

# تقرير الاستدامة 2021

تنفيذ استراتيجية النفط والغاز الطموحة  
لدولة الإمارات العربية المتحدة



أدنوك للحفر

## يسعدني أن أقدم تقرير أدنوك للحفر للاستدامة لعام 2021، والذي يبرز أداء الشركة البيئي والمجتمعي على مدار العام.

إننا نستثمر، تحت قيادة إماراتية، في قوى عاملة محرية محلياً. ونفخر بأن 90% من المناصب القيادية يشغلها مواطنون. وسيراً على هذا النهج حرصنا أيضاً عام 2021 على تعزيز حضور المرأة الإماراتية في المناصب القيادية واستقطابنا - من جامعات محلية - 17 من الإماراتيات المتخصصات في الهندسة والعلوم وقمنا بتدريبهن في مركز التدريب الخاص بنا؛ هذا المركز الذي خرج منذ 2016 أكثر من ألف موظف إماراتي تمكن بعضهم فعلاً من شغل مناصب قيادية.

ونتطلع في أدنوك للحفر إلى البناء على ما حققناه من نجاحات في عام 2021 ونواصل الالتزام بالعمل وفقاً لمعايير السلامة ومن منطلق المسؤولية تجاه تحقيق القيمة لدولة الإمارات العربية المتحدة وشعبها، ومساهمينا.

**عبدالرحمن عبدالله الصعري**  
الرئيس التنفيذي

وتواصل شركة أدنوك للحفر - باستخدام أساليب الحفر الأثمة المتقدمة - تحطيم الأرقام القياسية ورفع مستويات الكفاءة، ففي عام 2021، حطمتنا رقمنا القياسي عندما حفرتنا أطول بئر في الشرق الأوسط والذي بلغ عمقه 45,297 قدماً. ما مكنتنا من الاستغناء عن الحاجة إلى حفر العديد من التبار الرأسية، وتقليل التأثير، بالتالي على بيئتنا البحرية الفريدة.

إننا في أدنوك للحفر نضع، على رأس أولوياتنا، قوة عاملة يتجاوز عددها 6,500 موظف من 90 دولة تمكنوا بتفانيهم والتزامهم بمعايير قوية ومتكاملة للصحة والسلامة والبيئة من تلبية احتياجات عملائنا خلال جائحة كوفيد - 19 العالمية، هؤلاء الذين بفضلهم حرصنا - في جميع قطاعات أدنوك للحفر - على مواصلة توفير الكفاءات التي نخدم عملاءنا ومساهمينا وفق أحسن ممارسات ومقاييس الصحة والسلامة والبيئة العالمية التي نركز من خلالها، أولاً وقبل كل شيء، على ضمان توفير أفضل ظروف العمل وأحسنها لجميع موظفينا في مختلف المواقع. كما أننا - في أدنوك للحفر - نفخر بأننا نعمل وفق نهج نحرص من خلاله على أن تكون عملياتنا على أعلى درجات الأمان والسلامة؛ ولعل الحفارة البرية AD-17 خير مثال على هذا الحرص الذي راكمتنا به 21 عامًا دون تسجيل أي حوادث هادئة للوقت.

فتح الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان، طيب الله ثراه، عندما أسس أدنوك منذ ما يقرب من 50 عامًا أبواب عصر جديد من النمو والازدهار غير المسبوق أمام دولة الإمارات العربية المتحدة. ونحن في شركة أدنوك للحفر ما زلنا إلى يومنا هذا - في سبيل تحقيق ازدهار الإمارات ونمائها - نواصل تسخير إمكاناتنا لتمكين أدنوك من تنفيذ خططها الطموحة للنمو لعام 2030. كما أننا ماضون بثبات على النهج الذي أسسه المغفور له بإذن الله الأب المؤسس الشيخ زايد بن سلطان آل نهيان والذي يستند على الالتزام الراسخ بمراعاة ودعم الجوانب البيئية والاجتماعية في مناطق عملياتنا.

فإنما تنفذ أدنوك للحفر أعمالها، فإنها تؤكد على التزام أدنوك الراسخ بمراعاة ودعم الجوانب البيئية والاجتماعية في مناطق عملياتنا ونعمل جاهدين على تحقيق هدف أدنوك بخفض الانبعاثات المسببة للاحتباس الحراري بنسبة تصل إلى 25% بحلول 2030. وقد نجحنا بالفعل بخفض إجمالي انبعاثات شركة أدنوك للحفر من ثاني أكسيد الكربون بنحو 130 ألف طن، وتقليل استهلاك الديزل بمقدار 12 مليون جالون وذلك من خلال مبادرات كفاءة الطاقة التي قمنا بتطبيقها.

نركز أدنوك للحفر على تطبيق أساليب حفر رائدة ومبتكرة ومستدامة تعتمد على التكنولوجيا لرفع كفاءة عملياتها التشغيلية وضمان التنفيذ الآمن والمسؤول لعملياتنا.

كما نستخدم أيضاً أساليب حفر متطورة ساعدتنا على تحقيق أرقام قياسية عالمية، تشمل الحفر الأفقي والموجه، أو تقنيات الحفر الصنقودي المتقدمة. وقد مكنتنا ذلك من تنفيذ عمليات الحفر بكفاءة عالية وتقليل البصمة البيئية لعملياتنا.





# نبذة عن التقرير

يسعدنا اليوم مشاركة تقريرنا الأول حول الاستدامة لعام 2021، والذي نعرض من خلاله لمؤشرات أداننا غير المالي حتى نتمكن من إبقاء جميع مساهمينا وشركائنا على اطلاع مستمر ونظرة معمقة عن استراتيجية الشركة فضلاً عن تطلعاتها وتوقعاتها المستقبلية.

iii	رسالة إلى المساهمين
01	نبذة عن التقرير
02	لمحة عن أداننا في 2021
04	من نحن
	إطلاق الإستراتيجية الجديدة للممارسات البيئية
10	والاجتماعية والحوكمة
12	نهجنا في الاستدامة
18	نهجنا في الحوكمة
26	مخدراتنا الاقتصادية
30	مخدراتنا المناخية والبيئية
38	مخدراتنا الاجتماعية
52	جدول بيانات أداء الشركة في عام 2021
56	فهرس محتويات المبادرة العالمية للتقارير (GRI)
64	مؤشر محتوى توجيهات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX)

## منهجية شركتنا

يعتمد هذا التقرير على التزام شركة أدنوك للحفر بتقديم معلومات مفصلة عن أداننا في مجال الاستدامة، كما أنه يؤكد التزام الشركة وسعيها المستمر بتحقيق وزيادة القيمة للمساهمين وأصحاب المصلحة بطريقة شفافة وشاملة.

## نطاق التقرير وإطاره الزمني

تغطي المعلومات الواردة في هذا التقرير أداء شركة أدنوك للحفر ومبادراتها داخل دولة الإمارات العربية المتحدة في الفترة من 1 يناير إلى 31 ديسمبر 2021. كما تمكنا - خدمة لغايات هذا التقرير وأهدافه - من تحديد عدد من القضايا المادية المهمة ومواءمتها مع معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة المستدامة (ESG)، وذلك بالتنسيق مع مساهمينا وشركائنا خلال حلقات تواصلية أجريت عام 2021. ويقتصر نطاق المعلومات المقدمة في هذا التقرير على القضايا المادية التي تم تحديدها، والتي تخص الجوانب التشغيلية لشركة أدنوك للحفر في دولة الإمارات العربية المتحدة.

## تطبيق معايير مبادرة الإبلاغ العالمية وإرشادات دليل معايير الإفصاح البيئي والاجتماعي والحوكمة الصادر عن سوق أبوظبي للأوراق المالية لشركته المدرجة

تستجيب شركة أدنوك للحفر لمتطلبات الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة التي حددتها هيئة الأوراق المالية والسلع بدولة الإمارات العربية المتحدة من خلال هذا التقرير السنوي عن ممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة. يتضمن هذا التقرير أيضاً توجيهات سوق أبوظبي للأوراق المالية حول الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تشمل جميع مؤشرات الأداء الرئيسية للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والبالغ عددها 31، وتفي على النحو الواجب بأهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة.

وللتأكيد على واجباتنا المتجددة تجاه الإفصاح عن الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فلقد أعدنا هذا التقرير أيضاً بما يتفق مع معيار مبادرة الإبلاغ العالمية (كخيار أساسي). وباعتبارها واحدة من أكثر النظم المعتمدة على نطاق واسع للإبلاغ عن الاستدامة، فإن معيار مبادرة الإبلاغ العالمية يسمح لشركة أدنوك للحفر بالتفكير في مقاييس ممارساتنا البيئية والاجتماعية والحوكمة مع إيلاء الاعتبار الواجب للنموذج التشغيلي للشركة، بالإضافة إلى القضايا النطاقية والمادية. وفي حين أن هذا التقرير لم يؤكد مدقق حسابات خارجي مستقل، إلا أن شركة أدنوك للحفر قد تسعى إلى تحقيق ذلك بالنسبة للتقارير المستقبلية لتعزيز موثوقية بياناتنا وثقة مساهمينا وأصحاب المصلحة بنا. يرجى الاطلاع على المؤشرات الموضحة في نهاية هذا التقرير، والتي توضح إفصاحات شركة أدنوك للحفر في هذا الصدد.

## بيانات الاتصال

تلتزم شركة أدنوك للحفر بالحوار المفتوح والمسؤول والمحترم، مع كل مساهمينا وأصحاب المصلحة لديها، وذلك كجزء من التزامنا الشامل بتقديم قيمة مستدامة داخل المجتمعات التي نخدمها. لذا، فنحن نشجع أصحاب المصلحة لدينا على مشاركة التعليقات، والاستفسارات، والملاحظات العامة المتعلقة بتقريرنا وإرسالها عبر البريد الإلكتروني إلى:

إدوارد سينور، النائب الأول للرئيس،  
قسم «الاستثمارات الإستراتيجية للمجموعة»  
(علاقات المستثمرين)  
esenior@adnoc.ae

أيلينا رامزي، المستشار القانونية العامة،  
قسم الامتثال والحوكمة  
aramsay@adnoc.ae



# لمحة عن أداننا في 2021

6,532

إجمالي عدد  
الموظفين

37 ألف

إجمالي عدد  
أيام التدريب

22%

عائد رأس المال

107\*

\* تمتلك عدد 34 قطعة للأسطول البحري تشمل منصات حفر بحرية  
وحفارات جزر، وعدد 65 قطعة لأسطول الحفارات البرية مملوكة، و8 قطع  
بحرية استئجار.

549

عدد التبار التي تم حفرها في  
2021

87%

القيمة المحيية المضافة

0.82

المعدل الكلي للحوادث المسجلة  
(TRIR)

100%

معايير الصحة والسلامة والبيئة  
وثقافة سلامة الأداء

2.3  
مليار دولار  
أمريكي

الإيرادات (بالدولار الأمريكي)

583  
مليون  
دولار  
أمريكي

رأس المال المستثمر  
نفقات رأسمالية بالدولار  
الأمريكي

96%

كفاءة الحفارات

## من نحن

تعد أدنوك للحفر أكبر شركة وطنية للحفر في الشرق الأوسط من حيث عدد قطع أسطول الحفارات، إذ تمتلك 99 حفارة، وقوة عاملة متخصصة متفانية قوامها 6,532 مهندساً، وأخصائياً، وفنياً يساهمون في الحفاظ على مكانة أدنوك من واحدة من الشركات الأقل تكلفة والأكثر استدامة في إنتاج النفط الخام على مستوى العالم.



### لمحة عامة

نقدم لعملائنا مجموعة كاملة من خدمات الحفر، بما يشمل خدمات تأجير منصات الحفر وبعض الخدمات المرتبطة بها، بالإضافة إلى خدمات حقول النفط (خدمات الحفر المتكاملة والعمليات السلوكية والحفر الموجه وأعمال الأسمنت لتبار النفط والغاز والضخ بالضغط وتسجيل معلومات الحفر وسوائل الحفر والتكسير الهيدروليكي، وغير ذلك)، في أبوظبي بالإمارات العربية المتحدة.

ولقد تأسست شركة أدنوك للحفر عام 1972 بموجب مرسوم أميري باعتبارها شركة الحفر الوطنية في أبوظبي وشركة تابعة مملوكة بالكامل لشركة أدنوك (شركة بترول أبوظبي الوطنية). وفي عام 2018، أعيد هيكلة الشركة بموجب القانون الاتحادي رقم 21 لعام 2018 لتصبح «شركة أدنوك للحفر ش.م.ع.». وكان هذا في إطار مبادرة لإعادة تنظيم الشركة لرفع الكفاءة وزيادة الربحية. وبعد إعادة تنظيمها وكجزء من مبادرة تحسين الكفاءة والربحية، تم إبرام شراكة استراتيجية مع شركة «بيكر هيوز» في عام 2018 مهدت الطريق لتصبح شركة أدنوك للحفر أول مزود لخدمات الحفر المتكاملة في المنطقة.

وأضاف أن هذا التحالف الاستراتيجي مع شركة «بيكر هيوز» إلى معدات خدمات حقول النفط والخدمات والتكنولوجيا وقدرات القوى العاملة المتطورة إلى قدراتنا الداخلية الحالية في مجال تأجير ورش الحفر وإدارتها.

في عام 2021، عززنا شراكتنا الإستراتيجية؛ فأبرمنا تعاوناً جديداً مع شركة «هيلميريتش أند باين» (H&P) لتحسين المرونة التشغيلية عبر الأسطول البري لشركة أدنوك للحفر والمساعدة في تحقيق النمو الإقليمي وتبسيط العمليات وخفض التكاليف، فضلاً عن تعظيم قيمة حقوق المساهمين.

وبعد طرح الأوراق المالية (ADX) في سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX) في 3 أكتوبر 2021، تشهد شركة أدنوك للحفر الآن تداولاً بنسبة 11% في التداول العام؛ منها 5% في حوزة «بيكر هيوز»، و1% في حوزة «هيلميريتش أند باين»، بالإضافة إلى الرصيد الذي تحتفظ به شركة أدنوك.

### رؤيتنا



السعي لتسخير مواردنا الطبيعية لخدمة الوطن.

### رسالتنا



تحقيق أقصى قيمة من موارد الطاقة عبر الشراكات وروح الابتكار والتركيز على الارتقاء بالأداء وتعزيز الكفاءة.

### ارتباطنا بشركة أدنوك

تعد أدنوك للحفر حلقة وصل بالغة الأهمية في مراحل الإنتاج التولية لشركة أدنوك (شركة بترول أبوظبي الوطنية)، حيث تواصل أدنوك السعي نحو تحقيق هدف القدرة على إنتاج 5 ملايين برميل من النفط يومياً بحلول عام 2030. والتمكّن أيضاً من تحقيق الاكتفاء الذاتي من الغاز في الإمارات العربية المتحدة. وتعد شركة أدنوك للحفر في وضع استراتيجي لمواصلة الاستفادة من العديد من المزايا التنافسية، بما في ذلك كونها المزود الوحيد لخدمات تأجير منصات الحفر والخدمات المرتبطة بأعمال الحفر لشركات أدنوك بشروط تعاقدية متفق عليها لما يقرب من 50 عامًا.

### قيمنا



#### نعمل بروح التعاون

إننا نعمل بشكل وثيق مع شركائنا ومع الشركات المماثلة للاستفادة من قوانا الجماعية لتقديم نتائج تحقق فوائد لجميع الأطراف. ونسعى جاهدين لرفع مستوى العمل الجماعي إلى مستوى أعلى، ومواجهة التحديات معاً، والابتكار بشكل أسرع. ومن خلال تشجيع الجهود والعمل الدؤوب، نبني علاقات قائمة على الثقة، وتبادل المعلومات، ونقدم آراءنا ومراجعاتنا البناءة.



#### نؤمن بالريادة واستشراف المستقبل

نحن نشجع ونعزز روح الابتكار في دولة الإمارات لنحافظ على تميزنا في طبيعة قطاع الطاقة العالمي. ونتجاوز يوماً حدود العمل المعتاد، ونقوم بالأمور بشكل مختلف، ونبتني طرقاً جديدة في التفكير. إن ثقافة الريادة هذه تمكّنتنا من الانتقال من أسلوب التفكير السائد إلى استلهام أفكار مبدعة تتيح لنا التغلب على التحديات والتكيف بسرعة مع مشهد الطاقة المتغير..



#### نلتزم بالمسؤولية

نكرس جهودنا لتحقيق فارق إيجابي في مجتمعنا، في الوقت الذي نحافظ فيه على التزامنا الثابت بأفضل معايير الصحة والسلامة والبيئة. ونبادر إلى تحديد الفرص الجديدة، والوفاء بالتزاماتنا، والحرص على تحمل المسؤولية عن إسهاماتنا. ومن خلال تبني نهج التفاوض بالعمل نحفز بعضنا البعض، ونعكس روح التميز ونحقق نتائج إيجابية غير مسبوقه..

#### نعمل بكفاءة



يُمثل الأداء خط دافعنا الرئيسي، ونحن نكرس طاقاتنا لرفع الكفاءة والارتقاء بالأداء وتحقيق أفضل قيمة من كل برميل نطف نتجه لخدمة الوطن والمجتمع. كما نسعى جاهدين للتميز مع تقليل هدر الموارد. فنحن نتبع نهجاً ملتزماً تجاه تنفيذ مسؤولياتنا، ونبحث عن التحسين المستمر، ونشرف على المشاريع حتى إنجازها، ونلهم الآخرين على اتباع النهج ذاته.

#### نحترم الجميع



إننا نشجع ونعزز ثقافة تقوم على احتضان التنوع وقبول الجميع والاحترام المتبادل، ونعمل دوماً وفق أعلى المعايير المهنية وأسمى المعايير الأخلاقية. ونحن نحرص على بعضنا البعض، ونشجع التواصل المفتوح الذي يدعم نمونا وتطورنا كأفراد وكمؤسسة. كما ندعم الحوار البناء والاستماع للأراء المختلفة مع احترام التنوع الثقافي..

## إستراتيجيتنا

تستفيد أدنوك للحفر من علاقة مميزة طويلة الأمد مع أدنوك، التي تسعى بصورة دائمة لتحقيق هدفها الطموح المتمثل في خلق وتعزيز القيمة لدولة الإمارات. تعمل أدنوك للحفر على ضمان موائمة نشاطاتها وأعمالها مع مرتكزات أدنوك الاستراتيجية التي تركز على الاستثمار في الكوادر البشرية، وتعزيز الربحية وزيادة العائد الاقتصادي، وتعزيز الاستدامة.



### الكوادر البشرية

تضم شركة أدنوك للحفر 6,532 مهندساً ومتخصصاً وفنياً مخصصاً من 73 دولة مختلفة حول العالم وتمثل وتشكل موطناً وبيتاً ثانياً لهم؛ إنهم يشكلون عائلة الحفر الفريدة لدينا. وتنفذ الشركة عمليات الحفر في بعض البيئات شديدة القسوة والتكثر تحدياً عبر أقسامنا البرية، والبحرية، والجزرية الاصطناعية. تمتلك أدنوك للحفر كوادر ماهرة ومدربة تعمل على حفر التبار في الخطوط الامامية بكل مهارة وحرفية تسعى معها دائماً كفاءتنا المهنية إلى الالتزام بمقاييس الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%.



### الربحية

تتمتع شركة أدنوك للحفر بوضع مالي جاذب للاستثمارات مع هوامش ربحية رائدة ومرنة، ونعتمد أننا في موقف جيد يمكننا من تحقيق نمو قوي في كل من أنشطة الحفر والحفر المتكامل.

لدينا سجل حافل من الإنجاز والاداء التشغيلي القوي لما يقرب من 50 عامًا، مع بصمة بارزة وبنية تحتية متطورة للحفر في دولة الإمارات العربية المتحدة؛ بما يشمل أسطولاً عالي الجودة يخضع لتعامل صيانة جيدة، فضلاً عن الاستفادة أيضاً من تقنيات الحفر الذكية والطول الهندسية المبتكرة، وكذا بناء قدراتنا حتى نتمكن من السعي لتكون أكثر فعالية من حيث تقليل التكلفة بينما نضطلع بحفر المزيد من التبار.



### الاستدامة

واصلت شركة أدنوك أعمال الحفر لما يربو على 50 عامًا؛ فحفرت التبار لتمكين شركة أدنوك من إتاحة ثروات النفط والغاز في أبوظبي بشكل مستدام لصالح دولتنا، واضطلعنا بتنفيذ ذلك من خلال التأكيد على التزام أدنوك الطويل الأمد بالإشراف البيئي والاجتماعي عبر جميع مناطق عملياتنا.

وبوصفنا أكبر شركة حفر وطنية في الشرق الأوسط من حيث حجم أسطول منصات الحفر، فإننا ملتزمون بتدريب مبادئ الممارسات البيئية، والاجتماعية، والحوكمة، بالإضافة إلى دمج المسائل البيئية والاجتماعية والحوكمة بشكل متكامل ضمن أهدافنا الإستراتيجية. ونضع مبادئ الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في صميم أولوياتنا من منطلق كوننا مزود خدمات الحفر الرائد في دولة الإمارات العربية المتحدة، فإننا ندرك مسؤوليتنا تجاه تشجيع الممارسات المستدامة ضمن سياساتنا وعملياتنا ومجتمعنا، وفي ضوء مساعينا الدؤوبة لترسيخ الاستدامة عبر عملياتنا، قدمنا العديد من المبادرات والبرامج التي تناولت المسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والمدمجة في سياق هذا التقرير.

### يستند التمكين لاستراتيجيتنا على 6 مجالات رئيسية:

1. تعظيم الاستفادة من خطط أدنوك لزيادة القدرة الإنتاجية من النفط والغاز
2. الريادة الإقليمية في مجالات الحفر غير التقليدي
3. تحقيق الكفاءة التشغيلية من خلال تعظيم المدة الزمنية للاستفادة من التبار
4. إطلاق برنامج طموح رئيسي يهدف إلى توسيع أسطول منصات الحفر لتعزيز خطط النمو في مراحل الإنتاج الأولية
5. مواصلة توسع أعمال منصات الحفر والخدمات المقدمة خارج أبوظبي
6. تحقيق 100% من سلامة الوصول ومعايير الصحة والسلامة والبيئة

## أعمالنا

تنتشر عمليات أدنوك للحفر في جميع أنحاء الإمارات العربية المتحدة، وتنقسم إلى 4 قطاعات تشغيلية كما يلي: الحفارات البرية، والحفارات البحرية، والحفارات الجزرية، بالإضافة إلى خدمات حقول النفط (OFS). وحتى تاريخ 31 ديسمبر 2021، وصل عدد التبار التي حفرناها إلى 549 بئراً بما فيها (481 في البر، و57 في البحر عبر المنصات البحرية، و11 في الجزر) على مستوى جميع أنحاء أبوظبي.



### قطاع الحفر البري

يعد قطاع أعمال الحفر البري أكبر قطاعنا، حيث يدر إيرادات بقيمة 1,140 مليون دولار أمريكي، أي ما يمثل 50.24% من إجمالي إيراداتنا، ويبلغ صافي الربح 293 مليون دولار أمريكي أي 48.5% من إجمالي صافي أرباحنا، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

نحن نمتلك أسطولاً يتكون من 65 منصة حفر برية وتديرها بكفاءة تشغيلية تصل إلى 97% من الحفارات. وفي حين يتكون القطاع البري من خدمات الحفر البري وتسليم المشاريع المتكاملة فضلاً عن صيانة التبار المقدمة إلى شركة أدنوك البرية وشركة أدنوك للغاز الحامض وشركة الظفرة للعمليات البترولية المحدودة وغيرها من العملاء المقيمين في أبوظبي في حقول منها على سبيل المثال: حقل "باب" و"بوحصا" و"الطبيعة" و"ساحل" و"شاه". كما يوفر قطاعنا البري إمكانية تأجير منصات الحفر وكذا معدات صيانة الحفارات وإعداد التبار للتشغيل وكل الخدمات ذات الصلة بالإضافة إلى العمالة المدربة. ومن هذه الخدمات ذات الصلة -على سبيل المثال ل- الحصر- توفير النقل لأفراد الطاقم، والمواد الترمينية وتوريد الوقود وإمكانات نقل الحفارات بالإضافة إلى توفير الإقامة وبناء المخيمات وإدارتها بشكل مركزي.



### منصات الحفر البحرية

يعد قطاع أعمال الحفر البحري ثاني أكبر قطاعنا، حيث يدر إيرادات بقيمة 596 مليون دولار أمريكي، أي ما يمثل 26.26% من إجمالي إيراداتنا، ويبلغ صافي الربح 206 مليون دولار أمريكي أي 34.1% من إجمالي صافي أرباحنا، عن السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

نحن نمتلك أسطولاً يتكون من 24 منصة حفر بحرية وبارجة صيانة واحدة ذاتية الدفع ونشغلها بكفاءة. كما يتضمن هذا الأسطول سبع حفارات لم يتعد على تشغيلها خمس سنوات، وتتميز منصات الحفر البحرية بقدرتها على حفر التبار إلى أعماق قصوى تتراوح من بين 18 ألف و30 ألف قدم وفي أعماق المياه الكبيرة التي تتراوح بين 110 و350 قدماً، على حسب حجم الحفارة وموقع عملها وتجهيزاتها. وتعمل معظم منصات الحفر البحرية لدينا بقوة تبلغ 3 آلاف حصان.



