أو الخسارة الموحد	
١٢٩,٩٠٧	

يتضمن مصروف الضريبة الحالية تأثير الضرائب الناتجة عن عملياتها الخارجية وفقاً لقوانين وأنظمة الولاية القضائية المعنية. أصدرت منظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (OECD) قواعد الركيزة الثانية لمكافحة تآكل القاعدة الضريبية العالمية ("قواعد GloBE")، والتي تتضمن معدل ضريبة بحد أدنى بمعدل ١٥٪ لكل ولاية قضائية ("الركيزة الثانية")، وقد طبقت دول مختلفة أو تنوي تطبيق تشريعات ضريبية للمنتال لقواعد الركيزة الثانية. كما في تاريخ التقرير، لم يتم تطبيق تشريعات الركيزة الثانية بشكل جوهري في دولة الإمارات العربية المتحدة. تقوم المجموعة حاليًا بتقييم تأثيرها على أرباحها المستقبلية.

٣١. حدث لاحق

اقترح مجلس الإدارة، في اجتماعه المنعقد بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢٥، توزيع أرباح نقدية نهائية بواقع ٩,٠٤٦٨ فلس درهم للسهم الواحد بقيمة ٣٩٤,١٤٤ ألف دولار أمريكي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. يخضع توزيع الأرباح المقترحة لموافقة المساهمين في اجتماع الجمعية العمومية السنوي.

٣٢. إعتماـد البيانات المالية الموحدة

تم اعتمـاد البيانات المالية الموحدة وإجازة إصدارها من قبل مجلس الإدارة بتاريخ ١٢ فبراير ٢٠٢٥.

المقر الرئيسي
شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.,
SKEC 2, Zone 1 – E-17,
صندوق بريد: ١٧٠٤٠,
أبوظبي،
الإمارات العربية المتحدة.

adnocdrilling.ae