### قطاع حفارات الجزر

يدير قطاع حفارات الجزر إيرادات بقيمة 204 مليون دولار أمريكي، أي ما يمثل 9% من إجمالي إيراداتنا، ويبلغ صافي الربح 79 مليون دولار أمريكي أي 13.08% من إجمالي صافي أرباحنا، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

يشتمل قطاع حفارات الجزر في شركة أدنوك للحفر على خدمات الحفر في الجزر الاصطناعية، والتي تشمل توفير خدمات تأجير منصات الحفر والمعدات فضلاً عن إتاحة خدمات منصات الحفر بالجزر ومنها على سبيل المثال: تشغيل التبار وأعمال الصيانة وتوفير وسائل النقل والمواد الترمينية وتوريد الوقود وتوفير المعدات الثقيلة وإمكانات نقل الحفارات بالإضافة إلى توفير الإقامة وبناء المخيمات وإدارتها بشكل مركزي. كما نضطلع بأعمالنا مع العملاء المقيمين في أبوظبي مثل شركة أدنوك البحرية وشركاتها المرتبطتين بها (بما في ذلك "أكسون موبيل" وشركة "إيني" أو "الوكالة الوطنية للمحروقات") في جزر حقلي "زاكوم العلوي" و"سارب".

نحن نمتلك أسطولاً من 10 حفارات جزر ونضطلع بتشغيلها، بحيث تعمل 9 منها بقوة 3 آلاف حصان وتعمل حفارة الجزر المتبقية بقوة 2,500 حصان. فضلاً عن أن سبع حفارات جزر من أصل عشرة بدأ تشغيلها منذ أقل من خمس سنوات.



### خدمات حقول النفط

يدير قطاع خدمات حقول النفط إيرادات بقيمة 329 مليون دولار أمريكي، أي ما يمثل 14.5% من إجمالي إيراداتنا، ويبلغ صافي الربح 26 مليون دولار أمريكي أي 4.3% من إجمالي صافي أرباحنا، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021.

تعمل 38 من منصات الحفر لدينا على توفير خدمات الحفر المتكاملة لشركة أدنوك البرية والبحرية، بما يغطي ما يقرب من 45% من الحصص السوقية في عام 2021.

## تعزيز مسار التوسع والنمو

نمضي، في شركة أدنوك للحفر، قدماً على طريق التوسع والنمو المستند إلى ما يقرب من 50 عامًا من الأداء الموثوق والقوي بصفتنا شريك الحفر الوحيد لشركة أدنوك. ونهدف إلى تحقيق خطط لتطوير أسطول منصات الحفر لدينا، وتعزيز الخدمات وتوسيع نطاق عملياتنا محلياً وإقليمياً. ولذا، فإننا نواصل بلا كلل تحسين الطريقة التي نعمل بها، والاستفادة من تقنيات الحفر الذكية والحلول الهندسية وبناء قدراتنا حتى نتمكن من أن نكون أكثر فعالية من حيث التكلفة بينما نستمر في مسيرتنا لحفر المزيد من الآبار.

### عمليات الحفر بالتكسير الهيدروليكي

تعتبر عمليات الحفر بالتكسير الهيدروليكي، المعروف أيضًا باسم تحفيز التصدع أو التصدع المائي، عملية بالغة الأهمية تضطلع شركة أدنوك للحفر بتنفيذها بهدف إتاحة ثروات موارد الطاقة غير التقليدية لشركة أدنوك.

وتتطوي عمليات الحفر بالتكسير الهيدروليكي، حقن المواد الصلبة الدقيقة و/أو السوائل الفركتية خصيصاً لهذا الغرض في طبقات تحت الأرض بمعدلات ضغط مرتفعة من أجل "تكسير" الصخور الجوفية وزيادة تدفق الهيدروكربونات إلى البئر. وبالاعتماد على هذه البداية الناجحة لتنفيذ عمليات الحفر بالتكسير، نخطط لحفر 100% من آبار أدنوك غير التقليدية، بما في ذلك ما يقرب من 300 بئر ضمن امتياز حوض غاز الذباب غير التقليدي في منطقة الرويس.

### أسطول منصات الحفر المتقدمة

نحن نمتلك منصات حفر برية، وبحرية، وجزرية تعد من بين الأعلى تقدماً على مستوى العالم. كما أننا ننتهج باستمرار التقنيات المتطورة والتساليب الرقمية وتقنيات الحفر المبتكرة لرفع مستويات الأداء وتعزيز عمليات الحفر وتحسين اقتصاديات الآبار.

نمتلك أكبر أسطول حفارات لشركة حفر وطنية في المنطقة ونخطط للحصول على المزيد من منصات الحفر في المستقبل. وفي حين أننا نخطط للتوسع بشكل متواصل في أسطول حفاراتنا، نؤكد على التزامنا بالاستثمار في توفير أحدث منصات الحفر وأكثرها ابتكاراً من الناحية التكنولوجية في العالم وصيانتها على النحو الأمثل. وينطوي ذلك على اقتناء منصات حفر مجهزة بأنظمة رقمية على متنها تسمح لنا بحفر آلاف الآبار الإضافية بكفاءة وتنافسية، مما يساعدنا على تعزيز مكانة أدنوك المعهودة كمنتج عالمي رائد للنفط الخام منخفض التكلفة.

### خدمات الحفر المتكاملة (IDS)

استطاعت شركة أدنوك للحفر من خلال شراكاتها الاستراتيجية مع بيكر هيوز في عام 2018 أن تتبوأ الصدارة وتصبح أول مزود لخدمات الحفر المتكاملة في المنطقة.

ولقد أتاح لنا ذلك العمل كحلقة الوصل الوحيدة مع العملاء وتقديم خدمات الحفر المتكاملة من البداية إلى النهاية وبناء الآبار وتعزيز إدارة مشاريعنا، فضلاً عن توفير خدمات حقول النفط. ولقد نجحنا، بفضل تحسين عملياتنا والاستفادة من الخبرة المشتركة وتطبيق حلول التكنولوجيا الرائدة وتقنيات الحفر المتقدمة، في تحقيق تكاليف إنتاج أقل وكفاءة أعلى في الأداء، مع مراعاة تطبيق تدابير سلامة محسنة.

### التكنولوجيا والابتكار

يتميز مركز المراقبة المباشرة لعمليات الحفر التابع لشركة أدنوك بقدرته على مراقبة أكثر من 120 موقع حفر في آن واحد؛ ما أسهم في إمكانية تقليل مدة حفر البئر بنسبة 30% على مدى السنوات القليلة الماضية. فضلاً عن أننا نطبق تقنية Integrity eXplorer™ (INTeX) التي تمثل تقنية استشعار حسية للصناعة، يمكنها توصيل البيانات من موقع منصة الحفر لحل مشكلات حفر الآبار بشكل متكامل وبسرعة؛ مما ساهم في توفير 30% في وقت حفر البئر. وبفضل استخدامنا لـ Reservoir Characterization eXplorer (RCX) يمكننا قياس ضغط التركيبة والحصول على عينات سوائل نظيفة، مما يوفر ساعات عديدة أثناء تنفيذ العمليات. وتتميز تقنية MR Explorer™ (MREX) بأنها خدمة تسجيل أداء بالرنين المغناطيسي النووي (NMR) تعد "الأفضل ضمن فئتها"، والتي تعزز بشكل جوهري استخلاص الهيدروكربونات وتحدد المناطق الأكثر ربحية من السحيطي المتوافر لاختيارها كمناطق للحفر. بالإضافة إلى أننا نستخدم أنظمة حفر آلية تعرض البيانات من خلال واجهات، مما يوفر لحفارينا المزيد من التحكم ونظام توجيه آلي يتلاءم مع ظروف حفر البئر.

## العضويات الرئيسية



1. الرابطة الدولية لمصنعي الحفر (IADC): عضوية معتمدة من "ريج باس" لبرنامج "جرين هيت" المصمم لتوفير إرشادات السلامة وإعداد الموظفين الجدد لمعظم بيئات التشغيل، سواء في البر أو في البحر
2. مركز أبوظبي للتعليم والتدريب التقني والمهني: مركز مرخص للتدريب يوفر التدريب والمؤهلات الوطنية المعتمدة
3. المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF): تُمنح للعاملين في منصات الحفر ويشترط الحصول على الشهادة الإلزامية للمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط
4. منظمة تدريب صناعة النفط البحرية (أوبيتو): دورة معتمدة من منظمة أوبيتو (OPITO) لتدريب الحفارين على التعامل مع كبريتيد الهيدروجين (H<sub>2</sub>S)
5. شهادة المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط لعمليات التحلل الحرجة للآبار: تُمنح للعاملين في منصات الحفر ويشترط الحصول على الشهادة الإلزامية للمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط
6. مؤهل "هاي فيلد": دورة تدريبية حول سلامة الأغذية (نظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP))
7. عضوية جمعية مهندسي معدات الرفع: لضمان الجودة والتوجيه لتلبية معايير السلامة المطلوبة
8. جمعية القلب الأمريكية (AHA): لتوفير تدريبات الإسعافات الأولية
9. اعتماد مركز الفصول الافتراضية من المنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط (IWCF) وتقييمه عن بعد: تماشيًا مع ظروف الوضع الراهن الذي فرضته جائحة كوفيد-19 بهدف إتاحة فرصة التدريب المعتمد عبر الإنترنت للعاملين بمنصات الحفر بهدف حصولهم على الشهادة الإلزامية للمنتدى الدولي للتحكم في آبار النفط.



# إطلاق الإستراتيجية الجديدة للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تماشيًا مع أولوياتنا الاستراتيجية التي تهدف إلى خلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة معنا من العملاء والموظفين والمجتمعات والمساهمين، فإن استراتيجية شركة أدنوك للحفر قائمة على ثلاث ركائز أساسية مرتبطة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة.

تتوافق إستراتيجية الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة مع رؤية أبوظبي البيئية 2030، ورؤية أبوظبي الاقتصادية 2030 التي تم تطويرها بناءً على مشاركة فاعلة لأصحاب المصلحة وممارسة تقييم الأهمية النسبية بما يتسق مع معايير مبادرة الإبلاغ العالمية.

تلتزم شركة أدنوك للحفر بالحد من الآثار البيئية عبر سلسلة القيمة الخاصة بنا والنهوض باستراتيجية شركة أدنوك للاستدامة 2030. وتتمثل أهداف هذه الإستراتيجية في التالي: (1) خفض كثافة الغازات الدفيئة بـ 25% بحلول عام 2030، (2) تحسين درجة القيمة المضافة المضافة (ICV) عبر سلسلة القيمة الكاملة، (3) الحد من استهلاك المياه العذبة إلى أقل من 0.5% من إجمالي استخدام المياه، (4) ضمان رفاهية جميع الموظفين وتطوير كفاءتهم، (5) أن تشغل النساء 25% من جميع الوظائف التقنية بحلول عام 2030.

معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة	أهداف المهمة
البيئة	إدارة المخاطر وتحسين الفرص المرتبطة بتغير المناخ وتخفيف الآثار البيئية على مستوى عملياتنا.
المجتمع	دعم مجتمعاتنا بما يحقق الرفاهية والتطوير المهني، مع الاستثمار في مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وإتاحة الفرص أمامهم، فضلًا عن ترك بصمة اجتماعية واقتصادية إيجابية طويلة الأمد في المجتمعات التي نعمل فيها.
الحوكمة	المحافظة على نظام حوكمة قوي للحداء البيئي والاجتماعي وإدارة أعمالنا وعملياتنا بأعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة.

طورنا استراتيجيتنا المتعلقة بالجوانب البيئية والاجتماعية والحوكمة بما يتسق مع استراتيجية أدنوك للاستدامة 2030، والتي تحدد نهجًا شاملاً وكنيًا عبر الركائز الست التالية:



## الدوافع الرئيسية

نواصل مسيرتنا بدافع من مسؤوليتنا العميقة تجاه حماية صحة وسلامة موظفينا، والتقليل إلى أدنى حد من استهلاك الموارد والسيطرة على الانبعاثات لضمان نظام إيكولوجي مستدام للأجيال المقبلة. كما أننا ملتزمون بحماية البيئة وتعزيزها، وسنظل سائرين على هذا النهج من خلال مراقبة أدائنا البيئي وإعداد التقارير بشأنه وتحسينه على نحو مستمر، على مستويات الطاقة، واستهلاك المواد، والانبعاثات، واستهلاك المياه، وإدارة النفايات.

وتعمل شركة أدنوك للحفر أيضًا على ترسيخ ثقافة شاملة مع مراعاة تنوع القوى العاملة. كما أن ضمان العدل والمساواة والتنوع في تعيين الموظفين وتعيينهم وتحفيزهم واستبقائهم وترقيتهم أمر ضروري بالنسبة لنا.

ويقع على عاتق مجلس إدارتنا مسؤولية تنفيذ استراتيجيتنا. كما يشرف مجلس الإدارة على مصالح المساهمين وعلى ترسيخ ثقافة تهدف إلى خلق القيمة على المدى الطويل وضمان وظيفة قطاعات التحقيق وضمان الامتثال فضلًا عن فاعلية إدارة المخاطر الداخلية وأنظمة الرقابة. ويضطلع فريق الإدارة لدينا أيضًا بالإدارة اليومية وبعد المسؤول عن استمرارية أعمالنا وتحسينها لخلق قيمة طويلة الأجل لمساهمي أدنوك للحفر. ونسعى جاهدين، بما يتوافق مع أخلاقيات العمل ومعايير الامتثال، إلى تنفيذ جميع أنشطة أعمالنا بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة واحترام تجاه أصحاب المصلحة والمساهمين. وتحقيقًا لذلك، نرسخ ثقافة الأداء والتعاون والمسؤولية. وتدعم هذه القيم كل ما نقوم به وتحدد المواقف والسلوكيات اليومية لموظفينا.

وتدرك شركة أدنوك للحفر أن أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يرتبط ارتباطًا جوهريًا بنموذج تشغيل أكثر استدامة وربحية لمساهميننا.

ونواصل البناء على أساس من التزاماتنا المرتبطة بالبيئة والمجتمع والحوكمة والعمل على تحسينها عبر سلسلة القيمة.

## دوافعنا الرئيسية

1. الالتزام بالاستدامة بما يتسق مع استراتيجية أدنوك والإمارات العربية المتحدة
2. مصالح المساهمين
3. استدامة الأعمال
4. تحسين الكفاءة التكنولوجية للعمليات التشغيلية
5. المتطلبات التنظيمية



# نهجنا في الاستدامة

تلتزم شركة أدنوك للحفر برفع مستوى الوعي بقضايانا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة وكيفية تأثيرها على العملاء والمستثمرين والموردين والمقاولين وأصحاب المصلحة الرئيسيين الآخرين ذوي الصلة.

## تقييم الأهمية النسبية للمخاطر

أجرينا، خلال العام الذي شمله هذا التقرير، تقييماً تفصيلياً للأهمية النسبية لتحديد أولويات معظم القضايا المادية ذات الشأن لشركة أدنوك للحفر، وقد تضمن ذلك تحليل السوق لتقييم أداء الشركات العاملة في مجال تخصصنا واستطلاعات المشاركة المستمرة مع أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين.

تمثل الغرض من التقييم في تحديد مواد الموضوعات الرئيسية المهمة لنداء شركة أدنوك للحفر والنشر البيئي والأنظمة البيئية الاجتماعية والحوكمة. ومن ثم، حددنا 18 موضوعاً مادياً كجزء من تقييم الأهمية النسبية.

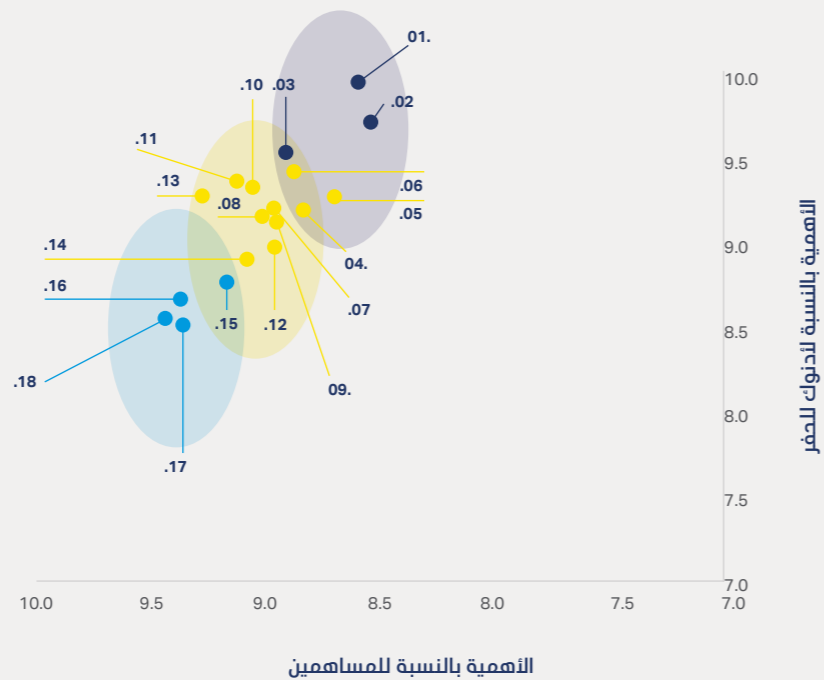
### الموضوعات المهمة

1.	الصحة والسلامة
2.	مكافحة الفساد وأخلاقيات المهنة
3.	إدارة مخاطر الحوادث الحرجة
4.	الحوكمة
5.	الإدارة البيئية
6.	خصوصية العميل
7.	الشراء المسؤول
8.	الطاقة
9.	إدارة النفايات
10.	التحريب والتطوير
11.	الممارسات الآمنة
12.	حقوق الإنسان
13.	البنية التحتية
14.	المياه والنفايات السائلة
15.	توظيف العمالة
16.	المشاركة المجتمعية
17.	التنوع وتكافؤ الفرص
18.	التأثر البيولوجي

### مصفوفة الأهمية النسبية

حددت أولويات الموضوعات وفقاً لثلاثة ترتيبات حسب الأهمية، وذلك وفقاً لما يلي:

أهمية منخفضة | متوسطة | عالية



### الخطوة الأولى

#### اختيار الموضوعات المتعلقة بالاستدامة

إجراء البحوث لفهم أفضل لممارسات الشركات النظرية ونهجها، والمعايير المحلية ذات الصلة بقطاع النفط والغاز.

### الخطوة الثانية

#### عقد ورش عمل مع أصحاب المصلحة

توفر البحوث الفشار إليها في الخطوة الأولى معلومات يمكن من خلالها وضع قائمة بالموضوعات التي من الممكن أن تكون ذات أهمية للشركة، وكذلك إعداد جدول أعمال لسلسلة من ورش العمل مع مجموعة واسعة من أصحاب المصلحة (داخلياً وخارجياً).

### الخطوة الثالثة

#### إنشاء مصفوفة الأهمية النسبية

توحيد نتائج ورش العمل وعرضها كمصفوفة توضح الأهمية النسبية مع تصنيف الموضوعات حسب نوعيتها.

## نهجنا في الاستدامة

بعد الحوار المستمر مع أصحاب المصلحة الرئيسيين أمرًا بالغ الأهمية لترسيخ ثقافة الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات داخل أدنوك للحفر. نحن نعمل باستمرار على إشراك أصحاب المصلحة من خلال التشاور المستمر والتعاون البناء.

يتمثل أصحاب المصلحة ذوو الصلة بشركة أدنوك للحفر في الأفراد والمؤسسات الذين لديهم مصالح مع شركتنا أو يتأثرون بقرارات أعمالنا التجارية. وينقسم أصحاب المصلحة إلى فئتين: أصحاب مصلحة داخليين وأصحاب مصلحة خارجيين؛ وذلك وفقًا لطبيعة الارتباط والعلاقة مع المؤسسة. ويدخل الفريق القيادي والإدارة العليا وموظفو الشركات والمديرون ضمن فئة أصحاب المصلحة الداخليين، في حين تدرج الهيئات التنظيمية والموردون والمتعاقدون مع الشركة ضمن فئة أصحاب المصلحة الخارجيين.

### إشراك أصحاب المصلحة الداخليين

أصحاب المصلحة	أهميتهم لشركة أدنوك للحفر
مجلس الإدارة والإدارة العليا	<ul style="list-style-type: none"> <li>يطلع الفريق التنفيذي لشركة أدنوك للحفر والإدارة العليا بمراجعة المسائل المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة ومراقبة الالتزام بها ومناقشتها بشكل منتظم.</li> <li>كما يأخذون على عاتقهم المسؤولية التنفيذية عن رصد الأداء الملتزم بالمعايير البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.</li> <li>يشجعون الممارسات السليمة المتصلة بالبيئة والمجتمع والحوكمة لتعزيز القدرات الاقتصادية وسمعة المؤسسة.</li> </ul>
الموظفون	<ul style="list-style-type: none"> <li>يوفر موظفو شركة أدنوك للحفر الدعم ويكرسون طاقتهم لدمج رسالة الشركة ورؤيتها في جوانب الأعمال وعملياتها المختلفة.</li> <li>يمثل التزام جميع كوادر الشركة ومساهماتهم جزء لا يتجزأ من نجاح الشركة المستمر.</li> </ul>
القوى العاملة (المتعاقدون مع الشركة)	<ul style="list-style-type: none"> <li>تدرك شركة أدنوك للحفر أن القوى العاملة التي تتسم بالحماسة والتحفيز ستكون قادرة على دعم الشركة لتحقيق رؤيتها وقيمتها.</li> <li>تحرص شركة أدنوك للحفر على توفير بيئة عمل عادلة تراعي التنوع وتحترم الجميع؛ حيث إنها تطبق معايير مقبولة عالميًا بشأن الصحة والسلامة المهنية على مستوى جميع مواقعها.</li> </ul>

### إشراك أصحاب المصلحة الخارجيين

أصحاب المصلحة	أهميتهم لشركة أدنوك للحفر
وحدات الضبط والرقابة	<ul style="list-style-type: none"> <li>تثبت شركة أدنوك للحفر مسؤولياتها من خلال تعزيز مبدأ الشفافية والمساءلة.</li> <li>تلتزم وحدات الشركة المعنية بالامتثال لجميع القواعد واللوائح واجبة التطبيق.</li> <li>وتسعى جاهدة إلى رفع معايير ومستويات حوكمة الشركة بما يتماشى مع أفضل الممارسات الإقليمية والعالمية.</li> </ul>
المستثمرون/المساهمون	<ul style="list-style-type: none"> <li>تعمل شركة أدنوك للحفر على إنشاء تحالفات مع المستثمرين والمساهمين. كما تحرص على المحافظة على هذه التحالفات بهدف تيسير سبل النمو المطرد وتعزيز وضعها الاستراتيجي.</li> </ul>
المقاولون	<ul style="list-style-type: none"> <li>تسعى شركة أدنوك إلى تعزيز الشراكات مع المقاولين (المطيين والعالميين) لتلبية توقعات عملائها.</li> </ul>
الموردون/البائعون	<ul style="list-style-type: none"> <li>ترسخ شركة أدنوك للحفر علاقات طويلة الأجل مع مختلف الموردين والبائعين وتعمل جاهدة على المحافظة عليها من أجل تحقيق أهدافها الاستراتيجية.</li> </ul>
المشاركة المجتمعية	<ul style="list-style-type: none"> <li>تجري شركة أدنوك للحفر عمليات مشاركة مجتمعية مستمرة مع جميع المجتمعات التي يحتمل أن تتأثر بنطاق أعمالها.</li> </ul>

## نهجنا في الاستدامة

### المواءمة مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة

تهدف شركة أدنوك للحفر إلى مواءمة عملياتها وأنشطتها مع أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة. ومن خلال دورها كحلقة وصل مهمة في سلسلة القيمة لأعمال أدنوك في مجال الاستكشاف والتطوير والإنتاج تلتزم شركة أدنوك للحفر بالعمل وفق قواعد النزاهة والحفاظ على أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في كافة جوانب أعمالها. في عام 2021، حددنا أهداف التنمية المستدامة الرئيسية الأكثر صلة بإدارة عملياتنا أو حينما كان لأعمال الحفر تأثيراً بالغا. وفي حين أننا لا نقوم بالقياس أو الإبلاغ عن هذه الأهداف بعينها، فإن نهجنا الأوسع نطاقاً وسياساتنا وأهدافنا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تعزز دعمنا الكامل من أجل تحقيق هذه الأهداف.

يوضح الجدول أدناه أهداف التنمية المستدامة ذات الصلة في مقابل ركائزنا الإستراتيجية المتعلقة بمعايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، والتي تعكس إستراتيجية شركتنا نحو الالتزام بالاستدامة.

#### معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

البيئة	المجتمع	الحوكمة
<ul style="list-style-type: none"> <li>ملتزمون بمواصلة الالتزام بحماية البيئة من خلال مراقبة أدائنا البيئي وإعداد التقارير بشأنه وتصنيفه الدائم في مجالات الطاقة، واستهلاك المواد، والانبعاثات، واستهلاك المياه، وإدارة النفايات.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نعمل من أجل توفير بيئة عمل آمنة لموظفينا تمكنهم وتشجعهم على تحقيق أقصى استفادة من إمكاناتهم.</li> <li>نسعى جاهدين إلى ضمان الالتزام بمعايير الصحة والسلامة في جميع عملياتنا التشغيلية بنسبة 100%.</li> <li>نستثمر في مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة، ونسعى إلى إتاحة الفرص أمامهم، فضلاً عن ترك بصمة اجتماعية واقتصادية إيجابية طويلة الأمد في المجتمعات التي نعمل فيها.</li> <li>نعمل على توفير بيئة عمل مناسبة للجميع تراعي التنوع بين الجنسين وتكافؤ الفرص لجميع الموظفين.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>نسعى جاهدين إلى تحقيق أعلى معايير الحوكمة، وقواعد النزاهة، والشفافية، والمبادئ الأخلاقية في كافة جوانب أعمالنا.</li> <li>ملتزمون بالمحافظة على حوكمة قوية وممارسات بيئية واجتماعية راسخة، فضلاً عن أداء الأدوار والمسؤوليات الرئيسية.</li> <li>نرسخ ثقافة الأداء والتعاون والمسؤولية على مستوى جميع وحدات ودوائر وإدارات الشركة ونعمل على ضمان تقيد الشركاء والالتزامهم بمعايير النزاهة والمبادئ الأخلاقية.</li> </ul>

# نهجنا في الحوكمة

نحن نؤمن في أدنوك للحفر بأن التزامنا التنظيمي بهيكل حوكمة قوي من شأنه أن يساعدنا في تعزيز المساءلة الإدارية، وخلق القيمة للمساهمين، وحماية مصالح جميع أصحاب المصلحة والمجتمعات التي نخدمها.

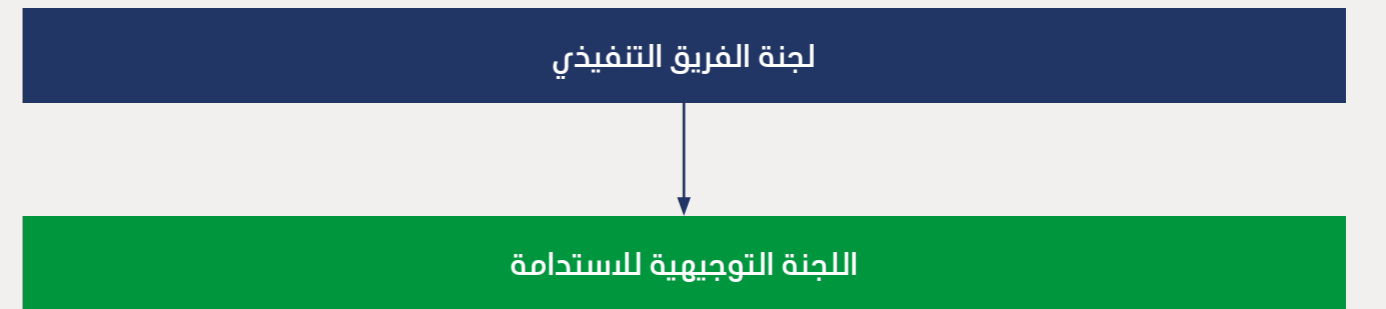
استناداً على الخبرات العالية لفريق الإدارة العليا للشركة وعقود من التميز التشغيلي والشراكات الاستراتيجية مع الشراكات العالمية الرائدة في مجال الحفر ومكانتنا كاول شركة لتقديم خدمات حفر متكاملة في منطقة الشرق الأوسط فإننا نتطلع لمستقبل زاخر بمكانيات وفرص واعدة للنمو والتوسع على أعلى المستويات المحلي والإقليمي. وبحكم دورها الريادي يقع على عاتق الشركة مسؤولية كبيرة تتمثل في مواصلة التطور والتوعية والمحافظة على تميزها في مجال العمليات التشغيلية وحوكمة.

## الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة

تسمح هياكل الاعتبارات البيئية والاجتماعية ومعايير الحوكمة المؤسسية الفعالة بإحداث تأثيرات إيجابية وخلق القيمة وتعزيزها، من خلال الابتكار والتطوير والاستكشاف وتوفير نظم للرقابة بما يتناسب مع المخاطر التي تنطوي عليها.

ففي عام 2021، أنشأنا هيكل للممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة يحدد الأدوار والمسؤوليات الرئيسية لإدارة ومراقبة أداء الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة خلال عملياتنا.

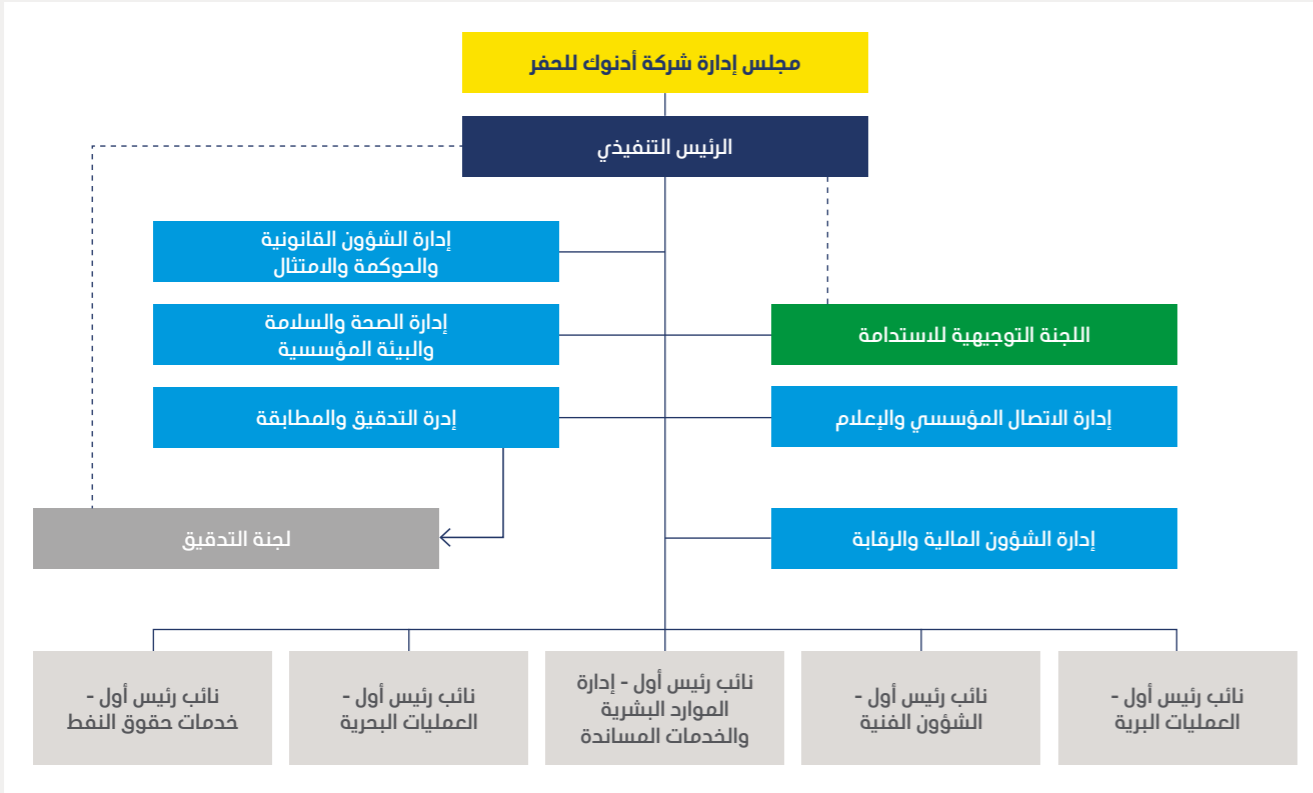
تدمج أدنوك للحفر بالكامل، المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة، في أهدافها الاستراتيجية. تأتي مبادئ المعايير البيئية والاجتماعية والحوكمة في صلب أولوياتنا، وبصفتها مزود خدمات الحفر الرائد في دولة الإمارات تعي أدنوك للحفر مسؤوليتها في تشجيع تبني ممارسات الاستدامة في سياسات وعمليات الشركة والمجتمعات التي تمارس فيها عملياتها. لقد قمنا بمواءمة أولوياتنا الاستراتيجية لخلق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة لدينا.



### الحوكمة المؤسسية

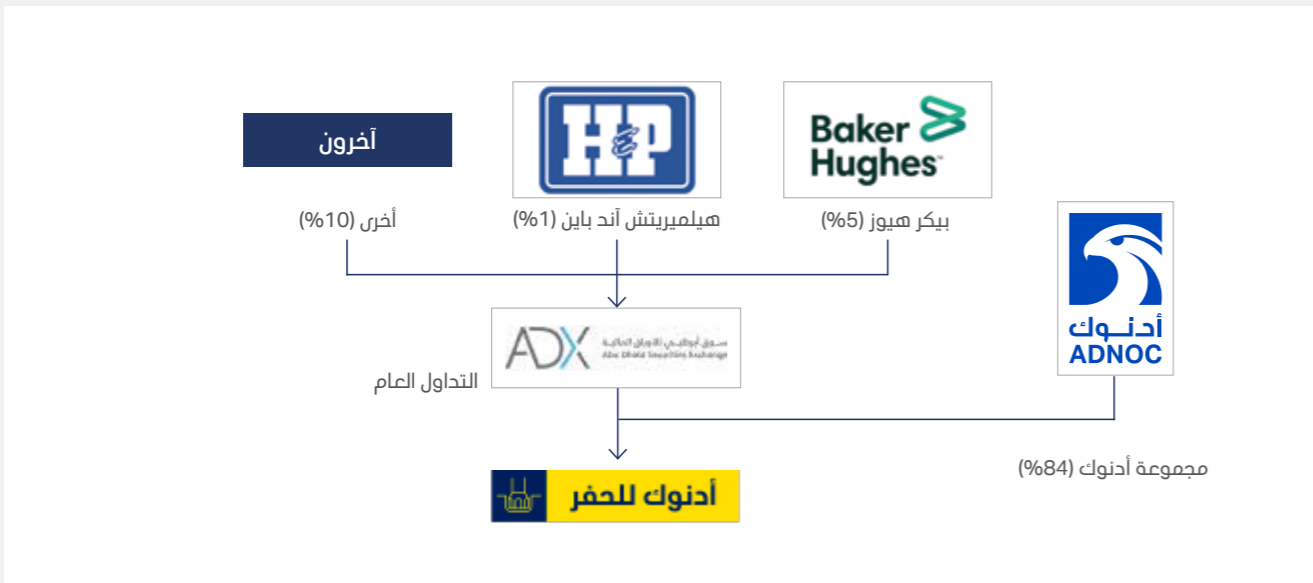
قمنا بتطوير إطار عمل للحوكمة المؤسسية يمثل لجميع القوانين واللوائح السارية، وبما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية. كما أن إطار عملنا للحوكمة المؤسسية قد تم تطويره والعمل به بما ينسجم مع قيمنا حتى نتضمن ضمان استدامة أعمالنا ودعمنا في تحقيق تطلعاتنا المستقبلية وفق رؤيتنا ورسالتنا.

المخطط التنظيمي لشركة أدنوك للحفر:



### نبذة عن حقوق المساهمين

أصبحت شركة أدنوك للحفر شركة مساهمة عامة في أكتوبر 2021، عندما طرحنا 11% من أسهمنا للمستثمرين من المؤسسات والأفراد في سوق أبوظبي للأوراق المالية كجزء من الاكتتاب العام الأولي. تضمن الاكتتاب العام الأولي تشكيل تحالف استراتيجي واستثمار أساسي مع شركة "هيلميريتش أند باين"، الشركة الرائدة في مجال الحفر.



# نهجنا في الحوكمة

### الإدارة التنفيذية

تم تعيين معالي الدكتور/سلطان أحمد الجابر رئيساً لمجلس إدارة شركة أدنوك للحفر في أكتوبر 2021. كما يشغل رئيس مجلس الإدارة أيضًا منصب الرئيس التنفيذي للمجموعة. وبموجب تفويض الصلحيات، وبالتشاور مع مجلس الإدارة، قام الرئيس التنفيذي بتفويض بعض الصلاحيات الممنوحة له إلى أعضاء فريق الإدارة التنفيذية لدينا. ويضطلع فريق الإدارة التنفيذية لدينا بالإدارة اليومية وهو مسؤول عن استمرارية أعمالنا وتحسينها لخلق قيمة طويلة الأجل لأصحاب المصلحة لدينا، بما يتماشى مع أفضل الممارسات الدولية وقواعد الحوكمة وأنظمتها.

### مجلس إدارة الشركة

بعد إدراج شركة أدنوك للحفر، أصبح مجلس إدارتنا يتألف من 7 أعضاء، جميعهم مستقلين وغير تنفيذيين. ومجلس الإدارة مسؤول عن التوجيه الاستراتيجي لشركة أدنوك للحفر، والإشراف عليها، فضلاً عن حوكمة الشركة. كما يشرف مجلس الإدارة على مصالح المساهمين وعلى ترسيخ ثقافة تهدف إلى خلق القيمة على المدى الطويل وضمان وظيفة التدقيق الداخلي وفعالية إدارة المخاطر الداخلية وأنظمة الرقابة.

يشغل كل عضو من أعضاء مجلس الإدارة منصبه لمدة 3 سنوات. ويتم، في نهاية هذه المدة، إعادة تشكيل مجلس الإدارة. وللمساهمين صلاحية تعيين أعضاء مجلس الإدارة. وتجدر الإشارة، في هذا الصدد، إلى أنه يجوز لأعضاء مجلس الإدارة شغل منصبهم لثي عدد من الفترات المتتالية؛ وبالتالي يجوز إعادة انتخاب عضو مجلس الإدارة الذي انتهت مدة عضويته.

يتطلب النظام الأساسي لدينا أن يجتمع مجلس الإدارة 4 مرات على الأقل كل عام، وفي عام 2021، اجتمع مجلس الإدارة 4 مرات.

### كفاءات ومسؤوليات الأعضاء

تتمثل المهام الرئيسية لمجلس الإدارة في توفير القيادة الاستراتيجية لشركة أدنوك للحفر وتحديد سياسات الإدارة الأساسية والإشراف على أداء الأعمال. مجلس الإدارة هو الهيئة الرئيسية لصنع القرار في جميع الأمور التي تهم شركة أدنوك للحفر، سواء من حيث الآثار الاستراتيجية أو المالية أو المتعلقة بالسمعة.

### تنوع مجلس الإدارة

يتكون، وفي جميع الأحوال، غالبية أعضاء مجلس الإدارة، بمن فيهم الرئيس، من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وفقاً لمتطلبات النظام الأساسي. وتماشياً مع التزامنا بالتنوع بين الجنسين، فإننا نسعى بنشاط للحصول على فرص لتضمين التمثيل النسائي في مجلس إدارتنا. ولتحقيق هذه الغاية، حينما تظهر شواغر، سنسعى بنشاط إلى تمثيل أكبر للإناث مع مراعاة جميع المرشحين المؤهلين في الوقت نفسه، بغض النظر عن الجنس. ففي عامي 2019 و2020، كان لدى مجلس الإدارة سيدتان (إحداهن تمثل شركة بيكر هيوز والأخرى تمثل شركة أدنوك) من أصل 7 أعضاء. في الوقت الحاضر، لدينا عضوة واحدة في مجلس الإدارة الحالي، بالإضافة إلى التنوع داخل اللجان.

### أداء مجلس الإدارة

يتطلب قرار مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع الإماراتية من مجلس الإدارة إجراء تقييم سنوي لأدائها وأداء لجانها وأعضائها وإدارتها التنفيذية لتحديد سبل تعزيز فعاليتها. علوة على ذلك، يُطلب من مجلس الإدارة إجراء تقييم خارجي في كل عام ثالث من فترة رئاسة المجلس. تدعم عملية التقييم التحسين البناء لأداء وفعالية أعضاء مجلس الإدارة واللجان والإدارة التنفيذية بشكل عام، لتعزيز نقاط قوتهم واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الضرورة.

### مكافآت التنفيذيين

تتضمن حزم المكافآت السنوية حوافز قائمة على الأداء مرتبطة بالأداء من حيث الاستدامة. كما ترتبط أهداف الشركة بالأهداف الفردية للمديرين التنفيذيين ويتم تقييم أدائهم بشكل نصف سنوي. وترتبط حوافز التنفيذيين أيضًا بأداء الأفراد بالإضافة إلى أداء الشركة.

### لجنة الترشيحات والمكافآت

أنشأت شركة أدنوك للحفر ثلاث لجان فرعية لمجلس الإدارة: اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت. ومنذ تشكيلها في 2021، تضطلع لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤولية تقييم توازن المهارات والمعارف والخبرة وحجم وهيكّل الإدارة وتكوينه وكذا لجان المجلس الفرعية، فضلاً عن مسؤوليتها، على وجه الخصوص، عن مراقبة الوضع المستقل للأعضاء المستقلين غير التنفيذيين. وتعدّ المسؤولية عن تقييم توازن المهارات والمعرفة والخبرة وحجم وهيكّل وتكوين مجلس الإدارة ولجان المجلس، فضلاً عن مسؤوليتها على وجه الخصوص، عن مراقبة الوضع المستقل للأعضاء المستقلين غير التنفيذيين. كما أنها مسؤولة عن المراجعة الحورية لهيكل مجلس الإدارة وتحديد المرشحين المحتملين ليتمّ تعيينهم كمديرين أو أعضاء في اللجان حسب الحاجة.

وبالإضافة إلى ذلك، فإن لجنة الترشيحات والمكافآت في شركة أدنوك للحفر تساعد مجلس الإدار ة في تحديد مسؤولياته المتصلة بالمكافآت، بما في ذلك تقديم التوصيات إلى مجلس الإدارة بشأن سياستها بخصوص المكافآت التنفيذية، ووضع المبادئ العامة والمعايير وإطار الحوكمة لسياسة المكافآت لدينا وتحديد حزمة المكافآت والمزايا الفردية لكل من المديرين التنفيذيين والإدارة العليا.

يتعين على اللجنة أن تجتمع بشكل متكرر على النحو المطلوب، على أن يُعقد الاجتماع مرتين في السنة على الأقل.

### أخلاقيات العمل والامتثال للقواعد

نحن في شركة أدنوك للحفر، نسعى جاهدين لإجراء جميع أنشطة الأعمال بمسؤولية وكفاءة وشفافية ونزاهة واحترام تجاه أصحاب المصلحة. ومن خلال القيام بذلك، فإننا نشجع ثقافة الأداء والتعاون والمسؤولية. تدعم هذه القيم كل ما نقوم به وتحدد المواقف والسلوكيات اليومية لموظفينا. وستظل النزاهة والتّخلاق دائماً أساس نجاح الأعمال.

إن القيم الأساسية لشركتنا- مثل التعاون والاحترام والمسؤولية والفاعلية والتقدم- تمثل حجر الأساس لفلسفتنا ونستلهم من خلالها الطريقة التي نتصرف بها كل يوم ونسير على خطاها في المستقبل. فنسترشد بها في عملية اتخاذ القرار بما يضمن الاتساق في أفعالنا وسلوكياتنا. كما أنها تمثل إطارًا من الالتزام الجماعي يمكننا من تحديد الأهداف الطموحة وتحقيقها وتجاوزها.

### مدونة قواعد السلوك

ومن واقع اضطلاعنا بمسؤولياتنا، فنحن نلتزم بالعمل بنزاهة والحفاظ على أعلى المعايير المهنية والأخلاقية في كل جانب من جوانب أعمالنا، وبما يتماشى مع قواعد السلوك وقيم شركة أدنوك. توضح مدونة قواعد السلوك التزام شركة أدنوك للحفر بالامتثال للقواعد والسلوك الأخلاقي في كل ما نقوم به. تحدد مدونة قواعد السلوك الحد الأدنى من معايير السلوك التي نتوقعها من أي فرد يعمل لصالح شركة أدنوك للحفر أو نيابة عنها؛ وتوفر مجموعة من القواعد والمعايير الأساسية المعدة لضمان إجراء أعمالنا بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع القواعد ووفقًا لقيمنا الأساسية.

بالإضافة إلى ذلك، تحدد مدونة سلوك الموردين الحد الأدنى من معايير ممارسة الأعمال الأخلاقية التي نتوقعها من أي مورد أو شريك لثي جزء من شركة أدنوك. كما أنها تحدد القواعد والمعايير الأساسية اللازمة لإدارة أعمال شركة أدنوك بطريقة أخلاقية ومتوافقة مع القواعد ووفقًا لقيم شركة أدنوك. إذا استخدم مورد أو شريك مقاولين من الباطن للقيام بأعمال شركة أدنوك، فإن هذا المورد أو الشريك مسؤول عن ضمان امتثال هؤلاء المتعاقدين من الباطن أيضًا لهذه القواعد.

### حملة قواعد السلوك

نقوم بتدريب موظفينا على كيفية تطبيق القواعد في عملهم اليومي من خلال التدريب على الالتحاق بالمؤسسة للموظفين الجدد، وعملية التجديد السنوي لتأهيل الموظفين الحاليين، والتدريب الموجه على أساس المخاطر. في عام 2021، كما في السنوات الماضية، أطلقنا وحدة تدريبية للتعليم الإلكتروني على مستوى المجموعة حول قواعد السلوك والسياسات الرئيسية للامتثال للقواعد، ويشمل ذلك مكافحة الرشوة والفساد كشرط إلزامي لجميع الموظفين. بدعم من خطة المشاركة الشاملة وأبطالنا المعيّنين لمتابعة الامتثال للقواعد، أكمل 100% من موظفينا التدريب في عام 2021.

## نهجنا في الحوكمة

### منصة "تكلم"

نحن نشجع ثقافة الاتصال المفتوحة حيث يشعر موظفونا والمقاولون وأصحاب المصلحة الآخرون بالأمان والراحة عند الإبلاغ عن أي مخاوف تخص أخلاقيات العمل والنزاهة. لا نتهاون مطلقاً في الحالات التي يعبر فيها أي فرد عن مخاوف تعرضه إلى الانتقام جراء تبليغه بحسن نية عن سلوك سيء. تقديراً لأهمية التحدث عن الثقافة في شركة أدنوك، استضافت شركة أدنوك في عام 2021 منتدى «Compliance Live» [الامتثال للقواعد مباشرة]، وهو منتدى افتراضي يحظى بحضور واسع لجميع موظفينا وشركائنا الخارجيين الرئيسيين محلياً ودولياً، والذي سلط الضوء على أهمية الاستماع إليهم وكذلك أهمية المساهمة التي يمكن للموظفين القيام بها من أجل ترسيخ ثقافة النزاهة.

يمكن التعبير عن أن أية مخاوف من خلال قنوات متعددة: مع المديرين التنفيذيين أو الإدارة العليا أو ممثل الأخلاقيات والامتثال للقواعد. باستخدام منصة «تكلم»، يمكن أيضاً الإبلاغ عن المخاوف دون الكشف عن الهوية. «تكلم» التي تُترجم إلى «Speak Up»، منصة سرية توضع لإدارة مستقلة من جهة خارجية. ويمكن الوصول إليها من داخل مؤسساتنا أو خارجها عبر الهاتف أو عبر الإنترنت بلغات متعددة.

في عام 2021، تلقينا 13 بلاغاً وتعبيراً عن مخاوف من خلال منصة «تكلم». وتخضع الانتهاكات المبلغ عنها بخصوص عدم الامتثال للقواعد للمراجعة ويتم إجراء التحقيقات بما يتماشى مع معيار تحقيق الامتثال للقواعد.

### سياسة مكافحة الرشوة والفساد

نلتزم بممارسة الأعمال التجارية بشكل قانوني وأخلاقي ونزبه، ونتوقع من جميع موظفينا وممثلينا التصرف وفقاً لذلك. وتماشياً مع هذا الالتزام، نتبع نهج عدم التسامح مطلقاً مع السحتيال والرشوة وجميع أشكال الفساد الأخرى. يحدد معيارنا لمكافحة الرشوة والفساد متطلباتنا لضمان عدم مشاركة أي من موظفينا أو ممثلينا في أي من هذه الأنشطة.

في السنوات الثلاث الماضية، لم تشهد شركة أدنوك للحفر أي حوادث فساد ولم يتم اتخاذ أي إجراءات قانونية متعلقة بالسلوك والمخالفات التي تخل بالمنافسة في السوق.

### 100% من الموظفين أكملوا التدريب على مكافحة الرشوة والفساد.

### سياسات وتوجيهات الشركة

تولي شركة أدنوك أهمية قصوى للامتثال لجميع القوانين واللوائح والسياسات المعمول بها. بما يمثل الركيزة التي تقوم عليها أعمالنا. في حالة وجود اختلاف بين المتطلبات القانونية ومدونة قواعد السلوك، فإننا نسعى لتطبيق معيار أخلاقي أعلى، مع الالتزام دائماً بالقانون. هناك سياسات وإجراءات مفصلة على مستوى الشركة بالكامل تدعم المبادئ المنصوص عليها في المدونة. وفي الصفحة التالية نستعرض بإيجاز ملخص لبعض السياسات والمعايير الرئيسية التي نعمل بموجبها.

### تضارب المصالح

### الإبلاغ عن المخالفات وضمن عدم الانتقام

### المعلومات الداخلية والتداول الداخلي

### معيار المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

### الهياكل والضيافة

### إدارة المخاطر المؤسسية

### إدارة البيانات

لمزيد من المعلومات حول امتثال شركتنا للقواعد والحوكمة وهيكل الشركة، يرجى الاطلاع على تقرير الحوكمة الكامل عبر موقعنا الإلكتروني بالرابط التالي: [www.adnocdrilling.ae/governance](http://www.adnocdrilling.ae/governance)

### إدارة المخاطر

نفذت شركة أدنوك للحفر نطاقاً قوياً ومتكاملة لإدارة المخاطر المؤسسية، الأمر الذي يظهر جلياً التزام الشركة بحماية أعمالها ومصالح جميع أصحاب المصلحة فيها. تستخدم إدارة المخاطر المؤسسية نهج إدارة المخاطر المتوافق مع لجنة المنظمات الراعية للجنة تريدهواي (COSO) ومعيار ISO 31000 ومعايير أدنوك لإدارة مخاطر المؤسسة. بحيث يدمج عملية تحديد وتقييم المخاطر وتصنيف المخاطر، بما في ذلك مخاطر الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة باستخدام مصفوفة مخاطر الشركة، وإعداد تقاريرها الدورية ومراقبتها بالإضافة إلى تتبع إجراءات التخفيف من حدة هذه المخاطر. لدعم نظام إدارة المخاطر المؤسسية، نطبق سياسات وإجراءات لإدارة المخاطر المؤسسية ويخضع للمراجعة والتحديث بشكل دوري.

### تشتمل الوظائف الرئيسية لنظام إدارة المخاطر المؤسسية على ما يلي:

- تيسير مهام التخطيط الاستراتيجي القائم على المعرفة بالمخاطر لتحقيق أهداف العمل وتحديد فرص العمل المحتملة؛
- دعم شركة أدنوك للحفر في تحديد وإدارة المخاطر الاستراتيجية والوظيفية والاستثمارية الرئيسية الخاصة بالمشروع (بما في ذلك الاستعانة بعمليات موجهة لتحقيق هدف بعينه)؛
- تقييم المخاطر المحددة والتأثير المحتمل لهذه المخاطر على شركة أدنوك للحفر وأهدافها الرئيسية؛
- تعزيز أداء الشركة حيث تصبح العمليات أكثر وعياً بالمخاطر وأكثر تركيزاً على الرقابة؛
- تعزيز مرونة أدنوك للحفر في مواجهة اضطرابات السوق وتطوير ممارسات الأعمال. إسناد مهمة رصد المخاطر التي تواجه شركة أدنوك للحفر لوحدة مخاطر مؤسسية مخصصة وتضطلع هذه الوحدة بتقديم تقارير ربع سنوية إلى لجنة التحقيق ومجلس الإدارة.

وارتباطاً بالممارسات التي تتطوي على مخاوف بالغة الأهمية، تتولى اللجان الفرعية للمجلس ولجان الصحة والسلامة والبيئة لدينا مسؤولية طرح هذه المخاوف من خلال اجتماعات دورية تليها خطط عمل ومناقشات في الاجتماعات التالية. ومن الجدير بالملاحظة أنه في عام 2021، لم تكن هناك انتهاكات تنظيمية ولم تُثار أية مخاوف خطيرة.

### استمرارية الأعمال

نحن في شركة أدنوك للحفر، نواصل إظهار التزامنا العميق باستمرارية الأعمال والاستدامة ومرونة الشركة. ففي عام 2020، لتعزيز إدارة استمرارية الأعمال (BCM)، أجرينا سلسلة من جلسات تحليل تأثير الأعمال مع جميع الوظائف التشغيلية والإدارية، مما سمح لنا بتصميم وتحسين الاستجابات ذات الصلة باستمرارية الأعمال وانتهاج استراتيجيات التعافي. نتيجة لهذه الإجراءات، تمكنا من الاستمرار في العمل في جميع مواقعنا بأقل قدر من الانقطاعات واستمرت الشركة في النمو وفي تطوير أدائها.

تم إنشاء قسم إدارة استمرارية الأعمال لدينا وفقاً للتوجيهات الصادرة عن المجلس الأعلى للبتروال السابق (المجلس الأعلى للشؤون المالية والاقتصادية حالياً) والمجلس الأعلى للثمن الوطني والهيئة الوطنية للطوارئ والتزامات والكوارث (NCEMA) لتنفيذ نظام إدارة استمرارية الأعمال بالشركة. لقد أنشأنا أيضاً لجنة المرونة برئاسة الرئيس التنفيذي لدينا بهدف ضمان الإشراف المباشر ودعم فريق الإدارة لجميع أنشطة إدارة استمرارية الأعمال.

## نهجنا في الحوكمة

**أصبحنا، في عام 2021، أول شركة حفر متكاملة في المنطقة تحصل على شهادة ISO 22301 لتنظمة إدارة استمرارية الأعمال لسنة 2019 (الصادرة من هيئة خدمة الاعتماد بالمملكة المتحدة UKAS).**

### نظام الرقابة الداخلية

يتولى مجلس إدارة أدنوك للحفر مسؤولية نظام الرقابة الداخلية في شركة أدنوك للحفر، وقد وضع عددًا من العمليات والإجراءات المصممة لضمان فاعلية نظام الرقابة الداخلية في الشركة.

#### تتمثل الأهداف الرئيسية لنظام الرقابة الداخلية في:

- إنشاء آليات رقابة تضمن كفاءة العمليات التجارية وتنفيذ أهداف شركة أدنوك للحفر؛
- ضمان سلامة أصول شركة أدنوك للحفر وكفاءة استخدام مواردها؛
- حماية مصالح مساهمي شركة أدنوك للحفر ومنع تضاربها ومعالجة جميع القضايا المتعلقة بذلك؛
- تهيئة الظروف اللازمة لإعداد التقارير الموثوقة ورفعها، وكذا المعلومات الأخرى المطلوب الكشف عنها قانونياً وفي الوقت المناسب للجمهور؛
- ضمان امتثال شركة أدنوك للحفر للقوانين المعمول بها ومتطلبات الجهات الرقابية.

#### بالإضافة إلى مهام مجلس الإدارة واختصاصاته، فإن نظام الرقابة الداخلية في شركة أدنوك للحفر مدمج في شركة أدنوك للحفر على 3 مستويات:

**الأول:** وحدات الأعمال والتقسام داخل شركة أدنوك للحفر مسؤولة عن تقييم المخاطر وإدارتها وبناء نظام تحكم فعال من خلال الامتثال للمعايير والإجراءات ومؤشرات الأداء الرئيسية وعقود أداء الشركات أو الأقسام وما إلى ذلك.

**الثاني:** الإدارات واللجان الداخلية المناسبة (إدارة المخاطر المؤسسية وضمان الجودة والوظائف المتعلقة بضمان الامتثال للقواعد) مسؤولة عن تسهيل عملية تقييم المخاطر وتوجيهها، وتطوير المعايير والعمليات والإجراءات المناسبة ورفعها إلى الإدارات المختصة ورصد سبل تنفيذها.

**الثالث:** تجري إدارة التدقيق وضمان الامتثال تقييمات مستقلة لكفاءة نظام الرقابة الداخلية.

### خصوصية البيانات وأمنها

نولي في شركة أدنوك للحفر اهتمامًا خاصًا بالمحافظة على خصوصية بيانات عملائنا الشخصية، والحفاظ أيضاً على المعلومات السرية آمنة. كما نلتزم بتوفير أعلى مستوى من الأمان والسرية في ما يتعلق بجمع المعلومات الشخصية للعميل واستخدامها. يقتصر الوصول إلى البيانات الشخصية ومشاركتها على الأشخاص المصرح لهم حسب الأصول، ووفقاً للقوانين المعمول بها، والغراض التجارية المشروعة.

نحن نقدم خدماتنا بشكل أساسي للشركات أدنوك التي تضطلع بالعمليات الأساسية: مثل أدنوك البرية وأدنوك البحرية. وتدار خدمات تكنولوجيا المعلومات مركزياً من خلال منصات مثل منصة تخطيط موارد المؤسسات (One ERP)، وأمن الشبكات، والخدمات السحابية، وموقع أدنوك الإلكتروني، وما إلى ذلك. وتخضع هذه الخدمات المعلوماتية لسياسات أدنوك الموحدة، بالإضافة إلى أن منصات أدنوك الرقمية، مثل موقع «adnoc.ae» الإلكتروني، متاحة للعملاء الأفراد. يمكن للعملاء الاطلاع على سياسة الخصوصية الخاصة بشركة أدنوك والشروط والأحكام ذات الصلة عبر الموقع الإلكتروني. ويشار، في هذا الصدد، إلى أن شركة أدنوك للحفر لم تسجل في عام 2021 أية شكاوى مؤكدة تتعلق بانتهاكات خصوصية العملاء أو فقدان بياناتهم.

تخضع خدمات تكنولوجيا المعلومات في أدنوك لعمليات تدقيق خارجية سنوية ومعايير عشوائية مركزة يظطلع بها قطاع التدقيق وضمان الامتثال ويجري أيضاً دعم معايير شهادات الصناعة ذات الصلة والتحقق منها من خلال عمليات تدقيق الشهادات المستقلة. تُسجل جميع التوصيات اللاحقة للتدقيق وتصيبتها وجدولتها ومراقبتها ضمن فاعليات نظام إدارة التدقيق المركزي (AMS).

# مدخلتنا الاقتصادية

بحكم مكانتنا القوية في السوق، وهيكلتنا منخفضة التكلفة والرائدة في القطاع وعلاقتنا الطويلة مع المساهمين الرئيسيين، فإن أدنوك وشركاتها للتقيب والإنتاج توجد في موقع جيد يُمكنها من تعظيم مكاسب نُموها المخطط من خلال تعزيز نشاط عمليات الحفر التي من شأنها خدمة هدف أدنوك المتمثل في رفع معدلات إنتاج النفط والغاز.

تبدل، بالإضافة إلى ذلك، أدنوك حاليًا جهودًا متواصلة من أجل الوصول إلى مصادر الغاز غير التقليدية المحتملة كجزء من استراتيجيتها المتكاملة للغاز، بما يتماشى مع هدف دولة الإمارات العربية المتحدة المتمثل في تحقيق اكتفائها الذاتي من الغاز بحلول عام 2030. كما أن أهداف أدنوك الاستراتيجية للإنتاج في مجال النفط والغاز ومشاريع تطوير التقيب والإنتاج ذات الصلة، التي تم التخطيط لها، تترجم مباشرة إلى نشاط حفر وإلى أداء مالي ملموس لصالح شركة أدنوك للحفر.

## النقاط التشغيلية والمالية الرئيسية

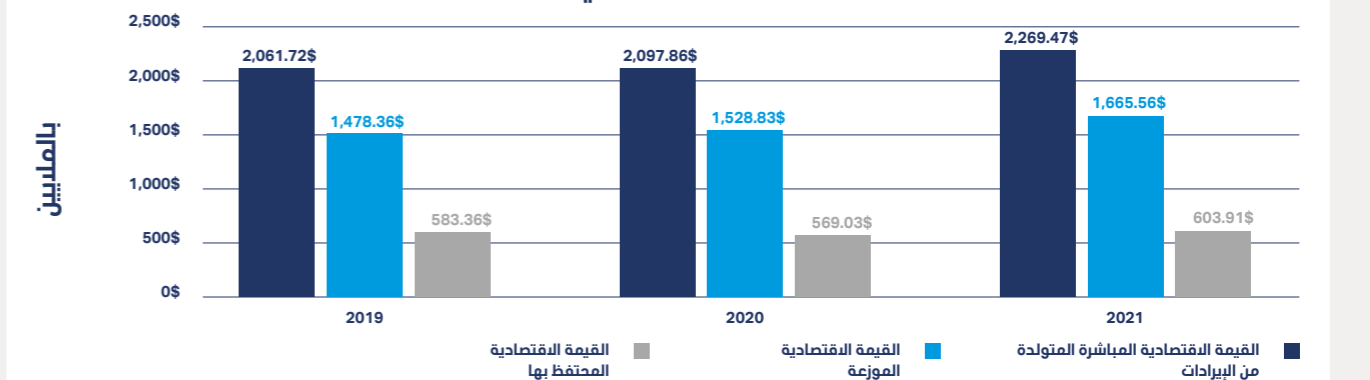
### التشغيلية

- تم حفر 549 بئرًا في السنة المالية 2021 بأسطول حفارات قوامها 4.6 مليون
- استخدام 107 حفارة بكفاءة تشغيلية 96%
- (99 حمار مملوك و8 منصات رافعة موجهة)
- 45% من حصة السوق لخدمات الحفر المتكاملة في السنة المالية 2021، حسب الهدف
- نمتلك 99 حفارة بالإضافة إلى 8 منصات حفر بحرية متنقلة للبيجار

### الأداء الاقتصادي

حققت أدنوك للحفر أداءً قويًا على مدار العام 2021، حيث نمت الإيرادات بأكثر من 8% على أساس سنوي لتصل إلى ما يقرب من 2.3 مليار دولار في عام 2021. وكان هذا الأداء مدفوعًا بالأساس بقطاعي الخدمات البرية وخدمات حقول النفط (OFS). وقد بلغ صافي الدخل لهذا العام أكثر من 600 مليون دولار، بزيادة قدرها 6.2% عن الفترة نفسها من العام الماضي، مدفوعة إلى حد كبير بالزيادة في الأرباح التي زادت عن المليار دولار بعد خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA).

### الأداء الاقتصادي

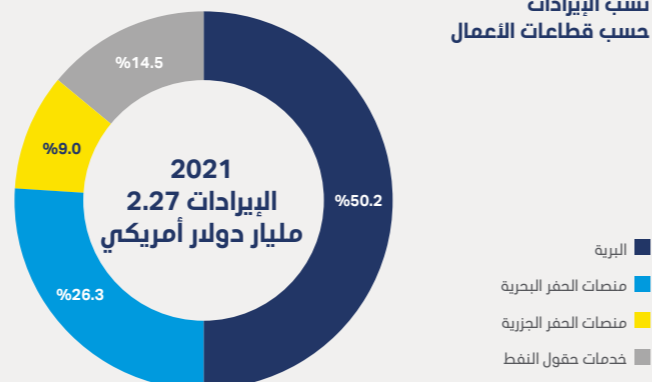


تشمل الأنشطة الرئيسية لشركة أدنوك للحفر توفير خدمات الحفر ودعم المعدات البحرية، العائدات من القطاعات الأربعة المشمولة في هذا التقرير هي:

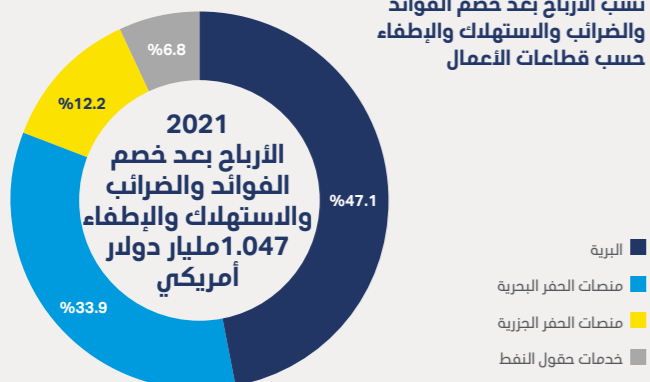
### الحفارات البرية، والحفارات البحرية وحفارات الجزر الاصطناعية بالإضافة إلى خدمات حقول النفط (OFS) لعام 2021 وبياناتها كالتالي:

- يمثل قطاع الحفر البري أكبر قطاع لدينا بإنتاج تقدر قيمته بـ 50.2% من إيرادات عام 2021 باستخدام 65 حفارة برية.
- يشكل قطاع الحفارات البحرية، القطاع المساهم الثاني في أعمالنا بإنتاج تقدر قيمته بـ 26.3% من الإيرادات باستخدام 24 حفارة بحرية وبارجة ذاتية الدفع للصيانة.
- حققت حفارات الجزر البحرية ما قيمته 9% من الإيرادات في عام 2021 باستخدام 10 حفارات جزر.
- شكلت خدمات حقول النفط 14.5% من الإيرادات لعام 2021، ومنذ إنشاء هذا القطاع في عام 2018، أتاح لشركة أدنوك للحفر الفرصة لئ تنجح أول مزود لخدمات الحفر المتكاملة (IDS) في الشرق الأوسط. ومن المتوقع أن ينمو هذا القطاع بشكل كبير خلال العقد المقبل.

### نسب الإيرادات حسب قطاعات الأعمال



### نسب الأرباح بعد خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء حسب قطاعات الأعمال



زادت الثقة بشكل كبير في نمو شركة أدنوك للحفر ونجاحها في أكتوبر 2021 بعد استجابة المستثمرين المحليين والدوليين للاكتتاب العام الأولي للشركة. أدى هذا المستوى العالي من الاهتمام إلى الاستجابة الفعالة من شركة أدنوك. وسرعان ما تمت زيادة التعويم الحر للشركة إلى 11% من رأس مال الشركة. نتج عن ذلك أكبر إدراج على الإطلاق في سوق أبوظبي للأوراق المالية، حيث بلغ 1.1 مليار دولار.

وفي الوقت الحاضر تم إدراج شركة أدنوك للحفر في ثلاثة مؤشرات فوتوسي عالمية مما يعزز من وضعنا كشركة حفر رائدة وواحدة من بين أهم شركات الحفر القيمة على مستوى العالم. توضح النتائج القوية التي حصلت في العام بأكمله والتنفيذ الاستراتيجي الناجح الدور الحيوي الذي تلعبه شركة أدنوك للحفر في تحقيق النمو الكبير في الطاقة الإنتاجية لشركة أدنوك وتحقيق هدف دولة الإمارات العربية المتحدة في الوصول إلى الاكتفاء الذاتي من الغاز.

### التمتع بوضع مالي قوي يعزز زيادة الأرباح بعد خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء

بالنسبة لعام 2021، حققنا أرباحًا تزيد عن المليار دولار بعد خصم الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء بنسبة 9.1% مقارنة بعام 2020. وأحرزنا أيضًا تقدمًا قويًا في تحقيق المزيد من كفاءة التكلفة. يساعد خفض نفقات التشغيل (OpEx) على دفع الهوامش المتزايدة مع تحديد جداول الصيانة الرئيسية وإدارة المصروفات المخصصة مركزياً بشكل فعال.



## مدخلاتنا الاقتصادية

### زيادة نفقات رأس المال وتحسين رأس المال العامل

ارتفعت نفقات رأس المال (capex) للعام بأكمله بنسبة 34% لتصل إلى 505 مليون دولار أمريكي في عام 2021، حيث تنهج الشركة خطًا طموحًا لتلبية طلبات العملاء. شهدت نفقات رأس المال زيادة كبيرة على أساس سنوي، ويرجع ذلك أساسًا إلى التوسع في خدمات حقول النفط (OFS) وبدء برنامج الاستحواذ الشامل على المزيد من الحفارات البرية والحفارات البحرية. ومن المتوقع أن يتم تشغيل غالبية الحفارات التي تم شراؤها في عام 2021 في عام 2022 وستساهم في جني المزيد من الإيرادات في المستقبل.

نمة تركيز على إدارة رأس المال العامل لضمان الكفاءة التشغيلية، حيث تم تسريع جدول تسليم رأس المال العامل المستهدف بنسبة 10% - 11% من الإيرادات، ووصلت أدنوك للحفر التّن إلى 40% من المسار الصحيح لتحقيق هذا الهدف.

وخلال عام 2021، انخفض صافي رأس المال العامل بمقدار 30 مليون دولار. جاء هذا التمسك بشكل أساسي من خلال زيادة الفواتير والتحصيل في الربع الرابع من العام من كل من أدنوك البرية والبحرية، مما أدى إلى انخفاض أرصدة الأنطراف ذات الصلة في نهاية العام. وهذا بمثابة تسوية كبيرة للإيرادات غير المفوترة مع عملائنا، ومن المتوقع أن يحقق عام 2022 مزيدًا من التحسينات المستمرة في وضع رأس المال العامل التشغيلي.

### الشراء المسؤول

يعتبر مقاولو وموردو شركة أدنوك للحفر مهمين بالنسبة لحوادثنا كمزود لمعدات الحفر المتكاملة ولضمان إدارة الآثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية عبر سلسلة التوريد.

يقوم قسم المشتريات في شركة أدنوك للحفر بفحص جميع الشركاء الخارجيين للتأكد من أنهم يستوفون المعايير المطلوبة من شركائنا التجاريين. كما يُطلب من جميع مقاولي وموردي وشركاء أعمال شركة أدنوك للحفر الالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في مدونة أخلاقيات موردي الحفر والشركاء بشركة أدنوك. ويجب على الموردين الامتثال لجميع القوانين واللوائح المعمول بها، والتصرف بشكل أخلاقي، والالتزام بالمبادئ المنصوص عليها في هذه المدونة. ويتحمل موردونا وشركاؤنا مسؤولية التأكد من أن موظفيهم والمقاولين من الباطن لديهم الفهم الكامل للمدونة وملتمزمون بالامتثال لها. يخضع المتعاقدون العاملون في شركة أدنوك للحفر لقوانين ولوائح دولة الإمارات العربية المتحدة ومعايير الصحة والسلامة والبيئة، وعلى وجه التحديد، معيارنا الخاص بالصحة والسلامة والبيئة وإدارة رعاية المقاولين.

نقل المعايير وتوقعات الأداء إلى المقاولين والموردين لدينا ونضمن دمجها بشكل فعال في الاتفاقيات التعاقدية وخطط تنفيذ العمل. كما يتم إجراء المراجعات الدورية لتقييم فعالية عمليات وإجراءات إدارة الموردين وأنها متوافقة مع سياساتنا ومتطلباتنا. ونشجع جميع المقاولين والموردين والشركاء التجاريين لدينا على استخدام منصة «تكلم» للتعبير عن آرائهم بكل حرية.

### العناية الواجبة تجاه الطرف الثالث (الغير)

قدمنا، في عام 2021، منصة العناية الواجبة للنزاهة (IDD) وهي حل تقني يستخدم مصادر بيانات متخصصة لفحص أي طرف ثالث لتحديد مخاطر النزاهة الرئيسية المرتبطة بهذا الطرف الثالث. ويتمثل الهدف الرئيسي للمبادرة في التخفيف من مخاطر ممارسة الأعمال التجارية مع أطراف ثالثة. وتشمل بعض الأمثلة على مخاطر النزاهة الرئيسية التعرض للعقوبات (يقصد بالعقوبات التدابير التقييدية التي تتخذها الهيئات الدولية و/أو الدول، بما في ذلك الإمارات العربية المتحدة والولايات المتحدة والاتحاد الأوروبي) وكذا، النشاط الجرماني والرشوة والفساد. ويولي دليتنا التجاري في نقطة التسجيل العناية الواجبة للنزاهة، وتُحدد حالة العلاقة لكل مورد عند الانتهاء من فحص العناية الواجبة للنزاهة. كما يتحقق فريق المشتريات لدى شركة أدنوك للحفر من حالة علاقة العناية الواجبة للنزاهة أثناء اختيار الموردين وإعداد قائمة مقدمي العطاءات.

### القيمة الوطنية المضافة

يمثل برنامج القيمة الوطنية المضافة لشركة أدنوك، الذي تم طرحه في عام 2017، عاملًا تمكينيًا أساسيًا لتقديم المزيد من القيمة لحولة الإمارات العربية المتحدة وتحفيز التنمية الاجتماعية والاقتصادية وتطوير اقتصاد قائم على المعرفة وتوفير وظائف تتطلب مهارات للمواطنين الإماراتيين.

### تشمل الأهداف الرئيسية لبرنامج تعزيز القيمة المحلية المضافة:

- توظيف الإماراتيين: توفير فرص عمل إضافية للإماراتيين في القطاع الخاص
- تنويع الناتج المحلي الإجمالي: دعم تنويع الناتج المحلي الإجمالي للإمارات العربية المتحدة من خلال الحصول على مزيد من السلع والخدمات من مصادر داخل الإمارات العربية المتحدة
- الاعتبارات الاستراتيجية: توظيف النجزء المهمة استراتيجيًا من سلسلة القيمة لفئات مختارة

### نسبة الإنفاق على الموردين المحليين

2021	2020	2019
63%	41%	45%

النسبة المئوية لميزانية المشتريات المستخدمة في أماكن مهمة للعمليات التشغيلية المنفقة على الموردين الذين يتمتعون بموضع محلي في ما يتعلق بتلك العمليات التشغيلية (مثل النسبة المئوية للمنتجات والخدمات المشتراه محليًا).



# مدخلاتنا المناخية والبيئية

نحن نؤمن في أدنوك للحفر بأنه تقع على عاتقنا مسؤولية حماية صحة وسلامة موظفينا وتقليل استهلاك الموارد وإدارة الانبعاثات لضمان منظومة مستدامة للأجيال المستقبلية.

نحن ملتزمون بحماية البيئة وتعزيزها وسنظل كذلك من خلال مراقبة أدائنا البيئي عبر مجموعة من المجالات وتقديم تقارير بشأنه وتحسينه على نحو مستمر، بما في ذلك مجالات الطاقة واستهلاك المواد والانبعاثات واستهلاك المياه وإدارة النفايات.

تماشيًا مع متطلبات الصحة والسلامة والبيئة لدينا، تُجرى دراسة حالة تتعلق بالصحة والسلامة والبيئة قبل جميع الأنشطة الجديدة و/أو عمليات تطوير المرافق و/أو التعديلات الكبرى على تلك القائمة. يتم تقييم تلوث التربة والمياه إلى جانب أشكال أخرى للتدهور البيئي، ويتم تنفيذ ضوابط أو إجراءات تصحيحية حيثما يلزم ذلك.

**نحن ملتزمون، استنادًا إلى استراتيجية أدنوك للاستدامة لعام 2030، بما يلي:**

خفض كثافة غازات الدفيئة بـ 25% بحلول عام 2030

تقليل جميع الآثار من خلال أفضل نظام إدارة بيئية في فئته

تعزيز التعاون في حماية البيئة والحفاظ عليها والتنمية المستدامة

مراقبة الانبعاثات على الصعيد الداخلي وتنفيذ إجراءات التخفيف

## إدارة البيئة

لتسليط الضوء على التزامنا بالبرشرف البيئي، فقد اعتمدنا سياسة أدنوك للصحة والسلامة والبيئة (HSE) التي تتماشى مع التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بالتصدي لتغير المناخ وحماية البيئة. تضمن السياسة أن جميع العمليات التشغيلية في مرافقنا ومعدناتنا تمثل للمعايير الوطنية والحولية المعمول بها.

نحن نضمن وعي الموظفين وفهمهم لندوارهم ومسؤولياتهم البيئية وخضوعهم للمحاسبة في ما يتعلق بها، وذلك بما يتماشى مع نظام الإدارة البيئية (EMS). يؤيد فريق الإدارة التنفيذية في أدنوك للحفر تنفيذ سياسة الصحة والسلامة والبيئة من خلال توفير الموارد اللازمة لضمان الوفاء بمتطلبات السياسة.

## مراقبة الأداء البيئي

تشكل عملية إعداد التقارير بشأن الأداء البيئي عنصرًا أساسيًا في نظام الإدارة البيئية في أدنوك للحفر. وتوفر عملية إعداد التقارير آلية لضمان تحقيقنا للاهداف البيئية أثناء العمل كمورد رئيسي لإعلام الجهات المعنية لدينا بشأن أدائنا البيئي. وتشرف اللجنة التوجيهية للاستدامة على مراقبة وتنفيذ الجوانب البيئية داخل الشركة، والتي تطبق من خلال داعمي معايير الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة على مستوى الإدارات. كما تراقب اللجنة الأداء البيئي على صعيد المجالات التالية:

- جودة الهواء
- الضوضاء البيئية
- التصريفات البحرية
- الرواسب البحرية
- التربة
- المياه الجوفية

نلتزم بالتمسك المستمر لنظام الإدارة البيئية لدينا من خلال تحديد أهداف أداء للحد تدريجيًا من التلوث وتمكين كفاءة استخدام الموارد الطبيعية. لقد تلقينا شهادات ذات صلة في مجموعة متنوعة من أنظمة الإدارة لتعزيز أولوياتنا البيئية.

**معايير الأيزو ISO 31000** لإدارة المخاطر  
تستخدم عملية إدارة المخاطر المؤسسية لدينا نهجًا لإدارة المخاطر يتماشى مع لجنة المنظمات الراعية التابعة للجنة توريدواي (COSO) ومعايير الأيزو ISO 31000 ومعايير أدنوك لإدارة المخاطر المؤسسية التي تدمج عملية لتحديد المخاطر وتقييمها، وتصنيفًا للمخاطر باستخدام مصفوفة المخاطر المؤسسية وإعداد التقارير الخاصة بها ومراقبتها على نحو دوري بالإضافة إلى تتبع إجراءات التخفيف لضمان الإدارة الفعالة للمخاطر. ويضع هذا في الاعتبار جميع المخاطر، بما فيها المخاطر البيئية والاجتماعية والخاصة بالحوكمة.

**معايير الأيزو ISO 14001** للبيئة  
حصل نظام الإدارة البيئية لدينا على شهادة تفيده بتوافق مع معيار الأيزو ISO 14001:2015. ويهدف هذا النظام إلى ضمان أن جميع مرافقنا وعملياتنا التشغيلية تسير وفقًا لتعليمات معايير التميز التشغيلي والسلامة.

**معايير الأيزو ISO 50001** لإدارة الطاقة  
حصلت أدنوك للحفر على شهادة الأيزو ISO 50001:2018، مع فرض عملية تحقيق شاملة للتحقق من تصننا المستمر في أداء الطاقة لتضرب مثالًا يحتذى به في تعزيز الاقتصاد الموفر للطاقة في الإمارات العربية المتحدة.

## مدخلاتنا المناخية والبيئية

قبل البدء في مشاريع الحفر، يلزم إجراء تقييم للآثار البيئية للمشاريع الجديدة المقترحة أو المرافق القائمة التي تم تغييرها بمعدل كبير. كما أننا في شركة أدنوك للحفر تجري دراسة حالة تتعلق بمعايير الصحة والسلامة والبيئة لتحديد الآثار البيئية المرتبطة بنشاط أو مشروع أو عملية ما وتقييمها تابعين ذلك بتحديد ممارسات التخفيف والمراقبة المناسبة.

نحن ملتزمون أيضًا بضمان أن تنفيذنا لنظام منع التلوث ومكافحته يتوافق مع أفضل الممارسات الوطنية والدولية. نظام منع التلوث ومكافحته هو نظام تنظيمي لمكافحة التلوث الناتج عن بعض العمليات والأنشطة الصناعية وفق أفضل التقنيات المتاحة بهدف الحد من أثر التلوث على البيئة. كما يؤكد نظام منع التلوث ومكافحته أنه يتم تجنب إنتاج النفايات أو، في حالة إنتاجها، سيتم استرجاعها. وإذا لم يكن ذلك ممكنًا، فسيتم التخلص منها مع تجنب الآثار المترتبة على البيئة أو تقليلها.

### التخفيف من مخاطر المناخ

نحن ندرك أن تغير المناخ يشكل مجموعة من المخاطر على عملياتنا التشغيلية، وتشتمل هذه على المخاطر المادية لظواهر الطقس القاسية والمخاطر التنظيمية ومخاطر السوق الناجمة عن التغيير في السلوك والتفضيل. نحن نعتقد أن هذه المخاطر هي أيضًا فرص يمكن الاستفادة منها. وبجربنا هذا على أن نتحلى بالاستباقية في الاستعداد للمخاطر المتعلقة بالمناخ من خلال الاستثمار في حلول مبتكرة. لقد استثمرنا في العديد من المبادرات لتقليل بصمتنا البيئية وتخفيف الآثار السلبية المحتملة لأنشطتنا.

### التحرك نحو مستقبل يتميز بانخفاض الانبعاثات الكربونية

تواجه جميع الحكومات والشركات والمجتمعات اليوم قضية تغير المناخ. ولدينا جميعًا دور نضطر به ويمكننا في هذا القطاع أن نعمل المزيد للتصدي لتغير المناخ. بصفتنا أكبر شركة حفر في الشرق الأوسط من حيث حجم أسطول الحفارات، فإننا ندرك المخاطر التي يشكلها تغير المناخ على أعمالنا ونأخذ الاعتبارات الخاصة بها على محمل الجد أثناء تحديد أهدافنا الاستراتيجية وخطط التخفيف. ولدعم التزام دولة الإمارات العربية المتحدة بالتصدي لتغير المناخ وتحقيق طموح أدنوك لخفض الانبعاثات بنسبة 25% بحلول عام 2030، وضمان خارطة طريق خفض الانبعاثات الكربونية لشركة أدنوك للحفر. ومن شأن هذه المبادرة أن تؤدي إلى تقليل استهلاك الديزل بمعدل كبير، مما يقلل انبعاثات غازات الدفيئة. وتشتمل خارطة الطريق على ما يلي:

#### 2021 - 2030

- خفض انبعاثات غازات الدفيئة بنسبة 25%
- معسكات مركزية للحفارات البرية
- استبدال المحركات القديمة
- تحسين ساعات تشغيل المحركات
- برنامج تحسين استهلاك الطاقة
- تغيير جميع مصابيح الضوء الفامر إلى مصابيح LED

### الطاقة

نسمى جاهدين في أدنوك للحفر إلى خفض استهلاكنا من الطاقة في جميع قطاعاتنا التشغيلية. وقد تمكنا، بفضل الجهود التي بذلت، من الحصول على شهادة ISO 50001 التي تتطلب إرساء منظومة محكمة مكنتنا من التحقق والتصديق الدائمين لادائنا في استهلاك الطاقة ما جعلنا مثالاً يحتذى به في مجال تعزيز كفاءة اقتصاد الدولة من حيث استهلاك الطاقة. ودعمًا منا لهذا التوجه فمنا أيضًا بتشكيل فريق عمل فهمته إدارة أداء الطاقة ومراقبته في الشركة.

وفضلاً عن هذا ساعدنا نظام إدارة الطاقة في الشركة (EnMS) من تبني مقارنة مكنتنا من تحسين أدائنا في الطاقة باستمرار من حيث الكفاءة والاستخدام والاستهلاك. وإدراكًا منا أيضًا للأهمية التي يكتسبها تصميم المنشأة وما له من تأثير كبير على أداء الطاقة، فإننا نأخذ في الاعتبار كفاءة الطاقة في مرحلة تصميم المشروعات الجديدة وأثناء تحديث أو توسيع المرافق أو البنية التحتية القائمة.

### ينطوي التصميم الموفر للطاقة (EED) لشركة أدنوك للحفر اعتبارات مثل ما يلي:

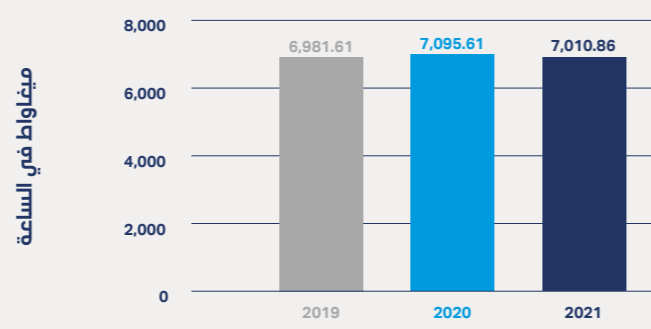
- استخدام محولات طاقة فعالة (على سبيل المثال، المحركات الكهربائية، أجهزة الحرق، محركات السرعة المتغيرة/التزدد المتغير)
- تقليل معدلات فقد الحرارة/الطاقة/الضغط
- تحسين أحجام التنايب لتقليل تكاليف دورة الحياة
- تكامل الحرارة والطاقة، بما في ذلك الاستخدام الأمثل للحرارة المهدرة
- التكامل/التحسين مع المرافق المجاورة على أساس المخاطر والفرص
- تطبيق أفضل الممارسات في تصميم المباني وتشبيدها
- استخدام أنظمة إضاءة متطورة ذات عمر أطول (على سبيل المثال، مصابيح LED)

تتم مراجعة إجراءات كفاءة الطاقة لدى الموردين أثناء عمليات شراء المنتجات أو الخدمات أو المعدات التي يمكن أن تؤثر على استخدامات الطاقة بمعدل كبير (SEU). علوة على ذلك، من خلال التركيز بيقظة على سلاسل الإمداد المسؤولة، تضطلع أدنوك للحفر بدور رئيسي في التأثير على النتائج البيئية للمعايير البيئية والاجتماعية والخاصة بالحوكمة مع الموردين. نحن نضمن أنه قد تم دمج المعايير المتعلقة بالطاقة في وثائق المناقصات، حيث يقيم الموردون المتطلبات الأساسية وفقًا لسياساتنا وإجراءاتنا.

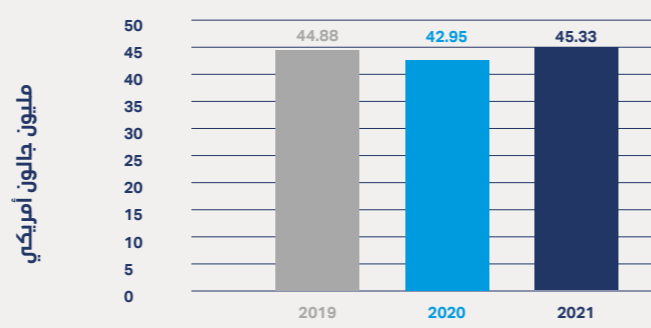
### استهلاك الطاقة

زاد، في عام 2020، استهلاك الطاقة داخل الشركة بنسبة 1.6% بسبب الكهرباء المستخدمة في أنشطة البناء والتشييد كجزء من توسعة لمستودع في المصفاة. واكتمل البناء والتشييد في عام 2021، مما أدى إلى تقليل استهلاك الكهرباء بنسبة 1.2% في عام 2021. زاد إجمالي استهلاكنا للوقود بنسبة 5.5% في عام 2021؛ تم استخدام الديزل في المقام الأول لتزويد الحفارات بالكهرباء من خلال مولدات الديزل.

### استهلاك الشركة من الطاقة (استهلاك الكهرباء)



### استهلاك الشركة من الوقود (استهلاك الوقود)

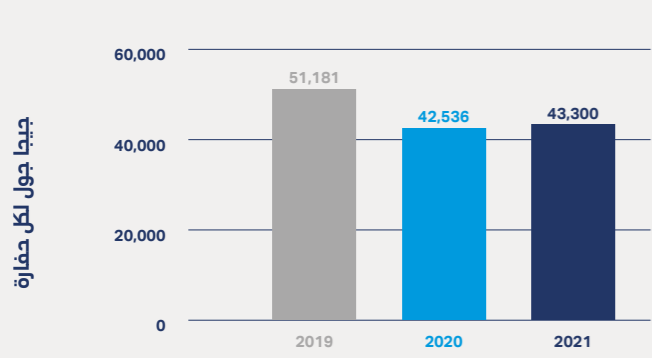


### كثافة الطاقة

شهدت أدنوك للحفر انخفاضًا بنسبة 17% في كثافة الطاقة لدينا في عام 2020 مقارنة بعام 2019، ويرجع ذلك بشكل أساسي إلى إيقاف عمل الحفارات أثناء تفشي جائحة كوفيد-19. في الوقت نفسه، بدأنا في تحسين استهلاك محركات الحفارات للطاقة وفي مقابل حمل الحفارات، وهو ما أدى أيضًا إلى تحقيق وفورات كبيرة في الطاقة. وفي عام 2021، عادت إلى العمل 10 حفارات برية مخزنة و4 حفارات جزر مخزنة في وضع الاستعداد. بالإضافة إلى ذلك، انضم إلى الأسطول حفارتان جديدتان خلال العام. ونتيجة لذلك، سجلنا زيادة بنسبة 1.8% في كثافة الطاقة في عام 2021.

ساعد برنامج ضمان سلامة الحفارات (RIAP) لدينا في التصدي لتأثير زيادة كثافة الطاقة في عملياتنا التشغيلية. بموجب هذا البرنامج، يتم تجديد الحفارات القديمة وتحديثها لإطالة عمرها الافتراضي من 15 إلى 25 عامًا، مما يوفر بديلًا موفرًا من حيث التكلفة وأمنًا لشراء حفارات جديدة.

### نسبة كثافة الطاقة



### تحسينات التقنيات

تتميز أدنوك للحفر، بصفتها مقدم خدمة مسؤول، الابتكار والتقنيات لمساعدتنا في تحقيق أهدافنا البيئية الطموحة. كما نواصل تحسين طريقة عملنا، من خلال الاستفادة من تقنيات حفر وطول هندسية ذكية وبناء القدرات لكي نستطيع توفير التكلفة بشكل أكبر حتى بينما نحفر المزيد من الآبار. إننا نستخدم تقنيات حفر عنقودي أو طرق حفر أفقي واتجاهي متقدمة لمحطة للترافم القياسية.

ويتيح ذلك عمليات حفر أكثر كفاءة حيث نستمر في تقليل بصمتنا البيئية. تقضي حفارات الجزر التسعة الحديثة "المتركة" الخاصة بنا على الحاجة إلى عدة حفارات بحرية ذات رفع ذاتي، مما يقلل من الآثار المترتبة على بيئتنا البحرية.

### استبدال أسطول الحفارات التي تعمل بمجموعات المولدات

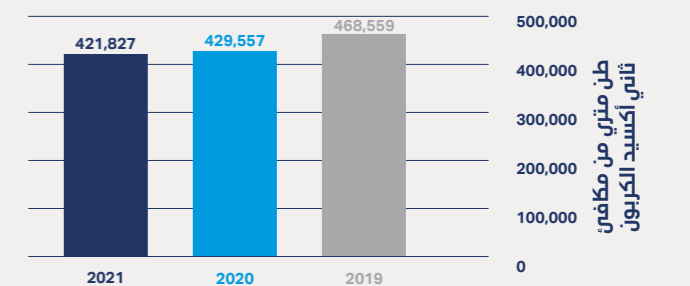
استبدلت الشركة أسطول المحركات القديم بعلامات تجارية حديثة تتميز بمحركات مراعية للبيئة وذات انبعاثات منخفضة. أسفرت المبادرات عن توفير 8,910 أطنان من ثاني أكسيد الكربون في العام، و186 طنًا من أكسيد النيتروز في العام، و122 طنًا من الميثان في العام.

## مدخلاتنا المناخية والبيئية

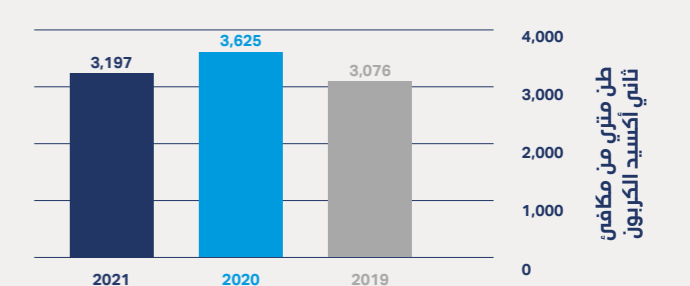
### انبعاثات الغازات الدفيئة

نلتزم في أدنوك للحفر بالمساهمة في تحقيق هدف أدنوك لعام 2030 المتمثل في تقليل كثافة غازات الدفيئة بنسبة 25%. وقمنا بالفعل بخفض إجمالي انبعاثات ثاني أكسيد الكربون لدينا بنحو 130 ألف طن واستهلك الحيز بمقدار 12 مليون جالون خلال الأعوام الخمسة الماضية من خلال مبادرات كفاءة الطاقة.

#### انبعاثات غازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)



#### إجمالي انبعاثات الطاقة غير المباشرة بحسب الموقع (النطاق 2)



ترتبط انبعاثات الغازات الدفيئة لشركة أدنوك للحفر ارتباطاً مباشراً باستهلاك الحيز في الحفارات والمعدات ووسائل النقل. أثر الانتعاش الضئيل في أسواق الحفر على انبعاثات أدنوك للحفر في عام 2021. تشمل مصادر انبعاثات النطاق 1 المصادر الثابتة (البرية والبحرية)، والمصادر المتنقلة (الضاخعة للتحكم/ إدارة الشركة) وأنواع أخرى من غازات الدفيئة. تشمل مصادر النطاق 2 المصادر الداخلية (داخل مجموعة أدنوك) والمصادر الخارجية (خارج مجموعة أدنوك). علوة على ذلك، فإن أي معدل زيادة أو انخفاض في الانبعاثات سيكون مرتبطاً بشكل مباشر بالنطاق التشغيلي، مثل عدد الحفارات قيد التشغيل وكفاءتها ذات الصلة ومعامل الانبعاث.

بالإضافة إلى ما تقدم، وفيما يتعلق بعام الإبلاغ بهذا التقرير، فإن مجموع الانبعاثات من غير الغازات الدفيئة (بما في ذلك أكاسيد الكبريت وأكاسيد النيتروجين وأول أكسيد الكربون والمركبات العضوية المتطايرة غير الميثانية) تمثل في 25,334 طن ناجم عن الأنشطة البرية والبحرية.

يمكن أن يحدث حرق الغازات في صناعة النفط والغاز لأسباب عديدة، تتراوح من اختبار بدء التشغيل التولي لمرفق إلى حدوث أعطال غير متوقعة في المعدات. تتمثل العمليات التشغيلية الأساسية لشركة أدنوك للحفر في تقديم خدمات الحفر؛ ومن ثم، تتولى الشركات العاملة ما يتعلق بعمليات الإحراق في الموقع.

### كثافة الانبعاثات

تقيس أدنوك للحفر كثافة الانبعاثات لكل حفارة. نحن نهدف، كجزء من استراتيجيتنا لعام 2030، إلى تقليل كثافة الانبعاثات بنسبة 25%. انخفضت كثافة انبعاثاتنا لعام 2020 بنسبة 16.8 عن عام 2019. ومع ذلك وعلى إثر أننا استعدنا الزخم في أنشطتنا التشغيلية بعد كوفيد-19، فلقد زادت الكثافة بنسبة 1.8% فقط في عام 2021.

#### كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

السنة	2019	2020	2021
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معامل قياس المخرجات (طن متري من مكافئ ثاني أكسيد الكربون لكل حفارة)	3,947	3,280	3,339

### المعسكرات المركزية

تستخدم أدنوك للحفر المعسكرات المركزية بدلاً من المعسكرات المتنقلة، مع مدتها بالطاقة عبر الشبكة بدلاً من مجموعات مولدات الحيز. نتج عن هذه المبادرة استهلاك أقل للطاقة، وخدمات عالية الجودة، وتقليل أيام نقل الحفارات، ومعدلات تأخير تشغيلي أقل، وتقليل البصمة البيئية، واستهلاك أقل للمياه، وإدارة أفضل للتحكم في النفايات، ومؤدى ذلك في نهاية المطاف إلى تقليل انبعاثات الغازات الدفيئة. تم تحسين معايير الصحة والسلامة والبيئة كذلك، نظراً لأن القوى العاملة تستفيد الآن من مرفق طبي مركزي.

### إدارة المياه

نحن نلتزم في أدنوك للحفر باستخدام أقل من 0.5% من المياه العذبة، ولقد قمنا بإعادة تدوير مياه الصرف الصحي المعالجة في المعسكرات المتنقلة في العامين الماضيين. كما أننا ملتزمون بإدارة المياه على صعيد الشركة على نحو مستدام من خلال مبادرات مناسبة لإدارة موارد المياه وتقليل التآثر المترتبة على البيئة.

**نحن نتخذ جميع التدابير المناسبة للحفاظ على استخدام موارد المياه بما يتماشى مع سياساتنا وواجباتنا الداخلية من خلال:**

- ضمان استدامة استخراج المياه الجوفية وألا تتجاوز معدل التفريغ المصرح به
- الحرص على استخدام جميع تدابير الحفظ المناسبة أثناء العمليات التشغيلية والانتشطة وعدم إهدار المياه
- الحرص على تعظيم فرص تقليل استعمال المياه وإعادة استخدامها وتحويلها
- ضمان عدم احتواء تصريفات المياه المستخدمة في العمليات الصناعية على مواد سامة أو ضارة وألا يترتب عليها أي أثر سلبي كبير على بيئة المياه الطبيعية

### استهلاك المياه

تستخدم المياه خلال العمليات التشغيلية لشركة أدنوك للحفر. إننا نحصل على مياهنا من مصادر تشمل البحر والمياه الجوفية والجهات الخارجية. تلبي مياه البحر 95% من جميع احتياجاتنا من المياه ويتم استخراج جميع المياه المسحوبة من البحر للاستخدام في العمليات التشغيلية وتصريفها في البحر مرة أخرى.

#### استهلاك المياه

السنة	2019	2020	2021
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (مليون لتر)	959	882	687

### سحب المياه

تستخدم أدنوك للحفر المياه من مصادر مختلفة لمناطق مختلفة من عملياتنا التشغيلية. تستخدم المياه الجوفية في المقام الأول للأنشطة الحفر. تستخدم مياه البحر للتبريد ويتم تصريف مياه البحر مرة أخرى في البحر بعد خضوعها للمعالجة لضمان الامتثال لحدود التصريف التنظيمية. في عام 2021، كان ما يقرب من 1% من إجمالي كمية المياه المستعملة مستمداً من المياه الجوفية المستخدمة لغراض التشغيل، وكان 3% منها مستمداً من إمدادات المياه البلدية؛ مثل شركة أبوظبي للتوزيع، والهيئة الاتحادية للكهرباء والماء، وما إلى ذلك للغراض المنزلية، وكان 95% منها مستمداً من البحر.

#### سحب المياه حسب المصدر

السنة	2019	2020	2021
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية (مليون لتر)	238.50	219.42	367.06
إجمالي السحب من مياه البحر (مليون لتر)	13,132.28	12,081.70	26,358.40
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لجهات خارجية (مليون لتر)	720.51	662.87	803.85
<b>إجمالي السحب (مليون لتر)</b>	<b>14,091.29</b>	<b>12,963.99</b>	<b>27,529.31</b>

### تصريف المياه

نحن ملتزمون باتخاذ جميع الخطوات اللازمة لحماية البيئة البحرية خلال عملياتنا التشغيلية. كما أننا نتبع إجراءات صارمة لضمان خضوع المياه المصرفة للمعالجة لضمان الامتثال لحدود التصريف التنظيمية ذات الصلة. نحن نقوم في أدنوك للحفر بتصريف المياه المستعملة المنزلية إلى شبكة الصرف الصحي البلدية.

### إبراز أهم إسهامات إدارة المياه تواصل أدنوك للحفر البحث في تدابير فعالة لإدارة المياه وتنفيذها في جميع عملياتنا التشغيلية.

#### تشمل بعض أنشطة حفظ المياه ما يلي:

- تركيب عدادات لمراقبة استهلاك المياه الجوفية؛
- تحسين أنظمة تبريد المحركات لتقليل تصريف مياه التبريد؛
- تحسين أنظمة معالجة مياه الصرف الصحي لدينا؛ مثل محطات معالجة مياه الصرف الصحي (STP) ونظام معالجة مياه الصرف الصحي المخلوطة بالنفط (OWS) ونظام الأنايبب لضمان معالجة مياه الصرف الصحي وفقاً للحدود التنظيمية قبل تصريفها؛
- إجراء تحليلات شهرية لتصريف محطات معالجة مياه الصرف الصحي بالحفارات البرية، وتحليلات ربع سنوية خاصة بمحطات معالجة مياه الصرف الصحي ونظام معالجة مياه الصرف الصحي المخلوطة بالنفط بالحفارات البحرية؛
- إجراء برنامج لموارد المياه الجوفية (GWRP) تضمن حفر أكثر من 600 بئر لرصد المياه في جميع أنحاء أبوظبي. نتيجة لذلك، تم إصدار أكثر من 200 بحث علمي ودراسة متخصصة. وتشمل هذه تقارير جميع البيانات وتقارير البحوث التفسيرية وتقارير الخرائط والملصقات وصحائف الوقائع ومحاضر المؤتمرات وتقارير التسجيل الجيوفيزيائي وتقارير متنوعة أخرى

## مدخلاتنا المناخية والبيئية

## إدارة النفايات

نحن نسعى جاهدين لضمان عمليات حفر مستدامة من خلال المعالجة المثلى للنفايات وتقليل النفايات الناتجة لخفض أثارنا البيئية بشكل أكبر. ولدعم التزامنا بالاستدامة والحفاظ على البيئة، تضمن عملية فعالة لإدارة النفايات أن يتم التعامل مع جميع النفايات الناتجة بشكل فعال ومسؤول.

يتم نقل المخلفات الخطرة لشركة أدنوك للحفر إلى وحدة إدارة نفايات التكرير بشركة أدنوك منشأة (BeAAT)، من أجل التعامل معها ومعالجتها والتخلص منها بالشكل المناسب. تقع المنشأة في مدينة الرويس وهي مسجلة وفقاً للوائح التي وضعها مركز أبوظبي لإدارة النفايات (تدوير).

قمنا، في عام 2020، بأعمال صيانة الحفارات التي أدت إلى زيادة إجمالي نفايات الزيوت المستعملة المرسل إلى منشأة (BeAAT) لإعادة التدوير وإجمالي نفايات علب الطلاء الفارغة/البراميل الفارغة المرسل إلى منشأة (BeAAT). كما بادرننا، في نهاية عام 2020، بتركيب فاصل الزيت الذي يضمن نقل كل السوائل العضوية إلى فاصل الزيت بقاعدة Bid-Ai Oshana (BAOB). وتقلصت، نتيجة لهذا، كمية السائل العضوي الناتج عن نفايات محطات الغسل المرسل إلى منشأة (BeAAT) في عام 2021 ووصلت إلى الصفر.

تم نقل ما مجموعه 2,023.3 طنًا من النفايات غير الخطرة إلى منشآت "تدوير" المعتمدة.

## إدارة المخلفات الخطرة

2021	2020	2019	
70.23	134.01	94.27	إجمالي نفايات الزيوت المستعملة (بالطن)
47.78	0	56.39	إجمالي نفايات التربة الملونة (بالطن)
60.74	238.47	50.22	إجمالي نفايات علب الطلاء الفارغة/البراميل الفارغة (بالطن)
0	121.49	596.25	إجمالي السائل العضوي من نفايات محطات الغسيل (بالطن)
0	0.53	0.50	إجمالي نفايات البطاريات المستعملة (بالطن)
3.3	76.48	0	إجمالي مخلفات السفع بالحبيبات والخراطة (بالطن)
7	0.4	0	إجمالي مرشحات المركبات المستعملة (بالطن)

## الحفاظ على التنوع البيولوجي

تدرك شركة أدنوك للحفر أن إدارة مخاطر التنوع البيولوجي وتخفيفها لا يمكن تحقيقهما إلا من خلال التنظيم الفعال والفحص المستقل وممارسات التشغيل الجيدة، بما في ذلك المراقبة والتحقق البيئي المستقل. نحن نطلب نهجًا متسقًا للتقييمات البيئية لتقليل التأثير على التنوع البيولوجي. تتضمن هذه التقييمات عمليات قوية للتخفيف والتخطيط للطوارئ تعتمد على الاكتشاف السريع والتدخل الفعال. توفر توجيحاتنا التي نشرها معهد تشارترد للبيولوجيا والإدارة البيئية (CIEEM) لتقييم الأثر البيئي (EclA) إطارًا مفيدًا لإنشاء مرحلة بدء والتنبؤ بالتأثير البيئي ومراقبته.

# مدخلاتنا الاجتماعية

تلتزم شركة أدنوك للحفر بتنفيذ عمليات مسؤولة ومستدامة. ونسعى جاهدين في كل ما نقوم به إلى توفير بيئة عمل آمنة لموظفينا تمكنهم وتشجعهم على تحقيق أقصى إمكاناتهم.

## الصحة والسلامة

ترتكز قيم شركة أدنوك للحفر (التعاون، والاحترام، والمسؤولية، والفعالية، والتدريج) على التركيز الراسخ على معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. فالصحة والسلامة والبيئة هي أولويتنا الأولى وهي جزء لا يتجزأ من كل ما نقوم به ونعتمد من النور السائدة عبر التزامنا بالحفاظ على الموظفين والمجتمعات والبيئة وأصولنا في أماكن من التعرض إلى أي ضرر. ونواصل السعي نحو تحقيق عمليات تشغيلية آمنة من خلال نظرة عامة متسقة ودورية للسياسات والمعايير، وتعزيز مصفوفة التدريب لدينا ومن خلال اعتماد التقنيات المتقدمة التي تدعم حماية موظفينا وأصولنا. وكما هو الحال دائمًا، في عام 2021، دفعت الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% كل ما فعلناه لخدمة الجهات المعنية وشعب الإمارات العربية المتحدة. توجد لدينا عمليات قوية تشمل تقييم المخاطر والمراقبة والإبلاغ وخطط الاستجابة المعمول بها لترسيخ ثقافة السلامة المتمثلة في التمكين والمسؤولية والمسائلة عبر مؤسستنا.

## حماية عائلتنا في مواجهة جائحة كوفيد-19

### كانت أهدافنا المزدوجة المتمثلة في حماية الموظفين وضمان استمرارية الأعمال ضرورية لضمان استمرار صحة ورفاهية موظفينا والشركة.

لقد استجبنا بشكل ديناميكي للتحديات التي تمثلها جائحة فيروس كورونا، ونفذنا سلسلة من التدابير بهدف ضمان صحة وسلامة موظفينا مع ضمان خدمات متواصلة لعملائنا.

تضمنت هذه التدابير ترتيبات العمل من المنزل لجميع موظفي الإدارة والعم، والتباعد الاجتماعي، وتدابير النظافة وحملت التوعية، وترتيبات الخضوع لفحص فيروس كورونا عبر مواقعنا، وتتبع المخالطين وترتيبات العزل الذاتي، بالإضافة إلى مراقبة الموردين والمقاولين من الباطن والشركاء. كما وضعنا خططًا لاستمرارية الأعمال على مستوى الدولة والعملاء وأدلة للعودة إلى العمل لدعم ترتيبات العمل الجديدة.

وقد التزمنا بالكامل ببروتوكولات فيروس كورونا كوفيد-19 في أبوظبي. واعتبارًا من 31 ديسمبر 2021، تلقى ما يقرب من 98% من القوى العاملة لدينا جرعات اللقاح وتلقى حوالي 96% جرعة معززة من اللقاح. بينما استمرت جائحة فيروس كورونا كوفيد-19 حتى عام 2021، تفخر شركة أدنوك للحفر بأن قوتنا العاملة المتفانية والمتخصصة قد وضمت استمرار العمليات بأقل قدر من التعطيل.

## ثقافة الصحة والسلامة لدينا

إن التزامنا بالصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% يعني أن الموظفين الذين يؤدون الأنشطة والمهام المهمة المتعلقة بالصحة والسلامة والبيئة يجب أن يكونوا على علم واستعداد. تم إطلاق برنامج "تحول ثقافة الصحة والسلامة والبيئة" بشركة أدنوك لوضع السياسات موضع التنفيذ، وخلق قيمة ثقافية أساسية يمكن للجميع في جميع أنحاء المؤسسة أن يكونوا جزءًا منها بل وينبغي عليهم ذلك.

تُعد سياسات ومعايير الصحة والسلامة والبيئة الخاصة بنا أساس التزامنا بـ "عدم إلحاق الضرر بالناس والمجتمع" وتستند هذه السياسات والمعايير إلى 8 مجالات تركز تنمائيًا مع القوانين واللوائح المحلية والفيدرالية، فضلًا عن أفضل الممارسات الدولية.

## تشمل معايير الصحة والسلامة والبيئة في شركة أدنوك للحفر ما يلي:

- الإدارة وممارسات الصحة والسلامة والبيئة والحوكمة
- البيئة
- الصحة المهنية
- سلامة العمليات
- إدارة مخاطر الصحة والسلامة والبيئة
- إدارة الكوارث والاستجابة في حالات الطوارئ
- معيار نظام إدارة استمرارية الأعمال
- إدارة سلامة عملية سلامة الوصول

تلتزم إدارتنا وموظفونا بوضع وتطبيق ثقافة خالية من الحوادث في مكان العمل بشكل فعال. نحن نحير المخاطر باستمرار من خلال ضوابط فعالة وكافية، مما يقلل من التأثير على الأعمال التجارية، ويضع السياق العام والتزام القيادة لتعزيز أنشطة وأداء الصحة والسلامة والبيئة. يتم تمكين جميع الموظفين وتزويدهم بالتدريب والتدوات اللازمة ليكونوا مسؤولين بشكل فردي عن سلامتهم وسلامة زملائهم في العمل والبيئة. نفذ قسم الصحة والسلامة والبيئة لدينا في عام 2021 برامج تدريبية وحملت وبرامج توعية مكثفة من أجل زيادة الوعي بالسلامة والحد من الإصابات الهادرة للوقت؛ والتي تهدف إلى تحقيق التكامل بنسبة 100% في ما يتعلق بمعايير الصحة والسلامة والبيئة.

## نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة

يغطي نظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا، المطبق في جميع المرافق والعمليات، مبادئ وأهداف الصحة والسلامة والبيئة. يراقب نظام الإدارة أداء الصحة والسلامة والبيئة لدينا، ويساعدنا باستمرار في مراقبة وتحسين الضمانات اللازمة لصحابة موظفينا وأصولنا والمجتمع.

يشتمل نظام الإدارة لدينا على أكثر من 80 وثيقة مراقبة تشغيلية توضح بالتفصيل الحد الأدنى من المتطلبات للتحكم في الصحة والسلامة والمخاطر البيئية في عملياتنا. وتتماشى هذه الوثائق مع المنظمة الدولية للمعايير (ISO) المذكورة أدناه.

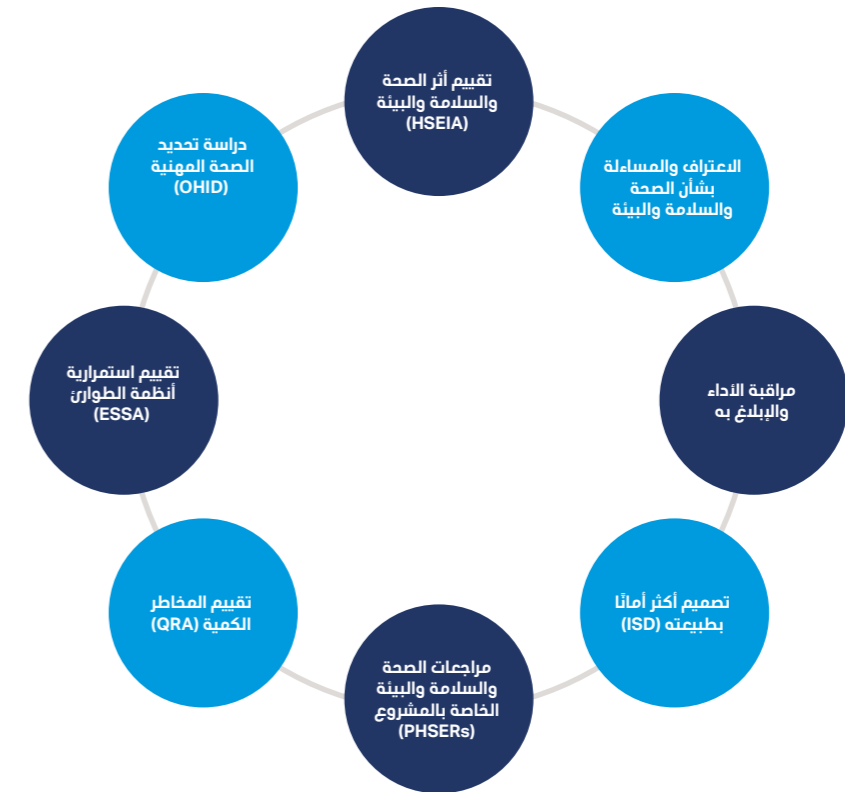
أيزو 9001:2015	نظام إدارة الجودة (QMS)
أيزو 14001:2015	نظام إدارة الممارسات البيئية (EMS)
أيزو 45001:2018	نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية (OHS MS)
أيزو 22301:2019	نظام إدارة استمرارية الأعمال (BCM)
أيزو 27001:2013	نظام إدارة تكنولوجيا المعلومات
أيزو 29001:2020	صناعات البترول والبتروكيماويات والغاز الطبيعي: متطلبات أنظمة إدارة الجودة الخاصة بكل قطاع: متطلبات مؤسسات توريد المنتجات والخدمات.

إننا نعتمد اتصالًا مفتوحًا ثنائي الاتجاه يشمل الصحة والسلامة والبيئة والعمليات ووظائف رأس المال البشري لدينا من خلال التركيز على مشاركة الموظفين في وضع نظام إدارة الصحة والسلامة المهنية وتنفيذه وتقييمه. ويجري هذا الاتصال من خلال أنشطة مختلفة: مثل الاجتماعات والجلسات الفردية والمقابلات والزيارات رفقة المستوى والمشاورات مع الموظفين. وتماشياً مع خطط الصحة والسلامة والبيئة والبرامج المخصصة السنوية، فإننا نتبع المسؤوليات وتواتر الاجتماعات وسلطة اتخاذ القرارات.

## مدخلتنا الاجتماعية

### معايير الصحة والسلامة في شركة أدنوك

نحن نلتزم بعمليات وإجراءات الصحة والسلامة والبيئة المبنية على أفضل الممارسات الدولية والمصممة لتعزيز سلامة موظفينا ومقاولينا وجميع النصول. وقد طبقنا أدوات وأساليب مختلفة للحفاظ على بيئة عمل آمنة وصحية على النحو التالي:



### أداء السلامة

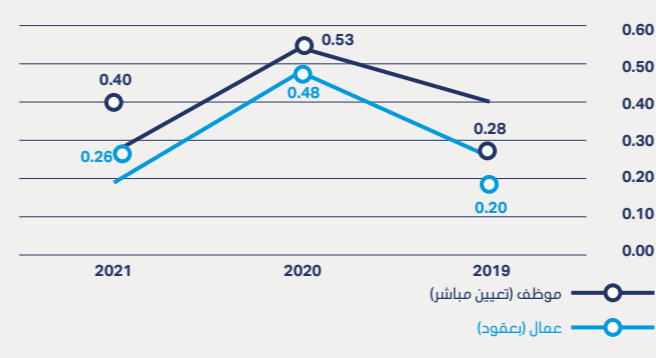
تلتزم شركة أدنوك للحفر بالحفاظ على سجل أداء قوي للسلامة عبر عملياتنا البحرية والبرية.

وقد واصلنا في عام 2021 مراقبة أداء السلامة عن كثب والتحقق، من بين مؤشرات أخرى، في جميع الحوادث، وحالات الوفيات (FTL)، والإصابات الهادة للوقت (LTI)، وحالة مقيد ليوم العمل (RWDC)، وحالة العلاج الطبي (MTC). لقد قمنا بتحسين أداء السلامة لدينا حيث أظهرت جميع المؤشرات تحريفاً انخفاضاً في عام 2021. وكان التنس ملحوظاً بشكل خاص في الانخفاض بنسبة 50% عن العام السابق في معدل تكرار حوادث الإصابة (لجميع الموظفين). كما شهدنا انخفاضاً إجمالياً في معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل (لجميع الموظفين) بنسبة 45% في عام 2021، مقارنة بالعام السابق. ويعكس ذلك انخفاضاً إجمالياً في حوادث الإصابة مقارنة بساعات العمل. وتعكس هذه الأرقام احتياطات السلامة الصارمة في شركة أدنوك للحفر بشكل مباشر.

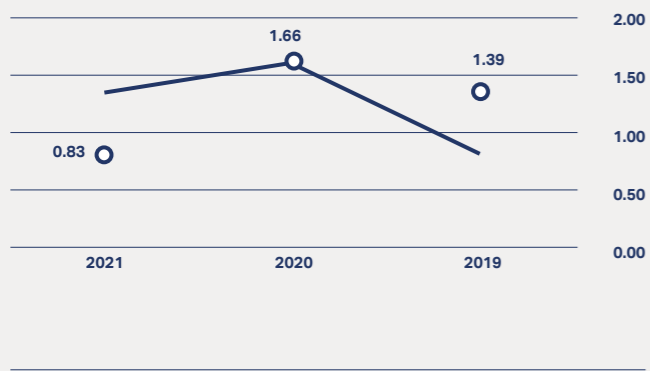
بالإضافة إلى ذلك، سجلنا المزيد من التحسينات في الصحة والسلامة للقوى العاملة لدينا من غير الموظفين ولكن ممن تتحكم شركة أدنوك للحفر في أعمالهم و/أو أماكن عملهم.

وقد سجلنا انخفاضاً بنسبة 45.8% في معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات) وانخفاضاً بنسبة 56% في معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل عن العام السابق.

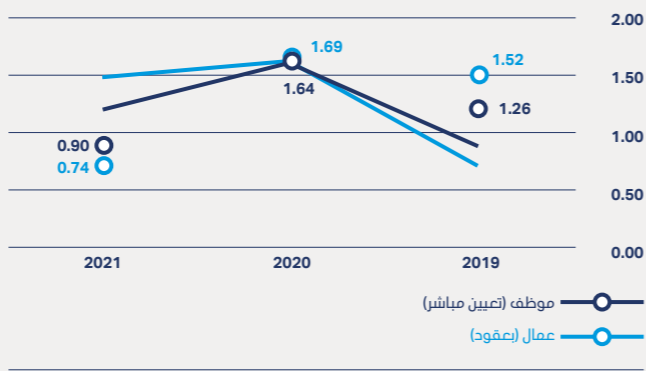
### معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)



### معدل تكرار حوادث الإصابة



### معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل



### التفاصيل المطلوبة

السنة	2021	2020	2019
الوفيات المتعلقة بالعمل (الموظفون: التعيين المباشر)	1	0	0
الوفيات المتعلقة بالعمل (العمال: بعقود)	0	0	0

أبلغت شركة أدنوك للحفر في عام 2021 عن عدم وجود سجل للمخاطر التي تؤدي إلى اعتلال الصحة باستثناء الأمراض المرتبطة بالحرارة. وللتصدي لذلك، أطلقت شركة أدنوك في عام 2021 حملة «تغلب على الحرارة» سنوية موحدة على مستوى المجموعة. وتماشياً مع ذلك، يركز قادة الصحة والسلامة والبيئة المتخصصون لدينا على مراقبة موظفي الموقع بحثاً عن العلامات المبكرة للجهاد الحراري واتخاذ التدابير العلاجية حسب الحاجة.

### الغزايا الصحية للقوى العاملة لدينا

تضمن شركة أدنوك للحفر توفير تأمين مناسب لجميع القوى العاملة في ما يتعلق بظروف عملهم من خلال خطة تأمين الرعاية الصحية من جهة خارجية، بما في ذلك الفحوصات الطبية الدورية وقبل التوظيف وبرامج المراقبة الصحية. وقد عززت البطاقة الصحية والترفيهية المحدثة في عام 2021 من رفاهية جميع الموظفين ووفرت إمكانية الوصول إلى خدمات عالية الجودة.

تمكنا على مدى أيام من تحقيق الامتثال الكامل لمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% حيث لم نسجل إصابات أو حوادث للسيارات أو أي حوادث أخرى متصلة بالانسكابات البيئية. وحققنا، في عام 2021، 331 يوماً من أيام الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. ونواصل تطبيق أفضل الممارسات وأفضل ثقافة سلامة في نظامنا لقيادة موظفينا. نهدف إلى العمل الجماعي للحفاظ على مكان عمل آمن للجميع، وستظل «الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%» على رأس أولوياتنا دائماً.

نحتفل كل عام بيوم السلامة في أكتوبر للتأكيد على أهمية الالتزام بمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%. ومن المهم جداً دمج تدابير السلامة لتشغيل نقل المركبات والقيادة وفقاً لنظام إدارة الصحة والسلامة والبيئة لدينا. وفي عام 2021، شاركنا في يوم السلامة لشركة أدنوك والذي يركز على التركيز على السلامة على الطرق. قدم هذا الحدث الوعي بأهمية القيادة الآمنة لجميع الموظفين والمقاولين. تم بث هذا الحدث على الهواء مباشرة لجميع الموظفين في المكاتب الرئيسية والحقارات والمواقع.

### المخاطر المرتبطة بالعمل

لقد حددنا المخاطر المرتبطة بالعمل من خلال البيانات العامة والقديمة للمخاطر المرتبطة بالعمل، أي معلومات عن المواد الكيميائية الخطرة من صحائف بيانات السلامة (SDS)، وعملية الوصف والتنشيط، والتأكيد من دراسات تقييم مخاطر الصحة المهنية (OHRA)، وتقييم المخاطر المتواصل وتحليل السلامة المهنية (JSAs) والإجراءات القياسية الأخرى. نحن نستخدم آليات تقييم مخاطر الصحة المهنية وأنظمة الإبلاغ لتحديد المخاطر والقضاء عليها وتقليل الأخطار.

النوع الرئيسية للإصابات المرتبطة بالعمل في شركة أدنوك للحفر هي إصابات اليدين والأصابع. هذا هو أكثر أنواع الإصابات شيوعاً في هذا القطاع. كجزء من التزامنا بمعايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% ولتحقيق مكان عمل خالٍ من الأذى، قدمنا مبادرة سلامة اليدين والأصابع عبر سلسلة حملتنا «مكان عمل خالٍ من الأذى» في ديسمبر. كان الهدف هو تذكير أفراد الفريق بأهمية حماية أيديهم أثناء العمل، كجزء من جهودنا لبناء ثقافة الوفاة ودعم إدارة السلامة الاستباقية.

## مدخلتنا الاجتماعية

### الاستعداد لمواجهة الطوارئ وإدارة النزمت

تعتبر السلامة عاملاً رئيسياً يأخذه العملاء في الاعتبار عند اختيار شركة الحفر. وقد يؤدي انخفاض في أداء السلامة لدينا إلى انخفاض الطلب على خدماتنا، مما قد يكون له تأثير سلبي جوهري على أعمالنا.

وتطبق شركة أدنوك للحفر تدابير قوية للتخفيف من المخاطر للتعامل مع أي آثار جانبية بشكل استباقي. كما أننا قمنا أيضًا بوضع خطط الطوارئ القائمة على السيناريوهات في جميع المرافق وبإدارنا بتنفيذها، وطبقنا نشر هذه الخطط كل أسبوع. ومن ثم، فإن كل فرد في شركة أدنوك للحفر مدرب جيدًا للاستجابة للسيناريوهات سلبية الأثر. وعلوة على ذلك، فلقد طورنا نظام لإدارة النزمت من 3 مستويات وإدارنا بتنفيذه بما يتماشى مع عملتنا وممارسات الهيئة الوطنية لإدارة النزمت والطوارئ والكوارث (NCEMA) واللوائح ذات الصلة الأخرى.

### أدناه أهم النقاط المتعلقة بهذا المجال:

1. تقديمات تدريبات الاستجابة للطوارئ مؤتمتة بالكامل لتحسين مراقبة الإدارة والامتثال.
2. تمت مراجعة وتحديث خطة شركة أدنوك للحفر بشأن إدارة النزمت مؤخرًا بما يتماشى مع معيار أدنوك للاستجابة للنزمت والطوارئ ومعايير الأيزو ومعايير أخرى.
3. تتماشى استجابة إدارة النزمت بالكامل مع نظام الاستجابة للاستجابة والتعافي بشكل أسرع.
4. وتعد معايير تصعيد إدارة الطوارئ والنزمت والنعمة محددة جيدًا وتتوافق مع بعضها البعض.

### عملية الإبلاغ عن الحوادث

نحن نعطي الأولوية لمنع وقوع الحوادث. وضعت شركة أدنوك متطلبات إلزامية لضمان الإبلاغ في الوقت المناسب والتحقق والإبلاغ عن جميع حوادث الصحة والسلامة والبيئة بهدف التعلم من الحوادث وتجنب تكرارها. تطلب أدنوك أن نسجل جميع الحوادث ونديرها ونبلغ عنها بغض النظر عن موقع الحادث أو سببه.

نحن نتبع إجراءات الإبلاغ عن الحوادث في أدنوك والتي تتطلب الإبلاغ عن جميع الحوادث والوقائع من خلال نظام واحد لتخطيط موارد المؤسسات. وبناءً على تقرير التحقيق، يجري تتبع جميع الإجراءات من خلال نظام تتبع الإجراءات. يتم إعداد الدروس المستفادة وتدريبها إلى جميع المواقع وشركات المجموعة بعد الانتهاء من اتخاذ الإجراءات التصحيحية.

نحن في شركة أدنوك للحفر نمكّن الموظفين والمقاولين من ضمان تعلمهم لمسؤولية سلامتهم الشخصية. يحق لجميع الموظفين إيقاف العمل إذا شعروا أن سلامتهم الشخصية أو سلامة زملائهم معرضة للخطر. نريد من كل موظف الإبلاغ عن الأفعال غير الآمنة والظروف غير الآمنة والحوادث الوشيكة، بغض النظر عن شدتها.

### مبادرات الصحة والسلامة والبيئة

#### تحسين معايير سلامة عمليات الحفر

**تتماشيًا مع التزامنا بضمان السلوك الآمن وتعزيز أدائنا في مجال الصحة والسلامة والبيئة بهدف تحقيق 100% من معايير الصحة والسلامة والبيئة، فلقد أنشأ قسم الصحة والسلامة والبيئة في شركة أدنوك مشروعًا يسمى تحليل بيانات الحفر.**

ويشمل ذلك متابعة اللقطات المسجلة للكاميرات والدوائر التلفزيونية المغلقة لأكثر العمليات شيوعًا وخطورة التي تجرى على منصة الحفر، والوقوف على الإجراءات غير الآمنة ومراجعة أفضل الممارسات لإنشاء حزم التعلم القائم على الممارسة والأنشطة على مستوى جميع منصات الحفر الأخرى. إن استخدام اللقطات المسجلة للدوائر التلفزيونية المغلقة بهذه الطريقة يعزز فاعلية عملية التعلم ويزيد من وعي أطقم العمل على منصات الحفر مما يساهم بدوره من تقليل الحوادث والعوارض والإصابات وأي مكروه على وشك الحدوث. وقد أدى إلى انخفاض بنسبة 30% في حوادث السلامة القائمة على السلوك.

#### مبادرة Junior Academy (أكاديمية الصغار) لتحقيق الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100%

**تم إطلاق مبادرة Junior Academy لتحقيق معايير الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% للمساعدة في تقليل المخاطر والحوادث في مواقع منصات الحفر التابعة لشركة أدنوك، وزيادة الوعي باللوائح، وتبادل المعرفة، وأفضل الممارسات، بالإضافة إلى زيادة الالتزام بالعمليات القياسية المصممة لعمليات آمنة.**

التعليمات متعددة اللغات، وتستهدف جمهورًا يتضمن عمال الحفر، ومراقبي الإنتاج، وعمال رص أنابيب الحفر (أعضاء طاقم الحفارة الذين حصلوا على مكانتهم من حقيقة أنهم يعملون على منصة متصلة بالرافعة أو الصاري)، ومشغلي الرافعة الشوكية ومنصة الرفع. قامت الأكاديمية بتدريب ما مجموعه 679 موظفًا (اعتبارًا من ديسمبر 2021) وتهدف الدورات في الموقع، التي عقدت في 5 معسكرات لشركة أدنوك للحفر، إلى تعزيز ثقافة الصحة والسلامة والبيئة بنسبة 100% من خلال عروض الشرائح ومقاطع الفيديو وإمكانية الدراسة التفاعلية والحوادث الفعلية والدروس المستفادة. عزز التدريب قدرة أعضاء الفريق على إدارة تقارير وإدارة الصحة والسلامة والبيئة بفعالية وكفاءة.

#### برنامج الحد من مخاطر سلامة الأصول وتعزيز السلامة والمساءلة

**تلتزم شركة أدنوك للحفر بتعزيز التغيير في ثقافة الصحة والسلامة والبيئة، فضلًا عن عدم وقوع أي حوادث.**

وكجزء من ذلك، قدمنا برنامج الحد من مخاطر سلامة الأصول الذي يمنح الموظفين قدرًا أكبر من الاستقلالية في أدوارهم في موقع منصة الحفر. ويهدف البرنامج إلى التعرف على التباطؤ وتقديرهم ممن يقومون على أساس شهري بأداء دورهم وتجاوزهم في ضمان سلامة الأصول التي يتحملون مسؤوليتها. تم وضع هذا البرنامج لتحفيز الموظفين على الحفاظ على اليقظة المستمرة بشأن الأصول، والاستحواذ على الملكية، والقضاء على جميع المشكلات المحتملة قبل أن يصلوا العمليات لمساعدة الشركة على تحقيق نسبة تخطو من الحوادث.



# القوى العاملة لدينا

تسعى شركة أدنوك للحفر جاهدة لجذب وتطوير وإشراك والحفاظ على قوة عاملة متنوعة وشاملة ومتفانية ومتوازنة بين الجنسين. وبصفتنا أحد أكبر أصحاب العمل عبر صناعة الحفر في الشرق الأوسط، فإن القوى العاملة لدينا مجهزة بالمعرفة والمهارات المناسب لتنفيذ استراتيجيتنا ودفع النجاح في المؤسسة.

6,532

إجمالي عدد الموظفين

## الموظفون الجدد

في إطار جهودنا الرامية إلى دفع التنوع وتنمية الموظفين عبر شركة أدنوك للحفر، استقبلنا ما مجموعه 368 موظفًا جديدًا في عام 2021، من مختلف الفئات العمرية والجنسين وفئات الموظفين على النحو المبين أدناه.

الموظفون الجدد - حسب فئة الموظف	2021	2020	2019
مناصب الإدارة العليا (#)	0	0	1
مناصب الإدارة العليا (%)	%0	%0	%17
الإدارة الوسطى (#)	11	9	41
الإدارة الوسطى (%)	%3	%3	%12
الموظفين (فني، تشغيلي، إداري) (#)	357	403	670
الموظفين (فني، تشغيلي، إداري) (%)	%6	%7	%11
الموظفون الجدد - حسب النوع	2021	2020	2019
الإناث (#)	6	19	11
الإناث (%)	%3	%11	%7
الذكور (#)	362	393	701
الذكور (%)	%6	%6	%11
الموظفون الجدد حسب الفئة العمرية	2021	2020	2019
إجمالي عدد الموظفين الجدد في الفئة العمرية 18-30	56	96	43
نسبة الموظفين الجدد في الفئة العمرية 18-30 سنة (%)	%5	%8	%3
إجمالي عدد الموظفين الجدد في الفئة العمرية 31-40	219	225	420
نسبة الموظفين الجدد في الفئة العمرية 31-40 سنة (%)	%7	%7	%14
إجمالي عدد الموظفين الجدد في الفئة العمرية 41-50	84	88	217
نسبة الموظفين الجدد في الفئة العمرية 41-50 سنة (%)	%5	%5	%14
إجمالي عدد الموظفين الجدد في الفئة العمرية 51-60	9	4	32
نسبة الموظفين الجدد في الفئة العمرية 51-60 سنة (%)	%2	%1	%6

## التنوع وتكافؤ الفرص

نحن ملتزمون بتعزيز ثقافة شاملة وتنفيذ تنوع القوى العاملة. كما أن ضمان العدل والمساواة والتنوع في تعيين الموظفين وتعويضهم وتحفيزهم واستبقائهم وترقيتهم أمر ضروري بالنسبة لنا. وقد بلغ عدد القوى العاملة لدينا 6,532 موظفًا في ديسمبر 2021.

إجمالي عدد الموظفين - حسب النوع	2021	2020	2019
إجمالي عدد الموظفين	177	177	163
إجمالي عدد الموظفين	6,355	6,365	6,492
<b>الإجمالي</b>	<b>6,532</b>	<b>6,542</b>	<b>6,655</b>
إجمالي عدد الموظفين - حسب الفئة العمرية	2021	2020	2019
إجمالي عدد الموظفين في الفئة العمرية 18-30	1,053	1,254	1,485
إجمالي عدد الموظفين في الفئة العمرية 31-40	3,035	3,065	3,075
إجمالي عدد الموظفين في الفئة العمرية 41-50	1,866	1,669	1,558
إجمالي عدد الموظفين في الفئة العمرية 51-60	577	552	535
إجمالي عدد الموظفين في الفئة العمرية 60+	1	2	2

## تمثيل المرأة

نحن ملتزمون بزيادة تمثيل المرأة على جميع المستويات بهدف أن تشغل النساء 25% من وظائفنا الفنية بحلول عام 2030. علوة على هذا، فقد شكل بالنسبة لنا إنشاء لجنة لتحقيق التوازن بين الجنسين إنجازًا مهمًا ضمنا من خلاله التمثيل والدعم المناسبين للقوى العاملة النسائية في مؤسستنا. وتهدف هذه اللجنة إلى زيادة تعزيز التمثيل النسائي داخل الشركة وضمان المساواة بين جميع الموظفين.

## القوى العاملة لدينا

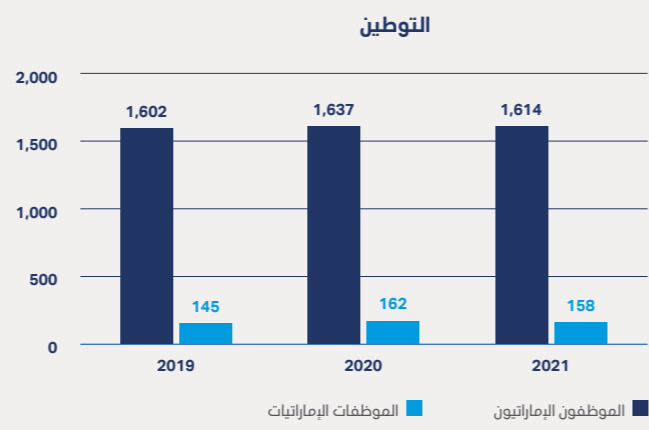
نسمى جاهدين لتعزيز ثقافة الاستقرار والحفاظ على أفضل المواهب في جميع عملياتنا، ولعل انخفاض معدل التناقص الطبيعي للعمالة لدينا بنسبة 1% في عام 2021، ومتوسط مدة الخدمة البالغ 8.5 سنوات يشكل خير مثال على هذه الجهود المبذولة التي تتضح بجلء من خلال معطيات الجدول أدناه.

دوران الموظفين - حسب فئة الموظف	2021	2020	2019
مناصب الإدارة العليا (#)	0	0	0
مناصب الإدارة العليا (%)	0%	0%	0%
الإدارة الوسطى (#)	4	3	4
الإدارة الوسطى (%)	1%	1%	1%
الموظفين (فني، تشغيلي، إداري) (#)	81	59	87
الموظفين (فني، تشغيلي، إداري) (%)	1%	1%	1%
دوران الموظفين - حسب النوع	2021	2020	2019
البنات (#)	2	1	4
البنات (%)	1%	1%	3%
الذكور (#)	83	61	87
الذكور (%)	1%	1%	1%
دوران الموظفين - حسب الفئة العمرية	2021	2020	2019
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 18-30 (#)	9	7	16
نسبة الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 18-30 (%)	2%	1%	1%
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 31-40 (#)	29	32	46
نسبة الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 31-40 (%)	1%	1%	2%
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 41-50 (#)	26	20	17
نسبة الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 41-50 (%)	1%	1%	1%
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 51-60 (#)	11	3	11
نسبة الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 51-60 (%)	2%	1%	2%
إجمالي الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 60+ (#)	0	0	1
نسبة الموظفين الذين تركوا العمل من أصحاب الفئة العمرية 60+ (%)	0%	0%	50%

### التوطين

تتمثل أدنوك للحفر مسؤولية استقطاب المواهب الإماراتية ورعايتها وتمييزها وتمكينها في إطار جهودنا للمساهمة في برنامج أدنوك لتعزيز القيمة المحلية المضافة والتأميم. وقد أثبتنا أن شركتنا هي الشركة المفضلة لمواطني دولة الإمارات العربية المتحدة في الإمارات العربية المتحدة بفضل وجود 90% من قيادتنا التشغيلية و 25% من إجمالي القوى العاملة من مواهب محلية.

ولتوجيه المؤسسة بما يتماشى مع التّجندة المحلية وزيادة استيعاب الإماراتيين، نقوم بتوظيف الخريجين الجدد والفنيين ذوي الخبرة بشكل فعال. ويتم هذا التوظيف الاستراتيجي تماشيًا مع تحقيق أهداف التوطين الأوسع نطاقًا على مدار 5 أعوام و10 أعوام. في عام 2021، تألفت القوة العاملة الإماراتية لدينا من إجمالي 1,614 موظفًا، وهو ما يمثل السنة الثانية على التوالي التي تتجاوزنا فيها هدف التوظيف الإماراتي المتمثل في وجود 20 موظفًا من الخريجين الجدد.



### مشاركة الموظفين

بفضل وجود قوة عاملة مؤلفة من مهندسين وأخصائيين وفنيين، تمكنت فرقنا المترابطة في ظل بيئة عمل محفزة ومجزية من العمل بهمة عالية هدفها الدائم هو تعزيز ظروف عمل محفزة وعالية المردودية للجميع. وبما أن مشاركة الموظفين أولوية رئيسية لدينا، نحرص على إجراء استبيانات استقصائية منتظمة عن مشاركة الموظفين لتتبع الأداء عبر الفئات الرئيسية وفهم تصور موظفينا للشركة.

وأطلقنا أيضًا، إلى جانب استطلاع مشاركة الموظفين، استبيان جمع التراء مجهول المصدر للحصول على وجهات نظر الموظفين حول موضوعات: مثل المواهب والتوظيف والمكافآت والتقدير والإشراف والتواصل وغيرها من الموضوعات المهمة لبناء صورة كاملة لبيئة العمل. علوة على ذلك، يسمح استبيان جمع التراء بتتبع ومعرفة التقدم في إجراءات المشاركة المحددة. في الاستبيان الذي أجريناه في عام 2021، كان معدل المشاركة 76%، ودرجة مشاركة الموظف ("دافعية الموظف - التمسك بالوظيفة - الرغبة في بذل مزيد من الجهد") كانت 76%. أما بالنسبة لدرجة فعالية الاستطلاع، فقد سجلت نسبة 69%.

نفخنا، بالإضافة إلى الاستبيانات، مجموعة واسعة من الأنشطة خلال العام بهدف تعزيز المشاركة والتعاون. نعمل من خلال مبادرات إشراك الموظفين هذه، على تحديد مجالات التحسين وبناء شركة أكثر مرونة للمستقبل.

### رفاهية الموظفين

موظفونا هم الركن الأساسي في نجاح شركتنا، ولهذا تقدم شركة أدنوك للحفر مقابلاً تنافسيًا للغاية لتعزيز الاحتفاظ بالموظفين على المدى الطويل. ولا يشمل ذلك التعويض النقدي فحسب، بل يشمل أيضًا مزايا أخرى: مثل تغطية العجز التي تُدرج كجزء من التأمين على الحياة الممنوح لجميع الموظفين. وبالإضافة إلى ذلك، وتمشيًا مع لوائح حكومة الإمارات العربية المتحدة، تُمنح للموظفين والموظفات إجازة والدية مدتها خمسة أيام وثلاثة أشهر على التوالي. كما نأخذ في الاعتبار إنتاجية موظفينا وكفاءتهم قبل تنفيذ أي تغيير كبير قد يؤثر على الطريقة التي يؤدي بها الموظف واجبه. ويقدم إلى الموظفين إشعار لمدة شهر على الأقل قبل إجراء تغيير تشغيلي كبير.

### حقوق الإنسان

تلتزم شركة أدنوك للحفر بسياساتها المتعلقة برأس المال البشري ومدونات قواعد السلوك وقانون العمل الإماراتي لضمان رفاهية الموظفين. وتشمل قيمنا الأساسية، التزامنا بالاحترام الذي يوجه سياساتنا وإجراءاتنا المتعلقة بنهج عدم التسامح مطلقًا مع التمييز أو التحرش من أي نوع في مكان العمل. ونتوقع من جميع الموظفين الالتزام بهذا المبدأ ومواصلة العمل بأمانة ونزاهة.

## القوى العاملة لدينا

### التدريب والتطوير

تواصل شركة أدنوك للحفر بناء القدرات الداخلية وتعزيزها من خلال التدريب والتطوير، حيث نستثمر بشكل فعال في تدريب وتنمية موظفينا لضمان توافر المعارف والمهارات المناسبة في جميع أنحاء القوة العاملة. تتكون عروضنا التدريبية للموظفين من أكثر من 9,500 دورة، تغطي الصحة والسلامة والبيئة والتخصصات الفنية ومهارات القيادة والكتابة في مجال الأعمال ومهارات التواصل والتأثير. كما أطلقنا، علوة على هذا، مبادرات متعددة خصيصاً لمديرينا التنفيذيين تركز على تطوير أسلوب تفكيرهم وتعزيزه حتى يصبحوا سفراء للشركة.

وأُسفرت جهودنا التدريبية لعام 2021 عن تقديم 37 ألف يوم عمل من التدريب، كما قدمنا أكثر من 1,700 دورة تدريبية، وعلى الرغم من التحديات التي خلفها وباء كورونا (COVID-19)، فقد حققنا 90% من خطتنا التدريبية بنجاح.

متوسط ساعات التدريب - حسب فئة الموظف	2021	2020	2019
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الشركة	42	44	50
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفات الشركة	19	39	12
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة العليا	6	9	7
متوسط ساعات التدريب المقدمة لموظفي الإدارة المتوسطة	48	69	39
متوسط ساعات التدريب المقدمة للموظفين (في المستويات الفنية والتشغيلية والإدارية)	39	43	49

يخضع الموظفون في جميع أقسام شركة أدنوك للحفر لمراجعات الأداء والتطوير الوظيفي في منتصف العام ونهاية العام. وقد بدأنا بتطبيق نظام إدارة أداء الموظفين في عام 2021 للسماح بمراجعة شاملة وشفافة لأداء الموظفين، بما يضمن أننا نصمم أساليب التعلم ونواتم سبل التواصل ونطور الأنشطة التشاركية بهدف تعظيم الاستفادة من ذلك لموظفينا وشركتنا.

### مركز تدريب أدنوك للحفر

**يعد إنشاء مركز تدريب أدنوك للحفر جزءاً من التزامنا بتطوير الجيل القادم من المتخصصين في الحفر وتزويدهم بالمهارات والمعرفة المتقدمة.**

يعد مركز تدريب أدنوك للحفر مرفقاً تعليمياً حديثاً يقدم مجموعة متنوعة من برامج التدريب والتطوير الداخلية، بما فيها دورات السلامة، والدورات التقنية والتشغيلية. ويشرف على هذه الدورات خبراء متخصصون لديهم عقود من الخبرة، ويستخدمون أحدث التقنيات والأساليب التعليمية لضمان تعليم فعال وجيد.

ويذكر، في هذا السياق، أن القوى العاملة لدينا قد استفادة مما مجموعه 20,929 حصة تدريبية في مركز تدريب أدنوك للحفر.

### برنامج "قيادات": مبادرتنا لتدريب قادة المستقبل

**أطلقت شركة أدنوك للحفر المجموعة الأولى من برنامج القيادات، وهو مبادرة تدريبية متكاملة تهدف إلى رعاية قادة المستقبل لدعم نجاح الشركة المستمر.**

يهدف هذا البرنامج إلى تمكين الموظفين من تعظيم إمكاناتهم والاستثمار في التطوير المهني للموظفين. وقد تم تطوير هذا البرنامج بشكل متكامل يجعله يغطي جوانب التدريب والإرشاد والتعلم التجريبي، وذلك بهدف تزويد المشاركين بالمهارات والكفاءات المطلوبة حول كيفية القيادة بثقة والتفكير بشكل مبتكر.

### ماراثون أدنوك في ديسمبر: مبادرة تعليمية ومعرفية مكثفة

**أقيمت فاعلية افتراضية تعليمية على مستوى المجموعة في ديسمبر 2021 حول مجموعة متنوعة من الموضوعات المتعلقة بالطاقة تضمنت أساسيات التحول في مجال الطاقة، ودور الهيدروجين في الشرق الأوسط، والذكاء الاصطناعي، وإزالة الكربون، وأفضل الممارسات البيئية.**

وترأس هذه الفاعليات التعليمية خبراء دوليون في هذا المجال، تم عقد ما مجموعه 12 جلسة على مدار أربعة أيام بحضور أكثر من 3,300 موظف.

# المجتمعات المحلية

تساهم شركة أدنوك للحفر في التنمية الاجتماعية والاقتصادية في دولة الإمارات العربية المتحدة من خلال برامج المسؤولية الاجتماعية للشركات.

تركز استراتيجية المسؤولية الاجتماعية للشركات لدينا على موضوعات المسؤولية الاجتماعية للشركات الخاصة بشركة أدنوك والتي تؤثر على نمو الشركة في ظل المسؤولية الاجتماعية للشركات:

## المشاركة المجتمعية

نمزز المشاركة المجتمعية على المستوى المحلي من خلال التركيز على الحملات الاجتماعية

## البيئة

ندعم البرامج البيئية التي تساهم في تحقيق أهداف دولة الإمارات العربية المتحدة لتحقيق صافي انبعاثات صفرية في عام 2050

## الاقتصادية

خلق قيمة مشتركة مع الشركات المحلية

يتولى إدارة خططنا وأنشطتنا المتعلقة بالمسؤولية الاجتماعية للشركات فريق الاتصالات لدينا وبعد المسؤول مباشرة عن تخطيط وتنسيق وتنفيذ أنشطة وحملات المسؤولية الاجتماعية للشركات. وترفع تقارير منتظمة عن خطتنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات والتقدم الممرز في تحقيق أهدافنا في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، وتُسجل هذه الخطة في تقريرنا الشهري الداخلي للشركات، ويتولى قطاع التحقيق وضمان الامتثال مراجعتها.

ونشجع موظفينا على المشاركة في هذه الأنشطة على أساس تطوعي بالإضافة إلى تشجيعهم على المشاركة في أنشطة المسؤولية الاجتماعية للشركات. نلتزم أيضا بتطبيق نظام إدارة المخاطر الاجتماعية وهو نهج منظم لتحديد وتقييم الآثار الاجتماعية على المجتمعات وتحديد أصحاب المصلحة الآخرين المرتبطين بنشاط أو مشروع أو عملية، وبعد ذلك اتخاذ القرار المناسب بشأن ممارسات التخفيف والمراقبة. نتشارك مع مجتمعاتنا ونحرص على الحوار المستمر معهم.

نقدم الدعم الكامل لعملائنا ومالكي مناطق الامتياز في مساعيهم للتعامل مع المجتمعات المحلية لمعالجة المخاوف المتعلقة بعمليات الاستكشاف والإنتاج، وذلك بصفتنا مفاوض خدمة مسؤول.

## مبادرة لجنة الشباب لحماية بيئتنا

في عام 2021، أطلقت لجنة الشباب لدينا مبادرة "حان وقت إنقاذ كوكبنا" التي تساهم في الالتزام الاستراتيجي لشركة أدنوك للحفر تجاه حماية البيئة.

حيث اجتمع أعضاء لجنة الشباب مع عائلاتهم للقيام بتنظيف المقاعد الموجودة في شاطئ الشليلة. ونظمت عملية التنظيف للمساعدة في زيادة الوعي بالالتزام الفردي والجماعي تجاه حماية البيئة وتقليل تأثيرنا عليها.

## مسابقة احفر بنزا

نظمنا مسابقة في العلوم والهندسة التكنولوجية والرياضيات (STEM) تحت مسمى "مسابقة احفر بنزا" لتعزيز الوعي بين الطلاب حول مجال الحفر. اشركت المبادرة الطلاب في عمليات شركة أدنوك للحفر وسلطت الضوء على دورنا في دعم قطاع الطاقة. تم تقديم المسابقة على منصة ألعاب Minecraft حيث تعرف الطلاب على المراحل المختلفة لحفر البئر. وكجزء من هذه المبادرة، استضاف ممثلو شركة أدنوك للحفر اجتماعات افتراضية عبر منصة Zoom للتفاعل مع المشاركين والإجابة عن أسئلتهم.

# بيانات الأداء

النوع	2021	2020	2019
النسبة المئوية لميزانية المشتريات المستخدمة في أماكن مهمة للعمليات التشغيلية المنفقة على الموردين الذين يتمتعون بموضع محلي فيما يتعلق بتلك العمليات التشغيلية (مثل النسبة المئوية للمنتجات والخدمات المشتراه محلياً).	%63	%41	%45
<b>البيئة</b>			
<b>استهلاك الطاقة</b>			
إجمالي استهلاك الكهرباء (ميغاواط / ساعة)	7,010.86	7,095.61	6,981.61
إجمالي استهلاك الوقود داخل الشركة (مليون جالون أمريكي)	45.33	42.95	44.88
نسبة كثافة الطاقة (جيجا جول / منصة الحفر)	43,300	42,536	51,181
<b>استهلاك المياه</b>			
إجمالي استهلاك المياه من جميع المناطق (مليون لتر)	687	882	959
إجمالي استهلاك الوقود داخل الشركة (مليون جالون أمريكي)	45.33	42.95	44.88
<b>سحب المياه</b>			
إجمالي السحب من مصادر المياه الجوفية (مليون لتر)	367.06	219.42	238.50
إجمالي السحب من مصادر مياه البحر (مليون لتر)	26,358.40	12,081.70	13,132.28
إجمالي السحب من مصادر المياه التابعة لجهات خارجية (مليون لتر)	803.85	662.87	720.51
إجمالي السحب (مليون لتر)	27,529.31	12,963.99	14,091.29
<b>تصريف المياه</b>			
إجمالي المياه التي يتم تصريفها في مياه البحر	26,358	12,082	13,132
<b>الانبعاثات</b>			
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاق 1) (إجمالي ثاني أكسيد الكربون)	421,826.6	429,557	468,559
إجمالي انبعاثات الطاقة غير المباشرة بحسب الموقع (النطاق 2) (إجمالي ثاني أكسيد الكربون)	3,197	3,625	3,076
إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة حسب معاميل قياس المخرجات. (إجمالي ثاني أكسيد الكربون/لكل حفارة)	3,339	3,280	3,947
<b>النفايات المزمع التخلص منها</b>			
إجمالي نفايات الزيوت المستعملة المرسله إلى مصنع BeAAT لإعادة التدوير (بالطن)	70.23	134.01	94.27
إجمالي نفايات التربة الملوثة المرسله إلى BeAAT لإعادة التدوير (بالطن)	47.78	0	56.39
إجمالي نفايات علب الطلاء الفارغة/البراميل الفارغة المرسله إلى منشأة BeAAT (بالطن)	60.74	238.47	50.22

النوع	2021	2020	2019
<b>الحكومة</b>			
<b>تنوع مجلس الإدارة</b>			
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي تشغلها الإناث	%29	%29	%29
نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها الذكور	%71	%71	%71
<b>التحليل</b>			
<b>الأداء الاقتصادي (بالمليين)</b>			
القيمة الاقتصادية المباشرة المتولدة من الإيرادات	2,269.47 دولار	2,097.86 دولار	2,061.72\$
القيمة الاقتصادية الموزعة	1,665.56 دولار	1,528.83 دولار	1,478.36 دولار
القيمة الاقتصادية المحفوظ بها	603.91 دولار	569.03 دولار	583.36 دولار
<b>تقسيم الإيرادات</b>			
الساكنة	%50.2		
في عرض البحر - الجزيرة	%9.0		
منصات الحفر البحرية	%26.3		
خدمات حقول النفط	%14.5		
<b>نسبة الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإهلاك وإطفاء الدين حسب قطاعات الأعمال</b>			
الساكنة	%47.1		
في عرض البحر - الجزيرة	%12.2		
منصات الحفر البحرية	%33.9		
خدمات حقول النفط	%6.8		
<b>نسبة الإنفاق على الموردين المحليين</b>			

## جدول الأداء المتعلق بالبيانات

النوع	2021	2020	2019
مناصب الإدارة المتوسطة	%3	%3	%12
الموظفون (في المستويات التنفيذية والفنية والإدارية)	%6	%7	%11
<b>الموظفون الجدد حسب النوع</b>			
الموظفات	%3	%11	%7
الموظفون	%6	%6	%11
<b>الموظفون الجدد - حسب الفئة العمرية</b>			
الفئة العمرية 18-30	%5	%8	%3
الفئة العمرية 31-40	%7	%7	%14
الفئة العمرية 41-50	%5	%5	%14
الفئة العمرية 51-60	%2	%1	%6
<b>الموظفون في القوة العاملة حسب النوع</b>			
الموظفات	177	177	163
الموظفون	6,532	6,542	6,655
<b>الموظفون في القوى العاملة حسب الفئة العمرية</b>			
الفئة العمرية 18-30	1,053	1,254	1,485
الفئة العمرية 31-40	3,035	3,065	3,075
الفئة العمرية 41-50	1,866	1,669	1,558
الفئة العمرية 51-60	577	552	535
الفئة العمرية 60+	1	2	2
<b>التوطين</b>			
إجمالي عدد الموظفين الإماراتيين	1,614	1,637	
عدد الموظفات الإماراتيات	158	162	
نسبة الموظفين الإماراتيين	%25	%25	%0
<b>متوسط ساعات التدريب</b>			
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للموظفين للذكور	42	44	50
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للموظفات	19	39	12
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للإدارة العليا	6	9	7
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للإدارة المتوسطة	48	69	39
متوسط ساعات التدريب التي قدمتها الشركة للموظفين (في المستويات الفنية والتشغيلية والإدارية)	39	43	49

النوع	2021	2020	2019
السائل العضوي الكلي لمخلفات محطات الغسيل المرسل إلى BeAAT لإعادة التدوير (بالطن)	0	121.49	596.25
إجمالي نفايات البطاريات المستعملة المرسل إلى مصنع BeAAT لإعادة التدوير (بالطن)	0	0.53	0.50
إجمالي مخلفات السفح بالحبيبات والخراطة (بالطن)	3.3	76.48	0
تم إرسال إجمالي مرشحات المركبات المستعملة إلى BeAAT لإعادة التدوير (بالطن)	7	0.4	0
<b>المجتمع</b>			
<b>العمل بأمان</b>			
لجميع الموظفين (التعيين المباشر)			
معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)	0.40	0.53	0.28
معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	0.90	1.64	1.26
معدل تكرار حوادث الإصابة	0.83	1.66	1.39
للعمال (بعقود)			
معدل إصابات العمل عالية العواقب (باستثناء الوفيات)	0.26	0.48	0.20
معدل إصابات العمل القابلة للتسجيل	0.74	1.69	1.52
<b>معدل الدوران حسب الفئة الوظيفية</b>			
مناصب الإدارة العليا	%0	%0	%0
مناصب الإدارة المتوسطة	%1	%1	%1
الموظفون (في المستويات التنفيذية والفنية والإدارية)	%1	%1	%1
<b>معدل الدوران حسب النوع</b>			
الموظفات	%1	%1	%3
الموظفون	%1	%1	%1
<b>معدل الدوران حسب الفئة العمرية</b>			
الفئة العمرية 18-30	2%	%1	%1
الفئة العمرية 31-40	%1	%1	%2
الفئة العمرية 41-50	%1	%1	%1
الفئة العمرية 51-60	%2	%1	%2
الفئة العمرية 60+	%0	%0	%50
الموظفون (في المستويات التنفيذية والفنية والإدارية)	%1	%1	%1
<b>الموظفون الجدد حسب الفئة الوظيفية</b>			
مناصب الإدارة العليا	%0	%0	%17

# فهرس محتوى المبادرة العالمية لإعداد التقارير

معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإفصاحات والتوضيحات
<b>الاستراتيجية</b>			
	GRI 102-14	بيان كبار صانعي القرار	iii-ii
	GRI 102-15	التأثيرات والمخاطر والفرص الرئيسية	32-23
<b>الاخلاقيات والنزاهة</b>			
	GRI 102-16	القيم والمبادئ والمعايير وقواعد السلوك	06
	GRI 102-17	آليات إبداء المشورة والتعبير عن المخاوف المتعلقة بالاخلاقيات	22, 21
<b>الحوكمة</b>			
	GRI 102-18	هيكل الحوكمة	19, 18
	GRI 102-19	تفويض السلطة	19, 18
	GRI 102-20	المسؤولية التنفيذية عن الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	19, 18
	GRI 102-21	استشارة أصحاب المصلحة في الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	15-12
	GRI 102-22	تشكيل أعلى هيئة حوكمة ولجانها	24-18
	GRI 102-23	رئيس أعلى هيئة حوكمة	20-18
	GRI 102-24	ترشيح واختيار أعلى هيئة حوكمة	20-18
	GRI 102-25	تضارب المصالح	23-22
	GRI 102-26	دور أعلى هيئة حوكمة في تحديد الأهداف والقيم والاستراتيجية	24-18
	GRI 102-27	المعرفة الجماعية لأعلى هيئة حوكمة	24-18
	GRI 102-28	تقييم أداء أعلى هيئة حوكمة	21-18
	GRI 102-29	تحديد التثار الاقتصادية والبيئية والاجتماعية وإدارتها	37-30, 29-26, 13-12, 51-44, 43-38
	GRI 102-30	فعالية عمليات إدارة المخاطر	23
	GRI 102-31	مراجعة الموضوعات الاقتصادية والبيئية والاجتماعية	19, 18
	GRI 102-32	أعلى دور لهيئة الحوكمة تقديم تقارير الاستدامة	20
	GRI 102-33	الإبلاغ عن المخاوف الحرجة	23
	GRI 102-34	الطبيعة والعدد الإجمالي للمخاوف الحرجة	23
	GRI 102-35	سياسات المكافآت	21
	GRI 102-36	عملية تحديد الأجر	21

\* معيار المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للوراق المالية

معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإفصاحات والتوضيحات
<b>GRI 101: المؤسسة 2016</b>			
<b>إفصاحات عامة</b>			
	GRI 102		الإفصاحات العامة 2016
<b>الملف التنظيمي</b>			
	GRI 102-1	اسم المؤسسة	04
	GRI 102-2	الأنشطة والعلامات التجارية والمنتجات والخدمات	08-04
	GRI 102-3	موقع المقر الرئيسي	04
	GRI 102-4	موقع العمليات	04
	GRI 102-5	الملكية والشكل القانوني	04
	GRI 102-6	الأسواق التي تُقدم فيها الخدمة	04
	GRI 102-7	حجم المؤسسة	45, 27-26, 07-04
	GRI 102-8	معلومات عن الموظفين والعمال التخرين	49-44
	GRI 102-9	سلسلة التوريد	29, 28
	GRI 102-10	تغييرات جوهرية بالمؤسسة وسلاسل توريدها	29, 28
	GRI 102-11	مبدأ الوفاية (أو النهج التحوطي)	23
	GRI 102-12	المبادرات الخارجية	16-10
	GRI 102-13	العضوية في الجمعيات والمؤسسات	09

معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإفصاحات والتوضيحات
<b>الموضوعات المهمة</b>			
<b>سلسلة المعايير الاقتصادية GRI 200</b>			
<b>الاداء الاقتصادي</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	29-26		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	29-26		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	29-26		
GRI 201: توليد القيمة الاقتصادية المباشرة وتوزيعها	27-26		
<b>التأثيرات الاقتصادية غير المباشرة</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	29, 28		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	29, 28		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	29, 28		
GRI 203: التأثيرات الاقتصادية الكبيرة غير المباشرة	29, 28		
<b>ممارسات الشراء</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	29, 28		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	29, 28		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	29, 28		
GRI 204: نسبة الإنفاق على الموردين المحليين	29		
<b>مكافحة الفساد</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	22		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	22		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	22		
GRI 205-1: العمليات التي تم تقييمها لتحري المخاطر المتعلقة بالفساد	22		
GRI 205-2: التواصل والتدريب على سياسات وإجراءات مكافحة الفساد	22		
GRI 205-3: حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها			

في السنوات الثلاث الماضية، لم تشهد شركة أدنوك للحفر أي حوادث فساد ولم يتم اتخاذ أي إجراءات قانونية متعلقة بالسلوك والمخالفات التي تزل بالمنافسة في السوق.

\* معيار المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للورق المالية

معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإفصاحات والتوضيحات
<b>إشراك أصحاب المصلحة المعنيين</b>			
GRI 102-40: قائمة مجموعة المساهمين وأصحاب المصلحة	15, 14		
GRI 102-41: اتفاقات التفاوض الجماعي			لا يُسمح باتفاقات المساومة الجماعية في دولة الإمارات العربية المتحدة
GRI 102-42: تحديد المساهمين واختيارهم	15, 14		
GRI 102-43: نهج إشراك المساهمين وأصحاب المصلحة	15, 14		
GRI 102-44: ما أثير من موضوعات ومخاوف	15, 14		
<b>رفع التقارير</b>			
GRI 102-45: الكيانات المدرجة في البيانات المالية الموحدة			لا ينطبق لأن شركة أدنوك للحفر ليس لديها أي استثمارات أو شركات تابعة تستوجب إعداد البيانات المالية الموحدة.
GRI 102-46: تحديد محتوى التقرير وحدود الموضوع	01		
GRI 102-47: قائمة الموضوعات المهمة	13		
GRI 102-48: إعادة صياغة المعلومات			لا ينطبق لأن هذا أول تقرير أدنوك للحفر.
GRI 102-49: التغييرات في إعداد التقارير	01		
GRI 102-50: الفترة المشمولة بالتقرير	01		
GRI 102-51: تاريخ آخر تقرير			لا ينطبق لأن هذا أول تقرير أدنوك للحفر.
GRI 102-52: دورة إعداد التقارير	01		
GRI 102-53: جهة الاتصال المعنية بالاستئذنة المتعلقة بالتقرير	01		
GRI 102-54: مطالبات الإبلاغ وفقاً لمعايير المبادرة العالمية للتقارير	01		تم إعداد هذا التقرير وفقاً لمعايير GRI: الخيار الأساسي
GRI 102-55: فهرس محتوى المبادرة العالمية للتقارير	63, 56		
GRI 102-56: التأكيد الخارجي			لم يحصل هذا التقرير على تأكيد خارجي.



معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
<b>النفائيات</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	36		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	36		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	36		
GRI 306: النفائيات المزعم التخلص منها	36		
<b>الامتثال البيئي</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	32, 30		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	32, 30		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	32, 30		
<b>سلسلة المعايير الاجتماعية GRI 400</b>			
<b>توظيف العمالة</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	46, 44		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	46, 44		
GRI 103-1: تقييم نهج الإدارة	46, 44		
GRI 401: تعيينات الموظفين الجدد ودوران الموظفين	46, 44		
GRI 401-2: المزايا المقدمة للموظفين بدوام كامل والتي لا يتم تقديمها للموظفين المؤقتين أو الموظفين بدوام جزئي	47		
GRI 103-1: الإجازة الوالدية	47		
<b>علاقات العمل/الإدارة</b>			
GRI 103: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	47		
GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	47		
GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	47		
GRI 402: الحد الأدنى لعدد الإشعارات المتعلقة بالتغييرات التشغيلية	47		

\* معيار المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للورق المالية

معايير GRI* وADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو عنوان (عناوين) URL	الإغفالات والتوضيحات
<b>سلسلة المعايير البيئية GRI 300</b>			
<b>الطاقة</b>			
GRI 103: نهج الإدارة 2016	33, 32		GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها
GRI 103: نهج الإدارة 2016	33, 32		GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته
GRI 103: نهج الإدارة 2016	33, 32		GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة
GRI 302: الطاقة 2016	33, 32		GRI 302-1: استهلاك الطاقة داخل المؤسسة
GRI 302: الطاقة 2016	33		GRI 302-3: كثافة الطاقة
<b>المياه والنفائيات السائلة</b>			
GRI 103: نهج الإدارة 2018	35, 34		GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها
GRI 103: نهج الإدارة 2018	35, 34		GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته
GRI 103: نهج الإدارة 2018	35, 34		GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة
GRI 303: المياه والنفائيات السائلة 2018	35		GRI 303-3: المياه المسحوبة
GRI 303: المياه والنفائيات السائلة 2018	35		GRI 303-4: تصريف المياه
GRI 303: المياه والنفائيات السائلة 2018	35		GRI 303-5: استهلاك المياه
<b>التنوع البيولوجي</b>			
GRI 103: نهج الإدارة 2016	36		GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها
GRI 103: نهج الإدارة 2016	36		GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته
GRI 103: نهج الإدارة 2016	36		GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة
<b>الانبعاثات</b>			
GRI 103: نهج الإدارة 2016	34		GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها
GRI 103: نهج الإدارة 2016	34		GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته
GRI 103: نهج الإدارة 2016	34		GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة
GRI 305: الانبعاثات 2016	34		GRI 305-1: إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
GRI 305: الانبعاثات 2016	34		GRI 305-2: إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة الناتجة عن الطاقة بشكل غير مباشر (النطاق 2)
GRI 305: الانبعاثات 2016	34		GRI 305-4: كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة

رقم (أرقام الصفحة و/أو الإغفالات والتوضيحات عنوان (عناوين) URL	الإفصاح	معايير GRI* وADX
<b>عدم التمييز</b>		
47-21-06	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
47-21-06	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
47-21-06	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
47-21-06	GRI 406-1: حوادث الفساد المؤكدة والإجراءات المتخذة بشأنها	GRI 406: عدم التمييز 2016
<b>تقييم حقوق الإنسان</b>		
47	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
47	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
47	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
تلتزم شركة أدنوك للحفر بسياساتها المتعلقة برأس المال البشري ومدونات قواعد السلوك وقانون العمل الإماراتي لضمان رفاهية الموظفين.	GRI 412-1: العمليات التي خضعت لمراجعات حقوق الإنسان أو تقييمات الأثر	GRI 412: تقييم حقوق الإنسان 2016
<b>المجتمعات المحلية</b>		
51, 50	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
51, 50	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
51, 50	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
51, 50	GRI 413-1: عمليات بمشاركة المجتمع المحلي وتقييمات الأثر وبرامج التنمية	GRI 413: المجتمعات المحلية 2016
<b>خصوصية العميل</b>		
24	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
24	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
24	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
24	GRI 418-1: شكاوى موثقة بشأن انتهاكات خصوصية العميل وفقدان بيانات العميل	GRI 418: خصوصية العملاء 2016

\* معيار المبادرة العالمية للتقارير وسوق أبوظبي للورق المالية

رقم (أرقام الصفحة و/أو الإغفالات والتوضيحات عنوان (عناوين) URL	الإفصاح	معايير GRI* وADX
<b>السلامة والصحة المهنية</b>		
43-38	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2018
43-38	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
43-38	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
43-38	GRI 403-1: نظام إدارة السلامة والصحة المهنية	GRI 403: الصحة والسلامة المهنية 2018
42	GRI 403-2: تحديد المخاطر وتقييم المخاطر والتحقيق في الحوادث	
41, 40	GRI 403-3: خدمات الصحة المهنية	
43	GRI 403-4: مشاركة العمال واستشارتهم والتواصل بشأن الصحة والسلامة المهنية	
43	GRI 403-5: تدريب العاملين على الصحة والسلامة المهنية	
43	GRI 403-6: النهوض بصحة العاملين	
43	GRI 403-7: الوقاية والتخفيف من آثار الصحة والسلامة المهنية المرتبطة مباشرةً بالعلاقات التجارية	
39, 38	GRI 403-8: العمال المشمولون بنظام إدارة الصحة المهنية	
41, 40	GRI 403-9: الإصابات المتعلقة بالعمل	
41, 40	GRI 403-10: اعتلال الصحة المرتبط بالعمل	
<b>التدريب والتعلم</b>		
48	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
48	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
48	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
48	GRI 404-1: متوسط ساعات التدريب في العام لكل موظف	GRI 404: التدريب والتعليم 2016
49, 48	GRI 404-2: برامج تحسين مهارات الموظفين وبرامج المساعدة الانتقالية	
49, 48	GRI 404-3: لنسبة المنوية للموظفين الذين يخضعون لمراجعات منتظمة للثناء والتطوير الوظيفي	
<b>التنوع وتكافؤ الفرص</b>		
46, 44	GRI 103-1: شرح الموضوعات المهمة وحدودها	GRI 103: نهج الإدارة 2016
46, 44	GRI 103-2: نهج الإدارة ومكوناته	
46, 44	GRI 103-3: تقييم نهج الإدارة	
45	GRI 405-1: تنوع هيئات الحوكمة والموظفين	GRI 405: التنوع وتكافؤ الفرص 2016
44	GRI 405-2: نسبة الراتب الأساسي والمكافآت للموظفين والموظفات	

# إرشادات ADX فهرس المحتويات



إرشادات ADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الرابط و/أو الإجابة المباشرة
	S6 عدم التمييز	47-21-06
	S7 معدل الإصابة	41 ,40
	S8 الصحة والسلامة العالمية	43-38
	S9 الأطفال والعمل القسري	47-21-06
	S10 حقوق الإنسان	47
	S11 التأميم	47
	S12 الاستثمار المجتمعي	51 ,50
الحوكمة	G1 تنوع مجلس الإدارة	20
	G2 استقلالية مجلس الإدارة	20
	G3 النجر المحفز	21
	G4 قواعد السلوك الخاصة بالموردين	29 ,28
	G5 الأخلاقيات ومنع الفساد	22 ,21 ,06
	G6 خصوصية البيانات	24
	G7 إعداد تقارير الاستدامة	01
	G8 ممارسات الإفصاح	01
	G9 الضمانات الخارجية	لم يحصل هذا التقرير على تأكيد خارجي.

إرشادات ADX	الإفصاح	رقم (أرقام) الصفحة و/أو الرابط و/أو الإجابة المباشرة
البيئة	E1 انبعاثات الغازات الدفيئة	34
	E2 كثافة الانبعاثات	34
	E3 استخدام الطاقة	33 ,32
	E4 كثافة الطاقة	33 ,32
	E5 مزيج الطاقة	33 ,32
	E6 استخدام المياه	35 ,34
	E7 العمليات البيئية	32 ,30
	E8 الرقابة البيئية	24 ,18
	E9 الرقابة البيئية	24 ,18
	E10 التخفيف من المخاطر المناخية	32
المجتمع	S1 نسبة رواتب الرئيس التنفيذي	21
	S2 نسبة التجور بين الجنسين	44
	S3 دوران الموظفين	46 ,44
	S4 التنوع بين الجنسين	46 ,44
	S5 نسبة العمالة المؤقتة	46 ,44

